

# 最新英语计划表用英语 下学期小学英语 复习计划表(精选5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。那么报告应该怎么制定才合适呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 河长工作报告 劳动局相关的工作总结篇一

### 1、工资宏观管理及最低工资标准执行情况。

《劳动法》颁布实施以来，我们根据职能，认真贯彻落实。按照按劳分配的原则，督促指导企业实行了同工同酬；对企业工资进行总量调控，在国有企业(电力局)实行工资总额同经济效益挂钩办法，使企业能够根据本单位生产经营特点和经济效益情况，依法自主确定工资分配形式和增资降薪办法，同时，我们督促指导企业依法支付企业工人工资。几年来，在用工50人以上的单位没有低于国家规定的最低工资标准。

2、大力推进了劳动合同制度。几年来，按照上级规定，在全县所有企业推行了劳动合同制度，对企业实行了分类管理。即国有、集体企业一律实行了全员合同制，企业内部打破了工资界限；较具规模的个体私营企业也实行了劳动合同制度，督导企业与劳动者必须签定劳动合同；同时，我们积极与工商行政管理部门联系，对用工在8人以上的个体私营企业在领取营业执照的同时必须与劳动者签订劳动合同。几年来，我县劳动合同鉴定一直保持在95%以上。

3、职业技能鉴定有了新的突破。几年来，经过我局积极努力，在不断开展企业职工培训工作的基础上，进一步加强了企业职工技能等级鉴定工作。首先，我们积极向省申报了国家技能鉴定所，填补了全县无鉴定机构的空白；其次，在成立了鉴定所的基础上，经过宣传发动，申报审批了五所民办培训学

校，为全县技能培训工作奠定了组织基础，形成了由职校、电大及民办培训机构组成的培训网络，与企业内部培训机构有机结合起来，优势互补；第三，技能等级鉴定工作迈上了新的台阶，过去，我县职工技能等级工作是一项空白，个别需要等级证书的需到市里去办。现在经过我们的不断努力，我县技能等级鉴定工种已基本能满足社会要求，鉴定人数在逐年提高。同时企业也提高了对技能鉴定工作重要性的认识，由被动鉴定变为主动申请鉴定。特别是津西钢铁公司，过去对此项工作认识不足，现在积极性很高，通过等级鉴定工作的开展，提高了该公司员工学技术，学技能的积极性。两年来，我们指导企业培训职工6527人次，鉴定技能等级3122人次。

4、按政策规定做好企业职工退休审批工作。由于原县办国有、集体企业生产不景气，加之企业产权制度改革不断深入，我县一些职工已达到或接近退休年龄，其中大部分职工已解除身份。因此，他们千方百计想挤进退休、领取养老金的行列。为此，我们坚持按规定办事，严格执行退休政策。严把档案审核，执行政策不偏不倚，做到政策面前人人平等。从而维护了退休政策的严肃性。同时，为了照顾老、弱、病职工，维护他们的正常生活，我局领导亲自与省市联系，取得他们的支持，在\_\_年以前未办理病退的情况下，每年都争取30多个病退指标(其它县10-15名)，为职工解决了实际问题，办了实事。几年来我们共办理病退260多名。

5、按照《劳动法》规定，指导企业在国家规定范围内来取自主用工形式。

6、为了使全县改制工作积极稳妥进行，我们积极参与此项工作，重点是对解除身份人员的档案予以审核，并对经济补偿金予以审批，在工作中，我们以负责的态度，严格对职工档案中记载的参加工作时间、出生年月、职工身份等予以审核认定，通过审核认定，避免了“三龄审定”的失误，纠正了错误，从而维护了职工利益，保持政策的连续性。几年来，

