

最新污水采样工作总结(模板6篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

污水采样工作总结篇一

担任污水处理厂行政科长以来，我就从各方面严格要求自己，一方面不断努力党的十六大、十六届三中全会和全国两会精神，学习科学发展观，增长才干，另一方面努力做好自己的工作，积累工作经验，时刻注意自身各方面的协调发展，锻炼自己各方面的能力，推进政治思想提升，作好污水处理厂行政科工作，使自己成为一名政治素质过硬的管理层干部。

1、根据岗位要求，认真履行岗位职责

我工作岗位是污水处理厂行政科长，我的工作职责是负责职工食堂、澡堂的管理及客房的管理工作，负责职工福利的发放，门卫管理，冬季供暖工作，办公楼及管辖范围相关设施的正常使用。及时维修、更换损害灯具灯泡，水管、水龙头无跑冒滴漏现象。同时负责管辖范围有关设施的防冻工作，全厂工作蚊、蝇、虫害的防治工作，本部门的安全工作，加强安全教育，强化安全责任，杜绝发生安全事故，办公楼前广场及厂区主干道、厂门外硬化道路、大门坡道、厨房周围的环境卫生等。

今年，在污水处理厂上级领导的正确带领下，我根据岗位要求，我利用各种形式开展好行政处理工作，不管高温酷暑还是寒冷的冬天，我不辞辛苦来往于污水处理厂的每个角落。认真履行本岗位职责。

2、污水处理厂行政工作的重心认识

工作中，我深深地认识到行政工作的重心在抓质量、抓服务，抓管理、抓全盘。概括起来就是加强管理、制定方针、查找问题、及时处理、创新思想、坚定信心、快速高效，全心投身于污水处理厂工作中去。

3□20xx年工作亮点

今年，我自从3月16号任行政科长以来，先说食堂怎么好，怎么让职工吃的好，然后再谈其他工作事项。因为我知道，民以食为天，厂里的伙食好坏直接影响到厂职工的工作与生活。在狠抓食堂卫生以及管理方面，我采取换位思考，实现转型的工作思路。职工食堂的管理工作得到了厂职工的一致肯定。

今年，3月我还通过和生产科协商，让维修人员通过更换线路、灯口现在办公楼内的电灯全部亮，还更换了声光控开关，杜绝了整夜的长明灯。为厂企业每年节约了一笔可观的电费支出。4月份通过对新澡堂的打扫、淋浴器的改进，就是改装为改温控阀设备，19号对职工开放，职工们乐开了花。

从5月26号开始，我要求厂职工食堂，每天为机修人员熬一通绿豆汤，正值三伏天气，污水处理厂的机修人员在外干活天热容易中暑，为了体恤职工的辛苦，这方面的开销是不可缺少的。

每一项工作我都要求自己监督到位，检查到位，确保把职工的利益放在第一位，在20xx年工作中，我还深深体会到：要成为一名优秀的行政科长，就必须做到一切服务从厂广大职工自身出发，设身处地为职工着想，从而赢得职工的理解和认可；在满足职工普遍需求的同时，预先考虑到广大职工的潜在需求，设计切合广大职工预期的服务措施，从而为广大职工更好的为企业做贡献作出自己最大的努力。

3、注重自我学习提升自身素质。

与过去相比，我们污水处理厂的大环境发生了很大的变化，如何适应这一转变，才不至于被社会淘汰。我觉得关键是注重自我学习提升自身素质。为此，我积极参加厂举办的行政管理干部培训班，认真学习行政管理进修，并且以厂里开展的做学习型管理干部活动为契机，要及时把握时代的脉搏，转变行政管理手段，借鉴其它厂好的行政管理方法，活学活用，发扬不怕累不怕苦的工作精神来激活自我进步。

