

最新有余数除法的计算教学反思 认识有余数的除法教学反思(模板10篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

党建纪检工作汇报 国企党建纪检工作计划篇一

为全面贯彻落实党的“两学一做”和^v^^v^系列重要讲话精神，按照县委、县府的部署要求，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，严明党的政治和组织纪律，强化宣传教育，深化作风建设，突出“监督”主业，完善“预防”机制，对外促进先导区经济发展环境进一步优化，对内促进系统廉政风险防范等级进一步提升，为先导区管委会的改革、建设和工作在清正、清明、清廉的前提下稳健、快速推进作出新的贡献。

(一)认真开展党纪教育。认真组织开展党章及中央八项规定、约法十章、“两学一做”会议精神的学习，提高党员干部的政治素养和理论水平。加强党内纪律教育，牢固树立讲党性、讲规矩、讲程序、讲纪律意识，引导和督促党员干部严守党纪党规，恪守政治信仰，坚定政治立场，与^v^保持高度一致。增强党性观念，提高政治敏锐性和政治鉴别力的专题党课，并建立健全常态化的学习制度。

(二)严格执行党纪政令监督。确保全体党员严格遵守党章和其他党内法规，做到有纪必执、有违必查，决不允许有令不行、有禁不止，决不允许各行其是、阳奉阴违，使纪律真正成为带电的高压线。

(三)加强民主集中制建设。坚持按照“集体领导、民主集中、

个别酝酿、会议决定”的基本制度要求，切实加强民主集中制建设。以坚持和完善党政正职三个不直接分管、“三重一大”集体决策等制度，加强对“三重一大”事项民主决策制度落实情况的监督检查。组织开展一次对各部门(单位)、公司议事规则、办文办会、财务管理等各项内部制度建立健全以及落实情况的专项检查。

(一)加强反腐倡廉宣传教育。充分发挥宣传教育的基础性作用，不断夯实廉洁从政的思想道德基础、筑牢拒腐防变的思想道德防线。深入开展理想信念和宗旨教育、从政道德教育、党风党纪和廉洁自律教育，组织开展规章制度的宣导和学习，确保规章制度执行到位。坚持反腐倡廉宣教工作联席会议制度，将廉政教育纳入管委会干部培训整体计划。

(二)全面推动风险防控。以从源头上预防腐败为切入点，推进惩防体系建设以及廉政风险防控机制建设。组织开展系统廉政风险点排查工作，在促进部门、岗位的职权职责和行权流程进一步明晰的基础上，找出廉政风险点，确定风险等级，实行风险的分级管理，完善风险防范体系，建立“职权公开化、办事流程化、裁量规范化、风险显性化、制度体系化、监督多元化”的廉政风险防控“六化标准”。深化制度廉洁性评估工作，加强防止利益冲突机制制度建设，进一步拓宽从源头上防治腐败工作领域。

(一)推进作风建设和廉洁自律。认真抓好县委、县府布置的作风建设以及厉行节约反对浪费等专项工作落实情况的监督检查，个人重大事项报告为重点的制度建设，坚持一个时间节点一个时间节点地抓、一个问题一个问题地解决。将厉行节约的规定融入机关建设和日常管理，形成改进作风的常态机制。不定期开展作风建设和廉洁自律检查，坚持抓早抓小、有病早治，对党员干部身上的问题早发现、早提醒、早纠正，防止小毛病演变成大错误。

(二)推进群众工作和优质服务。按照“照镜子、正衣冠、洗

洗澡、治治病”的总体要求，深入开展以为民务实清廉为主要内容的党的群众路线主题教育实践活动。我委组织党员干部认真学习领会县委、县府关于开展教育实践活动、三严三实、加强作风建设的一系列重要文件精神，提高思想认识和宗旨意识，增强贯彻群众路线的自觉性和主动性。各级党组织要严格落实领导班子、党员组织生活制度，组织党员干部，紧密联系实际，查摆“四风”问题，开展批评和自我批评，切实整改脱离群众、作风漂浮等问题。重点解决思想上庸懒散、工作上蛮横硬、生活上奢靡贪的问题。督促健全领导干部深入基层调查研究机制，完善直接联系和服务群众制度。

