

# 2023年煤矿上半年总结 煤矿工作总结(大全6篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 煤矿上半年总结 煤矿工作总结篇一

我叫xx□出生于xx年x月x日，20xx年7月毕业于山西煤炭管理干部学院□20xx年4月至今在蒲县曹村煤矿机电科工作。在各级领导的关心和支持下，我认真钻研业务，始终以高标准严格要求自己，踏实工作，为领导当好助手，现就任职来的工作做以下报告，有不妥之处敬请领导批评指导。

进入到曹村煤矿工作后，矿井建设进入关键时期，在此期间先后负责、参与井下中央变电所、主扇风机、井下水泵房、井筒照明、场地照明、井下供水施救系统、井下压风自救系统、主运输系统等多项设备安装改造工程。

作为一名机电技术人员，我始终牢记煤矿工作宗旨“安全第一，预防为主”，努力干好本职工作，发扬艰苦奋斗精神，干一行、爱一行、钻一行，在工作学习中，以“勤”“实”“严”要求自己，积极为所在科室出谋划策，勤勤恳恳工作，尽到一名技术人员的职责。

20xx年4月担任曹村煤矿机电技术员，随着矿井开展治理标准化达标治理与供电运输安全专项整治工作的建设，我科从降低机电设备事故着手，坚持“上标准岗，干标准活”原则，从而推动全队安全工作进一步加强，做为机电技术员，分管技术工作，主要从以下几个方面来开展工作。

根据要求，建立健全了机电科的各项管理制度及各工种操作规程，并进行了整理，并按规定进行审批。利用班前会时间组织人员学习了各项管理制度和各工种操作规程。

在现场管理方面，制定了的包机制度，进行了设备包机，每台设备都悬挂了“曹村煤矿设备包机制管理牌”，每条电缆悬挂“电缆标志牌”，达到了每台设备、每条电缆都有负责维护人员，切实做到了人人有责任，台台设备有人管。并对包机内容进行了规定，现场进行检查，不合格者重新进行整改，同时对井下设备进行了严格的检查，并悬挂了“完好牌”，对下井设备、五小电器等都进行了下井检验，对合格的粘贴了“入井合格证”。

每月月底对设备进行停产停电检修，减少了设备故障对生产系统的影响，提高了设备运转率，保证生产任务的完成，同时降低设备事故率。

按照质量标准化和机电设备管理的要求，对每台运转的电气设备进行整定保护，根据矿机电部下发的各台设备的整定值，对我队所辖的电气设备进行了保护整定，井下的供电系统安全运行，设备事故率大大降低。

井下中央变电所、思想汇报专题水泵房作为矿井的窗口，我矿力争将井下中央变电所、水泵房打成一个标准化硐室。首先，我对井下中央变电所、水泵房内所有电缆、设备按照标准化机电硐室的要求进行悬挂、布置，其次要求每班对硐室内设备进行打扫，文明卫生达到标准化要求，另外对井下中央变电所和水泵房的制度牌板和记录簿进行了完善补充，达到标准化硐室的要求。

在利用业余时间，我认真学习煤矿安全规程、设备防爆标准、电工技能手册等资料，不断提高自己的理论水平。

经过一年多的努力工作，我在基础理论有了一定的提高，在

实际工作中有了丰富的经验。

## 煤矿上半年总结 煤矿工作总结篇二

为了更有效的开展党建政治思想工作，我们作业区党支部认真贯彻落实矿党委“两会”精神，以党的十七大、十七届五中、六中全会精神为指导，以创先争优活动为主线，结合露天转井下衔接的生产经营实际，加强党建思想政治工作力度，全面强化党员干部队伍建设和创新政治思想工作，发掘高素质型、高技术型人才。制定人才培养计划。紧密结合矿党委提出的三级培养责任体系，加快高素质型人才队伍建设，为全面推进党建工作。不断增强基层党组织的活力。

### 二、主要建议

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础。机关党组织处在党建工作的第一线，担负着直接教育管理党员并带领党员和群众完成各项工作任务的重要职责。基层党组织的强弱，直接影响着机关党员队伍整体素质的提高和先锋模范作用发挥，影响着党组织自身的凝聚力和战斗力。党员素质的高低和具体表现，直接影响矿山职工的形象。因此，必须下大力气抓好机关党组织的制度建设，努力把机关党组织建设成为组织健全、活力显现、作用明显的坚强集体。

### 三、存在的主要问题

(一)、对支部党建工作重要性认识不足，影响了支部党建工作的正常开展。当前有少部分同志对支部党建工作的重要性认识不足，认为支部党建就是组织一下学习，发展几个党员，工作一般，要求不高；个别党员对党建工作热情不高、工作不实；个别支部党员有重业务轻党建的思想，认为审判工作和后勤工作是硬指标，党建工作是软任务，党建工作摆不上应有的位置；致使支部抓党建工作被动应付，起色不大。

(二)党员队伍建设匮乏，对党建工作热情不高。个别党员是作业区的业务骨干，承担较多而繁重的实际业务工作，造成无时间、无精力去抓党务工作。因环节较多不能及时调整到位。

(三)、组织活动内容、方式单一，创新不多。各班组党员的组织生活形式不灵活，仅满足于政治说教。在工作中，继承不够，创新不多，对作业区广大职工的教育监督职能没有得到充分的发挥，致使个别职工理想信念动摇，宗旨意识淡化，作风不实。

