

# 2023年奶茶调研方案(汇总10篇)

无论是在个人生活中还是在组织管理中，方案都是一种重要的工具和方法，可以帮助我们更好地应对各种挑战和问题，实现个人和组织的发展目标。写方案的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编精心整理的方案策划范文，欢迎阅读与收藏。

## 奶茶调研方案篇一

团总支部长工作完成后，部门进行了各项工作的交接，并就各项工作的新开展听取了上一任部长的意见和建议。

部门交接工作完成后，进行了部长职责分工安排，具体如下：

正部长陈桂运：真实传达贯彻团总支的决议和指示，及时向分管书记如实汇报情况。负责团日活动的开展及部门博客的管理与更新。

副部长陈素红：负责团日活动的开展及创新基金的开展，加大“创新基金”工作的宣传力度。

副部长钟土娟：负责调研活动的开展及部门资料的管理，争取把调研活动做得更好。

副部长胡榕波：负责调研活动的开展及部门财务管理，处理部门的财政预算及报销事项。

团总支第一次部长会议后，经书记团明确部门职责和工作，进

行了学期和学年工作计划的撰写并上交办公室。

本学期第一次调研活动已于9月20号开始，经过部门多次开会

讨论确定，此次调研主题为“大学生对英语四六级机考改革的看法”，目前调研策划书和问卷尚在完善中，预计国庆假后可进行调研。

创新基金20xx年结项工作已经完成，评选工作正在进行中□20xx年创新基金立项工作尚在进行中。

部门日常工作运转正常，包括博客管理，资料整理上交，都能达到及时按质完成。

面对新的工作，新的挑战，部门各部长都能以积极的心态去对待，在工作中斗志昂扬，认真负责，虚心学习，展现了科技调研部“科技调研，勇往直前”的良好风貌！

新的东西总需要一个磨合的过程，由于职位和工作的转变，在部门工作中往往会忽略很多细节的东西，各部长在沟通协调方面也存在一些问题。

总之，9月份部门各项工作进展顺利，在接下来的工作中，我们一定会克服各种困难，加倍努力，把部门的工作做得越来越好！

## 奶茶调研方案篇二

信息稿的收集不但是我部门的常规工作，而且也是我部门的重点工作。这个月的信息稿，在稿件内容上我们更偏重于校园活动方面。例如，这个月发生在我们身边的活动有信息工程系的“风采无限，个性飞扬”图片解说大赛，“青春飞扬，励志人生”演讲比赛等。对于同学们上交附有图片的相关活动稿件，我们会优先上传至院信息调研部。我部门成员会继续努力，紧抓信息稿的质量，确保信息稿的质量越来越好。

这个月我部门举办了一个以“我的大学我做主”为主题的调研活动。我们到各班进行了宣传，通过填写纸质问卷以及网

上填卷的形式，来了解同学们的大学生活。此次调研活动的目的是了解同学们目前在学校的生活、学习以及对大学生涯的规划意向。

我部门一直本着团总支是一家的原则，尽力协助其他部门活动的开展。素质拓展部举办“风采无限，个性飞扬”图片解说大赛时，我部门尽力配合，帮助他们布置会场，维持纪律。此外我们还会写一些学校活动的相关稿件，使同学们更加清楚的了解活动内容。

这个月，我们开了几次部门会议。会议主要为了了解各干事对部门的看法及对部门工作的态度，会议开始之前，部长强调了会议不能缺席，同时也要注意礼貌。另外，在会议中部长还强调了材料的重要性。我们也一定会将材料完成得越来越好，努力达到院里对材料的要求标准。

这个月，我们付出了很多，同时也收获了很多。随着十二月份的结束，这个学期也渐渐拉下帷幕。虽然我部门还存在着许多不足之处，但是我们相信“伟大的成绩和辛勤的劳动是成正比例的，有一分劳动就有一分收获，日积月累，从少到多，奇迹就可以创造出来”。相信通过我部门成员的努力，信息工程系信息调研部将会越来越好，信息工程系团总支也会更加强大。

