

# 2023年趣的汉字教学反思 有趣的汉字教学反思(通用9篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。我们该怎么拟定计划呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

## 煤矿安全监管计划 煤矿安监科各岗位职责篇一

- 1、在安全矿长领导下，具体负责组织本矿的安全安监工作。
- 2、负责组织安监人员对矿井各专业进行安全隐患检查和安全隐患排查工作，有责任对安全隐患和“三违”行为进行处理。
- 3、负责组织安全隐患的闭合管理工作，有责任对主要隐患进行督改。
- 4、负责安排安监人员对安全生产薄弱环节和重要地点实行重点看守。
- 5、具体负责对安全隐患直接责任人和“三违”人员进行办班教育。
- 6、协助煤矿安全监察处处长组织质量标准化检查验收工作。
- 7、参与追查严重威胁安全生产的隐患，并负责通报和处理结果的落实工作。
- 8、负责安监人员的业务培训和工作效率考核工作。
- 9、协助安全矿长抓好段长以上干部安全效果、风险抵押和安监员绩效考核工作。

10、负责对本矿发生的重伤和未遂事故进行追查分析，有责任对有关责任人进行处理。

#### 安监科培训副科长岗位责任制

2、负责组织安全技术培训教材的选编和教学大纲的制订。

3、负责监督培训过程和学员结业考试。

4、负责全矿员工

二、三级培训学员调学和培训档案、证件的管理工作。

5、负责向培训合格学员发证工作。

#### 安监科主任工程师岗位责任制

1、在主管科长领导下，具体负责本矿的安全技术监察工作。

2、根据《煤矿安全规程》和上级有关技术规定，参与审批全矿各专业的作业规程和安全技术措施。

3、负责监督检查作业规程和安全措施在现场兑现情况，有责任对存在的问题提出整改要求。

4、具体负责组织对安全隐患的闭合管理工作，有责任对逾期不整改的隐患实施处罚。

5、协助科长组织好安全隐患检查和排查工作，有责任对隐患和三违行为进行处罚。

6、会同有关部门参加各类工程开工和竣工验收工作，有责任对安全隐患和问题提出整改意见。

7、负责全矿专职安监人员的技术指导、培训和考核工作。

- 1、在科长领导下，负责采煤专业的安全监察工作。
- 2、负责根据国家有关安全生产政策、规定和上级要求，组织对采煤专业全员、全方位和生产全过程开展安全隐患和三违行为的排查和检查。有责任对安全隐患和三违行为提出整改要求并进行处罚。
- 3、负责组织对采煤专业特殊安全条件下和重要地点进行安全看守，有责任保证现场监察到位。
- 4、负责组织对采煤专业存在的安全隐患的跟踪督改工作和隐患整改后的现场验收工作。
- 5、参与矿对采煤专业出现的严重威胁安全生产隐患的追查分析工作。
- 6、完成好领导交办的其它安全监察工作任务。

#### 安监科掘进组长岗位责任制

- 1、在科长领导下，负责掘进专业的安全监察工作。
- 2、负责根据国家有关安全生产政策、规定和上级要求，组织对掘进专业全员、全方位和生产全过程开展安全隐患和三违行为的排查和检查。有责任对安全隐患和三违行为提出整改要求并进行处罚。
- 3、负责组织对掘进专业特殊安全条件下和重要地点进行安全看守工作，有责任保证现场监察到位。
- 4、负责组织对掘进专业存在的安全隐患的跟踪督改工作和隐患整改后的现场验收工作。
- 5、参与矿对掘进专业出现的严重威胁安全生产隐患的追查分析工作。

