

2023年工作总结配合不够说 配合审计组 进行审计工作总结(优秀6篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

工作总结配合不够说 配合审计组进行审计工作总结 实用篇一

1、加强和有关部门的沟通和联系，为集团公司创造良好的经营平台。

3、在使用中不断加强对财务管理软件的使用进行总结讨论，进一步修改完善，尽可能做到操作简单，方便使用；同时根据集团公司管理的需要，开发集团内部管理报表。

6、继续做好改制过程中的各项工作的衔接，为企业做好服务，为集团做好监督。

7、抓制度落实，抓人员培训。

针对财政部新近下发的38个会计准则，根据财务人员后续教育的要求，组织集团及所属单位财务人员进行xx年度的继续教育培训。

8、进一步加强和各单位沟通和联系。

充分利用已经建立起来的用友财务信息化平台，加强和各单位财务人员的沟通和联系，为集团公司加强内部管理提

供及时的财务信息。

总之，财务工作离不开集团公司领导、监事会、所属各单位领导以及集团各部门的关心和支持，在此深表感谢。同时还希望在今后的工作中，给予财务工作和财务人员一如既往的支持。

谢谢大家

财务审计部

工作总结配合不够说 配合审计组进行审计工作总结 实用篇二

改革创新精神不足

篇一：转变因循守旧观念增强改革创新意识转变因循守旧观念增强改革创新意识实践证明，改革发展的成果，首先是思想解放的结果；工作中存在的问题，也与思想解放不够密切相关。

开展解放思想大讨论活动，要求全州各级各部门转变因循守旧观念，增强改革创新意识。

这对于适应新形势、应对新挑战，突破瓶颈，破解难题，实现跨越式发展具有十分重要意义。

深刻反思影响我州经济社会发展的原因，不难发现，有些同志沉湎于过来的成绩和已经取得的工作经验，认为我们干过来闯过来了，于是就按照过去的工作做法，不加区别、不加经验总结地一概照搬，抱残守缺地去抓当前的工作，思维因循守旧，不能与时俱进；有些同志循规蹈矩、求稳怕乱，领导没说的不敢办、文件没规定的不敢做、别人没做过的不敢试，缺乏敢闯敢试、勇于创新的精神；有些同志盲目建设、

不讲生态环境保护，认为这是敢闯敢干，这种不讲科学发展、和谐发展的观念同样是因循守旧的观念。

要转变因循守旧观念，就是要找到其根源，以便对症下药；要转变因循守旧观念，就是要以科学发展观为指导，不断增强改革创新意识。

现阶段我国经济结构调整、产业升级、消费方式转变、沿海地区产业转移、国家不断加大对西部地区和民族贫困地区的支持力度，以及基础设施和发展环境不断改善的大好时机。

机遇前所未有，挑战也前所未有，机遇大于挑战。只有增强改革创新意识，才能抓住和用好难得的机遇，才能应对各种严峻的挑战。只有增强改革创新意识，才能把握发展规律、创新发展理念、转变发展方式、破解发展难题，提高发展质量和效益。改革需要探索，创新推动改革。目前，改革任务依然繁重，实现科学发展仍面临诸多体制障碍。深化改革，促进发展，就必须勇于探索和创新。改革创新是解放思想的实践之路。

广大干部群众要大力发扬敢为人先、勇于担当的精神，大力倡导以改革创新精神谋事、干事、成事，创造尊重改革者、鼓励探索者、宽容失误者的良好氛围，形成有利于创业富民、创造兴业、创新强州的发展条件；切实转变“权力至上”、“管制崇拜”观念，转变政府职能，增强服务意识，不断优化经济发展环境。

