

科学活动桃树教案中班(精选5篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间和资源分配。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

工会工作计划篇一

一、进一步深化劳动竞赛，为公司发展增添动力。

劳动竞赛是职工在企业现代化建设中发挥用心性和创造性的一项重要活动，是经济建设中一种有效的组织形式和方法，是工会紧密联系党、政、团的一种重要手段，透过劳动竞赛能提高企业职工的整体素质和管理水平，增强职工的主人翁意识和群众观念，有效促进生产技术进步，提高劳动生产率，从而促进企业各项生产指标的全面完成，保证公司方针、目标的实现。明年劳动竞赛的开展将从“六个结合”方面发奋。

一是与党工共建创先争优活动相结合。把开展创先争优活动作为深化劳动竞赛的强大动力，把争当优秀党员、党员示范岗与争当劳动模范、金牌工人、技术能手结合起来，引导凝聚广大职工和劳动群众立足岗位创先进、争优秀、做贡献，把广大职工的智慧 and 力量凝聚到推动企业创新发展上来，并转化为实实在在的行动和效果。

二是与构建和谐劳动关联相结合。开展劳动竞赛，限度地把职工的用心性、主动性、创造性调动起来，既有利于增强企业竞争潜质，提高企业效益，增加职工收入，到达企业与职工互利双赢的目标。因此我们要把开展创先争优劳动竞赛与促进企业效益提高，增加职工收入结合起来；用劳动竞赛活动凝聚广大职工，激发职工创新活力和创新才能，并把职工的

创新成果和竞赛技能推广运用到生产经营中去，使企业主与劳动者成为互相支持、互利双赢的合作伙伴。

三是与提升职工队伍整体素质相结合。明年我们要限度地把职工群众组织到竞赛活动中来，要透过竞赛活动，进一步提高各类职工的职业水准，同时继续深入开展岗位练兵、技术比武、技能培训等，着力培育造就一支知识型、技术型、创新型的职工队伍。(4)

四是与培育以社会主义核心价值体系为引领的先进企业文化职工文化相结合。把劳动竞赛作为企业文化职工文化的一个重要组成部分，立足企业发展愿景和职工职业生涯规划，用发展的思路，文化的视角，多赢的共识，规划、设计、指导劳动竞赛活动。让参与者在劳动竞赛中得到锻炼和提升，培育构成敬业奉献、自强不息、争创一流的企业精神。

五是与弘扬工人阶级伟大品格和崇高的劳模精神相结合。我们要充分发挥劳动模范示范带动作用，用劳模的先进事迹和伟大品格感召职工群众、引领社会风尚，激发广大职工的责任感和劳动热情，在全社会进一步营造人人学习先进、争当先进、赶超先进的生动局面。

六是与加强班组建设相结合。深入总结推广典型示范班组经验，推动企业班组建设朝着学习型、技能型、创新型、节约型、安全型、和谐型方向发展，不断提升班组建设水平。

二、进一步加强班组建设，提升企业核心竞争力。

班组，是企业的基础组织，是产品制造和服务带给的基本环节，是企业生产经营管理的基层单元。提升班组的水平，是增强企业活力的源泉，是提高企业竞争力的可靠保证。明年在班组建设方面我们将着力从以下几个方面发奋：一是以提高职工职业道德素质和职业技能为目标，以加强班组管理为重点，深化班组建设和职工队伍建设的措施，着力培养学

学习型、技能型、创新性、复合型人才。二是在班组建设方面高度重视，把班组建设和职工队伍建设纳入重要日程，不断学习和借鉴国内外企业先进班组管理的有效方法，强化班组职能，确立科学的班组建设模式，有序推进。三是加强班组长的管理潜质。班组长是班组建设的重要环节，班组长的管理潜质决定了一个班组的发展方向，因此好的班组长是建设一个好班组的关键因素之一。四是进一步深化六型班组建设，不断充实班组建设的内涵。五是选树典型发挥以点带面的作用。透过在公司内选树一批优秀班组长及优秀班组，在全公司范围内大力宣传，发挥典型示范作用，进一步促进班组建设。六是建立完善考核机制，实现企业职工双赢。我们要进一步建立考核奖励机制对表现突出进步明显的班组及班组长给予必须的奖励，激励职工工作的热情，为公司创造更高的效益，从而实现企业职工的双赢。

三、做好职工素质提升工作，为企业打造一批技术过硬，综合素质高的人才队伍。

在市场激烈竞争的这天，企业要生存，要发展壮大，务必提高市场竞争潜质。员工素质的高低直接影响到企业的发展，员工素质跟不上企业发展和市场竞争的需要，目前已成为制约企业做强做大的“瓶颈”，提高员工队伍的整体素质，是增强企业竞争力、促进企业发展的重要途径，更是广大员工根本利益之所在。201x年，职工素质提升工作仍是我们工会工作的一大重点，主要从以下几个方面做起：一是继续以劳动竞赛、岗位练兵、技术比武、技能比赛及人力资源培训为主要手段，透过活动大力提升职工专业技术素质。二是要找准落脚点，因材施教。目前公司员工可大致分为两大块，一块是工作时刻长，技术成熟的老员工。一块是近几年因公司扩建新进公司的年轻员工。针对这两大类人群我们要找准着力点，才能事半功倍。老员工技术成熟但正因工作时刻长，且长时刻处于同一岗位工作失去用心性，和竞争意识，因此我们要建立机制，激励这部分员工调动他们的用心性。队形员工来说最缺乏的是展现自我的平台，因此我们要搭建平台，