6、完成好领导交办的其它安全监察工作任务。

### 安监科机电组长岗位责任制

1、在科长领导下，负责机电专业的安全监察工作。

2、负责根据国家有关安全生产政策、规定和上级要求，组织对矿井机电专业开展安全隐患检查和排查。有责任对安全隐患和三违行为提出整改要求进行处罚。

3、负责组织对机电专业重要地点和主要生产环节进行重点监察，有责任保证现场监察到位。

4、负责组织对机电专业存在的安全隐患的跟踪督改工作和隐患整改后的现场验收工作。

5、参与矿对机电专业出现的严重威胁安全生产隐患的追查工作。

6、完成好领导交办的其它安全监察工作任务。

### 安监科运输组长岗位责任制

1、在科长领导下，负责运输专业的安全监察工作。

2、负责根据国家有关安全生产政策、规定和上级要求，组织对矿井运输专业开展安全隐患检查和排查。有责任对安全隐患和三违行为提出整改要求进行处罚。

3、负责组织对运输专业重要地点和主要生产环节进行

重点监察，有责任保证现场监察到位。

4、负责组织对运输专业存在的安全隐患的跟踪督改工作和隐患整改后的现场验收工作。

5、参与矿对运输专业出现的严重威胁安全生产隐患的追查工作。

6、完成好领导交办的其它安全监察工作任务。

#### 安监科通风组长岗位责任制

1、在科长领导下，负责通风专业的安全监察工作。

2、负责根据国家有关安全生产政策、规定和上级要求，组织对矿井通风专业开展安全隐患排查和检查。有责任对安全隐患和三违行为提出整改要求进行处罚。

3、负责组织对通风专业重要安全生产地点和主要安全生产环节进行重点监察，有责任保证现场监察到位。

4、负责组织对通风专业存在的安全隐患的跟踪整改工作和隐患整改后的现场验收工作。

5、参与矿对通风专业出现的严重威胁安全生产的隐患的追查工作。

6、完成好领导交办的其它安全监察工作任务。

#### 安监科信息组长岗位责任制

1、在科长领导下，负责全矿安全信息的管理工作。

2、负责组织对矿各级干部和安监人员检查发现的各类安全隐患和三违行为等安全信息的收集、分类和整理工作。

3、负责组织进行隐患划类、定级，并根据隐患所属专业指定专人对隐患进行跟踪督改工作。

4、负责组织开展从隐患发现、立案、跟踪、整改、验收全过

程的闭合管理工作。

5、负责对安全隐患进行统计分析工作，并提报阶段性分析报告。

#### 安监科秘书岗位责任制

2、具体负责年、季、月安全会议的材料、资料准备，起草有关安全文件，事故隐患通报等。

3、列席矿长安全办公会议，并负责做好会议记录。

4、负责领导交办的安全指令和决定的催办工作。

5、负责安监科综合统计、分析及对上报表工作。

6、负责各种安全资料整理归档工作。

1、在主管副科长领导下，具体负责所管辖区域的安全监察工作。

2、负责所监察地点和区域安全隐患的检查工作，有责任对存在的安全隐患和“三违”行为进行处理，填写并及时送达隐患整改通知单。

3、完成领导指定的安全隐患闭合管理任务。

4、完成领导临时交办的安全监察任务。

#### 安监科信息员岗位责任制

1、在信息副科长领导下，具体负责当班的安全信息管理工作。

2、具体负责收集、分类、整理各级干部和安监人员当班发现的安全隐患等安全信息。

3、具体负责落实隐患单位、整改负责人、跟踪督改人、现场验收人。对当班已整改结束的隐患进行撤案。

4、具体负责要求和通过有关单位和部门整改尚未解决的安全隐患和问题。

5、负责向下班进行安全信息的交接工作。

1、在科长领导下，具体负责工伤申报管理工作。

2、具体负责收集、分类、整理工伤档案。

3、具体负责落实对工伤责任者处罚。

4、具体负责参与工伤事故追查，做好记录，存档。

## **煤矿安全监管计划 煤矿安监科各岗位职责篇二**

1、运输车：3500米至4100米；每月一结每立方元；每增加100米每立方加元，每减少100米减少元，以上均为税后价，每10日可借支50—60元，剩余工程款每月1—15号的16号结清和16—30号的次月1号结清。

2、挖掘机：装车费依据车辆的结算方量进行结算，根据车厢的方量来计算，单价/每立方。

七、工程结算：

1]工程量以车上平车厢长×宽×高计量，不加方。甲方按乙方实际运输车辆进行结账，车辆油款及其他费用一并扣除，因甲方结账不及时造成的停工，乙方有权停工待结，每停工一天甲方补偿乙方每辆车500元，挖掘机1000元。

2、甲方只对乙方负责人或委托代理人进行结算，否则视为违

约，甲方赔偿乙方每台车0元，并继续履行原合同；每个车主必须出具委托书，交项目部备案；如果月结，委托代理人必须提供三个以上的结算账号。

3、甲方负责监督乙方各项工程款能及时支付给车主，乙方必须无条件执行，如违约，甲方有权利解除合同并给予20万元经济处罚。

4、如果乙方车辆进场后施工未满足半年要求退场，甲方有权每台车收取5000元作为乙方的违约金，否则不予办理退场手续，造成的一切损失与甲方无关。

八、其他事项：

1]未尽事宜在不改变本协议主体内容的前提下，双方协商解决。

2、如发生合同纠纷，可到当地劳动仲裁部门或法院诉讼解决。

3、协议有效期视工程项目情况，经甲乙双方协商同意结算并支付完所有工程款项后，终止本协议。

4、本协议一式二份，甲乙双方各执一份，签字生效。

煤矿运输合同范文3

甲方： 合同编号：

乙方： 签订时间：

一、运输方式：汽车运输

二、运输货物：煤炭

三、运输线路：马家田煤矿到纳雍电厂(一、二厂)



