人教版一年级数学教案设计(精选5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

2023年美容仪量产合同图片实用篇一

美容院员工合同范本 由本站会员“简单爱！”投稿精心推荐，小编希望对你的学习工作能带来参考借鉴作用。

1

甲方：(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

一、甲方因工作需要，聘用乙方。聘用时间从 ___ 年 ___ 月 ___ 日到 ___ 年 ___ 月 ___ 到日止。

二、乙方的工作说明、报酬及工作期间应享有的福利劳保待遇等事项参照甲方的相关规定为准。

三、为工作需要，甲方提供相应的工作技能培训。乙方必须交纳教育培训金，教育培训金的交纳方式为：每月从工资里扣除 元，累计扣除到 元。

四、乙方在合约期中途解除和约的，不管任何原因，培训教育金不予退回。合同期满后一次性全额退回培训教育金。

五、权利与义务

(一)甲方的权利与义务

1、甲方的权利

(1)根据公司的发展战略规划，增删企业**度的权利。

(2)根据公司的经营管理需要，调整用人的权利。

2、甲方的义务

(1)提供乙方基本的安全工作条件。

(2)有关乙方在本单位工作的一切证明(暂住证、上岗证、务工证、健康证等)由甲方出面办理并保存，费用由乙方自理。

(3)对乙方进行定向技术和管理的培训，并在乙方技术到位时协助乙方考取国家 ****。

(二)乙方的权利与义务

1、乙方的权利

(1)拒绝执行违反国家法规或侵害人身正当权益的指派的权利

(2)对经营管理过程中遇到的问题，有提出意见建议的权利。

2、乙方的义务

(1)坚决维护公司的经营管理人事机密、信誉等一切利益的义务。

(2)根据公司的工作需要调整工作与休假的义务。

(3)不对公司隐瞒任何真实情况的义务。

(4)乙方在本单位工作期间的个人所得税应由乙方自行缴纳。

(5)乙方如擅自解除合同、应根据《公司资产员工责任表》交还相应物品。

六、合同的终止

(一)甲乙双方不得无视公司相关的人事**度、随意解除合同，否则应赔偿对方违约金 元。

(二)由于不可抗力因素(天灾、失火等)造成无法继续履行合同的，视为本合同自动终止。

(三)乙方因自身的不可克服原因要终止合同的，需提前三十天书面提出，经双方协商同意后解除。乙方需支付当月工资的 % 给甲方作为补偿。

1、乙方严重违反国家法律，被追究刑事责任。

2、乙方的行为违反《员工手册》之员工解聘的条款。

1、甲方不履行合同或擅自更改合同的。

2、乙方有参军、升学等正当理由，并出具有关证明，可提前半个月通知甲方。

3、乙方认为自己无能力继续从事本工种的，并自愿放弃企业给予的一切福利和奖励待遇。

七、附则

(一)合同期满，双方必须在十五天内书面办妥续约或终止手续。未及时办理的，则视为自动续约。

(二)未尽事宜经双方协商书面补充为本合同有效条款。

(三)双方在和约上有不可调和的争议时，可提请××区劳动

仲裁部门处理。

(四)本合同一式两分，甲乙双方各持一分。

2

双方根据“平等自愿”、“协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

_____公司(以下简称“甲方”)同意聘请_____先生/小姐(以下简称“乙方”)为_____公司合同工，职位_____，负责工作_____，身份证号码：_____。

一、合同有效期为___年，从_____年___月___日至_____年___月___日止，劳动合同期满，在双方同意的条件下，可续签合同。

二、职责要求：

(1)乙方必须接受甲方的监督和指挥，按其职位要求及公司的制度，努力做好工作。

(2)根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(3)乙方必须按《公司员工手册》的全部内容和条款，严守公司规章制度。

(4)乙方每周六天工作制，每天工作时间由甲方安排，当工作需要乙方加班时，甲方需补偿相应的假期。

三、劳动报酬：

(1)固定工资____元/月

(2)提成奖金：完成核定月度销售任务部分，可获奖金____元。超出月度销售任务部分，提成____元。

(3)完成全年销售任务(月度销售任务 x 12)□于农历新年前，可获年终奖金。

(4)所得税或个人收入调节税由乙方负担。

(5)按公司经营情况及员工对业务熟练程度，工作所业绩，在适当时间考虑调整职位及薪酬。

(6)甲方每月5日如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(7)所辖的人员聘用、调动、解雇均须以书面形式知会公司并征得公司同意。

(8)签约起，若未满一年可按比例执行。

四、续订、变更、解除、终止劳动合同：

(1)合同期届满即告终止。如经双方协商同意，可以续订合同。

(2)如甲方因经营情况变化，调整经营任务，或者乙方因个人原因要求变更合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(3)有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，并不作任何补偿，同时也取消年终奖金。

1、乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度。

2、乙方严重失职，营私舞弊，泄露商业秘密，对甲方利益造成损害的。

3、乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的。

4、乙方不能胜任工作，连续2个月未能完成月度销售任务。

5、不按公司规定的销售方式及违反公司的核定价格进行销售活动.6、借故不参与公司的大型对外活动，不服从公司的工作安排，工作不合作，损人利已。

7、对外的销售活动中故意损害公司的形象，私自向客户提出公司合约外的任何个人要求。

8、兼任公司外的任何职务及销售公司外的任何产品。

9、不按公司制度定期以书面形式向直属上司如实汇报工作，弄虚作假。

(1)乙方患病或非因工负伤的，医疗期满后确实不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的。

(2)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同不能履行，经双方当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(3)若甲方因不可预见的意外因素，造成严重财政困难时的正常裁员，可单方面终止合同，一旦意外因素得到克服，财政状况好转而需要增员时，甲方应优先考虑乙方。