让他们有更多展示自我的平台，同时也能够从中挖掘一批人才。三是带给多种渠道，鼓励支持员工进行自我提升。四是建立完善公司人才库。

四、健全完善职代会制度，深化合理化推荐活动，促进企业和谐稳定发展。

201x年我们将进一步加强职工代表大会制度建设，不断完善厂务公开、民主管理工作制度，依法落实好职代会的各项职权，深化以职代会为基本形式的企业民主管理制度，组织员工依法实行民主选举、民主决策、民主管理、民主监督，落实员工的知情权、参与权、表达权、监督权。透过职代会用心参与企业重大决策和重大事项的审议，正确表达员工群众的愿望，源头参与保护好员工群众的合法权益。透过职代会用心参与企业重大决策和重大事项的审议，正确表达员工群众的愿望，源头参与保护好员工群众的合法权益。按照“效率优先、兼顾公平”的原则，做好新一轮的工资群众协商签定工作，发奋构建和谐稳定、互利共赢的社会主义新型劳动关联，同时我们要继续透过合理化推荐及职工代表提案活动，加强企业民主管理，以调动员工的用心性，引导员工将自身发展与企业发展密切相连，激发职工的主人翁精神，增强职责感、使命感和危机感。激发职工的创造力，充分发挥其聪明才智，使其在企业发展中实现自我价值。今年，我们将视生产经营实际状况适时开展专题合理化推荐征集活动，鼓励员工参政议政，为企业的中心工作献计献策。

五、认真落实工会维权观，做好扶贫帮困工作，促进企业和谐稳定发展。

一是一如既往关注弱势群体，做好在职困难员工及退休困难家庭的动态管理，及时健立、更新、完善困难员工档案，使他们工资有保障、大病有补助、困难有帮忙。二是坚持以人为本。密切联系群众，关心员工的生活，听取员工的意见和要求，帮忙员工解决困难，办好得人心、暖人心、稳人心、

聚人心的实事。三是做好享受低保、抚恤金人员，残疾群体和医疗期人员的管理及伤亡员工善后工作，按时足额发放所需津贴。四是做好中秋、春节等传统节日的送温暖工作。用心协助上级领导部门和公司党、政，把温暖送到公司困难员工家属手中，让他们过一个稳定祥和的节日。

六、“巾帼建工展风姿”，进一步发挥女职工的半边天作用

一是透过建立“巾帼礼貌示范岗”活动、“和谐家庭”评比活动及加强女职工岗位技能、理论知识学习培训，提高广大女职工素质的同时，紧扣生产经营为中心充分发挥半边天作用。二是以推动女员工岗位成才、岗位建功为重点，开展岗位练兵和劳动竞赛为载体，继续深入开展巾帼建功、和谐家庭建立，用心发挥女员工在企业礼貌建设中的半边天作用。三是以人为本，认真落实《女职工特殊保护专项群众合同》、《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》，维护女职工的合法权益和特殊权益。四是搭建平台，为广大女职工带给展示才机会，让“快乐工作，快乐生活”的理念深入人心。五是开展丰富多彩文艺体育项目，增强女职工的凝聚力，活跃气氛，让广大女职工在工作之余愉悦身心。

七、做好群众性安全劳动保护监督检查工作

劳动保护监督检查活动，是工会组织履行维权职责，参与生产管理的一种有效途径。201x我们继续坚持用心协助公司安全生产部门加强对安全生产及员工劳动保护的监督检查工作，充分发挥工会劳动保护监督检查三级网络和“一法三卡”的作用，按照要求认真开展“安康杯”竞赛活动，同时进一步推动工会参与企业新建、改建、扩建工程劳动安全卫生设施“三同时”的监督验收及员工因工伤害、职业危害事故的调查、分析处理工作，发奋维护员工的安全健康利益。

八、开展贴合公司发展愿景的企业文化建设活动。

优秀的企业文化是企业发展的助推力，是一个企业发展壮大的土壤。201x年我们再在往年的基础上，推陈出新，大力开展贴合时代潮流，贴合公司发展的企业文化。一是坚持常规活动基础地位，并用心与上级工会及其他组织的组织的活动。201x年，我们将继续以春节晚会、春节游园会、“三八”妇女节趣味户外会及“小康杯”足球赛为依托开展文化活动。二是要适时成立新的新会，满足职工日益增长的文化需要。三是用心开展现有协会活动，督促各协会每月一次小活动，一个季度一次大活动，真正发挥协会的作用，把活动办好办实。四是透过开展活动，培养一批、挖掘一批优秀文艺骨干人才，为企业文艺队伍的发展增添新的活力。五是透过开展企业需要、员工欢迎、富有创意、丰富多彩的群众性活动，用心推进企业文化建设，丰富员工的业余文化生活，不断满足员工多层次的精神文化需求。

