

传输专业工作总结(精选7篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

传输专业工作总结篇一

1、2机组在调试投产期间，汽机专业未发生一起由于运行人员操作失误造成的人身伤害和设备损坏事故，未发生一起由于运行人员操作问题造成的设备停运事故，圆满完成2台新机组的调试投产任务。毛主席说过“谦虚使人进步，骄傲使人落后”，在顺利完成调试投产任务后，我们都或多或少的产生了骄傲自满的情绪，巡检、监盘质量逐步下降，各项分析不再进行，发现不了问题，更解决不了问题。9至11月份连续发生了水淹电机、冷油器大量漏油、发电机密封油系统漫油等事故，汽机专业的安全形势岌岌可危。这些事故虽然没有造成严重后果，但影响却极其恶劣。这些事故均不属于一个系统，现象也不同，但都有一个共同的特点，即都与业务水平的高低无关，全部是因为运行人员的责任心下降，对自身要求降低所致。事故发生后，根据“四不放过”的原则，我们对事故发生的原因进行深刻分析，对事故相关责任人进行了严厉的批评和教育，对本专业的管理进行了反思，同时将事故分析在各值进行学习，组织专业人员进行讨论，从而扭转了不利的安全形势。

其次，如果说安全是电力生产永恒的主题，那么技术培训工作是安全生产的基础。发电运行是一个对技术水平要求极高的特殊工种，而运行技术又分理论基础和实际经验两种。只有理论没有实际，就是纸上谈兵，经不起考验；光有实际没有理论，就无法揭开问题的表面，无法发现问题的实质，更无法解决问题、无法使业务水平得以提高。一个合格的运

行值班人员按正常的培训计划，根据岗位的不同需要3-6年的时间才能达到要求，而我项目公司面临的情况是运行人员大部分为刚参加工作的人员，调试生产又迫在眉睫，根本无法让我们按部就班的进行培训。因此，我们制定了严格的、多样化的培训措施。在分部调试期间，我们要求运行人员从现场实际情况出发，主要培训方向为现场主辅系统的启停，要求汽机人员做到现场系统在心中，现场操作零失误；在整套启动时，我们的主要培训方向又转为要求汽机人员牢记逻辑定值、联锁保护，充分进行事故预想和事故处理演练，避免由于逻辑不清、定值不熟造成事故，保证能及时发现问题，处理事故，使调试工作能顺利进行。当调试生产结束后，我们又调整培训方向，要求运行人员加强理论知识的学习。由于各运行人员经历了调试期间的实战，再回头学习理论时，将原来抽象的课本知识与现场实际操作得到的经验、实际运行中的现象相结合，使枯燥的课本不再枯燥，抽象的理论知识不再抽象。“边战边练、以战代练”，我专业人员在战斗中得到成长，由刚出校门的学生迅速向合格的电厂运行人员转变。同样，在取得了这些成绩时，汽机专业人员又出现了盲目自大、急躁冒进的现象，有的认为自己业务水平已经过硬，从而不服从管理，听不得别人的意见；有的认为自己劳苦功高，却没有得到应有的报酬或岗位，从而怨天尤人，消极怠工。这些都导致了汽机人员业务能力的迅速下滑，并产生了连锁反应，使安全生产受到极大影响。这些现象既有专业人员自身的问题，也反应了我在管理上的失误。“亡羊补牢，犹未为晚”，为了改变不利局面，汽机专业每月进行一次专业会议，对本月的工作进行总结，对工作出色的人员进行表扬，对工作有失误的人员提出不足，对每个人都进行讲评，给出学习方向，目前已经初步见效。

1、2机正式转入商业运行后，在电科院调试人员和电建单位撤离后，汽机专业面临着一个非常严峻的现实，就是设备遗留的问题多，遗留问题的设备多。先后出现大机油中带水、小机油中带水、密封瓦漏油、低压缸差胀大、轴瓦轴振大、发电机氢气湿度大、循环水氯离子超标导致大面积冷却器泄

漏等异常，这些异常的发生都给汽机专业的安全生产带来了极大的影响，安全形势异常严峻。为了找出异常发生的原因、找到异常解决的办法，全体汽机人员不辞辛苦、不惧困难、不分昼夜的进行调整，不断的查找和分析原因，与维护人员一起，攻克难关，从而将异常一一解决。同时，这些异常的出现，也给了汽机专业人员一个难得的学习和锻炼机会，使我们的业务水平在解决问题的过程中不断得以提高。

20xx年过去了，有成功也有失败，有欢笑也有泪水。回首再看，我们全体汽机人员业务水平都提高了，工作经验丰富了，思想更加成熟了，这就是我们的收获。

1. 思想意识方面：运行工作的成败取决于责任心，因此，在新的一年里，我们将对每个汽机人员加强责任心的培养，奖惩分明。对有责任心的同志要给予更多的表扬，树立典型，提供更大的成长空间；对没有责任心且屡教不改的同志，加大考核力度，用灵活的岗位变动制度对不求上进的人员进行鞭策。要让每个汽机人员都意识到，没有责任心，业务水平就无法提高，工作成绩就不能出色，未来前途就无法扩展。

2. 技术培训方面：目前，值内技术培训和员工自身学习都停滞不前。在新的一年里，我们将采取更多的措施来督促值内展开技术培训，因为员工的长处和缺点只有本值人员才能真正了解，只有将值内培训真正的落到实处，才能真正做到培训工作有的放矢。同时，我们还要采取措施提高员工发挥自身的主观能动性，任何填鸭式的被动学习的效果都是不能长久的，只有真正的自我加压，自我培训，才能真正让员工掌握知识，提高业务能力。

新的一年，新的开始。希望汽机专业全体人员与我一起，从头做起，再创佳绩。

传输专业工作总结篇二

全区共有非煤矿山企业53家；危险化学品企业31家（生产企业8家，经营企业23家□□xx企业1家，零售经营127家□xx年，我区统计范围内共发生生产安全事故5起、死亡6人，直接经济损失250万元，死亡人数占全年控制指标的200%。

（一）狠抓安全目标责任落实，建立安全生产责任网络

根据国家、省、市安全生产工作工作会议精神及《昆明市xx年度安全生产责任状》的要求，在今年2月5日召开的全区安全生产工作大会上，对“安全生产年”各项工作任务进行安排部署。区政府与各责任单位签订《东川区xx年安全生产工作目标责任书》35份，各单位层层下签“安全目标责任书”，把安全生产责任向基层单位、企业、班组逐级传递，实现重心下移、关口前移□xx年，全区共签订责任状5106份，其中：区政府与各乡镇、主管部门及重点企业签订35份；乡镇签订到村组及所辖企业659份；主管部门签订到企业297份；企业签订到班组、重点岗位及个人4115份。

（二）党政齐抓共管营造氛围，安全生产措施扎实有力

xx年是我区安全生产任务较为繁重的一年，安全生产各项工作任务得以顺利推进，得益于区委、区政府领导对安全生产工作的高度重视，采取了扎实有效的工作措施，为抓好安全生产工作提供坚强保障。

