

劳动保障个人工作计划书 街道劳动保障 工作计划(实用5篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

劳动保障个人工作计划书 街道劳动保障工作计划篇 一

【篇一】

今年劳动保障工作总体思想是：一党的十x大精神为指针，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，以构建和谐为目标，以落实政策、完善制度、推进就业再就业为主，全面落实就业再就业政策，加快完善企业职工养老保险制度，积极推进失业保险、医疗保险和工伤保险工作，保持劳务关系和谐稳定，大力加强宣传就业再就业和劳动保障法制政策，统筹兼顾，协调推进劳动保障事业科学发展。

一、全面落实积极的就业政策，努力扩大就业再就业

落实工作责任。把就业再就业工作摆在经济社会发展更加突出的位置，把增加就业和控制失业作为构建社会主义和谐社会的优先目标。严格实行目标管理责任制，落实就业再就业工作任务，保持就业和再就业人数稳定增长。全年按区就业局下达的工作目标任务新增就业再就业要达到900人，其中城镇下岗失业人员再就业300人，“困难人员安置100人”，农村劳动力转移就业要达到550人，其中有组织的236人。职业

培训达到320人，技能鉴定27人，安置公益岗位24人，新办网点16户，纳人员29人，用工信息采集80条320岗。推荐有创业培训意愿的人员32人，小额贷款推荐72人，失业扩面120人，创业示范社区1个，充分就业社区1个。用工信息采集80条320岗，信息发布400条1600岗。

二、以统筹城乡就业、帮助困难群体就业、实现充分就业为目标，进一步落实新一轮积极就业政策；认真开展“再就业援助月活动”、“春风行动”、“民营企业招聘周活动”、“高校毕业生就业招聘活动”等专项活动；认真落实xx大报告提出的“以创业带动就业”精神，健全创业服务体系，大力推进创业带动就业工作；建立就业援助长效机制，着力援助有劳动能力、有就业愿望的就业困难人员就业，动态消除“零就业家庭”；加强公共就业服务体系建设，继续巩固街道、社区劳动保障平台“六个到位”成果，进一步提升基层劳动保障工作人员的业务素质；加强信息网络建设，及时更新信息，配合上级主管部门完善“福州市劳动力资源管理系统”，加大街道对劳动力资源和用工企业的录入工作，力争做到劳动力资源和企业用工需求“两头清”。全面推进就业再就业政策落实，就业再就业工作目标任务，开展就业再就业政策宣传，用好用足政策，充分发挥效应。以增加就业岗位为目标，继续把再就业作为工作重点，建立创业培训联动机制，着力解决体制转轨过程中的下岗失业人员再就业问题。

三、锐意进取，努力做好其它中心工作。

加强信息宣传工作。及时向上级部门报告劳动保障重要工作进展情况；做好政策宣传和典型宣传，形成全社会关心、理解和支持劳动保障事业的良好氛围；继续完善窗口服务制度建设，切实转变工作作风，改善精神面貌，提升业务能力；进一步简化办事程序，服务群众，树立优质的窗口单位形象。推进就业服务专业化、制度化和社会化。认真组织开展“再就业援助月”坚持城乡统筹就业的方针，加强对农村劳动力转移就业的培训、管理和服务，推行培训、就业、一体的工作模式，

扩大劳务输出规模，打造劳务输出品牌，加强劳动力市场建设，突出抓好关闭破产企业下岗失业人员、城镇零就业家庭等特殊困难群体的就业再就业工作，努力做好大学毕业生、复员退役士兵等各类人员就业工作。

四、加强职业培训。坚持以就业为导向，以能力为核心，大力开展职业培训。全面实施有技能人才培养工作，加大在职培训力度，健全职业技能培训，加大农村劳动力转移培训力度不断扩大社会保险覆盖面，完善社会保障制度、完善基本养老保险制度。

五立足实际，加快完善社会保障体系

继续扩大各类社会保险覆盖范围，重点推进外来务工、个体工商户、灵活就业人员参保计划完成企业养老保险扩面2户，养老保险扩面100人；以建立完善企业退休人员社会化管理服务工作长效机制为主线，以建立社会化管理服务达标社区为中心工作，进一步提高管理水平和服务质量；继续落实好居民医保政策，做到应保尽保，做好居民医保的宣传、登记、申报等工作，力争做到全覆盖，切实做好残疾人、低保户的参保工作，让医保政策惠及每一位居民；计划完成城镇居民医保16001人。

