

2023年经济指标总结 经济普查工作总结 (精选5篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

经济指标总结 经济普查工作总结篇一

一、基本情况

街道办事处辖4个社区、5个村委会，划分为9大普查区域。正式普查单位清查工作，时间紧任务重，街道把所有街道干部、社区干部抽调出来，组成工作小组，抢时间，争分夺秒地进行清查工作，街道不但企业和个体户家数多，而且情况比较复杂，存在入户难、经营户不配合等问题，因此面临的工作难度也相对较大。街道普查办人员挨门入户，苦口婆心、耐心讲解，使得普查工作得以顺利开展。

二、主要做法

1、高度重视，机构落实，人员到位。2008年7月24号，区政府召开了经济普查领导小组工作会议，并下发了《关于开展第二次经济普查的通知》。会后，街道领导高度重视，立即召开了党政办公会议，传达了区经济普查办公室的会议精神，专门成立了由街道主要领导总负责的普查领导小组，领导小组下设办公室，地点设在统计科。并以街道文件下发到各相关基层单位，为普查工作的高标准、高质量完成提供了组织保障。

由于普查工作面广、工作量大，业务性强，经济普查办公室结合街道

二、三产业的地理位置和行业分布特点，选拔了一批业务素质高、熟悉电脑操作、熟悉财务统计知识、了解街情、企情的人员作为街道经济普查指导员。同时，经济普查办公室根据街道经济普查总体工作，对普查人员进行明确分工，落实了工作责任和培训计划；并另行安排了1间办公室作为经济普查办公室，集中办公，还配备了性能优良的电脑两台，为普查工作的顺利开展提供了物质保障。

2、组织培训，广泛宣传，确保质量。培训的质量直接关系到普查工作的完成质量。街道在区统计局领导的指导下，多次组织召开清查摸底、普查登记业务培训会议，经济普查工作量大，涉及领域广，调查面宽，难度大且要求高，选好配齐普查指导员、普查员，精心组织业务培训十分重要。首先，街道择优选调了身体健康、责任心强、有相应专业知识并且熟悉调查区域情况的人员作为经济普查员，共精心选调普查员和普查指导员42名，确保普查员的选配人数充足、素质过硬和按时到岗，为普查工作的顺利开展提供了强有力的人力保证。其次，强化业务培训，确保经济普查培训的高质量完成。一是强化培训工作，街道负责人、业务骨干，参加区组织的经济普查专业知识培训，以全面掌握经济普查的内容、程序、步骤和要求，并在区培训结束后，统一组织街道普查人员培训。二是组织对辖区内普查对象进行登记前的业务培训，将辖区普查对象按规模以上工业、规模以下工业、建筑业、行政事业、房地产业、交通运输业、商业餐饮住宿业及服务业等行业进行分专业培训授课，宣传经济普查条例和统计法知识，详细讲解普查表中的各项指标内涵及填报规范，让企业掌握填报的方法和技巧，明确经济普查的重要意义。掌握经济普查的填报知识，清楚经济普查的报送要求，构筑好经济普查的第一道质量关。

查工作的方针政策，普查工作的意义和作用，积极争取各业户对此项工作的支持。为了更加方便、快捷地做好经济普查工作，街道专门设立第二次经济普查热线电话，解答调查员和被普查单位所提出的各类相关问题。

3、认真登记，分类录入，保证清查单位不重、不漏。

清查摸底是经济普查的重要环节，决定着普查工作的成败。

为了确保清查摸底工作质量，本次清查首先按、拉网式在基层清查中以“宁重不漏”为主要原则，全面清查。二是登记造册。由普查员采取地毯式清查方式，挨家挨户上门开展清查登记，耐心向被调查单位（户）询问、登记，编造成册；三是分类录入。将全部清查摸底表进行分类、核对和电脑录入；四是数据核查。将上报的清查摸底情况，与工商、税务部门提供的数据库进行核对，对存在疑问的，反馈到各基层点实地核实，直到核实清楚为止。五是开展清查摸底数据质量的抽查工作。

4、狠抓审核，逐一对比，确保普查数据质量过关。

数据质量是普查工作的生命线。街道普查部门紧紧围绕普查质量这一核心，全力做好普查表的登记填报、收集审核工作。

动单位的填报；第一阶段要求普查员入户调查不能简单地记录被调查对象回答的数据，而是要用“问、看、查、比、评”的方法和步骤取得比较可靠的数据，并签字以示负责。第二阶段要求每个普查员，必须入户指导填写，对每一张报表，每一个指标，每一笔数据按照各种目录和代码等进行详细审查填写，保证有根有据，准确真实，注意表内、表间的平衡关系。