1、召开全区安全生产工作大会。为遏制6月以来安全生产形势加剧的态势，9月16日，区委、区政府组织召开了自区划以来规格、规模的安全生产工作大会。区级四套班子的领导出席了会议，全区实职副科以上领导干部、规模以上企业负责人共360人参加了会议。会上，区长田文同志、副区长吴建明分别就我区今后一段时间安全生产工作作安排部署和要求；

市委常委、区委书记高德明同志作了重要讲话，强调安全生产是人命关天的大事，要求各参会单位认真抓好安全生产工作，保护人民群众生命财产安全，并从“思想警钟务必敲响，难点重点务必突出，问责追究务必从严”等3个方面，要求各单位迅速制定安全生产工作措施，扭转全区安全生产形势。

2、专题研究和部署安全生产工作。区委常委会于8月26日专题研究安全生产工作队伍建设事宜；区政府常务会分别于5月31日、9月22日专题研究安全生产工作；同时，区委、区政府紧锣密鼓地召开安全生产促进会，8月22日、9月7日、9月10日和9月28日，分片区在铜都、因民、拖布卡和汤丹镇召开矿山安全生产紧急会议，区长田文、区委副书记缪军、区纪委书记李加德、副区长吴建明等区级领导相继到会，对矿山安全生产工作作要求。

3、区级领导带头深入一线检查安全生产工作。6月14日，区长田文同志组织安监、国土、环保、公安等相关职能部门，深入因民、舍块等乡镇，实地查看重大安全隐患及尾矿库整改情况，要求企业加快尾矿库整治工程进度，全力做好汛期监控及应急管理工作。区政府分管领导多次组织相关部门，到尾矿库整治现场实地开展督促检查。

4、采取切实有效的措施加强安全生产工作。为从监管机制、制度措施上保障安全生产工作的落实，今年以来，由区安委会办公室拟定安全生产汇报制度、“黑名单”管理、隐患公示、安全违法行为曝光、安全生产告诫、举报奖励制度等6项安全生产措施，这些工作措施已经政府常务会议研究通过，即将在全区范围内施行；针对我区非煤矿山应急管理工作薄弱的实际，出台了加强非煤矿山应急管理工作的相关措施。区委、区政府拟下发《关于进一步加强安全生产工作的意见》，《意见》的实施，将对我区实现安全生产长效管理、提高本质安全水平起到重要作用。

（三）扎实开展督查检查行动，改善企业安全基础条件

安全生产督查是“安全生产年”活动的重要内容之一，按照《东川区开展安全生产年活动实施方案》安排，区安委会分别印发了《关于开展安全生产检查督查工作的通知》（东安发〔 〕10号）、《东川区安全生产执法行动实施方案》、《东川区安全生产隐患治理行动实施方案》等督查文件5份，把开展安全生产督查行动，贯穿于安全监管工作的全过程。通过专项督查，督促企业改善安全基础条件，有效遏制重特大生产安全事故的发生。

1、把安全督查与各类安全生产大检查有机结合起来。今年以来，我局认真组织开展各个重要节日及重点时段的安全生产大检查工作，先后开展了“两节”“xx”“泥石流汽车越野赛”、“五一”、“安全生产月”、汛期安全大检查及“迎国庆、保安全”安全生产大检查，每次检查都下发了通知，由安监〔xx〕消防、公安等相关部门成立了专项督查组，深入重点部位、重点行业和地段，对各单位开展安全隐患排查治理情况进行督促检查。全年共开展安全生产大检查督查20余次，各单位排查出一般事故隐患981条，完成整改979条，整改率99、8%。

2、认真组织开展安全生产督查检查。结合市安委会每月1次的安全生产督查行动〔xx〕年以来，由区安委会办公室牵头组织相关单位，对乡镇、主管部门及企业督查7次，先后配合市督查组对铜都、因民、汤丹等乡镇及区建委、华新水泥、众智铜业、碧龙公司、高级中学等20余个单位进行了安全督查。通过督查，及时查处了一批隐患，督促部分单位改进安全管理工作不到位、不落实、安全投入不足等问题，收到了较好的实效。改进执法手段，探索交叉执法方式，我局先后与寻甸、嵩明等县区安监局开展异地交叉执法检查，有效解决安全生产执法中存在的问题，促进企业改善安全生产条件。

（四）加强重点行业源头监管，加大重点隐患整治力度

以加强安全生产许可及日常安全监管工作为切入点，继续加

大非煤矿山、危险化学品及重大隐患安全监管力度。

1、以强化安全基础为前提，扎实开展非煤矿山安全生产专项整治行动。全年共办理《安全生产许可证》延期换证1家，邀请专家对非煤矿山进行逐矿逐井安全排查，业务科室对矿山进行了60余次现场安全检查，查出一般隐患10余处、重点隐患2处，下发《责令整改指令书》20份，责令停产3家。督促矿山加强安全技能培训，提高从业人员安全风险意识，有效防范事故的发生。积极组织相关单位开展非煤矿山应急救援工作，做到快速反应，科学救援，及时排除紧急涉险情况，限度保障企业生命财产安全。8月底，启动全区非煤矿山安全生产专项整治工作，区委、区政府“两办”下发了《东川区非煤矿山安全生产专项整治工作实施方案》（东办通60号），成立由区纪委李加德书记任指挥长，3位区级领导为副指挥长的领导小组。在本次专项整治行动中，我局邀请区纪委、监察等部门参与汤丹、因民、舍块、拖布卡四个片区矿山安全检查工作，切实推动专项整治工作的落实。

2、以办理延期换证为契机，认真开展危险化学品专项整治。做好危化品企业办理延期换证工作，督促企业开展隐患自检自查，并请专家到生产一线排查，帮助企业查找隐患，提高企业的安全基础条件和管理水平。做好企业新建、改建、扩建项目安全生产“三同时”审查，对部分行政许可手续不齐全的企业进行跟踪、指导服务。做好川金诺、凯通等危化品生产企业改扩建项目安全“三同时”审查工作，配合市安监局对企业改扩建项目安全生产违法违规行为进行立案查处。加强xx经营的安全监管工作。对xx经营者进行安全培训，指导经营者规范运作；同时，加大市场监管力度，由安监、工商、公安、消防、供销社及质监等相关单位组成联合执法组，对xx经营点进行拉网式安全检查，从进货、销售、储存、运输和产品质量等各个环节着手，加大对xx非法经营行为的打击力度，确保全区节庆期间xx的燃放安全。

3、预防事故为核心，加大一般工矿商贸企业安全监督力度。督促一般工矿商贸企业完善安全“三同时”手续，做好企业安全现状的摸底调查工作，今年对城区周边、四方地工业园区的50余家企业开展安全检查，督促指导企业加强安全基础工作，限度减少一般性伤亡事故。

