

# 铁路月工作总结和下月计划 入职三个月 月度工作总结(汇总5篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

## 铁路月工作总结和下月计划 入职三个月月度工作总结篇一

总结要写得有理论价值。一方面，要抓主要矛盾，无论谈成绩或谈存在问题，都不要面面俱到。另一方面，对主要矛盾要进行深入细致的分析，谈成绩要写清怎么做的，为什么这样做，效果如何，经验是什么。今天本站小编给大家整理了入职三个月月度工作总结，希望对大家有所帮助。

转眼间我进入公司已三个多月了，非常感谢上级领导能给我这个实现自我、提升自我的机会和培训部所有同事的关心和帮助。在安踏的三个多月的时间就像发生在昨天，因为每一天的工作都感到很充实。以下是我从三个阶段对工作进行的总结。

第一阶段：自认浑身本领无处发挥，有些灰心。

进入公司前我的愿景很清晰将在外资企业学到的前沿生产管理技术来发展民族企业。现实中原来为之自豪的工作经验，却成了工作的累赘；原来做的工作是以一线生产为主，现在的要以管理人员为主，没有发挥自己的特长，心中很是丧气，工作一度陷入低靡状态。多谢每次适当的时候主管的指引和鼓励，让我清楚认识到公司的企业文化和工作的方向，拓展训练让我更快融入了团队。

## 第二阶段：进入工作状态

经过一个月的团队磨合，上级也给了我们培训部更高的要求：要更快成长，扮演更重要的角色，发挥我们的培训职能。此刻团队间灵感不断，如做杂志、图片□dv等多媒体的形式从多个角度来吸引受众。有了灵感就要去实现，但这些都需要电脑知识来辅助：平面设计、线性与非线性视频编辑方面的知识，需要学习大量设计软件，如photoshop□coreldraw□premiere□flash等，这些对我来说是最喜欢的，又是陌生的，在一段学习后还是对自己说：这是不可能的，实在难了，这不是我的特长……最后吴总的话对我触动很大：“没有什么不可能、目标就是最专业的……”后来我又网上找了一些视频资料，经过不懈学习终于拿下了。这几个软件对接下来的工作帮助很大。

## 第三阶段：工作效率加速

和大家常时间的一起工作，我逐渐融入我们的团队、融入安踏企业文化的氛围。对工作也有新的理解，不论在技能、心态方面均已得到提升，课程开发与课程实施均有全方位的学习与掌控，适应本职工作已达稳定阶段。

俗话说：江山易改，本性难移，易的是改变一时行为，难的是改变一种习惯。在安踏的三个月，改变了我许多习惯：思维方式、学习方式、生活方式……这些都是我的进步，将是我人生财富的一部分。没有入公司以前，我总觉得自己像温水中的青蛙，在安逸的环境浪费生命，当意识到这一切我就开始努力拼搏，现在我要在适合自己的水域搏出个未来！为公司发展助益！

不知不觉中，我来到三力本诺已经三月有余，在这三个月里我自己也切身感觉到了自己身上发生的变化，从思想上，刚入职时由于新环境产生的不安现在已经非常的踏实；从工作方式方法上，由纯粹的安装服务行业的工作方式向生产行业的

工作方式转变。自己也越来越享受现在的工作氛围。

作为一名进入一个全新工作环境的新员工，尽管在过去的在工作中积累了一定的工作经验，但刚进入公司，难免有不少压力。

一、每个人进入一个新的环境都有一个或长或短的适应过程，而且这是我自己从学校毕业后第一次换工作，挑战新的环境，难免适应能力会有所欠缺。周围同事相处融洽的工作环境以及对我的帮助，带我去各车间了解生产设备及工艺流程，以便尽快的熟悉工作。部门领导给我找了一些设备及工艺流程的图纸来熟悉学习，以便自己尽快的达到工作要求。我渴望学习，现在是非常难得的机遇，令自己欣喜地是自己正朝着正确的人生方向努力，就这一点就能让自己勇敢面对未来的各种困难，我相信自己能做的到。