（2）收表初审阶段。当企业按要求送交普查表时，普查指导员就进入了企业普查表的初审工作，首先是对普查表的完整性（缺项、漏项、错项）进行审查。其次是对单位填报的经济普查数字与单位的财务数据进行现场核对，对有疑问的数据要求填报要做出合理的说明，对填报错误的数字要求上报单位必须改正。对于人工审核无法通过的普查表，组织普查员、普查指导员深入到基层企事业单位，实地核实统计数字资料

来源，查明原因，查清事实，直至通过为止。

(3) 拾遗补漏阶段。街道普查指导员们将现有的单位名录库与区普查小组下发企业库进行核对，梳理出尚未接受普查的企业名单。再派普查员们深入基层，实地调查，力争做到了无企业漏户。

(4) 互审复审阶段。由区普查办牵头，街道普查办配合，采取各基层点普查员交叉审核、各基层点之间交叉审核，保证经济普查表的质量。

(5) 横比纵比、迂回对比阶段。在互审复审阶段，街道普查员们同时对个体经营户，从就业人员、行业类别、用电情况、到厂房设施等要素进行侧面核查；并将一些主要经济指标和历史统计资料进行比较，找出差距，分析数据的合理性。

(6) 加大力度，对重要经济指标的核查阶段。街道对普查的一些重要经济指标，如工业总产值、增加值、工业产品销售收入，资产等总量指标和工业增加值率、销售利润率、万元产值能耗、人均劳动报酬等相对指标，以及本地区主要产品产量等重要指标，人均劳动报酬等相对指标，以及本地区主要产品产量等重要指标，加大了核查力度，保证了全街道普查的数据质量。

街道第二次经济普查工作严格按照上级要求，认真负责，紧密配合，经过9个多月的共同努力，圆满完成了任务，取得了一些成绩，也总结出不少经验。此次经济普查对指导全街道的经济发展方向具有重要的意义。

经济指标总结 经济普查工作总结篇二

收入情况：全年完成各项税收431万元，新引进企业62户，比去年同期增长44.2%，注册资金1.78亿元、共计留区税收266万元完成全年计划的110.8%。收缴房屋租金50万。较好

的完成了年初下达的指标和任务。

招商引资工作：根据今年的整体形势特别是根据上级的政策的调整引进税种的减少，给我们的工作带来了前所未有的困难。根据这种形势我们及时的调整工作方法和思路在招商引资中注重引进优质税源企业，从抓大引优上下功夫。加强帮扶，大力引进总部型、成熟型企业。积极地引进科技型企业，把引进科技型企业列为我们工作的重中之重，较好的完成了上级领导下达的关于引进科技型企业的任务和指标。在招商中牢固树立主动服务的意识，帮助企业克服困难，解决实际问题。实行对新注册企业进行一站式服务，由专人对企业的前置审批、验资、登记注册审批等环节进行全程跟踪服务，及时反馈信息，切实帮助解决企业难题。招商后街领导组织工作人员定期回访已运营的企业，为企业安心经营创造良好条件。通过上门走访企业，加深了与辖区企业的交流联系，深化了以人为本的服务理念，展示了街道服务企业的品牌形象，促进了经济良好发展。

出租房屋的管理工作：在去年工作的基础上进一步加强了对出租房屋的管理，年初与所有的租户签订了房屋租赁协议和安全责任书，今年根据领导的安排我们开展了安全大检查工作，我们对所有的出租房屋进行了安全排查，特别是对安全隐患比较大的存车处作为了我们排查的重点，对发现的安全隐患及时的向分管领导做了详细的汇报，得到了街领导的重视的重视，在保证收缴任务完成的同时，加强对老旧房屋统计与修缮工作。在保证完成全年租金收缴工作的同时做好出租房屋的安全检查，防范于未然，发现隐患及时的排除。做到效益与安全双赢。今年根据领导的要求我们积极的配合街办事处做好社区的建设工作，今年经过我们的大量工作将十三段一处出租房屋及时的腾出用保证了十三段社区办公用房的建设工程。另外通过我们的努力促成了三段出租的文化站与我街合唱团穿插使用，在不影响租户的经济效益的同时也为我街居民提供了一个文艺活动的场所。

总之□20xx年的工作基本告一段落，明年的个工作还很艰巨，我们已做好了准备，为了我街的经济的发展做出我们应有的贡献。

经济指标总结 经济普查工作总结篇三

民营企业可以通过市场细分寻找企业经济与社会效益共有的新途径，即民营企业通过挖掘和发现公益事业特别是社会问题所指对象的差异化需求，今天本站小编给大家精心挑选了企业经济工作总结，希望文章对大家有所启发。