(4)劳动合同约定的解除条件的。

六、本合约期满，如果双方续约，则应另行协商确定续约的条件和支付，以及乙方的工作职责和目标。

七、下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

(1)甲方不按劳动合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

八、乙方非依据本合同第(七)条规定的情况外解除劳动合同，应提前15天以书面形式通知甲方。否则须以十天薪酬为代通知金，但不免除乙方应依约承担的赔偿责任。

乙方承担的赔偿责任的范围包括：

(1)甲方为招收录用乙方而直接支付的费用。

(2)甲方为乙方支付的教育、培训费用。

(3)对甲方的生产、经营和工作所造成的直接经济损失。

(4)劳动合同及其附件中约定的其他赔偿费用。

乙方单方面解除劳动合同，甲方可依约追究其违约责任。

九、保密和不竞争

(1)所有因履行本合同而由甲方向乙方提供或披露或由乙方从甲方获得的技术和商业秘密，包括甲方的供应商、客户关系、营销方法和销售组织等，均属保密范畴，乙方承担保密义务并保证不会将它们用于本合同以外的用途。

(2)在本公司期内或续约期内，乙方不得直接或间接地参与与甲方业务有竞争关系的业务或组织。作为甲方支付约满酬金的代价，乙方在本合同期满后一年内不得直接或间接与甲方业务竞争。

十、乙方辞职经甲方批准后或被甲方解雇者，应将公司的一切物品、证件、文件及有关资料及其复印件交回公司，方可办理离职手续。乙方应以甲方的信誉及利益为重，不得对外泄漏业务上的机密，以及从事有害甲方声誉及业务进展的事项。如乙方给予甲方造成经济损失或工作遭受破坏，乙方应承担赔偿的责任及应负法律的责任。

十一、甲方制定的《员工手册》为本合同的附属文件，与本合同有同等约束力。本合同自签订之日起生效，签约双方各执一份。

十二、因本合同履行而引起的或与本合同有关的任何争议，双方首先应友好协商解决。如协商不成，则应将争议提交劳动仲裁委员会仲裁。

甲 方：

乙 方(签 署)：

盖 章：

员工姓名(正 楷)：

日 期：

日期：

3

_____公司，根据以下条款聘用_____先生/小姐(身份证号码：_____)。

1、职位：_____

2、月薪：固定工资为人民币_____元正。

3、补贴;

(1)交通补贴_____元正

(2)餐费补贴_____元正

(3)通讯补贴_____元正

4、其他补贴按公司有关规定执行。

5、直属上司：_____

6.入职日期：_____年___月___日。

7.合同期：由_____年___月___日至_____年___月___日止。

8、工作时间：每周工作六天。根据各部门的工作需要而安排工作时间，作为业绩提成的雇员，超时工作将不会获得任何加班津贴。

9、保密：雇员无论在聘用期内，还是在离职以后，都应该对公司的资料作严格的保密。

10、辞职：乙方要求解除劳动关系应提前15天书面通知甲方或支付十五天代通知金，获书面批准后须办齐工作事项等移交手续，才能正式离职。

本人籍此机会欢迎阁下加入本公司，成为_____公司的一份子。

4

共和国国务院劳动法规和_____市私营企业劳动管理实施

办法，结合本公司经营的具体所需今制订此劳动合同书。

双方根据“平等自愿”、“协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

_____(以下简称“甲方”)同意聘请_____小姐/女士(以下简称“乙方”)为_____公司合同工，职位_____，负责工作_____，身份证号码：_____。

一、合同有效期为___年，从_____年___月___日至_____年___月___日止，劳动合同期满，在双方同意的条件下，可续签合同。

二、职责要求：

(1)乙方必须接受甲方的监督和指挥，按其职位要求及公司的制度，努力做好工作。

(2)根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(3)乙方必须按《员工手册》的全部内容和条款，严守公司规章制度。

(4)乙方每周六天工作制，每天工作时间由甲方安排，当工作需要乙方加班时，甲方需补偿相应的假期。

三、劳动报酬：

(1)固定底薪 /月

(3)补贴元/天餐补，(4)提成奖金：完成核定月度销售可获奖金超出月度销售任务部分，提成(5)完成全年销售任务(月度销售任务 x 12)于农历新年前，可获年终奖金。

(6)所得税或个人收入调节税由乙方负担。

(7)按公司经营情况及员工对业务熟练程度，工作所业绩，在适当时间考虑调整职位及薪酬。

(8)甲方每月17日如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(9)所辖的人员聘用、调动、解雇均须以书面形式知会并征得经理同意。

(10)签约起，若未满一年可按比例执行。

四、福利及劳动保险：

(1)员工服务满一年，可依下列规定给予带薪年假：

a□工作满一年以上未满三年者：每年5日

b□工作满三年以上未满五年者：每年10日

c□工作满五年以上未满十年者：每年14日

d□工作满十年以上者，每满一年递增一日，但总数不超过30日。

(2)乙方享有国家法定公众假期，如因业务需要在法定假日不能休假，可由甲方安排在该法定假日前后六十天内补放。

(3)乙方因病，实行计划生育，分娩及婚事、丧事等，按本公司制定的具体办 法处理。

(4)乙方请事假，须有正当理由及以书面申请和经有关部门主管批准方为有效，甲方不发给事假期间的薪酬。

(5)因公伤残、死亡，则按公司购买的有关保险规定及本公司制定的具体办法办理。

(6)社会劳动保险条例，按国家有关规定执行。

(7)乙方自行解决当值时的工作餐。

五、续订、变更、解除、终止劳动合同：

(1)合同期届满即告终止。如经双方协商同意，可以续订合同。

(2)如甲方因经营情况变化，调整经营任务，或者乙方因个人原因要求变更合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(3)有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，并不作任何补偿，同时也取消年终奖金。