二、自己之前也有三年之余的工作经验，但是那是在完全的施工服务行业，与现在的工作方式还是有很大的差距，之前三年的时间自己一直接触的设备及工艺管线施工管理，并且材料以碳钢为主。来到三力本诺以后自己就像井底之蛙跃入了知识的海洋，视野一下变得无限的宽广，也因此看到了人生的方向。当然压力也随之而来，之前接触的设备如塔、换热器，压力管道等都是静设备，而且材料单一，工作重复率高，自然学到的东西以及积累的经验有很大的局限性。现在却不一样，工作内容更加的丰富，不仅有以前的静设备，还有很多像泵、离心机、压缩机、各种搅拌、冷冻机等动设备。材料上不局限于碳钢，还有各种塑料设备和管线，搪玻璃，玻璃钢，各种内衬管，各种材料的性能及使用，另外还有设备的选型以及工艺流程中各种设备的位置和工艺管道的走向确定，日常的管理工作等等都需要自己尽快的去了解，熟悉，直到掌握。为了能让自己尽早进入工作状态和适应工作环境，达到工作要求，在工作中要不断地学习，有问题及时请教领导、同事，工作之余积极学习工作所需要的各项专业知识，努力提高自己的工作能力及业务水平。

三个月下来，入职之初公司的工作方式和以前的巨大差距，刚开始自己并未意识到，还好有部门领导不时地善意提醒和指导关怀，部门同事平时无私帮助，让自己有了质的改变，当然工作中还会有很多问题需要自己勇敢的面对。我不怕问题，有问题才会有进步，有压力才会更成熟。

经过这三个月的工作学习才发现工作经验真是一种无形的巨大的财富，对每个人是这样，对一个公司更是这样。当然这种财富需要时间的积累，但如果一个人可以注意到平时的一些工作细节，虚心的向前辈学习，那么同样的时间里经验的积累会更快，对公司的发展壮大做的贡献就更多，公司对你的回报也会很客观，显然公司和个人的发展是休戚相关的。在这种经验的积累上，我希望我能做的很好，而且现在就是很好的机会，部门领导就是一位很是值得我们年轻人虚心请教的老师，感谢三力本诺给了我这么一个很好的学习机会，这将会是我人生中很重要的一段工作经历。

三个月的工作时间还是有些短暂，不能给公司提出具有建设性建议让自己觉得有些惭愧。不过有一句话应该是每个公司发展壮大的“法宝”，那就是——细节决定成败，注重细节可以提高工作效率，可以避免安全隐患，可以降低设备破损率，可以提高公司的经济效益。公司的每位员工都应该向“细节”看齐，公司也会做的更好，对公司的未来充满信心！

首先感谢集团、公司、厂区给我提供了一个规范与创新并行的工作机会和全新岗位平台，也真诚感谢三个月来为了企业共同奋斗目标不吝赐教的所有同仁们。可以说，没有这种互助互爱的工作环境和企业价值观引领，仅靠自己的内驱力，我很难通过试用期锤炼并转正。

一、对木塑行业和生态木产品进行初步了解掌握。这主要得益于自己的石油化工专业背景、刚在玻璃钢企业履职两年和入职头几天更具针对性的集中补课，从中了解到了目前国内

外行业竞争现状和态势，懂得工艺配方、生产设备和国外订单对企业生存和发展的重要性；对木塑这种物理复合产品

“防水防潮、防虫防白蚁、可塑性可选择性强、高环保性、高防火性、安装简单、不膨胀变形和龟裂、吸音效果好、节能性好”的主要特点有深刻认知。这对日后做好人事行政岗位工作定有裨益。

二、岗位角色定位准确。通过按时参加集团月例会、厂区周例会以及同关联企业集团联席的月行政办公会，很快明确了企业的日常管理层级和权属，从而引领自己的岗位言行都能顾及到企业利益和员工利益，维护企业形象。与此同时，自身的工作态度始终端正，岗位服务保障意识牢固，因此能认真履行职责，积极为厂区筹建和员工队伍建设尽力，及时完成厂区领导交办的事项。

