

# 城管工作小结 城管工作总结(优秀5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 城管工作小结 城管工作总结篇一

城市管理执法部门，应当成为先进文化前进的代表，构建先进的城管文化。构建城管先进文化的目的是充分发挥先进文化的功能，去引导人、凝聚人、激励人、规范人、塑造人，以此推动城管事业的蓬勃发展。

### 一、城管文化的内涵

城管文化是城管部门作为一个特定社会群体，在文化物质，文化环境和城管人员群体文化素质等方面的综合体现，是城管人员群体在城管活动中据点创造的和特有的价值观念和行为规范的表现。城管文化渗透在城管部门的一切活动中，它是一种文化现象，又是一种管理理念，即肯定人的主观能动性，以文化引导为手段激发城管人员的自觉行为。城管文化是以管理为目的的文化和以文化为载体的管理理论的有机结合，是城管部门的灵魂所在。城管文化体现在城管部门的一切活动中，体现在城管人员的一切行为中；城管工作的特殊性决定了其不可替代的个性化和独特性特征。城管文化也是随着时代的发展而发展，从而保持其旺盛的生命力的。

### 二、城管文化的内容

城管文化由三个层面组成，即表层的物质文化、中层的标准

文化和深层次的精神文化。三者互为因果、相互影响。其中，物质文化是标准文化和精神文化的基础，标准文化规范、制约着物质文化和精神文化，精神文化则是前两者的思想保证，也是城管文化的灵魂。

物质文化是文化的有型外壳。它以实物形态显露于外，是城管部门为实现其职能，按照国家有关的法律、法规，通过公正执法、依法行政，在工作、生活、文化、娱乐等方面创造的物质文化的总和。如办公大楼，城管徽志、娱乐设施、电脑网络、现代化办公设施等。

标准文化是指人与人关系中表现出的行为习惯和规范，既有物质性，又有精神性。标准就是行为法则、办事规范，也就是说，标准告诉我们什么是应该做的，什么是不应该做的。标准文化的要素主要指城管部门管理体制、各种规章制度、管理的方式方法和组织机构。标准文化可以把精神文化恰当地转化为物质文化，就是把属于观念形态的精神转化为城管人员的行为，通过城管人员的行为实现城管活动的终极目标。

精神文化是指城管人员群体所具有的并指导和支持他们行为的思想意识，是城管人员本质、个性、精神面貌的集中反映，它包括理想信念、价值观、人生观、道德观、审美观等诸多方面的观念形态。精神文化相对于物质文化，看不见、摸不着，但无时无刻都能通过物质形态表现出来，精神文化是城管文化的核心。

### 三、城管文化的功能

1、凝聚功能。每一个城管人员都有自己的价值评判标准和行业准则，都有自己的精神方面的需求。因此每个人都表现出不同的个性特征。城管文化的灵魂是共同的价值观，它如同粘合剂，通过对人们的认识、期望、信念等整合沟通，规范行为，达到同心同德的境界。城管人员组成一个有机的整体，追求共同的目的，使个人对团体产生信赖感、安全感、依赖

感和归宿感，从而保持奋发向上的积极性，形成强大的凝聚力。

2、导向功能。城管文化代表城管事业的发展方向，它可以通过目标和价值的引导，使广大城管人员站在较高层次上了解城管工作的前景。城管文化的导向功能表现为，通过贯彻城管工作共同的目标和信念，能够以更有效的方式把城管人员的思想统一到城管工作的目标上来，使人们自觉地去为实现这一目标而努力工作，从被动地接受管理转变为主动地参与管理。

3、激励功能。人的行为不仅取决于个体心理的需求与动机，而且还取决于他们所在的组织的心理与需求，取决于他所在的群体文化因素。在一种“人人受重视，个个被尊重”的文化氛围中，城管人员将产生强烈的责任感和巨大的创新精神。城管文化把城管人员的价值观统一起来，并通过目标激励、情感激励、奖励激励、民主激励、领导行为激励等方式，给城管人员以无形的强大的驱动力。

4、形象功能。树立良好的社会形象，扩大城管部门在社会上的影响力，是城管文化建设的重要目标之一，城管部门的形象是城管文化的外在体现。城管文化可以引导和规范城管人员的行为，使之提高自身修养和素质，符合城管部门整体的价值标准和职业道德要求。在城管文化的引导和约束下，城管人员能自觉意识到什么应该做，什么不应该做；什么是应该提倡的，什么是该反对的；什么是群众满意的，什么是群众不满意的，从而达到依法管理、客观公正、清正廉洁、无私奉献，以自身优秀的素质为城管部门树立良好的形象。

