

援藏医生工作总结 援藏工作总结优秀(实用8篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

援藏医生工作总结 援藏工作总结优秀篇一

（一）顺利抵藏，快速融入。第八批援藏工作队到达琼结后，不顾高原反应、心脏反流、语言不通等困难，用两个星期时间深入3乡1镇、分管单位和寺庙开展调查研究，详细了解经济社会发展、维护社会稳定、惠民利民政策落实情况，并主动向本地特别藏族干部群众学习工作经验和方式方法，为开展援藏工作打下了坚实的基础。同时，我们组织开展政治理论学习，集中学习了中央第六次西藏工作座谈会精神、

《中国xxx问责条例》、市委书记张永泽同志关于近期工作有关讲话以及在《湖北援藏工作简报》（第2期）上的批示精神，从援藏工作的方向、动力、定位上思考“进藏为什么”、“在藏干什么”、“离藏留什么”问题。11月，我们又分别集中学习了十八届六中全会、自治区第九次党代会精神，要求全体队员牢固树立“四个意识”特别是核心意识、看齐意识，在思想上拥戴核心、在政治上信赖核心、在行动上捍卫核心，用对以xxx同志为核心的xxx绝对忠诚、对党的核心绝对忠诚的坚定决心做好援藏工作。

（二）建强支部，力挺纪律。进藏伊始，我们组织召开襄阳市第八批援藏工作队第一次全体会议，传达学习李鸿忠书记曾万明常委和省第八批援藏工作领队、市委副书记陈正祥的重要讲话精神，及时成立了援藏工作队临时党支部和2个党小组，将全体援藏干部人才分别纳入相应党小组，明确职责、

协同干事。同时，我们在充分吸收借鉴前七批援藏工作队内部管理制度的基础上，研究制定了《琼结援藏工作队管理制度》，从议事规则、组织管理、请销假等制度源头上规范援藏干部人才的工作和生活纪律，特别是按照中央“八项规定”和自治区、山南市、琼结县的相关要求，从严管理、听从指挥，切实提高了援藏干部人才的在藏率和在岗率。同时，我们还利用业余时间走访慰问卫生、国土、住建、水利、环保、广电等部门中短期援藏专技人才和格桑花支教团，了解他们的思想、工作、生活情况，帮助解决具体困难，确保了他们政治安全、人身安全。

卫生系统专技人才每周举办法学讲座2次，开展妇科、产科、外科手术50余台，协助制定了《襄阳市卫生系统干部人才援藏五年计划》，正在积极筹备琼结县人民医院创建二级乙等综合医院等工作。特别在维护稳定上，全体队员表现出高度的政治敏锐性和政治鉴别力，带头维稳带班、值班，得到了干部职工的肯定。

（三）接力援藏，奉献琼结。围绕县委、县政府的中心工作，我们积极与湖北省、山南市发改委、湖北省援藏办对接“十三五”项目，初步安排了下水乡易地扶贫搬迁、民族手工业产业园、雪巴居委会生态小康示范村等援藏项目6个、约7300万元。其中民生项目3个，分别是雪巴居委会生态小康示范村建设1000万、县人民医院门诊综合部建设1000万、县卫生计生综合服务中心建设300万；扶贫项目2个，分别是下水乡易地扶贫搬迁房屋建设及配套基础设施建设2000万、县民族手工业产业园建设1000万；教育项目1个，县中心小学建设项目2000万。同时，我们先后接待了湖北省总工会、襄阳市党政代表团、襄阳市卫计委、襄阳市国土资源局等党政代表团，争取到计划外援藏资金358万元，全部用于基层基础设施建设。

（四）结对帮扶，精准扶贫。今年9月，市委副书记、省援藏总队领队陈正祥与襄阳市党政代表团座谈时指出，“襄阳市和援藏工作队要继续加强与琼结县的密切合作，帮助琼结早

日脱贫”。为使琼结县早日脱贫，我们在实现襄阳市部分县（市、区）帮扶琼结三乡一镇的基础上，正在争取襄阳市直部门、单位帮扶，力争确保琼结如期脱贫摘帽。同时，我们还创新开展“结亲结对扶贫帮扶”活动，先后10余次深入到“藏族亲戚”家走访慰问，送去8000元的教育助学金和3000余元的大米和砖茶等生活物资，并从“族亲戚”家庭近况和子女就学、低保养老、公益性岗位申请等方面逐户制定帮扶计划和脱贫致富措施。目前，工作队结对帮扶的9户“藏族亲戚”已全部脱贫。

