

最新税收工作年度总结 地税上半年工作总结 总结(精选5篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

税收工作年度总结 地税上半年工作总结篇一

这次全县地税工作会议的主要任务是：贯彻落实全市地税工作会议精神，总结20xx年地税工作，安排部署20xx年地税工作。下面，我讲几点意见。

一、20xx年工作回顾

(一)税收收入保持稳定增长□20xx年以来，我局牢牢抓住组织收入工作不放松，克服种种困难，想尽千方百计，确保了税收收入的稳定增长□20xx年全县地税部门共组织税收收入10191万元，同比增长20.66%，增收1745万元。首次突破亿元大关，创历史新高。在组织收入中，我们一是落实组织收入工作目标责任制。实行一把手负责制，与包片局长、包所科室层层签订目标责任书，对收入完成情况每季度考核一次。二是建立定期收入分析预测制。上半年，先后组织召开各类税种收入分析会两次，组织进行各类税收调研活动2项，为强化科学管理提供了依据。三是强化局长包片、科室包所责任制，帮助基层所解决征收中遇到的实际问题。四是加强税收计划管理，实行月检查、季考核，力求以月保季，以季保年，保证税收均衡增长。五是加强税源监控管理。进一步完善重点税源监控管理网络，对重点税源实行专人管理，全面提高

了税源的管理质量。六是加强稽查管理。通过推行税务约谈管理制度和实行目录检查法，强化了对稽查人员的监督制约，进一步提高了稽查工作质量和效率。

(二) 税政建设水平得到提高。一是继续贯彻落实下岗职工税收优惠政策。20xx年，我局共累计审批下岗再就业人员118户，减免税额13.8万元。二是做好税源普查工作。先后进行了营业税和车船使用税税源普查工作，为领导决策提供第一手资料。三是加强涉税审批事项的管理。严格执行审批规定，做到依据充分、手续齐全、程序规范、不越权限。四是做好企业所得税汇算清缴工作，汇算清缴查补企业所得税97万元。

(三) 征收管理工作进一步规范。一是开展征管质量考核，实行责任追究制。去年我局采取季度考核与日常考核相结合，日常考核参照明查暗访小组的检查情况，制定了《征管目标考核及奖惩办法》。结合《税收执法责任追究考核制度》，加大了处罚力度，从去年组织的对各单位的季度考核情况看，我县征管“六率”较上年有明显提高，基本上达到了市局要求的标准。二是强化户籍管理。认真落实税务登记管理办法、开展税源清查、税务巡查、信息比对，切实加强外出经营业户、非正常户、停歇业户、减免税户、未达起征点户、扣缴义务人的监督管理，加强与工商、国税、技术监督、银行、国库等部门的涉税信息交换。20xx年我局共补办税务登记证多户，有效减少了漏征漏管现象的发生。另外，成立明查暗访小组，配备专车、拨付经费，完全打破以往走过场的检查形式，发现问题直接向县局党组汇报。去年对各征收单位共进行了15次明查暗访，出通报三期，清理漏征漏管户50多户，对相关责任人进行经济处罚10000余元。三是开展“税银联网、批量扣税”工作。年初我局联合邮政储蓄银行组织召开了全县地税系统税银联网、批量扣税工作会议，对“税银联网、批量扣税”工作进行了全面部署。三月份“税银联网、批量扣税”工作开始启动，截至目前，共有xx户纳税人顺利实行了批量扣税，入库税款40多万元。“税银联网、批量扣税”

的运行，标志着我县此项工作在税收征管数据采集、批扣程序、软件运用的全面成功，改变了多年的税收征收模式，为实现多元化申报，创造了良好的开端。四是加强发票管理、实行以票控税。首先是加强了纳税户的领票管理：严格按照领票手续进行发票的发售，对纳税户的经营情况、消费情况以及索取发票的情况进行了典型调查，确认了不开具发票率。确保了纳税人不乱领发票，达到了以票控税的效果。其次，推行“二次摇奖”。发票摇奖共设奖项2222个，奖金16万元。大大提高了消费者索取发票的积极性。第三，与公安、国税部门联合，开展打击制售假发票和非法dkfp的专项整治行动，开通了举报发票违法热线。通过整治行动，发票管理环境得到了有效的清理，制售假发票和非法dkfp的违法行为得到了有效遏制，纳税秩序大有好转。

(四) 依法治税工作取得明显成效。一是认真开展第17个全国税收宣传月系列活动。加强税收宣传，围绕“税收、发展、民生”的宣传主题，开展了形式多样、内容丰富的税收宣传活动，收到了良好的宣传效果，上报的宣传月信息被市局采用9条。二是认真开展税收规范执法活动。从上至下，逐级明确了基层各级领导应承担的执法和监督责任。同时制定领导责任人员处罚标准，对直接负有执法过错责任人员进行追究并予以经济处罚的同时，按照一定的比例对执法过错直接责任人和负有工作领导关系的责任人也进行相应的经济处罚，使此次活动收到良好效果。三是大力开展行风评议工作。通过狠抓所容所貌、着装上岗、服务态度、和谐沟通等四个方面，营造了良好的地税形象及和谐的征纳关系。去年六月份，我局被x人民政府授予“20xx年度全县政风行风建设先进单位”。

二、20xx年工作打算

税收工作年度总结 地税上半年工作总结篇二

三个月的试用期下来，自己努力了不少，也进步了不少，学到了很多以前没有的东西，我想这不仅是工作，更重要的是给了我一个学习和锻炼的机会。从这一阶段来看，发现自己渴求的知识正源源不断的向自己走来，到这个大熔炉里慢慢消化，这就是经验。在此十分感谢公司的领导和前辈们对我的关照。

在沁园，我的主要职责是营销中心内勤，负责统计各区业务人员的工作汇报、每月费用报销的初步审核。同时，负责与各区经销商核对每月的帐务，资料 and 信息的传递。

三个月来，我更是体会到，工作时，用心、专心、细心、耐心四者同时具备是多么的重要。就拿每月和经销商对帐来说吧，我要用心的做出近百家经销商的帐务，专心的做好每一家经销商的帐，细心的做好各经销商的每一笔帐，耐心的与各经销商对好每一项帐目。

