

最新初二物理机械运动教案 八年级物理 教学反思(大全5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

企业设备科工作总结篇一

转眼间，奥运年已过，即将迎来新的一年，在过去的一年里，我所在的公司是一家电子企业，主要生产手机背光，有2000多人组成的'规模，从而建立了多个部门，而我是属于制造部门现场的一个管理员。

1 人员管理

b 每天对现场的7s及纪律点检

c 定期对作业员培训，让新员工顺利进入岗位角色，做到自己本职工作

2 产能提升

a 机器操作中有专业生技人员陪同，有故障及时维修

b 各工序人员工作细节化分，让上下工序配合好，产品流动顺畅

c 定期对作业员作业手势进行培训

3 物控

a 作业员用的指套及丝袜每天规定数量发放

c 所有订单物料按no号管理

d 物料损耗制作相关目标，对于超标项目进行检讨及写对策

4 机器设备管理

a 相关机器制定了相关作业指导书

b 每台机器安排人员每天保养

c 专业技术人员每天对机器设备进行点检

5 现场7s与纪律

b 各种材料进行场地的标语，美化环境

c 机器操作人员不够，将会培训3人

以上为08年的工作总结及以后工作中的改善事项，我将以最饱满的热情对待新年的每一天，团结协作，改善存在不足之处，提高工作质量，抓好安全生产，为企业的发展尽我们最大的努力，同时祝愿三协公司事业日日蒸蒸日上，鸿图大展！

制作人□xxx 12/30

企业设备科工作总结篇二

一、紧紧围绕公司生产经营目标，继续深入开展巾帼建功活动在今年的“三·八”妇女节，公司工会为了更进一步激励女职工比学赶帮超的积极性，对考核分数达到95分以上

的xxxx巾帼岗位进行了表彰，同时下发了xx年度的《深入开展巾帼文明示范岗活动的实施方案》，《实施方案》中，在细化巾帼文明示范岗竞赛考核细则的同时，还提出了巾帼文明示范岗在年终考核时要达到女职工岗位的9xxxx以上的目标。目标明确，便于操作，女工在工作中干有标准，比有内容，在工作岗位上争做一流的精神风貌已初步显现出来。综合服务队客房服务岗的女工，做到了床铺、床单常换常新，干净卫生，楼道每天清扫两次，使职工的居住环境干净卫生。物资供应站保管组女工做到了杜绝假冒伪劣、不合格产品入库和随叫随到，半年来所处理单据未出现一次差错。这些比学赶超的现象在女工岗位到处可以看到、感受到。

二、加强宣传教育，做好女职工培训，提高女工素质 今年我公司女工委继续以家庭周末学校为载体，组织女职工开展读书学技活动。一是为女职工订阅《网络世界》、《计算机之友》、《中国妇女》、《妇女生活》等报刊杂志，以女工小组为单位，组织女职工学习和召开学习心得交流会。二是邀请有关人员和专家来单位为女职工开展法律、法规、妇科疾病预防、家庭教育等知识讲座。如：元月份，我们邀请家庭教育的专家安克慧老师为女职工举办了《家庭教育知识》讲座。5月份，邀请二十一医院的两名大夫为女职工开展了健康与保健知识咨询服务活动。11月份，根据女工部的安排，为女职工举办了《预防和防治艾滋病知识》讲座。三是为女职工开放图书阅览室，办理借阅卡，满足女职工学习要求。四是在“维权日”利用黑板报和电子屏幕的方式加强了女职工维权的宣传教育，出黑板报6块，制作电子宣传两版。通过多途径，全方位的深入宣传教育，目前，我公司女职工已形成了自觉学习的良好氛围。

三、是维护女职工的合法权益，优质服务女职工

今年三月份，公司女工委按照《集体合同》的有关规定，组织11xxxx女职工参加了健康查体，查出患妇科疾病女工xxxx□患其它疾病女工1xxxx次。建立了女职工健康档案，跟踪女职

工的身体健康情况。对生病住院的xxxx女职工及时送去了慰问品和组织的关怀。8月份为11xxxx女职工发放了劳动保护用品（卫生巾），为到期1xxxx女职工办理了安康保险续保工作。