四、运输费用：马家田至纳雍电厂运输费：不含税每吨 元，其它路线甲乙双方共同商议价格。运输价格调整根据市场行情和综合周边煤矿开出的运输单价随行情市场合同调整，外销煤的单价另定。

五、运输期限：自 年 月 日起至 年 月 日。

六、结算方式：乙方运输车辆将矿上所需票据(煤矿运单、电厂验收单、道路收费单)以书面形式报甲方结算室，甲方审核无误当天付款90%，剩余10%费用，乙方车辆无违反合同条款行为，于每月23日一次性结清(如遇星期六或星期天顺延)。超过下午八点，第二天结算，结至合同终止。不计利息，每月结算方式，以此类推。若乙方在运输过程中，以任何理由或者借口影响甲方正常运输，如车或保养等其他借口为由为其他矿或公司运输的，经核实后甲方有权对乙方每车次处10000元的罚款，超出5车次的，甲方有权终止合同，并没收所有车辆运费。

七、甲乙双方责任与义务：

(一)乙方责任与义务：

1、本合同签订生效后，乙方必须保证在年月日到达辆“前四后八自卸车”。为甲方负责营运工作，乙方车辆进场后，每辆车押5000元运费作为押金，合同到期一次性返还所扣押的运费付给乙方，若乙方在运输过程中，以任何理由或者借口影响甲方正常运输，如车或保养等其他借口为由为其他矿或公司运输的，经核实后甲方有权对乙方每车次处10000元的罚款，超出5车次的，甲方有权终止合同。并没收所有车辆运费。

2、运煤车辆不得有套牌、换牌行为，情节严重的移交司法机关处理。

3、过磅计量时，司机必须下车，刹车制动水箱放水，不能影

响计量，否则每人次罚款1000元，从运费中扣除。

4、乙方车辆在上甲方煤场过磅计量前，必须盖篷布，打好封签，从甲方煤场出门后到收货方煤场进门时，如有篷布或封签失效的，每项扣乙方运费1000元。

5、乙方装载煤炭后，在运输途中有调煤、换煤注水、掺杂使假等现象的，核实后，甲方将对乙方处以每车次三至五万罚款，同时交司法机关追究刑事责任。

6、数量按收到方实际收到数量结算，亏吨超过200公斤以上时(200公斤以下不计，按正常损耗)，甲方累计按当天市场价格从乙方运费中扣除。

7、在用户处卸煤时，必须遵守用户管理规定，否则造成损失由乙方承担。

8、运输过程中发生一切意外及损失，均由乙方承担。

9、电厂使用机械采样装置，运煤车辆应全部取消车厢拉筋。否则，如导致采样机械设备损坏或运煤车辆损坏，一切费用由乙方承担(从结算运费中扣除)。

10、乙方所有车主均系乙方团队成员，直接对甲方负责调配车辆，乙方车辆到达煤矿前，乙方负责提供车主二人身份证、车辆行车证、保险证、驾驶证、营运证复印件各二份给业主备案并办理甲方所在地单车营业执照、营运证、准运证、卸煤卡等手续(约400元)，并督促驾驶员与甲方签订遵纪守法公约或承诺书，费用由乙方支付。本合同期满后，如续签合同，乙方有权优先续签合同。

11、乙方不得无故中途提升运输单价，如价格调整随行就市，否则甲方有权将未付的10%运费作为违约金。

12、乙方管理好自己组织承运的人员及车辆，乙方内部管理事宜乙方自行负责；甲方只建议：如因有隐瞒情况损害甲方利益，产生连带后果的，乙方负全部责任。

13、若乙方车辆到期未进场，须向甲方支付违约金5000元/车次，车辆数量以本协议第1条约定为准。

## (二) 甲方责任与义务：

1、合同履行初期，甲方辅助乙方协调解决运输过程中产生的车辆规费(费用由乙方承担)，但每车次的踩煤费(每车50元，在每月23日结帐时甲方一次性扣除)由乙方承担。

2、甲方配合乙方车辆正常运输工作，如在正常运行情况下煤矿缺煤或不发煤等，甲方提前通知乙方管理人员，甲方可安排其它货源运输。

3、此合同签订后，凡乙方车辆正常运行，甲方收到乙方相关票据当天结算运费给乙方，如不能按时付清(除节假日和人力不可抗拒因素外)，甲方预支乙方车辆日常开支费用，直到付清运费为止。如十日内不能付清运费，乙方有权利解除合同，每天按未付运费的千分之五计算，由甲方支付给乙方。

