

2023年与个体工商户签订劳动合同(大全9篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

最新与个体工商户签订劳动合同(9篇)篇一

身份证号：_____

甲乙双方根据2019年1月1日施行的《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规和规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本劳动合同。

第一条合同期限

本劳动合同为有固定期限的劳动合同，合同有效期自年月至年月日止，共五年。

第二条乙方享有的工作条件与办公设施

1. 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身不受侵害、人体健康不受损伤的环境条件下工作。
2. 甲方根据乙方工作岗位的实际情况，向乙方提供必要的办公用品与设施条件。
3. 甲方将根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训，包括参加各种行业研讨和培训会。

第三条乙方工作岗位、工作报酬和福利

1. 甲方根据工作需要，聘请乙方担任甲方。以上岗位的工作内容和岗位职责由甲方员工规章制度等内部管理制度予以规定。
2. 甲方根据工作需要及乙方的专业特点、业务能力和工作表现，可随时调整乙方的工作岗位。
3. 甲方根据合同签署时乙方的工作岗位和职位，保证乙方的月均工作报酬不低于元人民币，并向乙方提供各种保险，包括但不限于养老保险、失业保险、医疗保险和住房公积金。若合同签署后，遇甲方工作需要，需要调整乙方的工作岗位，则乙方具体的薪酬待遇由甲乙双方协商一致确定。
4. 职工有权享受国家规定的法定假节日、婚嫁等假期，具体标准见《公司考勤管理规定》。

第四条工作纪律

1. 乙方应遵守中华人民共和国法律、法规和甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理与人事调度。
 2. 乙方实行坐班制，正常工作时间必须在岗。迟到、早退、病假、事假等不在岗状况按照《公司考勤管理规定》计扣薪酬。
1. 甲方与乙方严格按照本劳动合同，全面履行各自的义务。
 2. 甲方与乙方协商一致，可以变更劳动合同。变更劳动合同应当采用书面形式。
 3. 甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或投资人等事项，不影响劳动合同的履行。

4. 甲方发生合并或分立等情况，劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

第六条劳动合同的解除和终止

1. 甲方与乙方协商一致，可以解除劳动合同。

2. 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。具体程序见《员工辞职管理办法》。

3. 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时可以解除聘用合同。

(4) 被依法追究刑事责任的。

(4) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同：

(1) 乙方因工患病或负伤在规定的医疗期内的；

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

6. 甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬，或为乙方缴纳各种保险和公积金，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

(1) 劳动合同期满的；

(2) 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

(3) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(4) 用人单位被依法解散、清算或宣告破产的；

(6) 法律、行政法规规定的其他情形

8. 劳动合同期满或者合同规定的终止条件出现时，劳动合同即自行终止。在劳动合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订劳动合同。

第七条 经济补偿

1. 有下列情形之一的，甲方应向乙方支付经济补偿：

2. 经济补偿按乙方在甲方的工作年限，按每满一年向劳动者支付一个月工资的标准执行。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

3. 乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方在解除聘用合同的同时，必须按合同约定标准结算欠发乙方的工作报酬。

可以与劳动者订立针对此次培训的服务协议，并约定服务期限。若乙方违反约定，应按约定向甲方支付违约金。参见《员工学习培训管理办法》。

5. 在乙方履行合同期间，乙方不按合同规定辞职或擅自离职，乙方不得将从原岗位工作中获得的资料、技术信息或客户名单等商业秘密泄露于与甲方从事相同或相似业务或其他有竞争关系的新雇主，否则乙方应赔偿甲方的经济损失，并且乙方无权依据第七条1款要求甲方经济补偿。

第八条 其他事项

1. 甲乙双方因实施劳动合同发生劳动争议(包括与国家法律、法规相抵触而产生的争议)，按20xx年1月1日实施的《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规的有关条款解释和执行。

2. 甲方在制定、修改或决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律、劳动定额管理和绩效考核等直接涉及乙方切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经全体员工讨论、提出方案和意见，并且协商确定。甲方应当将直接涉及乙方切身利益的规章制度和重大事项等决定公示或者告知乙方。