援藏医生工作总结 援藏工作总结优选篇二

一、精心组织

自接到上级卫生行政部门的关于对口支援工作的文件通知，包括“双千工程”、“对口支援乡镇卫生院”等项目，我院积极组织，认真实施，由分管院长牵头开展我院对口支援工作，医务科负责具体实施日常的对口支援相关事宜。

对照有关要求，我院前往各受援卫生院进行了实地考察和调研，并和当地医院领导进行了广泛的沟通、交流，完成了项目实施的前期准备工作，为对口支援开了个好头。

二、合理实施

我院针对对口支援工作制定了一系列实施方案和管理规定，主要有：

1. 自20xx年x月至20xx年x月，每年选派3名医师到xx卫生院进行卫生支农暨技术挂职□20xx年x月至20xx年x月，选派4名医师到xx卫生院进行对口支援，每人为期一年。派往xx支农人员组织关系转到派往地卫生院，接受派往单位领导。

2. 选派人员的条件：坚持四项基本原则，热爱党的卫生事业，

遵纪守法，有良好的医疗技术水平和能力，医德高尚，无不良行医行为；主治及主治以上职称，身体健康，年龄在45岁以下。

援藏医生工作总结 援藏工作总结优选篇三

根据县政府、县残联关于《达县十一五精神病防治康复实施意见》提出的工作目标任务和要求，结合我镇实际，现就我镇开展精神病防治康复如下。

我镇是全县第一农业大镇，共有人口61670人，精神病人共269人，其中重症精神病人94人。20xx年我镇就全面开展了精神病人调查摸底，建档立卡工作，并实现康复、治疗、实施开展社会化、综合性、开放式精神病防治康复工作。通过调查摸底，我镇精神病患者监护率达到90%，显好率达60%，社会参与率50%，事率下降到0.5%以下。检测率不低于0.6%并接受了县康复办检查办验收。

(一)强领导、重宣传。

为了切实加强精防工作的领导力度，镇政府成立了以镇长张化爵为组长，分管领导陈德剑为副组长、党政办，民政办，信访办，财政所，医院等单位共同参与的强有力领导班子，同时，各村和社区均配备了驻村、社区专职干部，村、社区均成立了相应的领导小组，以确保此项工作能圆满顺利开展。与此同时，还重抓了宣传。镇党委、政府通过会议、电视、专栏、学习等多种形式大力宣传精神病防治工作，宣传政策、强调措施、明确要求、重申纪律，力争全镇精神病人不漏统一人，建卡到人，监护力度到位，治疗到位，显好到位。

(二)强政策、重措施。

河市镇人口多，量大面宽，精神病防治工作是一个老大难的工作，辖区内和辖区外的精神病人流动性大，不好管理，加

之部分精神病人无人监护或监护力度不到位，更有多数病人家庭贫困，无力无钱医治，治疗上时断时续，治愈率低。为了更好地保证精神病人有人监护，有病就医，医后见效，镇党委、政府下大决心，从源头抓起，具体表现在：一是要求各村和社区及时成立精神病防治领导小组和监督小组并进行广泛宣传；二是迅速落实精神病对象，在去年统计的基础上再次核实，力争无一人漏统，并建立和完善精神病人档案；三是落实监护人，对那些无人监护的精神人落实村、社区干部负责，并确保其有最基本的生活保障；四是有病就医，特别是对那些有暴力倾向和行为的精神病人，村、社干部迅速组织到民康医院就医，镇卫生院和村卫生站则随时对精神病患者提供治疗；五是各部门密切配合，分工合作，各施其职。镇卫生院和村卫生点重点是业务指导，镇社会事务办主要在扶贫救济、社区服务上作出安排，解决精神病人生活中的实际困难。镇派出所则认真管理肇事肇祸精神病人，从社会治安防范等方面进行管理，并强制肇事精神病人入院治疗，同时惩治歧视，侮辱精神病人的不法分子，保障精神病人的合法权益。各村、社区协助政府，动员社会，做好宣传、发动，组织协调、服务工作，维护精神病患者的合法权益。镇劳动社会保障所，积极做好精神病康复者的职业和就业安置工作。精神病患者的监护人和社会各界都要关心、帮助、尊重精神病人，尤其是精神病患者的(家属)监护人要履行法律赋予的权利义务，管好精神病人生养治疗。坚决杜绝推向社会的做法。只有各级部门齐心协力，才能共同为精神病患者创造良好的社会环境。五是确保资金保障，镇党委、政府对轻症精神病人一般都会为其提供300至500元的治疗费或生活费，对重症病人到民康医院就医则会从财政垫支3000元，以确保病人能及时入院治疗，不延误病情，逢年过节也会派人对精神病人加以慰问。