20xx年**企业的工作已经接近尾声，回顾即将过去的一年，设备科全面贯彻公司20xx年“努力打造‘opt’品牌、提高管理、提高知识、提高专业能力”的方针，以制造部“提高生产率、降低不良率、降低成本”的年度目标为指导，认真落实工作部署中提出的设备管理的各项工作，努力实现“最大限度的满足生产需要，培养一只高效团队”的科室年度目标。

纵观**企业20xx年全年的工作，在各级领导的支持和其他部门的协作下是较好地完成了公司交给的任务。今年新设备的增加，部门工作的重新分配，6个专项工程中又有多项涉及到的面较大，实际工作中遇到了许多困难，也存在一些问题，但设备管理部门全体员工通过认真的总结，仔细的分析，从已经出现的问题中吸取教训，在困难中锻炼能力，在反思中进行自我提高，大事讲原则，小事讲风格，最终圆满完成了全年工作□20xx年设备科模具的清洗和安装的效率提高了36.6%，设备的运转率提高44.4%，降低成本合计600150.88元。

细则如下：

一、降低成本：

1、对已损坏价格昂贵的部品进行分解修理，使修理工作细致到元器件，缩小故障范围，联系外部使用最低的维修成本修复设备，避免直接更换新的部品，共节约成本15800元。

2、减少模具外修次数，加大内部修理力度，今年共送外维修20次，内部修理模具166次，内部修复占总修理数量的89.2%，修理工时527.5h□节约成本52750元。

3、零部件制作、治具加工，避免整机购进，今年共制作治具90个，制作工时432.5h□节约成本43250元，其中不包括货架、工作台等生产用具的制作。

二、降低不良率：

1、高模具清洗安装质量，减少模具返洗返装数量，使模具返洗返装数量由上半年的1块/月下降至下半年的0块/月。

2、进行保养监控，组织对高故障设备大修，减少因设备故障停机而造成生产不良。

三、提高生产率：

1、通过使用模具清洗定时自量标准，减少模具清洗安装时间，提高模具使用效率，人均清洗模具由6月的97.5块增加到11月的人均132.7块，上升幅度达到36.1%。

2、指定设备保养计划，并安排落实设备保养工作，通过变更保养频次保证设备使用性能，使设备停机故障时间由5月的584.06h下降到11月的324.54h□下降幅度达到44.4%。

四、员工流动率：

五、合理化建议：

1、合理利用夏季分时电价的差价，通过更改生产的作业时间，减少模具保温时间，合理利用电能，夏季(7~10月)节约电费488350.88元。

2、模具台帐电子化管理，大大减少了模具清洗安装时的找寻时间，使原来需要模具清洗工和机修工两个人完成的工作现只需模具清洗员工单独完成，大大的提高了工作效率。

六、队伍建设

我们通过工作中遇到的实际情况，不断的对员工进行教育，并制定了相应的对策和处理办法，对新近员工进行系统的培训，专人授课，同时到工作岗位进行实际操作演练，让每位员工都认识到提高技术素质的重要性。同时加强员工的集体荣誉感培养，提高相互协作能力，使组织更加团结，更富有战斗力。

1、本年度针对模具班清洗模具时间集中，铲车使用冲突的实际情况进行了全面改制，取消员工定点定位工作制度，实行实时分配、模具定型定时考核制度，模具清洗按急出货、已停产和一般三个等级分类依次清洗，安排专人进行模具的安装和模具放置架的5s整理工作，充分利用其时间安排灵活、机动性高的特点，保证班内无闲人，人人有活干，相互补充协作完成现有增加的模具安装的工作量。

2、抢修制作班日常负责对通用设备(空压机、水泵房)进行维护保养，定人定时对设备的使用状况进行确认，保证其他设备日常生产需要的用水和用气;并负责对特殊产品(187-144)加工及尺寸的确认工作□r/j200ton热水器的保养以及治具零部件和货架工作台的制作，在设备组织大修的时候也机动灵活的作为维修主力参加设备抢修。

七、工程项目

- 1、三科机器重新移动、定位(5月)
- 2、新设备增加(5~7月)
- 3、全公司电气故障排查，线路规范整改(6~9月)
- 4、新龙立厂房维修改造(12月21~26日)
- 5、无尘室设备添置移动(12月27日)
- 6、新龙立设备移动安装(12月29日pm1□00~ 31日)

