

2023年房产买卖补充协议 买卖房屋协议书 (精选6篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

城管工作计划篇一

按照《区20__年城市管理工作意见》下达的工作任务：一是加强队伍管理工作，明确分工职责，带动各社区城管服务站工作；二是要继续加强违法建设的巡查、监督及整治工作；三是抓好农贸市场的长效管理工作；四是加强工地管理工作，确保各工地各阶段监管到位；五是深化市容创建，确保各类城管创优在市、区两级的明查、暗查中名列前茅；六是强化投诉处理工作，重点以区域范围内热点、难点地段或地区进行综合整治。

二、重点工作

1、针对街道城管队员偏少，职能发挥未到位及社区城管站人员专业化程度不高，长效管理不到位等问题，我街道一方面将加强城管中队队伍建设，健全城管中队学习和业务例会制度，完善城管队员的绩效考核机制；另一方面，进一步推进社区城管工作站建设，按《实施意见》完成各社区城管工作站达标工作，并建立起一体管理，二级联动的考核机制，通过两方面的工作，使我街道的城市管理水平得到提高。

2、违法建设整治。要加大违法建设整治力度，发挥社区作用，街道两级加大违法建设巡查力度，对在建的私房违建立即查处，确保发现一起、拆除一起，对集体违建分类处置，确保查处到位，整治到位实现“零增长”目标。

3、市场长效管理。配备力量对太康市场、小桃园市场、荣巷市场、勤新市场、徐巷市场、溪河市场集中整治，进一步加强市场的长效管理，取缔无证无照经营、占道经营、店外设摊，进一步规范市场平衡，严格按照“齐门、齐线”一条线管理，治理环境卫生脏、乱、差现象，确保市场周边道路整洁、管理规范。

4、建筑工地专项整治。强化工地管理、签订责任状，要求各工地做到封闭施工、围场作业、出入口配置车辆冲洗设备、场地硬化、运输车辆“密闭式”运输的，杜绝带泥上路及运输车辆抛撒滴漏现象。

5、道路面貌专项整治。结合“太湖杯”、“两整两创”、管理等要求，按照“三无”整治要求，对主要区域主次道路实施有针对性的管理，对道路两侧擅自堆放、搭建、占道经营、乱牵挂、乱涂写、乱张贴等多发性违法违规行为开展综合整治，中队将以主干道为标准，深入到次干道，确保“太湖杯”、“两整两创”管理取得更好的管理成效。

城管工作计划篇二

一、加强辖区各种摊位的规范管理，改善社区环境面貌，方便居民出行。

二、3月5日，学习雷锋，组织社区志愿者对辖区的环境卫生进行整治，并进行宣传，使居民们爱护环境卫生。

三、争取得到上级的支持，在辖区安放一定数量的果皮箱，使辖区的环境面貌得到提高。

四、在4-5月份社区组织地服务日活动中，发动志愿者参与清扫保洁活动，不断提高爱我社区意识。

五、每月定期对辖区的卫生死角进行清扫，并对乱写、乱张

贴进行清除，保持良好的生活环境。

六、争取得到上级有关部门的支持，重修兰花村11号旁的公厕，方便居民的生活。

七、在6月份前，协调兰花村68号大门外一段公路的日常清扫；协调兰花村大门口和成渝公路桥下坑洼不平公路的填补，以及钟表厂区公路上的照明等。

八、在五一、国庆、春节前，组织《全民动手日活动》发动居民和召集社区志愿者对辖区的环境进行大扫除。

九、定期督查各物管履行环境卫生管理情况，协助好兰花村原钟表生活司对该小区的清扫保洁工作。

城管工作计划篇三

2009年，我局将按照市委市政府总体部署和目标要求，围绕创建“四城”、全省城管创优活动，第五届淮扬菜美食文化节等重大活动，加强市容环境管理，强化城市管理工作。

研究制定新三年城管工作奋斗目标，实施城管执法和环卫管理体制变革，建立起标准统一，运作有序，以块为主，市场化运作的城管工作新体制。城市管理工作总体水平在现有基础上再提高一个层次。重点解决好户外广告亮化设施档次低、管理水平不高的问题，打造一批新的亮化景观。

围绕中心城市建设和创四城等工作，进一步优化环卫设施布局，不断提升环卫设施档次，在重点地段设置一批流动公厕，更新一批环卫作业车辆，提高环卫硬件档次，以适应城市发展的需要。

