

车队资产工作总结报告 车队工作总结(模板10篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

车队资产工作总结报告 车队工作总结篇一

20xx年春运于1月26日开始，历时40天并将于3月6日结束。我司根据总公司的文件精神，认真贯彻上级关于做好春运工作的指示精神，以构建和谐社会的宗旨，全面现实“安全、优质、高效”的目标，切实加强今春节及春运期间的安全工作，坚决杜绝较大以上恶性安全事故的发生，力争不发生死亡及群伤等较有影响的事故。

为了确保春运工作的顺利实施，公司领导多次召开会议，提出了春运工作总体目标任务，共同研究制定了春运工作实施方案，并设立春运安全工作领导小组，春运期间24小时安全值班，早做准备，周密安排，明确分工，切实把各项工作落到实处。

春运开始前，旅游车队通过电话联系每一台车驾驶员了解加班意向，做好加班车站的相关统计，为1月26日开始的春运工作做好前期准备。1月26日春运开始后，旅游车前往全市各大车站参与春运运输，据统计，今年参加春运运输车辆为99辆，节前，主要集中在十陵、石羊、五块石、昭觉车站、城北客运中心、北门车站等几个车站，公司安全、生产派员驻站，负责车辆安检、趟次责任书和加班趟次记录统计工作。2月6-8日，公司组织富士康员工春节返乡运输任务，旅游车队调集76台次车辆进行参与，圆满完成任务，顺利将旅客安全送达各目的地。

截止春运前，高新公司共计旅游车辆128台，99台旅游车辆参加春运营运，其余车辆在九寨沟进行景区中转和旅游业务的运行。99台春运参营车辆节前在成都市各大车站进行加班业务及参与富士康员工春节返乡的运输任务，其中车站共计加班523班次，富士康运输共计发班140班次；节后前往全省各主要民工疏散地进行春运返程运输，共计加班651班次。据初步统计，截止2月25日春运期间旅游车加班车辆加班近1174趟次，实现营收547万余元，整个春运期间车辆运行正常，未发生一起有效投诉事件。与去年春运相比，今年加班车辆数和加班趟次低于去年，分析主要原因为各地车源较多，加之春运长假期间省内高速免费，分流了很多旅客。虽然今年春运旅游车辆的加班班次较低于去年，但鉴于节前富士康员工运输任务按要求收取每班次营收20%的春服费，预测今年春运服务费应不低于去年12万元，力争达到16万元。

节后，2月10日开始，旅游车辆前往全省各主要民工疏散地，包括大竹、巴中、南部、仪陇等节前已达成春运返程运输协议的9个相关车站进行返程运输，公司并安排管理人员前往南部、仪陇、犍为、峨眉山景区、西岭雪山景区等主要车站和景区驻站，对相关的班次进行安检、趟次教育等管理。驻站人员严格按照“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，合理安排安全生产工作。对驾驶员进行专项有针对性教育，并签订安全趟次责任书。每趟次对驾驶员资质和车辆资质进行严格检查，严禁车辆在未经总公司同意的情况下，加班至省外或者加班至规定的加班范围之外。确保驾驶员按程序办理运行手续和趟次手续后，才允许车辆发班。

车队资产工作总结报告 车队工作总结篇二

安全准时地由家属院到各生产单位发通勤车及各科室、公司小车出车，是车队重要的生产任务，保障生产任务的完成，是车辆管理的核心任务。为保证生产任务的完成，车队通过科学安排，合理调度车辆运行，并努力发挥驾驶人员的生产积极性，从而全面保证了生产任务的圆满完成。

一是经常对驾驶人员进行安全教育，组织驾驶人员学习《道路交通安全法》及本公司的《车辆安全管理制度》，增强司机的安全意识。并经常天气变化等容易影响车辆安全行驶的实际情况，及时通过黑板写安全提示、书面发安全提示或电话通知等办法，提醒驾驶人员注意交通安全，近期向驾驶人员作安全提醒60多次。

二是要求驾驶人员合理安排好工作和休息做到疲劳不驾车；酒后不驾车；不开英雄车。平常对车辆勤检查、勤保养维护，发现问题及时解决，做到车辆不带病上路；驾驶人员不带情绪开车，确保行车安全。

