

2023年边防政治建设工作总结报告 思想 政治建设工作总结(汇总5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

边防政治建设工作总结报告 思想政治建设工作总结 篇一

一、高度重视，统一思想认识

20xx年我乡班子成员中间深入开展“创先争优”主题学习教育活动，确保领导班子思想纯洁、队伍纯洁、作风纯洁、清正廉洁，时刻与党中央和上级党委保持高度一致。与此同时，结合我乡是一个农业乡的实际情况，以增强领导班子领会运用上级政策为目标，根据全乡经济社会发展需要，有重点、有针对性地学习中央省市农村工作会议精神、省十届六次会议精神等内容，在吃透上级政策的基础上来谋划全乡的经济社会发展规划，努力使我们制定的发展规划符合转型跨越发展的要求，通过学习提高，各位班子成员在发展理念、发展方向、发展思路、发展措施等方面的认识得到了高度统一。

二、民主团结，提升整体合力

团结出凝聚力，团结出战斗力。乡镇作为基层组织，面对的急难险重的任务较多，班子成员尤其需要加强团结，不断提升班子的凝聚力和战斗力。我乡班子成员历来注重团结，大事讲原则，小事讲风格，工作上互相支持，生活上互相关心。领导干部思想建设工作开展以来，我们进一步加强了民主集中制建设，主要是抓好重大决策个别酝酿、事先沟通这个重要环节。在会前酝酿阶段，班子成员坦诚交换意见，共同协

商确定议题后再发出议事通知，使班子成员有充分思考与沟通的时间。同时，扩大酝酿范围，把调查研究、广泛听取各方面的意见作为决策的第一道程序，在此基础上形成相对成熟的意见，确保决策的科学性和民主性。班子成员之间相互减少了猜忌，增加了信任，在重大事项和困难面前，大家都能拧成一股绳，心往一处想，劲往一处使；同时，领导干部的精神面貌也有了很大变化，工作的主动性和干劲进一步高涨，消极退缩回避的现象基本消除，想方设法解决矛盾的事例日益增多，争项目、跑项目的意识进一步增强，整个班子的凝聚力和战斗力得到了极大提升。

三、加强认知，落实学习制度

开展领导干部思想建设工作以来，我乡重点坚持好四项制度。一是坚持中心组学习制度，坚持每季度召开1次中心组学习会，开展政治、政策理论和国际国内形势的学习，做到真学、真懂、真信、真用；二是领导干部讲学制度，领导班子结合自己的学习体会，今年以来开展了4次的理论学习辅导；三是集中学习制度，每月组织了1次集体学习活动，全年共计12次，采取学习讨论、思想交流、互动辩论等灵活多样的学习形式，增强学习吸引力和趣味性，提高学习效果；四是自学制度，积极开展自学，领导班子今年每人记了12篇读书笔记，撰写了1篇理论调研或学习体会文章，普通干部今年每人记了6篇的读书笔记，撰写了1篇以上学习心得体会。

四、勤政为民，着力转变作风

(一) 坚持走访慰问

领导班子成员严格按照“三严三实”要求，坚持每月到村委会、辖区所在企业、贫困户家里等地开展一次大走访、大谈心活动，及时了解群众的所思、所想、所愿、所盼，主动与群众进行深层次的思想沟通，做到群众发家致富时必访、遇到矛盾纠纷时必访、重大民间活动时必访、遇灾或生活困难

时必访。

(二)做好民情日志

领导班子成员坚持一事一记和每日一记，详细记载深入生产发展一线开展工作情况、为民办实事解难题情况，以及农民群众反映强烈的热点难点等问题，能解决的及时协调解决，不能解决的上报相关部门或县委县政府究解决，切实起到帮民困、解民忧的作用。