在不断深化国企改革、农村改革和行政、财政、教育、文化、医疗卫生、社会保障等体制改革中创造新的经验，在新型工业化和新型城市化发展中探索出新的路子。

各级各部门要用解放思想这个法宝，强力推动我州大发展、大开放，努力开创富民强州新局面。

关闭窗口回复内容篇二：改革创新担当个人反思材料改革创新担当个人反思材料生活从不眷顾因循守旧、满足现状者，而将更多机遇留给勇于改革、善于创新和敢于担当的人们。

组工干部作为管党员的党员、管干部的干部、管人才的人才，更应加强自身修养，提高综合能力，争做“改革、创新、担当”的“领头羊”。

勇于改革，找准组织工作服务大局的着力点，通过配强班子、选准干部、用活人才、建强基础，着力破除阻碍组织工作科学发展的思想观念、体制机制、作风效率等方面的藩篱，以改革的实际成效鼓舞干劲，凝聚共识。

善于创新，针对目前组织工作中存在的安于现状、裹足不前、创新意识还不够强，创新实践还不够多，创新活力还没有充分释放等问题，要通过系统学习创新理论，对标借鉴先进创新经验，认真查找存在的不符合创新要求的思想和行动，亮亮丑、揭揭短，挖一挖因循守旧的思想根源，量一量党员干部思想解放程度，找一找不适应改革创新的思想观念。

敢于担当，针对目前一些干部苦干实干精神和艰苦奋斗作风减退，不求有功、但求无过，不愿负责、不敢担当，思想懒散、作风疲沓等问题，激发党员干部树立强烈的责任心，把担负的改革创新任务想到深处、谋在远处、干在实处，做到主动谋事、主动干事、主动作为，敢于挑担子，能为组织分忧、为组织尽责，自觉践行“三严三实”要求，真正把重任扛起来，把工作干出色。

组织部门作为一级党委的重要职能部门，肩负着围绕中心、服务大局的重要使命。

因此，组工干部除了要有其他公职人员所具备的诸如思想觉悟、文化素质、业务水平外，更要强化“不怕苦”的实干精神、“不怕变”的创新精神、“不怕事”的担当精神，破

除“不敢、不愿、不会”的积习，树立改革争先、创新领先、担当勇先的“三先”精神，激发深化改革动力、锐意创新的活力、勇于担当的魄力。

通过学习、讨论、宣传、践行，形成“坚定信念改革创新，勇于担当助力发展”的思想共识，紧跟时代前进的步伐，当好勇攀顶峰的先锋队，做好探路的排头兵，在发展中创新，在创新中提高，以担当的精神风貌不断开创组织工作新局面。

篇三：自我剖析材料：认清自我,改进不足自我剖析材料：认清自我，改进不足通过认真回顾自己近年来在工作、生活中的表现，切实感觉到与党员先进性要求还有一定差距，有必要进行认真查摆自己存在的实际问题和不足，并剖析根源，找准原因，明确今后的整改方向，以便更好地发挥一个党员应有的先锋模范带头作用。

下面就自身存在的问题、具体表现、产生的根源做一深刻剖析。不象、不深、不实之处，请党组织和党员同志们予以指正一、存在的问题，存在问题的具体表现和产生问题的原因分析1、政治理论学习的自觉性不强，运用理论去指导实际工作不够。具体表现为：一是自觉主动抽时间学习不够。除参加党支部组织学习及培训集中学习外，平时自己很少能自觉主动地抽出时间学习政治理论方面的书籍。二是学习的深度不足。没有在理论研究上下功夫，学习中集中通读文章、听辅导报告，看报纸和电视新闻较多，认真坐下来研究原著少，虽然在学习中有时也写一些心得笔记，但是真正联系自己的思想和工作实际写体会心得笔记不多。三是理论联系实际，运用理论去指导工作上有差距，缺乏运用马列主义思想理论、“三个代表”重要思想和科学发展观的立场、观点、方法去指导、分析、解决面临的实际工作问题的具体能力。对理论知识的理解与实际应用脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化。