## 奶茶调研方案篇三

阿姨奶茶店运营规划方案（商议稿）

（1）管理整个奶茶店的正常运转，执行计划、组织、督导及控制等工作，使顾客得到更大的满足及达到预期的效益。

（2）负责策划店铺的推广宣传活动。（3）督促搞好食品卫生和环境卫生。

（4）处理客户的意见和投诉，缓和不开快乐局面。

(5) 参加学校后与店铺运营有关的各种会议，建立良好公共关系。(6) 分析预算成本、实际成本，制定售价，控制成本，达到预期指标。

(7) 监督每天盘点及物品的保管。

(8) 直接参与现场指挥工作，协助所属员工服务和提出改善意见。(9) 抓成本控制，严格堵塞偷吃、浪费、作弊等漏洞。

(10) 填写工作日记，反映奶茶店的营业情况、服务情况、顾客投诉或建议等。

(11) 负责奶茶店的服务管理，保证每个服务员按照饭店规定的服务程序、标准去做，为顾客提供高标准的服务。

(12) 经常检查奶茶店常用货物准备是否充足，确保奶茶店正常运转。

(13) 每日了解当日供应品种、缺货品种、推出的特选等，并及时通知到所有服务人员。

(1) 对店长负责，根据店长指示开展工作；分担店长的工作压力，早班和晚班与店长轮流当值。

(2) 协助店长使奶茶店各项规章制度及经营计划得到贯彻、落实；(3) 负责兼职人员的排班工作。

(4) 协助店长做好奶茶店销售工作：协助店长落实奶茶店的销售计划，并监督向店长反映；收集市场信息，做好调研工作。

(9) 在店长授权下代行店长职责，对店长和奶茶店负责；

(1) 接受店长和助理指派的工作，全权负责本区域的服务工

作。（2）礼貌地问候顾客，接受顾客订单、结账。

（3）负责工作台，并在销售过程中随时保持其整洁。（4）熟悉本奶茶店供应的产品类别，做好推销工作。（5）按本奶茶店的标准为顾客提供尽善尽美的服务。

（6）经常检查奶茶店设施是否完好，及时向有店长汇报营业设备的损坏情况。

（7）营业结束时，协助团队搞好奶茶店卫生，关好电灯、电力设备开关，锁好门窗、货柜。

08:30开始（按需要进行调整），店长检查昨天的盘点和记账情况，负责店里的清洁和材料准备工作。（店里的物料规划摆放，固定好位置。桶和柜子贴上标签，规范产品保存方法和期限。）10:30增加1名兼职店员，在店长的指导下做好制作和销售工作。13:30，准备晚班所需要的材料，兼职人员可以根据店长的安排离开。16:30，早班结束。

16:30开始，店长进行交接。17:00，店长助理和1~2名兼职店员进行奶茶的制作和销售工作，10:00进行清理、盘点和记账工作。

周日店长休息，周日一天的主持工作由店长助理负责，其余校内兼职人员由其进行安排。

## 奶茶调研方案篇四

### 1、高尚的职业道德

优秀的店长必须具有高尚的经营道德、良好的个人品质、强烈的责任感。严格遵守超市经营规范和各项规章制度，随时把自己置于店员监督之下，以身作则，只有这样才能具有凝聚力和号召力。

## 2、良好的个人信誉

店长讲话不能随心所欲，要得体，有分寸，信守承诺。俗话说“言必行，行必果”。只有这样才能对周围的店员产生影响力，从而赢得店员的信任和好评。

## 3、积极的实干精神

在日常经营管理中，店长要按照客观规律办事，用自己的专业知识和经验来搞好经营管理。当超市遇到困难时，店长更应发挥作用，带领店员努力闯关，使超市尽快走出困境。

## 4、较高的业务技能

俗话说，“打铁先得自身硬”。超市店长必须努力学习、提高业务水平，只有业务技能过硬，店员才能佩服你、认可你。店长还应尊重知识、尊重人才，对表现好的店员，要注意发扬其优点，反而不能心胸狭隘，嫉妒和压抑人才。

