

# 2023年基层党史宣讲工作总结报告(实用6篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 基层党史宣讲工作总结报告篇一

1、准备即要随时准备好为客人服务。

也就是说，仅有服务意识是不够的，务必要有事先的准备。准备包括思想准备和行为准备，作为该准备的务必提前做好。如在客人到达之前，把所有准备工作作好，处于一种随时能够为他们服务的状态，而不会手忙脚乱。

2、重视就是要把每一位客人都视为“上帝”看待而不怠慢客人。

员工有时容易忽视这一环节，甚至产生消极服务现象。这是因为员工看他们穿戴随便，消费较低，感觉没有什么派头等表面现象而产生的。而现实生活中，往往越有钱的人，对穿戴方面都个性随便，这是因为他们自信；而衣服根本不能代表财富的多少。我们在这一环节上，千万不能以貌取人，而忽略细微服务，要重视和善待每一个客人，让他们心甘情愿地消费。我们应当记住“客人是我们的衣食父母”。

3、微笑

在ktv日常经营过程中，要求每一位员工对待客人，都要报以真诚的微笑，它就应是不受时光、地点和情绪等因素影响，也不受条件限制。微笑是最生动、最简洁、最直接的欢迎词。

4、精通要求员工对自我所从事工作的每个方面都要精通，并尽可能地做到完美。

员工应熟悉自我的业务工作和各项制度，提高服务技能和技巧。“千里之行，始于足下”，要想使自我精通业务，务必上好培训课，并在实际操作中不断地总结经验，取长补短，做到一专多能，在服务时才能游刃有余，这对提高ktv的服务质量和工作效率、降低成本、增强竞争力都具有重要作用。

## 5、细腻

主要表现于服务中的善于观察，揣摩客人心理，预测客人需要，并及时带给服务，甚至在客人未提出要求之前我们就能替客人做到，使客人倍感亲切，这就是我们所讲的超前意识。

## 6、创造

为客人创造温馨的气氛，关键在于强调服务前的环境布置，友善态度等等，掌握客人的嗜好和特点，为客人营造“家”的感觉，让客人觉得住在ktv就像回到家里一样。

# 基层党史宣讲工作总结报告篇二

理论宣讲是基层党的理论武装工作的一种重要途径，是一项基础性的工程。近年来，我区把理论宣讲工作作为一项重要的政治任务列入“一把手工程”，纳入党委重要议事日程，从我区实际出发，整合资源，强化培训，提升水平，服务发展，初步形成理论宣讲工作常态化格局。

## 二、强化培训，提高理论宣讲队伍素质

我区历来重视理论骨干的培训教育工作，要求全区的理论骨干要把学习当作第一任务，勇当理论学习排头兵，在理论学习上要先学一步、多学一点、学深一些，努力增强理论服务

的准确性和预见性。为提高宣讲员队伍素质，近年来，我区采取分级培训、重点培养的办法，先后举办全区学习十八大、十八届三中、四中全会精神、群众性教育实践活动等宣讲骨干培训班10余期，坚持每年对全区理论宣讲骨干进行一次以上的业务培训，并把学习培训作为理论骨干接受知识和信息的一个有效平台，为理论骨干学习交流创造一个良好环境。各基层党工委也结合实际，采取以会代训的方式，加强对理论宣讲员的培训，特别是各级党工委中心组每次集中学习，聘请省市专家学者作专题辅导时都扩大到相应的理论宣讲骨干，以进一步提高队伍素质。加强培训力度，通过培训，增强了理论骨干的理论素养，拓展了知识面，为下一步搞好理论宣讲打下了良好的基础。

### 三、提升水平，确保宣讲工作具有吸引力、感染力

坚持“专职与兼职相结合、部门与基层相结合、理论骨

干与科技骨干相结合”的原则，不断加强全区理论宣讲队伍建设。一是抽调4名区委党校骨干教师任专职宣讲员，负责党的方针、政策和创新理论等重要内容的宣讲。二是从办事处及文化、科技、卫生、司法等“三下乡”部门挑选20名理论水平较高、业务素质较好的工作人员任理论宣讲员，发挥他们熟悉基层情况、具有专业特长的优势，开展理论宣讲与科技知识普及相结合的宣传教育，使宣讲工作贴近基层、贴近实际。三是加大农村农民理论家队伍的培训力度。农民理论家队伍是我们开展“理论下基层活动”，推动新农村建设的创新举措。这些农民理论家身在农村，热爱宣讲工作，同广大农村群众一起生活，开展宣讲有很好的便利性、针对性。