八、本合同发生争议时，双方协商解决，协商不行，可由违约方在所在违约方地仲裁部门仲裁或由违约方在违约方所在地提起诉讼解决，由此产生的一切费用由败诉方承担。

九、未尽事宜，甲乙双方另行协商补充。

十、本合同壹式贰份，甲、乙双方各执壹份，双方签字之日起生效。本协议完全履行完毕后自动终止。

# 煤矿安全监管计划 煤矿安监科各岗位职责篇三

## 安全生产监察大队

### 一、创新执法机制，规范处罚行为

自《国务院关于加强市县政府依法行政决定》实施以来，随着政府信息公开的不断深入、透明，社会对执法人员依法行政能力、水平、意识有了更高的要求。为适应社会需求，今年初，大队制定了《行政执法约谈制度》，对约谈对象、时间、程序进行规范，提高了办案人员依法行政的意识，避免了随意执法、行政越权现象，对提高办案质量和执法效能，减少行政争议，促进执法的理性化、人性化，营造和谐执法环境，起到了良好的作用。在执行“执法必严、宽严相济”的理念上，年初，大队还制订了《减轻行政处罚实施办法》，对减轻处罚的对象、幅度、行为、要求、种类作出细化、量化，在减轻处罚上做到程序合法、流程清晰、要求具体、内容明确，避免了“处罚说情、人情执法”的现象，体现了行政处罚的公正、公开、公平原则，促进了依法行政、依法处罚的透明化、具体化。

### 二、开展执法检查，消除安全隐患

#### 1、强化安全督查，督促整改隐患。为杜绝重特大事故发 1

生，消除安全生产事故隐患，今年来，我们着重强化全市安全生产监督检查，整治各类安全生产事故隐患。严格执行《2011年执法监察工作计划》，对发现的事故隐患及时下达责令改正指令书，督促企业限期整改。上半年以来，大队共检查企业112次，其中检查c类企业20家，立案查处18起，通过严格检查，督促企业落实责任、明确到人，积极整改不安全隐患。督促企业健全安全生产管理制度、落实安全管理责任，有力地促进了我市企业安全生产工作。

2、加大执法力度，防止事故发生。结合举报、科室移交、安委会交办工作中发现的事故隐患，监察大队认真履行法定职责，对整改不力的严格执法、决不手软。今年上半年监察大队突出重点，加大处罚力度，尤其对发生重伤事故的俞垛振昌钢铁、开发区康麦隆电器、梁徐镇兰良隔板有限公司等单位进行了严肃处理。对整改不力的7家单位进行立案查处，对整改期限较长的星达膜、旭华祥有限公司进行专人跟踪督查，移交工商查处2家无照非法经营。

作业，提高了企业负责人、安全管理人员、特殊工种作业人员的安全意识，消除了一批重大安全隐患。

### 三、参与事故调查，公平公正执法

上半年，大队共参与16起事故的调查，其中立案处理11起。参与调查人员遵循严谨、细致、客观、公正原则，工作中不徇私枉法，公正待人、客观对事，严格按照“四不放过”原则，认真分析事故原因，提出防范整改措施。执法查处中严格能够依法办事，依法行政。开展的工作涉及到法律的依法行政，涉及到制度的按章办事，涉及到纪律的按程序开展，大队人员严格遵守党风廉政建设各项制度，坚持原则，公平公正派，没有任何违纪违法行为出现，较好地执行程序公开透明、自由裁量适当、重大事项集体决定的良好局面。

在下半年的工作中大队将继续履行好安全监察职责，按照《2011年下半年执法监察工作计划》逐项落实，督促企业全面落实主体责任，预防和减少事故发生，完成全市的安全生产目标任务。

## 煤矿安全监管计划 煤矿安监科各岗位职责篇四

转眼间，一年的时间又过去了，在这短短的一年时间里，我学到了很多也收获了很多，在科室领导与同事的支持和帮助下，我也成长了很多，在自己的理论与技术水\*方面都有了有

很大的提高。在为人处事方面也变得更加得体，不会再像以前那样迷茫。

今年过的非常充实且有意义，在学习上，严格要求自己，勤奋好学，已掌握了基本的专业知识和操作技能，并可以进行设备的熟练操作和专科知识的灵活应用，除了对专业知识的学习外，同时还注意了综合知识方面的扩张，广泛的涉取其它学科的知识，从而提高文化素养。

在工作上，我积极配合领导和同事，正确执行各项安全技术操作，发现问题，及时上报，及时解决。在工作中能理论联系实际，遇到不懂的问题及时向科长及年资深（经验丰富）的老前辈请教，努力提高自己的业务水\*。