虽然工作中不可能十全十美，但重要的是能及时查找不足，找出问题、剖析问题产生的原因，才能做到有的放矢，解决根本问题，更快更好的完成和目标。下一步我制定的工作思路，从我将过去的上级下令，下级办事的工作模式，变为以自我制定目标为核心的营销运作行政管理模式，基本上做到年有规划、季有重点、月有计划、周有安排。由于将目标标量化细分(经营目标、服务目标、安全目标、节支目标)到个人，明确了岗位权责，有效提升了自我的整体绩效;通过建立明确的工作目标，用总目标指导分目标，用分目标保证总目标的实现。

总之在今后的工作中，争取更多的探索行政管理的新方法，带领其他同事开展好其它各项工作，为全面提升厂广大职工的生活质量，为了厂企业能更好的发展而尽心尽力地工作。

污水采样工作总结篇二

标准化管理给公司带来了很好的经济效益，公司决定在质量管理体系的基础上，建立ohsas18001职业健康安全管理体系，把先进的管理模式渗透到传统的管理工作之中。把安全管理从事后查处的被动型管理向事前预防的主动型管理转变。通过建立职业健康安全管理体系，运用“危险源辨识、风险评价和风险控制”的科学方法和动态管理，对所有作业活动中存在的危险源加以辨识，并评价每种危险源的危险程度，针

对重大危险源制定安全目标和管理方案。从源头上加强了对职业风险的管理，运用动态管理方式，降低了事故事件的发生概率，通过持续改进，加强对重大事故隐患和重大危险源的治理和整改，降低职业安全风险，不断改善生产现场作业环境。在职业健康安全管理体系的保障下，通过全体职工的努力，几年来公司没有发生一起严重工伤事故、火灾事故，以及影响安全稳定的事件。

管理体系是“肌体”健康的基础，管理体系中的程序文件和操作规程，为危险源的辨识、运行控制、绩效改进提供方法和手段，指导安全工作有效运行。将安全生产日常管理和管理体系有机结合，把管理体系运行的过程作为部门管理工作的重要组成部分，上下形成一个管理链，环环相扣形成一个有机的整体。同时，完善安全生产责任制和职工安全生产承诺，明确职责分配，部门、员工都能承担实现安全目标的责任，坚持做到“说到要写到、写到要做到、做到要有效”。做好三个结合：管理体系必须和行业特点相结合；管理体系必须和公司特点相结合；管理体系必须和岗位相结合。公司在实施管理体系时始终保持持续改进的意识，对体系的目标进行不断修正和完善，最终实现预防和控制工伤事故、职业病及其损失的目标，通过周而复始地进行pdca循环，即“计划、运行、检查、改进”活动，使“肌体”功能不断加强。

管理体系中的审核工作是一项十分重要的环节，是测量企业“肌体”免疫能力的一个必要手段。公司聘用一批具有丰富经验的安全生产管理人员为公司内审员，组织内审员到各单位进行内部审核，按照审核要求，从内业资料到生产现场深入检查，与单位领导和员工交流、沟通，通过审核，查出各类安全隐患和薄弱环节，并制定相应整改措施和预防措施。内审工作与日常安全管理有机的结合起来，促进了安全生产工作。其次，充分利用外部审核，帮助公司提高管理水平。我公司职业健康安全管理体系监督审核是委托新加坡psb国际认证公司。由于外籍人员见多识广，他们把国外先进的安全管理工作，特别是他们在“以人为本”的认识有一定的深度，

在审核中对公司安全工作提出了许多合理化建议，如我公司对上岗人员的培训和考核，只要卷面成绩在60分就具备上岗资格，但审核人员在审核我们的培训材料时发现，受训人员在防止硫化氢中毒方面的知识还没有搞清楚，而硫化氢又是本公司最主要的危险源，审核人员就建议我们在今后的教育培训时，一定要把公司主要危险源危害和防护措施答对答全，否则予以重新培训。另外在装拆泵、设备维修保养、下井工作过程中，我们只对硫化氢气体、可燃气体进行检测，外审方提出，操作人员在井下操作，如果供氧不足，同样会发生安全事故。因此，我们及时修改下井下池工作票，增加对氧气和一氧化碳的检测要求，公司也及时添置复合气体测试仪，发放到作业现场，作为一项规章制度执行。新加坡psb国际认证公司的监督审核，帮助公司提高安全生产管理水平，使我们的安全生产管理工作上一个台阶。