三是组织驾驶人员认真分析本公司发生的每起交通事故的原因，引导驾驶人员从中吸取教训，做到安全驾驶。

四是加强对新招驾驶员的考核把关，近期共新招驾驶员**人，对新招驾驶员逐个进行面试面谈和技术考核，把好入队驾驶人员的技术关。

五是严肃公司的规章制度和纪律，对严重违反公司规章制度的驾驶人员给予开除处理，对技术不够熟练或行为不能达到公司要求的驾驶人员，及时予以辞退处理，从而不断提高司机队伍的素质。

能认真按规定对车辆进行保养、年审年检和二保工作，建立车辆行驶里程记录及维修档案，详细填写各类报表，全年共办理车辆年检25部。同时，严把车辆技术状况交接制度关，驾驶员在交接车辆时，必须检查各自的车辆情况，察看车辆车况是否完好，确定无磕碰挂擦和丢损等情况，发现问题及时报告车队和机修人员，否则发现损坏由当值驾驶员承担。三是完善车辆管理档案，新购车辆、过户车辆及时办理入户（变更）手续，全年办理新车入户挂牌手续**部（其中小车2部）办理车辆变更手续**部，保证车辆手续合法完整。

公司业务发展快，车辆多，车辆运输任务重，难免发生一些交通事故，车队在加强安全管理，努力降低事故发生率的同时，努力做好每个交通事故的处理工作。近期发生的**起大小交通事故，在全队人员的共同努力下，都较好地得到处理，特别是对20xx年2月6日驾驶员***发生的一起重大交通事故的处理，车队负责人能从维护公司利益出发，处处以公司利益为重，通过努力加强与交警、法院、保险等部门的协调，顺利处理了这一事故，最大限度地维护了公司利益，也得到公司领导的肯定。

一是车辆快速增加的同时，驾驶员增加快，由于各种因素造成驾驶员队伍的素质参差不齐，近期虽然花费大量精力抓安全管理，但发生的交通事故较多，特别是发生了一起重大交通事故。

二是管理力量较为薄弱，车队现有车辆部，驾驶员**名，且随着业务的扩大，还将继续增加，车队实际现有车辆管理人员只有一人，许多工作做得不够细，许多工作显得力不从心。

在公司领导的重视关怀下，较好的完成了各项工作任务，今后，我们将再接再厉，认真抓好车队的各项管理工作，既保障生产的持续发展，也不断提高安全管理水平，为公司创造更大效益。

车队资产工作总结报告 车队工作总结篇三

在思想上，本人以一名共产党员的标准严格要求自己，不允许自己有丝毫懈怠，客观评价了自己取得的进步和成绩，深刻剖析了存在的问题和不足，帮助自己明确了努力的方向，为有效开展工作打下坚实基础。此外，本人认真学习了党的十八届五中全会等文件精神，严格执行“八项规定”，学习“三严三实”系列专题，严以用权，真抓实干，实实在在谋事创业做人，努力增强自己的党性观念和做好本职工作的

自觉性。过去一年，本人着力加强自身作风建设，努力发挥党员先锋模范作用，提升自身的廉洁自律意识，以制度纪律规范自己的言行举止，用实际行动维护本车队的良好形象，从细节出发，严谨细致地开展工作，严格遵循公务车改革管理规定，确立良好职业操守。

发现问题及时排除，确保车辆安全运行。与此同时，正确执行驾驶操作规程，时刻提高警惕，严格遵守各项交通法规，坚决做到不开违章车，不开隐患车，不开赌气车，不开疲劳车，不酒后驾车，杜绝安全事故的发生。

本人在实际工作中明确自身职责，始终以学校需要、整体需求为出发点，坚持个人利益服从全局利益。为确保不因自己而影响学校工作的正常开展，本人确立了严格的时间观念，坚决服从学校安排，高标准严要求，保证随叫随到，努力克服各种困难，即使牺牲自己的休息时间，也要保证圆满完成学校交办的各项工作任务。

