

春节前安全防范工作总结(模板5篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

春节前安全防范工作总结篇一

在总公司的集中领导下，此次对、分公司安全检查的出差一行中，首先，我在总部工程部zyw总工率队的a小组的带领下，在分公司督察部领导的陪同下，代表我公司与分公司就安全检查工作进行了详细的交谈和协作，并对分公司负责的南岸体育馆□dzhlw一期、二期□“dzhlw·kxc”□“山水庭园”□“ygkj”等项目进行了安全检查。检查中，分公司督察部强调在节假日期间，务必做好陌生人员登记、做好防火防盗预案、保持着装礼仪规范。同时就项目安全规范检查中发现的问题进行了连夜的清单制作，并就存在的安全隐患于春节之前限期整改。到达分公司之时，就分公司的项目检查做法进行了交流，紧接着，在项目经理和其他工作人员的配合下，分公司人员对分公司“国美”□“kjaqh”□“kxc”三个项目进行了安全检查，并就“kxc”项目存在的两起安全隐患真实案例进行了警示教育，分公司连夜由小组队长zyw总工主持召开会议，对三个项目中检查发现的问题进行了汇总，确保安全问题不遗漏。过后，1月13日，分公司l总及项目负责人、相关工作人员在召开了总结会议，积极肯定了分公司此次节前安全检查中团队协作、开源节流、争创营收方面的成效，并就存在的安全隐患作了整改建议与安排。会后，分公司在安全隐患整改上，分公司l总将增改措施的落实与考核机制挂钩，制定了硬性的安全考核目标。在考核目标的指引下，分公司项目主管与项目负责人纷纷就检查出的不足之处进行了安全承诺、配合下发的整改通知书落实方案的执行。1月13日下午，由总公司工程

部zyw总工程师率队对xfjy住宅小区项目进行了安全检查，目前检查工作仍在继续。当日晚间，总公司工程部与重庆分公司就办公流程和人事档案工作进行了会议交流，就其中存在的问题进行了汇总，要求分公司人员签字落实整改。

（一）安全生产防范

本次节前安全检查工作中，我在分公司的节前检查安排通知号召下，周密计划，积极组成了安全检查a组，重点对xfjy项目中涉及的安全应急措施到位情况、楼道设施设备运行安全、防火防盗安全预防管理措施、供配电运行、二次供水系统、园区排污泵、园区防攀爬措施、周界红外等安全运行情况进行了全面摸底检查。经检查发现了消防监控室电气线路未整理，挡鼠板没有及时固定，室内灭火器没有做月度检查；商业楼楼道三层地面有一个孔洞没有做封堵处理；配电房杂物没有及时清理，热气溶胶没有连接电源线；发电机房热气溶胶没有连接电源线，缺少可使用的消防灭火器，机房杂物没有清理；消防泵房内杂物没有及时整理，门口没有加装挡鼠板；10栋楼顶安全通道被业主私自加装房门；项目电梯普遍存在运行时晃动、异响、不平层现象；电梯机房内线路裸露在外，没有及时处理，五方通话线路没有放置在线槽内；观光电梯因钢丝绳磨损严重存在安全隐患，现暂停使用等安全防范问题。针对问题，我与检查小组人员一道，制作了以下整改方案：一是建议项目及时整改电气线路，做好月度消防器材检查；二是建议项目及时封堵商业楼道三层地面的孔洞；三是及时清理配电房内的杂物堆放，将热气溶胶与电源线连接；四是加强机房的灭鼠措施，及时巡查消防器材，清洁工具统一位置存放；五是要求项目尽快通知业主整改并上报有关部门，保存相关记录规避责任；六是建议项目及时整改物业服务中心员工处厨房的插座位置，消除安全隐患；七是对消防泵房的管网系统问题进行排查处理，确保管网系统处于正常水压状态；八是及时处理电梯机房裸露在外的线路，确保五方通话线路放置于线槽内；九是督促项目与业委会及时沟通，动用大修资金进行维修处理。

此次对、分公司安全检查一行，一个典型的项目安全隐患事例是关于园区业主家宠物引发火灾的事故，分公司检查中一位项目负责人介绍此次事故中，长毛狗急乱窜引燃一业主家两间屋子财物，造成不可挽回的财产损失。这都给我们物业管理敲响了一个警钟，那就是无时不刻要关注园区各隐患点的安全工作，即使是一些皮毛小点，因为排查不彻底、安全意识不强，都会引发较大的安全事故，造成不必要的人身及财产损失。

