

最新医院社会综合治理工作总结(汇总5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

医院社会综合治理工作总结篇一

县委、政府及上级工商部门的正确领导下，今年以来，我局坚持以邓小平理论及“三个代表”重要思想为指导，以创建“平安单位”为契机，结合工商行政管理部门工作特点，积极开展社会治安综合治理工作，着力推动“三个文明”和谐发展，促进了工商行政管理各项工作的发展。

一、统一思想，提高认识

创建“平安单位”，是社会治安综合治理的重要内容之一，县社会、政治、经济发展稳定大局，县工商系统的改革与发展。为确保创建“平安单位”活动顺利开展，并取得实实在在的成效，我局进一步明确创建活动的指导思想，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的xx大和xx届三中、四中全会精神，牢固树立和全面落实科学发展观，紧紧围绕经济建设这个中心，牢牢把握发展这个第一要务，县域经济发展和社会进步为主线，以强化基层基础工作为重点，深入开展“平安单位”创建活动，县经济社会稳定，县“三个文明”协调发展，为全面建设小康社会营造和谐稳定的社会环境，从实践“三个代表”重要思想的高度，从改革、发展、稳定的大局，充分认识维护稳定的极端重要性，把创建“平安单位”摆到重要位置，动员广大干部职工和群众积极行动起来，上下共同努力，踊跃参与创建活

动，切实抓好“平安单位”创建活动，真正担负起保一方平安的政治责任和历史使命。

二、结合实际，抓好创建

为确保创建活动的顺利开展，我局以实用、管用为基础和出发点，结合实际，制定方案，明确总体思路及目标，创新工作，强化管理，健全机构，完善制度，落实责任，确保了创建活动的顺利进行。

(一)思路清晰，目标具体。创建“平安单位”是一项系统性工程。为确保创建活动的顺利进行，我局坚持在局党委(党组)的统一领导下，动员全系统广大干部职工及群众广泛参与平安创建活动，努力营造团结和谐、规范有序、安全稳定的治安环境和人民群众安居乐业的生活环境。通过开展以股(室、队、分局)、职工住宿小区为单位开展平安创建活动，力争3~5年使全局95%以上的股(室、队、分局)、职工住宿小区达到平安股(室、队、分局)、小区创建标准，95%以上的住户达到平安户标准，把全局建设成为社会更加稳定、民族更加和睦、治安更加良好、县社会治安先进单位。具体的创建目标是通过开展创建“平安单位”活动，在本单位无危害国家安全的违法犯罪案件、无刑事案件、无重大治安案件、无5人以上群体性事件、无重大火灾、交通、责任事故和安全生产事故、本单位无组织的违法犯罪活动、无群众反映强烈的“黄、赌、毒”等社会丑恶现象。

(二)内容丰富，措施扎实。在创建活动中，县委、政府有关“平安单位”创建活动的指导标准，结合本系统实际情况，积极开展以“平安小区”、“平安股(室、队)、分局”、“平安户”为主要内容的三级联创活动，制定了具体的创建指导标准，进一步丰富了创建的内容，增强了创建活动的影响力和渗透力。为确保创建活动真正收到实效，让干部职工及群众切身体会和享受到创建成果，我局采取措施，狠抓各项工作的落实，严防搭花架，走过场。一是加强组织

领导。县局建立健全了14个由“一把手”担任组长的工作领导小组，落实了机构和人员，并要求各股(室、队、分局)、住宅小区要把创建“平安单位”活动作为执政为民、保一方平安的一项政治任务切实抓好，纳入本地区、本部门“三个文明”建设的总体规划，纳入领导班子的重要议事日程，加强对创建工作的领导；二是广泛宣传发动。要求各股(室、队、分局)、住宅小区要结合实际制定创建工作方案，层层召开创建工作的动员会，向全体干部职工、小区住户进行广泛深入的宣传，大造创建“平安单位”的舆论声势，动员广大人民群众都来关心、支持、参与创建，共同为创建献计献策，出资出力，使创建工作植根于广大人民群众之中。

