

# 2023年电力电子工作总结 电力班组工作总结 总结(精选8篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 电力电子工作总结 电力班组工作总结篇一

2013 年就快结束了，这一年对我来说是很特别的一年，有硕果累累的喜悦，有与同事协同完成工作的艰辛，也有遇到困难和挫折时惆怅，时光过得飞快，不知不觉中，我们将迎来充满希望新的一年。回顾过去一年，现将工作各方面做一总结。

### 一、工作方面

首先，这一年对我来说是非常特殊的一年，也是很重要的一年。特殊是因为前半年我在机场上班，下半年被公司派到四川学习，通过理论和实践的学习，使我的业务能力不断提高，不断完善自己。重要是因为我们通过了安全审计检查，在审计之前，我们按照安全审计的内容要求，根据本机场自身条件，逐项落实，不断地完善岗位工作记录、岗位手册和各项规章制度。通过安全审计检查，使我们的各项工作规范化，且环环相扣，大大的减少了工作中出现的失误。

其次，上半年工作中，我们按照规章制度，安全顺利的完成了春检工作，这次春检工作是我们第一次接触，按照文件要求对各种配电设备和助航灯光设施做了全面检查和维护，但是由于我们没有这方面的工作经验，所以还做得不够好。然而，通过这次简单的维护，我们不但在经验上有所积累，而

且在技术方面有所提高，在今后的春检工作中，不断地成熟，不断地完善，确保所有设备安全运行。

规程规范和标准。在实践中我学会了如何检查助航灯光电缆故障，如何测量助航灯光回路电缆对地的绝缘阻值。知道了助航灯光颜色代表的意义及标记牌的作用等等。但是这些还不够，我会在今后的工作中更加努力，虚心请教，提高自己工作能力。

在下半年我来到了四川广汉飞行学院学习，在这里我非常感谢领导给我这次机会，让我不但学到了非常全面的机场方面的相关知识，而且也熟悉了四川的文化，吃到了四川各种美食。在这次学习中，我对机场有了新的认识，懂得了每个工作岗位对飞行工作来说都很重要，特别是我所在的岗位尤其重要。

最后，2012年的工作将要结束，虽然下半年我不在工作岗位，但是通过我学到的知识一定分享给各位同事，我回去后也一定虚心请教，让我们互相帮助，互相进步。

## 二、安全方面

在民航工作的人都知道，安全对我们来说何其重要，所以在上半年，我们组织了各种安全培训，尤其是部门经理组织学习了集团下发的各种安全方面的文件，重点学习了6.29事件以及相关的组织措施，结合其事件，改进了自身的不足，完善了部门安全体系，使得人人注重安全，从自身做起。

定按规章制度操作，不能随自己习惯去完成每项操作，因为好多飞行事故表明都是违反规章而造成的。

总之，一年来，我做了一定的工作，也取得了一些成绩，但距领导和同事们的要求还有不少的差距：主要是有时做事没有自己的思想，不肯动脑筋思考，工作创新意思不强，看问

题比较肤浅，工作主动性不强。在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，以对工作、对事业高度负责的态度，脚踏实地，尽职尽责地做好各项工作，不辜负领导和同事们对我的期望。

## 电力电子工作总结 电力班组工作总结篇二

在当今时代，文化成为民族凝聚力和创造力的重要源泉、成为综合国力竞争的重要因素。企业文化作为企业加快发展的最经济实用的战略资源，已被大家普遍认可。但是，如何实现以文化力激活生产力，提升企业核心竞争力？本文结合邹县发电厂企业文化建设情况，试从搭建企业文化落地平台、确保企业文化落地实效、夯实企业文化落地基础等三方面浅析企业文化的成功落地。

### 一、营造“两个环境”，搭建企业文化落地平台。

独具特色的企业文化，是构成企业核心竞争力的重要基础。邹县发电厂建厂以来，不断汲取儒家文化营养，紧跟时代发展脉搏，秉承华电集团公司和华电国际公司企业文化的核心，形成了以“竞和”为品牌的邹电文化。

营造良好的物质环境助推文化落地。邹县发电厂的“竞和”文化先后经历了“拼搏”文化、“争先”文化、“竞和”文化三个历史阶段。在每一个时期的企业文化阶段，该厂都注意将企业文化融入生产经营和工程建设中，使文化力量发挥出了强大的凝心聚力作用。

企业文化萌芽时期的“拼搏”文化。从建厂到1989年，在当时工作环境和生活条件艰苦，山东省建设的首台30万千瓦机组工程建设和生产筹备任务异常繁重的大背景下，企业提炼形成了“团结拼搏，求严务实，爱厂爱岗，争创一流”的企业精神，作为该厂企业文化的雏形，这精神象集结号，曾无数次召唤职工们自愿跑到厂里“抢险”奉献；220千伏升压站

电压互感器因质量问题发生爆炸，干部职工不约而同地奔向事故现场积极投入抢修。

企业文化发展时期的“争先”文化。从1990年到1999年，随着四台30万、两台60万千瓦机组的建成投产，邹县发电厂一跃成为当时全国最大的火力发电厂。“最大的也应成为最好的”成为企业干部职工的强烈要求和奋斗目标，“争先”文化提炼形成。这期间，企业各项规章制度日臻完善，生产管理、经营管理、党群工作都走在了电力行业前列。企业相继荣获山东电力首家安全文明生产创水平达标单位、全国“五一劳动奖状”、全国一流发电企业等荣誉称号。

