

2023年铁路工务段工作心得体会(优质9篇)

每个人都有自己独特的心得体会，它们可以是对成功的总结，也可以是对失败的反思，更可以是对人生的思考和感悟。我们如何才能写得一篇优质的心得体会呢？下面是小编帮大家整理的优秀心得体会范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

铁路工务段工作心得体会篇一

昭阳区今年节前始发客流以学生流、探亲流为主，少量旅客流、商务流为辅，到达客流以民工返乡流为主。节前日均客流约3000人，主要为到达客流，在站区没有形成积压客流；节后始发以民工流和学生流为主，由于学生流高峰期与民工流高峰期重叠，以昆明、广州、成都突出，持续时间长。节后日平均发送旅客人达到约6000余人。旅客主要流向广州、昆明、成都、贵阳，民工流为春运客流主体，约占春运客流的70%。

为强化春运期间铁路护路工作，我区下发了《关于做好春运期间铁路护路联防工作的通知》，1月29日还专门召集区护路领导小组全体人员、沿线乡镇（办事处）分管领导和护路办主任、护路队员召开了区乡两级铁路护路联防工作会，对昭阳区春运期间护路工作进行了安排部署，并要求我区的护路工作要紧紧围绕“重爱路护路宣传，强矛盾纠纷排调、强安全隐患排查，严防路外伤亡事故，全力确保铁路畅通”来开展工作。同时还结合火车站派出所春运工作方案，分析了我区春运期间客流特点，安排部署了相关工作。

（一）昭通火车站安保工作。根据今年春运特点，我区太平办事处护路联防组织在区委、政府及办事处党委、行政的统一领导下投入物力、人力（50人）在昭通火车站开展了春运

安保工作。

一是加大了路地进一步协调工作；

二是加强了领导组织，制定行之有效的安保工作方案；

三是加大对站内外的经营秩序、治安秩序、交通秩序等工作；

四是路地公安机关加大刑事、治安案件的查处力度，特别是对票贩子的打击力度；五是加大法律法规宣传，正确引导民工营造和谐氛围。

（二）铁路沿线护路工作。按照市、区护路办的要求，我区各护路联防领导小组进一步明确铁路沿线的责任和义务。结合“春运”工作的特点，有针对性地开展护路工作。

一是加强了铁路沿线治安隐患排查工作，突出工作重点，结合创建平安铁路示范区县工作，提升辖区铁路治安管理水平。

二是进一步强化对铁路沿线的防范工作，加大宣传教育力度，开展了“五必到”工作即：中小学校必到，教育学生寒假中自觉维护铁路安全；五残人员家庭必到，教育其监护人履行好责任；放牧户必到，教育其禁止上路放牧；收购冶炼站点必到，检查整治成果；沿铁路线的住户、商户和重点单位必到，提高沿线群众的法制观念和爱路护路的自觉性。各护路领导小组要积极宣传《铁路法》和《铁路运输安全保护条例》，营造爱路护路的氛围。

三是各乡镇（办事处）还安排了护路力量，采取重点巡逻和重点守护相结合的办法，把预防危害铁路运输安全的突出问题作为重点，切实发挥护路组织和护路队员的作用。同时教育护路人员高度重视巡护中的自身安全，坚决杜绝意外伤亡事件发生。

四是各护路联防领导小组及时掌握和反馈治安动态，对影响稳定和铁路治安的苗头信息，及时逐级报告，不得迟报、漏报和误报。做到了信息畅通。

铁路工务段工作心得体会篇二

接到文件后，车间立即成立了以车间主任、书记为组长、副主任为副组长、车间其他干部和工长为成员的活动领导小组。小组成员根据车间的包保安排，下到每个工区召开安全专题会，剖析问题，制定对策，要求每个人结合自身实际撰写安全反思文章。通过自上而下的宣传与发动，车间全体干部职工撰写反思文章36份，大家的安全意识得到加强。

通过自查，车间和工区共查出问题xx条，其中问题比较严重的安全隐患xx条，纳入挂牌督办的问题xx条。针对每一条问题，车间、工区制定了相应的整改措施和落实责任人，经过安全大检查活动的开展，管内自查发现的问题已经克服了xx条，整改率达到了 %，设备运用质量和安全基础工作得到有效加强。

安全大检查活动开展以来，为很好掌握管内职工的思想动态，促进车间、工区和谐发展，车间干部分别下到管内4个班组，和工区职工谈心120余人次，通过和广大职工的交心、谈心活动，车间共发现涉及安全生产的问题32条，并及时采取措施进行了克服整治。通过谈心活动，安全基础得到夯实，职工队伍得到稳定。

一是襄渝线直放站设备运行不稳定，故障率高，牵扯车间太多精力；

三是向上级主管部门申请备品、备件，提高应对故障的能力。虽然采取了综合应对措施，但由于设备选型等问题，襄渝线直放站设备运用状况不容乐观，需要进一步采取措施确保通信畅通。在桥槽整治方面，车间配合通信段的大更新工作，

对管内很多桥槽进行了更新，对没有纳入更新的桥槽，车间安排工区对部分锈蚀严重的桥槽进行铁丝捆扎，确保了光电线路的安全畅通。

围绕通信段1号文件，车间结合十堰实际及时制定了细化措施和推进计划。根据十堰车间设备运用情况和安全生产现状，我们制定了6项整治计划。

（1）电源设备专项整治工作已完成谷城、六里坪、胡家营通信楼发电机的更新工作，对黄龙、鲍峡、水磨河3个只有一路交流电的622传输机房，增设了小型流动发电机并试验正常，确保了622传输设备的运用正常。完成了花果、白浪机械室蓄电池组的更新工作。目前管内通信机械室已基本消灭落后蓄电池问题，设备的运用安全得到进一步保证。

（2）在大通道专项整治方面，我们重点是光电缆线路优化和桥槽加固整治，我们配合完成了黄家营—浪河应急通信通道整治90%的工作量，等待验收合格后投入使用。利用工务办公网施工，我们完成了花果—黄龙、小花果—鲍峡光缆的敷设工作，为下一步黄龙、鲍峡机械室的关闭做好了准备。目前正在进行丁家营—老营的光缆敷设工作。在桥槽整治方面，我们在去年桥槽更新的基础上，今年重点对没有更新的桥槽进行安全隐患排查，对锈蚀严重、桥槽支架有脱焊倾向的安全隐患，采取用铁丝加固的方式来确保光电缆线路的运用安全。相信通过一系列的线路优化和更新改造施工，光电缆的运用安全可以得到有效保障。

（3）在防洪安全整治方面，车间未雨绸缪早部署，在汛期未来之前就及时完善了车间的各项应急预案，对管内的铁塔、漏缆电杆、通信机房建立了雨前、雨中、雨后和日常巡检制度并补充了防洪沙袋、漏缆木电杆、雨具等防洪物资。根据路局防洪指挥部公布的防洪点，车间对涉及我们管内的3个一级工务防洪点和10个二级工务防洪点制定了“一事一案”的防洪预案，对51处三级工务防洪点也制定了相应的应对措施。

针对管内k59+800~k97+640~k169+000路局一级防洪点，车间制定了专人负责，定期试验以及动态和静态相结合的抽检方式，确保防洪点的通信畅通。

(4) 在劳动安全专项整治方面，我们根据武通安〔20xx〕71号文件要求和上级阶段性工作部署，我们完善细化了《十堰车间劳动安全管理办法》，根据上年度劳动安全执行情况和日常检查过程中发现的“两违”突出问题，车间结合段1号文件和武通安〔20xx〕31号文件要求制定了《十堰车间劳动安全专项整治方案和推进计划》并按照整治计划要求正在逐步推进。劳动安全整治工作同时结合“劳动安全宣传教育月”、“全国安全生产月”等活动的开展和、“5.24”、“6.6”“7.27”等事故教训的学习，举一反三，不断提高大家的劳动安全意识和工作过程中的自我保护意识，确保十堰车间劳动安全工作健康有序的向前发展。

(5) 通信设备防雷和地下达标整治工作，我们利用春季设备大检查之机，已对管内所有设备、机房的防雷单元和地线进行了测试，对不合格的防雷元器件进行了更换，对地线不达标的部位通过采取增设地线角钢或变更地线布放位置等方式来改善地线电阻，确保通信设备的防雷安全。

(6) 无线设备专项整治方面，我们对管内6处直放站蓄电池存在严重隐患的电池组进行了更换。为防止电气化区段因感应电压对直放站模块的损坏，我们对30处直放站漏缆加装了隔直器，确保了直放站设备的运用稳定。管内13处无线铁塔的整治工作，我们配合维护厂家已于7月份完成对管内无线铁塔的整治工作。

1、认真分析并吸取“6.6”事故教训，车间全体干部职工的安全意识、责任意识得到了增强。

2、对管内的102个直放站与18个通信通信机械室进行了地线电阻与防雷性能排查。对管内120个站房进行了消防器材的排

查与统计。对管内所有漏缆杆、塔、通话柱的运用情况进行了检查与整治，对管内重要业务电路的组网情况和环路保护情况进行了检查，确保了安全大检查期间的铁路通信畅通。

3、规范了问题库管理，对梳理出来的问题，建立车间、班组两级问题库，限期整改落实，对车间不能解决的问题及时纳入通信段问题库，对涉及面比较大的问题纳入挂牌督办，寻求上级主管部门的支持与解决。

4、通过安全大检查活动的有效开展，车间干部作风得到了进一步提高，全体干部职工的安全意识得到了进一步增强，极大的地提高了车间安全管理水平，设备运用质量有所提高、应急处置能力得到加强，安全生产处于有序状态。

1、职工的安全防范意识还有待加强，主要表现在安全预想不够超前，应急处置能力还需要进一步加强。比如8月8日铁总组织的救援演练工作，由于工区人员应变能力不足，不会灵活运用其它通信手段完成应急通信任务，造成救援应急通信启动超时。

