

# 最新水厂维护工作总结报告 水厂职工工作总结(优秀8篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编为大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 水厂维护工作总结报告 水厂职工工作总结篇一

水厂工作总结(精选多篇)

2014再生水厂工作想法

时光在我们的手中静静地流逝，2014已成为历史，回眸历史工作的成与败，对与错，只是总结而不是中心，中心就是发展，如何发展，怎样发展，主要是领导的决策，就是领导人的态度和定调，有了方针政策才有真正的发展，领导是决策者，员工是执行者，执行的好不好，就是工作的好不好，再怎么讲，关键在领导的决策的方向定位，定位对了，才有发展，我个人认为再生水厂是社会效益，而不是经济效益，要把上述两个问题颠倒来看，那工作就很难开展。

下面我再总结一下水厂的工作，我作为再生水厂的一名普通员工，立足本

岗，切实做好自己的工作，与水厂一同见证着中水事业的发展。

比起公司其他部门的工作，我们并不辛苦，但这不代表我们不努力。每天，我们伴随着产水设备的隆隆声，哗哗的流水声，在各自的岗位上辛勤的工作。巡视厂区、记录数据、调节水量、检查设备，我们都满怀工作热忱，投身到工作当中去。巡视厂区，及时的把各个工号的工作状况检查；记录数

据，从数据中分析设备的运行情况；调节水量，把产水和供水维持在最优的情况；检查设备，让设备发挥最大的力量！我们，为了中水事业的发展，努力地做着自己的贡献。

墨守成规不适合中水这个新兴事业，只有在工作中不断适应工作状况，改进工艺，合理发挥人和设备的力量才是发展的方向。在水质更优，水量更有保证的前提下，工作效率有了大幅度的提高，这与领导和同事们的辛苦是分不开的。

泥泞满地，摸索前行的时间已经过去了，接下来的道路虽不平坦，但我们中水人会以自己的努力奋勇向前！

扪心自问，2014年的工作还没有做到尽善尽美，但我们都尽了自己的全力。接下来的一年2014年里，我们必将继往开来，冲破种种问题的考验，迎接更加辉煌的明天，不负我们中水人的光荣称号！

恽连富

大家好！

我叫\*\*，我在今年8月份担任车间主任一职，主要进行生产工艺、设备运行和设备维护与保养等生产相关工作。8月份是公司实行制度改制的第一个月，通过我的努力和学习我成功竞聘上了车间主任一职，我在公司和公司领导班子的正确领导下，在公司各部门大力支持和帮助下，我按照公司的安排和部署基本上完成了本职工作。

下面我就自己3个月来的学习和

工作情况做下简要的汇报：

工作回顾

1. 我在工作之余努力学习专业技能知识，提高自身的专业技能和科学化素质，工作期间保证了本岗位各项工作的正常进行，能够以正确的态度对各项工作任务，争取工作的主动性。具备较强的专业心、责任心，努力提高工作效率和工作质量。加强自身学习的同时，也强化员工的学习和培训，增强班组的整体实力。

时发现和调整工艺，保证出水合格

3通过着3个月的工作和陈经理的正确领导下我们工作一步步的完善，现在能很好的按交接班制度交接工作，以前不足的地方也在逐步的改善，现在二期工艺也开始运行，二期的工艺和一期的工艺有所不同，一些东西都从头开始，许多事都是边干边摸索，以便在工作中游刃有余。我深知自己扮演的是一个承上启下，协调左右的角色。每天做的也都是些琐碎的工作，全力配合好主管日常工作是我的职责，这就要求我们工作意识要强，工作态度要端正，工作效率要快，力求周全。

#### 四、努力方向

- 1、充分发挥班组的带头作用，进一步全面提高班组能力。
- 2、积极学习专业知识，充实自我。多向别人请教和学习。
- 3、积极认真地做好本职工作，当班的事情当班做，尽量不留给下个班组。
- 4、加强学习和创新精神，节能降耗、实现社会效益和经济效益统一

存在的不足与整改措施

1业务知识的学习提高不够，工作方法需要变通，工作效率的提升需要多看书籍，学习业务知识。要知道学无止境。创新工作方法，学会灵活变通. 提高工作效率。

3个月我的工作虽然取得了一定成绩，但也存在一些不足。在今后的工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把作做得更好。

以上我的述职述廉有不妥之处，敬请各位批评指正。

谢谢大家！

## 2014年工作总结

一、克服困难、加强运营管理，全面保障污水处理厂正常运行。

人员进行了针对性的培训，要求运行人员，每次提水必取样，通过观色、闻味等手段对进水进行初步判断，做到有疑问的水样不提升。

一部分兼氧菌转化为好氧菌，使系统微生物较快恢复；分析进水水质，必要时投加氮源等。

二、建立设备档案，强化设备管理，为污水处理厂正常运行奠定良好基础。

维修班对设备进行保养，保养完成后填写设备保养记录并归入该设备档案。

2、设备是水厂生产运营的重要组成部分，为了加强设备管理，保障正常运转，今年我厂对主要设备建立了设备档案。档案内容包括设备使用说明书、设备卡片、设备保养记录、设备维修记录等。有了设备档案，所有在档设备状态一目了然。

3、我厂运行已经六年多，各种设备已进入老化期，故障频发。因此日常工作中，要求现场运营人员在日常工作中要多听，多看，一旦发现异常问题及时上报，并由设备负责人将情况上报给集团公司，按照公司指示，及时对设备进行维修，为水厂正常的运行奠定了坚实基础。

1、厂内中层管理队伍业务素质良莠，直接决定着工作方针的履行情况与

实上周计划完成情况。要求厂内中层干部必须带头工作，做到身先士卒。周例会制度同时也加强了各班组的沟通与交流，使工作更加紧密，人员更加团结，使水厂各部门无缝衔接，充分发挥了团队优势。

2、制度是一厂之根本。2014年我厂组织员工认真学习了公司下发的各种规章制度，同时本着规范的原则，还建立了岗位责任制，完善了运行交接班制度、运行责任奖惩制度等。对于厂内物品的申购、入库、领发也制定了相关制度，设立了物品仓库，完善物品领用制度。同时还建立了采购审批流程，办公用品购发流程及台账明细，费用报销程序等，均按照公司制度严格执行。强调分工协作，分工管理。

