

# 2023年政研会报告(优秀6篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 政研会报告篇一

总结是对自身社会实践进行回顾的产物，它以自身工作实践为材料，采用的是第一人称写法，其中的成绩、做法、经验、教训等，都有自指性的特征。下面就让豆花问答网小编带你去看看生活委员的工作总结报告范文，希望能帮助到大家！

### 生活委员的工作报告

我们的大一上半学期生活结束了，很感谢素导和同学们最终给了我这么一个机会，让我如愿以偿当上了大学的班干。而我作为生活委员。虽然工作中免不了有挫折缺陷，但我会尽力做好每件事。如果同学们对我的工作有什么不满意的地方，也希望同学们帮我指正。生活委员的主要的职责是尽力帮助班上的每位同学解决日常生活中的问题，其中也包括对学校食堂和学校后勤工作的意见以及建议及时反映到学校。

1. 班费问题，是比较令人关心的问题，生活委员管理着班上的各项活动的费用支出，就必须做到班费用得其所。计划组织活动方面的费用预算。同时为了财务公明，必须整理好各种票据，做好开支记录，做到每一次开支都有据可查，对于开销记录由另外一位生活委员和副班长负责，再就是每次班级活动购买奖品，以及班级活动的气氛。在平常生活中，我不期望听到同学们的赞扬，但我也力求不会听到同学们对我的批评。当然，有批评时我一定会认真思考，谨慎采纳的2，生活委员负责班费的管理工作，必须定期向全班同学公布班费

使用情况。我们班是一学期一次，交班费是组织多样班集体活动的基础，在本学期，我们暂未收取班费。另外关于班费的支取有一个重要问题不得不在这里提出来，有部分班费支出当事人没有向我出示发票，这对于我是一个不小的难题：不给班费吧！当事人所支取班费的用途大家也是有目共睹的；可要是给了吧！做班费汇总的时候没有发票做会计凭证很难让大家信服。所以在以后的时间里，希望大家向商家索要发票，继而向我“理直气壮”的要班费！3. 我们班开展了多次班级活动。主要就是在元旦来临之际，集体活动。后经过班委讨论，在班费充足，方案可行的情况下，班长作出决定：圣诞元旦疯狂玩。在这次活动前，很多同学对我班集体的庆祝活动而感到快乐，在元旦时节，大家心情愉悦，热情高涨。

4. 作为生活委员，我的职责除了管理班费外，还要认真了解学生的生活情况，及时解决同学生活中出现的问题，较大的不能解决的问题要上报班委，并通过班委讨论解决办法以确保每位同学都能安心的生活，为学习创造良好的基础条件，此外，还要积极组织和开展活动，宣传一些积极思想，搞好班集体的团结。对于这些方面，我也尽力解决同学们的问题。

5. 在平时我也将尽力帮助其他班委共同开展活动，集体是在活动中产生的，一个班级的建设必须大家共同努力。

当然也存在许多的遗憾。在开学之初，我收集了许多关于同学们对食堂的意见，也写了报告上交了，但是由于某些原因，并没有起到作用。我们班一路走来，很顺利但是也存在着一一些问题。其中一个就是班里的各位同学对班上的某些活动并不积极参与。

进入大学半年了，或许有一些困难，但是在同学们的陪伴下，我顺利的走过来了。我希望我的工作能得到同学们的认可，这是我经过一年工作后最欣慰的事，而在以后的工作中我会更加努力的完成自己的工作，也会更加自信，更加努力，做一个真正为大家服务的班干部，希望在以后的日子里，大家

能给我提宝贵的意见，让我不断的进步，更好的为大家服务！

## 1. “学院优秀寝室”检查评比活动

为促使同学们自觉养成良好的生活习惯，营造具有特色和个性的寝室文化，我部与生活服务公司学生公寓部联系，开展每周两次的“学院优秀寝室”检查评比活动。

比以往的优秀寝室评比活动增大了优秀寝室的获奖比例。在全院范围内不限数目评选优秀寝室，大大的鼓舞了同学们争当优秀寝室的积极性。评比活动在同学中引起了强烈的响应，在检查评比过程中共评选出50多个寝室，虽然过程烦琐而艰巨，但是我生活部成员任劳任怨，继承发扬了上届学生会的吃苦耐劳精神，出色的完成了这项工作。本次检查评比活动不仅大大的改善了广大学生的就寝环境，而且培养的大家的竞争意识。

