

2023年参谋部工作总结(优质5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

参谋部工作总结篇一

在20xx年是紧张、充实、不平凡的一年，正如罗总在年初工作会报告中所讲，是集团公司攻坚克难、逆境求强的一年。同时□20xx年也是中央企业推进法制工作三年目标“大考”验收的一年。如何把法律服务与集团公司“两提一降”这个中心工作有机结合起来，如何通过全面防范法律风险，为企业创造直接和间接价值，是法律事务部全年工作的着力点□20xx年我们以服务企业“两提一降”为目的，以完成三年目标为抓手，坚持“点面结合、防治结合、学用结合”，扎扎实实做好法律服务。一年来，在集团领导、各部门、各出资企业的支持下，经过部门同志的共同努力，全面完成部门年度工作指标，较好地完成了20xx年工作任务。

所谓点：就是指作为总部职能部门，必须要履职尽责，有效防范集团公司改革发展中的每一个法律风险点，帮助部门把好法律风险关，让领导决策、签字无法律上的后顾之忧。

我们认识到，如果放过一个法律风险点，就可能给企业带来一个出血点。防住法律风险点，就是堵住“出血点”，就是为“两提一降”做贡献。

20xx年，我们主要从以下三个方面抓好“点”的工作。

一是通过落实制度防范法律风险点。

法律事务部按照“抓工作从制度入手、抓制度从工作出发”的思路，严格执行三项法律审核制度，充分发挥了法律保障作用。

为进一步提高合同审核质量[]20xx年我们制定了《合同审核任务清单》，列出了八个方面的审核项目，实行审核人、合同处、部门的三级把关，做到审核工作不漏项，确保审核质量。

二是通过沟通协调防范法律风险点。

20xx年度，法律事务部参与集团公司及相关出资企业重大项目、专项法律服务17项。每个项目因情况不同、特点不同，法律需求也各不相同，法律事务部注重通过沟通协调，与承办部门、中介机构形成合力，充分发挥法律风险的识别、提示、预警和防控作用。

20xx年，对于聘请外部律师的项目，我们有两个改变，一是从“跟着走”向发表“独立意见”改变，二是由“一聘了之”向“全程监管”改变。通过与承办部门沟通，提前了解项目法律需求，采用我方拟定的法律服务合同将外部律师的工作量化、标准化。要求律师对每份法律意见必须“咬牙印”，通过合同的“硬约束”保证外部律师服务质量。

三是通过主动服务防范法律风险点。

对于出资企业的法律事务，我们主动提供服务，尽我们所能帮助企业防风险、降成本。

一年来，我们感到大家的法治意识加强了，对我们的工作也更信任了。不但总部的同志有问题愿意咨询法律部，二级甚至三级出资企业的同志也愿意向我们咨询法律问题；不仅出资企业法律人员愿意向我们征求法律意见，出资企业的领导

也愿意向我们咨询、交流法律问题。甚至有的企业法律力量较为薄弱，干脆把总部法律事务部当成了企业法律部。只要有利于“两提一降”，有利于防范法律风险，我们都会提供专业、热心的法律服务。

所谓“面”，就是建立全集团的法律工作体系，有效防范全系统的法律风险。20xx年，我们主要从三个方面做好“面”的工作。

一是落实三年目标，拓展“面”的宽度。

建立全覆盖的法律工作体系。通过实地调研、逐家落实，集团公司所有二级企业都建立起“领导主抓、总法牵头、部门承办、人员落实”的法律工作体系。100%的企业都设立了总法律顾问，总法律顾问数量达32名；100%的企业都配有专兼职法律人员，全系统法律人员数量达到90名。86%的企业将法律事务机构作为一级职能部门，三家企业虽然未设立法律事务机构，但是企业法律工作都有人落实、有人负责。

建立突出境外特色的法律工作体系。境外投资运营是集团公司的主要赢利点，在开展“面”的工作中，法律事务部始终注意突出“境外”这一重点。法律事务部通过实地调研，帮助境外企业建立、完善法律工作体系，实现制度到位、总法到位、人员到位，确保境外投资运营依法合规。到20xx年底，二级境外企业100%设立了总法律顾问，100%建立了完善的法律审核制度，100%配备专人负责法制工作，三项法律审核率始终保持100%。