八、工作中存在的不足

- 1、在处理不是我分管的工作时，表现不够主动，究其原因是头脑中有怕越权、越位的思想，有时就表现出不主动提出自己的工作思路，致使工作节奏慢。
- 2、对新的东西学习不够，工作上往往凭经验办事，凭以往的工作套路去处理问题，表现工作上的大胆创新不够。
- 3、班组的管理还不够细致、员工的安全和质量意识仍不够强，导致本年度的2起重大安全事故。虽然事后也对当事人进行了教育和处理，针对性的作出了相应的对策。但应还是预防为主，加大平时的教育力度，提高员工的安全和质量意识，从根本上减少安全事故隐患的发生。
- 4、设备常用部品备用库存量及在库量确认不够，应加强自身日语学习多与日方管理人员沟通交流，保障设备维修有备用部品更换，减少生产耽误的时间。

以上的缺点我将通过不断的学习，努力提高自身的工作能力、工作水平的基础上克服缺点，完善自我，以饱满的热情和充实的干劲为公司事业的发展添砖加瓦，为公司固定资产的

设备管理竭尽全力。展望20xx年，工作重点主要放在保证xx年设备正常运转的好势头的同时，加强科室管理和建设上，使设备科的管理上台阶，工作上档次。

以上是我的20xx年度，不足之处恳请领导和同志们批评指正。

一、年主要工作完成情况

一是主要经济指标取得新发展。止年底，全区非公有制经济完成营业收入2969244万元，同比增长28.1%；完成总产值2978033万元，同比增长28.9%；完成增加值886020万元，同比增长26.7%，实现利润239137万元，同比增长27.7%；上交税金37219万元，同比增长39.9%。非公有制经济预计占地区生产总值的比例68%。

规模以上工业增加值完成16.5亿元，实现利润2.7亿元，同比分别增长17.1%与35.8%，超额完成市下达我区16.5%与17.5%的增幅目标任务。在全区非公有制经济工作会上，我区连续三年荣获全市“民营经济发展快区”称号；在区委工作会上，连续两年获得目标管理综合工作优秀奖、争取政策性资金一等奖、服务项目建设、经济财政收入、信访稳定工作先进单位等荣誉，受到表彰和奖励。

二是项目建设取得新进展。年初确定的12个工业重点技改扩建项目中，金牛彩印年产1万吨纸铝塑液体无菌包装材料项目、金鹏机电年产2万吨高强度圆环链条项目、乐牛乳业年产10万吨豆奶项目、中联卧龙水泥预热发电项目年底前均可试生产；瑞光变压器新厂建设、福来石化搬迁改造项目、菲奴维特服装生产等项目已有实质性动作，其它项目进展顺利。

三是企业融资取得新突破。争取政策性资金：目前已陆续为中小企业担保公司、金牛彩印、北方伟驰、金鹏机电、海达生物、滨河建材等企业争取资金2925余万元，目前已到位；奥德曼、瑞光变压器等5家企业技术改造项目奖励资金、信用担

保、外贸补助资金161万元，已上报国家财政部，正待审批。

担保融资：今年4月份，在区中小企业信用担保中心的基础上，新组建成立卧龙信用担保有限责任公司，注册资金3000万元，与农信社合作，贷款利率降至5.31%，降低了企业的融资成本。公司实行规范化运作，高效率服务，截止目前已为企业办理30笔业务，担保额度达5680万元，有力促进了全区中小企业的快速发展。

四是企业服务年活动取得新成就。组织开展了由区主要领导带队进行的现场办公活动，先后深入12家骨干工业企业进行专题调研，召开现场办公会，现场解决了企业提出的土地使用、劳动关系、企业改制等方面问题46个，为企业落实专项贷款1200万元、达成贷款意向3800万元。

二是局班子成员实施联系分包重点乡镇和骨干企业制度，深入企业调查研究，适时了解掌握重点乡镇和重点企业的运行动态，尽力帮助企业协调解决生产经营过程中遇到的困难和问题，搞好贴身服务；三是积极帮助我区企业开展产销对接，已组织我区16家工商企业、房地产企业签订中长期战略合作协议和产销合同3.5亿元，四是先后四次组织企业参加由区政府和农信社、工商行、交通银行等金融部门召开的银企洽谈会，签订了战略合作协议，仅农信社就向我区企业一次性授信1.7亿元，菲奴维特、盛宛建材、惠丰棉业、广利建材等企业融资协议正在洽谈中。

二、主要做法

1、浓化发展氛围，优化发展环境。召开了全区工业经济工作会，对xx年中小企业及非公有制经济工作进行了总结，制订了《卧龙区工业企业经营业绩考核奖励暂行办法》，出台了《金融单位支持工业经济发展奖励办法》，表彰和重奖了一批先进单位和先进个人，安排部署了xx年中小企业及非公有制经济工作，进一步理清了思路，确立了工作重点，明确了