所以缺乏应有的政治敏锐性和洞察力，不善于从政治的角度来观察、分析问题，缺少一种时不我待的使命感和危机感。

认识事物只停留在表面，未看本质，对事物的理解不深刻、不全面。有时候认识事物带有盲目性。如在看待社会上一些腐败现象时，每当看到报刊、电视等新闻媒体在做报道一些掌握实权的领导贪污、腐败时，只是在看的时候激动、愤慨，看完后，所有的激动也就灰飞烟灭了，没有一种切肤之痛的感觉。四是由于政治理论学习不够，表现在理想信念上，虽然也有坚定的信念和信心，但是只限于口头上，缺乏一种为共产主义事业奋斗从现在做起，从自身做起的具体行动意识。分析原因：平时虽然也学习一些马列主义[□]思想[□]理论和“三个代表”重要思想，但思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，只从字面上理解^{^v^}思想，没有深刻认识其思想的精髓，对^{^v^}理论的精神实质和“三个代表”重要思想理解的不深，不透。自觉学习的主动性不够，认为政治理论学习是虚的东西，没有真正认识到政治理论学习是武装头脑，坚定信念，净化心灵，指挥行动的重要法宝。2、专业业务知识掌握得不深不全，工作能力有待进一步加强。具体表现为：一是虽然有时候也学习点业务专业知识，但有些实用主义的思想，急用先学，存在时紧时松的现象，造成学习的内容不系统，不全面，不广泛，不深刻。二是在安全业务知识方面，对法律知识和各项条规知之甚少。三是在工作中缺乏新思维，对发展中存在的问题认识不够准确，把握不住发展的必然规律。对工作中遇到的困难和矛盾，有时把握不住主要矛盾和矛盾的主要方面，抓不住问题的实质和根本。分析原因：说明自己在钻研业务上有惰性，还缺乏“挤”和“钻”的刻苦精神，缺乏深学苦读的恒心忍劲，缺乏市场意识，开放意识，创新意识，缺乏把钻研业务当作一种责任、一种境界的自觉行动。缺乏掌握先进的知识也是发挥先进性具体表现的思想认识。

有一种满足于现有水平的思想，对安全维稳工作是一个专业

性、政策性很强的工作，它涉及到法律法规和党的路线方针政策等许多知识，特别是在维护党的形象和党员权益以及广大职工群众的利益中，更需要有极高的准确性，需要有较深的专业业务知识和丰富的相关知识等认识不足，重视不够。

3、敬业精神尚可，但工作主动性不足。具体表现为：一是过去我在工作中的开拓创新的意识和专研好胜的精神，在现在的工作中少了一些，多了些因循守旧，按部就班，墨守成规的习性。也多了一些自己感觉到是事倍功半的东西。二是对安全和“群教”工作只限于宣传、上传下达有关文件精神 and 听领导的安排，而在具体工作中如何结合本单位实际进行开拓创新，搞出特色上，没有自己的工作创新思路。分析原因：就是责任心，责任意识不够强。认为自己工作有正式编制了，有时产生松口气、想歇歇的念头，致使工作有时不够深入，满足于完成领导交办的任务，满足于面上不出问题，创新意识淡化，忽视了工作的积极性、主动性、创造性。应该说，我也是一个有抱负的人。这种抱负不是追求政治仕途，而是对所忠爱事业的追求和奉献。尽管自己年龄大，在柳树单位工作时间不是很长，在接触了柳树的实际和身边的一些人和事，我为之也激动和兴奋过，也想象柳树人一样做出一番业绩。但结合社会上一些不合适的现象，自己对一些事物也降低了新鲜感，对公务员的发展前途也多了几分不安。因而，在实际工作中，少了几分拚搏多了几分安逸。

4、与同志之间的相互交流、沟通不够。具体表现为：一是在工作上有时候和同办公室的同志之间相互通气不够，相互不甚了解各自所做工作的具体情况，或者是了解不多。这样一来，就使得同志之间产生了误解，尤其是在涉及到为基层工作的一些事情，由于不清楚各自工作安排情况，所以不好帮忙，给基层的办事人员带来一些不便。二是在生活小事上，好认死理，爱钻牛角尖，使个别同志认为自己不好接触。

我们常讲“国家兴亡，匹夫有责”，那么柳树兴亡，对每个干部同样有责，做为一名党员更应该首当其冲。

工作总结配合不够说 配合审计组进行审计工作总结 实用篇三

目前，单位在医院的员工共（15）人，承担着社区楼（共6层），住院楼（共6层），平房行政办公区，39号家属楼，地下车库，外围院落等主要区域的清扫保洁以及冬季清雪任务，今年，未发生安全事故，保洁工作受到了医院方的好评，各项工作基本圆满顺利。

