

2023年四年级综合实践我的新发现教学反思 童年的发现教学反思(实用5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

大队上半年工作总结篇一

一、加强学习，提高素质

大队始终坚持每月学习制度，全面规范学习笔记，健全各类学习记录，提高队员素质。着力打造一支“政治合格、作风过硬、业务熟练、纪律严明、保障有力、人民满意”的行政执法队伍。按照“党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠”的总体要求，大队在班子建设、行政执法、队伍管理等方面做了超多的工作，为推动建立“市级五城联创”和促进“城乡环境综合治理”发挥了重大的作用，收到了良好的效果。

二、完善制度 落实职责

今年大队班子成员进行仔细讨论，完善了内部管理制度、岗位职责制度、车辆管理制度、着装管理制度、考勤制度、请销假制度。以领导班子带动整个队伍，团结一心、弘扬正气、各司其职、大胆工作。每月进行集中整治市容、市貌大行动，切实落实城区网格化管理，进而构成层层包干，职责到人的良好局面。做好了迎接省、市各项检查验收工作，当好“城管会战”主力军。

三、加强宣传 营造氛围

加强法规宣传，努力提高市民意识。大队开展了形式多样的法律法规宣传活动，努力提高市民意识。一是结合工作实际，调配执法车，安排得力人员，向全县主要街道进行发放宣传资料，广泛宣传城管法律、法规知识，印制、发放城管法律法规宣传材料20xx余份，到达家喻户晓、人人皆知。进一步增强广大市民学法、守法的自觉性。二是透过新闻媒体宣传，并在人民会场设立城管法规知识宣传版面、城西菜市场入口悬挂了宣传条幅，引导广大市民从自身做起，不断增强礼貌意识、城市意识、环境意识，逐渐营造支持城市管理工作的和谐氛围。

四、加强管理 改善环境

大队继续按照“主干道严管、次干道严控、小街巷逐步规范”的工作方针，采取“堵疏结合、温馨提示、严格礼貌执法”的管理办法，针对市容环境中存在的突出问题，加大整治力度，实现城市容貌大改观。

（一）规范市容市貌秩序。执法大队全体干部职工发扬个性能吃苦耐劳，个性能战斗的精神，对影响市容市貌的各种违规行为进行了治理，对店外店送达限期整改通知书325份，立案查处267件，结案214件，并处罚金额100余万元。一年来共清理流动商贩300余人次，违章占道经营200余处，共计捣毁乱搭、乱建水池、台面29个，查处乱吐、乱扔、乱倾、乱倒、乱挂300余人次。

（二）及时处理群众投诉。对群众的投诉，及时安排人员赶赴现场处理，一时不能处理的耐心解释，及时给予回复，征求意见，做到了事事有落实，件件有回音。截至11月底，受理群众来信来访投诉到达60多宗，结案45宗，办结率为82%，群众满意率超过八成。对群众投诉的一时难以解决的重点、难点问题，领导予以高度重视，亲自过问、督办，许多时候

还直接组织，一抓到底。调查处理了一批油烟污染、噪声污染、一中校园周边乱设摊点等市民投诉较多的案件。

（三）规范交通秩序，治理“乱停乱放”。大队每月组织人员对主街道摩托车乱停乱放进行专项整治，累计整治行动达40余次，有效遏制了城区主街道乱停乱放摩托车辆的现象。

（四）整顿洗车站点。为改善各洗车点污水漫流、环境脏乱差的现状，要求在城区范围内从事洗车经营活动的站点，务必经城市管理主管部门批准，到达相关标准，并确保站点周围清洁卫生，设置排水设施，无乱挂乱扯违规行为。

（五）加强夜市摊点管理。为了加强夜市管理，规范夜市经营秩序，给广大市民创造一个良好的工作和生活环境，执法中队要求夜市经营者应当在规定时间内开市、收市。持续摊点周围地面整洁、干净，不得随意丢弃垃圾、倾倒残汤剩菜，收市后应及时清扫场地，确保环境卫生整洁有序。

（六）加大户外广告整治力度。依照有关规定，对户外广告牌进行了管理。查处擅自在主干道散发印刷品广告案件50余起，同时对城区内的落地广告牌、灯箱进行了专项治理，采取先告知、后检查、最后再扣押的方法进行治理，一年来共治理此类案件100余例，扣押广告牌80余个。

（七）设立错时执法中队。对以前早市占道摆放和下班时间段出店经营及游街叫卖等现象无人管理的状况，大队班子成员研究决定从5月份起设立了错时执法中队，安排专人专车对早市以及下班时间进行管理，取得了较好效果。

（八）开展乡镇执法。今年我队先后到九资河、白庙河等乡镇全面开展城乡环境综合治理工作。对乡镇的出店经营、乱搭乱建、乱停乱放摩托车辆等违规行为进行劝导和管理，着力改善乡镇发展环境和人居环境。

（九）监督执行“门前四包”规定。从6月份起，全体执法人员集中逐街、逐巷、逐户对“门前四包”职责制的落实状况进行检查督办。对未按规定落实“门前四包”三次以上的业主进行处罚。目前，已对60余家“门前四包”职责制落实较差的经营户、单位进行了督导和劝导，对40余家拒不改正的经营户进行了处罚。

大队上半年工作总结篇二

一年来，我们xx市消防大队在绥化消防支队[]xx市委市政府和市公安局的正确领导下，在社会各界的大力支持下，大队党总支带领全体官兵以“二十公”、“161”工程建设为核心，以打造红门铁军为目标，认真践行“三个代表”重要思想，不断更新工作理念，坚持与时俱进，牢固树立以人为本的科学发展观，通过“六个狠抓”、实现“六个提高”使全大队的思想政治工作、队伍管理工作、作战训练工作、消防监督工作、后勤保障工作得到了显着加强，官兵的政治素质、业务素质、科学文化素质、身体心理素质和开拓创新能力有了显着提高，打造出了一支党和人民信赖、具有战斗实力的过硬队伍，保持了队伍的高度统一和高度稳定。

一年来，全市共发生一般性火灾 起，比去年同期下降 %，经济损失比去年同期下降 %，没有发生重特大火灾事故和人身伤亡事件。全体官兵共参加灭火战斗 起，灭火成功率100%，挽回经济损失近 万元；共参加抢险救援 次，成功处置率100%；做好人好事 件，收到表扬信 封、锦旗 面，圆满完成了以防灭火为中心、以抢险救援为重点的消防保卫工作任务，创造了和平安全的社会环境，保卫了经济建设发展，受到了党委、政府和广大群众的一致好评。

一、狠抓“161”工程建设，整体工作水平有了新提高

自今年5月份以来，我们xx消防大队始终把全面实施“161”

工程做为消防工作和部队建设的头等大事来抓，按照支队的统一部署和要求，行动迅速，精心谋划，周密部署，强化措施，“161”工程建设取得了一定成效，大队的消防工作和队伍建设也取得了突破性的发展。

一是加强领导，明确目标，落实责任。为保证“161”工程的顺利推进，我大队把实施“161”工程作为推动消防工作和部队建设发展的大事列入重要议事日程，严抓落实。为此，大队专门成立了以大队长周清龄为组长，中队干部、班长为成员的“161”工作领导小组，全面负责“161”工程的组织、落实和考评等工作。先后次召开党委会议，研究制定了《xx大队“161”工程建设工作方案》，确定了大队今后一个时期“161”工程建设总目标，同时对“161”工程确定的总体目标进行了细化量划，任务目标层层分解，责任到人，建立了党委统一领导，分兵把口，上下互动，齐抓共管，人人抓落实的良好局面。

二是层层签定责任状，推进“161”工程的全面实施。

为了全面推进“161”工程的纵深发展，确保“161”工程落实和总体目标的实现，大队党委实施了“161”工程责任状，《责任状》确定了争创省级模范单位的目标。大队与中队，中队与战斗班，中队与重要岗位人员层层签定了责任状，确保建立横向到边，纵向到底的责任体系。同时，建立起了重奖重罚的激励机制，极大地激发了全体官兵的积极性和创造性，从而使“要我干”转变成“我要干”，为全面推进“161”工程的实施奠定了坚实的思想基础。

三是措施得力，效果明显。大队在打造“161”工程，推进部队全面建设的实际工作中，着眼于大队的全面发展，突出工作重点，统筹兼顾。通过强化措施，落实责任，狠抓各项工作的落实，部队的战斗力明显增强，部队的正规化建设得到了长足发展，执法为民观念进一步得到巩固，多种形式消防队伍建设初见成效，社会化消防宣传工作取得新的突破，部

队伍建设呈现了喜人发展的态势。

二、狠抓消防监督，安全预防工作有了新提高

我们在消防监督工作中，遵循“预防为主、防消结合”的消防方针，坚持预警在先，超前工作，把监督寓于服务中，通过规范执法监督程序，认真履行工作职责，依法实施监督管理，主动提供优质服务，进一步改善了消防安全环境，提高了消防安全管理水平。

一是抓住工作重点，提前采取预防措施。春防期间□xx市政府和市公安局分别召开了全市性的安全生产工作及春防工作会议，以市政府名义颁布了《春季防火命令》，并下发了由我们大队负责起草制定的□xx年春季安全防火工作预案》和《扑救大面积火灾工作预案》，从市政府到基层单位，逐级签订了《安全工作责任状》。会后，我们立即组织人力，对列管的重点消防单位进行了一次全面检查。对排查出的35处隐患，当场整改28处，限期整改7处。同时，我们在六级以上大风天，及时发布禁火警报，出动消防车进行鸣笛预警，加大了全市性安全防火力度，提高了全民安全防火意识。

二是开展经常性检查，跟踪进行监督管理。我们采取普遍监督检查与重点监督检查相结合的办法，在对列管单位进行全面检查的基础上，春防期间我们参加了由市政府组织的三次检查，六一、十一黄金周期间开展了重点防火检查。今年，在监督检查中，共发现隐患 325处，当场整改126处，停业整改28家，责令停止使用2家，消防罚款86,000元，治安拘留3人。