企业文化成熟时期的“竞和”文化。从xx年至今，企业站在落实科学发展观、构建和谐企业的战略高度，在认真学习领会华电企业文化的基础上，建立完善了具有“竞和”特色的企业文化体系。思想上的突破，先进理念的引领，卓越精神的激扬，进一步提高了职工的创造力，增强了企业的凝聚力，特别在百万机组建设过程中，“共建和谐工地、打造百万精品”、“品牌共同体、命运共同体”的口号，将各参建单位、所有参建者紧密地聚拢在一起，为工程建设营造了和谐凝聚、上下同欲、积极向上的内外部施工环境。两台百万机组从开工建设到投产仅用了29个月零20天，机组投产后的各项指标和参数都达到、超过了国内、国际领先水平。

营造浓郁的人文环境助推文化落地。邹县发电厂的“竞和”文化体系主要包括识别系统、分支文化、文化品牌和企业故事四部分内容。企业识别系统又涵盖了理念识别、行为识别、视觉识别、环境识别和听觉识别五部分内容。在工作生活中，企业注重通过企业领导人宣讲、组织企业文化知识竞赛、利用影视宣传、组织培训班和厂歌大赛等形式，使职工对企业文化“内化于心，外化于形”。

注重结合经营管理重点提炼分支文化□xx年年发布安全文化，发布廉洁文化，目前，经营文化和检修文化正在提炼整理之

中。

作为社会的细胞，邹县发电厂积极履行社会责任，投身生态文明、节能减排、环境保护、公益事业等，树立邹电的“竞和”品牌。先后投资1600余万元，建设了一、二期废水深度处理系统，真正实现了污水“零排放”；对4台30万机组和2台60万机组分别进行了节能、脱硫技术改造；新投产的两台百万机组更是采用了新技术、新材料，全厂8台机组实现了全脱硫运行。公益事业方面，自xx年以来，在抗击“非典”、救助海啸灾区、“慈心一日捐”等活动中，企业捐赠各类善款超过百万元，被授予xx年年度“中国电力行业最具社会责任感企业”。特别在四川地区发生地震后，该厂大力发扬“一方有难、八方支援”的传统美德，先后四次为灾区捐款，捐款总额近三百万元，以实际行动体现了“执中政和”的品牌。

企业还善于从文化发展的三个阶段，从邹电人的长期实践和广大干部职工日常工作生活中，提炼与企业同存共荣的人物故事和事迹，并整理成《百万礼赞》、《奏响生态和谐新乐章》、《飞跃颠峰、耕耘希望》等一系列企业故事，编辑印发“竞和”文化系列丛书、举办“竞和”文化论坛等活动，在职工中大力推广，进一步提升了企业的软实力。

## 二、通过“三个转变”，确保企业文化落地实效。

杰克·韦尔奇曾这样评价改造企业文化的关键作用：“如果想要列车再快10公里，那只要加大马力就可以；但要想让车速提高十倍，就必须得更换铁轨。资产重组可以一时提高生产力，但若没有文化上的改变，就无法维持高生产力的发展。”邹县发电厂面对日益激烈的内外部环境，从未放松对企业文化建设规律的探求，通过转变不适应企业发展的文化模式，保持了企业高度的弹性，时刻充满着创新与活力。

一是通过企业文化建设从精神文化向管理文化的转变，解决了企业文化在企业中的地位问题。对于企业文化建设来说，

不是在企业之外重起炉灶，再搞一套管理体系，而是站在宏观的角度，从以人为本的管理思想现状着手，通过民主治企、奖评激励、监督约束、教育培训等各种管理措施，将企业的政工工作与生产经营工作融合在一起，将企业文化建设与全厂的管理工作融合在一起，跳出政工部门“单打一”的操作模式，走出一条集约化目标管理、经济文化一体化运作的新路子。该厂积极推动厂务公开和民主管理、民主监督工作，形成了完善的厂务(政务)公开管理体系和职工代表大会制度，真正把尊重职工、信任职工、关心职工落实到实际行动中，使广大职工充分感到了同在一个大家庭的温暖。每年开展一项贯穿全年的主题活动，发挥企业文化的引领作用，增强工作的针对性和吸引力。先后开展了“作风建设年”、“三德”教育、“职工素质工程建设年”、“管理创新年”等主题活动。在活动过程中，充分发挥“三级联动”效应，党支部负责宣传发动、制度措施、组织落实，党员带动广大职工积极参与，活动的扎实有效、有声有色，使文化力切实转变为生产力，有力推动了企业中心工作开展，促进了各项指标的逐步改进和管理的不断提升。

二是通过企业管理从经验管理向文化管理的转变，解决了企业文化在企业中的“两张皮”问题。建设企业文化的一个极其重要的任务，就是要启发企业经营者的文化自觉，坚持以人为本的管理思想，把已经形成的企业文化规范融入到经营管理的方方面面，使无形的经营管理变为有形的文件管理。为此，邹县电厂一方面抓好设备治理和环境治理，改革与健全管理体制和管理机制，不断改进提高管理手段和管理方法，逐步形成管理工作的制度化、规范化和岗位责任化。另一方面，注重职工的素质教育，抓好制度文化建设和企业形象塑造，开展形式多样、内容丰富的文化娱乐活动，潜移默化地实现了经验管理向文化管理的转变。