工作中，本人坚持把学习作为提高自身业务能力的重要措施，认真学习驾驶相关的规章制度，同时了解自己驾驶车辆的相关情况。通过学习，本人详细掌握了自己驾驶车辆的运行状态、安全性能，努力做到爱车如己，注意车辆保养，并实施定期检查，实现了安全行车，提高了运行质量。此外，对于事先了解的行车路线，本人会在行车前会做好相关功课，搞清地形路线，少跑冤枉路，尽量节省路程时间；行车中，努力做到不急加速，不急刹车，不强行超车，实现科学驾驶。

作为一名工作多年的驾驶员，本人始终保持强烈的工作责任感、敬业精神和职业道德，最为重要的是保持了一份对驾驶工作的新鲜感。通过对工作的热情和积极投入，努力发挥自身模范带头作用。工作之余，本人与其他驾驶员积极沟通交流，将自己一些工作的心得体会与他们分享，推动集体共同进步。

在今后的工作中，本人将继续确立“安全为先，服务为要”的工作理念，保持自己对于工作的责任感、新鲜感，并积极提升自身业务能力和综合素养，在领导的指导下，在车队同事的支持下，为学校和车队集体作出新的贡献。

车队资产工作总结报告 车队工作总结篇四

为了确保春运工作的顺利实施，公司领导多次召开会议，提出了春运工作总体目标任务，共同研究制定了春运工作实施方案，并设立春运安全工作领导小组，春运期间24小时安全值班，早做准备，周密安排，明确分工，切实把各项工作落到实处。

春运开始前，旅游车队通过电话联系每一台车驾驶员了解加班意向，做好加班车站的相关统计，为1月26日开始的春运工作做好前期准备。1月26日春运开始后，旅游车前往全市各大车站参与春运运输，据统计，今年参加春运运输车辆为99辆，节前，主要集中在十陵、石羊、五块石、昭觉车站、城北客运中心、北门车站等几个车站，公司安全、生产派员驻站，负责车辆安检、趟次责任书和加班趟次记录统计工作。2月6-8日，公司组织富士康员工春节返乡运输任务，旅游车队调集76台次车辆进行参与，圆满完成任务，顺利将旅客安全送达各目的地。

截止春运前，高新公司共计旅游车辆128台，99台旅游车辆参加春运营运，其余车辆在九寨沟进行景区中转和旅游业务的运行。99台春运参营车辆节前在成都市各大车站进行加班业务及参与富士康员工春节返乡的运输任务，其中车站共计加班523班次，富士康运输共计发班140班次；节后前往全省各主要民工疏散地进行春运返程运输，共计加班651班次。据初步统计，截止2月25日春运期间旅游车加班车辆加班近1174趟次，实现营收547万余元，整个春运期间车辆运行正常，未发生一起有效投诉事件。

与去年春运相比，今年加班车辆数和加班趟次低于去年，分析主要原因为各地车源较多，加之春运长假期间省内高速免费，分流了很多旅客。虽然今年春运旅游车辆的加班班次低于去年，但鉴于节前富士康员工运输任务按要求收取每班次营收20%的春服费，预测今年春运服务费应不低于去年12万元，力争达到16万元。

节后，2月10日开始，旅游车辆前往全省各主要民工疏散地，包括大竹、巴中、南部、仪陇等节前已达成春运返程运输协议的9个相关车站进行返程运输，公司并安排管理人员前往南部、仪陇、犍为、峨眉山景区、西岭雪山景区等主要车站和景区驻站，对相关的班次进行安检、趟次教育等管理。驻站人员严格按照“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，合理安排安全生产工作。对驾驶员进行专项有针对性教育，并签订安全趟次责任书。每趟次对驾驶员资质和车辆资质进行严格检查，严禁车辆在未经总公司同意的情况下，加班至省外或者加班至规定的加班范围之外。确保驾驶员按程序办理运行手续和趟次手续后，才允许车辆发班。

春运期间，也是旅游淡季，我司大部分旅游车辆都参加春运运输，但仍有部分旅游车辆停驶，无运行计划。为消除潜在安全隐患，旅游车队采取收牌收证的措施，同时安排安全、旅游车队相关人员对停驶车辆固定停放点的检查，确认车辆固定停放，确保无私自出团运行。

