

首届选举工作总结会 选举工作总结(模板9篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了。那么，我们该怎么写总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

首届选举工作总结会 选举工作总结篇一

一、换届选举情况概况

(一)党支部换届选举结果

(二)村民委员会换届选举结果

我镇共有15个村民委员会，第六届村民委员会共有委员64人，其中女委员19人，占委员的29.68%。致富带头人44人；年龄结构：26—35岁5人，36—45岁15人，46—55岁30人，56岁以上14人；文化程度：初中及以下25人，高中中专39人。全镇村民委员会主任15人(一肩挑1个村)，党员13人，致富带头人8人；年龄结构：26—35岁2人，36—45岁6人，46—55岁3人，56岁以上4人；文化程度：初中及以下9人，高中中专5人。村两委班子人员知识结构、年龄层次更趋合理，选举工作取得了良好的效果。

二、主要做法

(一)加强组织领导

根据县委《关于做好村级“两委”换届选举工作的通知》的文件精神，结合我镇实际情况，为切实搞好我镇的第六届村级“两委”换届工作，确保村级“两委”换届工作的顺利完成，

及时成立了“两委”换届领导小组(由党委书记任组长,镇长、人大主席、党委副书记、纪委书记任副组长)、巡视督查组(由镇党委书记任组长,镇长、纪委书记任副组长),下派十五个工作队,制定并下发了镇党委政府《关于做好全镇村级组织换届选举工作的实施意见》及村“两委”换届工作实施方案的文件,在文件中明确规定和安排了各部门的任务和职责。

镇“两委”换届领导小组全体成员、县“两委”换届工作组、各村主要负责人、各站所负责人及时召开了全镇“两委”换届动员大会。在大会上,工作组组长、镇党委书记传达了县委关于村级“两委”换届工作会议精神,并且结合我镇实际情况分析了选举中的重点与难点,为之后的村两委换届工作奠定了坚实的基础。

(二)理清思路,统筹兼顾,全面完成上级下达的目标任务。

村两委换届先是村支部换届,而后指导村民委员会的换届选举工作。要求村党支部、村委会班子成员交叉任职,既要考虑到班子成员整体素质,又要考虑到职数限制,再加上村干部工资纳入财政管理,所以换届选举工作存在一定的难度。要做到既不剥夺村民民主权利,又要确保选举顺利成功,镇领导组理清思路,统筹兼顾,多次深入实际,调查研究,时刻了解换届选举各种信息动态,具体问题具体分析,以不变应万变,将换届选举工作全部掌握在运筹之中。

镇党委组织指导各村党支部换届选举工作,严格按照《中国共产党章程》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》和“两推一选”的规定,完善方案,明确重点环节,本着有利于交叉任职的需要,依法推进支部换届工作。并根据各村实际情况不同,分类加强工作指导。

村民委员会是群众性自治组织,村委会选举实行村民“海选”,不仅透明度强,而且程序要求规范。所以镇领导组再

三要求指导组成员慎之又慎，严格依法办事。公告时间必须符合法定期限，公告内容必须规范。公告地点要醒目，要让广大村民都知道，提名候选人、正式选举必须要达到参选率，代表会必须按要求开，需要通过代表会的内容一项不能少，所有选举工作必须由村民选举委员会自行操作，镇指导组不能包办代替，既使是没有明确规定的特殊情况，都必须经过选举委员会同意后方可进行。

(四)充分发扬基层民主，加强基层法制建设，搞好村两委会换届选举工作。

村两委换届选举工作是认真落实基层民主，健全基层法制，建设基层政治文明的一个重要途径，必须做好表率。从规范村级换届选举培训工作做起，将村级换届选举工作权利全部交给广大人民。无论是选民登记，上墙公布，还是提名候选人、正式选举等全部交给村民选举委员会和党员大会行使职权，指导组主要是按照法定程序，操作规程进行指导，督促并将错误的做法予以纠正，使广大村民、党员充分行使民主权利实现真正意义上的民主。这也正是本次村两委换届选举工作取得成功的关键所在。

落选的同志大都在群众中有一定威望，村两委换届结束后，镇党委及时地上门做好落选干部的思想工作，从政治上关心他们，生活上尽可能照顾他们，使他们认清形势，顾全大局，希望他们继续发挥作用，更好地配合支持责任村两委班子抓好村务工作。

三、加强村干部业务培训

按照“三级联创”相关要求，镇党委政府把提高新一届村两委班子的业务素质作为村两委换届选举后的一项重要工作环节来抓，以镇党校为依托，精心制定村两委培训计划，会议就思想政治工作，领导艺术，党建业务、廉政建设、经济发展、民兵建设、治保调解、妇女计生工作等方面，尤其是廉