1、乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度。

2、乙方严重失职，营私舞弊，泄露商业秘密，对甲方利益造成损害的。

3、乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的。

4、乙方不能胜任工作，连续2个月未能完成月度销售任务。

5、不按公司规定的销售方式及违反公司的核定价格进行销售活动.6、借故不参与公司的大型对外活动，不服从公司的工作安排，工作不合作，损人利已。

7、对外的销售活动中故意损害公司的形象，私自向客户提出

公司合约外的任何个人要求。

8、兼任公司外的任何职务及销售公司外的任何产品。

9、不按公司制度定期以书面形式向直属上司如实汇报工作，弄虚作假。

(1)乙方患病或非因工负伤的，医疗期满后确实不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的。

(2)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同不能履行，经双方当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(3)若甲方因不可预见的意外因素，造成严重财政困难时的正常裁员，可单方面终止合同，一旦意外因素得到克服，财政状况好转而需要增员时，甲方应优先考虑乙方。

(4)劳动合同约定的解除条件的。

七、本合约期满，如果双方续约，则应另行协商确定续约的条件和支付，以及乙方的工作职责和目标。

八.下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

(1)甲方不按劳动合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

九.乙方非依据本合同第(七)条规定的情况外解除劳动合同，应提前15天以书面形式通知甲方。否则须以十天薪酬为代通知金，但不免除乙方应依约承担的赔偿责任。

乙方承担的赔偿责任的范围包括：

(1)甲方为招收录用乙方而直接支付的费用。

(2)甲方为乙方支付的教育、培训费用。

(3)对甲方的生产、经营和工作所造成的直接经济损失。

(4)劳动合同及其附件中约定的其他赔偿费用。

乙方单方面解除劳动合同，甲方可依约追究其违约责任。

十、保密和不竞争

(1)所有因履行本合同而由甲方向乙方提供或披露或由乙方从甲方获得的技术和商业秘密，包括甲方的供应商、客户关系、营销方法和销售组织等，均属保密范畴，乙方承担保密义务并保证不会将它们用于本合同以外的用途。

(2)在本公司期内或续约期内，乙方不得直接或间接地参与与甲方业务有竞争关系的业务或组织。作为甲方支付约满酬金的代价，乙方在本合同期满后一年内不得直接或间接与甲方业务竞争。

十一、乙方辞职经甲方批准后或被甲方解雇者，应将公司的一切物品、证件、文件及有关资料及其复印件交回公司，方可办理离职手续。乙方应以甲方的信誉及利益为重，不得对外泄漏业务上的机密，以及从事有害甲方声誉及业务进展的事项。如乙方给予甲方造成经济损失或工作遭受破坏，乙方应承担赔偿的责任及应负法律的责任。

十二、甲方制定的《员工手册》为本合同的附属文件，与本合同有同等约束力。本合同自签订之日起生效，签约双方各执一份。

十三、因本合同履行而引起的或与本合同有关的任何争议，

双方首先应友好协商解决。如协商不成，则应将争议提交劳动仲裁委员会仲裁。

5

甲方(聘方)：

乙方(被聘方)：

根据中华人民共和国劳动法的规定，甲乙双方本着自愿、平等协商的原则，一致同意签订本合同。合同期限：美容师合同有效期自 年 月 日至 年 月 日止，学员合同有效期自 年 月 日至 年 月 日止，劳动合同期满，在双方同意的条件下，可续签合同。

一、工作时间：

1.甲方聘用全日制工作时间人员，早9：00~晚19：00;

2.乙方在特殊情况下可向甲方申请，但需提前向甲方说明，被甲方批准后即可，离开时间不得超过半小时。

二、考勤制度：

3.乙方全勤不休息甲方支付20元全勤奖。

三、工资制度：

1.甲方包乙方每天午餐及住宿;

2.具体工资发放：

乙方底薪800元，业绩超过3000元底薪900元、6000元/1050元、10000元/1500元、15000元/20xx元。

3.美容师工作满1年另加30元工龄工资，每增加一年工龄工资递增;

4.乙方纯个人销售的营业额的现金收入有5%的提成工资;

6.每月15号发放上一月工资及提成;

7.乙方对自己顾客的随身物品负看管责任，如有丢失负赔偿责任;

8.在工作中由于乙方失误另顾客不满，视情节轻重扣除2～10元;

9.卫生不合格扣除2～5元;

10.甲方安排给乙方的工作，如无故不完成扣除乙方2～10元。

四、工作要求：

3.节约用电、用水、美容用品，杜绝铺张浪费;

4.乙方因操作不当引起的事故由乙方本人承担;

6.在合同期限内，甲方不可无正当理由辞退员工。无特殊原因乙方也不可随意离职。

本制度如有异议，甲乙双方可协商变更，双方签字后生效。

美容院员工合同范本如果还不能满足你的要求，请在本站搜索更多其他美容院员工合同范文。

美容院员工辞职报告

美容院员工岗位职责免费下载

美容院转让合同范文

美容院合同协议书范文

2023年美容仪量产合同图片实用篇二

美容业作为劳动密集型的服务行业,在多年的竞争中经历了硬件设施的竞争到软件的服务竞争。对于美容院劳动合同你理解多少呢?以下是本站小编为大家整理的美容院劳动合同范文，欢迎参考阅读。

_____美容院根据中华人民共和国国务院劳动法规和_____市私营企业劳动管理实施办法，结合本美容院经营的具体所需今制订此劳动合同书。 双方根据“平等自愿”、“协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

身份证号码：_____。

一、合同有效期：

为___年，从_____年___月___日至_____年___月___日止，劳动合同期满，在双方同意的条件下，可续签合同。

二、职责要求：

(1)、乙方必须接受甲方的监督和指挥，按其职位要求及美容院的制度，努力做好工作。

(2)、根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(3)、乙方必须按《美容院员工手册》的全部内容和条款，严守美容院规章制度