## 煤矿上半年总结 煤矿工作总结篇三

我是矿综采一队职工xxx□自我参加工作以来，从一名新工人渐渐成长为一名综采工人，在此过程中自己也学习到了很多工作经验和综采知识，切切实实的体会到煤矿工人生产的辛苦，使自己对生活有了更多的体会和感悟。也重新认识了煤矿生产和矿工师傅们的率真的性格和耐劳的品格。

一直以来，我所在的综采一队在安全管理上认真贯彻落实矿及两级公司安全会议精神，坚持“安全第一、预防为主”的方针，坚持安全培训，提高全员素质，狠抓落实，实现了安全生产，杜绝了重大恶性事故，采面质量标准化水平得到明显提高，安全生产健康发展。在实际生产工作中我严格按照我矿三级安全管理体系要求自己，坚持在学习中提高，在提高中再学习，把提高自我安全素质做为生产工作的中心，扎实地搞好本质安全工作，同时不断提高自我安全生产意识和自主保安能力。在这几年的工作生产当中我杜绝了轻伤及以上安全事故，以及“三违”现象。

在平时的正常工作当中，在工人师傅们的指导下以现场工序操作为重点，使自己的实际操作水平稳固扎实，技术素质过硬，正在努力使自己的得工作技能和综合业务水平持续上升。在工作中以工序质量为先，严格要求自己按质量标准进行作

业，是自己的工作能够做到按质量标准化的标准执行，夯实标准化基工础作，重视现场质量操作，并且十分注重安全质量标准化，努力使每个班的工作都能做到高标准，高质量，确保工程质量的合格验收。在全队的齐心努力之下全面提高了采面工程质量和质量标准化水平，为安全生产奠定了坚实的基础。

在业余的时间里，利用班前会等时间我还加强了自我教育，提高自己的技术理论水平。同时继续加强实际工作中的安全学习教育，坚持以现场为阵地，以学习为手段，使自己从思想上，行为上提高控制操作技能，杜绝不安全因素。突出抓好“安全第一”的意识，提高“我要安全”的觉悟，掌握“我会安全”的技能，履行“我管安全”的责任，实现从“要我安全”到“我要安全”再到“我会安全”的意识转变的任务。用科学的理论武装自己，以正确的理论引导人，以优秀的作风鼓舞人，不断提高自己科学文化素质，努力培养和造就自己的业务水平，使自己成长的更快更好。

但是在实际工作中也难免出现一些困难，如采面的工程质量不能够随时把关，有时工作任务难以顺利完成，煤质不能很得到好的控制等，这些都是不能忽视了的问题，因此要多分析和思考出现问题的原因，学会分析总结，寻找突破口，把准切入点，尽量使问题在第一时间，第一地点的到合理、科学、高效、安全的解决。因此在今后的工作中更应做好自主保安和互助保安，使安全生产形势平稳；同时努力做好本质工作，使采面安全质量标准化水平上升；争取使自己的技术操作规范，理论素质提高。

总之，在这几年的工作当中，在区队工人师傅们的关心和指导下，我在安全生产和质量标准化等方面取得了一定成绩，但也存在着一些问题，比如有些操作技能还需全面掌握，工作技能有待进一步提高，因此也希望队领导多多的指导和帮助，使自己进步和提高了的更快。

## 煤矿上半年总结 煤矿工作总结篇四

1. 成立了安全领导小组，组长由矿长担任，工伤事故和其他事故调查小组；成员有书记、副矿长、副书记及各部门负责人，并做了明确分工，层层管、层层抓、责任到人。
2. 制定和完善了安全生产管理制度，安全管理目标，安全考核制度，编写了灾害预防预案及事故应急演练，认真组织了事故应急演练及反风演习，为安全生产垫定了坚实基础。
3. 认真开展了《全国第十二个安全月》活动，安排“三违”人员现身说法的违章职工教育座谈会，现场安全咨询宣传教育活动，6月28日由安全举办安全知识竞赛等一系列活动。
4. 职工培训方面：进行了职工全员素质培训，计40余课时，职工培训率100%，从元月到现在进行新工人岗前培训及职工转岗培训共计297人/次，由于人员流动性较大目前在岗从业人员近80人。
5. 元月份以来一直重点围绕兵团安监局的56条隐患整改和落实；紧解着就是投入我矿的质量标准化的验收各项工作。
6. 安全检查工作开展情况：矿每周开展一次全矿性的安全大检查，每周召开一次分析会总结上周安全检查落实情况和布置下一周安全工作，同时对检查出的问题下达整改通知书，限期整改根据整改情况及时进行验收，截止目前共计内部下达隐患整改78条，兵团、师安检局和公司安检科来矿安全检查提出的安全隐患及时组织人员落实整改，整改完成率100%。
7. 现场管理：每个班次严格执行跟班、带班与工人同上同下，矿安全生产管理人员不定时每天检查，严格监督落实发挥群众监督作用，做到安全隐患，随时发现、随时处理。
8. 安全资金投入及使用情况：重点是安全设施设备的投入副