在此基础上，还向全系统76户住户发出创建“平安单位”倡议书，倡议积极参与“平安户”创建活动，踊跃参加“五个一”活动，争创模范“平安户”，制作了创建“平安单位”知识问答宣传材料，组织各住户参加“平安单位”知识测试及本局创建知识考试，由各住宅小区社长组织召开户长会议，利用国际互联网络等宣传媒体，广泛宣传创建“平安单位”活动，使创建活动深入人心，家喻户晓；三是充分发挥机关主力军作用。切实加强对各种刑事犯罪和职务犯罪的预防，坚持打、防、管结合，人、物、技配套，巡、堵、控联手，改、建、创并举，建立全社会参与、全方位防控、全天候运转的治安防控体系，加强对流动人口的服务和管理，减少流动人口犯罪。要加强执法队伍建设和执法质量考评，确保执法的公正性和高效性；四是建立齐抓共管的工作格局。要求各股(室、队、分局)、小区严格按照“谁主管，谁负责”、“条块结合，以块为主”的原则，按照xx县局“平安单位”创建活动领导小组的统一部署和要求，明确各自的职责任务，发挥各自的职能，层层制定出具体的实施方案，层层抓好落实，由局党组书记与各住宅小区、股(室、队)分局分别签订创建“平安单位”责任书，各住宅小区与住户签订“平安小区”创建责任书，从而形成了全局上下齐抓共管、群策群力抓创建的良好工作格局。

在此基础上，还要求各住宿小区、股(室、队)分局要按照“属地管理”的原则，自觉服从所在地党委、政府的统一领导和综治委的指导、协调、督促和检查，承担起共同维护社会稳定的责任；五是完善经费投入机制。在人力、物力、财力上给予支持，增加投入，多渠道筹集群防群治工作经费，推动群防群治工作正常开展；六是分解细化各项任务。对十二个一票否决案事件进行分解细化，落实责任，明确任务，确保各项工作落到实处；七是严格考核验收。为确保创建活动高标准、高质量开展，“平安单位”创建工作领导小组要把创建工作与综合治理检查考核结合起来，将年终考核和平时考核结合起来，采取明查暗访、统计分析、领导述职等方法，科学准确地对创建工作进行考核验收，及时成立了评审验收小组，对各单位及“平安户”创建工作进行评审验收，对工作成绩突出的股(室、队、分局)、住宿小区授予平安荣誉称号，并进行表彰奖励。对不落实创建工作责任，考核不合格的，视其问题的严重程度，分别作出通报批评、黄牌警告、一票否决的处理。未达到创建标准的，不能参加文明单位的评选。

(三)注重实效，成效明显。在创建活动中，我局狠抓创新工作，通过在思想、制度、作风等各方面的创新，推动创建活动的深入开展。一是树立和强化“一把手”责任意识。要求各股(室、队、分局)、小区认真组织开展创建工作，进一步明确各股(室、队、分局)、小区主要领导是创建“平安单位”的第一责任人，对本单位及“平安户”创建工作负总责；二是严格责任追究制度。对在创建工作中失职、渎职，致使本单位发生十二个一票否决案事件的，依照有关规定追究第一责任人及直接责任人责任；三是注重加强防控体系建设。结合本部门实际情况，创新工作方式，由各住宿小区住户推举一名社长，协助局办公室直接管理小区，单位按月对社长进行补助。本局驾驶人员由局党组集体研究决定，并分别由局党组书记与驾驶员本人及其家属签订安全责任书，强化驾驶人员安全责任意识□xx市民兵小组、消防小组、禁毒志愿者等预备役组织。按月组织开展治安检查，严防不安全事故发生；