3. 若遇实习或者试用，依据公司具体的实习协议或试用协议而定，若实习或试用者通过，则依据董事长签署的转正决议，签署本劳动合同，劳动期限从实习或试用算起。

4. 双方认为需要规定的其他事项而本合同尚未涉及的，双方可以签署补充协议予以调整。

5. 本合同经甲、乙双方签字后生效，一式二(2)份，甲乙双方各执一份。

甲方：_____有限责任公司 乙方：

法定代表人(签字)： 签字：

最新与个体工商户签订劳动合同(9篇) 篇二

一、生产(工作)任务

岗位从事_____工种工作，担任_____职务。

二、合同期限

甲乙双方选择以下第种形式确定合同期限：

1、合同期限为____年____个月，从_____年____月____日起至_____年____月____日止。其中前____个月为试用期(见习

期)

2、以完成一定的工作任务为期限。具体工作任务为_____，期限自_____年____月____日起，预计至_____年____月____日止。

三、工作时间

甲方对乙方实行第____种工作制：

- 1、每日工作8小时、每周工作40小时标准工时制。
- 2、经劳动行政部门批准实行不定时工作制。
- 3、经劳动行政部门批准实行综合计算工时工作制。

四、工资待遇

(一)工资收入构成：

乙方的工资收入由_____几部分构成。

(二)工资标准：

3、双方约定的工资标准不得低于示范区最低工资标准。乙方的工资待遇调整按甲方工资分配制度和管理办法执行。

五、违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担相应责任；双方均有过错的，根据实际情况，由双方各自承担应负的责任。

2、甲乙双方任何一方违反合同条款，均应向对方支付违约金，违约金数额的确定办法为_____；给对

方造成损失的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金额数额的确定办法为_____；合同一方因不可抗力未能履行合同并给对方带来损害的，不承担相应责任。

六、合同争议处理

发生劳动争议后，甲乙双方应积极协商解决，不愿协商或协商不成的，任何一方均可向本单位劳动争议调解委员会(小组)或工会申请调解，调解不成的，方可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以自收到裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

七、双方需要约定的其他事项：

八、本合同其他条款和未尽事宜按集体合同约定或国家有关法律法规执行。

九、本合同签订后，甲方应在一月内办理合同鉴证手续。本合同一式3份，双方各1份，员工本人档案存入1份。

十、本合同自双方签字盖章之日起生效。

十一、下列材料为本合同的附件，与本合同具有同等效力：

(一)_____；

(二)_____；

(三)_____。

甲方(盖章)_____

乙方(签章)_____

_____年___月___日

_____年___月___日

签订地点：_____

签订地点：_____

最新与个体工商户签订劳动合同(9篇)篇三

乙方(承租方)：

一、被租店面商铺座落丽水市水阁开发区张村xx号三间店面，120平方米及后面3间。

二、租赁期限：租赁期为7年，从_____年___月___日至_____年___月___日。房租租金共40万，分两次付清，_____年___月___日付商铺租金20万，每年过年前付余下商铺租金20万，合同期满后，乙方享有优先承租权，乙方必须在合同到期前30天与甲方商议签订新租赁合同，否则按自动弃权处理，甲方有权另行发租，合同期内乙方可以向甲方提出解除租赁合同。

三、在合同履行期内，乙方将商铺转租给第三者或相互对换商铺，甲方不得故意刁难乙方。

四、乙方向甲方交水、电费押金伍仟元整，合同到期全额返还给乙方，不计利息。合同期内如商铺拆迁，甲方无条件退还乙方剩余租金。

五、合同期满如乙方不续租，乙方不得擅自拆除店面装修；要拆除须经甲方同意，方可拆除。

六、本合同未尽事宜，依据《xxx合同法》的有关条款，经双

方共同协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。

七、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。本合同自签字之日起生效。

乙方(承租方)：

_____年_____月_____日

最新与个体工商户签订劳动合同(9篇) 篇四

改革开放以来,我国城市个体户在社会经济发展的过程中发挥了非常重要作用。那么个体户劳动合同怎么写呢?以下是在本站小编为大家整理的个体户劳动合同范文,感谢您的阅读。

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定,在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上,签订本合同。