奋斗目标，7月份区委工作会上王吉波书记提出了“工业倍增计划”，马区长提出了八项促企业发展措施，掀起了新一轮发展。

11月份，面对全区工业经济发展增速放缓的严峻形势，我们适时召开了工业经济运行分析座谈会，积极教法子、指路子，把发现的问题和矛盾解决在萌芽状态，引导企业认清形势，坚定信心，采取得力措施，稳定军心，在决战二季度初战告捷后大干三季度，奋力决战四季度，确保工业经济平稳增长，圆满完成全年目标任务。

2、大力招商引资，推进项目建设。积极组织企业参加各类重大节会，利用节会影响宣传企业，招商引资效果明显。先后参加了豫奥产业转移合作共赢洽谈会、'驻马店全国东西合作经贸洽谈暨农产品加工博览会、第七届玉雕博览会，使金牛彩印集团公司签约合同4000万元，大众油脂公司起到很好的宣传作用，南阳金润来机电公司与湘潭新能电机有限公司合资新建年产10万台防爆空调电机生产项目。

3、保持信访大局稳定。古建公司、物资供销公司130名职工拖欠“三金”造成不能正常退休问题，已多次协调社保局完善了参保手续，超龄的12人已正常退休，另外29人已纳入社会基本养老保险，余下的一部分正在办理中。天华制药因环保不达标停产后拖欠百余名职工“三金”、工资等，多次赴市、区政府上访事件，局班子数次出面协调，目前已得到解决。

今年以来共接待来访职工群众2357人次，其中集体上访68批次、1680人次，个访497人次；共收到上级交办案件12件，目前已结11件，余1件正在办理中，预计结案率100%。今年特别是在“两会”、“建国六十年大庆”期间没有发生越级赴省、进京等重大群体性事件和重大上访事件，确保了卧龙的信访稳定工作没有来自工业系统的干扰。

4、加大节能减排力度。坚持源头控制与淘汰设备相结合，加快以节能减排为重点的设备改造力度，不断淘汰落后产能和用能设备，对能耗高、污染重、技术含量低、效益差的企业有计划有步骤地实行关停并转。目前我区节能技术改造项目4个：鼎鑫钢铁在设备购买时，综合考察了能源消耗，经过多次考察和综合评比后，选用了西安重型电炉制造有限公司生产的高功率电弧炉为主生产设备。

在煤气发生炉选用了福州榕鼎环保设备有限公司生产的节能型煤气发生炉；瑞光变压器相继更换了微型剪机10台，真空干燥设备添加变频设备，有效的节约了电能，降低了产品成本；盛宛建材xx年6月公司投入了26.05万元，对燃煤锅炉进行煤改花生壳改造，年可节约煤3500吨，增效89万元；中联卧龙水泥预计今年12月份即可取得资源综合利用方面认证书，充分利用附近石灰石矿山上采矿废渣，变废为宝，力争取得认证书；其它企业也在节能方面不同程度采取了措施。

5、强化服务体系建设。一是加强管理服务。在年产值500万元以上的工业企业中，推广了金牛彩印、海达生物的管理经验。二是加强技术支持服务。完成了金牛彩印三期、金鹏机电和鼎鑫钢铁带肋钢筋生产线建设；筛选上报了瑞光变压器等10家企业申报高新技术认证和科技攻关项目。

增强企业自主创新能力，鼓励支持西施兰、金牛塑彩、奥德曼等企业加强研发中心建设，实施品牌战略，提高核心竞争力。三是加强人才培养服务。先后组织金牛彩印、奥德曼、瑞光变压器等50余家骨干企业参加了《中国企业如何应对金融危机》、《宏观经济走势及其对策》、《绩效为纲》、《信息化重塑企业核心能力》、《公司的常识》、《银河培训》等20余期，培训人数达1300多人。

四是加强法律政策服务。聘请了法律顾问，设立了热线电话，参加了热线，回答问及中小企业及工业经济发展问题12个，客户等比较满意，区行政审批服务中心为主阵地，为企业提

供政策咨询、帮办服务6000多人次，办理各类审批项目3335件，群众满意率100%。

依托区民营企业投诉中心，设立了投诉电话，全年接受各项投诉30多起，全部圆满予以解决。五是加强信息网络服务。扩建了中小企业卧龙区网，设有工作动态、政策法规、综合信息等五个栏目，全年为企业发布各类科技信息380多条。组织金牛彩印、华远印务等25家企业进行了网上招聘活动，新提供就业岗位100多个。

6、深入开展学习实践科学发展观活动。一是开展了以深入“学习科学发展观，助推工业经济大发展”为主题的活动，成立了以党委书记、局长丁君纲为组长，班子成员为副组长，各科室负责人为成员的领导小组，并设立了活动办公室，深化先进性教育，形成了全系统促发展的干事创业氛围。