三是抓住关键环节，集中治理整顿。年初以来，我们重点组织开展了“四个专项治理”，有力净化了消防安全环境。

(1) 专项治理整顿了农村柴草垛，杜绝了柴草回迁；

(2) 专项治理整顿了“六小单位”，对这些单位的用火用电、可燃材料装修、消防设施配备、疏散通道等方面存在的不安全隐患，落实整改措施项，治理合格率达到90%以上。

(3) 专项治理整顿了商场、网吧、歌厅等公众聚集场所以及大型集贸市场。整顿中我们邀请了电视台的同志参加，对5家大型商场、4处集贸市场、20余家网吧、歌厅进行了重点检查，共查出火灾隐患78处，当场整改67处，下达责令限期整改通知书3份，并对4家火灾危险性较大的给予了新闻曝光，及时消除了火灾隐患，避免了火灾事故发生。

(4) 专项治理整顿了易燃易爆单位，全面落实了消防安全措施，杜绝了火灾爆炸事故。

四是细化监督程序，规范执法行为。我们根据有关消防法律法规，制定了《消防监督工作内部监督检查制度》、《消防监督工作内部审批制度》、《重大处罚集体讨论决策制度》、《消防监督工作过错责任追究制度》等10余项新的规章制度，规范了执法监督工作，做到了“六到位”、“六不裁决”。“六到位”即：检查到位、复查到位、审核报批到位、法律文书到位、查处到位；“六不裁决”即：程序不合法不裁决、证据不全不裁决、适用法律条文不正确不裁决、法律文书不全或不规范不裁决、不经法制员审核不裁决，有效防止了消防监督工作的随意性和盲目性，保证了执法监督的工作质量。

六是采取新举措，实行信息消防。5月份，我们借鉴“天气预

报”的形式，推出了“消防信息预报”新举措，就是将本市和外地发生的火灾事故情况进行总结分析，对近期火险火情的规律特点，可能发生火灾的时期和范围以及应采取的安全防火措施和重点防火工作建议，进行预测和通报，使单位和广大群众及时了解掌握消防安全形势，提前采取预防措施。

六是加强业务指导，组织开展安全培训。我们对23家由企业和乡镇政府组办的专职消防队，统一制定下发了《xx市消防力量调度方案》，并按照《方案》的要求，组织开展了消防演练，保证了各类消防队在接到出警命令后，能快速赶到现场，接受统一调度，统一指挥，有条不紊地开展灭火战斗。为了提高消防业务知识，今年我们还开办了两期业务培训班。第一期主要培训了各单位的消防安全管理人员、消防控制中心调度员、电气焊工等特殊岗位人员；第二期主要培训了全市33个派出所的干警，重点学习了《消防法》、《黑龙江省消防条例》、《公安部61号令》以及消防常识，提高了消防技能，增强了以法治火意识。

七是开展消防宣传，营造全社会消防安全氛围。我们主要通过四种途径，组织开展了消防宣传教育活动。（1）每月定时开放消防站，“敞开红大门”，对社会群众进行消防安全宣传教育；（2）利用“4·28”大火反思日进行集中宣传教育；（3）利用新闻媒体进行宣传教育；（4）利用“四进”进行宣传教育。全年有1000余人在消防站受到了消防安全教育；在“4·28”宣传日，我们悬挂横幅50余条，设立宣传点15处，出动民间秧歌队2支，出动宣传车19台，印发宣传单15000份，受教育群众达80%以上；在电视、报纸等新闻媒体发表宣传稿件20余篇；在“进企业、进社区、进农村、进学校”活动中，我们分别树立了四个典型，开展了“小手拉大手”和消防宣传下乡活动，并向中小學生赠送消防安全常识书籍3万册，广泛在企业、社区、农村、学校进行了消防安全宣传教育，形成了人人讲安全、人人懂消防、人人遵守消防法律法规的大好局面，收到了很好的宣传教育效果。

三、狠抓作战训练，实战能力有了新提高

我们在战训工作中，牢固树立了养兵千日、用兵千日，训练多流一滴汗、火场少流一滴血的观念，本着立足岗位、贴近实战、注重实效的原则，坚持重点突破、超前练兵、全面发展、整体推进的工作思路，积极探索出了科技练兵的新途径，

有效提高了全体官兵的业务素质和实战能力，达到了练精兵、强素质的目的。

一是严格训练措施，狠抓了组织实施。我们本着科学适用的原则，对训练作息时间和训练科目进行了重新调整和周密安排，采取因人施教、重点攻关、梯次推进的办法，分步骤、按计划组织实施，并给每名官兵建立了训练档案。我们还制定了严格的考核标准和奖惩制度，定期组织测试考核，表扬先进，鞭策后进，并将考核成绩作为评选先进的依据，以此促进官兵的训练积极性和主动性，形成了“人人爱岗敬业、个个爱警习武”的浓厚练兵氛围。

二是加强基础业务学习，丰富了官兵的知识容量。我们根据各岗位的实际情况，编写了《岗位练兵实用常识》，组织官兵对应知应会的各职人员职责，一级重点防火单位情况，车辆器材简介，特勤器材操作规程，战术作业方案，化学危险品泄漏事故处置操作方法，灾害处置作业等进行了熟记熟背，对执勤灭火和抢险救援起到了很好的指导作用。

三是突出体能训练，强健了身体素质。我们始终把体能训练作为提高战斗力的关键环节，每天按照三个时段组织官兵进行强化训练。上午练习单双杠，下午练习三千米跑和百米负重往返跑，晚间完成“三个100”动作，即俯卧撑、仰卧起坐、立体深蹲各做100次，进一步加强了官兵的耐力、爆发力和身体的灵活性、协调性，使老兵达到了军体训练的优秀标准，新兵达到了军体训练的良好标准，为灭火战斗提供了体能保证。

四是强化技能训练，提高业务水平。我们在技战术训练中，突出强化了架梯与徒手攀登、水龙快速连接、车辆驾驶操作、火场紧急处置、特勤器材使用等实战项目的训练，并将大队在支队比武中创造的最好成绩以及本年度达到和创新的目标绘成图表挂在训练场，组织班与班、人与人开展“破纪录、夺金牌”竞赛活动，按照“训练成绩提示板”，每天一评比，

每周一考核，有效激发了官兵训练热情，掀起了“项项争第一、人人当尖兵”的练兵比武新高潮，加速提高了官兵的业务水平和战术技能。

六是狠抓实战演练，提高了临场处置能力。我们本着“练为战”的指导思想，定期组织官兵有针对性的开展了高层建筑、易燃易爆单位、人员密集场所和大型企事业单位的灭火实战演练，加强了对重点单位、场所和道路、水源的熟悉以及车辆器材的维护保养。通过实战演练积累的宝贵经验，有力指导并提高了官兵的临场指挥调度和应急处置能力，为成功扑救火灾奠定了坚实基础。

，一组由大队长调动指挥消防车全力进行灭火，另一组由苏东威教导员组织切断大火蔓延和抢救物品。经过15分钟的紧张战斗，将大火彻底扑灭，并抢救出部分物品，避免了一场火烧连营事故。经勘验调查，当场认定是一起由电火引起的火灾，依法进行了快速处理。

四、狠抓政治建警，政治稳定系数有了新提高

我们始终把政治建设放在部队各项建设的首位，坚持用科学的理论武装人、正确的舆论引导人、高尚的情操塑造人，使全体官兵保持了思想上的先进性、政治上的坚定性和道德上的纯洁性。

第一，加强班子建设，发挥了战斗堡垒作用。我们新一届大队领导班子组建后，把“建设一流班子、带一流队伍、创造一流业绩”作为奋斗目标，大力加强了班子的自身建设。一是班子成员在全大队叫响了“八个向我看齐”：（1）冲锋陷阵向我看齐；（2）政治业务学习向我看齐；（3）执法为民向我看齐；（4）军事训练向我看齐；（5）科学文化学习向我看齐；（6）警容风纪向我看齐；（7）内务管理向我看齐；（8）团结互助向我看齐。通过真理的力量和人格的力量，为全体官兵当好“样板”，做好“标杆”。

二是班子成员树立了全局观念，想事、谋事、干事，相互支持，密切配合，维护了班子团结，保持了工作步调的一致性。

三是坚持民主集中制，在重大问题上做到了党组民主议事，集体研究决策，不搞家长制和“一言堂”，实现了政治民主，保证了决策的正确性。四是加强了廉洁自律，对班子成员制定了《重大事项请示报告制度》、《廉政责任制度》等“约法三章”，实现了严格的制度规范。同时，我们坚持每季度开展一次“下评上”活动，发动士兵对大队和中队干部进行民主评议，主动接受士兵监督。对提出的意见和建议，我们逐条跟踪抓落实。如：战士提出没有喝水杯、床单老化，我们大队立即给每名战士买了一个不锈钢水杯，重新更换了整齐划一的床单，实现了宾馆化管理，使班子更具有凝聚力、向心力和感召力，为提高大队的建设水平和质量提供了坚强的组织领导保障。

第二，加强了组织观念，自觉服从党的领导。我们把党对军队的绝对领导作为大队建设的灵魂，对支队党委□xx市委市政府和市公安局党委的工作部署和指示精神，我们迅速传达、认真贯彻、坚决照办。对遇到的重大问题或采取的重大行动，我们都提前研究制定出工作意见或行动方案，报请支队或xx市委市政府或市公安局帮助把关定向，使我们做的每一件事情、采取的每一项行动都让领导放心，让群众满意。同时，支队和xx市委市政府及市公安局的领导经常来大队检查指导工作，在消防工作上给予了我们大力支持。今年□xx市政府无偿帮助我们解决了37000平方米新营房建筑用地，现正在紧张施工中；在市财政极度紧张的情况下，又给我们拨款100万元购置2台大吨位消防车。

