

最新建筑企业年终工作报告(通用8篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

建筑企业年终工作报告篇一

一、做好个人工作计划，加强经营工作力度。

经营是龙头，只有全员的经营龙头意识的进一步加强，千方百计地多承接施工任务，加之有效的管理，企业才能有效益。半年来，我们加大了经营工作的力度，取得了一定的成效。一是分析经营形势，层层分解公司下达的经营指标；二是前移业务跟踪接洽的切入点，抢占市场先机。利用一切关系网络，在项目的前期筹划阶段就与建设方取得联系，密切注意着工程发展动向，力争在前期就取得主动，在2008年，除了已经中标工程项目外，我们先后跟踪了*****等诸多项目，为下半年的经营业务的完成打下了前期基础；三是转变观念，加强与*****项目报价的合作。在短短的半年中，协作投标了总额数十亿的工程项目。四是引进经验丰富的预算人员，壮大了经营队伍。经过半年的工作，现在已经完全融入我公司，充实经营管理部力量。

上半年经营管理部共参加投标项目 项，中标 项，中标总造价 万元，建筑面积平方米，有效跟踪项目 项。

全公司上半年经营状况是：截至目前共完成经营产值3.6864亿元，占全年目标（6亿元）的61.44%，同比增长191%。除内蒙古外，仅完成16864万元，比去年同期增长33%。其中土建32659.68万元、市政2937.25万元，钢结构658万元，装

饰609.65万；分析截至目前的经营状况，除内蒙古分公司外，完成情况良好的是高港项目部和西安分公司。

二、完善工程管理体系，提高施工能力

施工能力的公司加快发展需要提升的重要能力之一，2008年上半年我们根据公司工作报告要求，重点抓好以下几方面工作。

1、克服困难坚持创优走品牌战略之路。部分部室在基础资料十分匮乏的情况下，紧紧咬定主要考核指标开展工作，符合条件的泰州梅兰东路已申报市外琼花杯工程。第一批优质结构已申报四项，有两项式法已通过省级专家组的鉴定，目前正在委托有权单位进行“查新”□qc活动成果已经发布。

2、丰富内容加大基础管理深度。上半年我们以提高施工能力作为工程序列管理的总要求，进一步加强现场管理力度。我们强化了网络申报、月度检查、项目评估、队伍建设、重点项目巡查；另外，安全方面，采取了网上监控管理，对脚手架搭设质量进行了验收，召开了安全知识竞赛和演讲比赛。工程管理方面，拉开了成本管理的序幕。已分别对市政分公司直营项目及中铁宝桥试点项目进行现场辅导，并制订了成本核算办法，正在指导并参与内蒙古分公司的核算。

经过大家的努力□qc活动中，我公司荣获市一等奖两项，二等奖一项，三等奖三项，省级优秀奖两项。获省文明工地两项，市文明工地四项。贯标工作内审结束，顺利完成安全许可证复检。

三、内抓管理提素质

提高管理水平是公司不断发展壮

建筑企业年终工作报告篇二

从事建筑行业多年以来，分别从业于建筑xx单位，对建筑行业的项目管理积累了较为丰富的经验，同时参加了系统的理论学习，目的是要为这个行业做更多更好的事情，那么，发现自己最短的那块板，寻找适合自己的突破口就成为当务之急了。

