

2023年林业企业非公党建工作总结汇报

乡镇非公企业党建工作总结(精选5篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

林业企业非公党建工作总结汇报 乡镇非公企业党建工作总结篇一

近年来，为适应非公经济不断发展壮大的新形势，全面推进非公企业党建工作的深入开展，某某镇党委把非公企业党建工作摆上重要议事日程，深入开展调查研究，不断强化工作措施，积极探索符合非公企业特点的党建工作新方法、新途径，有力地促进了全镇非公企业党建工作的进步与发展。

一是切实加强组织领导。成立了由党委书记为组长，政工书记、组织委员为副组长，组织办、工业办、招商办等相关部门人员为成员的非公企业党建工作领导小组。建立并实行了党政领导联系骨干民营企业制度。党政领导每人联系一家骨干民营企业，每季度深入企业开展一次调查研究，帮助企业解决发展中遇到的困难和问题。

二是分类指导建组织。本着“有利于党组织的管理、有利于党组织开展活动、有利于党员参加组织生活、有利于企业健康发展”的原则，对全镇非公企业党组织分类指导、合理设置、理顺关系。对党员人数超过3名、各方面条件具备的，单独建立党支部；对仅有个别党员、或没有党员的新企业，采取从镇机关部门党员干部中选派党建工作指导员的办法，一般每个党建工作指导员指导4~7个企业开展党的工作。

党组织书记的岗位；二是在私营企业，原则上不安排业主兼任党组织书记。对一时确无其他更为合适的人选，党组织书

记已有业主兼任的，上级党组织切实加强教育和监督，使业主党员自觉将自己置于组织监督、制度监督和群众监督之下；三是着力建设一支合格的非公企业党组织书记队伍。加大非公企业党组织书记教育培训的力度，通过交流、研讨等多种形式，提高党组织书记的素质和能力，使他们更好地适应党的工作的要求。同时建立后备人才库，为非公企业培养输送更多更好的党务工作者。

五是建立健全党建工作制度。为了保证非公企业党建工作能够常抓不懈，我们十分注重党建工作制度建设。一方面建立和坚持正常的例会制度。另一方面帮助非公企业党组织建立健全党建目标管理、“三会一课”、民主评议党员等党建基本制度。各非公企业党组织也结合自身实践，制定了符合实际、行之有效的制度规定，注意针对党建工作中的一些薄弱环节和难点、热点问题，把制度建设与解决实际问题结合起来，通过制度建设，规范党组织活动方式、工作方法，完善党员教育、管理，理顺企业内部管理体制等。同时，建立行之有效的督查制度、责任制度等配套制度，初步形成了较为完整的具有新企业党建工作特色的制度体系，确保党组织自身建设得到加强，凝聚力、战斗力明显提高，党建工作任务得以顺利完成。

林业企业非公党建工作总结汇报 乡镇非公企业党建工作总结篇二

一、健全制度，落实责任，全力推进工作规范化 一是加强组织领导。将非公企业党建工作纳入党委年度工作的总体部署，结合创先争优主题实践活动的专项推进，成立了以党委书记任组长、分工书记为副组长的非公企业党建工作领导小组，明确工作任务，落实工作责任，及时指导企业支部开展党建工作，真正做到了非公企业党建工作有人抓、有人管、有人落实。

三是规范指导员制度。镇党委向每家非公企业派驻一名党建

指导员，发挥其桥梁、引导和协调作用，帮助企业做好员工的思想政治工作，协调好员工与业主、企业等各方面的关系。今年以来，党建指导员已提供企业发展信息180余条，积极联系相关部门解决生产难题30个。

一是摸清情况，建立基础数据库。为及时掌握非公企业党建工作开展情况，镇党委组织专门人员对镇属企业进行了一次拉网式调查，充分做到了“六清”，即企业性质清、职工人数清、党员数量清、经营状况清、组织设置清、业主身份清，建立了《***镇非公有制企业党建工作情况汇总表》、《非公有制企业党员基本信息统计表》等相关台账。目前，全镇共有非公企业85家，已全部建立党组织，其中单独建立的有48家，其余39家建立联合党支部7个，共有党员329名。

名企业职工亮明了党员身份，20名党员接转了组织关系，党员的组织关系逐步理顺。

三是强化指导，提高组织组建率。针对我镇非公企业实际情况，制定了《***镇非公企业党建工作指导意见》，明确非公企业党组织的设置，规范非公企业党的制度建设。目前，全镇规模以上企业党建覆盖率达到100%，较好地发挥了党员在非公企业中的先锋模范作用。