积极完善和推行“一把扫帚扫到底”的环卫管理体制变革，按照《环卫作业质量标准》，做好主次干道、后街背巷公共

地段的清扫保洁，加强环卫设施管理。积极探索环卫作业市场化运作方式，加大环卫作业机械化投入力度，努力提高环卫作业水平，降低劳动强度。切实强化环卫作业基础管理，进一步推进和落实清扫保洁责任制，坚持城市建设到哪里，环卫作业就延伸到哪里，不留死角、不留空档，使环境卫生始终保持在全省领先水平，达到主次干道一个样、白天夜晚一个样、新老城区一个样。

加快城市美化亮化工程建设步伐，营造城市优美的第二轮廓线，在亮化景观上突出主题，在重点地段、重要景点强化亮化景观个性，逐步扩大亮化工程建设覆盖面，尽量吸纳世界最新科技成果，把淮安一批标志性建筑、重要节点和视觉中心建成亮化精品，逐步提升亮化设施档次，着力打造一批新的亮化景观，全面提升城市品位。

严格按照国家卫生城市的标准，一手抓农贸市场的内部改造，完善配套设施，提升市场档次；一手抓农贸市场的规范管理，督促相关责任单位落实管理措施，使市区农贸市场尽快达到创卫标准要求。加大对马路市场的管理力度，取缔有碍市容的马路市场，为广大市民创造舒适的人居环境。

建立和完善三级巡查机制，市、区、街三级城管部门及所属的专业管理单位要建立定期巡查制度，每周不得少于两次，将防止乱搭乱建作为巡查重点，每次巡查后，印发《巡查通报》，各责任单位对照《巡查通报》指出的问题，立即组织查处或整改。严格实行检查考核制度，每月对各区、各街道办事处辖区的乱搭建情况进行明查暗查和常规检查，严格进行评分。对乱搭乱建未能及时制止的，报政府严肃追究相关责任人的责任。始终保持对违法建设的高压态势，继续组织集中拆违行动，对重点地段进行拉网式排查，坚决把违法建设遏制住，全面完成全年拆违任务。

结合“创四城”、美食节等重大活动，针对日常管理中的热点、难点问题，继续开展市容市貌、市容秩序、环境卫生等

专项整治活动，切实解决违法建设、占道经营、乱贴乱画、乱停乱放、乱倒建筑垃圾等影响市容环境的顽症，使市容环境更加规范有序。继续搞好各类经营摊点的规范疏导工作，以解决下岗职工和特困群众谋生就业问题，将城市管理和为民办实事紧密相联，进一步开创人性化管理的新局面。

充分利用现有的管理基础和服务设施，积极借鉴学习建设部推广的北京市东城区数字化城市管理新模式，稳步推动城市数字化管理方式，从而实现精确、敏捷、高效、全时段、全方位覆盖的数字化城市管理体系。同时，进一步加大基础设施、执法装备投入力度，不断提升环卫作业机械化装备水平和执法手段，着力打造现代化城市管理队伍。

城管工作计划篇四

xx年街道城管中队在原有的城市管理工作中将深入开展城市管理综合整治工作，抓好热点、难点地段区域长效管理，落实各项措施，以“太湖杯”城管创优为抓手，全面提高街道城管中队工作的效能和水平。

按照《区20xx年城市管理工作意见》下达的工作任务：

一是加强队伍管理工作，明确分工职责，带动各社区城管服务站工作；

二是要继续加强违法建设的巡查、监督及整治工作；

三是抓好农贸市场的长效管理工作；

四是加强工地管理工作，确保各工地各阶段监管到位；

六是强化投诉处理工作，重点以区域范围内热点、难点地段或地区进行综合整治。

1、针对街道城管队员偏少，职能发挥未到位及社区城管站人员专业化程度不高，长效管理不到位等问题，我街道一方面将加强城管中队队伍建设，健全城管中队学习和业务例会制度，完善城管队员的绩效考核机制；另一方面，进一步推进社区城管工作站建设，按《实施意见》完成各社区城管工作站达标工作，并建立起一体管理，二级联动的考核机制，通过两方面的工作，使我街道的城市管理水平得到提高。

2、违法建设整治。要加大违法建设整治力度，发挥社区作用，街道两级加大违法建设巡查力度，对在建的私房违建立即查处，确保发现一起、拆除一起，对集体违建分类处置，确保查处到位，整治到位实现“零增长”目标。

3、市场长效管理。配备力量对太康市场、小桃园市场、荣巷市场、勤新市场、徐巷市场、溪河市场集中整治，进一步加强市场的长效管理，取缔无证无照经营、占道经营、店外设摊，进一步规范市场秩序，严格按照“齐门、齐线”一条线管理，治理环境卫生脏、乱、差现象，确保市场周边道路整洁、管理规范。