三是企业文化建设由党委主导向党政共同主导、行政主要负责转变，解决了企业文化的领导体制和工作机制问题。企业党组织围绕生产经营加强思想政治工作，加强精神文明建设，

对企业实现改革发展和稳定，发挥着政治核心作用。企业文化必须要借助行政的力量加以推广落实，真正实现“软”文化的“硬”约束。邹县发电厂充分认识到，经营管理是行政的职能，以人为本的文化管理主体同样是行政的，作为国有企业的企业文化，既应该发挥企业党组织的作用，同时也要发挥企业经营者的主导作用。该厂在创新思想政治工作方面，率先做到由单一的思想教育向提高人的整体素质转变；由“说教式”向符合心理规律的“诱导式”、“解惑式”转变；由单一说教向思想教育与行政管理、思想引导与行为规范约束转变。每年年初，厂党委、厂部与各部门签定责任制承包合同，把企业文化建设与行政工作一起部署、检查和考核，每月考核兑现，形成了一级对一级负责、一级对一级考核的经营责任制包保体系。正是通过企业主要管理者认识并充分发挥文化力的作用，运用经营管理理念、企业精神、企业价值观、企业道德等企业行为中这只看不见的手，企业文化建设才能够不断深入发展。而独具特色的企业文化，使邹县发电厂于xx年和xx年年分别被山东省和华电集团公司命名为首批企业文化建设示范基地。“竞和”品牌的企业文化成果分别荣获全国电力行业企业文化特等奖和山东省企业经营管理科学创新成果奖。

### 三、夯实企业文化落地基础，做到“三个必须”。

管理是企业永恒的主题，向管理要效益是企业追求的不变目的。企业文化作为推动企业战略有效实施的措施之一，最终是为企业创效服务的。

首先，企业文化的“落地”必须落在战略重点上。企业最后的竞争是文化的较量，是文化力的竞争。而企业发展战略最核心的就是经营者的价值观、经营哲学和管理文化。所以，企业文化建设必须与企业可持续发展的战略相融合，围绕战略发展目标不断更新经营理念，培育企业的文化力并不断提升企业的核心竞争力，从而实现企业的持续健康协调发展。

“一流企业靠文化，二流企业靠质量，三流企业靠价格”。邹县发电厂作为华电集团旗下最大的电厂，已经把企业文化建设纳入企业战略规划，在进行了企业文化的理念设计和宣传落实后，正着手企业文化的评价诊断等工作，力求实现企业文化的完善与提高。同时，注重运用企业文化建设的客观规律，在分析企业文化建设所处的客观环境和把握企业开展企业文化建设的有效资源基础上，进一步明确企业文化建设的总体目标和阶段性目标，从全局、战略的高度，实现经营管理和资源配置与企业文化的完美融合。在企业发展新征程上，提出了“大而强，和而亲”的发展目标，既包含了企业的现实属性，又升华到精神层面，得到了干部职工的热烈响应，成为全厂上下共同的奋斗目标。

其次，企业文化的“落地”必须落在经营管理上。邹县电厂注重将企业文化融入生产经营、安全生产等企业管理的全过程，建立了以安全生产岗位责任制为重点的安全生产管理长效机制；建立了以状态检修为主、计划检修为辅，决策层、管理层、执行层分离的设备管理模式为主的设备管理机制；建立了科学的经营管理运作机制，率先在电力系统完成了“三标一体”贯标认证；建立了以“双向纳入、技能培训、绩效考评、动态管理、薪酬分配”为主要内容的“五位一体”人力资源管理模式，营造了尊重知识、尊重人才、尊重劳动、尊重创造的良好氛围，充分调动了职工的积极性和主动性；建立了完善的党建及精神文明建设工作机制，构筑了具有时代特征和邹电特色的“三级联动”效应，凝聚了全厂干部职工力量，推动企业不断攀登新的高峰。

第三，企业文化“落地”必须落在关键环节上。企业文化“落地”的关键在于企业领导班子，而企业领导者的价值观和经营理念直接决定了企业的发展方向。在邹县发电厂，企业以建设学习型团队为抓手，形成了“培训是职工最大福利”、“大培训”等理念，塑造了独特的培训品牌，成为了华电集团公司人才培养和培训的重要基地。党委中心组每月的集中学习雷打不动，把党的重要理论、上级决策部署作为



学习重点，并广泛学习法律、科学、文化、社会、历史等方面的知识，把科学理论转化为促进企业发展进步的理论成果。同时，加强党风廉政建设，通过开展“家庭助廉”教育活动、坚持廉政教育例会召开制度、重大传统节日设立廉政监督岗、把廉政教育课堂搬进监狱等，搭建了家庭教育、内部教育、外部教育“三个平台”，形成了一级抓一级、上下联动的惩防体系共建局面。

## 电力电子工作总结 电力班组工作总结篇三

在自我学习的同时，还参加南网方略与企业文化电子课件学习、安全工作规程考试、县级供电企业基础管理达标优秀企业标准宣贯培训、中国南方电网员工手册培训、特种作业操作证复训、安全生产风险管理系统培训、管理能力提升培训、交通安全学习培训等。

学有所得，认真做好学习心得笔记，撰写了个人学习心得体会，结合分管工作，实践并运用。进一步创新工作思路，调动起各部门员工各方面的工作积极性，提高了工作效率和执行力。