三是强化宣传教育工作。充分利用例会学习、个私协会会员活动等有利时机，广泛开展宣传教育活动，增强广大人民群众治安防范意识；四是发挥职能作用。结合职能□xx市场监管机制和制度□xx市xx市场监管长效机制□xx市场消费安全；五是认真做好督促检查和指导工作。及时对各股(室、队)分局创建工作进行督促检查和指导，帮助基层解决在创建活动中遇到的困难和问题。同时，还认真履行职责，加强对私营企业创建“平安单位”活动进行督促检查和业务指导，抽调一名干部长期深入各企业开展协调、指导工作，组织召开创建工作现场推进会，帮助企业建立健全各项规章制度，有效推动了“平安企业”创建活动的深入开展。

通过深入开展创建活动，“平安单位”创建活动深入人心，群防群治，共创平安的意识明显增强，3个职工住宿小区、7个内设机构及4个派出机构和76户住户通过开展创建活动，全部达到了创建标准。

三、存在的问题及下步工作建议

在全系统的共同努力下，我局创建“平安单位”活动虽然取得了一定成绩，积累了大量丰富经验，但是，对照标准，也还存在着一些亟待解决的问题。一是思想重视程度不够。部分小区、股(室、队)、分局及住户在思想上还未能真正引起重视，存在着交差了事，敷衍应付的思想；二是创建活动不平衡□xx县局领导小组的要求，认真开展创建活动；三是经验不足，有关情况和数据、统计报表收集困难。

针对存在的问题，在下步工作中，一是要加强宣传和教育。要教育干部职工树立长期作战，长抓不懈的精神，克服麻痹、懈怠思想；二是要结合实际，坚持创新，使创建活动不断取得新的成绩，让干部职工及住户群众在创建活动中受到教育，享受到实惠；三是要突出“早”字抓好落实。要对创建工作早安排、早布置。要坚持在局党委的统一领导下，因地制宜，整体推进创建工作；四是要注重痕迹管理。要安排专人负责收

集上报有关工作情况及数据资料。要加强请示汇报工作，把本单位开展创建活动的有关情况及时向社区进行汇报，并将有关情况及时在系统内进行通报，让广大干部职工及住户群众及时了解和掌握全系统创建“平安单位”的有关情况，充分调动广大干部职工及主户群众参与创建活动的积极性。

医院社会综合治理工作总结篇二

**年，我处在区委、区政府的正确领导下，在区政法委、综治办的精心指导下，结合年初签订的社会治安综合治理和维护社会稳定工作目标责任状和单位实际，紧紧围绕“创建平安单位，构建和谐南岳”的目标，从打基础、强管理、抓重点、严整治、广宣传入手，自始至终抓安全、千方百计保稳定，促进社会治安综合治理与门票征管的和谐发展。我处通过完善和落实日常监管责任制，全面落实社会治安综合治理和平安建设的各项工作，不断探索新的工作方法和工作思路，促进我处门票和景区管理工作的顺利开展。现将我处一年来的社会治安综合治理和平安建设工作汇报如下。

一、思想高度重视，强化督查考核。

按照年初与区政府签订社会治安综合治理和维护社会稳定工作目标要求 and 任务，我处高度重视社会治安综合治理和单位平安建设工作，切实加强组织领导，成立了以处长陈瑶光为组长，副处长喻仁初为副组长，班子成员和各股所负责人为成员的领导小组，把综治工作纳入重要议事日程，与各股、室、班组责任人签订综治责任状，明确了股室所的综治责任及综治任务，将其纳入年终考核，实行综治考核“一票否决”和连带责任追究制。坚持每季度组织召开综治工作例会，分析、研究综治工作出现的新情况、新问题，做到有的放矢，安排部署检查、督促、整改和落实工作。处班子成员根据“谁主管、谁负责”和“属地管理”原则，全面落实“一把手负责制”和“一岗双责”工作，把各个环节的工作内容、要求、标准全面细化分解，明确到每个岗位，