我们跳出就宣讲抓宣讲的思维模式，围绕党委、政府的中心工作抓宣讲，着眼推动科学发展抓宣讲，做到了三个结合。一是坚持提升理论素质与培育抓发展能力相结合。在对广大干部群众进行政治理论宣讲的基础上，更加强调宣讲为发展大局服务，为中心工作服务。围绕我区“一化两区”发展思

路，我们通过中心组学习、专家讲坛、先进典型报告会等多种方式方法，强化对发展战略的宣传，强化对发展思路的阐释，强化对社会力量的引导，着力营造创新、创业、创优的舆论氛围，全力打造解放思想、跨越发展的社会环境。

二是坚持全面性宣讲与针对性教育相结合。在围绕党的创新理论、方针政策等重点内容进行宣讲的同时，还针对不同层次、不同群体，有侧重、有目标地进行宣讲，对科级以上领导干部，既注重强化理论基础，政治修养和法制意识，又注重培养运用理论解决问题、提升实际工作的能力，对机关一般干部，重点围绕党的最新理论成果、现代管理、法律法规和党性党风教育等方面展开宣讲，切实把他们培养成党性强、作风正、素质高、有本事的干部。三是坚持集中宣讲和经常宣讲相结合。一方面，我们坚持围绕区委、区政府的中心工作，组织开展大型集中宣讲活动，着力营造规模效应、集群效应，形成影响力、渗透力。另一面。我们将宣讲活动融入百姓生活，做到经常化、生活化。如，为使宣讲活动真正贴近基层实际、深入群众生活，我们组织退休老干部进行百姓宣讲，开展集中性的宣讲活动的同时，充分利用社区文化活动、道德评议活动等机会，通过小专题讲解、咨询解答等形式，开展互动式、菜单式的宣传讲解，使宣讲活动融入群众日常生产生活。

下一步，我们将扎实开展理论宣讲进机关、进农村、进社区、进企业、进学校活动，推动党的理论宣传群众化、普及化，并结合基层要求，安排宣讲主题，方便基层单位按需选题。同时，为保证宣讲质量，对重要的理论宣讲课题印发宣讲提纲，规范宣讲要求，保证党的理论方针政策及党委的重大决策部署及时、准确地宣讲到位。在充分发挥面对面宣讲优势的同时，根据受众对象的不同，采取互动式、研讨式、对话交流式等多种形式，不断丰富理论宣讲手段和方法，切实使干部群众有兴趣、坐得住、听和懂、记得牢，不断增强理论宣讲工作的吸引力和感染力。尤其注重百姓宣讲，百姓宣讲员根据自身特长和听众实际，开展因地制宜、因人而异的宣

讲，力求做到“短、精、准”，提升宣讲的吸引力。

一是专题式宣讲。即围绕xxxxxxx系列重要讲话精神，中央和省、市委、区委重大会议、重要活动，制定专门的宣讲计划，提供辅导资料指导备课，组织百姓宣讲员分专题深入基层开展宣讲。

二是菜单式宣讲。针对基层群众在工作生活中遇到的问题及思想困惑，结合党委、政府中心工作，分类拟定宣讲主题，以菜单形式定期公布，由群众“按需点菜”。同时，结合百姓宣讲员的特长，分派具体宣讲任务，增强宣讲针对性。

三是互动式宣讲。百姓宣讲员要发挥与基层群众联系密切的优势，在日常生活工作中，采取与基层干部群众拉家常、谈心交流等方式，不失时机地进行宣讲，用身边的事说好生活中的理，用家常话说清“大道理”，让基层干群愿意听、听得进、听得懂。

积极贡献。

思想的前瞻性、眼光的敏锐性和工作的创造性。

干部讲构建和谐社区等各种理论宣传知识，受到了大家的拥护和爱戴。

称号。

示范基地。

展。在抓基础工作中，做到了三个到位：一是机构到位。成立了由8人组成的社区理论宣讲活动领导小组，组长由社区书记担任，社区副书记为副组长，负责日常工作。成立了由社区的老党员、老同志等组成的宣讲员队伍。