## 5、时刻有危机意识

即时时刻刻有坐在火山口上的感觉。超市行业竞争的空前激烈，企业发展的好坏，都直接影响到个人的生存与发展。如何利用有限的资源去寻求超市的生存和发展空间，成为店长苦苦思索的难题，因而在工作中必须有危机意识，不能有丝毫懈怠。

## 6、要有经营者意识

开门迎客遇到各种各样的麻烦事，店长要从经营者的角度去考虑问题，摒弃本位思想，在自己能力范围内，一力承担，趋利避害。

## 7、要有教练意识

对店员，授之以“鱼”不如授之以“渔”，教以方法和手段，比如商品陈列的方法、商品组合销售的方法等，并训练其举一反三的能力。有些新员工接待顾客时有恐惧心理，店长应及时帮助他们消除这种恐惧心理。

## 8、要有超前意识

对商品市场销售信息、竞争对手、对手销售动态保持高度敏感性，及早准备，并将信息反馈至总部，以备参考。

## 9、要有成功意识

店长乃一店之主，每天面临着很多难题，很容易出现沮丧的心情，所以保持良好心态至关重要。须知，成功不仅靠过硬的本领、良好的态度或者人脉和机遇，更重要的是有坚持和不服输的心态，即要坚持不懈，不轻言放弃。

要成为优秀的超市店长，必须经过长期的专业训练，要精通商品、心理学、营销学、表演学、口才学、人际沟通以及咨询管理等。不但双手敏捷，双肢勤快，而且思考灵活。使用双手的是劳工；使用双手与脑袋的是舵手；使用双手、大脑、心灵的是艺术家；只有使用双手、大脑、心灵再加上双脚的，才是真正优秀的超市店长。

# 奶茶调研方案篇五

## 一、调查背景

- 1、该大学现在有多少家奶茶店？其市场销售如何？
- 2、该大学学生可以接受的奶茶店价格是多少？
- 3、市场上各品种奶茶的价格是多少？和学生接受的价格相差

多少？

4、若在该校新开奶茶店，什么才是学生最关心的问题？

我们需要进行一项探测性研究，在进一步明确调查设计的目的。

1、了解现有市场上奶茶的价格

2、全面调查该大学学生对于奶茶的喜爱程度以及购买欲望，学生的购买能力。

3、确定大学生心中的奶茶价格定位

4、了解该大学现有奶茶店的销售价格、销售量及销售群体。

5、了解大学生所钟爱的奶茶品种及市场上的奶茶品牌。

三、确定调查对象

调查对象为长沙理工大学云塘校区学生，由于该大学学生人数太多，此次调查决定采用分类随即抽样法，具体调查方法是：将大学生分为男生和女生，再按男女生比例抽出总数为100名学生，该大学男女生比例大约为7：3，则最后抽出70名男生和30名女生。

1、学校南门所有的奶茶店的走访和调研。

2、与部分奶茶店老板和工作人员的访谈。

3、与部分消费者的访谈和问卷调查。

## 奶茶调研方案篇六

更加注重思想、道德、品质的修炼。我深知保持思想上的纯



洁和道德品行的端正，既是对党员领导干部的客观要求，更是人生追求不变的真谛。因此，我很遵循“做官一时，为人一世的教诲，始终做到对组织、对领导忠诚坦白，对同志、对朋友真诚率直”。

更加注重政治、理论、知识的学习。坚持学习不落后，自觉学习、勤奋学习，学以致用，应该是人生永不满足的需求。通过对自己几十年工作实践的总结，更加感悟到学习的极端重要，特别是面对所从事新任务的客观要求，更加感到加强学习，提升素质的紧迫。所以，在自己精力尚旺盛，在工作之余始终坚持学习，通过不断地学习，更好的指导自己的工作实践。