每一个人和每个时间段，秉着明确职责，落实责任，突出重点、兼顾一般的原则，逐步建立综治工作长效监管机制。

二、严格履行职责，增强维稳意识。

1、落实综治维稳工作。我处按照目标管理责任状的要求，强化措施，落实责任，积极开展基础工作，维护社会政治稳定。为将社会治安维稳工作落到实处，确保单位职工不发生非正常上访及医闹事件，完善了综治工作制度，做到逢会必讲。今年我处未发生工作人员到市、省、京非正常上访事件，单位工作人员及其家属未发生打架斗殴事件。

2、严格执行各项规定。严把征收关，抓好节假日及黄道吉日的门票发售工作，认真查验各种证件，尤其是对假老年人证、假残疾人证等假证件加大查验力度，要求一律凭票、凭证进入景区；严禁超标焚化品、非环保香，景区严禁除线香外的一切香炮进入。依法严厉查处车辆非法营运、摩托车载客营运行为，确保长效管理。

3、开展平安建设活动。我处切实加强单位内部保卫工作，处机关投入经费落实监控设施建设，周末和重大节假日实行值班制，安排专人值班，下班后关灯、关窗、落锁，加强防盗工作，全年我处未发生失盗事件。根据南岳区社会治安综合治理委员会相关文件精神，在全处开展了平安单位建设活动和“三防”专项督查行动，各股所通过自查自改、组织互查、联合督查、“回头看”再查的方式开展平安建设基础工作，积极开展单位预防青少年犯罪、禁毒禁赌、交通安全、消防安全和反邪教活动。处班子成员多次在处务会及处务扩大会上宣传国家查禁功的政策，教育干部职工自觉抵制功，我处干部职工和家属中无人修练功。

4、切实预防职务犯罪。门票处是与金钱打交道的敏感部门，为从根本上遏制和减少门票员工职务犯罪问题的发生，我处把预防职务犯罪工作作为一项重要工作来抓，坚持教育、制

度、监督并重，惩治、预防、查处齐抓，5月份召开股级、班级管理人员培训班，培训包括门票管理体制和要求、**年指导思想和工作思路、“如何当好一名管理人员”等方面内容，并现场进行测试；7月份全处干部职工分三批开展“加强职业道德建设预防职务犯罪”为主题的警示教育活动，通过邀请纪委领导现场授课、观看职务犯罪风险防范电视教材，加强门票征管人员的反腐倡廉教育，提高廉洁自律和遵纪守法意识，筑牢拒腐防变的思想道德防线。

三、全情全力投入，狠抓“四型”创建。

为确保今年与紫云小区开展“四型”小区联点联创工作的目标任务得以实现，取得扎实成效，让居民群众切实感受到创建所带来的实惠和变化，我处积极参与、全力投入，及时理清思路、调整对策、强化措施，制定紫云小区创建工作方案和计划，组建和完善“五长三员”网络成员；处领导班子成员率先垂范，参与紫云小区的“四型”联创工作，每月党政一把手和分管领导下小区工作日在2天以上，安排人员每月必须佩戴红袖筒参与义务巡防在6天以上；小区联创工作管理组成员组织开展小区矛盾纠纷和安全隐患大排查工作6次、居民卫生评比活动6次、流动人口和出租房屋大清查5次、居民文明公约执行评比活动3次、文明楼栋和文明经营户评比活动2次、开展“三课”教育培训2期，每月底，将小区联创工作进展情况以简报或信息、小结等形式报区综治办。今年，我处在经费紧张的情况下，支持紫云小区平安创建活动经费8000元。通过“平安南岳”建设工作的开展，建立创建“平安小区”的长效工作机制，维护了紫云小区和周边的治安状况，做到无刑事案件发生，小区居民安居乐业、和谐相处，文明程度普遍较高，实现了幸福、和谐小区的目标。

四、狠抓综合管理，提升服务水平。

1、组织综治督查。班子成员和各股室（班组）负责人定期或不定期深入工作一线，对各股所进行社会治安综合治理和平

安建设工作督查。对照我处《出租房屋管理制度》的内容逐项逐条对我处门面房及家属房进行检查，检查中不走过场，不图形式，严把安全关，对不符合要求、存在安全隐患的坚决责令其限期整改。

