

年度干部调整工作计划 老干部年度工作计划(大全6篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。我们该怎么拟定计划呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

年度干部调整工作计划 老干部年度工作计划篇一

指导思想：以党的xx大和xx届一中全会精神为指导，深入贯彻科学发展观，以xx大提出的“全面做好离退休工作”总要求，继续落实好离退休干部政治、生活待遇，充分发挥离退休干部作用，进一步加强学习阵地建设，积极探索对离退休干部逐步实行分类服务管理的工作机制，继续推进老干部“四就近”服务，大力加强老干部工作制度建设，全面做好老干部各项管理服务工作。

1、多措并举地抓好党的xx届三中全会精神学习。按照市委部署，认真组织广大离退休干部和老干部工作人员深入学习贯彻党的xx届三中全会精神，采取报告会、培训会、座谈会、阅文会等形式开展老干部学习活动，切实把广大离退休干部的思想 and 行动统一到中央精神和市委工作决策上来。

2、切实有效地加强离退休干部党支部建设。以学习xx届三中全会精神为重点，进一步推进离退休干部党支部工作，发挥好离退休干部党支部的作用。进一步健全对离退休党支部的党建工作指导机制，组织离退休干部党员积极参与社会管理与创新工作。坚持和规范党组织生活制度，采取多种形式建立与老干部生活工作相适应的组织生活制度，加强离退休干部党员教育管理，引导他们做到“离岗不离党、退休不褪色”。进一步加强党的政策理论学习和党性教育，鼓励老干

部继续发扬传统、深入社会、发挥余热、支持发展。

3、积极支持鼓励离退休干部发挥“四员”作用。在建立健全离退休干部党组织生活制度的基础上，积极支持和鼓励老干部争先创优，在社会经济发展中当好“四员”。一是当好指导员。充分发挥经验优势，做好传帮带，帮助和鼓励年轻干部敢闯、敢干、敢于担当，破解改革难题；二是当好调解员。充分发挥声望优势，密切联系群众，积极化解社会矛盾，维护社会稳定；三是当好宣传员。充分发挥理论智慧优势，加强对市委、市政府重大决策的宣传，团结力量，凝聚智慧，支持发展。四是当好巡逻员，发挥心怀大局、清正廉洁的表率作用，支持反腐倡廉建设工作，激励广大干部勤政为民，干成事不出事，共谋宁国发展。

4、全面落实离退休干部各项政治待遇。坚持落实老干部阅读文件、参加理论学习、参观考察、出席重要会议和重大活动等制度。继续以多种形式开展离休干部、担任实职副处级以上退休干部生日走访慰问、住院探望制度，切实把思想政治工作融入对老干部的祝福活动之中，把党的温暖送进老干部心中。

5、积极建立社会服务资源服务老干部工作机制。进一步推进利用社区资源做好离退休干部服务工作。切实做好企事业单位改革改制中老干部的安置服务管理工作。加强社会化亲情服务，完善老干部救助机制和便老设施。对老干部的服务努力做到日常服务到位、重点服务到家、特殊服务到人，使服务离退休干部工作进一步彰显时代性，体现针对性、突出实效性。

6、积极开展困难离退休干部帮扶工作。广泛争取民政、红十字会及社会救助等资源，逐步建立困难离退休干部优先帮扶机制，以切实解决困难离退休干部在生活中遇到的困难，使他们充分感受到党和社会的温暖。

7、认真办理老干部意见与建议。认真做好2019年度离休干部座谈会意见与建议的督办工作。及时处理日常生活、工作中老干部的意见与建议，继续推进电话“一卡通”服务机制建设，确保老干部意见、建议事事有落实，件件有回音。

8、创新老年教育管理新方式。在继续加大投入改善老年大学设施建设的基础上，针对老年人特点，合理设置符合老年教育实际和生活特色的课程，注重加强师生队伍的管理，建立学员课时管理新方式。全面提升老年大学教育和管理水平。