一是组织员工学习单位各项规章制度，了解医院各科室的工作情况，发现问题及时整改，并向单位领导和医院领导及时汇报整改工作情况，经常主动走访医院领导和科室负责人，听取医院方对保洁工作的意见和看法，从自身找问题、找差距，自己不懂或拿不准的，向院方医务人员请教学习，努力与院方沟通协调，减少误解，贴近距离；对院方提出的问题，及时整改并请院方检查。增进与医务人员的个人感情。

五是严格上下班考勤制度，对迟到或早退的人员先口头警告，拒不改正的作出罚款处理。制定了检查制度，将考核结果与员工工资挂钩，奖优罚劣，考核优秀的员工有月月有奖（奖励资金来源于罚款），考核不及格的次次有罚，对医院测评优秀的员工给予物质奖励，奖励先进，惩罚后进，激励员工队伍工作积极性。树立员工良好形象，订制夏季工作服，保证员工统一工装，仪容仪表符合医院要求。

六是做好节能降耗维护单位利益，按院方要求建立台账，做到精细化管理，按计划、按定量领用消毒用品和保洁用具，进、出库做好记录，做到进的清楚，出的明白，旧拖把可以修理的就用钉子钉好，加固后再次使用，尽可能延长保洁用具的使用寿命，员工领保洁用品时，教育员工袋子省着用，抹布精心用，尽努力节约开支，降低保洁成本。堵塞漏洞，对科室消毒用品、保洁用具的用量及每个员工领用情况每月进行统计分析，防止浪费和流失，努力节约成本，维护单位权益，实现利润化，保障单位利益。堵塞漏洞，每个星期定

为保洁用品领用时间，手套从以往的每人每月按40双减少到20双标准发放，每月节约300双，垃圾袋由以往的每月两袋减少到每月一袋，今年拖把预算费用为200元，目前还未支出，据测算今年为单位控制1000元开支。

今年以来，医院不断开展各种创建达标工作，给保洁工作提出更高标准：一是开展了无烟医院的创建工作，施工期间，电梯、大厅、等公共区域的保洁频次将大于平时，增加保洁员的劳动强度；二是创建文明单位，将对员工的保洁质量，服务态度，工作标准提出更高的要求，还将对我单位对员工的培训以及培训资料的归档工作提出更高的标准。

今年自己虽然取得了一些成绩，这与单位领导的关心支持分不开，与医院方的配合分不开，与全体员工的共同努力分不开，在今后的工作中，自己仍将不骄傲，不急躁，不辜负单位领导的厚望，以吃苦耐劳，不怕困难的精神，进一步改进管理方法，维护单位形象，提高保洁质量，维护单位利益，严肃工作纪律，把各项工作做的更好。争取让单位满意，让医院满意，让员工满意。以上是我的一年工作总结，由于能力有限，难免有许多不妥之处，敬请单位领导和各位同仁批评指正。

（一）保洁员须树立全心全意为机关服务的思想，尽心尽力、尽职尽责、保质保量完成厅机关办公区的卫生工作。

（二）遵守各种规章制度，工作期间必须统一整洁着装上岗，服从领导安排，若有事外出，须向管理人员请假，回来后需消假。

（三）每天上午和下午对所负责的办公室、会议室、楼梯、公共过道、厕所各清扫一次，对保洁工作区域内随时进行巡视，对发现的垃圾、纸屑等立即进行清除。

（四）每月对各楼层清洁消毒一次。

（五）如发现杂物、办公用具弃置在过道、楼梯间的，应主动向有关处室联系，如确属处室不需要的，应尽快清运。

（六）发现自己所负责的卫生区域内的各种设备损坏，应尽快报告后勤中心，好即时安排修理。

工作总结配合不够说 配合审计组进行审计工作总结 实用篇四

一、班级情况

我班幼儿都是刚入园的新生，在幼儿入园前我们班三位老师进行了家访，在家访中，我们对每一个幼儿个性特征、兴趣、爱好和生活自理能力及各个方面都进行了调查，使幼儿还没来园，我们就对他们的情况有了一个了解，为幼儿入园后在很短的时间内就适应幼儿园的生活奠定了良好的基础。