（二）人事管理

在分公司人事管理方面，此次安全检查中发现以下问题，并给出了整改建议：重庆分部分老管理人员未按规定签订保密协议，仅对新入职人员签订了保密协议，建议尽快按照公司制度要求补签保密协议；劳动合同签订中存在的经办人未签字、退休与合同期满人员误签、工作地点与工时制度签订错误、无固定期限劳动合同签订、新项目大融城项目人事档案中经办人无任何签字盖章痕迹、加班申请未按制度审批、员工考勤和薪资未复查、星光68项目宿舍长每月津贴管理问题。提出以下整改建议：一是要求分公司尽快实施补签保密协议；二是针对劳动合同签订问题：（1）建议经办人员必及时签字，节前整改退休人员合同误签问题；（2）按照劳动法规定，整改劳动合同变更协议，分公司综合部再次梳理劳动合同签订情况□20xx年2月底前补充完整放弃无固定期限劳动合同声明签订。（3）一周内完成人事专员劳动合同的签订，晋级记录统一使用公司模板。（4）公司综合部相关负责人完善人事管理制度并形成培训记录节前上报至总公司人事部，并于后期逐步规范人事档案管理的人事晋级等档案记录；（5）按制度审批加班申请；（6）未按晋级制度规定的流程，从20xx年起，晋级重新按制度签批。（7）建议分公司梳理项目员工管理细则，明确奖惩标准，对员工进行培训并形成培训记录；项目管理人员再根据制度对员工进行奖惩，且奖励需上报至分公司负责人审批，处罚员工需签字确认，降低人力成本和劳资风险；（8）建议自20xx年1月起考勤统计时，必须后附

项目及办公区指纹打卡记录，再进行统计，综合部要严肃考勤制度，不定期到项目核查考勤情况；（9）分公司要明确宿舍管理制度，宿舍长权利责，以严格把控宿舍日常管理及安全管理；且需明确宿舍长津贴标准，分公司负责人审批。

此次出差一行中，分公司对“kxc”项目安全检查中总结的真实安全隐患事例，给予我人事管理方面许多有益启示。“kxc”的后门岗一位秩序维护员在门岗外执勤时间，对门卫室办公桌下违规使用状态的电暖器置之不理，存在较大安全隐患。这集中反映了物业公司值班人员安全意识的淡薄，对安全隐患的不警惕。

（三）合同管理

合同管理安全检查中，我发现部分合同条款存在空白条款未填写，导致合同存在一定的风险；部分过期的合同未清理；部分合同未签署名字和日期；合同内容出现涂改下现象。对此提出以下整改办法：（1）建议合同中空格不需要填写的地方用“/”填充；（2）建立合同电子管理台账，定期检查是否存在过期的合同，及时将过期合同进行清理。（3）建议合同内容原则上不允许涂改，若有涂改则须加盖印章。（4）合同归档方面，建议建立电子档案和纸质档案，对于电子合同档案，需要同时备份合同会签单扫描件和盖章生效的合同扫描件，必要时需备份合同电子文档；对于纸质合同档案，需备份合同会签单和合同原件（或复印件）。

（四）印章管理

印章管理的安全检查中，我发现个别合同盖章盖章不顾规范，未盖在落款处；个别合同无骑缝章。对此，提出以下建议：

（1）盖章要盖章单位名称和日期的正中央，要封年盖月。不要盖在空白处；（2）建议凡是2页以上的合同和协议，均需要盖骑缝章。

（五）团队管理

团队管理是做好安全检查工作的基础与关键所在。近年来，物业工作人员围绕年度安全工作任务，齐心协力，不断攻坚克难，全面完成了分公司各项目园区的安全工作。安全检查中，我在分公司的带领下，与物业项目负责热、园区保安及其他工作人员密切配合，劲往一处使，力往一处用，全面摸清安全隐患，践行岗位职责，认真听取会安全会议精神。

此次分公司安全检查跟踪一行中，检查工作组在一天的检查工作结束后，小组团队连夜召开了zyw总工主持的会议，对发现的安全问题进行了总结，并制作三个项目的问题汇总资料，以确保发现的问题不遗漏，为项目长期安全努力不放松。他们的优秀做法值得我公司借鉴，他们全力配合整改目标的这种精神值得大家共同交流与学习。

安全工作常抓不懈□20xx年已经过去，安全工作取得的成绩属于过去□20xx年春节前的安全检查工作也将告一段落，我在本次出差一行中，就和分公司在安全项目检查中的积极做法和问题进行了总结，并与自身项目规范、人事管理、合同及印章管理、团队合作方面的安全检查工作进行了对比反思，他们在人事管理、安全防范等诸多方面的有效做法值得我借鉴与学习。在新的一年里，我将要始终绷紧安全这根弦，不能疏忽大意，把好新年安全工作第一关，为物业管理各项工作步入正常轨道提供保障。