一是坚持标准，发展壮大党员队伍。把发展壮大党员队伍作为非公企业党组织组建的关键环节来抓，注重开展“双向培养”活动，坚持把业务能手、管理骨干培养成党员，把党员培养成业务能手、管理骨干，并引入企业推荐和职工自荐机制，严格程序，严把党员质量关。三年来，先后有76名业务能手、业务骨干被培养成党员。

用，积极引导企业员工向党组织靠拢，进一步营造“比、学、赶、超”的良好氛围。

三是加强管理，深化党员先锋工程。结合创先争优主题实践

活动推进，开展“党员示范岗”、“党员责任岗”等主题教育活动，不断丰富党内生活，切实提高党员思想认识，强化企业党员的角色意识和先锋意识。企业集团党委积极开展了“扶贫济困献爱心”、“重踏先烈遗迹”和“重温入党誓词”等活动，既增强了党员的党性观念和为人民服务的思想意识，也为企业的发展起到了积极的推动作用。

总的来看，我镇的非公企业党建工作取得了一些成绩，但也存在着不足之处，主要表现在：一是个别非公企业对党建工作不够重视，建立党组织的积极性不高；二是活动经费有限，导致部分党建活动不能有效开展；三是非公企业的规范化、制度化水平不高。下一步，我们将以这次调研为动力，重点抓好以下三个方面工作：一是抓组建，扩大覆盖面。本着“哪里有非公企业，哪里就有党组织和党的工作”的原则，做到“组建一个、推进一个”；二是抓规范，确保制度化。认真落实“三会一课”和民主评议制度，定期走访督查，发现问题及时整改，做到“组建一个、巩固一个”；三是抓实效，推进工作常态化。继续实施“党员示范岗”、“党员责任区”、“党员突击队”等活动，将党建工作融入班组管理、生产建设等领域，为全镇经济社会更好更快发展作出新的更大贡献。

林业企业非公党建工作总结汇报 乡镇非公企业党建工作总结篇三

党的xx大报告提出：“加强非公有制企业党的建设，企业党组织要贯彻党的方针政策，引导和监督企业遵守国家的法律法规，领导工会和共青团等群众组织，团结凝聚职工群众，维护各方的合法权益，促进企业健康发展。”经xx大修改的党章第一次对非公有制企业中党的基层组织的职责和任务作出了明确规定，指明了党组织发挥作用的途径和方法。今年上半年召开的全国组织工作会议对今后一个时期加强非公有制企业党的建设，提出了新的要求，作出了具体部署。在非

公有制经济迅速发展的情况下，怎样按照“三个代表”的要求，切实加强非公有制企业党的建设，促进非公有制经济健康发展，是新时期党建工作面临的一个重要课题。本文结合xx市非公有制经济企业党建的状况，就此问题作一些初浅的探讨。

党的xx大以后□xx市非公有制经济进入了较快的发展时期。到20xx年底□xx市私营企业共有415家，从业人员6041人，注册资金3.3亿元，分别比xx大召开前的1997年增长72%、228%和73%。据不完全统计，在全市的私营企业中，党员数100多人，这些党员的来源主要有几个方面：退休的、离职的、下岗的、病退的、停薪留职的、退伍的和借调的等。

在非公有制经济迅速发展的同时，中国共产党xx市委加强了对非公有制企业党建工作的研究和探索，1995年6月在自然人登记注册的非公有制企业xx市xx公司建立了党支部。1998年8月在xx市工商局私营企业协会成立了党支部，加强对私营企业零散党员的有效管理。在中组部出台《关于在个体和私营等非公有制经济组织中加强党的工作的意见(试行)》前□20xx年8月，中国共产党xx市委出台了《关于加强私营企业党的建设的若干意见(试行)》。

按非公有制企业注册方式的不同□xx市的非公有制企业主要分为两类，一类是由公有制企业改制为的非公有制企业，另一类是自然人登记注册的非公有制企业，两类企业都有比较好的做法值得总结。

由公有制企业转制而成的非公有制企业，党的组织及活动都比较正常，基本保留沿袭了转制前的组织机构和工作机制，并且针对企业转制后出现的新情况和问题，对党的工作及活动进行了创新和发展。比较突出的是xx厂，这个厂1998年9月由国有企业转制为私营企业后，针对党组织在企业中的地位和作用的问题，及时开展了认识上到位、关系上理顺、活动