(4)、乙方每周六天工作制，每天工作时间由甲方安排，当工作需要乙方加班时，甲方需补偿相应的假期。

三、劳动报酬：

(1)、固定工资____元/月

(2)、绩效工资____元/月

(3)、补贴共____元/月

(4)、提成奖金：完成核定月度销售任务部分，可获奖金____元。超出月度销售任务部分，提成____元。

(5)、完成全年销售任务(月度销售任务 x 12)□于农历新年前，可获年终奖金。

(6)、所得税或个人收入调节税由乙方负担。

(7)、按美容院经营情况及员工对业务熟练程度，工作所业绩，在适当时间考虑调整职位及薪酬。

(8)、甲方每月10日如期发放货工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(9)、所辖的人员聘用、调动、解雇均须以书面形式知会美容院并征得美容院同意。

(10)、签约起，若未满一年可按比例执行。

四、福利及劳动保险：

(1)、乙方因病，实行计划生育，分娩及婚事、丧事等，按本美容院制定的具体办法处理。

(2)、乙方请事假，须有正当理由及以书面申请和经有关部门主管批准方为有效，甲方不发给事假期间的薪酬。

(3)、因公伤残、死亡，则按美容院购买的有关保险规定及本美容院制定的具体办法办理。

(4)、社会劳动保险条例，按国家有关规定执行。

(5)、乙方自行解决当值时的工作餐。

五、续订、变更、解除、终止劳动合同：

(1)、合同期届满即告终止。如经双方协商同意，可以续订合同。

(2)、如甲方因经营情况变化，调整经营任务，或者乙方因个人原因要求变更合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(3)、有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，并不作任何补偿，同时也取消年终奖金。

1、乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度。

2、乙方严重失职，营私舞弊，泄露商业秘密，对甲方利益造成损害的。

3、乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的。

4、乙方不能胜任工作，连续2个月未能完成月度销售任务。

5、不按美容院规定的销售方式及违反美容院的核定价格进行

销售活动.

6、借故不参与美容院的大型对外活动，不服从美容院的工作安排，工作不合作，损人利已。

7、对外的销售活动中故意损害美容院的形象，私自向客户提出美容院合约外的任何个人要求。

8、兼任美容院外的任何职务及销售美容院外的任何产品。

9、不按美容院制度定期以书面形式向直属上司如实汇报工作，弄虚作假。

(1)、乙方患病或非因工负伤的，医疗期满后确实不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的。

(2)、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同不能履行，经双方当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(3)、若甲方因不可预见的意外因素，造成严重财政困难时的正常裁员，可单方面终止合同，一旦意外因素得到克服，财政状况好转而需要增员时，甲方应优先考虑乙方。

(4)、劳动合同约定的解除条件的。

七、本合约期满，如果双方续约，则应另行协商确定续约的条件和支付，以及乙方的工作职责和目标。

八.下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

(1)、甲方不按劳动合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(2)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

九.乙方非依据本合同第(七)条规定的情况外解除劳动合同，应提前一个月以书面形式通知甲方。否则须以当月薪酬为代通知金，但不免除乙方应依约承担的赔偿责任。

乙方承担的赔偿责任的范围包括：

(1)、甲方为招收录用乙方而直接支付的费用。

(2)、甲方为乙方支付的教育、培训费用。

(3)、对甲方的生产、经营和工作所造成的直接经济损失。

(4)、劳动合同及其附件中约定的其他赔偿费用。

乙方单方面解除劳动合同，甲方可依约追究其违约责任。

十、保密和不竞争

(1)、所有因履行本合同而由甲方向乙方提供或披露或由乙方从甲方获得的技术和商业秘密，包括甲方的供应商、客户关系、营销方法和销售组织等，均属保密范畴，乙方承担保密义务并保证不会将它们用于本合同以外的用途。

(2)、在本美容院期内或续约期内，乙方不得直接或间接地参与与甲方业务有竞争关系的业务或组织。作为甲方支付约满酬金的代价，乙方在本合同期满后一年内不得直接或间接与甲方业务竞争。

十一、乙方辞职经甲方批准后或被甲方解雇者，应将美容院的一切物品、证件、文件及有关资料及其复印件交回美容院，方可办理离职手续。乙方应以甲方的信誉及利益为重，不得对外泄漏业务上的机密，以及从事有害甲方声誉及业务进展的事项。如乙方给予甲方造成经济损失或工作遭受破坏，乙方应承担赔偿的责任及应负法律的责任。

十二、甲方制定的《员工手册》为本合同的附属文件，与本合同有同等约束力。本合同自签订之日起生效，签约双方各执一份。

十三、因本合同履行而引起的或与本合同有关的任何争议，双方首先应友好协商解决。如协商不成，则应将争议提交劳动仲裁委员会仲裁。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

根据中华人民共和国劳动法的规定，甲乙双方本着自愿、平等协商的原则，一致同意签订本合同。

第1条：合同期限

合同有效期自20xx年6月1日至20xx年5月30日止,合同期满即终止执行。在尊重乙方择业自主权的前提下，因甲方生产(工作)需要，在双方完全同意的条件下，可另订合同。

第2条：工作岗位

甲方根据企业生产工作需要及市场变化，确定乙方在合同期内的工作职责。

第3条：劳动保护

(1) 甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身安全不受危害的环境条件下工作。

(2) 甲方根据乙方岗位实际情况，按国家规定向乙方提供必需的劳动防护用品。

(3) 乙方患职业病，工伤等按国家规定执行。

第4条：工作时间

(1) 甲方实行每天八小时工作制，平均每周工作时间40小时。需要加班的，甲方按国家有关规定支付加班工资或为乙方安排同等时间的调休。乙方如果是企业中的管理人员、外勤人员、推销人员等因工作无法按标准工时计算或因工作性质特殊，即采用不定时工作制，不计算加班费。

(2)乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、产假(违反计划生育的除外)等有薪假期。

第5条：劳动报酬

按按劳取酬的原则，按甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬，月收入不低于人民币500元，或实行记件工资。如乙方的职务、岗位变动时，甲方也可相应调整乙方的工资。企业因生产或经营等原因，乙方暂时不需上班，则按规定每月发给生活费。