3、为提高员工，特别是中层干部的专业技术和工作能力，我厂按照公司

要求组织相关人员参加技能培训，考取相关职业资格证书，做到持证上岗。同时11月份我厂还组织了一次厂内培训，由各负责人结合厂内实际情况，向职工讲解了工艺、化验、用电常识以及设备的维护保养等，使职工对我厂各方面有了更深层次的了解。

四、加强企业文化宣传，加强团队意识，提高我公司企业形象与凝聚力。

题。为此，在运营费用不足、人员少的情况下集思广益，动员职工自己动手，将办公楼内灯具、墙面宣传画进行了更换和调整，并将主干道路两侧种植了草皮，使整个厂区今年我厂共接待市环保局、政协、人大等有关单位的视察、参观团队10余次，接待人数100余人，均赢得一致好评！

2、进一步加大企业文化宣传，提高员工精神风貌，增强企业凝聚力，使员工爱厂、爱岗，团结奋进。上半年，我厂以我公司企业文化内容为核心，在厂区内增设宣传栏，宣传栏内张贴学习材料，员工近期活动工作照片等，既美化了工作环境也使我公司企业文化得以宣传。

3、为了改善员工文娱生活，增强员工凝聚力，我厂利用业余时间组织职工召开了趣味运动会、元旦联欢会，以及爬二龙山等活动，使员工在工作之余身心得以放松，从而以更加优异的精神风貌投入本职工作。

五、强化沟通协调，突出工作实效。

污企业的关系，而且进水水质也有明显的改善，最大限度的降低运营成本。

六、存在问题及明年目标

过去的一年，我厂做了大量的工作，但工作中也暴露出了诸多不足。新的一年我们将根据实际情况，及时总结，查找不足，并在工作中逐步改正和完善。

总之，过去的一年既有辛苦和劳累又有喜悦和收获。新的一年，在公司及上级领导的关心和支持下，我们水厂全体员工必将一如既往，全力以赴，尽最大努力完成各项任务，为污水处理事业交上一份满意的答卷。

目标，产值200万，利润与去年同比相等。

## 一、走好食品安全生产路线是重中之重。

食品安全已成为社会关注的主要焦点，水厂为食品行业，在安全方面不摆花架子，不打虚招子，扎扎实实走好每一步。有针对性的制定了《水厂食品安全管理手册》，此项制度的制定完善了水厂以往制度的不足，是生产各方面做到有章可循、有法可依，最大限度的降低了食品安全的风险程度，有效地保证了我厂食品安全。也正是因为水厂管理制度的完善，有效的提高了水厂食品安全管理水平，使得水厂连续六年获得省名牌产品、名牌企业获得者称号，并获得了省食品协会、市食品协会颁发的十万元奖金。

会提供符合国家食品标准、保证质量的食物造福于人民。

## 三、严格执行制度化标准化建设

三大体系同时运行，同时保证了水厂食品安全。

## 四、坚持技术革新

水厂建厂已有十余年的历史，随着时间的推移生产设备的设备日

门刻苦钻研同时聘请专家对水厂现有设备状况进行剖析研究，经过多次的设革新实验，使得几近报废的设备开始运行，基本能担负起现有水厂生产任务的需要。

水厂始终坚持技术上的自主创新，在今年克服重重苦难，终于研

制成功1.5加仑、3加仑自动灌装生产线，使省境内1.5加仑、3加仑没有自动灌装线成为历史。

## 四、交通安全

在2014年，水厂车队行驶20万余里，通过对司机进行安全行车

培训，对恶劣天气下交通状况制定安全措施，坚持对车辆行驶前后做好“三检四勤”检查工作，水厂车队全年无一例交通事故发生。

五、提高员工生活条件，丰富员工生活。

营造良好的民主氛围，稳定职工关系是关键。水厂坚持开好每一

次民主会议，遇到问题主动征求骨

干意见，并将厂里意图告诉员工，是双方都能站在不同的立场考虑问题，提出双方都认可的意见及方法。

在去年一年中，水厂员工工资均相应上涨了百分之三十，工作时

间根据不同工种进行调整，劳动强度明显减轻，大大提高了员工的工作热情。随着物价的上涨，为了保证员工正常的生活问题，水厂筹建了单位食堂，虽然由于种种原因食堂未正常开放，但食堂内部硬件设施基本齐全，不久将正常投入使用。水厂还为职工宿舍配备了电源、空调、电热油汀等设施，由于食堂的未正常使用还为各单身宿舍购买了电磁灶，并且在水厂了解冬季员工洗澡难的问题后，拿出部分资金为员工造建了浴室，安装上了浴霸，以最大限度的提高员工生活水平。

针对不少合同工员工孤身在外、背井离乡的状况，水厂逢年过节

对异地不回家的员工集中安排，组织不回家的员工聚餐，使



## 员工感受到来

自集体的温暖。并在春天组织全体员工进行了爬山、唱歌等活动，丰富了员工生活，回顾一年来的工作，水厂在各方面都取得了新的进步，这与各级领导的指导和鞭策分不开的。但也有很多欠缺之处，员工整体素质亟待提高，一些特殊岗位的培训还有待加强，设备陈旧存在一定的安全隐患急需解决等等。新的一年，市场竞争将更加激烈。但我们会克服面前的困难，在公司领导的全力支持下，一步一个脚印，踏踏实实做好各项工作，努力开创和谐、稳定、安全的新局面。

## 2014年再生水厂工作总结

时光在我们的手中静静地流逝，2014年已经与我们擦肩而过，在这一年中，我作为再生水厂的一名普通员工，立足本岗，切实做好自己的工作，与水厂一同见证着中水事业的发展。

2014年初，在公司领导的领导下，我们对水厂的运行参数进行了实验分

析，包括混凝沉淀，加氯系统 $\square$ cmf系统等一系列的实验被完成并得出结果。我们配合天大的老师和同学们一起分析数据，并最终完成了实验，获得了公司领导的认可和好评。

比起公司其他部门的工作，我们并不辛苦，但这不代表我们不努力。每天，我们伴随着产水设备的隆隆声，哗哗的流水声，在各自的岗位上辛勤的工作。巡视厂区、记录数据、调节水量、检查设备，我们都满怀工作热忱，投身到工作当中去。巡视厂区，及时的把各个工号的工作状况检查；记录数据，从数据中分析设备的运行情况；调节水量，把产水和供水维持在最优的情况；检查设备，让设备发挥最大的力量！我们，为了中水事业的发展，努力地做着自己的贡献。

