轮胎车间工作总结报告 车间主任年终工作总结报告(实用6篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么报告应该怎么制定才合适呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

轮胎车间工作总结报告 车间主任年终工作总结报告篇一

这是一个阳光明媚的冬日，这是一个热闹喜庆的场面。2014年即将过去，在领导和同志们的努力下，以“讲安全、讲文明、讲和谐”为基准，以“抓质量、促生产、讲效率”为目标的工作方针指引下，完成了领导交给的各项任务。在此我谢谢领导及在座各位!为了明年更好地工作，现将今年的工作做如下总结，特向领导及各位同事汇报。

一 生产流程改组

只有专业，才能更好!人的精力有限，专注一项事情会做得更好。年初，铆焊车间一改过去的工作方式，对生产流程进行改组，分为：下料组、焊接组、装配组、和专人刷漆等分工。调整后解决了工作中同一时间都要使用某一种工具的现象，解决了同一产品主体上的附件尺寸不一、形状不同的现象，解决了钢板、机加工件、标准件乱摆乱放的现象，车间的工作环境得到了改善。成品、半成品工件的摆放开始慢慢有序整齐起来。产品从外观到内在质量的稳定性呈上升趋势。原材料避免了浪费。气割和电焊机等设备得到有效的调整，发挥出最大的作用。

二 班组会议

只有思想统一，步调才能一致!每周至少一次的班组会议，是组长对车间的生产任务和产品要求有了深层次的了解，增加了工作的必胜信心。通过班组会议，我们排除了分歧、统一了行动，工作的安排既能有序进行又能在工作中及时发现问题、解决问题。消极的语言、不规范的工作行为、不负责任的工作态度，在这和谐的氛围中逐渐消失。

三 相互学习、相互提高

在工作中获取知识，提高了自身的工作能力，再把知识运用到工作中去，使工作能够有效地进行和提高。例如：在车间的折弯机维修过程中，除了需要有必备的装配知识外，预防焊接变形是一个新课题。在赵工的指导下，周国平他们顺利的完成的维修任务。我想他们会有切身的感受的。再比如：在产品的主体组对和焊接过程中，因主体的形状不同和一些不确定因素，常常会看到组长们在一起商讨和争论。这应该也是相互学习和相互提高的一个过程吧。

四 安全工作、安全生产

普及安全知识，提高安全意识。不管什么工作，安全必须放在首位。讲安全已在车间内形成一种风气。尽管如此，车间里仍有小的工伤事故发生。以后我会加大对安全的工作力度，将事故隐患消除在萌芽状态，杜绝此类事情发生!

其实，我自身也有很多不足之处，请大家指出，我会努力改正的。总之，在新的一年内，我会继续努力学习和工作。请领导和在座各位监督!

祝愿领导及在座各位同仁：新年快乐、幸福安康!

轮胎车间工作总结报告 车间主任年终工作总结报告篇二

1、公司于x月份召开了全体员工会议，对20__工作进行了全面总结，并就20__年工作进行了安排部署，要求生产、采购部门下降能耗x%的目标，针对目标责任，生产部将任务进行细化落实，分解到班组和个人，至少让大家明白节能降耗从我做起才是源头的开始。

2、x—x月份共生产产品：__×箱(__系列产品：__×箱其中__×赠品、x箱，__×系列产品、x箱)共折合x吨，与20__年同期生产吨数相比上升了x个百分点,在过去的一季度生产周期内要生产这么多吨数是史无前例的。产品合格率99.8%与去年基本持平。

3、x月份向全区赠送的__×赠品采用多年积压在仓库的积压产品和退回产品进行回收，采用低成本的加工方式顺利进行为公司减少了不少费用，为紧缺的库容释放了一定的空间。

4、在抓好产品生产质量的同时，通过20__年的总结分析，及时对xml瓶装生产线设备进行套标技术改造和优化，按照今年生产x万瓶计算，每张标签至少减少x元每瓶计算,直接为公司节约资金x万余元。

二、主要采取的措施

1、制度

根据公司目标制定了车间班组节能考评制度和奖励制度，内容包括安全生产、6s工作、劳动纪律、操作技能提升学习、和技术革新等几大方面，充分抓住团队的凝聚力以达到生产所用的材料都要以节约为目的作前提。