9、多形式丰富老年教育内容。老年大学充分体现“学”“乐”“为”相结合的办学宗旨，不断提高办学质量，坚持特色建校、特色立校、特色强校，力求教学与成果展示、身心健康、民主管理相结合，不断丰富校园生活，力求在规范化教学与快乐中让学员享受生活、增进健康、提升才干。

10、继续加强老年教育设施建设和管理。加快老年大学门球场的建设，力争5月以前投入使用。创造条件对教室、舞厅及计算机房必要的基础更新，以更好地教学条件促进教学质量的提升。

11、扎实开展好群众路线教育实践活动，根据中央和省、市党的群众路线教育实践活动的要求，扎扎实实地开展好各阶段的教育工作，坚持“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，以敢于动真碰硬的态度，切实解决好作风建设存在的不足，全面提升服务老干部的工作能力和水平、勤政廉政的工作能力。

12、健全和规范一线服务工作机制。组织机关工作人员把精力向服务和管理工作一线延伸，建立和完善入户、入院服务机制，始终坚持把服务和管理工作好老干部作为第一要务，把老干部满不满意作为衡量和检验老干部工作的唯一标准。全方位地转职能、转作风，提升服务水平。

13、抓治庸问责促作风转变。严格坚持“首问责任制”、“服务承诺制”，“限时办结制”。继续深化拓展“三心”实践活动，完善机关制度体系，强化党员干部岗位职责，加大目标考评力度。努力培养一支党性强、素质好、勤政务实、热心服务的老干部工作者队伍。

年度干部调整工作计划 老干部年度工作计划篇二

加快转型升级，建设高端装备制造产业园。科学做好园区规划，完善园区道路、供电、供气、污水处理等基础设施，建设国内一流的项目建设硬平台。大力实施招商引资“一号工程”，创新招商引资方式，坚持以商招商、产业链招商、特色招商，力争在招商引资上取得重大突破。围绕高端装备制造产业，加快引进上下游关联企业，做大做强优势产业，形成规模产业集聚。全面落实“1+6”产业扶持政策，积极发展高端装备制造、节能、环保等产业，为园区中长期发展培育更多动力。积极提升项目服务水平，主动帮助企业排忧解难，为企业营造良好的经商环境。

推动三产融合，建设国家柑橘农业公园。秉承“优质、高效、生态、安全”的理念，高标准建设柑桔精品园1000亩。继续大力实施柑桔品改，示范引导农产品改20xx亩。借助“裕农网”、“淘宝网”、“淘实惠”等网络交易平台，拓宽农产品销售渠道。积极开展以“采、赏、鉴”为主题的柑桔文化会展活动，大力发展乡村休闲旅游，培育壮大一批新型市场经营主体。

发挥资源优势，建设清江宋山康养实验区。加快青林古镇康养旅游度假项目开发。积极推进内生态景观道路建设，完善相关设施配套，建设游客服务中心、等特色旅游点，争取20xx年基地初具规模。积极对接x项目，争取项目早日落地。

(二)完善基础设施，建设优美宜居村镇

加快集镇建设进度。对中坪路和公园路进行升级并完善配套设施建设，进一步拓展集镇骨架。加快中沟污水收集管网项目建设进度，力争早日建成使用，逐步实现雨污分流。积极融入宜洋城乡统筹示范带建设，完成宜华一级路环境整治，完成剩余不拆迁房屋立面改造。实施天然气村村通工程，政府统一进行规划，按统一标准建设，逐步实现高坝洲镇域内天然气全覆盖。

加强美丽乡村建设。将环境卫生整治纳入镇村两级重点工作，加大资金投入，实现镇村主干道钩臂箱全覆盖，提高垃圾压缩站、柑桔废弃果处理池的利用效率。强化镇、村环境卫生检查督办和考核力度，切实改善镇村环境卫生面貌。抓好农村公路升级改造，积极对上争取公路硬化指标，加快宋高路、清江旅游东环线等重点项目建设。加大村级公路及重点路段的道路养护工作力度，推进镇村道路绿化、美化、亮化工作。实施农村安全饮水巩固提升工程，努力提高水质和保证供水率。