2、在劳动安全的管理方面，重视自身的安全防范，疏于对可能发生的路外伤亡事故的防范，比如在黄家营一浪河的光电缆敷设施工过程中，施工单位请的劳务人员有时候为了赶进度，不听现场防护人员的招呼，防护人员原则性不强。

铁路工务段工作心得体会篇三

段安全生产的有序可控和经营管理各项任务的圆满完成做出了积极努力和应有的贡献[]20xx年，我们认真做好了以下主要工作： 一、正确引导、加强教育，准确把握思想建团方向，努力提高团青思想素质。

一年来，段团委坚持从青年的特点和工作实际出发，开展形式多样的思想教育活动，为铁路跨越式发展和我局“增吨、

压点、加密、提速”工作思路及段的修程修制改革中心工作提供强有力的政治和思想保证，发挥了团组织在培养“四有”新人中的教育引导作用。

1、常抓青工政治理论学习。

段团委经常督促和指导各团支部组织青工读书小组认真学习党的xx大、团的xx大和局第十三次团代会精神，使得广大团员青年统一思想，明确要求，并把学习成果落实到实践中。上半年，订购《祖国明天更美好》青年教育读本200册下发至各团小组组织学习，同时向局关工委投稿读后感一篇，并选派一名团员参加地区演讲选拔赛，发挥出了应有的水平，从而提高青工政策水平、政治素养和道德素质。

2、重视青工革命传统教育。

段团委一贯注重对广大团青艰苦奋斗这一中华民族优良传统的培养和教育，为此，一如既往地重视革命传统教育，继续开展“学先烈、比奉献”活动。4月2日，段团委组织**地区团青十多人到昆仑关爱国主义教育基地进行爱国主义暨革命传统教育，并特意邀请段关工委副主任和老战士到场给团青讲革命斗争史和艰苦创业史，同时，各团支部也结合实际组织团青开展形式多样的爱国主义教育和传统教育活动，大大激发了广大团青的爱国热忱。8月21日，段团委组织20余名优秀团青代表赴百色开展“学习光辉理论，缅怀历史伟人”为主题的纪念邓小平同志诞辰100周年活动，先后参观了红七军军部旧址—粤东会馆和南昆铁路纪念碑园。一年来，段各级团组织共邀请离退休老同志给青工上传统教育课15次，举行座谈会12场，老一辈艰苦创业、无私奉献的精神深深激励着广大青工。

3、加强青工法制综治教育。

针对部分班组中出现青工酗酒闹事、赌博和打架等性质较为

恶劣的问题，段团委委员与领工区负责人及时深入问题班组了解情况，召开会议、分析原因、查找根源，通过上法制课和个别找谈心，引导他们树立正确的人生观、世界观和价值观，增强抵御社会不良风气和腐朽思想侵蚀的能力和自控能力。段团委经常邀请保卫主任给团员青年上综治课，通过组织观看教育光碟，结合身边发生的典型事例，教育和警醒青工自觉遵纪守法，切实增强其法制意识，做到未雨绸缪、防患未然，使全体青工由原来的“要我守法”转变为“我要守法”，后进青工得以明显转变。

二、结合实际、集思广益，不断探索文化兴团思路，切实增强团组织凝聚力。

段团委始终坚持结合实际，深入调研，紧密围绕安全生产和段的中心工作，思考和探索创建学习型团组织，广泛学习贯彻全路人才工作会议精神，大力开展青年文化活动，以丰富多彩的活动凝聚人，充分发挥广大团青在安全生产和路风建设中的生力军和突击队作用。

1、探索创建学习型团组织。

按照局第十三次团代会提出的创建学习型团组织的要求，段团委深入学习贯彻《关于开展“创建学习型组织，争做知识型职工”活动的通知》精神，把“创建学习型团组织，争做知识型青年”列为下半年重点工作。结合工务青工工作和团员青年的实际，组织召开团委会，对如何创建学习型团组织这一新的课题进行了理性思考和有益探索，各团支部、团小组和青年文明号分别制定创建工作计划和实施细则，以新世纪读书活动为基础，逐步建立健全经常化、系统化的学习制度，营造团内学习的组织环境，引导广大团员青年、团干树立终身学习理念，不断总结经验和推广成果。

2、切实做好青年人才工作。

全路人才工作会议召开后，段团委积极配合局团委开展青年人才现状的调查摸底工作，认真填报《柳州铁路局青年人才基本状况调查表》，组织5名32岁以下大本生、青年技能人才和青年管理人才代表参加地区座谈会。7月份，路局分配5名大中专毕业生到段工作，段团委及时组织召开青年人才座谈会，全面了解掌握他们的思想状况，并建立健全青年人才库，为今后制定全段青年人才工作实施细则打下坚实基础。

3、大力开展青年文化活动。

段团委坚持服务青年，丰富团青业余文化生活的原则，大力支持各支部开展丰富多彩的活动，为他们解决人力、物力、时间和资金上的困难。在段团委和领工区党支部的领导和支持下，各团支部经常举行各种青工球类比赛和团日郊游活动。段7个工务领工区每月组织青工进行篮球赛；机械化领工区团支部每月举行青工综合规章知识竞赛；科室联合团支部定期开展团青国防教育活动和羽毛球、汽排球比赛；段团委于5月和8月分别组织优秀团员青年代表到桂林和百色开展主题团日活动，11月7日与地方单位团组织联合开展大型联谊交友烧烤活动，8月份，段团委组队与百色工务段团青进行了“友谊杯”男子篮球赛和女子汽排球比赛。通过经常开展以上这些年轻人喜闻乐见的活动，不但丰富了青年职工的业余生活，使其增强了体质、提高了素质，还促进了机关与基层、干部与职工以及团员青年间的交流提高，从而有效地增强了团组织的凝聚力，大大激发了他们的工作热情和生活情趣。此外，在段团委的高度重视和广大团员的积极参与下，我们完成了一件题为“提速并快乐着”的flash作品，并选送参加局团委举办的青工“提速营销服务”flash动漫设计大赛。

三、主动融入，展示作为，牢固树立事业促团意识，强化团组织服务企业功能。

1、增强青工安全责任心和紧迫感，构建青工安全屏障。

段团委始终把青工安全摆在工作首位，对青工的安全意识教育常抓不懈，努力构建青工安全屏障。在局青工安全生产8000天及22周年之际，段团委深入青年班组召开安全生产座谈会和开展青年岗位练兵活动，使广大青工牢固树立劳动安全与行车安全同等重要的思想。4月，针对全路第五次提速调图，段团委要求各团支部加强相关安全规章的学习，严格“两纪一化”，确保行车和劳动安全。刘德晓和农拥权两位同志荣获“全局青工安全生产先进个人”称号。下半年，认真开展“抓反思、战高温、抗洪涝、保安全”和“造氛围、展作为、向路局第十次党代会献礼”活动，段团委把青工安全大反思活动查摆出来的问题进行了分门别类，制定整改措施，由团委委员负责督促指导，实行銷号管理，逐一整改。一年来，各团支部共组织各种安全座谈、报告计14场次，有350多名青工参加，出安全生产墙、板报21期。

2、开展生产突击活动，展示团员青年作为。

一年来，段团委以安全生产为中心，组织开展各项生产突击活动。春运期间，在全段青工中开展了“南工青年与春运同行”立功竞赛评比活动，涌现出了一批先进人物和好人好事。6月份和10月份，在黎南段小半径曲线一、二期改造工程施工中，面对时间紧、任务重、要求高、涉及面广、安全压力大等困难，青年突击队积极响应段号召，以只争朝夕的精神投身“三十天大会战”，测量组、技术组、防护组、拨道组和后勤保障组处处活跃着团青的身影，他们凡事向先进人物学习，处处向党员看齐，充分发挥吃苦耐劳、连续作战、艰苦奋斗的精神，为确保安全、优质、高效地完成施工任务做出了应有的贡献，并得到了领导和同志们的好评。

3、深入开展“三大活动”，提高青工整体素质。

段团委在抓好青工安全生产的同时，以青年岗位能手、青年志愿者和青年文明号活动为载体，为提高青工综合素质做出了努力。我们以青年岗位能手活动为载体，以“共青团道

岔”、“共青团曲线”为基地，扎实有效的开展青工学技练功活动。如长塘、维罗工区青年文明号每季扎实开展岗位练兵活动，坚持每月一考和每日一题制度，得到了领工区的大力支持和表扬。通过活动，不仅使青年技术能手脱颖而出，原技术水平欠缺的后进青年也得到了锻炼和提高，涌现出了许景彬、班辉和黎德勇三名局优秀青年岗位能手，12月底，段将举行青年岗位能手技术比武赛。在青年文明号建设方面，段团委继续加大创建力度，在资金和和时间上给予倾斜，重点在“抓规范、强基础、展作为”方面下功夫，健全完善各项管理制度，激励、监督运行工作机制，确定内部评定考核标准，长塘和维罗工区青年文明号被继续认定为20xx年度局级青年文明号。为培养团青全心全意为人民服务的高尚品德，段团委先后组织开展了“春运热心行动”、“清理白色垃圾”、“学雷锋，为民服务”、“当好东道主、服务南博会”等活动，带领团青在南铁二街清洗路灯，为路人修理自行车，清理站区白色垃圾和地洞口环境卫生以及为南博会旅客进出站服务等，引导青年对为民服务的认识由任务指令变为自觉行动，把服务社会同岗位奉献有机结合起来，形成了“人人争当活雷锋”的良好风气。