四、以服务外闯市场为重点，深入开展姐妹献爱心活动

随着公司外闯市场步伐的加快，外闯市场的职工越来越多，如何服务外闯市场，解决外闯市场职工的家中问题，是公司女工委姐妹献爱心活动的主题。春节期间，组织xxxx女职工为外场市场职工家庭送春联135幅。5月23日，我们与团委联合组成献爱心志愿者团，到外闯市场职工家中开展更换窗纱、水龙头等活动。在活动中，更换窗纱5xxxx□修水龙头xxxx□为xxxx外闯市场职工家庭打扫卫生。5月份，组织1xxxx外闯市场职工家属参加局女工部举办的家庭教育讲座。受到了职工家属的好评。

五、积极开展各种文体活动，展现女职工风采，活跃女职工业余文化生活

我们把组织开展健康向上的文化娱乐活动，作为陶冶女职工情操的重要途径，在春节、“三·八”、“五·一”“十一”节期间，分别组织了女职工跳棋、勾技、拔河、排球、趣味运动、时装表演等文化娱乐活动8场次，参加女职工35xxxx次。这些活动的开展，不仅活跃了职工文化生活，增强了女职工体质，而且也增强了女职工组织自身的凝聚力。

企业设备科工作总结篇三

一年来本人认真遵守劳动纪律，按时出勤，有效利用工作时间。坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作按时完成。

我的工作岗位是车间统计主要负责统计并汇报车间每天的生

产情况。近一年来，通过每天对质量记录的整理、分析基本上能及时的向上级领导汇报各类生产数据。

除此以外，就是收集各类生产数据对生产成本进行核算，这事一项长期而艰巨的工作。通过对成本的核算就能更清楚的知道从哪些方面控制成本，从而降低成本提高公司的效益。

我从事工作的时间将近五年，但自身的素质和业务水平离工作的实际要求还有很大的差距，不过我能够克服困难，努力学习，端正工作态度，积极的向其他同志请教和学习，能踏实、认真地做好本职工作，坚持理论联系实际，学以致用。不仅仅要能够工作埋下头去忘我地工作，还要能在回过头的時候，对工作的每一个细节进行检查核对，对工作的经验进行总结分析，从怎样节约时间，如何提高效率，尽量使工作程序化，系统化，条理化，流水化！从而在百尺杆头，更进一步，达到新层次，进入新境界，创开新篇章！

1、许多工作都是边干边摸索，以致工作起来不能游刃有余，工作效率有待进一步提高。

2、有些工作还不够仔细，一些工作协调的不是十分到位。

3、自己的理论水平有待进一步提高。

经过这样紧张有序的一年，我感觉自己工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底！基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，从根本上摆脱了以前工作时只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。就这样，我从无限繁忙中走进这一年，又从无限轻松中走出这一年，当20xx年来到我面前，我只想说，来吧，我已从工作中长大！

还有，在工作的同时，我还明白了为人处事的道理，也明白了，一个良好的心态、一份对工作的热诚及其相形之下的责

任心是如何重要。

总结下来：在这一年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。

20xx年，是全新的一年，也是自我挑战的一年，我会继续努力，多向领导汇报自己在工作中的思想和感受，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷，把新一年的工作做好，为公司的发展尽一份力。

企业设备科工作总结篇四

一是国税收入稳步增长。

一年来，我局紧紧围绕全县经济社会发展大局，全力以赴，攻坚克难，强化职能，挖潜增收，全系统共组织完成国税收入36200万元，同比增收4827万元，增长15.4%，再创历史新高，收入工作呈现增长快、入库均、后劲足的特点。收入工作的高质量完成，突显了国税服务地方经济社会发展能力的增强，为公安经济社会和谐发展作出了积极贡献。

二是征管基础日益夯实。

大力推行科学化、专业化、精细化管理，不断提高征管质量和效率。我局坚持从强化税源管理入手，健全税收管理员制度，征管工作得到加强。以ctais系统为依托，开展户籍清理。查明我局在册纳税人6555户，其中一般纳税人446户，小规模纳税人200户，个体工商户5980户。认真落实税收管理员制度。根据《税收管理员工作规范》要求，对174名管理员实行主管、分管、税收管理员三级管理制度，层层落实，责任到人，并加强了管理员巡查考核和日志考核。建立了职责明晰、管理

规范、协作高效、监控严密的税收征管运行机制。加强税种管理。加强增值税一般纳税人管理，把好认定审批关，新办认定115户次，全县456户一般纳税人全部纳入网上认证。规范企业所得税管理，做到“大户精管、小户细管”；加强所得税汇算清缴，为368户纳税人确立所得税征收方式，实现了户籍和日常管理的专业化。强化信息支撑。强化“信息管税”的理念，推进系统内外网建设，所有纳税人全部纳入了微机管理，税收资料实行了一户式储存，深入推行财税库银横向联网系统和个体“双定”户委托银行划缴税款工作。97.07%的企业纳入系统，2759户次纳税人成功划缴了税款，征管数据质量在全市连续保持“零差错”。