调动职工参与安全生产的主动性和积极性，发挥和依靠人的创造力和智慧，在大量的装拆泵和设备维修保养过程中，正确处理好人、机、环三者关系，保障生产活动中人身安全。

污水采样工作总结篇三

及原理内容，然后上运行监盘，在这期间我认真负责，任劳任怨，做好本职工作，进一步掌握了运行规程及操作规程，由理论知识转变为实践过程。具体工作内容如下，首先要了解每个电脑模型所指代现场的构筑物，能准确识别出来；其次是认真学习工艺流程，污水处理原理，在线数据的范围及真实性，做到认真监盘，及时反馈电脑上出现的故障；最后，不管身处任何岗位，都要做到尽职尽责，爱岗敬业，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责。

1、工作质量成绩、效益和贡献。在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习

了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为化验室的工作做出了应有的贡献。2、专业知识、工作能力和具体工作。

在化验室工作期间为了搞好工作，我不怕麻烦，向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，认真学习相关业务知识，不断提高自己的理论水平和综合素质。提高了工作能力，在具体的工作中锻炼成了一个熟练的化验员，能够熟练圆满地完成化验工作。

(1)虚心学习，勤于实际操作，深刻学习国标，理论接合实践，能熟练操作所有化验项目并报证结果的准确性。

(3)协助化验室班长做好关于化验室认证的相关工作。(4)认真、按时、高效率地做好各级领导交办的其它工作。

常言道：安全高于生命，责任重于泰山。化验室的大型分析仪器，有一部分需要用到高压钢瓶，要作好高压钢瓶的管理，氧气、氮气、氢气等高压钢瓶的存放要达到实验环境条件的规定。易燃易爆及有毒物品的保管发放设立一定的程序制度，熟悉事故处理方法。

总结一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。以后在化验中心，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，本站现在正在建设中，新的起点意味着新的机遇新的挑战，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也更高，需掌握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，为再生水处理中心的发展做出更大更多的贡献。一定努力打开一个工作新局面！

污水采样工作总结篇四

提高自身素质的基础是学习，提升工作能力的源泉还是学习。在去年的—年中，由于工作经验的欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，有了这些欠缺的经验，现在的我工作起来明显会感觉比以往更加的顺手，其实所谓事倍功半，就是每天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处“微不足道”的细节，天长日久下来也是一笔可以极大助力工作的财富。

继续发扬干一行，爱一行的工作作风，以高度的责任感、使命感和工作热情，积极负责地开展—工作。努力熟悉—各项工作。在不断提高自身素质的同时提高员工的整体技能，便于更好的完成—各项生产任务。我始终坚持以认真、负责、一丝不苟为工作宗旨，认真完成好—上级交给的—各项工作，做到不辜负领导信任，不愧对同事的支持尊重。

俗话说“火车跑的快，全靠车头带”。在生产时，经常在—车间、—现场进行检查，发现问题及时处理，提高工作效率。设备出现故障时，我并极时抢修—外理，放假前，我带领—全班人员认真做好—领导交给的—各项工作，无论是—清理—现场卫生还是在—机器保养，我都身先士卒，积极参加，与—员工同甘共苦。

—班组长的—工作直接影响—车间的—工作质量。因此，—车间不定期召开—班组长会议，将—发现的问题及—情况作—详细的—分析和—讨论，使—员工—熟练地—掌握—正确的—生产—操作—技能，另一方面，又针对—发生—事故或—发生—异常情况时，所—应采取的—紧急—处理—措施—进行—指导，努力—提高—班组长的—安全—技术—水平和对—事故—发生的—应变—处理能力。要求—班组长—不断—加强—学习，—提高—自身—素质，要求—班组长—不但—能—做好—车间的—生产—工作，—还能—熟练—使用—车间—机器—设备，—并—掌握—设备—原理，—掌握—一定的—修理—技能，—真正—发挥—车间—模范—带头—作用。

