

晋升生产经理一职通告 生产经理的工作计划(通用9篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。我们该怎么拟定计划呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

晋升生产经理一职通告 生产经理的工作计划篇一

作为一个生产主管，要负起应有的责任，在这个岗位上我要不负重任、把好方向、坚定信心、持之以恒、认真学习、研究、实践、总结。面对当前冷峻的纺织行势，要怀着一颗感恩的心、迈着坚定的步伐跟紧领导决策、在生产管理这个岗位上兢兢业业，克己奉公，对于领导分配的工作要无条件的完成，只有企业发展了才会有个人的发展。

二、发展计划

(1)质量方面：满足用户要求，优一等品率不低于98%。

(2)产量方面：用最少的能耗费用生产出适可销售行情的量。

(3)安全生产：安全生产是纺织企业得以生存发展的先决条件，因此要定期给员工讲安全生产应知应会操作要领，安全演习等，警钟常鸣、防患于未然。

(4)节能降耗：合理用工、合理配棉、严格控制机配件、物料、电耗、跑、冒、滴、漏等。

(5)稳定员工：管理中制度是必不可少的，但制度的力量是有限的，制度只能使部分人怕犯错误，要想员工有凝聚力、与企业同心同德、还要靠情感、用执着和人品换取人心。

(6)执行力：我做为生产主管要做到严格执行和组织实施。做到执行和决策方案相匹配，带动员工把企业战略规划转变成效益。

三、工作思路

目前纺织疲软，跟本问题在于大部分企业难以适应新行势要求，的问题不是劳动力成本上涨，也不是生产经营不力，而是人民币的加速升值引起的订单大幅减少、出口困难，使企业限入“危机”，大浪淘沙势不可挡。但有一点很坚信，谁掌握了新的技术优势、培育新的利润来源谁就会赢得的发展空间。如果我们老是停留在低端产品生产阶段，就永远没有竞争力，在市场上就会时时受制于人。那我们今冬明春的技改就很必然了。

在公司领导引导我们、“不可闭门造车，要认真分析国内国际行势，做好行业调研，掌握行情动态，对行业做好预测，为明年做好规划”的理念下，我们务必练好内功，等待纺织春天的到来。

晋升生产经理一职通告 生产经理的工作计划篇二

人是企业最重要的组成部分，也是企业的资源，合理用好每一个人是一种最客观的节约。以实际情况对人员配备进行瘦身。

a□车间、办公室省去可有可无或“钓鱼”的人。

b□职能人员做到“一个萝卜一个坑”，不要重复岗位，特殊职位要有后备人才。

c□技术人员是生产的骨干，要管理得当，防止因各方面原因造成跳槽或以所在位置控制公司，难为公司。

d□赛马不识马，人人是人才。合理的用好每个人，用长避短。

设备是制造业企业的基础，其决定企业的市场定位，决定了产品的质量、产能。

a□熟悉设备的具体性能，产能，综合以往的平均产能，可以精确的计算出日标注的产量，同时也可以找出其中的问题点。

b□以设备的要求，性能特性作出详细的保养计划和安全操作规程。以此来保证机器良好运转，员工的生产安全。

c□熟知设备的实际用途、性能，可以综合实际改良提升设备性能，从而提升产量、质量、安全系数。

深刻了解、掌握产品的生产工艺，质量标准，熟悉产品的生产流程。这些必须达到烂熟于心，才能抓好管好，才能精益求精。这也是一个生产经理的核心工作和责任、任务。

a□产品工艺决定产品质量、产量、产品单价。

1)产品的产生离不开模具，模具设计的合理性，质量，精度，寿命直接影响产品的质量、产量、单价。

2)原材料开始，每一个环节都涉及到工艺，每一道工艺都涉及质量，都涉及到成本核算。必须反复推敲、分析、总结达到完善完美。

3)产品工艺要符合设备的性能，两者之间相互影响，往往许多时候忽视了这一点，产生误差。

b□质量标准(qaac)是企业的命脉，是品牌的核心。

1)要想保证质量，企业必须设定一个独立的部门，行使质量管理，否则会受到各方面的影响，产生鱼目混珠的现象。

2) 质量标准的设定，要与生产车间相结合，很多时候因为样品做工很精细，而与车间大批量生产有区别，会使客户验货发生冲突。因此，必须做到表里如一，否则一旦出现误差，损失惨重。