4、开展“创新创效”和义务献工活动。

一年来，段各级团组织以挖潜提效、修旧利废、堵漏保收为主攻方向，积极开展“创新创效”活动，将长塘、维罗等工区建立起的“共青团节能基地”向全段推广，做到“可用的胶垫一块不丢，能用的配件一件不弃”。各团小组还经常利用休息时间组织开展各种义务献工和义务劳动，为提高线桥设备质量和美化工区生产、生活环境做出了积极贡献，11月17日，局团委领导在维罗工区青年文明号调研时给予了充分肯定和高度评价。

四、规范管理，注重组织自身建设，稳步推进基础强团工作，增强团组织活力。

段团委注重团的自身建设，坚持“工作到支部，全团抓落实”的指导思想，抓提高团干业务水平和工作能力、抓支部达标竞赛，抓青年班组建设，加强对团员的教育和管理。一年来，段团委多形式地开展团建活动，促进了支部建设，增强了团组织活力。

1、适应改革，整合机构，规范支部管理。

针对段实行修程修制改革，生产布局作了调整，段团委及时召开会议，对团组织进行重新整合：撤消凭祥团支部和原南一、南二团支部，新成立南团支部和机械化团支部，配齐配强各支部委员；并细化了支部工作制度，完善工作计划、总结表、情况统计表，合格支部考核标准及红旗支部评比标准等，使支部工作方向更趋明确、有章可循，有效地规范了团支部的管理。上半年，段团委通过上级团委的严格考评，被全国铁道团委授予“全路五四红旗团委”称号，实现了共青团事业的新发展，再创工务段新辉煌。

2、广泛开展纪念“五四”运动85周年主题活动。

段各级团组织抓住纪念五四运动八十五周年的契机，广泛开展“弘扬五四精神，肩负跨越使命”为主题的五四系列活动。各支部通过团内知识竞赛、座谈会、义务献工等形式多样的活动，激励和引导全体团青树立和培养正确的理想信念，确立“勤于学习，善于创造，甘于奉献”的人生坐标。五四前夕，段团委表彰奖励了1个红旗团支部、7名优秀团干和20名优秀团员，并有段六景领工员李建辉同志荣获局“新长征突击手”称号。

3、积极发展团员，做好“推优”工作。

一年来，段各级团组织严格按照团委的布置和要求，定时组织团员上团课，并有意邀请思想上进的青年参加一些团的会议和活动，积极做好启发引导工作，使其思想觉悟得以提高，

加深对团组织认识和了解，自觉向团组织靠拢。通过努力，崇左、南和机械化支部共有四名先进青年光荣地加入了团组织。段团委还经常督促各读书小组开展学党章、学党的基本知识等活动，注意把“推优”放在“培优”上。各支部在召开团员大会时，均邀请党支部或党内先进人物及离退休老党员给团青们上党课、讲党史，协助党组织加强对入党积极分子的培养和教育。今年，经段团委推荐的优秀团员已有8人光荣地加入了党组织。

4、切实加强团干部的培训工作的。

随着铁路跨越式发展和我局“八字”工作思路及段的修程修制改革的稳步推进，为适应改革发展和新形势的需要，段团委把提高新老团干部的业务水平和工作能力，拓宽他们的知识面作为当务之急，利用每季度的团委扩大会给团委委员和团支部书记上课，组织学习改革发展的新形势、新思路，做到与时俱进。9月份，分两批选送了6名新当选的团支部委员参加局团委举办的兼职团干部岗位培训班，促进了团干部知识技能的提高。

5、抓青年班组建设，物化共青团成果。

段团委集中精力抓青年班组建设，努力使青年班组成为全段青年学习的典范。段团委经常深入到长塘、维罗等青年班组开展调研，组织召开青工座谈会，青工安全生产分析会等，统一青年思想，因地制宜开展适合青年特点的活动，并经常与兄弟单位和地方团组织联谊，打响青年文明号品牌，促进了青年班组的自身建设。

一年来，在全段团干、团员和青年的共同努力下，青工安全生产保持稳定，为局实现青工安全生产8000天及22周年做出了应有的贡献。本着“轻看成绩，重看问题”的原则，我们也清醒地认识到共青团工作还存在一些不足之处：一是部份青工安全意识不牢，缺乏安全责任心和紧迫感，违章违纪现

象屡禁不止；二是部分团青法制观念淡薄，酗酒、赌博和打架行为仍然存在；三是部分团干部业务不精，工作方法单一，以致支部工作缺乏活力、缺少特色；四是团内信息反馈工作力度不足；五是团的有形化建设有待加强，团的影响力有待提高。我们决心在今后的工作中扬长避短，再接再厉，不断开创全段共青团工作的新局面！

铁路工务段工作心得体会篇四

20xx年是铁路改革快速发展的一年，是我段三段合一的第一年，设备车间在全年的工作中消灭了一切违法乱纪和不良反映，保证了设备使用。为段的总体方针、目标的实现和安全生产的顺利进行提供了保证，下面从以下几个方面对全年的工作做以概括总结。

设备车间现有职工12xxxx□其中维修2xxxx□电力1xxxx□暖房3xxxx□车库1xxxx□微机1xxxx□革新xxxx□车间办1xxxx(其中包括干部xxxx)□共有1xxxx工种分布在各个班组的各个岗位上，负责段内齐地区386台机械动力设备的检修工作。06年设备车间全面完成生产任务，小修设备共402台，项修设备11台，车间红旗设备8台，临时工作共189项，小改小革、技术攻关32项，加班加点34xxxx□xxxx余小时/人次。安全生产上无人身重大伤害事故，无设备一般事故，信访无越级上访人员，“3.18”车间班子调整后平稳过渡，车间管理制度化，民主管理深入人心，车间内坚持召开民管会，真正做到了账物公开。党员素质明显提高，榜样作用不断增强，党员队伍建设逐步发展，团青工作活跃，朝气蓬勃，突出表现在技术攻关，生产突击，组织职工技术表演赛等活动。

一是明确思想导向。鉴于车间班子换届，各班组职工中存在的活跃思想及种种疑虑，主任、书记及各职能人员，在班子调整后的第一件事便是大力做好职工思想稳定工作，广泛与职工谈心，熨平职工心中的疑虑，并告诉大家“虽然车间班

子调整了，但是我们仍然是一个优秀的整体，是一个战斗力很强的队伍，我们的心紧紧贴在了一起，每个职工都是设备大家庭的一员”。与此同时，车间主任、书记就车间当前和今后的形势与职工进行了深入交流，对职工在工作做出的贡献及成绩给予了高度肯定，并为今后的道路指出了明确的方向，从思想上保证了下步工作的有利开局。

二是夯实安全基础。车间各职能人员及班组长真正在生产一线靠前指挥，并无时无刻不在强调安全生产的重要性。在职工中间车间的管理人员讲的最多的是安全形势，看得最多的是安全隐患，其目的只有一个，确保车间全面工作的安全有序、确保车间职工队伍的安全稳定。车间不失时机的将路局关于安全事故的电报向职工进行传达，并认真吸取各类事故中存在的薄弱环节，举一反三认真吸取教育，使大家感知压力、明确责任。同时，车间检测组经常对各处设备的作业情况，进行认真的检查，将发现的不良隐患及时反馈班组，或在交班会上予以通报，能当场解决的要求职工立即解决，遗留的问题，车间管理人员划分职责，精心研究方案，逐一解决。截止目前，发现的问题已全部处理完毕，为段的安全生产提供了保障。

三是完善综合管理。车间职能人员分工包保，细化考核项点，量化考核指标，每月定期、定量到现场检查指导。各帐项在车间统一管理下，已经逐步走向规范。在车间新班子领导下，车间规范了各班组的留存料，对于留存料登记上帐，规范管理。杜绝了材料浪费现象的再次发生，杜绝了干私活用公家料的现象。20xx年12月9日为车间的成本控制打下了坚实的基础。

任心不强，巡检、检修质量不高，技术业务平庸的现象。车间不失时机的借助活动的契机开展了巡检、定检质量攻关活动，扭转了在以往工作中职工经常在设备出现了故障才去处理、被动推着干的局面，现在职工积极主动地查找故障、发现故障、解决故障或者通过小改小革的方式将故障消灭在萌

芽之中。职工的巡检、定检以及设备质量有了很大地提高，同时也提升了职工为现场服务的意识。特别是在今冬的工作准备工作中，自7月下旬开始车间就进入了准备阶段，如：对各蒸汽管路检修、锅炉及附属设备进行检修。与此同时车间组织班组骨干力量对特种设备、叉车、电瓶车、客车磨机(原震动力大，危险性高，目前达到良好状态)进行检修，对吊车轨道进行检修、安装轮检风泵等工作十余项。

在20xx年工作中车间将劳动安全、特种设备运行、设备的定检检修、重点岗位的标准化作业作为日常检察监督的重点部位，在班组工长做好自控的同时，车间各职能人员随时抽查各班组的工作。在日常工作中设备车间做到了“四加强”。

一是加强设备巡检、检修质量。我们齐设备车间突出了重点设备重点管，一般设备随机管的管理方式。加强了对重点设备的管理，对易发生故障的设备真正做到重点监护。全面调动和促进职工为生产一线服务的意识。对于一般设备我们要求职工要充分利用一切时间，对隐患及故障进行全面的检修。由于今年夏季段内没有放假做设备整修，对此车间里用7月末段内缺少轮对放假时间较多的.时机，做好各种设备的检修工作，在此期间车间对23台设备的51处隐患故障进行检修。通过加班加点的检修，有效的保证了设备使用率。同时也有有效的杜绝了夜间加班处理故障的现象。

二是加强设备定检、检测质量。以往由于生产任务和时间关系，设备定检质量不高，对于重点设备只能有针对性的进行检修，不能按照规定进行逐项修理，这也给设备的使用带来了一定的隐患。在第一阶段的工作中调度及检测组有关职能人员合理的安排工作、安排时间，对重点设备进行细致的定检。设备定检完毕后，检测组人员对设备进行复查，有效的保证了设备的安全使用。