三、有效利用厂区人事行政部资源扎实开展工作。一是招聘上，在同仁们配合支持下，利用企业背景平台，采用“人事行政部甄选初试、用人部门业务面试、企业高管综合素质终试”三关把控，完成了猎头在相同时间都难完成的招聘任务，提前满足厂区筹建计划推进过程中的岗位配置要求。二是主张尽可能采用“一专多能、一人多岗、b级人做a级事”的招聘配置原则，发挥员工潜长，以减轻薪资包干压力又满足入职员工渴盼高薪要求；同时依据厂区工资包干额度，经厂领导同意，明确了部门经理岗位配强、主管岗位以下遵从“低配、减编、兼岗”的配置原则，形成母鸡带小鸡似的团队特点，给年轻人以更大的锻炼和成长空间。此法现已初显成效。三是针对工厂管理要求，结合行业和泉港人才市场状况特别是工资包干总额限制，制订了薪酬(绩效)管理体系并已经集团领导批准(20xx年3月起试行)，同时根据厂区领导提示，规划、制定厂区福利并统计(月/年)额度，为组建满足工作要求的企业职工队伍提供基础支撑。四是主动同员工谈心，尽心营造积极气氛；同时从面试招聘开始就重视传递企业价值观，用心为提高团队工作效率和质量而努力。五是借鉴他山之石，修订、编纂厂区人事行政工作手册，内容涵盖部门职责和人事

行政管理方面的系列制度等(待审批)，为厂区日常人事行政管理提供制度体系初稿。六是实行每一工作日三次签到的临时上班考勤制度，加强了人员外出登记和事项申办进程的管理，日常工作事务保障到位(如办公用车、电脑配置维护、办公用品采购发放、话费房租缴纳、部门岗位间的配合对接、宿舍租赁等)。七是带领和督导部门员工开展人事行政日常工作和学习，着手为企业培养梯队人选。

四、主要不足：因短期内难以对厂区上下左右前后等综合情况做深透了解和必要把控，工作上不能完全放开，工作力度自然也难以全部到位。

日后，在厂区生产、办公所需员工队伍组建完毕后，在保持良好生产办公秩序的同时，将花精力去思考和探讨建立以“职位评估、绩效评价和薪酬福利管理”为核心主线的企业人力资源管理模式是否可行；在“选、用、育、留”流程上，尽快形成适合厂区发展要求的员工队伍管理模式；同时围绕厂区新年度工作目标，积极做好项目推动和内外协调及行政服务工作，完善内部管理体系，随时为厂区的发展提供强有力的人事行政工作保障。

## **铁路月工作总结和下月计划 入职三个月月度工作总结篇二**

20xx年春运，南铁客运公司北京车队结合公司党委开展的“平安新南铁，亲情伴你行”和“亲情服务网”活动，将党员先进性教育活动引向深入，充分发挥党支部的政治优势和党员队伍的先进性，根植春运保平安，以实干的作为践诚信，用党员的汗水筑亲情。

20xx年春运是全路第五次大面积提速调图后的第一个春运，为此，从公司到车队、列车都高度重视。早在春运前夕，公司就未雨绸缪，成立了春运办公室、春运工作组，组建了临

客车队、春运质量督查组、路风、收入稽查整治工作组、宣传报道组等组织，从运能安排、人员调配、乘务组织、车底套用、后勤保障、乘务纪律等方面对春运工作进行了精心筹划。

结合“平安新南铁，亲情伴你行”的主题活动，按照公司的部署，车队从认真落实各项管理制度入手，强力实施责任包保制度，在春运组织中突出“严、细、深、实”的工作思路，夯实车队“三基”。车队及党、团总支分别与各班组、党支部、团支部层层签定了春运质量包保责任状，真正做到人人明责、思责、尽责、问责，一切为了大局，一心想着旅客。

## 2、认真落实“1312”，以点带面夯基础

### 1、转变干部作风，深入一线强包保

今年春运，年前，车队t168/7次、1454/3次列车均有临客套跑任务，极大地增加了车队的管理跨度和难度。尽管如此，车队干部仍克服困难，转变作风，主动放弃休息日，真正深入一线抓管理，沉到班组勤监控。制定了车队干部值班、添乘、值班及入库日程表，形成了北京有干部驻点、南昌有干部值班、途中有干部添乘、库内有干部把关的管理模式。车队8名干部轮轴转，添乘值班进库几乎成为他们春运时期的生活轨迹，双休日、春节假期成为他们的“奢侈品”。党总支书记张伟大年三十都在列车上添乘，和班组乘务员共度除夕，以鼓舞士气。节后2月12日，车队开始套跑九江至东莞东临客，队长肖育勤、副队长郭承敏不顾添乘刚回来的辛劳，主动要求到九江“打前战”，协助班组做好临客人员、备品等各项准备事宜。