## 2. 首届“青春风采”校园歌手大赛

学院学生会的骨干成员。此次大赛给佳大校园带来了跳跃的音符，给同学们搭建了展示自我、展示青春的舞台。大赛分为四个部分，分别为报名、初赛、预选赛和决赛，报名初期，我们通过参考各班级推荐表和辅导员老师的意见，制作了本次大赛的报名表。报名工作持续了两个星期，最终有30多名来自不同专业的同学报名参加了本次大赛。初赛采取了自我介绍和现场表演两部分内容。选手们现场表现自如，展现个人风采，体现了他们自己的风格。最终我们选取了12名较为优秀的同学参加决赛。进入决赛的12位选手，在比赛的四个环节中进行角逐。比赛吸引了近300名观众，整个赛场座无虚席。同学们的表演各具特色、富有朝气和活力，体现了他们身上的那股当代大学生青春靓丽的风采。

## 3、学生会生活部干部培训

为了加强了学生会内部的建设，完善组织机构，提高学生会成员的自身素质，使新的血液尽快的地融入了生活部这个大家庭，信息电子技术学院学生会生活部特组织生活部成员进行了一系列的培训。培训括了一系列的讲座、新旧干部交流会、集体就餐、活动方案设计大赛等等。干部培训所设计的内容都是针对学生会成员作为一名学生干部所应该具备的素质而开展的。特别是刚加入学生会的04级新生，对学生会的制度、工作的开展、流程、待人处事等很多方面都还不熟悉，干部培训使他们尽快融入进来，方便工作的开展。如公关礼仪写作有利于提高待人处事的能力，使同学们能在生活中的小事做起，注意自己外部形象，注意自己的行为举止，提高同学们自身的素质。新老干部交流会使新的委员和部长都能与上一届的老干部进行沟通交流，学习他们的经验和教训，更了解本部门的工作。活动方案设计大赛围绕佳木斯大学科技文化艺术节的庆典，让各委员或部长自由组队，共同设计一个活动方案，充分发挥了同学们的主观能动性，仔细思考如何开展一个活动，很好地锻炼了他们的能力。总之这个学期是一个忙碌的学年，从开学的迎新新生，纪念一.二九系列活动、学院校园歌手大赛..校园科技文化艺术节活动月。

## 二积极参与迎评，为迎评做贡献

随着时间的推移，我校迎接国家本科教学工作水平评估工作已经进入攻坚阶段。我校能否达到“保良争优”的目标，事关佳木斯大学的前途，事关全校师生的命运。在这场事关全局的攻坚战中，全校同学能否经受住考验，能否深刻地认识和理解我校进行本科教学工作水平评估的重要性和艰巨性，能否在此次评估中实现我们“保良争优”的目标，是对全校几万名同学的严峻考验。作为学生会生活部成员我们要不断加强和改进自身思想政治教育、全面提高自身综合素质。

在迎评期间，学生会生活部计划在全院范围内开展一次大型的“迎评”座谈会，邀请大学评估办领导与生活部成员进行交流，然后召开部内会议，深入领会评估办领导意图，在生活

部力所能及的范围内，为我校迎评做贡献。而且生活部还将规范部内规章制度，一切以迎评大局为重，努力争做迎评工作先进部门。

### 加强生活部委员之间沟通，增强整体凝聚力

前我仍然坚持在生活部度过最辛苦的时期，使部长、副部长对委员产生了一种深厚的感情，舍不得任何人离开。更能促进委员做事积极，性格温和，为人老实，使他们产生一种对生活部的眷恋。我们要尽量多的组织内部活动，并常一起吃饭。我尽量能让大家包括我自己觉得不应为工作而工作，培养相互之间的感情才是一种收获。在下学年基本上使委员的分工合理，没有觉得没有事情做，无聊的。我们也尽可能让他们得到的锻炼，发挥他们的才能。真正的做到以感情推动工作，以工作促进感情。