井人车、防跑车、压风供水、防尘等，各种仪器仪表、牌板等。

9. 有了以上的工作才给了安全生产起到了保驾护航的作用。

1. 我矿的稳定性职工太少，工人流动性太大给安全管理带来有一定的难度，不过我们有信心，有公司的大力支持有我们全矿的干部的努力，一定能克服困难。

2. 我矿60万吨的产业升级改造项目正值实施阶段，点多面广，工作性质结构复杂需要我们更加努力。

1. 重点是加强职工培训教育及现场安全监督管理，做到不安全不生产，积极配合好生产，协调好安全与生产的关系。

2. 继续加大对我矿60万吨产业升级改造项目的协调与配合，在确保安全的前提下力争早日完成升级改造。

## 煤矿上半年总结 煤矿工作总结篇五

党委督查是中国共产党重要的领导方法之一，同时也是保证各级党委决策得以顺利落实的重要手段。下面是本站小编整理的一些关于煤矿党委上半年工作总结，供您参考。

### 一、切实履行第一责任人职责抓好党建促经济

切实履行党建工作第一责任人的职责，作为合煤公司党委书记。工作中坚持带头学习、深入调研，不断增强责任意识并提高工作能力。合煤公司改制的第二年，上级党委的正确领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻落实党的xx大精神，紧紧围绕公司的生产经营目标，根据非公企业的特点，加强党的组织建设，转变党组织和党员的活动方式，充分发挥党员骨干的先锋模范作用，

紧贴安全生产、经营的实际，使广大党员在思想上、行动上适应公司的运行机制，把力量凝聚到实现今年的生产经营目标和各项任务上来。按照“抓组建、抓规范、抓提高”工作思路，突出工作重点，完善工作程序，努力打牢非公企业党建工作的基础。

二、积极探索公司改制后如何加强非公有制企业党的组织建设。为公司的改革、发展、稳定提供组织保证。

加强党的组织建设，结合企业改制后的内部机构变更情况。健全党组织，配备党组织负责人，新的子公司成立与企业名称相一致的党组织及配备负责人，并对原桂中厂、鑫昌厂、水泥厂、机电总厂等资产对外租赁经营而成立独立法人公司，按市委要求，下文明确这四个公司党组织的主管部门；组建了贵州办事处党支部，下发了代管公司派往贵州诚光公司、三联公司的党员的有关文件。努力做到哪里有公司单位和部门，哪里就有党的工作；哪里有党员，哪里就有党的组织，扩大党的工作覆盖面。坚持一手抓改革，一手抓党建，做到企业改制与党组织重建同规划、同部署、同实施，相应调整和明确了基层党组织的隶属关系和职能。

三、深入调查研究。

制定企业改制后党建工作的措施和方案。去年3月我带领公司领导、政工部等部门连续到直属的8个生产矿进行调查研究，为了掌握全公司党建工作的动态。掌握全公司党建工作的基础上，结合公司的实际，提出了围绕经营目标抓党建，推动企业经济发展的公司党委工作思路，实现了党建工作“围绕中心”贴近实际”融入经济”新突破。

实行公司、基层矿、区队三级党组织“一岗两责，一是融入领导体制。交叉任职”领导体制，避免了过去“两张皮”现象，创新了民营企业党建工作，为非公经济企业提供了党组织领导保证。



为“同步运行”提供保证。把党建工作长效机制融入到公司推行的现代企业制度，二是融入企业管理。实行一体化管理，使党建工作成为企业管理的重要内容，有效地把党的政治优势、组织优势、作风优势延伸到企业管理的各个层面。

#### 四、组织开展解放思想大讨论的教育活动。

去年上半年合煤公司党委结合企业由国有企业改制为中外合资企业，根据上级的部署。企业经营机制，党组织活动方式有了更大改变的实际，开展了思想解放大讨论活动。为了把活动引向深入，作为公司党委书记，自己亲自到东矿、三矿、六矿、九矿等单位结合实际进行宣讲。通过深入开展讨论，各级管理人员和广大员工树立了效益观念，克服了过去国有企业时存在等、靠、要的思想，员工责任意识、竞争意识普遍增强。

#### 五、注重加强自身建设。

领导班子党风廉政建设中，作为党委一班人的班长又是企业行政一把手。自己处于主导和支配地位，一言一行都对班子有很大影响和示范作用。因此，处处注意以身作则，凡是要求班子做到自己首先做到凡是要求班子成员不做的自己首先不做。严格对照领导班干部廉洁自律的规定。例如接待费的登记审批制度，公车燃油消耗由个人包干支出制度等，都能自觉遵守，因此，制度执行得很好。

一年来，龙湖煤矿党委在集团公司党委、集团公司的正确领导下，紧紧围绕公司“两会”的工作思路，以强力推进“五化”建设为统领，以实施“三级联创”为主线，以实现“五型三化”为工作总目标，突出安全和稳定两个重点，大力开展“三带、四有、五在前”活动，全面加强党建思想政治工作，努力构建平安、和谐、文明、富裕新矿区，为我矿各项工作的健康持续发展提供了坚强的保证。下面，就一年来的工作情况向各位领导做以汇报。

一年来，龙湖煤矿继续深入开展隐患闭合整改，加大安全思想教育培训工作力度，着力规范员工安全行为，不断提高全员安全素质，安全形势明显好转。一是加强安全思想教育。广泛开展“学三程、反三违”活动，组织“三违”人员培训班，对严重“三违”人员由矿安全领导亲自谈话，全年共对137名“三违”人员进行帮教，开展亲情疏导帮教18期，共计132人，全矿形成了“遵章至上，三违可耻”的良好氛围。二是狠抓职工培训工作。在完成二、三级调学任务的基础上，认真抓好四、五级培训工作，做到新工人培训不少于10天，考试合格并签订“师徒合同”后方可持证上岗。同时，认真实施“5+1”培训教育规划，即：以“大培训”理念为先导，以大班前、大会考、大练兵、大教育、大学校创建活动为载体，全方位开展教育培训工作，最终确保实现安全生产这一目标。一年来，共开展视频班前课12次，组织大练兵8期，副总以上领导设讲坛10期，通过开展各类活动，职工的安全行为及安全技能得到进一步提高。