(三) 严纪律、促和谐。

镇党委、政府将精防工作同时纳入了全年工作目标考核的一个重要内容，同时警戒干部群众要对精神病人充满爱心，不

歧视、不偏见、不打骂、不关锁，及时掌握精神病人动态，对下落不明或出走的精神病人要报告，对情绪波动大的精神病人要稳控，不激化矛盾，并制定防治预案。对此类弱势群体要全民参与，共同爱护，极力营造一个和谐村、社，和谐河市。

(一)要在加大宣传上下功夫。精神病人是一支弱势不为人看重的集体，其潜在的危害又不可估量，因此，宣传的必要性和重要性不可忽视。

(二)要在落实长效机制上下功夫。精神病防治工作不是一朝一夕就可以彻底解决问题的，只有建立长效的管理机制才能从根本上解决防治问题。

(三)要在积极探索上下功夫。精神病防治工作任重道远，今后，我们要努力探索和完善各项措施，创新思路，在遵守有关法律的基础上，走出一条符合我镇发展的精防安全监管道路。

总之，半年来，我镇在精神病防治工作中极力做到制定政策、培训人员、规范档案、落实措施、讲求实效。目前，我镇精神病人控制率、治愈率已明显好转，已取得初步成效。

援藏医生工作总结 援藏工作总结优选篇四

面向xx世纪，卫生事业要快速发展，关键是要有一大批德才兼备的优秀科技人才；事业的承前启后，更要培养选拔一批年轻的专业人才□xx年，医院加强了对人力资源的管理，在人才工程建设方面加大了力度。

1、大力弘扬先进，对取得成绩的优秀人才进行物质上和精神上奖励，并通过广播、电视、报纸等新闻媒体进行广泛宣传和报道，在全院营造了浓厚的“尊重知识、尊重人才”的氛围。

2、进行人事制度改革，实行中层干部竞争上岗，能者上，平者让，使优秀才脱颖而出。通过竞争上岗，使德才兼备，开拓意识强，有创新精神的人员施展了才华。通过干部岗位交流，有效地实现了人尽其才。人事制度的改革给医院带来了生机和活力，提高了管理人员的责任感、使命感，增强了创新意识和开拓进取意识，更激发了全院职工的工作热情，加快了医院现代化建设的步伐。

3、积极支持和鼓励各科室的科研活动，在经费、时间、人力、物力方面给予极大支持□xx年医院科研立项两项，开展新技术、新项目xx余项。

4、鼓励自学成才，对专业对口的自考毕业人员在全院职工大会上给予表彰和奖励。目前，提高原有学历取得各专业毕业文凭的医护人员有xx多人。支持医务人员在职考研，并制定了有关政策，以利于吸引读研毕业后继续回医院工作□xx年医院考取xx名研究生。

5、多次为医务人员举办有关知识讲座，以增强法律意识和医疗事故防范意识□xx年，医院为各级各类医护人员举办了多种形式的医疗安全教育，并xx全体医务人员针对各科工作特点，讨论医疗事故隐患；还xx了全院医务人员进行急救知识理论培训及急救技术训练，使医务人员进一步巩固了知识。一些新走上临床工作岗位的年轻医生们更觉受益匪浅。

6、通过多种渠道选拔、引进人才□xx年从xx医科大学、东南大学医学院□xx大学医学院等高等医学院校选拔录用了品学兼优的应届医学院校本科毕业生xx名。装修了新分配人员xx_宿舍，并完善了生活、通讯设施，为他们营造一个宽松、良好的工作环境和xx_的生活环境，让他们安心工作并充分施展才华，为加强医院的专科建设和后备人才队伍打好了基础□xx年还从外省三级医院引进了xx名肾内科硕士研究生。为留住人才，奖励给引进的专业人才xx平方米的新住房一套，并浮动

两级工资。

7、重视人才培养，在医务人员中倡导“终身学习”的理念。加快外出进修培训速度，选派优秀医务人员外出进修深造□xx年，医院共选派出各科优秀人员外出进行心血管、肿瘤、妇科、内分泌等专科进修，并分批xx_近xx_名医务人员外出进行短期学习培训，有效提高了各专科的诊治水平。为了培养短、平、快的急需、特需人才，请上级医院专家定期来院查房、门诊，对本院中青年医师传、帮、带，事实证明，这种形式见效快，受益面广。