4、建筑工地专项整治。强化工地管理、签订责任状，要求各工地做到封闭施工、围场作业、出入口配置车辆冲洗设备、场地硬化、运输车辆“密闭式”运输的，杜绝带泥上路及运输车辆抛撒滴漏现象。

5、道路面貌专项整治。结合“太湖杯”、“两整两创”、管理等要求，按照“三无”整治要求，对主要区域主次道路实施有针对性的管理，对道路两侧擅自堆放、搭建、占道经营、乱牵挂、乱涂写、乱张贴等多发性违法违章行为开展综合整治，中队将以主干道为标准，深入到次干道，确保“太湖杯”、“两整两创”管理取得更好的管理成效。

6、荣巷街道投诉多发地区主要集中在市场、郑巷自然村、龙山路、丹桂路、大丁中街等。明年我中队拟加强与社区城管

工作站的联动，各自承担任务，加强长效管理。

- 1、加强领导，统一认识。街道两级要把城市管理工作作为全年的一项重点工作，真抓实干，狠抓落实。
- 2、落实责任，严格考核。按照责任落实到人，加大考核力度。
- 3、强化宣传、营造氛围。加大宣传力度，提高群众的综合素质，使群众支持、理解城管工作。
- 4、强化督查，提升效能。进一步落实巡查制度，加大与大队各部门衔接工作，及时发现纠正各种违章违规行为，把城市管理纳入制度化、规范化的轨道。

城管工作计划篇五

一是继续加强对全区城管队伍的教育培训，强化行政执法人员依法行政意识，不断提高行政执法能力和水平。二是针对城市管理顽疾，积极探索新举措，科学制定有效的长效管理办法，从而巩固整治成果、促进日常管理、提升管理层次，根本上减少“整治—反复—再整治—再反弹”现象的发生。三是积极利用数字城管平台，实行精准、高效、协同管理的新型城市管理模式，对整治工作中反映的热点、难点问题开展研判，提高第一时间发现问题、第一时间处置问题、第一时间解决问题的能力。四是通过数字城管发放联系单的形式，明确城管委成员单位职责，有效提高整治工作的效果。

二、以实事工程建设为抓手，努力为百姓做好事实事

一是优化环卫收运体系建设，新建改建公厕6座，新增各类环卫车辆20辆。二是对城区主干道、中心区域实现景观亮化提升，努力提升城市夜间形象。三是对g312沿线进行环境综合整治。四是着手公共自行车五期建设，完成中心城区30个、乡镇板块25个站点建设，投放1250辆自行车，进一步实现我

区公共自行车的全覆盖。

三、以创建创优活动为抓手，全面提升各板块管理水平

一方面继续组织、指导各乡镇板块开展市级示范路、示范社区、“红旗街道”的创建评选工作。另一方面制定区级示范路评比标准，推动各板块创建示范路工作，以创建促管理，突出示范效应，带动城市管理水平的全面提升。

四、以制度管人，不断提高全局作风效能

着力强化党风廉政建设，围绕全面从严治党要求，把纪律和规矩挺在法律前面。通过建章立制，完善、落实各项规章制度，坚持不懈做好作风效能建设和反腐倡廉建设。加大对先进典型的宣传培育力度，全面提升城管系统的队伍形象。

五、下沉执法力量，配强基层执法队伍

按照“属地管理，重心下沉”的原则，积极推进执法权下放工作，继续向基层派送有编制的执法人员，充实基层执法力量，提升行政执法的科学性和有效性。同时，深入一线，关心基层实际情况，努力为基层解决队员能力不足、执法装备不完善，队伍不稳定等实际问题。

城管工作计划篇六

一、积极开展第十八个“爱卫月”活动

按照市爱卫委的要求，4月份我局认真组织开展第十八个“爱卫月”活动。继续开展“三起来”（让阳台美起来、让屋顶洁起来、让楼道亮起来）活动，在“爱卫月”活动中主要组织好周末卫生日活动，搞好检查评比，广泛开展健康教育，抓好灭鼠、灭蚊蝇工作。

1、周末卫生日以灭鼠和治理蚊蝇滋生地为重点，充分发动广大干部群职工参与周末义务劳动，解决一些群众反映突出的卫生问题，做到为民办实事、办好事。

2、加强卫生检查评比，评出优胜部门、科室卫生先进家庭。

二、广泛开展除“四害”工作

为迎接上级爱卫会对灭蟑工作的复查，积极广泛开展了除“四害”工作，广泛发动职工积极参与，有效地控制和降低“四害”密度，坚持以治理环境为主导，清除“四害”滋生地，合理使用化学药物除害防病。