三是科技管税快速推进。

近年来，我们按照信息一体化建设的要求，加强硬件建设，拓展计算机的应用，大力实施科技兴税战略，促进了工作效率的提高。硬件建设明显加强。我们进一步加大信息化建设的投入，使全局电脑达到320多台，人均占有计算机从0.54台上升到0.95台，基本满足了科技管税对设备的需求。信息资源顺利整合。通过开展金税工程建设，上线统一税收征管软件，实行了省径数据集中，实现了相关系统的信息共享，全县6000多户纳税人征管资料顺利加入了省局数据库，确保了系统之间基础数据的完整性、一致性和准确性，基本实现了实际数据与ctais系统数据一致，拓宽了ctais征管软件的应用领域；成功开通政务网、机要网。现在，无论是政府来文，还是系统内发文，全部通过公文处理系统进行处理，各项工作可以轻松做到文件网上发，政策网上查，报表网上传，动态网上找。进一步提高了办税效率。

四是依法治税快速推进。

依法治税贯穿税收工作始终，维护公平竞争的市场经济秩序。一是规范执法行为。全面推行税收执法考核系统，严格执法过错责任追究，追究面逐年下降。强化税权监督，确保

了重大税权审批的规范、合法、完备。二是加强税务稽查。加大对涉税违法案件的查处力度，加强对大型超市、房地产企业、家具企业的专项检查。全年查补入库税款378.6万元，其中所得税90万元，切实了维护税法的严肃性，促进了税收秩序不断好转。三是开展行政执法先进单位创建，认真履行国税职责，全力打造“平安国税”。四是强化税法宣传。利用税收宣传月，开展了“一评、二谈、三问、四进”的系列宣传活动，有效提高了纳税人的依法纳税意识。建立健全税收宣传网络，大力推介国税经验和工作动态。全年编发简报40多期，被市以上媒体采用30余篇，其中中国税务报。

五是服务经济扎实有效。

全县国税部门高扬“三个服务”工作主旋律，大力推行纳税服务规范化、人性化、标准化建设。在文明制、承诺制服务的基础上，继续推行了“一窗式”、“一站式”服务，扎实开展政务“阳光行动”，受理申报、许可等办税事项8.9万次，；同时，充分发挥税收职能作用，积极贯彻落实增值税转型、征收率降低、利息税暂免、支持外贸、农贸、利废企业和民营经济发展等一系列税收政策措施，营造了良好的税收环境。据不完全统计，全县国税部门落实出口退税6554元、增值税固定资产抵扣945万元、利息税暂免1040万元等，为培植经济税源，促进地方经济发展，做出了实实在在的贡献。我局也被县政府评为“三服务”先进单位，在全县70多个参与“三评议”考核单位中脱颖而出，荣获第一名。

六是行政管理高效有序。

卡立健全行政管理体系，实现行政管理科学化。加强政务服务。认真搞好公文、档案、保密、信访和政务督办等工作，公文处理反馈景时、政务运转高效。推进节约型机关建设。做到五定，即办公耗材定数、公话费用定额、公车用油定量、公务接待定标、办公空调定温。目前全局的办公用品、物资全部实行统一管理。加强财务管理。严格执行了新的《财务

收支管理办法》，坚持政府采购，压缩公用经费开支，公务开支与个人开支比达到30:70。强化后勤管理。妥善处理闲置固定资产，通过拍卖公司，妥善处置闲置资产。积极参加“四城同创”，进一步加强机关环境美化工作，为广大干部营造了绿色、清洁、健康的工作和生活氛围，进一步树立了服务型 and 效能型的国税机关形象。

七是干部素质快步提升。

大力实施人才兴税战略，全面加强干部队伍建设。开展学习实践活动，按照市局和县委部署，继续扎实开展了学习实践科学发展观活动，由于组织到位、认识到位、措施到位、人员到位、考核到位，干部职工聚财为国、执法为民思想牢固树立。加强干部能力建设。认真准备机构改革。及时上报机构改革方案，推举8名副科级干部担任领导职务，5人走上领导岗位，干部管理得到加强。加大教育培训力度，共举办各类培训22期，培训1220人次。深化思想文化建设。认真落实党建工作责任制，深入开展精神文明创建活动，广泛开展了“三服务”系列活动，推进党风廉政建设。认真落实党风廉政建设责任制，全面推行执法监察子系统，在“作风建设年”活动中，开展了以学规章、查作风、摆问题、做模范为主要内容的“学查摆做”活动，全面推进了干部队伍作风建设。