泛泛的完成岗位职责规定的内容，维护一团和气的人气儿氛围，吃过往的老本，那是比较肤浅的，也是比较渺小的，无论对事还是对人，都需要认真“格物”方才奏效。

一年以来，我更加重视学习中国特色社会主义理论和党的各种路线、方针、政策，坚持学习“三个代表”重要思想，领会科技局系统开展的“树立正气、构建和谐、争创一流”主题教育的精神，通过购书、上网、外出考察等方式学习各种专业技术知识。通过不断学习和交流，使自身的思想理论素养得到了进一步的完善，牢固树立了全心全意为人民服务的人生观、价值观。“人之相敬，敬以德；人之相交，交以情；人之相处，处以心；人之相信，信以诚。”其中“敬以德”最重要，体现在形象上，体现在做人做事上，体现在争创一流业绩上。爱岗敬业，用心敬业的职业道德素质是每一项工作顺利开展并最终取得成功的保障。一年以来，我在行动上自觉实践上述宗旨，用满腔热情积极、认真、细致地完成好每一项任务，严格遵守各项法律、法规以及单位的各项规章制度，坚持公平公正原则，坚持实事求是原则，坚持公开透明原则。平时生活中团结同志、作风正派、杜绝吃拿卡要等违法乱纪行为，自觉抵制各种不良风气的侵蚀，在基层赢得较好声誉，处理问题能力不断提高。

伴随着xx市三年大变样的有利时机，科技中心大楼预算一再调整，科技含量越来越高，根据领导部署，具体负责策划、实施了led照明示范工程。

这个项目是在大楼主体竣工后的内装修施工阶段策划、设计、研发、安装的，吸收了四家科研单位设计研发，十数个单位配合。期间外出考察十几次，组织头脑风暴式专题会数次，接触了一大批该行业的领军人物，研发出了几十种专用灯具和控制产品。熬过了无数个不眠之夜，最终形成了一定的规模示范工程，经数次专家和行业单位的参观评价，工程规模和研发程度在国内处于领先水平。

通过这次实践，自己解决实际问题的能力和组织能力也得到了很好的锻炼，做事风格进一步完善，对建筑电气的理解更加透彻，思想境界进一步得到提升。

由于工程部人手紧张，今年春天开始的室外管网工程和小区环境工程也有我来负责，这是从业以来第一次完整负责室外工程，由两个单位设计，近十家单位参与施工，其中有些单位施工人员理论水平较差。针对这一现状，没有等、靠、要，充分发挥知识面较宽、协调能力较强的优势，采取自觉延长工作时间，前一天晚上电话落实第二天工作，加密现场指导，测量放线亲自复核等措施，圆满完成了领导交给的任务，同时经历了暴雨的考验，实现了雨停地面无积水的良好工程质量，同时引种了高科技花木，利用了xx路建设中的先进技术和施工方案，与同期施工的xx街工程无缝对接，其中室外管网工程经开发区给排水处验收一次通过。在业内产生了较好的口碑。

这一项目的实施，是对以前知识和经验的全方位检验，也是对自己协调和控制能力的印证，无疑对完善自己的知识结构有着重要的意义。

四季度接手的xx会馆项目，将重点放在给排水专业上，同时开展空调系统的研究。

整个一年当中，自己份内负责的强电专业顺利实现两次高压送电，对电力引入工程的流程、关键环节更加熟悉和掌握。

在原来系统设计的基础上，结合不断变化的室内精装修设计徒手绘制的几十张照明和电力平面图是对耐力、理论知识的又一次考验，还好，系统运行正常，过关了。

通过一年的辛勤劳动，取得的成绩如下：

- 1、主笔课题介绍专题文章x篇，并在国家级杂志发表。编写课题申报材料3份，了解并熟悉了课题申报的相关程序，实现个人零的突破。对xxxled行业的发展现状有了一个清晰地认识。。
- 2、负责强电、弱电、室外管网、小区环境、电力引入、景观照明、应急照明改造、车库照明、太阳能热水、天然气引入、蒸汽引入、室内景观水池设计施工□xx会馆总协调等十几个分部分项工程，创历史最高。一个人干了三个人的活，一天当做两天用，全年没有休息日，发挥了个人潜能，给中心建设带来了有形和无形的效益。
- 3、外出评标x次，规避资金直接浪费x万元，受到甲方赞扬。
- 4、自己负责的项目在实施过程中没有发生安全和质量事故。
- 5、负责安全保卫工作，亲自部署开业、启动两次大的活动的保安措施完美收官并获得好评。
- 6、负责集中式太阳能热水系统的设计施工，现已投入使用，肯定是省内最好的。
- 7、协助实施局办公楼的太阳能热水工程，顾问xxx电力工程。