一、劳动合同期限

(一)甲乙双方约定签有固定期限的劳动合同:自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止,其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(二)甲方与用工单位所签订的劳务派遣协议约定的派遣期限先于本条约定的合同期限届满的,则劳务派遣协议约定的派遣期届满之日本合同终止。

二、工作内容及工作地点

(一)乙方根据甲方要求,经过协商,从事_____

工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地为：_____。

三、工作时间和休息休假

b.甲方实行三班制，安排乙方实行_____班_____运转工作制。

c.甲方安排乙方的_____工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定□ d.甲方安排乙方的_____工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，

应定期为乙方进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月_____日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月_____元。

a.乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为_____元。

b.甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月_____元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c.甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方应当按时足额支付乙方的工资报酬。

(四)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照_____（工资集体协商协议、内部工资正常增长办法)确定。

(五)乙方加班加点的工资，以双方经过协商确定的_____工资为基数计算。

六、社会保险和福利

(一)双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴费情况，甲方应当提供帮助。

(三)如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

(四)乙方依法享有国家规定的福利待遇，甲方应当执行。

七、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

八、协商条款

经甲乙双方协商一致，同意选择_____条约定条款。

a.乙方工作涉及甲方商业秘密的，甲方应当事前与乙方依法

协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

b.由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

c.甲方出资为乙方提供其它特殊待遇，如_____（住房、汽车等），并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

九、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

十、劳动争议处理

六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

十一、其他

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四) 本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(七) 本合同于_____年_____月_____日生效。

甲乙双方自愿申请劳动合同鉴证的，应当在劳动合同签订之日起三十日内向劳动保障行政部门提出。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

用人单位(甲方)： 地址及邮编：

注册类型： 法定代表人或负责人(签章)：

联系电话： 合同履行地：

劳动者(乙方)： (签名)

性别： 出生日期： 年 月 日

身份证号码： 联系电话： 户口所在地： 住址：

监制

根据《中华人民共和国劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》等有关法律法规及国家和自治区有关政策规定，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

本合同期限 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

乙方在 工作岗位从事 工作。

工作地点为： 。

三、工作时间和休息休假

乙方所在工作岗位依法实行下列 工时制度。 甲方因生产经营需要确需乙方加班加点的，应符合国家法律法规和自治区有关政策规定并按有关规定依法支付劳动报酬。

四、劳动报酬

乙方工资标准为 元/月，工资发放日为每月 日。押金元。押金合同期满退还。

五、劳动保护、条件

甲方应依法执行有关劳动保护规定，积极为乙方创造和改善劳动环境和劳动条件，切实保证乙方在生产过程中的安全与健康。乙方在劳动过程中必须严格遵守甲方的劳动安全卫生 and 操作规程。

六、劳动纪律

乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度、劳动纪律和安，全操

乙方违反《劳动合同法》第三十九条规定之一的，甲方可依法解除本合同。

当事人单方解除或终止本合同，应符合《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》规定的条件和程序。

甲乙双方在本合同到期前经协商同意续订合同的，应重新签订劳动合同续签书。

八、违反劳动合同的责任

甲、乙双方如有违反《劳动合同法》等有关规定的，应依法承担相应的法律责任。

九、双方约定的其他事项：

甲乙双方本着平等自愿协商一致的原则，经协商约定如下事项： 本合同未尽事宜或合同条款与现行人力资源和社会保障法律法规政策相勃的，按现行法律法规及政策规定执行。

本合同自甲乙双方签字(盖章)之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)： _____ 乙方(公章)： _____

甲 方：

乙 方：

雇主(以下简称甲方)与受雇职工(以下简称乙方)根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限自 年 月 日开始，至 年 月 日终止，其中试用期 天。