1、灭鼠工作。按市爱卫委的统一要求，开展好灭鼠工作。

2、灭蚊蝇工作。广泛组织开展灭蚊蝇工作，治理卫生死角，疏通沟道，及时清运垃圾，解除蚊蝇滋生地。

3、灭蟑工作。积极开展灭蟑工作，对各部门、科室的灭蟑工作进行检查、评比，确保蟑螂密度控制目标之内。

三、加强健康教育工作

1、加强健康教育的机构能力建设，不断巩固发展教育阵地，采取多种形式，广泛宣传，积极开展健康教育工作，不断提高健康意识，并广泛开展创建健教示范活动。

2、认真贯彻执行《禁烟规定》，采取各种形式广泛宣传吸烟有害健康知识，在“爱卫月”活动中积极组织开展健康教育宣传讲座活动。

四、开展其他爱国卫生运动工作。

黄茶路社区居委会

城管工作计划篇七

在城管的工作岗位上脚踏实地、一丝不苟。下面是小编给大家整理的城管中队工作计划，希望对大家有所帮助。

一、加大队伍创立，努力打造学习型和服务型城管 20xx年度，我们把科学发展观融入到中队工作中，始终树立以人为本、协调可持续发展为前提，以制度规范工作；以创新驱动工作；以科学发展统领工作，努力打造一支学习型和服务型城管队伍。

二、突出重点，继续抓好出店经营治理

对辖区内各路段路段出店经营行为的治理将进一步加强，在20xx年的基础上，要针对路段上的户外广告招牌及出店经营行为进行全面治理，以寓园路、夏万路、金龙巷为重点路段，重点整治游摊游贩、乱停乱放、占道经营等行为。

三、加大宣传力度，树立城管中队积极正面的形象

积极与社区配合，对辖区内群众进行大力宣传，发动群众都行动起来，做到全民知晓、全民参与，掀起全民共创的新高潮，让社会多阶层认知城管、了解城管、支持城管。

四、加强队伍建设

加强队伍人员的业务水平和素质提高，认真做好市局规章制度的落实，进一步规范执法行为，充分调动一线人员的工作积极性，认真履行好工作职责。

五、加大对环境卫生的管理

进一步加强对垃圾收集、处理及垃圾车的管理，打击少部分

对环境意识不强的店面及个人，劝导制止乱丢、乱放、乱泼、乱倒的不良行为。

六、精心准备，迎接各项考评

我中队在今年的工作当中，将以日常工作为基础，实行长效化、网格化管理，以最佳的工作状态和精神面貌迎接市、区以及城管局的月度考评和不定期抽查。

七、以人为本，加强与群众的联系

我中队再今年的工作中将继续坚持以人为本的指导思想，加强与辖区内群众的沟通联系，耐心听取人民群众的各项意见与提议，想人民之所想，急人民之所急，群众反映什么问题我们就集中力量整治什么问题，努力为群众创造一个整洁秀美，文明和谐的生活环境。

根据总行干部教育培训总体规划，分行根据新形势、新任务的需要，制定工作计划，及时调整工作重心，加大培训力度，制定了《20xx年分行教育培训计划》。并以全面落实人民银行人才兴行的发展战略为方向，采取有力措施，加强对干部职工的政治理论学习，加大各类培训力度，取得了明显成效，进一步提高了干部职工队伍素质。

一、大力开展党校培训轮训工作。

分行党校通过举办党校主体班，在实践中探索了一条“依托地方资源、突出央行特色、改进教学管理、提高培训效果”的党校办学思路，提高了分行党校的整体工作水平。

按照总行党校全年工作部署，制定《分行党校20xx年度培训计划》，按计划分别于三月下旬和五月下旬举办了第二、三期分行党校主体班，共对98名近两年新提拔的副处级以上领导干部进行了40天的脱产理论培训。学员经过理论辅导、经济金

融热点问题讲座、实地考察等不同阶段的学习，回到单位后，结合本地工作实际情况撰写了调研论文，分行党校对第二、三期党校主体班调研课题及学员论文进行评估，学员们完成了专题调研报告7篇，毕业论文98篇，经分行党校组织的专家审阅，推荐优秀论文42篇，论文优秀率为43%，理论课考试优秀率达94%。通过接受党校教育，领导干部的党性修养、政治理论素质和依法履行职责的能力进一步增强。