做出了积极贡献。

作方针、政策，不断增强政治上的坚定性和对客观事物的洞察力，增强思想的前瞻性、眼光的敏锐性和工作的创造性。

容同听课对象相结合，积极探索最佳的讲课方法，力争达到最好的宣传效果。

同事。

镇、办事处。

进“文明、平安、稳定”和谐社区建设奠定了良好的基础，具体工作如下：

### 基层党史宣讲工作总结报告篇三

1、认真履行岗位职责，立足本职，爱岗敬业，团结同事，带领电仪员工认真完成公司及车间安排的各项工作，并在日常工作中吸取教训、总结经验。

3、按时完成检修计划、备件计划。

1□95caco3项目的设计、安装、调试、验收、运行。

2、新增2台中达离心脱泥机的安装、调试、验收、运行。

3、上海离心机的搬迁、安装。

4、深处理自动加药系统采用ph计的pid智能控制的设计、安装和运行。

5、深处理110kw罗茨风机的变频改造。

6、清水泵改成变频恒压供水。

1、将车间所有设备分成北区、南区、仪表区，设备承包到人，避免了推诿扯皮，提高了工作效率。

2、针对车间不断技改，增减设备，重新完善了电仪设备台帐。

3、针对车间重点设备，制定设备维修、润滑保养计划及设备检查记录。

4、重新整理图纸资料，完善技术参数，整理成册，归档保存，做到有据可循，有资料可查。

5、基础工作完善以后，重点抓现场管理，加大设备检查力度，消除安全隐患。制定了20条电仪检查细则，针对设备运行中出现的问题，及时检查，及时发现，及时督促整改与维修。

1、经常在网上下载一些有关的资料发给员工一块学习。

2、对员工在维修中处理不了的问题，及时帮助查资料，共同解决。

3、车间的设备从前到后，组织所有电仪人员，认真查资料，认真学习。

4、对车间新增的及技改的设备，及时写出操作规程，并教会每个人如何操作。

5、理论和实践相结合，每月轮流考试一次，提高员工的技术技能。

6、通过故障原因分析，总结归纳。

在今后的工作当中，要身体力行，多动手勤动脑，不断的学习，探索设备维修新方法，踏踏实实做好技术管理工作，要

吸取以前的经验教训，系统性的认真总结分析，把设备维修工作提高一个新的层次。

- 1、认真完成各级领导安排的各项工。作。
- 2、认真做好每天的日常工作。
- 3、认真执行重点设备保养计划，使重点设备运行状况保持良好。
- 4、严格做好电仪设备的日常检查工作，消除设备隐患。
- 5、不断学习设备维修方面的新方法，探索新路子，使设备运行状况再上一个新台阶。

## 基层党史宣讲工作总结报告篇四

对照市委组织部年初下发的《2018年度黄石市委直属国有企业党组织书记党建责任清单》，现将我本人上半年履行基层党建第一责任人职责，落实管党责任的情况报告如下。

### 一、落实党建工作责任清单情况

一是带头落实党建责任制。认真履行”第一责任人”职责，主持制定《湖北新冶钢基层党建工作责任清单》，明确责任要求，公司党委领导班子带头执行。建立党建工作月考评机制，考评结果纳入当月工资绩效。结合2018年市委党建述职评议考核、民主生活会以及中信集团延伸巡视的问题反馈，建立了党建工作问题清单，成立整改领导小组，我担任领导小组组长，严格按计划落实整改。

二是带头推进”两学一做”学习教育常态化制度化。严格按照中央和省市委”两学一做”学习教育常态化制度化的部署，认真执行”三会一课”制度，参加双重组织生活并讲党课。



落实支部主体党日“5+5+n”模式，开展“党员三日+”活动。指导基层党组织创新学习方法，开展了“党的十八届六中全会精神知识竞赛”，建立了“新冶钢党建”“青春新冶钢”等企业公众号，深入开展“微信党课”活动，增强了学习的针对性和灵活性。

三是带头推动党建工作规范化。宣贯《黄石市国有企业基层党组织建设基本标准》，落实《黄石市国有企业党建工作记录本》、《党员手册》记录制度，主持制定新冶钢党委“争创‘四强四优’，助推品牌提升”工作方案，不断推进抓党建与企业生产经营相融合。每月下发党建工作要点指导基层党建工作开展，每月指定1名党总支书记汇报党建工作情况，每月开展1次党建工作现场督查，有效促进了基层党建工作规范化。