3) 质量标准并不是单指成品，涉及到每一个环节，每一道工序必须有每一道工序的标准，并且必须由质量标准指导书，把不良品消灭在萌芽中。

4) 任何时候都要牢记产品质量是做出来的，不是检出来的。

c□ 生产流程是指从原材料投入到成品产出，通过一定的设备按顺序连续的进行加工的过程。

1) 保证每一种产品都能严格的按照正确的方式加工生产，避免生产过程中发生的错误。

2) 生产布局要合理。车间设备要按照正常加工顺序来安排，尽量做到紧凑、连贯。这样有利于缩短运输路线，消除不必要的搬动，节约空间，节约人力物力。

3) 生产工序的制定，必须平衡每一道工序，要求每一道操作花费时间大致相同，合理安排工作计划，人员编制，避免出现怠工状态产生延续。比如一道工序或一个车间忙的焦头烂额，另一道工序或另一个车间无所事事。

兵马未动粮草先行，生产如战场。原材料、辅料一个是米一个是水，缺一不可。它的供给决定生产任务的执行情况。

a□ 原材料、辅料的供应要与产品生产衔接融洽，如果过剩可能会造成成本积压等，如果欠缺会造成计划失控或不能及时完成任务，导致连锁反应。

b□ 原材料、辅料的质量问题直接影响生产过程中的质量百分

比，同时也决定产品单件的高浮动，以及返工率和生产时间。

c□产品下料工艺设计和设备生产方式决定着原材料、辅材料的节约与浪费，以及能源的节约与浪费。

充分的了解每一个客户的资料，订单，质量标准。了解客户的喜好关注点，以往的订单量对公司的满意度。从而来安排、调整订单生产保证订单的交期，质量的标准。

a□按照确定的生产计划组织生产工作，使生产工作有效无偏差的进行。

b□及时有效的处理生产中产生的各种问题，同事在生产进行中通过有效的交流、沟通。按照生产计划协调、配合各车间各工序认真执行。

c□生产过程中监督和检查，掌握信息，如果有偏差，要及时找出根源，采取有效措施，保证生产计划顺利完成。（要随时与上层沟通联系，以免失控或者延误时机）

对于员工来说，关注的就是员工的福利，工资分配、社会保障统筹等，是否能是员工稳定，对工作有激情、有动力，也与此密切相关。以目前显示来讲，企业与员工共同受益的最合理的方式是绩效工资。这是指一种以企业自身性质结合的实际情况，量身定制特有的绩效模。

晋升生产经理一职通告 生产经理的工作计划篇三

如果我有幸加入贵公司，并担任生产经理一职，首要任务是尽快熟悉公司环境和公司情况。

- 1、各部门人员配备、职能、技能。
- 2、设备性能、产能，日常平均产能。

- 3、产品的工艺，质量标准、生产流程。
- 4、原材料的采购供给情况，辅材料的采购消耗情况。
- 5、客户的订单量，质量标准，生产调度情况。
- 6、员工的福利，工资分配、社会保障统筹。
- 7、月能源消耗，日常工作环境。
- 8、工厂的消防实况，员工的安全认识。
- 9、劳保用品发放，职业病防护。
- 10、员工的素质，企业的文化。

同时，完善公司的外在形象，比如：标志、厂门、形象墙、各类指示牌、标语、工装等。以安全和质量事故作为工作切入点，并通过相关培训和宣传，加强员工的安全意识和质量意识，预防安全和质量事故的发生。

先从自我做起，身先士卒，起到表率作用。以自己的工作态度去影响别人，严以律己，以身作则。

安排好自己每天的时间表，掌握各部门的实战情况，分析利弊，作出合理调整方案，优化工作方式，管理机制。对各项管理进行深入分析、熟悉、运用，使企业不断发展壮大。

一、各部门人员配备、职能、技能。

人是企业最重要的组成部分，也是企业最大的开支，合理的利用好每一个人，是一种最客观的节约。以实际情况对人员配备进行瘦身。

a□ 车间、办公室省去可有可无或“钓鱼”的人，不要重复岗

位，特殊职位要有后备人才。

b□ 职能人员做到“一个萝卜一个坑”