1、每月对我矿井下进行3次测风、配风，发现问题，及时处理，保证我矿通风系统正常合理运行。

2、每天认真填写通风科各类报表，保证通风科资料完整。

3、每月对通风科仪器进行检查并对送其校验（风表、秒表、瓦斯器）。

4、整理科室资料并对不健全的进行补充，保证每次检查时有依可查。

5、对我矿全体员工进行《“手指口述”安全确认》相关知识的推广与落实。

6、认真坚持跟班制度，每月下井次数不少于20次。

7、认真执行领导安排的其它各项临时工作。

1、负责雨季三防日常工作并制定一切关于雨季三防的各项措施与制度并实施。

2、做好我矿雨季三防工作，组织我矿人员对我矿全矿进行排查并做记录，发现问题，及时汇报相关领导与责任人，限期整改。

3、接收上级来文，根据相关文件，并组织我矿人员学习雨季三防知识，并做记录。

4、制定我矿雨季三防相关制度，对于我矿易发生险情地段，进行专人进行排查与整改。

5、进入汛期期间制定雨季三防值班表、并认真坚持值班制度，每月对我矿全矿区巡查次数不少于20次。

6、认真执行领导安排的其它各项工作。

1、在我矿今年开展的“安康杯”知识竞赛活动中，荣获二等奖。

2、在集团组织的《“手指口述”安全确认》活动中，共参加14家单位（人数共计952人），经过各位专家和教练的26次的层层选拔中，我很荣幸以“测风工”的身份，最后以优异的成绩进入15强（人数15人），晋级决赛。

3、在集团组织的“技术比武”活动中，共参加13家单位中，我代表本矿“测风工”进行比赛，取得优异成绩，晋级决赛。

当然，我身上还存在一些不足的地方有待改进。比如，在学习上，有时仍有浮躁的情绪，感觉要学的东西太多，心浮气躁，尤其是在遇到挫折时，不能冷静处理。

在工作上，有时存在着标准不高的现象，虽然基本上能履行自己的职责和义务，但是在主动性方面还有待于进一步提高，这都是我今后需要改进和提高的地方（不过，这些也正是我今后的努力方向）。在已经过去的一年里，要再次感谢领导、

科长的教育、指导、批评和帮助，感谢同事们给予的关心和支持。

回顾过去，有许多进步和提高，同时也存在一些不足（有经验、有教训、更有了明确的方向）；展望未来，扬长避短，敢于面对问题和克服困难，朝着明确的工作目标奋发前进。为了我矿的美好明天而贡献自己的一份力量！

## **煤矿安全监管计划 煤矿安监科各岗位职责篇五**

为了完成上级下达的2011年的总体管理目标，切实增强各级领导责任心，强化职工安全意识，提高职工安全生产技能，全面提升矿井管理水平，特制订2011年工作计划如下。

一、指导思想 坚持安全发展理念，以\*煤字【2011】1号文件精神为主旨，深入开展矿井瓦斯专项整治、防治水、防灭火工作，全面开展隐患排查治理，推进矿井安全质量标准化，继续推行文明安全现场整治和精细化管理，推动矿井安全军事化管理和“手指口述”安全操作确认法，确保全矿安全生产。

### 二、工作目标

（一）安全控制目标：杜绝死亡事故，减少一般事故，实现安全生产年。

（二）安全质量标准化目标：保持省级安全质量标准化矿井和煤炭系统二级安全高效型矿井，争创国家级安全质量标准化矿井。

（三）矿井装备目标：安全避险“六大系统”规划建设进度达到县局规定目标。

（四）产量目标：原煤生产目标控制在60万吨以内，不突破



上级批复的核定生产能力。

### 三、重点工作

#### （一）手续和证照

- 1、完善资源整合后120万吨/年相关手续。
- 2、抽放系统的验收。
- 3、120万吨/年瓦斯突出鉴定报告批复文件。
- 4、六月底前由有资质单位进行一次通风能力核定。
- 5、带压开采方案。
- 6、分季度测量资料。
- 7、聘请具备支护方式综合评估能力的专业机构对井下所用支护方式进行综合评估后，提交评估合格报告。

#### （二）机构设置

- 1、健全矿井瓦斯治理机构，配备专职通风副总工程师、地测副总工程师及机电副总工程师。专门从事瓦斯治理的专业技术人员不少于15人。
- 2、成立总工程师分管的防治水机构，配齐防治水专业技术人员，建立专门的探放水专业队伍。
- 3、建立并完善四级培训机构，师资、设备按标准配齐。
- 4、成立“手指口述”安全确认法实施领导小组，具体负责教育、指导、实施、监督。成立“手指口述”专门业务组，负责本班组相关工种的演练、指导、落实和督导。

### （三）装备方面

- 1、配齐4台探水钻（其中1台为千米钻机）和2台直流电法探水仪，探水钻孔深度检查仪。
- 2、6月底前建立瓦斯实验室。
- 3、主要进回风巷之间、采区进回风巷之间推广使用无压风门，
- 4、按照《关于发布禁止井工煤矿使用的设备及工艺目录（第三批）的通知》（安监总煤装„2011“17号）的要求制定淘汰设备的长远计划。