2、制定实施方案。旅游黄金周、黄道吉日、香期旺季是各方游客齐聚南岳的主要时期，为确保和谐旅游环境，平安建设工作顺利进行，根据门票工作实际和南岳旅游市场的特殊性，有针对性的制定社会治安和旅游环境综合治理工作实施方案，做好平安建设工作部署，安全责任落实到人，严格把关，坚持原则，一律做到凭票凭证放行。

3、做好防范工作。为使我处平安单位建设深入开展，把不安全事故和隐患消灭在萌芽状态，提前做好防范工作，开展不安全事故隐患排查行动，对存在的隐患及时整改到位；严格规范票款、票房安全，根据《南岳区水濂洞景区管理处票据、票款管理补充规定》，禁止闲杂人员进入票房，并做到随手关门，确保门票收入及时足额入库；安排专人值晚班，确保票据安全；对值班室的配电设备、管道线路、进行全面的安全检查。

在这一系列的有效措施管理下，今年我处社会治安综合治理和平安建设工作成效显著，保持了社会治安持续稳定的局面，但仍然存在不足之处。一是门票征管环境还有待进一步改善，逃票冲卡行为时有发生。二是个别员工的责任意识有待加强。三是人员素质参差不齐，整体服务水平有待提高。

今后我处将在区政法委、区综治办的领导下，认真落实维护安全稳定的各项措施，进一步加大监管，层层落实责任，用科学的监管手段，严格的处置办法，营造一个安定团结的工作环境和旅游环境，维护好人民群众和广大干部职工的根本利益，让门票征管工作达到规范管理、平安开展，为我处的发展和建设，为社会的长治久安提供安全、可靠的保障。

医院社会综合治理工作总结篇三

学校成立了社会治安综合治理领导小组，把落实责任制作为重点。始终做到有部署、有计划、有检查、有记录、有落实。任务到人，责任到人。

处理隐患方面，重点做了三个方面的工作：一是充分认识到排查矛盾、分析原因，妥善处理，清除隐患，是社会治安综合治理工作的重要内容，更是维护单位和社会稳定的关键环节；二是广泛开展领导与教师的谈心活动，及时了解掌握教师的思想动向，有针对性的解决思想问题；三是经常了解和掌握存在的实际问题，排查处理矛盾纠纷，把所有矛盾纠纷消除在萌芽状态。正是由于及时排查、化解矛盾纠纷，帮助教师解决实际问题，有效杜绝了影响稳定的事件发生，收到了较好的社会效果。

为了不断提高教师安全意识、道德观念、法制观念，我校加大了普法宣传力度，大力宣传综治工作的方针、政策、任务，通过开会讨论，集中学习的形式，动员广大教师积极参与综治工作，创造了良好的舆论氛围。通过学习增强教师遵纪守法意识和安全防卫能力，增强了他们的责任感和参与意识，有效地提高了学校内部的自治、自防、自卫能力。

一年以来，我校高度重视社会治安综合治理工作，牢固树立“发展是第一要务，稳定是第一责任”的思想，积极落实综合治理各项措施，不断完善维稳机制，构筑了较为完善的社会治安防控体系，但是我们还存在一些问题和不足，在深层次上需要下功夫。

20xx年工作的打算：

- 一、进一步落实领导工作责任制，扎实推进综治维稳工作。
- 二、进一步建立健全深化矛盾纠纷排查调处工作机制，及时

妥善处理 and 化解各种社会矛盾。

三、加大综治维稳的宣传力度，在全单位范围内继续营造一种良好的舆论氛围，动员教师共同参与综治工作同心协力，共创我校社会治安综合治理工作的新局面。

医院社会综合治理工作总结篇四

20xx年，我局社会治安综合治理工作，坚持以党的xx大和xx届四中全会精神为指导，全面落实科学发展观，围绕年初社会治安综合治理责任书确定的各项工作任务，狠抓制度建设和防控体系建设，健全矛盾纠纷排查调处机制，落实各项措施，加强社会管理和重点整治工作，深化平安建设，确保了一方平安，实现了单位安全无事故。