### （二）电网建设快速推进。

认真开展“工程投资管理年”活动，积极协助总经理及时召开20xx年电网建设工作会，做好调研、协调工作，取得各级、各部门的极大支持。指导成立工程项目部及五个专业组，明确了相应的工作职责。与公司各相关部门、各供电所签订了10千伏及以下农网工程建设目标责任书。落实施工计划和管理责任，进一步优化和完善管理流程。

在工程实施前期，为创造良好的施工环境和氛围，奔赴金钟、大海、矿山、雨碌、鲁纳、驾车等乡镇各乡镇调研、协调。工程实施中，组织召开了农网改造现场安全工作会，着力抓好工程安全管理，成立农网工程安全督导工作组进行现场督

导，确保按时、按质、按量完成了电网建设改造任务。

通电、县城电网改造、完善西部农网及20xx年、20xx年实施的农网工程竣工资料梳理、归档工作，至此，会泽县自实施农网改造以来的所有工程竣工资料归档率达到100%。

#### （四）多经公司得到较快发展。

协助班子其他领导完成了集能公司业务重组工作。指导完成了集能公司增资扩股工作，增加了注册资本金1200万元，变更了法人营业执照。

严格执行物资管理制度，完成了集能公司综合仓库和7个分库的物资盘点，做好各项工程物资采购、仓储、发放、运输、配送工作。

按照公司党委的要求，我认真学习了中纪委全会精神，学习了党风廉政的规定和依法经营案例。在平时的工作和生活中，认真遵守各项规章制度，严格按照党风廉政建设的要求来规范自己的思想、言行，做到廉洁自律。在工作中以身作则、坚持原则、顾全大局、团结同志，对重大事项及时请示、汇报，虚心听取不同意见。做到不越权，不推脱责任。特别是能贯彻落实好南网公司依法经营二号令，在工程建设中，切实抓好废旧物资管理，认真进行清理并登记造册管理。在材料采购中，严格按中标价签订采购合同、廉政责任书。工程施工中与施工队签订了施工承包合同、安全协议、廉政责任书，完备了合同手续并严格履行合同，确保了整个工程期间合同管理的合法性和有效性。通过认真对照领导干部“七个不准”的要求来看，自己没有违反廉洁自律各项规定的行为。

一是理论学习抓得不够。由于经常陷于事务堆中，学习的自觉性、积极性和主动性不强。有时把大多时间花在业务学习上，一定程度上放松了理论学习。

二是工作方法比较单一。从实际工作中看，自己虽然能够在完成分管的工作上动脑筋、想办法，但工作方式方法还比较单一，工作抓得还不够细致、不够深入，对分管工作的指导、督促还要加强，对外部工作的协调还要加强。

三是人本管理还要加强。与分管部门的员工沟通不够多，对分管部门的员工要求不严，关心帮助也不够，同以人为本的管理要求还有很大的差距。

针对存在的差距和不足，我决心在下步工作中进一步加强学习，狠抓落实，不断改进。

一是加强学习，增强工作系统性。改进学习方法，注重学习各类新知识，提高学习的实效性和针对性。通过学习，吃透上级精神，指导各项工作。

二是改进作风，提高工作实效。积极主动抽时间，加强与分管部门及一线员工的沟通，通过调研、跟班等形式，提炼有效方法，尽心竭力地履行自己的职责，提高工作成效。

三是转变工作方式，抓好分管工作。不断总结和完善已有的经验，进一步理清工作思路，创新工作方法，改进工作措施。同时加大制度执行和落实力度，提高工作水平。

加快电网建设改造步伐。严格落实工程建设计划，完善工程建设机构、制度和管理流程，着力提升电网建设管理水平，强化工程安全、进度与质量管控。大力推进农网改造升级，加强工程项目全过程管理，争取在今年3月底，完成会泽县20xx年农网升级改造（增补）工程、会泽县20xx年中西部农网完善工程；在今年6月前，按期完成35千伏马路变电站新建及35千伏驾车变电站改造工程。

以上是一年来的工作总结，虽然在公司领班班子的坚强领导下，各部门、单位的大力支持配合下圆满完成了各项任务，

但与上级领导和分管工作的要求还有很大的差距，在工作中没有形成全面统筹和完善的思路、科学的方法。以后自己将更加注重加强业务知识的学习，努力提高自身素质和工作能力，尽职尽责做好分管工作，更好地适应公司发展的要求。

## 电力电子工作总结 电力班组工作总结篇四

有整定人员，但自从开展工作以来建立了继电保护整定档案资料，如系统阻抗表、分线路阻抗图、系统站定值单汇总（分线路）用户站定值单汇总（分线路），并将定值单用微机打印以规范管理，还包括各重新整定定值的计算依据和计算过程，形成较为完善的定值整定计算的管理资料。近两年时间内完成新建贯庄35kv变电站出线定值整定工作和审核工作。未出现误整定现象，且通过对系统短路容量的计算为配电线路开关等设备的选择提供了依据。97年底由于机构设置变化，指导初级技术人员开展定值整定工作并顺利完成工作交接。

二、线损专业管理工作96年至98年9月，作为分公司线损专责人主要开展了以下工作：完成了线损统计计算的微机化工作，应用线损计算统计程序输入表码，自动生成线损报表，并对母线平衡加以分析，主持完成理论线损计算工作，利用理论线损计算程序，准备线损参数图，编制线损拓补网络节点，输入微机，完成35kv□10kv线路理论线损计算工作，为线损分析、降损技术措施的采用提供了理论依据，编制“九五”降损规划，96-98各年度降损实施计划，月度、季度、年度的线损分析，积极采取技术措施降低线损，完成贯庄、大毕庄等35kv站10kv电容器投入工作，完成迂回线路、过负荷、供电半径大、小导线等线路的切改、改造工作，98年关于无功降损节电的论文获市电力企协论文三等奖，荣获市电力公司线损管理工作第二名。参与华北电力集团在天津市电力公司试点，733#线路降损示范工程的改造工作并撰写论文。

