

# 最新法官述职述廉报告个人 法官述职报告 (精选8篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 医院医保工作总结及工作计划 医保工作总结篇一

(一) 认真学习，注重提高。

20xx年以来，我认真学习医疗保险各种政策法规和规章制度，不断加强医疗保险经办流程的学习，熟悉工作业务流程，努力增强自身业务能力。在工作之余，我还阅读大量有关医疗保险内容的报刊书籍，学习关于医疗保险业务的各种文件，认真做到向书本学习，向领导学习，向同事学习。我深知如不虚心学习，积极求教，实践经验的缺乏必将成为制约个人能力发展的瓶颈，我觉得，局里的每位同事都是我的老师，他们中有业务骨干、有技术尖兵、有文字高手。正是不断地虚心向他们学习求教把书本经验转化为实践经验，我自身的素质和能力才得以不断提高，工作才能胜任。

对外界做到坦荡处事、自重自爱，努力做到对上不轻漫，对外不卑不亢，注意用自己的一言一行维护领导的威信，维护整个机关的形象。

(三) 转变作风，摆正位置。

我始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则；始终把增强服务意识作为一切工作的基础；始终把思想作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实上，脚踏实地埋头苦干。

审核股工作最大的规律就是“无规律”，“不由自主”。因此，我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐、得与失、个人利益与集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，做到领导批评不言悔、取得成绩不骄傲，努力保证了审核工作的高效运转。在工作中，我始终坚持勤奋、务实、高效的工作作风，认真做好工作。服从领导安排，不计得失、不挑轻重。自工作以来，没有耽误过任何领导交办的任何事情。在生活中，坚持正直、谦虚、朴实的生活作风，摆正自己的位置，尊重领导，团结同志，平等相处，以诚待人，不趋炎附势，也不欺上压下，正确维系好与领导、同事相处的尺与度，大事讲原则，小事讲风格，自觉抵制腐朽思想的侵蚀。

20xx年，在领导和同志们的关心支持下，我取得的一点成绩与医保工作的实际需要相比，与领导的要求相比，都还存在着一定的差距。如工作经验不够丰富，畏手畏脚，不够洒脱自在；组织协调能力和社交工作能力需要进一步提高；工作中有时出现求快；有些工作思想上存在应付现象；学习掌握新政策、新规定还不够，对新形势下的工作需求还有差距；学习上不够高标准、严要求等。

(一)继续严格遵守各项医保政策和审核股工作职责，严守机关秘密，服从单位安排，脚踏实地完成各项任务。

(二)进一步加强理论文化知识和专业技术知识的学习，同时加强政策调研，不断提高理论水平和办事的能力。

(三)更要树立起良好的自身形象，在工作中成为同事的榜样，在感情上成为同事信任伙伴。

(四)工作中要学会开动脑筋，主动思考，充分发挥领导的参谋作用，积极为领导出谋划策，探索工作的方法和思路。

(五)积极与领导进行交流，出现工作上和思想上的问题及时汇报，也希望领导能够及时对我工作的不足进行批评指正，

使我的工作能够更加完善。总之□20xx年以来，通过努力学习和不断摸索，收获很大，我坚信工作只要尽心努力去做，就一定能够做好。我决心在今后的工作中要多提高自己的素质与休养，多学习为人处世的哲学，不断超越现在的自己，争取更大的进步！

思想上，我坚持把加强学习作为提高自身素质的关键措施。积极参加政治学习，关心国家大事，认真学习“三个代表”重要思想，自觉遵守各项法律法规及各项规章制度。在加强理论学习的同时，重点加强了工作业务知识和法律法规的学习，为做好本职工作打下了坚实的基础。

工作上，认真履行岗位职责，严格要求自己，始终把工作的重点放在严谨、细致、扎实、求实、苦干上，较好地完成了各项工作任务。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作；坚持做到为参保患者提供优质服务，维护参保人员的切身利益。为营造全社会关注医保、参加医保的良好氛围，在领导的带领下，我们利用“五一”前夕的劳动保障政策宣传日、十月份的劳动保障宣传周，走上街头！采取咨询、宣传单、等多种形式，就医疗保险的参保对象、缴费办法、医疗待遇、困难群体参保的优惠政策等进行了大力宣传，取得了较好的效果。

