

上市工作情况汇报 业绩未完成工作总结(大全9篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

上市工作情况汇报 业绩未完成工作总结篇一

20xx年对我来说是很有收获的一年，生活过得很充实、很规律，每天上下班，周末休息。还记得那天小卢对我说：“改变别人很难，一定要尝试着去改变自己，每到一个新公司，要学会适应，每个人都在自己的亲身经历中不断犯错，进而不断地成长，记得相信自己”，我确实有些不可思议，其实自己也不知道是何种动力促使我能这样坚持，应该说这是我应该要有的工作态度。总结下来，在这一年的生活和工作中接触到了许多新的事物、产生了许多新的问题，也学到了许多新知识、新经验，使得自己的思想和工作稍稍有些提高、进步，不管是做人还是做事，都有所进步。今后我会更加珍惜这来之不易的学习机会！

一个人的工作态度折射着人生态度，而人生态度决定一个人一生的成就，一个天性乐观，对工作充满热忱的人，无论他眼下是在洗马桶、挖土方，或者是在经营着一家大公司，都会认为自己的工作是一项神圣的天职，并怀着深切的兴趣。对工作充满热忱的人，不论遇到多少艰难险阻，都会像希尔顿一样：哪怕是洗一辈子马桶，也要做个洗马桶最优秀的人！所以我会努力让自己保持良好的心态工作，遵守公司的各项规章制度；完成各项工作和任务。

在公司工作的三个月里，自己也收获了很多，也深刻的意识到：每个人都在自己的亲身经历中不断犯错，进而不断地成长。而我呢，在这已然成为回忆的一年半时间里，也真实地经历过了点点滴滴。在这期间积累的一砖一瓦中，除了很直接的获得了专业知识、提高了专业技能外，更多的是从项目实践中得到的足以让我们受益终生的其他信息。

（1）团队中的自己

在一个团队里的成长是最直接最快速的。首先我们得明确自己在这个团队中的角色，以整个项目组的进度为参考，合理的安排好自己的工作，发挥好自己的作用；再就是需要以柔和的态度和大家相处，男人的智慧在于“刚而强”，而女人的智慧更多的在于“柔而韧”。作为一名男性，我们要学会带有一丝坚持的妥协，也要学会带有一丝主见的不固执；最后要懂得合作学会合作。合作更多的是互补，而不是苛刻地要求对方须与自己保持各种一致。

（2）做好自己

马云曾说过的一句话：什么是人才？人才是你让他做一件事，他做好了，你再让他做件事，他又做好了。对此印象特别深，这也是我的一个座右铭。我觉得，人生就像盖楼，现在看似普通的每一件小事情都是未来的缺一不可的基石，等盖好了这平凡的一砖一瓦，终有一天，我们会看到真正属于自己的摩天大楼。

（3）正确的心态

一般情况下，等工作到一定阶段，大家会觉得所从事工作是毫无技术含量的重复体力劳动，我相信每个人都有过这样的体会。有一段时期，我也很迷茫、很困惑，感觉就这样ctrl+c[]ctrl+v的日子是多么地浪费体力，也质疑过如此繁琐完全没有创新可言的工作干着还有什么样的意义。一个偶

然的机会，我看到了一篇文章，里面有句话读了让人如梦初醒
“一份工作到两三年的时候，大部分人都会变成熟手，这个时候往往会陷入不断的重复，有很多人会觉得厌倦，有些人会觉得自己已经搞懂了一切，从而懒得去寻求进步了。其实这个时候比赛才刚刚开始。“每天，每一刻我们都在做这样那样的决定，我们可以漫不经心，也可以多花些心思，成千上万的小选择累计起来，就决定了最终我们是个什么样的人。”结合自己那时的处境，觉得简直就是再说自己，当时犹如醍醐灌顶，顿时豁然开朗，于是又重新开开心心地工作。

或许，小选择积累起来就是一种人生。我可以选择如何把工作做得更好更细致；我可以选择怎样才能和同事同学更友好的相处；我可以选择怎样让自己的生活过的更轻松快活些，而不是到处充斥着忙碌的工作；我也可以选择去坚持自己的课外生活；我也可以选择去过一个健康快乐的人生。其实很多时候，变得不是周围的人和事，而只是自己的内心。

（4）借助外力

很多时候，我并不排斥多干活。因为当一个人懒洋洋的什么事也不做的时候，肯定是不不会犯错的，然而，人却常常是在犯错中改变和成长的。不做事，虽然眼下是少了些许麻烦，但稍稍长远地望一下，其实你失去的是一个机会，一个发现自己问题（性格缺点、知识盲点）的机会、一个改正缺点的机会、一个成长的机会、一个慢慢前进的机会。所以，需要学会借助外力改变自己。

回首过去的一年，也留下了一些遗憾，需要我引以为戒。比如：缺乏独立承担责任的勇气。遇到问题，喜欢请教别人解决，而不能果断地做出决定，或许是性格的原因吧，我不喜欢说，只喜欢埋头苦干。现在看来，这样是远远不够的，我需要面对客户，需要与别人沟通。此外，工作越久，越觉得自己知识、能力的匮乏，感觉自己做得不是很好。不过幸运的是，经过请教同事，明白了努力的方向，注意学习，要多

