

最新乡镇工作计划汇报材料(优质8篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

乡镇工作计划汇报材料篇一

结

各位领导、同志们：

春回大地，万象更新。今天我们隆重召开xx年经济工作会议。首先我代表镇党委、政府向大家致以新年的祝福，祝愿大家新的一年工作顺利、事业有成、阖家幸福、万事如意！

一、xx年工作回顾

过去的一年，是国内外宏观经济最为复杂、最为困难的一年，也是我们提出的强基固本，打基础之年。一年来，我们响亮提出“实践科学发展观，加速**大发展”的工作口号，全镇上下同心，真抓实干，较好地实现了既定的工作目标。全年共完成县域生产总值5.83亿元，为任务的106%；实现工业总产值7.3亿元，为任务的106%；完成固定资产投资2.7亿元，为任务的103%；完成国地两税721万元。农民人均收入达6500元，较上年增加1263元。

一、经济工作上台阶

1、项目建设强力推进。

累计投入2.63亿元，重点进行了灰黄公路**段、龙泉漂流、

卫生院、信用社、宏兴新型环保页岩砖厂、月桃公路等18个项目的建设。

2、旅游产业势头强劲。

投资500万元的龙泉漂流已完成蓄水大坝、停车坪、接待中心、河道清疏等主体工程。清洋湖游艇俱乐部正式对外营业。千佛洞、峡溪漂流景点运行状况良好，城大林场和清洋湖库区开发已达成初步意向。全年实现旅游总产值1200万元，获县“旅游工作先进单位称号”。

3、工业经济稳步发展。

胜溪锰业、湘虹化工、富华水泥、港山鞭炮、宁辉建材等主要骨干企业积极争取政策支持，累计投入1300多万元进行技术改造升级，着力增强企业造血功能和应对市场竞争的能力。全年实现规模工业总产值4.36亿元，为全年任务的105%；实缴税金350万元，为全年任务的109%。

4、农业产业做大做强。

一是优质稻种植面积不断扩大。全年种植优质稻4.42万亩，两优302超级稻示范基地落户清洋村，亩产达750公斤。二是示范基地初具规模。投资400多万元的新桥油茶林基地已开发1800多亩。龙泉楚源猕猴桃专业合作社推广种植面积已达500亩。龙泉大沕茶海项目投资超过200万元，面积达到了600亩。全镇烤烟种植面积扩增到2800亩。蒿溪村冬季作物油菜种植面积已达650多亩。沙坪村1000亩药材加小水果基地扩改项目投入资金20余万元。三是能源建设再上水平。松溪村新建沼气池89座，全村累计已达300座。此外，林权改革、村务公开、动物防疫、防汛抗旱等工作顺利推进。

二、农村建设迈大步

1、固本强基，村道建设如火如荼。胜溪村、段溪村、石狮村、**村、月山村、烟溪村、通溪村、崔坪村、沙坪村、峡塘村、栗山村等11个村全面启动村级公路建设52公里。

2、务实创新，村级经济后劲十足。石龙洞村依托千佛洞和峡溪漂流大力发展旅游相关产业，旅游经济收入已成为该村的主要经济来源。栗山村、石山村、**村借助本村矿产资源优势，积极整合石灰石资源，做大做强工业蛋糕，村集体经济收入逐年增加。龙泉村利用市级建整扶贫契机，大力发展种植业和旅游产业，为村级经济持续发展打下了坚实的基础。松溪村、井冲村、胜溪村、沙坪村、松华村、石龙洞村、**村、涓水村继续扩大烟叶生产面积，村级集体经济不断壮大。

3、强化措施，镇貌村容大为改观。围绕创建文明卫生新镇的工作目标，在集镇和黄祖沱、南崔公路等主干道组织多次卫生大整治活动，并通过开展农村饮水安居工程、改水改厕工程和垃圾填埋场的建设，有力地促进了文明新村建设，镇容村貌得到了较大的改善。

三、社会事业齐发展

1、强征细管，计生工作跃上台阶。

全年符合政策生育率达79.4%，共落实结扎上环手术559例、人流引产违法怀孕83例，征收社会抚养费近300万元。计生工作形势明显好转，获得了市、县先进单位称号。

2、以人为本，社保工作落实到位。

情系群众，关心关注社会弱势群体，全年共发放低保对象1652户，3125人，发放金额130万多元。大病医疗救助42人次，发放救助资金8万多元□xx年新农合参合率达88%。

3、平安创建，社会大局和谐稳定。

大力开展平安创建宣传教育活动，进一步健全群防群治网络及阵地建设，认真组织开展综合治理工作，确保了社会大局的稳定。加大安全生产监管力度，成功取缔非法生产3处，全年安全生产事故实现零目标，荣获县“突出贡献奖”。

4、优化环境，灰黄公路建成通车。

加强领导，精心组织，在全体机关干部职工和龙溪村、沙坪村、鹤塘村、松华村、**村、石狮村、胜溪村、栗山村等沿线村支两委一班人的辛勤工作下，在派出所、供电所、国土所等单位的鼎力支持下，确保了全长9.43公里的旅游公路顺利通车，为我镇加快发展插上了腾飞的翅膀。

上述成绩的取得，离不开县委、县政府的正确领导，离不开镇村、部门单位干部职工的齐心协力，离不开全镇人民的支持配合。石龙洞村、胜溪村、通溪村、清洋村、松溪村、石狮村、龙泉村、峡塘村等村支两委班子成员团结合作，务实创新，整体工作走在了全镇的前列；信用社、派出所、国土所、离退休、林业站、供电所等部门单位积极履职行权，全面服务发展大局，服务人民群众，做出了可喜的成绩。中心校、法院负重奋进、积极向上争资，硬件建设不断加强。李志文、刘德辉等同志独当一面工作，为服务三农工作做出了显著的成绩；姚福强、陈春辉、姜时祥、姜范中、张文彪、张伟成、姜征兵、颜克祥、刘应湘、姜银定、邓冬阳、贺跃其、刘辉、邓彪辉等镇村干部敬岗爱业、无私奉献，为**的发展贡献了力量。在此，我代表镇党委、政府向为**发展和稳定付出了聪明才智和辛勤操劳的各位领导、同志们表示衷心的感谢和最崇高的敬意！

回顾过去一年的工作，我们的体会是：这些年的发展得益于我们有一个坚强有力的领导班子，有一支干事创业的干部队伍，有一个和谐安定的发展环境，有一种一心一意谋发展、

聚精会神搞建设的良好氛围。站在**看**，纵比来说，我们每年都有新的进步，有新的收获；跳出**看**，横比来说，我们仍有差距，赶超的压力仍然较大。我们也清醒地认识到，镇域产业布局还不尽合理，发展后劲还有待增强。这些都需要我们在以后的工作中通过加快发展，创新发展来解决。

二、正确估价形势，坚定工作必胜信心

xx年是xx规划的最后一年，是宏观经济相当复杂，极富挑战的一年，也是我镇整体工作出成效、上台阶的关键之年。积极的转机和潜在的危机同在。对此，我们必须有清醒认识和科学把握。