## 二、围绕创建堡垒型党支部，强化基层党组织建设，党建工作有了新发展

一年来，矿党委按照创建堡垒型党支部的总体要求，积极探索党建工作新思路，全面实施“创特色、争六好、夺七星”竞赛活动，使党建工作与安全生产紧密结合，做到有载体、有抓手、有目标，形成了全新的富有成效的工作模式和工作格局。

在基层党组织建设方面。大力实施先锋工程，全面加强基层班子的思想、作风建设，积极构建基层党组织建设长效机制，配齐了段队书记，并每月对段队长与书记进行考核。同时，今年对全矿科级班子和科级干部进行了“双考”测评，优秀班子达到95%，没有不合格班子，基层班子的整体功能得到进一步提高。

在党员队伍建设方面。大力实施“1+3”扩源工程，以生产一

线和关键岗位为重点，着力抓好党员发展工作，全年共发展60名共产党员，一线党员占80%。

在为党员服务方面。大力开展“温暖工程”活动，不断强化基层党组织为党员服务意识。20xx年春节共为特困党员发放救济款1万元；为全矿所有支部订阅党刊；为基层党组织购买4台液晶电视，用于党员教育培训和开展党组织活动，通过这些实实在在的服务性活动，使广大党员深刻体会到了党组织的关怀和温暖，进一步增强了广大党员的荣誉感和使命感。

在提高党组织战斗力方面。一年来，大力开展“三带、四有、五在前”活动，基层党组织全部组建了党员活动之家，深入贯彻落实党员安全生产责任区和党员安全包保责任制，成立了党员先锋岗和党员先锋巷，大力开展“百名党员无事故，百名矿嫂送祝福”等一系列活动，为安全生产做出了积极贡献，涌现出了以开拓一区、机电厂党总支和70001党支部及开拓一区总支书记于信震为代表的一大批优秀党组织和优秀共产党员，通过扎实推进“三带、四有、五在前”活动，党组织的战斗力、凝聚力进一步增强，为全矿各项工作的健康发展提供了坚强的组织保证。

### 三、围绕创建温馨型班组，强化党建带队建，队伍建设取得新突破

今年年初，龙湖煤矿党委经过了反复讨论，深刻思考，大胆创新，确定了“围绕中心抓党建，抓好党建为中心”整体工作思路。以推行“a+10”班组家文化管理模式为突破口，以创建温馨型班组，建设班组家文化活动为载体，用文化力促生产力，以队建促党建，党建思想政治工作成效显著，有力地促进了企业各项工作，安全生产创出了建矿以来最好水平，采掘生产屡创佳绩，开展了技术比武和采掘队竞赛活动。对全矿打眼工、支柱工、电焊工等12个工种进行了技术比武，选出了12名状元，并对优秀工人进行了奖励。在采掘队中开展了“保安全、保接续，创水平”竞赛，分别奖励了打印机3

台、数码相机3台、电脑13台、笨鸡43只、活鱼71条、猪肘子130个、羊16只，广大职工劳动热情空前高涨，采掘生产创水平月月有突破，涌现出了70023队连续三个月全岩大断面破百米，70404队五月份半煤岩突破415米大关，70006队六月份全岩大断面月破191.4米的新水平，矿对这两个段队的所在采区予以了奖励小轿车，极大地鼓舞了士气，振奋了精神。

#### 四、围绕建设学习型企业，强化服务意识，宣传思想政治工作有了新迈进

今年以来，通过加大宣传和思想政治工作力度，为企业的健康发展提供了强大的精神动力。一是大力开展形势任务教育和安全思想教育活动。宣传部门每月编发一期形势任务教育、安全思想教育宣讲提纲，为提高广大职工的生产积极性和安全生产意识起到了积极作用。二是努力开展构建学习型企业、打造知识型团队活动。进一步完善了学习制度，确立了政工人员理论学习制，技术人员例会学习制，实现了学习工作化，工作学习化。系统学习了《新主人翁精神》、《新主人翁管理》两本书，不断创新学习形势，特别是创新了两级中心组学习制度，矿每月组织一次集中学习，由矿领导亲自授课，党委书记、行政矿长、分别讲述了《事故危机处理及心理疏导》、《煤矿企业管理与创新》，受到了广大职工的一致好评。三是课题创新有了新突破。年初确立的五个课题已全部完成，其中《推行班组“a+10”家文化管理模式，促进矿区持续和谐稳定发展》在全局特色文化现场会上做了专题汇报；《创新公开理念，拓展公开途径，不断提升企务公开工作水平》在全局企务公开现场会做了经验介绍；《创新方法，建设学习型企业》在中国煤炭工业上进行发表；《创新思维匹蹊径，特色文化放光芒》在局调查研究发表。四是企业文化建设有了新进展。今年以来，我矿经过认真总结、提炼、创新，出台了《龙湖煤矿企业文化手册》，其中包括四大篇章，即企业文化之班组家文化篇、安全篇、服务篇和管理篇。其中着重加强班组家文化和手机安全文化的建设，班组家文化是根据我矿现阶段班组建设的具体要求而量身定做的，是我矿创