政建设方面，对村干部建设新农村和服务人民群众进行了教育，务求每个村干部都能很快地进入角色，担当重任。

四、选举工作取得的成效

(一)确保了老百姓拥护的、能力棒的、能胜任工作的人进入村两委班子。

根据县委要求，配强村两委班子就成为换届选举工作首先考虑的问题，村两委班子选得如何是衡量换届选举工作成功与否的一个主要标志。为此，镇党委大力宣传《村民委员会组织法》，从村民自治首要环节民主选举入手，深入细致宣传本次换届的重要意义，换届工作要求，如何选出得力的村两委班子，经过广大村民的共同努力，15个村都将那些政治观念强，公道正派，乐于奉献，能够带领广大群众共同致富，深受百姓拥护的人选进村班子。

(二)广大村民民主法律意识明显增强了。

通过宣传，广大村民深刻理解了村民自治，民主选举的正确含义，他们认为选强村委会班子是他们自己的事，认真学习并研究《村民委员会组织法》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》，经常向指导组咨询与换届选举有关的事，认真推选选举委员会成员及主任，在村选举委员会的领导组织下，开展选举工作，村民代表监督整个选举工作，发现有错误的地方立即纠正，广大选民投票积极性较往年都高，投票也较往年慎重，广大村民民主法律意识较往年明显增强。

(三)换届选举工作取得成功。

本次换届选举工作，镇党委严格按照县委的要求部署的，依法办事，全力以赴，统筹兼顾，逐村落实，在镇换届领导组的领导下，经过全体村民和各指导组全体成员的共同努力，顺利完成县委下达的目标任务。

五、建章立制

村两委换届后，各村都根据本村实际，成立下属组织，并制定三年发展规划和各项管理制度，实现了以制度管人、以制度管事，规范地推进村民自治，镇党委及时制定村级岗位责任制考核办法，要求各村进一步分解量化、将任务落实到人，顺利完成上级布置的各项任务。按照县委关于加强和改进农村基层组织意见要求，制定完善村干镇管制度，不断加强村干部规范化管理。总之，在县委的正确领导下，在县委组织部的指导下，在镇党委政府的精心组织下，在镇人大、纪委、司法的严格监督下、在各级工作队员的共同努力下，我镇村两委换届工作基础扎实，措施得力，进展顺利，效果较好。在今后的工作中，我镇将以村两委换届选举作为契机，抓好村级组织建设，促进村级发展长效机制建立健全，推动农村经济社会发展。

首届选举工作总结会 选举工作总结篇二

9月下旬，我校党总支按照局党委关于做好支部换届选举工作的有关部署，高度重视，周密部署，精心组织，稳步推进。经总支上下共同努力，截至10月15日，我校党总支3个党支部全面完成换届选举任务。新一届党组织班子成员总数8人。通过换届，我校党总支班子得到进一步优化和充实，为打造成和谐实小、数字实小、精品实小、魅力实小奠定了良好的组织基础。

一、加强领导，精心组织，确保了党总支换届选举工作顺利开展。

1、领导重视，层层部署。为切实做好我校党总支换届选举工作，选好配强领导班子，我校党总支在局党委动员会后就迅速行动起来，召开班子会议，对党总支的换届选举工作进行认真研究和谋划，并成立了以校党总支书记张双林为组长的总支换届选举工作领导小组，下设领导小组办公室，由校长

办公室副主任谈海利任办公室主任，对总支换届选举工作实施强有力的领导，确保领导力量到位。领导小组定期召开例会，听取情况汇报，研究解决换届选举问题。

一系列文件，对校党总支换届选举各阶段工作进行了统筹计划和安排。召开党总支换届选举动员大会，对换届选举工作作了动员和具体部署。

3、注重抓好骨干培训。选派相关人员参加教育局组织的'业务培训。通过学习培训，明确换届选举指导思想、原则和业务要求。同时，校党总支还结合实际印发了换届选举工作的相关资料、表格供各支部参照，并针对可能出现的问题，集中大家意见，防患于未然。

二、狠抓“三个环节”，确保“两推一考一选”工作的顺利进行。

1、抓考察，准确掌握民意。按照“两推一考”程序，校党总支对班子、后备干部进行推荐考察，考察中注意引导党员、群众，做到客观、公正地进行推荐，切实把思想政治素质好、工作能力强、成绩突出的优秀党员推荐为候选人预备人选。这次应参加推荐的党员81名，实际参加推荐的党员72名，推荐率达88.9%，确保党员公正、合理地行使自己的民主权利，推荐出有能力、有威信的考生预备人选，为校党总支确定新一届班子候选人提供了第一手依据。

年龄结构等对人选进行认真比对，经过充分的酝酿和讨论，确定了15名人选。此次校党总支换届选举共选出新一届支部党组织班子成员8人，确定的支部委员候选人建议人选全部当选。

