

麻醉复苏室工作职责(实用5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

麻醉复苏室工作职责篇一

一、监护室在科主任领导下，由护士长负责，主治医师给予必要的协助。

二、保持病房整洁、舒适、安全、安静，避免噪音，不得在病房内大声喧哗。

三、保持病房环境清洁卫生，注意通风，每天通风3次：清晨、上午、下午各1次。

四、医务人员着装整洁、严肃，不得在病房打手机，不得在病区内吃东西。

五、患者住院期间必须穿病号服，除必需生活用品外，不得存放过多物品。

六、病房床位和物品摆放规范，所有与医疗、护理有关的仪器和物品，如监护急救仪器、急救物品、药品及一次性用物等放置在固定位置，使用后应物归原处，不得随意乱放。

七、急救仪器设备和用物应常备不懈，并指定专人负责每日清点、检查、填充，做到有备无患。

八、值班医生24小时不允许离开病房。

九、做各种操作前后要注意洗手，患者使用的医疗仪器及物

品要专人专用。

十、遇有严重感染、传染、免疫功能低下等患者应与其它患者隔离，有条件应安置在单间隔离病房，专人护理。

十一、护士交接班必须在患者床旁，接班护士确定无问题后，交班护士方可离开病房。与医疗护理无关人员限制出入，探视人员应穿隔离衣及鞋套。

十二、全科医务人员均有方便快捷的通讯联系方式以应付紧急情况，任何时候都要以病房的工作为先。

十三、护士长全面负责保管病房财产及设备，并指派专人管理，建立帐目，定期清点。如有遗失，及时查明原因，按规定处理。

麻醉复苏室工作职责篇二

2015年即将成为历史，在过去的一年里，我科全体工作人员在院领导的正确指导下，共创收148万，无一例差错事故的发生，创历史新高。2016年我们以党的十八大精神为指导，树立落实科学发展观，以病人为中心，不断的提高医疗服务质量和水平。

1、提高麻醉安全的认识，把手术麻醉的安全放在首位，认真贯彻执行麻醉常规操作规范，认真执行医疗工作中的各项规章制度，杜绝违规操作，强调术前访视、术中记录、术后随访制度，每一个病人有麻醉知情同意签字，有完善的麻醉记录单，有及时正确的麻醉术后随访记录，杜绝医疗差错事故的发生。

2、今年计划在去年的基础上继续进行腰硬联合阻滞麻醉，困难气管插管的麻醉处理，术后各种镇痛方法的实施，并与有关科室协作大力推广无痛分娩、无痛腔镜、胃镜的麻醉和处

理。

3、加强人才的培养。麻醉科作为临床一级科室，科学的房展离不开具有先进知识和高素质的工作人员。麻醉科将对全体工作人员进行有计划培养和继续教育，开展与上一级医院的交流与合作，引进1-2项新的技术，使我院麻醉科与省内麻醉界共同进步。

4、2015年我科开展了新项目：中心静脉穿刺置管术，并取得了一定的成绩。在新的一年里，我们将申请喉罩一套、多参数监护仪一台、掌式监护仪一台，便于多台手术时监测患者。神经刺激仪一台，使神经阻滞麻醉数字化，从而提高颈丛、臂丛、腰丛麻醉的成功率，同时可减少因麻醉引起的损伤。这将需要院长的大力支持。

5、更新护理管理观念，提高护理质量，做到以人为本，注重人性化服务，满足病人的一切合理要求，为病人创造温馨舒适的手术环境，不断调高内部服务质量，以便更好的配合手术。

6、加强护理安全管理，针对反复出现的问题提出整改意见。杜绝差错事故的发生。加强护理业务的学习增强护士的服务意识，做到主动服务、热情接待、细心介绍，各项护理操作要同病人打招呼，采取鼓励性语言，动作轻柔，使病人感觉轻松温暖。

7、严格执行《医院感染管理》认真执行《消毒隔离制度》，进一步完善各项工作制度，严格控制人员流动，严格执行无菌技术，对违反无菌原则的人和事给予及时纠正，防止院内感染，做到无菌物品一人一份一用。

8、做好急救器械药品的管理工作。保证器械完好率100%。并能对抢救工作程序、抢救药品、仪器的使用熟练掌握，达到能在最短的时间内迅速开展手术抢救。

9、充分做好手术室的设备管理和保养工作。做到手术室的各项设备的安全使用，需认真、细致、严格的监督各项设备的工作状况对不符合要求的及时指出并提出整改意见，确保准时正确使用。