1、牢牢把握机遇，坚定发展信心

一要牢牢把握赶超之势。

**是座千年古镇。作为浣山风景名胜区的一个重要组成部分，人文资源和自然资源比较丰富，特别是四羊方尊、清洋湖、千佛洞、炭河里遗址通过项目包装、宣传策划，使得越来越多的人关心、关注这片热土。尽管目前我们的旅游产业还处于起步阶段，还未做出品牌，创出亮点，但或多或少形成了一种势。这种势，就是一种资源，是一种要素，是一种生产力。有了这种势，我们的经济增长就有了更强的基础和势能，就能集聚更佳的平台和优势，推进工作就有了更强的力度和速度，在全镇各项工作爬坡过坳的攻坚阶段，我们就要借助这种势，找到支撑点，用好这股劲【本文由个人工作总结范文<http://整理>】。

二要牢牢把握宏观形势之机。

就国际形势而言，全球经济一体化进程不断加快，国际金融危机影响逐步减退，xx年全球经济预期再度驶上正增长轨道。就国内形势而言，全国经济xx年成功保八，消费增长15.5%，

专家预期xx年gdp将保八望十，消费增长将达到17%以上，良好的宏观经济形势，将大幅提升投资信心和市场景气，从而带来更高的投资热情和更大的消费能力。今年中央一号文件的出台，继续加大了支农、惠农政策的扶持力度，从中央领导同志在全国经济工作会议上的讲话精神，从目前正在召开的“两会”热门话题来看，国家保持持续、稳健的货币政策，“扩内需、保民生、促增长”的工作方针一段时期内不会改变。随着湖南经济“弯道超车”，随着长株潭一体化进程加快，随着宁乡挺抢步伐提速，这些都为我镇加快赶超步伐提供了良好的机遇和环境。

三要牢牢把握发展条件之利。

一方面，交通框架已初步构建。灰黄公路已顺利通车，益娄衡高速今年也将正式开工建设。以上两条省、县重要干道在我镇穿境而过，将为**建设成一个重要的人流、物流、商贸流聚集地打造“洼地”效应。另一方面，我镇主要骨干企业去年均进行了技扩改投入，抗风险能力明显增强。随着今年有色金属、建材、化工产品等价格的逐步回升，全镇工业生产形势必将迎来一个新的春天。根据我们与几个老板的交流，预计今年胜溪锰业可实现产值7000万元，实现税收400万元；湘虹化工可突破税收200万元；富华水泥也可实现税收150万元。三方面，集镇开发和扩容提质工作前程似锦。我们专门成立了青洋开发建设公司，采取市场运作、公司经营的方式，规划评审目前正在积极进行，相关征地拆迁工作已初步启动。无论从历史经验看，还是从目前招商的形势看，这都是提升集镇形象，增强政府自身造血功能的点睛之笔。通过规划评审灰黄公路两厢开发价值潜力巨大，既可改变集镇面貌，又可增加可用财力。四是项目工程方兴未艾。目前已与4个投资商初步衔接，即将启动相关项目的建设，势必带动部分产业的发展。

2. 科学应对挑战，保持清醒头脑

机遇和挑战是一对孪生兄弟。在看到机遇的同时，我们也要充分估计和预测各种不确定因素。

一要正确估价赶超发展的困难和瓶颈。我们是一个农业大镇，区位优势和资源优势还不太明显，还不是县域经济的主战场，还不是城市的卫星城，镇域经济实力还比较薄弱，产业布局仍然不优。保稳定、谋发展、求突破的工作量还比较大，在省内外暂时还没有一个叫得响的品牌，与综合实力强镇相比，我们已经慢了一步甚至几个节拍。在这种情况下，我们来不得半点犹豫、来不得半点虚浮、来不得半点松懈。

二是要积极做好宏观政策调控的应对工作。近年来，在历届党委、政府的辛勤耕耘下，我们坚持大招商、大投入、大发展的思路，取得了一定的成绩和变化。这些成绩和变化看得见、摸得着。但市场是一只无形的手，要保持国民经济又好又快发展，防止过快过热现象发生，国家宏观政策必然会根据实际情况适时调节。从我们实际情况来看，不可否认的是，我们的主导产业，也就是工业这一块，主要还是一些高耗能、高污染型产业，受政策变化和市场调节的影响比较明显。与此同时，我们在招商引资的过程中，对土地政策、货币政策也无法自主掌控。这就要求我们要清醒地认识到，赶超过程如爬坡过坎，行百里者半九十，后发赶超如逆水行舟，必须付出加倍的努力。

3、紧盯既定目标，坚定必胜信心

人是要点精神的。激情才能成就梦想，心态好不好，信心足不足，直接关系到我们事业的成败。今年我们提出了“创建旅游新镇、建设经济强镇”，绩效考核争先进、班子建设进“四好”的工作目标。应该说，这个定位是实在的，也是通过努力完全能够实现的。在这个千帆竞发、百舸争流的时代，我们提出这个目标，基于对组织负责，基于对群众负责，基于对干部负责，基于对自己负责。这个目标，是前进方向的指引，也是美好愿景的感召，更是**当前和今后一个时期

的行动纲领和指南！目标就是一盏航灯。一个最好的舵手，失去了指引的航灯，他始终无法达到胜利的彼岸。在金融危机来临的时候，****总理曾经说过这样一句经典名言：“信心比货币和黄金更重要”。**兴衰，人人有责。**荣、则我荣；**耻、则我耻，加速**发展，我们重任在肩。要实现党委政府提出的这个工作目标，我们在座的各位务必高度统一思想，要始终保持昂扬的斗志，始终保持不达目的誓不罢休的锐气，始终保持立说立行的干劲，始终以主人翁的姿态，只争朝夕、忘我工作，只为成功想办法，不为失败找理由，发挥良好的团队精神。对党委、政府安排的工作和交办的事项，不畏难、不叫苦，干一件，成一件，一步一个脚印，一年一个台阶，积小胜为大胜，努力推进**赶超进程！

三、坚定发展思路，牢牢把握工作重点

今年的工作如何出成效，怎样求突破，镇党委、政府进行了认真的研究，我们要进一步解放思想，在主动适应中创新思路，在破解难题中抢抓机遇，在统筹协调中加快发展，使全镇经济和社会事业继续保持良好的发展态势。总体发展目标是：创建旅游新镇、建设经济强镇。具体目标是：绩效考核争先进，班子建设进‘四好’，财税收入过1000万，（安全生产、计划生育、政法综治）三个一票否决工作得市、县先进，招商引资过亿元，项目工程超8000万，人平纯收增长16%。发展方向是：农业稳镇、工业强镇、旅游兴镇、商贸活镇。具体措施是：确保一个目标；抢抓两化机遇；做好三篇文章；建设四大基地；突破五大难题。