1、树立—安全—生产—责任—意识。把—安全—放在—心里，把—过去—嘴上—讲—安全—变成了—现在—心中—想—安全。—形成—安全—工作—天天—讲，—人人—抓

的良好局面。

2、切实做好班中巡回检查工作，对生产设备的运转情况，对生产设备各系统进行巡回检查，以便及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生。

3、严格执行交接班制度，要求交接班人员必须面对面将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不交班，防止因交接班不清楚而危机生产安全。

4、严格穿戴公司的劳动保护用品，保护自身的安全健康。通过我们的努力，生产车间20xx年无安全生产事故的发生，确保了安全生产。

感谢领导的支持和同志们的帮助，在此对车间领导和班员表示衷心的感谢！以上是我对一年来思想、工作情况的总结，不全面和不准确的地方，请领导和同志们批评、指正。在以后的工作中，我将做好个人工作计划，制定目标，使自己的工作做到更好，不负同事们的期望，不辜负领导的信任。

污水采样工作总结篇五

一、充分发挥工会自身优势，开展具有特色的员工教育工作，进一步提高员工的思想素质。

1、加强政治学习，狠抓业务教育，提高员工综合素质。我们以保持共产党员先进性教育活动为契机，多次组织员工认真学习了中共中央保持共产党员先进性教育领导小组办公室编印的《保持共产党员先进性教育读本》和集团公司保持共产党员先进性教育活动领导小组办公室编制的《保持共产党员先进性教育活动手册》以及公司党委、工会的关文件，深入领会“保先”教育精神，加强员工的理想、信念、形势、任务教育，树立正确的世界观、人生观、价值观，立足岗位，为公司发展多作贡献。

2、深化创造学习型企业，争做知识型职工活动。工会发挥自身优势，大力宣传争创开展“创造学习型企业、争做知识型职工”活动，认真组织了职工学习了《工会法》、《劳动法》及法律法规，生产经营管理等知识不断提高了职工适应能力。引导职工树立起与市场经济相适应的思想观念，着力提高职工科学文化，技术能力和业务素质，增强员工的学习能力，创新能力，竞争能力，培养企业文化，推进职工队伍知识化进程。

3、注重员工业务技能的培训，提高员工技能水平。为鼓励员工“学知识、学技术、学技能、争做知识型员工”，我经理部在设置了图书柜的基础上，党政工团联合于8月份开展了为期一个月的，以学习招标文件、施工合同等为主要内容，以授课并结合现场考察为主要形式的学习竞赛活动，最大限度地激发员工的工作潜力和创造能力。

二、增强民主意识，维护员工权益，促进项目民主管理新进展。

建立健全项目经理部职工民主管理制度，是落实党的全心全意依靠工人阶级方针的重要措施，是实现职工当家作主的一项重要制度，经理部工会组织对项目民主管理工作的宣传，提高领导人员和职工对民主管理的认识，增强做好项目民主管理的自觉性，让广大职工明确民主管理的意义、职权和形式，教育职工正确行使自己的民主权力，真正担负起企业主人翁责任。一是落实了职工民主管理职权。坚持劳务合同、业务招待费、合同履行情况等有关职工切身利益的措施都要依法提交职工大会讨论通过制度，确保职工群众的知情权、参与权和监督权的落实。二是维护了职工的合法权益。维护职工的合法权益关系到企业稳定与发展，对职工关心的内部承包方案，工资分配方案，职工培训计划；职工休息休假制度等作为民主管理的重点，从根本上赋予职工广泛的知情权和参与权，维护了职工的合法权益，调动了广大职工参与项目管理的积极性。三是支持和参与搞好生产经营管理工作。积