思考，多尝试，多咨询，建立自己处理问题的方式方法。

一路走来，有很多工作，有很多快乐，也有很多感动！正如同事说的“快乐着工作，工作快乐！”今天虽然谈工作，但我觉得工作离不开生活，生活也无法离开工作。为了工作而工作，为了生活而生活都是不正常的。在此我非常感谢我们办公室里同事，谢谢你们在我工作迷茫生活困难时的帮助！

第二，有些时候工作中比较懒散，不够认真积极，工作效率有待提高；

第三，自己的理论水平、专业知识、工作经验还是很欠缺的，应当更加努力地学习与实践。在以后的工作与学习中，自己决心认真提高专业知识水平，加强责任心，为公司的快速发展，为公司经济跨越式发展，贡献自己应该贡献的力量。

我想我应努力做到：

第二，本着实事求是的原则，积极做好自己的本职工作，不拖拉；

第三，遵守公司内部规章制度，维护公司利益，积极为公司创造更高价值，力争取得更大的工作成绩。

新的一年，对自己来说又是新的起点、新的机遇、新的挑战。在今后的工作中，我会继续努力，多和领导沟通自己在工作中的思想和感受，将来能和同事们和睦相处。像其他人学习，从中克服自己的不足，把工作做的更好，再接再厉，更上一层楼。

感谢公司领导对我的关怀，感谢同事对我的帮助，感谢大家为我做的一切的一切……最后，祝愿我们的绿鑫公司明天更好！

上市工作情况汇报 业绩未完成工作总结篇二

我局紧紧依托武汉城市圈科教优势，加强与大专院校科研院所的交流，进一步深化产学研合作，一是加强与华中科技大学、武汉理工大学、中科院水生所和省农科院等10多所高等院校、科研院所和武汉东湖高新区合作，先后为长江石化公司、德炎水产公司、洪湖浪公司等12家企业牵线搭桥，很好地促进了企业与高等院校、科研院所的科技合作，提升了企业技术创新水平；二是为我市引进科技人才，联系博士生到滨湖办事处挂职，同时还聘请中科院水生所研究员为科技_，指导全市河蟹高效生态养殖；三是争取省科技厅支持、与荆州湿地保护局在洪湖湿地自然保护区核心区开展河蟹人工增殖放流专项活动，共向核心区投放大眼幼体2400万尾，既保护了湿地生物多样性，改善水体环境，又增加了沿湖群众的收入；四是加大科技型中小企业的支持力度，培育壮大高新技术产业，提升我市企业核心竞争力，全市涌现出了长江石化、德炎水产、中兴能源、蓝天安环、丽朗科技、蓝光电子、精一机床等民营科技企业50多家；五是加强对科技创新企业的培训，今年我局特邀省科技厅专家为洪湖的近200家企业家和创业者举办了科技创业及自主创新的培训会。

我局以科技创新推进现代农业发展为重点，发挥科技在新农村建设中的支撑和引领作用。

1、继续推广科技_制度，通过选聘，组建了一支专业技术水平高、社会责任感强的科技队伍，在全市开展科技_试点工作，一年来，探索了建示范基地、办产业协会、创科技实体的科技服务新机制，科技_共建立科技示范基地10个，示范基地面积10000亩；联动科技示范户1000户，开展技术培训讲座85期，开展技术服务6450人次；推广新品种、新技术13个，充分发挥了科技_在农村科技创新与服务中的带动作用，深受基层干部群众欢迎。

2、加强科技创新示范基地建设。为了适应新农村建设的科技

需求，我局争取各级各类科技资金，大力 实施“农业科技示范基地建设”科技工程。以水产、畜禽、水稻为重点，采取“企业+协会+基地+农户”的建设模式，建立了河蟹、黄鳝、泥鳅、小龙虾、银鲫、水禽、水生蔬菜、优质稻、双低油菜、三元杂交猪10个种植、养殖科技示范基地。其中“特色水产养殖示范基地”和“水禽规范化养殖示范基地”列入了湖北省农业科技创新示范基地。应用、推广了生物农业、标准化生产、农作物高效种植、主要水产畜禽高效健康养殖等先进农业科技成果24项，有力促进了农业农村经济发展。

河蟹养殖业是洪湖水产的特色产业□xxxx年，洪湖农业科技工作在省科技厅的支持下，以树立大品牌、发展大产业为目标，以建设河蟹养殖科技创新示范基地为抓手，已在全市8个乡镇严格选定了500名科技示范户，建立了8个核心示范区，示范面积8000亩，组织示范户无偿选购优质本地化河蟹苗种8万斤。依靠中科院水生所专家团队，成立了“洪湖河蟹产业技术创新战略联盟”，集成国家科技支撑计划、省研究开发计划等各类科技资源，开发河蟹高效健康养殖新技术、新模式，取得了重大进展，实现了技术创新与示范效果。为了使示范取得显著成效，我局对科技示范户进行了全程、全方位的科技服务，选聘了10名水产科技_分别派往8个示范乡镇，开展技术服务和带头示范；建立了“洪湖清水”蟹生态高效养殖科技服务信息平台，在全年各生产、销售环节为示范户提供10万条短信服务；同时每月组织对示范区农户进行巡回技术培训、池塘检查和水质检测，一年来，共开展技术讲座25期，培训示范户4500人次，印发“洪湖清水”蟹生态高效养殖技术挂历、图册、日志及每月管理要点3500份，检测水质样本850份；制作播放“洪湖清水”蟹生态高效养殖示范电视新闻专题2期，在示范区制作示范基地宣传牌8个，重点示范户标示牌100个。预计项目实施三年将辐射带动洪湖35万亩河蟹养殖面积亩平增收1200元以上，全市河蟹产业年增效4亿元以上。