在工作过程中，我深深感到加强自身学习、提高自身素质的紧迫性，一是向书本学习，坚持每天挤出一定的时间不断充实自己，端正态度，改进方法，广泛汲取各种“营养”；二是向周围的同事学习，工作中我始终保持谦虚谨慎、虚心求教的态度，学习他们任劳任怨、求真务实的工作作风和处理问题的方法；三是向实践学习，把所学的知识运用于实际工作中，在实践中检验所学知识，查找不足，提高自己，防止和克服浅尝辄止、一知半解的倾向。

要做好一份工作，我认为最重要的是要有责任心，有了一份责任在身上，就会努力去完成它，并完成好，这样爱你的工作，你的工作就会喜欢你。公司常宣导大家都要做到：认真做好自己的本职工作。这就是一种无形的责任，鞭策着我，朝着这个方向努力，不断改进，不断提升。

有首歌唱得好“看成败人生豪迈，只不过是从头再来。”我对它的理解就是：如果成功了，不要骄傲，继续努力，以便取得更大的成功；如果失败了也不要气馁，总结失败教训，争取下次成功。不论怎样，在工作和生活中要始终保持积极乐观的态度，才能工作的更好，生活的更精彩。

税收工作年度总结 地税上半年工作总结篇三

上半年县局紧紧围绕市局和县委县政府确立的工作思路和要求，坚持以科学发展观为指导，深入贯彻党的xx届四中全会精神和中央经济工作会议精神，以组织收入为中心，以依法治税为灵魂，以强化征管为基础，以优化服务为重点，以队伍建设为保障，有效发挥税收职能作用，各项工作取得了阶段性成果。

县局近年来一贯坚持用先进的理念来引导工作，激发工作动力。今年结合新形势、新任务，提出全力推进“四方共赢”地税理念，即引导干部将自身价值与地方发展、组织建设、服务纳税人相融合，充分调动工作积极性和主动性，增强团队的凝聚力和战斗力。以高度的使命感、责任感和紧迫感，用心工作，用情服务，全力以赴促发展、强组织、抓服务，同时也促进自我价值的实现，做到和谐共进，实现“四方共赢”。为此要求全局上下要注重“坚持一个根本、突出一个重点，把握一个关键”：坚持科学发展，着力为地方发展大局服务这一根本；着力理清发展思路，突出求实创新，增强发展后劲这一重点；坚持把握攻坚克难，保持昂扬向上、奋发有为的精神状态这一关键。同时继续树立“跳出”“三个凡是”等理念，进一步传承巩固理念引领作用。

二、突出组织收入中心地位，税收收入实现平稳较快增长

今年以来，经济发展形势面临诸多不确定因素，面对压力和挑战，县局积极采取有力措施确保组织收入工作目标。

一是从县宏观经济走势、税收政策变动、征管措施落实及治税环境变化多视角，全方位分析收入走势的不利因素和有利因素，增强工作的前瞻性、可控性和主动性。

二是完善税收分析、纳税评估、税源监控、税务稽查“四位一体”的运行机制，建立“四位一体”工作例会制度，查找问题，研究对策，特别强调通过加强征管，发挥内生动力，实现组织收入目标。

三是突出重点税源管理。落实建筑业属地管理要求。完善重点项目档案库的建设，加强重点项目税源跟踪管理，提高重点项目税源分析水平，增强组织收入的驾驭能力。

四是做好社保费基金征收工作。积极开展宣传，营造良好征缴氛围。对重点费源实行重点管理。大力做好欠费管理和清理欠费工作。建立清欠目标责任制。今年社保清欠102万元，清欠率50%，超过市局20%的清欠目标。1-6月份征收社保费12072万元，同比增长8.3%，基金征收746万，同比增长58%。

今年上半年县局共组织税收收入52794万元，其中：省级税收1525万元，同比增长32.26%，完成市局计划的59.11%。县本级税收51269万元，同比增收11896万元，增长30.21%，完成市局计划的59.75%，完成县政府计划的55.73%。县本级一般公共预算收入42157万元，增长34.29%，完成县政府计划的55.2%。此外，教育费附加入库1661万元，增长50.6%，地方教育费附加入库575万元，增长40.81%；文化事业费入库548万元，增长2.36%。

三、围绕服务发展，强化税政服务经济职能

县局增强服务的主动性，充分发挥税收职能作用，全面服务全县转型发展、创新发展、跨越发展。

一是积极为全县“三个发展”提供政策服务。针对县域经济

特色与发展方向，落实特色产业、重点项目政策支持和跟踪服务制度，梳理税收优惠政策90条。积极开展二三产剥离等政策的专题调研，拟剥离的红宝丽公司正在积极筹备将技术研发剥离出，成立一个研究院。

二是认真落实各项税收优惠政策。贯彻落实相关税收优惠政策。上半年共备案、审批各类减免税48户，减免金额1294.8万元；税前扣除5户，审批金额1920.58万元，加计扣除11户，扣除金额278万元。

三是完善税收政策执行机制。及时更新税收政策指引，加强内外部税收政策宣传培训，上半年举办政策培训10多场次，培训人员800多人次。对重点企业和重点项目进行上门服务。及时掌握税收政策的执行情况，对个人自建住房税收政策等进行调研，形成《税收政策执行情况反馈简报》上报市局。

四、深化管理创新，税收征管质量和效率得到新提高

县局按照依法治税、信息管税、服务兴税的要求，各项征管工作按照年度计划安排有序推进，取得了阶段性的成效。

一是强化户籍管理，税收秩序进一步规范。认真落实属地管理原则。1-6月共新办企业税户443户。开展了20xx年零申报户和万元以下税户的管理。做好迁入迁出户管理。目前全县企业税户为5252户；加强企业基础信息管理。共审计下发登记信息需核查信息3884条，维护2505条；做好税户的日常管理。结合建筑业属地管理，理顺了市第六建筑公司的管理，对公司原设的各乡镇和开发区登记户进行注销，统一将该公司税收级次定为县级。