第6条：劳保福利

甲方按国家规定为乙方交纳养老和医疗保险金，乙方应缴纳的养老和医疗保险金由甲方从乙方的工资中按月代为扣缴。如乙方选择甲方提供的宿舍，则每月应支付甲方租金人民币元，该款项在乙方的月收入中扣除。同时，乙方应遵守甲方有关员工宿舍的安全、卫生、防火的制度。

第7条：劳动纪律

(1) 乙方必须遵守国家的法律法规。

(2) 乙方应遵守甲方的各项规章制度及员工守则，遵守甲方规定的工作程序、保密制度等。乙方如违反企业的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分。

(3) 乙方如毁损或遗失公司财物的，依市场价格予以补偿。

第8条：合同解除

8.1 符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 乙方严重违反劳动纪律和甲方的规章制度的;或有严重损害甲方利益的行为;或严重失职;或收受客户回扣的。

(2) 乙方因病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作的，也不能从事甲方安排的其他工作的。

(3) 甲方因生产经营情况发生变化而多余的职工或甲方企业宣布解散。

(4) 乙方违反国家法律被认定有罪或被劳动教养的。

8.2 符合下列情况之一的，甲方不得解除本合同：

(1) 乙方患职业病病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

(2) 劳动合同期限未满，又不符合本合同第八条第1款规定的。

(3) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的(违反计划生育的除外)。

(4) 乙方因病或非因工负伤在规定的医疗期内。

8.3 有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

(1) 甲方不按照本合同规定向乙方支付劳动报酬;

(2) 甲方违反国家有关法律、法规，侵犯乙方合法权益的;

8.4 需经双方协议解除合同的，提出解除合同的任何一方，必须提前30天书面通知对方，方可办理解除合同手续。

8.5、按本条8.1项第(2)、第(3)项解除劳动合同的，如国家有规定应予经济补偿的，甲方按该规定给予乙方经济补偿。

第9条：违约责任

甲乙双方任何一方违反本合同，应当向对方承担违约金500元。

第10条：争议解决

甲乙双方发生劳动争议时，可以双方协商;或在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第11条：法律效力

本合同正本一式四份，双方各执一份，另两份为办理合同备案及社会保险使用，经甲乙双方签字后生效。

本合同条款如与国家法律、法规相悖时，以国家法律、法规的规定为准。

签约双方已读懂并接受上述条款的约定，现自愿签字确认。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

甲方：

乙方：

一、甲方因经营(工作)需要，经考核聘用乙方在 岗位工作，担任职务，合同期限自 日起至 年 月 日止。在合同期内，甲方有权根据经营(工作)需要及乙方的表现调整乙方的岗位和职务。

二、甲方实行同工同酬、易岗易薪制，按乙方当前的工作岗位和职务月工资定为 元，其它项目工资按劳所得。

三、乙方应严格遵守甲方的工作制度，在非规定休息日休息的均视为无薪休假，不计发工资，情节严重的，倒扣工资。

四、合同期内，乙方工作表现优秀，在续签合同的前提下，甲方将提供乙方外出学习进修机会，学习费用由乙方负担。在学习期间不计发工资及补贴。

五、在合同期内，乙方若有以下行为，甲方有权及时解除本合同，并且不做任何补偿。

4、被依法追究刑事责任的。

六、在下列情况下，经甲、乙双方协商一致，可改签长期正式劳动合同，同时解除本合同。

1、乙方申请，经甲方进一步认定乙方工作优秀的;

2、因甲方经营(工作)需要发生变化需延长乙方合同期限，并经乙方同意的。

七、乙方在上岗前需交纳上岗风险抵押金元，若解除合同需提前30天以书面形式通知甲方，离岗前应交回在岗期间公司发给的制服、资料等所有公司财物及有关证件。合同未到期离岗或提交书面离岗申请未满30天而离岗的，甲方不予退还风险抵押金，并且按风险抵押金的 %赔偿违约金。

八、合同期内乙方造成的所有欠款，应在甲方规定的期限内负责追回，甲方亦可直接从乙方工资中扣除;离岗前欠款未追回的，甲方有权直接向乙方担保人追回，乙方担保人负有连带责任。

九、本合同一式两份，自甲、乙双方签字盖章之日起生效，任何一方违反本聘用劳动合同所造成经济损失的，应根据后果和责任大小承担责任。

未尽事宜，具体问题具体解决。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

2023年美容仪量产合同图片实用篇三

根据《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）第十六条第一款规定，劳动合同是劳动者与用工单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。