3、加强高效健康养殖技术推广。水产养殖业是我市农村经济

的支柱产业和特色产业。我们把推进现代水产业发展作为科技促进新农村建设的重点任务，申报立项并相继实施了“长江中游地区特色水产品高效健康生产关键技术研究及开发”等各级各类科技计划项目，开展了“河蟹、黄鳝、泥鳅、小龙虾”苗种人工繁育和高效健康养殖技术攻关；开展了“黄鳝生态养殖”、“泥鳅高效养殖及莲鳅共生”、“河蟹稀养高效养殖及虾蟹混养”、“虾稻连作”、“异育银鲫无公害养殖”等12项新品种、新技术、新模式的试验、示范和推广，建立了水产高效健康养殖示范区5万亩和特色水产种苗繁育基地万亩，着力解决了洪湖水产业健康发展的关键技术难题。

4、扶持龙头企业发展，提高企业竞争能力。以扶持龙头企业发展为重要抓手，以提高企业技术创新能力和产品核心竞争力为目标，支持德炎水产、久加久、长河水产、洪湖粮米业等龙头企业与科研院所合作开发科技项目12个，创建了1家省级工程技术研究中心，转化生产技术成果16项。扶持洪湖浪米业公司创建湖北省粮油加工工程技术研究中心，申报湖北省重大科技专项，提升企业科技创新水平，将洪湖浪米业公司打造成湖北省百强科技创新企业。目前，已创建国家级农业产业化龙头企业1家(德炎公司)、省级2家、市级15家，认证无公害农产品标志、绿色食品标志、有机食品标志20个，创国家、省品牌农产品8个。

今年，科技局仍把项目建设做为全年工作的重中之重，围绕市委市政府工作中心，立足我市经济发展的实际，狠抓项目建设。我局充分发挥主观能动性，先后赴科技部、省科技厅，积极申报国家、省科技重点项目。经过对全市企业科技项目的摸底、调查，共筛选科技项目25项。目前共申报国家、省、市科技项目12个，被国家科技部、科技厅立项8个，共争取科技项目资金580万元。其中，蓝天安环的zl(g)nf自浮型组装式金属内浮顶、蓝光电子的低成本环保新型热熔断体和力拓能源的新型泡罩蒸氨塔等3个项目获科技型中小企业国家创新基金项目计划支持，获得国家无偿资助金额230万元；闽洪水产品批发交易市场服务有限公司承担的“洪湖河蟹苗种规模化

繁育及高效健康养殖技术研究与示范”项目，被省科技厅无偿资助300万元。这些项目的实施将引导社会资金、企业科技投入近五千万，将促进我是光电子、石化装备、节能环保和河蟹苗种规模化繁育及高效健康养殖等高新技术领域技术进步，加快地方产业集群的形成，促进全市的科技创新。

一是积极组织长江石化设备有限公司等企业相关项目参加省级科技成果鉴定和专利申请；二是做好科技成果管理和科技成果推广工作，完成了荆州市第六届科学技术奖申报组织工作，洪湖蓝光电子和湖北长江石化申报的科技项目分别被评为二等奖、三等奖；三是完成了洪湖市xxxx年度专利补贴工作，我市共有十多项专利获省级专利补贴。

上市工作情况汇报 业绩未完成工作总结篇三

在过去的一年里在不断改善工作方式方法的同时，顺利完成如下工作：

一、开学期间日常工作：

- 1、与银行相关部门联系，井然有序地完成了职工工资发放工作，出纳个人。
- 2、清理客户欠费名单，并与各个相关部门通力合作，共同完成欠费的催收工作。
- 3、核对保险名单，与保险公司办理好交接手续，完成对我公司职工的意外伤害险的投保工作。
- 4、做好__年各种财务报表及统计报表，并及时送交相关主管部门。

二、其他工作

- 1、迎接公司评估，准备所需财务相关材料，及时送交办公室。
- 2、为迎接审计部门对我公司帐务情况的检查工作，做好前期自查自纠工作,对检查中可能出现的问题做好统计，并提交领导审阅。
- 3按照公司部署,做好了社会公益活动及困难职工救济工作.

在本年度工作中

- 2、及时收回公司各项收入，开出，及时收回现金存入银行，从无坐支现金。
- 3、根据会计提供的依据，及时发放教工工资和应发放的经费。
- 4、坚持财务手续，严格审核算(发票上必须有经手人、验收人、审批人签字方可报帐)，对不符手续的发票不付款。

上市工作情况汇报 业绩未完成工作总结篇四

xx年以来，我局认真贯彻执行县委委、县政府的决策部署，按照全县城乡环境综合治理工作总体要求，坚持领导挂帅、层层动员、广泛参与、重点突出、逗硬管理、注重效果，深入开展“五治三化”、“五创联动”和“七进”活动，在城乡环境综合治理工作中取得了阶段性的成效，圆满完成xx年工作任务，现将有关情况总结如下。

（一）加强组织领导

成立了以局长为组长，相关股室负责人为成员的城乡环境综合治理领导小组，分工明确，责任到人，并将城乡环境综合治理工作纳入重要议事日程，对工作不力、整治效果较差的单位和个人严格进行问责。专门抽调精干工作人员充实力量，