#### 四、如何营造先进的城管文化

1、抓好城管系统各级领导干部文化素质的提高。构建先进的城管文化，领导干部的文化素质是个关键，应通过多层次、多形式、多渠道的学习和交流，提高各级领导干部的理论修

养，形成良好的个人素养和人格魅力。通过领导干部文化素质的提高，构建具有凝聚力、向心力和感召力的领导班子。

2、培养积极向上的具有人文特色的城管精神。城管精神是城管文化的灵魂，是激发城管人员事业心和责任感的内在动力，它是人文精神与法治精神的有机结合，主要包括：依法管理精神、客观公正精神、清正廉洁精神、无私奉献精神等。城管精神使城管人员产生强大的凝聚力和向心力，思想上、行动上高度统一，立志为城管事业的发展贡献自己的一切。

3、采取各种方法营造先进的城管文化氛围。一是要在城管部门内部建立起一套符合城管精神的现代管理体制，其中包括监督机制、竞争机制、用人机制、奖励机制等；二是强化内部宣传教育职能，采取灵活多样的形式开展理想信念教育、人生观价值教育、党规党性教育、职业道德教育等，通过教育活动，在全体城管人员中形成富贵不淫、威武不屈的浩然正气，清正廉洁、淡泊名利的高风亮节，争先恐后、奋发向上的精神风貌；三是开展丰富多彩的文化体育活动，改善工作和生活环境，陶冶情操，增强体魄，关心爱护城管人员；四是营造一种浓厚的学习氛围，加速培养高素质的城管队伍。

## 城管工作小结 城管工作总结篇二

街道城管办公室工作思路，是深入贯彻党的十八大精神的开局之年，是实施“十二五”规划承前启后的重要一年。街道集镇管理与建设工作、交通建设、农村生活垃圾集中处理工作，要紧紧围绕街道党工委、办事处提出的“乡城融合示范区、城乡统筹先进区、创业宜居新城区”的工作目标，攻坚克难，开拓创新，努力打造创新型建设，服务型管理的品牌，推进城乡环卫一体化，提高人居环境质量和生态文明水平。

农村生活垃圾集中处理的新思路、新方法。坚持高起点策划、高质量建设，逐步健全服务功能，主动接受大市区的辐射，增强集镇对村经济的拉动能力，全力营造良好的人居环境和

发展环境。

为提高居民生活质量，提升集镇整体形象，主要任务是：

1、加快集镇老巷道的改造修建速度。解决部分居民出行难的问题。计划投资12万元将原来坑洼不平，下雨天无法通行的四条老巷道进行硬化，将泥路改建成水泥路。一是卫生院东山港道，南北长88米；二是振冈路通向尹庄巷道，南北长113米；三是农贸市场北山巷道，东西长66米；四是原耿埝生产河东侧南北路，南北长85米。

2、下大决心、化大力气解决解厕难的问题。计划投资40万元，在振路和农贸市场附近各建一座水冲式公厕。

3、美化街道，对街道进行装饰点缀。计划投资15万对两侧1200米进行路牙栽植；计划投资38.5万元对两侧4800平方米行道砖进行重新铺设；计划投资10万元完善民凤路、镇南路、振冈路的绿化；计划投资3万元对集镇现有路灯进行改造；计划投资10万元新建一处小车停车场。

## 交通建设

1、争取农村公路养护、养护资金及其它政策享受与其他集镇一样进行单例，同时争取农用桥梁一到二座。

2、对急需修建的农村路道、危桥，先急后缓，分步实施。

全面健全街道生活垃圾集中处理运行机制，做到垃圾处理设施、环卫保洁人员、监督管理机制和考核奖惩机制“四到位”。街道环卫所实行“六统一”：即统一人员管理，统一保洁清运，统一作业标准，统一督查考核，统一结算报酬，统一设施维护。力争全年工作名列全区前茅。

交通建设：一是走出去，请进来。主动与主管部门进行沟通

对接，关键时候请分管领导、主要领导出场拍板。二是认真制定农村急需改造修建的路道、危桥分步实施法案。组织村组干部，多方筹措资金，确保资金到位，工程开工。

1、完善环卫队伍。在上年的基础上，根据村庄布局、保洁工作量和就近作业的原则，按150户左右配备一名保洁员，街道制定严格的选聘标准，聘用形式由村居推荐、街道环卫所考察，实行公平、公正、公开的定岗机制择优选用36名保洁员，6名清运员。同时做到三个明确。一是明确保洁员、清运员的作业区域、作业标准、时间要求和工作制度；二是明确人员性质，不管是保洁员还是清运员，人员性质一律属临时用工，一年一聘。三是明确考核机制，实行定向考核，街道环卫所考核到村保洁、清运人员，由3名管理员具体负责。