二是加强基础管理，精细管理水平进一步提高。一是加强申报管理。1-6月申报率均超过98%□20xx年财务报表报送率达98.48%；建立财务报表抽查制度。二是加大欠税清理力度。共清理欠税16.54万元，清欠率为9.6%；同时严控新欠转移，

新欠发生为34万元。三是加强对建筑、餐饮、广告服务等行业、税负偏差户和重点税种的评估管理，共评估435户，评估金额2516万元，评估贡献率达到4.9%，评估有效性为100%。共收集典型评估案例5个。四是实施新办企业发票核查与新办企业同时核查机制。在网络开票未推开的情况下，做好税控推广和管理。五是加大个体管理力度。在个体定额中引入社会评税机制，公平税负，个体共实现税收755万元。积极推涉税价格鉴定方法，共征收二手房交易税收1127万元，房屋租赁税收197万元，同比分别增长49.75%、39.2%。六是加强网上办税的推进。全局共鉴定网上申报4758户，通过ca申报4385户，ca应用率达92.16%。七是实现契税和耕地占用税平稳划转。4-6月征收1100万元。

三是完善税种管理，全面提升税种管理质量。一是加强营业税的管理。深入贯彻落实新营业税暂行条例及细则，加强营业税减免税后续管理。二是做好企业所得税汇缴。20xx年企业所得税汇缴申报率为100%，汇缴税款7628万元，汇缴应补税款1361万元。其中建筑业汇缴补税393万元，建筑业汇缴税款较20xx年翻了一番。三是夯实个人所得税管理。受理年所得12万元以上自行纳税申报336人，补缴个人所得税款59.67万元，提前半个月完成市局任务。20xx年度个人所得税汇缴入库税款217.8万元，比20xx年增加近50万元。开展学校和企事业单位针对性个税宣传。1-6月县局个人所得税工资薪金所得入库税款2,366万，比去年同期增长69%。四是不断强化地方税管理。1-6月征收房产税1264万元，土地使用税1499万元，较上年同期分别增长11.96%、下降2.35%；完善房管所对两税的代征工作。加强土地增值税征管工作。确定了拟开展清算的项目14个。积极开展好城建税比对工作。

四是加强行业管理，发挥促收作用。一是做好建筑业项目属地管理。共移交建筑项目320个。对影响面和影响数额进行了测算，加强对政府汇报沟通以及外宣传。做好与市建管处的代征管理，3月代征以来至6月共代征税款1288万元。开展境

内建筑项目清算工作，重点是境内1000万元以上项目，经梳理有57个符合条件的项目。二是做好房地产一体化税收管理。将契税窗口统一搬入到二手房代征窗口。将契税计税依据与二手户计税依据统一标准，统一征收，确保税负公平。三是加强运输业管理。做好警戒线调整、监控和管理，特别是船舶的警戒线调整。四是探索在餐饮、娱乐两个行业中全行业进行中小企业核定征收管理，核定23户，核定税款351.96万元。五是探索启动税收风险和专业化管理工作。主要是做好方案的制订和前期准备，并在相关管理分局进行试点。

五是突出信息应用，信息管税效用进一步显现。做好日常信息采集利用。与各有关部门建立信息交换网络，加强信息推送；开展了20xx年税额在万元以下税户税源的清查工作，形成了以纳税评估为核心的处理机制；全面开展大集中数据审计工作。做好审计规则的完善和上报，共上报市局6条，被采用6条。开展了税务登记、发票管理等7个方面的审计任务，较全面的解决了差错数据较多较乱的现象；积极做好大集中运维工作，为省局优化大集中做好基层运用工作。认真做好信息安全保密工作。

六是实施综合治税，信息应用程度进一步改善。加强网络部门协作。主要在审计、建工、城建的重点项目信息上，在工商、民政的登记信息上进行交换；加强国地税合作，做好国税门临代开税收的代收，共征收8.4万元；加强委托代征管理。强化税收政策的即时辅导和宣传。上半年对所有个体代征点、建工、房产、公路管理处等代征单位进行了检查，执行情况较好。

五、坚持依法治税，税收执法水平不断提升

县局以组织收入为中心，紧扣“依法治税”这一税收工作的灵魂和主线，全面提升税收执法水平。

一是推进税收法治建设。一是创新检查考核方式，重点加强

部门核查。一季度发现过错行为10起，对问题分析整改的同时将过错追究到岗位人员，在d级绩效考核中扣除分值28分。二是加强对税务行政处罚行为的规范和监控。对各单位实行首犯不罚、不予处罚和减轻处罚的情况，严格要求建立相关台帐，重点对行政处罚自由裁量权行使进行监督。1-6月对共计对112户行政相对人实行首次不罚、47户行政相对人实施行政处罚，审批减轻处罚3户。三是重视重大税务案件的审理工作，把案件审理和组织税收收入措施结合，和政策执行分析结合，和案件评查结合。四是迎接“xx普法”验收，提升法制工作水平。顺利通过县里的考核验收，并被推荐为市考核验收对象，5月21日市考核验收组时给予了高度评价。

二是加大税务稽查力度。落实好新稽查规程。组织干部开展学习，加强内部部门业务配合以及与公安机关、国税等外部协作；在案源选择上深挖细掘。上半年在选取案源上突出：按照征、管、查三线每月自报案源、县局稽查局根据国税交换信息、动态比对信息、三年未查户信息；结合所得税汇缴工作，对一些亏损大户列入稽查；广告业发票购领情况和实际纳税比对明显差异户；房地产项目完工销售和纳税比对明显差异户；扎实开展日常检查。深入推进专项检查。上半年开展了制造业和房地产业专项检查，自查补税213.81万元，对自查无问题户进行案头分析，选取5户制造业、5户房地产业专项检查。目前已查结10户，预计税款265.2万元。1-6月共下达检查计划35户，结案26户，在审理4户，正在实施5户，3.0系统案件本年入库33万元，自查121户，补税498.18万元，完成市局下达检查税收收入任务57%。