五、加强监管，助推工作落实

(一)加强组织领导

为切实加强对此项工作的领导，我乡成立以乡党委书记、乡长为组长，副书记为副组长的工作领导小组，切实做好领导班子的思想政治建设工作。

(二)加强宣传动员

充分利用我乡大小会议、宣传栏、简报信息等多渠道、多形式，进行广泛宣传，大力宣传加强领导班子思想政治建设的重要意义和工作动态。动员全乡干部积极探索加强领导班子思想政治建设的新思路、新模式、新路径，使我乡领导干部思想统一，心往一处去，劲往一处使。

(三)加强督查督办

我乡纪委要对领导班子思想政治建设情况进行不定期检查督办，同时要时刻准备接受上级的不定时抽查和目督办的检查，以及贯彻执行民主集中制、落实责任目标、党务政务公开、工作作风等情况。

边防政治建设工作总结报告 思想政治建设工作总结 篇二

一、领导班子基本情况。

我乡党政领导班子成员5人，其中乡党委书记1人，乡党委副书记兼乡长1人，乡党委副书记兼纪委书记1人，人大主席1人，政府副乡长1人；均在职本科学历，平均年龄40岁，女性成员1名。班子成员间相互团结、有凝聚力和战斗力。

二、具体做法及成效。

(一)加强学习教育。

乡党委一直高度重视领导班子政治建设，认真贯彻落实中央、省、市关于加强领导班子政治建设的重要部署，把政治建设作为加强领导班子建设的一个根本性、全局性的任务常抓不懈，充分利用党委班子中心组学习和乡、村干部周例会学习时间加强对干部的学习教育，重点学习系列重要讲话精神，不断提高全乡党员干部马克思主义素养和理论水平，增强全乡领导班子成员落实上级党委安排部署的自觉性。

一是集中学习，提高修养。由乡党委书记牵头，采取集中学习方式，对全乡机关党员干部和村干部开展集中学习培训11次，组织党员干部系统学习党章和党纪党规，加强党史国史学习，强化党员意识和政治规矩，切实提高理想信念和党性修养。

二是自我反思，恪守纪律。乡党委组织召开班子主题民主生活会，以“如何加强领导班子政治建设”为主题，开展批评与自我批评，筑牢班子成员政治堤坝，划准纪律红线。

三是警示教育，遵法守法。定期组织开展法纪教育和警示教

育，组织班子成员观看《四风之害》等警示片，畅谈心得体会，深刻汲取典型腐败案件教训，做到领导干部带头学法遵法守法用法，增强法纪敬畏之心。

四是宣传典型，学优创优。深入开展先进典型教育，组织党员干部参观李林森陈列馆，观看《第一书记》、《焦裕禄》等先进典型教育片，以学习先进事迹为契机，积极营造“学优秀做优秀”的氛围。

(二) 扎实开展正风肃纪，切实转变工作作风。

结合“三严三实”专题教育活动，严格执行中央八项规定和省委省政府十项规定、达州市委市政府十一项规定和**市委市政府十四项规定，以及《党政机关厉行节约反对浪费条例》，扎实开展“庸懒散浮拖”问题及“严转树”专项整治活动，严格抓好作风建设，并且保持常态化，持续抓好突出问题专项整治，完善机关各项制度建设，建立村级便民服务代办点，坚决防止“四风”问题复发反弹，切实解决群众实际困难。进一步巩固党的群众路线教育实践活动成果，认真开展“回头看”。针对薄弱环节和群众反映强烈饮水难、行路难、村务公开不到位的问题，完善细化具体规定，健全制度体系，从制度机制上解决根本问题，同时通过群众推荐、纪委任命成立村民议事委员会、村务监督委员，并督促其正常运行。

(三) 切实履行“两个责任”，开展反腐败斗争。

按照有关要求，牢牢抓住主体责任这个“牛鼻子”，全乡领导班子在落实主体责任时，突出“严责”，发现一个问题，处理一个问题。

一是全乡领导班子建立党风廉政建设“两个责任”台账管理制度，量身定制责任清单台账，将责任内容进一步明晰化、具体化、条文化，实行差异化考核。

二是加大反腐败力度。结合“走基层”和万名干部联万家活动，深入群众中宣传反腐败工作，收集群众意见，重点查处群众反映强烈、损害群众切身利益的问题，坚持发现一起，查处一起，绝不手软。