_____公司根据中华人民共和国国务院劳动法规和_____市私营企业劳动治理实施办法，结合本公司经营的具体所需今制订此劳动合同书。

双方根据“同等自愿”、“协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

_____公司（以下简称“甲方”）同意聘请_____先生/小姐/女士（以下简称“乙方”）为_____公司合同工，职位_____，负责工作_____，身份证号码：_____。

一、合同有效期为___年，从_____年___月___日至_____年___月___日止，劳动合同期满，在双方同意的条件下，可续签合同。

二、职责要求：

（1）乙方必须接受甲方的监视和指挥，按其职位要求及公司

的制度，努力做好工作。

（2）根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

（3）乙方必须按《公司员工手册》的全部内容和条款，严守公司规章制度。

（4）乙方每周六天工作制，天天工作时间由甲方安排，当工作需要乙方加班时，甲方需补偿相应的假期。

三、劳动报酬：

（1）固定工资____元/月

（2）绩效工资____元/月

（3）补贴共____元/月

（4）提成奖金：完成核定月度销售任务部分，可获奖金____元。超出月度销售任务部分，提成____元。

（5）完成年销售任务（月度销售任务x12□□于农历新年前，可获年终奖金。

（6）所得税或个人收进调节税由乙方负担。

（7）按公司经营情况及员工对业务熟练程度，工作所业绩，在适当时间考虑调整职位及薪酬。

（8）甲方每月5日如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

（9）所辖的职员聘用、调动、解雇均须以书面形式知会公司并征得公司同意。

（10）签约起，若未满一年可按比例执行。

四、福利及劳动保险：

（1）员工服务满一年，可依下列规定给予带薪年假：

a.工作满一年以上未满三年者：每年5日

b.工作满三年以上未满五年者：每年10日

c.工作满五年以上未满十年者：每年14日

d.工作满十年以上者，每满一年递增一日，但总数不超过30日。

（2）乙方享有国家法定公众假期，如因业务需要在法定假日不能休假，可由甲方安排在该法定假日前后六十天内补放。

（3）乙方因病，实行计划生养，分娩及婚事、丧事等，按本公司制定的具体办法处理。

（4）乙方请事假，须有正当理由及以书面申请和经有关部分主管批准方为有效，甲方不发给事假期间的薪酬。

（5）因公伤残、死亡，则按公司购买的有关保险规定及本公司制定的具体办法办理。

（6）社会劳动保险条例，按国家有关规定执行。

（7）乙方自行解决当值时的工作餐。

五、续订、变更、解除、终止劳动合同：

（1）合同期届满即告终止。如经双方协商同意，可以续订合

同。

（2）如甲方因经营情况变化，调整经营任务，或者乙方因个人原因要求变更合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字（盖章）如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

（3）有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，并不作任何补偿，同时也取消年终奖金。

1、乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度。

2、乙方严重失职，营私舞弊，泄露贸易秘密，对甲方利益造成损害的。

3、乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的。

4、乙方不能胜任工作，连续2个月未能完成月度销售任务。

5、不按公司规定的销售方式及违反公司的核定价格进行销售活动。

6、借故不参与公司的大型对外活动，不服从公司的工作安排，工作分歧作，损人利已。

7、对外的销售活动中故意损害公司的形象，私自向客户提出公司合约外的任何个人要求。

8、兼任公司外的任何职务及销售公司外的任何产品。

9、不按公司制度定期以书面形式向直属上司如实汇报工作，弄虚作假。

（1）乙方患病或非因工负伤的，医疗期满后确实不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的。

（2）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同不能履行，经双方当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

（3）若甲方因不可预见的意外因素，造成严重财政困难时的正常裁员，可单方面终止合同，一旦意外因素得到克服，财政状况好转而需要增员时，甲方应优先考虑乙方。

（4）劳动合同约定的解除条件的。

七、本合约期满，假如双方续约，则应另行协商确定续约的条件和支付，以及乙方的工作职责和目标。

八。下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

（1）甲方不按劳动合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

（2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

九。乙方非依据本合同第（七）条规定的情况外解除劳动合同，应提前15天以书面形式通知甲方。否则须以十天薪酬为代通知金，但不免除乙方应依约承担的赔偿责任。

乙方承担的赔偿责任的范围包括：

（1）甲方为招收录用乙方而直接支付的用度。

（2）甲方为乙方支付的教育、培训用度。

（3）对甲方的生产、经营和工作所造成的直接经济损失。

（4）劳动合同及其附件中约定的其他赔偿用度。

乙方单方面解除劳动合同，甲方可依约追究其违约责任。

十、保密和不竞争

（1）所有因履行本合同而由甲方向乙方提供或表露或由乙方从甲方获得的技术和贸易秘密，包括甲方的供给商、客户关系、营销方法和销售组织等，均属保密范畴，乙方承担保密义务并保证不会将它们用于本合同以外的用途。

（2）在本公司期内或续约期内，乙方不得直接或间接地参与与甲方业务有竞争关系的业务或组织。作为甲方支付约满酬金的代价，乙方在本合同期满后一年内不得直接或间接与甲方业务竞争。

十一、乙方辞职经甲方批准后或被甲方解雇者，应将公司的一切物品、证件、文件及有关资料及其复印件交回公司，方可办理离职手续。乙方应以甲方的信誉及利益为重，不得对外泄漏业务上的机密，以及从事有害甲方声誉及业务进展的事项。如乙方给予甲方造成经济损失或工作遭受破坏，乙方应承担赔偿的责任及应负法律的责任。

十二、甲方制定的《员工手册》为本合同的附属文件，与本合同有同等约束力。

本合同自签订之日起生效，签约双方各执一份。

十三、因本合同履行而引起的或与本合同有关的任何争议，双方首先应友好协商解决。如协商不成，则应将争议提交劳动仲裁委员会仲裁。

_____年___月___日_____年___月___日

2023年美容仪量产合同图片实用篇四

甲方：　（身份证号码 ）

乙方：　（身份证号码 ）

根据国家相关法律，

一、甲方负责培训乙方相关的美容知识，以及美容手法。

二、乙方的培训期为1-3个月，培训期为 年 月 日至 年 月 日。

三、乙方来需交200元做为工作服押金。

根据乙方的工作能力而定，乙方需服从。

五、乙方培训期每月工资均发一半，到压到2000元以后（包括工作服押金）方可全发。

六、培训期满，乙方需在甲方工作二年，如不满二年，则押金全扣。

七、如乙方在甲方培训期的1-3个月里不想学了，乙方需要支付甲方生活费、住宿费及培训费800元，不到月按天算。

甲方：

乙方：

20 年 月 日

2023年美容仪量产合同图片实用篇五

甲方：

乙方：

第一条 合同标物

1、甲方提供给乙方承包经营的美容院位于 市____区 路____号，面积共____平方米。

2、美容院附有经营所需设施、设备、美容产品、用具。(另附清单)