(一)抓好“一把手”的责任落实。继续落实管委会中心工作与党风廉政建设和反腐败工作一起部署、一起落实、一起检查、一起考核的工作机制。我委干部职工要树立不抓党风廉政建设就是严重失职、抓不好党风廉政建设就是不称职的意识，严格履行“一岗双责”。工作任务：对分管范围内的党风廉政建设和反腐败工作每年至少进行一次安排部署；对分管范围内的党员干部讲一次以上廉政课；主持召开一次以上汇报会，听取所分管部门、领导有关党风廉政建设情况的汇报；对关键岗位干部、新任职干部或群众有反映的干部进行一次以上廉政谈话；对分管范围内的不正之风问题进行一次以上调研并提出解决措施。

(二)抓好责任制的分解与落实。认真落实《关于实行党风廉政建设责任制的规定》，抓好责任的分解、落实情况的检查考核，组织开展两次以上责任制落实情况的监督检查，对落实责任不好的集体、个人进行责任追究。

(三)抓好纪检队伍的自身建设。我委严格按照县委、县府的要求，抓好干部队伍建设。一是突出主职主业，大力推动“三转”（转职能、转方式、转作风）。认真履行组织协调反腐败职能，将工作着力点放在督促责任部门抓执行、抓落实上。坚持用法治思维和法治方式反对腐败，做到依法限权、治权、用权。强化“再监督”理念，把不该管的工作交还主

责部门，防止工作越位、缺位和错位。切实转变工作作风，敢抓敢管，敢动真格，进一步增强执纪力度。二是严格纪律管理，打造。我委牢固树立执纪者更要自觉守纪、监督者更要接受监督的意识，不断提升队伍纯度、硬度和韧度，自觉接受各方监督，争做严守纪律、转变作风、拒腐防变的表率。不断提升全系统纪检监察干部和风险防控队伍的政治业务素质、能力与水平。三是充实队伍力量，增强工作实效。

党建纪检工作汇报 国企党建纪检工作计划篇二

航天科工党组认为，巡视整改不是一蹴而就的短期工作，几个月的整改虽然取得了一定成果，但这只是阶段性的，需要持之以恒坚决抓下去。航天科工党组将继续深入学习贯彻^v^新时代中国特色社会主义思想，落实党的十九大、十九届二中、三中、四中全会精神，进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚持把巡视整改和主题教育结合起来、和日常监督结合起来、和深化改革结合起来，强化巡视成果运用，用整改促进改革发展、促进转型升级、促进做优做强，确保航天科工战略目标实现。

（一）深入学习贯彻^v^^v^重要指示批示精神，认真落实^v^战略决策部署，担负起企业政治责任和社会责任。一是深入贯彻落实^v^^v^指示批示精神和^v^重大决策部署，建立健全督促落实的工作机制，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，履行好“科技强军、航天报国”的企业使命，贯彻落实新发展理念，推进企业改革发展。二是将“两个维护”贯穿于巡视工作全过程，高标准开展内部巡视。按照“六个围绕一个加强”和“五个持续”总体要求，深入开展政治巡视，更加坚决贯彻落实^v^^v^重要指示批示精神和^v^重大决策部署，坚决破除贯彻落实中的形式主义、官僚主义，将中央要求体现在行动上、落实到实践中。

（二）不断强化“两个责任”落实，深入推进全面从严治党向基层延伸。一是坚持党的领导，坚持不懈抓好党的建设。认真贯彻落实新时代党的建设总要求和党的组织路线，持续深入贯彻中央和国家机关党建工作会议、全国国有企业党建工作会议精神，切实履行全面从严治党主体责任，深化落实全面从严治党促进高质量发展专项工作重点任务，全面提高党的建设质量和水平。二是一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。不断加强思想道德和党纪国法教育，持续健全内部治理体系，着力解决共性和深层次问题。严格落实中央八项规定精神及其实施细则，坚决防止“四风”反弹回潮。严惩弄虚作假、欺骗组织谋取各种利益的行为，坚决查处政治问题和经济问题交织的违纪违法行为，保持惩治腐败高压态势。三是进一步完善履职尽责机制，把全面从严治党要求贯彻落实到企业生产经营的各个环节，重点加强对企业收并购、项目招标的管控，切实防止“靠企吃企”等问题发生。