三是按照市委纪委相关规定，全乡制定严格责任追究实施办法，领导班子敢于担责，敢于做事，敢抓，真抓，问题反复发生或出现重大问题的，严格追责，营造不敢腐、不想腐、不会腐的政治生态。

四是建立廉政风险防控机制。结合实际，制定20xx年度党风廉政建设和反腐败工作要点，对领导班子成员党风廉政建设和反腐败工作进行分工，完善廉政风险防控工作方案，及时排查廉政和反腐败工作风险点，并制定防控措施38条，加强关键岗位权力运行监督并取得较好成绩。

五是大力宣传党风廉政建设社会评价工作。通过多种途径加大宣传力度，积极营造氛围，引导群众证明认识党风廉政建设社会评价工作，为**市党风廉政建设社会满意度评价工作做贡献。

(四) 选优干部配强班子。

认真贯彻“好干部”标准和“三严三实”要求，突出重品行、重实干导向，优化领导班子结构、增强班子整体功能，努力建成为民务实清廉的好班子。

一是严格按照上级文件要求，组织开展《党政领导班子选拔任用工作条例》专题学习讨论，切实把选人用人要求传达到班子成员中，并作为当前和今后一个时期加强领导班子建设、选好干部配强班子的根本原则，贯穿于干部选拔任用工作的全过程。

二是统筹抓好优秀年轻干部人才战略储备，及时上报20xx年

优秀年轻干部人才对象。并积极配合市委组织部加大对优秀年轻干部人才对象的培养力度。

三是加大对党员干部的培养力度。及时组织党员干部参加学习培训，充分利用乡、村干部周例会时间组织党员干部进行学习，进一步提高党员干部能力和综合素质。

(五) 从严管理监督干部。

认真贯彻落实市委要求，从严管理干部，把从严要求贯穿于干部监督管理各个方面，认真解决失之于宽、失之与软的问题，彻底改变工作重选任、轻管理的倾向。

一是巩固党的群众路线教育实践活动成果，及时处理问题苗头，营造风清气正的干事环境。加大干部日常管理力度，继续执行上班签到、请销假、谈话提醒等制度，通过提醒谈话，对苗头性、倾向性问题早发现、早提醒、早纠正。

二是按照要求，严格实行个人有关事项报告制度，对拟提拔人选、后备干部人选进行重点上报，班子成员坚持向市纪委述责述廉，主动报告个人事项。

三是按照要求，继续开展“走基层”“万名干部联万家”活动，全面完成直联网络平台承诺兑现，坚持每季度深入联系户1-2次，认真落实免费为民代办服务制度，全面免费为民代办服务80余项，得到群众一致认可和好评。

(六) 进一步强化制度建设。

认真执行习“将权利关进制度的笼子”，以制度约束干部，以制度引领干部，以制度规范干部。

一是制定**乡领导班子议事规则和决策程序的制度，以集体领导、民主集中、个别酝酿和会议决定共同构建领导班子决

策机制。主要领导不搞“一言堂”、“家长制”，在重大决策、重大人事任免、重大工程项目建设、大额资金使用等方面坚持会前征求意见，个别酝酿，最后由集体讨论决定。

二是以严格党内政治生活为宗旨，认真开展党员民主生活会，完善和落实党员领导干部双重组织生活制度，认真贯彻落实市委要求。全年召开班子会议16次，召开民主生活会2次。

三是建立**乡党政班子及书记党建“责任清单”，设立任务“明细表”，把责任理顺、理清、理顺，形成横向到边、纵向到底的党建工作责任体系，全面完成20xx年党风工作各项目标任务。