2、保障资金投入。为保证农村生活垃圾收运体系的运转和农村环境长效管理，除区财政以奖代补的按常住人口15元/年？人的标准外；街道按照常住人口15元/年？人的标准，列入街道财政预算，不足部分通过其它渠道进行筹集，专项用于收运体系的运转和长效管理支出。

3、明确工资标准。

保洁员。根据保洁范围，按照户平3。26元/月的标准测算，保洁员平均工资为500元/月。以150户农户为基数工具费200元/年，三轮车维修费100元/年。

清运员。根据垃圾清运工作量，油耗、工资实行大包干，每户1。95元/月，人平1800元/月。清运车维修费包干费用600元/年。车辆保险费由环卫所统一支付。

4、强化督查考核。街道设3名专职督查管理员，负责街道6个村的督查管理考核，采用日常检查，突击抽查，调组互查的形式对村保洁进行管理督查，对于在督查中发现的问题，立即要求该负责区域的保洁清运员当天内完成环境整治工作。

街道环卫所随时组织人员不定时间、不定地点的进行检查。明确村居副主任具体负责农村生活垃圾集中处理。为提高农村生活垃圾集中处理工作的质量，建立长效管理机制，农村生活垃圾集中处理是各村居的日常重点工作之一。街道将农村生活垃圾集中处理工作纳入村居综合先进奖考核，同时设单项先进奖。并将实绩纳入村居干部报酬年终结算。

5、安全常抓不懈；街道与村居签订安全目标责任书，按照“一级抓一级，一级对一级负责”的安全管理要求，定期召开安全生产会议，督查相关保洁人员谨慎作业，保人身安全、规范操作、保车辆安全；逐日巡查，保设施安全；恪尽职守，保政治安全。

## 城管工作小结 城管工作总结篇三

进入20xx年2月，是全面展开的一个月，也是市委、市政府“启动综合执法，整治市容环境卫生，喜迎新春佳节”活动喜获丰收的时期，大队上下，紧紧围绕上级领导指示精神，解放思想，求真务实，开拓创新，结合“保持共产党员先进性”活动，切实加强城市综合管理，美化了城市环境，优化了城市秩序，取得了明显成效。

搞好综合执法，关键在于建设一支业务精，纪律严，作风硬的队伍。我大队根据辖区实际，合理调配力量，优化结构，建立健全各项制度，开展讲团结、讲奉献、讲务实，强化队伍的大局意识，责任意识，进一步增强凝聚力和战斗力，激励和调动全体干部职工的积极性、主动性和创造性，塑造开拓创新的城市管理综合执法队伍。建立党员示范岗、党员示范街，设立了便民服务箱，通过开展深层次、全方位的综合执法宣传活动，提高市民自治意识，取得了社会各界支持和参与，使执法工作各项措施落到实处。

自2月以来全力组织队伍整治环境卫生，认真宣传教育，落实“门前三包、门内达标”，实行定人、定岗定责，做到责、

权、利相结合。对乱停、乱放；占道经营不听劝阻的进行严管重罚。共整治100多起，处罚300多元，对临街店面扫把、拖把、煤炉一律放入店内坐店经营，对跨越绿化带的人进行说服教育，达到50余人次，对损坏花草树木实行重罚，处罚400多元，广告招聘一律按照城市管理要求，规范到位，手续齐全。与此同时，在一系列调查摸底基础上，有秩序、有重点，一个一个拔“钉子”。中山东路状元洲巷口有摊点三个，分别是修锁，算命，麻辣摊，他们在此处摆摊近十年，曾措辞做工作，总是听不进。我大队要求他们顾全大局，服从管理。特别是一中队曾青同志不厌其烦，不顾风雨，不分白天黑夜地走访、谈心，多次上门与“钉子户”解释政策，并帮助他们租店面，经过一番深入实在的工作之后，他们满意愉快地租店经营了，圆满解决了十几年遗留下来的“老大难”问题，使东门城区的市容市貌焕然一新。