工会工作计划篇二

工作计划是在机关和事业单位当中应用得较多的公文形式，合理地对工作进行计划，有利于对今后工作更好地开展。下面是小编为大家整理的关于工会工作计划范本，希望对您有所帮助！

20_年机关工会工作指导思想：以_和“_”重要思想为指导，认真贯彻党的十九大精神，按照市建委突出解决“出行难、住房难”矛盾，加快构建资源节约、环境友好、经济高效、社会和谐的最佳人居环境城市的总体要求。努力履行工会职责，不断创新工作理念，转变服务方式，增强干部职工的凝聚力和亲和力，把机关工会工作提高到一个新的水平。

一、深入学习，全面提高机关干部职工素质

1、配合机关党组织抓好理论教育学习。抓好党的十九届_精神、国民经济和社会发展的“___”规划、《党章》、《公务

员法》等学习。通过集中学习、讨论交流、图片展览等各种学习方式，深化理论学习效果，努力提高干部职工的思想素质。

2、贯彻《全民道德纲要》，开展社会主义荣辱观教育。配合机关党组织抓好干部职工的《纲要》学习，全面了解《纲要》内容和要求。在机关工作人员中突出开展社会主义荣辱观教育，积极参加文明城市、文明机关、文明处室、文明岗位的创建活动，使干部职工在建设创新型机关，服务型机关，构建和谐机关中做好表率、带好头。下半年，举办一次《公务礼仪》专题讲座。

3、搭建学_台，努力营造学习氛围。在开展“学习型”机关创建活动中，根据干部职工的知识结构和工作生活需求，采取多种渠道，不断丰富学习内容。一是开辟学习场所，建立机关阅览室(待批);二是充分发挥网络优势，开通建委工会网页，发布活动信息，交流工作，征求意见等，实现机关干部职资源共享;三是创办机关工会工作简报，坚持二个月出一期。《简报》以“维护职工权益，共创和谐机关”为主线，开辟工会信息、维权职能、文体活动、机关动态、保健知识等栏目。

二、齐心协力，切实增强工会组织的凝聚力

4、充分发扬民主，增强干部职工的参与积极性。组织机关干部职工参与事务管理，实行民主监督，保证他们的知情权和参与决定权。年内将组织召开部分机关干部职工座谈会，听取和尊重他们的意见，全面促进工会工作的健康发展。

5、开展民心工程，关心困难职工。组织开展“送温暖，献爱心”活动，对生活困难和生病住院的职工坚持“五必访”，建立困难职工档案，实行“一帮一”结对工程。继续做好干部职工的医疗互助保障、夏日送饮凉、走访慰问等工作。组织机关干部职工参加慈善一日捐、结对帮扶、向受灾地区捐

衣物、捐书等活动，为构建和谐社会发挥自己的作用。

6、积极做好机关干部的身体休养工作。在机关工作任务重、压力大的情况下，倡导干部职工休假，领导带头休假，在休息中养心健体。继续做好职工的体检和疗养工作，积极推动机关工作人员休养制度，出台《机关工会会员休养暂行办法》，建立职工疗养档案，合理安排休养人员，以良好的心态、充沛的精力做好各项工作。

三、丰富活动内容，全面推动机关文化体育事业

7、努力提高干部职工的生活质量。以提高机关干部的生活质量为目标，加强健康教育，强化健康意识，继续贯彻“健康工作、快乐生活”的思路。上半年请专家进行健康、艺术等方面的知识讲座，引导大家建立科学健康的生活质量。

8、运用多种形式，开展各项文体活动。

一是积极参加第三届市直机关运动会。根据市直机关设置的运动项目，动员干部职工积极报名，主动参与，形成人人爱运动、个个重健身的活动氛围。上半年，委机关工会组织一次轻武器射击活动；年内请专家进行体育活动辅导，如太极拳、军体拳等。

二是组织外出考察活动。为提高城市建设工作水平，拓宽视野，扩大活动外延，不断丰富委机关干部职工的业余生活。今年将组织机关干部职工参观市重点建设工程、周边城市建设等考察活动。三是举办联欢会、书画展活动。为充分展示机关干部职工的业余才能，提高艺术品位。委机关工会将举办文艺联欢会、摄影书画展等活动。

四、强化工会自身建设，提高工会整体服务水平

9、建立学习制度。机关工会主席会议坚持每月研究工作和每

季集中学习一次制度。强化学习意识，加强自身修养，提高服务能力，做好带头作用。

10、加强工会干部的队伍建设。工会干部要深入处室，深入职工，善于与大家共事，虚心听取会员的意见，切实解决干部职工的实际困难。工会干部要树立“三心”（工会工作要热心、倾听意见要虚心、思想工作要贴心），提高“四种”能力（学习研究的能力、出谋划策的能力、沟通协调的能力、组织活动的能力）。从今年起，机关工会要分期分批建立会员档案制度。