第三，开展理想信念宗旨教育，保持了坚定正确的政治方向。今年，我们集中全力组织开展了“保持共产党员先进性教育”，并将其作为经常性思想工作的重心，一方面，开展了理想信念教育，组织全体官兵认真学习了党的路线、方针、

政策和马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想，使干部战士坚定了对共产主义和社会主义的信念，坚定了对马克思主义的信仰，坚定了对党和政府的信任，坚定了与胡总书记为核心的党中央保持高度一致的决心，以理论上的清醒保持了政治上的坚定。另一方面，开展了宗旨教育和执法为民教育。通过拥政爱民、军民共建和送温暖献爱心活动的深入开展，使全体官兵正确处理了个人利益和集体利益、国家利益的关系，深刻认清了执勤灭火和抢险救援以及消防监督都是为人民的利益而工作、而战斗，除了人民的利益，我们个人没有特殊利益，激发了官兵自觉弘扬无私奉献精神，发挥了共产党员的先锋模范作用。半年来，我们替群众排忧解难12次，走访慰问贫困户5家，捐献救助款5200元，以真诚为民服务的实际行动架起了军民连心桥，密切了军民鱼水情。6月20日7时14分，我们接到哈大高速公路551公里附近，一辆大型载重车翻到路边沟里并有人员受伤的报警后，苏东威教导员带领6名指战员、两辆抢险救援车以最快的速度赶到出事现场，发现一辆黑b43481号斯泰尔重型载重车拉30余吨豆油冲破护栏翻入深约5米的沟内，车辆前风档玻璃完全破碎，驾驶室严重破损变形。该车只有一名司机，前胸和后脑两处伤口血流不止，双腿被扭曲变形的车体死死卡住，指战员立即进行紧急抢救。首先将驾驶室周围的树枝锯断并对其它障碍物进行清理，然后用无齿锯精细的切割车体，用镙丝刀谨慎的抠撬，一厘米一厘米的扩大救援空间，为撑顶器和扩张器创造支撑点。官兵的手被划破，腰被扭伤，汗水湿透全身也全然不顾，终于经过1小时10分钟的紧张战斗，将被困的司机安全救出，并亲自抬上120急救车送往医院救治。此时现场响起了热烈掌声，齐声称赞：司机大难不死，消防官兵就是棒。

第四，开展职业道德教育，树立了爱岗敬业精神。我们针对个别干部战士存在的宗旨观念淡薄、特权思想严重等问题，狠抓了职业道德建设和纪律作风整顿。组织开展了廉政教育、警示教育和整纪刹风等活动，严格规范了执法活动和执勤战备工作，树立了爱岗敬业的良好风气，增强了遵纪执法的自

觉性，做到了请客不到、送礼不要、说情无效，在全体官兵中树立了严格的执法形象、创新的时代形象、良好的公仆形象、严谨的军人形象。

第六，士兵至上，实行人性化管理教育。我们牢固树立爱兵观念，以深厚的阶级感情进行带兵和爱兵，时该为战士着想。

表决，使评选的结果令人心服口服。

第六，弘扬正气，树立了崭新风尚。我们把大力弘扬正气，抵制各种不良风气和不良思想的影响贯穿到思想政治建设的全过程。通过奖励竞争机制，使先进思想、先进事迹、先进人物深入人心，利用典型的示范引带作用，营造出比、学、赶、帮、超的浓厚氛围。同时，对个人主义、享乐主义、自由主义等错误思想和不良现象，不顺着走、哄着来、绕道走，而是旗帜鲜明的进行批评纠正和严肃处理，提高了官兵辨别是非和抵制腐朽思想侵蚀的能力，做到了思想苗头随时抓、错误行为随时管、不良倾向随时纠、歪风邪气随时刹，始终保持了良好的精神风貌。

六、狠抓正规化管理，纪律作风建设有了新提高

我们在部队正规化建设中，严格贯彻执行条例条令，狠抓了纪律作风养成教育，提高了正规化管理水平，确保了全大队纪律严明、作风严谨、管理严格，做到了人要精神、物要整洁、说话和气、办事公道。

一是坚持标准，加强重点整制。我们经常对照总队内务设置图示，查找不足和差距，随时纠正和解决了个别干部战士执行标准不统一，内务设置不规范的问题，达到内务整齐划一，物品摆放规范标准。同时，我们还经常组织开展整制活动，用整制“三查”即：查思想作风、查制度落实、查遵纪守法，来整制“三松”即：作风松散、纪律松弛、管理松懈；用整制“三手”即：插手、袖手、背手，来正“三相”即：站相、

坐相、走相，培育了良好的军人作风和军人形象。

二是加强岗哨管理，增强安全意识。我们在抓好干部值班的同时，加强了对哨兵姿态、警官着装和外表形象的管理。哨兵加强了营区的安全保卫，控制住了无关人员进入营区，并做到了接待外来人员说话和蔼、文明用语、礼貌用语、服务热情周到，树立了良好的窗口形象。

三是加强课外活动和业余时间管理，提高了自我管理能力。我们规范了课外时间和节假日的训练内容，制定了严格的课外活动和业余时间管理制度，对战士外出购买日用品或洗澡、理发等实行集体行动，对单独外出人员实行严格控制，并严格执行请销假制度，加强了纪律约束力。

四是加强了卫生管理，保持了营区环境整洁优美。我们对营区和库室的卫生落实了责任制，每天进行一清扫，每周进行一次大清扫，保持了室内外窗明几净，床铺、衣服清爽整洁，做到了环境优美，人有精神。

六、狠抓基础建设，后勤保障能力有了新提高

我们在基层基础建设中，突出强化了软、硬件设施的配套建设，创造了拴心留人的环境，有力保障了战斗效能的发挥，促进了全面工作的大发展。

一是建设新营房，提高人居环境质量。今年，我们在xx市政府的大力支持下，重新选址建设了新营区。现在占地面积37000平方米，总造价500万元，建筑面积4300平方米的新营房已经投入使用。新建营房按高档次进行规划，训练馆、体育馆、篮球场均建在室内，文化室、微机室、训练器材设施完备，功能齐全，并请园林部门进行了设计规划。新营区建成后，室内外软硬件建设和绿化、美化程度达到全省一流水平。干部战士生活在舒适优雅、赏心悦目的环境中，必将心情舒畅，战斗力倍增。我们借助大队是支队基层俱乐部试

点单位的有利契机，充实完善了俱乐部建设。我们装备了52英寸投影电视，每周都播放思想性强、科技含量高的影视、科教片。同时，配备了全套音响设备和13台微机，配齐各种乐器，保证每一名战士都会1种乐器，干部全部达到无纸化办公，85%的战士会操作电脑。

二是实行自助餐，提高饮食水平和质量。我们改进了食堂管理模式，破除了传统的家庭就餐方式，实行了以餐厅化为主体的自助餐。通过精打细算和科学安排，做到了早晚四菜一粥，中午六菜一汤，主食花样翻新，多达六种以上，中午、晚有水果，冷热荤素合理搭配，膳食结构科学，营养摄入均衡，增强了官兵体魄，激发了作战训练劲头，军政素质有了显著增强。

三是加强车辆器材维修保养，保证了战训需要。我们对车辆和器材制定了严格的管理使用制度，坚持做到了逐日对车辆、器材进行检查和定期维修保养，保证了车辆状况良好，训练器械完好。今年，上级机关给我们新配备大小空气呼吸器11具，我们又投入3万元购置了训练器材。目前，我们大队特勤器材装备和个人防护装备均达到了规定标准。

四是抓好安全教育，杜绝事故发生。我们在安全保障工作中，始终坚持了中队每周有安全学习，大队每月有安全教育，并在每季度进行一次安全形势分析。针对存在的问题，及时组织开展安全教育整顿，保证了全大队安全无事故。

六是完善消防监督软硬件建设，提高监督管理水平。今年，我们投入1.5万元购置了照像机和摄像机。现在，我们配齐了防火检查仪器箱和微机、传真机等防火检查设备和办公设施，配置了2台消防监督检查车，达到了消防监督检查设备统一、办公设施统一、交通工具统一。我们还大力加强了消防监督软件建设，规范了消防监督检查的形式、程序、方法、内容以及法律文书等，对消防监督检查、消防执法、火灾调查等14种档案重新进行了修订，达到了规范化、标准化，实现

了科学化管理，进一步增强了消防监督管理能力。

- 1、深层次的政治工作和经常性思想教育的力度不够，有时掌握不准干部战士的思想脉搏，不能把思想工作真正做到干部战士的心坎上，从内心深处解决问题。
- 2、消防车辆状况老化，技战术缺乏经常性的合成训练，满足不了实战需要。
- 3、行政管理教育工作存在时紧时松的问题，个别干部战士有时出现纪律作风松驰的现象。

大队上半年工作总结篇三

20xx年以来，我大队共成功处置警情289起，出动消防车379辆次、指战员2236人次，抢救被困人员17人，疏散人员50人，抢救财产价值3350万元，未造成人员伤亡和社会影响。其中参与扑救火灾137起，全县火情基本稳定。

- 1、持续开展火灾隐患排查整治。以消防安全专项整治“三年行动”为主线，统筹推进高层建筑、打通“生命通道”、电气火灾、电动自行车等专项治理行动，保持对火灾隐患排查整治的高压态势。今年以来，结合“双随机、一公开”消防监管工作，大队累计检查社会单位1219家，发现并督促整改火灾隐患1666处438处，下发《责令改正通知书》293份，《行政处罚决定书》29份，《临时查封决定书》18份，责令“三停”场所7家，受理火灾隐患举报投诉82起，罚款47.7万元，切实消除和整改了一大批火灾隐患，为罗源县经济建设发展创造了良好的消防安全环境。
- 2、夯实基层火灾防控基础。积极主动对接推动金港、飞竹消防站建设工作，罗源县罗源湾金港消防站已成立筹备工作小组，并召开县政府专题会议，向县政府申请50万元作为消防