水质更好，水量更有保证，建立了纤维滤池和进水泵房。至

今，纤维滤池已经正常运行，进水泵房的自控系统已经安装完毕。在水质更优，水量更有保证的前提下，工作效率有了大幅度的提高，这与领导和同事们的辛苦是分不开的。

泥泞满地，摸索前行的时间已经过去了，接下来的道路虽不平坦，但我们中水人会以自己的努力奋勇向前！

扪心自问，2014年的工作还没有做到尽善尽美，但我们都尽了自己的全力。接下来的一年2014年里，我们必将继往开来，冲破种种问题的考验，迎接更加辉煌的明天，不负我们中水人的光荣称号！

XXX

## 水厂维护工作总结报告 水厂职工工作总结篇二

20xx年运行维护工作总结20xx年新疆电信运行维护部门贯彻维护就是服务、维护就是经营的理念；将维护工作面向市场，贴近用户，用网络的实力增强企业的核心竞争力；深化改革创新，维护管理和设备运行质量有了进一步提高。

一、20xx年全区主要维护指标完成情况和通信能力1、光缆维护指标完成情况：全区光缆一级干线发生全阻障碍3次，障碍历时446分钟，光纤可用率99.97%，同比提高0.09%；二级干线光缆发生全阻障碍4次、障碍历时898分钟，系统障碍1次、障碍历时400分钟，光缆畅通率99.994%，同比提高0.0015%。

本地网光缆全年共发生全阻障碍7次、障碍历时1574分钟、畅通率99.999，与去年同比(8次，2857分钟、畅通率99.997%)畅通率提高0.002%。

一级干线卫星电路畅通率达到99.94%；干线微波未发生阻断；本地网微波阻断时间0.84分钟/每月每百业务波道公里，在指标要求之内。

2、本地网线路指标完成情况：本地网市话线路合格率：86%  
用户障碍申告率：1.26，同比降低0.10%。

百门障碍历时：391.17分钟，同比降低25.83分钟。

修复及时率：99.06。

3、服务指标：端到端电路开通及时率为100，端到端电路故障修复及时率为100，端到端电路故障申告率为4.45；互联网网络时延及丢包达标率98.06%、0.194%；传输电路可用率99.967%。

4、主要通信能力：.....二〇二〇年完成的主要运行维护工作任务(一)确保网络安全畅通二〇二〇年全区光缆干线在西部开发造成的光缆线路沿线公路施工、基础设施建设力度逐年加大的情况下，坚持落实“三盯”制度，通过建立《干线光缆维护动态周报制度》、加强g光缆巡检系统的管理和监控中心各项制度和流程的建立实施等，对通信故障的预见、故障抢修时间的压缩和响应速度都有所提高，一、二级干线障碍次数均比去年有大幅度下降：次数减少50%，历时减少68%。

全力做好带电割接，今年一级干线光缆线路带电割接13次、二级干线光缆线路带电割接26次、无人站带电割接8次，共占全部割接的93.75，带电割接中断电路总时长571分钟。

全疆共计整治一、二级光缆线路12次，22个中继段，通过一系列施工确保了线路的基础质量和传输质量，在线路安全预防方面达到了显著的效果。

20xx年5-6月在全疆各本地网开展了一次防瘫痪、防阻断交换设备维护工作专项检查，落实维护规程执行情况；检查设备运行状态。

各级运维部门自查工作层层落实，对存在的安全隐患及时整

改，检查工作取得了良好的效果。

根据上半年设备故障统计[]20xx年8月召开全区机房环境治理电视电话会议，9月下旬组织进行了全区机房环境检查。

各本地网对机房多年积累的环境问题进行了比较彻底地清理，改善了设备运行环境，取得了预期效果。

进行了全区三线交越和搭挂的摸查整治工作，全区三线交越共计87446处、搭挂共计3133处、搭挂长度1019.3公里，区公司统一组织购买“三线”交越保护套管38万米，费用228万元。

(二)做好市场支撑、落实业务响应工作：今年重点落实大客户资料调查和电路保障工作。

建立了全区集团大客户故障一站受理体系；整理出大客户电路资料1479家，并着手细化、完善；制定了大客户资料动态管理流程，在全区运维信息发布系统中开辟业务响应专栏，每月定期将中元公司、建行等大客户故障明细表发布在网上；建立了各地州市分公司针对本地故障现象进行详细的故障原因分析制度。

针对部分金融大客户电路开放在同一个155m的情况，完成了这些电路在省内干线层面上优化调整。

重视端到端业务响应时效。

年初我区端到端电路故障修复及时率仅达75，运维部对此进行了跟踪调查，协调相关部门，核实中元公司电路资料，将相关地州市分公司的7\*24小时工位电话报至大客户网管中心，使故障直接派发到基层维护人员，制定调度流程，制定出相应的应急方案，对障碍进行全程跟踪，形成障碍处理闭环管理。

使我区的“电路故障修复及时率”指标在后续几个月内达到了100%。

积极压缩大客户障碍次数。

我区6—7月份出现大客户电路障碍次数偏高现象，其中乌鲁木齐本地网障碍次数占总数的50，运维部重点对乌市电信分公司每月故障原因进行分析，分清可控因素和不可控因素，指导分公司针对可控因素采取有效措施，使后续几个月本地网障碍有所减少。

做好对市场前端的支撑，协助区公司市场部与新疆额尔齐斯河流域开发工程建设管理局500水库管理处签定乌市水管处至500水库管理处的光纤(一对)租用协议，并紧急协调建设了准东电信局-500水库管理处的11.3公里光缆线路。

配合大客户部门进行军区、兵团通信情况调查和合作协议谈判。

(三)做好专业化维护工作一、新组建了数据技术支援中心，完成了宽带数据支撑系统整合、工商局联网、全疆vpdn等项目；组织实施省ip骨干网路由双备份、中继提速、整合等网优工作；进行全疆专业组巡，对大客户部门进行技术支撑。

通过实时流量监控系统，发现并解决和田、阿勒泰等地州因为蠕虫病毒导致的ip网络速度不稳定的问题。

成立了互联网安全中心，实现区内从省公司到本地网上下连动的网络安全保障流程；自行二次研发完成互联网全疆流量监控系统□ip网络质量监控系统，实现了实时监控，减少了本地网手工测试工作量；建立了模拟机房，可通过internet为地州维护人员提供设备操作训练环境。

