

学校劳务协议(优秀5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

2023年学校劳务协议实用篇一

招聘方：_____ (以下简称甲方)

受聘方：_____ (以下简称乙方)

为保证学校服务工作的正常开展，提高服务质量和效率，甲乙双方本着自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条：工作岗位

第二条：工作职责

1□_____.

2□_____.

3□_____.

第三条：合同期限

1、合同有效期：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满，根据甲方工作需要、聘用期间考核结果以及甲乙双方意向，经双方协商同意，可以续签聘用合同。聘任期限另行商定。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续签聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第四条：双方的权利和义务

1、甲方的权利义务

(1)甲方有权根据工作的实际需要，安排乙方的工作任务和工作数量，并对乙方提出具体的工作职责要求。

(2)甲方提供给乙方为正常工作所必需的工作条件和劳动保护措施，保障乙方的合法权益。

(3)甲方根据聘用合同的约定和乙方完成工作任务等情况，按月准时核发乙方应得的工作报酬。

2、乙方的权利义务

(1)乙方享有参与学校办学、教育教学、促进学校改革发展等方面的权利。

(2)乙方每月有权获得由甲方支付的工资(含甲方为乙方缴付的三金：养老保险、医疗保险、失业保险金)_____元。

(3)乙方接受甲方根据内部岗位、目标责任制要求进行的考核。乙方在甲方聘用期间享受甲方正式教职工一半的节日补贴。

(4)乙方在甲方聘用期间，必须由个人向相关机构缴纳基本养老保险、医疗保险等社会劳动保险基金。乙方患病、因公导致负伤、致残的医药、住院费用，由乙方向社保部门提出申请按照国家相关规定予以报销，甲方不再承担与此相关的任何责任。乙方因公负伤、致残治疗期间，享受甲方发给的基本工资。乙方非因公导致负伤、致残的医药、住院费用及其它一切责任，全部由乙方自己承担。

(5) 乙方在招生奖励等方面享受与甲方教职工同等的待遇。

(6) 乙方必须遵守《_教师法》及国家有关法律法规;遵守甲方制定的管理服务各项规章制度;如有违反, 甲方可按规定予以处理。

(7) 乙方事、病、婚、丧假, 必须执行由甲方制定的《山丹培黎学校教职工考勤办法》。

(7) 乙方必须完成甲方规定的工作任务。乙方要忠于职守, 服从领导, 团结同志, 关爱学生, 努力做好本职工作, 维护甲方声誉。

(8)、乙方在受聘期间, 不得擅自离职、辞职;不得再兼任有报酬性的其它职业。

第五条: 合同的解除和终止

1、因无法抗拒的非人为因素等特殊情况致使本合同无法履行, 经双方协商同意可以解除或终止本合同

2、乙方有下列情况之一者, 甲方可以解除、终止本合同。

(1) 在聘用期间考核不合格或有违法违纪行为的。

(2) 不能履行工作职责, 品行不端正、品德修养差, 经甲方教育仍不改正, 在甲方师生中造成恶劣影响者。

(3) 严重违反甲方规章制度和工作纪律, 不服从甲方工作安排的。

(4) 严重失职, 给甲方利益造成重大损害的。

(5) 被依法行政拘留、刑事拘留、劳动教养的。

(6) 患病或者因公、非因公负伤、致残，医疗期间或期满后不能从事原工作的。

(7) 连续旷工达_____天以上或聘任一年内累计达_____天以上的。

(8) 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

第六条：合同解除处理

1、如果甲、乙双方一方要解除、终止本合同，需提前_____月书面通知对方。

2、甲乙双双合同解除后，乙方必须在甲方规定的时间内归还受聘期间由甲方提供给的设备和财产，交割手续清楚后方可离校，否则甲方有权依法追究己方相关责任。

第七条：违约责任

合同一经签订，甲、乙双方必须严格履行。任何一方无故擅自解除、终止本合同的，要支付违约金；违约金按未履行合同的时间计算，每少一天，违约金按_____元支付。给对方造成经济损失的，还应赔偿对方经济损失。

第八条：争议的解决方式

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决，不愿协商或协商不成的，可向所在管辖地的人事争议仲裁委员会申请仲裁调解；不愿调解或调解不成的，当事人可向人民法院依法起诉。

第九条：合同效力

1、本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效。

2、合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作为补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