三是加强单岗作业人员控制，防止交通肇事伤亡事故。段内机动车、机床工属于单岗作业，车间在单岗作业的安全监护、

安全防护作为重中之重来控制。对此车间要求班组抓好安全教育的组织落实工作，段内运行的叉车、铲车及电瓶车司机加强了标准化作业的学习，同时也加强了对站修送料车的管理，组织司机学习汽车基础知识及劳动安全知识，真正做到职工上岗全部合格。对单岗作业人员的教育真正做到了严格、细致、系统，车间结合单岗作业人员的工作重点，制定了详细的工作制度，来保证职工标准化作业。

好日常工作控制，做好班组管理工作。结合冬运继续开展好队伍的稳定工作。进入冬运车间对暖房供暖工作，室外作业，特种作业加强控制，各班组做好了职工队伍的稳定工作，杜绝越级上访事件的发生。杜绝综合治理不良事件的发生。与此同时车间利用交班会时间向职工传达安全作业的重要性，维修、电力等班组在室外作业过程中要加强安全控制。

业期间未因设备问题影响段内出车。针对部分职工中存在各种不良情绪，我及时与职工谈心、沟通，消除他们的逆反心理，确保各项工作的顺利推进。同时我们针对生产实际，一是在交班会上提醒工长做好预想，在设备质量、人身安全等方面做好超前控制；二是重点监护、死看死守，对单一设备、重点设备派人监护，如压装机、双头推卸机、踏面车床等。出现问题及时反馈及时处理。有效的保证了设备的正常使用。

二是20xx年8月19日房产段检修轮轴库房，施工中造成屋顶坍塌，造成轮轴库内的两台3000型磁粉探伤机、一台水轮冲洗机、一台超声波探伤机等设备报废，给段内的生产带来了巨大的影响，设备损失惨重。车间于21日按照段的总体要求召开工长会议，研究落实段关于设备拆迁工作的具体事项。车间立即成立了领导小组，并且做到了分工明确，即：主任全面负责拆迁工作，支会主席负责现场安全，车间调度负责人员组织及实施方案落实，各班组工长负责具体工作的落实。并且重申如果在非常时期内违反纪律的将给予撤职或待岗处分。在会议上各与会人员都做好了充分的预想，与此同时车间要求班组职工在拆除设备过程中首先要做到安全着装，支会主

席负责现场安全，对于危机安全的作业事项应立即停止工作，并根据实际情况延长作业时间。

“8.19”轮轴库屋顶坍塌后，段为了在最短的时间恢复生产能力，轮检车间就必须承担检修轮对的重要任务，但是对于库内设备却是一个严峻的考验，工作量加大、工作时间延长、设备检修时间缩短，给设备保障工作带来一定的困难。对此车间组织技术力量对轮检库内的设备进行全面细致的检查，隐患部位进行修复，有效的保证了设备使用效率。在检修设备的同时，车间还要将原轮轴库内的水轮冲洗机、轮对压装机等设备移设到轮检车间库内，并对设备进行调试。车间组织专人组成设备故障攻关组，对轮检车间停用多年的踏面车床及轴颈车磨车床进行修复。由于轴颈车磨车床自从大修回来后始终存在着“偷进”问题，没有能够解决，多次找到大修厂家，也没有得到彻底解决，停用至今。为了保证生产的顺利进行、保证检修质量的提高。车间对长期停用设备进行修复。首先着手更换轴颈车磨车床机油，对各种阀进行清洗，先将外部影响“偷进”的因素排除，在机械上又对小溜板进刀部分进行检查，发现电机与溜板丝杠连接托盘间隙较大，也有可能造成进刀“偷进”的可能性。于是将其进行了调整，使其得到较好的效果，最后电力组工作者以及使用者对车磨车床加工结果进行检查，通过近一个月的运行，已经将“偷进”问题得到解决，现已正常运转。其次车间对踏面车床(c8011b)进行整修，由于种种原因，加工车轮已成为影响生产的一大因素，为缓解这一问题，就必须将停用的踏面车床恢复，此踏面车床已经停用多年，一直没有使用，其主要问题是程序不对，车间立刻对机械部分检查，调整间隙，需要整改的立即整改。组织人员对车床程序进行重新修改，保证了设备的使用。通过这两台设备的修复，增强了职工的自信心，也掀起了职工学习技术的热潮。

全控制。车间主任检查劳动安全月不少于xxxx[]调度、检测组成员每周检查劳动安全不少于xxxx[]在严抓劳动安全工作的同

时，车间还针对人身安全展开教育。按照段的要求车间开展了“关于加强设备车间职工上下班人身安全教育”的活动。车间对此提出四点要求；一是各班组找时间召开一次人身安全专题会，对上下班人身安全的注意事项进行提示，制定措施细化安全防范意识。二是要以近来段有的职工被撞事件为教训，加强自我保护意识，做好防微杜渐。三是各班组组织一次对交通工具的安全检查活动，排除危及安全故障，保证个人的行驶安全。四是各班组开展一次交通安全规则的学习活动，严格遵守交通规则，避免发生交通意外事故。通过活动的开展有效的提高了全体职工安全防范意识。

按照段转发《关于开展安全管理年活动的通知》(哈铁安联[20xx]68号)和《段、段党委关于开展安全管理年活动的通知》(齐安联[20xx]11号)文件的有关精神，设备车间在七月份工作中能够按照路局、局党委、段、段党委的要求，全面开展安全管理年活动。在开展的活动中设备车间始终以贯彻路局安全工作会议精神为主线，促进安全管理年活动的有效开展。设备车间在开展安全管理年活动中能够突出安全这个重点，强化现场控制，确保安全持续稳定。在活动的开展过程中车间认真按照上级要求及指示，结合自身实际情况，制定车间活动安排和推进计划，确定了目标和活动阶段，确保了活动开展顺利有序。

在20xx年工作中车间积极开展争创自控型班组活动，按段的整体要求，进一步强化车间班组管理，适应生产力布局调整以后的新的管理要求，实现自我管理的真正目的。车间按照三级管理模式，对车间自控型班组活动进行检查、指导，针对班组建设存在的问题，组织班组进行整改落实。完善班组管理标准在车间班组中积极增创自控型班组。维修班组被段评为段级自控型班组，车间在日常交班会上予以公布，并激励其他班组加强自我管理、规范管理，争创自控型班组。

果，同时也大大提高了设备的使用效率。改造的设备有：(1)改造原轮检货车3000型转轮部分，(2)修车库6道、7道电动大

门齿轮磨损，外委加工每个大门需要570xxxx元，车间组织人员利用其他材料制作齿轮，成本仅用了100xxxx元，仅此一项为段节约支出xxxx元。

(3)牵引车检修、校阀节约xxxx元。(4)由于生产组织发生变化，1台叉车满足不了生产需要，将原轮厂的旧铲车和叉车拼成一辆叉车，保证了生产用车。(5)由于转向架小车轮行进中容易压脚，班组职工对小车主、从动轮加装了防护罩。(6)6道水轮冲洗机由于主刷抖动，刷子磨损过快，除锈效果不佳。班组职工对主刷风缸加装下降风管，安装调压阀，解决了抖动问题，同时也减少了刷子的磨损。(7)uba开关电源损坏，电力班组职工进行修复，达到了使用要求，每个开关为段节约支出200xxxx元。(8)由于配件抛丸机，抛丸室履带破损，抛件经常漏进托带轮里，造成履带损坏，元，经班组职工研究加装防护轮，杜绝了抛件漏进托带轮里的现象。(9)另外还对踏面车床油路进行改造、对尾框抛丸机机顶防尘刷子进行改造、50车床制作压滚支架等小改小革3xxxx项。车间内部结合现场工作实际制定小改小革管理办法，要求每名党员都要参加小改小革项目，这也是党员“评先”的先决条件。职工们能够转变观念，努力改善设备的质量，对设备不合理的部位改进，有效的保证了设备的正常使用，设备故障率较去年同期相比明显下降。

6、规范制度、严厉考核，在材料的使用上严格执行“有旧不用新”，对于浪费材料与配件的情况车间给予了严厉考核。

在20xx年工作中车间重点对配件的修旧利废做好控制，主要采取两种方式。一是配件的修理，结合当前的形式，段提出节能降耗的方针，对于一些配件及工具我们尽量进行修理，压缩成本开支，及时向班组职工了解修旧的完成情况，有什么困难，存在什么潜力，车间制定出切合实际的计划，保证修旧利废工作落到实处。二是合理选材，今年以来车间承担的临时性工作较多，在工作中我们做到了合理选择原材料有

效的利用边角废料，不仅能降低成本支出，更能使职工养成节约利费的好习惯。为此我们在工具和工装设备的制作过程中，一方面做好教育和提示，让职工在头脑中形成节约观念。另一方面在制作过程中由车间职能人员搞好控制，指导配合班组完成各项工作。在批料前车间首先根据图纸，要职工明确应用多少料，那些部位可以用旧料代替，用什么料，从指导上就控制了不必要的浪费。

1、全年车间上访老户非常稳定。车间职工曹连杰母亲为“五七”工，我们要求暖房工长细心观察、及时发现、及时反馈、及时解决，我们每天与其母亲进行电话沟通谈话或随时上门谈心达到思想稳定，经常与曹联杰谈话道明利害关系，利用母子的亲情关系，做好曹母的稳定工作。按照段的要求退休、退养人员由车间进行管理，车间与这些人见面少、沟通少，很难知道他们的思想动态，如果在思想上有不稳定因素，车间很难控制，对此车间决定将退休人员按照班组进行划分，让车间来共同管理。有效的确保了职工队伍的稳定。车间管退休人员现有5xxxx□其中有1xxxx为98年退休人员，退休人员归车间管理后，重点对1xxxx98年退休人员做好控制，杜绝了各类上访事件的发生。