4、以隐患整治为支撑，加强重大隐患安全监管。按照“政府统一领导，部门依法监管，企业全面落实”的原则，加大重大隐患区域的安全监管力度，强化白锡腊片区、“四区一点”等区域的安全监管，积极做好“老明槽”隐患的整改销案工作，对白锡腊片区采取停产措施，督促业主单位将其纳入地灾隐患点进行治理，加强巡查监控，确保不发生事故。10月21日至23日，由区政府吴建明副区长带队，安监、国土、监察相关部门，对因民镇“四区一点”所涉及的5个中段，进行全面、细致的安全大检查，基本摸清了“四区一点”区域的隐患情况、安全现状，并提出下步监管建议及整改措施，为“四区一点”重大安全隐患的整改销案奠定了基础。

（五）强力推进重点督办工作，专项整治任务成效明显

尾矿库专项整治工作是全省xx年20项重点工作之一，东川是全省3个重点督办地区之一，为扎实推进专项整治工作，我局将其作为各项工作的重中之重。自3月以来，我局进一步加大工作力度，严格按照省、市工作要求，制定措施，抢抓进度，专项整治工作取得积极成效。1、建立分级负责、齐抓共管的工作机制。区政府、区安监局、乡镇人民政府层层召开尾矿库整治工作协调会及推进会，明确整治工作时限，根据每座尾矿库规模、层次及隐患情况，由区政府、安监局、乡镇人民政府领导挂钩整改工作，落实督办责任人，实行分级监控管理；在整治过程中，争取省、市安监部门的业务指导和帮助，充分发挥中介机构及专家、技术人员在专项整治工作中的作用；加强与发改、国土、环保、经贸、乡（镇）政府等各单位的密切配合，进一步明确各部门职责，分口把关，各

司其职，为整治工作提供有力支持。2、加强督导检查，促进尾矿库规范整改。今年以来，市、区安监局业务部门现场检查尾矿库100余次，逐塘逐库对尾矿库安全隐患进行摸底排查，查出安全隐患200余条，下达《现场检查记录》、《责令整改指令书》及《安全生产许可证催办通知书》共138份，下达《行政强制措施决定书》9份。在整治过程中，我局注重加强对尾矿库业主及主要负责人的教育培训，采取政策攻心□xx引导等方式，提高企业对法律法规、技术标准的把握，自觉增强安全意识，严格按照专家提出的整改方案进行规范整改。3、强化尾矿库基础管理，提高尾矿库规范化水平。加强尾矿库台帐资料管理，按照“七个一”的要求，建立尾矿库基础数据库，完善一库一档、一库一图资料，建立健全管理规章制度，所有运行的尾矿库实现制度上墙，并加强巡查监测。在整治工作收尾阶段，认真开展整改“回头看”，积极查缺补漏，完善尾矿库在立项、用地、环评等方面的手续。7月底，区政府下发了《关于开展尾矿库专项整治检查验收工作的通知》（东政发184号），成立由安监、国土、环保等相关部门组成的验收领导小组，7月29至8月21日，区验收组及专家对辖区内的尾矿库整治情况进行检查验收；8月25日至26日，我区尾矿库整治工作通过市级检查验收。截止目前，我区列入整改范围的21座尾矿库，10座已领取安全生产许可证；6座已完成闭库工作，并通过市、区检查验收组验收；1座未按标准完成整改已责令停用；其余4座为新建库。10月20日，市安委会下发了《关于xx年市政府挂牌督办安全生产重大隐患整改销案的通知》（昆安31号），同意我区老来红、骏明公司尾矿库重大安全隐患整改销案。

（六）强化安全宣传教育培训，提高全民安全生产意识

把开展安全生产宣传教育培训，作为“安全生产年”的重要工作任务。

一是组织开展以“关爱生命、安全发展”为主题的“安全生产月”宣传活动。区安委会召开了专题会议并下发了，组织

开展“安全生产月”咨询日活动，参加咨询的12家单位发放《云南省道路交通安全条例》、《东川区安全生产管理规范》等宣传资料30多种、1500余份，接受群众咨询2515人次。“安全生产月”活动期间，各乡镇、主管部门及企业，通过升安全旗、“安康杯”竞赛活动、知识讲座等喜闻乐见的方式，大力宣传“安全生产年”活动的重要意义，在全区掀起“关爱生命，安全发展”的新热潮。各单位出动宣传车辆20台次，悬挂宣传条幅31条，开展安全督查10次、昆明滥泥坪矿业有限公司、凯通公司、因民矿业有限公司、金山公司等8家企业单位结合安全现状及行业特点，分别开展了应急救援演练活动。

二是加强企业管理人员及特种作业人员安全培训工作。针对部分企业连续停产等实际，积极为企业排忧解难，认真开展送教上门活动，且直接到企业集中办学，全年组织各类安全管理人员及电工、焊工、危险化学品等培训班4期，培训人员1200人，送教上门活动解决学员工学矛盾、吃住不便等问题，得到企业的一致好评。

三是强化安全监管人员业务知识培训。今年5月，组织各乡镇安全管理人员21人参加省安监局《安全监督员证》取证培训，11月，组织8人参加全市统一安排行政执法培训；积极参加市安监局组织的安全生产业务知识培训，加强自身学习，提高自身素质。（七）切实加强基层基础建设，增强安全生产工作后劲今年以来，我局从狠抓机构建设、制度建设、作风建设入手，切实加强基层基础工作，使安全监管工作朝着打基础、建机制、促规范的方向迈进。一是配强班子，建立机构。在区委、区政府的重视下，今年充实了副局长1名，增补局党组成员1名，班子龙头带动能力进一步增强。同时，批准成立东川区安全生产工作服务站，核定人员编制5人，监管力量的充实解决了长期制约安全监管工作的“瓶颈”问题。二是创新载体，搭建平台。为更好地发挥协会组织在安全生产监管工作中的桥梁和纽带作用，7月中旬成立了东川区安全生产协会，为今后开展安全宣传教育培训、加强安全文化建设

等工作打下坚实基础。筹备建立了东川区安全生产监管基础数据库，目前已完成前期数据录入工作，为做好非煤矿山、危险化学品安全监管及应急管理工作搭建工作平台。三是内强素质，外树形象。以学习科学发展观及软环境建设活动为契机，加强机关作风建设，进一步理顺科室职责，提升服务水平；强化内部制度建设，建立健全信访接待、学习例会、联席会议、办公室保密等制度10余项；加强党风廉政建设，认真开展廉政文化进机关活动，在办公区域设置廉政文化标牌15块；严格落实“阳光政府”四项制度，举行尾矿库停用听证会1次，提高行政决策xx化水平。（八）建立部门协调配合机制，综合监管能力不断增强今年以来，我局充分发挥安委会办公室的协调作用，进一步加强与各安委会成员单位之间的配合联动，认真履行安全综合监管职责。