与此同时，行政管理和谐高效，综合治理再获市级优胜单位；税收调研蓬勃发展，工作经验全省炕流；工、青、妇工作有声有色，被授予“五四红旗团委”称号。职工文化生活丰富多彩，义务献血连续三年获评优秀。

一是税源结构不尽合理，商业税收在收入总量比重过大。二是纳税服务体系还不健全，服务意识有待提高，办税软环境还需优化。三是职能部门间的协调配合不够，征管数据综合利用水平不够高。四是部分干部对全面落实科学发展观、构建和谐国税思路不够清，思想不够解放。部分干部作风漂浮，

工作拖拉，纪律松散，会风不正。上述这些情况和问题务必引起我们高度重视，并在今后的工作中切实加以解决。

“xx”时期，公安国税事业要围绕一个中心、坚持四个基本原则、实现六大跨越来开展。围绕一个中心：以组织收入为中心。坚持四个基本原则：坚持以科学发展观为指导；坚持以“聚财为国、执法为民”为宗旨；坚持以依法治税为主线；坚持以人为本为落脚点。

实现六大跨越：一是实现税收收入大跨越□“xx”末公安国税收入总量要突破4亿元□xx期间力争总量达到20亿元，增幅和宏观税负高于全市平均水平，力争4个国税分局收入突破5千万元。

二是实现依法治税大跨越。对外，进一步加强税法宣传力度，增强纳税人的依法纳税意识，不断提高税法的遵从度；对内，规范税收业务操作，建立健全内控机制，严格执行税收政策，强化责任追究，大力推行依法行政考核，确保2个基层征收单位都被省局评为依法行政先进单位。

三是实现征管服务大跨越。要大幅度提高一体化管理水平、专业化管理水平、信息化管理水平、精细化管理水平以及纳税服务满意度；创新一系列征管服务制度，推出一系列特色服务新举措，解决一系列征管服务重大难题，探索实践一系列在全市乃至全省有一定影响的征管服务经验，各项征管服务主体指标领先全省平均水平。力争纳税人的`满意度达到95%以上。

四是实现队伍建设大跨越。要坚持以人为本、重在建设的方针，以加强执政能力建设为主线，不断提高各级局一把手带班子的能力，提高班子带队伍的能力，提高部门依法行政的能力，提高干部科学管理的能力；加强干部队伍教育培训，努力建设一支高素质的国税干部队伍，为圆满完成各项税收工作任务、充分发挥税收职能作用提供组织保证。与此同时，

要立足当前，着眼长远、大力实施人才兴税战略。有计划、有步骤、有针对性地加强税务人才的培养和锻炼，积极建立鼓励人才干事业、支持人才干好事业、帮助人才干成事业的良好机制，努力形成人尽其才，才尽其用、用在当时、人才辈出的局面，为促进税收事业又快又好发展奠定稳固基础。力争培养5名省径税收业务能手，30名市级税收业务能手。

五是实现“信息化管税”大跨越。

“xx”时期，按照上级税务系统要求将按照统筹规划、统一标准，突出重点、分步实施、整合资源、讲求实效，加强管理、保证安全的原则，积极稳妥地推进金税工程(三期)建设。完善县局局域网应用平台，建设征管业务、行政管理、外部信息、决策支持等四个应用系统，使之成为功能齐全、协调高效、信息共享、监控严密、安全稳定、保障有力的税收征管信息系统，进一步提高税收征收率、提高税收执法和行政效率，提高为纳税人服务水平，降低税收成本。

六是实现廉政建设大跨越。大力推进惩防体系建设，开展廉政教育，落实党风廉政责任感，构建监督工作体系，建立健全党风廉政建设长效机制。确保干部职工能认真践行廉政准则，努力建设和谐国税、平安国税。

企业设备科工作总结篇五

时间总是在不经意间流逝，转眼间就要到了本年的年尾，这也是我来到公司整xx年的时间，在这段时间里，不管是职业技能，还是自身的发展都得到了很大的提升，对于工作也是从陌生逐渐过渡到熟悉，这是成长的过程，也是积累的过程，现在就对本年工作情况进行如下总结。