我们坚持把社会治安综合治理工作列入重要议事日程，切实加强领导，狠抓责任落实，齐抓共管，务求实效。一是加强组织领导，综合治理、平安单位、国家安全小组机构健全。主要领导担负综合治理第一责任人，分管领导和综治领导小组成员各司其职，形成了主要领导亲自抓，分管领导具体抓，小组成员配合抓的工作局面。综治领导小组定期分析本部门的综治工作形势，及时解决综治中出现的问题。直属企业根据工作实际，进一步强化内部综合治理各项措施，切实做好企业及住宅小区的安全保卫等工作；二是进一步健全和落实了社会治安综合治理目标管理责任制、领导责任制和“一票否决制”等各项制度。三是年初市工信委与我局，市局同各科室和所属企业分别签订了目标责任书，将社会治安综合治理与业务工作同部署、同检查、同考核，并将考核结果与各科室各企业责任人的经济利益挂钩，促使做好社会治安综合治理工作。四是综治工作领导小组对各项目标责任做到了年初有安排，季度有检查、半年有小结、年终有总结，联络员职责明确，使综合治理落实到位。与所在社区建立联系制度，积极配合街道、社区开展社会治安综合治理，联系沟通密切，情况反映及时，有问题随时解决，切实把不稳定因素消灭在

萌芽阶段。

今年以来，我们在社会治安综合治理工作中，坚持排查矛盾、化解纠纷、分析原因、妥善处理、消除隐患等工作措施，努力构建维持社会稳定的坚固防线，切实做到了排查矛盾、化解纠纷、稳定人心、巩固稳定。一是健全矛盾纠纷排查调处机制，定期召开矛盾纠纷排查分析会，做到了改制企业遗留问题和其它矛盾纠纷排查工作底子清、情况明，及时发现和处理矛盾纠纷。二是完善制度，结合单位实际，建立健全了检查监督、责任追究、请示汇报、奖惩等管理制度，使矛盾纠纷排查调处工作走上了规范化、制度化的轨道。三是对机关和企业，按照“谁主管、谁负责”的原则，切实把调处工作拿在手上，抓出成效，坚持实行“一票否决”，并追究有关领导的责任。四是坚持“三个原则”，努力构建维稳防线。坚持“属地管理”的原则，实行分级管理，归口调处，把确保一方稳定的责任落实到了各企业和单位；坚持“预防为主、教育疏导、依法处理、防止激化”的原则，积极稳妥地处理各种矛盾纠纷；坚持“工作在前，各负其责”的原则，经常分析、预防不安全苗头。大力开展综治、禁毒等法制宣传教育活动，采取悬挂横幅、发放宣传材料等方式在职工和居民中进行宣传，全年宣传达到2次以上。加强对干部、职工及住宅区居民的思想政治工作，广泛开展以社会公德、职业道德、家庭美德为内容的教育活动，不断化解矛盾，稳定人心，统一思想，凝聚力量，全年没有发生越级群体性和个别上访事件，确保了一方稳定。

我们认真组织机关和各企业单位干部职工学习上级综治工作精神以及国务院和省、市加强安全生产工作的有关文件，深刻认识安全生产与可持续发展的内在联系，牢固树立“安全生产责任重于泰山”以及抓安全就是抓发展，抓安全就是抓稳定，抓安全就是保护人民群众利益的思想。进一步增强安全意识，不断提高做好综治工作的自觉性。结合平时的学习，教育广大干部职工模范遵守国家法律法规和单位内部规章制度，不断增强遵纪守法的思想意识，社会治安综合治理工作