2、三间房住勤人员思想稳定。按照段的统一要求，在暖房班组抽调xxxx□到三间房驻勤。在冬运期间暖房班组抽调人员到三间房，给暖房班组的日常工作带来了很大的影响，暖房班组能够克服困难，耐心、细致的做好职工思想工作，保证在三间房锅炉房驻勤期间安全稳定、综合治理稳定、设备安全运转稳定。车间对xxxx驻勤人员提出了四点要求，一是禁止班前饮酒，班中离岗。二是杜绝无故矿工现象的发生。三是杜绝班中违章、违纪作业，标准化落实不到位。四是做好生产保障工作，每天做好蒸汽的供给。

3、认真组织全体职工学习*****文选。按照段党委的要求对*****文选进行全面系统的学习，车间要求全体职工对段

发的宣传材料进行学习。

铁路工务段工作心得体会篇五

20xx年工务段全体干部职工在公司党政班子的正确领导下，认真贯彻执行党的路线、方针、政策，全面落实上级指示精神，团结一致、同心给力、心往一处想，劲往一处使，通过不懈努力，创出了较好的经济效益，圆满地完成了各项工作任务，实现了安全生产。

一、抓安全确保线路畅通

铁道线路是我公司主要运输的生命线，线路质量的好坏直接影响运输工作和安全生产。几年来由于机车改型、大列的开通、机车牵引重量加大、递增了牵引速度，对线路造成极大伤害。原有铁道线路设计等级低，曲线半径小运用时间长、部分铁路设备老化严重、钢轨超耗、枕木腐朽、道床板结，满足不了现状要求和运输条件。受资金短缺的限制，每年只能改造一小部分，虽然加大维修力度但潜在的隐患依然存在，为此我段下大力气治理老化线路及道岔。尽最大努力保证设备的运用率。

全工作深入人心，根深蒂固，段每周召开一次安全生产会议，及时分析安全生产形势，部署安全生产任务，解决生产中存在的各种问题，处理设备潜在的各类隐患，每月组织四次安全大检查，抓重点，确保不放过任何死角及薄弱环节，对查出的问题逐一备档，逐项整治。

二、提高设备质量，改造老化线路

20xx年我段克服人员少，机械化设备不足，新增人员业务不熟练等不利因素，圆满完成了45公里线路、65组道岔、28座桥涵、11处平交道口的综合维修和养护任务，除此之外，完成了二井站西岔区3组复试交分道岔、雁海桥土建桥换枕大修

工程，恢复雁矿站轨道衡线路，更换二井站9#单开道岔枕木5组，砟枕锚固700根，更换区间线路部分损坏轨枕。

三、重点防范，强化治理

酷暑，风雪交加、寒雪冰霜，在20多米来高的路基上一干就是十几个小时，干部带好头，职工有劲头，施工中不管多累多苦毫无怨言1千米线路铺垒了数万层脚印夯实，不断增高的路基用辛勤的汗水浇固，完成了沉陷治理及沉后维护工作20xx年回填碴石20xxm³

四、其他工作 1、经营管理工作

我段本着克勤克俭一分钱掰成四瓣来用的原则，精打细算“跟踪写实”，严格控制各项费用支出领导班子每月召开一次经济活动分析会，落实各项责任指标。同时充分调动广大职工的积极性，大力开展合理化建议小改小革、技术创新活动，保证了指标的完成。

2、质量标准化工作

结合本段实际一方面制定了可行性的方针目标和计划，组织职工学习操作规程，开展岗位练兵，通过学习练兵增强全员标准化意识，职工养成了运用所学的知识进行正规操作和标准化作业的习惯，完善了安全质量标准化各项标准和制度，从而使标准化工作得到巩固和发展。

3、班组建设工作

按照班组建设细则认真组织落实班组建设工作，积极发挥班组的功能作用，及时做好危险源的辨识工作，把握了第一手安全信息资料，堵塞了各种安全漏洞，促进了各项工作。

铁路工务段工作心得体会篇六

一，在政治思想方面

1，加强政治理论学习，不断提高自身政治素质

我自参加工作以来，我除了认真按照车间党总支的计划和安排，积极主动地参加上级党组织的各种政治学习，无论是学习党中央的文件精神，还是学习部局以及段党委下发的文件精神，我都抱着认真热忱的态度，及时了解党的方针政策，了解部局和段的形势发展，并领会精神实质，将贯穿于工作的始终，防止自己会在思想上迷失方向。今年来，我都一直班组党支部书记，为了丰富自己的理论、文化知识，平时，我就用自己的休息时间自学，不断提高党员同志的政治理论素质。我还通过对《中国共产党内监督条例》的学习来规范自己的行为。在不断学习提高的过程中增强了自己的政治鉴别能力和政治敏锐性，有效的保证了自己在任何时候、如何地点都不会误入歧途，尤其是大是大非面前能够坚定信念，永远相信党的领导，而不受各种环境和事物的影响，在思想上始终能与党中央的政治思想以及上级领导的要求保持高度一致。

2，在工作与生活中时刻以一名党员的标准严格要求自己

随着改革开放的不断深入，全国上下都发生了天翻地覆的变化，人们的思想观念也在发生不断的转变，而其中的拜金主义、享乐主义，官僚主义助长一些人的思想走向堕落，腐败。经受不起美色的侵蚀，从而背叛了党和人民，成了历史的罪人。这些都无时无刻对我们党员同志敲响警钟，我也无时无刻都在提醒自己。是的，这样的现象在党内必定是少部分，我相信我们的党，相信自己的国家。我要引以为界，而我更多看到的是，我们身边周围有许多像孔繁森、郭明义等优秀共产党员，他们才是我学习的榜样。在工作中我没有受任何不良思想的影响，无论是说话和办事，首先想到的“我是

一名党员”。因此，那些话该说，那些话不该说，那些事该做，那些事不该做，我都时刻铭记。对那些歪理邪说，甚至____党言行，我善于敢和他们作斗争，我会用自己的言行去影响周围的同志，要为他们树榜样。在生活中，我能自己监督自己，带头遵守各种规章制度，诚实守信，乐于助人，随时随地以一名合格党员的高标准严格要求自己。不干给党抹黑的事情，不说有害于党和人民的话，随时保持一名共产党员的良好形象。

3，密切联系群众，搞好党群关系

作为一名党员，我做到密切联系群众，我坚信只有把群众关系搞好了，才有利于开展好自己各方面的工作。我在做事时，都想到要做到比普通群众好，而不是享有什么特权，我在群众中树立榜样的同时，时刻不忘帮助他们有的同志在思想上的错误认识，我常常以拉家常的形式跟他们交谈，在一些敏感问题上，我会换位思考，站在对方的立场去看问题，使得一些棘手的问题得到友好解决。这以来，在帮助群众提高认识的同时，也跟他们拉近的关系，搞好了团结。使他们有什么真实的想法和看法，或有什么好的意见和建议都能跟我得到很好的交流。事后，我会将他们的一些看法及时的反馈给上级相关领导或组织，使得一些矛盾能及时的化解在基层。由于一些问题得到及时的解决，这为搞好党群关系做出了应有的努力。

二，技术业务学习方面

在平时的技术业务学习上从敷衍了事，一向端正自己的学习态度，勤学好问，刻苦钻研。通过自己的勤奋和领导的关心帮助，我的业务技能得到大的提高。在学习的过程中，如果在自己不懂的地方，我会想方设法向老师傅请教。在跟别人请教后未能解决的，我会去查阅资料，直到搞懂为止。每一次考试都会取得好的成绩，职工们都说我记性特别好，其实他们只知其然，不知其所以然。只有我自己内心明白，平常

在别人玩时，我是在学习，在看书学业务，在为自己充电。也正是有了扎实的理论知识和业务技能，我于11月通过线路工技师技能鉴定，8月又顺利的通过了线路工高级技师技能鉴定，并在今年的以考代评中也取得不错的成绩。

2，学以致用，将自己学习掌握的业务技能在工作中能有效运用

这些年来，在工作中难免会遇上这样那样的问题，随着铁路的高速发展，有许多新的技术，新的工艺都在不断更新。这也给我们提出很高的要求，要求我们在学习业务的同时要懂业务，会运用到工作中去，为段安全生产做出应有的贡献。尤其是对新事物的学习和掌握，这些年来，我能将所学、所掌握的技能用到生产中去。尤其在调专业修工区后，在任专业修工区工长的五年间，由于专业修工作有它的特殊性，专业技术很强，我具备了高级技师的技能，于是在车间以及段的生产中，我能积极参与到线路病害，钢轨病害和曲线病害以及道岔病害的整治工作，并在一些问题上也有自己的见解，同时还参与了像蓬莱的站3道，贵阳北站站3道，和西站30、31号道岔的整治和升级改造施工工作，参加了6月30日客专线开通后的后期线路整治工作。客专线的开通，由于是新线，刚开通后，工程局遗留下来的问题特别多，加之基础不牢，变化大，线路存在的问题是可想像的，我带领工区30多名职工一干就是大半年，当时我想的就是办法总比问题多，最后的工作还得到段领导的好评。无论是年初客专线的三标建设，还是下半年的沪昆西段提速改造，还次年的川黔线三标建设中我不辱安全使命，积极投身于段的安全生产中。

三，安全管理方面

1，以人为本、创新管理，

自，我任工长一职以来，在工作上一如既往，我认真贯彻落实“安全第一，预防为主”的方针。坚持“以人为本、创新管

理”理念，要求每位员工做到“动作前有所依，动作后有依据”。施工前组织开分工会，把施工方案拿出来大家讨论，合理分工、明确责任、办理好各种手续，工作结束后及时开会，认真总结，谈个人体会，总结施工中存在的不足，并做好记录。在工作中严格执行“自控、互控、他控”三控体系，严抓标准化作业，从源头上遏制违章违纪行为。针对员工在施工中“缺穿少戴”、违反“标准化作业”内容等现象，加大了检查考核力度。