机房现有各种设备四十多台，基本可满足现场和远程培训需

要。

整合区网管中心，将原来由区公司负责的乌鲁木齐二枢纽网管中心移交到了乌鲁木齐市分公司，建立多专业集中化综合网管。

phs支援中心进入了全面参与网络组巡、优化和工程建设的时期，全员深入南北疆累计达到853人(次)。

对全疆15个地州市的phs网络进行了组巡，每周定期对网管数据进行分析、上报。

对喀什、和田、巴州、阿克苏4地州的县局进行前期的网络规划，并先后赴五家渠等15个县局进行开局工作。

建立了的phs模拟机房，通过在模拟机房给设备加电、修改参数、开局等工作提高了维护水平和工作效率。

交换技术支援中心今年共计受理故障申告150件，其中赴现场解决69件。

通过本地网集中监控终端对各地州市的s12设备进行软件数据检查并解决发现的问题。

负责处理了全疆《pcdm管线录入系统》、《本地网集中监控系统》、《本地网网管系统》和《全疆资源管理系统(非管线部分)》的安装、维护、升级、调优工作。

承担了新疆本地电话网集中监控管理系统等八项工程的建设单位。

同时在工作中穿插或专门组织了部分现场培训，使地州分公司维护力量不断加强。

传输设备技术支援中心完成全区技术现场支援99次，调拨备用机盘200余块、返修249块；参与了奎屯枢纽楼、克拉玛依机房整治、库尔勒机房搬迁等割接工作；参加全疆二级干线45个无人站传输设备辅助通道测试，配合厂家完成了华为[nec]时钟同步网设备的组巡。

此外，完成了全疆20跳本地网微波设备的更新[vsat]数据扩容和全疆23座本地网微波铁塔的更换工作。

成立各专业虚拟维护专家组，开展了专业有奖论文活动。

## 水厂维护工作总结报告 水厂职工工作总结篇三

认真实施云岭先锋工程，结合供水行业特点，通过开展建设学习型组织活动，强化党内监督，转变作风，把实施云岭先锋工程作为工作的重中之重，充分认识自来水供应对县城发展的重要地位和作用，强化职工的思想政治工作，提出树先锋形象，做行业楷模的口号，进一步强化服务意识，提高服务水平，做到二优五好（即：二优：向用户优质服务向用户优质供水；五好：齐心协力团结好强化内部管理好增收节支效益好开拓创新发展好群众满意服务好。）安全供水，为用户提供优质洁净的生活饮用水，达到省委提出的五好五带头的总体目标。

强化学习，统一思想，充分认识思想政治工作的重要性。定期组织职工学习贯彻有关政策法规，通过学习讨论，使职工们统一思想，提高认识。

强化思想教育，提高职工队伍整体素质。在如何提高职工队伍素质上，在培养四有职工上下功夫。在新形势下，特别注意把干部职工队伍建设提高干部职工的自身素质作为思想政治工作的重要方面，现在职职工人中，中专学历的有人，大专学历的有人，本科学历的有人，工程师人，助理工程师人。积极向党组织靠拢，我厂的党员由去年的名增至名，团员人，

其中今年发展新党员人。在局党组的关心下，我厂成立了党支部。

办实事，做奉献。为群众办好事办实事，服务意识不断提高，健全各项管理制度，及时处理用户反映的供水问题，同时加强供水经营管理，完善收费管理制度，强化催缴水费措施，加强服务窗口建设，重视做好三来接待工作，加强净水管理，确保市民饮用水安全，实现售水量万立方米，比去年同期下降。；其中：生活用水。万立方米；生产用水。万立方米；其它用水。万立方米，供水量下降是因我县电力资源紧张，生产企业用水量下降，且供水管网使用年限较长，受腐蚀严重，水损率高达，以及部份村委会无资质向社会供水几方面的原因造成的。实现自来水销售收入。万元；供水管道安装维修和门市部销售收入。万元全年共实现销售收入。万元，比去年增长。；累计缴纳各种税金。元，供水用户共发展到户，比去年增长户，与去年相比上浮。；出厂水质合格率，保证安全供水合格率为，水费回收率达。

进一步加强了领导班子的思想建设组织建设和作风建设，注重抓好党员及中层管理人员科学发展观的教育，深入开展两个务必及各种形式的警示教育，深化厂务公开，民主管理工作，充分发挥职代会在民主管理中的作用。

保障安全生产。在安全生产形势很严峻的情况下，我们坚持把安全生产作为一件大事来抓，采取了一系列措施加强安全生产，建立了安全生产领导小组，多次召开会议贯彻安全生产通知精神，进一步严格执行各级安全生产责任制，制定了较为完善周密的安全措施和方案，认真解决安全生产存在的隐患和问题，开展了多次安全生产大检查大整顿，进一步加强设备工艺的检修和改进，从而实现了无重大人身设备供水事故的发生。

根据县人事制度改革领导小组的统一部署，我厂按要求完成了人事制度改革方案的制定上报审批竞争上岗合同签订鉴证



等工作，打破单一的工资分配结构，从个人工资构成的津贴工资中扣除一定比例进行二次分配，合理拉开工资分配档次，增强职工的责任感使命感和危机感。

加强对工青妇的领导和指导，发挥群众组织的桥梁纽带作用。在上级工会和党支部的领导下，继续深化职工之家建设，增加职工的凝聚力。组织职工外出学习参观，开阔视野，充实内涵，使干部职工的积极性创造性得到了调动。组织职工进行身体健康检查，为职工注射甲肝乙肝流感等疫苗，提高防病抗病能力，受到广大职工的欢迎。今年我厂还被授予文明单位州级青年文明号巾帼文明示范岗和西部知名企业等荣誉称号。

完成了第三期水源扩建工程第二阶段新增一组立方米/日净化处理设施的场地平整前期工作，改造加氯房平方米值班室平方米，为确保安全供水，新建大门一扇，总投资万元。

按时按质按量完成了我厂年的档案归档工作。

加强绿化公司生产经营管理，使公司运作良好，苗木长势可喜，完成总公司下达的任务，并向政府开发区管委会销售胸径一公分的球花石楠杨梅树鸡嗉子等大树多株，实现销售收入万元，取得较好的经济效益。

积极向上争取项目资金万元。

总之，年我厂和公司整体工作形势很好，一些工作取得了新的突破。成绩的取得得益于主管局的直接正确领导，和全厂职工辛勤劳动和共同奋斗的结果。

确保安全优质供水。关键是要加强领导严格管理，抓好生产运行销售各个环节的工作，抓管理抓落实抓薄弱环节，特别要高度注意水厂生产运行调度应急抢险水质水压城网改造等问题，确保高峰期安全优质供水。