### 2、成立职工服务部，相亲相爱一家人

春运时期，工作量和劳动强度都比平时大了许多。为切实关心好乘务人员的工作与生活，车队早在春运前夕，就成立了

职工服务部，对乘务人员的家庭情况进行了一次详细调查摸底，积极与公司汇报协调，解决了外地职工春运连跑期间的住宿、饮食及洗澡问题。车队管理人员和休班的青年党、团员成立了青年志愿者服务小组，为出乘在外的乘务员照顾家帮助出乘在外的乘务员解决照顾老人、接送孩子、换煤气等后顾之忧。针对今年流脑病情，积极与公司及卫生防疫部门联系，对列车进行了专门的消毒处理，配齐备足了班组应急药品，给每位职工发放了润喉片及防流感冲剂等药品。在车队的感召下，各班组纷纷为乘务人员（包括临时季节工）买了围巾御寒，成立了党员帮困小组和青年志愿帮困小组。他们帮助车班家住外地的同事接看车，帮助车班体质较差的同事搞卫生等等。总之，哪里需要帮助，哪里就有帮困小组的身影，形成了车队上下同心，相亲相爱，苦干、巧干、拼命干的浓厚氛围。

1454次二组列车长、党支部书记熊诗庆夫妻两人都是列车乘务人员，今年春运，两人所在的列车都接受了套跑任务。他们将年仅4岁的孩子送到70多岁的父母那里。从元月25日春运开始之后，1454/3次二组就开始了正班与临客的“连轴转”。这一转就是半个多月。腊月二十八那天，年迈的爷爷带着孩子到站台上接熊诗庆，列车一进站，孩子就挥舞着小手，连声叫着“爸爸，爸爸！”熊车长紧紧地将儿子抱在怀里，一句话也说不出来！然而当天，他们还有一趟临客任务，熊车长怀着对儿子、对父亲的深深愧疚，义无反顾地踏上了新的乘务征程。站台上留下的是孩子心酸、无助的哭喊声。

2月12日，1454次四组列车员王明铭在乘务中突发疾病，被送入北京铁路医院住院治疗。消息传来后，车队队长立即赶赴北京探望慰问，接下来的几天时间里，凡是终到北京的t168次各班组乘务员也自发地前去看望照顾。2月15日，1454次始发时，乘务员谭敏因劳累过度突然晕到，车队立即派人将她搀扶至医务室，之后又迅速将其送医院治疗，直到晚上七点多，谭敏的病情得到控制后，车队干部们才放心地离开。

## 1、发挥车班党支部堡垒作用

深化党支部“创岗建区”活动，全面落实包保负责制。总支成员包保列车党支部，党支部书记包保班组，党员包保身边职工，将春运任务按岗位量化落实到每个党员身上。同时，充分发挥党建带团建的作用，要求党、团员站在春运工作最前沿，佩带党、团徽上岗，带头讲诚信，重亲情。青年党、团员组成青年志愿者服务小分队，走近旅客身边，排忧解难，鲜艳的党、团徽、别致青年志愿者服务卡和青年党团员真诚的笑脸交相辉映，让旅客真正能够“走进南铁，享受亲情”！2月1日，山西运城旅客王根才乘坐t167次列车到九江，下车时不慎将随身携带的黑色皮包遗忘在铺位的枕头下面，内有现金一万余元、数码相机、各类证件、名片及其他一些贵重物品。等他发现时，列车早已自九江站开出。正在沮丧之际，却意外地接到t168/7次列车的电话。原来是京特三组软卧列车员，共青团员王洁在整理房间时发现了王先生遗失的小包。经列车长、党支部书记李美玲、邓香和乘警长王晓毅开包检查，根据包内的名片联系到了王先生。考虑到春运时期王先生从九江到南昌领回小包比较困难，列车因此与王先生约好，由家住九江的列车员王洁将皮包带回九江，亲自交到王先生手中。对t168/7次列车过硬的服务质量，稳健的工作作风，王先生赞不绝口，称在t168/7次列车上处处都能感受到浓浓的亲情。