第二条承包期限

乙方承包经营暂定两年8个月：自__年____月____日至年____月____日。第二年第三年。

第三条押金及支付

l□押金：乙方向甲方缴纳押金人民币____元，承包结束后双方交接结清有关物业、设备、用具及有 关费用后____日内退还。

3、其他费用：乙方承包经营期间的物业管理费、水电费、税费、垃圾费、排污费等所有经营所需要交纳费用，由乙方按照规定向有关部门或单位缴纳。

4、押金和承包费用的支付方式：第1项和第2项约定的款项由乙方按照约定时间以现金的方式向甲方交纳。

第四条甲方的权利义务

l□甲方按约定提供美容院给乙方经营美容，保证乙方独立自主经营。

2、为乙方提供现有的经营场所及美容设施、美容产品、用具等。(另附清单)

3、保证乙方经营所需的水、电正常供应(特殊情况例外)。

4、负责美容院的屋面、室外水、电的维护、维修。

第五条乙方的权利义务

1、必须合法经营，主动接受政府有关部门及甲方的管理、检查、监督和处罚。受处罚后的一切善后事宜由乙方自理。

2、负责经营过程中美容院所有设备、设施的维护、保养和维修，并确保合同期结束时美容院的所有资产完好和不流失。人为损坏或被盗，按原价赔偿。

3、认真做好美容卫生安全、社会治安、消防安全用工等方面的工作，确保安全。

4、按合同规定如期交纳有关费用。

5、承包期内因乙方所经营的原因承担一切责任。

6、承担所聘用人员的待遇及福利等费用和责任。

7、未经甲方同意，乙方不得擅自对房屋、设施做任何改动。(包括在墙上打洞)

第六条 违约责任

1、在合同有效期内，若无不可抗拒因素发生，甲乙双方中的任何一方都不得终止合同，终止合同方视为违约，违约方应向守约方支付违约金____元，给守约方造成损失的，还应当赔偿给守约方造成的损失。

2、乙方迟延交付押金及承包费的，每迟延一日，应按拖欠金额每日万分之____向甲方支付违约金，超过——日未支付的，甲方有权终止合同，所收取押金作为违约金予以没收，给甲方造成损失的，还应当赔偿损失。

3、乙方擅自转让承包或变相转让他人经营的，甲方有权终止承包合同，并将保证金作为违约金予以收缴不予返还乙方，给甲方造成损失的，还应当赔偿损失。

4、乙方不得中途无故中止合同，如确须中止合同，乙方应提前____个月以书面形式通知甲方，从停止经营之日起，乙方向甲方支付与____个月承包款作为违约金。

第七条 保密责任

任何一方对因美容院承包经营而获知的另一方的商业机密负有保密义务，不得向有关其他第三方泄露，但中国现行法律、法规另有规定的或经另一方书面同意的除外。

第八条 债权债务：

第九条 合同终止

1、甲方或乙方如要提前终止本合同，应提前三十天正式书面并电话通知对方，双方应在结清所有费用及承担相应责任后本合同才能终止。

2、合同终止后，合同双方仍应承担原合同内所规定之双方应履行而尚未执行完毕的义务与责任。

第十条 补充与变更

本合同可根据各方意见进行书面修改或补充，由此形成的补充合同，与合同具有相同法律效力。

第十一条 不可抗力

任何一方因有不可抗力致使全部或部分不能履行本合同或迟延履行本合同，应自不可抗力事件发生之日起三日内，将事件情况以书面形式通知另一方，并自事件发生之日起三十日内，向另一方提交导致其全部或部分不能履行或迟延履行的证明。

第十二条 争议的解决

本合同各方当事人对本合同有关条款的解释或履行发生争议时，应通过友好协商的方式予以解决。 如果双方通过友好协商不能解决争议，则可通过提起诉讼交有管辖权的人民法院裁决。

第十三条 生效条件

本合同自各方的法定代表人或其授权代理人在本合同上签字并加盖公章之日起生效。

第十四条 其他

本合同一式三份，具有相同法律效力。各方当事人各执一份，其他用于履行相关法律手续。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

2023年美容仪量产合同图片实用篇六

_____美容院根据xxxxxx劳动法规和_____市私营企业劳动管理实施办法，结合本美容院经营的具体所需今制订此劳动合同书。

双方根据“平等自愿”、“协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

身份证号码：_____。

一、合同有效期：

为___年，从_____年___月___日至_____年___月___日止，劳动合同期满，在双方同意的条件下，可续签合同。

二、职责要求：

(1)、乙方必须接受甲方的监督和指挥，按其职位要求及美容院的制度，努力做好工作。

(2)、根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(3)、乙方必须按《美容院员工手册》的全部内容和条款，严守美容院规章制度。

(4)、乙方每周六天工作制，每天工作时间由甲方安排，当工作需要乙方加班时，甲方需补偿相应的假期。

2023年美容仪量产合同图片实用篇七

如今的美容院已经不仅仅是美容、美体的专业场所,更是给人身心放松、休闲及交流的生活会所，对于美容院承包经营合同你了解多少呢?以下是在本站小编为大家整理的美容院承包经营合同范文，感谢您的阅读。

甲方:

法定代表人:

电话：

乙方:

法定代表人:

电话：

第一条 合同标物

1、甲方提供给乙方承包经营的美容院位于___市___区___路___号，面积共___平方米。

2、美容院附有经营所需设施、设备、美容产品、用具。(另附清单)

第二条 承包期限

乙方承包经营期限为：自___年___月___日至___年___月___日。

第三条 价金及支付

1、押金：乙方向甲方缴纳押金人民币___元，承包结束后双方交接结清有关物业、设备、用具及有关费用后___日内退还。

2、承包费：乙方承包经营期内，应每月向甲方交纳承包费人民币___元，交纳的时间为：每月___日前交纳当月租金。

3、其他费用：乙方承包经营期间的物业管理费、水电费、税费、垃圾费、排污费等所有经营所需要交纳费用，由乙方按照规定向有关部门或单位缴纳。

4、押金和承包费用的支付方式：第1项和第2项约定的款项由乙方按照约定时间以现金的方式向甲方交纳。

第四条 甲方的权利义务

1、甲方按约定提供美容院给乙方经营美容，保证乙方独立自主经营。

2、为乙方提供现有的经营场所及美容设施、美容产品、用具等。(另附清单)