3、本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份。

甲方：_____

乙方：_____

_____年____月____日

2023年学校劳务协议实用篇二

发包方：_____（以下简称甲方）

承包方：（以下简称乙方）

为对员工食堂加强综合管理，提高员工膳食标准，经甲、乙双方通过友好协商，本着平等互利的原则，同意由乙方承包甲方员工食堂。为明确双方的权利和义务，特订立本合同，以资共同遵守。

1、合同有效期____年____月至____年____月，如有意继续合作，应于本合同期满一个月前另行签订合同，否则合同期满，则本合同自行终止，除非双方另行达成协议。

2、本合同试用期为两个月，于本合同签订后，乙方实际进场之日起计算，试用期内甲方如对乙方提供的服务不满意，甲方有权随时解除本合同，试用期满，甲方表示满意的，本合同继续履行。试用期后，任何一方要求解约，需提前一个月书面通知对方，对方须予以配合。合同另行规定的除外。

1、用餐时间：

(1) 用餐时间（预计用餐时间，如有变更则以变更后的用餐时间为准）：

早餐：06时30分至07时45分

中餐：11时30分至12时50分

晚餐：18时00分至18时50分

夜宵：24时00分至00时50分

(2) 食堂应当全年向甲方员工及相关人员开放，甲方通知因特定原因需暂停经营的情况除外。如有特定原因需暂停经营，由甲方提前通知乙方，乙方必须配合，不得向甲方提出任何补偿方面的要求。

2、食堂财产移交和返还：

(1) 甲方向乙方移交时对食堂财产进行清点，并制作一份食堂财产清单由双方负责人签字盖章认可，作为本合同的附件。

(2) 厨房、餐厅现有设备器具等其它相关财产由甲方提供给乙方使用。以后所缺的食堂设备，由甲方自行负责购置。其它的厨房用具、粮油等物业如有遗失损坏由乙方负责补充，所补充的用具质量应与原甲方提供之用具质量相当。

(3) 承包期满时，乙方应当将甲方提供的场地、设施、设备、工具等全部清还甲方，配合甲方完成清算工作，如有遗失或人为损坏的，由乙方负责赔偿。

3、甲方权利义务：

(1) 甲方有权依本合同和《食堂管理制度》对乙方进行监督

管理，如：从业资格、卫生、安全、治安、消防、综合治理、相关从业人员的健康证、监督等。

(2) 厨房、厨具、餐具、水、电、煤气等由甲方提供。

(3) 甲方行政部每半个月统计一次用餐人数并通知乙方主管负责人，乙方按此人数准备饭菜份量，并做好应对临时就餐人员的准备。若因乙方食堂工作人员失职影响甲方正常工作（如无特殊情况下），甲方有权追究乙方的责任，乙方不得推诿。

(4) 甲方负责对食堂水电、照明、通风设施的维修保养。对于食堂内的其他各种设施，包括冰箱、厨具等，在保修期内的，由甲方协助通知相关供应商前来进行维修；对于已超过保修期的，由乙方负责进行维修和保养。乙方在使用所有厨房设备时应爱惜使用，如因人为原因损毁，全部责任由乙方承担。

(5) 甲方无偿为乙方工作人员提供集体宿舍，包括水和照明用电（乙方超出用电标准按甲方规定收取电费）；乙方工作人员必须遵守甲方制定的《宿舍管理制度》，否则甲方有权收回宿舍。

(6) 甲方有权对膳食质量数量、卫生服务等情况进行监督检查，特别要禁止食物中毒事故发生。如乙方未达到甲方对膳食质量的要求，甲方有权要求进行适量赔偿或终止本承包合同，情节严重者，将追究乙方的法律责任。如发现乙方有其它方面违约行为时，甲方须尽快以书面方式告知乙方，乙方应尽快调查落实，把处理结果以书面方式告知甲方，并承担相关责任。

(7) 乙方违约较为严重时，甲方有权提出终止本承包合同，造成甲方损失的，上报法院或仲裁机关处理。

(8) 根据食堂工作情况和员工意见，甲方有权采取适当方式进行调整，乙方应给予全力配合。

(9) 为了减少管理上出现的问题，甲方不得接收乙方离职不足半年的员工，乙方须及时向甲方通报离职人员的名单。

4、乙方权利义务：

(1) 乙方必须建立健全各项规章制度，岗位责任制和各项操作规程，切实做好卫生及安全工作，严格执行国家和当地政府规定的食品卫生管理条例，保证膳食的质量和卫生。如发生因甲方员工及相关人员确实吃了乙方提供不合格的食物引起食物中毒事故，由此引起的经济损失和法律责任均由乙方承担。

