

# 2023年税务干部竞争上岗演讲稿(大全5篇)

演讲稿是演讲者根据几条原则性的提纲进行演讲，比较灵活，便于临场发挥，真实感强，又具有照读式演讲和背诵式演讲的长处。那么演讲稿怎么写才恰当呢？以下是我帮大家整理的演讲稿模板范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

## 税务干部竞争上岗演讲稿篇一

大家下午好！

首先，非常感谢分行党委，给了我这次竞聘的机会。我竞聘的是银行后勤服务中心主任，希望大家多支持我。

竞聘上岗是干部选拔任用制度的一项重大改革，实践证明，本着公平、公正、公开的原则，走群众路线，以德才兼备为标准，采取竞聘的方式，选拔任用干部，具有民主性和科学性，有利于调动干部积极性和创造性。因此，我完全拥护分行党委推行的这一改革举措，今天我能参与竞聘，就是用我的实际行动来支持这一改革。

- 1、思想品德好，作风正派，廉洁奉公，为人忠诚实在，想自己的少，考虑集体的多。
- 2、具备甘当配角的品德。我认为做副职要做到“三配、三主”即在职务上是配角，在协调上是主角；在决策上是配角，在参谋上是主角；在部门全盘工作上是在配角，在分管工作上是在主角。
- 3、从业务岗位到后勤服务工作，角色的转换，让我既积累了丰富的业务知识，又掌握了后勤服务工作的经验。

4、选择这一岗位竞聘，是因为在我20xx年的银行生涯中，七年的储蓄所、分理处主任、七年的办公室主任的经历，使我养成了爱岗敬业、任劳任怨、服从领导、尊重同志、遵纪守法、善于和他人合作的良好职业道德。

其一、把后勤服务中心建成精神文明建设的窗口。

是一个高度统一的整体，各级行、各部门之间的团结合作和相互配合，是发展工商银行事业的重要条件之一，后勤服务工作面涉及广，工作质量的高低和服务态度的好坏，将直接关系到银行的声誉和形象，影响到行际之间、部门之间的合作关系，影响到员工的工作情绪。做好后勤服务工作，就可以提高州分行的声誉和形象，强化与方方面面的合作关系，提高员工工作热情。为实现分行确定的五年创建全国级“精神文明先进单位”的远期目标及创建总行级和全国金融系统级的“精神文明先进单位”的近期目标而奋斗。

其二、认真做好接待工作

做好接待工作，有利于州分行工作的顺利开展，有利于州分行推进公共关系，创造良好的外部环境，有利于州分行树立良好的形象，提高州分行的知名度，在接待中要做到热情友好，态度诚恳，细致周到，实事求是，认真负责，树立形象，当好参谋，提供方便。

作为一名竞聘者应成为组织放心，群众信任的合格人选，就必须热爱自己的工作，我虽然对后勤服务的专业知识较欠缺，尤其是有关政策、法规、条例，还有待进一步学习和掌握，但我有强烈的事业心和高度的责任感，有20xx年在基层行工作经历，我更多地了解基层员工，了解基层所需要的关心与支持。

其三、按照行长x年工作报告指出的那样，开源节流，减负增收，要把全行的对外采买等消费需求作为一种资源加以充分

利用，去开拓业务的同时，降低自己的经营成本，实行固定资产投保集中统一管理，扩大投保范围，控制保费支出，建立健全集团采购准入与退出机制，深化集中采购制度改革，降低采购成本，保证采购质量。把后勤服务中心建成银行集约化管理的供应站。(对银行物资进行、科学、准确、统一的管理中，最大限度地降低成本费用和提高物品使用率)。

#### 其四、后勤服务工作是领导联系群众的纽带

分行党委和领导对干部员工的关心，不是抽象的，是通过政治上的关心，工作上的支持，生活上的关心等一系列具体工作来体现的，后勤保障中心就是在通过大量具体化、事务性、临时性的工作中，密切上下级之间和党群之间的关系，增强凝聚力和向心力，为广大员工创造良好的工作和生活环境，解决员工工作和生活中的实际困难，使广大干部职工体会到州分行党委对自己的关心，感受到州分行大家庭的温暖，从而使员工振奋精神，为分行的发展多做贡献。