## 2、发挥车队党总支的组织作用

在公司统一部署下，车队党总支牵头，全面启动了“平安新南铁，亲情伴你行”主题活动。党总支与各党支部都签定质量包保责任状，组织开展了“春运到了，我该怎么办？”的大讨论，围绕春运人多，如何强化乘降组织、如何加强车门管理、如何确保旅客和自身安全、如何做好超员情况下的服务工作等方面，进行广泛讨论。鼓励党团员积极投身于春运立功竞赛活动当中，努力做到客流量再大，服务质量不下滑，

超员再严重，列车标准不下降。各班组青年团员都义务组成了查危小分队、服务小分队、关门小分队、联防小分队、查票小分队及送饭小分队等，处处从旅客需求出发，一切为了旅客。2月15日（大年初八）正值节后客流高峰，京特二组值乘的t168次列车严重超员，车班党支部、团支部立即启动了列车超员应急方案，克服重重困难，坚持下车厢查危、验票，对重点旅客做好重点照顾，创下了单程车补收入10.21万的记录。

### 3、公司党政领导集体深入现场把关督导

公司党政领导在今年春运中，坚持“三走近”，即：走近班组，走近矛盾，走近问题；强力推行管理问责制度，责任追究。成立了8个驻站、包线流动工作组，公司领导带队，分线点线结合，督查、协调、解决一线春运工作中出现的问题和困难。公司还公开了领导日值班表及联系电话，使车队、班组随时可以反映情况、问题，第一时间得到解决处理，确保了春运的有序可控。

## 铁路月工作总结和下月计划 入职三个月月度工作总结篇三

### 1、工作任务方面

在入职培训中，完成了c语言的程序，接下来的几个shell练习题，以及对系统的学习。这一系列的练习每个问题都是从开始的一片空白做起，从把问题分析清，考虑实现方法及工具的学习，最后动手实践一步步走下来。其间遇到了不少问题，也走过不少的弯路，但最后在调度组的同事的帮助下，都能够顺利完成。

其中遇到困难最多的是调研任务，可能是在学校做事方法的影响，思考这个问题时总是不能够深入，动手收集数据时遇到了很棘手的问题，数据的组织，数据的量，数据的选取分

布等等都存在考虑的漏洞。后来看了马总的调研报告，才有豁然开朗的感觉。由此也发现了自己在调研能力这方面的欠缺，日后还要继续进行，把调研工作做到实处，加深对死链的理解。

到目前为止接手两个模块，大概用了两三周的时间去学习和串讲，在接手这两个模块时最初的感受是任务来的太快，刚开始进入公司以为会有很长一段的缓冲时间去接受培训式的学习，没想到公司这么勇于使用新人。后来我发现这也是公司进步的地方，通过任务的驱动，新人可以更快速的学习和提升个人能力，并且这种参与也让新人有种归属感，自信心的到了提升，能够调动新人的积极性。并且一开始就秉承认真负责的态度去做事，这也是一种宝贵的收获。

当然也发现了一些问题，这些模块虽然逻辑不难，功能也容易理解，但是还是缺乏足够的文档和说明，这是我最初没有预料到的，导致很多策略模糊的地方需要不断的与老员工沟通，还是耽误了不少时间的。不过后来理解了产生这种现象的原因，并且也算给自己上了一课，提醒自己以后写文档时要时刻从第三方的角度考虑说明问题，时刻把读者当成一个新人。

## 2、公司文化方面

刚走出校门能进入这么优秀的公司，和这么多优秀的人一同工作，我是很幸运的。同时开始也带着很多的忧虑，害怕自己无法融入集体，害怕与牛人的交流有障碍。而进公司经过一段时间的体会，我这种疑虑逐渐消除了。每个人都很容易相处，沟通途径也很多，向任何一个人请教问题，都很热情的帮助答复，这对一个新人来说是莫大的鼓舞。