解决办公设施，落实专人专抓。对重点难点问题进行专题研究，坚持把城乡环境治理工作作为领导干部“上班必问、下班必查、出门必看、逢会必讲”的第一件事。

（二）明确目标任务

按照xx年城乡环境综合治理工作目标任务，认真做好城乡环境综合治理日常工作、深入推进垃圾分类处理、城乡结合部水环境专项治理和城乡结合部专项治理、扬尘治理等工作。将城乡环境综合治理工作列入局党委工作目标，与各责任单位签定目标责任书，对城乡环境综合治理各项工作实行目标管理。

（三）强化宣传工作

（四）强化督查督办。

一是加大督查督办力度。对各股室、开发、建筑和物业企业的城乡环境治理工作开展全面督查162余次，从而促进了工作的落实。

二是建立督查督办机制。建立了跟踪督办、社会投诉反馈、督查问题整改销号等制度，实行明察与暗访相结合、定期与不定期相结合、全面检查与随机抽查相结合的督查机制。受理社会投诉43件，发放整改通知近30份，整改到位25处。

三是强化物业管理。按照“属地管理、分级负责、条块结合、整体推进”和“谁主管、谁负责”的原则，进一步明确城乡环境综合治理各项工作的实施主体和责任主体，切实把责任落实到具体人头，确保了工作有人抓、事事有人管。目前县城共有物业服务企业15家，员工405人，物业覆盖率达40%。

四是逗硬落实“三问”。严格执行明查暗访和“三问”规定，对治理工作行动不积极、整改措施不到位的单位和责任人实

施了问责，纠正问题20起。通过督查问责，有力的促进了工作机制建设，确保了治理工作有力有开展。

（一）着力开展“五治”。

治路：

一是投入40余万对新华街及新平街过境道所有破损的油路进行修补维护；

二是整治龙潭加油站处街道破损处；三是对江阳路人行道进行了整治；四是治理五丰小学门口人行道破洞。

治污：

一是投入36万元整治污水问题，整治汉王庙下水管道堵塞问题3处；

二是协助解决“鸿富家园”下水道堵塞，“星龙星城”“卓越尚品”排水等问题。投入180万元对县医院门诊大楼下、一中右侧50米处、金佛花园摩尔超市、鸿福家园、一中人行天桥下、酒乡宾馆安居工程、老干局、县人民医院门诊楼等多处污水外溢进行了整治。

治水：

上市工作情况汇报 业绩未完成工作总结篇五

主要工作内容：

一、进一步建立健全了内部审计工作的内容和工作制度；强化了业务学习，解决了审计工作中遇到的新问题，使审计工作由查错防弊型向风险防范型和管理促进型转变。

二、认真学习相关业务，及时了解对农村义务教育经费保障的各项政策。在具体工作中对学校是否按政策规范收费、对作业本费的使用及结算情况、日常公用经费的筹措和使用情况等作为一项重要内容进行了审计，保证内部审计在落实本校教育经费保障体制中的作用。

1、对学校的各项收入进行了审核，内审小组认为学校的所有收入都及时入账，并纳入了学校的财务核算，无隐瞒、截留挪用、转移学校收入的情况。

2、对学校的各项支出情况，包括教师工资、绩效工资、经补贴、伙食费等支出情况进行审核，重点审计了支出的真实性和合法性，有没有损失浪费等行为，内审认为均符合有关规定要求。各项支出均属合理。

3、对于学校的资产构成情况，经审计认为货币资金按规定办理了收付手续；固定资产做到了帐帐相符、帐物一致；各类往来款项作了相应清理。

4、对学校的负债也作了相应审计，学校从__年后没有产生新债，更没有举债消费。

5、对学校收费情况进行了重点审计，未发现乱收费现象，学校收费合理，只按规定收取了相应的生活费，且按月收取，用规定收据一月一开，并做到了收前公示。并对学生生活费给予了补助。

四、认真贯彻上级内审部门的文件精神，及时完成了教育局安排的各项工作。

审计工作中的措施

1、严格执行了年度审计工作计划，提高了对计划严肃性的认识。在具体审计工作中坚持原则，实事求是，客观公正地看

待和处理问题。

2、全面审计，突出重点。对学校的财务审计既以真实性为基础把基本情况摸清楚，又抓重点问题进行深入地分析，争取了从机制上和制度上提出解决问题的办法。

3、完善了制度，严格了管理。严格审计质量管理，实行审计全过程质量控制，将审计准则、审计质量控制标准和制度落实到了审计方案、审计证据、审计底稿、审计报告等审计工作的各个环节。

4、今后进一步加强学习和培训，把审计工作做得更好。

上市工作情况汇报 业绩未完成工作总结篇六

雪花飘落的时候，学期结束了，几个月来，忙忙碌碌，琐碎繁杂，一回首竟不知如何理出头绪。仔细回顾，认真思考，将自己这一学期的工作来个总结。

我是一名代课老师“做一名好老师”是我追求的目标，近十年来，我始终以勤勤恳恳、踏踏实实的态度来对待工作，这其中苦，有累，但我热爱这份工作，更热爱班上那天真无邪的孩子！一个学期下来给我最强烈的体会是：班主任工作中既要有宏观的群体管理，又要有微观的个性发展；要有强烈的前瞻性；工作更要细致的落实到位，只有这样才能使学生在班上健康全面发展。