节后，通过在春节期间严格执行的春运加班报班制度，对春运40天内进行加班的车辆进行详细的加班趟次统计，根据公司宣布的春运服务费收费标准，对单车经营者进行趟次核算收费，计划在3月底完成所有春服费的收取工作，预计将收取春服费16万元。

针对春运期间欠管理费的车辆，根据财务科提供的欠费明细表，生产科人员逐一电话通知车主，及时到公司缴纳所欠管理费。截止到目前，一、2月份所有车辆所欠管理费已基本清

收完毕。

三、车辆涨费后管理费的清收工作，保证每月管理费的清收率98%以上。

四、车辆管理费上涨后的稳定工作。

五、旅游车的招投标工作。

六、旅游车的服务质量工作。

七、加强旅游车队的内部管理工作和旅游车辆动静态管理，流程化，规范化，防止各类违规现象的出现。

车队资产工作总结报告 车队工作总结篇五

光阴似箭，日月如梭，一转眼20xx年步入尾声！08年我们集团公司遇到不少困难与挑战，在这多事的一年里，全体员工团结拼搏，努力争取好业绩，多渠道为公司出谋划策，以节约成本来弥补今年货量的不足。

现将今年的工作总结如下：

认真执行了“安全第一，预防为主”的方针，切实把安全教育放在首位。做到学习宣传要扎实、贯彻执行要务实、日常工作抓落实，并认真落实公司的各项规章制度和安全条例，让司机思想上建立安全防线，切实提高司机的安全行车意识；坚持每个星期给司机开安全例会，时刻提醒司机要保持清醒的头脑开好车；不定期播放安全教育片，让司机在观看影片的过程中吸取别人的经验，如何防范事故的发生；在有条件的情况下，我们邀请了中山交警到公司进行授课，以交警的职业经验为我们的司机进行教育，通过案例分析和事故现场图片加以讲解，使司机在感观上和视觉上有个比较深刻的认识，加深其印象，避免事故的重复发生。

由于运输的要求，重柜经常被安排在晚上拖运，由于到厂经常是下班时间，很多客户都不能在当天晚上卸完，车辆只能单头回港，这给运输带来很多的影响，增加运输成本同时，增加了重复的运输，降低了运输的效率；车队通过加强与船务公司的联系，让其与客户联系，尽量安排员工为我们加班卸柜，使我们的司机能够一次性的完成运输任务，减少不必要的开支，有效的提高工作效率。

这方面，一是根据车队实际情况制定了严格的规章制度，明确驾驶员的职责。对于服务被投诉，影响车队整体形象的驾驶员，按照规章制度严格处理，确保车队的正常工作的进行；二是每次的安全例会强调安全工作的同时，讲解服务中的细节已成为不可缺少的科目。实行竞争机制，增强了驾驶员对工作岗位的危机感，确保优质、高效的完成各项生产任务。

车辆的每日“三检”对于一个司机来讲，无疑是一个至关重要的环节，车辆性能是否有效对于一个司机来讲也是关乎生命财产的关键所在，所以，车队对于司机的车辆检查进行不定期的抽查，并做好相关记录，以此提高司机车辆保养意识中，减少车辆的故障率，并有效的减少维修费用。

随着油价的不断升高，燃油已成为公司的最大成本支出，燃油的有效管理已经成了至关重要的问题，车队根据每部车辆的燃油标准认真执行，对于超过的部分，车队将会对该司机做出相应的扣除，让司机有一个节能降耗的意识，在开好车的基础上减少不必要的成本支出。

由于车队点多、线长，人员较为分散，员工素质参差不齐，安全管理的难度很大，致使我们的工作还有许多不尽人意之处。比如：安全教育的方式还不够灵活、安全管理的手段还不够扎实、安全监督的力度还不够多样等等。这些，都有待于今后加以逐步改进。在今后的工作中，我将注重做好以下几个方面：一是安全教育内容突出，有针对性；二是安全教育的形式要突出灵活性；三是安全教育的事例要突出典型性；