在管理上，我突破常规，把班组中实行线路、道岔，曲线设备责任包保，实行月度考评，带领班组在安全生产中相互比优质、比效率，重人才培养，把有才干、有文化、又想干事的人才组织培养成后备班长（工长），把组员培养成骨干。不止这些，还针对工区员工各个时期在工作中暴露出的责任心不强，作业质量不高，技术业务平庸的现象，月度进行评比公示，让他们之间相互找差距，比优劣。坚持“以人为本、创新管理”的理念，在工区的安全生产中，不失时机的借助我段开展“安全大检查活动”和“7.23”“12.23”大反思活动的契机检查员工管辖的设备质量和作业标准化。提高认识，扭转了在以往工作中职工经常在设备出现了故障才去处理、被动推着干的局面，现在员工都能积极主动地查找故障、发现故障、解决故障，大家通过小改小革的方式将故障消灭在萌芽之中。减少了工区的设备故障的发生的频率。

2，勇挑重担，处处起模范带头作用

我十分珍惜自己做为一名铁路工人的光荣称号。作为工长，我带领班组全体员工尽职尽责，兢兢业业做好班组的线路、道岔，曲线养护维护工作。面对工作上的艰难险阻，环境条件的恶劣变化，从无畏惧，勇挑重担。多少次，我带领班组成员冒着严寒、酷暑、狂风、暴雨，处理好一件件线路故障和红光带故障。如今年5月的一天，一阵狂风袭击，伴着冰雹、和雷雨，沪昆上行+700处有两处危树被狂风吹倒在线路上，导致电力贯通线供电臂出现短路故障，造成沪昆上行线一度

停电，列车受阻。我接到调度命令后，立刻组织工区员工出动配合接触网工区前去做处理，经过大家奋战，30分钟后将危树处理完毕，接触网恢复供电，行车得以保证。

3，在铁路改革新的形势下，我要求工区员工要时时不忘自己是一名成铁员工，以自己是一名成铁员工而感到自豪，把自己对企业的忠诚转化为对工作时的激情，哪怕再大的困难，再艰巨的任务，也要迎难而上。在线路“天窗修”作业施工中，时间上都有的严格的控制，每个天窗点我都会带领工区11名员工经常抢点作业，由于沪昆线上行是夜间施工，我们常常起早摸黑。克服环境差、难度大、要求高等困难，顺利的保质保量完成每月上级下达的生产任务。充分展现青年党员、工长的好精神风貌，过硬的施工组织能力。

四，存在的不足

在这近十八来的工作和学习中，我颇有感受，也学到了许多，也懂得了不少，也收获很多，但他最终成了过去。在日新月异的今天，我们面对铁路高速发展，随着铁路新技术、新工艺不断更新和应用，我还需要倍加努力学习理论知识，学文化、学业务、学技术，学管理。

铁路工务段工作心得体会篇七

根据段年度班组管理工作方针，全段深入推行创建样板班组工作。以开展班组“七小”活动为着力点，狠抓班组管理和建设，全面提升班组的整体管理水平。通过让班组成员参与制定一些“小规矩”，自觉规范班组员工的思想行为。在班组中树立身边的小楷模，用他们的言行、举止感召人、鼓舞人，在班组管理和安全生产活动中起到表率作用。经常性地举行班组成员间的小竞赛，引发职工学业务、比技能的热情。做好班组管理工作的小核算，增强职工的经营意识和危机意识，促进职工主动节约、降低成本。开展班组员工小座

谈，使班组成员之间坦诚相待，营造一种轻松、愉快、和谐的工作氛围。在班组中征纳小点子，鼓励职工开展小改革、小创造。实现群策群力的工作局面。细化班组管理制度，在班组中落实小处罚，打破个别班组长管理工作中“和稀泥”的工作作风，防患于未然，控制安全事故的发生。使班组整体管理水平有了质的提高。

维修工区在推行班组“七小”活动实施过程中，推行创新化、精细化、自主化的管理，建立了一套完善的考核体系。工区认真制定了“七小”活动措施，并具体落实责任到人。结合公司管理效益年活动要求树立向管理要效益的思想，针对工区材料、水电消耗等情况，认真分析，开展小核算，制定对策，养成员工勤俭持家的好习惯。维修工区利用自己的技术优势，主动向段领导要求自主大修流机设备。4月份修复的60f2装载机各方面指标均已达到正常使用标准，节余公司机械修理费用1万余元，并在日照港开展管理效益年活动中，维修工区积极开展科技创新活动，维修各类机具80台/次，为公司节约材料费10余万元，得到了公司、段领导的肯定和好评。

首先，维修工区在段的正确领导下，紧紧围绕公司、段的方针、目标，认真贯彻上级精神，强化班组各项基础管理，较好地完成段下达的各项生产维修、工程配合以及经济技术指标等任务的完成。

1、一年来共配合完成各线路工区和大修工程的机械捣固、现场检修等用工270余个工作日。配合流机和工程机械等190多台次。大修捣固机械和软轴机械8台次。维修养路机具和软轴棒126台。现场焊补辙岔和钢轨伤损处57处。加工焊补捣固机镐板96件。配轨打眼160余次。配合各项工程用工100余个工作日。全年无因设备故障而延误生产情况发生，确确实实保证了各项工作的顺利完成。

2、积极执行完成段下达的各项生产维修和临时性工作任务，

并认真扎实开展好各项工作，做到了及时有效完成各项任务，并根据春秋两季设备整修计划把室内所有设备和配轨机具检修保养两遍。

1、利用每周五下午时间集中各车间全员进行安全培训、学习、讨论，学习安全技术和安全管理知识，下发学习材料，及时传达、贯彻上级文件精神及要求，结合公司实际查找问题并制定防范措施，提高了全员安全综合素质和安全管理能力。并认真学习公司、段下发的安全文件及时将会议内容、精神对工区全体职工进行贯彻落实。另外根据季节性特点，并结合段、工区实际生产情况及上周存在问题等，对下周须注意事项进行全面分析和部署，及时发现和解决问题，充分发挥了安全管理网络的作用。

2、开展了事故警示教育。

组织全体职工进行了安全事故警示展板教育。我结合近年来发生在公司内部的一些事故案例，并收集一些外部有代表性的习惯性违章的案例，采取图文结合的形式制作了一套安全事故警示展板，并将一些安全知识方面的宣教挂图也制成了展板。通过丰富多彩的内容及真实案例的生动再现，增强了职工安全意识，强化了安全理念，提高了职工的安全素质。

3、对公司新进人员进行了班组级安全培训教育。我工区根据公司级安全培训教材，对新进员工进行了班组级考核，主要内容包括有关安全生产规章制度、劳动纪律；作业场所存在的风险、防范措施及事故应急措施；有关事故案例等。通过对新员工认真进行教育，使他们对公司安全生产形势有了初步认识，并获得了上岗前必需的基本安全技能和自我防护知识。

1) 积极参加公司、段组织的活动

在公司举办首届文化节之际，为弘扬企业文化，工务段团支部举办了以企业文化为主题，结合党团知识、线路专业及安

全常识的知识竞赛。意在强化广大青年员工理论学习，引导广大青年员工践行企业文化、增强业务水平、进一步学习党团知识，增强集体荣誉感，明确新时期青年的使命，进而勤奋学习、努力工作、建功立业。此次知识竞赛，受到公司及段领导的高度重视，经过工务段团支部的认真筹划，精心组织和各位选手的精心准备，来自各部门的5个代表队共15名选手参加了本次竞赛，维修车间在此次比赛中获得冠军，载誉而归。在公司上下开展“学先进、强素质、促发展”主题教育活动的热潮中，工务段结合实际，于九月二十七日在公司一楼会议室举办了“学、强、促”主题演讲会。来自各工区部门的十一名选手为大家献上精彩的演讲，工区戴敏脱颖而出。在当前公司拖运量月月攀升，形势大好的情况下，通过学习先进，激励广大员工勤学业务、苦练技能，将实现自我价值融入到港口事业的发展中，为促进公司跨越发展和打造最具活力的国际一流强港而拼搏奉献。

2) 采取多形式、多样化、全方位宣传教育。

1、维修工区加大安全教育学习在工区里积极推行“每周一课”活动该活动主要是针对青工多生产业务实践知识薄弱而采取的一项强硬的工作措施。具体是利用每周五班前会时间在总结本周工作情况的基础上结合各个岗位工种实际由工区工长现场授课重点讲解在日常生产工作中遇到的实际问题并现场操作。这种形式简单明了内容丰富结合实际具有较强的专业性、针对性和实用性。不但使员工循序渐进地积累掌握了生产技术要领并促进了师带徒“一帮一”的学习力度受到了员工的普遍欢迎。

2、为丰富班组文化建设，满足班组员工学习业务知识需要，维修工区创新学习理念，第一个创建了班组博客。工区的博客上，班组日常活动、员工工作情况和科技创新成果，及员工的随笔感想、活动照片和合理化建议等融入其中，并添加了一些关于流动机械维修保养、电焊工操作等业务方面的好文章和学习视频，为员工相互交流与沟通学习提供了一个平

台，同时，丰富了班组文化建设，提高了班组的凝聚力和向心力。

1、班组长及班组成员需要进一步提高业务素质。

2、qc活动需要开拓思维、创新思维。

3、继续推进“七小”活动的开展，提高维修工区整体管理水平。

4、进一步完善班组建设和创新，更好地促进班组管理工作。

成绩只能说明过去，能力方可代表将来。困难可能会随时出现，肩上的重担也会与日俱增。维修工区将从头做起，从零开始，进一步提高对安全、生产工作极端重要性的认识，增强责任心和使命感，克服畏难情绪、厌战情绪、自满情绪，全面按照公司“管理效益年”的总体要求，扎扎实实，兢兢业业，再创佳绩。