一、将安全教育放在首位。

二、重视对孩子们行为习惯的培养。

英国哲学家艾蒙斯说过“习惯不是最好的仆人，就是最好的主人。”好习惯让孩子学业优秀，也让孩子受益终生。我觉得培养良好习惯的关键是要培养学生的习惯意识，使他们做

到老师在与不在一个样。如果一个班级形成了良好的班风，学生在各方面都会得到提升。

各种习惯的养成是形成良好班风班貌的基础，低年级则是良好习惯养成的关键期。所以，我尤其注重培养学生良好的习惯，比如学习习惯、行为习惯、卫生习惯等。将好习惯的培养落实到每一天中，以儿歌的形式让孩子们每天早上读两遍，熟记于心，做得好的将得到表扬。“好习惯天天有，星期一，站队日。铃声响，快站队，立志不能忘，嘴唇紧紧闭，眼睛看前方，身体比比直，比比谁最棒！”“好习惯天天有，星期二，友好相处日。不说脏话不打架，友好相处，互相帮助，同学情深，开心相伴。”我会根据班上出现的不良风气和不好习惯定儿歌进行修订。

在学习上，给他们讲方法，养成他们自己动手动脑的习惯。同时，开展小组互助和“小老师手拉手”互助活动，利用课间、放学后、周末时间，让优生对差生进行辅导，包括听写生字、背诵课文、检查作业的订正情况。如果差生在考试中取得进步，优生和差生都会得到奖励，这样一来，孩子们的兴趣高涨。在清洁卫生习惯的培养上，作为老师，我首先以身作则，每次进教室只要看见地上有垃圾，我就会亲自捡起来，或者拿扫把打扫干净。孩子们看在眼里记在心里。放学后有空，我还会到教室指导孩子们打扫卫生，如何扫地、摆桌子、拖地，手把手地教，示范给孩子们看。每周进行小组评比，对卫生、安全、礼貌、学习进行综合评比，表现好的小组同学都会得到奖励。这样一来调皮生、后进生就有很多人的关注，而且只要稍稍努力就不一定是队里最后的一名。而且自己的成败也事关小队的成败，使他们更有了要转好的动力。每周表扬五到六个在各方面有所进步的同学，他们分别得到表扬信。

三、发展孩子的能力，培养小干部。

班干部是班级的核心，是班级的骨干力量，要建设一个良好

的班集体，首先要建设好一支责任心强、能力强的班干部队伍。最大限度地放手让班干部进行班级管理，在实践中逐步积累管理经验，班主任适时进行正确的引导。低年级孩子的行为能力都处于不稳定状态，但是都有强烈的表现欲望，都想当小干部。班上几个成绩优秀而有能干踏实的孩子，在学生中有较高的威信，成了班干部的核心。另外，我结合学校开展的“责任感小公民”培养方案，将班务工作落实到每个孩子身上，逐层细化分工，层层管理，责任到人，做到“人人有事做，事事有人做”，人人都是班级小主人，班风正、学风浓、集体凝聚力强。

不管哪一位班干部，我都在鼓励的同时严格要求，树立他们作为小干部的光荣感和责任感。一方面，我告诉负责的班干部，要同学们真正听你的，就要树立自己良好的形象，让其他同学心服口服。我还告诉孩子们，要想做到这样，并不是你当值日班长这一天，而是要靠平时点点滴滴的积累。为了达到这个目的，孩子们都尽力做到最好。

在一学期中，我做得还很不够，有时是缺少了会发现的眼睛，而有时是做了半途而废的逃兵，因此才让班级管理出现了很多不尽人意的地方，可以说班主任工作任重道远。总而言之，班主任的工作每天都是新的，每天都需要用心对待，本学期班主任工作的得与失让我收获了这样几个关键词：爱心，细心，耐心，恒心……在今后的工作中，将继续取他人之长，补自己之短，努力将班级管理工作做的更完善。

四、和家长成为朋友。

我认为和家长的沟通是很重要的，毕竟，学生是自己的，孩子是家长的。这血缘，这爱是无法代替的，但是，在工作中，并不是遇到困难后把问题都推给家长，把孩子也茫然的推给家长。因为通过多年的教育工作使我懂得了，学生最瞧不起找家长的老师。把问题交给家长，学生的工作往往更被动，与家长交朋友是因为我们家长落后了，不了解孩子的心理，

没有和孩子成为真正的朋友。每一个家长都是很爱自己的孩子的，但爱的方式不同就能导致好多的弊端，给我们的工作造成很大的麻烦。我要求家长和孩子定一个共同成长的计划：让家长给班主任介绍孩子成长的经历，谈谈对孩子的教育期望。以帮助我更多的了解孩子，使我的教育工作做得更具体，更到位。

现在的孩子大多家境较好，独生子女，家长极其宠爱，还有一些孩子，和爷爷奶奶住在一起，特别受宠爱，爸爸妈妈也奈何不得，久而久之养成了一些弊病：娇气、任性、以自我为中心……家长每次介绍的情况都让人觉得不是同一个孩子。而且最爱说的就是：老师，您说的话他们才会听。于是我结合语文、思品课本，对他们进行爱的教育，让他们既要爱班集体，与同学友好相处，还要知道爸爸妈妈的付出，进行感恩的教育。