四是带头抓好服务型党组织建设。引导各党组织、全体党员围绕公司“品牌提升”计划，持续开展全员创新“金点子”活动，积极响应市委组织部部署，大力创建“生产经营先锋”、“项目建设先锋”、“产业发展先锋”，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。引导各基层党组织开展了党员干部挂点攻关、党员示范岗、党员创新工作室等具体活动和机制，促进生产经营、推动企业发展。每周开展1次员工座谈会，收集员工意见和建议，切实为员工办实事、办好事。持续开展健康互助基金、爱心捐款、困难慰问、金秋助学等活动，切实履行企业社会责任。经组织推荐，我当选为省第十一次党代会代表，我珍惜机会，积极当好党代表，为黄石工业强市建言献策。

五是带头做好党员的发展、管理和服务工作。带头参加双重组织生活，严格真落实民主生活会、民主评议党员等各项工作。认真梳理党员组织关系，规范党员转接手续。按照发展党员25项流程，规范做好党员发展工作，严把“入口关”。创新党员教育机制，在新党员宣誓前，组织集体座谈，第一时间打好“预防针”和“营养针”，增强新党员的组织观念和党

性意识。对公司困难党员进行了专项摸底统计，建立工作台账，实行“一对一”慰问帮扶。

## 二、工作中存在的问题

一是学习主动性有待进一步加强。开展学习的主动性不够，学习方式方法比较单一。思想意识上还没有彻底实现从“要我学”到“我要学”的转变。到基层党组织指导调研时交流互动较少，说教式、灌输式教育较多。

二是党建业务水平有待进一步提高。尽管不断开展党务知识培训，但是部分基层党务工作者，尤其是新走上党务工作岗位人员的相关知识理论水平还有所欠缺，需要进一步提高。

一是认真贯彻落实全国、全省、全市国有企业党的建设工作会议精神，抓紧进度修订公司章程，切实强化党对国有企业的领导。深入宣贯《黄石市国有企业基层党组织建设基本标准》，落实国有企业党建责任，充分发挥党组织的领导核心和政治核心作用。

二是以狠抓“两学一做”学习教育常态化制度化为抓手，扎实开展“三型”支部创建活动。不断推进各级党组织先锋培育创建工作，助力品牌提升，为公司品牌提升深化年工作主题和全面完成生产经营目标提供坚强保障。

三是进一步压紧压实党建责任。强化清单管理，进一步夯实责任、改进问题、促进创新。同时，进一步健全党建考核激励机制，促进党建工作水平提升。

四是创新“两学一做”学习教育方式方法，采取“请进来”学、“走出去”学、“体验式”学、“互动式”学等方式，促进真学真悟、真懂真用。切实做到思想统一，目标明确，上下同心，合力发展的良好氛围，以党的建设引领和促进公司科学发展。

## 一、爱心

苏霍姆林斯基说：“热爱孩子是教师生活中最主要的东西。”可是一回到现实，对待这些吵闹的小鬼头我是很崩溃的。纪律基本靠喊，孩子基本靠哄，对于刚刚接任这个班级的我，这种情况从没遇到过，简直是要束手无策。当我不知所云，不知所措时，我突然发现孩子脸上那天真的笑容，那种渴望被疼爱的表情，瞬间融化了我的心。这时候突然想到校长早上的那句话：以后这些就是你们的弟子了。蓦然心里满当当的，谁爱学生，学生就会爱她，只有用爱对待学生才能教育学生。

## 二、耐心

一年级学生平均年龄只有六岁，已经经历了一年级一个学期的他们，他们变得更加渴望获取知识，小脑袋也更机灵，喜欢做游戏，一天到晚像十万个为什么一样围着老师说个不停，这让当时的我有些闹心。刚接任那会，从坐姿、站姿、举手、站队、值日、卫生、班干部选定，事无巨细，我一步步的熟悉着他们的学习习惯，一点点向前摸索着走。到放学的时候我就熟悉有哪些同学走东队，哪些走西队。有些时候却感觉力不从心，心里真是着急的不行。只能安慰自己，没办法，学生年龄小，他们不懂得老师该了解他们什么，也不知道老师的意思。但是他们却依旧用一张张天真可爱的脸和笑容，融化那颗烦躁的心。时间一长，学生的行为规范已大有进步，我也开始逐渐适应了学校的生活。作为班主任，真是暗暗地松了一口气。