对于这次竞聘，我的想法是：

一、以平常心参与，把参加竞聘当做体现人身价值的一种再现形式，当做鞭策自己自信、自强、自尊、自省的有效方法。

二、正确对待竞聘，做好两准备，即应聘或落聘，竞聘成功则只能是自己工作的新起点；落聘则只能说明自己综合能力有待于提高，应不断寻找差距，努力完善自身，岗位可以有所不同和区别，但为人民服务的责任感是没有区别的，自己应去原有的工作岗位上脚踏实地、尽职尽责，以此创造无愧于工商银行荣誉的新业绩。

最后，我想对大家说的是：竞聘是暂时的，同志是永远的；工作是自己的，成绩是大家的。

我的演讲完毕，谢谢大家！

## 税务干部竞争上岗演讲稿篇二

大家好！

我叫，33岁，中\*员，大专学历。于1995年从事邮政储蓄工作，先后担任过基层储蓄员、综合柜员、营销组组长。现任风险管理职务，主要负责工作。今天，我参加竞争的是支行支行行长一职。能参加这次竞选，我心中百感交集，首先要感谢各位领导多年来对我的教育和培养，感谢与我同舟共济、朝夕相处的全体同事对我的帮助和信任；我很荣幸自己赶上了这次挑战自我、展示自我的大好时机，使我有机会争取一个我喜爱且需要我的工作岗位。

宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。随着这些年的工作历练与学习充电，我的工作经验日见丰富，理论知识日益扎实，人也越来越成熟，已具备较高的业务素质和一定的管理经验，我觉得自己有信心也有能力担任一名银行支行行长，能做好应该履行的职责。

这次我竞聘支行行长，主要是基于以下三方面的考虑：

一是我有扎实的基层工作经验和娴熟的业务技能。我于1995年从事邮政储蓄工作，从最原始手工填写存单存折直至现在与国际联网，伴随着邮储的每一个成长过程，我一步一脚印地走过来，从基层储蓄员、综合柜员、营销组组长到现在的风险管理员，在每个岗位我都取得了较好的成绩。无论是在组织管理、协调服务还是前台的操作流程，我都积累了较为丰富的经验。我深知一份耕耘，一份收获，在每一份工作中我总是以兢兢业业、勤勤恳恳的态度认真完成领导安排的各项工作，尽的努力把工作做到，也由于我在工作中认真负责的态度，并且具有较强的组织、沟通、协调及管理的能力，我曾连续获得表扬个人先进个人营销能手等多个称号。从事6年的营销组长这个岗位，在组织、沟通、协调及管理方面让我积累了丰富的经验和心得，并且通过在金融业十几年的切身

体会的发展让我对这个行业有着深刻的见解，对金融风险以及如何把控风险也有着较全面的认识。另外，在多年的工作中，我始终不忘充实自己，坚持实践中学习、学习中实践，完善自我，提高自我。由于我多年来多岗位的磨练练就了我娴熟的业务能力，特别是银行管理方面的知识。这些，都有利于今后工作的展开。我相信这是我竞争诚信支行行长的优势，使我能更快、更好地进入角色，顺利地开展工作。

二是我熟知支行长的岗位职责。支行长的岗位职责是重要的，也是包罗万象、非常繁杂的，它既要负责支行的行政管理，又要搞好交叉营销等经营业务，还要考虑支行的发展。支行长工作优劣以及能否开创新局面关键取决于否有一个坚定不移地贯彻了总行方针、政策；是否积极主动配合全局，勇于创新具有较强组织能力和良好素质修养；是否善于博采众长带领大家团结一致、万众一心、协调工作领导集体。对工作职责的清醒认识和明确定位使我在思想上做好了迎接挑战的准备。重要的是我能够站在全局的角度，全方位地思考问题，并说出自己的想法，也许有利于推进支行的工作发展。