认真学习领导市委、市政府的知识精神，在上级领导指导下，在相关职能部门的大力配合及街办大力支持下，组织执法力量，多次召开召开拆违工作布置会，研究清理整顿措施，抓住工作中队，寻找工作突破点，打开了工作局面。成立违法建设查处工作领导小组，分片分段对个社区进行巡查，公布了监督举报电话，对4起群众举报及时进行了处理，起清理违章建筑5起，违章面积36平方米，占道围墙6米，下发了停工通知书7份，有效遏制了违章建筑蔓延的势头。

针对宜春城区交通主许混乱的状况，根据城管局的指示，我大队专门抽调骨干力量，组建打击非法营运小分队，对辖区交通秩序进行不间断的整治行动，在公安、交通运管部门的大力配合下，在确保稳定的前提下，采取严管重罚，有效地解决了车辆违规违章现象，全面取缔“摩的、拐的”，收缴“摩的”1辆；查处汽车占压人行道停放2起，罚款200元。规范客运车辆停放15起，取得了较好成果。

以联创联建为动力，市民自治为基础，建好社区服务平台，改善社区环境卫生，以清理卫生死角为突破口，各种对按照



上级统一布置和要求，按照指责范围和责任区域，发动群众大搞室内外卫生，疏通下水道2起，清理垃圾死角10余起，清理占道摊点及跨店经营20余起，乱停乱放7处，收缴违章经营户物品5次，蹲坑守候乱倒乱倒垃圾者3人，乱张乱贴10起。如今，社区面貌发生了较大变化，社区环境得以美化，社区居民有了一个喜庆、祥和、欢乐的节日氛围。

为更好发挥党组织的战斗堡垒作用和整体党员的先锋模范作用，根据城管局党组的指示，利用业余时间，集中党员学习以“三个代表”重要思想为主要内容的保持先进性教育活动，动员会1次，上党课1次，民主生活会1次，学习教育抓落实会议1次，明确了16名党员的帮学对象，撰写学习笔记2万字，成立了便民服务小分队，设立了便民服务箱，开辟了党员保持先进性宣传栏，组织党员深入社区，开展义务劳动，密切党群关系，增强了党的凝聚力。

## 城管工作小结 城管工作总结篇四

结合城市创建工作以来，城乡环境综合整治逐步纵深推进，“脏乱差”得到有效整治，城市环境秩序提高了。

1. 市容环境卫生明显提高。万平方米的清扫、保洁以及垃圾清运工作；同时，加强了第三方公司清扫保洁、垃圾清运、垃圾分类、化粪池清掏精细化管理，规范了作业流程与管理制度，制定相关工作考核办法，进行量化评分，确保市容环卫作业提质。为进一步提高市容环境卫生精细品质，对辖区内清扫保洁、垃圾清运各处点位进行查缺补漏排查，补足环卫作业盲区，有效解决了辖区内无垃圾死角和长期无人保洁情况，干净、整洁、美丽的市容环境卫生映入眼帘。

2. 城市各类“顽疾”得到长效治理。在各镇（办）挂点单位和社区的共同努力下共清理大小零星垃圾死角x.x万余处，万余车，清除“牛皮癣”及小广告xx.x万余条，废旧破烂广告xxxx余块。查处私建菜地xxx处，万平方。垃圾分类运行工

作平稳有序，市民规范处置各类垃圾正逐步显现。

3. 市场环境秩序明显好转。整治背街小巷占道经营xxxx余起，劝导教育占道经营小摊小贩x.x万余人次；加强校园上、下课的环境秩序执勤，确保了学校师生上、下课时环境秩序；做好了车辆乱停乱放的整治，摆放规整各类乱停乱放车辆x.x万余次，处罚xxxx余起。

1、基础设施管护到位。清掏背街小巷化粪池xxxx余处，更换破损窨井盖和盖板xxx块，清理枯枝断木xxx棵，修复平整坑洼地面xxx处，清淤疏通污水沟渠和管道xxx米，更换损坏灯泡xxxx余盏，联接维修电线xxxx余米，巡查检修电源点xxx处，更换锈蚀倾斜路灯杆xx根，安装配电箱xx个，安装智能电表xx处。重点加大城市安全隐患的处置，今年以来，我城区遭遇大风雨气候影响，一部分背街小巷出现树木折断倒塌现象，辖区城管中队积极有效应对，处理了各类安全隐患大小树木xx余棵，疏通堵塞井盖xx个。