（三）坚持严管和厚爱结合，持续加强干部队伍建设和管理。一是把贯彻新发展理念作为检验干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的重要标尺。按照“好干部标准”和国企领导人员“20字要求”，加强对干部的日常监督管理，严把选人用人政治关。二是优化选人用人机制，完善干部交流与考核制度，聚焦中心任务选优配强领导班子。鼓励优秀年轻干部到“急难险重新”岗位上锤炼本领。三是加强战略科技人才、科技领军人才和青年科技人才培养力度。深化“首席专家”体系队伍建设，开展高端复合型领军人才、民用产业领导人才、青年创新型拔尖/优秀后备人才选拔。健全多元化的中长期激励机制，扩大股权激励覆盖面。积极构建源头培养、跟踪培养、全程培养的干部人才培养体系。

（四）深化巡视整改日常监督，持续推动各项措施落地见效，扎实做好巡视“后半篇文章”。一是坚决杜绝巡视整改“过关”心态，对于已经完成的整改任务，航天科工党组将持续跟踪、深化落实、防止反弹；对于已完成阶段性整改和需长

期坚持的整改任务，坚持标准不降、力度不减，严格按时间节点持续推进，严防前紧后松、虎头蛇尾。二是加强对巡视整改的督办力度，定期梳理整改进展，动态分析整改成效和出现的新问题，及时跟进解决，一项一项推动落实整改，从严从实、保质保量，确保每项整改任务的成效都经得起检验。三是坚决支持纪检监察组履行监督职责，加强对整改落实情况的经常性督促检查。用好问责利器，对巡视反馈问题查处的典型案例进行公开通报曝光，对整改不力、拒不整改，甚至弄虚作假的严肃追责问责。

（五）坚持高质量发展，努力建设国际一流航天防务公司和世界一流企业。一是贯彻落实新发展理念，以技术创新、商业模式创新、管理创新为抓手，着力推动质量提升、结构调整和发展方式转变，提升协同发展水平和产业化发展能力，夯实高质量发展基础。二是认真总结各类监督检查中暴露出的经营管理问题，持续健全风险防控体系，特别是强化对上市公司、新并购单位的指导和管控。发挥财务监督检查中心作用，推动资金全流程在线监管控，夯实财务管理基础，不断提升财务治理与现金流管控能力，实现日常监督防范与风险提示预警常态化。三是着力抓好企业治理体系和治理能力现代化工作。进一步完善公司法人治理结构，加强董事会及其规范运作支撑机构建设。健全规章制度体系，增强制度执行力，不断提升综合治理效能，切实推动高质量发展。

欢迎广大党员干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话为，；邮政信箱：北京市海淀区阜成路甲八号航天科工大厦（邮编100048）；电子邮箱为htkgxsb@□

党建纪检工作汇报 国企党建纪检工作计划篇三

2020年市政府xx办党组党风廉政建设工作总体要求是：以党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神为指导，深入学习贯彻^v^新时代中国特色社会主义思想，全面落实中纪

委、省纪委和市纪委全会精神，严肃党内政治生活，强化党内监督，积极践行监督执纪“四种形态”，持之以恒推进作风建设，推动全面从严治党纵深发展，为队伍建设营造良好政治生态。

1. 提高政治站位。深入学习^v^新时代中国特色社会主义思想，认真贯彻执行《关于加强党的政治建设的意见》及《准则》《条例》等，全面落实“五个必须、五个绝不允许”要求，严守政治纪律和政治规矩，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚决以中央的旗帜立场、决策部署为标杆，提高政治站位和政治觉悟，切实以坚定的政治立场、敏锐的政治清醒、强烈的政治自觉，始终在思想上政治上行动上同以^v^同志为核心的^v^保持高度一致。

2. 强化思想教育。深入推进“两学一做”学习教育制度化常态化，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，采取中心组学习、领导干部讲党课、研讨交流等方式，深入学习党的十九大和十九届二中、三中全会精神，深入学习领会^v^新时代中国特色社会主义思想和中央、省、市纪委全会精神，常态化学习^v^^v^关于全面从严治党的重要论述，经常性学习党章党规党纪，特别是加强对新《准则》《条例》的学习，引导党员干部坚守真理、坚守正道、坚守原则、坚守规矩。年内中心组学习不少于12次，县处级领导干部每人讲廉政党课1次，组织开展研讨交流4次。