三是热情与冷静并存。工作中我总能清醒的意识到肩负的责任，在职业生涯中未曾在原则问题上越雷池一步。能力不足，道德可补，责任可补，道德缺损，责任意识不强，能力却不可补。良好的政治素质、身体素质和业务素质必将使我工作起来事半功倍。

假如我这次竞聘支行长成功，我将围绕以下三方面开展工作：

### 1、加强内部管理

管理是金融行业的生命，严管理才能真正出效益，严管理才能防范和化解金融风险。为确保各项工作的顺利开展，及\*完成上级行下达的目标任务，我将严格按照上级行规定，强化内部管理：一是改革完善经营机制。根据上级行精神，努力健全完善经营机制，理顺和完善市场拓展机制，为完成各项

目标工作任务夯实经营管理机制基础。二是开展经营管理自查自纠工作。强化内部管理，落实从严治行，全面开展经营管理的自查自纠工作。对检查中发现的财务收支、财务核算、信贷管理等方面存在的问题，逐项进行纠正，及时落实整改措施，确保各项工作合法合规。

## 2、加强服务水平

服务是银行永远的主题，我会始终把服务品质的提升作为树立品牌形象、提升核心竞争力的重要工作来抓。在工作中推出多个与服务有关的贯穿全年的主题活动，从明确客户服务的工作重点，深入挖掘客户服务工作的内涵，细致解客户的服务需求入手，查找日常工作中需要改进、改善的地方。并通过这些活动的开展，进一步提高整体服务质量，提升服务水平，为广大客户提供更加细致、体贴的金融服务，以求获得客户的普遍满意。

## 3、加强队伍建设

要做好银行工作，队伍建设是根本。我将注重加强员工队伍建设，着重抓三方面工作：一是加强员工行为建设，切实加强员工思想教育，提高员工政治思想觉悟与道德情操，强化员工一人一扇窗，人人重形象的责任意识，形成自觉遵守行为规范的浓厚氛围；二是加强制度文化建设，组织员工认真学习上级行制定的各项规章制度、办法，树立制度至上、执行完美的理念，提高员工的制度执行力；三是加强专业文化建设，组织员工认真学习、宣传上级行制定的专业文化理念，要求员工牢记本专业文化理念，强化员工对专业文化理念的认知度和理解力，并结合工作实际和专业特点，积极培育具有专业特色、符合现代银行要求的客户服务文化，切实做好本职工作。

## 4、加强风险防范

加强金融风险防范，把合规管理、合规经营、合规操作落到实处，使内控意识和内控文化渗透到每一位员工思想深处，使内控成为每位员工的自觉行为，深化对合规操作的认识，学习和理解规章制度，增强执行制度的能力和自觉性，形成事事都符合守法合规的工作标准，理解和掌握内控要点，及时发现并消除存在的金融风险，通过合规守法，保证银行资产平安，实现效益。

各位领导、同志们，也许今天我的演讲并不动人、也并不精彩，但我一定会以自己赤诚的心和实际行动奉献给我所热爱的邮政储蓄事业，决不辜负大家对我的厚望。最后，我向在座的各位领导、同志们表个态：无论我这次竞聘成功与否，我都将一如既往地继续做好我应做的工作。因为结果并不是目的，能够参与，能够在参与中检验自己的能力、水平，激励自己更加奋发有为地做好工作，以此报答邮政系统我们大家庭的每个成员，才是应有的目的。

我的演讲完了，谢谢大家！

## 税务干部竞争上岗演讲稿篇三

学习了的材料核算的管理，明确了成本费用的分类。

项目管理，分部门项目管理，真实反映当期的成本，为绩效管理提供参考依据。我矿也算是一个比较大的煤矿，每月的材料不但数量多，而且品种多，这也给财务成本和材料的管理带来了很大的不便，虽然我们试用过存货材料的软件管理，但是就因为材料品种多，出入平凡，所以存货管理软件不适合我们的矿的材料的管理。因此我矿就用人工分工的管理方法，取得了很好的效果。