11、完善工会财务制度，加强工会经费审查工作。工会经费是加强工会组织建设开展工会工作的基础和保障，要严格按照工会的财务制度来操作，勤俭持“家”，做到来往账目清楚，财务手续规范。工会经审组织要严格履行职责，做到一年一到二次的审计，并公布于众。

12、互动互助，促进片组活动经常化。以我委和外经贸局为牵头单位，坚持每季度召开一次联席会议，交流工会工作经验和体会，探讨工作中存在的问题及研究对策，进一步加强片组之间的合作和联系，促进活动经常化。

一、目标要求

新的一年以党的xx大全会精神 and “_”重要思想为指导，根据县工会20_年工作要点为重点，结合学校实际，紧紧围绕学校教育教学的中心和学校各项创建工作，以创建学习型组织为载体，以提高教职工整体素质为目标，紧紧围绕教书育人的中心任务，切实加强教师队伍建设、学校民主建设和工会自身建设，积极维护教职工合法权益，充分发挥教职工的积极性和创造性，加大以人为本的师德建设力度，坚持完善教代会制度，带领全体教职工以实事求是的科学态度、艰苦奋斗的工作作风，充分发挥党联系教职工群众的桥梁纽带作用，开拓进取，努力推动学校工会工作的正常开展，为学校全面

工作作出贡献。

二、工作内容

1. 建立“学习型”小组，争创“学习型”先进单位。20_年是深入贯彻落实xx大精神的重要一年，积极落实学校新的工作目标。我们必须深刻认识到学习的重要性、必要性和紧迫性。深入开展创建学习型工会组织的活动。并以此为契机，抓好教职工思想、政治工作，推进教育现代化和素质教育的发展，树立“人人学习，终身学习”的思想，用学习来增长自己的知识才干，提高生活质量，适应时代发展，推动社会的进步和人的全面发展。同时，加强师德建设，提高教师自身的思想政治素质，树立良好的师表形象，增强教师的人格魅力，为促进学校发展奠定思想基础。

2. 完善工会职能作用，创造性完成各项工作。

一是要认真落实好上级工会要求：即抓住一个支点——教职工大会；增强两个意识——工会服务于教育发展大局的意识，为教职工办实事、办好事的意识；实施三个工程——以民主管理工作为主要内容的维权工程，以师德建设为主要内容的教职工综合素质工程，以全民健身为主要内容的健康工程；营造四个环境——宽松和谐的民主环境，温馨的有利于激发教职工创造性思维的工作、学习环境，富有情趣的业余文化生活环境，充满关爱的人文环境；加大五个力度——工会干部的学习提高力度，制度规范力度，阵地建设力度，宣传力度，“建家”力度。

二是认真履行工会干部职责，发挥工会职能。工会干部要紧密团结在党支部周围，组织带领全体会员围绕学校中心工作发挥作用，起好学校工作的桥梁与纽带作用，发挥好工会职能作用，主要有：组织教职工积极参与到学校的民主管理，为学校发展献计献策；组织召开好教职工代表大会，并以此为载体推动学校民主管理，搞好民主评议干部，征集提案；依法

维护教职工合法权益;认真推行校务公开;开展好送温暖工程,关心教职工生活,积极为教职工办实事,积极组织教职工工业余文化活动。

3. 围绕学校中心工作,努力提高教职工业务能力。

教师从实践型向学者型、科研型发展,努力提高教育教学质量,为推动学校发展做出实质性贡献。

三、落实措施

1. 积极争取党支部、行政领导支持,扩大工会组织的影响力。

工会组织是在学校党支部领导下的群团组织,其工作的开展必须在党支部领导之下,其工作内容与行政工作必须保持一致,具有监督和建议权,所以又需要行政的支持。只有这样,才能保证工会工作顺利开展,并不断扩大工会组织的影响力。

2. 加强工会的自身建设,扩大工会的吸引力。

一要加强工会干部队伍建设,提高自己的工作能力和水平;二要加强工会基础工作,要落实各委员的职责要求,做好日常工会事务;三要搞好宣传工作;四要逐步做好“建家”工作;五要组织好工会活动,以扩大工会的吸引力。

3. 发挥好工会的职能作用,激活工会组织的活力。

一个组织没有活力就名存实亡。要激活工会组织的活力,就要发挥其职能作用,开展好工作和活动,搞好校务公开,落实好教代会制度。开展好“送温暖工程”,及时把握教职工的思想脉搏,把教职工群众的冷暖和困苦时时挂在心间,切实履行工会的职责,促进送温暖工作经常化、制度化和社会化。进一步发挥教育工会组织的特色优势,大力开展教职工喜闻乐见的各类文体活动,不断丰富教职工的精神文明生活,

不断激活工会组织活力，努力把学校工会真正建设成为教职工信赖和欢迎的“教工之家”。

舒城一中工会工作的总体要求是：以党的十八届_精神为指导，深入贯彻和落实科学发展观，增强做好工会工作的责任感和使命感；创新思路、强化措施、求真务实，为我校树立新形象、创造好成绩、谋求新发展作出新贡献；以《工会法》为依据继续深化教代会制度，不断完善学校民主决策机制，发挥工会在构建和谐校园、和谐社会中的组织作用；关心职工生活，促进教职工身心健康，全心全意为教职工服务；加强自身建设，不断提高工会工作水平。