在今后的'工作中，我将发扬成绩，克服不足，进一步强化学习意识，强化职责意识，强化服务意识，以对工作高度负责的精神，脚踏实地，尽职尽责地做好各项工作，为树立医保机构的新形象努力工作。

## 医院医保工作总结及工作计划 医保工作总结篇二

### 一、稳步提高护理人员的业务水平

1、强化培训。以护理部的院内业务学习为导向，以理论学习

为主线，以提高实际水平为目标，以督查考核为抓手，进一步夯实临床护理水平；自4.13日分科以来，针对院里的各项护理工作制度/流程、法律法规、专业理论知识等进行培训，培训后定期进行考核，以促进更好的落实到护理工作中；购买工具书一套，让大家遇到问题有据可依，有章可循；按照护理部要求，科室建立了护士规范化培训制度。每周组织理论知识、操作学习一次，每月进行护理查房，每季度组织一次医护病历讨论；选择理论基础知识和临床实践技能显著的护士来担任带教老师，对所有的新进入科室的护理人员特指定老护士一对一传帮带，均能尽快的适应自己的工作。三是抓好进修深造、学习兄弟科室优良管理文化。支持和鼓励护士的继续学习，科室根据情况定期按计划申请外出学习，科室成立以来，针对仓库的管理和分类整理，派我科两名仓库管理员分别到大手术室和门诊手术室向顾护士长和王护士长讨教经验，在两位护士长的指导下，规范整理了综合病房和血透室的仓库。

2、强化服务。进一步提升优质护理服务品质，全面履行护士职责，加强护理专业内涵建设。全面实施责任制整体护理，”以病人为中心”，以人为对象的整体护理观念，由责任护士对患者的身心健康实施有计划、有目的整体护理的护理模式。“实行责任包干，每名责任护士最多护理10个轻症患者，按资历和能力分配相应的轻、重患者，比如年资高能力强的责任护士，选危重及病情复杂病人来护理，护理人次相对较少。责任护士针对心理护理、基础护理、病情观察、治疗、沟通和健康指导等护理工作，为患者提供全面、全程、连续的护理服务。这种工作模式对患者而言，在住院期间有1名责任护士负责，需帮助时，患者及家属能够有明确的选择；对护士而言，所负责患者的病情能够连续关注，能更好的护理病人，同时也利于护士的成长。

病区内设立便民服务箱，箱内存放吹风机、针线、纽扣、蚊香、纸笔

等物品，以方便患者在外不时之需。

二、强化护理质量和护理安全管理。护理质量是每个护理人员永恒的话题，也是重中之重。护理安全更是每个护理人员头上的一把利剑。建科以来，为了提高护理质量，成立了科室质控小组和护理质控小组。科室在基础管理、质量管理中充分发挥质控领导小组成员的作用。科室主任和护士长组成科室质控组织，每季度针对不同情况全面督导科室工作。护理质控小组，结合科室实际，做到月月有计划，周周有安排，日日有重点。由护士长和护理骨干组成，每周针对不同的护理检查标准进行检查督导，对存在的问题，上报护理部，并反馈到个人，科会通报，简报汇总。每月对护理质量检查情况进行问题汇总，并作出分值评价，按评价指标做出相应指导，本月存在重点问题，做为下月质控重点。

以促进护理质量持续改进。护士长每周2次查看病区内基础护理和常规护理工作的落实情况，便于发现问题，促进医护患和谐。

### 三、满意度调查

为了能更好的服务于患者，每月召开患者家属座谈会并进行满意度调查，发放调查表人手1份。座谈会主要内容围绕，对医院及科室的宣传、科室布局及生活区域的详细宣教、征求患者家属意见及建议，以便于我们找出不足，改善我们的服务。加强了护患沟通和健康宣教，强化护士的责任意识和服务意识，变被动服务为主动服务，改善护患关系。5月份发放病人满意调查表6份，其中患者评价项目总计占60项；一项基本满意扣除0.5分，最后满意率为99.07%；征求意见：1、您希望学习哪些方面健康宣教知识？大家对心理、营养和中医保健知识有需求；2、您希望我们科室以哪种形式来宣教呢？大家对健康处方和医护沟通宣教指导及网络有需求；3、口头建议：中午或下午值班护士太少、卫生间无开水、病房内无隔帘、东区无餐厅、没有无线网等。针对部分问题已经上报、沟通，