铁路工务段工作心得体会篇八

工务段先进生产（工作）者主要先进事迹

本人在车间领导下，在工区职工鼎力支持和配合下，按照各级组织工作思路、目标、任务，立足本职，勤奋努力、拼搏向上，积极展开工作，圆满完成了各项生产任务。

本人自2003年担任××路桥车间向西桥梁工区工长一职，能认真学习马列主义，毛泽东思想，邓小平理论和“三个代表”重要思想，坚决拥护党路线方针政策。自觉同党中央在政治保持高度一致，通过学习胡锦涛总书记和刘志军部长对铁路安全工作讲话，南工精神创立建立自控型班组，需要我们在思想认识要提高，在自己担任工区工长职务期间都能认真组织职工和带领工班职工，贯彻执行“技规、安规”和段

制定一系列规章制度和办法，服从领导，听从指挥能积极开拓工作新局面，勇于为工区工作做贡献。在事业上有强烈事业心和责任感，对工作认真负责、吃苦耐劳，能团结职工。勇于开展批评和自我批评，关心和爱护职工，对职工存在问题能积极开展思想政治工作，教育和引导职工树立新风、抵歪风，严格要求自己，在职工中树立良好形象。

在能力方面能较好地胜任本职工作，并较好带领职工完成日常工作和上级领导布置一系列生产任务。着力摸索班组管理模式和管理办法，对班组管理存在问题，能敏锐觉察、思路清晰，能处理一些复杂问题，能有效地调动职工工作积极性和创造性，充分发挥职工各方面积极因素，组织职工为生产上存在问题，组织“qc”攻关对立交桥交通涵水沟破损严重问题进行攻关，2009年“qc”成果会上“提高水沟盖板承载能力”获得段“qc”成果二等奖，解决设备质量问题，对上级领导和职工批评能虚心接受、态度端正得到上级领导和职工一致好评。

一年来，在供应科党支部领导下，我认真学习党各项方针政策和党风廉政建设各项法规及纪检监察业务知识，不断提高监督质量和监督水平；积极主动参与站党风廉政建设各项监督活动，主动就加强党风廉政建设问题不断向党组织提出建议，充分发挥了双重监督和桥梁纽带作用。

一、加强学习，不断提高自身素质和监督能力

为了适应新形势下党风党纪监督工作需要，一年来，我始终把学习放在重要位置，努力在提高自身综合素质上下功夫。重点学习了《××岗位廉洁风险管理实施方案（试行）》等文件要求，有效地提高了理论水平和自身素质，进一步增强了党性，提高了自己政治洞察力，为更好履行党风党纪廉政监督员工作奠定了坚实基础。

二、认真履行职责，实事求是，认真开展监督活动

我在××科是一名××员，在物资采购过程中全流程跟进，从采购计划落实开始，在履行监督员工作中，我终坚持以安全、优质、廉洁保供为出发点和落脚点，确定监督重点来行使监督权。每次大项目采购，我都认真履行监督职责，特别是这次办公楼整改维修中，涉及采购与日常生产维修存在较大差别，在电梯采购中为了安全保供，我上网查找技术资料，从××专家那里找到技术支持，主动协助采购员完成了合同签订。

三、做好上传下达，发挥纽带作用

作为一名监督员，我知道不光要参与党风廉政建设各项监督活动，及时客观地反映民情民意，还要积极向职工宣传上级党组织各项方针政策，以及反腐败决心，沟通党组织和普通职工群众之间联系。因此，在历次基层走访中，我都会主动和各站队材料员加强沟通，对费用化物资管理加强监管，并且及时将基层意见反馈回供应科，在采购工作中按照内控要求，结合基层意见尽可能做到合理采购。

——记吉化第一实验小学五三中队

在美丽吉化第一实验小学，有这样一个众口交赞班级——一大拇指班。班级里54个天真活泼孩子，有着纯洁善良心灵，他们就像一群放飞雏鹰，有着翱翔蓝天一般凌云壮志，他们那五十四颗火热童心，正迸发出无尽朝气与热情。

一、良好队风，优秀集体

无论什么时候走进班级，你都会被深深震撼：桌椅排得整整齐齐，地面扫得干干净净，玻璃擦得亮亮堂堂，这一切无不显示着队员们认真和细心；清新淡雅教室布置犹如家般温馨。确实，五（三）中队就是这样一个优秀中队，中队每一个队员都视中队如家。

1、团结向上，建设队风份

五（三）中队现有队员54人，其中男生27人，女生27人，是全校人数最多一个班级。本学期班干部实施“固定岗”和“轮流岗”，分批开展班级管理和小干部能力培养。中队组织机构合理，队员奋斗目标明确。队员们关心集体，学习风气浓厚，竞争意识强。

2、特色班级，优秀管理

高高竖起“大拇指”是这个中队班徽，也是每个孩子最喜欢一个动作。为提高每位队员责任意识 and 自我管理、自我控制能力，使其成为班级主人，中队在本学期班级管理中采取“固定岗全员上岗、轮流岗分批管理”方法。“固定岗”，就是班级中一个服务性固定岗位，要求班级54位同学人人根据自己实际情况，必须选择一个服务性项目，发扬“我为人人，人人为我”奉献精神，培养班级主人翁责任感。而“轮流岗”，就是让全班同学轮流（定期互换）担任班委，体验不同班委角色。“轮流岗”由班主任根据班级实际设置岗位，要求每一个同学根据不同岗位职责和要求，找到适合自己岗位。半学期多以来，在队干部带领下，每个学生都有一定自我管理能力，很好地完成各项工作。

二、中队活动，多姿多彩

1、开展“雏鹰争章”活动，增强队员能力。

为了抓好小学生日常行为规范教育、集体主义教育，让学生养成良好学习、生活、行为好习惯，进一步促进校风建设，我们学校组织开展了“雏鹰争章”竞赛活动，在活动中，我们中队每位队员都严格从自己做起，管好自己，通过参加竞赛活动，我们中队每位队员在活动中也受到了教育，得到锻炼，养成良好习惯。在学校随机检查中，中队多次被评为校“红旗班级”。

2、加强自我管理，增强集体凝聚力

五. 三中队在自我管理中，强调队员要有集体观念，平时在学习、生活中要有团队合作精神，做到互相帮助和互相支持，共同提高。通过团队合作精神培养，现在我们中队队员都知道他们每一位都代表着中队形象，每个人都要为中队争光做点事情。如本学期实施班干部轮流管理后，每月一次队会开展，由中队干部自己组织，老师成了顾问；如读书活动、校园实践、小报评比、写字评比，同学们参与积极性高，成绩名列级段前茅；如每学期一次趣味运动会，通过队员们共同努力，每个人都有会在班级获得成绩同时体会到无限快乐；班级还经常根据不同节日开展相应活动，如在学习雷锋月中，每个队员每天都要做一件好事，假期里每个孩子都会定期清扫楼道卫生，这些都已经成为孩子们一个习惯；新学期校园粉刷一新，孩子们自动成立了环保小组，校园内随时可以看到他们捡拾垃圾身影子；“今天我生日”活动，更让所有队员心凝聚在了一起，每个月都会有十几个同月出生队员一起在班级过生日，全班队员齐唱生日歌，齐吃生日蛋糕，那份快乐是他们一辈子也不会忘记。班级图书角上每学期都会摆上一百多本暂新图书，这些图书都是孩子们在假期买，孩子们在平时可以随时借阅，每个队员都十分爱惜这些书，因为这些书在每个学期末都会捐到希望工程小学，上学学期末与青海灾区学生手拉手活动中，队员们积极为小伙伴送书二百多本，送学习用品近五百元；每次学校组织“情暖灾区”捐款活动中，队员们在父母支持下更是人人慷慨募捐。

三. 我们中队成绩

一年来，中队多名队员参加了各级各类比赛，所有参赛同学均在比赛中取得了优异成绩. 其中田儒霖同学在北京参加了绘画比赛获得了金奖. 寇旭章同学在未来之星艺术大赛中荣获乐器特等奖，佟怡静、高惠琳等几名同学分别荣获书法一等奖；在市举办“希望林杯”竞赛中，刘昌林同学荣获美术金奖、梁雨鑫荣获书法金奖、金成艺和刘峰林两位同学分别荣获文

学银奖；在全国希望杯数学竞赛中高铭泽、孙铭俊两名同学荣获得铜牌，多名同学荣获省、市一等奖，在刚刚结束吉林市小学生英语风采大赛中，9名同学又取得了优异成绩，其中佟怡静和邓浩文两名同学荣获一等奖，其他孩子分别荣获二、三等奖，庞雯天同学这学期被评为吉林市诚实守信阳光少年。中队在学校两操评比中，被评为“两操示范班”。

进步无止境，我们仍需努力。相信我们五（三）中队全体师生会更加努力，结出更加丰硕成果。因为我们坚信——今天耕耘，明天收获。

人大代表先进事迹依法维权律师担当

——呼和浩特第二届“十佳法治人物”先进事迹材料 艾国平

艾国平，男，现任内蒙古宏德律师事务所主任。呼和浩特仲裁委员会仲裁员，内蒙古律师协会民商事委员会委员。中国消协法律专家库专家，内蒙古自治区消费者协会律师团律师。从1994年开始专门从事律师工作，2009年9月任内蒙古宏德律师事务所主任。执业期间办理了大量民事、经济、行政、刑事等各类诉讼案件及非诉讼法律事务。同时担任内蒙古电视台经济生活频道《百姓热线》、《经济法眼》栏目评论员、内蒙古广播电台特约评论员、《民族地区经济报》、《内蒙古日报》专栏顾问，并长期为内蒙古广播电台《法制直播间》、《纵横118》等栏目担任直播主持。2012年被选举为呼市回民区第十六届人民代表大会代表。