3、保证乙方经营所需的水、电正常供应(特殊情况例外)。

4、负责美容院的屋面、室外水、电的维护、维修。

第五条 乙方的权利义务

1、必须合法经营，主动接受政府有关部门及甲方的管理、检查、监督和处罚。受处罚后的一切善后事宜由乙方自理。

2、负责经营过程中美容院所有设备、设施的维护、保养和维修，并确保合同期结束时美容院的所有资产完好和不流失。人为损坏或被盗，按原价赔偿。

3、认真做好美容卫生安全、社会治安、消防安全用工等方面的工作，确保安全。

4、按合同规定如期交纳有关费用。

5、承包期内因乙方所经营的原因承担一切责任。

6、承担所聘用人员的待遇及福利等费用和责任。

7、未经甲方同意，乙方不得擅自对房屋、设施做任何改动。(包括在墙上打洞)

8、未经甲方同意，乙方不得擅自转让承包或变相转让他人经营。

第六条 违约责任

1、在合同有效期内,若无不可抗拒因素发生,甲乙双方中的任何一方都不得终止合同,终止合同方视为违约,违约方应向守约方支付违约金__元，给守约方造成损失的，还应当赔偿给守约方造成的损失。

2、乙方迟延交付押金及承包费的，每迟延一日，应按拖欠金额每日万分之___向甲方支付违约金，超过___日未支付的，甲方有权终止合同，所收取押金作为违约金予以没收，给甲方造成损失的，还应当赔偿损失。

3、乙方擅自转让承包或变相转让他人经营的，甲方有权终止承包合同，并将保证金作为违约金予以收缴不予返还乙方，给甲方造成损失的，还应当赔偿损失。

4、乙方不得中途无故中止合同，如确须中止合同，乙方应提前__个月以书面形式通知甲方，从停止经营之日起，乙方向甲方支付与___个月承包款作为违约金。

第七条 保密责任

任何一方对因美容院承包经营而获知的另一方的商业机密负有保密义务，不得向有关其他第三方泄露，但中国现行法律、法规另有规定的或经另一方书面同意的除外。

第八条 合同终止

1、甲方或乙方如要提前终止本合同,应提前三十天正式书面并电话通知对方,双方应在结清所有费用及承担相应责任后本合同才能终止。

2、合同终止后,合同双方仍应承担原合同内所规定之双方应履行而尚未执行完毕的义务与责任。

第九条 补充与变更

本合同可根据各方意见进行书面修改或补充，由此形成的补充合同，与合同具有相同法律效力。

第十条 不可抗力

任何一方因有不可抗力致使全部或部分不能履行本合同或迟延履行本合同，应自不可抗力事件发生之日起三日内，将事件情况以书面形式通知另一方，并自事件发生之日起三十日内，向另一方提交导致其全部或部分不能履行或迟延履行的证明。

第十一条 争议的解决

本合同各方当事人对本合同有关条款的解释或履行发生争议时，应通过友好协商的方式予以解决。

如果双方通过友好协商不能解决争议，则可通过提起诉讼交有管辖权的人民法院裁决。

第十二条 生效条件

本合同自各方的法定代表人或其授权代理人在本合同上签字并加盖公章之日起生效。

第十四条 其他

本合同一式三份，具有相同法律效力。各方当事人各执一份，其他用于履行相关法律手续。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

甲方：

乙方：甲乙双方遵照《中华人民共和国合同法》及《民法通则》的相关法律法规，本着共同发展，开拓市场，创造双赢的愿望。在诚信、公平、互利、互惠的基础上，经共同协商达成如下协议，以资共同遵守。

一、 标的物

甲方同意乙方承包经营，甲方位于广汉市中山大道南一段17号西园大酒店北二楼的美容美发厅(以下简称美发厅，建筑面积102㎡、精品装修、中央空调、24小时热水)。

二、承包期限

美发厅承包期限自20xx年九月十八日起至20xx年九月十七日止，承包有效期一年，本协议书经甲乙双方签字后，乙方向甲方交纳保证金人民币叁万元，协议书生效，承包期满后，乙方无明显违约行为，有优先承包权。

三、承包费用及支付方式

四、责任确定

甲乙双方为承包经营关系，乙方自主经营，自行纳税，自负盈亏，其发生的债权债务关系，与甲方无关。

五、行政管理

美发厅隶属于西园大酒店娱乐部，接受娱乐部经理及酒店领导的工作指导和例行检查，美发厅将服务人员名单编制成册报娱乐部备案，到安全部办理相关手续，持证上岗。美发厅服务人员必须按照酒店管理规范的相关规定，设计自己的经营模式和服务程序，约束员工的行为举止，逐步与甲方的星级服务标准接轨，服从甲方的星级服务指导。

六、经营费用1 ． 乙方按月(次月5日)向甲方缴纳自来水费，热水费和电费。

2. 美发厅经营所需要的工具、低易耗品、布草类费用，乙方自行支付。

七、违约责任

1. 在经营中发生违反国家法律，法规者;

2. 在经营中严重影响甲方其他经营项目者;

3. 不按期缴纳承包费者;

4. 不按期缴纳水、电费者;

5. 经营管理不善，造成火灾水毁及人力破坏者;

6. 不可抗力因素造成的后果不在此列;

7. 如果违约发生，由违约方按照可以计算的损失额度向守约方进行赔偿，不可计算的名誉损失双方协商赔偿。在本协议书执行过程中，如发生争议，双方友好协商解决。若协商不成可向当地仲裁委员会提起仲裁，直至向人民法院提请诉讼。

本协议一式肆份(本协议书之附件为不可缺失文件)，甲乙双方各持贰份，自签章后生效，同具法律效力，若有未尽事宜，可形成补充协议，与本协议书具同等法律效力。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____