六、立足特色、采取措施

1、立足辖区特色，采取有效措施，服务辖区就业困难群体，促进困难群体再就业。同时积极引导私营经济和非公有制经济组织，挖掘就业潜力，积极吸纳失业人员，把公益性岗位作为解决就业和再就业的主要渠道。

2、进一步落实国家政策。把社会保险补贴、小额担保贷款、失业保险政策落到实处，并尽可能简化申报程序，为再就业人员提供帮助。

3、积极探索下岗失业人员的就业渠道。加大培训力度，转变实地农民、下岗失业人员就业观念，帮助他们树立创业意识和主动择业意识，切实搞好劳务输转工作。

【篇二】

(一)承前启后继续推进我辖区就业工作，确保20xx年底街道就业目标考核任务的全面完成。

1、建立创业服务中心，提升辖区就业率

筹建创业服务中心项目。我街道坚持把鼓励群众自主创业作为改善民生、促进就业的重点，为推进居民创业带动就业工作，我们积极筹建创业服务中心，按照“大市场、小政府”的理念，采取政府购买服务方式，即以商业运营模式为主导、政府服务指导为补充，为辖区居民打造创业平台。中心将整合政府提供的优惠政策，借助市场化运营的社会各方面创业资源，依托企业成熟的网络创业平台、手机app软件等信息化推广手段，打造一个集合政策咨询、专家指导、创业培训、专题沙龙、证照办理、创投信息发布、跟踪扶持等创业一站式综合的服务平台，为创业者提供专业服务，帮助创业居民有效解决创业过程中遇到的实际问题。同时，中心在做好服务的基础上，兼顾孵化功能，一期设计重点发展电子商务企业。

(二)充分发挥劳动关系协调服务与监管职能，积极做好综治维稳工作

1、实行分类监控，做好日常动态管理

继续加强日常巡查巡视工作，在对辖区企业建档工作的基础上，对用人单位的信息及时更新。，将劳资纠纷化解在萌芽状态。通过分类监控机制，认真做好辖区内三个网格的红黄类用人单位每月巡查巡视工作，做好绿类用人单位全年巡查

巡视工作，对发现的白类用人单位及时建档，巡查巡视信息及时更新，做到对辖区内企业底数清、状况明，通过夯实基础性工作降低劳资纠纷发生率。

2、充分发挥劳动关系矛盾调解中心作用，提高劳资纠纷化解水平

以社区网格为依托，按照街道综治维稳中心工作的统筹安排，保证劳资纠纷随到随调，同时也要不断提高劳动关系矛盾调解成功率，凡成功调解的尽量确保实现司法对接，确定调解结果的法律效力，防止回潮。对于争议较大或以劳资名义信访的非劳资案件及时引导当事人选择法律途径或其他解决途径，疏导结合，不激化辖区矛盾。

3、加强劳动法律法规的宣传，降低劳资纠纷发生率

全年组织两场以上大型户外劳动法律法规宣传活动，为劳动者发放法律法规读本并进行现场解答，对辖区内多发劳资纠纷用人单位实行有针对性的定期“诊疗”活动。即对于辖区内多发劳资纠纷的企业，研究其发生类型和成因，采取走访座谈和重点帮助的方式，按劳动监察网格由专人负责“诊疗解决”企业问题，并定期反馈“治疗”效果。通过此种方式一对一解决企业顽疾，做到出现一个，治愈一个，纵深在先，横向扩大在后，防治结合，逐步编织出辖区法律宣传网络，切实做到将宣传防治集于一体、落在实处，通过提高法治理念促进劳动关系和谐。

4、成立劳资纠纷联调室，深入重点治理

为了更好地发挥纵向深入、重点治理、广泛联系的作用，我街道将于罗芳社区服务中心设置劳资矛盾联调点，覆盖新兴、新秀和罗芳3个社区，以罗芳社区服务中心为依托，借助街道劳保所、司法所、工会、社区警务处及社工的力量，整合各部门调处力量，充实基层劳动争议调解体系，发挥纵向深入、

重点治理、广泛联系的作用，不仅能全面掌握用人单位用工状况，逐步帮助用人单位规范完善用工管理，更能为全面准确掌握劳资纠纷现状、特点、规律提供素材，从源头上减少劳资纠纷的发生，并做到早发现、早介入、早调处、早稳控，力争把劳资纠纷引发的各种不稳定因素化解在萌芽状态和可控范围。