六、拓展服务内涵，提升纳税服务的务实水平

县局以优化服务为重点，紧扣全年工作主题，积极融入到地方经济发展中，为地方经济发展做好服务。

一是加强税法宣传。一是积极开展税收宣传月活动。与县国税局、枞溪镇人民政府、淳天集团公司，以关注民生发展、

共建和谐税企为主题，联合举办税企“和谐杯”摄影比赛；积极开展“服务县域发展，走进123工程”活动，对县委县政府确定的10家骨干企业、20家重点企业、30家成长型企业深入开展纳税服务；结合“油菜花旅游节”组织税收宣传服务“三农”发展，组织税收宣传走进老街；联合县国税局，积极开展农民专业合作社税收惠农政策培训活动。二是结合税收中心工作，开展税法宣传。开展了企业所得税汇缴政策及12万元以上所得自行申报政策宣传；依托建筑业纳税人之家组织了建筑业“纳税人学堂”，向全县三级资质以上建筑企业辅导税收政策变化情况。组织房地产纳税人参与了全市“纳税人维权知识竞赛”；开展广场活动宣传发票知识和纳税服务品牌；与县内媒体合作，开展了两税征管职能划转的广泛宣传，拍摄专题宣传片、走进电台直播室，对纳税人权利与义务进行广泛宣传。

二是拓展纳税咨询服务。开展了短信平台应用□rtx腾讯通应用、涉税信息月报推送、电子邮箱送税法等工作。应用短信平台做好未申报和未入库的提醒宣传，有效提高了申报率，减少了潜在欠税；应用rtx腾讯通外联软件，首批发展了60户重点税源企业加入实时咨询和沟通的平台。采集54户重点企业电子邮箱，每月定期向其推送《涉税信息月报》进行税法宣传。为固定办公电话彩铃统一加载12366宣传内容，在办税厅设置免费咨询电话。

三是强化纳税人维权服务。加强对纳税人权利和义务的宣传告知，畅通纳税人各类维权服务渠道，强化纳税人事前、事中、事后权益的维护和保障；加强纳税信用管理及结果应用，逐步探索根据不同纳税信用等级、区分不同风险级别，合理调配资源，实施分类服务；强化纳税人举报投诉事项的处理。建立举报投诉快速处理机制，完善举报投诉县局、分局两级调查机制；积极开展个体“民主评税”工作，对餐饮、宾馆、娱乐、洗浴4个行业的418户个体定额情况首次组织6场次民主评议。

四是完善纳税服务工作机制。每月下发宣传计划，加强宣传工作的辅导和引导，从年初开始从早抓紧宣传工作，上半年宣传积分完成270多分，完成年度任务的近70%；及时采编有质量的稿件向各类媒体组稿。上半年报送稿件中省局网络采用了17条，市政府采用2条，中税报采用了6条，新华日报采用1条，《日报》税务专版头条采用6条。同时关注县内宣传，积极扩大工作成效和地税形象的宣传。

五是积极筹建乡镇纳税人之家。在去年建立四个特色经济行业的纳税人之家的基础上，年初明确了按区域设置纳税人之家，按特定对象开展纳税服务的建设思路；与全县各乡镇、开发区进行积极沟通，取得了各乡镇、开发区的理解和支持；建立区域纳税人之家。在各乡镇召开会员代表大会，产生执行机构，组建了纳税人之家，初步发展了规模以上的纳税人和相关护税协税部门为会员。目前全县各镇均已成立纳税人之家。

七、加强干部队伍建设，队伍整体素质得到进一步提升

县局以科学发展观为指导，以明确任务抓落实为着力点，积极研究新形势下加强干部队伍建设、作风行风建设的有效途径和方法，取得新成效。

一是加强领导班子建设。加强党组中心组学习。对全年中心组学习工作进行部署，坚持每月不少于1次学习，建立学习档案，确保学习内容、时间、人员和效果四落实，不断创新学习载体；认真落实领导干部“在线学习”的要求。截止6月底，平均学分为35分；针对20xx年度班子民主测评未达目标值的结果，领导班子及时召开专题党组会，认真分析原因，进一步落实整改措施坚定了信心，增强了凝聚力与战斗力。

二是加强教育培训，提升干部综合素养。结合形势加强政治教育。组织干部学习xx届四中全会精神及中央经济会议精神，到革命教育基地接受“红色”教育；结合行风建设加强廉政教

育。邀请县委党校老师对全体中层干部进行《廉政准则》辅导学习。组织收看电教片，增强干部反腐倡廉的意识；结合工作实际，加强业务教育。扎实推进春训工作，组织税收政策培训，充分发挥网络教育平台作用。通过四期邮箱以“每周一题”的方式共同探讨税收政策。认真开展业务短训，充分发挥兼职教师和业务骨干的作用。积极组织人员参加市局组织的各类培训。

三是加强绩效改进，提升绩效管理水。制订了县局《岗位责任制考评办法》，规范考评工作。对c1级绩效考核指标进行修订。围绕税收工作重点(或年度工作重点)，加大重点指标的权重，把握关键指标。加大对创新创优及荣誉认定的考核；改进绩效考评的方式。由各科室主要负责人组成考评小组进行考核。在现场考评的基础上，增加由被考评单位全体人员参加的现场讲评与沟通环节；建立考评结果通报制度。对考评工作的总体情况及工作任务和目标达成情况进行分析，提出绩效改进的意见。

四是认真落实党风廉政责任制。层层签订责任书，形成谁主管、谁负责，一级抓一级、一级对一级负责的责任机制；全面贯彻落实系统党风廉政建设工作会议精神，召开了县局20xx年作风行风暨党风廉政建设工作会议，回顾总结去年工作，安排部署今年任务，并对民主评议政风行风工作进行动员。制订党风廉政建设工作责任分解意见，进一步细化工作措施。

五是全面推进民主评议政风行风工作。一是适时重新聘用调整行风监督员。召开行风监督员暨维权服务联络员座谈会，听取意见和建议。加强与行风监督员的沟通联系。二是抓好工作纪律和服务制度落实情况的督查。各单位坚持每日必查，人事部门按月不少于一次不定期检查，结合一季度绩效考核将对督查情况进行通报。三是深化纳税服务的各项举措。有针对性的开展纳税辅导培训。梳理服务区域经济发展的税收政策。提出为基层、为纳税人办实事意见23条。四是深化执法监察。结合一季度个体定额工作，将监察工作融入到定