### 三、与其它部门的协调工作

作，加强彼此之间的了解。在下一阶段的工作中，我部将积极配合其他各部门开展工作，共同完成信息电子技术学院学生会交给的各项任务。

对于以上各项工作的总概，在具体执行时，我们将会制定更详细、更具体、更可行的方案来以确保工作的顺利开展。请学院老师和主席团放心。也请广大同学放心，生活部将是服务广大同学的组织，我们将以饱满的工作热情，竭诚的为每一位同学服务。

### 生活委员的工作报告

#### 一、帮助班级同学生活

生活委员，顾名思义当然是要在生活上帮助所有的同学。本人在大一这一学期里，从自己的本职工作出发，积极主动帮

助每一位在生活上需要帮助的同学，帮助他们做好本人力所能及的事情，让同学们都能够在本人的帮助下，更加轻松地应对大学的学习与生活，不让同学们在辛苦学习的同时，还要因为自己生活上的困扰而影响心情。

## 二、组织开展班级活动

大学生与中小学生学习不同的一点，或许就是大学生的学习生活已经有了许多需要学习之外的活动来完善身心健康的部分，大学生不再是一个个埋头苦学就可以完成成长目标的人，大家需要许多活动来丰富身心，而生活委员正是帮助大家实现这一目标的人。本人在这个学期里组织开展了三场需要班级所有同学一起参加的活动，包括了知识竞猜活动、文艺活动以及体育活动，这些活动开展的时间正好可以让大家在学习之余通过对这些活动的准备而不断要求着自己文化艺术和体育方面的素养。

## 三、管理班级活动经费

本人在这一学期里还有一项工作是非常重要的，却一直未能做得很好的，那就是管钱的工作。作为一个生活委员，本人的一项重要工作就是要管理班级的活动经费，这些活动经费都是班级同学统一上缴的，本人一直都得像一个财务工作者一样管理着。然而，本人不是一个擅长管钱的人，在这学期的许多时候，本人都以为自己在疏忽中将活动经费给搞丢了，最后还是班级的其他干部帮我一起找到并管理好。这一工作未能做好，不是本人的工作能力问题，而是本人的工作习惯问题，本人在本学期这一工作中看到了自己的不足，本人会在未来的工作中，努力将此工作改进，让自己成为一个各项工作都能够合格的生活委员，让同学们都能够安心的将经费交我管理，再也不会出现不小心遗失的情况。

文章信息量很大！

团委委员工作总结报告

体育委员最新工作总结报告范文

宣传委员相关工作总结报告

文艺委员相关工作总结报告

宣传委员年终工作总结报告

## 政研会报告篇二

### 一、完善基层矛盾化解工作机制

（一）建立健全基层矛盾预防预警机制。积极运用法治思维，进一步强化社会矛盾主动治理、源头治理、依法治理和综合治理。一是通过制定劳资纠纷、环保隐患、旧城改造、城市拆迁、信访积案等专项治理行动方案，切实将矛盾纠纷多发频发的重点领域、重点行业的不稳定隐患降到最少，形成矛盾纠纷预防化解长效机制；二是积极发挥“一格三员”社区管理模式，加大基层矛盾纠纷和问题隐患的排查，按照《广东省信访条例》精神，严格依法处置群体性的事件，把信访维稳工作纳入法治化轨道；三是以落实人民调解“福田模式”为契机，增配了4名法律专业的工作人员，加强基层矛盾纠纷防控力量，同时加强人民调解工作，目前辖区已建调委会1x个，为矛盾纠纷化解工作提供了保障。截止目前，全年共开展排查行动8次，排查出矛盾纠纷218宗，调处民间纠纷1079宗、成功1070宗、涉及金额833万元。

街道及社区人民调解委员会合计排查调处民间纠纷1177宗，成功化解纠纷11x6宗，其中威尼斯员工意外伤害纠纷、南山第二实验学校学生坠楼纠纷、侨城坊工地员工意外死亡纠纷、世纪佳人婚纱摄影有限公司劳资及合同纠纷案等疑难案件均