一、增强责任意识，履行岗位职责

在20多年律师工作和四年人大代表经历中，他忠实地履行法律赋予庄严使命，固守那份对公正执着，以诚挚爱，诠释着那份不变为民情结；他把无私奉献和强烈责任感，融入日常工作一言一行；他以扎实有力脚步，踏出一串串闪光足迹，受到了当事人和社会各界好评，并被呼市回民区十六届人大

选举为常委。

2013年当选回民区人大代表以来，更是勤勉努力，以身作则，以人大代表和法律工作者双重身份带头宣传法律法规，律师事务所在所属贝尔路选区设立了法律援助服务站，随时为居民提供法律援助。近四年来，为了倾听民生诉求，依法维护居民合法权益，带领律师团队多次送法进社区、进广场，开展专题法律讲座，现场进行普法宣传，为居民提供法律咨询服务，回答居民各种有关法律方面咨询和问题。

他了解到，百姓在日常生活中遇到问题不懂得依法维权，解决手段单一，不是求助媒体曝光，就是采取极端行为；往往忽视了依法维权渠道，缺乏证据意识，不懂法。通过法律援助便民服务活动，以案说法、以例释法，普及了法律知识，传播了法治理念，弘扬了社会主义法治精神，增强了群众法治观念和法治意识。引导群众自觉把法律作为指导和规范自身行为基本准则，养成遇事找法、解决问题靠法思维方式和行为方式，逐步改变遇事不是找法而是找人现象，为社区百姓提供了一个知法懂法用法平台，以法治思维破解百姓之困。几年来，带领律师团队先后接受各类咨询几百起，解决了百姓身边房地产、婚姻家庭、财产权属纠纷、人身权益保障、房屋拆迁、劳动关系纠纷等一系列法律困扰，受益人群数不胜数。在从事律师工作近三十年中，艾国平律师代理了大量民商事、刑事、行政案件，先后担任内蒙古政协、中国石化内蒙古分公司等多家政府机关和大型企业法律顾问，在提供法律帮助同时宣传了法治精神，得到了人民群众好评。

二、关注百姓热点、难点，勇于担当社会责任

他以履行人大代表责任为己任，在立足本职工作基础上，更加关注群众关心热点难点问题，为热点降温，为难点把脉。他利用特约评论员身份，积极投身广播电视法治宣传，为建设法治内蒙古倾心尽力。有人对此不理解，认为是不务正业，可是他却认为，法治内蒙古建设不能光靠个案维权和正义，

在经济文化发展都不平衡内蒙古，要让更多人感受到法律公平正义，就应当不遗余力为之呐喊。然而一个人力量是有限，如果能够借助广播电视力量那将会起到事半功倍效果。于是，十几年来，他在内蒙古广播电视台《法制直播间》、《百姓热线》、《经济法眼》、《今日观察》、《3、15晚会》以及山东卫视《和为贵》中央电视台《共同关注》等近十档广播电视节目中，深入浅出，举案说法，辨析是非，推崇真理。特别是与雷蒙团队十几年录制了近百期《百姓热线》，足迹遍布118万平方公里土地。工厂、农村、牧区，军营、机场、哨所，法庭之上、林海深处、拆迁现场，几次被围困，摄像设备被砸，仍初衷不改，为调查假种子、假农机事件，撑着雨伞在地头田间倾听农民心声，也为了不让更多青少年免受“特异功能”欺骗而只身独闯黑讲堂，还为了给被违法强拆百姓讨回公道而被企业保安强行扣留几小时，一桩桩，一件件皆是为了法律人心中那个梦——公平、正义、和谐。他点评《突如其来彩铃》和《新房拆迁为那般》分别获得中国新闻最高奖——新闻一等奖和二等奖。2015年与雷蒙团队共同获得内蒙古十大法治人物奖项。

艾国平代表律师工作虽然很忙，但他总能统筹兼顾、利用呼和浩特回民区人大常委会委员职务身份，经常深入基层、企业、学校，认真听取农业、经济发展、新农村建设、平安建设、计划生育、土管、教育、卫生、农民负担、司法等部门工作汇报。参加对《土地管理法》和《环境保护法》等法律执法检查。他还充分利用工作之余和下基层办理案件机会，对群众关心问题开展调查研究，先后多次提出建设性意见并被重视和采纳。在履行律师工作中始终不忘人大代表身份，对关乎人民群众切身利益诉求，积极给与引导和耐心解释，并向相关部门督促解决了一些人民群众反映强烈问题。

三、严以律己，恪守立法为民理念

艾国平律师十分注重加强自身建设，为代表、为同行、为群众做好表率，时刻做到“自重、自省、自警、自励”。工作上，

坚持做到对待当事人”三个一样”，即：有钱没钱一个样；有权没权一个样；市民农民一个样。制度面前不特殊，利益面前不伸手，不拿原则做交易。他利用常年工作在一线便利，始终保持与人民群众密切联系，接受人民监督，及时反映人民群众呼声，牢固树立”人民代表为人民”代表意识，牢固树立为人民服务思想，把律师工作、媒体评论员和代表责任有机结合起来，乐于代言，敢于直言，善于献言，切实维护人民群众合法权益，努力不辜负人民信任，知民情，听民意，解民忧，为之呐喊，为之呼吁。他始终认为：人大代表不仅仅是一个称号、一种信任，更是一份责任。做好人大代表，就要不辜负选民期望，如实反映人民群众心声，维护人民群众利益。2013年、2014年连续两年被回民区人大常委会评选为优秀人大代表。

作为一名法律工作者，他将”只向真理低头”作为职业座右铭，他以法为业，以律为师，以依法治国作为职业信仰，用法律还原事实真相，捍卫公平正义，参与法律援助，让无助者有力，让悲观者前行，唯法是从，以法律人自觉，努力让”法律面前人人平等”法治精神扎根于每一个老百姓心中，为行进中法治中国贡献自己一份力量。

铁路工务段工作心得体会篇九

一年来，我镇的铁路护路联防工作在镇党委、镇政府的领导和县护路办的指导下，紧紧围绕确保铁路运输安全这一目标，全面落实铁路护路联防承包责任书，努力抓好责任制的落实，夯实基层基础工作，加大护路宣传力度，加强护路联防队伍建设，适时开展专项整治，确保了铁路运输安全畅通。

铁路示范村（居）、“爱路护路光荣户”创评活动，对5个“示范村（居）”、365户“光荣户”进行复评，经过复评，镇综治委重新命名了5个“平安铁路示范村（居）”、365户“爱路护路光荣户”，使我镇“平安铁路示范镇”创建工作得到了进一步巩固。

一是认真组织开展“三月综治、护路宣传月”活动，组织人员到铁路沿线开展爱路护路宣传，在赛头、下仓、官宅、塘顶、浚口5个村（居）刊出黑板报3期，张贴宣传画78幅，到铁路沿线的10个村民小组召开群众会宣传10场次，到中小学校以有奖问答的形式组织开展“四个一”宣传活动，深入广泛地宣传《铁路法》和《铁路运输安全保护条例》。通过爱路护路宣传，进一步增强了铁路沿线干部群众及学生的法制意识、安全意识和爱路护路意识。二是认真开展涉路矛盾纠纷排查调处工作，对排查出的社会矛盾纠纷及时进行调处，确保铁路沿线社会稳定；抓好“抓两降、保畅通”工作，严厉打击和防范偷盗路材路料的违法犯罪行为，认真抓好路伤事故的预防和处置工作，积极预防路伤事故的发生；认真开展“三乱”治理，对在铁路两侧安全保护区内开荒种地、挖沙取土、堆放农作物等危及铁路运输安全的行为进行清理，全力维护铁路沿线的社会治安稳定。三是进一步做好对“五残”人员监护工作。与“五残”人员监护人签订责任书，并落实了村、组干部对其进行稳控。明确了“五残”人员的监护责任，一年来，由于监护责任落实，未发生“五残”人员危及铁路运输安全的情况；对铁路沿线耕牛进行调查统计，并与耕牛养户主签订责任书，有效地防止了耕牛上路影响行车安全事故的发生。四是根据省、市、县关于《开展铁路沿线安全大检查活动》和《开展迎世博、战暑运、保畅通专项整治活动》的通知，镇护路办及时制定下发了活动方案，认真组织开展了安全大检查和专项集中整治活动，与玉山铁路派出所下镇警务区互通信息，对辖区铁路沿线出现的随意倾倒废土、违规种植树木等问题进行认真整治，及时消除了安全隐患，对涉路矛盾纠纷排查调处情况进行建档、落实。五是动员铁路沿线广大人民群众和护路队员，积极开展“平安铁路示范镇”创建，参与铁路部门的防洪抢险工作，确保铁路运输安全畅通。六是加强路地协调，及时召开路地联席会，互通信息，相互配合；健全完善镇、村护路办台帐资料，切实加强护路资料痕迹管理。七是按时发放护路队员工资，将70%以上的护路联防经费用于基层，保证护路联防工作的正常开展。八是调整充实了镇、村铁路护路联防工作领导小组，

镇护路办主任由镇党委副书记、综治委副主任担任，对镇、村、组三级护路联防责任人实行风险抵押机制，增强了护路工作的风险意识和责任感；进一步落实“四个统一”规范，统一规范了镇护路办机构设置，统一规范了专职护路队员工资780元，统一规范了每公里一名专职护路队员，统一规范了护路队员上路巡查制度。

通过镇、村、组三级的共同努力，一年来，我镇管辖段铁路内未发生刑事、治安案件、无黄赌毒、封建迷信等社会丑恶现象和重大人、畜路外伤亡事故，确保了过境铁路安全畅通。

回顾一年来的工作，我们清醒地看到，我镇的铁路护路联防工作还存在着一些差距：一是铁路沿线部分群众爱路护路意识、安全意识和自我防护意识还有待于进一步增强。二是“五残”人员监管难度大。