第二条 乙方同意在甲方从事 工作。

第三条 甲方每月 日以货币形式支付乙方工资，工资不低不元，其中试用期间工资为 元。

第四条 甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超

过40小时，甲方保证乙方至少休息一日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第五条 甲方安排乙方加班加点的，甲应依法支付加班工资。

第六条 甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第七条 甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为 元。

第八条 本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第九条 合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十条 乙方解除本合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。

第十一条 甲方依据本合同第十四条、第十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第十二条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第十三条 当事人约定的其他内容。

第十四条 本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

最新与个体工商户签订劳动合同(9篇)篇五

根据《xxx合同法》及相关法律法规的规定，甲乙双方在平等自愿基础上就甲方将房屋出租给乙方使用，乙方承租甲方房屋事宜，为明确双方权利义务，经协商一致，订立本合同。

一、房屋坐落

二、房屋租期为_____年，从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。乙方租赁房屋作为居住使用。租赁期满，甲方有权利收回出租的房屋，乙方应如期归还。乙方要求续租，则必须在租赁期满日一个月前通知甲方，经甲方同意后，乙方在交清全年租金的同时，重新签订租赁协议。如果乙方不再租房，须提前一个月告知甲方。

三、为保证本协议的执行，乙方须向甲方一次交付押金_____元整。

四、本协议的租金按年支付，支付方式为现金，先付后用。乙方须一次向甲方交足全年_____元整，租金交付日为_____年_____月_____日前。

五、在租用期间所发生的水费、电费、物业费、取暖费、天然气费、有线电视收视费等费用，由乙方自行承担。

六、甲乙双方的权利和责任：

1、甲乙双方在协议存续期间均无权单方终止履行协议，如有异议应由双方协商解决。协商不成时，不影响本协议的执行

(本条第四款情况除外)

2、乙方在居住期间应维护好房屋结构、设备、物品和门窗的完整。如有损坏，需在协议期满日之前恢复原貌，由此所发生的费用由乙方负担；设备、物品如有损坏，须照价赔偿。

3、乙方在租房期间，应保持屋内整洁，不得使用煤作燃料；应注意各方面的安全，如有不安全隐患或由此引发任何后果均由乙方一方承担。

4、乙方在租住期间不得把此房屋转借、转租给他人使用，不得改变租赁用途或利用此房屋进行违法犯罪等性质的活动，不得改变房屋结构和损坏房屋。如有上述情况发生，甲方有权单方终止协议的执行，由此给甲方造成的损失由乙方承担赔偿责任。

5、租赁的房屋如因不可抗拒的原因导致损毁或因市政建设需要拆除和改建造成损失的，甲乙双方互不承担责任。因此而终止协议时，租金按实际使用时间计算。

6、双方电话号码变更应及时通知对方。

八、本协议共两页，一式_____份，由甲、乙双方各持_____份。

最新与个体工商户签订劳动合同(9篇)篇六

乙方(承租人)： 身份证号：

经甲乙双方共同协商，签定如下商铺出租合同条款，双方必须信守合同，共同遵守。

一、甲方将古田路东方花城43栋8号商铺出租给乙方使用。租期从 年 月 日起，于 年 月 日止。租金每月 元。按每 个月

(前10天内)一次性支付租金 元，以后如此类推。乙方首付租金时，须交押金 元，甲方在合同终止时退还乙方，乙方违约不予退还。

二、乙方确定经营项目及对商铺进行修缮、装修等，必须符合物业管理规定，还须事先征得甲方同意。若违反规定或未经甲方同意单方面改造商铺和确定经营项目，所造成的损失和纠纷均由乙方全部承担。

三、乙方承租期间，要爱护商铺及商铺所有设施，保持商铺现有结构不变。乙方因经营的需要对商铺进改修缮、装修等，费用自行承担，停租时不准将已装修部分拆卸拿走或人为破坏。乙方对已装修进行拆卸或人为造成商铺损坏，甲方将追加赔偿损失。