建温馨型班组的内涵所在，开拓一区和三采区在班组家文化运作上表现的尤为突出。手机安全文化是我矿充分利用现代化手段将安全与手机紧密结合的有机载体，职工可以通过手机答题换取话费和参与每月举办的抽奖中手机活动，今年以来共有12名职工中取大奖，现有多名职工参与到此项活动中来。

## 五、围绕执行抓落实，强化作风建设，党风廉政建设有了新成效

一年来，龙湖煤矿党委按照上级部门要求，紧紧围绕全矿中心工作，突出抓好思想、组织和作风建设，努力推动企业风气持续好转。一是大力开展警示教育活动。坚持开展每月一次党风、党纪主题教育活动；观看反腐倡廉警示教育片4部，写出心得体会765篇，下发文件23份，处理违纪人员29人。二是扎实推进“两风”建设。认真组织召开矿、井两级民主生活会，开展自查自纠活动，民主生活会做到了“真、实、细”，标准高、质量好，得到了集团公司党委的肯定；针对学子宴，生日宴，班中喝酒等现象进行专项纠风整治。三是加大效能监察工作力度。积极开展治理商业贿赂和效能监察工作，对违法违纪人员严肃处理，为全矿增加经济效益53万元。通过强化执行力建设，干部作风和企业风气实现了根本性好转，全矿已形成了心齐、气顺、劲足的良好局面。

## 六、围绕又好又快发展目标，强化和谐矿区建设，三个文明创建有了新飞跃

1、全面加强信访稳定工作。认真贯彻落实信访稳定长效机制，狠抓信访稳定责任落实，变被动接访为主动下访，全年召开信访例会10次，矿党政领导研究信访稳定工作会议5次，现场办公7次。认真做好信访接待工作，全年共接待群众来访175人次，尽最大努力为来访职工群众解决实际问题。但是还是出现了越级上访事件，今后我们将进一步加大这方面的管理力度。

2群团工作又有新进展。一年来共发放困难补助金77.02万元，截瘫补助款25.05万元，扶贫粮840袋，救济困难户1500余人，发放金秋助学款9.1万元，为困难职工办好事30余件，为截瘫职工宋棉衣、苹果等物资。积极组织老工人、劳模、班段长等职工去疗养，有效稳定了职工队伍。

3、大力实施惠民利民工程。在全矿资金紧张的情况下，对联合楼和开拓区办公楼进行重新装修和扩建，改善了职工学习条件；对职工浴池进行重新装修及增盖女职工浴池和机关浴池，解决了职工洗澡难、环境差的问题；对工业广场及所有路面进行了重新铺设，矿区环境发生了翻天覆地的变化；同时，继续坚持作业服公管，提高班中餐质量等工作不断得到加强，赢得了职工和家属的一致好评。去年职代会承诺职工的10好事已全部兑现。

通过全矿上下一年来的共同努力，我矿的各项工作都呈现出了较好的发展态势，原煤生产预计完成110万吨，超额完成全年生产任务；掘进进尺预计完成56532米，提前3个月完成全年计划；质量标准化建设大幅提升，整体水平有了明显提高；职工队伍建设实现了新的突破，全矿各项工作均创出较好水平，整体上看，可以说20xx年是龙湖煤矿，安全高效、科学发展、整体推进、全面大上，并取得较好成绩的一年。但在看到成绩的同时，也清醒地看到，我们与集团公司党委要求及先进单位相比还存在很大差距，这些问题和不足需要我们在今后的工作中认真加以解决，为扎实推进集团公司的“五化”建设和实现企业又好又快发展做出我们应有的贡献。

**20xx年党委工作安排：**

一、指导思想是：以科学发展观为统领，以公司党委工作会议精神为指针，紧紧围绕安全、生产、稳定三大主题，继续推进“五型三化”创建活动，努力实现一年打牢安全基础，二年加快调整，三年打造队伍稳定的目标，为打造复杂地质条件下一流矿井提供坚强保证！

## 二、具体工作：

(一)解放思想、更新理念，进一步提高各级党组织和全体党员干部与时俱进的思想品质。坚持不懈地抓好党员干部政治理论教育，培养党员和干部与时俱进、开拓创新的思想品质，思想上有新行动，把思想统一到对科学发展观的正确理解上来，增强贯彻科学发展观的自觉性和坚定性。把学习与我矿改革调整相结合，用科学发展观指导我们的改革发展，保证矿党政各项部署落实到位，提高工作质量和效果。加强党员的业务培训，组织党员学习有关法律法规及本岗位专业知识，提高党员的专业技能。始终不渝地坚持解放思想、实事求是、与时俱进的思想路线，做到在思想上走在时代前列，在观念上超前一步，在行动上先行一步。树立危机意识、机遇意识和发展意识，不断增强领导干部危机感，责任感和使命感，敏锐地捕捉机遇，谋求大发展。

(二)强化学习，狠抓培训，继续开展创建学习型企业活动。坚持两级中心组学习。认真落实两级中心组学习制度，不断增强把握大局及分析问题、解决问题的能力。继续开展副处级以上领导设讲坛活动，每月必须有一名领导讲课；加强井科级领导培训力度。要鼓励井科级领导通过自学、函授、向书本学、向实践学等方式加强自身的理论素养及管理水平；加强职工培训力度。严格执行“5+1”培训教育规划，以“必知必会”工作作为培训的重点，井上、地面要全面铺开，整体推进，坚持月考试、评比、检查和领导干部现场考问制度，同时要完成二级、三级、五级调学任务；积极开展读好书活动。矿井两级领导每人必须深入系统的学习两本书，并要撰写心得体会。以此来达到学习工作化，工作学习化的目的。