更加勤奋务实的开展工作。过去的一年间，本人先后肩负着巴东经济开发区管委会主任、党委书记的职责，面对的是经济开发区前无古人的开发和建设重任，如何履好职，尽好责，不辱使命，主要是从三个方面勤奋务实地开展工作。一是积极主动当好参谋，争取县委、县政府的高度重视，促成对开发区重大政策、措施的制定出台；二是制定和逐步完善开发区内部管理的各种办法和措施，坚持用制度管人管事，带好班子，管好队伍，打造团结务实、艰苦创业、无私奉献的团队。三是坚持一线工作法，全年三分之二的时间吃、住、工作在开发区。通过一年多的努力，全面改变了开发区无土地、无基础设施、无资金、无企业入园、无合法名号的局面。州、省领导到开发区调研后，均给予了很高的评价和肯定。

更加维护政府班子的团结的整体形象。我算得上政府党组班子中的老成员了，从1992年我任巴东县人武部部长时算起，至现在已经经历了巴东县人民政府八位主要领导的更替，因此，我十分珍惜历届班子同仁合作共事的机缘，倍加慎重对待和维护班子的团结和政府的整体形象，始终做到不利班子和同志间团结的说不说，有损于政府整体形象的事不做。

更加注重清正廉洁。能严格按照科学发展观的要求和“以人

为本”的观念与具体实践的准确把握和正确应用作为自己为政做事的基本原则；严依法律法规，严格纪律规章作为自己为政做事的基本准则；注重工作程序、遵循规范良循，营造和谐、友善环境，作为自己为政做事的基本方法。

全面系统地学习不够，与适应艰巨繁重任务的要求存在一定不足。工作中的办法不多，解决工作中的众多困难，消化突出矛盾底不很足。

## 奶茶调研方案篇七

，总体来看本学期的工作取得了不错的成效，虽然工作过程中依然存在失误，但是在本学期无论是日常工作还是举办活动，都能够比较顺利的完成，在学期末对本学期的工作予以总结。

### 1. 问卷调查工作：

大一新生文艺活动调查大一班级联谊调查

学生使用多媒体情况的调查关于行健断网的调查大学生兼职情况调查

### 2. 问卷总结

3. 财会学部办公室值班

4. 配合院学生会和其他部门完成工作5. 例会

6. 平时工作较少，大多成员不知道做什么

（要让每一个成员感到每时每刻自己都是实践调研部的一员，这样就会经常想实践调研部的工作，不会感到盲目）

## 7. 院学生会和其他部门联系较少导致工作不好展开

（收、发表格，确认信息，为同学们讲解表格的填法，协助老师完成统计并对统计上来的信息进行汇总和填写）2. 全国大学生创业大赛（负责的创业大赛的策划）3. 干部培训大会（负责签到工作）4. 各班班长会议（负责签到工作）

## 5. 院运会

（协助体育部完成了前期场地布置和后期收尾工作）

## 6. 迎新晚会

（协助文化部、组织部、院学生会，社团联合总会办好迎新晚会）

## 7. 部门排球赛

（协助体育部办好部门排球赛）8. 竞聘大赛

（协助就业协会办好竞聘大赛）

在学生会工作已经近一年，组织参加了不少的活动，在一次活动中同样也收获很多，提高的不止是自己的工作能力，还有自己的思维方式等等，而且在实践调研部让我感受到的不是同事之间简单的工作，更多的是朋友之间的沟通与合作，感到更多的温馨与快乐。回想一年来学生会的工作，我们取得过优秀的成绩，这些成果离不开生活部每个成员的辛勤付出；同时我们也遇到过很多的困难，面对困难，我们并没有放弃，而是同心协力解决困难。本学期的工作仍离不开老师和同学们的积极配合，更离不开各个部室的协助合作。我们一步步成长的脚步依然清晰，在路上，我们学会了团结合作，学会了坚强勇敢。