2016年是我院大力发展的又一关键年和转折点，我科一定会在院领导的正确指导下努力工作，顺利完成工作计划。

麻醉复苏室工作职责篇三

回首20xx年，麻醉科在医院领导的大力支持下，我科在医疗护理质量、医疗安全、业务收入等各方面都取得了较大的成绩，更为可喜的是得到了医院领导的肯定，年终被双双评为先进科室和先进工会[]20xx年我们将按照医院领导精神，和兄弟科室紧密配合协作，把医疗安全和医疗服务质量放在各项工作的首位，不断将我科各项医疗工作推向深入，力争在原有的基础上取得更大的进步，为了实现这一目标，计划重点做好以下几个方面。

pacu——麻醉复苏室，我们将配备常规及急救设备和药品，包括：氧气、吸引器、多功能监测仪，口咽通气道、喉镜、气管插管、呼吸器、除颤器、输液泵等先进设备。在复苏室里，一旦患者有病情变化，麻醉医师、护士便能在第一时间及时发现，及时处理，保证了患者的生命安全。当患者被送出麻醉复苏室时，患者的生命体征将更加*稳，安全将得以更加保证，亲属的担心如同飞机安全*稳降落般，给患者的亲属带来了极大的安慰。

新型全麻吸入药——七氟烷，比异氟烷有更快的苏醒时间，最小的呼吸道刺激，有醇类的香味，特别适用于儿童，对颅内压的影响更小，更是神经外科手术的首选吸入。

精确麻醉，是通过对病人脑电信号的监控实施的，并配以测算病人的睡眠深度、肌肉松弛程度和镇痛的效果等，比起以

往仅靠血压、心率、呼吸等监控的麻醉方法，精确麻醉既可以给外科医生创造更为稳定的病人条件，也能提供患者更舒适的手术体验。这不仅保证了手术中患者的安全，也改善了手术后患者的康复质量，还可以有效减少用于手术后并发症处理的费用。临床“麻醉深度监测技术”的应用，可以使麻醉深度维持于稳定水平，使得“精确麻醉”成为可能。

目标浓度控制输注(tci)能够使血浆或者效应部位的药物设定浓度迅速达到并维持。在给药期间的任何时间都可以调节血药浓度，并加以维持，可以使麻醉控制更精确，进一步缩短醒觉时间，节省用量。

在科主任、护士长的领导下，更好地完成每周质控工作；组织本科医护人员每月进行一次业务学习或者是病历大讨论；坚持麻醉前访视病人制度，完善麻醉前对病人病情的评估记录，进一步搞好麻醉前与病人、病人家属谈话和签字制度，认真落实术后随诊制度，麻醉并发症及时发现、及时处理。

总之20xx年是求真务实，开拓创新的一年，麻醉科将在医院的各级领导下，团结一致，努力完成好医院下达的各项工作任务，为创建成为我市的重点科室而奋斗。

麻醉复苏室工作职责篇四

一、规范管理。

科室管理取决于：一个是科主任的理念，一个是领导力。因为科主任没有了理念，科室必然失去医院导向而完全朝着是个人利益方向走；如果利益战胜了理念，科室必将发生倒退。所以科室管理必须是理念战胜利益，凡是经得起社会检验的、正确的思路，就必须坚持。我们知道：实际上既得利益远比理念强大得多，但尽管人是由利益支配的，但利益本身以及人类的所有事务，都是由观念支配的。

科室明确一种理想：确保我们围绕省重点学科建设成功，从而给医院带来品牌效应，这就是科室的理念。纠正目前以金钱占上风，突出科室的亮点便是目标。创省重点学科可能让全科每位付出心血更多，甚至生活也不充裕，但肯定能够让你的生活更充实，会让你在紧张而繁忙的工作之后，不会陷入物质、精神上一无所有的茫然。科室的理想就是麻醉科的高度、亮度和深度。

二、临床安全。

临床医疗是医院工作的重中之重，医疗安全是科室工作的根本。只有保质保量按时完成医疗任务才能在医院和同行内确立科室地位。我们将继续完善和落实各项管理制度和质量标准，严格各项操作常规，最大限度地减少各种安全隐患。

我们要充分利用我们的优势，推行血液保护在围术期的广泛应用，逐渐形成我们的临床特色和理论体系。我们建立重点学科应具有一流的人才、一流的技术、一流的设备和较高的知名度，它代表医院的形象，是患者就诊求医的首选。因此，重点学科就是医院的“品牌”。保障患者围术期安全就是麻醉科真心打造的舒适医疗的品牌。