(三) 加强生态治理，践行绿色生态理念

实施蓝天碧水工程，全力开展污染防治。强力推进大气污染防治，强化建筑扬尘和渣土运输管控，抓好秸秆禁烧、集镇限鞭、黄标车治理等工作，持续改善和提升空气质量。加快茶店中沟截污管建设，进一步完善集镇污水排放收集管网系统，实现集镇和园区雨污分流。开展清江水环境治理，完成清江高坝洲库区养殖网箱清理取缔任务目标。

实施绿色生态工程，加强生态环境保护。认真落实耕地保护、水资源管理和环境保护制度，加快建设资源节约型、环境友好型社会。落实控绿、造绿、植绿、护绿行动，统筹推进乡村绿化美化、退耕还林等工程建设，实现全镇宜林地、通道绿化地、村庄绿化地等应绿尽绿，创建一批绿色示范乡村和森林人家，积极申报宜昌市级生态村，力争创成湖北省生态乡镇。

实施低碳经济工程，实现资源高效利用。实施能源和水资源消耗、建设用地等总量和强度“双控”行动，确保完成主要污染物总量减排任务。大力发展节能环保产业，强化节能技改和清洁生产，严格项目落地审查，盘活存量闲置用地，提高土地投入强度和产出水平。严格执行环境影响评价、环保“三同时”制度，严把项目准入关，大力淘汰落后产能，推动资源高效集约利用。倡导低碳生活方式，培育绿色消费理念。

(四)注重民生保障，建设和谐平安社会

增加城乡居民收入。积极拓宽就业渠道，落实创业优惠政策，鼓励通过创业带动就业。广泛开展技能培训，提高劳动者技能水平，优化就业服务。实施新型职业农民培育工程，计划培育新型职业农民100人。继续实施村集体经济和农民收入双倍增计划，积极探索资源型、物业型、产业型和服务型等集体经济增收模式，发展“一村一品”，壮大集体经济实力。组织开展农村电商培训，为发展农村电商提供人才支撑。适度推进农村土地流转，发挥经济大户、农村能人、致富带头人的引领作用，培育专业合作社、家庭农场、农业股份有限公司等市场经营主体。

促进社会事业发展。注重教育均衡发展，有序推进义务教育“全面改薄”工程，努力提升学校教育信息化水平。全面普及学前教育，办好普惠性幼儿园。巩固教育“创先争优”成果，强化师资队伍建设，提升办学品质和教育质量。加强科普工作，提高群众科学素养。大力发展文化事业，加强公共文化服务体系建设，开展农民读书节、非遗文化进校园、送戏下乡、广场舞比赛等文化活动，扶持群众性文艺创作。

加强公共卫生服务体系建设，增强突发公共卫生事件应急处置能力。抓好镇卫生院提档升级，加强镇村医疗机构软件建设，全面推行镇村卫生服务一体化管理，探索“医养融合”“医卫结合”健康服务新模式。着力优化人口计生服务，

积极实施“全面二孩”政策，加大失*庭帮扶力度。实施体育惠民工程，大力宣传《全民健身条例》，加强全民健身运动。推进农村广播“村村响”、光纤“户户通”工程。加强文明创建工作，深入实施“十星创建”工程，广泛开展志愿服务、道德讲堂、公益宣传等主题活动和道德模范、宜都楷模、最美人物评选活动，让文明行为蔚然成风。

提高社会保障水平。认真落实国家社会保障相关政策，实施全民参保登记计划，提升社会保险扩面征缴质量。完善城乡居民大病保险制度，保障特殊困难群众基本生活。完善社会养老服务体系，新建农村老人互助照料活动中心1个，鼓励社会资本参与养老院、福利院建设，实现老有所养。加大重度精神病患者帮扶力度，保障妇女儿童合法权益，关心青少年成长，支持残疾人事业发展。加快推进农村土地确权和“三权”确权登记工作。扎实推进精准扶贫工作，不断加大人力、物力、财力投入，逐步提高贫困人口收入水平，确保全镇建档立卡贫困户全部脱贫。