四、乙方承租期间，无权将商铺转租他人使用，遇有特殊情况不能履行合同或中途退租，必须提前30天告知甲方，未告知甲方而造成租金损失由乙方负责支付。

五、乙方承租期间，负责支付水电、物业管理、环境卫生等费用，按照有关规定当月结算。

六、本合同在执行过程中出现未尽事宜，由甲乙双方共同协商解决，任何一方均不得违约。

七、合同期满后，乙方在同等条件下具有优先续租权。

八、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，双方签字生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

最新与个体工商户签订劳动合同(9篇) 篇七

根据《xxx劳动法》及有关法律、法规和规定，甲乙双方以平

等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

日终止，其中试用期_____天。

第二条乙方同意在甲方从事工作。

第三条甲方对乙方的劳动质量和数量要求是

第四条甲方每月__日以货币形式支付乙方工资，工资不低于__元，其中试用期间工资为_____元。

第五条甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方至少休息一日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的200%支付工资；

3、在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300%的工资。

第七条甲乙双方应按国家的有关规定缴纳社会保险费。

第八条甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第九条甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为 元。

第十条甲方应给予乙方月的患病或非因工负伤的医疗期，乙方在医疗期内患病的医疗费用甲方负担 %。

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的；

3、甲乙双方不能依据本合同第十二条，就变更合同达成协议的；第十五条合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

1、患病或非因工负伤在医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3、患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

第十九条劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。

第二十条甲方依据本合同第十四条、十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第二十一条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反（劳动法）有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十二条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按劳动部《违反（劳动法）有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。第二十三条当事人约定的其他内容。

第二十四条因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条本合同未尽事宜按有关规定执行。

第二十六条本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方（签章）：

_____年__月__日

乙方（签章）：

_____年__月__日

最新与个体工商户签订劳动合同(9篇) 篇八

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和《北京市个体工商户、私营企业雇工劳动管理暂行办法》，甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限自_____年____月____日开始，至_____年____月____日终止，其中试用期天。

第二条乙方同意在甲方从事工作。

第三条甲方对乙方的劳动质量和数量要求是

第四条甲方每月日以货币形式支付乙方工资，工资不低不元，其中试用期间工资为元。

第五条甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方至少休息一日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的200%支付工资；

3、在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300%的工资。

第七条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

第八条甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第九条甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为元。

第十二条本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的；

3、甲乙双方不能依据本合同第十二条，就变更合同达成协议的；

第十五条合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十六条乙解除本合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。

第十七条下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十八条乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同：

1、患病或非因工负伤在医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3、患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

甲方(签章)：_____乙方(签章)：_____

签订地点：_____签订地点：_____

最新与个体工商户签订劳动合同(9篇)篇九

乙方：_____

- 1、甲乙双方自愿解除上述的《合作协议书》；
- 2、截至本协议书订立之日止，甲乙双方确认账目如下：_____由甲方支付给乙方合作经营期间的收益，计人民币万元整，工资款等相关帐目均已结清。款项支付办法：_____20__年月18日前，甲方付给乙方万元整；20_____1月13日前，甲方付给乙方万元整；20_____月13日前，甲方付给乙方万元整。如甲方逾期付款，按未付款项的日万分之五计付违约金。
- 3、自本协议书订立之日起，甲方和乙方的业务互不受对方的干涉，双方的应收款和应付款等原来合作经营期间的所有事务，概由甲方负责料理，应收款归甲方所有，应付款由甲方负担。
- 4、自本协议书订立之日起，乙方应把原来合作经营期间的技术资料 and 合同文本等交还给甲方，乙方应遵守诚实信用原则，保守合作经营期间的商业秘密，不得有损于对方之行为。否则，应承担违约责任。
- 5、甲乙双方承诺：_____凡涉及到原《合作协议书》的所有事务以此为断，甲乙双方均不得再以任何理由挑起事端，如任一方挑起事端，由挑起事端方承担全部则任。

乙方：_____

见证方：_____

_____年____月____日