得到妥善圆满解决。全年无案件激化、无民转刑案件发生，无群体性上访案件，保障了辖区的和谐稳定。

（二）建立信访维稳“分流机制”。根据信访工作具体流程及实际操作需要，今年7月，我街道对《综治信访维稳中心制度》进行了重新修订。对群众来信、来电、来访反映的问题、日常排查中发现的情况、上级督办的案件及只能部门通报的矛盾纠纷和问题隐患进行审核，对内容清晰的，按照“谁主管、谁负责”原则进行分流，实施归口调处整治。截至11月底，街道受理来电（来访）矛盾纠纷案件3754宗、调处3754宗，调处率达100%，其中较大劳资纠纷案件52宗、涉及人数482人、追讨工人工资万余元。

（三）深化“一核多元”社区治理。坚持“法治、自治、共治”社会治理工作思路，厘清政府、社区、居民权利义务边界，以法治思维促进社区自治、共治。去年以来，街道根据“一核多元”社区治理模式，在法律框架内厘定居委会、工作站、社区服务中心的职权，通过建立“三位一体”协商议事模式，制定议事制度，建立社情民意接待站收集居民意见建议，通过委员会会议解决协商解决，实现居民自治。充分发挥社区党组织核心引领作用，把辖区业主委员会、物业管理公司、各类社团组织纳入社区事务管理，引导其依法发挥自治功能，实现社区多元共治局面。

## 二、扎实推进基层社会治理法治化

（一）实施“律师驻队”模式规范行政执法。以城管行政执法为试点，通过购买服务的方式，聘请专业律师进驻执法队，提供法律培训、规范执法程序、协助执法、协调两院等相关服务。定期开展《行政处罚法》、《行政强制法》、《深圳经济特区城市管理综合执法条例》、《刑法》等相关内容的法律培训，及时纠正、规范队伍执法方面的问题，现场应急处置时对当事人进行法制教育，全程指导跟进所有执法案件。今年重点推进驻队律师在协调“两法”方面的服务，对当事

人拒不履行义务的案件依法依规向法院申请强制执行，打通案件执行“最后一公里”，使行政处罚真正落到实处，彰显法治权威。今年，我街道把“律师驻队”模式“移植”到安监、查违、计生、出租屋管理等重点执法领域，通过梳理执法依据、制定执法指引、设置法律服务介入环节，深化律师服务在规范行政执法中的作用，提高依法行政水平。截至11月底，街道城管执法立案285宗，执行到位277宗，执行率高达，暴力抗法事件仅1起。年初，市委副书记李华楠同志批示市政法委、司法局总结推广“律师驻队”工作模式，目前市城管局已在全市城管执法系统推广；6月，省委办公厅《每日汇报》也对该举措进行了转发；11月，《南方日报》以《“律师驻队”破城管执法困境“xx模式”获深圳全市推广》为题，对“律师驻队”模式做了专题宣传推广。同时，我们重点探索“律师驻队”在推进行政强制执行上的作用，使律师服务涵盖从立案到执行完结全程，目前，申请南山法院强制执行的4宗案件，已做出裁定并执行完毕，让法律法规权威真正落到实处。

（二）深入开展“宜居出租屋”年审工作。为夯实城中村平安基础，我们开展“宜居出租屋”年审复查工作，抽调力量成立执法中队，开展联合执法，实行每周会商制度。截至目前，年审达标出租屋1962栋（总2112栋），达标率93%，通过年审工作白石洲片区出租屋新增灭火器203个、应急灯50台，拆除直排热水器85台、开通逃生窗74个、逃生通道545条，消除安全隐患253处，对10名不配合整改的业主依法进行了处罚。8月27日，中央政法委综治办将“宜居出租屋”创建工作纳入全国流动人口管理服务先进经验，联合中央电视台摄制组到辖区进行拍摄。