所有用螺栓紧固的电器设备接线腔（盒）盖板上必须

实现“三开一防”（开盖报警、开盖断电、开盖闭锁及防止非专职人员擅自开盖操作）。

### （四）技改工程

要完成2011年安全生产任务，并为以后安全生产打好基础，根据柳煤字[2011]1号、28号文件及其它文件精神，2011年必须完成以下技改工程。

#### 1、井下技改工程

（1）付斜井改造（包括井筒延伸和井底车场的改造），按120吨/年初步设计施工。10月底完成付斜井猴车的安装并能正常使用。

（2）10月底南运料巷猴车安装、使用。

（3）实现瓦斯分源抽采，抽采达标。

#### 2、地面技改工程

(1) 九月份前建成新的调度楼、灯房浴室以及配套设施的购置。

(2) 完善调度计算机管理信息系统，使用计算机进行调度室日常业务的处理，并能与有关部门及上级调度室联网。

(3) 完善四级培训机构相关办公、实验、展览展示等场所。

(4) 完善地面供水系统，把地面静压水池上下水的原4寸管路更换为6寸管路。

(五) 建设完善井下安全避险“六大系统”。

系统在灾变发生后能够向灾变区域提供压风、供水，进行通讯联络、环境监测和反映被困人员分布等。

2、2011年12月底前，在采掘工作面附近和局部区域设置移动式救生舱或建立临时避难硐室，在采区上下山附近或井底车场建设固定避难所。

(六) 推行矿井安全军事化管理，推广职工关键岗位“手指口述、岗位描述”安全操作确认法，实施校企联合办学，推进“提升职工素质工程”建设。

1、按照《某公司煤矿员工安全军事化管理行为规范》的要求，明确每个职工的责任，让他们知道自己应该做什么，不应该做什么，使每一项工作从开始到结束，每个环节都有人负责，形成凡事有人管，凡事有人做，凡事有人考核，凡事有人监督的工作氛围，真正实现矿井精细化管理。

2、在我矿综采综掘队试行煤矿“四述一知一控”（员工岗位描述、安全环境描述、应急避险描述、操作手指口述，班组危险预知与风险预控）安全工作法。

3、总结我矿第一期中专班办班经验，继续实行校企联合办学，近年内安全管理人员、特殊工种达到中专学历。

（七）积极开展矿井安全质量标准化建设工作。

深入开展以岗位达标、专业达标为内容的安全生产标准化建设活动，真正做到动态管理、动态达标。

1、保持煤炭行业二级安全高效型矿井。

2、争创国家级安全质量标准化矿井。

#### 四、主要措施

人、事业留人等灵活多样的办法，大力引进高素质人才，培养和充实矿井的管理团队。

2、在上级部门和公司领导的指导和协助下，尽快办理120万吨/年相关手续。

3、巩固和保持现有取得的成绩，但不能滋生满足现状的精神状态，而要形成不甘于现状、积极向上的良好的精神状态。

4、严格矿级领导带班下井制度。

5、坚持以人为本，积极开展“三违”治理和安全教育培训，努力实现人的本质安全。一是要持之以恒地推进“三违”治理。下大力气深化细化“三违”治理。二是要强化安全技术培训，提高全员安全素质。推行安全强制培训，将培训教育效果纳入质量标准化考核范畴。推行全员考试，以考试促培训，考试合格情况与奖励挂钩。

6、加大安全生产投入，提高安全装备水平。

重点加强井下斜巷运输和采区运输安全管理。加快运输设备

的自动化、数字化进程。

7、突出抓好以“一通三防”为重点专业管理，营造稳定可靠的安全环境。

一是要切实加强“一通三防”管理。重视局部通风管理，坚决杜绝无计划停电停风现象。其次，要完善瓦斯抽放和安全监控系统，实现全方位实时监控。第三，强化防尘管理，从源头上减少煤尘。井下各运输转载点及综采工作面努力实现喷雾自动化。第四要高度重视防治水工作。必须坚持“有掘必探、有采必探、先探后掘、先探后采”的原则。第五要进一步强化顶板管理。强化锚杆支护巷道的安全技术工作，及时根据地质条件变化调整支护工艺，采取加强支护措施，严防各类冒顶事故的发生。

8、深化安全质量标准化建设，努力创建安全高效型矿井。一是严格按照《某公司煤矿2011年度安全质量标准化工作实施方案》深化安全质量标准化建设。二是要加强地面安全管理。要层层落实安全生产责任制，建立健全各项安全管理制度，在日常安全管理上重点突出“四防”，即防火、防触电、防机械伤人、防锅炉压力容器爆炸。

二〇一一年二月二十八日

## **煤矿安全监管计划 煤矿安监科各岗位职责篇六**

为了完成上级党委下达的工作任务，实现“五好党支部”