方式上改进等党的建设的工作，使转制后企业的党建工作仍然活动不停、管理不松、组织不散，且有新进展。粮油食品工业公司、化工厂、冶炼厂、冶炼厂、化工厂等由国有企业改制成的私营企业，党组织活动都比较正常，党员在企业的生产经营等各项工作中起到了带头作用，使企业取得了明显的经济效益。

由自然人登记注册的非公有制企业，目前已有xx市xx公司和xx市冶炼厂两家成立了党支部。1995年6月就成立党支部的xx公司，始终如一地开展党的建设的工作，不断加强思想建设、组织建设、作风建设和制度建设，党组织工作及活动开展得比较积极和正常，组织工作有进展，已有6人递交了入党申请书，发展了1名预备党员，先后有5名党员受到上级党委表彰奖励，4次被锡城镇党委评为先进党支部。

一是非公有制企业党的建设滞后于非公有制经济的发展规模和速度，特别是自然人登记注册的非公有制企业比较突出。全市602家非公有制企业只有13家建立了党的组织，其中有11家是原国有企业改制成的私营企业，以自然人登记注册的非公有制企业仅有2家成立党支部。

二、党的力量比较薄弱。在非公经济组织中党员数量偏少，不少党组织基本上没有做党员的发展工作，加强党的新生力量的培养、补充新鲜血液，解决后继乏人的问题十分迫切。

三、党组织关系不顺。主要反映在转制企业中，有的公有制企业转制后，出现党组织无处挂、党员无人管，在归谁管的问题上争议较多，这样就导致出现了组织活动没有正常开展，党员党费没有人收缴的情况。

四、党内组织生活和党内活动开展的不正常。由于制度建设的滞后、部分非公有制经济组织党建得不到业主的重视以及党组织的角色定位难以把握，党内组织生活和党的活动在时间、阵地、经费等方面得不到充分保证，党组织在实际工作

中无所适从，党内的组织生活和党内活动不能正常开展。少数成立了党组织的个体私营企业党组织，根本没有开展党建工作，随意性很大，完全流于形式。

五、党员职工的流动性和不稳定性，决定了对党员的教育管理非常难。非公经济组织中的下岗党员、流动党员和退休党员流动性和不稳定性很突出，有的下岗失业，有的长期在外打工，有的经商务工、小商小贩，有的生活都难以维计，一些同志认为要不要党员资格，转不转党组织关系，通知开会学习去不去都无所谓了，极个别党员失去了联系，原单位党组织开展活动、组织学习、收取党费根本通知不到人。

六、业主有顾虑。部分自然人登记注册的非公有制企业还是有建立党组织的想法，因为他们看到，在企业的生产经营中，党员总是在体现着先锋模范作用，往往是生产中的骨干，业务上的尖子，员工们的核心。但是这些非公有制企业主又有担心，比如，成立了党组织后，是否企业主的生产决策就要受到党组织的领导；党组织成立后，管理体制怎样理顺；企业怎样处理与党组织的关系等等。

1、思想认识上的误区，使非公有制经济组织党建工作思想基础脆弱。从不同层次的思维主体来分析，主要有以下五种思想倾向：一是有些上级行业和主管部门党组织报着无所作为——有“消极观望”思想倾向。有些同志认为，非公有制经济组织的经济成份和性质变了，它自己发展是自己的事，成为真正的自我约束、自我完善、自我发展的法人实体，完全按照市场经济规律办事。没有把非公有制经济组织党建工作摆上议事日程，工作普遍无指导、无要求、放任自流。二是党员的复杂、懈怠心态——“打工雇佣”思想倾向。在非公有制经济组织里，业主和党员职工是双向选择关系，很多党员认为自己是临时的，流动性比较大，饭碗掌握在“老板”手里，随时有“炒鱿鱼”的可能，因而干一天是一天，难以把自己的个人目标同非公有制经济组织党的整体目标、企业发展目标有机结合在一起，难以行使党员的权利和承担