正所谓是“金无赤足，人无完人”，在取得一点成绩的同时，我也还存在着以下几点不足：一是工作中有时魄力还不够，放不开手脚；二是在处理一些事情时有时显得较为急躁；三是传统意识较重，和领导沟通尚不够及时。

在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，朝着以下几个方向努力：

1、学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种建筑理论知识，并用于指导实践，以便更好的把握建筑、规划的发展规律和发展趋势，适应行业发展的需要。

2、熟练的掌握各种专业知识和技能。施工阶段完成后，认真做好结算工作、交接工作、技术培训工作和物业管理的模式化工作。我将通过多走一步、多看一眼、多问一句来不断的提高自己的各项业务技能，加强经验总结，多发表一些文章，实现“安得广厦千万间”的宏伟理想。

3、“学精于勤而荒于嬉，行成于思而毁于随”，实践是不断取得进步的基础。我要通过实践不断的锻炼自己的胆识和魄力，提高自己解决实际问题的能力，并在实践的过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、稳妥的对待每一件工作。

建筑企业年终工作报告篇三

×年月，公司党委对二分公司领导班子进行了较大幅度的调整。新领导班子基本确定以后，我分公司党总支在外部拖欠工程款为亿元，内欠职工奖金和各种福利费万元的困难局面前，紧紧围绕加快公司发展这个第一要务，从提高领导班子凝聚力和战斗力入手，用与时俱进的新思想、新观念、调动了广大职工的积极性，增强了企业的活力，化解了二分公司前进中的困难，较好地完成了××年公司下达的各项经济技术指标。同时也为××年提高二分公司的经济运行质量提供了坚强有力的保证。

一、注重加强领导班子思想建设，提高对职工的影响力。

×年，是二分公司非常艰苦的一年，面对激烈的市场竞争所

带来的经营压力，内债外债的资金压力，企业经济运行质量低下所表现的内部管理压力，以及职工思想和情绪不稳定所带来的压力，都对领导班子在思想观念、精神状态、领导能力和经营管理水平方面提出了新的挑战 and 考验。为此，分公司党总支从加强领导班子思想建设，努力建设一个高素质、能够担当重任、经得起考验的领导集体。

关键在领导班子的合力。

为此，我们做到了：第一，党政之间要形成合力。如：××年月份领导班子人员调整以后，改变了一些外部人员的经济利益关系。从××年月份开始，在半年多的时间里，二分公司连续出现了起被诉案件。运用法律手段向二分公司讨债的人员真可谓风起云涌，蜂拥而至。这些事件的出现，无疑给行政领导带来了巨大的经济压力和精神压力，也严重干扰了二分公司正常的经济运行。面对这种复杂的局面，二分公司党总支一方面做好行政的安慰工作，一方面积极承担了这些压力，逐一解决了这些被诉事件，保持了二分公司党政领导分工不分家的良好默契关系。

第二、党务领导要在依法补位中，增强合力。

×年月日，当重华西里住宅楼工程进入首层闷子板浇筑工序时，相邻楼房的居民以工程超过原计划高度为由，一连个昼夜封堵了我分公司的施工现场。虽然武警和派出所都进行了劝解，但居民仍不撤离现场。局面僵持，需要有人补位去解难，行政与党总支进行了协商，由党务领导出面整理材料，按《民法通则》第条和《民事诉讼法》第条规定，对封堵现场的人员进行起诉，要求法院排除妨碍、停止侵害，对不听劝阻的人员，向法院申请先予执行，进行司法拘留。