但材料管理好了，到结转成本的时候又遇到了很大的问题，我们成本项目共十三类，还要按各个部门分类，而且又要符合我们矿上的内部考核，这样我们的工作量很大。通过认真

的学习和探讨，我们把部门核算和内部考试实质性的结合在一起，再结合我们的财务总账，很明显的减少了我们的工作量，使得工作更简化和明了。通过这件事我明白了，干财务工作只有你自己经历过，你才能明白它说明了什么问题，更能好好的改进和完善财务核算办法。

学习了成本核算管理，全面地掌握了材料成本差异管理。

从材料采购到材料入库再到材料分配的管理都得到了很好的学习。但是材料会计学习中最重要的是说材料成本差异，这是干好这项工作的关键。

我们单位是采用计划成本核算，也就是每月的入库就是按照我矿预订好的材料单价入库，但我们实际的单价还是和我的计划有一定的差异，这就是材料成本差异，但在实际做中会遇到很多的问题，比如说正负差异的处理，差异率的计算等。从这点我学习到理论和实际结合得运用，使我更好地掌握了差异的核算。

## **税务干部竞争上岗演讲稿篇四**

尊敬的各位评委、各位同事大家好！

今天我有幸站在讲台上，参加科级领导职务的竞聘，迎接挑战，这是机构改革给我带来的机遇。三年前，我和许多竞争者一样，曾站在这同一个地方，参加过副科职务的竞聘演讲。三年来，我实践着自己的诺言，努力工作，勤奋学习，刻苦钻研。我可以无愧地说，我没有辜负州局党组和同志们寄予我的重望。三年来，我也有幸地得到了领导和同事们的关怀和帮助，借此机会，向关心、支持和帮助我的各位领导和同事们表示衷心地感谢。

我竞聘的职位是博州地方税务局信息科科长职务。



下面，我对自己的基本情况向各位做一简单的介绍。

我出生在兵团的一个干部家庭，今年42岁、党员、大专学历。1977年高中毕业，曾在连队当过文教、在企业当过政工干事、财务会计、办公室副主任、劳资科长。1985年10月做为农五师第三梯队后备干部，以优异的成绩考入天津管理干部学院学习三年，主修企业管理专业。丰富的工作经验和阅历为我今天的工作奠定了坚实的基础。1995年1月参加公务员招考，凭着自己的实力，考入博州地方税务局，成为一名税务干部。1998年3月任人事教育科副科长，1999年1月竞聘上岗，继续担任人事教育科副科长职务，在人事教育科的七年中，我工作兢兢业业、任劳任怨，受到了同事和领导的好评。曾三次年度考核为优秀，一次荣获自治区地税局纪检监察先进个人。尤其是在担任副科长期间，我恪守职责，较好地完成了工作任务，去年我负责的人事报表获得自治区地税局唯一的一等奖，为博州地税争得了荣誉。成绩和荣誉只能说明过去，而我今天所选择的是一条崎岖而艰难的道路，对我来说也是一片崭新的领域，但是，我有信心、有决心为我所做的选择去付出、去努力。在人生的道路上，常常会有许多更高的目标等待着我们去攀登，常言说的好“人比山高，脚比路长”，只要不断地“挑战自我，超越自我”，就一定会到达成功的顶峰。

我认为我竞聘本职位具有以下优势：

一、 强烈的事业心和工作责任感是我担任本职务所具备的首要条件。

二、 我毕业于管理干部学院，学的是管理，又为我担任本职务奠定了管理方面的知识。

三、 精益求精，学无止境、刻苦钻研是我的特点。在人事教育科工作期间，我在干好本职工作的同时，刻苦钻研计算机知识，两年多来通过自学和请教，基本掌握了计算机操作技

能和简单的网络技术，为适应信息化建设打下了良好的基础。

四、工作中我善于集思广益，广泛征求大家意见，又能身体力行，充分发挥自己的主观能动性，创造性地开展工作。也能团结同志，以大局为重，全力支持局领导的工作。这都是一个科室领导应该具备的基本素质。