1、及时召开区安委会扩大会议。今年，我局先后就“安全生产年”工作布置、六月“安全生产月”活动、尾矿库专项整治、汛期安全检查及矿山安全检查等工作，牵头召开安委会扩大会议10余次，及时通报安全生产工作情况，协调解决各单位在安全生产工作中存在的问题，提出下步安全生产工作措施，督促各负有安全监管职责的单位认真抓好各自领域的安全生产工作。2、配合相关部门开展联合执法检查。积极配合交通、消防、公安、国土、环保、气象、教育、旅游等有关部门，参与道路交通、人员密集场所、“三合一”、“多合一”、民爆物品管理、打击非法开采、环境安全隐患排查、雨季防雷、校舍安全及旅游安全等专项整治工作。9月底，参与拖布卡片区矿产资源开发秩序专项整治行动，共炸封偷挖盗采矿硐8口，砌封、填埋33口，暂扣非法盗采的矿产品80余吨，收缴了一批非法盗采、选冶金矿工具，查获非法偷挖盗采嫌疑人1名。3、扎实做好汛期安全生产工作。汛期对各乡镇安全隐患点、地灾滑坡点及水毁项目点进行全面排查，落实专人24小时值班，做好抢险、应急准备，确保万无一失；成立自然灾害预警工作机制领导小组，并确定了联络员，加强部门之间统一协调、共同开展好因泥石流滑坡、雷击等自然灾害可能引发的安全生产事故灾难预警、预报和预防工作，

切实加强监控和防范。4、依法查处生产安全事故。今年，对辖区发生的所有生产安全事故，均按照“四不放过”的原则，由监察、公安、劳动、监察院、工会等单位组成联合调查组，深入实地开展xx□从立案、成立事故调查组、调查、处罚、结案，都严把程序关，本着“实事求是、依法依规、注重实效”的要求，严格责任追究，使每一起事故的查处，达到了“查处一起案件，教育一批干部，完善一套制度”的目的。

xx年，我局在各级、各部门的帮助支持下，做了大量卓有成效的工作，但全区安全生产工作与党委、政府的期望相比，与严峻的安全生产形势相比，仍存在很大的差距和不足。

主要体现在四个方面：

（一）安全生产形势依然严峻，事故多发的态势未能从根本上扭转。全区统计范围内共发生生产安全事故5起、死亡6人，死亡人数占全年控制指标的200%。上半年全区安全生产形势总体平稳，但进入6月以来，随着金属价格上涨，大部分采选冶企业加大生产力度，连续发生几起事故；特别是受金融危机的影响，部分企业停工复产后盲目逐利，重生产轻管理、重效益轻安全的问题突出，安全形势十分严峻。

（二）非煤矿山安全生产形势复杂，安全标准化建设任重道远。我区非煤矿山分布点多面广，安全基础工作薄弱，安全隐患突出，且大部分非煤矿山《安全生产许可证》已过期，换证率较低□xx年，我局把主要精力集中在尾矿库专项整治工作上，对地下矿山安全督查的力度较小，部分矿山安全隐患未得到及时消除，证照不齐、应急措施不到位、安全投入不足等问题较突出。

（三）部分单位及企业对安全生产工作不够重视，“两个主体责任”的落实亟待加强。部分单位对本辖区、本行业及下属企业的安全监管工作不到位，安全隐患排查治理工作流于形势，仅停留在下发文件、制定方案上；一些企业安全生产

责任制不落实，对从业人员安全教育培训不到位、事故防范措施不力，安全管理混乱。今年发生的几起事故暴露出从业人员有章不循、违章指挥、违反劳动纪律等问题，人为伤害事故呈上升趋势。

（四）日常安全监管工作力度不够，乡镇安全监管力量薄弱。受装备、技术力量的限制，对企业提供安全服务、指导及监管的力度不够，把握技术标准不够准确，安全监管人员素质有待提高；乡镇无专职安全监管人员，安监站人员身兼多职，不能更好地履行安全生产巡查、监督职责。

（五）延期换证工作较为滞后。由于客观原因，我区大部分非煤矿山《采矿许可证》已过期，影响了安全生产证的延期换证，同时由于企业停产、资金紧张等原因，矿山企业办理延期换证手续的积极性不高。

在下步安全监管工作中，我局将紧紧结合国家、省、市对安全生产工作的部署和要求，立足于全区安全生产形势，继续打好安全生产攻坚战，确保全区安全生产工作再上新台阶。

（一）全面启动非煤矿山安全标准化建设工作。以东川被列为市级xx年非煤矿山安全标准化建设试点为契机，继续推进“三推行两强化一整治”工作，着力加强地下矿山提升运输系统、强制机械通风及顶板边帮管理“三大环节”，着力加强露天矿山中深孔爆破、边坡治理“两大关键”，着力加强采选冶企业安全生产许可及“三同时”工作。对全区非煤矿山持证情况、技术资料、作业区域、制度规范、隐患管理、责任落实进行全面摸底排查，形成台帐资料，为矿山标准化建设工作提供数据支撑。

（二）进一步落实安全生产“两个主体责任”。切实加强安全生产源头管理，强化行政许可准入，严格执行安全“三同时”制度；建设工程按照“八个百分百”的要求，加大建设工程领域安全生产突出问题的整治力度，加强重大基础设施

建设项目的安全监管。对不符合安全生产条件或降低安全生产条件的企业，采取有效的整治措施，提高其安全基础条件；落实好行业主管部门、乡镇人民政府的安全监管主体责任，建立横向到边、纵向到底的安全生产责任制，从经费、制度、措施上保证安全生产工作落实到位。督促企业加强安全生产管理，加大安全生产投入，进一步落实企业法人代表或实际控制人的安全生产职责，强化企业全生产措施及现场应急管理，严防安全生产事故。

（三）狠抓各个重点领域的安全监管工作。继续抓好非煤矿山、尾矿库、危险化学品、一般工商贸企业及作业场所职业卫生安全监督工作，加大日常督促检查力度，及时制止岁末年初赶工期、超定额、冒险蛮干等危险行为，坚决遏制重特大生产安全事故的发生。（四）开展xx安全监管及“两节”安全大检查工作。加强春节前后xx行政许可、检审及安全监管工作，严把入口关，由安监、供销、工商、质监等相关部门组成联合检查组，对城区周边xx经营点开展安全检查。认真组织开展“元旦”、春节及“xx”前夕安全大检查，督促各单位及时消除事故隐患，确保节日期间的安全生产。

（五）做好年度安全目标考核及“安全生产年”收尾工作。由区安委办牵头，按照《昆明市xx年安全生产责任状》的要求，做好全区xx年度安全生产目标年度考核迎检工作；同时，结合区政府年初与各责任单位签订的“安全目标责任书”，组织对各乡镇人民政府、各责任单位进行年终安全目标考核工作。按照“安全生产年”活动部署，对各项工作落实情况进行检查，认真开展“三项活动”、“三项建设”执行情况自检自查。

（六）加强安全生产执法工作。加大对“整改指令”的复查力度，对拒不执行安监部门整改指令的单位和个人，坚持从严从重处罚。对安全“三同时”手续不完善的企业，要按照安全“三同时”审查的相关要求，及时补办各项行政许可手