建立以集团公司为枢纽的法律工作体系。法律事务部认真贯彻xxxxxx法制工作要求，定期汇报沟通三年目标工作进度。在深刻领会xxx有关要求的基础上，法律事务部结合集团公司实际，制定具体方案，向出资企业宣贯落实。法律事务部以三年目标为抓手，逐家、逐条、逐项落实指标，形成了以法律事务部为枢纽、上通下达的法律工作体系。

二是采取有效措施，提升“面”的硬度。

通报进度，形成压力。自20xx年起，为了帮助出资企业了解差距、明确任务，法律事务部每半年向出资企业通报三年目标进展情况。营造了出资企业积极对标先进，自我提升标准，相互追赶、彼此竞争的工作氛围。有的企业在通报后一个月内立即设立法律事务机构，有的企业在通报后立即招聘法律人员。在定期通报的推动下，各出资企业圆满完成三年目标各项指标。

纳入考核，形成动力。为了使各出资企业切实重视法制工作，增强工作动力□20xx年集团公司首次将法制工作纳入出资企业绩效考核□20xx年3-4月份，法律事务部依据客观公正的原则对各出资企业开展评价，无论企业规模大小，都按统一标准打分，如实报告、公布评价结果。考核评价结果公布后，很多企业纷纷询问扣分项，对照短板，快速整改。

开展述职，增强干劲。为保证总法律顾问发挥作用，在20xx年成功开展述职的基础上□20xx年又组织所有出资企业开展总法律顾问书面述职。通过述职，引导、督促各位总法律顾问“在其位、谋其政”，在三项法律审核、法律纠纷案件处理、机构建设等方面切实发挥带头作用，保障企业依法决策、依法经营。

三是加强队伍建设，夯实“面”的厚度。

加强督导，壮大队伍。法律事务部通过文件、会议、调研等形式，督促出资企业不断加强法律人员的充实配备，以满足企业快速发展的需求。三年来，企业总法律顾问从xx名增加到32名，企业法律人员从60名增加到90名。专职法律人员的持证率已经达到80%。

参谋部工作总结篇二

进入九年级，学校成立了以校长为组长，年级长为副组长的毕业班领导小组，全面策划中考备考工作，并分派教导主任作为年级分管领导。新的毕业领导小组成立后及时召开毕业班教师座谈会，总结以往中考经验教训，征求2012年中考备考计划并及时修订新一届《毕业班年级管理条例》和调整了毕业班任课教师，切实加强了九年级的师资力量和管理力度。在中考备考工作中，学校领导身先士卒，勇挑重担，如校长林观钦同志主动兼任九年级1班主任，经常深入年级、班级指导思想政治工作和教学工作，朱锦全副校长又任九年级2班主任。校领导及年级长针对年级前50名毕业生实行领导承包责任制，对学习和思想变化进行微观细致的管理和调控。领导躬亲力行为年级老师、班主任做出了榜样，为创造年级良好的学风、教风打下良好的基础。

为制定科学的备考方案，校领导与学科带头人、备课组组长经多次开会论证，制定了本校中考复习阶段计划，在实施过程中要求教师严格按照复习计划组织复习，做到统一思想、统一测试。在具体操作上，严格按照三个阶段进行复习。

第一阶段为系统复习，时间安排到四月中旬止。

第二阶段为综合训练，时间安排至5月止。

第三阶段为自由复习，时间安排在5月下旬至中考。

这个年级共有91名学生，任课教师7名，既有朝气蓬勃，志气远大，刻苦学习，虚心求教的青年教师，又有多年指导中考复习教学经验丰富的中老年教师，为使这个队伍拧成一股绳，在2012年我校共召开师生动员会、总结会、誓师会3次，教师分析会2次，对全体教师进行爱校爱岗，校兴我荣，校衰我耻的教育，从而激励老师们以高度事业心和责任感。同时，我们还对中考形势及我校考生状况进行科学分析，以增强九年