极响应公司“四保一争”大干180天活动决定，围绕生产经营管理中心，组织开展合理化建议、劳动竞赛、大干20天、大干60天、建功立业等群众性活动，不断提高经济效益，增强工会活力和职工的凝聚力。四是推行了部务公开制度。推行厂务公开制度，是实践“三个代表”重要思想的具体表现，是落实党的依靠方针、强化民主管理的有效途径。我工会组织认真落实《公司厂务公开实施办法》、《基层厂务公开十二条》等文件精神，不断深化公开内容，拓宽公开形式，规范公开程序，强化公开监督，形成党委领导、行政执行、工会实施、纪检监督的厂务公开机制。定期召开伙委会成员会议，对食堂伙食提出的合理意见与建议积极采纳，对食堂帐务每月进行张榜公布，工资方案、民主测评分数等随时公布，提高了透明度。

三、关心职工生活，为广大员工营造一个温馨的企业家园。

关心职工生产生活，努力为广大职工办实事，是工会履行基本职责的具体举措，是一项体现爱心，凝聚人心的重要工作，经理部工会想职工群众之所想，急职工群众之所急，尽心尽力地为广大职工排忧解难。1、切实抓好“三工”建设。经理部按照集团公司纪委书记资宝成、公司总经理张庭华、公司党委书记孙明华、公司副总经理李鹏程先后到工地对三工建设的指示要求，依据集团公司、公司及宁波市相关文件规定，结合经理部实际，高起点、高标准搞好三工建设。目前经理部已经建成占地20xx多平米的办公生活区(彩钢房)，共48间，实行办公和住宿分离，内设90平米花池、篮球场、活动室、停车处、旗台、大小餐厅等，大门采用自动折叠门，并制作了形象墙，院内场地全部予以硬化，专门设置了衣物搭晾处。经理部岗位职责上墙，人员挂牌上岗，驻地宣传已设置7牌一图，固定标语两处，充分展示出公司良好形象。2、加强对外协队伍管理。外协队伍已成为企业发展的中坚力量。按照王兆国同志在中国工会十四大会议上提出：“组织起来，切实维权”的要求，根据公司外协队伍管理办法，结合我单位实际情况为外协队伍建成占地1000余平方米的外协队伍住宿

区(水泥板房), 共计46间, 并专门规划了外协队伍食堂区, 还配备洗浴室、厕所等设施, 有专人打扫院内卫生。统一为外协队伍购置了双人床及床上用品, 保持一致, 还为外协队伍各自定做了服装。外协队伍人员工资实行月支付, 经理部根据计价款到位情况, 按一定比例支付月工资, 支付比例都在70%以上。切实的维护了他们的切身利益, 改善了他们的生活条件。

四、加强女工工作, 争创巾帼建功。我单位原有女职工2名, 在女职工不多的情况下, 我们更加重视女职工工作, 充分发挥女工委的作用, 调动其积极性, 将其中一名列为工会委员, 另一名建议为团委文娱委员, 组织工会及团委开展的文体活动, 鼓励其积极加入到各项群众活动, 融入到职工大家庭中去, 增强其参与经理部生产管理等各项活动的积极性。

五、抓好基础工作, 加强内部管理。

1、抓好了工会的基础工作。进一步完善和健全工会的各种工会档案和台帐系统管理, 使工会档案管理真正达到规范化、系统化、制度化要求, 更好地为工会工作服务。2、认真落实工会信息, 调研材料责任制。促进信息工作的正常化和制度化。3、积极配合行政加强经理部内部管理是工会的一项重要工作。今年我们继续以“保先教育”为契机, 积极配合党、政, 定期召开“员工思想动态分析会”, 并经常深入职工内部了解职工思想动态, 为加强内部管理、加强风险防范意识出谋献策。