(2) 乙方不得介入或干涉甲方公司在管理等方面的一切事务，不得在甲方公司内散布任何谣言。

(3) 外协单位每日所送菜品、粮油、副食品等物料，乙方需协助甲方做好重量及质量检验工作，防止变质发霉的食物流入食堂，做到食品卫生以及环境卫生，经得起行政部复查并达到合格。

(4) 乙方保证按时开膳，膳食做到色、香、味俱全，按照不同口味分类，供就餐人选择，并保证每位就餐人员享用应有数量的膳食。

(5) 乙方厨房工作人员必须遵守甲方规章制度，不得随意出入甲方车间及其它禁入区域，如违反者，甲方可依规章制度做出处罚。乙方进出车辆或所带物品必须接受甲方保安的检查。

(6) 乙方有权自主聘用，调用工作人员。但需先取得体检证明并向甲方报备。

(7) 节假日乙方照常为甲方职工服务，每月加餐一次，由乙方负责加工。加餐时间由甲方提前两天通知乙方。

(8) 乙方每日下午点前需拟好第二日全天菜单并送交甲方行政部，甲方行政部负责与商超联系次日送菜事宜。

(9) 乙方每年5月至9月无偿为甲方制作凉茶。

(10) 乙方必须按照国家劳动法的相关规定，作为食堂从业人员的用人单位负责并承担食堂从业人员的工资、社保、福利待遇等，食堂从业人员引发的劳动争议和产生的相关责任，由乙方自行承担，与甲方无涉。

(11) 若甲方发现乙方供应的膳食（每天每餐）与合约不符合时，甲方有权提出要求乙方改善，如乙方没有改善达三次以上者，甲方有权随时通知乙方终止合同，乙方不得有异议或索赔要求。

(12) 乙方所属人员必须遵守甲方的厂规，服从甲方领导指示和管理，注意防火安全、文明经营、态度诚恳、讲究公共及个人卫生、工作时间必须穿工作服、戴工作帽和口罩、手套、穿围裙，并持有餐饮行业从业人员有效的《健康证》上岗并进行公示。

(13) 乙方需经常督促厨房人员注意个人以及公共卫生，主动做好食堂膳食管理，按7s（整理、整顿、清扫、清洁、素养、服务、安全）管理要求做事，提高员工的整体素质和食堂的管理水平。

(14) 乙方保证甲方员工用餐时间内饭菜温热，不得出现冷菜、冷饭现象。甲方如有个别部门员工因生产需要，需提早或延后就餐，由甲方负责提前通知乙方，乙方须配合并保证供应温热膳食。

(15) 乙方指派一人管理食堂工作，该人员具有决定权（可完全代表乙方，该人员的意思表示和一切行为均无条件对乙方发生法律效力），全力配合甲方所定的《食堂管理制度》认真执行，如有违反依此制度规定进行处罚。

(16) 乙方不得利用甲方移交的厨房、餐厅、粮油等物业从事除本合同规定以外的任何经营或活动，除非取得甲方事先书面同意。

(17) 未经甲方书面同意，乙方不得将本合同项下的权利或义务全部或部分转让给任何第三人，不得转包或分包给第三人。乙方违反本承诺转让本合同项下权利或义务、或转包、分包的，除应对甲方承担违约责任外，尚应对第三人的行为承担无限连带保证责任。

1、甲方员工以刷卡形式就餐，就餐人数为名，乙方配置名帮工，甲方给予乙方劳务承包费用为____元/月。

2、甲方后续就餐人数（即每月报餐人数）每增加或减少方付给乙方的劳务承包费则相应增加或减少2000元。

3、每月食堂停火累计超过二天时，甲方按超出天数扣除乙方劳务费。春节如全公司放长假，甲方则一并扣除乙方假期期间的劳务费。

4、结款方式为月结，甲方每月核对，同时应附有乙方住宿超额用电费清单。乙方核对无误后，甲方于每月____日（遇节假日则提前至最近的工作日）前将上一个月劳务费用在扣除乙方员工宿舍超额用电费支付给乙方。

1、承包期内，乙方须搞好餐厅区域、厨房、洗菜房、储物室、洗碗室、消毒室、贵宾室等地面、桌椅、玻璃、墙面及周边卫生清洁，噪声、污水、烟尘排放应符合国家标准，食堂内外保持卫生整洁。