在工作中我始终以公司的经营理念为核心，这也是自己在完成任务过程中的工作准则，时刻提醒自己，“只有思想不跑偏，工作才能有成效”，所以对于公司颁布的相关条例，自

己也及时进行分析学习，结合自身的实际情况，进行必要的调整，这是一个与公司磨合的过程，也是督促自己成长的过程。

我时刻谨记《员工工作守则》，在工作的过程中时刻保持着严谨的态度，对待每一次的任务都能做到一丝不苟，因为我知道如果以“敷衍了事”的态度对待自己的工作，那么最终的结果也一定不会好，如果是同事间的对接工作，那么这也给别人带来了影响，作为一名职场人时刻提醒自己不为他人带来麻烦，所以在今后的工作中，我也会谨记这一点。

- 1、记录组内人员任务对接的详细情况。
- 2、完成上级交给的任务。
- 3、及时核对数据信息，并做好审核。

在本年的工作中，有提高的部分，也存在一些方面的不足，比如在完成任务的过程中还需要再仔细一点，因此在明年的工作中，我一定会及时的提醒自己，而对于自己有进步的地方我也会追求进一步的提高，绝不局限于当下的状况。

以上就是今年的年终总结，本年的工作即将要告一段落了，又是忙忙碌碌的一年，但是也确实很充实，看着自己在不断地成长，这似乎也是一件值得开心的事情，希望在明年的工作中，能够有新的收获，也希望公司能够取得新的成就。

企业设备科工作总结篇六

过去的20xx年是极不平凡的一年，真可谓是喜忧参半。我们辛集木业在xx集团领导、各级政府、社会各界的关心支持下，在全体员工的共同努力下，努力克服全国经济形势下行大环境带来的冲击，面对当前社会治安环境不良形势出现强贼袭扰等客观因素情况下，辛集木业团结一致，众志成城，实现

了健康、持续、平稳的发展。

继续坚守“国内板材业第一军团”地位，瞄准中高端的市场，按照认清形势、找准位置、积极进取、稳中有进的总体思路，以经济效益为中心，以科学管理为主线，以质量为前提，安全生产为重点，主动适应市场需求变化，有效化解各种危机，发挥企业优势，开展技术和管理创新，保证质量、稳定产量，增强企业竞争力和市场影响力，在全国经济形势下行情况下保持了正常运行和盈利。

全年生产共计完成.01m³板材，优等品率.88%注（注：至12月18日）较去年下降了。离公司计划目标92%相差甚远!废品率是，低于公司计划目标。电耗是较去年的kwh/m³减少kwh/m³□制造费用（注：至12月17日）共计元，每立方均元。较去年的每立方的元上升元，其中砂带今年全年共计使用3091条，共计是.11元，占制造费用的38%□20xx年全年共计使用x条，共计.08元，占制造费用的24%，较去年上升14个百分点。费用惊人，应当引起公司、集团的高度重视。每立方板材施胶量在公司制定范围内，可控。但原材料（大柴、木片）单耗不可控，主要是公司没有精准的计量手段，导致公司收购的原材料无论多少最后只有生产部来承担。离公司制定的原材料单耗有一定的距离。另外燃料由于公司采用了各种堆放方式降低燃料的含水率，今年燃料应该有一定的减少。

技术革新及设备改造□20xx年，生产环节由于各种因素的影响受到了自投产以来最为严峻的考验，但我们依旧团结一心，努力完成集团下达的各项技改及设备更新的任务。公司向集团提出制胶车间增加尿素自动添加的技术方案，集团给与财力支持购买了设备，公司配合设备厂家进行设备安装和调试、电气重新制作电源、敷设电缆及安装、调试控制部分。对公司采购的新削片机2113进行了设备安装、电缆敷设及控制部分调试及试运行投入使用，并且为了节约资金大胆否定雇佣