在法律的威慑下，居民全部撤离了现场，施工生产恢复了正常运行。另外，我们还通过对华狮仪表厂、惠利昌房地产公司的诉讼，向对方索赔了万元的违约金。党务领导在行政工

作需要补位时，增强了党政之间的合力。

第三、要注重加强领导班子的整体合力。

一是：通过实行领导班子责任分工，明确责任，做到为了实现二分公司的共同目标，领导成员要责任共担，利益共享，指标共扛，协同作战。

二是：通过严格干部纪律做到政令畅通，团结一致。

三是：领导班子各副职之间做到了相互补位，协同作战。如：生产经理与蹲点经理共同配合管理经理抓收款；管理经理协同经营经理承揽任务。体现了领导班子协同作战的团队精神。

四是：运用个别交谈或召开班子生活会的方式，解决领导班子在思想认识上的分歧。通过开展批评与自我批评，使大家心情舒畅、和衷共事、真诚团结，形成较强的领导核心。

三、注重加强领导班子作风建设，提高对职工的感染力。

在金钱和物欲的社会诱惑中，领导干部在职工群众中树立什么样的榜样，表现什么样的作风，会直接影响着领导干部与职工的关系。为此，我们着重抓了领导班子发扬艰苦奋斗作风的勤政制度。一是建立领导班子下沉到项目蹲点制度；二是建立领导班子成员每天早晨：交任务制度；三是领导班子成员每晚：碰头汇报制度；四是建立领导班子责任指标包保制度。这些制度进一步规范了领导班子的工作行为，规范了领导干部的工作作风。其次是抓了领导班子的廉政作风。结合公司廉政要求，领导班子在职代会上公开签定廉政责任书，同时我分公司又制定了领导班子“六不准”的经营纪律，让职工公开监督。截止目前，我分公司管钱、管物的领导都能自觉改变作风，执行廉政规定，经理徐焕章带头拒绝供料户的宴请，将供料户强送的元现金上交分公司财务，以实际行动经受了金钱和物欲的考验，实现了踏踏实实做事、干干净

净做人的诺言。

四、领导班子要带头做“三个代表”的实践者，提高对职工的亲合力。

一是建立并实施项目可控费用全额承包的激励与约束并存的管理机制。调动项目自觉努力创效的积极性。二是通过项目评优制度，使项目不断成为先进生产力的动力源。

建筑企业年终工作报告篇四

我叫张跃远是尚河明郡现场负责人。首先感谢公司为我提供这个平台，让我在尚河明郡项目工长这个职位上更加成熟。在公司领导的正确领导下、在各位同事的无私帮助下，渐渐的让我在这个岗位上感觉到如鱼得水，并在工作能力的不断提高中在本岗位上越来越得心应手。相信在以后的日子里，我会在这个平台上尽我所能，为三发公司的辉煌尽一份绵薄之力。下面就我在工长这个岗位上的实际工作情况和不足做一个总结。

从20xx年6月20日进入尚河明郡项目部后，我担任了沿街商场、1#、2#、3#工长的职务，负责本工程现场的安全、质量、进度、现场文明施工及跟分包单位的全面协调工作，在这期间，渐渐的熟悉了公司的管理模式和程序。在各位领导的正确指导下，开展了各方面工作。

今后在施工过程中每周组织分包方管理人员召开例会，及时的解决施工中遇到的问题和困难。每天详细部署每个分包管理人员的分包任务，具体到每天项目部和分包管理人员主抓哪些事都进行分工。并安排第二天现场检查落实情况，对落实不到位的进行惩罚措施。

在安全管理上配合公司安全员对现场的一些安全设施定期进行检查，对一些不符合规范的设施马上要求整改，定期对工

人开展现场安全、质量教育。定期举行安全教育培训，对现场的一些违规操作和一些不安全隐患及时制止。

在质量管理方面严格执行“三检”制度，及时对每道工序现场进行技术交底。在每道工序完成施工后要求分包队伍严格进行自检后上报，由项目部进行二次验收，对检查出问题现场提出马上责令整改，然后上报监理进行最后验收，合格后再进行下一道工序施工。