一、确保一个目标。

要树立争先进位的信心，坚定赶超发展的决心。全镇上下要万众一心，镇村干部要团结一致，部门单位要凝心聚力，奋力拼搏、锐意进取，确保绩效考核先进目标的实现。

二、抢抓两化机遇。

一是工业规模化。继续扶持胜溪锰业、湘虹化工等龙头企业的发展，做大做强工业蛋糕，实现工业规模化。二是城乡一体化。利用各级城乡一体化惠民政策，加快集镇建设步伐，力争城镇人口增加xx人以上。

三、做好三篇文章。

一是农业升级增效文章。巩固农业基础地位，调整产业结构，发展现代生态农业、观光农业、休闲农业，拓宽增收渠道。二是集镇扩容提质文章。依托灰黄旅游公路，高起点规划设计，做好集镇开发工作，实现财政增长和社会效益双赢。三是旅游特色做活文章。加快旅游业的发展，结镇开发，完善服务功能，全面启动千佛洞三期开发工程、力促龙泉漂流正式开漂，做好炭河里遗址、城大林场项目开发，形成**旅游特色。

四、建设四大基地。

一是优质茶叶基地。在巩固龙泉大沕茶海基地的基础上，发展蒿溪xx亩茶叶基地。二是高效猕猴桃基地。进一步扶持十八湾猕猴桃基地，以该基地为核心，打造灰黄公路沿线以猕猴桃为主的xx亩生态小水果观光走廊。三是现代烟叶基地。加大烟叶生产力度，确保目标任务的全面完成。四是生态油茶林基地。以新桥村、井冲村和镇林场为核心，加快10000亩优质油茶林基地建设。

五、突破五大难题。

一是财政税收求突破。拓宽增收渠道，大力增收节支，培养税收大户，全面完成财税体制任务。二是环境优化得提升。落实打防并举的措施，保持社会和谐稳定，大力优化发展环境。三是计划生育上水平。狠抓基层基础资料，强力征收社

会抚养费，严控违法生育发生。四是集镇建设管理出形象。增加集镇公共设施投入，加强城管队伍建设，打造文明卫生新集镇。五是项目启动掀高潮。利用现有的资源优势和发展环境，大力引进无公害项目，努力发展低碳经济，对拟招商的炭河里遗址、城大林场等重点项目进行全面策划包装，做好项目储备，及时启动签约项目。

四、立足当前，认真做好开局工作

一年之季在于春。要想赢在终点，就必须赢在起点。当前我们要着重抓好以下几个方面的工作。

一、财税工作

目前，湘虹化工、富华水泥等骨干企业已正式开工生产，段溪石墨、胜溪锰业也将在近段恢复生产，相关的其他项目工程也将正式启动，我们要以服务企业、服务项目为抓手，积极培植税源，认真组织征收，确保8.33%的月进度，实现一季度经济工作的开门红。

二、计生工作

从去年10月份算起，今年的计生工作考核时间即将过半，县检将于本月8号开始。县检结束后，我们还要迎接市检。客观地说，从去年冬季计生集中活动结束至今，我们又有一个多月时间未集中部署这项工作了。而春节和当前这段时间，又是计划生育隐患的多发期，管理的难控期，从我们掌握的情况来看，当前计生工作的形势还比较严峻。全体镇村干部对这项工作丝毫不能放松、丝毫不能麻痹、丝毫不能减弱、丝毫不能厌倦，请计生办牵头，迅速拿出具体的工作方案。各位党政领导、各位联村干部、各位村支两委成员要高度统一思想，强化工作责任，集中时间，集中力量，对照检查要求，逐一查漏补缺。切实做好迎检的各项准备工作。

三、政法和安全生产工作

当前正值全国两会期间，维护全镇大局稳定，坚决杜绝群体性事件的发生，为两会创造和谐稳定的社会环境是当前政法综治工作的重中之重。各村、各部门单位要高度统一思想，牢牢把握维稳工作主动权，切实加大对矛盾纠纷和不稳定因素的排查调处力度，将矛盾化解在基层，消除在萌芽状态。与此同时，安全生产也要引起各位的高度重视。当前，我镇有几个村存在非法开采矿石现象，而且有愈演愈烈的趋势，不加大非法生产打击力度，要实现全镇安全生产工作目标，就无从谈起。近段时间，镇安监办将组织开展一次集中整治行动，请相关村支两委和职能部门积极配合。

四、烟叶生产工作

当前，由于上级烟叶政策调整等多方面的原因，县对我镇下达的烟叶面积不足，部分烟农情绪不稳。请烟办和从烟村的村干部认真调研，一方面掌握相关真实情况，另一方面认真做好不良情绪的疏导工作，确保社会大局平安稳定。

五、集镇建设工作

当前松华拆迁安置点即将兴建，**大道正在规划，各相关村组和部门要站在讲政治、讲发展、讲大局的角度，大力配合支持，在征在拆迁、优化环境等方面务实工作，为集镇开发建设保驾护航。

六、党员春训和民主评议党员工作

一年一度的党员春训工作即将开始，镇党委已经下发相关的文件，请各支部结合学习实践科学发展观活动的要求，精心组织，认真实施，不走过场，并及时把相关的材料和名单上报党政办。

七、农业工作

一是要加快林改工作进度。各村要切实做好二榜公示，并配合林业部门做好现场勘界核实工作，确保按时完成林权证换发工作。二是严格落实防控措施，切实做好森林防火工作。三是要抓紧春耕生产。加大土地流转力度，杜绝抛荒弃荒的发生。密切关注天气变化，切实做好防汛工作准备，确保人民群众生命财产安全。

年年岁岁花相似，今年花比去年红。同志们！**的发展正处于一个关键时期，机遇和条件鼓舞着我们，困难和挑战考验着我们，责任和使命激励着我们。我们一定要倍加斗志昂扬、倍加奋发图强、倍加真抓实干，大力弘扬务实精神、全力加快赶超步伐、奋力开创崭新局面，为建设更加美丽、文明、富强的新**作出新的更大的贡献！

谢谢！

—— - 范文一结束。

乡镇工作计划汇报材料篇二

一、加强领导，充分提高对实施绩效管理工作重要性的认识。

绩效管理是运用科学的方法、标准和程序对管理对象的绩效和实际工作作出综合评价，并采取行之有效的措施，促使管理对象不断提高业绩和效能的新型管理模式。推行绩效管理是落实科学发展观和“三创”精神的具体实践，是创新行政管理方式的有益探索，是推动全镇经济社会突破发展的迫切需要，是转变干部作风、激发发展活力的现实途径，也是完善目标责任制考核、推进各项工作落实的有效途径。为此，我镇在实际工作中着力通过以下三点予以强化。一是建立机构，加强领导。成立了由镇党委书记李荣明同志任第一主任，镇长谢凯同志任主任，纪委书记向宗辉同志任副主任，各分