（三）引入“法律顾问”增强行政决策合法性。聘请律师担任街道“法律顾问”，由律师事务所派1名律师常驻街道为各科室提供法律咨询、合同审查、法律风险评估等服务。同时，进一步建立服务评估机制，切实提高律师服务有效性。今年，在党工委（扩大）会议重大事项、市容环境整治行动、协管

员历史遗留问题处理、重大合同签订、矛盾纠风及信访积案调处等方面都先后征询律师法律意见及进行风险评估，提高行政决策的合规水平。同时，利用“法律顾问”的实践经验和专业知识，加强对街道干部职工法治培训，进一步提升干部队伍法治思维。

（四）梳理权责清单加强政务公开。根据上级推行街道权责清单清理，依法梳理街道现有行政职权，明确依据、主体、职权具体事项。共梳理出行政给付类24项、行政确认类18项、行政处罚585项、行政检查类13项、行政强制类22项、行政许可类1项、行政征收类1项、其他类3项，逐一编制行政职权运行流程图，并统一进行公示。

### 政研会报告篇三

20\_\_\_年，在大家的共同努力下比较顺利的完成了全年的维修工作。总的来说一切都算安全，没有什么事故。但是工作中也有不少的问题凸显出来了。工人在操作设备的时候野蛮操作对设备本身造成很大的损害。提高操作者对设备性能的了解是一个很重要的事情。再者就是对重要设备的定员定岗，加强对设备的操作熟练度。这样一来他对设备也可以起到一定的维护保养，会对设备本身的损耗降低也同时降低了维修成本。

今年的维修费用高过去年很多，其中原因有不少，设备改造和老车间照明改造是新增的费用。电缆老化更换这一块也不少。车间吊车的维修频率很高也是很难避免的。因为咱们车间使用率过高，再有就是工人在使用当中的一些不当操作也加速了吊车的老化磨损。

对吊车今年更换了遥控手柄发现一些问题。工人随手扔手柄甚至吧上面的配件弄丢了也没有发现。现在车间换遥控器的手柄已经坏了5个。其中有设备自身的原因，但是和我们平时的操作保护跟不上也有一定原因。吊车配件的使用寿命和我

们平时的操作方式有很大的关系。维修只是处理它的病灶而不能改变它的运行状态。在恶劣环境下设备的磨损是比平常高出很多倍。

在使用特殊设备上面我们没有做到精工精做。无稀喷涂设备本身对环境、油漆、和使用保养有很高的要求。而我们的环境和油漆对设备造成的损害已经是很惨了。无稀喷涂设备的维修费用已经可以买台新设备了。以后再喷漆的时候一定要把重要部件洗刷干净以免油漆对设备造成损害。

打沙机的皮带和护板磨损严重，致使购买配件花费一定的费用，对于打沙机的修理工作大量增加。在正常生产中影响到产品的品质，除锈不干净和电费的浪费。坏了维修需要花费很长的时间耽误下道工序流程。对打沙机应该在平时就养成谁看护谁保养每天开机前和关机后检查一下设备。看是否有小毛病立马解决。不要等坏的不能正常运作了再去修理，那样就费时费力。

电焊机的维修也是一大问题。在产量增加的情况下几乎每天都有这样那样的问题，这和咱们购买的设备质量有很大的关系，不适合在长时间的情况下连续作业。单焊机的模块损坏率就很高了，这个部件也是很贵的，再有就是电路板子的损毁严重。模块在坏的同时会引起电路板的损坏，以后应该重视电焊机的日常保养。不能使焊机上面灰尘厚。焊把线磨损粘连短路也会造成焊机线路板损坏，应该在平时的工作中尽量避免烫坏。

过去的20\_\_\_\_年维修班的同志们都辛苦了!为了能保证车间的正常生产都付出了辛苦，我在此感谢你们的配合。没有你们的支持我们就不能顺利的完成维修任务。20\_\_\_\_年我们应该再接再厉，努力做好维修设备的任务，降低设备的损耗。为了\_\_\_\_的明天更加美好，我们就应该做好我们的本职工作。希望在新的一年里大家都有一颗奋进的心!在此先祝大家在新的一年里开开心心，快快乐乐!