(三)认真开展退休人员信息采集和核对工作，进一步推进离退休人员社会化管理进程。

1、开展社会保障窗口延伸服务工作

为方便辖区居民，准确掌握退休人员信息，确保对退休人员进行动态管理，我所继续通过社会保障窗口，将社会保障服务向社区延伸，为居民提供指纹认证、信息采集和少儿医保等各种社会保障窗口服务，对于行动不便的老人提供上门验证服务，做好信息录入与管理工作。

2、进一步做好企业退休人员社会化管理服务工作

年将对社会化服务方式进行适当调整，按照“总体规划、分类指导、稳步推进、规范服务”的思路，以“送祝福、送健康”为主题思想，指导十个社区全面开展企业退休人员社会化管理服务工作。活动要突出人性关怀的理念，采取慰问和组织活动两种形式，向参与社会化服务的退休老人送去工作人员的关爱，社区工作站可以通过委托企业开展生日慰问、自行开展重病探视、举办座谈会、讨论会、联欢会、培训学习班等一系列活动，以自愿为原则，邀请参与社会化管理的企业退休人员积极参与，真正做到老有所养、老有所教、老有所学、老有所乐，全面促进我辖区社会化退休人员服务水平。

劳动保障个人工作计划书 街道劳动保障工作计划篇二

劳动保障工作关乎千家万户，工作计划网小编为大家整理了一篇关于2018年社区劳动保障工作计划，仅供参考。更多文章尽在工作计划网。

一、社保工作

- 1、保险种类多，各种保险政策性都比较强，从事社保工作时间不长，在以后的工作当中我一定要把各类保险政策性问题理解透，只有自己理解透了，才能很好的和居民解释清楚。
- 2、要想加强各单位养老保险参保进程，就一定要加强政策宣传引导。才能促使社保政策家喻户晓，提高广大居民及外来务工人员的参保意识和积极性。只要都认识到了参保的重要性，就会做到应保尽保。这样就能更好的完成今年的目标任务。
- 3、充分利用辖区内的资源，扬帆社区辖区范围大，单位多□20xx年计划把辖区内未参保的单位进行宣传走访，增强单位参保意识。减少单位和劳动者之间因未参保而发生的纠纷。

二、就业工作

- 1、认真学习劳动就业和社会保障政策的文件精神，做好宣传工作。根据社区实际情况，有的放矢，务实工作，认真落实就业和再就业工作目标责任，积极创造各种条件，千方百计解决失业人员的困扰，努力完成上级下达的目标任务。
- 2、根据失业人员的需求和能力，积极与用人单位紧密联系，给下岗失业人员提供更多的就业岗位，为用人单位与失业人员搭好沟通的桥梁。并做好跟踪服务，建立台帐。

3、进一步落实再就业优惠政策，为失业人员办理《就失业登记证》，并为符合条件的失业人员办理社保补贴。

4、根据劳动市场的需求，定期组织失业人员参加技能培训，增强他们就业及自主创业的能力。协助自主创业的'居民办理小额担保贷款，以解他们的燃眉之急。

三、低保工作

1、进一步发动居民群众的力量，及时反馈低保对象家庭及社区困难户基本情况的信息，做到公平、公正，应保尽保，让真正有困难的家庭得到社会保障。

2、通过多种形式加大各种宣传低保政策的力度，彻底改变“享受城镇居民最低生活保障待遇”就是“享受国家福利待遇”的错误观念。

3、加大激励低保对象再就业机制，帮助有劳动能力的低保对象通过劳动致富走出困境。

四、住房保障工作

1、加大宣传力度，让住房保障政策真正深入人心，使低收入家庭的住房得到保障。

2、认真履行工作职责，对居民群众做到百问不厌、百答不烦，热情接待，服务周到。

3、利用多种渠道收集住房信息提供给购房者，让购房者买到自己称心如意的房子。

总之在新的一年里一定要全面提高服务质量和工作效率，塑造劳动保障系统服务品牌。使劳动保障工作更好地关注民生、贴近民心、服务民众。

劳动保障个人工作计划书 街道劳动保障工作计划篇三

1、保险种类多，各种保险政策性都比较强，从事社保工作时间不长，在以后的工作当中我一定要把各类保险政策性问题理解透，只有自己理解透了，才能很好的和居民解释清楚。

2、要想加强各单位养老保险参保进程，就一定要加强政策宣传引导。才能促使社保政策家喻户晓，提高广大居民及外来务工人员的参保意识和积极性。只要都认识到了参保的重要性，就会做到应保尽保。这样就能更好的完成今年的目标任务。