c□ 技术人员是生产的骨干，要管理得当，防止因各方面原因造成跳槽或以所在位置控制公司，难为公司。

d□ 赛马不相马，人人是人才。合理的用好每个人，用长避短。

二、设备性能、产能，日常平均产能。设备是制造业企业的基础，其决定企业的市场定位，决定了产品的质量、产能。

a□ 熟悉设备的具体性能，产能，综合以往的平均产量，可以精确的计算出日标注的产量，同时也可以从中找出问题点。

c□ 质量、安全系数。

三、产品的工艺，质量标准、生产流程。

深刻了解、掌握产品的生产工艺，质量标准，熟悉产品生产流程。这些必须达到烂熟于心，才能抓好管好，才能精益求精。这也是一个生产经理的核心工作和责任、任务。

a□ 产品工艺决定着产品质量、产量、产品单价。

a□ 原材料开始，每一个环节都涉及到工艺，每一道工艺都涉及到质量，都涉及到成本核算。必须反复推敲、分析、总结达到完善完美。

b. 产品工艺要符合设备的性能，两者之间相互影响，往往许多时候忽视了这一点，产生误差。

b□ 质量标准是企业的命脉，是品牌的核心。

a □要想保证质量，企业必须设定一个独立的部门或人员，行使质量管理，否则会受到各方面影响，产生鱼目混珠现象。

b□质量标准的设定，要与车间生产相结合，很多时候因为样品做工很精细，而与车间大批量生产有区别，会使客户验货产生冲突，因此签封样必须做到表里如一。否则一旦出现误差将损失惨重。

c□质量标准并不是单指成品，涉及到每一个环节，每一道工序必须有每一道工序的标准，并且必须有质量标准指导书，机台上必须有每一道工序的签封样。原因是为了杜绝不良品产生，把不良品消灭在萌芽当中。

d□任何时候都要牢记产品质量是做出来的，而不是检出来的。

c□ 生产流程是指从原料投入到成品产出，通过一定的设备按顺序连续地进行加工的过程。

a□ 保证每一种产品都能严格地按照正确的方式加工生产，避免生产过程中发生的错误。

b□生产布局要合理。车间设备要按照正常加工顺序来安排，尽量做到紧凑，连贯，这样利于缩短运输路线，消除不必要的搬动，节约生产时间，节约人力物力。

c□生产流程工序制定，必须平衡每一道工序，要求每一道操作花费时间大致相同，合理安排工作计划，人员编制，避免出现怠工状态产生延续。比如：一道工序或一个车间忙得焦头烂额，另一道工序或车间显得无所事事。

四、原材料的采购供给情况，辅材料的采购消耗情况。兵马未动，粮草先行，生产如战场。原材料、辅材料一个是米一个是水，缺一不可，又言巧妇难作无米之炊。这就是原材料和辅材料的重要性，它的供给决定生产任务的执行情况。

a□ 原材料、辅材料的供应要与产品生产衔接融洽，如果过剩可能会造成本积压等，如果欠缺会造成计划失控或不能及时完成生产任务，导致连锁效应。

b□ 原材料、辅材料的质量问题直接影响生产过程中的质量的百分比，同时也决定着产品单件成本的高浮动。以及返工率和生产时间。

c□ 产品下料工艺设计和设备的生产方式决定着原材料、辅材料的节约与浪费，以及能源的节约与浪费。

五、客户订单量，质量标准，生产调度情况。充分的了解每一个客户的资料，订单，质量标准。了解客户的喜好关注点，以往的订单量，对公司的满意度。从而来安排、调整订单生产保证订单的交期，质量的标准。

a□ 按照确定的生产计划组织生产工作，使生产工作有效的无偏差地进行

b□ 及时有效地处理生产中产生的各种问题，同时在生产进行中通过有效的交流、沟通。按照生产计划协调、配合各车间各工序认真执行。

c□ 生产过程中监督和检查，掌握信息，如果有偏差，要及时找出根源原，采取有效措施，保证生产计划顺利完成。（要随时与上层沟通联系，以免失控或延误时机）

六、员工的福利，工资分配、社会保障统筹。

对于员工来说关注的就是员工的福利，工资分配、社会保障统筹等，是否能使员工稳定，对工作有激情、有动力，也与此密切相关。以目前现实来讲，企业与员工共同受益最合理的方式是，绩效工资，这里指的是一种以企业自身性质结合实际情况，量身制定的特有绩效模式。是企业或其他组织以