二是认真落实市、区“三优三创”活动的统一部署，积极参与“六创一迎”活动，明确了分管领导和具体工作人员，实施了值勤排班制度，明确了目标任务。在市区检查评比中，我单位所负责路段被评为“六创一迎”工作主动、成效明显，为推动文明城市创建工作做出了应有的努力；三是开展了市级文明单位争创工作。

目前，基础工作已准备就绪，已被列为重点创验单位，有效促进了单位的“三大文明”建设，为单位各项目标任务的完成起到了良好的促进作用；四是加强组织建设工作，改选和完善了机关三个老干部党支部，成立了老干部党总支，全年全系统发展新党员11名，被列入培养对象15名，增添了新鲜血液，有力地加强了基层组织建设。

7、狠抓安全生产。牢固树立科学发展、安全发展的理念，深入开展“百日安全督查”专项行动和“安全生产大排查”工作，先后召开系统安全生产专题会议8次，开展了4次较大规模的综合检查和6次专项督查活动，对23家企业下发了隐患整

改通知书，并会同执法部门关停了6家非法经营单位，对查出的隐患都责成企业和单位及时或限期进行了整改处理。同时建立重大隐患公告公示、挂牌督办、跟踪治理、逐项整改销号以及分级管理和重大危险源分级监控制度，确保了工业系统安全生产形势总体平稳。

8、稳妥推进企业改革改制工作。严格按照区委、区政府关于企业改革、改制的工作部署，制定《南阳市化纤厂企业改革、改制申请方案》，做到依法公开、公正、透明。天冠生化公司改制工作下半年已正式启动。目前，以上两个企业清产核资，经济责任审计、资产评估已基本完毕，其它各项工作正在有条不紊地进行。

三、存在问题

1、工业经济总体规模小。主要表现为“三缺一散”。即缺少大企业、缺少支柱产业、缺少高技术附加值产品，工业企业布局分散。

2、工业系统信访稳定工作任务艰巨。原有国有、集体工业企业多数虽经改制，但未能使企业起死回生，且职工安置遗留问题更为突出，信访稳定压力依然较大。

3、服务体系不健全。

四、工作打算

(1) 工作思路

四项工作：一是强力推进工业经济的发展与壮大。二是稳妥推进改革改制工作。三是全力保持工业系统大的稳定。四是加强服务体系建设。

(2) 工作目标

- 1、规模以上工业完成增加值19亿元，增幅20%。
- 2、规模以上工业实现销售收入56亿元，增幅21%。
- 3、规模以上工业实现利润3.5亿元，增幅25%。
- 4、巩固提高中小企业融资平台，争取融资担保能力达3亿元。
- 5、安全生产指标在市政府下达的控制指标之内。
- 6、信访工作保持工业系统大局稳定。

(3) 工作措施

一是加大项目建设力度，膨胀工业经济规模。突出抓好前面几个项目、10个重点工业(技改)项目的建设进度，加大支持、服务力度，继续实行项目分包责任制，强化跟踪监控，确保按节点有序推进。指导各乡镇街道和区属工业企业盯紧国家重点投资领域和产业政策新动向，积极向上争取项目和政策性资金扶持。要求各乡镇街道进一步加大招商力度，今年力争新上一家投资3000万元以上的工业项目或工业技改项目，项目落地可以在本辖区，也可以在工业园区。

二是继续实施支柱企业培育计划，激励企业做大做强。按照扶优促强的原则，在建材、装备制造、医药化工、印刷包装、农副产品加工等优势产业中筛选5—7家企业，从土地、财税、融资、人才、服务等方面提供更加优惠的政策，引导企业进行技改扩能，提高技术装备水平，提升经济效益。

帮助中联卧龙水泥扩规增效，尽快实现下属粉磨站的资源整合，力争产值突破10亿元，填补我区大型工业企业的空白。继续加大对金鹏机电、鼎鑫钢铁等中型企业的扶持力度，支持企业进一步做大做强。力促西施兰生物工程、金牛彩印、瑞光变压器、乐乐牛乳业等企业尽快进入中型企业行列。

三是提高自主创新能力，增强企业发展动力。引导、扶持宝天曼地温空调、西施兰生物工程、瑞光变压器、金鹏机电、金牛彩印等重点企业加大研发投入，创建研发平台，进一步完善研发机构，不断提升研发、创新能力，尽快跨入市级、省级、国家级研发中心行列，使我区工业企业自主研发能力再上新台阶。

四是加强服务体系建设，营造优良发展环境。以区中小企业信用担保中心为平台，高标准建设，规范化运作，不断扩大担保基金，提高企业融资担保规模，积极为中小企业融资提供优质服务。进一步加强银企合作，争取国有银行的融资支持的同时，区财政拿出100万元扶持资金为重点企业、重点项目提供贷款贴息。指导企业紧盯结构调整、自主创新、节能减排、循环经济、挖潜改造、中小企业发展等方面的扶持政策，帮助企业最大化争取上级政策性资金。