三、电网规划的编制工作98年3月至98年11月，作为专业负责人，参与编制《东丽区1998-20xx年电网发展规划及20xx年远景设想》工作，该规划涉及如下内容：电网规划编制原则、东丽区概况、东丽区经济发展论述、电网现状、电网存在问题、依据经济发展状况负荷预测□35kv及以上电网发展规划□10kv配网规划、投资估算、预期社会效益□20xx年远景设想等几大部分。为电网的建设与改造提供了依据，较好地指导了电网的建设与改造工作，并将规划利用微机制成演示片加以演示，获得了市电力公司专业部室的好评。

四、电网建设与改造工作96年3月至现在参加了军粮城、驯海路35kv变电站主变增容工作，军粮城、驯海路、小马场更换10kv真空开关工作，参加了贯庄35kv变电站（96年底送电）、东丽湖35kv变电站（98年12月送电）、小马场35kv变电站（99年11月送电），易地新建工作，新建大毕庄35kv变电站（99年12月送电□20xx年4月带负荷）、先锋路35kv变电站□20xx年8月送电）。目前作为专业负责开展么六桥110kv变电站全过程建设工作，参加了厂化线等5条35kv线路大修改造工作，主持了农网10kv线路改造工程，在工作中逐步熟悉设备和工作程序，完成工程项目的立项、编制变电站建设及输电线路改造的可行性报告，参与变电站委托设计，参加设计审核工作，参加工程质量验收及资料整理工作，制定工程网络计划图，工程流程图，所有建设改造工程均质量合格，提高了供电能力，满足经济运行的需要，降低线损，提高供电可靠性和电能质量，满足了经济发展对电力的要求，取得了较好的经济和社会效益。

五、专业运行管理参加制定专业管理制度，包括内容是：供电设备检修管理制度；技改、大修工程管理办法；固定资产管理办法实施细则；供电设备缺陷管理制度；运行分析制度；外委工程管理规定；生产例会制度；线路和变电站检修检查制度；技术进步管理及奖励办法；科技进步及合理化建议管理制度；计算机管理办法、计算机系统操作规程。技术监督

管理与考核实施细则；主持制定供电营业所配电管理基本制度汇编。参加制定生产管理标准，内容是：电压和无功管理标准；线损管理标准；经济活动分析管理标准；设备全过程管理标准；主持制定专业管理责任制：线路运行专业工作管理网及各级人员责任制；变压器专业工作管理网及各级人员责任制；防污闪工作管理责任制；防雷工作管理责任制；电缆运行专业工作管理网及各级人员责任制；变压器反措实施细则。主持制定工程建设项目负责人（经理）负责制实施细则及管理办法；城乡电网改造工程招标投标管理办法（试行）；城乡电网改造工程质量暂行管理办法等。积极开展季节性工作，安排布置年度的重要节日保电工作、重大政治活动保电安排、防汛渡夏工作，各季节反污工作安排。这些工作的开展，有力地促进了电网安全稳定运行。

## 电力电子工作总结 电力班组工作总结篇五

以公司理念要求自己，诚信待人，踏实做事，服从领导安排，克服孕期反应等身体不适，始终以积极认真的心态对待工作。特别是四月份两台机组同时运转，劳动强度增加，在线仪表有的不准确，还要完全靠手工分析，如按一台机组的正常试验程序，做试验就得两小时，期间还要加药，监控水质，巡检设备，夜班还要排污。刚开始是忙的厕所都顾不上去，费尽心力唯恐水质控制不及时。后来又积极调整自己的工作思路，抓住重点，先做没在线仪表的和水质波动大的，再做水质指标较稳定的，两台机组水样交叉做试验，这样虽然一人一岗，仍坚持不懈，及时了解水质情况，更好地调节水质。

自购其他化学学习资料；实践上严格遵守运行规程，培养独立操作能力，保证不发生误操事故，把工作中遇到的问题和取得的经验、注意的事项随时记下来，虚心向师傅、专工请教，虽然已能独立上岗了，但深知要想把化学专业学透学精，还需要时间的磨练、知识的积累，循序渐进，一周才比一周好。

若说“技术”比作“智商”的话，那么“能力”就可比作“情商”，化学专业亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，能力是活的。例如在第二周，二号机组凝结水溶解氧突然升高，化学上并无任何操作，询问汽机人员，因调整水位有操作，除氧装置上部没有达到真空，造成数值突然变化，并非水质劣化。所以判断能力快速准确，活学活用，才能更好地干好工作。

在水质合格的基础上，精益求精，安全运行是首要，还要兼顾经济运行。如在月初一号机炉水水质还不稳定，就要积极主动询问集控室，了解负荷变化，低负荷时尽量开大连排开度，以保证蒸汽品质，尽快让炉水合格并稳定，而高负荷时连排开大，排污效果既不明显又浪费工况。所以在尽量开大连排的基础上尽力节省资源，把握两者平衡点。