## 1. 注重思想的培养

实践调研部的工作多而杂，特别是调查问卷的收发工作，不但需要细心和耐心等，一种适应实践调研部的思维方式，一种相对成长的思维方式更有助于干事的成长和工作。

明确工作内容和要求有助于大家明白自己应做什么与应做到什么程度，有利于减少工作中出现的差错及达不到要求或者不知该做什么的情况。

## 4. 活动的策划要尽可能的完善

## 5. 实践调研部系统化

做出“框架”，一个给大家工作最低标准的“框架”，并不是限制大家的创新，而是要求严格对待工作，也有助于部员成长进步。

## 6. 建立部门文化及部门特色

## 7. 增强与其他部门之间的交流

与其他部门，院学生会多交流，举办活动增强联系，方便日后开展工作

## 8. 活动文件备份整理好方便日后查找

## 9. 要求部员开部门例会时做好会议记录并定期检查

本学年的工作即将结束了，每个人在这里都留下了一年的印记，在每个人的心里留下了不同的印象，根据付出的不同收获也不尽相同。我从一个刚踏进大学的懵懂的孩子，成长为一个能面对困难勇往直前的独立的成年人，我从心底里感谢学生会，感谢实践调研部让我学到了这么多的知识和技能，希望以后能做得更好！

## 奶茶调研方案篇八

人民法院调研工作的开展一方面有利于及时总结审判经验，对解决某一个时期最突出的问题提供普遍性的方法和指导或者对某一重大疑难问题进行理论的辨析，从而在理论上为司法实务找到可支撑的依据；另一方面为树立法院系统在公众面前的良好形象制造宣传舆论。但是法院调研毕竟不同于学院的学术论文的制造和政府的新闻宣传，他有着自己独特的总结宣传方式。笔者认为法院调研的开展最主要的要从以下几个方面加强。

应始终坚持“服务大局、服务审判、服务决策”的“三服务”工作方针，不断强化司法调研工作的针对性和实效性。首先要坚持把司法调研工作作为提升法院工作依法服务大局成效的重要基础，只有充分认识到调研工作的重要性，才能在审判实践中切实利用好、开展好调研工作，要突出调研工作的实用性，形成以审判带动调研，以调研促进审判的良好格局。其次是要坚持把司法调研工作作为增强司法能力、提高司法水平的重要手段。始终坚持“司法调研是更高层次的审判”这一工作理念，把提高审判质量、效率和效果作为司法调研工作的着力点，深入研究审判工作面临的新情况、新问题。重点课题深入开展调查研究，积极转化调研成果，有力促进了审判工作质量和水平的提高。在司法调研工作中，应既着力解决突出问题，又注重总结典型经验。第三是要坚持把司法调研工作作为谋划法院工作科学发展的重要依据。由于调研工作所针对的问题具有典型性和并且是针对本单位的实施情况，因此具有重大的参考价值 and 意义。在作出重要决定、召开重要会议、部署重要工作、下发重要文件前，都结合实际开展调查研究，周密论证，确保决策的科学性、可行性。

司法统计以最真实的数据反映司法审判执行工作中存在的问题，是第一手的资料，通过对司法统计数据的分析可以更好的说明问题，并寻找到最佳的解决方案。一是要以信息技术

为依托，不断丰富统计数据资源，增强对第一手资料的占有能力。司法统计分析的最大特点在于用数据说明问题，分析原因，因此要讲司法统计工作和调研工作有效结合起来，避免资源的浪费。二是以整合资源为手段，充分发挥各方合力优势。一方面要针对调研人员拥有较深法律理论功底、业务庭法官具有丰富审判实践经验、统计人员掌握大量案件数据和统计方法的特点，着力通过有效组织协调，使这三部分人员优势互补、形成合力，从而不断提升司法统计分析的质量；另一方面是以服务实践为目标，有效实现成果多元转化。始终将司法统计分析的成果转化作为检验和评价司法统计分析成效的重要指标，一方面将“决策之前，统计先行”予以制度化、常规化，充分发挥司法统计分析对法院管理和决策的参考作用；另一方面，着力丰富成果转化的形式，拓宽转化的途径和渠道，做到“人尽其才，文尽其用”。