## 政研会报告篇四

自20xx年楼市调控新政出台后，海南房地产行业一直处于低迷时期，其间积压了大量的刚需购买力量。20xx年为激活楼市，首套房贷款利率下调的政策，再次燃起了购房者的欲望。因此，在下半年“金九银十”的销售旺季节点上，为海南楼市搭建一个大规模、高品质的交易、交流平台显得极为重要。

海南秋季旅游房博会作为当地第一品牌房展会，历来是开发企业进行品牌展示、项目推广、市场营销的立体展示平台，被誉为岛城地产风向标，在市场环境变幻莫测之时，行业风向标的作用便愈加凸显。

为此20xx海南秋季房博会将于“十一”黄金周举办。本届房展组委会以“房展三大蜕变”为核心，旨在为购房者打造一场集沙盘静态展示、项目现场体验、满足各类刚需为一体的金秋楼市嘉年华。现场再次启用海南国际会展中心a、c两个展厅，展览面积近二万平方米，是海南楼市新政低迷以来影响最广、规模最大、效果最佳的专业地产盛会。届时，将为参展企业赢得加强宣传推广、奠定销售基石、把握市场先机等多重展会效果！

组织机构：

批准单位：海南省住房和城乡建设厅。

主办单位：海口市人民政府海南省贸促会。

承办单位：海口市规划局海口旅游投资控股集团有限公司。

海南共好会议展览有限公司。

协办单位：海口市住房和城乡建设局海口市贸促会。

海口国际会展中心经营管理有限公司。

展览范围：

房产展区：商品房住宅、经济适用房、商铺写字楼、产权式酒店、旅游房产、商业街、购物中心、各类别墅机构等。

房产服务机构展区：金融保险机构、法律咨询、房产中介服务、房产评估机构、房地产营销策划、投资顾问公司、物业管理机构、房产专业媒体、杂志等与房地产相关的运营服务机构。

展览日程：

布展时间□20xx年9月26日—28日

展览时间□20xx年9月29日—10月1日（每日9：00—18：00）

撤展时间□20xx年10月1日下午18：00

开幕式□20xx年9月29日上午10：30

展览活动：

- 1、全国分销商&参展商见面洽谈会。
- 2、海南青少年戏曲大赛。
- 3、美食文化节。
- 4、最佳展位设计评选。
- 5□vip购团房抽奖活动。

6、“我和家”微电影原创大赛。

7、微博看房展。

## 政研会报告篇五

201\*年，温岭市委政研室工作在市委办公室的正确领导下，

一、加强业务学习，提高自身素质，适应新时期要求新时期、新形势对调查研究工作提出了新的任务和要求。如何适应新任务和新要求，切实做好调研工作，最大限度地发挥调研工作的作用，为市委决策当好参谋，是我们今年确定的调研工作重点。按照学习型干部的要求，认真抓好学习。认真学习党的\_精神，用科学的理论武装头脑，指导工作。注意掌握前延的理论知识和政策动向，认真抓好业务学习，积极拓宽知识面。严格遵守各项制度，狠抓自身作风建设，时刻注意维护领导威信和形象。

建立了信息调研联系点制度，定期到联系点开展调研，搜集相关信息材料。

三、狠抓文字质量，加强交流沟通，提升政研工作水平坚持学习，更新观念，严把材料质量关。及时做好政研信息上报，向台州市委政研室上报政研信息每月不低于2篇，累计报送26篇。被《浙江政研信息快报》录用4篇、《台州党建研究》录用2篇、《台州政研》录用5篇。积极参与一些重要政策性文件的讨论、起草、修改、定稿工作，重点起草了《\_温岭市委关于加强生态文明建设的决定》和《\_温岭市委关于制定温岭市国民经济和社会发展的第十二个五年规划的建议》。根据领导交办，参与了部分讲话稿、汇报材料、领导署名文章和其他重要文稿草拟修改工作，较好地完成了交办的文字服务任务。积极做好中央、省委和台州市委政研室来我市调研的接待工作。同时，加强了与各兄弟县市政研室的横向交流，互促互进。