五、爱心、细心、耐心对待每个孩子。

对孩子们七、八岁的孩子，他们个个天真烂漫，活泼好动，一言一行，处处充满着童真童趣。低年级的孩子对老师有着特别的亲近感，经常会围着老师转，告诉你今天谁又给买了新衣，谁又送给他什么礼物，或是强制的给你塞个自己喜欢吃的东西，让你感受到他们对你的爱。我也很习惯在课后把孩子叫到自己身边，和他们聊聊天，打打他们的小脏手，告诉他们这几天谁又有进步了！告诉他今天做的事错在哪里。在这种轻松的聊天氛围下，把握好教育的契机，对他们适当的提出一些要求，收到的效果会很好。班主任对孩子，应该是宽容的，因为他们毕竟还小，绝不能以成人的眼光来要求他们。每次，当孩子犯了错误时，当我怒气升腾的时候，我就在心里对自己说：沉住气，他们只是孩子。如果我是孩子，我是不是也会像他们一样？于是，在这样的前提下，孩子们的调皮捣蛋，一些小错误也就变成了可以理解的行为。

对于低年级的孩子来说，表扬的力量耶是无穷的。所以对孩

子，你一定不要吝啬你的表扬，它会让你有意想不到的收获。教室里，我专门精心设计了一个“比比谁最棒”的表扬栏。在平时，我通过对孩子的观察，将孩子们的闪光点和一点一滴的进步都及时表扬和鼓励，并给他们加星，这极大的提高了孩子们的积极性。我会经常对我的孩子们说：你们都是最棒的，最优秀的！老师越来越喜欢你们了……爱是无声的语言，是教师沟通学生思想和感情最有效的手段，想要管理好班级，必须关心、了解每一位学生，让孩子们感受到你的爱心，细心的了解孩子们的所思所想，对每一位孩子都要有耐心，特别是那些表现不怎么样的孩子。

作为一名班主任，我始终把工作的责任感放在第一位。爱是相互的。在这一点上，作为班主任的我是幸福的，我付出一份爱，收获的则是45份纯真的爱。当班主任工作很累，事情很多，很操心，有的时候会很心烦，这都是免不了的，但是，当你的工作取得了成绩，看到自己的学生取得了进步，看到那一双双求知的眼睛，当你看到你的学生在你教育下有很大的改变，当你被学生围着快乐的谈笑，当学生把你当成最好的朋友，当家长打电话来告诉你，孩子变了，变的懂事听话了……那快乐是从心里往外涌的。

班主任要用个人的魅力征服学生，要用自己的热情和朝气去感染学生，无论是服装还是言谈，都会对学生产生很大的影响。班主任工作是有挑战性的工作，每一个学生都是一个世界，要想成为每一个学生的朋友，要想得到每一个学生的信任，需要付出很多的心血。但是，这一切都很值得，因为，你得到的将是一个美丽的世界！工作着是美丽的！在以后的工作中，我将不断摸索，不断进步。

上市工作情况汇报 业绩未完成工作总结篇七

一、切实增强做好城乡低保扩面工作的责任感和使命感

近年来，全县各级坚持科学发展观，高度关注民生。今年，

县委、县政府专门把加强城乡低保工作列入民生工程之一，为我们做好城乡低保工作提供了难得的机遇。做好城乡低保工作，对困难群众实施更加全面、及时、有效的救助和帮扶，让他们享有基本生活保障是我们的重要职责，也是坚持和实践党的宗旨的重要体现。因此，做好城乡低保工作，不仅是一项业务工作，而且是重要的政治任务。总的来讲，我县低保工作取得了一定成绩，但与省、市要求相比，与特困群众生活需求相比，还存在一些问题，尤其在思想认识上还存在一定的差距，严重制约了工作的顺利开展，直接影响了工作的质量和水平，影响了党和政府的形象，各乡镇、各单位要进一步统一思想，切实提高认识，正视工作中存在的问题和不足，把城乡低保提标扩面工作作为当前改善民生的头等大事和一项政治任务，加强领导，落实责任，再动员、再部署，切实增强工作的紧迫感和责任感，确保圆满完成各项工作任务。

二、站在服务困难群众的高度扎实做好城乡低保扩面工作

一要明确目标任务。根据上级要求，今年城市低保对象保障标准，省、市属最低生活保障标准要调整到300元；县属最低生活保障标准要调整到260元，根据我县财力状况，本次城市低保新增500人；农村低保保障标准由1200元调整到1400元，全县新增低保对象5000人左右。扩面对象保障金全部从今年1月起执行。各乡镇、各单位要严格落实分类施保政策，准确核定家庭类别，补助档次，对保障对象中的在乡重点优抚对象、残疾人、70岁以上的老年人、重病患者、单亲家庭及其他生活有特殊困难的家庭个体成员实行最高保障；对生存环境恶劣或因其他原因致使生活暂时难以维系的一般贫困户，保障标准要适当偏低一些。

二要准确把握原则。1、统筹兼顾，突出重点。我县自然灾害频繁，因灾因病返贫的人口数量仍然较大，而从已经享受保障政策的人员来看，乡与乡、村与村之间还不够平衡，补差标准也不尽合理，在指标的分配和对象的确定上没有充分考