2. 园林绿化养护到位。做好树木绿植的栽种及移植，草皮绿地的铺设，及时在季节来临时做到化肥的播散、浇水、除虫作业，确保绿植的生长和存活。做好绿植物的管理作业，对各类大树、灌木的枯枝落叶进行清理打扫，树枝修剪，根据气候要求做好树木的防预作业。

3. 背街小巷提升改造深入推进。完成了xx□xx□x□xx侧小巷等xx条道路施工建设，平安路施工进度已完成xx%□南新街改造进度已完成xx%□该项目投资金额约xxxx万元，项目建设后，解决了原道路面不平、雨污管网不畅、市政基础落后、绿化不佳、交通秩序等问题，惠及群众约xx.x万人。

1. 控违拆临监管到位。加强了辖区内违法违规建筑的监管巡查，积极配合好了老旧小区改造控违拆违，拆除面积xxxx平方米，查处各类违搭违建xxx起，下发整改通知书xxx份，尤

其是针对交通派出所旁边的xx家违章搭建厨房进行了整体拆除，消除了“脏乱差”现象，营造了一个干净整洁的环境秩序。

2. 大气污染防治效果明显。查处乱运、乱倒建筑垃圾行为xx起，向公安机关移送案件x起；检查餐饮店油烟排放xxx家；查处露天焚烧生活垃圾、枯枝落叶杂草、建筑垃圾等露天焚烧行为xxx起，现场扑灭无人管理火源xx起。为降低粉尘指数，环卫作业车辆，坚持每天在城区路面进行清扫保洁、洒水、降尘，有效地抑制了扬尘污染。

1. 在日常的控违巡查工作中有时仍然存在一定的盲区和死角，有部份违法建筑拆除不够彻底。

2. 全面推进城乡生活垃圾一体化治理工作还存在薄弱点。

3. 小街小巷道路改造工作由于一些道路施工情况复杂，加之群众及其他对管网改造提出雨污分流新的要求和其他情况，导致工程进度变慢。

1. 认真做好城市管理行政执法。持续做好我区违法建筑全方位、无死角做好违法建筑的巡查、打击、做好早发现早制止、不成风、不成型，继续清除存量违建，加强占道经营、乱停乱放、乱贴乱画的治理，重点整治违规余土清运，油烟排放。

2. 努力做好城市管养工作。加大对第三方管理机制，提高城乡生活垃圾的清扫、保洁，以及垃圾清运处置，及时解决化粪池、管网堵塞、窨井盖破损、路面坑洼、路灯不亮问题。认真做好小街小巷园林绿化、公共厕所的管护工作。

3. 持续落实城市背街小巷功能与品质提升改造工作。实现路平、水畅、灯明、线齐的改造目标。

## 城管工作小结 城管工作总结篇五

今年以来，我局在区委、区政府的正确领导下，班子成员团结带领全局同志，求真务实，扎实工作，城市长效管理得到有力推进，城市精细化和精品化管理得到有力提升。

截至10月份，我局在全市城市长效管理综合考核中，连续10个月获得零扣分；环卫工作9次获得全市第一，1次第二；防违治违工作连续10个月保持零扣分。

1、认真开展市容环境整治活动。通过开展“三清一整治”环境卫生清理活动、环境综合整治提升活动、清除整治城市“牛皮癣”、违规占道、擅自摆摊设点等行为，以达到良好的市容秩序。加强各类便民点管理工作，新发放便民服务车23辆，并为原有180多辆便民服务车免费更换了破损画面。同时在城区主要干道张贴便民设施导引图21份，为市民提供更加便捷的贴心服务。

2、开展广告、霓虹灯集中整治，规范城区美化亮化秩序。围绕全国文明城市创建、示范社区创建及省十八运市容保障任务，我局加强店招店牌及户外广告管理，及时拆除和更新城区主次干道破损及违规户外广告。今年以来，累计拆除不合格店招150多块、户外广告90余处、高炮2个，更新店招63块，为十八运公益广告宣传更新便民设施35处、高炮4个。同时认真开展小广告督查工作，督促专业小广告保洁公司认真履行小广告清除责任，保证每天8:00前完成小广告清除任务，新产生的小广告需在1小时内清除。今年以来，共清除小广告1700多处，粉刷出新乱涂写墙面小广告400余平米。加强店招及楼身霓虹灯亮化设施检查，整改破损亮化设施31处，较好提升了我区市容市貌管理水平。

1、加强基础设施建设。为进一步提高城区生活垃圾的处理能力，我局建设了沈阳路垃圾中转站，即将投入使用。根据为民办实事工作精神，新建10座公厕，改建3座，目前，新建公