3. 增强廉洁从政意识。结合金融工作实际，通过开展观看廉政专题片、通报典型案例、参观廉政教育基地等活动，引导机关党员干部特别是领导干部，受警醒、明底线、知敬畏，自觉遵守廉洁自律的各项规定，做到警钟长鸣。组织党员干部开展廉政承诺活动，签定廉洁从政承诺书，进一步增强党员干部廉洁从政意识，筑牢拒腐防变思想防线。

4. 严格落实主体责任。严格按照市委《贯彻落实全面从严治

党任务分解》要求，全面落实党风廉政主体责任。班子每季度研究部署党风廉政建设情况，半年听取党风廉政建设报告，年底对党风廉政责任制情况进行考核。结合市委主体责任清单，细化制定市政府金融办党组党风廉政主体责任清单，明确班子集体责任、主要负责人第一责任和班子成员的“一岗双责”。书记与党组成员、党组成员与科室负责人签定党风廉政责任书，层层传导压力，形成一级抓一级、层层抓落实的责任体系。年中、年底向市委、市纪委监委报告落实主体责任情况。

5. 严格落实“第一责任”。按照“亲自调研、亲自谋划、亲自部署、亲自协调、亲自督办、亲自排难”的要求，主要负责人认真履行第一责任人责任，以上率下，以身作则，切实把管党治党真正作为份内之事、应尽之责。主要负责人每季度开展1次党风廉政调查研究、安排部署1次党风廉政工作，每年上1次廉政专题党课。

6. 严格落实“一岗双责”。县处级领导干部要按照“一岗双责”要求，对分管科室党风廉政建设负直接领导责任，做到管业务必须管廉政、抓管理必须抓纪律、带队伍必须严作风。要及时掌握分管科室党风廉政建设和干部职工廉洁自律情况，每月检查1次落实党章党规和规章制度情况，注意发现和解决苗头性、倾向性的问题。科室负责人要把纪律放在心中，落实在行动上，注重从小节、小事严格要求自己，带头落实廉洁自律各项规定，带头执行各项规章制度，抓好本科室的党风廉政建设。县处级领导干部要认真填写《张掖市落实全面从严治党主体责任工作手册》，年底向党组织提交履行“一岗双责”报告。

7. 支持纪检监察组落实监督责任。大力支持市纪委监委派驻市政府办公室纪检监察组工作，主动自觉接受监督，为派驻纪检监察组开展监督营造良好的氛围和环境。建立主动汇报、请示报告、沟通协作等制度机制，坚决纠正监督中发现的问题和不足，切实以监督责任的落实来促进主体责任落地生根。

8. 强化党内监督。严格执行《中国^v^党内监督条例》《中国^v^纪律处分条例》，进一步细化运用监督执纪“四种形态”的具体办法，坚持挺纪在前，严格用“六项纪律”衡量党员干部行为，灵活运用好监督执纪“四种形态”，让“咬耳扯袖、红脸出汗”成为常态。坚持常态管理，对苗头性、倾向性问题，采取提醒谈话、诫勉谈话、工作约谈、函询等多种方式，抓细抓小抓早，防止小问题变成大问题，违纪问题变成违法问题。

党建纪检工作汇报 国企党建纪检工作计划篇四

年，我局纪检监察工作总体要按照xx届中央纪委五次全会、省纪委八届八次全会、市纪委三届八次全会、县纪委十一届七次全会及全市食品药品监管系统党风廉政建设工作会议的部署，紧紧围绕发展大局，深入贯彻落实科学发展观，创新机制，严格执行党风廉政建设责任制，进一步加强干部队伍作风建设，着力构建惩治和预防腐败体系，努力推进反腐倡廉工作取得新进展，确保食品药品安全和监管队伍安全，为海峡西岸绿色腹地食品药品安全先行区建设提供有力保障。

一、强化监督职能，保证上级和局党组决策部署的贯彻落实

(一)严明党的政治纪律，维护党的集中统一。要加强对贯彻落实科学发展观的监督检查，督促全局党员干部认真执行政治纪律，增强责任意识和垂管意识，提高政治敏锐性和政治鉴别力，始终在思想上、政治上、行动上与_保持高度一致。要严肃查处违反政治纪律的行为，坚决维护_的权威，保证科学发展观的贯彻落实，保证省、市、县局决策部署的贯彻落实。

(二)加强效能监察，督促监管政策落实。要围绕市局和县委、县政府部署的中心工作，开展对食品药品监管政策措施执行情况的监督检查，重点要加强对食品药品安全专项整治工作任务落实情况的监督检查，促进各项监管政策措施落实到位；