管领导为成员的绩效管理考评委员会，全面负责全镇的绩效管理工作。绩效管理考评委员会下设办公室，由纪委书记向宗辉同志兼任办公室主任具体负责此项工作。二是明确责任，加强配合。要求各村、各单位主要负责人切实履行好第一责任人的责任，对本村、本单位的绩效管理工作负总责，确保绩效管理的各项指标任务落到实处。三是加强监督，严明纪律。绩效考核工作领导小组办公室定期加强对各村各单位绩效指标落实情况的监督检查，并实事求是地予以通报，确保此项工作顺利开展。

三、实施绩效管理的内容和方法

(一)管理体制。

实行分组管理和单位管理相结合的管理模式。将全镇干部分成六个工作组，即：党建及综治工作组、工业及基础建设工作组、计划生育及社会事业工作组、扶贫及农业产业建设工作组、财税和创收工作组、机关后勤服务工作组，各由一名科级领导任组长，相关单位负责人任副组长，相关干部为成员，接受工作组管理。同时，各干部还要兼顾自己的分管工作和业务工作，接受单位管理。

(二)考核办法。

共分为镇对村考核，镇对单位考核，镇对科级领导考核，镇对驻镇单位考核四项，均实行百分制考核。

镇对村考核。主要考核经济发展、社会管理、党的建设、社会稳定四项，年终按照考核方案统一组织检查，同比例增减分数，加分最高不超过该项分值的20%，附加分最高不超过3分，计算出各村最后得分。用全镇村干部总工资除以全镇各村总得分(高于1500人、2000人的村基础分各乘以1.042和1.083)再乘以各村得分，求得各村干部工资总和。然后按照各村干部民主测评得分计算出村干部个人工资。

镇对单位考核。考核范围为镇机关内设办公室，即：党政办，经济发展办、社会事务办、基础设施办。以及镇属各单位和部分驻甘单位，即：财政所、农业综合服务站、计划生育服务站、文化综合服务站、社会保障服务站、司法所、畜牧兽医站。主要考核各单位联村工作、业务工作、单位管理、党的建设和对外宣传，严格按考核方案检查赋分。其中，联村工作考核得分占干部绩效得分的40%，单位业务考核得分占干部绩效得分的40%，单位管理、干部学习、作风建设等占绩效得分的20%，计算出干部绩效总得分，同比例计算出各干部的绩效工资。

镇对科级领导考核。考评范围镇党委、人大、政府正副职领导。主要考核各科级领导的分管工作、联村工作及个人学习。其中，分管工作占绩效得分的60%，联村工作占绩效得分的30%，个人学习及出勤占绩效得分的10%，计算出绩效总得分，同比例计算出各科级领导干部的'绩效工资。

镇对驻镇单位考核。考核范围为甘溪初中、甘溪中心校、大岭九年制、中心卫生院、烟站、供销社、供电所、信用社、派出所、法庭、交-警值勤室、工商所、国土资源所、电信支局、邮政支局。主要考核工作配合、社会评价、干部学习及业务工作四大项。其中，工作配合占20%，社会评价占20%，干部学习占10%，业务工作占50%。考核结果一是以文件形式抄送县级相关主管部门，下发各村各单位。二是作为镇党委、政府年度评先评优的主要依据，其中优秀5名，良好5名，以分数高低确定。

以上同时实行奖励加分。如单项工作或干部个人获得国、省、市、县奖励，直接往干部绩效总分中各加5、3、2、1分。

三、考核结果的运用。

对村、对单位的绩效考评结果将作为评先创优的重要依据。位于一二三名的，分别奖励900、600、300元。

对干部的绩效考评结果与年终一次性奖金和工作津贴相挂钩，与干部评先评优相结合，严格奖惩兑现。对绩效平庸和工作落后的干部要实施责任追究，促使其不断提高绩效，努力搞好工作，作出新的贡献。

四、绩效管理实施半年来的经验及体会。

1、任务更加具体，分工更加明确。自实施绩效管理以来，全镇领导、干部，以及各村、各单位的岗位职责和目标任务进一步明确，受管理对象有了奋斗的目标和无所事事的压力，从而都能按照分工自觉完成本职工作，由于各项工作事事有人抓，因此落实的力度、速度和质量得到空前提高，有效地避免了以前有事没人干、有人没事干互相推委扯皮或者工作“一窝蜂”现象。

2、责任更加夯实，任务落实更加有力。自实施绩效管理以来，广大干部的工作责任心进一步增强，工作动力进一步提高，进取意识、服务意识、岗位意识明显增强，首季工作实现“开门红”。工业经济大幅增长。第一季度实现生产总值4100万元。主导产业蓬勃发展。全镇落实烤烟面积7367亩，109.9%完成县上下达的面积落实任务，目前全镇干部正投入一线帮助烟农搞好病虫害防治和大田管理，烘烤前的各项准备工作也已就绪，本月下旬全镇即可进入全面烘烤阶段。发放春蚕种2200张，同比增长3.7%，预计可收购鲜茧100吨。基础设施建设稳步推进。张家河、大岭台、河沿村通村道路硬化工程正抓紧施工，生态移民安置点工程已接近尾声，袁湾新农村建设热火朝天。计划生育工作再加强，半年共落实节育手术75例，重点对象三查率达到100%，手术及时到位率100%，征收社会抚养费3.5万元。信访工作安定有序，社会大局和谐稳定。

3、管理更加高效透明。实施绩效管理以后，从而使干部管理变得章可依，有规可循，有效避免了以前干多干少一个样，干好干坏一个样，干与不干一个样，从而使奖有所依，罚有

所据，使干部管理条理更加清晰，过程更加规范透明。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索乡镇绩效考核汇报材料。

乡镇工作计划汇报材料篇三

乡镇综治总结(汇报)

全方位多层次so100

加大综治工作力度打造平安和谐梨林

为了促进社会治安综合治理各项措施的进一步落实，推动综治工作上台阶、上水平，从落实“三个代表”重要思想出发，我镇全面开展了综治工作的部署和实施，以维护治安为中心，以创安为载体，以防范为重点，使这项工作取得了明显效果，确保了我镇社会治安秩序的持续稳定。

一、加强领导、健全机构、对照目标、真抓实干。

我镇党政一班人在思想上高度重视，始终坚持把综治工作放在党委、政府压倒一切工作的位置上，攥在手里，放在心上，列入镇党委、政府重要议事日程。首先是积极落实“谁主管谁负责”的原则，这是搞好社会治安综合治理的核心。在今年年初，我镇精心筹备，召开综治工作大会，重新调整了综治工作领导小组，充实人员，加强力量，严格分工，明确责任。领导小组由镇党委书记任组长，分管副书记任副组长、各相关部门负责人为组员，设立了普法小组、治保小组、调解小组、宣传报道小组等，选派出责任心强、工作能力强、业务精的人担任小组长，有计划的开展综治工作。其次是周密安排部署，全面展开综治工作。制定治安防范方案，进一步修订考评、奖惩等制度，建立健全各项综治规章制度，并