的水平有了进一步提高。加强社会管理工作，积极配合辖区街道、派出所和社区居委会搞好暂住人员管理等各种管理工作，主动反映工作动态，按时报送各种材料、信息和半年年终总结，圆满完成20xx年综治政法报刊征订任务。并采取多种形式，经常要求各单位责任人“看好自己的门，管好自己的人”，特别提醒干部职工管好自己的办公室、住宅、自行车、摩托车等设施，教育自己和家庭成员遵纪守法，提高安全防范意识，发现可疑人员及情况及时向单位领导汇报或拨打110报警。通过以上措施，形成了大家齐抓共管、群防群治的良好局面，从而确保了一方平安。今年，我局机关、所属各企业和本局家属楼没有发生过刑事、治安案件，也未发生过安全责任事故和人身损伤事故。

我局加强制度、人防、物防三个层次的防控体系建设，重点强化机关及所属企业的安全保卫工作，有效的提高了防范水平。一是定期不定期的进行督促检查，每月初对上月的安全防范工作进行认真检查，对下月的工作进行补充安排；二是在机关办公楼、各企业及住宅小区设有专职值班人员，24小时轮流值班，发现不安全因素及时报告处理，从思想认识上、工作制度上做到扎实有效，责任到人，一级抓一级，层层抓落实，使综治工作事事有人管，件件有落实；三是增加投入，强化硬件设施建设，提高物防能力，对机关办公楼、车库等重点部位安装的红外线报警仪及时进行检查修理，达到了24小时监控，防患于未然；四是坚持重大节假日值班领导带班、干部职工安排值班制度，强化了对综治工作的领导，杜绝了安全隐患，收到了良好的效果。

今年以来，我局平安建设工作坚持“服务大局，预防为主，创建为民，争先创优”的原则，紧紧围绕建设平安张掖工作，以巩固和扩大“平安单位”创建成果为目标，进一步深化平安建设，平安创建活动取得了一定的成效。

市局有专门领导小组，下设的办公室负责有关具体工作，直属企业根据工作实际，健全单位内部领导机构，全面领导和

部署机关、企业以及住宅小区的平安建设等工作。一是年初同各科室和所属企业签订平安单位建设目标责任书，明确了责任。在日常工作中，定期不定期的进行督促检查，做到责任到人，措施到位。二是提高思想认识，树立平安意识。牢固树立平安就是稳定，平安就是和谐的思想，平时注重安全防范意识的学习教育，组织干部职工认真学习有关法律法规知识，落实有关安全的各项法规和单位内部的安全制度，形成了大家齐抓共管，群防群治的良好局面，从而确保了一方平安。三是巩固创建成果，确保平安目标。我们在获得市委、市政府命名为“平安单位”的基础上，采取一系列行之有效的措施，深化平安建设，实现了“八无”，确保了人民生命财产安全和社会安定。

今年是“六五”普法重要一年，我们认真贯彻落实党中央、国务院转发的“六五”普法规划和全国人大常委会关于进一步加强法制宣传教育的决议精神，印发了《粮食政策法规选编》。同时，结合部门实际，组织机关干部有重点的学习了《行政许可法》、《公务员法》、《行政处罚法》以及国务院《粮食流通管理条例》和粮食工作方面的相关法律法规，有针对性的推行党务政务公开，把党务政务公开工作作为强化内部管理，促进民主化、科学化、规范化的一项重要举措来抓，公开了管理职责、办事依据、办事程序、办事标准、办事时限、办事结果等内容。规范了行政行为，推进了依法行政，法制化管理水平不断提高。组织企业管理人员重点学习了《企业法》、《公司法》、《合同法》、《产品质量法》等基本法律，进一步深化企业改革，完善企业法人治理结构，促使企业进一步发展，形成依法经营、依法维护企业和职工的合法权益，建立起了以公司法人治理为核心的现代企业制度。对单位干部职工的法制宣传教育和思想道德建设起到了进一步的推动作用，干部职工没有违法违纪行为。