考虑到经济基础、自然条件的差异。这就要求我们在本次城乡低保提标扩面工作中要坚持做到统筹兼顾，将城乡之间、乡镇和村之间、低保和五保之间通盘考虑，既要兼顾各方面因素，又要突出工作重点，做到按重点施保。2、分类指导，不搞一刀切。科学合理地制定补差标准是实施城乡低保的重要依据。如果标准过高，容易使一部分人产生依赖思想，如果标准过低，不能保障群众的基本生活，就达不到为民解困的保障效果。因此，我们在工作中要根据每个乡镇、每个村的实际，制定不同的保障措施和办法，坚持分类指导，做到动态管理、按需施保。3、坚持公开、公平、公正，实行阳光操作。这次城乡低保提标扩面工作，量大面宽，县委、县政府非常重视，社会各界高度关注，只有坚持政府主导和社会参与相结合，不断加大工作的开放度、增强透明度、扩大参与度，把城乡低保提标扩面工作置于群众和社会的监督之下，才能真正达到让群众满意的目的。要严格工作程序，实行张榜公示，坚决杜绝优亲厚友等不规范行为发生，做到公开政策、公平对待、公正施保、阳光操作，切实维护城乡困难群体的切身利益。

三要抓住重点环节。按照上级要求，城乡低保要在7月15日前完成提标扩面任务。时间紧、任务重，而且涉及方方面面的工作，要求严格，环节较多。这就要求各乡镇和有关单位一定要周密安排，紧扣环节，严把“四个关口”。一是严把宣传培训关。各乡镇要迅速行动，尽快制定方案，明确任务。各村街要召开群众会议，把政策宣传到户，做到家喻户晓、人人皆知。民政工作人员要深入各乡镇认真做好业务指导工作。二是严把入户调查关。要把政策宣传作为前提，认真宣传讲解，增强宣传效果，让群众明白政策，广泛参与评议和监督，让保障对象理解政策，自觉配合核查。在入户核查中，要将所有已保对象和新申请符合条件的对象全部纳入核查，做到底子清、情况明，确保一次到位。三是严把民主评议关。要将提标调标对象从最困难向次困难依次进行排序，确定补助类别档次，进行评议公示，做到定户准确，补助合理，群众赞成。四是严把资金发放关。经过审批的提标调标和新纳入

保障对象，以乡镇为单位上报民政部门，由财政部门按照社会化发放的原则，将资金转到相关金融部门，直接将资金打进帐户。时间从今年1月起执行。

三、加强领导，确保扩面工作顺利进行

城乡低保工作社会关注度高，责任重大，要切实加强领导，明确责任，保证工作顺利开展。

一是要加强组织领导。为了加强对城乡低保提标扩面工作的领导，县里成立了领导小组，各乡镇、县直有关单位也要成立相应的领导小组，对提标扩面工作进行全面领导和协调指导。会后，各乡镇、县直有关单位要及时召开专题会议，对城乡低保提标扩面工作进行认真研究部署，迅速行动，全面开展工作。

二是要加强协作配合。各有关部门要相互配合、密切协作。民政部门要坚持统筹协调和分类指导相结合，及时解决工作中存在的问题；财政部门要抓好资金筹措落实；监察、审计部门要加强监督检查，保证资金发放到困难群众手中。

三是要加强监督检查。农村低保金是贫困群众的救命钱，必须不折不扣地用在最需要救助的困难群众身上。县里将成立督查组，及时深入乡镇开展督查，保证工作进度和工作质量。城乡低保提标扩面结束后，县里要组织力量检查验收，对存在问题较多的要进行通报批评，限期整改。

四是要加强工作纪律。这次会议既是一次工作部署会，更是一次严明纪律的会议。会后要立即行动起来，不讲客观条件，不找推辞借口，迅速开展工作，做到定了就干、干就干好。要进一步严明工作纪律，对吃拿卡要、虚报冒领、优亲厚友、等违规违纪问题，要严肃查处，绝不姑息迁就，确保城乡低保提标扩面工作的顺利进行。

上市工作情况汇报 业绩未完成工作总结篇八

在自己刚进入职场时，很不喜欢写工作总结，觉得这些形式化的东西，是浪费时间，是领导在做的一些除了监督我的工作，没有任何意义的事情。但后来，也慢慢的认识到工作总结的重要性。

要求员工每天下班后汇报当天的工作情况。作为管理者，当然是尽可能的想了解自己下属员工的工作情况；而作为员工，肯定不希望感觉自己是时刻受到监控的。

很多人，不能接受要写工作总结，都是因为觉得这样的形式，没有必要。

在写当天的工作汇报、总结时，也只是把每项完成的工作罗列出来，觉得没有任何意义。

因此，基于上面两种想法，会觉得写工作总结就是在浪费时间，还不如花这个时间去正常的完成工作，尤其是在自己比较繁忙的时候。

写工作总结，需要明确写出自己当天做了什么、目前是什么进度……可能在没写工作总结时，你不会去想自己当天到底完成了哪些工作，但是，当真正去梳理时，可能就会觉得自己事实上当天并没有取得什么有效的结果。

因此，会无形中加大自己的压力。

工作总结中，不仅仅是写自己已经完成的工作，也需要写自己正在进行中的一些工作，工作开展中是否有遇到什么困难、是否需要领导的帮助等。

因此，下属的工作汇报、总结也能让领导知道下属工作中存在的问题，能及时提供相应的指导、协助，保证工作正常、

顺利的开展。

作为员工，我们知道自己如果当天什么都没做、什么成效都没有，那等当天结束时，自己是没办法写工作总结的，所以，无形中会督促我们提高自己的工作效率、加快工作完成的进度。

领导当然也知道工作总结有这个作用，因此，让下属写工作总结，不仅可以帮助下属梳理工作，还能督促下属的工作。

评判任何模式是否合理，都要根据不同的公司、不同的工作种类、以及管理者采取的方式来看。

《^v^职业分类大典》将我国职业归为8个大类，共1838个职业。而常规的职业类型，根据社会劳动分工的不同，可以划分为技能型、事务型、研究型、艺术型、经管型、社交型六类。