续。严格落实事故处理“四不放过”原则和“实事求是、依法依规、注重实效”的基本要求，严厉查处各类安全生产事故，对安全责任不落实的责任单位和责任人，要严肃追究责任。

（七）加强安全监管队伍素质建设。着力提高安全监管人员的业务素质 and 执法水平，加强监管人员自身学习，提升服务企业及指导安全生产工作的能力；强化队伍作风建设，提高执法人员的责任意识、服务意识、大局意识和忧患意识，不断改进服务质量和水平。

传输专业工作总结篇三

3#锅炉为四川川锅制造，该锅炉自投运以来燃烧系统方面一直存有问题，飞灰、炉渣可燃物含量偏高，严重影响了我公司的经济效益，为此我公司多次与生产厂商沟通并达成共识，于20xx年9月份对3#炉燃烧器进行了改造，10月3日投入运行，川锅派3人小组跟踪指导，调整燃烧，10月20日调试告一段落，3#炉经过改造后炉内结焦问题基本解决，但飞灰和炉渣可燃物含量高的问题依然不能解决，通过近半个多月的调试，飞灰可燃物平均在10%左右，炉渣可燃物平均在20%左右，为此川锅公司表示将进一步采取一切措施达到或接近设计状态。

为了改善3#锅炉的燃烧状况，提高锅炉燃烧效率，我公司经过调研考察，于20xx年5月份与南昌江能热动工程技术有限公司达成合作协议，对3#锅炉燃烧器进行改造，改造工作于20xx年8月17日开始实施，20xx年9月23日燃烧器改造工作结束，9月25日3#炉做动力场试验，10月1日3#锅炉投入运行，运行时间计19天，在3#锅炉运行调试过程中，三个班的班长、主值做了大量的工作，针对改造后燃烧器的燃烧特性，并依据动力场试验的数据进行了全方位认真、合理的调整，基本达到了稳定经济运行，飞灰可燃物含量平均为5.3%，炉渣可燃物含量平均为15.7%，与改造前7月份相比，飞灰可燃物下

降了1%，炉渣可燃物下降了1.5%（7月份飞灰可燃物平均为6.3%、炉渣可燃物平均为17.22%，从整体燃烧工况观察好于改造前的状况。

20xx年11月5日，3#锅炉改造后第二次投运，运行时间计14天，观察运行工况4#角有结焦现象，并伴有燃烧负压波动不稳定现象，飞灰可燃物平均为6.7%，炉渣可燃物平均为19.6%，在11月18日停炉后对3#炉炉膛内部进行了检查，发现2#角三次风喷嘴下摆拉杆调节失灵，4#角中、上二次风喷嘴结焦，对3#炉进行了风速测试发现4#角二次总风门定位不佳，进行了调整，同时对2#、4#角三次风喷嘴连杆进行了处理与调整，现在热态备用，待投入后观察其运行状况。

1、按照公司统一安排，10月份公用系统进行检修，对重点项目

进行检查，确认立项，锅炉专业公用系统检修项目12项，同时制定设备检查消缺项目50多项，按照重点、难点、先重后轻的原则，在时间紧、项目多的情况下基本按计划顺利完成，并组织实施了检修后的检查验收及各项试验工作，保证了机组的按期投运。

2、在对整体设备进行检查、检修的同时，对主要设备存在的缺陷

进行重点检查处理，1#、2#炉水冷壁下联箱排污管所在位置水封槽处腐蚀情况严重，易发生泄露爆管，严重影响了锅炉的安全稳定运行，在本次检修公用系统中，所有的弯管全部更换，部分腐蚀较重的直管更换，1#、2#炉低温省煤器检查发现磨损严重，部分管子壁厚1.8mm经商定做临时补救措施，测壁厚补焊，1#炉补焊69根、2#炉补焊89根。

3、1#、2#炉甲、乙排粉机壳体轴封漏粉，壳体漏粉是运行时间较

长磨损所致，轴封漏粉为长期存在的问题，一直未能解决，结合更换甲、乙排粉机壳体提出对排粉机轴封漏粉处理建议，在排粉机叶轮背面加补副轮，同时对叶轮磨损严重部位进行防磨补焊，此项工作分别在10、11月份完成，经试运轴封漏粉消除，收到了良好的效果，对2#炉甲磨煤机衬板检查更换，分别为84块、56块，内部钢球进行筛检。

锅炉专业按照生产运行处的统一安排，遵循培训管理制度，以班组培训为主，专项制订相关的培训措施，设立现场考问技术问答、事故预想、题库进行循环式培训，每月进行一次专业技术考试，考试成绩公布排序，并纳入经济责任制考核，对在岗的员工实行动态管理，以理论实际操作为主，打分排序，定期进行民主评议，以此进行岗位调整，做到公开、公平、公正，通过一系列的培训及奖罚措施，提高了员工学习技术业务的积极性，保证了生产运行的安全稳定。

按照公司生产计划安排，今年冬季为三台锅炉运行，根据现有人员编制，需招收部分新员工培训顶岗，以保证冬季三台锅炉的安全稳定运行，为确保新员工能够在培训时间内系统全面的掌握基本基础知识及操作技术，从实际出发，以生产为主，制定了新的员工培训计划[20xx年8月1日20xx年10月31日，分5各阶段系统全面的进行培训，每月组织两次考试，严格考试纪律，建立新员工培训档案，一人一档，考试成绩结合培训期内表现，全部存档，作为定岗的重要依据，每阶段培训考试结束后，根据新员工所反应的相关问题统一进行指导，截止到12月份共有8名新员工经考试合格顺利定岗，新员工虽然定岗，但离会犯要求差得甚远，督促指导新员工在学习干、干中学，尽快掌握业务技术，提高自身的操作水平。

1、加强设备检修质量的监督与验收，把好质量关。3#炉启动时制

粉系统锁气器拉杆损坏，细分离器堵塞，造成燃烧不稳定，温度升高，风机调节门卡死等设备故障，延误了启动的时间，

延长了并炉的时间，给企业的安全稳定运行留有隐患，经济效益带来了损失，在以后的验收与试验中要认真填写验收单，试验操作记录，确认远程与实际相符，杜绝此类现象的发生。

2、职工的技术业务培训还有待于规范、细化、加强、要有针对性，

重点要加强规范化的操作，特别要在设备存有缺陷的情况下进行操作要做好相关的事故预想，3#炉乙制粉系统在热风门存在缺陷时停制粉发生误动作，造成乙给煤机皮带过热烧坏，燃烧器改造结束后，由于三次风喷嘴角度发生改变造成在停制粉系统过程中过炉灭火，所以规范操作势在必行，锅炉专业在近期的培训考试重点以操作规程为主，根据实际情况、季节环境进行培训。力争员工的操作技术、理论水平上一个新台阶，为锅炉的安全、稳定运行打好基础。

3、基础管理工作相对薄弱，相关的规章制度执行落实不到位，现场文明生产有待于进一步提高，值班纪律有待于加强。要培养引导和提升班组长的管理水平，严肃认真对待工作，带好头，负好则，要用检查考核相结合的方式促使员工从思想上充分认识到遵守纪律，服从管理对企业安全稳定生产的重要性。