天龙矿在省委、省政府和集团公司党委的正确领导下，坚持融入中心，服务大局，以贯彻落实党的精神为统领，以深入开展党的群众路线教育实践活动为主线，全面加强我矿党建工作、思想政治工作、精神文明建设、企业文化和反腐倡廉建设，牢牢把握“克难攻坚、真抓实干”的总基调，激

情奋进、顺势而为，为实现“三保一促”目标和完成各项工作任务提供了有力保证。

## 一、加强理论政治学习，统一思想、提高素质。

一年来，领导班子始终抓住党的路线、方针、政策不放松，党员干部职工广泛深入地学习党的□xx届三中、四中全会精神，深入学习习系列重要讲话精神，深入学习郭庚茂书记重要讲话精神等，每周二、五组织中层以上管理干部学习，全面提高党员干部及职工的自身素质。集体学与自学相结合，学深学透、理解含义、学出新意、学出氛围、学出成效。敢于开展批评和自我批评，从内心深处查找不足，查找根源，采取方法，迎头赶上，使党员干部树立责任意识、发展意识、创新意识、服务意识。

## 二、强化组织建设、作风建设、坚持领导带头，教育实践活动有序展开、不断推进。

活动自3月份开展以来，按照集团公司活动办及第七督导组要求，成立了党的群众路线教育实践活动领导小组，董事长任组长，以深入地学习党的□xx届三中、四中全会精神、习系列重要讲话精神及省委书记郭庚茂讲话精神为根本，把深入开展活动作为正风肃纪、凝心聚力、破解难题、推动发展的重大举措，广大党员干部踊跃参与、接受洗礼，职工群众热烈响应、大力支持，保障整个活动进展有序、扎实开展深入。

在学习教育、听取意见环节，采用集体学与自学相结合，理论与实践相结合，4月份组织党员干部实地参观学习焦裕禄，共写出心得体会120余篇，通过学习焦裕禄精神，领导班子及广大党员从内心深处查找不足，查找根源，采取方法，迎头赶上，使党员干部树立责任意识、大局意识、服务意识。党委中心组共组织中层以上管理干部二、五学习25次，全面提高党员干部的自身素质。坚持开门搞活动，领导班子成员广泛深入基层、深入一线征求意见，收集整理各类意见、建



议20余条。

在查摆问题、开展批评环节，领导班子及成员坦诚开展交心谈心，认真撰写对照检查材料，数易其稿，反复完善，充分做好会前准备，以“为民、务实、清廉”为要求，认真开展批评和自我批评，领导班子召开了一次高质量的民主生活会，达到增进班子团结、增强班子凝聚力和战斗力的目的和效果，公司领导班子民主生活会得到了集团公司第七督导组充分肯定。

在整改落实、建章立制环节，根据领导班子对照检查材料和民主生活会中查摆的突出问题和整改思路，认真研究制定班子和个人整改方案，按照“四个明确”的要求，一件一件抓整改，一事一事求成效。

在整个活动中，以焦裕禄精神贯穿始终，公司领导班子全程开展“回头看”，进一步保证了各个环节的规定动作到位，确保“三保一促”总目标与26个方面改革和加强管理举措的稳步推进，取得了较好的实践成果。

## 1、坚定了党员干部的理想信念。

通过深入地学习党的□xx届三中、四中全会精神，深入学习习总书记系列重要讲话精神，深入学习郭庚茂书记重要讲话精神，准确把握中央和省委各级领导重要讲话中贯穿的信仰追求、担当精神、务实作风和科学理论，党员干部政治敏锐性和政治鉴别力不断增强，在精神上补了“钙”，坚定了道路自信、理论自信、制度自信，更加自觉地在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。大力学习弘扬焦裕禄精神，坚持做到“六问六带头”，切实做到深学、细照、笃行，为民务实清廉的思想自觉和行动自觉明显增强。

## 2、塑造了务实重干的工作作风。

严格落实中央八项规定、省委20条意见和集团公司作风建设意见，对照“四风”问题22种表现，开展专项整治。学习

《抓纪律 转作风 强执行十条规定》，严明纪律，狠刹“四风”，强化执行。作风建设成效明显，各类检查、评比、考核进一步规范；迎来送往、公款消费、出入高档会所的行为得到有效遏制。职工群众普遍认为，天龙矿强化作风的“螺丝帽”越拧越紧，有效整治了“四风”突出问题，党员干部务实重干的工作作风进一步加强。

### 3、增强了领导班子凝聚力战斗力。

召开高质量专题民主生活会和组织生活会，开展民主评议党员活动，深入开展批评和自我批评，更好地落实了党内生活的制度准则，党内政治生活质量明显提高。会上，班子成员坦诚相待，真刀真枪，找准了问题根源，明确了努力方向，收到了红脸出汗、鼓劲加油的效果。班子成员普遍反映，经受了一次严格的党内政治生活锻炼，受到了思想的洗礼和灵魂的触动，增强了自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力。