部分已解决。

## 医院医保工作总结及工作计划 医保工作总结篇三

### （一）门诊：

在职参保人员

- 1、首先在个人当年账户中支付；
- 2、个人当年账户资金不足支付部分，全额由个人现金支付，其中有历年账户支付，先从历年帐户开支。
- 4、当在起付线以上再自负500元时，以上部分回单位报销90%。

退休（退職）参保人员

- 1、首先在个人当年账户中支付；
- 2、个人当年账户资金不足支付部分，全额由个人现金支付，其中有历年账户支付，先从历年帐户开支。
- 3、当现金支付（包括历年账户）累计支付达到700元的门诊起付线时，由公务员医疗补助经费和公务员个人按比例分担，公务员医疗补助经费支付85%，个人负担15%，建国前参加革命工作的老工人，由公务员医疗补助经费支付95%，个人负担5%。
- 4、当在起付线以上再自负500元时，以上部分回单位报销95%。

### （二）住院和规定病种门诊：

- 1、起付标准以下的医疗费用，首先在个人历年帐户中支付，个人历年帐户资金不足支付部分，由公务员医疗补助经费和

公务员个人按比例分担，在职人员由公务员医疗补助经费支付80%，个人负担20%；退休（退职）人员由公务员医疗补助经费支付85%，个人负担15%；建国前参加革命工作的老工人，由公务员医疗补助经费支付95%，个人负担5%。

2、一个年度内，个人负担部分之和（包括住院起付标准），在职人员最高为1000元，退休（退职）人员最高为800元，超过部分由用人单位给予补助（全额）。

离休干部不存在自负部分，也就是说自理和自费。自理原来是自己垫付回单位报销，目前的操作是医院直接挂帐，由医院向医保中心结算；自费部分仍然由自己承担。

1、医院选择：原先选定是一年更换，目前操作都可以的。

2、门诊：根据医院等级，不设起付线。

3、住院：根据医院等级，不设起付标准。

## 医院医保工作总结及工作计划 医保工作总结篇四

不要轻视自己的工作，要坚信护士是有价值的。今天本站小编给大家为您整理了内科病房护理工作总结，希望对大家有所帮助。

一、全年护理工作量：血液透析 例，血液灌流 例，血液滤过 例，其中成功抢救药物中毒患者 例，挽救了她们年轻的生命。

二、护理人员在政治上认真学习邓小平理论和“三个代表”精神，牢固树立“一切为患者服务”的理念，加强医患沟通，用“八荣八耻”的标准规范自己的言行，不断提高思想道德修养，认真开展自我批评。

三、全科护理人员认真落实各项规章制度，核心制度，全科护理人员能够自觉遵守院内各项规章制度和劳动纪律，护理人员分工明确。

#### 四、 注重提高护理人员业务素质

科内购买了血液透析专业护理书，组织业务学习，组织护理人员进行讨论，不仅提高了她们的业务技术水平，也增强了护士对自身、对科室发展的信心。积极组织护理人员参加医院的业务学习，不断提高护士的业务水平！

#### 五、加强了院内感染管理

注重服务细节，提高病人满意度 坚持了以病人为中心，以质量为核心，为病人提供优质服务的宗旨，加强护理人员医德医风建设，落实护理人员行为规范，在日常工作中要求护理人员微笑服务，文明用语。每月对住院病人发放满意度调查表，满意度调查结果均在97%以上，也多次获得患者的表扬信，锦旗。并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施。 每月科室定期召开工休座谈会一次，征求病人及家属意见，对病人及家属提出的要求给予最大程度的满足。深入开展了以病人为中心的健康教育，通过制定并发放健康教育手册，以及通过护士的言传身教，黑板报宣传，让病人熟悉掌握疾病预防，康复及相关的医疗，护理及自我保健常识等知识。提前每日输液治疗的时间，合理安排治疗，护理。陪同护送患者拍片，做b超、心电图、ct、核磁等检查，帮助病人办出入院手续，提供一次性纸杯，帮助无家属或年老的患者打开水。定期的电话回访。以细小优质的服务得到了病人及家属的一致好评。