福利的形式提供给员工 - 员工福利是薪酬体系的重要组成部分，的报酬。是除工资与奖金之外的一切物质待遇，是劳动的间接回报。

a 法定福利：政府通过立法要求企业必须提供的，如社会养老保险、社会失业保险、社会医疗保险、工伤保险、生育保险等。

b企业福利：用人单位为了吸引人才或稳定员工而自行为员工采取的福利措施。比如工作餐、工作服、团体保险等等。

c公司员工福利计划对企业发展的作用。 1、树立企业良好的社会形象;2、提高企业美誉度。

七、月能源消耗，日常工作环境。

月能源消耗是指，每个月在生产过程中所消耗的，燃料、电能、水的系数，以及产生使用的具体消耗点。为以后能源管理奠定基础。

a□ 能源管理是企业不可忽视的一项工作，它决定着产品单件成本的高低，产品的市场竞争力。比如1、车间工作灯、照明灯 生产设备等。2、要做到人离灯灭，人走机停。

b. 水是生命之源，节约用水人人有责。

c 能源管理(节能降耗)观念：节约能源是企业发展的一部分，要细化到每一个环节，每一个细节。每一个员工都必须熟练掌握能源管理的知识、流程，做到从上而下全方位的贯彻，认真的去执行，才能有收获、有成绩。

d□ 保持环境卫生，不乱排、乱放化学品，污水等，注重员工的工作环境，防止有害气体、粉尘危害员工的身体健康。

八、工厂的消防实况，员工的安全认识。

一个企业消防的完善是企业财产和员工生命安全的保障。认真贯彻国家执行的消防标准，严格履行法律制度。

a□按时进行消防逃生演习训练，按时进行急救培训。以此提高员工的安全认识，掌握逃生、急救技能。

b□高度重视特种设备的使用。不违规使用特种设备，不违反特种设备的操作规程。禁止无证上岗，杜绝事故发生。

c□严格监管化学品。按标准储存化学品，按说明要求使用化学品，搬运使用过程中戴好防护用品，不能违规操作，麻痹大意。

九、劳保用品发放，职业病防护。

以工作的需求，按时给员工发放劳保防护用品，督促员工按规定使用劳保用品，防止因为环境导致职业病发生，给企业带来损失，给员工健康带来危害。依据政府规定按时对员工进行职业病检查，保证员工身体健康。

十、员工的素质，企业的文化。

素质有两种意义，一种是文化素质，指文化水平的高低。另一种是个人修为，包括思想、道德、行为、喜好、观念、信仰。

企业文化则是企业在生产运作过程中，逐步形成的一种氛围，指全体员工共同追求的和认同带有组织特色的愿景、价值观和运作经营理念，它是员工行为方式与企业形象的一种综合产物。主要包括：精神理念文化、制度行为文化和物质形象文化。其中制度文化主要内容包括行政体系文件和质量体系文件两大部分，也可统称为企业的程序文件。贯标(贯彻实

施9000族标准)是制度化时期必然的行为选择。它已成为管理工作的重心，真正目的就是要全面推动企业走上程序化、制度化的轨道。贯标是科学的决策，是全世界许多优秀企业成功的实践总结和管理大师们的智慧凝聚。全世界几乎所有优秀企业(还有许多事业、政体)都在采用9000族标准，在运用它的思想方法和管理体系。这一切都成为我们坚定不移贯标的理由。通过建立和完善行政体系文件和质量体系文件，使企业逐步走上程序化和制度化。

如果我有幸加入贵公司，在今后的工作中，我会充分地调动大家的积极性和能动性，增强团队的凝聚力、战斗力和创新力。坚持以创新求发展，推进企业技术创新、机制创新、管理创新和企业文化创新。我所能奉献的没有其他，只有热血、辛劳和汗水。我将尽我所能，为了我们的事业，不懈的努力。

晋升生产经理一职通告 生产经理的工作计划篇四

由于工作岗位的调整，自身经验的缺乏与不足，需要不断的学习来充实、调整自我，才能更好的适应新的工作岗位，更快的开展工作。首先熟悉整个车间的运转情况，了解各个班组的具体工作内容，然后深入到各个班组中，学习了解各项工作的具体操作方法、操作要点。为后续工作的开展打下基础。