推进社会治理创新。加强平安建设，完善社会治安防控体系，提升公众安全感和满意度。全面落实安全生产责任体系，强化政府监管职责，落实企业主体责任，大力推进安全生产隐患排查两化(标准化、数字化)体系和安全生产“网格化”建设，严格落实安全隐患排查治理，确保安全生产形势持续稳定。依法开展食品药品生产经营许可及安全监管工作，以食药安全“进机关、进农村、进社区、进校园、进企业”等活动为载体，开展镇、村各级示范创建，严厉打击食品药品生产经营违法行为，保障人民群众食品药品安全。加强法治建设，认真落实法治宜都三年行动计划，全面启动“七五”普法。坚持“5+1”信访维稳机制，及时化解矛盾纠纷和不稳定因素。深入推进“阳光信访”“法治信访”，畅通信访渠道，规范信访秩序，全面、多元、及时、高效化解矛盾纠纷。充分发挥网格化管理作用，深入推进“三化四务”建设，提升社会治理服务水平。

(五) 全面从严治党，抓实党建主责主业

继续抓好“两学一做”学习教育，积极建设大战坡村、青林寺村党建示范点建设，打造“双带+”党建润品牌。严格落实党风廉政建设主体责任，建立健全党委领导班子集体责任、党委书记第一责任、党委其他成员分管责任“三位一体”的责任体系。狠抓干部作风建设，强化为民、务实、清廉意识。完善机关管理制度，加大考核力度，营造遵章守纪、认真工作的良好氛围。推动全面从严治党向基层延伸，发挥纪委执纪监督职能作用，经常性的开展明查暗访和各类专项检查，正确运用执纪问责四种形态，加大监督检查力度，营造全镇风清气正的政治工作环境。

年度干部调整工作计划 老干部年度工作计划篇三

县统计局支部选派支部党员王全忠同志为驻村干部，参与共建共创联系乡的驻村帮扶工作，联系村为县俄尔乡俄尔村。

二、主要职责分工和相关措施

一是县统计局201x年度双联和干部驻村帮扶工作由统计局支部书记马高梧同志统一领导和工作任务安排，由王全忠同志负责开展驻村相关工作，邓高梧同志每年到联系点调研指导不少于2次，主要是把握社情民意，跟踪了解帮扶相关工作开展情况；二是在开展各项帮扶工作中，严格遵守中央八项规定、省委、省政府十项规定和州委、州政府七项规定要求，厉行勤俭节约、轻车简从，不接受基层宴请，不接受地方赠送的礼品和土特产，不给基层增加负担；三是做好信息反馈，及时反映工作进展和动态，加强舆论宣传；四是加强落实和督导检查，由统计支部组织实话。

三、工作计划

(一) 切实当好宣传员和引导员。在结对农牧民群众中深入宣

传党和国家法律法规及中央、省、州、县相关重要会议精神、强农惠农政策，真实了解农牧群众思想动态，并积极引导群众崇尚健康文明新风尚，早日脱贫致富。

(二)深入分析致贫原因，完善帮扶台账，理清发展思路。俄尔村土地贫瘠，主要以种植玉米、水稻为主，产量低，村民主要收入来源靠外出务工，相对比较贫困。要深入农牧民群众中，分析好致贫原因，收集好民意，摸清帮扶需求，切实解决好共性的问题。深入推进贯彻好彝家新寨新农村建设，有效改善农牧群众生产和生活长期条件，增强可持续发展能力，不断增加农牧群众收入。

(三)做好上下衔接力促帮扶项目落地生根。根据联系村的实际，积极动员群众自力更生、艰苦奋斗的同时，做好上下衔接工作，协调有关部门落实发展资金，力促帮扶项目落地生根，动员和引导群众参与规划制定，努力壮大帮扶项目经济实体，增加农牧群众收入。