召集45个行政村、13个企事业单位的主要负责人现场签订了《社会治安综合治理目标责任书》，任务落实到人，责任明确到人。三是强化日常工作的监督指导，每逢周会，都要细听各组分管领导汇报综治工作近况，并指出工作不足，部署下周任务，使我镇综治工作始终是全动力前进。四是将此项工作延伸到联系的各个行政村。

二、做好经常性工作，预防和化解各类矛盾，维护了基层社会稳定

一是实行一票否决、末位警示和情况报告制度。凡因领导重视不够，发生重大刑事案件、重大治安案件、恶性安全生产事故、聚众闹事等事件，造成严重后果，危害社会稳定的，予以一票否决。出于强化效果考虑，严格执行社会治安综合治理末位警示制度，对社会治安综合治理工作处于末位的单位和行政村，由镇综治办和政府办公室进行查究通报，予以警示，限期整改。每期查究通报以文件形式附部分案事件登记表一并下发各行政村、镇直镇办单位以及部分企业，确保综治信息及时发布，有效地强化了大家的责任意识和防范意识。

二是进一步健全排查调处工作机制，完善矛盾纠纷排查调处的组织制度、联络员制度、排查调处和专项整治制度以及督办检查制度。镇综治办每月五日、二十日召开各村联络员工作会议，排查不安定因素，并及时分门别类，列出清单，形成书面材料。综治办成员单位负责联系1个问题突出的村，督促检查综治目标的贯彻实施，推动社会治安综合治理各项措施在基层的有效落实。

三是严格实行属地管理原则和领导责任制原则。由各部门、各个村的主要负责人负责矛盾纠纷排查调处，结合包村干部下村工作，下到村组去，受理纠纷，防止把矛盾纠纷推向社会。对排查出来的矛盾纠纷不夸大、不缩小，如实上报，及时调处化解，将矛盾化解在基层，消灭在萌芽状态，避免纠纷

事件扩大化。

据统计，去年以来我们调解民事纠纷65宗，调解成功65宗，纠纷调处成功率达100%，有效地维护了基层社会秩序的稳定。

三、构建“三位一体”的防范网络，大力整治学校及周边地区治安秩序。

一是加强青少年思想政治教育、道德教育、纪律教育和法制教育，让教师和学生重新学习了《教师法》和《未成年人保护法》和《预防未成年人犯罪法》等法律、法规，自学与集中辅导相结合，保证每学期至少一次辅导，每月都有一次笔记。二是中小学校都配备了法制副校长，并充分发挥他们的作用，开设法制、德育课程，积极开展健康向上的文体活动，陶冶学生情操，增强青少年的法律意识，努力构建学校、家庭、社会“三位一体”的防范网络，共同防止青少年违法犯罪。对有违法违纪行为的在校生，由学校进行登记，建立档案，派出所、司法所同志与他们开展一对一结对帮教活动。三是大力整治校园周边治安环境。专门成立由分管领导为组长的学校及周边地区治安秩序集中整治工作领导小组。重点打击盗窃、敲诈、抢劫师生财产，侵害师生人身权利的各类违法犯罪活动；取缔和清理整顿学校及周边地区非法经营的网吧、电子游戏室、录像厅、歌舞厅和违法建筑，无证经营的饮食、生活用品摊点以及出租房屋等；整顿学校及周边地区的交通秩序，减少交通事故和人员伤亡；对学校内部进行安全大检查，督促整改各类安全隐患，杜绝火灾、建筑物倒塌、食物中毒等各类安全事故的发生。同时，本着“什么问题突出，就整治什么问题”的原则，因地制宜地开展整治工作。共查封非法网吧5家，取缔非法书摊12个，清理无证、占道经营摊点22个，抓获犯罪嫌疑人7名。有效地维护了学校及周边地区治安秩序的稳定。

四、以创建“平安梨林”为主题，严格基层防范管理，开展创安活动。

一是调整了创建工作领导小组，召开了全镇各级干部动员会，对深化基层创安工作提出了新的要求，即突出重点难点、抓住盲区死角、集中力量攻坚克难，各个突破。二是深入开展创建安全文明村镇、安全文明单位活动，印发《安全文明村镇标准》、《社会治安综合治理工作要点》，并运用横幅、标语、广播等形式大张旗鼓地向全社会宣传发动，做到家喻户晓，人人皆知。三是不断扩大创建覆盖面，实现基层创建活动向私营企业、外来投资企业延伸，向农村居民户和镇区零星住宅延伸，向各中小学校拓展。四是经市综治委统一考试、面试、体检，在基干民兵中挑选优秀青年组建了梨林治安巡逻队，人员共有6人，统一着装、定资定岗，并制定巡逻队员的职责、巡逻时间、路线、方式等事宜，这支队伍开展工作后，积极服务党委、政府各项中心工作，指导、督促各村义务巡逻队员加强群防群治，真正实现了“三位一体”的治安防范网络。五是对基层单位的安全，防范工作采取了一些具体严格的管理措施，1、是加强了门房管理；2、是对财务、出纳、档案室、微机室等重要库、室安装了防盗门，由专人负责看管。六是强化民调，在民事调解方面，无民转刑案件发生，调解工作有理、有节、认真、细致。

这些机制的建立和规范运作，确保了我們镇区各类不稳定因素早发现、早处理，从源头上防范和减少了各类影响基层稳定事件的发生，创建“平安梨林”活动深入人心，受到广大群众的广泛赞誉。

五、深入持久开展“严打”整治斗争，做好刑释解教人员安置帮教工作。

一是本着“打防结合，预防为主”的方针，我镇充分发挥派出所的主力军作用，和相关单位通力协作，互相配合，大造声势，先后张贴标语126幅，展牌28块，散发资料1400份，利用广播宣传四次，有力地威慑了犯罪分子，在严打整治斗争中，抓获犯罪嫌疑人4人，逮捕4人，依法处理违法人员18人，其中治安拘留4人，治安罚款6人，治安警告6人，净化了一方

环境，保持了一方平安。二是继续有条不紊地开展帮教工作，年初制定了帮教方案，基本做到帮教对象个人资料齐全，被帮教的人员思想汇报有记录，工作安排有着落。在国庆等敏感和重大节日期间，分管领导还分别找他们谈心，掌握思想动态和日常工作、生活情况，对他们不歧视，使他们树立重新做人的信念，部分帮教人员还走上科技致富之路，以现身说法教育人、挽救人、改造人，今年以来辖区刑释解教人员重新犯罪率为零，进一步巩固了帮教成果。三是继续开展同“flg”等邪教组织的斗争，做到“四问一见”即一问村干部，二问群众，三问原练习者的邻居，四问原练习者的家属，一见是指见原练习者本人。经过认真排查，今年五月到六月份，镇防范和处理邪教办公室成功查处了在程村等村发现的“flg”邪教传单和光盘，收缴传单23张，光盘2张。并重点监控，至今没有发现异常现象。

六、认真做好流动人口管理工作，建立暂住人口分层管理体系。

一是建立流出人口档案。坚持专门工作与依靠群众相结合的方法，对因外出打工、经商等流出人员，建立个人资料信息库，加强与流入地的经常性联系，确保对这些人员基本情况的及时、准确掌握。去年以来，已纳入管理的有980人。