结合生产实践，制定完善生产部的各项规章制度，设备操作标准，各工序作业指导书等，为日后的生产管理提供依据。

贯彻执行各项规章制度，充分发挥班组长的管理作用，加强现场管理，实现全年安全生产。

1、人员安全：安全生产全年目标一无重大生产设备事故，无重大事故隐患，把工伤事故发生率降至最低。主要措施：1)加强对员工的安全生产培训；2)培养员工安全生产的意识，了解安全对公司生产及个人的重要意义；3)定期检查车间生

产安全隐患并及时排除，最大限度的减少潜在的危险因素。2、质量安全：对产品加工过程进行严格监控，避免私自添加、更改等情况造成质量安全事故的发生。

实现无大批量产品报废，降低产品次品率和报废率。主要措施：

1、严格按照生产作业指导书操作，2、加强员工对质量检查的培训，牢记产品检查的重点、要点；3、建立操作人员、班组长的日检查制度。4、增加产品入库前检查，保障产品的入库质量。5、组织重要岗位和班组长定期进行学习和技术交流，改善加工工艺，优化加工程序，提高产品质量，使产量再上新台阶。

1、节约人员成本：积极响应厂部号召，个别班组实行绩效工资，以提高工作效率，减少返工率，保证产品质量；2、合理使用资源：提倡节约，反对浪费，节约水、电等能源，在员工中宣贯，在例会、晨会中反复强调，加强节约精神，提高员工在日常生产、生活中的节约意识。3、加工前做好加工计划，提高生产效率。加强细节的控制，降低生产成本，加工时及时和基地部门做好沟通，每天根据基地的采收计划做好生产加工计划。

1、人员培训：定期对员工进行规章制度，操作标准等的培训，更好的执行各种制度，严格生产管理，保证产品质量安全。

2、各岗位人员绩效考核：完善本部门绩效考核制度，以及各岗位人员的绩效考核标准，实现绩效与产量和产品质量挂钩。

3、培养人才：培养每各岗位的操作能手，减少工人老年化，打造一支年轻有干劲的团队。

4、减少人员流失：配合厂部的福利及优惠政策，留住老员工，发展新员工，为公司扩建做好充分准备。

晋升生产经理一职通告 生产经理的工作计划篇五

时光似箭、日月如梭。在圣诞节的欢乐气氛里结束了2018年，我们迎来了新的一年。在过去的一年中生产部在上级领导的大力支持和全体员工的共同努力下完成了公司下达的各项任务，在此，我对生产部一年来的工作给予总结，同时祝愿我们公司明年更上一层楼。

1、产品产量方面

从x月xx日开业以来，共生产产品x吨，已发货产品x吨，库存x吨，消耗废钢x吨，石英砂x吨，水玻璃x吨。目前共有x种产品，在批量小、技术不稳定和不完善的情况下，进行实验和摸索。为达到客户产量和质量的要求，生产部合理的调整生产计划，和利用有限的资源，及时满足客户的交货期，为公司今后产品的多元化打下了基础。

2、产品品质方面

今年工作中，在确保生产任务的情况下合格产品入库率达到x% □离公司的目标有一定的距离。只要每个员工在提高产品质量意识情况下，全力的投入到生产每个环节中，产品质量一定会稳步提高。

3、设备管理方面

在过去的一年里，各设备运转良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

4、人员管理方面

今年是我公司刚起步的一年，在员工对产品的工艺不太熟悉，人员不太稳定的情况下，这无疑给生产管理带来了极大的压

力，但在这压力的推动下本部门坚持对新进员工由老师傅代为培训，确保新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本能胜任本岗位工作，在这我要感谢老师傅们对新员工的教育和技术培训，正因为有他们的支持生产部才有了今天的良好局面。

5、安全生产方面

在过去的一年里，我部门将安全生产纳入生产日常管理工作之中，随时做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各工段存在的安全隐患。确保了生产的有序运行。全年度未发生较大的人体伤害和设备损坏事故。

生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

1、 质量管理方面

1) 员工质量意识淡泊，目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。

2) 缺乏全员参与质量管理理念，我们现在缺乏的就是全员参与质量意识，而且有的时候在生产现场存在执行力不到位的现象。

3) 缺乏生产质量记录意识，由于我部门追求生产产量，忽略了产品生产过程质量的记录。产品在整个制造过程中，如何完整记录生产过程质量状态尤为重要。虽然这方面在逐步的改善，但离我们质量管理所要求做的还差很远！