3、充分利用辖区内的资源，扬帆社区辖区范围大，单位多□20xx年计划把辖区内未参保的单位进行宣传走访，增强单位参保意识。减少单位和劳动者之间因未参保而发生的纠纷。

1、认真学习劳动就业和社会保障政策的文件精神，做好宣传工作。根据社区实际情况，有的放矢，务实工作，认真落实就业和再就业工作目标责任，积极创造各种条件，千方百计解决失业人员的困扰，努力完成上级下达的目标任务。

2、根据失业人员的需求和能力，积极与用人单位紧密联系，给下岗失业人员提供更多的就业岗位，为用人单位与失业人员搭好沟通的桥梁。并做好跟踪服务，建立台帐。

3、进一步落实再就业优惠政策，为失业人员办理《就失业登记证》，并为符合条件的失业人员办理社保补贴。

4、根据劳动市场的需求，定期组织失业人员参加技能培训，增强他们就业及自主创业的能力。协助自主创业的居民办理小额担保贷款，以解他们的燃眉之急。

劳动保障个人工作计划书 街道劳动保障工作计划篇四

(三) 完成社会养老保险征缴人;

(四) 完成城镇居民医疗保险征缴人;

(五) 新型农村合作医疗保险征缴人;

(六) 征缴和发放享受待遇城乡居民养老保险人。

二、突出重点，做实各项工作

(一) 认真审核和办理《就业失业登记证》工作。

(二) 扎实开展基础性工作，建立建全各类工作台帐及系统软件资料。认真做好劳动保障服务平台基础台帐，台帐数据及时更新，按时上报各类统计报表。

(三) 及时办理市、区两级下岗失业人员的社保补贴返还工作。

(四) 继续做好城乡居民社会养老保险工作。加大城镇居民养老保险和新型农村养老保险工作征缴宣传，做好参保和续保工作；并严格核查掌握享受待遇人员异动情况，及时做好变更。

(五) 配合市、区两级做好发放小额担保贷款工作

(六) 努力做好劳动执法“两网化”建设工作。配合我区劳动执法队分月分行业走访监察工作。发放工资集体协商协议、审查意见书等。通过开展多项劳动保障监察执法活动，纠正违法违规行为，宣传劳动法律法规。

（七）努力完成城镇居民医疗保险新型农村合作医疗保险征缴基金工作。

（八）抓好全街道辖内离退休人员登记认证工作。包括社区居民和农村失地人员两大块。

（九）做好军队退役人员转岗上岗工作。

（十）积极做好各项培训工作。

通过抓好上述措施的落实，确保我街道劳动保障工作健康有序地开展，我们将总结以往的工作经验，取长补短，以为人民服务为宗旨，努力开创劳动保障工作新局面。

劳动保障个人工作计划书 街道劳动保障工作计划篇五

夯实基础、开拓创新，不断地完善社会保障服务体系，切实为居民解决社会保险、就业、企退等问题。为确保下一年度各项工作目标顺利完成，现根据本社区实际情况，制定xx年度工作计划。

一、社保工作

- (1)加强宣传。利用专业媒体平台和走访机制，确保宣传到人。
- (2)加强监察。
- (3)强化责任。

二、就业服务工作

《失业证》、《援助证》办理，灵活就业协议签订及社保补贴办理，失业保险金发放签到。

根据劳动市场要求，定专业组织人员成批定向开设中长期培训班，增强就业、再就业、自主创业的能力。

切实做好就业再就业政策宣传工作。通过走访各类人员，了解就业需求和能力，跟踪服务，建立台账。

加强市、区劳动力市场信息网络联系，及时掌握就业信息，采取先培训后上岗方式，将失业人员建册造表，推荐就业。

积极联系辖区范围内的企事业单位，促使本地居民就近就业。

大力开发各种公益性岗位，并推荐有就业意向的高等学校毕业生、新成长劳动力、失业人员、“4050”人员就业，及时掌握就业情况。

三、企退工作

1、自管小组建设。认真做好离退休人员的社会化管理工作，及时更新辖区内退休人员数据库，完善自管小组的建设，自管小组的组织培训，自管小组活动组织。

2、社区服务管理。节日慰问费的发放，困难补助、文娱健身活动、健康体检服务、丧葬服务。

总之，我社区社保工作人员将齐心协力，竭尽全力做好本职工作，为社区居民提供最完善的劳动和社会保障服务，为建设和谐社会夯实民本基础。