开展对机关工作效能的监督检查，重点加强对首问负责制、办结制、一次性告知制的监督以及投诉受理事项的督查，督促机关改善管理、改进工作作风。

(四)加强廉政监察，促进领导干部廉洁从政。认真学习贯彻中央新颁布的《中国_领导干部廉洁从政若干准则》，把领导干部执行《廉政准则》情况作为监督重点，认真抓好党组议事规则、述职述廉、诫勉谈话、函询质询、廉政档案以及党员领导干部个人重大事项报告等廉政各项制度的落实，促进领导干部廉政勤政。

二、落实责任制，深化反腐倡廉领导机制和工作机制

坚持以党风廉政建设责任制为龙头，强化领导干部党风廉政责任意识，扎实推进反腐倡廉工作开展。

(一)落实“一岗双责”。一要层层签订责任书。局党组主要领导与局党组成员签订党风廉政建设责任书，分管领导与所分管股负责人签订党风廉政建设责任书，股室负责人与股室成员签订责任书，进一步明确规定责任目标和工作要求，促进“一岗双责”的落实。二要把反腐倡廉建设列入重要议事日程，纳入监管工作总体规划，一起部署、一起检查、一起落实，并对反腐倡廉工作任务进行责任分解，逐级落实责任到人。三要定期召开专题工作会议，及时掌握和全面分析党风廉政建设情况，研究解决存在的突出问题的措施，推进反腐倡廉工作任务的落实。(二)完善督查考核机制。一是纪检_门要加强组织协调，强化对工作部署落实情况的定期检查和专项督查，加强对廉洁自律各项规定落实情况的监督检查，尤其要突出对各单位“一把手”廉洁自律情况的跟踪督查。二是继续将党风廉政建设责任制考核纳入绩效考评范围，实行“一票否决”，推进工作顺利开展。同时，要积极探索社会廉政评价办法，推进责任、预防、监督“三位一体”工作机制的形成。

(三)加大追究问责力度。对责任制落实不力或执行效果不明显，导致发生责任事故或屡发腐败问题，造成财产损失和不良影响的，对有关责任人员，要按照责任制的规定，依照党纪政纪以及《行政效能问责暂行办法》，严肃追究责任，加大查处力度，坚决维护党纪条规的严肃性。

三、突出制度建设，进一步构建惩防体系

要按照xx在中央纪委五次全会上强调的加强反腐倡廉制度建设的要求，积极推进我局反腐倡廉制度创新，限度减少腐败滋生的土壤和条件。

党建纪检工作汇报 国企党建纪检工作计划篇五

2、组织学习，重视教育，为纪检工作的开展奠定思想基础

我局认真组织中心组学习，完善中心组学习制度，制订中心组学习计划。主要组织学习了党的_报告、十七届四中全会决定、党的_以来关于科学发展观的一系列重要论述□xx□_同志分别在十七届中纪委三次、四次全会上的讲话，以及中办、国办《关于党政机关厉行节约若干问题的通知》、《关于坚决制止公款出国（境）旅游的通知》等文件精神，并坚持中心组学习与面上学习相结合、自学与集中学习相结合，提高理论水平，转变思想观念，把握机遇，增强大局意识、责任意识。

3、集体决策，发扬民主，为纪检工作的开展引领示范作用

我局领导班子在思想上和行动上与_保持高度一致，在日常工作中严格按照党风廉政建设的要求规范自己的言行，严守党纪国法。坚持对重大事情、重大金额的开支、重大设备的购置、重要人事安排等事宜，必须经领导班子集体讨论、集体研究决定的原则，增强透明度。工作中，不搞“一言堂”。一把手思想开拓，作风务实，严于律己；副职领导分工合作，

和衷共济，班子勤政廉洁、团结务实、开拓创新。全局没有发生一例违规违纪案件和事例。我局的干部任命均严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》进行，并坚持做到任前谈话。今年下半年，我局开展了处级干部岗位竞争上岗工作。全部过程严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》和农业部及我局关于处级干部竞争上岗的有关规定，制定相关工作方案和程序，并贯彻落实了《关于深入整治用人上不正之风进一步提高用人公信度的意见》。在群众的监督下，本着公平、公正、公开、竞争、择优的原则，经局党组的集体讨论，目前已有12位同志进入考察阶段。期间，没有发现违反《条例》和《办法》的现象。