党员的义务，失去了党员应有的作用。三是非公有制经济组织党组织理不直、气不壮——“配角从属”思想倾向。部分党员认为，建立党组织和开展党建活动，受制于业主的制约和约束。在非公有制经济组织里的党组织，普遍缺少执政党的意识，对开展党建工作往往看业主的脸色行事，发挥党组织自身作用感到信心不足。虽然绝大多数的党组织得以从原来的国有和集体企业里“移植”了下来，但在开展党建工作时普遍感到与过去有了反差，党的活动时间、经费也不再像过去那样有保证，开展活动越来越理不直、气不壮，久而久之，党组织成了企业里的“配角”甚至“点缀”。四是非公有制经济组织的业主对党组织——“淡漠排斥”思想倾向。部分业主认为，设立党的组织、开展党的活动会增加企业的生产经营成本。在一些非公有制经济组织的业主看来，担心在非公有制经济组织建立党组织以后，开展党的活动会占用生产经营的时间，增加管理人员，加大营运成本，因而不欢迎党的组织进入自己的经济组织。五是价值利益的多元化，使得年青人不愿靠拢党组织——“急功近利”思想倾向。

2、非公经济组织党的建设缺少坚实的物质保证和后盾非公有制经济组织产权私有，除了对非公有制经济组织实行依法管理外，对其生产经营、组织机构设置、人事用工制度等缺少调控权。这就导致了在非公有制经济组织设置党组织，或者开展党的活动，对业主依赖性很大。从我市实际情况来看，这几年加大了改制力度，为了便于在转民改制企业中设立党组织，有利于开展党的活动，业主是党员的，一般将业主安排为党组织的负责人。这就是在某种意义上使相当一批非公有制经济组织在业主的直接控制下，党组织及党建工作的物质基础由老板提供并作决定，党组织的活动有可能凭业主的喜好兴趣和觉悟来开展。

在指导非公有制经济大发展大提高的过程中，我们必须全面贯彻落实党的xx大精神，在解放思想、开拓进取、抓住机遇的同时，迎接新的挑战，积极探索加强非公企业党建工作的新思路，为非公企业的发展创造更好的内部机制和社会环境。

(一)提高思想认识，增强抓好非公有制经济组织党建工作的责任感和紧迫感。

随着国民经济结构调整力度的加大，国有经济坚持有进有退，有所为有所不为，企业实施民营化、公司制改造进程逐步加快，各种形式的非公有制经济组织必将进一步快速发展和扩张，这意味着将有越来越多的人员和党员转移到非公有制经济组织中就业。如果不及时跟上这一变化的趋势，在这些企业中建立党的组织，加强党的建设，势必在全局上削弱党对全社会经济、政治、文化生活的领导力、控制力。加强非公有制经济组织党的建设，要敢于突破传统党建工作格局的影响，着力于党建理念与工作思路的创新，大胆地闯，大胆地试，这不仅有利于党对非公有制经济组织的政治领导和经济监管，也有利于加强党同群众的联系，有利于团结带领非公有制经济组织员工努力工作，促进非公有制经济健康发展。

(二)准确把握内涵，科学界定非公有制经济组织的地位和作用。

非公有制经济组织中的党组织应当是党在该经济组织中的战斗堡垒，是职工群众的政治核心，对企业生产经营和发展具有支持、促进和监督、协调作用。主要职责可以明确为：积极宣传党和国家的方针政策，以经济建设为中心，鼓励、引导非公有制经济组织依法经营，使企业健康发展；抓好党组织的自身建设，积极开展党的活动，加强党员的发展、教育、管理；协助做好职工的思想政治工作和经济组织的精神文明建设；协调企业内部的劳资关系，维护职工的合法权益，领导企业中的工青妇组织，发挥他们应有的作用。

(三)改革设置模式，打牢非公有制经济组织党建工作的组织基础。

一是合理设置组织。依据党章规定，坚持从企业规模、党员人数、构成差别的实际出发，既重视组织形式的建立，更注

重组织建立的效果，在要求、模式、进程和方法上不搞“一刀切”，做到“成熟一个、建立一个、健全一个、巩固一个”。一般有正式党员3名以上的，应建立党支部；党员人数接近或超过50名的，可建立党总支；党员人数接近或超过100名的，可建立党委；党员人数不足3名的，可就近与其他单位的党员建立联合党支部；暂不具备建立党组织条件的，应先建立工会、共青团等群众组织。由国有或集体企业整体转制的非公有制经济组织，党组织的设置可在原有基础上作相应调整和完善，以利于党建工作的连续性；经济组织结构发生较大变化的，可对该经济组织中的党组织进行调整或重新组建；暂不具备单独建立党组织条件的，可采取联合建支、委派党建指导员等形式开展党建工作，并积极按条件发展吸纳新党员，为建立党组织创造条件。二是理顺隶属关系。遵循因地制宜、因企制宜和“谁主管、谁负责”的原则，实行属地管理、归口管理和挂靠管理相结合，以属地管理为主。由国有集体企业转制为非公有制经济组织的，其党组织的隶属关系不变；新建的非公有制经济组织，其党组织原则上实行属地管理；非公有制经济发展较快、党员相对集中的地区，党组织实行属地管理或部门(行业)挂靠管理。三是配强领导机构和领导班子。不足7名党员的支部，一般不设支委会，设支部书记1名；党员在7名以上的支部，设支委会，委员为3-5名；党总支和党委，一般设委员5-7名。党委建制的非公有制经济组织，应设立党务政工部门，配备相应的专兼职人员。党组织负责人的选配，可以从企业管理层中熟悉政工业务，思想作风正派，组织能力较强，善于做思想政治工作的党员中选拔，并按党章规定和必要的程序予以产生；如本单位暂无合适人选，可采取组织推荐、双向选择的办法，从外单位选配；个体工商户比较集中的地区和单位，其党组织负责人可由属地的工商所、个协、工商联分会或负责第三产业发展机构的党员负责人兼任。