科学的工作机制和健全的管理制度，是实现法院调研工作科学化、规范化的重要保障。应从两个方面着手建立健全调研机制：一是调研工作计划和考核制度。应当按照上级法院的部署并结合本院实际，制定年度调研工作计划及具体工作方案，这样可以清晰的认识到本年度的工作任务和方向，有针对性的开展调研工作。二是调研工作组织协调机制。要注重发挥研究室作为专职调研机构对全院调研活动的组织、协调、指导、引领作用，形成研究室牵头、相关审判业务庭和其他庭室参加、全体人员共同参与的调研工作新格局。三是调研激励机制和经费保障制度。出台一系列鼓励调研的政策，在人、财、物等方面对调研工作适当倾斜，把调研工作同干警的考核、奖励、职务晋升等切身利益挂钩，纳入岗位目标责任制考核范围，形成责任到庭与责任到人相结合、精神鼓励与物质奖励相结合、奖励与惩罚相结合的管理机制。五是调研成果转化及利用机制。建立调研成果评价制度和效率快、层次高的调研成果转化机制，依据调研成果的表现形式和成果转化情况对其进行评价，并进一步规范调研成果转化的方式、程序。

审判与调研并重，是我院历任领导班子的共识和一贯作风，始终强调让调研为审判工作提供依据，为领导决策提供参考，为法院改革提供思路，在指导思想，坚持“一个统筹”，落实“四项覆盖”。“一个统筹”——统筹调研和审判工作。深刻认识调研工作与审判工作之间的和谐互动和共生。一方面，围绕审判中心找准调研的切入点，从司法审判反映的难点切入，从法律适用的困惑点切入，从统计数据的异常点切入，使调研工作更多地贴近审判实践，更多地贴近工作中存在的问题，更多地贴近基层，服务于审判的需要。另一方面，审判工作为调研提供源头活水，使调研源于实践又高于实践。调研工作本身就是审判工作的重要组成部分，贯穿于审判活动全过程，统筹审判与调研，是司法审判活动的特有规律，更是人民司法事业不断发展的客观要求。“四项覆盖”即实现调研对个案审理、审判管理、审判指导和审判延伸的全覆盖。一是调研覆盖个案审理。可以确保法官在遇到法律难题时，及时根据轻重缓急予以启动，为案件正确裁判提供智力保障，尤其有助于把好重大、敏感、复杂案件的质量关。二是调研覆盖审判管理。审判质量效率评估体系是我院进行审判管理的主要手段之一，近年来，在调研基础上，我院改进信息反馈方式，将该体系细化、落实到每位承办法官，定期在全院组织召开案件质量效率讲评会，并增加反映审判效果的若干指标，使这一体系真正成为审判工作的“风向标”和“晴雨表”。通过调研，我院进一步完善司法统计台账，实行统计周报、审判工作情况月通报和季度通报制度，变滞后、静态的司法统计工作为主动、前置的管理手段。三是调研覆盖审判指导。针对案件审理反映的热点、难点问题，开展专题研究，制订执法规范性意见，统一执法尺度，规制法官的自由裁量权，并逐步探索符合中级法院审级的案例指导制度，力求“同案同判”。制订案件审判、执行各流程环节的规范指引，确保“阳光审判”。四是调研覆盖审判延伸。将调研的触角延伸至裁判之外，通过拓展多种调研载体和平台，全面展示我院法官的职业素养和执法水平。