一是结合我局开展的“‘东海局精神’在我心中”主题实践活动和推进创建“三型”机关活动，加强对党员干部理想信念、党风党纪、廉洁从政和艰苦奋斗的教育；二是结合“讲党性、重品行、作表率”活动，在加强干部的思想作风建设方面有所进展；三是结合开展警示教育。认真学xxx上海市、农业部领导同志关于反腐倡廉、加强党员领导干部党风党性修养等重要讲话精神，组织党员干部观看《贪欲之害》系列警示教育片，剖析典型案例，教育党员干部增强廉洁自律意识，自觉遵守党纪国法，提高拒腐防变能力；四是组织了向报国有成的党员专家——我国航空发动机事业奠基之一——吴大观同志和上海市优秀_员——著名作曲家朱践耳同志先进事迹的学习，用榜样的力量、先进的典型感召党员干部；五是局党政领导结合渔政管理和党员干部队伍实际，带头给全局党员干部上了党课，党风廉政建设的意识得到增强；六是结合我局第十一次思想政治工作座谈会，专门组织了处级以上党员干部集中学习了党的十七届四中全会的精神。通过看辅导报告录像、听专题形势分析讲座，进一步提高了对《决定》中22个凸显的亮点和30条新形势下加强党的建设新要求、新举措施的认识和理解。同时，在结合本单位工作实际和干部职工的思想实际，深入做好思想政治工作的同时，推进党的思想理论建设、党内民主建设、干部队伍建设、基层组织建设、党的作风建设和反腐倡廉建设。

依照有关法规和要求，我们加强了对干部的监督，严格规范领导干部的廉洁从政行为，严格执行领导干部个人有关事项报告制度、收入申报制度，逐步完善领导干部谈话制度，强化对领导班子和领导干部进行监督的组织措施。今年以来未发现班子成员中有违纪违规现象，全局未发生重大事件和重大突发事件。同时重新修订了局公务接待、车辆使用管理规定、国有资产管理规定和局信访工作办法等，制度保障得到加强。

学习实践科学发展观活动结束后，我们按照中央和农业部、上海市的统一部署，以“学习贵在自觉、调研重在平时、整改显在实效、活动利在发展”为指导思想和原则，认真进行了“回头看”。经“回头看”检查，九大方面23项整改项目基本得以落实，基本做到了解决问题的劲头不放松、落实整改措施的力度不减弱、已经解决的问题不反弹。同时，在七一前向党员群众进行了通报，并确立了今后还须深化的渔业管理课题的研究，进一步总结出了开展学习实践科学发展观活动的收获、经验、体会和不足。

8、身体力行，切实整改，为纪检工作的开展明确推进方向

今年的党组民主生活会上，局党政领导班子以“加强领导干部党性修养、树立和弘扬良好作风”为主题，联系思想和工作实际，结合《关于实行党政领导干部问责的暂行规定》的学习，认真对照了班子和本人在加强党性修养和作风养成、贯彻“六个着力、六个切实”、厉行节约措施、实践科学发展观整改措施、遵守廉洁自律五条规定和落实党风廉政建设责任制等方面的问题。经过民主生活会，局党政班子以“坚持正确的事业观、工作观、政绩观，努力做到政治坚定、作风优良、纪律严明、勤政为民、恪尽职守、清正廉洁”为指导思想，制定出了强化学习强素质、转变作风求实效、廉洁自律作表率、不懈努力促发展、主题实践树形象、抓好党建立保障等六个方面共21条整改措施。党政民主生活会的情况适时在处以上干部会议和离退休干部会议上分别进行了通报，

在支部范围内进行了传达，并通过了群众的测评。

二、存在问题和薄弱环节

虽然我局纪检工作取得了一定成效，但与市委、市纪委和市经济和信息化纪工委的要求还存在一定差距，具体表现在：一是党风廉政建设宣传力度还不大，需要扩大影响和争取主动；二是廉政制度建设还需要进一步健全和完善；三是结合机关文化建设，廉政文化建设还需要进一步探索和实践。

三、2012年工作要点

六是加强政风、行风建设，树立良好的执法形象。通过开展学习教育和主题实践活动的深化，加强政风、行风建设，加大对渔政执法的督察力度，进一步树立良好的渔政执法形象和全局干部职工窗口形象。