2、做好安全工作，保障稳定生产

对进入车间的新员工严格按照“三级”安全教育培训合格后，以“师带徒”方式上岗作业，既保证了安全，又加快了新员工学习技术的过程同时车间每周一次安全检查，及不定期检查和班组一日三查等相结合为车间全年无人身重大伤害事故打下了基础，不出人身伤害事故也能为公司减轻经济负担。

3、做好成本管理

a.建立责任成本台帐，包括原辅材料的领用以及成品入库的准确性等并把考核重点放在控制原辅材料的利用率上。

b.逐步提高操作水平的培训，重点对车间“两机一员”进行了培训学习，利用考核原则，以多能手的奖励方式来激发员工对节能的热情程度。

4、挖潜增效，积极进行设备改造。

a.进行了x毫升生产线的传送链板反转调整重装及传送链板错位连接技改方案，改装后达到减少输送带运转过程的卡瓶、倒瓶次数提高生产效率。

b.进行了x毫升生产线回收药液灌装管道的独立安装减少日常运送药液流失和浪费。

b.产品外包脏污清洗擦拭问题长期困扰着我们部门，利用和生公司现有的离心机对产品外包脏污进行清洗，解决了需要大量人工擦拭问题也解决了我部门多年困扰的大难题，从而减少了人工成本。

三、工作中存在的不足

2、现场管理力度不足，物品定位放置有时零乱，没达到整洁

要求。

3、生产任务分解到班组不够明确，时常还利用口头方式与文字传达不一致的.现象。

4、动力设备技术人员数量和水平有限，技术含量稍大的设备故障有时出现无能为力维修现象。

四、第x季度主要工作计划

1、全力奋战x至x月的生产高峰，开创季度新佳绩，积极排查安全隐患，对发现的问题及时认真整改，做好车间重点设备的日常维护、保养工作，确保安全生产。

2、重点抓好现场管理工作，整治车间边角乱摆乱放，达到整洁要求。

3、做好生产计划，分解任务多以文字传达为主，确保任务的出错率。

4、强化成本意识，控制辅材消耗，做好节能降耗、技术创新工作、特别是新投入的套标机要充分发挥它的作用性。

5、继续抓好车间的设备安全稳定运行工作，以保证设备的利用率，

继续保持车间良好的安全局面。

第x季度生产工作大、任务重，在这种情况下，要做到人人有任务、有担子、有压力。在日常管理上，抓好思想教育、制度落实、效能提升，坚决杜绝无所事事、得过且过、浪费时间的现象，努力把生产部建设成为一个作风好、服务好、绩效好、形象好的“四好”车间，用我们的努力向公司证实我们能力不是很高但可以做好事情。

轮胎车间工作总结报告 车间主任年终工作总结报告篇三

时光荏苒，岁月穿梭。当我们还沉浸于“xx大”胜利闭幕的喜悦和集团公司“百亿”目标实现等一系列振奋人心的喜讯中时，彩印车间也圆满完成了20xx年各项任务指标和辅助指标。回顾一年里，我看到了公司干群思想统一、认识统一、团结协作、凝心聚力，为实现共同目标奋力拼搏。一年来，在公司领导班子正能量指引下，我看到了公司领导在未来发展愿景上的高瞻远瞩。

作为一名普通党员，我有信心、有决心，带领彩印车间全体员工，本着对企业的无限忠诚，对岗位的真挚热爱和对工作的高度负责，努力学习，恪尽职守，常怀进取之心，正确处理岗位与价值的关系，团结奋斗，凝心聚力，对自己严格要求，始终保持昂扬的精神状态，在以后时间里，干出一流工作成绩，在平凡岗位上积极践行着一名共产党员的先进本色。

一、警钟长鸣，抓好安全工作

1〉树立安全生产责任意识，把安全工作放在首位;

3〉定时对设备运行维护保养，随时检查设备运行。真正做到了管理到位、检查到位、整改到位、落实到位，生产现场消防器具齐全，始终将不安全因素控制在萌芽状态，确保安全生产。

二、狠抓质量管理，确保降耗增效

一年来，在公司领导重视和qc小组指导下，车间彩箱色差不合格率由原来3.04%下降至0.73%，产品损耗率也逐月下降，基本控制在3%到4%之间，都优于目标值。同时车间认真执行落实各项质量制度和质量过程控制程序，坚持“质量第一”的方针，正确处理好进度与质量关系，严肃工艺纪律，对本