站前期规划设计经费，目前总平面图已报支队，待支队确定方案后开展可研立项等工作。飞竹消防站确定将原飞竹镇供电所进行改造成小型消防站使用，同时县政府专题会议已研究同意拨付50万元对租用场地进行改造建设。

3、加强消防多种形式队伍组织建设。大队现有人员64名（大队部行政编干部6人，消防文员11人，凤山消防站21人，开发区消防站26人）。目前配备执勤车辆7辆，其中，压缩空气泡沫消防车1辆、抢险救援车1辆、大功率水罐消防车4辆、举高消防车1辆。今年以来，我大队共开展了79次实战演练，158次六熟悉，137次战评、战例研讨，修订了92个数字化预案，拉动了21次多种形式消防队伍联合训练、45次装备训练、29次安全管控训练。大队开展多种形式消防队伍业务技能培训，提高多种形式消防队伍灭火救援能力。在此基础上不断完善多种形式消防队伍建设，推动乡镇建立健全专职、志愿消防队建设，一定程度上缓解了偏远乡村救援力量不足的困难。同时，推进乡镇消防委托执法工作，与凤山镇重新签订乡镇委托执法协议书，在宝塔乡率先成立消防工作站，大队5名消防文员派驻乡镇，进一步解决乡镇消防安全管理存在的权责不一致、执法缺位、管理力度薄弱等问题。6月底，对全县多种形式消防队伍开展了指导培训，进一步增强企业单位抗御火灾的能力。

4、强化消防宣传教育培训。结合消防安全专项整治三年行动，以预防“小火亡人、小火成灾”为中心，以提高消防安全意识为重点，广泛发动社区（村）工作人员、物业人员、派出所民警、网格员、社区消防宣传大使、消防志愿者等各种力量深入辖区重点场所，组织开展消防安全隐患自查、消防教育培训演练等活动。

1、继续推进消防安全专项整治三年行动。继续严格按照《消防安全专项整治三年行动方案》方案要求，在风险管控、基础改善、素质提升等方面持续发力，扎实推进各项措施落实，确保全县消防安全形势持续稳定。

2、不断加强基层消防组织建设。推动各乡镇结合乡镇综合执法改革，将消防执法事项纳入综合执法事项清单，并全部设置消防工作站，安排专人专岗负责消防工作。依托综治“网格化”管理平台开展消防工作，组织基层网格员深入农村地区开展“四清一查”和入户宣传工作。

3、强化重点场所日常消防指导。对人员密集场所、危险化学品重大危险源企业、文博单位、高层建筑、大型商业综合体、“九小”场所及老旧小区等“不放心”场所加强日常消防指导，特别强化对老旧小区、高层建筑的消防安全管理，督促物业公司及时上报小区消防设施、器材检查等发现的隐患，在防火巡查、检查中，加强对消防车通道、楼道的清理，以及电动车安全的排查。同时，推动属地政府集中对商住场所、小经营场所、“三合一”、群租房、加工作坊、老弱病残群体住所等开展排查整治。

4、整治区域性火灾隐患。辖区松山镇北工业区、台商投资区创业园室内、室外消火栓均无水，普遍存在消防设施损坏及配置不齐的问题，存在区域性火灾隐患。计划提请县政府由住建、水务部门负责，消防大队配合，完成隐患整改工作。

5、提升灭火救援能力建设。针对高层建筑、地下建筑、大型综合体、地震、水域、山岳等不同类型的事故灾害，细化制定专项应急处置预案，同时，强化应急预案演练，通过多层次、多领域的演练活动，不断修改完善，提升预案可操作性及有效性。

6、提升应急救援保障能力。目前我大队两个消防站仅有一部抢险救援车，且开发区消防站车辆车况老化严重，严重影响安全和执勤效率。为满足我县抢险及灭火救援工作需求，提请县政府采购一部抢险救援车和一部水罐车。同时，加大政府专职消防队员招收力度，拟建议20xx年再增加15人编制，为后期金港和飞竹消防站投入使用做好招收与培训准备。

7、推进消防站建设。罗源县罗源湾金港消防站目前总平面图已报支队，待支队确定方案后开展可研立项等工作，飞竹小型消防站待经费下达后，尽快完成消防站改造工作。

大队上半年工作总结篇四

20xx年，在地方各级党委、政府、公安机关和部队上级的正确领导以及大队官兵的团结努力下，我大队认真贯彻落实《消防法》及配套规章制度，以“世博”安保、“防火墙”工程为主线，全面加强消防工作和队伍建设，为保障xxxx经济社会健康、快速发展创造了良好的消防安全环境。今年，全市共发生火灾495起，死亡3人，受伤2人，直接经济损失1534.77万元，与去年同期相比，火灾起数下降了44%，死亡人数多1人，受伤人数多1人，直接经济损失上升了31%，无重大火灾事故，全市火灾形势继续保持稳定。

积极推动各级政府、相关部门和社会单位落实消防工作责任制，市、镇两级政府高度重视消防工作，将消防安全纳入安全生产、社会治安综合治理、文明城市创建等活动。市政府与各镇(区)、相关职能部门签订了年度消防工作目标责任状，并多次召开消防工作会议，部署开展“世博安保”、“防火墙”工程等活动。消防工作联席会议成员单位认真履行消防工作职责，部门间的协调整合、信息共享、联合执法等工作协调机制进一步完善。

杨舍、塘桥两镇分别对城西、塘桥消防中队营房进行改造，城北消防站建设工程正有序推进中。全市共投入568万元添置了18吨泡沫水罐车□xx吨泡沫水罐车、抢险救援车以及a类泡沫车；投入330万元添置了各类专勤器材、防护、照明、通讯及常规器材。目前，我市共有市政消火栓2xx5个，消防取水码头350座。5月份，市政府正式发文成立“xxxx市综合应急救援大队”，大队立足本市灾害特点，重新梳理了各专业应急队伍力量、物资、运行制度和联勤联动机制等，建立应急物

资储备库。为方便多部门联合处置突发事件，提升决策的正确率和时效性，大队改造升级了xx9指挥中心暨应急救援指挥中心，极大提升了我市应对重特大灾害事故的处置能力。

年初，大队以公安设立警署为契机，依托警署组建杨舍、金港、塘桥、凤凰、锦丰、乐余6个“防消合一”的消防中队，并重新划分消防中队和派出所消防安全监管范围和责任，理顺各项工作机制，规避了以往镇级消防工作无人牵头、派出所消防警务室“小、散、弱”的问题，进一步整合和增强了镇级消防监督力量。大队率先在万红社区、永联村开展消防工作试点。永联村组建了苏州首家村级消防警务室，万红社区开办了首个“社区消防夜校”，培养了数百名居委干部成为“四个能力”“明白人”。在试点成功的基础上，大队创新管理思路，在全市范围内推广，依托社区警务室，将消防监管触角延伸到农村、社区一级，形成了大队、中队、派出所、社区警务室四级监管体系，极大的加强了基层消防监管力度。

认真部署开展“环沪护城河”、建筑消防设施、消防隐患大排查等专项行动，始终保持对火灾隐患的高压态势，年初政府挂牌督办的8家重大火灾隐患单位已全部整改到位。大队狠抓《优化环境服务发展十项措施》落实，不断深化执法规范化建设，着力提高消防行政监管和服务水平。全年共受理审核项目7个，设计备案抽查项目215个，验收项目32个，竣工验收备案抽查项目178个，开业前安检项目80个。加强对政府重点项目的跟踪指导服务，主动为沙钢集团、购物公园、红星美凯龙家具城、大剧院、文化中心、巨库物流中心、水上物流中心、宝佳新材料有限公司等项目提供现场指导和咨询服务。

大队以志愿者活动、教育培训基地为抓手，不断拓展消防宣传教育的深度和广度。今年5月份，大队投入80万元建成了“xxxx市消防技能培训中心”，面向社会提供专业的消防安全培训，已举办40期培训班□xx00家单位的2400人接受了专业培训。大队组织全市7000多名消防志愿者，深入社会单位、

辖区居民家庭开展隐患排查、消防宣传、与孤寡老人开展“一对一”的结对帮扶等活动。同时，大队继续巩固消防宣传一条街、消防电梯公益广告、消防宣传公益橱窗、短信平台等宣传载体，不断扩大消防宣传教育的覆盖面。

深入开展以体能、装备应用、战术操法、“六熟悉”、合成训练为内容的执勤岗位练兵活动，认真组织大跨度厂房演练、灭火预案制作。认真开展“巡防”工作，建立健全抢险救援联动机制，抓好各类预案的制定演练，提高指挥效能和应急救援能力。全市消防部队接警出动1600起，扑救火灾495起，抢险救援185起，抢救遇险人员195人次。

扎实开展“军人核心价值观”、作风纪律教育整顿“回头看”、“问题解决月”、“廉政警示教育周”等活动，组织官兵排查整改，官兵宗旨意识、遵章守纪意识、团结意识明显增强。为夯实党风廉政教育平台，大队新建了党风廉政教育活动室，运用图书、展板、屏风、视频等方式，营造了人人参与党风廉政建设氛围。同时，大队积极开展营区环境改造，建成迷你高尔夫球场、喷泉水榭等景观，为调节官兵身心创造了良好的条件。基层中队纷纷开展“星级俱乐部”创建活动，活跃了官兵生活。

今年，大队新设立综合管理科，将精细化管理模式引入大队后勤管理，为所有消防官兵、专职队员、消防协管员建立了人健康档案，建立年度预算、统供统支、固定资产管理的科学管理机制，合理有效的运用资金，消防部队营房设施、车辆装备得到了明显改善。

重点做好以下三方面工作：一是推动政府和部门责任制落实。提请市政府研究制定“十二五”消防规划；督促各镇(区)继续加大公共消防设施投入力度；完善消防工作部门协调机制，强化部门监管职责。