四是安全教育中要突出员工的参与性。因为，安全教育是安全工作的立本之举，它不仅关系到安全生产和经营效益，更关系到每一个家庭的幸福，社会的稳定。因此，安全教育工作必须要持之以恒。同时，要真诚面对当前工作中存在的机遇与挑战，只有加强管理，注重方法，不断创新，才能完成车队全年的各项工作任务，才能把车队建设成为一个作风优良、纪律严明、技术过硬、效益明显的团结集体，建设成为公司的一面旗帜。

车队资产工作总结报告 车队工作总结篇六

1. 坚持每周对车辆安全内部自检，并按照公司规定定期检查保养车辆，及时发现车辆安全隐患并及时到专修厂对车辆进行维护和检修，确保车辆无隐患无故障完成生产任务用车。
2. 坚持冬季车辆安全大检查，全部生产用车均到专修厂进行专业检测，并根据专修厂提供的整改意见进行及时的维修保养。
3. 根据不同的天气状况，尤其是雨雪等恶劣天气，采取电话及短信形式追踪，提醒安全驾驶，保证休息，确保安全行车。
4. 根据车辆使用调配情况，制定了f版交通安全程序及作业文件。
5. 根据交通法规，集团安委会和公司领导的安全要求，坚决杜绝超速超公里违章行车，疲劳驾驶、酒后驾驶，确保行车安全。

年邀请天津市交通安全宣传科警官到公司，通过视频进行全线驾驶员的交通安全教育，通过各种事故案例讲解，举一反三，强化安全思想意识，促进安全行车。

狠抓驾驶员行政管理，提高安全服务意识是工作重点。

1. 根据车队实际情况制定更为严格的规章制度。明确驾驶员的职责，对于驾驶技术不符合要求，服务被投诉，影响集体团结的驾驶员按照规章制度严肃处理，确保车队的正常工作的进行。
2. 每周例会强调安全的同时，讲解服务成为不可缺少的科目。在严格的规章制度下，增强了驾驶员对工作岗位的危机感，确保安全行车完成各项生产任务。
3. 加强各种费用的报销管理，各种费用采取单独记录并适时公开张贴明示，由于以上措施的实施有效降低了各种费用，为公司节省了开支。
4. 对公司各部门提出的用车要求做到有车及时合理安排派遣，当时不能解决的也要征求用车部门意见改变用车时间保证车辆使用。
5. 严格执行派车单制度。派车单必须有申请用车部门副经理以上级别领导签字认可，车队才进行车辆调配，并按照派车单路线行驶。
6. 注意观察驾驶员的精神、身体状况，发现问题及时与本人进行沟通，最大限度的解决问题。
7. 随着车队各项管理制度化，全年未发生重大交通事故，各种违规违章行为日渐减少，有很多驾驶员达到全年无违章，无事故的安全标准，爱车是责任，优质服务是本职成为驾驶员的基本思想准则。

1. 由于车队车辆数量的限制，虽然经过认真合理的调配，当生产任务紧张时，仍然发生无法满足使用单位对车辆使用的要求。

2. 部分车辆老化严重，尽管积极检查，发现故障及时解决，

但仍然存在较大的安全隐患无法排除，无法进行长途运行。

3. 由于车辆监控手段存在盲点，导致个别思想作风薄弱驾驶员违规使用车辆，虽然及时发现并果断处理，但盲点依然存在。尽快消除监控盲点迫在眉睫，也是公司资产不受损失的保证。

虽然我们还面临一些问题和困难，但相信在主管领导的正确指导关心下，这些问题和困难都将逐步得到解决。车队将不辜负各位领导的厚望，进一步开拓创新、与时俱进、采取更加有力和有效的措施，努力把车队建设成为一个作风优良、纪律严明、技术过硬、效益明显的团结集体。

车队资产工作总结报告 车队工作总结篇七

本月，车队在公司领导高度重视的情况下，狠抓队伍思想教育，强化爱岗敬业精神，自上而下统一思想，坚决贯彻安全第一，服务至上的原则。在日常工作中认真学习各级领导关于车辆安全和服务的要求，加强驾驶员的安全意识教育和服务意识教育。