(四)加强村民技能培训，拓宽就业渠道。充分利用好群众大会、一月一读报、支部共建共创等活动，大力开展送信息、送科技进农家活动，根据农户需求，开展农业生产、农村实用技术等技能培训活动，让农牧群众掌握相关技能，拓宽致富就业渠道，发展自身自产的特色农业产品，提高经济收入。

(五)大力推进支部共建共创活动。结合好俄尔村实际，紧紧围绕集中走访基层听民意、化解矛盾纠纷促民和、多办实事好事解民难、建强基层组织聚民心四项重点任务，着力开展好基层问题整改、化解基层矛盾隐患、解决好群众信访等问题，促进经济社会发展和基层治理水平，努力实现帮扶引领向自我提升转变，确保支部结对共建共创活动深度推，实现共同晋位升级。

(六)按照村级活动阵地1+6、学员活动室八有标准，帮助指导基层组织规范阵地建设，每季度到结对支部开展1次送党课上

门活动、1次送法下乡活动、1次正反典型宣讲活动、1次双承诺述职活动、物色培养一批后备力量;继续深化结对帮扶1+n□n+1党员帮带内容,大力推行双报到活动和小分队党员义工日等志愿服务活动,尽力带动一批贫困党员脱贫致富。

年度干部调整工作计划 老干部年度工作计划篇四

(一)加强税收分析与预测。坚持月、季、年收入分析预测制度,不断完善税收预测制度,提高预测准确率,充分运用分析预测结果为实际工作服务。围绕重点税源监控工作,分地区、分行业、企业的开展税收分析工作,提交相关分析报告,供领导及各部门决策参考。成立以计财部门为主、税种管理部门为辅的数据分析处理中心,专人专职进行数据分析工作,提高收入数据指标运行质量。建立“链、点”结合分析体系。加强与有关部门的沟通协调,及时将税源分析预测情况向当地党委、政府汇报,为党委、政府和有关部门的科学决策提供参考。

(二)强化税源管理。巩固和扩大重点税源管理的范围和内容,将重点税源由年缴纳地税收入30万元以上扩大到10万元以上的纳税户。根据企业税源大小,实行重点税源监控分类管理。实现重点税源数据全局数据信息共享,强化重点税源数据应用。进一步强化重点税源管理员的管理责任,推行基层领导干部管户制,完善税收管理员的岗责考评机制。积极利用重点税源监控信息,加强对重点行业、重点纳税户、重点项目的征管,建立重点项目管理台帐,减少税收流失。深入开展纳税评估工作,实行分类评估管理,建立部分重点税源行业的纳税评估指标体系、预警指标体系和各项工作制度,提高税收征管的质量和效率。积极推进税收专业化管理,实行行业税收专业化、一体化管理模式,从而达到优化资源配置,提高管理效能的目的。

(三)强化税收收入工作措施。进一步完善任务目标责任制;实行一把手负总责,领导分片包干,部门建立挂钩联系点的办

法;完善激励机制,建立落实组织收入工作责任制,量化考核指标,完善考核办法,把收入任务完成的好坏与奖惩挂钩,与干部的年终考核、评先评优、晋升提拔挂钩。科学安排好税收计划。采取有力措施杜绝新欠,大力做好陈欠追缴和死欠核销工作。

(四)强化社会综合治税。加强与公检法等税收执法保障部门的协作,为税收执法提供强有力的司法保障;加强与财政、审计、工商、国税等掌握税源信息的经济管理部门的协作,实现涉税信息共享;加强与代征代扣代缴单位的协作,保证税款足额及时入库,努力形成全社会齐抓共管的局面。

(一)整顿规范税收秩序。以查处大案要案为重点,严厉打击各种涉税违法行为。有重点、有针对性地开展税收专项检查。严厉打击印制倒卖假发票、利用互联网、手机短信等媒介进行涉税违法犯罪活动。