幼儿入园以后，针对小班幼儿的特点，为了缩短幼儿的分离焦虑，我们班三位老师齐心协力，和孩子一起做游戏、玩耍。在游戏：我是小司机、大家都是好朋友等活动，引导幼儿尽快适应幼儿园的生活。同时在家教园地中，指导家长做好幼儿的入园的各项工作，使家长们能够在家也帮助幼儿尽量缩短分离焦虑，通过一系列活动我班幼儿很快适应了幼儿园的生活。家长们也都放心的把幼儿放在这里。

本学期刚开始，我们班的宿舍在三楼，幼儿年龄小，走路不稳，情绪波动大，每次到了午睡时间，我们都忙得不可开交，三位老师任劳任怨，付出更多的爱心和耐心去安抚每个幼儿的心，让她们逐渐适应幼儿园的午睡环境。平时，我们以大局为重、积极工作、不分彼此，处处以幼儿园的工作为重，从不计较个人的得失。施老师的腰不太好，家里的母亲卧床不起，孩子正在读高中，家里的事情全落在她一个人的肩上，但她还是兢兢业业、工作抢着干，从不叫苦叫累。王老师每天早早到园把教室内外打扫的干干净净，尽职尽责的把工作

做好。正是由于老师这种高度负责的责任心及奉献精神，半年来，我班的孩子快乐茁壮地成长着。

二、教育教学工作

1、本学期，我和施老师负责教学工作，学期初，我们根据大纲的要求和小班幼儿的年龄特点，制定了一系列切实可行的教育教学计划。

幼儿园是幼儿生长学习的场所，幼儿园应为幼儿提供健康、丰富的生活和活动环境，满足他们多方面的需要，使他们在快乐的童年生活中获得有易于身心发展的经验。围绕这一纲要精神，我们开展了一系列活动，上学期针对幼儿自我服务意识不强的特点，开展了自己的事情自己做，大大提高了幼儿的自我保护能力。在教育教学活动中，我和施老师紧密结合、互相沟通，针对我班幼儿的情况，在教学活动和日常生活中进行安全教育、文明礼貌教育、团结友爱教育，使幼儿形成了良好的行为习惯。在和家长交流的过程中，针对家长们的意见并结合我班的实际情况，我们班推出了幼儿讲故事、幼儿英语律动等活动，大大提高了我班幼儿的语言表达能力，激发幼儿对英语律动的兴趣，得到了家长们的好评和关注。通过一系列的活动我班的幼儿在各方面都有了明显的进步，家长们也都很满意。

2、教室环境的布置

环境是为教育教学活动服务的。根据教学活动的需要和本班的特点，老师们选择了一些有特点的装饰布置，同时为节省纸张，还利用一些废旧物品。在布置中，我们让孩子们参与到其中，让他们动手去制作。

三、卫生保健及常规教育

我们与全脱班共用一个教室，给卫生打扫工作带来很多麻烦，

王老师尽心尽责地进行卫生保健工作，她严格按照园里的要求执行各类物品的消毒工作，踏踏实实从不因全脱班给我们带来的不便而影响工作。让幼儿生活在一个整洁、舒适的环境中。因为我班幼儿刚入园，所以我班的卫生保健工作一向也较为细致。我们三位老师每天都兢兢业业、细心、耐心的观察记录。

如：晨检时注意观察幼儿脸色，幼儿有不舒服现象及时通知家长，因小班幼儿还不能及时的表达需要，日常生活中注意观察幼儿脸色及表情及时了解她的要求。特别在幼儿吃饭方面，我们三位老师更是细心照顾，不怕麻烦，引导幼儿吃好吃饱。半年来，我班幼儿基本上都学会了独立吃午饭，养成了良好的进餐习惯。在幼儿喝水方面，家长们也比较关注，我们开展了“给汽车加油”的活动，每天保证幼儿喝够三杯水。让幼儿明白口渴时应及时补充水。