人才高地的构筑，是一项系统工程。吸引人才、用好人才、留住人才，环环相扣，哪一个环节都不容忽视，不可掉以轻心。医学领域内的竞争归根到底是人才的竞争；人才之间的竞争，又是人才管理体制和模式的竞争。因此，县人民医院正着力于创建良性的软环境，触发人才潜能的发挥，用各方面的优势，去建设一个技术一流、质量一流、服务一流的现代化医院。

xx年xx月xx日

援藏医生工作总结 援藏工作总结优选篇五

有健全的医保管理组织。有一名业务院长分管医保工作，有专门的医保服务机构，医院设有一名专门的医保联络员。

制作标准的患者就医流程图，以方便广大患者清楚便捷的进行就医。将制作的就医流程图摆放于医院明显的位置，使广大患者明白自己的就医流程。

建立和完善了医保病人、医保网络管理等制度，并根据考核管理细则定期考核。

设有医保政策宣传栏、意见箱及投诉咨询电话，定期发放医

保政策宣传单20xx余份。科室及医保部门及时认真解答医保工作中病人及家属提出的问题，及时解决。以图板和电子屏幕公布了我院常用药品及诊疗项目价格，及时公布药品及医疗服务调价信息。组织全院专门的'医保知识培训2次，有记录、有考试。

20xx年6-11月份，我院共接收铁路职工、家属住院病人人次，支付铁路统筹基金xxxx万元，门诊刷卡费用xxx万元。药品总费用基本控制在住院总费用的40%左右，在合理检查，合理用药方面上基本达到了要求，严格控制出院带药量，在今年8月份医保中心领导给我院进行了医保工作指导，根据指出的问题和不足我院立即采取措施整改。

加强了门诊及住院病人的管理，严格控制药物的不合理应用，对违反医保规定超范围用药、滥用抗生素、超范围检查、过度治疗等造成医保扣款，这些损失就从当月奖金中扣除，对一些有多次犯规行为者进行严肃处理，直至停止处方权，每次医保检查结果均由医院质控办下发通报，罚款由财务科落实到科室或责任人。

ct、彩超等大型检查严格审查适应症，检查阳性率达60%以上。

有医保专用处方，病历和结算单，药品使用统一名称。

严格按协议规定存放处方及病历，病历及时归档保存，门诊处方按照医保要求妥善保管。

对达到出院条件的病人及时办理出院手续，并实行了住院费用一日清单制。

对超出医保范围药品及诊疗项目，由家属或病人签字同意方可使用。

宣讲，对参保人员重点是专业知识的解释，使双方达到统一

的认识，切实维护了参保人的利益。

医保科将医保有关政策、法规，医保药品适应症以及自费药品目录汇编成册，下发全院医护人员并深入科室进行医保政策法规的培训，强化医护人员对医保政策的理解与实施，掌握医保药品适应症。通过培训、宣传工作，使全院医护人员对医保政策有较多的了解，为临床贯彻、实施好医保政策奠定基础。通过对护士长、医保联络员的强化培训，使其在临床工作中能严格掌握政策、认真执行规定、准确核查费用，随时按医保要求提醒、监督、规范医生的治疗、检查、用药情况，从而杜绝或减少不合理费用的发生。与医务科、护理部通力协作要求各科室各种报告单的数量应与医嘱、结算清单三者统一，避免多收或漏收费用；严格掌握适应症用药及特殊治疗、特殊检查的使用标准，完善病程记录中对使用其药品、特治特检结果的分析；严格掌握自费项目的使用，自费协议书签署内容应明确、具体；与财务科密切合作，保障参保人员入院身份确认、出院结算准确无误等。做到了一查病人，核实是否有假冒现象；二查病情，核实是否符合入院指征；三查病历，核实是否有编造；四查处方，核实用药是否规范；五查清单，核实收费是否标准；六查账目，核实报销是否合理。半年来没有违规、违纪现象发生。

格，保证了临床记账、结算的顺利进行。

按要求每天做了数据备份、传输和防病毒工作。半年来，系统运行安全，未发现病毒感染及错帐、乱帐情况的发生，诊疗项目数据库及时维护、对照。网络系统管理到位，没有数据丢失，造成损失情况的发生。