公司的业余活动很多，员工们可以自得其乐。这也是让新人很喜欢的一方面，还以为工作后整天就是干活，枯燥的盯着电脑。但这里有足球赛、电子竞技、午餐会、随机午餐、周

三的趣味运动等等，一切都让人觉得很贴心舒适，在这样的环境里工作自然也觉得舒心和自在，从而可以更投入。

总之，这里的每件事每个人无时无刻的不影响着我，让我不断的追求进步，享受工作带给我的快乐。

## 铁路月工作总结和下月计划 入职三个月月度工作总结篇四

今年以来，我县各级、各部门认真按照全市铁路护路联防工作的总体部署，紧紧围绕营建“平安黎城示范带”这个主题，以突出队伍建设为主体，认真落实三级目标管理，不断引深“三打、三防、三创”工作机制，积极开展以打击、整治，宣传教育为主要内容的“三项活动”，着力推进铁路护路联防社会化管理和铁路护路联防队伍正规化建设，确保我县铁路护路联防工作扎实深入开展，有力地推动了全县各项事业的顺利进行。

抓好铁路护路队伍建设，是搞好创建“平安黎城示范带”的基础，队伍的好坏，直接关系到铁路的安全，为此，我们在抓队伍建设中，一是突出一个“重”字。即县委、县政府高度重视铁路护路联防工作，定期召开专题会议，将铁路护路联防工作纳入了县委、县政府的议事日程，把铁路护路联防工作，列入了地方经济发展的规划之中；县政法委更是将铁路护路联防工作与综合治理各项工作同规划、同部署、同奖惩，做到了齐肩并行，同步发展，而县护路办更是义不容辞，将铁路安全工作作为重中之中，在工作上给予了大力支持，支持他们大胆地去开展工作，在生活上关心爱护他们，使他们经常感受到革命大家庭的温暖，有温暖，有动力，才会有干劲，为提高他们的工作积极性，在经费上重点保障他们，使他们能够正常顺利地开展工作。二是坚持一个“抓”字。在队伍建设上，我们着重抓基础设施建设。主要是营防建设，办公用品的配备，为他们创造了良好的工作环境。抓队伍规范化建设。严格各项规章制度，严格执行“五条禁

令”，认真搞好半军事化建设。抓队长、指导员工作，经常听取他们的汇报，了解队伍的实际情况，实行一级抓一级，一级对一级负责，给他们放权利，压担子。抓重点工作，着力从搞好一日生活管理，从日常生活着手，抓巡逻执勤，完善巡逻执勤制度，以安全重于泰山为工作主题，抓业务培训，对他们定期进行业务知识培训，提高他们的工作能力，更好地服务铁路安全工作。三是做到一个“严”字。在队伍建设上，我们严格执行各项规章制度，突出奖惩分明，严格执行一月一考核，年终一奖惩，形成了后进赶先进，先进更先进的良好局面。严格以半军事化的工作标准要求他们，突出军事化建设，努力提高队伍素质。四是体现一个“细”字。队伍建设从起居饮食、培训、管理，到安全工作，涉及方方面面，因此，我们以做队伍深入细致的思想工作入手，抓细小工作，从队伍的穿衣、吃饭，到工作作风上认真要求他们，在执勤、巡逻上要求他们做到对一颗镙丝钉，一根铁丝，一块砖头等都要细心检查。五是倡导一个“敢”字。要想搞好工作，必须有一个严格的工作作风作保证，因此，我们对中队长，指导员在工作中必须做到敢说、敢做、敢管，克服“怕惹人”的思想，敢于同违法犯罪作斗争，敢于开展批评与自我批评，努力转变工作作风，把他们建设成为一支开拓创新，勇往直前的军事化队伍。六是开展一个“联”字。我们在队伍建设中为搞好自身建设，经常与车站派出所和涉路各单位、厂矿、学校以及“三废”收购站点取得联系，了解各方面情况，倾听各方面意见，使我们的队伍做到有的放矢。七是重视一个“防”字。联防工作重点是“防”字。我们主要是从防铁路安全事故，防个人安全，防季节性事故入手，经常深入基层，开展铁路护路宣传工作，以预防为主，确保铁路安全无事故。

为确保营建“平安黎城示范带”工作顺利开展，我们在去年开展“三项”活动的基础上，不断充实完善，开展了以“打击、整治、宣传”为主要内容的三项活动，使“平安黎城示范带”创建工作取得明显成效。

（一）打击整治力度大。在打击整治工作中全县各级党委、政府始终点保持“严打”高压态势，坚持“稳、准、狠”的打击原则，将经常性打击与集中打击有机结合起来，在全县相继开展了“一排、二打、三整治”和铁路治安百日集中“五查五整治”等专项打击整治行动，全县各级、各部门层层动员部署，结合实际层层制定方案，重点将、盗、抢、流动人口出租房屋，废品收购站点等重点部位进行重点打击，有效地打击了各类涉路违法犯罪，累计动用车辆20余辆次，出动人员100余人次，净化了铁路周边环境。