如果我今天的竞聘演讲，能得到领导和同事们的认可，给我以信任，给我以支持。我想我是不会辜负领导和同志们的期望。我将在自己竞聘的岗位上，尽自己的全部力量干好本职工作，让领导放心，让同事们放心。

我的目标和措施是：

- 1、在信息科初建时期，尽快制定全州税收信息化建设的统一规划和实施办法。调查研究，理清思路，与原负责信息工作的同志一起，把信息科的工作尽快纳入正规化的轨道。
- 2、加强新的税务应用程序的推广应用和维护工作。加快地税系统广域网的建设。使全州地税系统尽快建立起与区局相连接的系统广域网。
- 3、加强全州地说系统网络人员的培训和业务指导。在年内对各县市局的网管员进行一次网络知识和新税务应用程序的培训。
- 4、制定全州地说系统软件、硬件、网管员的管理制度，建立起一套完备的信息化管理体系。
- 5、打铁先得自身硬，作为科室领导，必须要的一定的业务知识和管理能力，才能起到指导和协调作用。自己现在所掌握的计算机知识和网络知识是远远不够的，所以我将在工作中加强学习，提高业务能力，更好地掌握信息化知识，使自己尽快进入角色，担当起科室领导的重任。

6、众人拾柴火焰高。在工作中我将依靠大家的力量，集体的智慧，调动每个人的工作积极性和主观能动性。使科室人员都各司其职，各负其责。

无论这次竞聘成功与否，但对我都是一次锻炼和考验。我将一如既往地踏实工作，服从组织安排，尽职尽责地做好本职工作。职位本身对我来说并不重要，重要的是，能在其职位上实现自己的价值，更好地为党工作，为地税事业的全面发展尽自己的一份力量。谢谢大家！

## 税务干部竞争上岗演讲稿篇五

大家好！今天，我走上竞聘演讲台，心中百感交集。中层干部实行公平、公正、公开地竞争上岗，这既是深化干部人事制度改革得重大举措，也是加强地税干部队伍建设得有益尝试。我一是拥护、二是支持、三是积极参与。在这里我要感谢组织上给予我展示自我得舞台和施展才华得机会，也感谢长期以来，全体同志对我得帮助和信任，并接受领导和同志们对我得评判。

我叫xxx，广安武胜县人，92年参加工作后，长期从事地税工作，曾从事过基层征管工作，也有过机关经验，工作阅历丰富。

我竞聘得职位是管理二所所长，我认为自己具有以下几个方面得有利条件：

一、我具有正直得人品、良好得修养以及完善得工作作风。

在个人修养上，我坚信：高尚情操和修养不是凭空与生俱来得，而是经过不断学习、修练、培养而采得，我不断加强学习，努力使自己成为一个有高尚情操有修养得人。

在工作作风中，我能吃苦耐劳，认真负责。别人不愿意做得

事我做，要求别人做到得事，自己首先做到。从不揽功诿过，假公济私，与人争名利。

二、我具有较全面得组织、协调工作得素质和能力。

一是工作认真负责、识大体、顾大局，处理问题较为周全。具有团结同志，正确处理与领导和其他同志得关系素养；做工作，办事情，能够做到思路清晰，行止有度，头绪分明，恰到好处。二是我思想比较活跃，接受新事物比较快；爱学习、爱思考；有较强得超前意识，有利于开拓工作新局面。三是我办事稳妥，处世严谨，在廉洁自律上要求严格。

三、有较多得实践经验和较强得工作能力。

我曾经经过多岗训练，能熟练掌握现行税收法规，业务水平较高。对新接触得契税工作也已熟悉并且熟练。自去年9月财税体制得改革后，我来到直属分局管理二所从事契税征管工作。因契税征管对于我而言我一项全新得工作，我通过认真学习契税相关业务知识，与大家一道克服了税收业务不熟得困难，边学边干，确保了契税征收工作得顺利进行。通过切实加强征收管理，从我们正式接收契税征管工作至今，短短四个月时间，已组织征收入库契税110xxxx万元，同比增长38□xxxx□成为我局增幅最大得税种。现在得我在契税征管上可以说是轻车熟路了。