1. 坚持每周开安全例会，认真学习各种法制、法规、各种安全条例等各种方式进行安全教育，促进对交通法规的理解，使驾驶员对交通安全警钟长鸣。

2. 坚持每周对车辆安全内部自检，并按照公司规定定期检查保养车辆，及时发现车辆安全隐患并及时到专修厂对车辆进行维护和检修，确保车辆无隐患无故障完成生产任务用车。

3. 邀请天津市交通安全宣传科警官到公司，通过视频进行全线驾驶员的交通安全教育，通过各种事故案例讲解，举一反三，强化安全思想意识，促进安全行车。

4. 根据交通法规，集团安委会和公司领导的安全要求，坚决

杜绝超速超公里违章行车，疲劳驾驶、酒后驾驶，确保行车安全。

5. 根据车辆使用调配情况，制定了新版交通安全程序及作业文件。

狠抓驾驶员行政管理，提高安全服务意识是工作重点。

1. 根据车队实际情况制定更为严格的规章制度。明确驾驶员的职责，

对于驾驶技术不符合要求，服务被投诉，影响集体团结的驾驶员按照规章制度严格处理，确保车队的正常工作的进行。

2. 每周例会强调安全的同时，讲解服务成为不可缺少的科目。在严格的规章制度下，增强了驾驶员对工作岗位的危机感，确保安全行车完成各项生产任务。

3. 对公司各部门提出的用车要求做到有车及时合理安排派遣，当时不能解决的也要征求用车部门意见改变用车时间保证车辆使用。

3. 加强各种费用的报销管理，各种费用采取单独记录并适时公开张贴明示，由于以上措施的实施有效降低了各种费用，为公司节省了开支。

4. 注意观察驾驶员的精神、身体状况，发现问题及时与本人进行沟通，最大限度的解决问题。

5. 严格执行派车单制度。派车单必须有申请用车部门副经理以上级别领导签字认可，车队才进行车辆调配，并按照派车单路线行驶。

6. 随着车队各项管理制度化，全年未发生重大交通事故，各

种违规违章行为日渐减少，有很多驾驶员达到全年无违章，无事故的安全标准，爱车是责任，优质服务是本职成为驾驶员的基本思想准则。

1. 部分车辆老化严重，尽管积极检查，发现故障及时解决，但仍然存在较大的安全隐患无法排除，无法进行长途运行。
2. 由于车队车辆数量的限制，虽然经过认真合理的调配，当生产任务紧张时，仍然发生无法满足使用单位对车辆使用的要求。
3. 由于车辆监控手段存在盲点，导致个别思想作风薄弱驾驶员违规使用车辆，虽然及时发现并果断处理，但盲点依然存在。尽快消除监控盲点迫在眉睫，也是公司资产不受损失的保证。

虽然我们还面临一些问题和困难，但相信在主管领导的正确指导关心下，这些问题和困难都将逐步得到解决。下个月，车队将不辜负各位领导的厚望，进一步开拓创新、与时俱进、采取更加有力和有效的措施，努力把车队建设成为一个作风优良、纪律严明、技术过硬、效益明显的团结集体，建设成为公司的一面旗帜！

车队资产工作总结报告 车队工作总结篇八

公司安排我担任车队队长一职，在这个全新的岗位上，我踏踏实实认真履行自己的职责。回顾自己一年来的工作，有成绩也有失误，下面我就本人xx年的工作向各位领导作以汇报。

今年，面对新的工作岗位，我感到充满很大的挑战。如何处理好效益和全局的问题，如何靠有效的管理占据市场，如何组织协调好生产工作，对我个人而言，面临的压力是巨大的，面前的道路是崎岖的。可是我想，既然组织上把这副重担交给我，我只能迎难而上，报答组织对自己的厚望。经过认真

思索，调整理顺思绪之后，我在公司领导的支持下，放开手脚，大胆管理，很快就打开了局面。

一年来，我中队始终面临着诸多困难和巨大压力，工作千头万绪。我认识到，要想把基层工作干好，就必须有一个团结向上的基层班子。为此我要求班子成员一是坚持理论学习制度，不断提高自身理论水平和政策观念。不论谁参加了上级会议后，首先在班子中传达，由班子共同结合中队实际研究措施，进行贯彻、落实。二是明确分工，详细划分工作范围，做到责任清晰。三是坚持民主集中制的原则，中队每一项考核制度的实施都要经过队委会讨论，并征求职工意见后实施，力求决策科学、公正。