（二）宣传教育形式多样。在做好日常宣传教育工作的基础上，我们抓住了三月份、六月份宣传月的有利时机，采取各种形式加大了爱路护路的积极性，营造了良好的全社会广泛参与的氛围。首先是发动新闻媒体广泛开展宣传教育，充分利用报纸、电视台、农村的广播喇叭等开展了以“加强道口管理，营建平安黎城示范带”为主题，以《铁路法》、《铁路运输安全保护条例》等基本常识为主要内容的宣传活动。其次是多管齐下，开展宣传，各乡镇、各单位结合自身的实际开展形式多样的宣传活动。黎侯镇铁护办在日常宣传的基础上，组织成立了60岁以上爱路觉悟高的老党员、老干部义务宣传队，走街串巷上门入户开展义务宣传；西件乡根据本乡工业园区流动人口较多的特色，在各主要厂门口、道上设立护路警示牌；停河铺乡结合驻村指导员的驻村工作，村村进行了爱路护路宣传教育；东阳关利用本镇运输车辆多的特点，在车辆上张贴创建标牌，走到那里宣传到那里，在全县掀起了爱路护路的宣传热潮。4个乡镇和4个成员单位都层层签订了铁路护路联防工作目标责任书。

根据全市铁路护路联防工作会议精神，我们在年初开展了“一排、二打、三整治”的基础上，从4月1日到7月20日分三个阶段在全县铁路沿线集中开展了“五查五整治”活动，并结合我县实际情况认真组织实施了“双五工程”。从而进一步加强了工作力量，发挥了各方面优势，使“五查五整治”工作取得了明效果。

一是组织措施到位。今年我们早动手、早安排，对在全县铁路沿线开展百日集中“五查五整治”活动进行了动员部署，成立了由县委常委政法委书记申福枝为组长，公安、工商、教育、经贸、农机、铁路、城建、安监等机关部门参加的集中打击整治领导小组，组织了以公安派出所为主的整治队伍，制定了“五查五整治”活动实施方案，采取有效措施着力整治治安混乱区段，并要求各级护路办必须坚持24小时值班制，及时掌握信息，及时通报处理，并进一步加大巡防力度，密切关注重点区段，重点部位的治安状况，实行全天候不间断巡逻，确保“五查五整治”取得实效。

二是活动效果明显，活动开展以来，全县共排查废品收购站点8个，对全县刑释解教人员、五残人员、养车、养畜户以及所有铁路道口等进行了全部排查，共取缔违法收购站点2家，停业整顿1家，处理非法建筑一家，并对全县2处垃圾侵线问题进行了清运，并设立了明显禁止标志，确保了铁路安全畅通，有力地推动了平安黎城示范带的建设。

## **铁路月工作总结和下月计划 入职三个月月度工作总结篇五**

### **1、深入开展“三查”活动：**

按照段继续深入开展“三查”活动的文件要求，车间在9月x日和9月x日先后两次深入到现场，对设备进行检查，共查出问题24件，已利用整改阶段对存在的问题进行了认真的整改。9月x日，车间主任带领包机班组工长对南部线设备逐台进行了检查，重点是探头探照点的位置及头定标情况，对现场存在的探头保护门档板出现的裂纹及探头支架倒角裂纹，直接影响行车安全的隐患问题现场进行了解决。9月x日，车间又组织人员对林海8台设备进行了节前检查，发现林海维修人员在月检检修过程中有脱标现象，当即对检修人员进行了考核，并要求班组对车间发现的问题立即进行整改。

## 2、红外线加密工程及设备更型的前期准备工作。

9月x日至18日，车间组织人员对加密工程的探测站防雷地线进行了施工。局拨设备的室外分线箱到后，车间又将维修分成三组，按施工计划的要求，逐台安装室外分线箱和敷设1#磁钢电缆，在设备到之前，做好加密和更型前安装的一切准备工作。