(四)创新工作机制，充分发挥非公有制经济组织中党组织的政治优势。

一是灵活开展党建工作。坚持“为企业所需要、为业主所理解、为职工所拥护、为党员所欢迎”的原则，围绕企业改革和生产经营开展工作。在形式上，坚持相对集中与分散活动相结合，做到灵活多样；在时间上，坚持脱产与业余相结合，既严格组织制度，又根据生产经营实际开展活动；在内容上，坚持思想政治工作与生产经营相结合，充分发挥党员在非公有经济中的作用。二是加强党员教育，改进党员管理。凡正式应聘到非公有经济组织中工作时间在6个月以上的党员，都应及时接转组织关系，按时交纳党费，积极参加组织生活；应聘时间在6个月以内的党员持“流动党员活动证”参加组织生活，接受所在党组织的教育管理。可以参照《工会组织法》的有关条文对党组织活动经费作出具体规定，一般说来，党组织活动经费应按年度工资总额的5%—10%比例提取。三是培育新生力量，做好非公有经济组织中的党员发展工作。按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，做好培养入党积极分子工作，及时把符合党员条件的优秀员工吸收到党内来。

(五)改进领导方法，推动非公有经济组织中的党建工作向深度和广度发展。

一是建立统一协调的工作机制。县(市)委可以建立非公有经济组织党建工作联席会议制度，由分管党群工作的副书记和组织部长担任召集人，有关部门负责同志参加，具体负责本地区非公有经济组织中党的建设的筹划、组织、协调、督查和考评等工作，实行定期研究、定期通报、定期会办、定期督查，把非公有经济组织党建工作列入创建党建工作先进县(市)的整体规划。二是根据不同类型，注重分类指导。按照非公有经济组织形式的不同，分别明确各类企业党组织职责、权利及管理方法。对党建工作基础较为薄弱的，采取主要领导分工挂钩的办法，进行整顿或帮扶；对党建工作基础较好的，注重加强制度建设，强化机制，推进党建工作规范化。三是创造良好的舆论环境，提高非公有经济组织党建工作社会效能。充分利用报纸、电视、广播等宣传阵地，

努力为非公有制经济组织提供良好的社会环境。同时，要加大宣传力度，及时总结和宣传搞好非公有制经济组织党建工作，促进企业发展的事例，消除顾虑，形成共识。注意发现、培植和树立一批党建工作的先进典型，确立一批党建工作示范点，指导和推进面上工作。

林业企业非公党建工作总结汇报 乡镇非公企业党建工作总结篇四

一、提高思想认识，加强领导

我局高度重视“创先争优”活动，将“创先争优”活动与局工作同部署、同落实、同检查，建立了党总支“创先争优”活动工作机制，成立了由局任组长，副局长为副组长，相关处室主任任成员为成员的创先争优动员领导小组。局、局长为组员，各科、局为成员。领导小组下设办公室，负责日常事务管理、信息的采集、上报工作。局成员按照“四个好”和“四个一”创先争优活动要求，认真履行“一岗双责，一条主线、一个核心、一个关键”的职责，积极开展各类创先争优活动。领导小组办公室设在局办公室，负责组织和指导各党总支开展创先争优活动的具体实施和日常工作，各支部积极参加活动。

二、突出工作重点，确保活动取得实效

我局“创先争优”活动领导班子高度重视，按照中央、省委和市委的部署安排部署，紧紧围绕“创先争优”活动，结合局实际，制定下发了《关于在全局开展“创先争优”活动的实施方案》，并结合各支部的实际，认真制定“创先争优”活动的实施方案，确保此项活动取得预期效果。