车间人员违反工艺纪律造成的质量问题负领导责任。

三、向管理创新要效益，确保完成全年生产目标

一年来，在公司领导、各部门大力支持帮助下，通过车间不懈努力，在质量、安全、生产管理等方面都有了很大的改观。元月份至今完成各类彩箱1881060个，品种29个，产品平均合格率达99.4%以上，估计到12月底完成215万左右，基本与去年持平。

2〉车间发挥团结协作的精神，加强理论和技术方面的学习，利用淡季对车间员工进行专业知识和操作规程培训，努力提高员工自身技能，同时，车间还加强“学习型班组”的创建把开展班组管理工作同学习实践科学发展观结合起来，建立上下结合，有效沟通机制，完善考核与奖惩制度，在加强班组考核现场管理、提高质量、安全管理方面取得新的进展。现在车间无论从横向再到纵向已交织成全方位立体式的管理模式。

四、未来工作设想、计划

2〉继续加强车间安全管理工作，向管理创新要效益;

3〉继续狠抓落实过程质量控制，加大质量力度，提高成品合格率;

5〉继续加大加强员工思想教育、安全教育、安全操作规程工作;

回首过去，我们无怨无悔，展望未来，机遇和挑战犹存，信心与勇气同在。我们要以时代为己任，以饱满的热情投身于汾酒事业，“与企业共命运，用于承担责任，有任务不推诿，有困难不避让”，以科学发展观为统领，将汾酒事业超百亿激动心情和xx大提出的宏伟构想转化为拳拳之心，认认真真

学习，踏踏实实工作，以实际行动，在平凡岗位上践行着对党对汾酒事业的忠诚！

轮胎车间工作总结报告 车间主任年终工作总结报告篇四

开展安全月活动是建国以来的第一次。这体现了党和国家对劳动者的安全健康的关怀，也是四化建设的迫切需要。今天本站小编给大家整理了车间安全月工作总结报告，希望对大家有所帮助。

一、宣传发动阶段

1、为了大力宣传安全月活动内容和安全知识，安环部结合综合办公室，制定了8条安全宣传横幅，悬挂在公司醒目位置。

2、安环部利用车间早会时间，深入一线，向员工宣传安全月活动内容，同时提醒员工遵章守纪，注意安全，避免各类安全事故的发生。

3、组织班长以上管理人员，召开安全月专题培训会议，重点培训常用的安全知识，并组织管理人员进行考试。

4、利用飞信平台，向所有管理人员发送安全知识短信，提高大家的安全意识并提升安全素质。

二、自查提问阶段

1、各车间开展自查自纠活动，每天做好安全自查记录，寻找隐患点，并积极落实整改，并在6月20日将车间内需要进一步改善的合理化建议汇总以后交到安环部。通过活动，安环部收到合理化建议共计44条，安环部已经结合车间研究整改措施，已安排相关责任单位逐步落实整改。

2、安环部结合车间实际，制作常用安全知识题库，通过qq群平台向全公司宣传，鼓励大家多看多学，然后组织现场安全知识抽问，对回答正确的员工奖励花露水一瓶。本次活动共计抽问349人，回答正确309人。通过本项活动，广大员工提高了对安全知识的学习兴趣，也掌握了常用的安全知识，起到了良好的学习效果。

3、安环部组织现场安全员每天集中巡查，检查现场安全隐患，同时在6月12日由分管领导带队，组织工程部、生产部、办公室对生产现场进行了联合检查，通过各类安全检查活动，共计发现45项安全隐患，其中报公司领导监察12项较大隐患，目前已整改33项，其余12项隐患正在积极整改中。

三、演练实施阶段

1、为提高员工的安全戒备心理，做到“安全警钟常鸣，人人重视安全”，6月20日，安环部组织公司应急管理小组在充电a车间进行了“20xx年万洋绿色能源电器火灾应急演练”，并邀请了思礼镇政府的相关领导到现场观摩指导。通过本次演练，为公司全体员工展示了一场生动的消防应急救援教育表演，提高了全体员工的安全意识，现场的观众也学到了常用的消防知识。