## 3、迎接了局红外线动态检测车。

9月x日，车间迎接了局红外线动态检测车对南部线设备的检查验收，在车间的周密安排下，本次检查结果各项数据全部符合标准，朝阳村上下行探测站取得了各项指标全部优秀的好成绩，除大杨树上行左侧、红彦上行右侧的探头定标得到良以外，其它各项测试指标全部为优秀。检测车过后，包机班组迅速召开专题会议，分析探头定标存在问题的原因及下一步整改措施。通过分析，包机班组总结出了探头定标在各种天气情况下的探头曲线变化规律，经过一段时间的证明对现场定标有很大的帮助。

## 4、设备秋季整备准备工作。

9月份车间及时对各班组下达了设备秋季整备计划，确定了重点设备、重点部位、重点防范的办法，由中心班组按照各维修班组提报的秋整用料，已于9月x日前下发到各班组。

## 5、组织开展设备质量鉴定活动。

按照段的整体工作要求，结合开展的安全百日攻关活动，本月x日到19日，车间组织检查组人员对管内红外线及车号设备进行了全面检查，发现问题13件，突出问题是作业人员周、月检检修不到位，设备灰尘大，部分螺丝松动及对aei车号周检不认真等问题，已采取措施反馈相关班组进行认真整改。

## 6、加强职工“两纪”，搞好人身安全教育。

车间及时传达了段发“职工作业劳动纪律”的有关通报，使职工明确了思想认识，增强了遵章守纪的自觉性，在人身安全上，加强了作业的检查监控，人身安全制度落实较好。本月安全较为稳定。

占信息总件数的□b类3件，占信息总件数的□c类3件，占总件数。

### 1、安全信息反映的倾向性问题

(1)、安全管理方面，存在着现场作业时，工具、仪表乱扔乱放现象；职工作业未按规定着装；劳动安全工作日志填记不及时。

(2)、运用管理方面：主要是设备有灰尘，帐项填记不符现象仍然存在，主要原因是作业人员日常维护不到位、填记不认真所致。

2、设备质量倾向性问题：存在的主要问题是探测指标与实测不符，主要是维修人员对运用设备检修不到位，试不认真，突出是车号测试；由于新职人员素质低，周、月检标准低，造成设备检修质量不高。

### 3、车间存在的倾向性、关键性问题。

从本月考核的3件a类信息中，管理问题占2件，设备质量问题占1件，倾向性问题主要是管理问题，包机人员对设备包保不明确，车间卡控措施落实不到位，关键性问题是设备检修质量不高，表现在朝阳下行探测站左下探角度偏差7毫米。

### 4、对策措施。

(1)、加强职工安全第一思想教育，不断提高安全意识。

(2)、强化安全管理，严格落实各项制度及控制措施，加大现场监控力度及考核力度。

(3)、严格落实好各项作业标准，强化周、月检质量，开展好设备质量鉴定和设备质量攻关活动，不断提高设备质量。

(4)、加强人员技术培训，以“十个工作日”培训和“职工竞争上岗”考试为契机，加大职工技术培训力度，不断提高业务素质。

### 1、实施加塔间红外线设备加密工程。

在现有基础上，继续推进加密、更型工程的施工进度，完成最后阶段的设备安装、配线及调试工作，中心班组要积极备料，按照车间要求，组成两个设备安装攻关小组，由专人负责，对21台设备进行安装，包机组做好人员选派，加强业务学习，熟知设备安装方法、步骤，确保安装质量及人身安全。

### 2、加快对新职人员的培训工作。

车间本月从基础知识入手，重点强化现场实做和独立处理临时故障能力的学习培训，把学习培训同此次加密、更型设备安装结合起来，分期、分批组织新职人员到施工现场进行实地教学，提高职工对设备的安装配线技术。

### 3、加强红外线、车号设备的周月检，提高设备维护质量。

包机班组要认真落实好周月检标准，逐项检查维护，保证质量，工长要加强检查，及时发现纠正存在的问题，不能只重视红外线设备，轻视车号设备，对aei车号要重点监控，引起重视；中心班组积极检修故障模板，保证设备发生故障能及时提供备板、备件。

#### 4、加强人身安全教育，抓好施工作业安全。

十月份天气转冷，昼夜温差大，给现场施工作业带来一定难度，车间、班组要加强作业前的安全教育，搞好安全预想，抓好作业中的控制，认真落实好各项安全卡控措施，确保施工作业中的人身安全。