## 三、责任

记得第一天我走进教室的时候，看到那一双双眼睛里藏着对未知老师的不安，对面前这个老师的好奇，对看见老师时的兴奋与喜悦。这些孩子或许调皮，或许另类，或许优异，但他们都是一个家庭的希望，我不愿意因为任何外界因素而否

定一个学生，当我走到他们的教室，成为我的学生，挥着小手跟我讲老师好的时候，首先要对他们刚刚开始的未来负责，我知道我肩上的责任有多重。但是也曾有一段时间，我因为他们学习的缓慢而感到失望，施加给孩子很大的压力，慢慢的，我意识到自己的问题，渐渐明白，面对这些刚刚进入一年级的学生很多事情是急不来的。其实每个学生都蕴藏着巨大的能量，引导养成良好的学习习惯和生活习惯，让他们的潜能得以开发和发挥，每个学生都会发挥无穷大的能力。真诚的对待他们，关心他们，爱护他们，在心中对学生的发展有美好的期待，为他们的每一点小进步而感到高兴。不因为过程中的一些小挫折而对学生失去信心，理解并尊重学生，拥有并保持一颗责任心，才是对学生真正的负责！由于本人经验有限，水平有限，在管理班级工作中，还存在许多的不足之处，今后，更加虚心学习，进一步提高自己的教育管理水水平。

## 一、2018年度上半年党建工作完成情况

一是带头落实党建责任制。聚焦书记抓党建工作责任清单和班子抓党建问题清单、创新清单，落实”三单”管理。结合市委组织部《关于进一步落实市管领导班子和领导干部清单管理工作的通知》，进一步优化清单内容，明确责任主体，确保按时按量完成具体推进措施。定期深入支部督办党建工作，发现问题，指导立行立改。坚持落实党委中心组学习制度、谈心谈话制度，切实做好思想政治工作。

二是带头推进”两学一做”学习教育常态化制度化。通过党委中心组学习、支部主题党日等多种形式开展学习教育，抓好中央及省市部署要求落地生根。不断推进”党建+文化建设”“党建+项目建设”，开展了”保省运、树作风”、”党员在一线、奉献在工地”主题党日活动，增强了支部凝聚力，磨砺了党员意志。组织党员关注”共产党员”、”黄石党建”微信公众号，建立党建qq群或微信群，组织观看《忠诚与背叛》等警示教育片、”云上黄石”党建栏目，组织学习

《黄石日报》“国企党建”“红色引擎”系列深度报道，促进党员对标看齐，履职担当。三是带头推动党建工作规范化。将党建工作新要求写入公司章程，实现了党的建设嵌入公司法人治理结构，明确党委的领导核心和政治核心作用。认真宣贯《黄石市国有企业基层党组织建设基本标准》，落实《黄石市国有企业党建工作记录本》、《党员手册》。以争创“四强”党组织，争做“四优”共产党员为目标，狠抓标准型、示范性、红旗型“三型”党支部建设，推动支部建设规范化。

四是带头抓好服务型党组织建设。牢固树立服务企业改革发展、服务地方发展意识，把服务作为党组织的基本职责和自觉追求，将党的组织和活动融入核心区建设、棚户区改造、体育产业、投资融资等企业主营业务中，围绕企业绿色转型、做强做大和国有资产保值增值，充分发挥党组织战斗堡垒作用、党员先锋模范作用。不断创新载体，培育品牌，积极争创全市国有企业党组织“生产经营先锋”、“项目建设先锋”。五是带头做好党员的发展、管理和服务工作。严格按照发展党员工作25项步骤，认真做好发展党员工作。带头参加并主动督促班子成员参加双重组织生活，落实“三会一课”、民主评议党员等制度。抓好党员组织关系排查、党费按月交纳规范、党员违纪违法及时处理工作，支持公司纪委执纪问责。完善对困难党员、特殊党员的关怀制度，实行“一对一”慰问帮扶。