(二)建立稽查动态案源库。利用计算机信息系统的支撑,构建覆盖相关行业特点的案件分析模型,逐步建立全市税务稽查动态案源库,提高分行业选案数据的可靠性。

年度干部调整工作计划 老干部年度工作计划篇五

1、认真抓好以学一大精神为重点的政治理论学习。根据县委和省、州委、县委老干部局的部署,结合实际,分层次组织老干部学习党的一大会精神,开展党员先进性教育。重点抓好离休干部的政治理论学习和老干部学习日的学习工作。

2、继续加强离休干部党支部建设。全面贯彻《关于加强党的执政能力建设的决定》和《关于加强离退休干部党支部建设的意见》,与县老干部局共同研究着重抓好离退休干部党支部的建设和党员的管理工作,充分发挥离退休干部党支部在开展思想政治工作、组织老同志学习政治理论、过好组织生活等方面的作用。拟在适当时候举办一期全镇老干部比赛活

动。

3、继续探索老干部思想政治工作新方法。坚持和完善向老干部通报工作情况制度，组织老同志开展主题健康、“寓教于乐”的文化活动，把思想政治工作与为老干部排忧解难、搞好服务结合起来。

4、继续抓好节庆日与平时走访相结合制度。以重大节庆日为主、平时个别走访相结合方式，积极开展走访慰问活动；坚持组织好老干部就近就地参观和外出参观活动。

5、继续抓好和完善在职领导联系老干部制度，重新明确领导联系老干部的任务，开展一次在职领导联系老干部专项活动。元旦春节期间，各单位要普遍走访慰问老干部，对有特殊困难的老干部要本着特事特办的精神，解决他们的实际问题。老干部生病住院等重大情况，镇党委领导要到医院或登门看望慰问。

6、继续抓好落实老干部的生活待遇。近年来，我们在落实老干部生活待遇方面做了一些工作，得到了广大老同志的好评，但是，随着老干部“双高期”的到来，老同志晚年生活中的特殊困难需求日益增多。这意味着我们在照顾老同志生活方面，还有很多事要做。我们要以老同志的需求为导向，以老同志的满意为原则，急老同志所急，想老同志所想，办老同志所盼，从解决老同志最关心、最直接、最现实的利益问题入手，让老同志能从经济发展、社会进步中得到更多的实惠。

二、把握难点，不断加强、信息、宣传和信访工作

1、抓好信息工作。一方面是及时地向县委老干局报送工作信息；一方面是建立离休干部信息工作和抓好我镇老干部工作信息公开工作。

2、做好信访工作。认真按照中组部《老干部信访工作暂行规

定》的要求，积极稳妥地处理好老干部来信来访中反映的热点问题，力争把矛盾化解在萌芽状态，把问题解决在基层，维护改革发展稳定大局。

1、继续做好关心下一代工作。积极发挥老干部在关心教育下一代、培育“四有”新人的重要作用，一如既往地支持。

2、继续加强对老干部活动中心的管理。合理配置有效资源、完善活动功能和管理制度，管好、用好老干部活动中心。

3、采取多种形式组织老干部学习党的有关方针政策；为离退休支部订阅一本《老人春秋》，以充实老干部晚年生活。

四、以人为本，加强老干部队伍建设

1、加强组织建设，进一步健全老干部工作网络。一方面是按照“统一指导的管理原则，建立健全老干部工作。一方面是加强业务能力。

3、加强队伍建设，进一步提高老干部服务人员的整体水平。一方面是加强教育，不断提高老干部服人员的思想理论素养和政策业务能力，牢固树立为老干部服务的思想，增强从事老干部工作的荣誉感、责任感和成就感。

年度干部调整工作计划 老干部年度工作计划篇六

20__年是全面深化改革的关键之年，是全面推进依法治国的开局之年，也是全面完成“十二五”规划的收官之年，在县委县政府的正确领导下，我镇深入贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中、_精神，务实争先，开拓创新，圆满完成了年初确定的各项目标任务，实现了镇域经济快速发展和社会各项事业的全面进步。