201\*年政研工作取得了一定成绩，同时也存在不足之处，主要表现是人手太少，一些职能工作还没办法开展，特别是没有发挥好市委政研室作为全市调查研究牵头部门的组织协调作用，服务决策的主动性和前瞻性有待增强，调研的针对性和实效性有待强化，文字服务质量水平有待进一步提高，指导和加强全市调查研究队伍建设不够，各项创新工作平台也亟待巩固和完善。

## 201\*年工作思路

一、强化组织领导，借领导之力开展调研。积极争取领导对调查研究工作的重视，建立完善党委调查研究工作责任制度，努力形成市委统一领导、市委办组织协调、有关职能部门各司其职的调查研究工作机制，在市委重大决策和重要部署出台前，通过调查研究、科学论证，努力使调查研究成为市委工作不可缺少的重要一环。市级领导班子成员每年确保一定时间在基层调查，确保牵头完成一个调研课题，努力使调查研究成为领导一项重要的工作方法。加强对调查研究工作的考核，努力使调研工作成为各级各部门和领导干部目标考评的一项重要内容。

## 政研会报告篇六

按照市安全监督管理局、市交通运输局关于认真开展20\_\_年“安全生产月”活动的文件精神，不断增强全体员工的安全责任意识和防范意识，积极营造安全管理、人人有责的浓厚氛围，预防和减少事故发生，集团公司认真开展了以“强化红线意识、促进安全发展”为主题的安全生产月活动。

### 一、领导重视，部署精细

5月21日13点30分，由孙剑峰副总经理组织安全保卫部全体成员、各基层单位安全副经理、安全科长等60余名安全管理人员在第三分公司西岗湾停车场二楼会议室召开了“安全生产

月”动员大会。下发了《吉林市城市公共交通集团有限公司20\_\_年“安全生产月”活动方案》。并由安保部李部长对安全生产月活动内容进行了详细的布置，主要详解了灭火器消防栓使用方法、驾驶员安全例保检查项目、燃气车辆驾驶员遇有突发事件应急处置程序，并要求各基层单位在下一步工作中对相关人员进行安全教育培训，使安全生产月活动取得实效。

## 二、加强教育，提高素质

为了提高安全生产管理人员综合素质，集团公司结合工作实际，召开了安全管理人员培训会，邀请了技术部人员对安全管理人员进行了车辆技术知识实地观摩、讲解培训，主要详解了车辆转向系统、制动系统工作原理、方向盘自由行程、横顺拉杆旷量、制动系统故障判断等相关知识，通过培训弥补了安全管理人员技术知识欠缺的短板，进一步提高了安全管理人员的综合素质。另外安保部统一制定了车辆灯光检查标准手势，并组织全体安全管理人员学习，统一并推广全公司执行。

## 三、强化宣传，营造氛围

活动月期间集团公司采取了内容丰富、形式多样、喜闻乐见的宣传教育方式，全面贯彻了《吉林市安全生产条例》、《道路交通安全法》和《消防法》等法律法规，并积极参与了全市有关部门在北山举办的“安全生产月”宣传活动，制作展出了“共创交通文明，共享安全和谐”、“道路交通安全知识”两块展板，发放“公交乘车指南”20\_\_份，成功的宣传了公交品牌战略。

## 四、组织演练，务求实效

安全生产月活动期间，集团公司结合工作实际在全公司范围内开展了消防、疏散逃生、驾驶员例保3个科目的综合演练25

次，共计参演人员500多人，一线员工参演率80%。演练中所有基层单位都非常重视此次演练活动，都由一把手亲自主持参加，主持人、讲解人准备充分，演练程序正规有序，参演人员积极认真，演练取得了良好实效。

## 五、加强管理，排查隐患

安全生产月活动期间，集团公司结合夏季攻坚专项整治活动，加强场区消防安全检查、运营安全检查、技术安全检查、安全内业资料检查，共计检查单位16个，检查车辆台次，发现问题项，全部整改完毕。

## 六、存在不足

第四分公司消防队栓水带有断裂现象，第三分公司消防栓铁箱有6个腐蚀。第二分公司水带有漏点现象。