工作总结配合不够说 配合审计组进行审计工作总结 实用篇五

1、抓好审计队伍建设是保障审计工作顺利开展的前提□20xx年，学校结合审计工作的实际，按照夯实基础，科学发展的思路，在学校编制紧张的情况下，为审计处增加了一名审计人员，使我校审计人员由3人增加到4人，增强了审计力量。

2、加强业务培训，提升审计人员的业务水平。和学校内审工作面及业务量相比，审计人员的编制相对较少，无法按审计业务配备相应的专业人员，需要一人多专，一人多岗。为提高审计人员的业务水平和素质，学校先后派出3名同志次参加教育部、中国教育审计协会组织的业务培训会（班），学习新制度，新规范，帮助审计人员尽快更新专业知识，提高工作能力。

1□20xx年，北外继续以建设项目审计为切入点，进一步

深化固定资产投资审计和工程竣工决算审计。

在协助基建处做好西院综合教学楼重要环节的把关和图书馆改造项目全过程跟踪审计的基础上，学校开展基建、维修工程审计项目46项。包括后勤处送审23项，基建处送审15项，资产处、国交中心、继教院等单位送审8项。上述送审项目的审计额50,115,元，审减资金5,677,元，审减率达，有效控制了工程造价，节约了大量的建设资金。

20xx年，学校开展了财务预算与预算执行（决算）审计，发现预算管理上存在的5方面的问题。同时，还为学校财务及相关部门做好预算分配及管理工作，提出了4条合理化建议，使学校预算编制与管理更加科学。

3、根据学校中层领导干部的任职情况，按照干部经济责任审计联席会议的工作计划，受学校组织部委托，审计处对继续教育学院院长张进礼同志进行了离任经济责任审计；对资产处周焕凤处长进行了任中经济责任审计；对教务处朱红同志的经济责任审计正在进行。同时，我们还配合教育部委托的校长经济责任审计组，对陈雨露校长在北外任职期间的经济责任情况进行了审计。

4、为了解学校所属企业的经营管理情况，规范经济活动，审计处组织力量，对“北京北外高育商贸公司”经营活动情况进行了审计，及时发现和纠正了经济活动中存在的一些问题，为公司加强核算与管理提出了合理化建议，进一步规范了公司经营管理行为。

5、按照学校的相关规定，学校审计处对物资设备采购、建设工程等招投标工作进行了审计监督，全程参与了学校招投标的开标、评标等工作。20xx年，审计处参与招投标评标项目31个。

6、按照人文、社科基金项目管理规定，对彭龙副校长自

然科学基金项目，对金莉副校长、王继红、冯志臣等教授社科基金项目的资金管理与使用情况进行了审查，指出和纠正了存在的问题。

近年来，学校审计积极探索、大胆实践，在做好传统审计项目的基础上，开展了外部检查验收项目提前把关审计，收到了好的效果。

1、按照“211工程”项目经费管理要求，为做好“211工程”三期验收工作，学校对“211工程”三期建设资金的使用管理情况进行了审计。审计处和财务处一起，对发现的问题加以纠正，保证了我校“211工程”验收顺利通过，并得到了教育部的奖励。

2、中国文化海外传播动态数据库项目是学校承担的国家社科基金重点支持的大型社科项目□20xx年初即将进行项目验收。在国家验收之前，审计处提前对中国文化海外传播数据库项目进行专项审计，指出了项目经费使用、管理中存在的问题，并帮助纠正，为该项目顺利验收奠定了基础。

3、外研社是北外最大的校办企业，搞好内部控制非常重要，为了保证外研社安全、高效运行，审计处首次尝试对外研社的内部控制环境、控制活动、控制手段、内部监督等4大部分的45个具体控制部位，采取量化标准打分方式进行审计。通过内控管理审计评价，帮助外研社找出了内控方面的不足，提出了改进建议。使外研社在接受xx市教委组织的校办企业内部控制检查中获得了好名次，荣获校办企业内部控制先进单位。