一、加强教职工的思想政治工作，注重师德，努力提高师资队伍的整体素质。

1、学习十八届_精神，深刻理解和准确把握十八届_精神实质。在学习中要联系实际，联系本职工作，用十八届_精神统一思想、集中智慧、凝聚力量，充分发挥学校工会在促进学校协调发展、构建和谐校园中的重要作用。

2、组织教师认真学习《中小学教师职业道德规范》，进一步提高对师德建设重要性的认识，教育广大教职工树立正确的人生观、世界观、价值观，增强人民教师的责任感，形成爱岗敬业、精益求精的职业道德氛围。

3、开展“讲教师礼仪、塑儒雅形象、重师德规范”主题活动，大力弘扬身边的先进人物事迹，进一步弘扬崇高的师德风范，努力营造以德治校、以德育人、以德修身的良好氛围。

4、努力配合学校搞好教师的业务学习，开展多种形式的教学竞赛活动，在活动中不断增强教职工的竞争意识，切实提高教师的业务能力和创新能力。

二、增强维护和参与力度，努力维护教职工的合法权益

1、学校工会组织要切实履行好维护职能，在教育的改革和发展中维护教职工在政治上的民主权利、经济上的劳动权益、文化上的精神权益，进行民主决策、民主管理和民主监督。适时召开工会委员会会议，工会组织要发挥桥梁和纽带作用，加强与党政的沟通，依靠党的领导和行政的支持，为职工办实事、办好事、解难事。

2、拓展教职工民主参与和民主监督渠道，继续做好校务公开工作。学校重大事项均要向全体教职工公开。

3、建立健全源头参与、宏观维护工作机制。要树立“主动维权、依法维权、科学维权”意识，主动参与涉及教职工权益的政策、制度制定与修改，努力在源头上形成维护教职工合法权益的有效机制，敢于为教职工说话办事，排忧解难。

4、加强女教职工工作，继续做好女教职工特殊利益的维护工作，支持女职工委员的工作，认真落实女教职工的“四期”保护政策，努力使她们成为“事业家庭兼顾型”人才，充分发挥她们在教育改革和发展中的作用。

三、关心教师生活，做好“送温暖”工作

1、深入了解每位教职工的家庭情况及经济收入，进一步完善贫困教师档案，关心教职的困难和疾苦，做好贫困教师的帮扶工作。

2、继续做好送温暖工作。从学校办公经费和工会经费中挤出一点专项用于贫困教师的帮扶工作，适时地慰问病、困教工和退休职工。

3、及时把握教职工的思想脉搏，把教职工群众的冷暖和困苦时时挂在心间，切实履行工会的职责，促进送温暖工作经常化、制度化。

4、关注教师心理健康，注重健康知识教育，定期开展教职工心理健康咨询、辅导等活动，为缓解教职工心理压力、消除教职工心理障碍提供更多帮助。组织教职工进行体检，让教师了解自己的健康状况，做到无病预防，有病及时治疗。

五、积极开展健康、和谐、丰富多彩的文体活动

1、力争创造条件办好“教工之家”。购置一些球类等活动器材，让教工们有一个休闲娱乐活动场所，使教职工的身心在此能够得到调整，大力促进教职工的身心健康。促进交流，凝聚人心，构建和谐校园。

2、分年级部及教辅工勤组建篮球队，并进行联赛。起到锻炼体魄、愉悦身心的作用。

六、加强工会自身建设，不断提高工会工作水平。

1、工会委员要加强学习，不断增强事业心和责任感。

2、依法收好、管好、用好财物。工会财产要登记造册，专人保管。

3、做好校工会五届三次会议的筹备及组织工作。

4、加强和改善工会信息的交流和宣传，努力建好我校工会网页建设。多角度、全方位地做好学校工会工作的宣传报道工作。

一、指导思想：

以党的十八大精神为指导，按照市教育工会的要求，围绕学校中心工作，切实行使工会建设、参与、教育和维护四大职能，团结动员全体教职工与时俱进，适应新时期教育发展的要求，为学校的课程改革和教学质量大幅度提高贡献力量。

二、工作思路和措施：

(一)加强师德师风建设，提高教职工的政治思想素质。

1. 抓好教职工的职业道德教育和政治学习。组织教职工学习《工会法》、新修订的《劳动合同法》、《教育法》、《教师法》等相关法律法规，认真落实上级工会工作目标要求，进一步加强教育法制建设，增强广大教职工依法执教的意识，使每名教职工树立正确的人生观，世界观和价值观。增强爱校如家，爱生如子的责任意识和质量意识。在全校范围内营造“爱岗敬业、爱生乐业，献身勤业”的良好氛围。
2. 继续强化依法治校和依法执教的法律意识，促使教职工树立大局意识和服务意识，鼓励教职工钻研业务知识和现代教育思想、教育手段，锤炼师德，为人师表。动员教职工在日常工作中向先进人物看齐，向模范人物学习，乐于吃苦，敢于奉献，建设一支思想水平高，业务能力强，充满生机与活力的教师队伍。
3. 在学校党政的领导与支持下，组织好“三八节”、“教师节”、“中秋节”“国庆节”等纪念活动，增强广大教职工的责任感和事业心。