## 二、目前存在的问题

一是部分党员干部思想认识还不够到位。我抓思想政治工作还不够深入，且目前企业发展面临的经营压力较大，部分同志抓党建工作政治站位不高、认识不深。

二是责任分工还不够不明确。党委、经营层交叉任职后，党委书记一定程度存在主业主责与行政事务难以分清，投入生产经营的精力大于党建工作的精力的现象。

三是党务干部业务素质还有待进一步加强。从事基层党务干部的同志多是兼职干部，并且参加党务业务培训少，业务能力有待进一步提升。

### 三、下一步工作打算

一是突出重点内容，深化真学真做。在学习内容上，我们要在去年“普学”的基础上，根据市委的安排，进一步学习省第十一次党代会和党的十九大会议精神，认真贯彻落实全国、全省、全市国有企业党的建设工作会议精神。进一步强化国有企业党组织的领导核心和政治核心作用，切实把党的政治优势转化为企业的竞争优势。

二是突出抓在日常，常化真学真做。把“两学一做”学习教育常态化制度化、开展“三型”支部创建作为公司党建工作的抓手，从严考核落实。严格落实支部主题党日“5+5+n”制度，深入宣贯《黄石市国有企业基层党组织建设基本标准》，积极培育党建工作品牌，狠抓日常教育管理，推进基层党组织规范化建设。

三是突出“关键少数”，催化真学真做。坚持“书记抓、抓书记”，严格落实班子“一岗双责”，充分发挥各支部的主体作用，确保党的一切工作落实到支部。深化党员示范岗建设，将抓党建促发展体现到公司“项目攻坚、管理规范、效能提升”工作中，体现到公司今66个项目的完成上。针对公司年轻党员较多的特点，实行党委成员“一带五”联系制度，强化教育引导和工作激励，促进他们真学真做，茁壮成长。

## 基层党史宣讲工作总结报告篇五

依照县委十二届全会精神，以增强党的执政能力建设为主线，进一步落实县组织工作会议要求，以先进性教育活动和乡党委换届要点，以增强组织部门自身建设为保证，坚持兼备兼备，整体推动，为实现“\_\_”规划开好局，起好步供给坚毅

的组织保证。

## 一、抓好党建有目标，实现发展有规划。

1、年初镇党委针对\_\_年乡村基层组织建设工作中的不足，依照与县委签订的20\_\_年度乡镇党务工作目标管理责任书》的内容和20\_\_年乡村基层组织建设“三级联创”目标责任书》的要求，并联合我镇实质拟订了《申集镇20\_\_年度乡村基层组织建设和民主政治建设工作建议》和《申集镇20\_\_年乡村基层组织建设工作任务量化分解表》，明确了今年乡村基层组织建设工作目标，并与各村党组织签订目标责任书，将党建归入年关目标查核。

## 二、扎实开展党员先进性教育活动，建立健全长效体制。

2、依照“让党员受教育，使民众得利益”的要求，拟订整顿举措做到“两个联合”。我镇在拟订整顿举措时做到与全面推动基层党组织建设有机联合，与党员队伍建设有机联合，保证用常常性教育稳固集中教育成就，促使新期间保持党组织和党员队伍建设的制度化、规范化、科学化。

一是成立了保持共产党员先进性的长效体制《党组织领导班子成员和党员培训学习制度》，经过健全完美党员常常性的学习制度，推行动向管理，成立表彰激励、自我贞洁和党员发展体制。二是成立严格党内组织生活的管理体制《民主评论党员制度》。三是成立党员亲密联系民众的体制，联合行业特点创新《为民服务全程代理》、《无职党员设岗定责》等制度。四是成立增强和改良基层组织建设及抓好新形势下党建工作的长效体制《党建工作例会制度》、《党委成员联系点制度》。经过成立提高工作效能和服务全局，服务发展，服务民众的长效体制，经过改良领导方式和工作方法，来创新服务形式，拓宽服务领域，提高服务效率。

## 三、抓住要点，鼎力增强领导班子和干部队伍伍建设。

3、以做好镇党委换届工作为要点，抓好领导班子和干部队伍伍建设。依据上司有关党委换届的指导建议和精神，以换届为契机，进一步夯实加速发展的组织基础。严守“五条纪律”、“十项规定”和“十个禁止”，认真贯彻落实《党政领导干部选拔作用工作条例》，保证次序不乱，工作稳固，圆满达成了党委换届的任务，达到了优化镇级领导班子的目的。同时认真贯彻落实《老干部管理工作暂行规定》，落实老干部的政治生活待遇。