3、抓选举，确保程序合法。10月15日下午举行了隆重的党总支换届选举大会。为确保选举工作的顺利进行，换届选举当天，局党委领导亲临选举大会现场。在正式选举时，我们严

格依照选举办法和程序，既充分发扬民主，尊重党员的民主权利，又保障选举井然有序。这次应参加选举的党员81名，实际参加投票选举的党员79名，投票率达97.5%。通过民主选举张双林同志当选为总支书记，曹慧同志当选为总支副书记，熊开玉、张雯、樊顺巧同志当选为总支委员。

确了职责，并将部分职责上墙公布，以更好的指导实际工作。

我校换届选举工作取得了圆满结束，党总支必将锐意进取，开创总支工作的新局面，推动学校健康持续发展，创造出句容市实验小学新的辉煌。

二〇〇七年十月二十五日

首届选举工作总结会 选举工作总结篇三

一、基本情况

河洛镇各村党支部共有党员595名，村民代表394名，参加选举的党员有430名，参加选举的代表323名，党员参选率达72.3%，代表参选率达82%。17个行政村党支部换届后共产生支部委员61名，其中书记17名，副书记9名，委员39名；男性委员54名，占89%，女性委员7名，占11%；26—35周岁2名，占3%，36—45周岁20名，占33%，46—54周岁25名，占41%，55周岁以上15名，占25%；大专以上文化程度9名，占14%；高中或中专文化程度26名，占43%，初中及以下文化程度26名，占43%。此次选举连选连任的支部书记15名，连选连任的支部委员31名，交叉任职19名。通过换届选举，新一届支部委员会班子的文化程度、年龄结构、女性委员职数均有较大的改善，政治坚定、工作务实，具有较强综合素质的年青“双强”党员进入了村党支部领导班子，提高了班子的整体素质和战斗力，进一步巩固和加强了村党支部在村民自治中的核心领导地位。

二、主要做法

1、成立组织抓氛围。市委村级党组织换届选举工作安排部署之后，我镇党委高度重视，迅速行动，召开党委会议，专题研究部署我镇党支部换届选举工作。研究制定下发了《河洛镇村级党组织换届选举工作实施方案》，成立了由镇党委书记魏文红同志任组长的领导小组，以及由包村领导、包村干部为成员的指导小组，指导各村党支部开展工作。为切实提高村指导组成员依法按章办事和解决实际问题的能力，我镇专门召开了全体指导组干部培训会议，进行了专门的政策业务培训。为加强政策、法律、法规的宣传，充分发扬民主，尊重和支持广大人民群众的意见，在整个换届选举工作中，镇党委着眼于教育，立足于宣传，注重于引导，始终把宣传发动群众，做好思想政治工作贯穿于整个选举工作过程。通过召开动员大会、发放宣传资料、张贴标语等多种形式大张旗鼓地宣传“两推一选”的目的、意义、原则、程序和方法，利用村务公开栏公布村党组织班子成员职数、任职条件和党员基本情况，动员广大党员、村民积极参与这项工作，为换届选举工作创造良好的氛围。

2、发扬民主抓推荐。根据《河洛镇村级党组织换届选举工作实施方案》要求，各村相继进行了支部委员组成人员推荐。全镇参加“两推”的党员、群众代表达753人。镇党委在“两推”中紧紧把握政策，把民主推荐的人选作为确定候选人的重要参考依据，在认真广泛地听取广大党员群众意见和建议的基础上，进行全面考察，确定新一届支部班子预备候选人，并进行公示。

3、规范选举抓程序。在整个村党支部的换届选举过程中，严格按照《中国共产党章程》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》规定的程序做到四个到位：一是调查摸底到位。镇党委在换届选举前期已经做好调查摸底工作，掌握第一手资料，做到了底子清、情况明；二是民主评议到位。民主评议是反映党员、群众对支部评价的重要依据，在民主评议环

节，我镇尽可能地使党员、代表都参加评议，较好地体现了广泛性和群众性；三是组织考察到位。对于党内外推荐出来的人选，镇党委认真细致负责地做好考察工作，集体研究确定预备候选人；四是选举指导到位。在支部选举前集中精力，分工负责，认真做好选举前的准备工作，提高党员到会率，确保大会选举成功。在具体操作上，严格把握“三关”：一是严把人选确定关。在确定支部候选人时，按组织程序从党员和群众推荐得票较多的人中确定初步候选人，并听取党员、村民代表意见，组织审查、考察公示、竞职演说，进行岗位书面承诺等程序，真正做到公开、公平、公正，既尊重了党员群众意愿，又体现了组织意图。二是严把选票填写关。在进行无记名填写选票时，积极创造宽松严肃的环境，设立单独的填票间，确保每个参加选举的党员都能充分行使个人的民主权利。三是严把唱票计票关。所有的选票都在镇党委工作组的指导下，在党员代表的监督下进行公开唱票、计票，不搞暗箱操作。