每类职业的具体工作内容是不一样的，这也就导致对他们的管理方式是有区别的。

举个例子，我们熟悉的销售人员和办公室职能人员。

销售人员，普遍采用不定时工作制，工作时间、工作内容比较灵活。但对于管理者来说，因为不能随时跟着一个下属。因此，并不了解下属当天具体做了哪些工作，更甚者，不知道下属是否真的有去正常工作。

办公室职能人员，可能对于管理者来说，会更好管理一些，能时刻看到下属，知道下属是否有在正常工作，具体是在做什么工作。

因此，要求每天提交工作总结，也要看具体的工作种类。如果是一些作为管理者，并不好监督下属的工作、没有其他更

好的方式了解下属工作情况的，那每日要求提交工作总结这样的管理模式是合理的。

而对于一些工作内容比较固定，工作时间也固定的工作类型，那每日要求提交工作总结，频率较高且没有必要。这样的工作类型，可以采取每周或者每月提交一次工作总结的模式。

举个例子，我之前的公司，公司的销售人员，也是和大多数公司一样，按照不定时工作制。不会要求每天固定时间打卡。但这样的形式，也给管理增加一定的难度，因为销售人员可能分布在不同的地区，很多管理者和下属并不在同一个工作地点。因此，要监督下属的工作就会变得比较困难。

目前，也有很多方式在解决这方面的问题，例如：钉钉打卡、微信定位等。但后面在管理过程中，会发现钉钉打卡、定位都是可以造假的。事实上，当天员工并没有到他打卡的那儿去拜访客户。

因此，让每天提交工作总结至少是一个还算有效的方式，下属在总结中写了做了哪些工作，这些工作，上级是可以去抽查的。

如果这种每天需提交工作总结的方式，已经是常态了，那对于下属来说，自己只是去遵守。但如果是突然让下属每天需提交工作总结，那一定是会遭到抵触的。因为在下属看来，你就是不信任他、要监督他。

因此，如果要采取这样的管理模式，是需要管理者去思考执行的技巧，不惹起下属的抵触、甚至是下属具体压力过大而提出离职。

要让下属接受，要做到以下两点：

在没有明确去记录时，我们很难想象，有时候，我们一项简

单的工作居然花费了那么多的时间；也很难想象，有时候，自己一整天都处于不断的忙碌中，能真正做好的，没有几项工作。

因此，即使是领导不要求，我们在每天工作结束时，也应该自己总结一下自己当天的工作，分析是什么原因，导致自己当天的工作没有完成。

从而，能不断的改善自身，提高自己的工作效率。

看下属每天的工作总结，不是去找下属工作中所犯的错误，然后进行指责。而应该是去看下属工作存在的困难，帮助下属去解决；根据下属工作的工作完成情况，分析可能存在的原因，提醒下属，帮助下属去改善。

上市工作情况汇报 业绩未完成工作总结篇九

（一）中心城区建设。

（二）建筑行业管理。

至10月底，实现建筑业总产值亿元，上缴税收5722万元；加强日常管理，推行远程监控平台和“ifa”脸谱考勤系统，建筑质量安全形势总体平稳，未发生质量安全事故；积极申报省安全文明工地2项，市安全文明工地5项，申报市优质工程6项，目前，4个项目已通过市级验收。大力开展清欠工作，共清理拖欠农民工工资万元；推广应用新型墙材近20万平方米，商品混凝土15万立方米，散装水泥用量10万吨，成功申报2个新型墙体材料示范工程项目。

（三）村镇建设。

至10月底，城镇化率已达，较去年提高个百分点。建制镇完成固定资产投资亿元，超计划任务个百分点，其中“一湖四

门”重点项目完成投资亿元；组织实施农村危房改造2600户，投资480万元完成龙门、新丰、新华、永丰4个乡镇农村清洁工程并投入使用，截止今年全区各乡镇已全面完成了农村清洁工程；出台《区新型城镇化建设工作方案》并组织实施，编制《区美好乡村基础设施公共服务设施指导图册》，为乡镇基础设施建设提供技术支持；开展了“6·30”洪灾倒房户的房屋安全评估和检查，积极对上争取，已争取200户危房改造追加资金，优先安排因灾倒房、损房的恢复重建。

（四）其它重点工作。

积极联合有关乡镇组织招商引资，在谈项目加快推进，努力完成年度目标任务；总部经济和对上争取任务已经完成，对上争取项目资金2996万元。

（一）城建资金缺口较大。

今年城市基础设施计划投资亿元，其中地方财政安排资金4700万元，目前到位资金xx万元（含城市配套费330万元），加之历年工程款拖欠，目前城建项目欠款约6600万元（其中已审计工程欠款2990万元），工程款支付压力较大。

（二）旅游房地产项目投资减缓。

受宏观经济形势的影响，房产销售不景气，加之投资业主融资出现问题，部分项目已处于停工状态。

（三）建设项目征迁难度加大。

随着征迁政策的不断规范，群众对征地拆迁补偿要求已远远超出合理诉求，征迁时限延长，严重影响项目的推进。

主要目标：预排中心城区项目投资15亿元（其中城区基础设施投资亿元，房地产投资亿元、旅游及公共设施投资亿元，

工业园区亿元），建制镇投资20亿元，城镇化率提高以上，实现建筑业总产值15亿元。