自建点以来, 我工会做了大量的工作, 虽然取得了一些成绩, 但与其他先进单位相比, 还存在着许多不足。如何将工会工作更好地溶入到群众中去, 为基层员工提供更好的服务是我们面临的新课题与新要求。为此, 我经理部工会将认真按照上级要求, 在经理部党委的领导下, 团结一致, 齐心协力, 努力工作, 围绕实现公司“行业优秀、工总一流”的目标而奋力做好工会的各项工作。

污水采样工作总结篇六

环境污染治理设施运营资质证书分为甲级和乙级两个级别，持有甲级资质证书的单位，可在全国范围内从事该专业类别任何规模的生活污水处理设施的运营业务；持有乙级资质证书的单位，可在全国范围内从事单个项目处理水量30000吨/日以下的生活污水处理设施运营业务。甲、乙级资质证书各分为正式证书和临时证书两种，甲级资质证书和乙级资质证书有效期为3年，临时甲级资质证书和临时乙级资质证书有效期为1年。

1、具有独立企业法人资格或者企业化管理事业单位法人资格，且注册资金符合要求。

2、具有维护设施正常运转的专业技术人员；

（1）申请甲级资质的单位应具备不少于10名具有专业技术职称的技术人员，其中高级职称不少于5名；申请乙级资质的单位应具备不少于6名具有专业技术职称的技术人员，其中高级职称不少于3名。

说明：申请甲级运营资质的5名高级职称专业技术人员中，应至少有3名全职人员，申请乙级运营资质的3名高级职称专业技术人员中，至少应有1名全职人员。甲乙级上述条件中均可以有2名兼职人员（该2名中也可以由中级职称连续从事环保领域工作5年以上的全职人员视同高级）。上述人员全部应提交合同聘用文本及聘期、合同期间社保证明等。

（2）申请每一专业类别应有本专业领域至少3名以上专业技术人员。

说明：本专业领域大学本科以上毕业生从事本领域工作3年以上可视为专业技术人员。上述两项要求不累加计算，第（1）项条件中的人员也可作为上述第（2）项专业类别中的技术人

员条件。

(3) 申请甲级资质证书的单位至少应有3名运营现场管理人员和10名操作人员取得污染治理设施运营岗位培训证书，申请乙级资质证书的单位至少应有2名运营现场管理人员和6名操作人员取得污染治理设施运营岗位培训证书。

说明：所有从事设施运营现场管理人员和操作人员均应取得污染治理设施运营岗位培训证书。申请资质证书时应满足上述人员条件数。

3、连续一年以上从事环境污染治理设施运营管理，达到本标准资质类别条件之一，且负责、承担运营管理的污染处理设施所排放的污染物应连续、稳定达到国家或地方的排放标准，没有违反国家法律、法规的行为记录并没有发生重大运营责任事故。

4、从事环境污染治理设施运营服务不足一年，尚未达到相应类别业绩条件的，但符合除业绩条件外其它申请条件的单位，可申请环境污染治理设施运营甲级或乙级临时资质证书。

1、甲级资质证书条件

。注册资金300万元以上；

。具有设施完备的固定化验室（实验室），至少配备能满足监测需要的pH、SS、COD_{Cr}、BOD₅、NH₃-N、总N、总P、粪大肠杆菌等监测化验设备。具有自动监测系统的管理能力。

2、乙级资质证书条件

。注册资金100万元以上；

。具有固定化验室（实验室），至少配备能满足监测需要

的ph□ss□codcr□bod5□nh3□n□总n□总p□粪大肠杆菌等监测化验设备。

- 1、聘请2名高级职称专业技术人员作为兼职。
- 2、聘请或培养1名初级或中级职称专业技术人员作为全职。
- 3、要达到“2名运营现场管理人员和6名操作人员取得污染治理设施运营岗位培训证书”的要求。（此岗位培训证书必须是环保部门颁发的，我公司目前尚无人员参加过环保部门组织的培训）