五、其他工作

1□20xx年3月份市锅检所对1#炉进行了外检。

2、1#炉更换消音器，向空排汽二次门，做热处理。

3、1#炉布袋除尘器加装防雨棚，气管路更换。

4、安装调试飞和冷冻干燥机一台。

5、2#空压机由空冷改为水冷。

- 6、1#炉低温段预热器进行了清理疏通，部分泄露管封堵。
- 7、1#炉脱硫塔内部除雾器修补，环形管更换。
- 8、1#、3#主给水调节门，大旁路调节门拆检调整。

20xx年锅炉专业将以精心操作，节能减排，增收节支为主线，狠抓基础管理工作，提高员工、锅炉设备整体管理效能，使操作更规范，设备更健康，基础管理更完善，倡导管理、创新相结合的模式，积极探索企业内部管理的新思路，最大限度调动每位员工的工作积极性，做到规范操作，有序，精益求精。

20xx年主要工作计划：

- 1、根据环保新规范为好1#、2#脱硫设备的改造。
- 2、3#炉除尘器电改袋。
- 3、3#脱硫设备改造。
- 4、1#、2#炉三次喷嘴更换。
- 5、1#、2#炉低温省煤器检查、修补、更换。
- 6、员工业务技术培训。

传输专业工作总结篇四

本人姓名蒙世雄，男，汉族，中共党员，现任海口港务分公司秀英作业区机械部港机维修队副队长，专业技术职务为机械助理工程师。本人爱港敬业，对待工作认真负责、任劳任怨，不断出色地完成机械维修任务和领导交代的其它工作。

1、协助维修队长做好机械的日常维修工作，满足码头作业所需机械。目前，在机械部2队所管理的机械中，推耙机有5辆，斗车有4辆，日本吊只有3辆，它们大多已经老化，故障发生比较频繁，而且大多时候要全部派完才能满足码头作业需要，就是只坏了一辆机械，也没有多余的机械可以顶替。所以大多时候维修任务都是繁重且紧迫的。在困难面前，本人从不气馁，更不会退缩，积极协助维修队长不断地组织维修力量加班加点抢修机械，每次都能够圆满地完成维修任务，满足码头作业所需机械。在抢修机械的过程中，遇到疑难故障时，本人和维修队长一起查阅修理资料和对故障进行分析，共同排除了故障。比如有一次，有一辆斗车发动机的喷油提前角总是跑位，刚开始以为是调整喷油提前角的联接盘的固定螺丝拧不紧造成该故障的，但是把螺丝紧固了几次，喷油提前角还是跑位。为了解决这一难题，本人查阅修理资料后和维修队长进行交流，通过对整个燃油油路认真地分析，我们确定是喷油嘴偶件堵塞，造成燃油回流反作用于高压泵，迫使高压泵输入联接盘的调整喷油提前角处错位而产生喷油提前角跑位的现象。本人让修理工把喷油嘴拆下来检查，发现喷油嘴偶件果然堵塞了，把喷油嘴更换偶件调试安装并且试车后，确认故障已经排除。这样，在无数次的组织抢修机械和排除疑难故障中，本人的组织协调能力和故障排除能力得到了提高。

就会给公司的收入造成损失。所以为了能够尽快完成水泥线设备的维修任务，除了协助经理、维修队长组织维修力量修理之外，本人很多时候都是换上工作服与修理工一起修理，而且一连修理十多个小时。在修理过程中，大家都是想方设法地让水泥线设备修理耗时少、花费少、性能好且耐用。本人也多次提出一些小的合理化建议，这些建议几乎都被采纳实施，并且发挥了作用。比如有一次，有几个液压油缸的缸体磨损严重，已经不能使用，需要购买新油缸，这要花费一笔不少的费用，而且耽误生产至少3天的时间，这又让公司损失一笔不少的收入。本人仔细观察了液压油缸的缸体，发现液压油缸的缸体是由底座和一定厚度一端加工螺纹且两端有

油孔的管筒焊接而成。可以买一条管筒根据原缸体尺寸和构造加工后，与切割下来的原缸体底座焊接在一起，再与原液压油缸已更换油封的轴、活塞、端盖装配在一起，就能在半天的时间内制作成完好的液压油缸，而且花费不多。本人把上述想法说出后，马上被采纳实施，经使用证明上述想法可行，可以推广运用在今后类似的修理中，节约了修理时间和费用。在水泥线设备的修理过程中，本人积累了一些水泥线设备的修理经验，这为今后能够更好地完成水泥线设备的维修，打下了基础。

3、协助机械部经理、维修队长做好机械的计划大中小修。在完成机械的计划大中小修的过程中，由于没有检测设备，所以不能确保每次机械的计划大中小修都会成功。本人和维修队长经过摸索，想出了一些检测方法，大大地提高了机械的计划大中小修的成功率。比如有一辆湖南叉车变矩器大修，修好试车后，发现变矩器漏油。本人与维修队长经过分析，认为是变矩器大密封油环密封不好。但是用什么方法来检测证实是变矩器大密封油环漏油呢？本人与维修队长想了很久，也上网搜索可以借鉴的方法，最后确定了一个办法：装好大密封油环后，往变矩器油鼓里贯满油，过半小时后，如果油没有从大密封油环处渗漏，说明大密封油环密封良好。上述办法实施后，证明可行。后来修理变矩器都用此办法，且成功率很高。我们就这样摸索各种办法进行机械的大中小修，每次都能圆满完成机械的计划大中小修任务。

4、参与机械的改造工作[]20xx20xx年度已经完成的机械改造项目是e16耙发动机的改装。把多余的东风车发动机改装后，安装在e16耙上。改装了发动机后的e16耙，马力增大了，作业效率也提高了。本人参与了本次e16耙的改造工作。

5、协助维修队长做好车间的安全工作。本人每月都按照作业区的培训计划，协助组织车间维修人员进行安全知识培训。平时，接到维修任务后，本人在给修理工派工时，向修理工

交代所派工作的安全注意事项和所要采取的防护措施；在修理工作进行时，对修理工的安全防护进行监督，及时制止违章行为。定期对车间的各种设备、电箱、电线、氧气乙炔的气管、气瓶、减压表等进行检查维护，保持其良好的安全状态。本人担任港机维修队副队长以来，车间没有发生过任何安全事故。

6、完成领导交代的其他工作。如修理工艺队钢丝绳插床、制作消防栓、修理仓储部仓库门、修理地磅护拦、修理海马汽车停车场护拦等等。

1、设备管理知识有待丰富。本人会继续加强设备管理理论学习。

2、修理技术有待提高。不断学习修理理论知识，运用于实际修理工作中，摸索出自己的一套修理经验。

3、组织协调能力有待提高。在实际工作中不断提高自己的组织协调能力。

我相信，只要一心扑在工作上积极配合领导，诚恳作人，扎实做事，恪尽职守，一如既往地钻研修理技术，始终如一地保持良好的精神状态，以强烈的事业心与责任感去努力克服困难，迎接挑战，牢固树立“自信不自满，潜心做事”的思想，相信自己的工作就会有起色也一定能为公司的发展做出自己的新贡献。