在现场文明施工管理上我们先对现场进行了规划，对各个分包队伍进行现场责任区划分，定期对责任区的卫生及设施进行检查。安排专门的工人进行公共区域的每天定时打扫、冲洗，有效的保证了施工现场的整洁美观。建筑工程个人工作总结今后保证我们的管理人员在工作中团结一致、工作中克服新的困难、加强学习、严格要求、把领导交给我们的工作干好管好为三发的发展尽一份绵薄之力。

建筑企业年终工作报告篇五

本次资质考核的范围是我县在20xx年12月31日以前取得的施工总承包、专业承包和劳务分包资质的所有建筑业企业。我县共有建筑业企业76家，应参加本次考核的企业共有76家，其中房屋建筑总承包企业23家，专业承包企业44家，劳务分包企业9家，包括1家装饰装修企业。本次考核采取网上上传资料和报送书面材料相结合的方式进行，对照相关原件对网上资料和书面材料进行了认真核查，重点检查企业的人员情况□20xx年企业的生产经营情况以及是否纯在违法违规等不良行为。

我县参加本次资质考核76家企业共有70家合格，6家不合格，其中23家总承包企业有21家考核结论为合格，2家企业因注册人员达不到资质等级要求暂定不合格；44家专业承包企业有42家考核结论为合格，2家企业因注册人员达不到资质等级要求暂定不合格；9家建筑业劳务分包企业有7家考核结论为

合格，2家企业因达不到资质等级要求暂定不合格（省县万达劳务分包有限公司、省县华隆劳务有限公司）；有6家企业未按时在网上提交年检考核资料；有1家企业把资质证书丢失省县金旭钢结构有限公司，通过调查正在补办中。

1、根据市局的工作部署，为扎实有效地开展本年度资质考核工作，我们组织有关人员和企业分管经理认真学习建设部关于资质新标准的一系列文件，分析领会《建筑业企业资质管理规定》、《关于印发建筑业企业资质管理规定实施意见的通知》、《建筑业企业资质管理规定实施意见》等有关文件所规定的建筑业企业资质等级标准，为本次的资质资格检查奠定了坚实的基础。

2□20xx年5月26日召开县局主管科室、主管资质工作人员、施工企业负责人和分管经理参加的全县建筑业企业资质年检会议。就全县的资质年检工作进行了部署，并提出了具体的工作要求。至此，我县建筑业企业资质年检工作正式启动。

3、为保证此次资质年检的工作顺利实施，成立了以分管局长为组长的建筑业企业资质年检工作领导小组，明确了企业资质资格检查工作制度、工作承诺、工作程序等相关内容。会后，各施工企业积极行动，并安排专人负责此项工作。

依《建筑业企业资质管理规定》、《建筑业企业资质管理规定实施意见》等有关文件所规定的建筑业企业资质等级标准，严把资质资格检查工作的“四严”守则，为充分体现“客观、公开、公平”的审查要求，严肃认真地做好资质资格检查工作，坚持“书面报送材料要与原件一致，原件与企业实际一致”的检查原则。紧扣《资质标准》，重点审查企业的20xx年资质考核情况表；企业法人营业执照副本、资质证书；企业注册建造师证书，中、高级技术人员职称证（劳务分包企业需提供技术工人职业技能岗位证书），并附有缴纳养老保险的花名册及发票□20xx年企业生产经营和财务指标情况，主要包括企业净资产、建筑业营业税和工程结算收入；企业资

质标准对应的机械设备发票；企业法人营业执照注册资金、净资产；安全许可等。

- 1、在缴纳养老保险方面，多数的企业参保的养老保险人员数量不足；
- 2、在办理安全许可证方面，个别企业未及时办理；
- 4、建筑业行业统计报表及20xx年月度网络快报表大多数企业都能按规定时间进行上报，少数企业未能按时上报。
- 5、在设备、厂房等方面，大多数企业提供了符合相关标准要求的设备购置发票和房屋、厂房产权或房屋租赁合同等相关证明，但部分企业未提供房屋、厂房产权或房屋租赁合同等相关证明。