吨吊车的方案，采用公司现有的5吨叉车和3吨叉车两辆，就把近几十吨的削片机安装就位，而且还免去拆卸原有削片料棚的麻烦，为集团节约了近3万元的安装费用，得到集团领导的肯定。由于长期在潮湿的环境下，热磨工段2、3楼的平台严重腐蚀，有些地方已经已经有人踩上去会漏下去的危险，公司及时上报集团公司，并下达采购计划，购买防滑铁板，利用停机检修的空隙重新铺设了平台，解除了安全隐患。木片料仓的拨料臂经常损坏，车间有关骨干在一起研究，制定可行的技改方案，由资源部牵头购买，车间人员实施安装和调试，为公司节约了很多资金。延长了拨料臂的使用。由于管道锈蚀严重，经常有金属颗粒被压在板材里，给砂光工序带来很大的麻烦，而且砂带费用直线上升，为制订了技改方案，购买了两块磁铁安装与系统中，降低了砂带的费用。完成了木片料仓拨料臂轴承的更换。完成了原有污水处理设备的拆卸。

年末，公司提出对干燥管道局部进行更换的提议，得到集团领导的支持，投资30多万购买钢材用于管道制作。具体是将备件库以后的干燥管道及两个旋风分离器全部更换，原因是经过几年的使用，其这部分的锈蚀和腐蚀严重，在生产中锈斑被带进纤维里，且不能有效分离出来，造成成品板的后道砂光工序砂带消耗出奇的高，通过更换管道可以有效地降低板材内含有金属锈斑的几率，降低砂带的消耗，为明年的生产打下坚实的基础。另热能中心近两年炉排片没有更换过，为此通过这次检修更换部分炉排片，及检查或更换炉排底部横梁，可以为明年的生产提供更有效的热力能源。减少因锅炉故障带来的不必要的停机损失。

集团财力支持本公司新打深井一眼，有效缓解了生产环节及生活、中央空调运行当中的缺水问题，为公司生产经营提供了可靠保证。

凭借几年来的不懈努力和品质品牌积淀，得益于政府、行业各方面的支持帮助，在原有获得的荣誉基础上，我公司又相

继获得河北省农业产业化龙头企业、河北省资源综合利用企业等荣誉称号[]20xx年11月份董事长武秀梅出席中国林产工业协会第五届理事会并当选为副会长，我公司光荣的成为国家林产工业协会副会长单位。增强了公司的知名度和社会影响力。

20xx年人造板市场举步维艰，中高档人造板市场严重供大于求，销售市场异常竞争激烈。据不完全统计，我国纤维板生产线总量已达到800条，分布在二十多个省市，中纤板产能过剩和今年市场需求的萎缩之间的矛盾，导致中纤板现存仓量较大，部分商家继续坚持走量消仓以争取资金回笼。在这种艰难的销售市场中，巴迈隆人用已有八年之久的设备，生产出一流的产品，坚挺着超一流的价格，产品销售虽然不如人意，但巴迈隆板材仍然保持华北第一板的殊荣，做到了销售价格最高，部分产品走俏，市场开拓较好，几大客户忠诚不改等亮点。截止20xx年12月31号共计完成销售立方，较好完成了今年的销售任务。

“以出货成交为原则、以回笼资金为目的”，针对个别客户适当出台了一些相关政策，全年共计销售库存积压产品立方，有效的盘活资金，提高了库房使用率。营销人员先后走访了正定、京津唐、东三省、山东、河南、山西、等区域，并取得了较好的成绩，使国内知名品牌东建木业、兄弟木业等一些优秀企业愿意长期合作，提升了公司的品牌影响力，及时了解代理商的经营状况，建立客户的良好合作关系，进一步扩大了市场份额。

在众人造板及家具厂行业面临停产、半停产、保市场、保生存的背景下，我们始终把提高产品质量、扩大二、三线市场份额，加大终端客户的开发作为硬性指标[]20xx年开发新客户49家，现有稳定客户28家，有过联系但需要拓展或待拓展客户40多家。赢得了长春兄弟木门、哈尔滨森海木业、辽宁引领木业、山西泰亨木门等国内知名厂商的青睐，保持开发

客户良好势头，高端客户日趋增多，成绩来之不易。

今年六、七月份，几大客户销量突然下降，东兴茂，森达，沈阳市场集中投诉我司板材纤维粗大、吸厚超标、镂洗发毛等质量问题，公司高度重视立即派员赶赴北京、正定、沈阳亲临现场查找原因，经过分析最后确认是当时因为环保水洗设备停了一段时间，生产了一批纤维较粗集中销售造成的，公司立即作出决定，认真妥善处理此问题，有质量问题及时赔付，达不到标准的坚决降级，最后得到几大客户的认可，终于渡过危机，保住了客户。及时了解市场和客户的需求，特别是针对tata木门等国内高端客户，根据市场波动，及时作出相应的调整，确保不给竞争对手可趁之机。