二是重点加强对流入人口的管理力度。按照“属地管理”的原则和“谁主管谁负责”的原则，把外来人员全部纳入我们行政管理和群众自治工作范围之内，严格实行目标管理责任制。在各项集中整治中不断加强对外来人员的排查，管好源头，保持经常性联系，其中，进行登记办证的外来人员有265名。建立健全外来人员暂住分层管理体系，加强了对外来人员违法犯罪活动的打击、防范和控制工作。从而有效地预防不安全因素，今年无一例暂住人口违法犯罪案件。

七、开展综治宣传月活动，落实依法治镇工作目标。

去年以来，我镇积极探索适应新形势下社会治安综合治理新路子，建立健全镇、村、组三级综治网络，全面夯实党的执政基础，一个“以领导责任制为龙头，以综治队伍为骨干，以基层安全创建为载体，以矛盾纠纷排查调处为基幢的治安防范体系已在我镇初具规模。

乡镇工作计划汇报材料篇四

乡镇纪委工作是我们党和政府在最基层的一级纪检监察机构，它直接面对的是广大人民群众，面对的是生活和战斗在农村第一线的党员和干部，在努力履行“保护、监督、教育、惩处”四项职责的同时，为一方政治稳定、经济发展服务。我们党在抓党风廉政建设和反腐败斗争中决心是很大的，也取得了非同凡响的效果。近年来，我乡通过加强基层纪检监察组织建设，充分调动基层纪检监察干部工作的积极性和主动性，基层党风廉政建设取得了一定成效。但是，由于体制、机制、新的反腐形势等主客观原因，基层纪检监察组织建设不同程度地存在一些问题，在具体工作中，乡镇纪委工作又由于各种原因而举步维艰，效果不明显。

一、乡纪检监察组织机构建设现状

根据《中国共产党章程》第四十三条有关“党的基层委员会设立纪律检查委员会或设纪律检查委员”的规定，结合实际，配齐了纪委班子，配备了纪委书记、专职纪委副书记、纪检委员和纪检干事，各村配备了纪检委员，目前，全乡有纪检干部26名，其中，乡纪委书记1名，专职纪委副书记1名，纪检委员3名，纪检干事1名，村纪检委员20名，平均年龄38岁，大专以上文化5名。另外，我乡各村从去年起还选举产生了村务监督委员会，由3至5名党员组成，进一步加强了对村委会执行党的路线、方针、政策及村有关制度的监督。

二、当前纪检监察工作存在的问题

从调查看，目前乡镇纪检工作大多是一片空白，“人员难专职、任务难专

1、乡镇纪检监察的办公条件落后，没有专门的办公室，都是与其它办公室合用，办公设施较差，连一台电脑都没有，根本不能适应现代办公的需要。

2、乡镇纪检监察专职人员较少，兼职的较多，这不利于纪检监察干部队伍整体能力的提高。在进一步强化党风廉政建设、加大反腐败工作力度的新形势下，基层纪检监察组织建设、党风廉政建设有了一定加强，但还需要继续加大反腐败工作力度。纪委书记和纪检干事兼职多，纪委书记兼了组织、宣传、工会、妇联等工作，纪检干事是由农经站站员兼任，农经站本身业务多工作量大，工作精力有限。因为缺少相对固定的、专职的纪检监察工作人员，很大程度地制约了查办案件工作。

3、乡镇纪检监察干部业务水平尤其是查办案件和能力不够高。大多数纪检监察干部都是新手，以前都没干过纪检监察工作，理论水平差，业务水平低，办案能力差。

4、乡镇纪检监察干部视野不开阔，思想不够解放。基层纪检监察队伍素质有待进一步提高。队伍素质是做好纪检监察工作的关键。纪检监察工作的特殊性，在客观上要求纪检监察干部要有较高的政治素质和业务水平。虽然，乡纪检监察干部已经配齐配强，但各村的纪检委员，仍存在素质不高的问题，许多纪检委员对于如何做好纪检工作还没有头绪。由于岗位调整、人员经常变动等原因，造成纪检干部钻研业务的积极性不高，不利于提高自身素质。

5、乡镇纪检监察干部政治、经济待遇低，办案经费少。有些纪检监察干部一干就是十几年，而且经济待遇一个月办案经费就是那么几十元钱，从而使纪检监察干部工作积极性减退，工作拖沓。

6、系统的专业知识培训需要进一步加强。纪检监察工作作为一项纪律性、独立性很强的工作，具有自身的规律和特点，搞好专业培训，保持知识更新，是做好工作的必要手段。然而在实际工作中，有的纪检监察干部存在“接岗时没有培训、在岗时没空培训”的现象，业务知识常常得不到有效补充，知识面窄，理论水平、工作思路、方法举措等相对滞后，也制约着纪检监察工作质量的提高。

7、对党员干部行使权力进行监督还需进一步加强。当前，村纪检监察干部多是村支部成员，在实际工作中往往是受村书记领导，监督作用十分有限，乡纪委对各村也往往重教育，轻查处，查处案件的主动性不够。同时，各村的有关制度都基本健全，但对制度的实施监督还不够，有的制度还仅仅写在纸上，挂在墙上，还未能落实在实际的工作行动上。

三、问题产生的原因

乡镇纪检工作存在这样那样的问题，就其原因很多，通过调查，主要有表现在以下以下几个方面。

1、思想认识有差距。思想认识上存在三大误区：误区一，一些乡镇形成了以经济利益为导向的工作机制，重经济发展，而忽略了对党员、干部的教育、管理。个别乡镇主要领导认为惩处了其单位的党员、干部，就等于给其脸上抹黑，影响乡镇考核，影响整个乡镇的形象，影响个人升迁，对乡镇纪检工作特别是办案工作不够重视、不够支持；误区二，乡镇纪委书记由党委副书记兼职，要从事的工作任务多，顾不过来，片面认为纪检工作干得如何无所谓，做好其它工作才是实的、硬的、有用的。一些乡镇纪检干部党性原则不强，怕得罪人，怕丢选票，导致乡镇纪委工作“疲软”；误区三，社会对纪检工作认同程度不一，对腐败的惩处普遍存在概念上赞成，内容上同情。

2、纪委班子配路上不恰当。乡镇纪委一般由3-7人组成，纪

委书记1人，委员通常是非纪检部门的人员担任，平常他们都是干他们自己的工作，基本上是有名无实，实际纪委日常工作只有1人，纪检工作特别是办案工作难以开展。

3、体制机制上不畅通。在体制上，乡镇纪委工作体制套用县级以上纪委的工作机制，缺乏基层特点，针对性不强。在机制上，由于级别低，乡镇纪委与其它执纪执法部门沟通和信息交流不畅，纪检工作处于“自我循环”，监督乏力，难以发挥作用。在制度上，制度建设不规范，存在工作无主次、办案无章法、管理无制度、检查无资料等现象。在对基层站所人员的监督管理上，由于许多站所都实行了条管，编制、工资、福利、考核均不在乡镇，造成“看得见的管不着、管得着的看不见”现象，乡镇纪委难以监督。