五是稳妥推进改革改制，努力构建稳定局面。坚持分类排队、因企施策、公正透明、规范操作的原则，采取有效途径，优化资源配置，立足大局稳定，实施重点突破。一是适时稳妥推进南阳市化纤厂的改革改制工作。二是抓好已改制企业的深化规范完善，探索天冠生化公司的改制出路。三是积极解决好长期停产困难企业的解困工作，完成布鞋厂、日用工艺厂的职工安置工作。四是寻求长期不能终结破产企业的资产处置办法，加快橡胶厂、电池厂等企业的资产变现进程，做好职工的稳定工作。

六是扎实做好安全生产，确保安全生产形势平稳。进一步强化生产经营单位责任主体意识，全方位组织开展安全生产宣传教育工作，认真搞好事故隐患的排查整改，切实建立健全安全生产监管体系，确保工业企业安全生产的良好局面得到巩固和稳定。

xx集团是我市重点培植的“式”企业之一□2xx年预计已提前实现年度经济指标。

现将工作总结如下：

xx企业是我市重点培植的“式”企业之一，是国家级高新技术企业。近年来，集团走多元化发展之路，形成了潜水电泵、环保设备、特种阀门、疏浚机械四大支柱产品齐步发展的格局。今年，他们在原有水泵、环泵、阀门、疏浚4家研究所的基础上，又成立了省级水工产品开发中心，并在北京、上海、深圳三个高新技术密集区建立了技术流动站。前三季度，成功开发出橡胶缓闭逆止阀、潜水贯流泵等40多项高科技产品，其中2项属世界首创，5项填补国内空白。

为充分发挥公司现有产品优势和技术优势，xx集团实施由经营产品向经营工程延伸的产业化发展战略，成立了泵站工程服务公司、环保工程服务公司和疏浚工程服务公司，为用户供设计选型、土建施工、设备成套供应、安装调试、运行管理等一条龙服务，形成了“以优势产品吸引工程项目，以工程项目推动产品开发和配套”的产业链，实现了公司资本的升值。

xx企业还做足营销文章。一方面抓住西部开发的机遇，开发出适合西部气候和地域等特殊条件的水工、环保产品，先后在西藏、甘肃、新疆、陕西、宁夏等边远地区设立销售分公司，聘请当地具有一定营销才能的人才作为销售总代理。到目前为止，已成功中标西藏拉萨水厂、陕西铜川污水处理厂、新疆水库等重点工程，合同额超过5000万元；另一方面，积极与国内各大进出口公司开展多方位合作，培植国外代理商，并在有关国家设立办事处，减少中间环节，加快了公司全面进军国际市场的步伐。

刚刚办完高新技术成果展的水工机械集团公司，又捷报频传：××牌系列潜水泵在中国国际农业博览会上被认定为全国名牌产品；今年开发的同心浮动环齿减速推流搅拌机获国家专利；行星齿轮潜水贯流泵和自然升降浮坞式泵站等3项产品和技术被国家专利局正式受理。截至11月20日，公司完成产

值2.9亿元，销售2.2亿元，实现利润2250万元，提前实现全年目标。

经济指标总结 经济普查工作总结篇四

总体来说□xx年惊喜多多，意外多多，需要感恩感谢的人排列一长串。

xx年，承蒙单位领导同事信任，本人首次担任市政管理科科室负责人一职。承蒙市打非办、市市政处等相关单位领导和前辈的大力支持和细心指导，以及本单位领导同事的充分信任和鼎力相助□xx年度本人所负责的科室终于获得了“先进科室”荣誉，所负责的非法乱张贴书写广告工作连续四个季度位列全市三圈层前三名□“xx经验”被全市转发，单位被评为“xx年度全市打非先进单位”，局长、分管副局长以及本人被评为“xx年度全市打非先进个人”。另外，就在过去的xx年，科室首次试行的市政设施巡护市场化探索，为财政节约资金至少30万元；零碎市政设施的巡护、维修等相关机制探索初见成效（许多历史遗留问题得到彻底解决）；城市道路和桥梁的管护等相关工作逐步理顺规范；百货市场搬迁等临时交办、协助任务有序推进。可以说，在过去的xx年度，本人的人身价值得到了充分的平台展示。