(二)加强工会自身建设，依法维护教职工的合法权益，强化民主管理意识，进一步提升工会工作的整体水平。

1. 加强学校工会组织建设，适时召开教代会，改选学校工会委员会，为工会开展各项工作工作奠定组织基础。
3. 促进校园文化建设和精神文明建设，满足教职工精神文明生活的需要，进一步完善“职工之家”的硬件建设和软件建设，充分发挥“职工之家”在创建文明校园中的作用和在教职工心目中的位置及地位，使教职工深切感受到“家”的滋味。

4. 工会鼓励教职工积极支持、配合学校落实各项管理措施，自觉做到个人利益服从国家和集体利益，局部利益服从整体利益，眼前利益服从长远利益。

5. 关心女教职工的工作和生活，一是做好权益保障工作；二是开展为女职工服务和各项活动；三是充分发挥女性人才作用。

6. 让全体教职工充分关注学校的重点、难点，热点问题，对学校的各项工作做到心中有数，进一步畅通教职工和学校行政领导的交流渠道，为学校的稳定做好协调工作。

(三) 开好教代会，搞好校务公开工作，加强民主政治建设，进一步维护教职工的合法权益。

1. 进一步完善教职工代表大会制度，引导教职工以理性合法的方式表达利益诉求，重点在落实职代会职权，发挥教职工代表的作用上下功夫。实现教代会制度化、规范化、程序化。使学校管理科学化、决策民主化。

2. 加强工会会员和代表的培训，加强对会员和代表的权利与义务的学习，加强对提案工作的指导，切实提高代表对民主管理、民主监督的力度，提升教代会代表的素质，提升教代会代表参政议政的能力，提高教代会质量。

3. 坚持民主管理，民主监督制度，实行校务公开。深化校务公开制度，促进政治民主建设，强化校务公开工作。落实教职工的知情权、监督权、参与权。

(四) 常规工作常抓不懈，努力提高工会工作的品位。

1. 继续坚持开展教职工文体、献爱心等系列活动，丰富教职工的业余文化生活。

2. 鼓励老师继续学习和进修，努力提高老师教育教学工作水

平和个人修养，参与学校的评优评先。

3、围绕学校的教育教学工作，实行动态的关注，结合教育工会的工作布置，及时上报有关方面的信息，为学校的发展唱赞歌。

4、继续开展“送温暖”工程，关心职工生活，开展教师生日送蛋糕活动，利用特殊节日关心慰问特困职工，积极为职工办实事、解难事。

5. 积极响应上级工会组织的各项教师活动，落实上级工会布置的任务，记好工会工作台帐资料。

20__年，我局机关工会将在局党委的正确领导下，以“凝心聚力，科学谋划，友爱互助，和谐奋进”为目标，以建设和谐机关，维护职工合法权益为主线，以加强能力建设为突破口，全面提高工会工作的组织能力、协调能力、参政能力、服务能力，充分发挥工会组织在建设“两型”城市中的积极作用。

20__年我局机关工会将重点抓好以下几方面工作：

一、主动关心职工生活，构建和谐工作氛围

20__年，我局工会将进一步密切联系群众，关心职工的生活，听取职工的意见和要求，组织机关全体职工进行身体健康检查。进一步健全帮困送温暖工作机制，深入开展送温暖活动，认真对困难职工情况进行调查摸底，建立困难职工个人档案，关心女职工的工作、学习和生活，做好职工子女的关爱工作。加强职工安全教育和监督工作，组织职工开展安全隐患排查活动，切实保障职工的生命安全和身心健康。

一是积极开展“送温暖”工作。深入干部群众，了解身边的人，对有困难的职工伸出援助之手，对劳动模范、困难职工

和体弱多病的职工进行慰问，解决他们生活中的实际困难，及时对生老病死的职工家庭慰问，给予温暖。积极做好两节期间的走访慰问工作。

二是积极提升服务能力。积极开展“双联”工作，组织做好补充医疗保险续保工作。积极收集会员信息，做好工会会员服务卡宣传和发放工作。积极参与“工作阶级宣传月”活动，通过多种形式，使每位职工都能感受到我局对全体职工辛勤工作的关心与回报。

三是丰富职工的精神生活。积极组织参与女职工大课堂讲座、工会年统，征订职工喜爱的报刊，充实机关阅览室，让职工利用闲暇时间阅读喜爱的读物。

二、开展多种文体活动，增强凝聚力和荣誉感

进一步发挥工会组织的特色优势，积极开展广大职工喜闻乐见的丰富多彩的文体活动。通过开展文体活动使我局增强凝聚力，丰富活跃我局职工文化生活。通过组织职工积极参加有益的文体活动，不断激活工会的组织活力。