工作中存在的不足之处：如有的医务人员对病历书写的重要性认识不足；对病情变化的用药情况记录不及时；有的对医技科室反馈的检查单不认真核对、分析，造成病历记载不完善现象；有些医生对慢性病用药范围的标准掌握不清楚，偶尔有模棱两可的现象。对参保人群宣传不够，部分参保人员

对我院诊疗工作开展情况不尽了解。这些是我们认识到的不足之处，今后会针对不足之处认真学习、严格管理、及时向医保中心请教，以促使我院的医疗保险工作愈来愈规范。

1、加大医保工作考核力度。增加一名专职人员，配合医院质控部门考评医疗保险服务工作（服务态度、医疗质量、费用控制等）。

2、加强医保政策和医保知识的学习、宣传和教育。

3、进一步规范和提高医疗文书的书写质量，做到合理检查、合理用药。每季度召开医院医保工作协调会，总结分析和整改近期工作中存在的问题，把各项政策、措施落到实处。

4、申请每年外派2-3名工作人员到铁路局管理先进的医院学习和提高。

援藏医生工作总结 援藏工作总结优选篇六

一、墨竹工卡县的基本情况：

西藏自治区拉萨市墨竹工卡县位于拉萨河中上游，距拉萨市以东68公里，属拉萨市的东大门，全县平均海拔4200米，是拉萨下辖县区中海拔第二高的县，素有“天边之乡”的美誉，是吐蕃三十三代赞普松赞干布的出生地。西藏的主要交通干线318国道川藏公路横贯全县城。全县总面积5520平方公里，耕地面积万亩。县辖8个乡镇、43个行政村，总人口4万余人，其中农牧民群众3万余人，属半农半牧区；全县自然资源较为丰富，有铜、铅、锌等十几种矿藏和两泉一湖一寺一沟旅游资源，即日多温泉、德仲温泉、直贡梯寺、甲玛沟。矿产、旅游为我县主要经济支柱。全县有46座寺庙，其中有最为著名的直贡梯寺1200多名僧尼。墨竹工卡县与我市其他县相比，是全市反分裂斗争的前沿阵地，维护社会局势稳定工作任务艰巨而繁重。

二、本人半年的工作情况

本人于年5月5日进藏，2011年6月初，经县委组织部和县人大会议讨论决定，任命我为墨竹工卡法院审判员、副院长、审判委员会委员。后经墨竹工卡县法院党组研究决定，由我分管立案庭、民庭、执行局、法警队和女子流动法庭。由于我院人少事多，墨竹工卡县法院党组还要求我协助另外两名副院长分管其 1 他庭室的相关工作。

(一)、坚持理论学习，不断提高自身素质

理论是行动的指南，法院工作离不开理论的指导，我作为一名援藏干部，身处领导位置，深知理论武装头脑的重要性。三个月以来，自己坚持学习理论不放松，不断提高自身理论素养，以适应新形势、新任务、新情况的要求。

一是认真学习积极落实科学发展观，学习党的方针、政策，并在工作中加以贯彻落实。积极参加各种教育活动和规范司法、促进司法公正公正与效率社会主义法治理念教育等专项活动，通过看报刊、听报告、参加培训和认真进行回顾、思考、写心得等到方式，使自己的理论水平有了深层的提高。

二是认真学习法律业务知识和相关专业知知识，不断提高业务水平，做学习型法官。为了适应分管业务工作要求，除民事方面外，自己认真学习了立案和执行等方面的各种法律、法规和相理论知识，结合审判工作实际进行思考，并用于指导工作。使自己进一步树立了现代司法理念、强化了审判工作的理性思维，业务专业水平有了进一步提高，为协助院长抓好审判监督工作、立案审判工作，充分发挥审判委员会委员的职能起到了很好的作用，同时自己利用培训时间和业余时间阅读大量的相关专业书籍，认真学习了立案、执行等程序法方面的内容，扩展了自己的知识面，提升了做好本职工作的能力。为了能做好人民陪审员的工作，组织院内具有法官资格的人员给陪审员们上课、培训，增强了陪审员们参加

审理各类案件的能力，从中自己也得到了很大的收获。

(二)、认真履行职责，切实抓好分管工作

2 尽职尽责，踏实工作，努力做到想干事、会办事、能干实事、干好事是追求的目标。在院党组和院长的领导下，工作上做到了到位不越位，服从不盲从，补台不拆台，分工不分家，兢兢业业，任劳任怨；顾大局、讲效率、求实效、尽力做到工作的不断法律效果和社会效果相统一，通过三个月的努力，分管的工作取得了较好的成绩，使分管部门的各位审判人员在业务都有了新的进展。