级老师的忧患意识和竞争意识。毕业班领导小组成员林观钦校长、朱锦全副校长经常开碰头会，及时研究部署备考工作，思想政治工作使九年级形成了一个充满活力，团结拼搏，不断进取的集体。如林观钦校长以身作则，处处垂范，以校为家，把年级工作管理得井井有条。有效地提高普通班的整体纪律和学习水平，为稳定整个年级的秩序做出了贡献，热心帮助解决学生实际困难和问题，使大部分考生考入了理想的高中。所有科任老师（吴金弟黄爱红杨雪兰陈素婷李文浩）深感肩上的责任重大，备考期间时刻关心学生的思想学习生活各环节，为学生的中考备考创造条件。时刻不放松学生的政治前途信念教育，想方设法发挥学生的潜力，成绩十分显著。

同时，学校领导全年级教师都把学生前途理想教育工作，作为重要工作来抓，通过全年级学生大会和各种主题班会对学生进行前途理想教育，使学生自觉把学习目的和祖国的前途、社会的需要以及人民的需要联系在一起；教育学生为实现远大的志向而努力学习科学文化知识。实践证明，重视和加强毕业班学生的思想政治教育，提高了毕业生学习的积极性和自觉性，使学生在备考冲刺阶段思想稳定，身心健康，是夺取中考胜利的一个重要条件。

各教研组在教学教研工作中坚持做到一个明确、两个落实、三个承包、四清、五过关；一个明确：形势、任务、目标和存在的问题。两个落实：责任落实到人，措施落实到位。三个承包：年级、班级、学生。四清：节节清、段段清、在校清、人人清。五过关：一个学生一个学生过关，一个一个知识点过关，一个难点一个难点过关，一个题型一个题型过关，一个方法一个方法过关。以此同时初三毕业班领导小组在每一次大考后都组织各教研组开会，认真分析考试得失，经充分讨论后，再布置下阶段复习备考工作，使中考复习备考扎扎实实，一步一个台阶。

中考模式逐步向考能力考创新方向转变。为适应这种中考形势，我们在总复习阶段，根据学生水平参差不齐，基础不一

的状况，针对中考的新要求，我们将学生分为一、二、三个层次，对不同层次学生提出不同的要求和目标，分类分科进行辅导。同时把年级老师分为两套人马，一套人马着重对尖子的培优工作，另一套人马则注重加强对边缘生、体、艺特长生的文化课补缺工作。毕业班科任教师大量运用现代化的教学设备手段，加大了复习课的'知识容量和科技含量，提高了复习效率。

近几年来，中考改革的步伐加快，今考试内容和命题形式都在不断变化和更新，为了及时掌握中考改革的信息和备考最新动向，主管教学的朱锦全副校长和全体教师十分重视各校信息、资料的搜集并及时反馈给毕业班科任老师，组织他们对资料进行筛选，不搞偏题、怪题和题海战术。

通过举办心理健康讲座，中考考法及应试技巧讲座，保证毕业班学生以充沛的精力和健康的心态投入复习，以便在中考中发挥出最佳的水平。

1. 信息收集，渠道不太广泛；
2. 与兄弟学校的联系沟通不是很及时；
3. 有个别学生辅导管理不够充分。今后我们将认真总结经验教训，为铸造石埠中学辉煌，为振兴塘缀农村教育事业再作贡献。

参谋部工作总结篇三

上半年，办公室在领导的直接指挥下，在各部门和基层单位的帮助和支持下，全体同志团结一致，努力工作，较好地完成了文秘宣传、后勤服务等多方面的任务，基本上做到了“团结高效、热情周到”。

一、牢固树立服务意识。

办公室的工作归纳起来就是为本公司领导服务，为各部门和基层单位服务，同时也为广大职工服务。相对来说，在办公室的同志都比较辛苦，为此，能否让办公室全体同志都做到淡薄名利，爱岗敬业，无私奉献是我们着重抓的一件事，因此，我们不断提醒自己要牢固树立起服务意识，端正工作态度，明白自己所处的工作岗位是矿(公司)对外的一个窗口，自己的一言一行、一举一动都关系到矿(公司)的形象，不能有半点马虎和差错。而我们讲的服务意识，其实就是要求办公室的人员要做到对矿(公司)的事业忠心耿耿、兢兢业业、埋头苦干、谋事而不谋利，奉献而不索取，耐得住生活的辛苦，耐得住工作的艰苦。其次树立服务意识，就是要自觉的把对上级的服务和对下级的服务统一起来，在繁杂、琐碎的日常工作中掌握办公室工作的内在的规律，在被动中争取主动，努力提高服务质量和水平。