二是提升社会单位消防安全自我管理能力和全面推广社会单

位消防安全“四个能力”创建活动，通过宣传教育、典型引导等方式，提升社会单位的消防安全自我管理水平。

三是夯实农村和社区火灾防控基础。充分发挥镇级消防机构的作用，督促各镇(区)建立健全消防联席会议制度，督促各行政村(社区)落实消防安全管理人，大力发展志愿消防队伍，深入完善农村、社区一线消防监管机构建设。

重点抓好以下三方面工作：一是全面推行社区消防警务平台工作，延伸消防监管触角，加大基层一线监管力度。

二是切实加强消防监督管理。探索开展社会单位分级、分类管理和“网格化”管理模式，深化落实“错时”工作制，加大火灾隐患举报查处力度，大力消除动态火灾隐患和习惯性消防违法行为。

三是继续深化《优化环境服务发展十项措施》，强化消防监督数字化系统的应用，严格落实监督执法各项制度，以理性、平和、文明、规范的要求，不断提高执法质量。

重点做好以下三方面工作：一是推进应急救援队伍和联动机制建设。进一步加强与其它应急救援专业队之间的衔接合作，实现社会应急响应联动机制的制度化、常态化。

二是积极拓展消防部队训练内容和手段，扎实做好各项应急救援预案，推动部队向扑救现代火灾和应急救援训练转变，切实提高在复杂条件下“打赢”能力。

三是加强区域性拉动演练、特殊灾害事故专项演练、多部门合成作战演练，从体系、装备、预案、人员、素质等各个方面做好应急救援的准备工作，提高应急联动和协同作战能力。

一是推进公共消防设施建设。进一步完善消防经费保障体系，统筹政府、社会力量，使全市消防业务经费保持适度增

长。加快城北消防中队建设，力争20xx年上半年建成投用；指导各镇(区)加快道路消火栓等公共消防设施建设。

二是加强消防部队车辆装备建设。逐步落实消防车辆装备三年计划，针对我市产业结构特点，重点配好化工、冶金类火灾扑救车辆和应对高层建筑火灾扑救车辆。同时，加快应急装备物资储备库建设，配齐配全各类应急救援装备。

三是提升消防信息化建设水平。完善通信指挥平台和指挥调度体系。同时，完善社区警务平台消防监督系统功能，为做精社区警务提供可靠的支撑和保障。

大队上半年工作总结篇五

认真学习和实践“三个代表”重要思想，不断解放思想，更新观念(物业管理工作总结)，牢固树立和落实科学发展观。通过不断学习，使自身的思想理论素养得到进一步的完善，思想上树立了全心全意为纳税人服务的人生观、价值观。一年以来，我在行动上自觉实践为纳税人服务的宗旨，用饱满的热情积极、认真、细致地完成好每一项任务。立足本职工作，做好份内事，为领导分忧，为纳税人解难。严格遵守“四条禁令”以及单位的各项规章制度。在生活中，团结同志、热爱劳动、不贪污、不受贿，自觉抵制各种不良风气的侵蚀。

工作之余认真学习《税收征管法》、《征收岗位实务》、《职业道德修养》、《计算机基础知识》、《税收与会计基础》等，发扬不懂就学、不懂就问的精神，克服重重困难，认真专研。注重理论与实际工作的结合，通过不断实践，我解决实际问题的能力有了很大幅度的提高。

当然，在工作中我还存在着许多的不足和亟待解决的问题：

1. 思想上进取心不强。至今尚未向党组织递交过一份入党志

愿书，总认为自己的条件远远不够，与局里的前辈们相比，存在这诸多的缺点与不足。

2. 学习力度不够。学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我应坚持不懈地努力学习各种税收理论知识，着重加强税收法律、法规及会计方面的学习，以适应工作需要。

总之，短短的一年是我不断成长的一年，也是我对税收事业由熟悉到热爱并愿意为之终生默默奉献的一年。在今后的工作中，我决心加倍努力，克服不足，恪尽职守，为分局工作的整体推进做出应有的贡献！

大队上半年工作总结篇六

一、提高认识，落实政策。

以党的十x届x中全会精神为指导，认真贯彻落实上级政法工作会议精神，以保持共产党员先进性教育活动为动力，加强队伍建设，完善规章制度，严明工作纪律，强化治安防范，为全乡经济发展创造了和谐的社会环境。

二、加强建设，完善机制。

1、建立健全完善规章制度。在原有制度的基础上进行修改完善补充，使其具有可操作性，用制度去管理、约束、规范巡防队员的行为，从而达到巡防队的管理实现制度化、规范化。

2、建立信息防控体系。每位巡防队员要发展两名信息名。及时捕捉情报信息，为预警机制，提供信息情报，为把不稳定苗头化解在萌芽状态创造条件。

3、建立一支高质量的应急分队。根据“精干、管用”的原则，建立一支处置突发事件的应急分队，完善方案、加强领导，

增强应急实力，达到有情况在二十分钟内完成集结。

4、建立一套指挥系统。建立一套具有现代化综合指挥系统，制订防洪、防火、防震、防聚众闹事等方案，为区领导组织指挥及规划决策提供可靠资料，为中原区经济发展做贡献。

三、提高素质，落实管理。

1、为增强巡防队伍管理，充分调动广大巡防队员的工作积极性，增强责任感，实行“队长竞聘，队员竞岗，双向选择”的用人制度。经过引入竞争机制，进一步加强巡防队伍的管理，增强巡防队员的责任心，提高工作效率。

2、加强业务培训，提高治安防范技能。为提高巡防队员整体素质，开展春季大练兵活动，各队分期分批进行组织实施，5月中旬结束，训练内容除基本列队动作以外，还要训练擒拿格斗、防身术，警棍操、处置突发事件的战术等，做到执勤、培训两不误。

总之，我们认真了研究治安巡防工作，尽职尽责抓好各项工作的落实，为实现“六提高，六确保，两个明显下降”努力工作。

一、首先认真学习文件

二、建立健全的各项管理制度

按照“谁使用、谁管理、谁负责”的原则，严格落实保安巡访人员的管理责任。

(一)值班执勤制、建立值班考勤表、实行交接班制度

(二)请假制，因故不能上班，须及时上班，请假必须由值班民警审批

(三) 考勤考绩和奖惩制

三、积极履行保安巡访队员的职责

(一) 开展夜间巡逻，协助民警开展治安检查；

(二) 开展安全防范宣传教育、消除安全隐患；

(三) 协助民警开展人口盘查，堵控违法犯罪嫌疑人员检查涉嫌物品车辆；

(四) 保护案件事故现场维护现场秩序；

(六) 积极接受群众求助、提供力所能及的救助服务参加抢险救灾；

(七) 劝解制止民事纠纷；

(1) 去年年终一场突如其来的大雪，我们保安巡防人员队也做出了应有的贡献。

(2) 20_年4月3日。我们保安巡防队人员在夜间巡逻发现一名流浪汉将其带回所里，联系了铜陵救助站并连夜送往了市救助站。

(3) 20_年5月6日协助民警救助被困的驾驶员，维护现场秩序、疏导过往车辆慢行、配合消防支队人员共同营救被困驾驶员，共同奋战到第二天凌晨一点钟。

(4) 进行实有人口信息采集、积极做到“不漏一户”的工作原则，上门入户比对使实有人口信息的录入更加的准确。

(5) 20_年4月9日，巡防队组长翟红亮在处理一起民事纠纷案件中，不顾个人生命危险，上前夺走嫌疑人手中的一把菜刀。

自20_年10月保安巡防队成立以来，给社区保安工作做出了重大贡献，配合民警处理民事纠纷20多起，未发生一起刑事案件，给社区治安工作的稳定起了决定性作用。

大队上半年工作总结篇七

上半年，大队开展了“执法为民”为主题，结合学习“井冈山模范消防大队”和“模范消防警官”任虎同志事迹活动的专项教育，专题教育体现四个特点：一是学习时间的保障性。党委班子保证每周有二个晚上集中学习时间；全队官兵每周半天的组织学习。二是学习方法的多样性。采取讲座、辅导、集中轮训、电化教育以及举办报告会、学习班、座谈会等形式开展学习，注意提高学习效果。三是学习教育的针对性。紧密联系工作和思想实际，认真抓好学习，做到学以致用，指导工作。并结合“省级青年文明号”建设，对全体理论学习情况进行了较为全面检查，有力地促进官兵理论学习的深入开展。四是学习教育的行动性。今年春节，大队共捐资多元，帮助驻地困难户、五保户解决实际困难。“六一”节前，大队向城南小学捐资捐物，折合价值共1000余元。

二、科学训练，深化岗位“大练兵”工作

1、加大宣传教育力度，增强练兵紧迫感和自觉性。大队通过动员大会，使全体官兵进一步端正练兵态度，提高认识，统一思想，并从讲政治和提高部队战斗力的高度，充分认识岗位练兵的重要性和必要性。在认识和行动上保持一致，做到认识到位，措施到位，行动上雷厉风行。同时，引导官兵特别是服役期满一年以上的战士，克服科技练兵与己无关的思想，提高军人的职责意识。

2、开展多种形式的活动，保持高昂的训练热情。根据不同训练阶段、训练内容，开展小型多样的竞赛，积极营造“科学练兵光荣”的良好氛围。并通过训练学习笔记展评、业务技术尖子表演等，突出训练标兵、训练能手、训练尖子的作用，

帮助官兵端正训练态度，以极大的热情投入训练，从而推动执勤岗位练兵活动开展。

3、开展“扶贫帮困”将“掉队”战士引上路，带入门。执勤岗位练兵重在群众性，没有全体官兵的积极参与，群策群力，集思广益，岗位大练兵就难成“大气候”，也难出“大效益”。因此，对“掉队”的战士，采取引上路，带入门，帮到家，激发起他们岗位“大练兵”的兴趣，不断增强他们的信心，使他们扬鞭奋蹄，赶上队伍，和战友们一起并驾齐驱。