和“四好班子”两大目标，着力构建和谐团队，特制定2015年度工作规划。

### **一、指导思想**

以科学发展观统领全局，加强“三基”建设，强化精细化管

理，坚持以人为本、安全第一的思想理念，全力抓好安全教育和综采技能培训，全面组织党员围绕党建抓安全，全力协助行政抓好生产经营。

## 二、奋斗目标

- 1、杜绝重伤及以上事故和重大未遂事故，轻伤、“三违”不超指标，力争为“零”。
- 2、达到“五好党支部”和“四好班子”的标准。
- 3、党风廉政建设健康稳步发展，不发生违规违纪事件。
- 4、员工思想素质、文化知识、操作技能明显提高，消灭文盲。
- 5、不发生违反计划生育事件。
- 6、不发生打架逗殴和违反治安管理事件。
- 7、员工队伍稳定，不发生集体上访事件。

## 三、主要工作

到安全管理中来，共同搞好安全工作，以各种活动为载体，强化现场监督，规范员工行为，大力惩处恶性违章人员。

- 2、抓好全员思想政治工作，开展爱岗敬业活动，利用空余时间开展矛盾纠纷排查，随时掌握员工的思想动态，及时排查调解出现的各种矛盾，努力构建和谐团队，确保队伍稳定。
- 3、抓好党风廉政建设，队支部坚持每季度组织一次党员集中学习，学习党的路线、方针、政策，学习先进事迹、学习先进人物，进行警示教育，教育全队党员特别是领导干部廉洁自律、遵纪守法，党支部加强监督，对工分发放、工资分配严格审核，不出现损害，侵占员工利益的行为。

4、严格按照“五好党支部”和“四好班子”的要求开展工作。定期开展党员思想教育，组织党员学知识，练本领，开展各种安全竞赛活动，带领全队党员思想教育，组织党员为本队的安全生产冲锋陷阵，团结带领好班子成员，开展好批评和自我批评，认真查找各自在工作中存在的不足，坚持汇报联系制度，及时掌握井下安全生产动态，提高队干的思想素质和管理水平。

5、抓好全员培训工作，进行文化知识和技能培训，不断提高员工的文化水平和综采业务技能，主要以“手指口述”活动为载体，提升员工的安全意识和按章操作意识。

6、很抓“三基”建设和精细化管理，一是认真总结2014年存在的各种问题，制度适应本队实际情况的制度，二是组织队干集中学习和开展自学活动，提高队干管理水平，三是开展思想教育和技能培训，提高员工整体素质，四是注重过程管理，抓好生产中的每一个细小环节，五是抓好安全生产中的重点工作，全程监控，组织到位。

综采二队党支部 2015年3月20

## **煤矿安全监管计划 煤矿安监科各岗位职责篇七**

甲方：

乙方：

### **二、双方的权利和义务**

#### **甲方的权利和义务**

1、遵守《^v^安全生产法》、《煤矿安全规程》和其他有关安全生产的法律、法规，加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产条件，确保安全。

- 2、保证安全生产条件所必需的资金投入，并对由于安全生产所必需的资金投入不足导致的后果承担责任。
- 3、对从业人员进行安全生产教育和培训，保证从业人员具备必要的安全生产知识，熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能。未经安全生产教育和培训合格的从业人员，不得上岗作业。
- 4、采用新工艺、新技术、新材料或者使用新设备时，必须了解、掌握其安全技术特性，采取有效的安全防护措施，并对从业人员进行专门的安全生产教育和培训。
- 5、在有较大危险因素的生产经营场所和有关设施、设备上，设置明显的安全警示标志。
- 6、教育和督促从业人员严格执行本单位的安全生产规章制度和安全操作规程；并向从业人员如实告知作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施以及事故应急措施。
- 7、为从业人员提供符合国家标准或者行业标准的劳动防护用品，并监督、教育从业人员按照使用规则佩戴、使用。
- 8、安全生产中涌现的优秀车间或优秀个人，公司将给予适当的奖励；发现重大安全隐患者，公司予以特别嘉奖。

## **煤矿安全监管计划 煤矿安监科各岗位职责篇八**

### **一、指导思想**

以全面落实科学发展观为指导，以实现个人价值与企业价值的和谐统一为最高宗旨，以转变观念为突破口，积极融入企业和谐发展的历史进程中；以加强学习为根本，加速提升岗位技能水平；以遵章守纪为重点，努力确保人生安全无隐患；