## 奶茶调研方案篇九

在深入开展共产党先进性教育活动中，积极地参加a区委中心学习组和区政府党支部组织的各种学习活动，学习先进共产党党员典型事迹，深刻认识到，开展保持共产党先进性教育活动，是加强党的执政能力建设，巩固党的执政地位的根本保证，是用党的最新理论成果武装全党，解决党员队伍中存在的突出问题，提高我们党的创造力，凝聚力和战斗力，永葆共产党党员先进性的迫切需要。在学习中，一是抓紧理论学习，深入村屯慰问贫困党员，探讨农村致富的新路子等。并结合实际写读书笔记3万多，写心得体会文章6篇。二是自觉地增强党性修养；三是不断地在工作实践中转变传统观念，改变工作作风，执政为民。如捐款为民办实事，深入村屯慰问贫困党员，探讨农村致富新路子等都积极地参加。

作为退居二线的一名党员领导干部，通过保持共产党员先进性教育，自身体会到最大的收获就是克服“职级到头”、“非领导职务责任少”的观念，振奋精神，自觉地把学习保持共产党员先进性标准的过程，变成自我教育，自我提高，自我完善，与时俱进，增强党性的过程。同时，对照共产党员先进性标准 and 不合格党员的主要表现，以此为镜子，认真查找自身在思想、组织、作风和工作等方面存在的问题和不足，深挖根源和危害，提出了整改的措施和今后的努力方向，永葆共产党员的先进性。

在担任a区政府助理调研员非领导职务的工作中，正确履行职责，不越位，能到位。协助好分管副区长和区长交办的工作任务。

一是协调好有关部门，深入做好调处土地山林纠纷和农业生产工作；

二是做好s高速公路□u二级公路的征地、拆迁和土地山林纠纷；



三是做好城南区城市建设土地征用的工作；

四是做好山秀电站水浸区群众土地、山林补偿工作。

五是做好a区政府历年债权债务诉讼调解和招商引资项目，农村中心工作等等。

做好以上的工作，首先是依法依规按程序办，不循私枉法，不包办代替，公开、公平、透明地进行；其次是深入基层乡镇村屯，过细地做群众思想政治工作。从大局讲清道理，从小事为民办实事，使群众解除思想隔阂，相互体谅，互让，不为点小利益争抢，正确地处理纠纷，息讼不上访。第三，发扬艰苦奋斗和连续作战的工作作风，有时是带病坚持工作，感化群众，积极地配合政府工作，使s高速公路顺利建成通车；使u二级公路能克服重重困难，施工进度快，质量好；市城南区的城市建设用地能按时按量完成，市政路网建设顺利；多起债权债务的纠纷能依法按程序进行，社会治安稳定，招商引资项目建设取得好成绩。

一年来，能始终严于律己，遵纪守法，遵守各项规章制度，“拒腐蚀，永不沾”，时时处处自重、自省、自警、自励，坚持正确的世界观，人生观，价值观，权力观，政绩观，正确行使人民赋予的权力，不搞以权谋私，不搞权钱交易，没有贪污、受贿等。勇于开展批评与自我批评，自觉接受监督，淡泊名利，清清白白做人，不贪不占，勤政为民，永远保持共产党员的政治本色。

一年来，工作成绩是主要的，但用一分为二的观点看自己，特别是经过保持共产党员先进性教育活动，个人对照共产党员先进性存在的问题和不足，主要是学习理论的自觉性不够；为人民服务的宗旨观念有所淡化；严于律己，与时俱进需要进一步加强。

通过一年工作的回顾，看到成绩与存在的问题。我要在新的

一年里，在上级党委、政府的领导下，以共产党员的先进标准严格要求自己，发扬成绩克服缺点，以xx大五中全会的精神为指导，牢记科学发展观，坚持改革开放，与时俱进，实事求是，执政为民，清正廉洁，为a区的社会稳定，经济发展而努力工作。