三、几点体会

一是领导重视，认识到位是换届选举成功的前提。在这次选举过程中，我们针对各村党支部换届选举工作中暴露出来的一些问题，有针对性对每个村基本情况进行深入调查摸底，逐个进行分析，掌握实情。洛口村是我镇“两推直选”试点村，为做好工作，组织书记亲自带队做工作，通过不懈努力，洛口村“两推直选”顺利进行，上届支部书记顺利当选，两委交叉任职比例有所提高；七里铺、双槐树和鲁村三个村选情较为复杂，为搞好这几个村的选举工作，镇党委专门成立了工作组，深入党员、群众中，走访座谈，真正掌握实情，使换届选举进展顺利，支部书记连选连任。在整个选举过程中党政班子成员和各村指导组成员经常是不分白天黑夜开展工作，督促工作落实情况，在全镇同志的共同努力下，整个选举非常平稳。

二是宣传透彻，广泛动员是换届选举成功的基础。农村富不

富，关键在支部；班子强不强，核心在班长。为使党员群众能够真正选出农村带头致富的“领头羊”，在这次村党支部换届选举工作中，我们做了广泛的宣传发动，使党支部在农村各项工作中的重要地位，以及“两推一选”的目的、意义、指导思想、方法、程序家喻户晓，深入人心。在此基础上，对在调查摸底中发现的突出矛盾，有针对性地做好党员群众的思想政治工作，积极引导广大党员群众把握好手中的民主权利，保证了党委的主张变成广大党员的意志，选出了组织满意、群众拥护的新一届党支部班子。

三是抓好培训，提高素质是换届选举成功的关键。这次村党支部换届选举工作，要求高、政策性强，没有经验可以参考。换届选举工作能否严格按照有关章程和规定有序地进行，工作人员的业务熟悉程度直接影响到换届工作。因此，镇党委根据不同的阶段、不同的工作任务、不同的环节和不同的要求对相关工作人员进行培训、指导，工作人员对每个阶段的工作情况和工作安排部署及时进行汇报，相互交流，使每个工作人员对选举的整个操作程序做到心中有数、任务明确，确保实际选举过程中不违规。

四是严格依法，按章办事是换届选举成功的保证。一是镇党委结合各村实际在换届选举前制定了便于操作的党支部换届选举工作计划，规范选举程序，特别是在选举中我们用悬挂党旗，重温誓词的方式，增强了党内选举的严肃性，使党员能认真负责地投下自己神圣的一票。二是坚持公平、公正、公开的原则，在确定候选人过程中，进行组织审查考察并进行公示，既充分发扬民主，又严格按章办事。在整个村党支部换届选举工作中，严格按党内程序进行选举，坚持“两推一选”的办法，对其它一切影响、干扰和破坏选举工作的行为，严肃查处，及时纠正，保证支部换届工作健康地开展。

总之，在村级党组织换届选举工作中，我镇高度重视，严格程序，扎实推进，各村党支部都按照要求，顺利产生了新一届的党支部委员会，河洛镇村级党组织换届选举工作取得圆

满成功，为我镇经济社会全面进步提供了强有力的组织保证。

首届选举工作总结会 选举工作总结篇四

本届工会在学校党总支和行政领导下、在上级教育工会的领导和指导下，在全体委员的努力下，特别是在全体会员的支持、配合下，各方面都取得了较大成绩，尤其是在围绕学校工作中心，以创建和“和谐、幸福教工之家”为主线，充分调动教职工主动性、创造性，积极推进学习型工会工程、民主建设工程、权益保障工程，工会组织建设工程，组织教职工开展有益活动、创建和谐校园方面取得了可喜的成绩。

一、努力学习，提高全体会员和工会干部的政治思想素质

当今所处的时代，是一个变革、调整、创新为显著特征的时代，新情况、新问题、新矛盾不断涌现。面对新形势，本届委员会一致认为要与时俱进，应更加自觉的学习，更加认真的学习，更加勤奋的学习，努力创建学习型工会组织。希望通过学习，力争使全体会员具有“科学理论武装、具有世界眼光、善于把握规律、富有创新精神”的素质；通过学习全体工会会员的政治思想素质、文化业务水平和各项管理能力有一个大的提高。

1、认真学习中共xx大和中共xx届一、二、三、四次会议精神，政治思想上和党中央保持一致。

2、认真学习《中华人民共和国工会法》、全国总工会xx大文件精神、浙江省和杭州市《中小学教职工(代表)大会工作规程》以及杭州市教育局和市教育工会第二、三、四次联席会议的通报和文件。努力提高以法行政、以法治会的工作能力。

3、广泛组织开展师德学习活动，认真学习贯彻新修订的《中小学教师职业道德规范》。具体做法是每年第一学期结束时，征订下发学习资料或请教科处确定师德学习文章；学习中结合