千方百计抓好安全生产。继续把安全生产作为一件大事来抓，进一步加强对安全生产的领导，贯彻落实各级安全生产责任制。及时有效地解决不安全隐患和存在问题。

切实加强基础管理工作。根据分块结合的管理原则，继续抓好制度建设，对已出台的管理制度要抓好贯彻落实，对未出台的管理制度要抓紧审议修订。继续加强财务对生产进行全过程的监控，全面加强公司成本核算及控制各项费用支出，加强内部制度建设及基础管理，要进一步加强日常工作的管理，认真执行各项行政管理制度，保持我厂及公司整洁有序的工作环境。

继续努力积极向上争取资金万元，完成第三期水源扩建工程及部份贷款；

到年上半年通过县城城网改造工程的可行性研究报告及初步设计的评审。

进一步加强档案管理工作，提高档案的利用效果，使我厂继续具备一级标的条件和标准。

## **水厂维护工作总结报告 水厂职工工作总结篇四**

200年新疆电信运行维护部门贯彻维护就是服务、维护就是经营的理念；将维护工作面向市场，贴近用户，用网络的实力增强企业的核心竞争力；深化改革创新，维护管理和设备运行质量有了进一步提高。

### **一、 200年全区主要维护指标完成情况和通信能力**

#### **1、 光缆维护指标完成情况：**

全区光缆一级干线发生全阻障碍3次，障碍历时446分钟，光纤可用率99.97%，同比提高0.09%；二级干线光缆发生全阻障

碍4次、障碍历时898分钟，系统障碍1次、障碍历时400分钟，光缆畅通率99.994%，同比提高0.0015%。

(8次，2857分钟、畅通率99.997%)畅通率提高0.002%。

一级干线卫星电路畅通率达到99.94%；

干线微波未发生阻断；

本地网微波阻断时间0.84分钟/每月每百业务波道公里，在指标要求之内。

## 2、本地网线路指标完成情况：

本地网市话线路合格率：86%

用户障碍申告率：1.26%，同比降低0.10%。

百门障碍历时：391.17分钟，同比降低25.83分钟。

修复及时率：99.06%。

## 3、服务指标：

端到端电路开通及时率为100%，端到端电路故障修复及时率为100%，端到端电路故障申告率为4.45%；互联网网络时延及丢包达标率98.06%、0.194%；传输电路可用率99.967%。

## 4、主要通信能力：.....

## 二、200年完成的主要运行维护工作任务

### (一)确保网络安全畅通

一、二级光缆线路12次，22个中继段，通过一系列施工确保

了线路的基础质量和传输质量，在线路安全预防方面达到了显著的效果。

200年5-6月在全疆各本地网开展了一次防瘫痪、防阻断交换设备维护工作专项检查，落实维护规程执行情况；检查设备运行状态。各级运维部门自查工作层层落实，对存在的安全隐患及时整改，检查工作取得了良好的效果。

根据上半年设备故障统计，200年8月召开全区机房环境治理电视电话会议，9月下旬组织进行了全区机房环境检查。各本地网对机房多年积累的环境问题进行了比较彻底地清理，改善了设备运行环境，取得了预期效果。

进行了全区三线交越和搭挂的摸查整治工作，全区三线交越共计87446处、搭挂共计3133处、搭挂长度1019.3公里，区公司统一组织购买“三线”交越保护套管38万米，费用228万元。

## (二)做好市场支撑、落实业务响应工作：

今年重点落实大客户资料调查和电路保障工作。建立了全区集团大客户故障一站受理体系；整理出大客户电路资料1479家，并着手细化、完善；制定了大客户资料动态管理流程，在全区运维信息发布系统中开辟业务响应专栏，每月定期将中元公司、建行等大客户故障明细表发布在网上；建立了各地州市分公司针对本地故障现象进行详细的故障原因分析制度。针对部分金融大客户电路开放在同一个155m的情况，完成了这些电路在省内干线层面上优化调整。

重视端到端业务响应时效。年初我区端到端电路故障修复及时率仅达75%，运维部对此进行了跟踪调查，协调相关部门，核实中元公司电路资料，将相关地州市分公司的724小时工位电话报至大客户网管中心，使故障直接派发在基层维护人员，制定调度流程，制定出相应的应急方案，对障碍进行全程跟踪，形成障碍处理闭环管理。

使我区的“电路故障修复及时率”指标在后续几个月内达到了100%。

积极压缩大客户障碍次数。我区6—7月份出现大客户电路障碍次数偏高现象，其中乌鲁木齐本地网障碍次数占总数的50%，运维部重点对乌市电信分公司每月故障原因进行分析，分清可控因素和不可控因素，指导分公司针对可控因素采取有效措施，使后续几个月本地网障碍有所减少。

做好对市场前端的支撑，协助区公司市场部与新疆额尔齐斯河流域开发工程建设管理局500水库管理处签定乌市水管处至500水库管理处的光纤(一对)租用协议，并紧急协调建设了准东电信局-500水库管理处的11.3公里光缆线路。配合大客户部门进行军区、兵团通信情况调查和合作协议谈判。

### (三)做好专业化维护工作

新组建了数据技术支援中心，完成了宽带数据支撑系统整合、工商局联网、全疆vpng等项目；组织实施省ip骨干网路由双备份、中继提速、整合等网优工作；进行全疆专业组巡，对大客户部门进行技术支撑。通过实时流量监控系统，发现并解决和田、阿勒泰等地州因为蠕虫病毒导致的ip网络速度不稳定的问题。成立了互联网安全中心，实现区内从省公司到本地网上下连动的网络安全保障流程；自行二次研发完成互联网全疆流量监控系统□ip网络质量监控系统，实现了实时监控，减少了本地网手工测试工作量；建立了模拟机房，可通过internet为地州维护人员提供设备操作训练环境。机房现有各种设备四十多台，基本可满足现场和远程培训需要。

整合区网管中心，将原来由区公司负责的乌鲁木齐二枢纽网管中心移交到了乌鲁木齐市分公司，建立多专业集中化综合网管。

phs支援中心进入了全面参与网络组巡、优化和工程建设的时候

期，全员深入南北疆累计达到853人(次)。对全疆15个地州市的phs网络进行了组巡，每周定期对网管数据进行分析、上报。对喀什、和田、巴州、阿克苏4地州的县局进行前期的网络规划，并先后赴五家渠等15个县局进行开局工作。