二、加强组织纪律性，做到步调一致。

不做。我们还利用召开部门会议、个别谈心等形式进行帮教，不断加强思想政治工作，努力提高大家政治思想素质和业务素质，使每个人都具有强烈的事业心和公而忘私的责任感，以无私奉献的精神做好领导交办的每一件事，做每一件事都像为自己家里办事那样认真。特别是在车队服务方面：在任务重、车辆少、部分车辆车况差的情况下，任务完成好，车辆保养好，安全行驶好、工作态度好。司机同志服从工作安排，任劳任怨，有高度的责任感和事业心。不论工作日、节假日，做到了随叫随到。今年总的来说，办公室大部分同志都能认真负责的履行好自己的工作职责，都能较好的完成本职工作临时性任务，也未出现任何问题。

三、搞好团结是办公室开展一切工作的保证。

办公室是公司一个对外窗口，每一个人的一举一动，一言一行往往会影响到科室的形象，甚至公司的形象。特别是我们承担的任务都比较繁杂琐碎，在许多事情上不仅需要个人具

有独挡一面开展工作的能力，更多的时候要靠集体的力量、集体的智慧共同协作，去完成某一样事情。因此，搞好团结，充分调动大家的积极性是我们着重抓的第三个内容。到目前为止，办公室在团结问题上，一直做比较好，大家不管是在工作上，还是在生活中都能互相信任，互相理解，互相帮助，共同去完成公司交办的每一项任务。当然，在平时的工作中，有时也免不了有一些磕磕碰碰，我们主要是在如何引导上下功夫，求大同，存小异。发生矛盾并不可怕，关键是如何正确对待。办公室目前已形成一种好的风气，就是在工作中或在互相配合时有什么事情觉得不妥，或者有想法、有意见，大家都能开诚布公，坐下来谈一谈，互相沟通，减少误会。但是我们在团结问题上，也不是在搞一团和气，该坚持的，就坚持，该批评的，就批评，决不手软。同时，我们反复告诫大家：不利于团结的话不说，不利于工作的话不说，不利于办公室的话不说，不利于公司发展的话不说。

四、存在问题：

办公室目前人员素质参差不齐，有少部分人在业务水平和责任心上还待进一步提高和加强，尚不能适应办公室的高效率，快节奏的工作要求。

五、下半年工作打算：

- 1、继续加强政治、业务知识的学习，努力提高办公室整体人员的素质；
- 3、进一步提高办事效率和服务质量。

参谋部工作总结篇四

（一）深化“巾帼创业就业促进行动”。今年来，市妇联将促进妇女创业就业作为服务大局、服务妇女的重中之重，坚持“政府主导、市场调节、妇联配合、妇女受益”的工作思路，

多渠道开展春风送岗位、就业指导孵化和项目资金扶持等专项行动，鼓励妇女同胞为家乡建设作贡献。一是努力推进妇女就业。举办了“春风暖巴山”大型现场招聘会，福建富贵鸟集团、江苏恒力集团、华新水泥、天子药业等138家大中型企事业单位参加了此次招聘会，吸引了万人前来应聘，约有6000名女性与用工单位达成意向性用工协议；二是开展就业培训。今年7月，市妇联实施了玫琳凯妇女就业知识服务计划，对20余名返乡女农民工、女大学生进行家政服务培训，为返乡女农民工及女大学生创业和再就业提供有力支撑；三是认真开展财政贴息推动妇女贷款创业工作。在全市范围内开展妇女创业就业小额贴息信贷宣传及服务工作，截止11月底，万源市妇女小额贴息贷款工作《暂行办法》已经出台，前期准备工作已基本完成；四是深入开展“领导挂点、部门包村、干部帮户”活动。结合扶贫联系点一太平镇水窝子村的产业基础和种植业的特色，帮助他们发展水果、蔬菜产业，充分发挥其城郊优势。