传输专业工作总结篇五

企业实践工作总结根据天津市教委要求各中职学校青年教师下企业实践的工作，按照我校办高水平示范学校的基本要求和总体上培养应用型人才的目标定位，为进一步加强“双师型”教师队伍建设，推出“教师企业实践”的方式，让教师走上生产一线，与企业员工一起操作，使理论知识与一线技

术知识技能达到融会贯通，进一步增强专业教师的授课能力和实践教学水平，我被安排到中天海河（天津）实训科技发展有限公司（即天津海河教育园区内的天津职业技能公共实训中心）开展为期半年的企业实践。此项活动，注重教师实践技能培养，实现专业教师教学与专业岗位相结合，能优化提高教学质量。同时教师企业实践工作将为学校教学改革、课程结构调整、实习就业安排等管理工作和建设精品专业、培养高技能人才、打造品牌学校积累宝贵经验。

坐落在天津海河教育园区内的天津职业技能公共实训中心是目前全国首家设施最好、规模最大、功能最完善面向高端技能人才实施职业技能培训和鉴定评价服务的政府公共实训基地。

天津职业技能公共实训中心，投资2.8亿元，该中心的建设，是为了对应天津八大优势产业结构需求，瞄准国际领先行业技术水平，建有现代制造、现代控制、现代物流、现代电子、焊接、信息和创意设计7个技术培训分基地，配备设备1750台（套）。在功能定位上，该中心围绕天津经济发展方式转变和产业结构优化升级的需要，重点在6个方面发挥高技能人才培养的引领作用。一是坚持需求导向，满足企业需求、院校需求、人力资源市场需求；二是坚持高端定位，运用高新设施设备和先进的培训模式培养高技能人才；三是坚持训为企用，紧紧围绕企业需求开展培训；四是坚持校企共享，成为学校和企业开展高技能培训的共享平台；五是坚持促进就业，通过技能提升，实现劳动者素质就业、稳定就业、体面就业；六是坚持公共服务，坚持普惠原则，提供公益服务、均等服务、人本服务。

现代制造技术领域位于实训中心a□b□d座的1层，建筑面积6600平方米，设备投资1.7亿元，建有11个实训室，涵盖28个职业（工种），配备321台（套）设备，可同时容纳600余人培训。拥有五轴加工中心、五轴柔性单元、该企业环境好，设备先进。对青年教师企业顶岗实习非常重视，精

心安排，这次学习很有收获，跟企业的认真负责，高度重视密不可分。企业的青年教师企业实践安排非常合理，非常科学，注重理论与实践的结合，注重培养教师的工艺能力，参与企业的管理，让我们了解企业的管理的方式方法，为今后的教学工作，为今后的授课打下了很多的基础。我从大学毕业以后就进入学校从事理论教学工作，尽管期间在学校的实习处有过相关的实践锻炼经历，但是时间较短，而且学习也不系统化，因此多数时间都是担任理论教学工作。我深知自己在操作方面和实践知识方面离企业要求的差距，因此，进入企业后，我首先清醒的认识自己，把自己当做一名普通的工人，每天按照企业的作息时间按时上下班，在实践过程中忘记自己的身份，放下人民教师的架子，虚心向企业的老师请教和学习并作好了工作笔记，与他们一起动手操作，不怕脏，不怕累。

一、学生要有较强的理论知识，工艺知识，识图能力；

二、逻辑思维能力，分析，归纳，总结，提炼能力；

三、还需要有上进心，进取心，执着心，要有勇争第一的勇气，想法，态度。有些员工上班就是为了拿工资，像这种情况的员工就不会动脑思考，只要工作说的过去就行；有的员工上班就是为了实现自己的价值，思考怎么样提高工作效率，怎么加工比别人精度高，怎样提高装配精度，只有这样，才能提高，才能可持续发展。

一、数控机床的基本知识，通过学习掌握了数控加工的定义，数控加工的特点，企业提出青年教师企业实践的主要内容和要求，制定实践计划和重要性，学习机床使用说明书，学会查技术手册。

二、机床的日常保养与维护，了解企业对现场环境的要求，对机床的要求，了解企业的整理、整顿、清扫、清洁、素养“5S”的标准。

三、计算机编程技术实践，了解掌握企业中基本的计算机编程软件与绘图技能。并了解企业中所用到的编程软件主要有caxa和powermill。对于caxa软件主要用于三维工件的加工。powermill主要运用于复杂的、五轴零件加工。对于数控加工中心来说，编程是很重要的，要实现自动加工，就必须依赖编程，复杂的零件需要采用计算机编程技术，这是一门核心技术，也是一个难点。企业有专门的编程技术人员，绘图人员，他们需要根据产品的生产情况，装配情况，调整相关工艺和程序。通过实践，我能够独立使用这些编程软件编写较复杂的零件程序，并能够实现计算机程序与现场机床的衔接。练习手工编写简单零件的程序。

四、产品工艺分析与工艺制定，主要内容有以下几个方面

（一）基本概念：生产过程与工艺规程，工艺过程的组成、生产纲领，生产类型及其工艺特征。

（二）机械加工工艺规程的制定：工艺规程的作用，制定工艺规程的基本要求，制定工艺规程的方法与步骤。

（三）零件图样的工艺分析：读图和审图，零件结构的工艺性。

（四）毛坯及加工余量：毛坯种类，毛坯的选择，加工余量，影响加工余量的主要因素，确定加工余量的方法。

（五）定位基准的选择：基准的概念和分类，定位的概念及其获得方法，定位基准的选择。

（六）工艺路线的拟定：加工阶段的划分，工序的集中与分散，加工顺序的安排。

（七）工艺尺寸及公差确定：工艺尺寸链，尺寸链的计算，工序尺寸及公差。

传输专业工作总结篇六

本人xx男，现年xx岁，xx年毕业于xxx大学电力工程学院，所学专业为电力系统及其自动化，同年进入xxx电厂从事电气运行工作。xx年xxx月，因为工作出色，调值长室实习值长并于xxx年xxx月通过值长上岗考试正式担任值长工作。xx年xx月，被聘为生产技术部副主任(分管运行工作)至今。

大学四年的学习生活，我系统的掌握了电力系统的相关理论知识，六年的生产一线的运行工作，让我真实的接触和了解了相关电力生产设备，两年多的生产管理工作，更是让我能够静下心来，系统的总结所学知识，并将学生时代所学的理论知识和工作实际有机结合。入厂之初，我并没有因为xx电厂是一个小厂老厂就有丝毫的颓废，相反。xx电厂五十年的光辉历程却时时在激励着我：一九七二年湖北电网瓦解的时候，是我们xx电厂及时的利用余汽发电，向国家重点工程武钢送电，挽救了因大停电即将报废的高炉。