在今后工作中，要严格按照《建筑业企业资质管理规定》、《建筑业企业资质管理规定实施意见》要求，认真地做好资质审查工作。

- 5、做好新成立建筑企业实地核查工作，确保新成立建筑企业必须满足资质要求。

建筑企业年终工作报告篇六

我于20xx年x月来到了xx项目部，本人能够遵守公司及所在项目部的各项规章制度，积极服从领导的工作安排，完成指派的各项工作任务，维护集体荣誉，思想上要求进步，积极响应公司的号召，认真贯彻执行公司文件及会议精神。工作积极努力，任劳任怨，认真学习相关知识，不断充实完善自己。

有着强烈的主人翁意识，随时关注公司发展，切身想到公司及项目部的利益，坚定公司会不断的发展、壮大，对公司的未来充满了热情与期望。

无论在工作还是生活当中，一直相信一份耕耘，一份收获，所以我一直在努力，不断努力学习，不断努力工作。热爱自己本职工作能够正确认真对待每一项工作，工作投入，按时出勤，有效利用工作时间，坚守岗位。

由于xxx项目是国外项目，工作中的困难语言上的交流，如果无法交流，那工作就根本无法进行。但我仍能以很短的时间融入到工作里，能够在学中干，在干中学，逐渐的已能够独立的与施工方交流。

根据项目的实际情况，我既要在现场监督指导当地施工方的工作，控制施工质量；又要在办公室对施工方所上报的工作量进行审核。在施工高峰期时，工作量是相当大的，但我仍然能坚持原则，在现场上严格要求施工单位，对于检查发现的施工过程中出现的质量问题，坚决要求施工方进行整改；对于施工过程中出现的技术问题，能够与施工方一起商量，找出问题的解决办法。在工作中有一定的预见性，对于施工过程中可能遇到的问题，能够及时的提醒施工方注意，并采取相应有效的措施应对或避免问题的出现，做到了不打无准备之仗。

在工作量核算方面，能够做好核算记录，杜绝了施工单位的重报、超报现象；对于施工方能够结合现场实际情况对每一笔工作量认真计算，对于在计算中与施工方存在差异的地方，能够明晰的将自己的计算式标示在施工方的计算书上，便于施工方进行核对。对于工作量上存在有较大偏差而需要扣除的部分，能够给予施工方合理的解释，并使施工方能够认同应该扣除部分的工作量。对于由于自己的计算失误，而错误更改的工作量，在经过施工方指出后，能够虚心接受，并及时进行更正。由于施工方计算遗漏的工作量，也能够及时给与增补。能够做到了公平和公正，在工作中本着对总包方认真负责的态度，对施工方所报的工作量认真审核，不应该给的坚决不能给，保证总包方的利益；对待施工方，做到了应该给的必须要给，由于施工方的计算原因遗漏的工作量，现

场上也确实完成的，能够指出并增补，做到了对施工单位负责。

不断加强学习，加强锻炼，努力提高自己的处理实际问题的能力；讲究方法，注重实际，加强自己工作能力和修养；开拓创新，积极进取，把工作提高到一个新的水平。加强自我改造，自我完善，努力提高综合素质。充分发挥主观能动性，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，夯实基础。热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题能够多看多问多想，多向周围的同志请教。

通过建筑施工现场管理，使我增长了知识，开阔了视野，总结了不少的现场施工经验，学到了先进的管理经验和施工技术。书本的理论和现场实践经验实现了完美的结合，同时随着社会建筑施工水平的不断提升，要求我在以后的工作中更要跟上形势，在工作中更要严肃认真、一丝不苟，学好新技术，迎接新挑战，努力践行科学发展观，改正缺点，发扬优点，为公司的建设和发展作出自己的贡献。同时也坚决树立质量第一，业主（用户）至上的建筑新理念。我定将以极大的工作热情、务实的工作态度，严谨的工作作风投入到工程管理中去。