2、 人员管理方面

员工的精神面貌和紧迫感缺乏，在这方面我们在策划，整顿，

制定完善的规章制度和培训计划。实施有效的激励措施，不断的提高员工的综合素质，以适应企业以后发展的需要。

3、 物料消耗管理方面

4、 模具检验方面

由于模具的原因使我们的产品加工余量不够，造成了次品。生产部将由专人对模具进行检测、检验。

5、 理化管理方面

理化分析是产品的重要保障，做好理化分析尤为重要，今后的工作中对化验员加强岗位培训，提高化验员思想觉悟。

1、 建立健全员工工作职责制度。对车间各工段和员工都明确规定在工作中的具体任务、责任和权利，以便做到质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有标准，工作有检查，这样才可以把质量有关的工作和广大员工的积极性结合起来形成一个严密的控制体系。

2、 因公司员工的自身素质，车间团队凝聚力和归属感不强，长期以来必将影响产品质量、工作效率，因此建议公司在企业文化和员工归属感和团队的凝聚力方面加强树立与培训。

2018年即将结束，2018年的工作也即将告一段落，在这一年里，我经过自身努力，克服各种困难，特别是在领导的大力支持下，这一年是有意义的、有价值的、有收获的。基本上完成了本年度的工作，经历这一年来的生产管理工作。通过这些项目的管理，熟悉了公司的运作流程，掌握了公司系统的操作过程，这为今后的工作打下了一定的经验基础。

虽然2018年有所收获，但是自身的不足之处也暴露无疑：

1. 虽然充满干劲，但是经验缺乏，在处理突发事件和一些新问题上存在着较大的欠缺。
2. 跟不上工艺流程和技术的需求，还缺乏主动沟通和交流的积极性，不善于有效的表达。这些个人因素直接影响到了工作的效果。
3. 生产进度状况不能完全掌控，造成拖期、延期现象。

1. 加强学习和实践，继续提高本职工作。针对自己的岗位，重点是深入学习各工序的工艺流程及研发相关知识，提高解决问题的能力。
2. 竭尽全力完成生产任务。在生产过程中充分沟通，过程受控，在生产上下更大的力度，牢记速度、完美的执行，以健康愉快的心态积极主动地完成生产任务。
3. 完善自身素质。新的一年，要毫不动摇地成为一个品德好、素质高、技术强、勤学习、善思考、会办事的聪明人而努力。工作保持长久的热情和积极性，更需要有“不待扬鞭自奋蹄”的精神。所以今年来我一直坚持做好本职工作，一直做积累，一步一个脚印坚定的向着我的目标前行。

4、 加强本职工作，技能学习使自己本职工作以及工艺流程能力得进一步提高与加强。

5、 树立终身学习的观念，加强自身文化素质学习，不断提高自身素质。

6、 工作中做到积极主动，团结同事，结合不同的工作环境及个人脾气、性格，做好一线配合工作，使各种人际关系更加融洽和谐。

最后，我想说不管在哪里工作，做什么工作，态度和心态很

重要，遇事把心放宽，才能更好的处理和解决面对的问题，从容的面对挑战，不断的去丰富充实自己，客观的面对自己的不足，更好的去改进，每个人都会有美好的明天！

在公司不断的发展中，我的工作能力和个人能力都得到了很大的提高，这些和公司的领导，同事帮助是分不开的，相信自己在以后的工作中一定会做到最好。公司的发展和自己的发展息息相关，这一点觉悟我还是有的，所以我会一直坚持努力的工作下去，我相信一定能够顺利的完成公司交给我的工作。虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。

“路漫漫其修远兮”，吾将上下而求索。”在来年中，我将加强自主管理的意识，勇于开拓创新，加强理论和业务学习，不断提高业务技术水平。也将会遇到很多困难，我相信，在领导关心培养下、同事的帮助下、自己的努力下，我将不断提升自己的工作技能水平和个人文化素质，为公司建设作应有的贡献。

晋升生产经理一职通告 生产经理的工作计划篇六

我部门在公司总部的指导下，完满地完成了全年的工作任务。在20__年内，我将带领生产系统的全体员工继续努力，务必完成公司给我们提出的考核目标，使公司的业绩更上一层楼。