4、增强村级领导班子和干部队伍伍建设。一是坚持正确的用人导向，抓好村“两委”班子建设，特别是选准配强“一把手”，对不可以胜任现员工作的5名干部赐予了停职或撤职办理，同时对因为工作失误造成影响的5名干部，赐予了行政记过或党内警示的办理，二是鼎力增强后备干部队伍伍建设，要点是选拔装备年轻干部，使每村达到2--3名。三是成立健全村级干部的教育管理，监察激励制度，要点抓好村“两委”一把手的教育培训工作，不停增强村级党组织建设，提高村干部行政管理及市场经济等方面的知识。

四、以夯实村党组织建设为要点，全面增强和改良党的建设  
工作。

5、重视选拔干部到村任员工作。我镇不停增强对选派干部的管理，认真落实周例会制度。一是做好选派项目资本的使用工作，做到无挤占无挪用，踊跃指引他们将发展经济作为第一要务，指导他们用好用活专项发展资本，鼎力发展集体经济，并做好继任书记的选举产生及先进性教育活动的指导工作；同时对第二、三批选派干部要点突出“六抓”，认真落实周例会制度，保证他们全面主持选派村工作。

6、展开创立“五个好村党组织标兵”和“五个好乡镇党委”创立活动。依照“生产发展、生活宽裕，乡风文明，村容整齐，管理民主”的社会主义新乡村的要求，踊跃展开创立“五个好村党组织标兵”活动，同时联合此项活动扎实开展



“新乡村示范村”创立。到年末力求实现申集、南乔、彭集、马集、于张等5个村达到“五个好党组织标兵”标准并实现申集、于张2个村达到“新乡村示范村”的标准。同时依照“领导班子好、党员干部队伍好、工作体制好、小康建设业绩好、人民群众反应好”的标准深入展开创立“五个好乡镇党委标兵”活动。

7、进一步探究村党支部设置形式，着力培养乡村经纪人队伍。以现有村为基础，依照乡村党员从业状况和年纪构造，打破地区界线，将党员人数在50以上、家产特点显然、条件成熟的村党支部升格为村党总支。全镇以家产链设置党总支7个，并在总结成立镇种、养协会党支部建设经验的基础上，按地区在设置党总支的村分片设置2—3个地区党支部，在7个设置党总支的村中共设置党支部16个。同时以协会、基地依靠，联合村级党组织设置调整，按党员的专业专长、行业散布和个人意向，区分专业党小组39个。

鼎力增强专业协会党组织建设，镇成立了栽种协会党支部和养殖协会党支部，现管理党员161名，进一步理顺党员组织关系，每个月展开一次活动。共培养15户协会党员示范户，并对协会党员推行绩效管理，调换协会党员“双带”的踊跃性。乡村经纪人队伍获得进一步增强。年初拟订了农民党员经纪人发展工作计划，把一批聪明能干、勇于开辟、拥有市场经济脑筋、热情农产品营销的农民党员作为要点发展到经纪人队伍中，同时注意提高农民经纪人素质，增强市场信息、法律法例、经纪知识的培训，不停优化经纪人成长环境。今年在全镇范围内培养76名党员经纪人，此中女党员3人。经过极指引党员、干群带头从事农产品经纪工作，逐渐成立“市场、经纪人、田户基地”三位一体的家产化经营模式，实现分别田户与大市场的对接。

## 基层党史宣讲工作总结报告篇六

### 一、过去一年工作的主要情况

## 1、强化学习，努力提升本办综合素质

学习如同逆水行舟，不进则退，要适应新形势的要求，更加要不断学习，充实自我。我深刻地认识到这一点，故此，我一方面自身不断加强学习，另一方面以提高办公室人员自身素质和造就一支高素质干部队伍为出发点，有计划、有组织、有目的地对组织本办人员进行学习，要求他们在学习要做到勤学习、多思考、善总结。学习\_\_政治理论，学习党和国家的政策法规、方针路线，学习业务知识等等，做到基本知识笃学，业务知识深学，修身知识勤学，急需知识先学。与此同时，在日常生活中要求他们要做到“多看、多听、多闻、多想、多写、多做”，把学习与实践有机结合起来，形成“学而思，思而入，入而进”的良好习惯。通过学习办公室人员的整体素质不断提高，精神面貌焕然一新，凝聚力、号召力、战斗力不断增强。