一) 深入开展“创先争优”活动。为切实加强我局“创先争优”活动工作，确保活动取得实效，根据市委和市的有关部署，局决定在全局范围内组织开展创先争优活动，并结合工

作实际，确保各党总支开展“创先争优”活动取得实效，取得预期目的。

二) 积极开展“创先争优”活动。在全局范围内，积极开展“创先争优”活动，全局职工积极参加“创先争优”活动，认真履行“双岗”职责，积极参与“创先争优”活动。各党总支、分管领导和，积极参与“创先争优”活动。

三) 深入开展“创先争优”活动。为深入开展“创先争优”活动，我局制定下发了《关于在全局范围内开展“创先争优”活动的安排意见（试行）》，并结合各支部“创先争优”活动的实际情况，制定下发了《关于进一步深入开展“创先争优”活动的实施方案》，进一步加强了组织领导。通过开展“创先争优”活动，我局全局职工的思想素质、道德品质得到进一步提高，党性观念明显增强，工作作风明显改善，服务意识明显增强，工作效率明显加强，服务质量明显提高。

四) 深入开展学习实践活动。在“创先争优活动”中始终将学习贯彻活动作为一项重要的任务，以为指导，紧紧围绕科学发展的目标，紧紧围绕“创先争优活动”开展活动。在“创先争优”活动中，认真学习了党的精神、党的十六届五中全会精神、以及十六届四中全会精神。通过学习，的科学文化素质有了明显提高，服务意识明显增强。

五) 进一步加强基层建设。一是抓好支部班子和队伍建设。二是抓好队伍建设工作。三是抓好“两个责任”。四是抓好支部队伍教育管理。今年，我局发展工作全面启动，支部的综合素质有了明显提高，的宗旨意识、组织观念明显增强。

林业企业非公党建工作总结汇报 乡镇非公企业党建工作总结篇五

非公有制经济组织和新社会组织

党建工作指导员制度

为推动创先争优活动，更好地服务非公有制经济组织和新社会组织工作，切实加强和改进非公企业和新社会组织工作，增强党在企业和新社会组织中的影响力、凝聚力和战斗力，发挥党支部在企业和新社会组织中的核心堡垒作用，制订本制度。

一、选派党建指导员的对象和条件

党建指导员由党委根据工作需要，采取个人自荐、组织推荐、业主选择、党委委任的方式，在机关党员干部、村（居）干部中选择，任期为一年，期满后经委派可连任。

党建指导员要具备以下条件：

- 3、清正廉洁，乐于奉献，工作务实，具有一定的群众基础；
- 4、具有两年以上党龄，高中以上文化程度。

二、党建指导员的职责

- 2、宣传党的路线、方针、政策和国家法律法规；
- 4、指导和督促所在企业支部的规范化建设；
- 8、做好本职业务工作并兼顾指导员工作。

三、工作要求

- 1、党建工作指导员要经常深入企业和职工当中了解情况，及时掌握工作动态，帮助解决工作中遇到的困难，指导企业开展党建工作。
- 2、党建工作指导员每半年要向党委汇报一次工作进展情况，

在工作和生活中遇到重大事项重要情况要及时向党委报告。

3、党建工作指导员年底要向党委述职，形成有分析、有建议的书面情况报告。

四、工作纪律

- 1、不准接受各种形式的宴请和馈赠；
- 2、不准到企业报销应由个人负担的各种费用；
- 3、不准在企业领取任何形式的报酬；
- 4、不准收受和索要企业财物及低价购买企业的产品；
- 5、不准要求企业对亲属就业给予特殊照顾。

五、组织领导

党委要进一步增强抓好非公有制经济组织党建工作的责任意识，切实加强对选派党建工作指导员工作的领导。

- 1、党委要把选派党建工作指导员工作纳入党建工作规划，专题研究和部署，明确工作措施和责任；要深入调研、及时掌握工作情况，研究解决实际问题，为选派党建指导员工作提供有力的支持。
- 2、齐抓共管，形成合力。党委和企业要为党建工作指导员创造必要的工作条件，及时帮助解决工作、生活中的具体困难和问题。
- 3、与时俱进，探索创新。选派党建指导员是一项探索创新的工作，党委要以改革创新的精神研究和解决工作中出现的新情况、新问题。要坚持在实践中不断探索新形式、新途径、新方法，努力增强选派党建指导员工作的实效。