春节前安全防范工作总结篇二

一是进一步提高认识，充分认识监管工作的重要意义。

二是进一步注重实效，从实际出发细化监管工作内容、要求和责任。

三是进一步突出重点，重点监管重点矿区和重大危险源。

四是进一步加强宣传，采取多种形式，加大对安全生产监管工作的宣传力度，营造重视安全生产的氛围，培养广大从业人员“重安全、行安全”的意识。

为提高这次春节期间非煤矿山安全生产监管工作的工作针对性和实效性，我局与县纪检、公安、安监、工商、环保、水务等相关部门组成2个国土资源联合执法检查工作组，抽调一批政治素质高、业务能力强的精干力量，负责全年非煤矿山现场安全生产监管工作检查指导。通过听取汇报，查阅资料、深入现场，查看实情、座谈交流，商讨对策、总结经验，积极推广等措施，把安全生产监管工作落到实处。检查指导工作注重完善安全生产长效机制，重点检查三个方面的落实。

一是查各矿山生产企业安全生产工作组织领导的落实；

二是查各相关单位在春节期间安全生产监管责任的落实；

三是查各矿山企业安全生产主体责任的落实。

在检查方式上注重三个结合：

一是企业自查和上级抽查相结合；

二是矿山企业和行业管理部门检查相结合；

三是综合检查和专业检查相结合。

各检查指导工作组根据辖区的实际，确定监管工作的重点部位、重点内容，对矿山企业贯彻落实安全生产的方针政策、法律法规情况，建立和落实安全生产主体责任制情况，健全安全管理和监督体制机制情况，应急救援体系建设情况，建立健全安全培训教育考核制度情况，企业管理人员和特种作业人员安全培训情况，非煤矿山安全生产隐患排查治理方案的制定情况，开展隐患排查、建立隐患台帐及对查出的安全

隐患整改情况，企业安全生产章程、规程、制度、标准等制订和贯彻落实情况等内容进行了全面检查。

非煤矿山属于安全生产的高危行业，通过春节前对非煤矿山的专项检查，加强了对我县非煤矿山的安全监管，及时排查出事故隐患，杜绝发生非煤矿山安全生产事故。

春节前安全防范工作总结篇三

认真贯彻党的^v^和中央经济工作会议精神，深入贯彻落实省政府和国家旅游局关于加强安全工作的指示，以学习宣传、贯彻实施《四川省生产经营单位安全生产责任规定》为契机，结合开展“百日安全生产活动”，强化旅游企业涉旅安全责任，树立“没有安全就没有旅游，安全是旅游的生命线”的意识，确保广大游客的生命财产安全。

（二）冬季旅游道路交通及水上交通安全，“救生衣行动”落实情况；

（三）涉旅企事业单位消防、食品卫生、特种设备安全；

（四）开展“百日安全生产活动”情况；

（五）春节黄金周安全工作部署、检查、总结情况。

市、州旅游市场综合治理办公室应加大对旅游市场监管力度，组织相关部门，以暗访为主，结合明查，对本地区涉旅企事业单位进行全面安全大检查；省旅游市场综合治理办公室将对部分地区的贯彻落实情况进行抽查。

春节前安全防范工作总结篇四

供水安全工作关系到广大人民群众的根本利益，关系到发展和稳定的大局。我司围绕上级会议精神和有关文件，就安全

生产工作召开了专题会议，认真传达了省、市、县领导讲话精神和有关文件，并针对我司供水安全生产情况、特点进行了深刻分析，对春节前及春节期间开展安全生产工作做了的部署并提出了要求，明确了供水工作的重点及目标，居安思危，思想统一。

坚持“安全第一，预防为主、综合治理”方针，我司制订了关于认真做好春节期间供水安全工作的方案，成立以吴香铭经理为组长的安全生产检查领导小组，实行安全生产责任追究制，严格按照“谁主管谁负责”的原则，分工详实、层层把关、责任到人，确保排查隐患不留死角，做到全面及时整改。

按照安全生产工作方案，落实了主管领导和具体工作人员，做到了统一指挥，分级管理，层层负责。重点对水厂、泵站、可门引水工程管道等环节、部位进行了重点抽查。

- 1、下大力气查处供水以及泵站设备缺陷和安全隐患问题，加强与供电部门的联系，确保生产能源供给正常。
- 2、加大水质监测分析频率和严格执行水质三级检测制度，确保供水水质符合要求。
- 3、强化管网的安全运行。加强检漏巡查力量，做好消防栓、阀门的治理，并做好报漏登录情况的登记，及时应对抢修。
- 4、加强假日期间塘坂引水管道的巡逻以及护坡工作。