4、开展全员岗位大练兵，发挥“三个作用”。一是抓干部，发挥岗位练兵中的模范带头作用，充分调动士兵训练积极性。二是抓活动，发挥群众岗位练兵的主力军作用。开展“以优胜劣三两招”、“我为练兵献一策”活动，大力发扬军事民主，营造执勤岗位练兵活动的良好氛围。三是抓典型，发挥其岗位练兵的示范带头作用。

三、落实春季防火安全电视电话会议精神，深入开展各项治理工作

大队认真贯彻落实电视电话会议精神，结合武平县消防工作的实际情况，紧紧围绕“预防和遏制重特大火灾尤其是群死群伤恶性火灾事故”这一目标，深入开展了公众聚集场所、简易棚屋、小旅馆、古建筑、“六小”单位等专项治理工作。在治理过程中，共检查单位96家，发现火灾隐患126处，下发责令当场改正通知书26份，下发责令限期改正通知书58份，处罚3家，责令停产停业3家，罚款金额8000元，报政府拟停产停业2家。

(一)在各项专项治理采用的主要方法和措施

首先，火灾隐患的整改工作争取政府的坚强领导。大队党委积极为政府当好参谋，努力赢得他们的大力支持，并针对隐患整改工作适时作出安排和部署，科学、规范地制定相关政

策和规定，督促各部门、各单位按期、保质、保量地完成火灾隐患整改任务。

第二，强化舆论监督，实行群防群治。国家制定的各项消防法律、法规和技术规范是全社会都必须遵守的准则。我们在督促整治火灾隐患的过程中，注重调动社会各界的力量，充分发挥职工群众的积极性、主动性和创造性，对火灾隐患实行群防群治。一是实行举报制度。大队面向社会公开设立消防监督举报电话，鼓励社会公众与各类违法行为作坚决斗争。二是强化舆论监督。对存在火灾隐患既不积极整改，也不采取任何措施，敷衍塞责、消极对抗的单位，除了按有关法律、法规的规定，依法实施行政和经济处罚外，利用新闻媒体，将重大火灾隐患及其整改情况向全社会公开曝光，起到警示和督促作用。三是实施政府挂牌督办制度。对存在重大火灾隐患久拖不改的单位，大队提请政府实施挂牌督办，由政府检查、监督、协调各有关部门，逐级落实隐患整改责任，签订责任书，敦促其尽快整改。

第三，实行火灾隐患公开会诊，科学论证。整改火灾隐患是一项较为复杂的系统工程，既要考虑安全，又要兼顾生产，还要考虑到企业的承受能力。因此，必须选择制定一个较为合理的方案，从而达到安全与生产、经济与效益、形式与效果的统一。因此在确定火灾隐患类别前，大队召集有关监督人员、火灾隐患单位、相关部门对火灾隐患的现实情况进行论证会诊，以法律文书的形式正式下发《责令限期改正通知书》。整改期间，监督员对整改情况进行不定期现场检查和跟踪督导，确保整改任务的如期完成。

委、政府递交呈阅件2份。

(二)深化服务举措，提高服务水平。大队党委要求全体官兵把开展“依法执勤、文明执勤”活动作为实践“三个代表”重要思想的具体体现，作为贯彻消防法和执勤条令的一项重要工作，贯穿到消防工作和部队建设的全过程。今年以来，

我们在继续抓好服务窗口建设，落实便民利民举措的基础上，重点在提高官兵思想认识上下功夫，突出强调要求全体官兵特别是执法干部要带着浓厚的感情来开展消防工作，真正把“依法执勤、文明执勤”活动的意义提升到树立消防部队良好形象的高度上来。

四、在后勤管理方面。

1、广开财源，多渠道拓宽经费来源。积极主动向当地党委、政府请示报告，争取地方党政和有关部门的支持和理解，密切与地方财政部门联系，加大了政府对消防的经费投入。xx年，我大队地方经费同比增长6%，正常经费32万元，专项经费10万元。

2、加快基础设施建设步伐。半年来，为了改善官兵生活条件和保障支队xx年度首期预提班干暨龙岩苏溪社区专职消防队员培训、第一季度两期干部集中学习、骨干教育培训工作，大队共投入资金6万元，添置了40副木架床及6台饮水机、6台热水器等大量生活设施，为响应上级指示精神和培训工作提供了有力保障。

1、继续抓好“执法为民”教育。按照市、县人大代表提出：一是要充分利用电视、报刊等新闻媒体，进一步加大消防常识和法律法规的宣传力度、提高全社会抵御火灾的能力；二是加大督察力度，对火灾隐患久拖不改的单位，要严格执法，坚决查处，确保消防法律法规得到贯彻落实；三是进一步做好经济与消防安全的协同发展的要求，提高服务质量，为“满意大队”复评打好基础。

2、以创建“省级青年文明号”为契机，以警民共建和创建花园式营房为根本，警地双方优势资源共享，在着力创建花园式营房的同时，不断促进警地“三个文明建设”再上新台阶。

3、完善宣贯61号令试点工作。通过出台消防重点单位消防工

作考评方案、建立健全单位内部消防安全机制等方法，不断增强法人职责意识，提高单位自我管理能力。针对去年专项治理遗留的火灾隐患，转变观念，严格执法，对久拖不改的隐患采取政府督办、公告示警、媒体曝光等方式方法，及时有效地消除火灾隐患。

4、深化执勤岗位练兵活动，努力提高部队灭火和抢险救援的实战能力。一是抓好技术骨干队伍建设，建立激励机制，发挥士官骨干作用，群策群力，尽显其能；二是积极探索岗位练兵模式，按照“仗怎么打，兵就怎么练”的要求，切实抓好实战演练，不断提高部队整体素质和战斗力。

5、抓好社区消防和小城镇消防规划建设工作。制定方案，明确责任，加快消防工作进社区建设步伐，在完善确定的两个社区试点工作的基础上，积极向全县推广。并依托110社会联动服务这一网络，把消防工作进社区作为实现消防工作社会化的重要手段。根据上级的通知精神，争取完成两个试点乡镇的消防规划建设工作(其中十方镇已完成)。

6、全面开展消防宣传“四进”工作。继续做好普法宣传教育活动，并利用消防宣传车定期深入乡镇农村、企业开展防火宣传。进一步完善“红领巾消防警校”建设，根据警、校工作内容，深入开展校园消防宣传教育工作，积极开展“119”宣传周活动。

7、针对农村消防工作薄弱环节，大力普及农村消防常识。一是充分利用各乡镇媒体(比如广播、电视等)进行宣传消防知识；二是各乡镇设立消防联络员(可以由派出所警员兼任)，各行政村设立义务消防队队长(可以由村主任或村支书担任)；三是在各乡镇推广“二个一”工程，即每月出一期消防宣传黑板报、每月播一期消防知识讲座，充分发挥联络员、队长的作用，黑板报由联络员负责，广播讲座由队长负责；每月由联络员定期到消防大队参加座谈会，了解掌握当前消防工作形势，领取本月消防宣传资料，让消防宣传贴近群众，走进群

众。

8、加强装备建设。计划筹措资金30万元，用于偿还营房基建尾款；用于三级网络、档案室、俱乐部、两个达标的准备工作。在年内配备一部25万元左右的轻型消防车。

9、加强科学文化教育力度。力争在年底实现：干部本科以上学历达80%，大专以上学历达100%。利用共建单位资源，战士高中以上学历达90%。

10、进一步深化部队执勤岗位练兵工作，力争在支队“大比武”中取得较好成绩。

20__年消防大队工作总结范文(3) | 返回目录

上半年，大队开展了“执法为民”为主题，结合学习“井冈山模范消防大队”和“模范消防警官”任虎同志事迹活动的专项教育，专题教育体现四个特点：一是学习时间的保障性。党委班子保证每周有二个晚上集中学习时间；全队官兵每周半天的组织学习。二是学习方法的多样性。采取讲座、辅导、集中轮训、电化教育以及举办报告会、学习班、座谈会等形式开展学习，注意提高学习效果。三是学习教育的针对性。紧密联系工作和思想实际，认真抓好学习，做到学以致用，指导工作。并结合“省级青年文明号”建设，对全体理论学习情况进行了较为全面检查，有力地促进官兵理论学习的深入开展。四是学习教育的行动性。今年春节，大队共捐资200x元，帮助驻地困难户、五保户解决实际困难。“六一”节前，大队向城南小学捐资捐物，折合价值共100x元。

二、科学训练，深化岗位“大练兵”工作

大队针对以往执勤岗位大练兵中存在的问题及薄弱环节，将其练兵活动不断完善，推向高潮，切实做好以下几个方面：

1、加大宣传教育力度，增强练兵紧迫感和自觉性。大队通过

动员大会，使全体官兵进一步端正练兵态度，提高认识，统一思想，并从讲政治和提高部队战斗力的高度，充分认识岗位练兵的重要性和必要性。在认识和行动上保持一致，做到认识到位，措施到位，行动上雷厉风行。同时，引导官兵特别是服役期满一年以上的战士，克服科技练兵与己无关的思想，提高军人的职责意识。

2、开展多种形式的活动，保持高昂的训练热情。根据不同训练阶段、训练内容，开展小型多样的竞赛，积极营造“科学练兵光荣”的良好氛围。并通过训练学习笔记展评、业务技术尖子表演等，突出训练标兵、训练能手、训练尖子的作用，帮助官兵端正训练态度，以极大的热情投入训练，从而推动执勤岗位练兵活动深入开展。

3、开展“扶贫帮困”将“掉队”战士引上路，带入门。执勤岗位练兵重在群众性，没有全体官兵的积极参与，群策群力，集思广益，岗位大练兵就难成“大气候”，也难出“大效益”。因此，对“掉队”的战士，采取引上路，带入门，帮到家，激发起他们岗位“大练兵”的兴趣，不断增强他们的信心，使他们扬鞭奋蹄，赶上队伍，和战友们一起并驾齐驱。