师德学习、强调要立足国情、会情、校情、把握时代特征、遵循客观规律、坚持正确方向，服从服务于党、国家和学校的大局，推动学校发展，学习后，要求撰写学习体会文章，评出优秀学习体会论文，举办学习体会交流活动；连续二年评出一、二、三等奖学习体会文章326篇。在学校提出的“正气、大气、灵气”的基础上，工会提出了为构建正气、大气、文气的工会会员队伍的目标，为使工会成为学习型、服务型、创新型的群众组织取得了成效。

4、开展读书活动、组织学习心理学、教育学文章，请徐元老师挑选教育学、心理学的有关文章，上校园网教工之家栏目便于大家阅览；购买放发毕淑敏的《破解幸福密码》一书，有老师连续阅读二次。并请省妇幼保健专家作健康保健报告，请市瑜伽协会秘书长作瑜伽知识讲座，为打造阳光、和谐的教职工团队和构建和谐-谐的校园作出了贡献。

二、完善以教代会为基本形式的民-主管理制度，积极推进民-主政治建设。

1、加强基层民-主政治建设，开好历次教代会。从20xx年以来，先后召开了杭十四中七届教代会三次、四次、五次会议、八届一次、二次教代会，讨论、审议和通过了《杭十四中校园网建设奖励条例》《杭十四中教职工奖惩细则修改意见》《关于调整班主任若干津贴的方案》《关于教职工部分津贴调整的建议》《阳光工资奖励部分的执行办法》《杭十四中教工手册》等。召开了教代会的换届工作，根据新的《浙江省中小学教职工(代表)大会规程》，本届教职工代表从原来占全体教职工的百分之三十五提高到现在的百分之五十一。在每次教代会召开之际，工会采用会前、会中和会后有利时机，组织代表学习民主管理相关知识，进一步激发广大代表民-主参与学校管理的积极性，切实提高教代会的质量。争取由过多集权向适度分权转变；由为民作主向由民作主转变；由单向制约向双向制约转变；由实行人治较多向尽量实行法治转变。

2、制订杭十四中教代会实施细则。认真总结我校教代会制度实施工作情况，根据省市教育工会《关于中小学教职工(代表)大会规程》，制订了《杭十四中教职工代表大会实施细则》，并及时上网公布，征求大家意见。市教育工会也非常关心我校的实施细则，提出了具体修改意见。实施细则突出了进一步落实好教职工的知情权、参与权、表决权和监督权的内容。为推动我校教代会工作规范化、制度化、程序化和法制化建设迈出了一大步。

学校总支和行政十分重视工会和教代会在学校工作中的作用，为教代会的召开、改癣工会的活动都给予了大力支持，工作中认真落实教代会通过的条例和有关规章制度。吸收工会小组长、工会干部参加年级组的考核、聘任以及调解工作。每学期组织工会干部参加听取教职工对学校工会工作的意见。安排时间请工会干部传达市纪检监察工作和学校行风建设工作会议精神。为学校 and 工会工作的进一步改进起了一定的作用。

3、以“和谐教工之家”建设为抓手，切实维护教职工的合法权益，促进和谐校园构建。加强源头参与、源头维护，推动利益协调、诉求表达、矛盾调处和权益保障机制的建立，特别关注《劳动合同法》和学校教职工考核制度、聘任制度以及可能涉及的劳动人事争议等问题。扩大和充分发挥“学校调解小组”的作用，以及在校务公开工作中的督促作用。校工会组织要进一步配合党政发挥好沟通协调作用，依法科学主动维权，维护学校稳定、发展的大局。

三、积极响应号召，积极开展献爱心活动

进一步加强各种形式的困难帮扶和慰问工作。积极响应市委、市政府以及市教育局、市教育工会的号召，开展献爱心活动和“情系教工、服务会员”活动，努力为社会受灾群体尽绵薄之力，竭诚为社会和教职工办实事、做好事、解难事。做好省市结对村镇、市“春风行动”、市级结对家庭及单位的慰

问和帮扶工作。学校工会与党总支、校办先后四次赴临安大峡谷镇仙人潭村联谊活动，学校荣获浙江省“双万结对共建文明”活动先进对子荣誉，并受到了表彰。

学校连续三年参加市结对扶贫“1+x”活动，学校承担的是富阳市胥口镇的八个贫困家庭的联系工作。我和刘凤已3次代表我们全校教职工赴该镇慰问，得到了该镇领导和群众的好评。

20xx年组织教职工参加杭州市第八次春风行动，教职工捐款总数为35000元;20xx年组织教职工参加杭州市第九次春风行动，教职工捐款总数为35902.1元;20xx年组织教职工参加杭州市第十次春风行动，教职工捐款总数为35600元□20xx年四川汶川大地震，我校师生共捐款144801.5元，其中教工68300元，另外工会响应号召，捐款2200元。