共审核企业职工档案7698份，办理解除劳动关系手4368人。

## 二、存在问题：

1、对《劳动法》及相关法律、法规宣传不够，企业法人特别是个体私营企业老板，对涉及《劳动法》及相关法律认识不足，实践中不能很好配合劳动部门工作。

2、劳动合同鉴定情况存在偏差。主要表现：一是有些行业特别是餐饮服务业由于人员流动性大，业主和劳动者都不愿鉴定劳动合同；二是劳动合同内容不规范，存在很强的随意性，不能体现平等自愿，协商一致原则，特别是一些矿山企业普遍存在霸王条款；三是对劳动合同管理不规范，对合同到期、终止、解除、变更等不能及时办理相应手续。

3、职业技能鉴定工作发展不平衡。我县职业技能鉴定工作发展不平衡。我县职业技能鉴定工作除少数农民通过社会培训机构鉴定了技能等级外，只有津西等大中型企业开展了此项工作，而绝大多数个体私营企业均未开展此项工作，从而造成了国家规定的就业准入制度难以很好的执行，很多技术岗位的工人在无证上岗。

## 三、下步打算及建议：

1、健全劳动合同管理制度，制订劳动合同三年工作计划。

为进一步建立健全全县劳动合同管理制度，规范企业劳动用工，依法维护劳资双方权益，决定在全县推行劳动合同三年工作行动计划。即：从\_\_年至20\_\_年，用三年时间实现各类企业与劳动者普遍依法签订劳动合同。其内容为：（一）劳动合同制度普遍建立。到\_\_年底，国有及国有控股企业劳动合同签订率达到100%；非公有制企业劳动合同签订率达到90%；农民工、灵活就业人员、餐饮服务、建筑、矿业劳动合同签订率达到80%。到\_\_年年底，非公有制企业劳动合同签订率达

到95%;农民工、灵活就业人员、餐饮服务、建筑、矿业劳动合同签订率达到80%;到20\_\_年底,全市城镇企业劳动合同签订率达到全覆盖。(二)劳动合同制度基础管理体系进一步健全。到20\_\_年底,百人以上有规模的企业劳动合同管理基础台帐建立率达到80%,实行劳动合同微机化管理达到60%以上。(三)企业劳动合同管理制度要进一步规范。到20\_\_年底,百人以上有规模的企业制定劳动合同管理制度达到70%以上,劳动合同管理制度内容、程序合法。

## 2、进一步推进“劳动关系和谐企业”创建活动。

为深入贯彻党的十六届四中、五中全会及省市“创建劳动关系和谐企业”会议精神,建立协调,稳定的劳动关系,促进经济发展构建和谐迁西,要进一步深入推进“劳动关系和谐企业”创建活动。一是要统一思想,充分认识开展“劳动关系和谐企业”创建活动的重要性,创建“劳动关系和谐企业”是构建和谐迁西的重要基础;是适应经济关系和劳动关系变化的迫切需要;是促进企业稳定和发展的宏观要求;是推进迁西更快更好发展的重要保障。二是要加强组织领导。成立以县委、政府分管领导任组长,工会、人事劳动和社会保障局、企业家协会等部门为成员的领导小组,组成专门机构,具体负责创建“劳动关系和谐”企业活动的日常工作和具体运作。三是要严格标准。按照省市规定,拟定我县“劳动关系和谐企业”的具体标准。四是要建立约束机制。对获得省、市、县三级“劳动关系和谐企业”称号的给予精神和物质奖励。

## 3、进一步加强职业技能鉴定工作。

在现有社会培训机构的基础上,扩大办学规模,完善办学条件,加强教学管理。同时,继续完善用工准入制度,对国家规定的持证上岗工种进行资格和等级鉴定,争取在三年内使需持证上岗的工种鉴定率达到90%以上。

## 4、继续参予全县企业改制工作。

进一步做好企业职工解除劳动关系的审核审批。在此项工作中，重点做好政策咨询解答，对改制企业解除劳动关系人员的档案及各项待遇进行严格的审核、审批。在此过程中，我们严肃认真，一丝不苟，严格把关，不徇私情，坚持用一把尺子量人，在维护国家利益的前提下，让职工尽可能得到该得部分，切实维护职工利益及改制政策的严肃性。