建立了的phs模拟机房，通过在模拟机房给设备加电、修改参数、开局等工作提高了维护水平和工作效率。

交换技术支援中心今年共计受理故障申告150件，其中赴现场解决69件。通过本地网集中监控终端对各地州市的s12设备进行软件数据检查并解决发现的问题。负责处理了全疆《pcdm管线录入系统》、《本地网集中监控系统》、《本地网网管系统》和《全疆资源管理系统(非管线部分)》的安装、维护、升级、调优工作。承担了新疆本地电话网集中监控管理系统等八项工程的建设单位。同时在工作中穿插或专门组织了部分现场培训，使地州分公司维护力量不断加强。

传输设备技术支援中心完成全区技术现场支援 99次，调拨备用机盘200余块、返修249 块;参与了奎屯枢纽楼、克拉玛依机房整治、库尔勒机房搬迁等割接工作;参加全疆二级干线45个无人站传输设备辅助通道测试，配合厂家完成了华为nec时钟同步网设备的组巡。

此外，完成了全疆20跳本地网微波设备的更新vsat数据扩容和全疆23座本地网微波铁塔的更换工作。成立各专业虚拟维护专家组，开展了专业有奖论文活动。

## 水厂维护工作总结报告 水厂职工工作总结篇五

时光在我们的手中静静地流逝20xx年已经与我们擦肩而过，在这一年中，我作为再生水厂的一名普通员工，立足本岗，切实做好自己的工作，与水厂一同见证着中水事业的发展。

20xx年初，在公司领导的领导下，我们对水厂的运行参数进行了实验分析，包括混凝沉淀，加氯系统[]cmf系统等一系列的实验被完成并得出结果。我们配合天大的老师和同学们一起分析数据，并最终完成了实验，获得了公司领导的认可和好评。

比起公司其他部门的工作，我们并不辛苦，但这不代表我们不努力。每天，我们伴随着产水设备的隆隆声，哗哗的流水声，在各自的岗位上辛勤的工作。巡视厂区、记录数据、调节水量、检查设备，我们都满怀工作热忱，投身到工作当中去。巡视厂区，及时的把各个工号的工作状况检查；记录数据，从数据中分析设备的运行情况；调节水量，把产水和供水维持在最优的情况；检查设备，让设备发挥最大的力量！我们，为了中水事业的发展，努力地做着自己的贡献。

墨守成规不适合中水这个新兴事业，只有在工作中不断适应工作状况，改进工艺，合理发挥人和设备的力量才是发展的方向。所以我厂为使cmf进水水质更好，水量更有保证，建立了纤维滤池和进水泵房。至今，纤维滤池已经正常运行，进水泵房的自控系统已经安装完毕。在水质更优，水量更有保证的前提下，工作效率有了大幅度的提高，这与领导和同事们的辛苦是分不开的。

泥泞满地，摸索前行的时间已经过去了，接下来的道路虽不平坦，但我们中水人会以自己的努力奋勇向前！

扪心自问[]20xx年的工作还没有做到尽善尽美，但我们都尽了自己的全力。接下来的一年20xx年里，我们必将继往开来，冲破种种问题的考验，迎接更加辉煌的明天，不负我们中水人的光荣称号！

**水厂维护工作总结报告 水厂职工工作总结篇六**

大家好！

我叫xxxx□我在今年8月份担任车间主任一职，主要进行生产工艺、设备运行和设备维护与保养等生产相关工作。8月份是公司实行制度改制的第一个月，通过我的努力和学习我成功竞聘上了车间主任一职，我在公司和公司领导班子的正确领导下，在公司各部门大力支持和帮助下，我按照公司的安排和部署基本上完成了本职工作。

### （一）工作回顾

1、我在工作之余努力学习专业技能知识，提高自身的专业技能和科学化素质，工作期间保证了本岗位各项工作的正常进行，能够以正确的态度对各项工作任务，争取工作的主动性。具备较强的专业心、责任心，努力提高工作效率和工作质量。加强自身学习的同时，也强化员工的学习和培训，增强班组的整体实力。

2、在这3个月里我主要完成了以下工作：

- （1）每周一按时清刷4号滤池，整理上一周的设备运行报表
- （2）每周三按时清刷氧化沟出水堰及二沉池漂浮物
- （4）不定期清理3号滤池，
- （5）下班前打扫好卫生，为下个班创造良好的工作环境，
- （6）尽量彻底的清刷巴氏计量槽，

3、通过着3个月的工作和陈经理的正确领导下我们工作一步步的完善，现在能很好的按交接班制度交接工作，以前不足的地方也在逐步的改善，现在二期工艺也开始运行，二期的工艺和一期的工艺有所不同，一些东西都从头开始，许多事



都是边干边摸索，以便在工作中游刃有余。我深知自己扮演的的是一个承上启下，协调左右的角色。每天做的也都是些琐碎的工作，全力配合好主管日常工作是我的职责，这就要求我们工作意识要强，工作态度要端正，工作效率要快，力求周全。

#### 4、努力方向

- 1、充分发挥班组的带头作用，进一步全面提高班组能力。
- 2、积极学习专业知识，充实自我。多向别人请教和学习。
- 3、积极认真地做好本职工作，当班的事情当班做，尽量不留给下个班组。
- 4、加强学习和创新精神，节能降耗、实现社会效益和经济效益统一

#### （二）存在的不足与整改措施

- 1、业务知识的学习提高不够，工作方法需要变通，工作效率的提升需要多看书籍，学习业务知识。要知道学无止境。创新工作方法，学会灵活变通。提高工作效率。
- 3、我的工作虽然取得了一定成绩，但也存在一些不足。在今后的工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

以上我的述职述廉有不妥之处，敬请各位批评指正。

谢谢大家！

## 水厂维护工作总结报告 水厂职工工作总结篇七

20xx年以来，在市委、市政府的领导下，贵阳水务集团紧紧贵阳市水务一体化的要求，紧紧围绕贵阳市解决“用水难”攻坚工作的总体部署，践行“供好水、服好务”的核心价值观继续以“齐行动、提素质、精服务、比贡献、强主业、兴辅业”为工作方针，以打造“贵阳供水升级版”为目标，动员全体员工齐心协力，开拓创新，有序推进了各项工作开展。

(一)水务集团组建工作基本完成。依据贵阳市委筑干任〔20xx〕212号文集团主要领导任职等文件，按照法定程序，先后完成了贵阳市供水总公司的公司制改造、水务集团母公司名称确认、工商注册等工作〔20xx年7月21日，“贵阳水务(集团)有限公司”正式成立。10月12日集团注册工作完成，后续工作正在有序推进中。