一是发挥乒乓球、羽毛球、篮球、摄影、瑜珈等文体兴趣小组的作用，经常性开展丰富多彩的活动；召开一年一度的全局职工趣味运动会，通过开展多项活动，增强职工凝聚力，提高团队意识，构建我局和谐氛围。

二是积极组织参加市直工委组织的各项文体活动。管理和优化室内外各种健身设备，组织好庆“五一”全民健身登山活动、女子健美操比赛、摄影比赛、计算机操作比赛、“红牛杯”篮球比赛、职工乒乓球赛。

三是围绕建党90周年开展一系列的庆祝活动。发挥组织、宣传优势，积极鼓励会员参加组织建党90周年庆祝活动，掀起“知_、颂党恩”的高潮。

三、加强内部建设，提高服务能力

一要加强工会干部队伍建设，加强学习培训。采取走出去、请进来的方式，组织工会委员进行外出学习培训，提高工会干部的工作能力和水平。

二是加强工会经费管理和资产管理。依照《工会法》的规定，严格执行预算管理制度，加强工会经费宏观管理。按照《工会法》、《物权法》的有关规定，依法加强工会资产监管工作。

三是办理好大病医疗工程互助保险的相关事宜和收缴会员会费，加强与市直工委的联系。

工会工作计划篇三

坚持以深入贯彻落实党的精神，落实市教育工会部署，坚定不够地贯彻落实党的全心全意依靠工人阶级的指导方针，服从服务大局，全面履行工会职能，突出维护职能，团结动员全校广大职工，为构建和谐校园、构建和谐社会，促进我校教育教学的发展作出新的贡献。

二、工作重点

政治上保证，制度上落实，素质上提高，权益上维护。

三、工作目标

(一)增强三个意识

- 1、进一步增强工会工作服务于教育教学发展大局意识；
- 2、进一步增强维护意识；

3、进一步增强创新意识。

(二) 营造四种氛围

- 1、营造民主和谐的`校园氛围；
- 2、营造有利于激发教职工创造性的工作氛围；
- 3、营造健康向上、情趣盎然的文化生活氛围；
- 4、营造和谐的充满关爱的生活氛围。

(三) 围绕学校“五项工程”打造“快乐高效课堂”

- (1) 理念转换工程
- (2) 模式创新工程
- (3) 科学管理工程
- (4) 师资建设工程
- (5) 评价激励工程

四、主要工作

(一) 不断提高学校民主管理水平。

1、我校工会组织将切实履行好维护、参与的职能，在教育的改革和发展中维护教职工在政治上的民主权利；经济上的劳动权益；文化上的精神权益。发挥桥梁和纽带作用，依靠党的领导和行政的支持，为职工办实事、办好事、解难事。

2、加强教代会工作，不断提高教代会工作水平。

要营造和谐民主的政治氛围，切实保障教职工在教育改革和发展中享有知情权、参与权、决策权和监督权，发挥教职工的积极性、主动性，共谋事业发展。进一步加强民主评议干部工作，通过教代会修订、审议我校一系列教育管理改革措施。

3、健全完善“党政齐抓共管、行政主体到位、工会积极配合、教工群众积极参与”的校务公开领导体制和工作机制。在工作中不断调整和扩大公开内容，丰富公开形式，拓宽公开渠道，完善公开制度。

(二)进一步加强师德建设，提高教职工师德素养。

进一步提高对师德建设重要性的认识，做好提高教师队伍素质的基础性工作，教育广大教职工树立正确的人生观、世界观、价值观，教师要忠诚敬业、为人师表、开拓创新、行为示范，培养造就的社会主义合格建设者和可靠接班人。

(三)加强工会工作日常管理。

工会活动做到有计划、有制度、有台帐、有检查、有考核。促进工会工作的全面发展。

(四)积极开展健康、和谐、丰富多彩的文体活动，维护广大教职工的精神文化权益。

1、积极组织教职工开展各种集体活动，创造条件、增加设施，培养教职工养成自觉锻炼身体的良好习惯。年内举办一次职工趣味运动会。

2、做好送温暖工作。适时地慰问病、困教工和离退休职工。关心教职工生活，组织好教职工体检、做好教职工身心健康知识宣传活动，为教职工办实事、好事，使教职工的身心能够得到调整，构建和谐、凝聚人心。

3、全面推进女职工素质建设工程。关注女职工，积极营造和谐健康的教育教学环境。除了从教学上给予支持和帮助外，也要关心女职工生理和心理健康，维护女教职工特殊利益和合法权益。

工会工作计划篇四

一、指导思想和目标要求

总工会干部驻村工作要坚持以邓-小-平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的十七大精神，转变作风，不断进行思想创新、工作创新，增强为民服务的意识和本领，促进农村经济发展，增加农民收入，保持农村稳定，增强党的基层组织创造力、凝聚力、战斗力，实现“富民强县”的宏伟目标。