2、乙方须按有关规定自觉接受卫生管理部门对辖区内工作的检查、监督。

3、乙方须对厨房用具严格实行一洗二过三消毒的规程。

4、乙方不得出售任何变质或受污染的食物。

5、垃圾污物由乙方自行处理，不得随便抛弃。

6、漏水由乙方自行负责处理。

7、乙方所有工作人员上岗前必须通过劳动部门指定医院（或防疫站）的体检，并领取饮食行业健康证；乙方须将其工作人员的人事信息及饮食行业健康证递交甲方，并随时向甲方传递更新信息（乙方需提供健康证副本给甲方行政部存档）。

8、乙方在实际操作中若有违反上述规定者，所导致的后果由乙方全部承担。

1、自合同生效之日起，互相合作，协力配合。若合作中途出现意外问题将由双方代表共同协商处理。

2、如果乙方的食堂工作没有达到本合同上述约定，经双方核实，甲方有权提出整改意见；若一个月内进行两次整改以后，仍不符合合同约定的，甲方有权终止合同，但甲方应提前一周通知乙方。

3、除本合同另有约定外，甲乙双方不得无故单方终止合同。如一方要求提前终止合同，必须提前一个月通知对方，经过双方协商并达成共识后，方可解除合同。

注：如因乙方提供食品不合格（食物腐烂变质、以次充好）致使甲方员工发生食物中毒事故，而导致甲方立即终止合同之情况，不在此例。

4、法律法规规定和本合同约定的其它违约责任。

1、乙方在承包期间，甲方有权不定期对员工用餐满意度进行测评，如果员工综合满意度低于60%，（包括乙方饭菜的质量和卫生、人员的服务态度、个人卫生、公共卫生、就餐场所卫生、厨房卫生、厨房设备卫生与保养、清洁程度、消毒程度、厨房周围的卫生、仓库的卫生与物资的储存等各方面），经甲方书面责令乙方整改，连续三次（含三次）以上无效果时（指员工综合满意度未超过60%），甲方有权通知乙方解除合同，无需给予任何补偿。

2、乙方人员不服从甲方的管理，违规行为或现象累计达到三次或以上的，甲方有权通知乙方解除合同，无需给予任何补偿。

3、乙方因管理不善引发食物中毒事件，或者发生起火或者消防安全事故的，甲方有权立即解除合同，并有权追究乙方责任。

4、甲方未按照合同约定支付给乙方劳务费的，乙方有权提前一个月通知甲方解除合同。

5、乙方无故不提供用餐，经甲方通知后，仍不提供的，甲方有权解除合同。

6、法律法规规定和本合同约定的其它解除合同的情形。

与本合同有关或因本合同产生的纠纷，双方尽可能协商解决；如协商不成，交由甲方住所地人民法院处理。

本协议一式两份，双方各执一份，具有同等效力，自双方签字盖公章之日生效。合同未尽事宜，依据《xxx合同法》及相关法律法规执行。

甲方（盖章）：乙方（签字）：

甲方代表：身份证号码：

2023年学校劳务协议实用篇三

乙方：

为加强用工管理，保障临时工的合法权益和学院的利益，根据《玉溪师范学院录聘人员实行合同制管理的办法》（试行）及相关法律、法规的规定，按照平等自愿，协商一致的原则，签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

第一条 劳务合同期限：

本合同自 年 月 日起至
年 月 日止，合同期限为壹年。

第二条 工作岗位：

甲方根据工作需要，安排乙方从事_____ 岗位工作。（具体工作任务等见合同附件）

第三条 工资待遇：

1. 根据《玉溪师范学院录聘人员实行合同制管理的办法》（试行）中不占编制合同制人员工资标准相应条款，乙方在劳务期间的工资为 元/月（大写：_____），在完成当月工作任务的下月发放。

第四条 权利义务：

（一）甲方权利

1. 甲方有权对乙方进行管理教育，检查督促乙方完成规定的岗位工作任务。
2. 甲方根据工作需要有权调整乙方的工作岗位。

（二）甲方义务：

- 1、甲方有义务对乙方宣传国家法令、法规和介绍甲方有关工作制度以及相关管理规定，对乙方进行思想政治与遵纪守法教育、安全生产及职业道德教育。
- 2、按时支付乙方的报酬，按规定代扣意外伤害保险及其它单项保险。

（三）乙方权利：

- 1、乙方对甲方在劳务合同和岗位责任外的其他不合理要求可提出意见，必要时有权拒绝操作。

（四）乙方义务：

1. 遵守国家法律、法规；遵守学院的规章制度，服从甲方的工作安排。
2. 乙方应为甲方保守商业秘密。
3. 认真履行工作职责、团结协作、遵守劳动纪律，按时上下班，完成岗位工作任务。