1、安全设施能否更加完善、细致一些，设定设备误动保护措施，故障演习预案以及酸碱事故求援方案，防患于未然，更新传统的化学监督观念，变被动处置为主动预见预防。

2、加强微机自动化程度，最好能充分利用网络资源，让其物尽其用，使化学水质监督更加灵敏高效；完善化学在线仪表、仪器全自动操作及维护，使化学试验结果更科学精确。

3、现在都讲环保意识，作为热力发电企业，是否也能集思广益，制出更加节水的措施，少用或不用化学试剂，充分实行水的再循环和再利用，这只是我不成熟的想法，因个人能力有限，还需要师傅及专工的专业技术知识来看待。

## 电力电子工作总结 电力班组工作总结篇六

一、深入学习政治理论，不断提高政治素养

一年多来，我认真学习党的xx大精神和两会精神、南网方略、南网和公司工作会精神□xx省和电网公司关于节能减排的规定

等文件资料、董事长和总经理在公司抗险救灾抢修复电总结表彰大会上的讲话。通过学习，我对“三个代表”重要思想和科学发展观有了进一步理解，增强了学习和实践“三个代表”重要思想和科学发展观的自觉性和主动性；进一步提高了对党的先进性认识，进一步把握了党的先进性的本质和科学内涵；进一步认识了共产党员先进性的基本标准、现实标准和具体标准。通过学习，进一步领会了南网方略的重要性。深刻体会了“众志成城、顽强拼搏、不胜不休”的抗灾精神，理解了“办法总比困难多、不屈不挠、艰苦奋斗”的精神，这将是以后工作的强大动力和克服困难的有力武器。

除此之外，我还利用网络、电视、报纸等媒体来了解和学习政治时事，关注社会政治生活，对政治学习的自觉性和积极性都有了很大的提高。

## 二、不断努力学习，提高专业知识

在业务知识方面，我参加了网公司组织的营销工作创新培训和公司组织的营销相关技能培训。除了参加公司组织的各种培训，我也虚心向同方公司和各供电局专业技术人员请教营销信息化、自动化相关知识，并结合工作需要，自主学习信息化、自动化的专业知识。此外，利用周末时间，攻读理工大学信息与自动化学院控制理论与控制工程专业工程硕士，在这一年多的时间里，已基本完成了工程硕士阶段的课程学习，使自己的理论知识得到了很大的提高。学习过程中注意总结收获，并在《电业》发表文章。

## 三、认真做好本职工作，提升工作能力

### (一) 营销监控中心建设

营销监控中心是通过对客户的服务系统、95598系统、负控管理系统、需求侧管理系统、调度mis、营销现场监控设备等资源的整合，建立了新的营销工作流程监控管理体系，真正实现



端到端的管理，全面提高营销服务水平和层次。从年初建设开始，我参与了《电网公司营销服务中心系统建设方案》编写完善，建设过程中全程参与协调相关参建单位工作，并承担了监控中心的软硬件设备的日常管理和维护。系统投入试运行后，通过征求各部门意见，编写《营销服务中心系统需完善的内容》，年底组织监控中心验收，参与《电网公司监控中心后期建设思路》、《电网公司营销监控中心运行管理制度》、《电网公司营销监控中心岗位职责》等的编写完善。至今营销监控中心已累计完成功能开发累计73项，其中业务功能63项，数据填报功能10项。在业务功能中，发供电模块23项、需求侧管理15项、营销经营13项、优质服务10项、其它2项。

## (二) 县级公司“一体化”工作

作为今年营销“三大工程”的全省营销信息“一体化”建设，我参与了《一体化客服系统推广实施方案及业务》、《电网公司县级供电企业营销信息“一体化”业务流程规范(试行)》、《电网公司县级供电企业营销信息“一体化”电费核算细则(试行)》编写完善。针对“一体化”实施过程中暴露出来的网络问题，参与《电网营销一体化网络系统建设项目书》编写完善，并参与组织实施。与现场技术人员一道参与“一体化”客服系统交流会，收集整理各单位对系统的意见和使用过程中的问题，编写完成《一体化客服系统常见问题解答》。目前“一体化”已完成66个县公司689个供电所抄、核、收三大核心模块的实施。

## (三) 昆明局五华分局试点建设7x24小时数字化营业厅

参与《7x24小时数字化营业厅建设方案》的编写完善，协调xx局、云电同方等相关单位在建设过程中出现的问题。目前7x24小时数字化营业厅土建部分已经完成，软件开发也已过半，很快将投入使用，届时用户可以24小时通过全自助方式，以现金或其他方式缴纳电费和办理查询、报装等业务，

让用户更加快捷的完成业务办理，省时灵活，同时也节约了供电成本。

#### (四) 建设移动营销作业系统

参与《电网公司营销移动作业子系统方案》、《电网公司营销移动作业子系统技术协议》的编写完善。组织协调xx局和云电同方结合电网的实际情况，在供电局稽查大队率先进行移动试点应用，目前主要实现了：综合查询、查询供电通知书、用户档案信息、审核整改通知单、填写现场处理单、问题记事本等稽查常用功能。

#### (五) 参与编写各种规范

参与编写完成《电网公司配电班组建设规范(共十六分册)》、《电网公司营销安全工作危险点预测及预控管理办法(试行)》、《电网公司市级供电企业营销标准体系》、《电网公司县级供电企业营销标准体系》等规范。