1、针对20xx年我校财务收支审计招投标管理方面的问题，审计处积极和基建处、资产处研究沟通，协调解决存在的问题。和基建处一起，起草制定了《北京外国语大学基建项目招投标管理办法》；和资产处一起，修改制定了《北京外国语大学物资设备采购招投标管理办法》。这些办法的制定，

为规范我校招投标行为，加强招投标审计监督奠定了基础。

2、根据《审计法》和教育部等相关文件规定，工程结算必须经过审计部门审计，而《xx市建设工程造价管理暂行规定》中又规定“发包人对单项工程的竣工结算原则上只审核一次，不得以审计为由进行重复审核及拖延工程价款支付”，“除法律法规和国家另有规定外，任何单位都不得对经发承包双方签字盖章生效的工程竣工结算再进行审核”。面对这些相互矛盾的政策，以及我校与北国公司工程结算审计过程中产生的摩擦，审计处起草了《北京外国语大学工程结算审计规程》，规定学校的工程项目必须经过审计处审计后才能进行工程结算，明确了监理、基建处、审计处等各方的工作职责，避免了施工单位拒绝审计处审计的情况发生。

1、为规范和加强东西院风味餐厅的管理，我们对饮食中心起草的《食堂风味餐厅对外承包协议》进行了认真审查，提出了修改建议，补充了相关内容，增加关键条款10余条；对饮食中心拟签署的东西院燃气灶安装合同进行了审查，提出了修改意见，直接修改、增加关键内容6处，从源头上规避了可能发生的风险，为饮食中心赢得了利益。

2、做好审计问题的后续改进工作。积极和学校财务处及其他被审计单位沟通，通报审计中发现的问题。督促有关单位按照审计提出的建议，抓紧整改存在的问题。目前，这些问题全部得到解决。

回顾20xx年的工作，学校内审人员能够坚持审计原则，努力为学校审计工作贡献力量。工作中，能够廉洁自律，严格要求。当然，面对新形势的要求，学校的审计工作还存在着差距和不足。比如：受人员职数的限制，财务收支审计、经济合同审查等覆盖比例还不高，效益审计等业务还没有很好的开展。同时，随着审计业务的开展，审计人员的工作能力与业务水平也有待提高。因此20xx年学校审计将以中央“八项规定”和中纪委二次会议精神为指导，围绕教育部

提出的20xx年高校重点做好预算执行、财务收支、干部经济责任、专项资金等10个方面的审计工作，积极探索审计工作转型，创新工作思路，提高业务能力，从审计监督角度为学校把好关。

工作总结配合不够说 配合审计组进行审计工作总结实用篇六

株洲市云龙示范区学林公办幼儿园中一班配班老师

一、环创和表演

幼儿园将参加一个大型的幼儿表演比赛，我虽没有美术和音乐功底，但也积极参与到活动中来，多听、多看、多问、多学、多做。

二、教育教学工作 1. 用心准备课。1. 用心上好课。3. 用心反思课。

三、保育工作

1. 每天为幼儿准备新鲜开水，及时消毒水杯。 2. 每天来园就开窗通风。2. 午休后检查幼儿的着装情况。

3. 培养幼儿起床后自己叠被子的好习惯。

四、安全工作

幼儿好奇心强，有强烈的探索欲，但幼儿的心智不成熟，在探索的过程中容易出现安全问题，我都时时刻刻抓住机会引导和教育幼儿，让幼儿明白什么能做，什么不能做。

五、家长工作

在家园共建方面，我知道要搞好班级工作，一定要家长的配合。平时，我能热情对待每一位家长，注意和家长沟通。接送孩子时和家长聊上几句，了解一下幼儿在家的表现或关心一下幼儿的身体情况，家长都感觉非常温暖。我通过各种方式及时向家长反映幼儿在园生活、学习情况，认真听取家长建议。让家长正确了解幼儿保育方面的内容，了解孩子的一日生活，并向家长提供一些正确的保育方式信息，一起探讨一些现实中的棘手问题，建立了和谐信任的家园关系。