额评议和核定之中，积极听取纳税人意见。五是继续深化廉政文化建设。在去年底被县纪委推荐为省级廉政文化示范点后，今年进行了廉政文化示范点回头看活动，与县纪委、县气象局共同制定了廉政文化结对村的廉政文化建设方案；与国税联合成立税务文联，充分发挥在税务廉政文化建设中的排头兵作用。

六是加强组织文化建设，提升组织向心力。一是在做好“青年文明号”、“巾帼岗位明星”等争先创优工作基础上，基层单位创造性地开展了竞赛活动。稽查局组织开展了稽查工作竞赛，按季评选“竞赛之星”；征收分局在全体人员中开展“服务之星”评选活动。二是成立了棋牌、舞蹈、网球等8个兴趣小组，共计213人次报名参加。组织开展了“迎新年游艺”活动、国地税“同根杯”扑克牌比赛等活动；与县国税联合成立了“县税务系统文学联合会”。积极参与市局、县妇联庆祝百年“三八”的各项活动。组织优秀会员外出参观学习，发挥激励的导向作用。

八、优化行政运作机制，全面提升行政管理保障水平

县局以建立运作规范、运转协调、保障有力、管理高效的行政运行机制为目标，加强统筹，整合资源，完善机制，为全局各项工作开展提供有力保障。

一是完善政务管理。一是围绕全局中心工作，加强计划管理，强化工作统筹。做好周计划和月度计划的科学安排，加强对领导交办工作和重点工作督查督办，促进各项工作的有效落实。二是加强信息和税收调研工作。完善修订信息考核办法。强化信息内外网络建设，对内加强办公室与各单位沟通，加大约稿力度、通报力度，开展了一期信息员培训；对外分层次建立定期信息交换机制。一方面加强与县委县政府办公室、发改局等部门沟通联系，确立信息协作和共享机制。另一方面加强与省、市局信息管理人员联系沟通，及时了解信息工作情况，力争信息工作取得突破。三是完善权力阳光运行，

优化网上政务公开。组织行政权力运行网上公开超期数据处理。四是精心组织，全面完成历史档案移交工作。组织新档案管理系统运用培训，全面启动20xx年度档案归档工作。五是做好公文、会务、保密、信访、机要、年鉴、文印等行政基础工作。

二是严格财务管理。加强预算管理。依托经常性项目支出标准体系，科学编制年度预算，完善预算执行、分析和预警机制。强化财务日常监督管理规范支出管理。加强重大财务开支管理，使用项目库管理系统，加大对重大财务事项的过程管理。做好日常经费管理工作。

三是规范事务管理。推进节能减排工作。全面落实《节能减排管理办法》。规范公务接待、车辆运行管理，打造节约型地税。进一步规范政府采购工作；落实固定资产管理办法，规范固定资产管理。落实和优化资源配置。做好固定资产管理软件新流程的应用；加强后勤基础设施建设。加强食堂管理，提高干部职工满意度。加强车辆安全教育，做好车辆日常维护的督查考核深入开展综合治疗和平安创建工作。实施安全工作责任制，落实创建工作要求，加强安全保卫和值班工作。

下半年,县局将在市局党组的正确领导下,继续围绕今年的工作定位和工作目标,做好以下几方面工作:一是大力组织收入,充分发挥职能作用,坚持依法治税,采取有效措施,加强行业及税种管理,充分挖掘本区域的税收潜力,为地方经济发展提供财力保障;二是进一步强化服务职能,创新服务方式,全面提升服务“三个发展”的能力,发挥税收对构建和谐社会的杠杆作用;三是加强征管基础管理和过程控制,深化管理创新,进一步提高税收征管的质量和效率;四是提高干部的思想政治素质、业务技能和管理水平,加强党风廉政建设,为县局各项工作的开展提供人力资源保障;五是提升行政效能管理机制,整合资源,规范政务事务管理,进一步提升行政综合保障能力。

税收工作年度总结 地税上半年工作总结篇四

(一)搞好税源监控。一是重点监控。对年纳税20万元以上的，县局进行全面监控，对年纳税5万元以上的，各征收单位进行全面监控，建立税源档案，及时、准确掌握其生产经营和纳税情况。二是跟踪监控。对项目建设实行信息通报制度，建全档案，专人负责，全程跟踪监控工程建设进度。三是信息监控。充分利用征管软件、微机等现代化管理手段，对各种纳税信息资料进行对比分析，不断拓宽监控范围，确保了应征税款及时、足额入库。

(三)突出重点管理。一是对企业所得税。严把征收方式鉴定、汇算清缴、减免税和税前列支审批、征管范围界定、税务检查等五关，1—11月份入库_x万元，同比增长80.67%；二是对个人所得税。采取调整定额、加强检查、委托代征、源泉扣缴和加强对外籍个人所得税的征管等措施，1—11月份入库4508万元，同比增长9.25%；三是房产税、土地使用税。经多方协调地方政府同意，报省局批准，对东部经济区按工矿区征税，在征收上实行征收人员、管理人员和所长(分局长)三级审核签字等有效举措，1—11月份入库两税1166.6万元，同比增长52.42%；四是建筑业。对建设投资、房地产开发和建筑施工三方实施有效控管，1—11月份入库_x万元，增长7%。五是深入开展“新办”企业所得税管辖范围的调查工作，将65户新办企业纳入了地税管辖。

(四)加强清理检查。一是搞好日常检查。每月征期过后，各征收单位按检查计划开展日常检查，1—11月份共清查各类企业_户，查补税款_余万元；二是开展重点检查。利用10月份一个月，抽调_人分10个组开展了全市性税收大检查，共检查各类业户_x户，查补税款247万元。三是开展汇算清缴。按照总局《汇算清缴管理办法》的要求，全面推行了“业户自行汇算，税务机关检查”的汇缴方式。共汇算_户，查补税款_x万元。其中，708户企业自查补税232万元，经税务机关