## 河长工作报告 劳动局相关的工作总结篇二

### 英语学科跟岗教师工作总结

以上就是我对跟岗这段时间以来在英语学科方面作的简单总结。自身仍存在很多不足、很多要学习、很多改进的地方，并希望各位导师多多指教。同时很感谢我的导师—黄xx老师、曾xx老师对我一路的关怀和指导，谢谢你们！

## 河长工作报告 劳动局相关的工作总结篇三

一、学习贯彻“三个代表”重要思想和科学发展观理论，不断加强党的建设。

按照局党委工作要求，今年以来，中心以“三个代表”理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的十六届三中全会精神，紧紧围绕“改革和发展”的主题，不断加强思想、组织和作风建设，保证了业务工作的开展和改革的深入。一是抓好中心组和处以上干部深入学习“三个代表”重要思想和“科学发展观”的重要理论，结合我中心成立五十周年，认真总结经验教训，解放思想、与时俱进、开拓进取，坚定搞好改革的信心。二是围绕改革和发展的主题，组织全体干部职工学习国家关于事业单位改革的要求和政策，反复动员，抓好改革的宣传教育，讲清改革的意义和要求，引导职工正确对待改革，积极投身到改革中去。三是抓好党员的先锋模范

范带头作用，利用各种机会，教育党员顾全大局，在改革中发挥好带头作用，团结职工共同搞好改革。

## 二、整体改革工作

### （一）修改上报整体改革方案

2022年，中心改革工作进入了第三年，自年初起，局领导多次听取中心改革情况汇报。2月18日，由局人劳处、财资处负责就中心整体转制的有关问题与中心共同进行了详细研究。从长远看，展览音像中心的改革势在必行，目标明确，方向明确，早改比晚改好，但鉴于在办理转制过程中可能遇到的问题和今后实施中具体操作带来的难度，大家认为对方案仍需作进一步的探讨。

3月10日，滕副局长主持，就中心现有离退休职工和内部退养职工的归属、待遇、管理等存在的问题听取了汇报。

4月7日，王局长、滕副局长率党群办、人劳、财资处的领导来中心调研，对中心在改革中遇到的热点、难点问题，了解情况、听取意见，并提出了具体要求。

5月25日局领导及有关处室领导再次听取了中心改革落实情况汇报，对改革方案涉及的具体问题及公司组建给予了明确指示。中心对方案再度进行了修订。

6月21日，裴总带领局人劳、财资处领导来中心调研，了解情况，对中心的财务状况、经营状况和存在的问题进行深入调查后，指示中心改革工作要加快速度，并要求在人员、资产问题、新公司组建问题方面，进行详细测算和明确界定，抓紧进行资产评估和公司申报的各项准备工作。

7月2日，就局领导指示的落实情况和改革方案的修改情况中心向局领导进行汇报。

7月15日按照局领导的指示要求，在深入分析、反复测算的基础上，经过相关的社会调研和咨询并在局有关职能处的协调指导下，修改完成了中心整体改革方案，并正式上报局领导审批。

作为中心改革工作的指导性文件，方案中明确提出并妥善解决了中心改革的原则和目标，新公司的组建方式和发展方向，现有职工的分类管理和需要部、局帮助解决的实际困难等重大问题。为中心改革工作顺利进行提供了有利保障。

## （二） 抓紧改革的各项准备工作

### 1、严格制度、严肃纪律

为保证改革工作顺利进行，中心制定了关于在改革工作中严格执行纪律的规定，要求各部门领导干部要严格履行岗位职责，保证自己管辖范围内的职工思想不散、工作不断、秩序不乱。严禁趁工作变动之机，违反政策规定和工作程序处理事务。认真做好文件、档案、器材、设备的清理、移交、上交工作，任何部门和个人均不得擅自扣留、转移、毁坏和私自处理固定资产。