当然，凡是有得有失。作为一个相当年轻且略带浮躁的自然人□xx年度本人也存在许多败笔。首先，极度缺乏身体锻炼，体重迅速飙升，“富态”明显。其次，将个人精力的绝大部分投入工作中，导致个人感情问题连续不断。第三，由于太过于浮躁，在处理某些问题上显得不够成熟，特别是处理领导间存在分歧等类似问题简直没入门。第四，汇报工作太过频繁，汇报前的准备工作也不够充分、仔细。第五，缺乏细节处理习惯，常犯低级错误。第六，性格过于阳光，沉稳度还需加强。

不论是成是败，经历就是财富。在未来的xx年，希望重点加强以下几个方面的培养：一是严格为人准则，在日常工作和生活中注意自身修为，凡事从做人的最基本要求开始。二是加强学习，特别是强化管理理论和工作涉及的专业知识学习。三是注意融入自己工作和生活的圈子，注意协调人际关系。四是不骄不躁，静得下心，吃得来苦。

不论成与败，xx年已经彻底结束，新年已经过去一小半。希望xx年换了新的单位和岗位后，一切能够平安顺利，一切能够健康有序地向前推进！

最后，祝愿原单位所有领导同事，祝愿xx年度所有关心支持过我的每一个人新春快乐，身体健康，万事如意。

经济指标总结 经济普查工作总结篇五

一、突出重点，积极组织各项竞赛活动。

1、针对不同时期生产经营重点，组织开展攻关竞赛。

围绕生产经营的重点、难点，先后在炼铁、炼钢组织开展 高炉顺产达标 、 增铁增钢保目标劳动竞赛。尤其是去年二季度以来，公司工会针对企业内部生产成本过高和严峻的市场形势，先后在一铁两钢、供应、销售系统开展竞赛活动。针对大宗原燃料涨价，资源性商品供应紧张的实际情况，与部门同志一起在供应部组织职工开展保证供应、保证质量，降低辅材备件消耗、降低库存储备资金占用、降低采购成本竞赛。通过竞赛，4、5、6三个月，采购成本分别控制在5个亿、4个亿和3个亿。还在销售部开展 落实财务预算制，努力促销增效竞赛，8月份销售成品钢材11.88万吨，其中热轧材高出预算价格113.25元/t，为公司增加利润1345.41万元。三季度，是我公司1080m³高炉、6m焦炉等技改工程建设的关键时期，组织有关单位和部门在这两项工程中开展重点工程建设 竞赛

活动，同时还纳入湖北省重点项目建设竞赛，进一步动员广大职工积极投身重点项目建设，全面促进了项目建设计划的完成。据不完全统计，四年来，共组织开展各种攻关竞赛915场次，参加人数117844人次，创纪录559项次，创经济效益1430.78万元。

2、以改善指标为重点，组织开展指标争先创优竞赛活动。

积极发动职工立足岗位、大力开展指标攻关竞赛活动，并每月将竞赛结果进行通报。在对标挖潜活动中，与技能部等部门一起瞄准国内同行业的先进水平，结合企业的实际情况，制定各单位竞赛指标，动员组织职工积极开展技术经济指标创新活动。各单位根据公司下达的指标进行了层层分解、层层落实，从而促进了指标的改善。经济师个人年终工作总结2篇。如和冷带公司工会一起抓好宣传、发动、组织工作，动员广大干部职工开展多种形式的攻关活动，促进了技术经济指标的改善。去年以来，产品合格率、工序能耗、日历作业率三项指标居全国同类型企业第一，成材率、机时产量名列第二。2011年，公司九个主体工序13项指标有8项实现了公司攻关目标，占指标总数的61.54%。

3、以总结推广先进操作法为载体，组织开展技术攻关活动。

根据生产建设、市场需求和变化、以及企业管理实际，发挥广大职工群众的聪明才智，本着职工自愿结合、自我选题、自己动手的原则，开展小改小革和合理化建议活动。及时召开表彰、宣传技术攻关典型，展示技术攻关成果，为职工构筑一个自我体现的平台。同时在职工中广泛开展金点子活动。四年来，组织职工创先进操作法20个(项)，攻克技术难关184起，小改小革223项，征集合理化建议8145件，已采纳实施4067件，创价值430万元。

4、以提高职工队伍技术业务素质为突破口，组织开展技术比武活动。

20--年，积极参与组织在七个主体生产单位，开展炼铁工、轧钢工等八大工种岗位练兵、技术比武活动，此次活动历时六个月，涉及557名竞赛选手。在整个竞赛工作中，由于各单位坚持比武内容与生产实际相结合，比武重点与生产难点相结合，练兵比武与职工技能鉴定相结合。参加公司决赛的96名选手综合及格率达到了100%。公司对在这次技术比武、岗位练兵中取得优异成绩的34名选手授予鄂钢技术能手 称号，颁发了高级工技能鉴定证书。有效地调动了广大职工学技术、学业务的积极性。