(二)对拟划入集团资产实施了清产核资、财务审计、资产评估工作。按照《中华人民共和国企业国有资产法》(中华人民共和国主席令第5号令)的有关要求，国有独资企业改为国有独资公司，“应当按照规定进行清产核资、财务审计、资产评估，准确界定和核实资产、客观、公正地确定资产价值”。为确保工作高效有序进行，我司专门成立了由党委书记、总经理任组长，财务负责人任副组长的资产清理工作领导小组。领导小组下设有财务审计工作组、财务审计、资产评估三个工作组。目前已完成对花溪、乌当、开阳县、清镇市等区、市县的资产清理。开阳县、清镇市水务资产已于8月份划入水务集团，成为贵阳水务集团全资子公司。9月20日，依据市政府《关于研究贵阳水务集团资产划转相关事宜会议纪要》(筑府专议〔20xx〕322号)和市国资委《关于无偿划转贵州筑水水利产业发展有限公司100%国有产权相关事宜的通知》(筑国资通〔20xx〕144号)等文件精神，已完成将贵阳筑水水利产业发展有限公司资产的划转工作。此后按照市政府的要求对今后的水库建设项目进行安排布置。

20xx年，继续深入贯彻落实贵阳市解决“用水难”攻坚工作的各项要求以及《贵阳市城区20xx—20xx年供水专项规划》部署，加快供水基础设施和供水管网工程建设，规范内部管理、深挖潜力，改进服务措施，切实解决群众的用水实际问题，全面提升城市供水保障能力。

1. 供水工程项目建设。金华水厂项目预计到年底完成投资0.1亿元，南部水厂项目已完成投资0.02亿元，预计到年底完成投资0.05亿元。20xx年主要实施了以下工程：一是完善了花溪南部水厂净水厂边坡、土建及自用水泵的相关工作、涉及取水许可10/万吨/日水资源论证报告等；二是对金华水厂试运行过程中存在的问题进行整改完善，对主要设备及工艺和取水泵房双电源进行完善，确保达到一期设计供水10万吨/日。现金华水厂已实现与西郊水厂五里屯加压站联合供水，有效缓解了观山湖区的用水压力。金华水厂一期项目后续建设和二期工程建设也在有序推进中；三是实施渔洞峡水厂与市政管网连通工程；四是实施了阿哈水库至中曹水源工程。

2. 圆满完成各项重大供水保障任务。为确保大数据产业峰会和“生态文明贵阳国际论坛”等省、市重大活动的供水正常，我司成立了董事长、总经理为组长的供水保障工作领导小组，对各项保障措施进一步梳理和排查，明确供水保障工作领导小组的具体职责和分工，实行公司领导及各单位负责人24小时值班制度，严格实行通讯管理制度公司领导、各单位负责人手机须24小时开通。确保了省、市重大活动的供水正常。

1. 完善管网信息系统建设，加强质量管理。一是对dn50以上零用水量用户进行核查，提高水费回收率，做到应抄尽抄、应收尽收工作。更换区域流量计，对b级水表的数据进行分析。并建立巡检制度。二是制作管网分布图，对水表进行编号管理，制定水表管理办法。制定管网预防性维护工作计划，根据管网情况适时进行预防性维护，提高设施设备运行的安全性。根据管网使用年限、施工地段等情况列出重点防范区域、

一般防范区域和安全区域，积极推进供水管道、设施被占压整改等工作，同时划分责任区域，落实责任。三是进一步加强管网漏损控制。为降低管网漏损，减少水资源流失，经对国内水务行业漏损管理与控制工作的调研，公司采取两项做法：一是与专业漏损控制团队合作开展dma分区控制漏损工作，对试点小区漏损数据进行分析比对，提高漏点修复的及时率。二是实行内部分区计量[]20xx年完成了四个区域分公司的区域流量计安装工作，实现了分区计量，此举为监测出水量及提高水费回收率提供有力数据。

2. 开展节能降耗工作，强化设备维修保养。一是建立每月电量使用情况和用药消耗情况制度，对电耗、药耗进行统计分析，及时发现问题并处理，有效降低了电耗、药耗。二是建立设备例行保养机制。将水厂设备的保养和维护作为日常例行工作，保证供水设备的完好，防汛器材充足，完成金华水厂取水泵房双电源通电工作、次氯酸钠发生器做技术方案论证工作、水厂加氯系统的维护维修，防范于未然。

3. 深化企业内部管理机制。一是深化干部任用机制，在20xx年中层管理人员公开竞聘的基础上进一步完善干部任用管理办法。5月份通过公开竞聘的方式，选拔了12个中层管理人员充实到管理队伍。二是加强制度体系建设。为提高工作效率，简化工作流程，公司通过对公司现有制度、工作流程等的收集、整理、分析，对管理空白点进行制度补充和完善等措施，完成《公司规章制度汇编》，推进了公司的制度化建设。另外，为积极响应国家营改增政策，公司还制定营改增业务指导意见及营改增业务衔接工作，完成营改增后的各项审计工作，及造价软件营改增的升级工作，为今后业务工作做好前期准备工作并更加迅速的完成业务。

依据国家《生活饮用水卫生标准》[(gb5749-20xx)]的检测项目和检测频率要求开展工作，公司对各水厂进、出厂水和管网监测点的水质每天进行常规9项检测，每月进行一次常规35项

检测，每半年进行一次全项106项检测□20xx年1月至11月，共完成日常规水质检测1400件，月常规35项水质检测341件，106项水质检测62件；净水剂材料及临时样品检测82件。全年城市供水水质综合合格率为99.9%，实现了安全优质供水。

1. 全面展开精准扶贫。公司党委积极响应市委、市政府精准扶贫的号召在息烽县鹿窝乡大石头村正式成立了公司“党的群众路线教育实践活动基地”。公司的扶贫理念是扶志和智。一是通过建立让最穷农民兄弟直接参预的项目来对其和村委会直接输血和实现自主造血。二是通过“五小”小食堂、小厕所、小澡堂、小广播、小分队来让农民兄弟体会新农村生活方式。三是通过全村的总体规划和总体村委会谋划，让全体村民参加行动来实现村级城镇化，让村民享受卫生，尊严和快乐。四是通过大量员工的参预，打通工农相互帮助，共同发展的渠道，让工农共创共享。集全司之力，打好扶贫攻坚战。