厕已于9月下旬投入使用，并配备环卫工人休息室。改造的公厕也将于近期施工，并按序时进度推进。购置了2辆8吨、5吨道路洗扫车，1辆3吨后压缩清运车，8辆小型清扫车实施慢车道清扫作业，进一步提高了机械化作业率。

2、开展环境卫生整治活动。根据季节特点，集中清理绿化带等处的卫生死角，绿化带难清理、易存垃圾，环卫各环卫分公司不但采取日常保洁，还定期组织集中清理，实现管理的常态化、精细化，有效解决了城区环境卫生治理中的难点问题，改善了城区环境卫生状况。

1、加强渣土规费收入。按建设图纸核算土方，不准人为丈量，使渣土规费应收尽收，做到公平合理，杜绝规费的跑、冒、滴、漏现象。今年以来，先后完成对银河湾三期、金地花园二期、承德公馆二期、天鹅湾的土方规费征收。

2、规范渣土运输行为。我局合理安排班次，实行“三班制”，保证一天24小时不间断巡查，加强对在建工地、运输单位的严防重管，规范渣土运输行为，从严从重查处未经核准的运输渣土、车辆带泥上路和沿路抛洒滴漏等违法行为，今年以来，共查处工地污染74起、违法运输19起。

1、做好城建巡查工作及拆迁工作。今年以来，我局不断加强对违章建筑的巡查力度，提高对违法建设巡查人员的工作要求，对违法建设的巡查真正实现了全覆盖。同时，积极利用网络等新媒体手段，广泛接受群众监督，对电话网络举报信息快速反应，及时办理回复，不断扩展巡查工作的纵深。同时，积极配合王营镇、新渡乡以及区征收办的拆迁工作，有效推动了我区拆迁工作不断向前推进，为城市发展做出了积极贡献。

2、做好违建户的拆除工作。我局自接手防违治违工作以来，坚持真查、真拆、真兑现，对违建及时发现，及时拆除，该项工作一直在全市考核中保持零扣分。今年以来，共拆除违

法建筑210户，拆除面积8026平方米，有效遏制了违建势头。

1、市场管理工作。按从严从精从细标准，努力提升市场综合管理水平。对市场存在问题进行立体式综合整治，全面纠正乱拉乱挂、乱贴乱画、乱泼乱倒、乱堆乱放、乱停乱放等“五乱”，对市场卫生死角进行全面清理并保持长效化。对苏北市场撤岗并区，采取片区制管理模式，共分6个片区。积极开展苏北市场“示范经营户”评选、“执法服务标兵”评比活动，引导更多市民自觉参与到市场管理中来，共建和谐城管。

2、广场管理工作。一是严防噪音扰民。在审批广场娱乐、经营场地过程中，进行合理布局，相互间保持适当距离，防止因声音相互干扰而造成噪音扰民；合理控制广场舞、摊点经营时间，超出规定时间的一律予以禁止，对拒不配合管理的，取消其场地使用资格；特别强化中高考期间噪音管理工作，和广场舞点、晨练管理人员签订责任承诺书，暂停中高考期间的跳舞和晨练活动，从源头上消除噪音扰民现象。二是加强遛狗管理。一直以来，遛狗问题一直是广场管理中的难点问题。我局在管理中严格按照广场、游园禁止犬只出没；大型犬、烈性犬禁止遛放的管理标准，强化宣传教育，对违规遛狗的及时劝离，确保游人安全。三是对照“示范广场”标准，全面做好卫生和秩序管理工作。保持广场椅凳、花坛台阶、柱贴、宣传栏无浮尘；地面、喷泉井盖无积垢；树木、绿化带内无蜘蛛网、杂物等；车辆入线有序停放，无乱堆乱放等。

1、开展法规宣传。为进一步推进城管工作，宣传城管法律法规，我局开展了“城市、诚心、成规章，爱心、爱民、爱城管”主题系列活动，通过宣传城管法律法规，提高市民文明意识；通过开展共建活动，提高市民参与意识；通过集中整治活动，提高城市长效管理水平。

2、定期开展流动摊点集中整治。根据季节特点、重大节庆活动、上下学高峰，我局错时管理，重点加强中晚时间段和上

午10:20—12:30时间段，下午4:30—7:00时间段流动摊点的查处力度。今年以来，累计处罚流动摊点717起、车辆抛洒滴漏50起，暂扣处罚非机动车329辆，乱泼污水83起。