光阴似箭，从4月份上任护士长近一年的时间已经过去，回望过去，由一名普通护士到神经内科护士长的转型中，从各方面严格要求自己，在科室工作尤其是护理工作中身先士卒，大胆管理，推陈出新，积极配合科主任做好医护协调工作，



引导大家做好医护沟通，增强科室凝聚力!充分调动护理人员的工作积极性，让医生护士在身心愉悦的状态下工作，也为病人营造了温馨、和谐的病区住院环境。

## 一. 带教情况

加强生活安全和工作安全管理，进行理论基础知识学习、临床实践总结，基本技能实际操作。把实习生当自己的孩子，由有经验的护士带教。带教中精心、细心，做到放手不放眼。使实习同学对我科常见病、多发病如：脑出血、脑梗塞、蛛网膜下腔出血、面瘫、冠心病、糖尿病等疾病能熟练诊断及治疗。

## 二. 增进医、护患联系，建立随访制度

坚持了以病人为中心，以质量为核心，为病人提供优质服务的宗旨，深入开展了以病人为中心的健康教育，积极开展延伸服务，将常规随访、专科随访和专病随访相结合，提高了病人满意度。目前我科对出院患者进行定期电话随访，现状追踪，随访家属需求，患者对科室服务的满意度就是衡量我们工作成效的标准。

## 三. 学科建设

我科已选派1名优秀护理人员到重庆医科大学附二院进修神经内科专科护理。申报了1项新技术和新项目，并规范了相关的管理制度和流程。

## 四. 院内感染

按照《重庆市院内感染评价指南》，强化了院内感染工作的重要性，学习了医疗废物分类及处置的各项标准，严格无菌技术操作原则，坚持对治疗室、理疗室等每日用多功能消毒机照射，严格对出院及死亡病人的终末消毒处理，定期对消

毒液进行监测，并对医疗废物的处理进行了严格的区分和统一处置，严防交叉感染。

## 五. 存在的问题及今后的工作打算

总结成绩，也发现不足，比如，细节管理还不够；护理科研项目至今还是空白等。在今后的工作中，我们将切实结合医院发展的相关政策，紧跟医院前进的步伐，不断学习护理新技术，不断探索，运用五常法□pdca□品管圈等手法进一步加强管理，为医院的等级评审和服务水平登上新台阶而不懈努力。

### 一、护理人员在政治上认真学习邓小平理论和“三个代表”精神

树立正确的世界观、人生观、价值观，发扬党的优良传统，牢固树立“一切为患者服务”的理念，加强医患沟通，用“八荣八耻”的标准规范自己的言行，不断提高思想道德修养，认真开展自我批评。

### 二、全科护理人员认真落实各项规章制度

### 三、注重提高护理人员业务素质

对护理人员进行三基培训，购买神经内科专业护理书，及时组织学习并随机考试。每月定期召开科会，组织业务学习，坚持护理业务查房，组织护理人员进行讨论，不仅提高了她们的业务技术水平，也增强了护士对自身、对科室发展的信心。积极组织护理人员参加医院的业务学习，不断提高护士的业务水平！

### 四、注重服务细节，提高病人满意度

坚持了以病人为中心，以质量为核心，为病人提供优质服务的宗旨，加强护理人员医德医风建设，落实护理人员行为规

范，在日常工作中要求护理人员微笑服务，文明用语。每月对住院病人发放满意度调查表，满意度调查结果均在97%以上，也多次获得患者的表扬信，锦旗。并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施。每月科室定期召开工休座谈会一次，征求病人及家属意见，对病人及家属提出的要求给予最大程度的满足。深入开展了以病人为中心的健康教育，通过制定并发放健康教育手册，以及通过护士的言传身教，黑板报宣传，让病人熟悉掌握疾病预防，康复及相关的医疗，护理及自我保健常识等知识。提前每日输液治疗的时间，合理安排治疗，护理。陪同护送患者拍片，做b超、心电图、ct、核磁等检查，帮助病人办出入院手续，提供一次性纸杯，帮助无家属或年老的患者打开水。定期的电话回访。以细小优质的服务得到了病人及家属的称赞。