建筑企业年终工作报告篇七

屈指算来，到公司已近半年的时间，经过领导关心、同事们的帮助和自己的努力和调整，我顺利完成了从一个学生到企业职工的转变，现在已基本融入了公司这个大家庭。同时对公司的组织结构，工作流程等各个方面都有了一些初步了解。作为项目部的经营人员，应该做好以下工作：每月统计当月的实际施工产值及成本分析情况，及时参加成本分析会议，对项目部每月的盈亏情况做出分析报告；平时在工作中配合各个部门的工作，做好合同管理。参与一些分包合同的洽谈，分包合同签订后，对分包合同进行跟踪管理；向公司提交有关的报表；做好分包结算，项目竣工结算工作；负责投标算量、报

价、成本分析等工作。

其次，我对半年来的工作做了一个小结。

第一，态度决定一切，可以说，这段时间工作的过程也是我自己心态不断调整、成熟的过程。因为造价不是我的专业，刚来到公司，我有太多的茫然。整天看书好像还是无济于事，而莫名其妙的烦琐的投标算量更是让我抓狂。刚开始，我甚至怀疑我不适合这份工作。后来我发现，时间是我的救星，通过自己不断的调整心态，虽然没有人说，但我自然而然的就知道了作为造价员该做一些什么事情，一些不懂的东西也迎刃而解了，顿时让我豁然开朗。如今只要有工作，我会以充分的热情来干好事情。心态的调整使我明白在各个岗位都有发展才能、增长知识的机会。如果我们能以充分的热情去做最平凡的工作，也能成为最精巧的职工；如果以冷淡的态度去做最高尚的工作，也不过是个平庸的工匠。拥有积极的心态，就会拥有一生的成功。

第二，学习无止境，职业生涯只是学生生涯的一种延续，重要的是将学校里学的理论知识运用到工作中，并进一步提高、升华。初到公司的我当务之急就是拼命的学习，整天的翻阅书本，为的是能尽快熟悉工作，有机会接触实践工作。结合学校里学的相关知识，我觉得需要进一步摸索和思考，活学活用，来解决实际的问题。

第三，即使是最基础的工作，也需要不断地创新求进，以提高工作效率。我工作的很大一部分内容，就是投标工作，本来以为算量是一种比较枯燥的工作，其实，如果用心多思考一下，核量工作通过运用电脑和统筹的方法，并不是那么死板乏味。接触工作至今，我也慢慢形成自己独特的方法。当然，随着工作的深入，还有更多新的内容等待我去学习，去思索。

当然，我也存在着一些不足之处：因为去工地的机会少，实地

学习的机会也太少，学东西很慢；投标工作经常出错，还需要更多的锻炼机会；过于注重工作的进度对工作内容的全面性考虑不足；工作有时不够主动等。在接下来的工作中，我将本着对本职工作的认真和责任心，把工作做好做精。

另外，我对公司现行管理制度也有自己的看法。公司应注重提高员工工作效率，我认为无止尽的上班只会让人身心疲惫，而丧失工作热情，自然而然工作效率也下降，而正常的节假日能缓解员工压力，使之劳逸结合。我建议项目部也应该实行大小周末，同时我也考虑到项目部实行这个规定也存在一定困难，所以建议员工在双休日能轮流值班，这样更能体现公司关爱员工的人性化管理。

总之，我将以公司的经营理念为坐标，将自己所学知识和公司的具体环境相互融合，利用自己精力充沛、接受能力强的优势努力学习业务知识和领先技术，为公司的发展尽我绵薄之力。

以上为本人半年来粗略的工作小结，请领导审阅，如有不到之处，请领导不吝指出，以便本人及时改正，从而能更好地工作。

建筑企业年终工作报告篇八

目前施工企业市场环境低迷，呈现出严峻的融资环境氛围，伴随企业的营业规模扩大，施工企业的应收帐款、已竣工未结算款不断增长，“双清”工作发挥了越来越重要的作用。狭义方面看，施工企业开展“双清”工作能增加现金流入、减少融资成本、降低营业成本、避免潜在亏损、提高资产质量、减少坏帐风险、增强企业市场竞争能力；广义方面讲，开展“双清”工作有利于监督贪腐行为，有利于维护社会稳定，有利于促进社会主义市场经济健康稳定发展。