### 三、狠抓党建工作，促进安全生产。

紧紧围绕企业中心工作抓党建，促进了安全生产、经营管理、精神文明建设等工作的健康发展。一是加强党组织自身建设，开展主题教育活动，实施党建目标化管理，围绕安全生产中心工作，打造坚强战斗堡垒；二是围绕中心抓党建，将党建工作融入安全管理，深入“开展党员身边无事故活动”，党员干部带头反违章、除隐患、抓整改，实现安全文明生产；三是将党建工作融入干部队伍建设，实行绩效考核，促进干部作风转变；四是强化廉政宣传教育，加强查漏促管，深化廉政文化，狠抓监督检查，加强党风廉政建设；五是将党建工作融入精神文明建设，坚持实行“政务公开”制度，提高工作的透明度；积极开展宣传教育，加强企业文化建设；大力改造工作、生活条件，为职工创造良好的生活环境；实施送温暖活动，解

决困难职工的实际困难;开展文体活动,丰富职工业余文化生活,提高员工工作热情;计划生育、信访稳定、综合治理等工作健康开展。

#### 四、加强党员干部廉政教育,提升自律意识。

各支部认真贯彻落实集团公司党委廉洁自律的有关规定,落实中央的八项规定,我们重点抓了四个方面工作:一抓教育,解决端正了班子成员思想认识,振作精神状态问题;二抓实事,增强了工作的责任感和敬业精神;三抓领导使作风建设有了明显成效;四抓落实,强调了政令畅通,雷厉风行。及时召开了民主生活会,党员干部畅所欲言,开展批评和自我批评。坚持矿务公开,成立了矿领导工资监督小组,对职工关心的工资奖金分配进行监管,实行“公开、公示”,让职工心知肚明,自觉接受全体职工的监督。

#### 五、关心职工生活,维护矿区和谐。

各支部时刻不忘记抓好职工队伍的稳定工作。在思想上领导干部绷紧稳定这根弦,长抓不懈,坚持深入走访、深入群众、关心职工,了解知道每个职工在想什么、想干什么,积极为职工排忧解难。在职工生活方面,狠抓食堂饭菜品种多样化,使每个职工都能吃上可口的饭菜;职工宿舍冬有暖气,夏有空调;工作服做到一班一洗,澡堂洗澡水保持清洁、温度适宜。计生工作无违反,无漏检。

#### 六、20xx年工作计划

(一)继续强化党建目标责任制,促使党建工作上新台阶。

严格按照集团公司要求,做到认真制定学习计划,积极组织实施;坚持民主集中制,把握好舆论导向;促进党员教育与职工思想政治工作科学化、规范化,突出实效性,保证长期性,制定党员教育、政治学习考核制度,进一步确保此项

工作的严肃性及纪律性;联系群众工作创建常规性联系点,方便党支部与职工群众的联系沟通,实质上解决职工群众最关心、最直接、最现实的三最问题。

(二)继续做好宣传工作,充实企业文化内容。

1、认清形势,明确任务。通过向职工摆形势,讲任务,提要求,把全矿干部职工思想统一到全年工作目标上来。充分利用班前会、班后会、政治学习日、每日一题等教育阵地和形式,提高广大职工的服从意识和执行力。通过发放学习材料、开展座谈讨论等形势,开阔广大职工的视野,创新广大职工的思维理念。特别是广大干部的安全管理思维理念。

2、安全思想教育。一是经常性教育,二是针对性教育,三是预见性教育,四是警示性教育。以年度安全生产月活动为契机,进一步夯实安全生产工作。

## 煤矿上半年总结 煤矿工作总结篇六

近年来,济宁二号煤矿从贯彻落实科学发展观、构建和谐社会的高度,紧紧围绕“塑造本安员工,构建本安矿井”的安全愿景,坚持“管理、装备、培训并重”和以人为本的原则,加强基础建设,规范培训管理,丰富培训载体,强化培训责任,全面推进全员安全教育培训工作,连续四年被山东煤矿安全监察局鲁西煤监分局和集团公司评为教育培训先进单位,并获得了xx年度全国煤炭行业教育培训先进单位等荣誉称号,促进了矿井安全发展、又好又快发展。

我们的主要做法是:

一是加强培训基地建设。建设了实践教学巷道、电气操作实验室、液压实验室,重点加强了实践教学巷道、选煤厂、综机维修中心三个实践基地实训功能的建设,并在基层区队建

立了小型模拟工作现场，确保了理论与实践的有机结合。投资300余万元，新建了1500平方米的教育培训基地，具备了同时容纳380人脱产培训的能力。建立了网络远程培训站，开发了远程网络仿真教学系统，装备了一个可供30人同时学习的微机室。

二是加强师资队伍建设。大力加强专兼职教师队伍建设，分期、分批送培训教师到上海华东师范大学、兖矿职工大学等院校进行学习进修，目前，我矿拥有高级培训师7名，企业培训师15名。内聘了100多名具有丰富安全生产实践经验的工人培训师和200多名兼职教师，外聘了40多名具有丰富理论基础的兼职教师。每年分两次组织教师进行听课评教和教案评比活动，促进了教学水平和培训质量的持续提高。

三是加强教材题库建设。结合矿井实际，编印了涵盖矿井8大专业、264个工种、拥有15000余道试题的《职业培训试题库》，编写出版了《煤矿安全管理理论与实务》安全培训教材和近5万字的准军事化安全培训教材。各基层单位也根据本专业、本单位的实际，形成了本专业、本单位的每日一题题库、每周一课题库、每月一考题库。

一是明确安全培训职责。建立了矿“一级决策、两级管理”的组织领导体制，明确了决策层和管理层的职能分工和相关责任。健全完善专兼职培训部门相结合的安全培训责任体系，形成了安全教育培训协调、制约、效能、互动、反馈五大机制，确保了安全教育培训的责任到位、科学高效。