检查410户，查补税款157万元，重点抽查10户，查补税款_x万元，对固定资产计价的抽查补征税款_x多万元。四是开展个人所得税专项检查。全县有__多户纳税人和扣缴义务人参加了自查，自查4万多人次，补税_万元。经税务机关重点检查纳税人和扣缴义务人__多户，查补税款_万元。

(五)强化社保费征缴。一是搞好分类认定。按照参保业户的实际缴费能力，对全县716户参保业户进行了分类认定，摸清了费源底数，有效监控重点费源，进一步规范征收管理。二是搞好扩面工作。针对今年新被列入应扩面的企业，我们通过企业自报和实际调查实有职工人数，对应扩面征收的企业和人数做了明确。今年新扩面征收企业360户，新扩参保人员__人，累计扩面_x户，新增参保人数_x人，年增费源_x多万元，确保全年任务的完成。省局某局长对我局工作视察后，对社保费扩面征收工作给予了充分肯定。三是规范档案管理，实现失业保险费审核、征收“一体化”，提高了工作效率，方便了缴费人。

此外，我们还加强其他费金的征缴。全年共征收残疾人就业保障金__万元，文化事业建设费_万元，超额完成年计划。

二、创新机制，夯实基础，实现税收的精细化管理

(一)完善税收管理员制度。多次召开专题会和现场会研究讨论，组织人员到某某等单位参观、学习，深入基层征求意见和建议，经反复修改、完善，制定了《落实税收管理员制度的实施意见》。对每名管理员的管辖区域和管户进行科学划分和调整，建立健全相关档案，并与每名管理员签订责任书，制定了税收管理员业绩考核办法，制发了工作日志等11类文书，把税收管理员的每月工作科学合理的划分为“五个区间”，规范了日常征管全程，有效的解决了以前日常管理开展不深入、不细致、不扎实等问题。

(二)实行首查责任制度。探索实行“首查责任制”，规定每

个季度在征收单位和稽查局查过的业户中，抽取30%的业户进行了复查，对经复查或上级部门稽查、审计发现问题的首查人，进行严格追究。

(三)坚持信息共享制度。定期与工商、国税两部门进行信息比对，针对信息核对发现存在的交叉漏管的现象，经检查将1227户纳入规范管理，月增税28万元。

(四)严格审批检查制度。严格停歇业户、注销业户的审批和检查，治理和纠正业户在办理停歇业和注销过程中的作假行为，堵塞征管漏洞。

(五)严格考核追究制度。根据制定的《税收执法过错责任追究实施办法》和《征管质量考核办法》、《税款征期入库考核办法》、《对基层单位考核办法》，对各征收单位和有关人员，进行真追究、真处罚。全年共追究4次，追究有责任干部57人次，罚款20_元。申报率和征期入库率分别达到95%、100%。

税收工作年度总结 地税上半年工作总结篇五

一、加强学习，不断提高自身理论修养

我始终把加强思想政治和业务学习放在自身建设的首位。

三是坚持学习业务知识、学习财税、税收征管、稽查业务知识等。通过坚持学习，使我在工作中感底气足、信心强、工作踏实，对搞好本职工作，充满激情和热情。有时还能运用自己所学的知识联系实际去观察研究一些问题，努力使自己保持与时俱进的思想观念，努力使自己具备有担负领导职责所需的学识水平和领导能力。

作为单位一把手，自己作风民主，充分尊重他人意见，从不搞一言堂，从不固执己见、独断专行；对待工作，敢于决策、

敢于碰硬，出现问题不推委，从不因瞻前顾后、不敢决策而延误工作。在干部管理上，我对科室主要负责人反复强调科室一把手要学会宏观上把握大局，掌握领导的艺术，通过“读一本好书、懂一句名言、做一个实干人”，启发大家学会谋大事、办大事，树立全局意识，切勿被琐事缠身；启发大家重视人才，发挥能人作用；启发大家把解决思想问题和解决实际问题结合起来，努力做到切实了解群众和利益要求我们才能跟上地税现代化建设的步伐。

二、坚持以人为本，地税队伍形象明显提升

一年来，我始终把“建一流队伍，创一流业绩”作为各项工作的总目标，着力塑造一支勤政廉洁，高效务实的干部队伍。围绕提高执行力这个目标，认真研究制定和完善提高执行力的一系列规章制度，切实做到了事有专管之人、人有明确之责、责有限定之期。成立问责工作领导小组，紧紧抓住“不落实的事”，查处“不抓落实的人”，对工作责任心不强、弄虚作假、服务态度差的人，给予教育警告，通报批评，或者调离工作岗位，确保了政令畅通。合理选人用人，通过抽调检查、开展业务“比武”等形式，重用那些想干事、肯干事、会干事、干成事以及经验足、能力强、责任心强的干部，营造了奋发有为、实干有位的良好氛围，干部队伍的干事积极性、制度执行力大大提升。开展丰富多彩的地税文化建设，举办陈氏太极培训班，开展篮球比赛以及举办歌唱、征文、摄影比赛等一系列健康文体活动，营造了深厚的地税文化氛围，使干部职工坚定不移地走贯彻意图、完成目标的大道。

三、坚持管理兴税，千方百计完成全年各项工作任务

为了完成全年的税收收入任务，争取工作的主动性，我年初就对全年的组织收入工作进行了全面部署，制定落实各项征管措施，大力组织税收收入，通过将组织收入工作与日常征管工作相结合，纳入日常管理工作中一并开展，及时谋划、安排。

（一）强化征管，税收收入保持稳定增长。

在收入任务基数高、本地税源枯竭、政策性减收等多重因素的影响下，我局始终坚持从讲政治、顾大局的高度出发，紧紧抓住组织收入这个中心，采取各种积极有效的措施，一手抓组织收入不动摇，一手抓依法治税不松懈，有效促进了税费收入的稳步增长。预计全年完成33.6亿元，与去年相比，增收6.46亿元，增长23.82%，完成年度工作目标税收收入任务数的100%；完成科学发展三年计划收入目标任务的94.64%。