## 河长工作报告 劳动局相关的工作总结篇四

我们的主要工作就是配合检修、抢险、备品备件的领用、或现场生产和检修所留下的垃圾、废钢、旧的备品备件清理清卫等主要工作。在工作中能很好的完成领导下达的任务，快速安全的托运备件，清理清卫等工作。有时设备检修能够积极配合检修工作。在设备检修忙碌时其中最多的超过一天14小时战斗在工作岗位上，因用车计划无规律，需求紧张时，每天在车间来回要跑上百次，有时抢修时间较长，为了生产加班加点不能休息，又加上我车噪声大，驾驶室温度高散热差，整个人就好比在洗澡。而且在我们车间路面狭窄，道路条件差的工作环境下等，但我们都没有怨言，能够正确对待，

努力工作，认真完好各项工作任务。

在工作中我们都能够自觉严格要求自己，自觉遵守劳动纪律和安全操作规程，认真学习交通法规，严格遵守交通法规和厂规厂纪。认真完好本职工作，做到了警钟长鸣、安全第一、预防为主的安全生产方针。起到了以防万一的效果。全年无违章违纪、无责任事故，在保证行车的安全的情况下我们做到了：努力学习不断提高安全素质。自己作为一名驾驶员、努力做到马达一响、集中思想、车轮一转、注意安全。虽然驾驶员的工作很单调，但是这种工作要求有很强的责任心，在行驶中来不得半点马虎，要集中精力开好车，时时想安全，处处防意外，做到安全二字放心中。

严格遵守公司制定的各项规章制度，不打架、偷盗、不干有损企业形象的事，尊敬领导，团结同事，工作上认真仔细。上班集中精力，不违反劳动纪律和厂规厂纪，做到以厂为家，维护好企业的利益。

1、工作上还不够认真仔细，缺乏主动性，对车间的不安全因素还不够了解。

2、由于我们车间道路条件差、狭窄、路口多等，不安全的因素下有超速的行为。

3、对车辆的保养、维护、维修等工作做的还不到位

1、在新的一年里我们将要面对两台机的生产，要比今年忙一倍，那我们就更要做好本职工作，做到不超速，超载等各项违章的行为，做到生产在忙安全不忘，做到加强对车辆的保养、检查、维修、维护等工作。只有保养好才能保证安全行车。为生产检修等工作的需要提供有利的条件。

2、我们要在新的一年里更加努力的学习交通法规，加强自己的安全意识。我们要改正缺点，团结一致，做好自己本职工

作，争取更好的、圆满完好领导交给我们的各项工作任务，并争取在原力的工作力度上在上一台阶。

## 河长工作报告 劳动局相关的工作总结篇五

### 一、领导重视，机构完善。

我中心高度重视扶贫工作，把定点帮扶工作作为一项重要的政治任务来抓，成立了以中心主任李兴建为组长的扶贫工作领导小组，明确专人具体分管，工作组下设，确定办公室主任为联络员。

### 二、有力，资金落实。

年初，中心扶贫领导小组到达定点帮扶的xx镇梓南村，确定了20户帮扶对象，并为之签订《扶贫工作目标书》，为贫困户脱贫致富想办法出主意，制定经济发展的、措施。我中心决定在“科技、科技示范、科技”三个方面为帮扶提供帮扶措施。直接到村上门服务5次，期间帮助该村搞好环境综合治理规划，协助搞好计划“三结合”工作。结合芦溪镇伍柏村的实际困难，向每户贫困户捐赠钱物达400元，共计8000元，切实地为贫困户办、办实事。中心领导班子成员在金秋助学中，对1名贫困生进行了现金资助，资助金额达xx元，帮助其解决学费及生活上的一些困难。

### 三、开展科技服务，提供致富信息。

我中心利用自身优势，组织惠民培训，针对贫困户缺知识、少技能、外出务工难的的实际情况为其免费进行了电工、焊工、缝纫、计算机、家政服务等职业技能培训，力争让帮扶的贫困户逐渐摆脱贫困。