医院社会综合治理工作总结篇五

一、加强学习，高度重视，认真做好社会治安综合治理工作。

认真学习社会治安综合治理方面的文件，不断地用知识充实自己，使个人的工作能力水平大大提高。只要有社会治安综合治理方面的新政策、新文件出台，都及时组织人员学习，确保工作不失误。在工作中，从不言苦，尽职尽责的干好自己的本职工作。主要做了以下工作：一是把维护稳定暨社会治安综合治理工作纳入企业发展的重要议事日程，常抓不懈，做到每季度召开综合治理工作会议，研究、部署每一阶段的社会治安综合治理工作，亲自抓，具体协调解决问题；二是将社会治安综合治理工作列入两个文明建设总体规划，尤其作为精神文明建设的重要范畴，做到同部署、同落实、同检查、同总结；三是明确各部门负责人是本部门综合治理工作的第一责任人，本部门社会治安综合治理工作完成情况直接与绩效工资挂钩；四是强化对各时期社会治安综合治理的分析、预测、从思想上、工作上立足抓早、抓小、抓苗头，对出现的不稳定因素和隐患采取早发现、早处置，做到思想认识、组织领导、人员措施三到位；四是设立意见箱，健全完善各项规章制度，配齐、配全各类办公用品，使社会治安综合治理工作达到工作有制度，经费有保障。五是认真落实信访责任制，及时化解了各类不安定因素。

二、强化服务意识，大力开展社会治安综合治理工作。

认真贯彻市委、市政府社会治安综合治理工作会议精神，坚持“预防为主”的方针，继续深入开展矛盾排查专项整治工作，进一步加强基层基础建设，努力消除隐患。针对企业发展过程中出现的新情况、新问题，提出“分段解决”的口号，对原有的一些工作制度作了修改，建立健全了目标管理责任制，重大案事件追究制，一票否决权制等一系列制度，使市场管理人员做到了文明执法、依法行政。因为管理措施得力，人民群众对卷烟专卖工作满意度大大提高，消费投诉明显下降，近几年来市局（公司）在卷烟市场管理工作中没有出现执行政策上的偏差而引起不稳定事件，得到了市委、市政府的好评，确保了社会治安稳定。

三、积极落实各项防范措施，维护社会秩序和企业稳定。

只有强化为职工服务为消费者服务的意识，才能化解纠纷消除隐患，才能够加强社会治安综合治理工作。结合企业实际的治安状况，积极探索新形势下社会治安综合治理的新思路。建立以意见箱收集问题，办公室处理问题，市局领导班子具体过问问题，基层及时化解问题的网络体系，限度的减少矛盾纠纷的发生。在今年公司竞聘上岗过程中，及时与职工沟通联系，多次深入基层、千方百计解决基层各种困难，定期召开矛盾纠纷排查调处例会，听取各部门的汇报，做好开导工作，积极宣传《信访条例》法律法规，及时发现和掌握影响稳定的矛盾纠纷，采取有效措施，进行妥善化解，把矛盾和问题解决在萌芽状态，避免了矛盾纠纷激化。

四、狠抓人防、物防、技防，努力营造良好治安环境。

针对一个时期家属院内自行车盗窃案件频发状况，组织综治小组成员详细研究对策，采取许多有效措施。一是要求保安人员做好看家护院工作，加强对院内、周边及办公楼的巡逻和保卫，要求职工上下班关好门窗，自行车一律停放进车棚，夜间12点准时锁大门。二是在单位办公楼、卷烟库房等重点部位安装了防盗报警装置和防护栏、防盗门。三是配备了灭火器，对职工进行消防教育，使职工掌握必备的消防知识。正是采取了以上行之有效的措施，防止了治安事件的发生，职工能够安心工作，群众有了一个好生活环境。

社会治安综合治理工作的开展需要大家的共同努力和维护，在取得阶段性成绩的同时我们也要存在忧患意识，相信在单位全体人员的共同努力参与下，我们一定会创造良好的社会环境，为全面小康社会的开展进献一份力量。