1、整体工作思路：

20__年生产系统的整体工作思路是：以结果为导向，以流程为方法，以规章为考核，努力做到人人有事做，做事有流程，流程有规范，规范有制度。

2)、负责生产任务的跟进，按时保质完成销售订单；

3、 20__年工作措施及方法：

4)、质量控制方面:

a□没有系统的质量管理体系,需建立并运转;

c□与质量治理相关的记录不完善,需进一步加强并实际运转;

d□品控质检员的培训没有完善的制度机制,需建立并实施;

g□对员工的培训需要再规范,编制培训计划、培训教材并跟踪培训效果;

5)、安全方面:落实规章制度,严格安全管理;

“安全来自长期警惕,事故源于瞬间麻痹”安全生产是每个公司常抓不懈的工作。

c. 将各项安全责任落实到个人,与车间主任签订安全责任承包书,把安全工作落到实处;成绩和荣誉代表这过去,接下来的日子还存在着很多的困难和挑战,我要继续加强自身的业务和思想学习,不断提高知识水平和实践能力,改正错误和缺点,克服困难和不足,以更高的标准严格要求自己,不辜负领导的重托,通过自身努力,团结身边的全体同仁,圆满完成公司交给我们的各项任务。

晋升生产经理一职通告 生产经理的工作计划篇七

一、贯彻落实“安全第一,预防为主,综合治理”的方针,强化安全生产目标管理,结合公司实际,把安全生产工作纳入重要议事日程,警钟长鸣,常抓不懈。

1、年度目标:全年实现无工伤事故,无生产设备事故。

2、指导思想:以安全工作总方针“安全第一,防护为主”为

原则，以车间管理为基础，安全岗位为重点，以纠正岗位违章操作为突破口，落实各项规章制度，开创安全工作新局面，实现安全生产根本好转。

3、牢固树立“安全第一”思想意识：各生产车间要高度重视安全工作，把安全生产作为重要工作，认真贯彻落实公司制度，进一步增强员工的安全生产意识，只有从思想上重视安全、责任意识，才能管理到位，才能深入落实安全责任，整改事故隐患，力保安全生产。

二、有效控制生产成本，力争以最小的投入获取最大的效益

1、通过《车间日报表》来反映当天设备的运转状况。

2、通过《废品统计表》来反映控制失效成本，控制指标。

3、《设备使用情况分析表》来反映设备利用率指标。

三、质量是企业的生命，是企业生存的重要保证

1、加强全员质量意识，做到人人管质量，明确质量就是生命。

2、认真领会贯彻执行质量法规，明确质量的重要意义。

3、强化质量自检力度，自觉配合互检，深刻理解质量检验深远内涵。

4、人人做到生产加工过程中的自身质量控制。

四、强化管理，四个进一步

1、进一步加强员工思想教育工作，增强员工组织观念团队精神以及对企业的忠诚度。

2、进一步完善我们的培训体系，加强员工的操作技能和相关

知识的培训工作，努力提高员工的操作操作技能和解决问题的能力，为我们的生产服务。

3、进一步完善我们的规章制度，使我们的规章制度更合理、更科学。

4、进一步加强与相关部门的沟通、协调与配合。

20__年，由于各种原因，我们和相关部门的沟通、协调的不理想，致使我们在工作中配合的不好，尽管对工作没有产生太大的影响，我们认为这将严重影响公司的利益，是极大的人力资源的浪费。20__年我们将主动与相关部门沟通、协调，相互配合好工作，为公司创造一个和谐、有效的工作环境贡献出我们的力量。

展望：

20__年，生产部全体员工有决心在公司的正确领导下，以饱满的热情，对新一年的每一天，在现有的基础上，加强管理，团结协作，克服不足，提高工作质量，搞好安全生产，强化质量意识，严格控制生产成本，提高工作效率，为企业的发展尽我们的最大努力！

晋升生产经理一职通告 生产经理的工作计划篇八

1、整体工作思路□20xx年生产系统的整体工作思路是：以结果为导向，以流程为方法，以规章为考核，努力做到人人有事做，做事有流程，流程有规范，规范有制度。

2)、负责生产任务的跟进，按时保质完成销售订单；

3□20xx年工作措施及方法：

4)、质量控制方面:

a□没有系统的质量管理体系, 需建立并运转;

c□与质量治理相关的记录不完善, 需进一步加强并实际运转;

d□品控质检员的培训没有完善的制度机制, 需建立并实施;

g□对员工的培训需要再规范, 编制培训计划、培训教材并跟踪培训效果;