第五条、解除劳务合同

1. 乙方不服从安排或不胜任岗位工作；
2. 违反规章制度，工作出现过错、事故，给甲方造损失和影响的；

3. 多次迟到、串岗、溜岗，连续旷工二天以上的；
4. 有弄虚作假、打架斗殴，酗酒闹事、赌博和触犯法律行为的；
5. 甲乙双方因特殊原因提出，甲乙双方同意解除劳务合同的。

第六条、违约责任：

1. 乙方违反规定和违反操作规程给甲方造成的经济损失，甲方有权按责任比例追究乙方必要赔偿，若造成工伤事故，由乙方负责，同时根据学院的规章制度，给予乙方必要的纪律处分，直至解除本劳务合同。
2. 甲方违约或侵害乙方权益，并因此造成乙方损失的，乙方有权提出赔偿要求。
3. 乙方因违纪、拒聘等无法履行劳务合同被解除或提前终止劳务合同的，对造成经济损失的，乙方给予经济赔偿。

第七条、有关事宜：

- 1、本合同附件为合同不可分割的一部分，与合同具有同等效力。
- 2、本合同自签订日起生效，期满自行终止。若需要双方协商可续签劳务合同。
- 4、本合同于_____年 月 日
在_____（地点）签订，一式三份，甲乙双方各持一份，学院存档一份。

附：《录用登记表》；《合同附件》。

2023年学校劳务协议实用篇四

乙方(劳动者):

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国公民办教育增进法》及有关法律、法规的规定,在同等被迫、协商一致的基本上,签订本合同并独特遵守。

一、合同期限

甲乙双方商定按下列种方法断定劳动合同期限:

(一)有固定期限的劳动合同自____年____月____日起至____年____月____日止,其中试用期自____年____月____日起至____年____月____日止。

(二)无固按期限的劳动合同自____年____月____日起,其中试用期自____年____月____日起至____年____月____日止。

(三)以实现_____工作任务为劳动合同期限,自____年____月____日起至完本钱项工作义务之日即为劳动合同终止日。

二、工作内容及要求

(一)乙方根据甲方要求,经过协商,从事工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核成果,按照合理诚信准则,变动乙方的工作岗位,乙方遵从甲方的安排。

(二)甲方支配乙方所从事的工作内容及要求,应当合乎甲方依法制订的并已公示的规章轨制。乙方应当依照甲方支配的工作内容及要求履行劳动任务,按时完陈规定的工作数目,到达划定的品质要求。

三、工作时间和休息休假

1. 甲方实行天天____小时工作制。

详细作息时光，甲方安排如下：

每周周____至周____工作，上午____，下战书_____。

每周周____为休息日。

2. 甲方实行三班制，安排乙方实行____班运行工作制。

3. 甲方安排乙方的_____工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

4. 甲方安排乙方的_____工作岗位，属于综共计算工时制，双方依法执行综算计算工时工作制规定。

(二)甲方严格遵遵法定的工作时间，把持加班加点，保障乙方的休息与身心健康，在工作需要必须安排乙方加班加点的应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(三)甲方为乙方部署带薪年休假。

四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方对可能发生职业病伤害的岗位，应当向乙方履行如实告诉的义务，并对乙方进行劳动平安卫生教育，避免劳动过程中的事变，减少职业迫害。

(二)甲方必须为乙方提供吻合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事学校食堂餐饮服务、食物加工、学校商店营业等工作的，应定期为乙方进行健康检讨。

(三) 乙方在劳动进程中必需严厉遵照保险操作规程。乙方对甲方治理职员违章指挥、强令冒险功课，有权谢绝执行。

(四) 甲方按照国家关于女职工、未成年工的特别维护规定，对乙方提供掩护。

(五) 乙方患病或非因工挂花的，甲方应当执行国家对于医疗期的相干规定。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货泉情势支付乙方工资，不得剥削或者无端拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资尺度。

(一) 甲方许诺每月____日为发薪日。

(二) 乙方在试用期内的工资为每月_____元。

(三) 经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬抉择确定_____条款：

1. 乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资调配措施确定，依据乙方的工作岗位肯定其每月工资为_____元。