### 四、进行法制宣传，开展法律知识送上门活动。

在帮助贫困户脱贫致富的同时，我中心还对定点帮扶梓南村农户开展普法教育，进行法制培训，发放法制宣传，帮助村民提高了法律意识，帮扶对象全年无一例违法现象发生。期间，我中心选派骨干工作人员到村、到组、到户，进行了大量的群众走访，了解群众疾苦，切实解决当地群众的生产和生活困难。

### 一、及时调整领导小组，夯实工作责任。

根据我局2015年班子分工，及时调整了我局双包双促精准扶贫领导小组和办公室，由局长\*\*\*亲自任组长，副局长\*\*\*任副组长，局班子其他同志为成员的工作领导小组，领导小组下设办公室，落实了专人具体办公，细化了工作任务，明确了工作职责。

### 二、及时制定工作计划，落实扶贫任务。

年初我局及时制定了\*\*\*村双包双促精准扶贫工作计划，确定了以发展牛羊养殖和魔芋种植为主导产业的六大类10个扶贫项目计划，并逐一落实了包扶责任，为2015年工作开展奠定了良好的基础。

### 三、开展春节慰问活动，关心群众温暖。

春节前夕，我局节约办公经费，购买了大米、面粉、油等慰问品\*\*份，由分管精准扶贫的\*局长带领干部职工亲自送到村民手中，及时把县委和县委政府的关怀送到群众手中，既拉近了干群关系，又为贫困户群众过上祥和温暖的春节尽了一点绵薄之力。

### 四、及时启动帮扶工作，扶贫效果显著。

一是2月份我局下拨了2015年精准扶贫启动资金\*\*万元，协调落实发展资金\*\*\*万元；二是3月份协调村上购回魔芋种\*\*万

斤并已经发放种植到位，目前长势良好；三是计划发展的20户牛羊养殖大户项目目前已经有11户标准化圈舍动工新建，羊种正在联系购买中；四是筹建牛羊养殖合作社1个，预计8月份可以组建完毕。

下半年，我局将继续努力按照县委县政府和我局工作计划安排，围绕\*\*村的发展实际，加大基础设施建设，开展农业技术培训，促进贫困人口就业，大力发展\*\*，抓紧落实发展资金，突出抓好脱贫增收，加快推进探索发展养殖业促贫困户脱贫试点建设，力争让全体\*\*贫困群众早日脱贫致富奔小康。

\*\*县\*\*局

2015年6月29日

## 一、扶贫村基本情况

我镇荆溪、排竹、信立、群观、文定、阳家等6个省定扶贫村均分布在山区，共有50个村民小组，723户3079人，贫困人口2354人，占总人口的76.4%。上述6个村境内交通不便，历史自然条件差，人口整体素质低，村民文化程度不高，科技扶贫难度大；特色产业多以零星种养为主，尚未形成品牌和经规模，生产水平低下，群众生活困难，扶贫底子薄弱，开发任务艰巨。2015年，县委决定实施荆溪等6个村为期两年的扶贫整村推进工作，派县人大办、县民政局等17个单位进驻6个村开展扶贫整村推进工作。