按相关规定，获得助理工程师资格。

xx年对我院来说，仍是较为困难的一年，后勤处作为学院日常教学生活的后勤保障部门，受资金影响，工作是步步艰难，但在院党委及主管、分管领导的大力支持及全体后勤工作人员的积极努力下，基本完成了学院年初下达的各项指标性工作任务，保证了学院日常的教学生活秩序正常进行。

基本建设工作。11000m²的行政办公楼四月底动工兴建，目前主体已封顶并顺利地通过了主体结构的验收；东外环、西内环及学院内部部分道路合计1300m的道路路面工程全部完成，具备通车条件；实验楼配楼已通过初步验收，具备了使用条件；综合服务楼工程几经努力也已进入工程的最后收尾装修阶段，预计明年开春即可投入使用。

日常维修工作：几年来由于学院资金困难，后勤外欠太多，导致学院的日常维修基本处于停滞状态，基本的维修队伍也撤出了我院，到处跑冒滴漏无法维修，广大师生怨声载道。暑假期间，学院党委为此专门做了专题研究并决定拨付一定的资金进行正常维修。虽然所拨资金极为有限，但后勤处还是想尽办法，积极联系供货商及施工人员，对我院所有教学、行政区域及学生公寓区内的水电、门窗进行了维修，校园内道路及学院路道路路灯在开学时也全部亮了起来；学生们反映最为强烈的后山茶炉(供不上开水)得到了更换；洗澡塘的茶浴炉更换工作也已完成，保证了学院学生们正常的洗澡；广大师生最为头痛的住宅公寓屋面漏水问题也得到了处理，共完成屋面防水层铺设6000m²；以上工作的完成基本满足了师生们日常工作、生活的需要。

饮食卫生管理工作：我院的饮食环境及硬件设施都已严重老化，日常的维护保养工作也因资金的问题得不到保证，全体饮食工作人员在自身加强日常卫生监管的同时，积极联系相关食品卫生部门，请他们到校加强对从业人员的业务培训及日常工作检查，全年饮食卫生无任何安全事故的发生，为此获山西省高校伙食工作《先进集体》荣誉称号。

公寓管理工作：高校学生公寓自去年以来事故频发，尤其是几所高校火灾事故的发生，都造成了严重的损失，并有人员伤亡。我处今年重点加强了学生公寓安全隐患的排查工作，在对住宿学生日常用电安全知识进行宣传的同时，组织了两次大规模的宿舍违章电器、酒精炉的彻底检查收缴行动，基本杜绝了违章使用大功率电器、酒精炉现象的发生。为了做好学生宿舍里的管理，加强与学生处及系部的沟通，连起手来对学生宿舍内部进行检查，做好学生思想工作，促其养成良好的生活习惯，取得了较好的效果。公寓管理中心也被山西省高校后勤研究会评为《高校学生公寓先进集体》。

采暖工作：学院采暖工作是后勤处每年岁末及年初工作的重中之重，吸取往年采暖工作中的经验教训，今年我处动手较

早，五月份即向院党委打了专项报告申请锅炉及系统的维修经费。锅炉房的10吨锅炉及校内的管网系统得到了及时的维护保养，供暖工作开始后工作正常，保证了学生公寓的正常供暖。

针对承担家属区及教学、行政办公区域的1#锅炉房供暖问题，在此做一重点说明，七月份，我处派专人到内蒙古参加了由副市长带队，市环保局组织的供暖新技术普及项目现场考察活动，即对所谓的“移动供热”进行现场考察。“移动供热”项目是国家推广的一项“节能减排”利国利民环保项目，在内蒙古被广泛应用于居民区、酒店、宾馆的日常供暖及洗浴热水的供应上，效果很好，技术也很成熟。我处近两年为了学院的供暖工作正常进行做了很多工作，新上锅炉不符合阳泉市环保局文件要求(位于开发区地界);集中供热效果好但需交纳1780万元的入网费，学院无法负担，虽经市政府有关领导多次协调，但终因资金问题最终未得以落实;锅炉房地处校区中心位置，燃煤污染大，加之其10吨锅炉是我院03年购自开发区的一台旧锅炉，已到服务期限，维修价值不大且维修费用高，能效也大大降低。综合上述因素，我处今年向学校重点推荐了“移动供热”这种采暖方式，但因供热商技术专利的转让消化不到位，加之阳泉市采热气源存在缺陷，故而自始至终两个月采暖时间内没给包括家属区在内的教学行政区域范围提供一个满意的采暖效果。在此后勤处对因自身工作不到位而影响到广大师生冬季正常供暖得不到保障一事表示诚挚的歉意。

总结全年工作，后勤处在学院大环境下，虽然工作面临方方面面的困难，但较好地完成了学院年初下达的各项基本指标，保证了学院的日常教学工作的正常进行，为学院的安全稳定工作做出了自身应尽之力，对工作中存在的不足，我处将在总结经验的同时，吸取教训，做好因自身原因导致工作失误的整改落实，为明年的工作打下基础。

不妥之处，欢迎各部门及广大师生批评指正。

传输专业工作总结篇七

- 1、护理部合理安排实习科室，专人负责实习带教工作，结合实习大纲要求制定详细的实习(进修)带教工作规定、实习带教计划、实习轮转表及实习生业务讲座安排。
- 2、同实习学校签订实习带教合同，与实习学生签订实习(进修)生安全纪律责任书，有违纪者，按规定条款给予相应处理，以确保工作有章可循。
- 3、护理部统一组织对实习(进修)生进行为期3天的院级岗前教育，内容包括医院概况、医德医风、护士素质、规章制度、劳动纪律等;培训结束后严格进行岗前培训考核，合格后方可入科实习;入科第一天由护士长或带教老师进行科室岗前教育，内容包括护理工作制度、病区的环境、专科特点等。
- 4、院级由全院护士长担任教学组成员;科室指定经验丰富、责任心强、具有良好职业道德、较强表达能力及交流沟通能力的护师实行一对一带教，对实习学生全面负责。
- 5、护理部每月组织业务讲课1次，内容为专科护理知识，要求实习(进修)生认真做好学习笔记;各护理单元每月组织护理查房、每周小讲课1次。
- 6、护理部不定期检查学生的实习情况，同时检查带教计划的落实情况，做到层层落实，使教与学达到和谐、一致，保证教学质量，防止差错出现。
- 7、实习(进修)期间定期征求带教老师、实习学生的意见，双向反馈，并在实习结束时发放“带教工作评价表”，要求实习(进修)生认真填写，以便不断改进工作，提高带教工作质量。
- 8、实习结束时，各护理单元由护士长及带教老师对实习学生组织考核，记录成绩并作出鉴定，完成教学手册;同时护理部

进行护理基础知识等内容的考核，记录成绩并存档，合格者，出具实习鉴定。

临床教学质量的高低与严格的教学管理有直接的关系，只有通过我们规范、有力的护理临床实习管理，才使得实习护生的综合能力明显提高，达到理论与实践的紧密结合；才使临床实习教学质量得以保证，同时也促进了我院护理质量的不断提高，并受到了医院、实习学校及实习学生的一致好评，取得了令人满意的工作成效。