#### (六) 完成计量处日常工作

完成西电东送电量结算、审核上网电厂电能计量装置配置、编制营销计量及营销项目计划并跟踪项目完成情况通过参与营销监控中心的建设，使我对营销各项工作流程有了全面的了解；通过县级“一体化”建设，使我对县公司的营销业务、流程、存在的问题有了一定的了解；通过数字化营业厅、移动营销作业系统的建设，使我认识到了信息化、自动化对一个企业发展的重要性；通过参与各种规范的编写，使我的文字水平有了一定的提高；通过计量处日常工作，使我对电能计量装置有了全面的认识，工作能力得到全面提高。

### 四、自身存在的不足

(一) 面对新的岗位，业务面扩大了很多，对专业技术知识和

业务能力提出了更高的要求;虽然经过一段时间的艰苦学习,基本掌握了有关专业知识和业务知识,可保证工作的开展;但是,这些业务知识的深度和广度是远远不够的,仍须在今后的工作中不断努力学习。

(二)沟通协调能力还有差距,还需要进一步提高。

## 五、今后的工作打算

在营销部一年多的时间里,在领导的关怀和同事们的支持与帮助下,经过自己不断努力,取得了一定的成绩,也学到了不少营销管理知识,对于原本身处一线的电力员工对公司有了新的认识。回到送变电后,面对新的岗位,我将加强理论学习,学以致用,不断完善自我,尤其是新技术、新理论的学习,勤奋工作,在实际工作中锻炼和成长,不断积累工作经验,提高业务能力和工作水平,为电力建设和发展做出自己新的、更大的贡献!

## 电力电子工作总结 电力班组工作总结篇七

### 一、深入学习政治理论,不断提高政治素养

一年多来,我认真学方略、和公司工作会精神[]xx省xx公司关于节能减排的规定等文件资料、董事长和总经理在公司抗险救灾抢修复电总结表彰大会上的讲话。进深刻体会了“众志成城、顽强拼搏、不胜不休”的抗灾精神,理解了“办法总比困难多、不屈不挠、艰苦奋斗”的精神,这将是以后工作的强大动力和克服困难的有力武器。

除此之外,我还利用网络、电视、报纸等媒体来了解和学习政治时事,关注社会政治生活,对政治学习的自觉性和积极性都有了很大的提高。

### 二、不断努力学习,提高专业知识

在业务知识方面，我参加了网公司组织的营销工作创新培训和公司组织的营销相关技能培训。除了参加公司组织的各种培训，我也虚心向同方公司和各供电局专业技术人员请教营销信息化、自动化相关知识，并结合工作需要，自主学习信息化、自动化的专业知识。此外，利用周末时间，攻读xx大学信息与自动化学院控制理论与控制工程专业工程硕士，在这一年多的时间里，已基本完成了工程硕士阶段的课程学习，使自己的理论知识得到了很大的提高。学习过程中注意总结收获，并在《电业》发表文章。

### 三、认真做好本职工作，提升工作能力

#### (一) 营销监控中心建设

营销监控中心是通过对客户服务系统、95598系统、负控管理系统、需求侧管理系统、调度mis□营销现场监控设备等资源的整合，建立了新的营销工作流程监控管理体系，真正实现端到端的管理，全面提高营销服务水平和层次。从年初建设开始，我参与了《云南电网公司营销服务中心系统建设方案》编写完善，建设过程中全程参与协调相关参建单位工作，并承担了监控中心的软硬件设备的日常管理和维护。系统投入试运行后，通过征求各部门意见，编写《营销服务中心系统需完善的内容》，年底组织监控中心验收，参与《司监控中心后期建设思路》、《营销监控中心运行管理制度□□□xx公司营销监控中心岗位职责》等的编写完善。至今营销监控中心已累计完成功能开发累计73项，其中业务功能63项，数据填报功能10项。在业务功能中，发供电模块23项、需求侧管理15项、营销经营13项、优质服务10项、其它2项。

#### (二) 县级公司“一体化”工作

作为今年营销“三大工程”的全省营销信息“一体化”建设，我参与了《一体化客服系统推广实施方案及业务》、《电网公司县级供电企业营销信息“一体化”业务流程规范(试行)□□

□xx公司县级供电企业营销信息“一体化”电费核算细则(试行)》编写完善。针对“一体化”实施过程中暴露出来的网络问题，参与《云南电网营销一体化网络系统建设项目书》编写完善，并参与组织实施。与现场技术人员一道参与“一体化”客服系统交流会，收集整理各单位对系统的意见和使用过程中的问题，编写完成《一体化客服系统常见问题解答》。目前“一体化”已完成66个县公司689个供电所抄、核、收三大核心模块的实施。

### (三) 昆明局五华分局试点建设7x24小时数字化营业厅

参与《7x24小时数字化营业厅建设方案》的编写完善，协调昆明局、云电同方等相关单位在建设过程中出现的问题。目前7x24小时数字化营业厅土建部分已经完成，软件开发也已过半，很快将投入使用，届时用户可以24小时通过全自助方式，以现金或其他方式缴纳电费和办理查询、报装等业务，让用户更加快捷的完成业务办理，省时灵活，同时也节约了供电成本。