一是管好民事案件审理工作。对民庭的审判人员提出要求：

1、充分发挥服务“发展是第一要务”的职能作用，紧紧围绕我县经济发展目标，依法审理在我县经济转轨、社会转型时期发生的各类案件。年初至今，民庭共受理与经济发展密切相关的购销合同、民间借贷和劳务纠纷等民事案件63件，审结62件，结案率为98 %。案件审理过程中始终坚持“调解优先、调判结合”的原则，努力定纷止争、案结事了，实现法律效果和社会效果的有机统一。

2、坚持能动司法，积极发挥“车载流动法庭”和人民法庭在辖区化解矛盾、调处纠纷的职能作用。针对辖区农牧民法律意识不强、维权意识淡薄等实际，充分利用自己长期从事民事审判的所积累的经验，利用“女子流动法庭”的平台，进村入户开展法制宣传、就地办案、定纷止争。截止目前，我院共开展各种法制宣传活动30余次，调处各类纠纷40余件，使大量的矛盾纠纷不出村，最大限度地为农牧民群众节约了诉讼成本、减轻了诉累、提供了方便。

3、高度重视涉法涉诉信访工作，积极参与和配合政府部门化解草场、虫草、矿产等资源开发利用及工程建设领域引发的各类纠纷，有效地预防和减少了集体访事件的发生。

二是管好立案庭的立案工作。立案庭是院内案件的进出口，自分管以来，对立案庭的收案、立案、送达等进行了协调，改进 3 立案工作中存在的问题，如在前次案卷质量评查后，就及时召集了立案庭和审监庭针对存在问题、如何在今后确定审限、案件的起始计算、终结案日期的确定几方面作了统一了认识。同时对于院内送达法律文书、案件评查、案件申诉处理的分工，确定由立案庭发放审判流管理卡、当事人送达地址确认书，规范了案件的审理流程。在便利当事人方面，经院长同意，放诉讼须知、指导诉讼的《走进法院》宣传册等方式，进一步方便当事人，让当事人能过这些内容了解诉讼程序，增强法律意识。在立案庭的提议下，制定统一院内立案、移送卷宗、审理案件过程中涉及立案工作如何搞好协作、送达法律文书的规范、案件的调卷、送卷等方面起草了文件交院党组讨论，从而明确分工，力争用尽短的时间确保当事人合法权益。

三是管好执行庭的执行工作。自分管执行庭以来，组织执行庭积极开展集中清理涉法涉诉信访积案，变当事人上访为法官主动下访，最大限度减少涉法涉诉信访案件“存量”。扎实开展“集中清理执行积案”活动，按照区高院“苦炼内功促执行、完善机制促执行、讲究方式促执行、依靠法律促执行、依靠科技促执行”的要求，努力化解“执行难”和“难执行”。共受理各类执行案件14件，执结13件，执结率达98%。

四是坚持踏踏实实工作作风，协助院长抓好审判监督庭的工作。由于全院全年案件数量并不多，强调案件质量必须放在首位。在季度讲评时，组织审判监督庭的审判人员对全院案件承办情况，案件质量进行评查、通报、指出存在问题，提出改进意见。认真把好申诉、再审案件的质量关。

五是按照分工，抓好人民陪审员工作。为了保证人民陪审员 4 职能作用的发挥，及时对人民陪审员进行了上岗前的培训，今年在人民陪审员参与审理案件过程中认真教他们掌握采信证据的方法，认定案件事实，适用法律规则等方面的知识，

人民陪审员通过审理多起案件，了解了法官职责、权力、义务、职业道德和司法礼仪，并对宪法、法院组织法、刑法、民法和三大诉讼法等重要法律有更深入的了解和掌握，通过实践，人民陪审员在参与办案过程中发挥了较好的作用。

六是开展好全院的工会活动、女法官协会活动。工会是院内开展各种活动的带头人。院工会虽然硬件条件一般，但在院领导的关心支持下，院工会也不定期开展各种活动，进一步活跃职工的生活情趣，增进了院内的团结意识。今年7月份，拉萨中院的要在全市范围内遴选文艺节目参加拉萨中院建院50周年的庆祝晚会。接通知后，我积极组织安排了两个文艺节目，并亲自参加了一个节目的表演。在中院初选时就入围，并被通知于9月20日正式演出。另外，搞好女法官协会的会费收取、组织论文稿件、及时协调上下级法院之间女法官协会的工作，保证了女法官协会活动的正常开展。