2. 开展“两学一做”学习教育。公司党委通过召开“两学一做”学习教育动员会、生产经营例会、政工会等开展集中宣传。此外，通过微信、宣传栏、微信党建红云、学习教育云□qq等交流群等宣传“两学一做”学习教育内容，使“两学一做”学习教育人人知晓，入脑入心，营造出浓厚的学习氛围。5月底全体中层管理人员已开始使用“两学一做”手机app答题，力争6月中旬实现全体在职党员“两学一做”手机app答题。

通过广大职工的共同努力□20xx年公司实现了经济效益和社会效益的“双丰收”。除圆满完成上级下达的各项经营指标外，公司还获得“贵州省履行社会责任五星级企业”称号，连续六年获得贵阳市安全生产先进集体称号，荣获中国供水联盟颁发的“中国水业最具社会责任服务企业”，公司董事长蒲明忠同志还荣获了贵州省20xx年度“五一劳动奖章”。

在20xx年贵阳市的《政府工作报告中》专门写道“向‘用水难’宣战，城区饮水困难的127个小区28万余人用上质量洁净、供应稳定的自来水”。

一年来，虽然各项工作取得了许多成绩，利润较上年有所提升，但仍然存在许多问题：一是仍然存在设备陈旧、管网超期服役导致产销差居高不下的问题。经常出现爆管现象，加上产销差居高不下的问题。环卫、绿化、市政用水不计量、不付费等情况(目前已与建设局积极沟通达成一致意见，环卫用水准备定点取水，为下步收取水费展开工作)。二是成本费用问题较高的问题。随着城市不断扩张，严重影响水源品质，造成工艺处理难度大，成本费用高，水价已超过六年未调整。三是管理精细化程度不够问题。档案缺失，基础台帐、管网图不完善。四是机关有人浮于事的现象。公司整体工作效率有待进一步提升。五是建设工程项目多，资金缺口大。六是水厂、加压站自动化程度低，专业人才严重匮乏，管理岗位、技术岗位青黄不接。七是公司平均年收益率较低。

(一)继续推进和完善水务集团的后续工作。一是继续按照《贵阳水务集团组建方案》，落实其它资产划入水务集团的有关工作，以及组织架构、法人治理结构的建立和完善工作。二是按照多元发展的战略思路，水务集团将朝着原水、供水、污水处理、水环境治理多领域拓展，并积极与国内知名投资人结为战略伙伴，利用其融资、资金、技术、管理等优势，在立足贵阳市、面向全省开展务实合作、壮大规模，打造一支在市场具有竞争力的水务企业。

(二)加快步伐，着力推进“智慧水务”建设项目实施。一是完成基础数据信息采集，制订统一的技术规范和统一“智慧水务”系统技术编码。二是开展宣贯工作。分批对管理人员和职工进行业务知识的宣传和培训，改变管理观念，掌握操作要领。三是理顺信息流程并完成信息化平台的物理整合。

(三)强力推进“十三五”规划的实施工作。结合国家、贵州

省和我市的供水发展规划，对金华水厂、南部水厂进行扩建，对全市多条老旧管网进行改造，对计划要铺设的管网进行精密测算，积极推进“十三五”规划工作。一是启动金华水厂二期建设，20万吨/日供水规模，投资4.7亿元。二是完善南部水厂10万吨/日供水能力，投资2.1亿元。三是启动花溪云窝水厂扩容工程5万吨/日供水能力，投资3000万元。四是启动红枫湖至花溪水库连通工程建设，投资1.98亿元。五是启动沙老河水库漏水处理工作。

(四)进一步强化内部经营管理。一是强化产销差、漏损率的控制和管理。加大投入，切实降低两项指标。二是解决好收益率的进一步提升问题，力争达到《国家城镇供水条例》提出的合理利润率的中间值。三是进一步研究绩效考核管理的激励机制。切实解决好职工个人利益和企业利益之间的问题，真正体现“多劳多得”的原则。四是启动水价调整工作。解决好工程项目建设资产和企业的合理利润回报问题。

## 水厂维护工作总结报告 水厂职工工作总结篇八

- 1、单位党支部及全体党员都从讲政治的高度充分认识到这次先进性教育活动的重要性和必要性，精心组织、周密安排，为开展好此项活动打下了坚实的基础。
- 2、建立了双江镇党支部开展保持共产党员先进性教育活动领导小组，同时结合单位实际，确立实施方案，以保证先教活动不走形式、不走过场。
- 3、认真学习领会上级文件精神，研究制定具有可行性的实施方案，并在学习中不断充实，组织全体党员和文物保护员认真学习了《文物法》及相关法规政策，乡镇文物保护工作总结。通过学习，全体文物保护员的政治和业务素质都有了明显的提高，干工作的积极性增强了，全体党员的先锋模范作用也得到了充分发挥。党员同志都认真撰写了个人的党性分析材料及今后的努力方向。为巩固成果，我们在原有的基础

上，还制定了巩固和扩大先教活动成果的实施方案，为今后各项工作的顺利开展打下了坚实的基础。

在认真开展保持共产党员先进性教育活动的基礎上，一年來，我單位的各項業務工作也得以順利開展。真正做到了“兩手抓、兩不誤”。

1、加強《文物法》的宣傳力度，真正使廣大群眾的文物意識得以增強和提高。

2、加強分布于我鎮不可移動古文化遺存的安全保護工作。幾年來，對幾處市級文物保護單位，我們都建立起鎮、村兩級文物保護網絡，並在遺址所在地聘請一至兩名有責任心和事業心的保護員，並與之簽訂目標責任書，年終兌現獎懲。今年3月份，我們接到文物保護員陳一定電話，稱桃源洞民居牆體破損。為此，我們及時趕赴現場，調查情況，進行處理，並進行修繕。

3、按市局的工作安排，進行各文物點的維修情況調查工作。為了做好此項工作，我們成立了由4名業務水平較強的同志專門負責此項工作，在規定的時間內，及時上報了光盤和全部文字資料。

4、按縣文物局統一安排，於8月中旬在全鎮開展全面文物基本情況調查工作。由於時間緊、任務量大，我們組織部分人員加班加點。整理材料，下鄉調查了解情況，拍照部分文物，保質保量地完成了工作任務，及時上報了電子和紙質材料。

5、為確保各處文物的安全，在縣有關領導的大力協助下，加大巡查人員配備，增強了安全系數，確保了文物的安全。

6、每年對各文物保護員進行考核，並以此為基礎按時發放各文物點文物保護資金和獎勵。