（二）深化“巾帼文明示范岗（村）”活动。不断健全完善“巾帼文明示范岗”创建工作，继续发挥“巾帼文明示范村”带动作用，引领妇女立足本职、建功立业。竹峪镇妇联和梨树乡妇联创建为万源市巾帼文明示范岗，万源市检察院创建为达州市巾帼文明示范岗，官渡镇青岩坝村、茶垭乡邱家坪村创建为达州市巾帼文明示范村；积极培育新创点，万源市旅游局积极申报创建xx年万源市巾帼文明示范岗，万源市祥瑞出租汽车公司、万源市机关幼儿园积极申报创建xx年达州市巾帼文明示范岗，八台乡长坝村积极申报创建达州市巾帼文明示范村。巾帼文明示范岗（村）创建活动的开展，激发了妇女群体的创造活力，促进了行业新风建设，有效提高了女职工的学习积极性和服务意识，促进了业务水平进一步提升。

（一）做好妇女儿童权益保护工作宣传。以强化源头维权、推进社会化维权、加强实事化维权为着力点，建立多层级的维权机制，拓展维权服务平台，努力维护好、实现好、发展

好妇女儿童切身利益。一是开展“法律宣传上街头”活动。联同司法、团委、环保、城管、公安、国税、卫生等相关部门走上街头进行法律宣传，共发放宣传资料10000余份，提供法律咨询服务50人次；二是开展“法律宣传进社区”活动。市妇联干部职工利用周末休息的时间，联系太平镇妇联在人口较为密集、人员结构较为复杂的^v^区组织100余名居民参加了社区法律集中宣传活动，发放《妇女权益保障法》、《婚姻法》和女性在外务工注意事项等宣传资料500余份；三是开展“法律宣传进校园”活动。借年初开学之际，市妇联、法制局在城区各中小学中开展了包括未成年人保护法、禁毒法、思想道德建设等相关内容的法律宣传活动。

（二）加快构建妇女儿童维权工作社会化格局。一是认真做好信访工作。市妇联积极协助万源市委、市政府做好人民群众特别是妇女同胞的情绪疏导、纠纷调解、矛盾化解等工作。全年共接待29例信访案件，积极帮助解决实际问题，信访办结率为100%；二是畅通维权热线。全年接到妇女来电100余个，为妇女提供了法律、政策咨询服务和心理疏导服务；三是大力实施法律援助。充分发挥我市妇女儿童法律帮助基地、法律援助中心和30个法律援助站职能作用，全年为64件涉及妇女权益保护和14件未成年人权益保护提供了法律援助。

（三）协助市政府做好“两规”终期评估工作。今年是全市实施“两规”的终期评估年，也是新“两规”编制的起步年，为了全面、准确、及时地反映全市妇女儿童发展情况，市妇儿工委召开专题研讨会5次，研究制定终期评估工作方案，明确了评估的内容、方法、步骤和要求。万源市妇儿工委办“两规”终期评估督查组对涉及教育、卫生、水务、劳动等单位贯彻实施“两规”各项目标任务进展情况进行了督导检查，从全市督查情况来看，全市妇女儿童工作较上一年取得了明显的进步，男女平等的理念更加深入人心、适龄儿童受教育水平稳步提高，妇女儿童卫生保健事业长足发展，妇女儿童生存和发展的环境逐步改善。同时，完成了xx年度两规数据的收集、汇总和监测评估工作，为全市两规终期评估

报告的形成提供基础，迎接^v^[]省政府和达州市政府对我市的督导检查。

（一）“三八”节纪念活动

1. 召开了隆重纪念“三八”国际劳动妇女节暨表彰大会。会上达州市副市长、万源市市委书记、市人大主任陈中华作了重要讲话，市委、市政府表彰了30个妇女儿童工作先进集体和70名先进个人。市妇儿工委办主任吴晓勇总结了我市xx年妇女儿童工作，并简要安排了各乡镇和部门xx年妇女儿童工作。

2. 举行了庆三八“联谊杯”趣味运动会。来自我市各乡镇、市级部门、学校的48支队伍参加了比赛。运动会设有绑腿龙舟赛等集体和个人项目比赛，趣味强，奖品丰富，取得了良好的社会反响。

3. 选送舞蹈赴达州市调演。为弘扬巴山红军文化，展示万源妇女新貌，市妇联编排了反映红军文化的舞蹈《天边的红云》参加达州市庆“三八”百周年文艺晚会，让观众在赏心悦目之余更得到了一次精神和信仰的洗礼。