节日期间，我司严格节日值班制度，认真执行领导带班制度，“110”便民服务热线24小时保持畅通，及时为用水户解决用水问题。进一步加强安全法律法规学习，落实安全生产各项制度，确保信息畅通，节日期间无重大安全事故发生。

春节前安全防范工作总结篇五

春节之前，我校把走访慰问离退休教师工作列入议事日程，学校自接到县教育工会《关于春节期间开展慰问特困教职工及退休教师活动得通知》文件后，学校主要领导和相关人员认真学习此文件内容，通过学习，使我们充分认识到在春节期间走访慰问离退休教师，对于发扬我党关心爱护老同志得光荣传统，弘扬中华民族尊老敬老得传统美德，构建社会主义和谐社会有着十分重要得意义。学校主要领导指示工会排出离退休教师名单，同时将特困教职工名单一并上报到校委会，校委会研究决定对离退休教师走访慰问得同时对在职特困教师进行慰问，学校主要领导亲自组织参加走访慰问工作，成立走访慰问领导小组，分管领导做好组织慰问得具体工作。因我校离退休教师较多，学校根据情况分成三个阶段进行慰问。把领导得温暖关怀送到每个困难教职工和离退休教师家中。

我校离退休教师较多，且居住分散，有少部分人年龄较大不能行走，针对以上情况，校领导对慰问小组明确分工，利用春节前一段时间对离退休教师进行慰问。

第一阶段到对居住在县城得离退休教师进行慰问，向他们传递了上级领导和校领导得温暖关怀，组织对他们以前所作得贡献是肯定得，对他们得付出表示真诚得谢意，同时简单得向他们介绍了我校发展得现状和未来得发展规划，真诚得希望他们对我校得发展提出宝贵得意见。

第二阶段对居住在县城年龄较大不能行走得离退休教师到家中进行慰问，送上微薄得慰问金和温暖得关怀，了解每位老龄离退休教师得实际困难，能当时给予解决得当场解决，当场不能解决得带回经校委会讨论寻求方法解决，确实不能解决得要给予情况说明，切实把党和政府得温暖送到离退休教师得心坎里。并对生活困难得教职工进行慰问，发放了节日慰问金。

第三阶段由我校党支部书记、校长亲自在家组织本县行走方便得离退休教师座谈会，把能行走得离退休教师请到学校来，首先带领大家参观我校得校容校貌，介绍了我校得布局 and 面临得校园北扩和食堂扩建工程，他们对我校得布局赞不绝口，对校园北扩和食堂扩建工程表示大力得支持。接着带领他们走进我校得汇报室，观看了学校得展牌和各种奖杯，介绍了我校近期在教育教学中所取得得成绩，通报了我校20xx年工作开展情况和20xx年得工作计划。恳请离退休教师对我校得发展献计献策，为我县得“十二五”规划得宏伟目标献计献策，为维护和促进我县教育发展稳定得大局做出贡献，最后在学校食堂共进午餐。

我校慰问组通过走访慰问、召开座谈会等形式，对离退休教师进行春节慰问。在走访慰问中，我校领导向各位离退休教师通报了我校20xx年工作开展情况和20xx年工作计划，重点介绍我校过去得教育教学发展情况和未来得发展规划，宣传介绍我县经济建设和各项事业取得得成绩，倾听了离退休教师得意见和建议。以走访慰问为契机，加强与离退休教师得思想沟通，准确掌握离退休教师得思想动态，对离退休教师提出得意见和建议，慰问组都认真听取，对离退休教师提出得困难能当时解决得全部当场解决，当场不能解决得提交校委会研究后都及时给予解释说明，鼓励离退休教师发挥自优势，以实际行动在构建和谐社会，实现跨越发展，建设天下凤凰中发挥积极作用。同时勉励离退休教师积极养老，科学养老，鼓励家庭子女尽心尽孝，使离退休教师健康长寿，欢度晚年。通过慰问交谈，离退休教师对我校得发展和建设天下凤凰充满了信心。通过慰问交谈，组织和离退休教师之间有了进一步得了解，相互之间增进了感情。

本次春节慰问重点关心年龄偏大、长年患病、家庭特殊困难得离退休教师和在职教师，坚持把走访慰问和解决实际问题相结合，帮助有特殊困难得离退休教师和在职教师解决燃眉之急。本次对年龄偏大、长年患病、家庭特殊困难得离退休

教师和在职教师慰问时，不仅对他们进行精神上得关心，并给予物质上和经济上得帮助。特别是对身患尿毒症得陈岩松老师，学校给予1000元困难补助金，让陈岩松老师过了一个欢乐、祥和、喜庆得节日。