以勤奋工作为主攻方向，树立刻苦钻研的敬业精神；以拓展兴趣爱好为追求，不断提升个人综合素质。

## 二、工作目标

### 一、转变观念，明确奋斗目标。

#### （一）加强认识，转变工作角色。

面对当今世界严峻的经济形势，今年当务之急必须做到“一个转变，一个认清”，即转变工作角色，认清工作形势。为此，一方面要加强认识，提高意识，要从大局意识出发；另一方面在思考问题，处理事情时，必须跳出以前的思维方式，摆正自己的位置，树立全局意识，切实转变工作角色，积极融入企业发展的.大潮中。

#### （二）实事求是，重建职业规划。

目标就是方向，有了前进的方向就有了奋斗目标。因此，一方面要本着实事求是、适当超前的原则，重新建立职业发展规划，制定出未来三年的发展目标，然后将三年发展目标逐年、逐月进行分解，让自己对职业成长有一个清晰的目标。

## 二、加强学习，提升个人素质

学习是历史使命，是时代要求，选择学习就是选择进步，忽视学习就是忽视进步，放弃学习就是放弃进步，要把学习作为终身任务和长期实践的行为贯穿个人工作的始终，要通过学习达到“身强体健”。

#### （二）始终牢记安全教育。

煤矿行业作为一种高危行业，安全始终是我矿发展的头等大事，没有安全就没有发展，要想推动发展首先得推动安全发

展。因此，作为一名井下工人，要思想上高度重视安全工作，严格按照企业安全发展的要求，尊章守纪，争做一名优秀的安全型唐矿员工。

### （三）强化岗位技能学习。

岗位技能是企业员工发展的生命线。要做一名合格的员工起步必须加强和提高自己的岗位技术水平。为此，首先要进一步明确工作职责，按照队班领导对自己工作的安排，尽快熟悉自己的工作和职责，熟悉队班内各项规章制度，明确工作要求；同时还要充分利用业余时间自学充电，真正做到干中学，学中干，活到老，学到老，逐步培养终身学习的良好习惯。

### 三、勤奋工作，积极回报企业。

立足本职，踏实工作不仅是员工回报企业的最根本方式，而且也是员工责任意识的重要体现。不论什么时候都应以饱满的热情，充沛的干劲投入到生产工作中，切切实实履好职，踏踏实实干好本职，常怀感恩之心，这样才能推动企业和个人实现和谐健康发展。

### 四、拓展领域，实现个人价值。

自我价值与社会价值相结合，是人的社会本质的必然要求。只有个人为企业多做贡献，才能更多获得企业的尊重和满足，才能更好的实现自我价值，不断丰富自己的知识结构和才干，努力实现个人价值和企业价值的完美统一。

平凡的事业承载新的希望，宏伟的目标开启新的梦想。面对新的工作、新的挑战，新的起点、新的机遇。我相信：有xx煤矿各级领导的正确领导，有广大工人师傅的教育和帮助和自己的不懈努力，我一定会成为一名优秀的xx员工，xx煤矿也一定会在建设精品化矿井的伟大进程中不断开创辉煌而灿烂

的美好明天！

## 煤矿安全监管计划 煤矿安监科各岗位职责篇九

企业党组织名称（盖章）：制定时间：年度服务计划书制作说明

### 一、服务发展

协调、牵头做好相关工作，为企业发展营造良好环境。

### 二、服务员工

加强企业文化建设方面，主要是指着眼于提高企业文化软实力，坚持用社会主义核心价值体系引领企业文化建设，重点抓好企业精神的提炼、团队意识的培养、企业制度的健全、企业形象的提升，丰富企业文化内涵，形成先进价值理念。抓住重大节庆日等时间节点，组织开展形式多样的文化活动，丰富职工的精神生活。围绕提高职工的能力素质，组织知识和业务技能培训，开展交流活动，鼓励和支持员工学习深造，为他们成长进步创造条件。

帮助职工解决问题方面，主要是指加强思想政治工作，注重人文关怀和心理疏导，从思想、工作、生活上关心企业党员职工，通过建立健全谈心谈话、结对帮扶、走访慰问等制度，及时了解并反映职工群众的意见建议，帮助解决实际问题和困难，依法维护各方合法权益，化解矛盾纠纷，维护和谐稳定。

### 三、服务社会

引导和促进企业履行社会责任方面，主要是指督促和引导企业自觉遵守国家法律法规和有关规章制度，做到诚实守信、

合法经营，主动参加社会公益活动，积极发展慈善事业等，承担社会责任，自觉回报社会，树立良好形象。

组织开展志愿服务活动方面，主要是指加强与所在地乡镇街道、村居、学校等单位党组织和群团组织的联系，开展结对共建，充分发挥企业志愿服务队的作用，动员职工群众积极参加群防群治、利民便民、扶危济困等服务活动。

## 党员服务承诺登记表

说明：1. 企业仅1个党支部的，“所在党支部审核意见”一栏不填写；

2. 此表一式三份，本人留存1份、党组织备案1份、公示1份。