## 二、扶贫整村推进主要工作情况

### 1、完善机构，建章立制，加强扶贫组织建设

扶贫工作开展的关键在于加强领导，有了完整的领导组织机构，才能确保各项扶贫工作顺利开展。我镇高度重视扶贫工作，加大了对扶贫工作的领导，将扶贫工作列入重要议事日

程，多次召开会议研究部署扶贫工作。成立扶贫工作领导小组，进一步明确主要领导作为帮扶工作的第一责任人，并明确分管领导，落实具体人员，确定工作目标，完善工作机制。同时，同时，各扶贫村也成立了由支部书记任组长的扶贫开发领导小组，聘请村里有威望的老党员、老干部、有文化的年青人、妇女干部以及关心公益事业的农民群众参与扶贫开发、资金监督和项目实施。突出抓好了村支两委班子建设，增强了村支两委班子的战斗力、凝聚力、号召力、公信力，为扶贫村脱贫致富、全面发展提供坚强的组织保证，健全了村规民约，建立了“三会一课”等制度。为保证扶贫资金用在刀刃上，确保扶贫工作取得实效，从规范管理与民主理财角度出发，我镇引导各扶贫村通过召开党员组长会议，民主产生了村理财小组，成立了村监督委员会，产生了纪检委员与村报帐员，重点项目的实施与招投标工作均通过组长、党员、村民代表大会讨论决定，按阶段公布扶贫资金的使用情况，保证了扶贫资金使用公开、公正、透明。

## 2、明确重点，理清思路，狠抓扶贫项目建设。

让农民群众提出本村经济发展思路，从自身实际出发提出致富增收的想法，并将各种建议汇总，了解贫困户的真实愿望。在此基础上，我镇积极开展调查、规划、设计与项目实施等工作，结合各扶贫村实际情况和村民愿望，突出抓好了重点项目建设，改善了群众的生产条件，提高了村民的生活质量，一定程度上改变了贫困村贫穷落后的面貌。一是完善基础设施建设。投入508.5万元建成了排竹、信立等村11.3km通畅工程，解决了16个组群众出行难问题；投入4万元实施了群观3组1km的通达工程；投入6万元新修文定村高标准渠道1.01km，解决了3个组近100亩水田的灌溉难题。二是修建村级活动场所。投入75.3万元修建了排竹、信立、阳家、群观等4个村的村级活动中心，解决了村里无处办公、无地开会等问题。三是实施人畜饮水工程项目。投入10万元实施了荆溪村人畜饮水工程项目，解决了11、14等4个个组的饮水难题。四是实施农网改造项目。投入140.2万，实施荆溪、文定等村改造线

路15.5km□其中高压1.2km□新装电表253块，投入5万元对排竹村低压线路进行改造，进一步提高了三个村的群众照明质量。

3、群策群力，发挥特色，拓宽增收渠道。

4、以人为本，协调推进，突出民生保障。

内妇检率达100%，上访户为零，安全事故为零。

## 二、存在的问题

我镇自实施整村推进扶贫工作以来，在县、镇、村三级的共同努力下，虽然取得了一些成绩，贫困现状得到了一定的改善，但要巩固扶贫成果，全面推进社会主义新农村建设，形势依然严峻：一是实施整村推进扶贫工作，需建设项目多，且工程量大，项目资金总量大，各扶贫村经济基础薄弱，启动资金不足，无资金周转能力。二是年初部分计划项目还未完成。由于缺乏资金，年初计划实施的高标准渠道、人畜安全饮水工程、产业项目等还处在启动阶段，至今还未落实到位，欠任务较多。三是农民思想认识不高，对实施改善基础设施条件的整村推进项目抵触情绪大，工作难度大。农民思想认识不高是影响扶贫开发进程的一个重要方面，主要表现在赶超求进思想不强，得过且过，缺乏学习和接受新生事物的思想认识，思想保守，不思进取，等、依、靠思想严重，久而久之形成思维定势，对参与式扶贫开发项目的实施存在抵触心理，配合程度不高，导致部分扶贫项目不能得到很好的实施，在很大程度上阻碍了扶贫开发进程。

## 三、下步打算

在以后的工作中，我镇将继续加大对扶贫工作的支持力度，帮助贫困村以整村推进扶贫工作为契机，以项目建设为重点，巩固扶贫成果，带领村民脱贫致富奔小康。一是继续加大扶

贫开发宣传力度，切实转变贫困户脱贫致富观念，鼓励和帮助有劳动能力的扶贫对象通过自身努力摆脱贫困。二是着力抓好以下重点项目建设，提高群众的生产生活水平。三是紧紧围绕村集体增收和贫困户脱贫的中心任务，建立增加村集体收入和贫困户稳定脱贫的长效机制。