2、积极响应政府号召，广泛利用社会资源，结合思礼镇政府，于6月16日和18日，在市汤帝广场和思礼镇文化广场举行了安全知识有奖竞猜活动，提高群众安全意识，让群众理解安全，支持安全。取得了社会对企业安全的信任和支持。

3、印发“致员工家属的一封信”，并发放给全体员工，要求员工带回家中，让员工家属理解公司的安全要求，同时提醒员工时刻注意安全，做好安全防护。这项活动也促进了员工及其家属对安全工作的理解和支持。

四、总结提升

通过以上一系列的安全活动，有效提高了员工的安全意识，同时也使员工学到了很多宝贵的安全知识。真正做到了“强化红线意识，促进安全发展”的安全月主题目标。

6月是每年的事故高发期，通过在6月份组织安全月系列活动，也能起到有效遏制安全事故的作用□20xx年公司发生了6起安全事故，通过今年的系列活动，今年6月份发生3起安全事故，其中两起为轻微伤害事故，一起无需报工伤处理。相比去年同期，事故数量下降了50%。

在安全月系列活动中也涌现了很多积极参加活动，在活动中表现优异集体和个人，充电a车间为了成功举办消防演练活动，员工不辞辛劳，利用下班时间，进行演练彩排，并在演练中严格按照应急预案要求，做到临危不乱、紧张有序，对演练的成功举行起到了至关重要的作用。

在现场抽问安全知识的过程中，回答正确率比较高的三个车间依次是分板车间、包片车间、化成车间，这三个车间非常重视本次的安全月活动，员工能够认真学习安全知识，同时员工安全素质的提升也对车间的安全生产起到了保驾护航的作用。

但是，在本月的系列活动中也存在一些不足，例如：

1、管理人员的安全考试存在抄袭现象，影响了考试的公平性和识别性。

2、仍有部分车间认为安全活动影响了生产，不愿深入宣传安全知识，甚至认为安全活动是在给安环部做事，跟自己没有关系。

3、由于月底放假，导致员工思想涣散，引发了数起安全事故，也反映出我们的安全管理工作对形势变化的控制能力不足，准备不充分。

在安全月的系列活动中，各车间、各部门对安全工作的责任心表现无遗，对比之下差距立现，这也反应了我们安全工作存在的薄弱环节。今后，安环部将重点对提高管理人员的安全责任心和员工的安全知识开展工作，通过签订安全责任书、闭卷考试等活动，改善目前的管理短板。

安全月即将过去，但安全管理工作才刚刚进入深水区，安全活动将会持续进行，今后安环部将针对活动中发现的管理短板，继续开展各类安全活动，确保公司安全生产，维护公司的长治久安。

一、指导思想

根据□20xx年武汉市“安全生产月”活动方案的通知》及武汉地产集团20xx年“安全生产月”活动方案》内容，结合本项目实际情况，以“强化红线意识，促进安全发展”为主题，深入开展“三送三互动”活动，通过集中开展安全生产宣传活动，弘扬企业安全文化，普及安全知识，提高安全防护水平，全面促进安全发展。

二、领导重视，组织措施到位

为加强本次安全月活动的组织领导，确保安全月活动的有效落实，我项目组织了以建设单位负责人为组长，监理单位负责人为副组长，建设项目部、监理项目部其他成员为组员的领导班子。活动组长亲自负责本次安全月活动的组织实施，各成员积极配合开展，紧紧围绕“强化红线意识，促进安全发展”的主题开展此次活动，对活动进行认真组织，使活动开展的有计划、有布置、有检查、有落实。

三、组织机构

成立“安全生产月”活动领导小组

组长：陈鸿斌

副组长：黄超组员：钱文伟、姜琨、监理项目全体成员

四、开展形式多样的宣传教育活动

1、准备阶段(20xx年6月5日之前)

(1)精心策划，制定“安全生产月”各项活动方案，做好动员准备。

(2)项目领导为“安全月活动”做动员□20xx年安全月工作总结5篇。在统建东方雅园项目部会议室，由安全生产领导小组负责人主持召开一次现场安全生产会议，参加人员为统建项目相关人员，监理项目部全体监理人员，各施工单位项目负责人及安全员。

2、宣传阶段(20xx年6月5日至10日)