平时，学校工会努力做好离退休教职工及在职教职工春节慰问及平时住院探视慰问等工作;做好去世教职工的追思、悼念活动(和校办孙等一起);女职委们做好做产教职工的慰问工作和女教职工的特殊保险工作。

以上这些涉及到每个人的数字不一定大，有些慰问也不可能大家一起去，但有爱心就行，这种爱，我认为是一种大爱，这种大爱，像火一样辉煌，在黑暗中能给你我他带来光明;这种大爱，像日月般的永恒，在孤独中给我们以生存的力量;这种大爱，像浩海般的深广、大地般的宽阔，给我们以奋斗的力量、拓展我们的生命里程。

四、以创建和谐教工之家为重点，强化工作落实，广泛组织和开展有益于教职工身心健康的活动。

广泛开展各种有益于教职工身心健康的活动，丰富教工业余文化生活，促进校园精神文明建设。促使广大教职工以强健的体魄、愉悦的心情投入崇高的教书育人工作。

在学校第38届、第39届运动会，太极拳、太极剑俱乐部的20位会员两次参加了展示活动。组织教职工参加了市教育局、市教育工会的第十三届、第十四届教工运动会，虽然总分名列第十三名和第十四名，但重在参与，通过该活动展示了十四中教工的风采，我们的舞龙队、鼓队得到了市教育工会的好评。

组织乒乓球俱乐部成员与风帆中学、光明中学、浙江省园林设计院开展了友谊比赛活动，本学期组织开展了男女选手的乒乓球比赛活动；选拔、组织了男女选手8人参加了杭州市教育局、教育工会组织的市教工“迎五一”比赛活动，在黄迎、吴一鸣、沈宏权、游捷等同志的努力拼搏下，我校教工乒乓球男队进入前八强，得到了奖励。

首届选举工作总结会 选举工作总结篇五

一、选举情况我镇涉及换届16个行政村，有党员1211名，选民34889人，村民代表名，参加选举的党员有1200名，参加选举的代表名，党员参选率达99%，代表参选率达%。经过一个多月的共同努力，16个行政村选举产生村党(总)支部成员102名，村委会成员90名。其中，一肩挑9个村，村两委交叉任职52名，35岁以下39名，“两委”女干部43名、“四职”女干部8名，女主任2名，女村官成功当选村支书1名，公职人员顺利当选村支书1名，大学生村官进支委班子4名进村委班子2名。

连选连任的支部书记13名、村主任名，交叉任职52名。此次换届选举，新一届村两委班子的文化程度、年龄结构、女性委员职数均有较大的改善，一批守法守纪、想干会干、廉政勤政、为民务实、强村富民的优秀党员干部，被选进村两委班子，提高了班子的整体素质和战斗力，进一步巩固和加强了村级党组织在村民自治中的核心领导地位。

二、采取“三抓”，稳步推进村级党组织换届工作由于党委高度重视、工作机构健全、工作人员到位、制定措施有力，换

届选举工作得以顺利开展。

1、成立组织抓氛围。县委村级党组织换届选举工作安排部署之后，我镇党委高度重视，迅速行动，召开党委会议，专题研究部署我镇村“两委”换届选举工作。研究制定下发了《德党镇村级党组织换届选举工作实施方案》，成立了由镇党委书记任组长的领导小组，以挂钩村领导、村工作队、**德顺社区为成员的领导小组，指导各村开展工作。为切实提高村指导组成员依法按章办事和解决实际问题的能力，我镇专门召开了全体指导组干部培训会议，进行了专门的政策业务培训。为加强政策、法律、法规的宣传，充分发扬民主，尊重和支持广大人民群众的意见，在整个换届选举工作中，镇党委着眼于教育，立足于宣传，注重于引导，始终把宣传发动群众，做好思想政治工作贯穿于整个选举工作过程。通过召开动员大会、发放宣传资料、张贴标语等多种形式大力宣传“两推一选”的目的、意义、原则、程序和方法，利用村务公开栏公布村“两委”班子成员职数、任职条件和党员基本情况，动员广大党员、村民积极参与选举工作，为换届选举工作创造良好的氛围。

2、发扬民主抓推荐。根据《德党镇村级党组织换届选举工作实施方案》要求，各村相继进行了支部委员组成人员推荐。全镇参加“两推”的党员、群众代表人。镇党委在“两推”中紧紧把握政策，把民主推荐的人选作为确定候选人的重要参考依据，在认真广泛地听取广大党员群众意见和建议的基础上，进行全面考察，确定新一届支部班子预备候选人。