4. 开展“关爱女性、美丽人生”形象咨询活动。“三八”期间，市妇联邀请美容师、形象设计师等专业人士，在金缔花园广场进行了为期三天咨询活动，免费为我市广大女性进行美容保养、衣着搭配等方面的专业咨询。

5. 其他活动。“三八”期间，市妇联还组织开展贫困母亲慰问活动，一共慰问贫困母亲30名。

（二）家庭助廉送清风活动

结合全国上下正在开展的创先争优工作，为倡导廉洁之风，弘扬浩然正气，推动建设积极、乐观、向上的家庭文化，进

进一步增强我市各级领导干部家属的监督意识、廉洁意识，市妇联举办了乡镇领导干部家属家庭助廉座谈会。我市乡镇党委书记、乡镇长家属共86人参加了座谈，市纪委、市委组织部领导到场作了重要讲话，广大领导干部家属表示将共同努力，用实际行动构筑起防腐防腐和促廉倡廉的坚固长城，为构建社会主义和谐社会作出贡献。

（三）环境整治“进家庭”活动

全市城乡环境综合治理工作开展以来，市妇联先后做好了以下工作：一是印制发放倡议书4000余份，倡导广大妇女行动起来，当好城乡环境综合治理工程中的排头兵，从女性的家庭角色、社会角色出发，让每一个家庭成为文明社会的最健康的细胞；二是组织妇女积极参加灾后清淤工作。灾后，在市政府的统一安排下，妇联干部率领广大社区妇女冒着烈日和臭气清运^v^区和滨河路淤泥，让人民群众有一个良好的生活环境；三是“六·五”世界环境日为契机，联合市环保局深入开展“城乡环境治理进社区”活动。现场发放各类环保知识宣传资料近3000份，发放环保袋500个，受理群众环保投诉6人次、环保咨询170人次。

（四）“母亲节”慰问活动

1. 贫困妇女调研走访工作。市妇联贫困母亲专项调查组选取大竹镇、官渡镇作为样本，走访了社区、农村部分家庭，对贫困妇女的家庭情况、经济收入、健康状况、贫困原因、心理素质等作了详细调查和评估，形成调研报告，并联合乡镇妇联拟定帮扶计划，努力通过整合多渠道救助资金进行帮扶。
2. 贫困母亲现金救助工作。市妇联坚持访贫问苦，不仅在春节、三八节、母亲节等节日期间下村社慰问，而且建立了贫困母亲救助长效机制，在财政没有预算专项救助经费，无其他经费来源的情况下，挤出办公经费对贫困母亲进行救助；一方面给予300-1000元不等的救助金以解燃眉之急，另一方

面设法与民政、劳动、卫生等部门联系，帮助她们真正走出困境。全年累计救助贫困母亲223人，发放现金及慰问品共计万元。

（五）儿童节庆祝活动

六一期间，市妇联共慰问留守儿童71人次，给予慰问金及慰问品价值1万余元；组织“爱心妈妈”和留守儿童联欢活动1次；进行留守儿童深度调研1次；召集乡村教师召开“留守儿童问题座谈会”1次；配合达州市妇联、达州市电视台拍摄《对话达州》留守儿童专题片，播出后，收到良好的社会反响；积极促成太平镇二小与黄钟学校牵手结对；举办了城乡儿童绘画大赛。

（六）灾区献爱心活动

1. 玉树地震献爱心。“”青海玉树地震发生后，市妇联迅速行动，召开全体干部职工会，动员全体机关干部为受灾群众捐款捐物，并所有捐款1000元交至市民政局，由全市统一汇往地震灾区，为玉树妇女儿童重建家园尽绵薄之力。