(1)现场外脚手架体上，显眼路段张挂“安全生产月”活动内容的横幅及其它安全标识牌。

(2)项目部大门处及主干道路段张挂挂图，现场安排安全人员作讲解。

(3)发放安全知识小册子。

3、实施阶段(20xx年6月5日至30日)

(1)现场营造安全生产月氛围，张贴安全生产标识、宣传标语等。

(2)开展“安全生产知识培训”，加强员工安全生产意识，提高安全生产能力，向员工讲解宣传安全生产法律、法规、安

全科普知识、应急救援知识、职业安全健康知识、安全生产先进，典型等。

(3)每天对现场安全文明生产进行检查，形成检查记录表。

(4)组织开展应急演练，进一步建立和完善应急救援体系，加强预案管理，提高企业事故救援和应急处置能力，推动应急管理工作的落实。

(5)开展安全生产知识竞赛，以安全生产法律法规、安全科普知识为主要内容，以达到提高员工安全素质，规范员工的安全行为，提升企业本质安全水平。

(6)对现场不符合安全标准的行为进行按规章制度处罚，对隐患部位责令施工单位立即整改，消灭安全生产的隐患。

1、特种作业人员持证上岗情况。(塔吊、司索、电梯司机、电工)

2、高空作业人员交叉施工情况。

3、临边洞口的及时封堵、架体拆除前加固、维护情况。

4、特种设备的例行维护保养。

5、临时用电的搭接事项。

6、现场住人事项。

7、现场门卫制度落实。

六、下阶段工作重点

1、提高各参建单位的思想认识，克服工程已收尾，安全上风险小从而产生的麻痹思想。

2、各参建单位项目负责人、安全负责人、生产人员对现场共同注意安全、齐抓共管。

3、后续进场单位的安全教育及管理要特别进行加强。

4、特种设备、特种人员的安全目标及各项制度落实和设备拆除时安全管理。

5、施工现场的门卫制度落实及防火、防盗、防破坏的管理。

6、现场交叉作业的控制和架体拆除的安全生产治理。

7、现场住人的控制。

8、施工用电的强制性管理。

七、活动总结

通过本次活动有声有色的开展，在上级主管部门的指导监督下，努力做好隐蔽整改的各项，在我项目部上下取得了良好的效果，提高了全员的安全生产意识，使我项目部在安全生产、安全管理等方面的工作又上了一个新台阶，进一步增强了各级安全管理人员的责任心，为今后更好的开展安全管理工作打下了坚实的基础。我们将以此次安全生产月活动为契机，深入现场、努力抓好安全生产工作，实现安全“零”事故，为创建安全、稳定、和谐的社会环境做出更大的贡献。

一、以人为本、强化教育、增强员工的安全意识公司领导班子把“提高员工的安全意识，控制员工的安全行为”作为安全管理的重点，列入了重要议事日程。公司成立了由一名分管副总为组长、企管部、保卫科等职能部门的负责人为成员的公司安全生产领导小组，成立了领导小组办公室。我们充分利用安全培训班、班前班后会、黑板报、宣传栏、安全警示语、安全生产月、“11.9”消防日等多种形式，实现了正

规培训与业余教育相结合;思想教育、法律法规教育与专业技能培训相结合;安全操作规程与新进、转岗人员安全教育相结合。根据年初工会安全生产领导小组制定的员工培训计划，现已开办特殊工种安全培训班5期，出安全黑板报6期，上墙警示语15条，从而提高了主管及员工在消防工作上责任重于泰山的思想意识。在对保卫科义务消防队员培训演练的基础上，利用全体会每年对全体职工进行两次正确使用灭火器的学习训练，现在大部分职工都能掌握使用方法，发生紧急情况能及时得到处置。对窑炉操作工、电气焊工、电工等特殊工种人员每季集中学习和考核，变“要我安全”为“我要安全”，培养和树立了职工十个意识即：全员重视安全生产的意识;安全生产就是效益的意识;对安全工作真抓实干的意识;安全生产无小事的意识;严格遵守安全生产规章制度的意识;安全生产“吾日三省吾身”的意识;对发生事故的预防意识;不伤他人、不伤害自己、不被他人伤害的意识;对工作精益求精的意识;对待安全工作要当包公不当菩萨的意识。为做好安全工作打下了坚实的基础。