1、加强税收分析预测，提高税收征管质量。

年初，我带领班子、征管、税政、稽查等部门同志，深入房地产、建筑安装、供电、烟草、饮食娱乐等大税源行业，以及工业园等大税源地区进行实地调查，全面把握经济税源特别是重点税源企业的发展变化趋势，分析税源变化情况以及收入结构、增减因素对税源的影响，及时整理出税源调查报告和税收收入预测报告，制定了年度抓收入计划。

2、重点税源管理进一步巩固深化。

建立健全重点税源管理体系，按照以税负分析为载体、强化重点税源分级监控的管理思路，全面整合征管人力资源，抽调业务骨干人员成立重点税源管理领导小组，抽调业务精英成立大税源管理领导小组，狠抓以“三重”（重点企业、重点税源、重点项目）和“两大”（大税源地区、大税种）为核心的税源控管，及时收集企业勘探、设计、开工、监理、售房等所有环节涉税信息，实现了随时监控企业涉税生产经营的变化情况，形成了“两驾马车并驾齐驱”的税源管理工作局面。

3、土地房屋交易税收征管规范完善。

严格落实土地房屋交易税收管理规定，我先后组织制定出台了《xx市xx区地方税务局关于对土地、房屋销售（转让）资料审核的有关规程》，切实加强了对纳税人办理涉税事宜资料的审核，推进经办机构和经办人责任的落实。

4、税源日常征管水平得到有效提高。

认真执行税收管理员制度，科学合理配置岗位人员，将税源管理责任具体落实到单位、片区、税收管理员，并加强对“六率”指标的考核，提升了税源管理效能。加强与工商部门数据联网，及时采集工商登记信息并通过oa系统公布新登记业户，落实跟踪管理。深入开展税源清查工作，重点加大对各镇市场、小区、人口密集地，以及假注销、假停业、假失踪纳税人的清查力度。

5、加强各税种管理，成效显著。

一是加强企业所得税管理。认真按照上级局有关工作要求，制定工作方案，抓好组织动员和汇算清缴人员业务培训，从各单位各部门抽调人员成立检查组，以新老同志“结对帮带”的形式，集中时间、集中人员、集中精力，对供电、烟草、制糖、建安、房地产等税源大户及相关事业单位等进行了汇算清缴。二是加强个人所得税管理。积极推进茂名驻化单位工资薪金个人所得税在属地申报缴纳工作，加强对重点税源户和重点行业企业的个人所得税检查，以及对年所得12万元以上个人自行纳税申报专项检查工作。三是加强车船税代收代缴管理工作。加强与保监局的沟通和协调，共同研究解决存在的突出问题，同时规范管理，严格执法，对不依法履行代收代缴义务的保险机构依法进行处罚，车船税征收水平得到了质的提高。四是加强印花税管理。认真落实对建筑安装、房地产、房屋出租等行业的监管，严格界定落实核实征收、比例征收、定额征收3种征收方式，促进税款正常入库。

（二）围绕中心，把握重点，“两年”活动扎实有效

1、进一步规范办税服务厅管理。

加强硬件设施建设，统一了办税服务厅的纳税服务标识，配置了政务公开栏、资料取阅栏、导税服务台等设施，设置了办税服务区、咨询辅导区、自助办税区、等候休息区，引导和方便纳税人办理涉税事宜，增强纳税服务的实效。落实各项服务措施，按照“窗口受理、内部流转、办结、窗口出件”的要求全面实行“一站式”服务，积极推行首问责任制、服务承诺制、电话预约制等办税服务制度，推广“一窗统办”，简化办税程序。整合纳税服务资源，调整个别办税服务厅窗口工作人员，提高了纳税服务效率，取得了良好效果。深化办税公开制度，修订办税公开内容、全程服务一览表和流程图，建立办税公开更新维护机制，确保纳税人的知情权。

2、大力推行“人性化”服务。

创新纳税服务手段，加强与重点税源户沟通和联系，深入开展“税法进企业”活动，为重点税源企业排忧解难。正确处理执法与服务的关系，在严格规范执法的基础上，努力寻求执法与服务的结合点，程度地寓执法于服务之中。实行税收约谈、涉税提醒、稽查预告等制度，用温和的方式提醒、帮助纳税人解决已经出现或可能出现的问题，增强了纳税人依法纳税的自觉性。强化税企沟通交流，通过组织召开协税护税、车船税征收、政风行风建设、社保费全责征收、个人所得税征管等座谈会，进一步密切征纳双方关系。完善办税服务制度，着力构建方便、快捷、高效的办税服务机制。对服务厅进行规范化设计，结合标准化建设进一步完善《xx市xx区地方税务局业务处理流程及工作要求》，全面推广“窗口受理、内部流转、办结、窗口出件”的闭环运行模式，提高办税效率。

在今年的税收宣传月活动中，我局紧紧围绕“税收·发展·民生”的宣传月主题，周密计划，精心组织，抓住重点、热点，拓宽税法宣传渠道，采取多种行之有效的宣传形式。

创建纳税人培训学校，对各项税收知识、税收政策进行宣传辅导，我局通过纳税人培训学校，举办了3期“新办证户税收知识及办税办事流程辅导会”，2期“企业所得税及土地增值税等税收政策解读会”，共有600多人参加，向纳税人发放纳税服务指南和税收政策宣传材料7000多份，接待咨询的社会各界人士1000多人（次），同时，向企业发放服务联系卡3500多张。

四、开展创先争优活动，促进税收征管质量

我局结合创先争优活动，以“突出重点带全面深化分类强基础科技创新促管理”的新要求，将税源管理工作与组织收入工作双结合抓出特色、管出实效。

（一）突出重点带全面。

结合创先争优活动，我从管理人员、管理方式、管理基础上不断摸索和完善，找方法、找突破，创新重点税源管理，实施重点税源细分再区别管理，分行业专业组管理，按照制定一个行业规范，落实规范一个行业管理的思路，逐步完善对房地产、建筑安装、饮食娱乐等重点行业的分类分行业管理操作规范，通过综合运用各类管理手段，为不同的重点税源和重点行业管理量制不同组合的管理方法，使得我局的重点税源行业管理具有科学化和精细化管理特色，截止目前，以房地产行业为代表的重点行业管理水平提高明显，成绩突出，年度累计促收收入达36820万元，实现收入同比增长51.1%。