2. “7·17”抗洪救灾。7月17日凌晨，我市发生了百年一遇特大洪灾，全市52个乡镇不同程度受灾。灾情发生后，市妇联及时向全市各乡镇妇联和市级各妇委会下发了《关于进一步动员广大妇女积极投身防汛抗灾救灾工作的紧急通知》（万妇发[]xx[]24号）和《致全市妇女姐妹的慰问信》，要求各级妇联组织和广大妇联干部要发挥妇联组织的宣传优势，团结带领广大妇女同胞全力以赴投入抗洪救灾和灾后重建工作，充分发挥好妇女“半边天”作用。同时，组织市妇联全体干部职工率先垂范，深夜冒着倾盆大雨，深入东城社区开展居民转移工作；时任市妇联廖主席带领慰问组，于第一时间，步行深入扶贫联系村水窝子村，看望慰问受灾的人民群众，为灾区群众送去了大米、矿泉水、被盖等必需的生活物资及现金，鼓励群众振奋精神、抗灾自救、重建家园。灾后，

万源市妇联多方奔走，募集价值万元的日化产品，在金缔花园广场举办了一场主题为“风雨同行，共建家园”的爱心义卖会，市妇联全体干部职工现场向水窝子村捐款xx余元。义卖结束后，工作人员在公证员公证下清点义卖所得和捐款，并将全部1万余元善款和价值近2万元的日化产品现场捐赠给水窝子村，帮助水窝子村重建家园。同时，市妇联通过各种渠道，帮助水窝子村灾民销售水果，在金缔花园内设置了水窝子村受灾户水果销售点。达州市妇联始终关注我市受灾妇女的自救情况，多方协调，为我市筹措救灾资金5万元，充分体现了上级妇联组织对基层妇联的关心、爱护和帮助。

（七）中秋节慰问活动

为了让留守儿童过上充满亲情的中秋节，万源市妇联前往大竹镇明德希望小学看望慰问了30名留守儿童，为孩子们送去了月饼、糖果和学习用品，参加慰问的30名“爱心妈妈”们也给孩子带去了爱心读物、学习用品和玩具。市妇联干部已经连续三年与留守儿童共度中秋，通过组织爱心互动、留守心声、趣味游戏等多种形式的活动，努力让孩子们度过没有亲人陪伴却愉快难忘的中秋佳节。

（八）其他活动

1. 科普知识宣传活动。市妇联联合科协、科技局、司法局、卫生局、文化局、农业局、畜牧局和林业局等部门，深入乡镇开展了以“传播科技、保护环境、提升产业、助农增收”为主题的科普知识宣传和农用技术培训等服务性活动，发放健康生活宣传知识手册1000余份，现场接受群众咨询50余人次，深受广大群众的欢迎。

2. 控烟教育宣传活动。第23个世界无烟日，市妇联、市爱卫办在万源市职业中学开展了“拒绝烟草、珍爱生命”签名活动，并以街头宣传、学校召开主题班会等多种形式，深入社区、学校宣传吸烟的危害。

3. 开展了第三期中国妇女社会地位调查。调查员们认真调查，据实填表，科学统计，保证了调查结果的客观准确性，如期、保质、高效地完成了调查任务。

4. 开展妇科病普查普治工作。组织万源市妇幼保健院、万源市计划生育服务站开展了义诊活动，免费为3200名农村妇女进行了妇科病普查普治工作；与达州紫荆妇产医院合作，深入我市偏远乡镇，对393名农村贫困妇女进行了妇科病普查，为其中2名重症贫困母亲，进行了免费手术。

（一）抓好基层妇联组织建设工作。一是开展好党群共建创先争优活动。进一步完善党建带妇建工作，开展创先争优活动推动妇联基层组织创新发展。万源市妇联系统因创先争优成效突出，受邀在达州市党群共建创先争优推进会进行了经验发言；二是推进农村妇女进村（社区）“两委”工作。今年，万源市开展了第八届村（居）民委员会换届选举工作，选举办法明确规定：班子成员中原则上要有一名35岁以下的年轻党员或女党员；村妇代会主任、农村“两新”组织女带头人、女致富能手等提名为村委会候选人；村民代表中妇女要占有一定的比例。这些措施为基层妇女组织建设提供了保障，为推进女性进村“两委”奠定了基础；三是扩大基层妇女组织的覆盖面。在全市机关、企事业单位的妇女组织已逐步建立和不断完善的基础上，我们特别重视在新经济和新社会组织中的女工委建立工作。今年以来，我们筹备建立了万源市爱家超市女工委、联谊妆业日化店女工委。