二、加强对辖内各级领导干部的理论业务培训。

1、举办领导干部先进性教育培训班。

根据辖区先进性教育活动的需要，按照分行党委的要求，我们于8月中下旬在北戴河举办了一期分行辖区处级党员领导干部先进性教育培训班，此次培训班共有77名学员参加培训，其中包括分行党委组织部、呼和浩特中心支行党委班子成员13人、辖区32个地市中心支行党委书记及机关党委书记64人。培训班采取专家辅导、观看讲座录像、集中自学等方式，针对保持共产党员先进性教育活动有关内容进行培训，并在学习结束前组织全体学员参加了以《党章》为主要内容的开卷考试。

2、组织各级领导干部参加业务培训。

在开展理论教育的同时，我们进一步加强了对各级领导干部的业务培训：一是在4月，推荐分行机关和省会中心支行12名行领导，分2期参加总行组织的副厅局级分支行领导干部高级研修班；二是在5-6月，推荐32名地市中心支行副行长，分3期参加总行举办的中心支行行长业务培训班；三是在3-5月，推荐38名县支行行长参加总行举办的第五、六期县支行行长培训班；四是于4月初至6月末在保定金专分三期举办了县支行副职培训班，组织辖内240名县支行副行长、纪检组长针对中央银行新业务、宏观经济与货币政策、金融稳定与金融服务、金融会计管理与财务分析、金融法规、金融改革热点问题、

领导科学等内容进行脱产学习。培训结束后，组织学员结合各地实际工作撰写结业论文，并对 240 篇论文进行打分评优。

三、在大力开展辖内岗位任职资格培训的同时，开展各类专项业务培训

1、按照总行统一规划，做好岗位任职资格培训考核的各项相关工作。

为了进一步在辖内做好岗位任职资格培训考核的宣传动员工作，促进分行岗位任职资格培训考核工作规范顺利进行。我们一是在辖区征求《岗位任职资格培训和考核实施细则》(讨论稿)的意见，整理上报总行；二是制定《中国人民银行分行岗位任职资格培训三年规划及考核实施方案》、《中国人民银行分行岗位任职资格考核实施办法》等若干办法，推动辖区岗位任职资格培训考核各项工作制度化、规范化；三是在全辖发放并统计岗位任职资格与电大学历续读项目问卷；四是推荐机关及辖区干部参加岗位任职资格培训考试法律科目的师资培训班；五是按照总行要求，在辖内证订新出版的岗位任职资格公共科目培训教材并组织学习。

2、利用省会中心支行培训资源，开展全辖业务培训。

在20xx年利用省会中心支行培训资源开展全辖业务培训的成功基础上，我们在9月下旬和10月下旬，分别在太原和石家庄举办了国库业务培训班和金融稳定业务培训班，期间邀请总行业务司局和分行有关处室领导，通过讲座和研讨的方式，针对新业务以及工作中的热点和难点问题，对163名辖内业务干部进行了培训，收到了较好的培训效果。

3、根据履行中央银行职能的需要，抓好辖区业务骨干的前沿性金融理论培训。

按照总、分行培训规划，做好辖内干部的业务培训。一是推

荐28名辖内干部参加总行全年举办的各类专项业务培训班、研讨会；二是突出领导干部和业务骨干的培训，根据年初培训计划，经请示总行同意，2月在财经学院开办了第二期在职干部攻读金融硕士学位的专业课程进修班，共有50名干部参加。截至目前，第一期进修班50名学员已全部结业，有5名学员提前通过了同等学力申请硕士学位全国统考，10名学员通过了统考的单科考试，第二期进修班也已经完成了两个学期，6门课程的学习。

4、举办大型理论业务讲座。

按照年初培训计划，我们在全年邀请总行有关领导和其他单位的专家、学者分别对机关副处以上干部和机关全员进行了保持共产党员先进行教育、公文处理与写作、影响宏观货币政策因素、征信业务等8个专题，15次讲座。通过开展讲座，加强了理论学习、更新了业务知识、开拓了工作新思路。

四、开展高层次培训，培养复合型、研究型人才。

为全面提高辖区各级领导干部和业务骨干素质，开拓视野，培养复合型人才，我们积极推荐辖内干部参加总行各类国际交流项目的培训。一是推荐分行和省会中心支行4名副行长参加总行在德国举办的二期货币经济学及国际银行业务培训班；二是推荐7名辖内地市中心支行行长参加总行在香港举办的三期金融市场高级研讨班；三是推荐4名干部参加总行国际司的德国发展基金会项目面试、3人参加澳大利亚奖学金项目面试、3人参加日本奖学金项目面试、2人参加英格兰银行奖学金项目面试。