作为最基层的生产管理者，要在生产指挥中达到令行禁止，就必须做到言行一致。我几乎把自己全部的业余时间都用在了工作上，从每天整理车辆运行动态，到第二日的督促车辆及时出场，从正常工作时间到节假日、双休日期间，自始至终都能做到生产管理不间断，组织生产不间断，保持着生产指挥的连续性和有效性。

我深知，要想使工作有效运行，就必须有一套严格的管理办法。为此今年伊始，我就将制度建设当作各项管理工作的基础内容来抓，根据公司各项制度结合中队实际，先后制订了小车中队xx年《单车经营考核细则》、《设备综合管理办法》、《体系管理考核办法》等一系列管理制度，逐步使小车运行达到了行驶有效益，管理有制度，保养有计划，换驾有汇报，从而实现了整体工作平稳起步。

为提高车辆出勤率，占稳我中队现有市场份额，我们一方面加强服务质量工作，靠优质服务求生存，订出了“用户的需要是我们工作的目标”，“用户的满意是我们工作的目的”的质量工作指导思想，狠抓内部管理提高质量工作水平，同时坚持定期到各配属单位征询对我们工作的意见，回来后根据用户的要求加以改进，努力保住市场份额，并积极想方设

法拓宽本队外部市场。

在努力之下，今年在用车辆出勤率达到了95%以上。在生产管理工作中，我注重解决制约我们工作的难点问题，争取我中队整体管理水平的提高。今年以来，我多次向公司反映路单填写中的问题，为职工安心出车创造了一定条件。5月18日，两个小车队合并之后，我和中队其他干部一起奔波于董家滩、庆阳两地之间，解决着整合后统一难度大、配合状况差的问题，努力达到了在生产组织上的政令统一、步调一致、有效运行。今年1—11月份我中队劳务收入达到420万元，虽然与公司下达计划还有一定差距，但是我们做到了问心无愧，尽了最大努力。

今年，在成本控制方面，我也是想尽了办法。xx年，我们认真执行公司精细化管理要求，明确工作内容，制定完善了具体措施，经中队职工大会讨论后，将所有费用全部分解到了单车，每月定期召开经营分析会，找出经营工作中存在的问题，制定创收降耗对策。今年共召开经营分析会11次，制定针对措施6条。

为有效控制成本，我们建立了一套相应的、符合经营管理程序的、完整的制度，使个人的经营行为受到制度的约束，增强了职工的纪律观念和组织观念。对零星材料和急用材料的购置上，我坚持“先审批，后办理”的原则，坚决杜绝了自作主张，随意购买，乱领、乱用的现象发生。我们还强化了对外配属车辆的管理，杜绝弄虚作假领料、盗卖油料的现象发生。对节约、超支的严格按照考核细则中的有关规定奖惩，硬兑现。1—11月份，我中队累计消耗材料40.9万元，若剔除去年遗留，与去年同期相比下降了9.7万元，1—11月份油料累计消耗84.4万元，在燃料价格增长的情况下，与去年同期相比仍下降了3.7万元。

车队资产工作总结报告 车队工作总结篇九

我们始终强化安全意识，时刻把安全放在首位，严格遵守《xxx交通法》和《新道路交通安全法》，严格执行车辆派遣、驾驶、停放、维修、加油、检查规定，认真落实各项安全措施，不酒后驾车，不违章驾驶，不带故障行车。

上半年车队加大安全学习力度，通过多种形式使每个驾驶员加深对“交通法”和“交通管理条例”的理解和应用。定期召开了安全例会并每月组织一次驾驶员安全驾驶的心得体会经验交流，确保车辆安全行驶。并做到了“三不”原则，不系安全带不起步，不违章超车，不开英雄车，杜绝酒后开车等违章行为。认真执行了“安全第一，预防为主”的方针，切实把安全教育放在首位，并根据天气变化、工作性质、出车路线等进行安全教育。