四、发挥乡镇纪检监察组织职能作用，促进农村经济发展的着力点及措施

针对目前乡镇纪检监察工作存在这样那样的问题，又加之乡镇纪检监察干部新手多的情况，如何做好乡镇纪检监察工作是摆在每一位乡镇纪检监察干部面前的新课题，现就存在的问题提出如下解决的对策。

1、理顺领导体制，解决“谁来管”的问题。继续探索乡镇纪委受双重领导的机制和工作机制，进一步确定“条”和“块”的管理问题，认为应该注重“条条”，轻“块块”，进一步强化县纪委对乡镇纪委人事、业务的直接监管权，具体做法是：把乡镇纪委干部的人事任免权和工资福利一并收归县管，根据工作需要和按属地管理原则，乡镇党委对乡镇纪委履行同级领导权，使乡镇纪委既受上级纪委的领导，又受同级党委的领导。这样一来，有利于调动乡镇纪检监察干部的工作积极性，有利于改变乡镇纪检监察干部的工作作风，有利于改变乡镇纪委工作“疲软”的现象，从而使乡镇纪委工作有新的起色。

2、优化队伍建设，解决“谁来做”的问题。要按照德才兼备的原则，配齐配强乡镇纪委班子，同时要为乡纪委配备一名专职纪检干事协助工作。乡镇纪委干部的任用应由县纪委提出意见，注重选拔政治素质过硬、思想作风正派、能坚持原则并且有法律、财经、审计等专业特长的年轻同志担任乡镇纪委书记，彻底改变过去纪检干部占位不谋事和“养老所”现象，要加大对乡镇纪检监察干部培训和异地交流使用力度，提高乡镇纪委干部的工作能力。乡镇纪检干部不但要政治上要强，更重要的还要有过硬的业务技能，真正做一个“能干事、干成事”的乡镇纪检监察干部。

3、理顺工作顺序，解决“工作主动性”的问题。积极工作，努力争取乡镇党委、政府的支持，营造宽松的工作环境。乡镇纪委面临人员少、无专职纪委委员、无经费、无查办违规违纪案件的经验等一些客观问题，在这种情况下，乡镇纪委要开展好各项工作谈何容易，就必须争取乡镇党委、政府的支持，特别是在查办案件上，要向党委、政府反映案件的紧迫性和恶劣性，树立惩处腐败实际上也是一种发展，是促进社会更加文明、繁荣昌盛的内在因素。独立办案，不畏权势，防止外界干扰，从严从快结案，该处分的坚决处分，该进入司法程序的进入司法程序，创造一个明朗的政治天空。

4、规范工作内容，解决“做什么，如何做”的问题。乡镇纪委要根据农村的实情，在吃透上级纪委会议精神的前提下，制定出一系列乡镇纪律检查工作制度，如学习培训、廉政教育、信访调查、查办案件、监督管理、工作纪律等工作制度，定期与不定期地检查执行情况，让党员干部时刻紧绷正义之弦，不越雷池半步，从制度上保障纪检工作的顺利实施。乡镇纪委工作始终要从教育入手，惩处为辅，用大量反腐倡廉警示片教育他们怎样做一名新时期合格的党员干部；如何树立正确的世界观、利益观；如何践行“三个代表”，牢固树立全心全意为人民服务的思想。从而使广大党员干部反腐的决心更加坚强，信心更加牢固。

5、规范工作制度，解决“阵地建设”的问题。“铁打的营盘流水的兵”，作为乡镇纪委一定要把自己的阵地建设保护好，要有固定的办公室及室内硬件设施，各种制度要上墙，要制定乡镇纪委规范化建设工作意见，从组织领导、职责权利、工作对象、工作范围、工作要求、自身建设等方面指导乡镇纪委做好规范化工作，使乡镇纪委工作有章可循。

6、强化监督检查，解决“如何评”的问题。对乡镇纪委及纪检干部的考核要以上级纪委为主，以增强乡镇纪委干部真抓纪检工作的事业心和责任感，同时可以减轻乡镇纪委干部的心理压力，使其放手大胆地开展纪检工作。要将考核的结果与政治经济生活待遇挂钩，以调动乡镇纪检干部的积极性。

乡镇纪检工作是一项艰巨的工作，只有找准了乡镇纪检工作的支点，才能有效地开展乡镇纪检工作，才能开创新时期纪检工作的新局面。

五、适应新形势新任务要求，进一步加强乡镇纪检监察组织建设。

1、加强组织建设，构建全民监督网络。由于各村建立村务监督委员会，加强了对村干部的监督，也保证了村干部真正代表村民依法治村。各村的工作取得了良好的效果，村干部也得到了全体村民的拥护。因此，要全面推广村务监督委员会制度，加强对有关制度的执行进行监督，有利于构建起全民监督网络。

2、加强自身建设，打造高素质的纪检监察队伍。新形势、新任务对纪检监察工作提出了新的更高要求。没有一支思想上强、作风上硬、业务上精的高素质纪检监察队伍，是很难适应时代要求的。一是思想上要强。在任何情况下，都能保持清醒的头脑，站稳坚定的政治立场，胸怀崇高的理想信念；在任何时候都能做到立党为公、执政为民、清正廉洁，自觉战胜“物欲”诱惑，抵制“私欲”膨胀，摒弃“利欲”攀比；

在任何困难、问题和矛盾面前，能够自觉地用马克思主义立场、观点、方法研究分析问题，解决问题。二是作风上要硬。为政之道，贵在实干。要按照胡锦涛总书记提出“为民、务实、清廉”的要求，把事业放到第一位，以饱满的精神，积极的态度、扎实的作风投入工作。为政之德，贵在清廉。要常思贪欲之害，常怀律己之心，常除非份之想，多一些警醒，少一些麻痹，多一些约束，少一些放纵，带头树起纪检监察干部的新形象。三是业务上要精。纪检监察是一门政治性、政策性很强的专业，也是一项涉及领域很广、综合性很强的工作。因此，要求每一个纪检监察干部都不能小进则满，始终保持一种进取的心态，样样工作争一流。要按照建设学习型纪检监察干部队伍的要求，加强纪检监察干部学习和培训工作，努力使纪检监察干部具备适应新时期工作需要的新理论、新知识、新技能。