一、主要任务

1、按照县委统一部署要求，协助乡党委做好“三夏”工作，抓好农牧业、畜牧业的发展，安排好饲草料的种植，完成年初确定的各项目标任务。

2、积极向群众宣传党的十七大精神，党在农村的各项方针政策，宣讲当前国际、国内形势，科技知识和法律法规知识等，使干部和群众进一步解放思想、转变思想、提高思想政治素质。

3、深入调查研究，不断发现新情况、探索新办法、解决新问题。在深入调查研究的基础上，重点帮助农村建好乡村班子，理清工作思路，选准发展路子，加快经济结构调整步伐，发展和壮大集体经济，促进农村经济不断发展和农牧民收入持续增加。

4、认真了解掌握民情、社情。及时化解农村各种矛盾，把问

题解决在基层，消灭在萌芽状态，切实维护农村社会稳定。

5、结合建设社会主义新农村工作，发挥工会工作优势，同有关部门在农村富余劳动力转移中，积极协助乡、村做好外出务工人员择业观念教育引导、做好劳动技能的培训提高、做好各项切身权益的维护。

6、帮助村部建立健全各项规章制度，不断加强基层组织建设，夯实党在农村的执政基础，努力形成按制度办事和依法治村、依德治村的良好机制。

7、为农民群众办实事、做好事，同他们交朋友、包联困难户，进一步密切党群干群关系，协助基层认真完成好上级党委安排部署的各项工作任务。

二、基本要求

1、包联一户困难户。

2、本单位每年住村时间不少于3个月，每个干部每年深入联系乡村不少于35天，住村时间要根据农村工作需要安排，农村、农民最需要的时候和农忙时节，一定要去干部住村。

3、每年住村时都要对住村情况制定计划，明确人员、目标、任务、具体时间，以便于实际操作。

4、住村时要自带行李、用具，吃住费用自理，不给农牧民增加负担。要严格遵守各项规章制度，包联期间，自觉做到“无上级会议不离村，无重大任务不离村，无急办的事情不离村”。

5、住村干部进农家要做到带着责任进农家，带着任务进农家，带着感情进农家；给农户送信息、送科技、送温暖。尤其要做到访贫困户、问冷暖疾苦，帮助他们转变观念，积极寻找脱

贫路子、解决温饱;访温饱户，问发展思路，帮助他们算发展帐、走进小康;访小康户，问致富做法，帮助他们总结经验、致富思源、富而思进、奔向富裕;访隔阂户，问事情原委，帮助他们解结顺气，讲稳定，求发展;访“三老”人员，问富民乡强县真经，向县乡村献计献策，发挥更大余热。

6、住村干部对所在的村基本情况要做到心中有数，了如指掌。建立住村工作日记、住村工作登记表、住村走访记录、为民办事记录等。

三、加强组织领导，确保住村工作落实到位

1、本单位要按照县委的要求，认真做好安排部署;平时经常深入住村点，检查工作落实情况，发现问题，及时纠正，发现典型，及时推广;每年年底要进行总结，肯定成绩，查找问题，并提出明年的工作打算。

2、住村一律在村部或由各村安排统一住宿，做到住村工作不扰民。

工会工作计划篇五

时光飞逝，时间在慢慢推演，我们的工作又迈入新的阶段，现在的你想必不是在做计划，就是在准备做计划吧。相信大家又在为写计划犯愁了吧？下面是小编精心整理的工会工作计划，仅供参考，欢迎大家阅读。

(一)划分工会小组并推选出小组长。为有效、方便开展工会工作，经分工会委员会讨论，决定对原小组进行重新划分为7个小组。组长由小组全体会员推选并报上级工会备案。此项工作在3月底前完成。

(二)组织机构改选。今年公司将进行人事机构调整，分工会

将结合此项工作进行组织机构的改选工作。具体改选办法待请示工会后另行制定。

兴趣小组是工会关爱员工身心健康、丰富员工业余生活的一项重要举措。兴趣小组主要坚持面向职工和业余、自愿、小型、多样、因人、因时、因地制宜以及勤俭、有效的原则，是员工展示才华的平台。参加兴趣小组的员工要能够挤出业余时间并且能够积极参加活动。

兴趣小组成立后，应在兴趣小组成员当中推荐一名组长，并制定本小组年度活动及经费使用费用计划报分工会，由分工会向工会申请活动经费。本项工作在4月底前完成。

今年公司将举行首届物流技能比武竞赛，分工会将牵头组织技能比武选拔活动，通过强化培训提高全体员工的技能水平，并从技能优秀的员工当中选拔尖子选手参加公司组织的比武大赛。具体方案待通知下发后制定。

先进员工评比是工会弘扬先进典型，提升员工凝聚力和向心力的重要措施。先进员工是岗位的优秀示范标兵，是大家学习的楷模。为了完善评比机制，分工会将围绕中心工作，结合员工平时考核绩效制定评比方案和评比标准。评比方案4月底前制定完成，年底前开展评比活动。

(一)开展工会会员疗养。根据工会疗养规定，分工会将根据各部门拟定的参与活动人员时间安排好疗养。

(二)组织一次全体分工会会员活动。此项活动拟在9月份完成。

(三)召开员工家属联谊会。