(三)、讲原则顾大局，自觉遵守各项规定

作为一名领导干部和人民法官，自己始终注意个人修养的锻炼和培养。以讲原则、顾大局、守纪律为常设目标，并在工作、生活和社会交往中认真加以实践。

一是工作上讲原则，顾大局，自觉坚持党的民主集中制原则，维护好班子团结，不闹无原则纠纷。院领导班子团结向上，工作富有成效，受到各级好评，自己作为成员对此非常珍惜。

二是做到廉洁自律，不办人情案、关系案、金钱案，不以权谋私，不徇私枉法。除了工作和生活上严格要求自己，不做违^v纪政纪的事，身体力行，执行院内的各项规章制度，进藏工作至今没有“闯红灯”和“犯规”行为发生；同时，认真履行了“抓腐”职责，对下属严格要求，严格教育，严格管理。

以上就是我在藏三个月的工作情况汇报。在藏期间的生活条

件是非常艰苦的，不仅要忍受高原缺氧的恶劣环境，还要忍受饮食习惯的不适应，更要忍受与妻儿离别的痛苦。但是这些并没有影响我对援藏工作的一腔热情，我深刻理解了“老西藏精神”，深知老一辈无产阶级革命家们凭借坚定的信念为西藏的发展作出巨大的贡献。因此，我时刻以“缺氧不缺精神”作为自己的座右铭，时刻都能以饱满的热情投入到工作和学习中，正是这样我在三个月的工作学习中赢得了全院干警们的赞赏。接下来还有近三个月的工作学习时间，我依然会坚持不懈地作好援藏工作，保证圆满完成江苏高院和南京中院党组交给的任务，决不辜负领导们的期望。

援藏工作是一个长期的工作，由于各地有各地的司法实践和理念，加之西藏是一个由农奴制直接走向社会主义制度的地区，经济和司法理念的转变都需要一个长期的过程，仅靠半年时间是不可能改变一切的，所以在藏期间，我必须竭尽我的全力去做好自己的工作，在最短的时间做出我最大的努力，为西藏审判事业的跨越式发展做出自己一点微薄的贡献。

援藏医生工作总结 援藏工作总结优选篇七

xx年即将过去，在这一年来，平凡忙碌中伴着充实，创新扩展中伴着快乐，科室在医院领导的带领下，认真做好各项业务性及事务性工作，全面贯彻执行各级领导安排和布置的各项工作和任务。牢固树立为人民服务的思想，急患者之所急，想患者之所想，全心全意为患者服务。院领导运筹帷幄，领导有方及时为我科购进所需的手术和处置器械及办公用品，各科室同事也给予我大力支持和鼎立帮助，使得我取得了一定成绩。

现将我一年来的工作总结如下：

一、免费白内障复明工作顺利开展

继续开展东源县创建“无白内障盲区县”活动，科室一年来，

在各级领导的关心支持下，在中山大学眼科中心的指导下，医院各科室鼎力配合，今年总共为271例白内障患者实施了免费手术，其中204例为国家百万贫困白内障患者复明工程，我院的手术任务超额完成，手术脱盲率达到95%以上，受到患者及家属的一致好评，获患者赠送锦旗2幅，取得了良好的社会效应和经济效应。手术期间，本着为人民服务的信念，着重保证手术质量；密切观察患者手术前、手术后情况并做好回访工作；积极解答患者及家属的咨询并主动告知相关注意事项。xx年5月国际防盲协会组织眼科教授、专家组来我院调研防盲工作，观摩了我院眼科白内障手术，对我院白内障复明工作给予了充分肯定。有各级领导关心和支持，白内障复明工作才得以顺利开展，我们才有更高的热情做好此项工作，一年来科室严把医护质量和服务质量关，全年无一例重大医疗差错事故发生，无感染病例发生。

二、业务收入

xx年白内障免费复明手术取得各方面资金支持，总收入达到60万元，眼科中心门诊及自费住院收入达到4万余元。收住自费手术病人3例，使科室自成立以来，从单一门诊到收住手术病人，从单一到综合，在科室做大做强的道路上又迈出了坚实一步。