## 电力电子工作总结 电力班组工作总结篇八

### 一、政治上坚定，思想上成熟

一个人的信念是人的世界观在奋斗目标方面的集中反映，共产主义信念是我一生执著的追求目标和持久的精神激励力量。我把政治上追求与现实中工作结合起来，我把为共产主义奋斗终身的信念从朴素、直观认识在学习、工作中日益上升到自觉、理性的高度，从感性认识上升到了理性认识。在工作中我焕发出了高度的积极性和创造性，脚踏实地、艰苦创业，捍卫自己的信仰和共产主义事业，努力完成党交给我的各项任务。98年12月我光荣地加入了中国共产党，我在进一步认真学习马列主义、毛泽东思想，学习邓小平建设有中国特色社会主义理论。把理论联系实际，积极投身于建设有中国特

色社会主义的实践中去。既胸怀共产主义远大目标，又脚踏实地做好本职工作，把理想与现实统一起来，在改造客观世界的实践中自觉地改造主观世界。在社会实践中正视现实、冷静分析、吸取教训、振作精神，自觉地、勇敢地经受锻炼与考验。

在工作、生活中我一直相信一份耕耘、一份收获。所以我一直在努力。不断的努力学习、不断的努力工作。87年我参加了武汉电力大学高等函授的学习，用六年的时间，以优异的学业取得了大学本科毕业证书；94年我又参加了首都师范大学《计算机应用》专业二学历的学习；98年3月我又顺利地通过了美国novell公司的《cna——网络管理师》的认证考试。几年间，我先后于94年7月参加了北京电力管理干部学院举办的《大机组安全经济运行新技术》研讨培训班；99年元月-99年6月参加中国人民大学、中国企业管理培训中心举办的《深化企业改革，强化经营管理》学习班；99年、2000年先后二次参加省局组织oracle学习研讨班；2000年还参加省电力培训中心组织的lotus domino/notes学习班。这些知识的获取和积累为我在实际工作发挥更大的作用奠定了坚实的基础。

96年4月受省电力局局办公室之委托，为全局办公室系统编写了文秘类计算机培训教材，该书主要包括计算机的基础知识、文字处理软件的使用、公文处理软件的使用（lotus organizer（事务管理软件）的使用。由于该书通俗易懂，实用方便，受到各单位办公室秘书们的一致好评，在各单位得到广泛使用，作为首选的基础培训教材。

96年5月参加河南省电力局青工入轨考试的命题工作，高质量地完成上级领导交给的工作，受局领导的赞扬。

96年下半年全省电力系统试行社会医疗保险制度，我在较短的时间里便开发出了《医疗保险运作程序》，97年初我又用foxpro语言专为河南省电力公司社会保险事业管理局实施

医疗统筹管理新办法而编写了《河南省电力公司医疗保险运作系统》。它是在类windows的窗口图形界面菜单下引导的各种操作。具有用户界面友好、数据处理功能强、运行速度快、无须专门培训学习、易操作、易掌握等特点。由于它非常适合基层单位卫生所门诊收费使用，97年初在全省电力系统各单位推广使用，取得了良好地社会效益和经济效益。

## 电力个人工作总结(2)

间，加快了全省电力系统各单位公有住房制度改革步伐。由于该系统可随时为决策者提供信息咨询、数据分析，满足了公有住房管理上的各种需要；避免了以往的管理人员对住房情况“有了解但不全面、有分析但不确切、有估计但不确定”，使各企业管理的基础工作得到加强和提高。取得了巨大的社会和经济效益。为此我获得了98年度河南省电力公司的企业管理二等奖。

98年11月受省电力公司教育处的委托，为电力系统子弟学校编写了《中小学计算机教学大纲》，作为责任编辑和主要技术负责人圆满地完成组织上交给的工作，现该大纲已作为电力系统子弟学校中小学计算机教育的纲领指导文件。

99年在郑州热电厂企业档案创国家二级管理目标的工作中，由于本人积极工作和突出表现，为我厂实现国家二级档案管理目标做出了突出贡献，被国家档案局表彰为国家级先进工作者。

过近二年的需求分析、代码设计、网络建设、系统联调及试运行等一系列工作。99年底zr-mis已取得阶段性成果，设备管理、生产实时与运行、安监、劳动人事、教培、计划统计、综合查询、企业管理、物资、财务、燃料、多经、政工、电厂报价预测、科技、系统维护等16个子系统相继投入运行，初步实现与省局广域网、企业局域局信息共享、资源共享，以及企业intrannet的网络管理。由于zr-mis设计合理、界面

友好，具有易扩展性、易维护性、安全可靠、功能齐全，达到了总体设计的标准。99年11月24日顺利地通过了省局专家的实用化验收，省局领导对zr-mis的建设作了充分的肯定。zr-mis的成功，为全省电力系统的各单位的信息建设，树立了示范作用。一段时间，省内外电力系统许多家兄弟单位来参观学习，受到专业人士一致好评并索取有关mis建设的资料。zr-mis的应用，提高了工作效率，减轻了人员劳动强度，实现了信息采集、加工、存储、传递、检索等各环节的自动化，提高了信息共享程度，保证了数据的准确性、可靠性、及时性。为\*\*\*取得了较好地社会效益和经济效益，为\*\*\*适应电力企业商业化运营作好了准备，为\*\*\*适应市场经济的需要，增强企业的市场竞争能力奠定了基础。

### 三、不懈的努力、永远的追求

几年来，虽然我在不同的岗位都作了一些工作，也取得一些小小成绩，但相对于党和组织对我的重托和期望，还相差甚远。拓宽思路，深化细化本职工作，使mis系统逐步成为各级领导的辅助决策系统，努力为企业的发展作出更大的贡献。