2. 甲方对乙方履行基础工资和绩效工资相联合的内部工资分配办法，乙方的根本工资确定为每月_____元，当前根据内部工资分配办法调剂其工资；绩效工资根据乙方的工作事迹、劳动结果和实际奉献按照内局部配办法考察确定。

3. 甲方的校办企业如实施计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位90%以上劳动者在法定工作时间内可能完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方应当

按时足额支付乙方的工资报酬。

(四)甲方根据办学效益、当地政府颁布的工资领导线、工资指点价位等，公道进步乙方工资。乙方的工资增加方法按照(工资群体协商协定、内部工资畸形增长办法)确定。

(五)乙方加班加点的工资，以双方经由协商确定的工资为基数盘算。

(六)乙方事假期间，甲方扣除工资为_____。

(七)乙方依法享有带薪假期(婚假、丧假、年休假、省亲假)期间的工资，按乙方的工资支付。

六、社会保险和福利

(一)双方依法加入社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部门，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查问其各项社会保险的缴纳情形，甲方应该供给辅助。

(三)如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动才能鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

(四)乙方依法享有国度规定的福利待遇，甲方应当履行。

七、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当契合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方按照执行。

八、协商条款

经甲乙双方协商一致，批准取舍_____公约定条款。

(一)乙方工作波及甲方商业机密的，甲方应当事先与乙方依法协商约定守旧商业秘密或竞业制约的事项，并签署保守贸易秘密协议或竞业限度协议。

(二)由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方赞成，并签订协议，明白双方权力责任。

(三)甲方出资为乙方提供其它特殊待遇，如(住房、汽车等)，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

(五)甲方同意为乙方提供学校福利待遇：

(六)甲乙双方须要约定的其它事项：

九、违背本合同的义务

(一)本合统一经订破，即存在法律束缚力。双方应当依法执行劳动合同的履行、变革、中断、解除、终止、以及解除劳动合同经济弥补金的规定。

(二)当事人一方成心或者差错违反本合同，以致本合同不能履行或者不能完整履行，并给另一方造成经济丧失的，应当依规定或者约定承当抵偿责任。

十、劳动争议处置

(一)甲乙双方因实行本合同产生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调停委员会申请调剂；调解不成的，能够向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

提出仲裁请求的一方应当自劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起 5日内向国民法院提起诉讼。

(二) 甲方违反劳动法律、法规跟规章，侵害乙方正当权利的，乙方有权向劳动保障行政部分和教导行政主管部门举报。

甲方签字：

乙方签字：

日期：

2023年学校劳务协议实用篇五

乙方(炊事员)：

根据《_劳动法》、《_劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

合同期从本合同签订之日起至本项目验收竣工止。

1、乙方的岗位职务为施工员。

2、乙方的工作任务和职责

工作任务：负责项目部人员及现场施工人员的饮食(早、中、晚餐)及购买烹饪食材;并保证食材的卫生安全。

3、乙方的工作地点为

1. 乙方每天工作上下班时间与建筑工人工作时间同步，不得无故迟到旷工。

2. 甲方因生产(工作)需要可以延长工作时间，乙方不得拒绝，不得提出额外补偿。

3. 乙方不享受任何法定节假日和法定节假日。甲方停工时间视作乙方假休日，并按本合同约定的工资标准支付工资。

1、乙方的工资为人民币___元/月。

2、该工资中已包括乙方的各种绩效薪酬、奖金、津贴、补贴。

3、工资必须以货币形式支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

4、乙方延长工作时间或者在双休日、法定休假日上班的，不支付加班工资，也不安排补休。

1、临时合同期内，甲方不为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续。

2、乙方患病或非因工负伤，甲方不给予医疗待遇，医疗期内不支付病假工资。

1、甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

2、乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权对甲方提出批评并向有关部门检举、控告。

3、乙方因工负伤或者因工死亡的，甲方应按照国家政策予以补偿。

因乙方责任造成施工错误，带来经济损失的，视具体情况由乙方承担赔偿责任。因赔偿引起的纠纷由仲裁机构仲裁解决。

甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

(一) 解除

1. 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2. 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 乙方严重违反甲方规章制度的；

(2) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

3. 有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(1) 甲方未及时足额支付劳动报酬的；

(2) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(3) 甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使本合同无效的；

(4) 法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。
乙方解除本合同，应当提前10日以书面形式通知甲方。

(二) 终止

本合同期满或法定终止条件出现，本合同即行终止。

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向甲方劳动争议调解机构申请调解。

甲方(公章)： _____

乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____

法定代表人(签字): _____

_____年____月____日

_____年____月____日