三、更新眼科设备

xx年医院投入30余万元购进了一批眼科设备，例如眼科手术显微镜、a/b超、非接触眼压计、角膜曲率计、裂隙灯，新设备的投入使用，使科室诊疗能力和诊断水平得到极大提升，解决了科室业务发展的“瓶颈”，提高了服务能力，满足了群众就医上的根本需求。

四、不断学习提高业务水平

一个合格的医生应具备的良好素质和条件，通过不断加强业

务理论学习，努力提高自身的业务水平，阅读大量业务杂志及书刊，学习有关医疗卫生知识，才能丰富自己的理论知识。经常组织医护人员参加省市举办的学术会议，并阅读杂志、报刊和网络信息，学习大量新的医疗知识和医疗技术，从而开阔视野，扩大知识面，提高科室业务水平，坚持用新的理论技术指导业务工作，更好为广大眼疾患者服务。

一、 人员方面

增加科室人员，壮大科室力量。计划增加医师一名、护士两名，以提高科室服务能力。

二、 完善科室布局及相关制度

在现有基础上增加检查室一间（放置眼a/b超、角膜曲率计、非接触眼压计），治疗室一间，病房两间六张病床，诊室里增加暗室一间（放置裂隙灯、眼底镜），并制定眼科门诊工作制度、住院部工作制度、科主任职责、住院医师职责、眼科手术工作制度等。

三、 改善手术室环境

眼科手术室还不够规范，要有专人负责。将现有单冷空调换成冷暖两用空调，眼科大部分为老年人，改善天冷手术环境，保证手术安全。

四、 扩大眼科医疗业务范围，增加手术项目

多参加各种学术会议，不断学习，多于同行交流，提高业务理论水平。科室目前可单独的完成的手术比较少，如翼状胬肉切除+结膜瓣移植术、小切口非超声乳化白内障囊外摘除+人工晶体植入术，及在门诊就可完成的角膜异物剔除、麦粒肿切除等，计划在xx年上泪囊鼻腔吻合、泪囊摘除、青光眼手术（小梁切除术、虹膜周切术），这些手术眼科来说是比

较常见的，在目前出去进修还不可行的情况下，我们可将这部分病人预约好，请外院专家来院手术，逐渐带动科室的医生单独完成手术。

五、 增加白内障手术可选择性

增加人工晶体种类，国产人工晶体、进口人工晶体，不同种类、价格，可供患者选择，满足患者不同的需求。如需高端手术（如超声乳化白内障囊外摘除术+人工晶植入术），可请中山眼科中心专家来院手术，费用可由病人负担，即满足患者需求，又提高医院知名度。

六、 完善免费白内障复明手术就诊程序

进一步完善免费白内障复明手术就诊流程（附流程图），使此项惠民工程更顺利、安全、快捷，更深入人心。

七、 做好宣传工作

在现有基础上，进一步加强医院宣传，利用各种形式，采取各种办法，把医院宣传出去，使医院知名度越来越高。

八、 我们的目标

总之，我们将以精良的设备、尖端的技术及优质的服务争取为更多的眼病患者送去健康和光明！让医院再上新水平、再登新台阶。

援藏医生工作总结 援藏工作总结优选篇八

一、坚持科室人员思想政治学习，提高职业道德；增强责任感，使命感。

二、坚持院内感染防治，对各种麻醉用具认真清洗，消毒，

保存。麻醉呼吸回路、面罩、气管导管、麻醉穿刺包等一次性耗材，做到一人一用一销毁。防止院内交叉感染的发生。

三、坚持科室人员业务学习，定期派出人员到上级医院学习和交流，不断提高业务能力，邀请上级医院到我院指导业务工作，实行不良事件上报制度，并就每一例不良事件病例认真总结、分析、改进，从中吸取经验教训。

四、坚持择期手术病人进行术前访视，麻醉前评估，术后随访制度。对急危重、疑难和高龄病人进行麻醉前讨论，充分保证麻醉安全及效果；术后严格进行麻醉随访及镇疼效果随访，以便及时发现问题及时处理。

六、坚持医疗质量持续改进机制，严格执行手术风险评估和手术安全核查制度，杜绝医疗事故发生。

七、加强病历管理，提高病例书写质量，规范化各种记录单的书写，记录单每周进行随访。

八、成立质控小组，按照医务科部署专门进行麻醉质量控制，提高医疗质量，降低风险。

新的一年我院会继续在xx麻醉质控中心的帮助和指导下，不断提高麻醉质量，提升业务能力，使xx二院麻醉工作再上新台阶！