城管工作计划篇八

为进一步加强我县城镇燃气管理，保障人民群众生命财产安全，促进社会和谐稳定，根据《城镇燃气管理条例》、《省城

镇燃气管理条例》，结合我县燃气行业实际情况，制定我局本年度燃气管理工作计划。

树立以人为本、安全发展理念，增强燃气经营者的安全意识，坚守安全生产红线、底线，以预防事故为中心，以落实燃气企业主体责任为重点，以加强安全监管和执法为主线，强化执法检查、规范执法行为、提高执法效能，严厉打击非法、违法燃气生产经营行为，遏制燃气安全生产责任事故，保障居民用气持续稳定。

（一）深入开展燃气安全检查

“双随机一公开”执法检查与日常检查相结合，组织燃气管理执法人员对辖区内燃气企业安全检查不少4次（每季度至少一次，包括所有管道燃气企业、汽车加气站、液化石油气储配站），督促经营者强化安全管理措施，严格遵守安全生产等法律法规规定，严格进气渠道，确保供气质量，加强人员培训教育，加大场站、设备、管线自查力度，定期进行安全隐患排查，及时整改发现问题，健全抢险队伍，完善应急预案并定期演练，对检查发现的安全隐患，要求燃气企业限期整改；同时采用购买服务的方式，定期组织市安全生产专家对我县燃气企业现场指导、开展燃气安全生产专项检查，每次现场检查后形成专家检查报告，由燃气管理人员对检查出的隐患下发书面整改指令书，责令企业限期组织整改。对整改不及时或整改不到位的，将依法进行处罚。

（二）严厉打击违法违规行为

加强燃气行业管理和安全管理、严厉打击燃气企业违法违规行为，加快推进液化石油气储配站改、扩建进程，促进燃气企业规范经营。

（三）全面落实燃气设施保护措施

督促管道燃气企业加强燃气管网检查,及时更新、修复燃气管网警示标识,加快推进燃气管网监测信息系统建设,充分利用信息技术手段,进一步加强对燃气管网安全监控,确保安全;协调相关单位共同加强施工企业在建设建筑物、构筑物或其他设施时的燃气设施保护,加强对市政燃气管道和设施附近可能影响燃气管道、设施安全的施工行为监管。

(四) 优化提升中小企业获得燃气效率

通过优化办理流程、精简审批材料、实行限时办结、推行“一站式”服务、拓展服务方式等方面提高管道燃气企业工作效率和服务水平,提升企业获得天然气效率,进一步优化和提升我县营商环境。

(五) 继续开展燃气行业安全生产教育培训

贯彻落实《安全生产法》和上级关于安全生产教育培训工作的总体要求,邀请市安全生产专家开展燃气方面法律法规、管理制度、操作规程、应急救援、隐患排查治理等安全知识培训,提升燃气管理执法人员管理水平,增强燃气企业从业人员安全意识、安全防范能力和应急处置能力,从源头上控制和预防生产安全事故的发生,保障我县燃气行业安全生产形势稳定。

(六) 稳步提升天然气供应保障能力

督促辖区内管道燃气企业做好天然气供应工作,根据气源供应情况有计划发展下游供气用户,实现天然气的合理利用和稳定有序发展。加强对燃气供气协议履行情况的监管,推进管道燃气企业天然气储备工程建设进程,逐步建立稳定的天然气供应运行、保障机制。

(七) 及时办理燃气信访投诉案件

认真办理并及时回复群众信访投诉的有关燃气安全隐患、燃气使用服务方面的问题，及时排查市政燃气设施安全隐患、督促燃气企业加强服务或限期违规用户整改、做好燃气使用安全知识的宣传、加强与相关单位沟通协调，力争处置率达到100%。

城管工作计划篇九

今年，全局将着重在“升级扩容、提质增效、强化结果运用”上下功夫，实现数字城管全覆盖，并进一步优化考核流程，健全考核机制，充分发挥好考核的导向作用。

一是扩区扩容，实现数字城管区市全覆盖。根据市委、市政府关于三年实现文登区同城化的发展要求，在对现有环翠区、高区、经区等3区、共99平方公里数字平台覆盖范围的基础上，扩区拓围，新增建设市区数字城管覆盖面积114平方公里，实现对市辖5区的数字城管系统全覆盖。指导荣成市、乳山市抓好数字城管平台的建设运行工作，提前实现省里的到2020年底实现市中心区、各县市城市精细化管理全覆盖的目标要求。同时，对现有城市综合管理信息系统进行升级扩容，拓展系统城市管理使用功能，极大地提升我市城市管理精细化水平。