3、科学考核评价纪检监察干部工作实绩、切实提高纪检监察干部工作积极性。考评制度要推新，采取有效措施，引进竞争和激励机制，科学考核评价基层纪检监察干部工作实绩，才能把基层纪检监察干部提高自身工作能力的内在积极因素充分调动起来，推动基层纪检监察工作的可持续发展。对基层纪检监察机关必须建立严密的绩效考评体系，严把实绩关，研究制定科学的考核内容、考核标准和考核方法，使考核结果尽可能客观、全面、真实、准确。基层纪检监察工作有一定的特殊性，考核评议工作一定要把政治表现放在首位，同时要注重干部业绩考评，实行目标化管理。要以强化基层纪检监察干部工作责任、注重业绩考评为着力点，按照责任目标、责任分解、责任考核、责任奖惩“四位一体”的思路，不断完善修订工作目标责任制和工作考核细则等各项工作制度。坚持定量考核与定性考核相结合、平时检查与年终检查验收相结合、干部自我测评与群众民主评议相结合，进行业绩综合评分排位，其考核结果予以通报，并作为对基层纪检监察干部业绩评定、奖励惩处的重要依据。奖罚一定要分明，要拉大档次，并与评奖相结合，与晋职晋级相结合。充分调动基层纪检监察干部工作的内在积极性。

4、加大投入，努力创新办案手段。全面配备公务汽车、笔记本计算机、台式计算机、打字机、复印机、录音笔、摄像机、照相机等“九大件”，为纪检监察机关开展工作提供必要的物质保证，努力创新办案手段，提高办案质量。在推进实力、活力、魅力、和谐兴和建设的进程中，反腐倡廉建设责任重大、任务艰巨、使命光荣。让我们在上级纪检监察机关和县委的坚强领导下，全面贯彻落实科学发展观，认真执行党风廉政建设责任制，以更加过硬的素质、更加坚决的态度、更加有力的措施、更加扎实的工作，不断开创全县党风廉政建设和反腐败工作新局面。

乡镇工作计划汇报材料篇五

新荣村是××乡政府所在地，位于靖西县西北部，是靖西县城至百色、那坡两地二级公路的交汇点，离县城公里。全村有个自然屯个村民小组，户，总人口人，劳动力人，现有党员人，其中预备党员人，设党总支部个，下设个党支部。全村耕地面积亩，其中水田亩，旱地亩，人均耕地面积亩。××年，新荣村全村总收入万元，农业总收入万元，农民人均纯收入元。今年以来，我县开展农村党员干部现代远程教育试点工作，我村为村级现代远程教育试点之一，于今年月日进行安装调试。一个月来，我们认真组织党员群众进行学习培训期，收到了良好的效果，提高了党员干部的政策理论水平，增长了知识，学到了技术，增强了党员带头脱贫致富的能力。

一、领导重视，培训工作顺利开展

一是县委领导和组织部对我村非常关心和重视，以我村为试点，给我们配备这套远程教育器材，为我们创造了一个形象直观地学政策学理论学技术的平台，增强了党员群众学习的兴趣和积极性。二是乡领导经常深入指导，并热心为我们服

务，帮助我们管理和播放，指导培训管理人员。三是县人大机关党支部给了我们极大的支持，县人大常委会主任农绍林亲自带领党员到我村开展先进性教育活动，赠送给我村套桌椅，解决了我村的燃眉之急，使我村的远程教育培训工作得以正常开展。

二、党员群众积极性高，培训效果好

现代远程教育具有信息量大、覆盖面广、方便快捷、生动直观等优势。许多党员是第一次接触，产生极大的兴趣，学习积极性很高，从以前的“要我学”变成了“我要学”，以前集中学习培训要发补贴，现在是党员主动要求进行学习。由于这种形式的教育优势和党员群众的学习态度的转变，学习效果很好，既学得快又学得到位，有的还及时运用学习过的知识和技术。如老党员卢世林将从训中学到的烤烟田间防病技术及时运用到自己的烤烟大田管理当中，由于及时预防，在这次高温天气下发生的黑胫病严重漫延中使得自家几亩烤烟无病灾，而且长势良好，丰收在望。

三、健全制度，资料档案齐全

管理制度由县委组织部统一制订，我村还根据自己的实际进行补充健全，并严格按照制度进行专人管理，确保正常播放和登记。在培训基地附近醒目的地方我们还挂出宣传栏，对即将播放的节目进行预告，把节目内容进行摘录宣传，使党员群众有针对性地观看。同时进行专人管理，及时下载有关内容，随时为党员群众播放，并做好记录，使得学习过程有案可查，学习效果有迹可循。

四、资源共享，带动辐射，积极为干部的学习提供方便

新荣村是××乡府和乡直单位的所在地，有很多教育内容非常适合干部和技术人员的学习，我们向所有干部职工开放，热忱为干部职工服务，为他们的学习提供方便。同时，利用

街日群众上街之机组织其他村屯群众到培训教室观看电视教育片和知识资料片、生活娱乐片等，达到资源共享的目的。一个月来，我们共为干部职工开放期多人次，开放给上街群众个街日多人次。

五、存在问题

一个月来我村现代远程教育培训虽然取得了一些成绩，但也有许多困难和问题，一是管理人员缺乏电脑基础知识，而且还没有专职的管理人员，对播放系统的管理还不到位，播放与维护的时间少。二是当前群众正进入农忙时节，进行集中学习的机会少。三是有关种养技术适合我村实际的内容较少，针对性不强等。

六、今后打算

今后，我村现代远程教育基地将继续完善管理制度，提高管理人员的业务水平，认真组织党员群众进行培训学习，切实做好培训记录，充分发挥培训基地的作用，推进全村乃至全乡的三个文明建设，为全县构建和谐社

《乡镇村级远程教育汇报材料》来源于我d公文网，欢迎阅读乡镇村级远程教育汇报材料。

乡镇工作计划汇报材料篇六

(一)城市建设塑形象。

立足“小县域、大县城”的发展定位，高标准完成城乡发展各项规划。科学推进旧城改造，规划启动信家等城中村、城边村和危旧棚户区改造提升工程。加快实施人口集聚、城市景观、规范运行、功能完善四大工程，完善“四供两排”和交通标识等配套设施，实施北海公园亮化提升工程，积极争

取省道315线南移、战备路改造等重大交通项目。完善城乡环卫长效管理机制，持续开展城乡环境综合整治活动。加快数字化城市工程建设，不断提升城市精细化管理水平。

(二)镇村建设强功能。

坚持以“人的城镇化”为核心，强化城镇产业支撑，完善基础设施配套，推动中心镇依托自身优势，扩大经济容量，增强辐射带动能力，促进其他乡镇突出产业特色，做大做强镇域经济，提升公共服务能力。加快推进“天然气乡乡通”工程，让农村群众早日用上清洁能源。深入推进村级集体经济突破工程，力争全县所有行政村集体收入都达到3万元、社区都达到10万元。

(三)两区同建重配套。

坚持“物的新农村”和“人的新农村”同步推进，坚定不移打好两区同建攻坚战，依法拆迁、拆建结合、以拆促建，强力推进22个村的旧村拆迁。严格落实“五化八通八有”建设标准，加快__等10处社区建设，重点培育__等7处示范社区。积极引进劳动密集型产业项目，每个乡镇建成2处500亩以上特色产业园区、1处以上非农产业园区，拓宽农民就业平台，努力让广大农民离土不离乡、就业不离家、就地市民化。