## 奶茶调研方案篇十

顺利完成了学校与学院的安排的任务，回首这一年，我们获得了许多，在承接上一届工作的同时，部门根据整个团委发展情况，将部门工作重新定位为服务型，在做好本职工作的同时，帮助其他部门开展活动，为整个团委的发展提供助力。

1、学生意见收集内容：

2、关于大学生沉迷于电子游戏的调查内容：

本次活动主要是采集华工学生对大学生沉迷于电子游戏的看法的收集，通过问卷调查的主要方式了解我校学生对该现象的看法，以及一些改善意见，同时也给学校、学院一个了解学生对沉迷游戏废而忘学的见解，方便学校、学院制定正确的教育方式，帮助学生更好的完成学业。

3、组织学院各班级寒假社会实践活动一家电下乡调研内容：本次调研活动是由学校安排，统一定制问卷，由各调研小组具体实施，主要是调查我国家电下乡政策实施一年来的进展情况，通过调研反映出该政策成效如何。我部门前期负责将问卷分配到我学院各个调研小组，要求发出多少问卷，回收多少问卷，并未各个小组提供调研指导，中期我部门要负责将各个小组的问卷回收，由于本次活动附有评奖机制，后期我部门还要负责将各个小组的调研成果做评估，选出优秀小组。对象：本学院全体同学周期：两个月（前一个半月是各小组调研时间，后半个月为评奖时间）方式：采用问卷调查加采访方式注意事项：本次活动要求所有问卷必须全部回收，

个问卷要有调研对象的基础信息。

评价：本次活动顺利完成，调研中各小组认真到各家电下乡销售点进行调研，对农户进行了认真的访问，各小组都基本完成调研任务，问卷全部回收，得到数据真实有效，客观的反映出了家电下乡政策的贯彻程度，以及现阶段所取得的成果，和其中存在的问题。

#### 4、主持本学院团委年会内容：

团委年会是每一年团委迎接团委各部门新一届干事的例会，要给新一届干事颁发证书，并对前一段时间的工作进行总结。我部门主要负责证书的定制，会议现场的布置，以及会议开始前个部门部长，个委员的签到，以及会议进行时会场秩序的'维持。注意事项：本次会议需要申请课室，因此，要先清楚申请流程，还要注意课室的提前申请，因为出现过课室时间冲突情况，因此需要提前确认是否有课室可用。

#### 5、毕业生祝福活动内容：

毕业在即，充盈在心间的是浓浓的师生之意，友谊之情，惜别之念。

同时，学弟学妹对师兄师姐往日的帮助和支持充满感激，在他们离开的时候心中也有千言万语。同时，在师兄师姐临别之际，作为师弟师妹的我们也心存对他们的祝福。希望通过此活动让学弟学妹有机会向师兄表达自己心中感激和祝福，也让毕业生能够在离别之时留下自己只言片语。通过祝福墙，祝福短信，祝福箱来收集对大四毕业生的祝福以及他们对我们的一些希望和感言。

周期：两周对象：计算机科学与工程学院全体学生，主体为大四毕业生。注意事项：本次活动是部门最大的一次活动，涉及到摆摊，问卷派发，海报张贴等活动，需要图委宣传部

的配合，因此，活动的申请更为繁琐，需要得到学院和学校公办的同意，在申请时还会遇到各种突发情况，所以要留有充足的时间申请和准备，特别是涉及需要到学校学生会借物资时，更要确认是否能够在活动当天拿到物资，上次活动时，我们曾遇到申请到物资，活动当天却拿不到的情况，因此，要备有其他方案，以便应对突发状况。

在部门里结识很多好伙伴，在部长的慈父的照料下，工作很轻松，活动很愉快。希望部门在未来能够广纳贤才，红红火火，财源广进，希望10届的师弟师妹们能扶持调研部越走越远，越走越好！