一、施工企业开展“双清”工作的意义

（一）增加现金流入、减少融资成本

施工企业开展“双清”工作最根本的目的就是为了将企业现款进行回收利用，增加现款的流入。可确保企业能拥有更多现款资金，可减少对外融资，进一步降低融资成本。

（二）避免潜在亏损

“双清”工作具有清理职能，可以有效避免潜在亏损。施工企业中常见已完工未结算款，被看做是企业资产里的存货出现在财务报表中，应用“双清”工作的清理职能就是为了检验该存货是否存在或有无出现减值状况，夯实企业资产。

（三）减少坏帐风险、增强企业市场竞争能力

通过开展“双清”工作可以有效清理清收对外欠款，可及时发现债权清偿风险。如果债权出现坏账现象，可采取实时应对、保全措施，避免因时效原因导致企业权利失效，造成经济损失。

（四）有利于监督贪腐行为，维护社会稳定。

开展“双清”工作可以有效监督施工企业中长期挂帐的应收帐款，确保不会出现被贪污或挪用的呆帐，死帐；开展“双清”工作回收大量资金，有效缓解了农民工工资拖欠问题，从根本上解决农民工为讨薪发生极端事件，有助于维护社会稳定。

（五）有利于促进社会主义市场经济健康稳定发展

通过开展“双清”工作，运用合法途径从根本上解决了企业连环拖欠问题，减少了恶意拖欠、价格欺诈等现象，避免企业因资金问题陷入破产危机，有利于促进社会主义市场经济健康稳定发展。

二、施工企业开展“双清”工作的难点问题

（一）未能足够重视“双清”工作的开展

人员，随便找人代管，代管人员由于时间、精力、能力有限，不能有效开展“双清”工作。最终形成应收帐款久挂不清，完工工程长时间不结算状况，不但损失了资金的时间价值，增加了坏帐风险，完工未结算更增加了企业经营损失风险。

（二）“双清”责任落实不到位

目前融资环境恶劣，企业为承接工程项目常常盲目垫资，业主资信差、恶意拖欠工程款或者业主恶意久不结算；施工企业工程项目完工后就解散该项目，人员都撤离到别的工程项目，原负责人员被调离，加大了清收难度，导致“双清”工作开展困难。

（三）“双清”工作具有时效性

“双清”工作的开展讲究时效性，清理过程中及时发现诉讼时效风险。特别是一些陈年旧账，因时间过长，发生变化因素增多，难以收集证据，事项本身难以搞清楚。

（四）“双清”绩效考核标准难以限定，考核执行不到位

一个施工企业通常会有很多施工项目，项目的拖欠规模和拖欠形式各不相同，难以采用同一个标准来考核项目负责人的经济责任。施工企业标准定的太高，影响责任人的工作积极性，标准定得太低，难以起到激励作用。而且施工企业往往是重奖轻罚或者重奖不罚，奖罚制度不严肃。

三、开展“双清”工作的有效措施

（二）配备专职“双清”工作人员

配备专职“双清”工作人员统一管理企业应收帐款，并对企业收帐情况进行实时监控，及时发现企业坏帐风险，督促项目责任人对完工工程及时结算。

（三）规避工程款拖欠事项

为减少“双清”工作量，应谨慎签定合同条约，可有效避免拖欠发生可能性；合同履行过程应进行严格控制；垫资时应慎重且充分考虑企业的经济实力。

（四）充分发挥各部门协调配合能力

施工企业的各部门应做好相互间的配合，收集并整理好各类信息资料，提供清理清收工作基础保障。

（五）定制合理可行的绩效考核规范，严肃奖惩兑现

奖惩兑现等措施确保“双清”工作的顺利开展。