（二）注重培育高素质的妇联干部队伍。一是配齐配好妇女干部。市妇联本着“配备上量质并重、培育上内外兼修、流动上进出协调、工作上资源共享”的原则，对全市市级机关妇委会主任和乡镇妇联主席共16个岗位作了人员调整，并加强乡镇妇联主席和机关妇委会主任教育培训，提升干部综合素质；二是大力提升妇女干部岗位责任和业务素质。今年，市妇联采取以会代训的模式，对乡镇妇联主席和机关妇委会主任进行了2次专题业务培训；外派市妇联机关干部参加各类

业务知识学习培训，先后有3名同志参加了全国妇联、省妇联和达州妇联组织的外出考察学习活动，1名同志到达州市妇联上挂锻炼。

参谋部工作总结篇五

2015年10月9日上午，芦淞区残联举办为期两天的社区（村）残协专职专职委员、体育指导员暨康复协调员培训在区政府中会议室顺利开班了。省残联康复研究中心副主任袁洋、市残联组宣余志英、株洲市心理教育学会秘书长丁光木、市体育学校副校长张震亚应邀出席，并分别详细讲解了相关业务知识，全区11个乡（镇）街道的分管领导、残联专干和46个社区、55个村残协的专职委员及区残联工作人员共130余人参加了此次培训，收效显著。由区残联理事长邓国成主持。

开班仪式上，芦淞区政府副区长林坚作了动员讲话，他指出，开展社区（村）残协专职专职委员、体育指导员暨康复协调员培训工作，既是残疾人人才队伍培养的重要举措，也是提高服务水平、增强服务技能的需要。希望大家珍惜此次培训的机会，以对残疾人工作高度负责的态度，认真、专注的学习，做好笔记，扎扎实实把学到的知识运用到工作中去。

培训之前，区残联精心安排了与大家日常工作紧密结合的实操性强的培训课程，如专职委员在残疾人工作各个领域的工作职责、各种需要上报的材料的工作流程和提交哪些资料、社区康复工作详解，对专职委员在平时工作的难点、热点问题进行了讲解并现场进行考试，同时邀请了市体校张副校长给大家专门讲解了如何指导和开展社区残疾人体育运动，黄希伟等五位残协专职委员、康复协调员对盲人定向行走训练进行了讲解并现场演练交流等。

最后邓国成理事长在总结会上提出，参加此次培训的社区（村）残协专职专职委员、体育指导员暨康复协调员培训，

要明确肩负的责任和使命，充分认识集中学习培训的重要意义；要着眼于理论素养和业务知识水平的提高，找准理论与实践的结合点，善于思考、勤于思考，确保培训取得实实在在的效果。并强调社区（村）残协专职委员将以爱心、热心、耐心、宽容心、真心对待每一位残疾人朋友，即“五心”服务。

通过培训，不仅使全区社区（村）残协专职委员、体育指导员暨康复协调员培训系统地了解了业务知识，使自己的综合素质和为残疾人服务的能力得到提高，从而更好地为广大残疾人服务，为全区残疾人事业的发展贡献自己的一份力量。

年关将近，又到了铺天盖地写总结的时候，为济世救人，笔者特将访遍名师学来的年终总结秘笈奉献出来，希望能给各位同仁以启迪。

要点一：篇幅要够长

要想做到篇幅长，除了下苦工夫狠写一通外，还有一个捷径可走——字大行稀。即把字号定位在“三号”以上，尽量拉大行间距，但不可太过，否则会给人一种“注水肉”的感觉。

要点二：套话不可少

如开头必是“时光荏苒，2004年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……”结尾必是“新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战”、“决心再接再厉，更上一层楼”或是“一定努力打开一个工作新局面”。

要点三：数据要直观

如今是数字时代，故数据是多多益善，如“业务增长率”、“顾客投诉减少率”、“接待了多少来访者”、“节

约了多少开支”、“义务加班多少次”、“平均每天接电话多少个”、“平均每年有多少天在外出差”、“累计写材料多少页”等等。

要点四:用好序列号

序列号的最大好处是可以一句话拆成好几句说，还能几个字或半句当一句，在纸面上大量留白，拉长篇幅的同时，使总结显得很有条理。需要注意的是，一定要层层排序，严格按照隶属关系，不要给领导留下思路不清晰的印象。