二、完善制度、夯实基础、落实安全责任为把安全管理工作落到实处，公司与各车间、各岗位工种签订20xx年安全生产目标责任书，下发“安全生产管理规定”，各车间还将责任书的内容逐一分解落实到各生产班组、岗位，细化各岗位操作规程，使安全生产责任制落实到生产管理的全过程。加强班组长队伍建设，把懂技术、会管理，有责任心的职工调整到班组长行列，筑牢基层安全防线。上至公司领导，下至普通职工，人人有安全责任、个个有安全目标，使安全工作层层有人管、事事有人抓、一级抓一级、一级对一级负责，层层抓落实，形成纵向到底、横向到边的安全管理网，生产车间由生产型向安全生产型转化。每天早会，公司领导都必讲安全内容，并严格安全奖惩制度。

三、加强巡查，有效防范、狠抓现场管理安全管理的重点在现场，为确保生产安全，公司规定分管安全、生产、设备、技术的负责人每天要有2个小时的时间在生产一线，我们公司

常年有夜班生产，为了确保夜班生产安全，我们坚持做到每天都有一名公司领导夜间带班值班，对生产车间出现的安全等其它问题，及时进行解决，从而消除了生产的不安全因素。有一天晚上，一位值班经理在查夜时，听到原料车间设备运转声音不对，便仔细查看，发现是由于机器运转时间过长，造成超负荷，他立即叫来值班人员停机，避免了机器的损坏与事故的发生，并对值班人员进行了严肃的批评。公司领导经常深入现场检查安全工作，找出安全管理中的薄弱环节、设备隐患和操作过程中的危险点，真正把问题解决在现场，把隐患消除在现场，较好地解决了安全中“严格不起来，落实不下去”的问题。严格安全检查制度，狠抓隐患的排查与治理，采取安全自查与专项检查相结合，常规检查与突击检查相结合，检查与整改相结合，不断消除生产中人、机、环境的不安全因素。公司规定各车间每周最少一次对本车间的安全情况进行检查，并把检查结果报公司安全生产检查领导小组。

四、加强领导、突出重点、确保防火安全公司重视加强生产车间和库房安全工作，在加大安全巡查力度及对广大员工进行消防知识培训的同时，在配齐消防设施的基础上□20xx年公司又投资安装了各种防火、防盗器材，安装了2台立体摄像镜头，对重要部位实施二十四小时监控。对防火部位，重点对原料车间球磨机、大碾等设备安装了漏电保护器、对粉碎机安装了旋风分离器等除尘设备。对烧成车间天燃气隧道窑安装了自动几即电保护器，即电保护器遇到问题将自动全部关闭，有力保障了安全生产。根据包装物存放的特点，增购灭火器6个。为杜绝厂区抽烟，我们在厂区门口设立烟火存放处，每月安全领导小组不定期进行戒烟专项检查。规定凡在重点部位确需动火的，必须经安全生产领导小组同意并到场、分管领导签字、防范措施到位方可动火。有效地提高了防预火险的能力，保证了公司生产安全。

五、与时俱进，开拓创新、突出超前预防安全是参与竞争的支撑力，是企业的第一效益、职工的第一福利。没有安全的

效益是暂时的效益。在今后的工作中，我们要正确处理好安全与生产之间的关系，加强安全生产领导小组队伍建设，定期开展思想、作风、纪律整顿。在安全管理中，推进安全生产工作，从事后查处向源头管理转变。加大安全巡查力度、加大违章处罚力度，防患于未燃,全面做好安全生产工作。

轮胎车间工作总结报告 车间主任年终工作总结报告篇五

时光飞逝。自__年7月进入□motivational model yuedu□mipang□com□x铁厂以来。这段时间在这里我学习到了很多东西。在领导的安排下我先是和老师学习电工的知识和熟悉铁厂的环境。在老师的带领下，结合值钱在学校学到的理论知识，对我铁厂的生产理论有了更深层的了解。对生产工艺流程有了更一步的认识，对设备和基础电路，也更加熟悉了。