二是完善安全培训体系。推行了教学业绩和经济挂钩的考核机制，制定了员工岗前培训、转岗培训、培训奖惩等培训制度，形成了矿教培中心、现场作业技能培训站、区队及班组三者优势互补，理论培训、实践技能培训、现场作业培训有机结合的培训网络体系。强化教育培训计划管理，对培训专业需求、培训计划编制、培训教师确定、教材编写及评审、安全培训、培训绩效考评、资料管理等工作进行了全面规范。

三是明晰培训目标和方法。确立了以实现“一个愿景、两个改变、三个管理、四个突破、五种模式”为主要内容的“12345”安全培训目标，大力推行了以矿、区队、班组为培训主体，以矿班子成员、区队班子成员、班组长、职工为学习主体的“3 4”教育培训模式。采取调查问卷、座谈、走访等多种形式，对教学班级管理、课程设置、教学内容、教师授课情况、教学意见建议和所学安全知识技能的运用情况进行了全面的了解、反馈和改进，使四级教学培训服务更加贴近矿井安全生产的实际；加强对五级培训工作的指导，坚持“谁审核、谁签字、谁负责、谁监督”的原则，加强对区队培训计划、教学方案等方面协助、指导和监督工作。鼓励区队间进行联合培训，做到教师、教材、设施等资源共享，确保了“四五级”培训有效互动。

一是加强现场安全培训。坚持岗位培训与实际操作技能相结合，大力推行了以“手指口述”为主要形式的现场安全培训，提高了教学的直观性、实践性和可操作性。强化现场培训和实习演练，充分利用模拟实践教学巷道、电气实验室等教学设施，对职工进行实际操作技能和安全知识的培训、考试。自xx年8月实践教学巷道投入使用以来，已经培训干部职工共计xx余人次。以作业现场的安全隐患识别、现场操作技能和事故防范为重点，各基层单位在矿统一指导下广泛开展每日一题、每周一课、每旬一案、每月一考、每季一评“五个一”现场安全培训活动。

二是强化重点人员的培训。在全矿公开招聘了30名区队长后备干部和100名班组长后备人员□xx年进行了500多人次的区队长、班组长培训，提升了基层单位的执行力和战斗力。强化了煤矿特种作业人员培训，保证了特种作业人员持证上岗率100%。加强了“三违”人员的处罚和培训力度，使“三违”现象呈现明显下降趋，有效遏制了“三违”现象的发生。扎实推进了安全不放心人和不适应现有岗位人员的排查、整合和培训工作中□xx年以来累计排查整合400余人次，全部按照新工人

标准重新进行理论和现场技能培训，培训合格后重新竞争上岗。同时，我们还注重了对安全监察人员的培训，并通过末位淘汰的方式辞退了17名安监员。

三是狠抓安全文化培训。建立了环境优美、内容丰富的安全文化宣传中心，成立了安全文化宣传队，通过“以人为本、全面塑造、循环推动、综合提升”四个层面深入开展了“3d5f”安全文化教育培训。结合矿“3d5f”人本安全文化的宣贯，广泛开展了安全法律法规知识竞赛、算好安全“五笔帐”、发送安全短信等形式多样的安全教育活动，引导职工牢固树立正确的安全价值观、安全道德观、安全主体观和安全发展观，使“3d5f”文化的精神及内涵深入人心，融入到广大干部职工行动中，为矿井安全生产奠定了坚实的思想基础。

四是深化准军事化安全培训。坚持用准军事化管理手段抓安全培训，与济宁市武警支队合作，对职工开展了全脱产、全封闭式的准军事化安全教育培训活动。xx年9月，全员培训的第一大循环已经结束，全矿近5000名在职职工均接受了一次军营文化的洗礼，增强了执行力和战斗力。

严格执行《基层单位安全技术培训检查考核评分标准》等相关考核制度和考核办法，每季对各单位培训情况进行一次综合考评，对各单位参加培训的学员按5%的比例评出优秀学员，按3%比例评出后进学员，由区队兑现相关奖惩。矿对每季度考评前三名的单位分别给予1000元、800元、500元的奖励，对实施不力、综合考评得分低于70分的单位给予1000元的处罚。借鉴安全包保制度，建立培训包保责任制，由专职教师与区队结成包保对子，全面负责对基层单位的安全教育培训的督促、指导和帮助。积极开展优质课评比活动，对综合测评前10名的优秀教师，每人给予相应奖励，并记入相关档案，作为考评晋级的依据。

各位领导，通过全面深入开展全员安全教育培训工作，我矿干部职工的安全素质得到显著提高，安全事故起数、“三违”

现象逐年下降。截至今天，已连续实现安全生产1145天，杜绝轻伤及以上人身事故824天，有力地推动了我矿各项工作稳步健康发展。这些成绩的取得，是山东煤监局、鲁西煤监分局和公司正确领导和大力支持的结果，在此，我代表济宁二号煤矿全体员工向各位领导表示衷心的感谢。同时，我们也清醒地认识到我矿安全培训工作还存在一定的不足之处，距上级领导的要求还有一定的差距。在今后的工作中，我们一定全面贯彻落实此次会议精神，进一步加强全员安全培训工作，努力打造本质安全型文明和谐矿井，实现矿井安全发展、又好又快发展，为山东煤矿安全生产形势的稳定健康发展作出更大的贡献。