三是完善考核办法，督导和调动各级参与城市管理的积极性。修订完善《2020年威海市城市精细化管理综合考核办法》，在实行城市综合管理信息系统平台考核的基础上，开展城管执法等专项工作考核，实现城市管理问题的全面有效解决。进一步落实城市精细化管理月考核制度，并将采集结果以专报形式报送市委、市政府、人大、纪委等领导，抄送各区主要领导、分管领导和市直机关部门领导，切实增强对考核工作及考核结果的监督。

今年，全局要在深入巩固全国文明城市成效、推进市容环境综合整治的基础上，将围绕市委、市政府确定的专项整治重点和市容环境易反复的难点，开展“市容环境整治深化年”

活动，突出以下六个方面的工作。

(一)扎实开展城际铁路沿线环境整治。积极督导各区拆除城铁两侧可视范围内有碍观瞻的违法建设、广告牌和整治影响环境的各类问题；同时，积极适应城际铁路运行开通新情况，坚持高标管理，从源头入手，加大对两站等场所的长效规范管理力度，确保两站等重点区域和沿线环境的整洁有序。

(二)深入开展海岸线环境整治。按照《威海市海水浴场管理办法》，建立常态巡查监管机制，对乱扔乱倒、随意张贴、发放广告、带炊具烧烤等违规行为进行规范整治，维护海水浴场秩序，保障游客安全，保护公共沙滩及其附近海域的生态环境。同时，扎实开展好市区沿海岸带违法建设专项整治，督导各区保质保量完成海岸线违法建设拆除工作，努力打造美丽的城市景观长廊。

(三)加强占道经营整治。一是沿街商铺探头经营整治。深化“门前三包一监督两评选”模式，发动业户共同参与城市管理。同时，加大一般行政处罚力度，实行“一次劝导、二次警告、三次处罚”，对探头经营行为依法予以处罚。二是严格临时占道审批。严格审批总量、审批时限、审批标准，并加大督导检查力度，杜绝临时占道审批设置过多过滥现象。三是严格各类摊点管理。对固定摊点，严格控制数量、规范有序管理，并按照创建国家食品安全城市的责任要求，重点加强对食品摊贩的规范管理。同时，坚持疏堵结合、综合施策，加大对流动摊点的管理，逐步退路入室、引摊入市，努力解决这一城市管理“顽症”。

(四)加强早夜市长效规范管理。一是实行保证金制度。按市场大小收取市场管理方一定数量的保证金，对重收费、轻管理、环境差的予以相应处罚。二是实行市场监控全覆盖。每个市场的监控都纳入各区城管监督指挥中心，与市城管监督指挥中心对接，实现早夜市的全时全域监控。三是开展评先评优活动。开展“文明早夜市”和“优秀管理员”活动，发

挥典型示范引领和带动作用。四是实行年审备案制。对年审不合格、多次整改仍不达标的，取消市场开办方的开办资格。

(五)加大违法建设查处力度。加大执法巡查力度，采取普遍查、重点查、反复查等形式，做到早发现、早制止、早处置，力争新增违建处置率达到100%。实行违法建设月通报和“派遣—督办—问责制”，对执法不严、查处不力的，在全市进行通报，并追究相关人员的责任。严厉打击各类违章建设，集中组织开展集中清理拆除行动，实现违法建设“零增长、减存量”。

(六)全面完成户外广告清理任务。严格按照市政府户外广告清理整治工作安排，对剩余的397处大型户外广告，将督导各区执法分局和相关单位继续深入细致地做好广告业主的工作，妥善处理好各种矛盾纠纷，在确保社会和谐稳定的前提下，全面完成三年整治清理任务。

今年，全局将认真贯彻市委十四届五次委委会精神，全面落实依法治市意见，运用法治思维和方式，推进城市管理工作，全力打造法治型城管。

一是做好地方立法有关准备工作。针对城市管理中需要用法律规范的问题，积极学习借鉴其他城市先进经验，深入开展立法调研，认真做好地方立法的准备工作，将《威海市禁止违法建设的若干规定》列入今年市政府规范性文件计划，争取年内出台；年内完成《威海市城市管理办法》的调研和草稿起草工作。

二是加强法制培训力度。在培训内容上，突出执法流程、文明规范执法及新法律条文等实用性强的内容。在培训方式上，采用业务培训、法制培训、轮训等形式，开展典型案例研讨和现场教学活动。在培训覆盖面上，采取理论学习与军事训练相结合的方式，分两个批次对全市200余名执法骨干进行集中封闭培训。同时加强日常培训，每季度组织一次法律知识