（二）深化分类强基础。

我紧紧结合税源的分类管理工作，发挥创先争优进取精神和工作动力，集中管理力量对使用发票纳税户的户、税、票进行全面“三清”管理，不断夯实税源及分类管理的基础。通过开展对发票用票户的户籍、申报及发票使用情况的清理，重点强化对目前使用地税发票的9600多户企业纳税户和1690

多户个体纳税户的基础管理，通过管理质量评比等争先创优评比活动形式，对用票纳税户的日常票税比对差异加强核查，规范纳税人发票领购、发售、查验各环节管理和审批，严格用票户定额核定，控制发票供应量管理，严格发票管理绩效考核、推行发票级差管理等措施加强发票日常管理，通过成立发票治理快速反应小组加大打击发票违法行为的管理和查处力度；通过开展业务创新评比，激发管理人员的管理积极性，结合管理工作实际，创新完善了税收核定管理办法、规范核定合议程序等加强对餐饮娱乐用票户的税收核定管理。一年来，我局一般企业户和个体户的征管质量得到明显改善，一般用发票企业申报率提高5个百分点，发票个体户申报率提高10个百分点。

（三）信息管税促管理。

在市局信息化管理工作的推动下，建立起了我局网格化税源管理片区三维立体架构，重新确认出我局管辖区域内的102个税源管理片区，重新标注和按新片调整分配管户17807户，调整设置片区管理员19名，人均片区管户937户，设置了重点户、饮食娱乐行业、建筑安装行业、房地产行业四类分类分行业税源标注，初步设定了重点税源（行业）3类16项预警指标、片区一般企业税源3类8项预警指标、片区个体税源类预警3类5项指标，并结合绩效管理，设置了各类指标的考核分值，提高对税源和税收管理员的考核工作质量和效率，试行一段时间以来，我局的各项税源考核指标有了明显提升，其中：一般片区税源申报率平均提高了5个百分点，行业税源平均申报率提高了7个百分点。

（四）开展“四创五争六先进”，打造党建工作新品牌。

我局党支部以“四创五争六先进”作为“创先争优”活动的一个主要内容与活动载体，通过“四创五争六先进”，促进“创先争优”活动的深入发展，打造我局党建工作的新品牌。“四创”要求我局党支部通过“创先争优”活动，努力

创建为“学习型、服务型、创新型、廉洁型”四型党组织，真正成为促进地税工作发展的坚强战斗堡垒。“五争”要求各党小组加强自身建设，发挥表率作用，努力创建为“政治坚定、素质过硬、勤政为民、服务高效、廉洁自律”五星党小组，发挥桥梁纽带作用，带领职工努力完成各项税收任务。“六先进”要求每个党员切实按照“创先争优”要求，围绕中心工作，从各自岗位特点出发，开展业务练兵、工作竞赛、服务创新等活动，努力提升地税工作水平，争当“理念学习、思想解放、工作创新、服务群众、敬岗爱业、廉洁自律”六先进党员，在本职岗位上创一流业绩，做出“岗位奉献”。

通过开展创先争优活动，提升了我局收入质量，开创了组织收入工作新局面；提升了征管绩效，开创了依法治税新局面；提升了管理效能，开创了绩效考核工作新局面；提升了服务水平，开创了纳税服务工作新局面。截至11月底，我局共实现地方各税入库30、27亿元，税收收入首次突破30亿元，比去年同期增收6、46万元，增长27、13%，收入总量和增量均创历史新高。

五、严于律己，自觉抓好廉政建设

我认真吸取党员领导干部中出现违法违规案件的教训，警钟长鸣，深刻反思，切实提高执行党风廉政建设责任制和反腐败斗争的自觉性。牢记宗旨，坚持“两个务必”，认真执行领导干部“八大禁令”和“四大纪律八项要求”，在日常工作和生活中不断加强思想修养，努力抓好党风廉政建设，不断构筑防腐拒变的道德防线。

一年来，本人坚持按照中纪委历次全会重申和提出的四项规定，按照自治区局、市局党风廉政建设和反腐倡廉工作部署，紧紧围绕组织收入中心工作，深入贯彻中央、自治区局、市局党风廉政有关精神，坚持“标本兼治、综合治理，惩防并举、注重预防”的工作目标，以开展“规范管理年”“工作落实年”活动为契机，加大源头治理工作力度，立足教育和防

范，深入贯彻落实党风廉政责任制，党风廉政建设和反腐倡廉工作等要求开展工作。

坚持按照中央关于“讲学习、讲政治、讲正气”的要求，做到自重、自省、自警、自励，过好名位关、利益关、金钱关；带头艰苦奋斗、勤俭节约，严格制止奢侈浪费行为；带头严于律己，勤政廉洁，洁身自好，清白做事，带头接受监督，时时事事以自身廉洁自律的行为去带动班子和影响群众。同时，本人严格管好配偶子女和自己身边的工作人员，公私分明，经常教育身边工作人员正确对待所处的工作环境，牢记全心全意为人民服务的宗旨，没有任何违法违纪的行为发生。无论工作中还是生活上，我都十分注意严于律己，廉洁奉公，时时处处以《廉政准则》和《廉政守则》的规定严格要求自己，从没有利用职权给亲属谋取私利；积极抓好单位党风廉政建设，当好表率，切实管好子女亲属和身边工作人员，做到清清白白以政，堂堂正正做人。

虽然在20xx年我做了许多工作，取得了一定成绩，但也存在一定的问题。

一是理论学习不够深入，自觉性不高。

三是干部职工的整体素质和能力仍需要进一步提高；

四是纳税服务工作还需进一步加强。

因此，在今后的工作中，我们要进一步解放思想，搞好调查研究，创新工作方法，变压力为动力，发挥艰苦奋斗的作风，知难而进，迎难而上，确保完成市局给我分局下达的各项任务。