严格执行车辆管理条例，按时对车辆进行年审、驾驶员的证照年审，相应做好车辆保险的购置工作，最大限度减少违章，确保上半年的良好安全形势得到延续，为力争全年安全无事故打下基础。

我们从完善落实《吕梁公司车队管理办法》、《驾驶员管理制度》及《驾驶员考核管理办法》入手，狠抓队伍建设，严肃工作纪律。对车辆的维修和油耗定期进行公布，车队管理公开化、透明化。在车辆有限、人员紧张的情况下，科学合理地安排车辆，检查用车，使车辆做到高效率、高质量运营。对驾驶员、车辆实行档案制，资料系统化、数据化。在车辆维修方面，采取有效措施，努力降低消耗，为单位节省车辆费用开支。截止到20xx年7月底，累计共开支170余万元，同比减少。

在有关领导的组织安排下，与相关部门进行友好互动，相互学习各自车队的管理经验，以提升车队管理质量，并取得了良好效果。不定期召开驾驶员安全讲座，组织观看新的安全

宣传片，巩固对各种交通、安全知识、法规的理解认识，并强化消化吸收，在提高自身驾驶业务水平的基础上，进一步增强驾驶员安全意识。督促驾驶员在工作之余，挤时间自学，学习维修技术，学习驾驶方法和行车经验，增长知识，开阔眼界，提高自身的素质。

第三、继续强化安全教育，做好安全教育培训，提高司机安全防范意识。

车队资产工作总结报告 车队工作总结篇十

你们好！

首先感谢酒店和公司领导们的高度信任和支持，搭建平台的同时也为我们指明了方向和路线；同时还要感谢车队同仁们给予我们的大力支持和帮助。可以说在xx年末的最后一个工作季度中，我们是在各方的关注和厚爱中度过的。但我们的工作似乎做的有些身心疲惫，没有能够真正的捋出工作方向，原因有很多，最主要的是我们两个带头人还没有一个真正有效的角色转换。但庆幸的是我们在年底前，发现并找到了一些正确的方向。

“沉舟侧畔千帆过，病树前头万木春”，这就是我们xx年的个人真实写照，也是领导们给予我们的希望和寄托。人这一生要走很远很远的路，即使是轻装简从有时也会大汗淋漓的，何况是负重前行呢。这一年来我们从起到落，又从无到有，抛开个人情感，让我们感受最深的是领导的权衡艺术：墙倒了，有人推，也得有人扶！平衡不是宜将胜勇追穷寇，而是借力打力张弛有度。这也是我们今后工作中要下功夫学习的地方。

以及部门间沟通协调等问题。领导把你放在这个位置上，是给了你一定的权利，这个权利是什么？就是管理权，是在你的范围职责内，正确行使权利的能力，是看待问题有别于一

般司机的能力，但因为你无法平衡权力，也无法真正控制权力。你自然可以找一些客观理由，比如说这个地方的情况非常复杂，或者说某些关系不好处理等等。但是，领导肯定不会这样看问题，他给了你一纸任命，实际上就是给了你平衡权力场的尚方宝剑。你自己不能用好手中的权力，那只有有一种解释，你使用权力的能力有问题。这个课题我们在下一步的工作中要高度重视。

值得庆幸的是我们时刻谨记着：“团结就是力量”，把工作中的问题都记清楚，找出解决的方案！工作中我们事无巨细，时刻警惕，即使如此也还是出现过这样或那样的瑕疵，然而我们也是幸运的，幸运的是得到了酒店方的理解和包容，也得到了来自公司的大力支持。我们自从来到酒店的第一天起就抱定了一个信念：开弓就没有回头的箭，既然领导的战略方针定下来了，我们就必须义无反顾的坚决去执行。而下一块石头在哪里？我们会不断的摸索，同时更需要领导们鼎力支持。

船行中流，“深水区”里暗礁横亘，攻坚期内矛盾交织，如何进一步冲破思想观念的障碍，突破利益固化的藩篱，革除阻碍科学发展的体制机制弊端，继续解放思想、转换角色、打造团队、树立品牌、攻坚克难、推动模式化建立与量化管理、是摆在我们面前躲不开也绕不过的“必答题”。