三、科研品牌。

科研工作是提高科室学术地位的最重要组成部分。目前科室等容性血液稀释、特别是择期手术的自体输血已达88%，血液储备已经迈入世界先进行列；科室去年有两项科研列入市科技支撑项目，其中一项已在卫生厅立项；同时科室还有八个课题正在进行之中。科研技术目前在全市傲雄天下就是对科室加强科研素质培养的真实反映。

今年我们将对《自体输血在择期手术中的临床应用研究》进行科研鉴定，我们的科研方向必然是血液保护及相关器官保护和药物代谢，我们要利用自身优势，强调临床研究，同时

加强药物代谢研究，确立并推进血液保护在围术期研究中在国内同行中的地位。

科室应发表更多的高水平专业文章，尤其是核心期刊文章。目前麻醉科的科研引领卫生系统，创造科研品牌意识，正是将这种“品牌”成为是医院吸引患者的重要条件之一。

四、教学相长。

计划招收2—3名麻醉专业本科生，1名麻醉专业研究生，或者有一定临床经验的麻醉专业主治医师。我们要特别加强专科医师的规范化培养和本科生的教学，目前住院医师规范化培训已经成为全市的亮点。科室坚持每周组织三次业务学习，事实上就是科室强调教学相长的体现，对科室可持续发展意义重大。

优化工作流程，将麻醉护士纳入麻醉科管理范围内。按照麻醉医疗质量控制标准及医院三甲复审的基本要求，加强对麻醉恢复室的规范管理，主要内容为执行恢复室流程和制度，规划相应人员配置和培训，相应设备的添置计划等。计划今年组织省继续项目一项、举办第二届市麻醉科主任*及市麻醉学术会议。

五、人才兴科。

科室的可持续发展离不开人才队伍的建设。我们要通过各种渠道有计划地培养人才，使科室内每一个人都有发挥潜力的用武之地，使每个人都能最大限度地发挥自己的聪明才智，体现自己的价值，最终建立起一支结构合理、素质过硬、德才兼备的人才队伍，特别是以品德、能力和业绩为导向，将人才兴院真正落到实处。

科内选派一名医师计划年内到新加坡中央医院进修半年，充实科室的骨干力量和后备力量。去国外进修学习，不仅是学

习先进技术、管理水平，更重要的是学习先进服务理念、以人文为主的超越意识形态发展思想。科室永远需要朝气、需要阳光，而先进的社会理念是我们学习的无尽宝藏。

六、强化交流。

麻醉复苏室工作职责篇五

20____年我科将根据医院卫生工作的指导思想、目标任务和要求，切实抓好自身内涵建设，努力构建具有生机和活力的工作运行机制，不断提高我科服务质量和效益，积极完成科室各项工作指标，我们从医院和科室实际出发制定以下工作计划。

一、20____年科室工作指导思想

实行党风廉政建设，医德医风建设责任制，坚持以“勤业敬业、开拓创新、严谨求实、精益求精”为精神作风，牢固树立“以人为本、亲情服务、质量第一、服务至上”的理念，始终坚持以病人为中心，在科室内形成一种“院兴吾荣、人人为患者献爱心”的良好氛围，全力打造专科特色、精品道路的麻醉科。

二、20____年工作目标任务及工作重点

（一）继续加强科室人员的思想道德学习和教育工作。

1、及时传达、贯彻院务会议精神。

2、遵守院规院纪。

3、每月最少组织科室人员进行一次政治学习，法律法规学习，要求人人有笔记。

（二）提高科室人员工作质量，在医疗安全优先的基础上，为病人提供安全、无痛、舒适的临床麻醉，确保病人的生命安全，保证医疗活动安全顺利进行，并参与危急重症病人的急救复苏工作。积极开展新业务，新项目。

1、在保证日常业务工作顺利进行的基础上，按时参加院方组织的各项业务学习活动，每月组织科室人员进行业务学习一次，了解新技术，新知识，努力专研业务，进一步提高分娩镇痛效果。

2、开展急危重症患者术前讨论。

3、积极培养队伍，尽可能多的外出短期学习。

4、着力引进一名麻醉医生，以便更合理安排工作，加大力度开展无痛分娩及各种无痛诊疗业务。

5、继续开展产科气管插管全身麻醉。

6、开展喉罩全身麻醉新业务。

7、加强手术室护士岗位培训及业务学习，加强医护沟通协作。

（三）不断提高科室质量管理