## 2、明确职责，合力做好本办职能工作

我深刻地认识到，办公室是单位的一面旗帜，是形象的集中表现。办公室工作的好与坏直接影响到大队工作能否顺利开展和有效推进，是做好工作的关键。特殊地位和作用，表明办公室各项工作都要走在前头，也决定了办公室工作人员要“任人难任之劳，承人难承之重，挑人难挑之担”。为此，强化职责，全方位发挥办公室每个人的专长作用，挖掘每个人的工作潜力，更好地形成统一协调的工作程序和机制，形成团结一致，高效运作的氛围，尤为重要。故此，我根据每个人的特点和专长，工作能力与水平，从建立和完善各项工作程序、标准和规范入手，强化了各人的职责和责任，对每条线、每个层次、每个工作要点都指定专人负责，基本上做到事事有人管，人人有专责。由于加强了管理，明确了责任，强化了职责，从而使办公室的各项工作都有了质和量的提高。

## 3、真抓实干，全力完成大队及领导交办的任务

搞好服务，是办公室工作的天职，大队部署的工作和领导交办的任务就是办公室工作服务的一种形式，做好服务，首先要找准位置，我时常强调，办公室上至主任，下至一般干部职工，都是服务员。其次要有责任，我时常告诫，办公室工作无小事，办公室做好一件事是小事，做错一件事是大事，不容不半闪失，所以要求他们尽心尽责做好每一件事，以高度负责的精神做好每一项工作。故此，办公室无论是大队安排的工作还是各级领导交办的各项任务，都按时、按质、按量完成，做到经常放弃休息时间，加班加点，日以继夜，甚至途累忘餐，特别是撰写材料，有写出一篇文章不难，难就难在文章既要符合实际，突出重点，有创意性和开拓性，又要符合领导的意图，有人这样说“不怕火箭大炮，最怕总结汇报”，我想这句话正好是搞文字人员的工作写照。

#### 4、严律严警，努力建设高素质干警队伍。

工作中，我处处从严要求自己，以身作则、廉洁自律，向民警响亮的提出了“向我看齐”的口号，当好排头兵。我严格按照县局“从严治警，从优待警”的方针，狠抓队伍正规化建设，带出了一支作风硬、素质强的公安队伍。在严以律己的同时，我狠抓干警队伍建设。针对队伍当中存在的苗头性问题，及时跟上工作，采取个别谈话和开展专题教育整顿相结合的办法，加强对干警队伍的思想教育工作，做到警钟长鸣。迄今为止，我办干警队伍未发生任何问题。

以上是本人及本办一年来的主要工作表现，总结起来可以用如下几句话形容，就是：任务件件完成，从不拖拉推诿，工作锤锤到肉，从不马虎了事；做事任劳任怨，从不埋怨泄气。

#### 二、存在的主要问题

在看到成绩的同时，我们也清楚地看到自身存在的很多问题与不足，本人存在的问题在：一是在处理重大问题时，不够大胆果断，对其他的问题欠缺冷静思考，情绪化时有出现。

二是深入基层，调查研究做得不够；三是对人对事的了解还不够透彻，处理人与人之间的关系上表现生硬。本办存在的问题表现在：一是办公室人员的整体素质与写作水平有待进一步提高；二是收集材料、掌握信息方面做得不够全面；三是思想上有抱怨，责任心不够强；四是工作方式单一、生硬。以上存在的问题有待下来工作加以改正和努力。

### 三、今后努力方向

针对本人及本办在工作中存在的问题，在明年的工作中，本办将以加强机关作风建设为目标，以紧紧围绕大队中心工作为重点，内强素质，外树形象，狠抓如下几方面的工作：一抓学习，通过学习，要不断提高自身素质，努力跟上时代发展的步伐，树立正确的人生观、价值观、世界观；二抓思想，转变那种“有求有功，但求无过”的思想，树立进行、开拓、积极的工作态度；三抓团结，经常性开展批评与自我批评活动，做到多谈心，多理解，找问题，促提高。四抓管理，以遵守各项规章制度为主，以制度管人、管事、管物。

此外，还要围绕办公室的工作中心，狠抓以下几点要素：一是做好参谋。做好经常性的调查研究，掌握各方面信息材料，把握领导的意图，提出具有建设性的设想和意见，为领导决策提供服务；二是做好把关。把好文件与各种材料质量关，把好材料信息的保密关，把好各部门配合的协调关，做到承上启下，沟通内外。三是做好服务，搞好大队的内务卫生，做好群众来访、同事交往的接待等后勤工作。