主要工作回顾

20__年，围绕年初制定的工作目标任务，我镇创新工作措施，攻坚克难，使全镇经济社会呈现出持续、快速、健康发展的良好势头。主要表现在以下六个方面。

一是经济指标略有提升。20__年，全镇工业总产值完成103.1亿元；同比增长22%；固定资产投资达到15亿元，同比增长20%；财政收入完成2557万元，其中，国税完成20__万元，地税完成487元。

二是招商引资和项目建设再创佳绩。今年我镇继续坚持“重工强镇、物流活镇、林果富镇”的工作思路，使全镇项目建设和招商引资工作取得重大突破。今年积极筹备“北京周”招商活动，与总投资9000万元的天津津海伟业科技有限公司、总投资5000万元的北京燕鹏发轻钢结构有限公司签订了合作意向书。引进投资2亿元的荣盛制造有限公司，占地100亩，这些项目的落户我镇，将对增强我镇经济实力，拉动工商税收的大幅增长起到非常重要的作用。围绕项目建设，我镇进一步加快了燕台工业小区和北肖塑料小区建设步伐，目前两个小区入驻企业18家，已初具规模。进一步优化发展服务环境，深入推进“保姆式”服务，为“大干项目、干大项目”提供强有力的环境支撑。

四是统筹发展，各项社会事业取得长足进步。今年我镇不折不扣的贯彻落实国家各项惠农政策，最大限度的保护农民利益。20__年以来，我镇共发放粮食及综合直补款569万元。粮种补贴共发放150万元。新型农村合作医疗工作成效明显。截止目前，我镇享受住院医疗补偿人数达到645人，共补贴57万元，享受门诊补偿人数达到4147人，共补贴154万元。危房改造工程已全部完成，全镇共为残疾贫困家庭改造危房57户，维修21户。今年全镇新型农村养老保险，参保人数达到1.87万人，参保率达到96.4%，共有6800位老人发放了养老金，共发放养老金357.5万元。

五是党的执政能力进一步提高。采取先易后难的办法，分批

开展各村选举工作，第十届村两委换届工作圆满完成。在村两委换届选举工作中，我镇力求做到坚持党支部的领导地位，坚持因村制宜、分类指导，坚持严格依照法定程序，确保公平、公正、公开，坚持一线指导，责任到人，做到组织保障有力等“四个坚持”的工作原则，全镇54个村依照法定程序，全镇已经通过严格程序完成党支部换届54个村，完成村委会换届53个村。选举产生党支部书记53名，支部委员112名；共选出村委会主任50个，村委会委员97个，其中女委员25名。

六是乡村休闲旅游有新发展。立足南霞口村周边8000亩林地优势，在县委、县政府的大力支持下，规划了氧生园森林公园，进一步完善了道路硬化、文化设施等基础设施建设，现已成为我们老百姓农闲时节娱乐、休闲的好去处，尤其在树木生长旺季周边各村、__县城、__县的群众到这里休闲、吸氧、健身、娱乐的达到数千人，成为我们__县的生态环境隆起带和绿色环保增长极，天然大氧吧。南霞口村因此被国家旅游局评为首批中国乡村旅游模范村。

在看到成绩的同时，我们也清醒地认识到，我镇经济社会发展仍存在一些问题和不足，主要表现在：受资金和用地指标限制，导致招商引资工作不够理想，个别重点项目推进缓慢；农业产业化水平较低，农民增收渠道偏窄，工业领域企业整体运营质量不高，缺少立镇强镇的大项目；党员干部的思想作风、工作作风有待进一步改进，综合素质和工作效能有待进一步提高，群众对医疗、养老、教育、食品安全等还需继续完善。正确认识上述问题，进一步坚定发展的信心和勇气，用发展的观点、创新的思路、进取的精神探寻行之有效的解决措施是我们下步工作的首要任务。