4、开展全员岗位大练兵，发挥“三个作用”。一是抓干部，发挥岗位练兵中的模范带头作用，充分调动士兵训练积极性。二是抓活动，发挥群众岗位练兵的主力军作用。开展“以优胜劣三两招”、“我为练兵献一策”活动，大力发扬军事民主，营造执勤岗位练兵活动的良好氛围。三是抓典型，发挥其岗位练兵的示范带头作用。

三、落实春季防火安全电视电话会议精神，深入开展各项治理工作

大队认真贯彻落实电视电话会议精神，结合武平县消防工作的实际情况，紧紧围绕“预防和遏制重特大火灾尤其是群死群伤恶性火灾事故”这一目标，深入开展了公众聚集场所、

简易棚屋、小旅馆、古建筑、“六小”单位等专项治理工作。在治理过程中，共检查单位9，发现火灾隐患126处，下发责令当场改正通知书26份，下发责令限期改正通知书58份，处罚，责令停产停业，罚款金额800，报政府拟停产停业。

(一) 在各项专项治理采用的主要方法和措施

首先，火灾隐患的整改工作争取政府的坚强领导。大队党委积极为政府当好参谋，努力赢得他们的大力支持，并针对隐患整改工作适时作出安排和部署，科学、规范地制定相关政策和规定，督促各部门、各单位按期、保质、保量地完成火灾隐患整改任务。

第二，强化舆论监督，实行群防群治。国家制定的各项消防法律、法规和技术规范是全社会都必须遵守的准则。我们在督促整治火灾隐患的过程中，注重调动社会各界的力量，充分发挥职工群众的积极性、主动性和创造性，对火灾隐患实行群防群治。一是实行举报制度。大队面向社会公开设立消防监督举报电话，鼓励社会公众与各类违法行为作坚决斗争。二是强化舆论监督。对存在火灾隐患既不积极整改，也不采取任何措施，敷衍塞责、消极对抗的单位，除了按有关法律、法规的规定，依法实施行政和经济处罚外，利用新闻媒体，将重大火灾隐患及其整改情况向全社会公开曝光，起到警示和督促作用。三是实施政府挂牌督办制度。对存在重大火灾隐患久拖不改的单位，大队提请政府实施挂牌督办，由政府检查、监督、协调各有关部门，逐级落实隐患整改责任，签订责任书，敦促其尽快整改。

第三，实行火灾隐患公开会诊，科学论证。整改火灾隐患是一项较为复杂的系统工程，既要考虑安全，又要兼顾生产，还要考虑到企业的承受能力。因此，必须选择制定一个较为合理的方案，从而达到安全与生产、经济与效益、形式与效果的统一。因此在确定火灾隐患类别前，大队召集有关监督人员、火灾隐患单位、相关部门对火灾隐患的现实情况进行

论证会诊，以法律文书的形式正式下发《责令限期改正通知书》。整改期间，监督员对整改情况进行不定期现场检查和跟踪督导，确保整改任务的如期完成。

第四，加大消防宣传力度，提升群众的消防安全认识。针对农村消防宣传比较薄弱的环节，上半年，大队利用移动消防站走入农村，进行消防常识宣传，并在加大移动消防站宣传力度的基础上，把重点放在贴近农村生活实际、人性化教育和如何扑救初起火灾的宣传上，积极利用下乡执法检查等时机，向边远乡村开展“送消防知识上门”、“送消防安全到家”活动。2月，大队还利用收集消防文物的时机，在群众中广泛传播消防安全理念。3月，大队联合工商、文化、宣传、公安等部门开展“放心店”活动，有力推动消防常识的宣传，5月，大队举行第一期“农村义务消防员培训班”，共有8x人员参加（主要是各行政村干部、化学危险品经营业主），6月，大队开展“‘六一’进消防”活动，共有80x名小学生来大队参观消防站和业务表演。同月，大队还邀请县人大、政协委员一同深入农村开展消防宣传。在开展“全国安全生产月”活动中，大队共悬挂标语17条，接受咨询26x次，发放宣传资料80。在专项治理期间，共出《专项治理专刊》4期，向当地党委、政府递交呈阅件2份。

(二)深化服务举措，提高服务水平。大队党委要求全体官兵把开展“依法执勤、文明执勤”活动作为实践“三个代表”重要思想的具体体现，作为贯彻消防法和执勤条令的一项重要工作，贯穿到消防工作和部队建设的全过程。今年以来，我们在继续抓好服务窗口建设，落实便民利民举措的基础上，重点在提高官兵思想认识上下功夫，突出强调要求全体官兵特别是执法干部要带着浓厚的感情来开展消防工作，真正把“依法执勤、文明执勤”活动的意义提升到树立消防部队良好形象的高度上来。

四、在后勤管理方面。

1、广开财源，多渠道拓宽经费来源。积极主动向当地党委、政府请示报告，争取地方党政和有关部门的支持和理解，密切与地方财政部门联系，加大了政府对消防的经费投入□xx年，我大队地方经费同比增长，正常经费3x元，专项经费1x元。

2、加快基础设施建设步伐。半年来，为了改善官兵生活条件和保障支队xx年度首期预提班干暨龙岩苏溪社区专职消防队员培训、第一季度两期干部集中学习、骨干教育培训工作，大队共投入资金x元，添置了40副木架床及6台饮水机、6台热水器等大量生活设施，为响应上级指示精神和培训工作提供了有力保障。

1、继续抓好“执法为民”教育。按照市、县人大代表提出：一是要充分利用电视、报刊等新闻媒体，进一步加大消防常识和法律法规的宣传力度、提高全社会抵御火灾的能力；二是加大督察力度，对火灾隐患久拖不改的单位，要严格执法，坚决查处，确保消防法律法规得到贯彻落实；三是进一步做好经济与消防安全的协同发展的要求，提高服务质量，为“满意大队”复评打好基础。

2、以创建“省级青年文明号”为契机，以警民共建和创建花园式营房为根本，警地双方优势资源共享，在着力创建花园式营房的同时，不断促进警地“三个文明建设”再上新台阶。

3、完善宣贯61号令试点工作。通过出台消防重点单位消防工作考评方案、建立健全单位内部消防安全机制等方法，不断增强法人职责意识，提高单位自我管理能力。针对去年专项治理遗留的火灾隐患，转变观念，严格执法，对久拖不改的隐患采取政府督办、公告示警、媒体曝光等方式方法，及时有效地消除火灾隐患。

4、深化执勤岗位练兵活动，努力提高部队灭火和抢险救援的实战能力。一是抓好技术骨干队伍建设，建立激励机制，发

挥士官骨干作用，群策群力，尽显其能；二是积极探索岗位练兵模式，按照“仗怎么打，兵就怎么练”的要求，切实抓好实战演练，不断提高部队整体素质和战斗力。

5、抓好社区消防和小城镇消防规划建设工作。制定方案，明确责任，加快消防工作进社区建设步伐，在完善确定的两个社区试点工作的基础上，积极向全县推广。并依托110社会联动服务这一网络，把消防工作进社区作为实现消防工作社会化的重要手段。根据上级的通知精神，争取完成两个试点乡镇的消防规划建设工作(其中十方镇已完成)。

6、全面开展消防宣传“四进”工作。继续做好普法宣传教育活动，并利用消防宣传车定期深入乡镇农村、企业开展防火宣传。进一步完善“红领巾消防警校”建设，根据警、校工作内容，深入开展校园消防宣传教育工作，积极开展“119”宣传周活动。

7、针对农村消防工作薄弱环节，大力普及农村消防常识。一是充分利用各乡镇媒体(比如广播、电视等)进行宣传消防知识；二是各乡镇设立消防联络员(可以由派出所警员兼任)，各行政村设立义务消防队队长(可以由村主任或村支书担任)；三是在各乡镇推广“二个一”工程，即每月出一期消防宣传黑板报、每月播一期消防知识讲座，充分发挥联络员、队长的作用，黑板报由联络员负责，广播讲座由队长负责；每月由联络员定期到消防大队参加座谈会，了解掌握当前消防工作形势，领取本月消防宣传资料，让消防宣传贴近群众，走进群众。

8、加强装备建设。计划筹措资金3x元，用于偿还营房基建尾款；用于三级网络、档案室、俱乐部、两个达标的准备工作。在年内配备一部2x元左右的轻型消防车。

9、加强科学文化教育力度。力争在年底实现：干部本科以上学历达8，大专以上学历达10。利用共建单位资源，战士高中

以上学历达9。

10、进一步深化部队执勤岗位练兵工作，力争在支队“大比武”中取得较好成绩。

大队上半年工作总结篇八

大队始终坚持“两手抓”，一手抓执法，一手抓队伍建设，努力打造一支“政治强、思想好、业务精、作风硬、纪律严”城管队伍。

1、加大班子建设力度。今年年初，局党组对大队班子成员进行了调整，一批实干的同志充实到了领导岗位。调整后的领导班子“朝气蓬勃，政治坚定，团结务实，工作积极”。新一届班子成立后，班子成员实行了明确分工，各司其职，大队长、副大队长各联系一个中队，与职工奋战在执法第一线，同甘苦、共患难，发挥了模范带头作用。

2、加强学习，提高队伍整体素质。今年，大队先后组织了多次法律知识培训，集中学习，集中参加市城管执法局组织的季度考试。同时，大队坚持每月集中学习不少于四次，中队每月集中学习不少于两次。

3、加强党风廉政建设。今年，我大队特别重视党员队伍的廉政建设，引导党员干部树立正确的人生观、价值观、世界观，认真落实党风廉政建设责任制，发挥党员的模范带头作用，坚持规范执法、文明执法，深入贯彻公共服务、行政服务、管理服务的理念。

4、强化内部管理力度。今年，我大队加大了内部管理力度，立健全规章制度，进一步推进机关效能建设步伐。上半年大队进一步完善了《工作制度》、《考勤管理制度》等一系列行之有效的管理制度，坚持用制度管理队伍，将大队打造成一支“召之即来、来之即战、战之即胜”的政府应急队伍，