4)、安全方面: 落实规章制度, 严格安全管理;

“安全来自长期警惕, 事故源于瞬间麻痹”安全生产是每个公司常抓不懈的工作。

成绩和荣誉代表这过去, 接下来的日子还存在着很多的困难和挑战, 我要继续加强自身的业务和思想学习, 不断提高知识水平和实践能力, 改正错误和缺点, 克服困难和不足, 以更高的标准严格要求自己, 不辜负领导的重托, 通过自身努力, 团结身边的全体同仁, 圆满完成公司交给我们的各项任务。

晋升生产经理一职通告 生产经理的工作计划篇九

全年实现无死亡、无重伤、无重大生产设备事故, 无重大事故隐患, 工伤事故发生率低于厂规定指标, 综合粉尘浓度合格率达80%以上(如下表)。

二、指导思想

要以公司对安全生产目标管理责任为指导, 以工厂安全管理制度为标准, 以安全工作总方针“安全第一, 预防为主。”为原则, 以车间、班组安全管理为基础, 以预防重点单位、

重点岗位重大事故为重点，以纠正岗位违章指挥，违章操作和员工劳动保护穿戴为突破口，落实各项规章制度，开创安全工作新局面，实现安全生产根本好转。

三、牢固树立“安全第一”的思想意识

各单位部门要高度重视安全生产工作，把安全生产工作作为重要的工作来抓，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，进一步增强安全生产意识，出实招、使真劲，把“安全第一”的方针真正落到实处，通过进一步完善安全生产责任制，首先解决领导意识问题，真正把安全生产工作列入重要议事日程，摆到“第一”的位置上，只有从思想上重视安全，责任意识才能到位，才能管到位、抓到位，才能深入落实安全责任，整改事故隐患，严格执行“谁主管，谁负责”和“管生产必须管安全”的原则，力保安全生产。

四、深入开展好安全生产专项整治工作

根据工厂现状，确定出安全生产工作的重点单位、重点部位，完善各事故处理应急预案，加大重大隐患的监控和整改力度，认真开展厂级月度安全检查和专项安全检查，车间每周进行一次安全检查，班组坚持班中的三次安全检查，并要求生产科、车间领导及管理人员加强日常安全检查，对查出的事故隐患，要按照“三定四不推”原则，及时组织整改，暂不能整改的，要做好安全防范措施，尤其要突出对煤气炉、锅炉、硫酸罐、液氨罐等重要部位的安全防范，做好专项整治工作，加强对易燃易爆、有毒有害等危险化学品的管理工作，要严格按照《安全生产法》、《危险化学品安全管理条例》强化专项整治，加强对岗位现场的安全管理，及时查处违章指挥，违章操作等现象，限度降低各类事故的发生，确保工厂生产工作正常运行。

五、继续加强做好员工安全教育培训和宣传工作

工厂采取办班、班前班后会、墙报、简报等形式，对员工进行安全生产教育，提高员工的安全生产知识和操作技能，定期或不定期组织员工学习有关安全生产法规、法律及安全生产知识，做好新员工上岗及调换工种人员的三级安全教育，提高员工安全生产意识和自我保护能力，防止事故的发生，特种作业人员要进行专业培训、考试合格发证，做到100%持证上岗。认真贯彻实行《安全生产法》，认真学习公司下发的“典型事故案例”和《钛白粉厂安全生产紧急会议纪要》（飞碟钛生〔〕9号）文。不断规范和强化安全生产宣传工作，深入开展好“安康杯”竞赛活动，充分利用好6月份的全国安全生产月活动，通过粘贴安全生产标语、安全专题板报、发放安全宣传小册子、树立典型等开展形式多样的安全生产教育工作，加大宣传力度，达到以月促年的目的。提高员工遵纪守法的自觉性，增强安全意识和自我保护意识；引导车间、班组建立安全文化理念，强化管理，落实责任；将安全生产与保工厂稳定、和谐、发展紧密结合起来，做到安全生产警钟长鸣。

安全生产工作将继续本着“安全第一，预防为主。”的方针，按照“谁主管、谁负责”的原则，进一步分清责任，从维护工厂发展的大局出发，保持钛白人艰苦奋斗、吃苦耐劳的工作作风，严格履行公司的安全生产工作部署，控制指标，积极行动，把安全生产工作抓紧、抓好，为工厂经济发展做大做强做出新的贡献。