三、存在的不足及下步打算。

我乡领导班子思想政治建设工作在全体班子成员的共同努力下，取得了一定的成绩，但也存在一些问题，如：理论学习深度和广度需进一步增强；理论学习实践需进一步加强；推进工作落实力度要需进一步把加大等。在今后的工作中，我乡将继续完善学习制度，合理安排学习时间、内容等，增加理论指导实践水平；围绕党政中心工作，切实提高为民服务能力和水平；继续转变工作作风，狠抓工作落实，提升工作效率；进一步加强思想政治建设，努力把我乡领导班子思想政治建设工作提高到一个新的水平，努力推进全乡经济社会事业健康发展。

边防政治建设工作总结报告 思想政治建设工作总结 篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、突出学习教育的政治性，筑牢政治灵魂

二、突出组织生活的政治性，加强政治历练

四、突出宗旨作风的政治性，永葆政治本色

坚持作风建设不止步，要求党员事事以法纪为纲、时时以廉洁为本、处处以人民为重，始终保持政治定力不变、党员本色不改。一是牢记宗旨显本色。牢记民心所向是最大政治，坚持以人民为中心，认真谋划“我为群众办实事”工作，做好每月跟踪督办，加大协调推动力度，切实提升服务群众水平。二是坚守底线显本色。牢固树立“讲规矩才能干成事、守规矩才会不出事”理念和底线思维，常态化开展党规党纪教育，引导党员干部时刻绷紧政治纪律这根弦，不断增强政治敏锐性和政治鉴别力，严守政治纪律和政治规矩，时时处处知敬畏、存戒惧、明底线。三是清正廉洁显本色。严格落实中央八项规定精神，驰而不息整治“四风”。全面落实党风廉政建设责任，开展以案说法警示教育，做好提醒谈话和诫勉谈话，让“咬耳扯袖”和“红脸出汗”成为常态，形成防患于未然的政治氛围。

;

边防政治建设工作总结报告 思想政治建设工作总结 篇四

一、生产经营情况

今年以来，我厂坚持围绕经济抓党建，抓好党建促经济，始终以服务公司大局为己任，紧紧抓住**等重点工程建设的大好机遇，积极承揽系列非标件加工制作和设备维修任务。全年预计完成产值360 万元。

二、党建思想工作方面

一是坚持抓紧、抓实、抓好中心组成员学习制度和“三会一课”制度，建立了党员“长期受教育，永葆先进性”的长效机制。带领班子成员认真学习了《科学发展观□□□xx文选》，深入学

习贯彻党的十六届六中全会精神，和xx在庆祝中国共产党成立85周年关于总结保持共产党员先进性教育活动大会上的讲话。成员除积极参加支部组织的各种学习活动外，还在工作之余自学邓小平理论和“三个代表”重要思想，理论学习常抓不懈，提高了政治理论水平，从而树立了正确的世界观、人生观、价值观和科学发展观。通过广泛深入学习，党员思想觉悟得到提高，党员队伍整体素质有了明显改变。二是严格要求，注重班子成员党风廉正建设。支部班子严格执行党章、党纪和各项规章制度，坚持一年两次民主生活会，通过开展批评与自我批评，不断改进，树立良好的党员形象。认真开展先进党员评比，在党员队伍中树立典型，以点带面，充分发挥了党员的先锋模范作用，使党员在员工队伍中树立了良好的形象，促进了公司各项工作的顺利开展。班子成员团结协作，工作中尽心尽职，使我厂的安全、文明、生产、经营工作再上新台阶。还利用开展座谈会、民主生活会等活动，总结经验，吸取教训，增强了凝聚力和向心力，发挥了党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，促进了经济增长。