三是组织考察到位。

对于党内外推荐出来的人选，镇党委认真细致负责地做好考察工作，集体研究确定预备候选人；四是选举指导到位。在支部选举前集中精力，分工负责，认真做好选举前的准备工作，提高党员到会率，确保大会选举成功。在具体操作上，严格把握“三关”：一是严把人选确定关。在确定支部候选人时，

按组织程序从党员和群众推荐得票较多的人中确定初步候选人，并听取党员、村民代表意见，组织审查等真正做到公开、公平、公正，有效尊重了党员群众意愿二是严把选票填写关。在进行无记名填写选票时，积极创造宽松严肃的环境，设立单独的填票间，确保每个参加选举的党员都能充分行使个人的民主权利。三是严把唱票计票关。所有的选票都在镇党委工作组的指导下，在党员代表的监督下进行公开唱票、计票，不搞暗箱操作。三、四点体会此次换届选举，各村党支部都按照要求，顺利产生了新一届村“两委”班子，选举工作取得圆满成功。

我们主要有以下四点体会：

一是领导重视，认识到位是换届选举成功的前提。

在这次选举过程中，我们针对各村换届选举工作中暴露出来的一些问题，有针对性对每个村基本情况进行深入调查摸底，逐个进行分析，掌握实情。忙海村是我镇“公推直选”试点村，为做好工作，组织纪委书记亲自带队做工作，通过不懈努力，忙海村“公推直选”顺利进行，上届支部书记顺利当选，两委交叉任职比例有所提高；大出水、明信坝和茂梧三个潜能村，站在为民负责的高度，结合群众意愿，镇党委专门成立了工作组，深入党员、群众中，走访座谈，真正掌握实情，鼓励公职人员、大学生村官、社会进步青年参与竞选，新一届村“两委”班子通过换届实现了人民群众意愿。

二是村“两委”换届统筹安排，依次进行。

在这次村“两委”换届选举中，我们按照“先支部后村委，先易后难”的次序，以稳定为前提，统筹安排，依次进行。对个别村情复杂的，提前介入，摸准情况，因村制宜，一村一策。由于我们指导思想明确，措施得当，这次村“两委”换届选举从4月份开始启动，至16个村全部产生村“两委”班子，前后历时仅35天。

三是新一届村“两委”班子整体素质明显提高，结构更趋合理。

全镇共选举产生了192名村“两委”成员，平均年龄43.8岁，其中高中以上文化程度95人。无论是年龄结构，还是学历结构都更趋合理。特别是把一大批“双高双强”型优秀人才选进了村“两委”班子，妇女干部的比例有所增加，全镇共有48妇女干部选进了村“两委”班子。其中当村主任2名。

四是选举秩序井然，呈现新亮。

选举大会秩序井然，没有出现任何扰乱选举的现象，没有发生一起因选举造成的人访、信访事件，新老班子交接顺利，实现了平稳过渡；女村官首次当选村支部书记呈现全县新亮点。做好后续工作新一届村“两委”班子产生后，必须及时跟上措施，抓紧做好后续工作，以巩固换届选举的成果。工作中，我们本着“适合村情，实效管用”的原则，坚持与推行村务公开，党员公开承诺和加强基层党组织建设相结合，抓教育、抓制度、抓机制，进一步推进了村级组织规范化建设。一是围绕怎样做一名合格的村干部，搞好了教育培训。

换届结束后，重点围绕怎样做一名合格的农村干部，有针对性的加强素质能力、工作方法等方面的教育培训，进一步增强了村“两委”干部的民主法制观念，掌握了做好新时期群众工作的基本方法，使他们想办事、能办事、办成事。二是围绕建立行之有效的农村管理模式，加强了制度建设。在全镇全面推行了以为民务实清廉公开承诺、兑现奖惩、民主管理和村务公开为主要内容的村级事务规范化管理制度。三是围绕完善党支部领导下的村民自治机制，建立配套组织。

本着减少干部职数，减轻农民负担的原则，在村“两委”换届结束后调整充实党小组长、村民小组长。对退出班子人员进行了谈话，引导他们正确对待岗位变化，继续对全村发挥积极作用。同时，与加强农村基层党组织建设相结合，积极开展党员纳新工作

2017年 换届选举工作总结2017年 换届选举

工作总结。重点把不是党员的村委会成员和群众推荐票高的村民，作为入党积极分子进行重点培养，既体现民意，又很好的解决了村干部后继乏人的问题。

首届选举工作总结会 选举工作总结篇六

一、换届选举的基本情况

这次县乡两级人民代表大会换届选举，正值党的召开前夕，是全面贯彻自治区第十一次党代会精神的开局之年，是全区人民政治生活中的一件大事。在自治区党委领导下，全区各级党委和人大会科学安排，扎实工作，保证了换届选举依法有序、健康顺利进行。