在电工领导的带领下，我知道电工应做到“严。勤。细。实”四点。下面我用粗略的见解谈谈。

第一点“严”就是严肃认真，对待工作不能敷衍和马虎。特别是我们从事电工行业。不严格要求自己，危险会随时都会出现。《安全操作规程》是用无数血的教训写出来的，只有认真地把书面的知识运用到实践中去，正所谓理论结合实际，一切安全事故都能避免。第2点“勤”古人修身治人的方法离不开勤劳。胸怀宽广的人，哪怕是英雄，也离不开勤字。

第3点“细”主要是细心和细致，我们应细心地分析事故的原因和细致地解决各种问题，努力地工作和改善自己的生活环境，在工作上尽量地做到循规蹈矩。

第4点“实”我觉得对人要实在，不虚伪，用术语讲就是“不社会”对待工作，要实事求是，不讲假话，是就是，不是就

不是。包括领导干部，能办的就办，不能办的就说明原因，这才是君王风度。

轮胎车间工作总结报告 车间主任年终工作总结报告篇六

20xx年工作，我们有成绩也有不足，主要不足之处有两点：一是高炉车间炉子不顺利，时好时坏，还没有找到一条合适的炉子操作制度;二是焦炭供应质量差，在炉内起不到骨架作用，透气性差，造成炉况不顺。

面对即将开始的20xx年，我们铸造厂在公司的领导下，进一步团结一心，解放思想，放开手脚，大干快上，多创效益□20xx年按照董事长在元旦座谈会上的讲话精神，结合精粉线项目即将竣工投产和2#炉6月份投产运营的指导意见□20xx年铸造厂1#炉计划生产生铁11万吨，2#炉计划生产生铁7万吨，精粉生产线计划40万吨精粉，力争实现产值8亿元。

20xx年，公司领导信心勃勃，制定的目标宏伟远大，我们铸造厂要实现全年计划目标，主要采取以下几个方面措施来保证。

一、解放思想，放开手脚，抓住市场机遇，大干快上。

20xx年下半年以来，由于国家对河南、山西、河北等省份治理小钢铁厂力度加大，加上国家节能减排的开展，多地拉闸限电，治钢铁市场一直看好，面对即将到来的20xx年，抢抓市场机遇是关键，我们铸造厂提出“高炉顺行，烧结稳产”八字方针，通过群策群力，完善焦炭质量，开展有效的加废铁和找出符合自己特点的炉子操作制度，努力实现董事长提出的1#炉每月实现1万吨的计划目标。

二、推行量化考核、规范有效管理，推动整体管理水平上台阶。

20xx年12月底，我们铸造厂出台了铸造厂量化考核试行办法，通过了3月份试运行，完善好考核竞争机制，规范好现有工作，使之有计划、有针对性、有效果的发展，让班组长、值班工长、车间主任等管理人员管理水平、管理素质逐步提升□20xx年元月计划对铸造厂机修车间、设备科进行合并，组建机电设备科，减少工作扯皮环节，提高工作效率，把全厂设备管理向深处、细处有效推进。

三、坚持依法治厂，按律行政，建立制度下的和谐工厂。

20xx年12月底，我们铸造厂专门对20xx年下发规章制度中的经济处罚规定进行讨论、修订和完善。修订后，铸造厂经济处罚管理规定汇编共十二部分65条，汇编的出台下发，减少了领导者处罚的随意性，规范了各级管理人员的处罚行为，按汇编规定的办，按制度上写的处理□20xx年第一季度，我们铸造厂将开展专项教育活动，让每一位员工都清楚汇编的规定，都注意规范不良行为，积极开展好团结互助思想教育，处理好上下级同事关系，营造良好的企业发展氛围，建立好制度下的和谐工厂。

四、贯彻多奖少罚的原则，内部挖潜，抓好人才培养，搞好班组建设，树立企业新风貌。

充分调动员工积极性，向内部管理要效益，是我们铸造厂20xx年的工作重点。我们将继续贯彻多奖少罚的原则，树立正气、正劲，唱响发展主旋律，同时在20xx年里，抓好内部人才的培养和急缺人才的招聘工作，努力打造一支精兵强将队伍。积极抓好班组建设，创建优秀班组、文明班组、安全生产班组，同公司总部一起在铸造厂上下树立起企业新的风貌。

新的一年，新的希望，我们铸造厂在总结经验教训的基础上□20xx年我们一定会走得更稳、更好。我们相信，在20xx里，一定会再创佳绩，回报公司，奉献社会。