为优化发展环境工作夯实基础。推行准军事化管理，用军人的规范、理念、意志、作风和纪律来锤炼队伍，平时从列队、执勤、队容风纪等一点一滴抓起，养成了整齐划一、令行禁止、雷厉风行的工作作风。

5、创优民评服务工作。今年，我大队共受理人大政协提案8件，都一一做了答复，得到了委员们的一致认可。市民企业在线和电话受理群众投诉200余件，都在办结后第一时间回复当事人，做到了件件有落实，事事有回应。

1、依法执法，重视程序，完善执法档案。大队高度重视执法程序，安排专人对城管执法法律文书进行清理，按行政执法程序和现代法治的要求更新了十余种法律文书，对所有执法档案进行了一案一卷，规范装订，统一管理。

2、推行辖区分片管理责任制，定点值勤，不给管理留死角死面。将中心城区划分为南北两个片区，各个片区负责管理范围内的路面(含绿化带、人行道)乱设摊点、乱堆乱放、出店经营、人行道(车行道)车辆有序停放、沿街建筑垃圾及渣土运输等城管和市容管理工作;根据《区城市管理相对集中行政处罚权实施办法》，成立机动中队对各种违反城市管理和市容管理规定的行为和实施纠正、处罚等工作。

3、加大市容市貌的整治力度。着眼解决市民反映强烈的“热点”、“难点”问题，统一规范，统一制作,在城区二、三级路段和居民社区内设置13块便民零星广告张贴栏，满足市民发布一些合法信息。同时对主要街道的市容市貌进行综合治理，以城区主干道和窗口区域为重点，以清理落地灯箱、广告标语和拆除破旧广告为核心内容，抽调专门执法力量，切实清除乱贴乱画、落地灯箱、破旧广告，清理落地灯箱、广告牌2300余块、拆除破损招牌55处、条幅532条，清理“牛皮癣”1238处。11月，联合高速公路路政大队，对高速匝道违规广告牌进行拆除，共拆除违规广告牌6块。

多措并举，重拳出击，严厉打击各类占道行为，本着“边整治、边宣传，边疏通、边规范”原则，为服从管理的摊主在其他背街小巷和路沿石以上指定临时经营地点，对于不听劝阻依然占用公共场所设点经营的将依据相关规定从严、从重进行处罚，并对其经营工具依法予以证据保存，全年共整治店外经营456个，占道加工115处，占道堆放226处。

今年投资56494元，在城区划定7944米的非机动车停车线和96个标志，自行车、电瓶车、摩托车有序停放在人行道上划定的停车线内，车头一律朝外，首尾一致，盲道得以畅通。不定期开展交通秩序专项整治活动，主要对城区主干道平湖路、北海路、太平路进行全线清理，共规范车辆352辆、依法锁定129辆，处罚13辆。

4、大力整治校园周边环境秩序，确保师生出行安全。我队制定安排整治方案，建立健全长效管理机制，在黄山一中、二中、甘棠小学、甘棠幼儿园等中小学周边，针对早、中、晚，无证商贩摆摊设点、占道经营现象，打破常规的执法作息时间，采取守点、巡线、集中整治等措施，对不听劝阻的流动摊点坚决打击，依法收缴其违规经营物品，全年共出动执法人员330余人次，执法车辆130余车次，整治流动摊点387处，规范了54个摊点。同时安排执法人员在上学、放学高峰期对甘棠小学、甘棠幼儿园等学校进行合理疏导，共疏导非机动车、摩托车1300余台次，并安排专人加大了对停放在人行道上的机动车的查处力度，宣传教育60余次，处罚8起。

切实加强对高考、中考期间市容市貌的监管，今年高考、中考前夕，大队提前精心组织，周密部署，将高考、中考考点周边市容市貌的管理全部分解到各中队，并明确由一名副大队长负责，通过一线执法人员的监督管理，高考、中考期间市容环境秩序井然有序。

5、加大流动摊点整治力度。对城区流动摊点进行摸底调查、分类梳理，按照“疏堵结合、标本兼治、总量控制、逐渐减

少”等原则，严格实行准入制度和属地管理，对非设置地点的流动摊点坚决予以取缔。对中通广场烧烤摊点和龙井菜市场场外的流动摊点进行统一划片，集中管理，规范经营。同时在龙井路、清溪路、平湖广场的部分空闲位置设置了几处摊点群，并对这些摊点群进行了功能划分，设为瓜果区、饮食区、百货区等。还根据不同季节设立了一些临时摊点，针对瓜果类季节性食品进行合理规范管理。这些临时摊点将由各片区进行统一管理，并签订协议书，明确了摊贩的经营范围和卫生保洁标准。大队也将定期对摊点的日常管理进行监督，让流动摊点既便民利民又管理规范。

6、落实“门前三包”。大队与环卫处联合，分片包干，宣传、动员、落实，与沿街店面、单位签订责任状，发动辖区各单位、沿街店铺自觉参与城市管理工作，完成了平湖路、北海路、太平路“门前三包”责任书的签订。为保证“门前三包”责任制工作落实，大队组织检查评比，对成绩突出的中队给予表彰和奖励，对“门前三包”工作不落实，脏、乱、差问题突出的路段的将予通报批评，限期改正。同时严格依法查处屡教不改的占道经营“钉子户”，通过新闻媒体对沿街店面商户进行曝光。

7、加强建筑工地的管理力度。加强对城区范围内从事建筑渣土运输的车辆监管和处罚力度，防止撒落污染路面。6月，联合住建委发布《关于加强区城区建筑工地文明施工的通知》(黄市容[xx]13号)，要求各施工单位硬化工地车辆出入口；设置车辆冲洗装置，冲洗运输车辆；工地建筑渣土运输车辆按照指定的路线运输，并派出人员及时清扫保洁，确保沿途无撒漏污染；建筑垃圾严格按指定地点排放；驶出车辆严禁拖泥带水，施工完毕后，要及时对场地进行清理、平整。6月底，制定了《区工程车辆违章运输专项整治工作方案》(黄城管[xx]25号)文件，坚持“条块结合，以块为主，属地管理”的原则，强化部门合作，联合住建委、公路部门，对建筑垃圾运输车辆抛洒进行专项整治，从源头上有效遏止了工程车辆违章运输行为的发生。整治期间，专项整治组对城区主干道

路进行连续10天的全天候检查整治，宣传教育152起，对违规车辆进行处罚33起，同时，与交警部门密切配合，区城管执法大队派专人开展夜间路面巡查，及时发现违法运输、随意倾倒工程渣土动向。7月，制定了《关于加强对建筑渣土和散装建筑材料实行密闭运输管理的通知》，自年8月10日起，凡是进入中心城区从事建筑渣土和散装建筑材料运输的车辆，必须配备帆布进行密闭运输。要求各建设单位、施工企业处置渣土时，必须办理渣土运输处置行政许可手续后，方可进行处置运输，同时平车厢运输，渣土一律不得超过车厢挡板。9月起，联合经济园区派出所，实施错时上班，集中蹲点，联合巡查，对未经核准擅自乱倒建筑车辆进行查处，共出动执法人员106人次，执法车辆63台次，宣传教育68人次，处罚5起。

8、拆违控违，维护规划秩序。根据市区“拆违控违”工作会议精神，大队根据实际情况采取相应措施进行铁腕查处。一是注重宣传教育，培养责任意识。不断加强对内部执法队员的思想教育，强调有权必有责，有责必问责，要求执法队员必须牢固树立责任意识，为有效降低执法阻力和压力，加大对外宣传力度，印制《区人民政府关于严肃查处违法建设的通告》200多份，悬挂标语30条，出动宣传车40台次，打响拆违控违的声势，降低违建发生概率。二是综合各方力量，构建预防网络。大队合理调配分工，理顺机制，集聚街面查控力量，由点至面，由面及整体，构建内部查控链条。加强外部联络，形成各部门联动、齐抓共管局面。如此内外共联，构建有效监控预防网络。三是降低执法成本，提高执法成效。违建执法工作关键在“控”。控住的同时，实施和谐拆违，人性执法，减少抵触，降低行政成本，提高执法效能。截止目前，现有44户主动拆除1456m²违法建设，现场制止正在建设的违法建设39户约700m²，拆除36户近900m²的违法建设和住宅小区的乱搭乱建。实施自行拆除，都没有出现暴力抗法的情况。截止目前，共拆除违法建设106户3132m²。

1、加强长效管理，巩固文明城市创建成果。围绕创建文明城

市的成果，完善设施建设，强化长效管理，提高创建水平。一是全面落实创建标准，加强重点部位的治理，消除卫生死角。二是建立长效监督检查机制，制定考核实施细则，巩固创建成果。三是加强教育宣传，引导公众积极参与，动员社会一切力量爱惜和守护创建成果。

2、抓好思想政治工作，为城管执法提供保障。继续深入开展好“争先创优”活动，争取在大队形成学习先进、崇尚先进、争当先进的良好风气，为城管执法提供良好的思想保障。

3、树立24小时执法意识，提升城管执法时效性。做到8小时之内尽职尽责，8小时之外也能首见负责、有令必行、有禁必止。坚持完善薄弱时段出勤制度，大队班子领导坚持率先垂范，深入执法一线和城市管理的每个角落，集中时间、集中力量、集中人员对重点区域、交通枢纽的乱摆乱放、占道停车等现象进行集中清理，确保高峰时段市民出行安全，城市环境秩序井然，实现城市管理行政执法的“全天候、全覆盖、精细化”。发展好、维护好群众的根本利益，为构建和谐社会作出积极贡献。

4、加强中队规范化建设，提升执法技能和水平。加大硬件投入，加强中队的规范化建设与管理，改善中队执法装备，增强执法保障。强化软环境建设，坚持制度建队，规范内部管理制度，提高办案质量。狠抓岗位大练兵，开展业务技能竞赛，实行政治理论和法律业务知识学习考试制度，全面提升执法人员的能力素质。