思想政治工作是一切工作的生命线。面临着企业的改制重组，面对日益激烈的市场竞争，我厂利用每周的职工政治学习、安全生产周会和安全学习的契机及其他宣传载体加强对职工的形势任务教育、引导职工树立和落实科学发展观，扎实开展社会公德、职业道德和家庭美德教育，安全法律法规的学习，加强社会主义精神文明建设，着力构建和谐企业，树立良好企业形象。通过开展扎实有效的思想政治工作，及时处理各种矛盾，理顺职工情绪，取得职工的信任、理解和支持，维护了公司稳定发展大局。

(三)加强群团工作，充分调动各方面的积极性

(一)以人为本，共创共享，加强企业文化建设

我厂坚持打造“以人为本”的企业文化，建立完善各项规章制度，并统一上墙。建立明确责任制，将责任落实到个人。运

用黑板报、宣传栏、派班会多种宣传手段，加强对生产中涌现出来的先进人物、典型模范的宣传力度，使职工大力发扬艰苦奋斗和团结合作的精神。通过“每周一讯”和厂务公开栏及时地将生产情况和厂务信息告诉职工，增加厂情透明度，让职工都参与到厂里的管理中来。今年，我厂在金工段和铆焊工段分别创建了标准化班组，投入了大量的人力物力，改善了职工的工作环境和条件，使得企业凝聚力和团队作战能力有了明显提高。工作中，严格按照环境、职业健康安全管理体系要求，大力加强定置化管理。在每个区域，工器具、零部件、材料备品、固体废弃物按型号规格整齐摆放，各种标识清晰明了，现场环境文明整洁。

边防政治建设工作总结报告 思想政治建设工作总结 篇五

一、加强护理安全管理，完善护理风险防范措施，有效地回避护理风险，为病儿提供优质、安全有序的护理服务。

1、不断强化安全意识教育，发现工作中的不安全因素时要及时提醒，并提出整改措施，以院内外护理差错为实例组织讨论学习借鉴，使护理人员充分认识护理差错因素新情况、新特点，从中吸取教训，使安全警钟常鸣。

2、加强重点时段的管理，如夜班、中班、节假日等，实行弹性排班制，合理搭配老、中、青值班人员，同时组织护士认真学习新颁布的gt及gt的相关条款，以强化护士良好的职业认同感，责任心和独立值班时的慎独精神。

3、加强重点病儿的管理，如危重患儿，把危重患儿做为科晨会及交接班时讨论的重点，对病人现存的和潜在的风险做出评估，达成共识，引起各班的重视。

4、对重点员工的管理，如实习护士、轮转护士及新入科护士等，对她们进行法律意识教育，提高他们的抗风险意识及能

力，使学生明确只有在带教老师的指导或监督下才能对病人实施护理。同时指定有临床经验、责任心强具有护师资格的护士做带教老师，培养学生的沟通技巧、临床操作技能等。

5、完善护理文件记录，减少安全隐患。重视现阶段护理文书存在问题，规范护理文件记录，认真执行护理记录中“十字原则，即客观、真实、准确、及时、完整”，避免不规范的书写，如漏字、涂改不清、前后矛盾，与医生记录不统一等，既要体现综合护理问题记录，又要体现专科症状的特殊性，使护理文件标准化和规范化。

6、完善护理紧急风险预案，平时工作中注意培养护士的应急能力，对每项应急工作都要做回顾性评价，从中吸取经验教训，提高护士对突发事件的反应能力。

二、以病人为中心，提倡人性化服务，加强护患沟通，提高病人满意度，避免护理纠纷。

1、办公班护士真诚接待新入院患儿，把患儿送到床前，主动向患儿家属做入院宣教及健康教育。

2、要求责任护士每天与患儿家属沟通，包括健康教育、了解患儿的病情转归、生活需求、用药后的效果及反应等，护患沟通能缩短护患之间的距离，是做好一切护理工作的前提和必要条件。

总而言之，对于医院实行公开竞聘护士长，我表示拥护，时代造就人才，能者上，庸者下，如果我没有竞聘上护士长，我将是一名称职的护士，如果竞聘上了，那也是领导的信任，同志们们的支持，我将努力、再努力！