考试，严格实行岗前培训制度，执法人员持证上岗率达到100%。

三是依法规范执法行为。进一步规范自由裁量权，理顺行政处罚案件的对接流转程序。推进行政权力清单制度，健全行政执法责任制、重大案件集体会审制、过错责任追究制等，形成运行有序的工作机制。同时，自觉接受社会监督，扎实做好执法案件网上公开、行政权力公开等，努力做到严格规范公正执法。进一步规范完善户外广告审批和临时占地审批流程，进一步缩短审批时限，提高审批效能，让人民群众满意。

今年，全局将牢固树立“人民城市人民管、管好城市为人民”理念，把为民服务作为工作的出发点和落脚点，用实际行动赢得理解、信任和支持，实现城市管理向城市治理的转变。

一是深化便民利民举措。积极顺应群众对城管执法工作的新期待、新要求，积极为群众办实事、办好事、解难事，进一步创新服务群众的方式和内容，推出开展双向互动、畅通民意渠道、科学设置惠农便民摊点、优化网上审批服务等便民利民举措，努力打造服务型、亲民型城管。

二是强化法制宣传教育。按照“谁执法，谁普法”的普法责任制要求，深入开展城管执法宣传进社区、进学校、进企业、进农村、进店铺、进工地“六进”活动，通过采取召开法制讲座、设立社区宣传栏、农村赶大集、法律宣传月等群众喜闻乐见、寓教于乐的方式，让广大市民群众知法懂法。

三是加强城管文化建设。把城市管理与市民的道德建设紧密结合起来，寓法制于道德建设，将早夜市管理、沿街店铺管理、违法建设防控等方面的规定提炼成易记易懂的“三字经”、自律歌等形式，创新城市管理文化建设的载体，使城市管理的法律法规潜移默化的深入人心，形成诚实守信，崇

尚道德，遵守规矩的良好氛围。

四是建设“四员”队伍。从机关、企业、学校、居委会中，选聘部分党代表、人大代表、政协、专家学者、机关干部、居民代表、职工代表等担任城管执法行风监督员、网格信息员、城管咨询员、考核参评员，扩大群众对城管工作的知情权、参与权和监督权，进一步强化社会监督，凝聚共建共管合力。

围绕“抓班子，带队伍，强素质，树形象，促工作”，进一步增强全市城管队伍的宗旨意识、法治意识、责任意识、服务意识，全面提升城管队伍素质和服务水平，构建具有威海特色的“和谐城管”品牌。

一是加强思想建设。制定《关于进一步加强全市城市管理队伍建设的意见》，大力倡导学习之风，充分利用周五下午集中学习这个载体，通过讨论交流、岗位练兵等形式，把学习党的十八届三中、四中全会和市委十四届五次全会精神作为政治学习的重点，把学习城市管理法律法规、文明规范执法作为业务学习的重点，不断提升政策理论水平和业务能力。

二是倾听群众意见。认真组织开展城管工作民意征询活动，广泛征求和听取群众意见。建立和完善群众诉求表达机制，通过公开服务电话、电子信箱、网络对话、召开座谈会等形式，听取群众呼声和意见，并及时作出反馈和处理。对事关群众切身利益的城市管理决策，要采取公示、听证等方式听取群众意见，密切城管队伍与群众的血肉联系。

三是推行文明执法。大力推广“三理”（纠正违章要有理、处理违章要讲理、执法尺度要合理）、“三到位”（宣传到位、教育到位、告知到位）、“四先”（敬礼在先、出示证件在先、文明称呼在先、告知公务在先）、“六公开”（身份公开、依据公开、程序公开、标准公开、职责公开、结果公开）、“先服务、再管理、后处罚”等文明执法方式，严格执法执勤时

着装要求及言语行为举止，树立文明执法形象。

四是强化考核监督。建立城市综合管理信息平台 and 城管执法人员执法档案，推行城管执法日志制度，做到“谁主管谁负责、谁审批谁负责、谁办案谁负责”。完善纠错问责机制，切实杜绝有法不依、执法不严、违法不究等问题的发生。加强网格化管理，落实执法责任，实现数字城管指挥中心的信息网格与执法队员的执法网格有机结合。加强对城管队伍的综合评价，做到定期考核和日常考核相结合、定性考核与定量考核相结合，考核结果作为评先评优的重要依据；对出现问题的坚决严肃处理，努力提升市民群众的满意度，实现行风评议的进位争先。