## 河长工作报告 劳动局相关的工作总结篇六

从20\_\_年进入公司成为一名安全员以来，本人始终坚持把公司下发的安全文件精神作为自己的行动指南。在思想上始终把安全工作放到第一位，行动上严格按照相关安全生产条例及规范，履行一名安全员的职责和义务，按时参加项目部定期召开的安全生产协调会，另外在闲暇之余，通过网络学习有关的安全生产资料，收集各类安全案例，努力提高自己的业务水平。在工作上坚决服从项目经理的安排，自觉做好各项工作，在重大问题上，坚持原则，明辨是非，较好的履行了一名安全员的职责。

### 1、加强组织领导，做好提起防范

我们从完善安全生产责任制，落实安全生产，文明施工工作责任入手，目标明确，措施有力，及时分析安全生产，文明施工中存在的主要问题，并加以沟通和协调，使管理的力度得到了加强，另一方面项目部所有管理人员与施工班组形成了上下沟通的管理体系，再加上项目经理及集团公司对安全生产工作的高度重视，真正做到早抓。真抓。狠抓。实抓。

### 2、加大安全生产宣传力度，增强安全意识

为了切实增强全体从业人员的安全生产，文明施工意识，根据我们施工现场的实际情况，我们定期开展安全生产协调会，安全文明施工大检查，等专项会议，并积极利用标语，横幅，宣传画，黑板报，等方式大力宣传安全生产标语，及文明施

工奖罚情况，对民工进行安全生产培训，每一个进场施工的工人都必须通过安全生产三级教育，确保特种作业人员必须持证上岗，努力提高工人自防自救的能力，不断加大安全生产教育工作，使我项目部人员的安全意识进一步得到提高。

### 3、开展专项检查，消除质量，安全隐患。

这段时间以来，我们在加强日常监督管理工作的同时，开展了每周日安全生产、文明施工的专项检查，周一早上安全例会，在夏季防高温和冬季消防防火措施上，项目部积极安排好值班人员，认真开展自查自纠，发现隐患立即排除，加强了对各施工队落实整改情况的跟踪检查，努力将事故隐患消除在萌芽状态。

### 4、加强工人宿舍管理力度，改善工人宿舍环境。

由于工人宿舍管理难度大、安全隐患大，我们项目部在宿舍管理方面狠下功夫，工人宿舍普遍存在宿舍卫生环境差，电线乱拉乱接及私自使用电饭煲，电炉等违规电器的现象。为了克服以上问题项目部组织进行了多次检查，加大工人宿舍管理力度，要求各施工队每天派专人对生活区公共区域进行打扫，对工人宿舍卫生采取动态管理方式，进行不定期宿舍卫生检查，并将责任具体分配到各班组身上。进行多次检查和整治，宿舍情况有了很大的改善，我们将继续加大工人宿舍管理力度，持之以恒的把工人宿舍管理好，给工人创造一个良好的生活环境。

### 工作中存在不足和今后的努力方向

1、在安全生产、文明施工存在的问题，部分安全资料不完整，施工现场材料堆放较为混乱，施工现场用电混乱，对施工现场的监管不严，标准不高，只求过得去，不求过得硬，从而埋下安全隐患。

2、在平时工作中，对专业知识学识的积极性不够，对相关图纸、文件、施工措施等内容掌握、理解不彻底。

3、工作细心度不够，时常在小问题上出现错漏。

在20\_\_年即将结束，虽然这一年在抓安全生产、文明施工管理方面做了一些工作，取得了一定的成绩，积累了一些经验，但也仍然存在着不少问题，随着20\_\_年的到来，本人一定会加强针对性的措施、开拓工作思路、创新管理模式，总结经验找不足，突出重点抓落实，在今后的工作中力争取得更好的工作成绩。