## 五、加强了院内感染管理

严格执行了院内管理领导小组制定的消毒隔离制度。科室坚持了每月定期对病区治疗室的空气培养。也坚持每日对治疗室、病区病房进行紫外线消毒，并做好记录。一次性用品使用后能及时毁形，集中处理，并定期检查督促。医学全在线，搜集整，理病区治疗室均能坚持84消毒液拖地每日二次，病房内定期用84消毒液拖地，出院病人床单元进行终末消毒。

## 医院医保工作总结及工作计划 医保工作总结篇五

截至20\_\_年12月26日，我区城镇居民基本医疗保险参保人数为119080人，完成了市政府下达我区全年任务的100%;已缴费人数达到61696人，名列全市十个县、市、区的第一，居民医保工作总结。

### 二、我区在狠抓“城居保”工作落实中采取的措施

为了确保完成市下达我区的参保任务，我区采取了多种有力

措施，推进“城居保”工作。

(一)加强组织领导。区政府成立了以区长张德清为组长，副区长黄德乔、梁敏为副组长，劳动保障、教育、财政、公安、民政、卫生、残联等相关部门主要领导为成员的城镇居民基本医疗保险工作领导小组，负责领导全区“城居保”的扩面工作。

(二)实行区四套班子挂点扩面制度，推进“城居保”工作。今年10月，为了使我区“城居保”工作上新的台阶，区委、区政府实行了四套班子领导挂点学校，发动技校、中职学校、中小学生参保。副区长梁敏挂点区属中小学，区教育局为责任单位；区长张德清挂点省、市属技校，区劳动保障局为责任单位；区人大副主任陈植流挂点市属在我区的中小学、中职学校，区公安局为责任单位；区政协主席余石怡挂点民营技校、职校，区劳动保障局为责任单位。区四套班子领导都深入到各学校进行“城居保”扩面，收到了较好的效果，使我区辖区在校学生参保人数增加了17000人。

(三)采取奖励激励机制，推进“城居保”工作。区政府在财政十分困难的情况下，拿出5万元，对完成“城居保”参保缴费的，按每参保缴费1人奖励0.5元的办法实行奖励，从而调动了各镇办、劳动保障事务所的积极性。

(四)层层下达分解任务，并与绩效挂勾。对没有完成“城居保”任务的镇办、区直单位、劳动保障事务所年终一律不能评先评优；对工作落后的单位，区政府进行通报批评。

### 三、“城居保”工作中存在的问题和建议

(一)“城居保”工作虽然是政府为了解决城镇居民医疗保障的惠民工程，但还有很大部分居民没有理解或了解这一惠民政策，这主要是宣传工作还做得不够，在20\_\_年度建议市政府多利用电视、报纸、电台进行宣传，让“城居保”政策家

喻户晓。

(二)市下达我区的目标任务基数过大，建议20\_\_年市政府下达参保任务时考虑驻我辖区中省企业又不在我区参保人数和户口在我辖区又不在参保范围的服刑人员人数等因素，核减我区的目标任务数，尽量做到实事求是地下达任务指标。

(三)“城居保”工作量大、面广，造成各镇办劳动保障事务所工作量增大，人手缺乏。建议市政府适当增加基层工作平台人员编制和工作经费，以确保“城居保”工作不受以上因素影响。

#### 四、20\_\_年的工作规划

20\_\_年，我区将从以下几方面认真抓好“城居保”工作：

(一)加大宣传力度，深入宣传“城居保”的新政策，增加城镇居民对“城居保”这项惠民工程的知晓率。我区将通过印发宣传资料，开展“城居保”宣传日等多种形式进行深入宣传，努力增加我区城镇居民对“城居保”政策的知晓率。尽量让居民了解城镇居民基本医疗保险的好处，使全区居民参保意识逐步提高，由不自觉参保转变为自觉参保。

(二)落实“城居保”工作责任制。市下达我区“城居保”参保任务后，我区将把目标任务层层分解到各镇、办、区直单位和各镇办劳动保障事务所、强化“城居保”工作与绩效挂钩，年底没有完成任务的单位和责任人一律不能评先评优，对完成任务差的单位和主要负责人实行通报批评。

(三)加强组织领导，充分发挥联席会议协调作用，各部门协调推进，做好“城居保”这项惠民工作。