(一)广大选民积极参与，我区民主政治建设进一步发展。全区人民以高度的政治责任感和主人翁意识，积极参加换届选举，全区共划分县级人大代表选区2856个，登记选民4353,365人，参加选举3973,340人，参选率为91.3%；共划分乡级人大代表选区5627个，登记选民3340,439人，参加选举3029,367人，参选率为90.7%，县乡两级参选率高于全国平均水平。广大选民认真行使选举权利，积极推荐能代表其意愿的选民作为代表候选人，在全区县乡两级人大代表正式候选人中，选民联名推荐的比例分别达到45.1%和58.7%，充分反映了人民群众关心、重视、支持和谐富裕新宁夏建设的新期待，是人民当家作主的一次生动实践。

(二)代表结构得到优化，代表的广泛性和代表性进一步体现。本次县乡人大换届选举是选举法修改后首次实行城乡按相同比例选举人大代表，经过动员部署、摸底调查、宣传发动、选民登记、推荐提名、酝酿协商确定代表候选人、投票选举等工作程序，全区21个县区新当选县级人大代表3847名，其中，基层一线代表1665人，占43.3%，比上一届上升3.8个百分点；妇女代表1042人，占27.1%，比上一届上升4.6个百分点；党政干部代表1615人，占42%，比上一届下降6个百分点；

中共党员代表2789人，占72.5%，比上一届下降2.4个百分点；少数民族代表1485人，占38.6%；连任的1323名，占34.4%。

全区192个乡镇共选举产生10999名乡镇人大代表，其中，基层一线代表8388人，占76.2%，比上一届上升5.8个百分点；妇女代表2894人，占26.3%，比上一届上升5.7个百分点；党政干部代表1710人，占15.54%，比上一届下降1.5个百分点；中共党员代表7115人，占64.7%，比上一届下降3个百分点；少数民族代表4594人，占41.76%，与上一届基本持平；连任的3444名，占31.3%。实现了中央和自治区党委关于代表结构“两升一降一保证”的要求，即基层一线代表和妇女代表的比例有所上升，党政干部代表的比例有所下降，少数民族代表名额要予以保证。同时，民主党派和无党派人士、宗教界人士等各方面都有适当代表，连任代表比例适当。代表涉及各行各业、各阶层，分布广泛，素质较高，更具广泛性和代表性，为更好地履行代表职务、发挥代表作用创造了良好条件，为新一届县乡人民代表大会更好地履行职权奠定了基础。

(三)新一届县乡国家机关领导班子得到优化，基层政权建设进一步加强。本次换届选举，正值国务院批准建立宁夏内陆开放型经济试验区、设立银川综合保税区的起步之年，各地着眼于推进“两区”建设需要，进一步加强和改善县乡领导班子建设。至11月中旬，各县区、乡镇均召开了新一届人民代表大会第一次会议，依法选举产生了县区人大会组成人员、政府领导人员、法院院长和检察院检察长，以及乡镇人大主席、副主席和政府领导人员。全区共选出县级国家机关领导人员688名，乡级国家机关领导人员1026名，新一届县乡两级国家机关领导班子结构比例更趋合理。

选出的516名县级人大会组成人员中，中共党员445名、占86.2%，女干部137名、占26.6%，高于全国7.14个百分点；少数民族干部188名、占36.4%。县级“一府两院”领导人员中，中共党员150名、占87.2%，女干部25名、占14.5%，少数民族干部59名、占34.3%。

选出的298名乡镇人大正副主席中，中共党员298名、占100%，女干部23名、占8%，少数民族干部123名、占41%；728名正副乡镇长中，中共党员720名、占98.8%，女干部178名、占24%，高于全国11个百分点；少数民族干部253名、占35%。

新一届县乡两级国家机关领导人员文化素质明显提高，在县级人大会组成人员中，大专以上文化程度的占88.9%，比上一届提高6个百分点，其中大学本科及以上学历的占71.1%，比上一届提高8个百分点；县级“一府两院”领导人员均具有大专以上学历，其中具有研究生以上文化程度的占23.3%。乡镇人大主席、副主席和乡级人民政府领导人员具有大专以上学历的分别达到99.9%和99.8%，乡镇人大力量进一步加强，专职主席、副主席123人，占总数的41.3%。通过换届选举，一批德才兼备、实绩突出、群众公认的优秀干部走上了县乡领导岗位。

二、主要做法和体会

(一)切实加强党的领导，确保换届选举工作正确的政治方向

20xx年5月6至7日，全国人大会办公厅、中央组织部、中央宣传部共同举办全国县乡两级人大换届选举工作学习班后，我们认真传达贯彻学习班要求，深入领会《中共中央转发中共全国人大会党组关于做好全国县乡两级人民代表大会换届选举工作的意见的通知》(中发[20xx]4号)文件精神，增强做好换届选举工作的使命感、责任感。在深入调查研究的基础上，自治区人大会党组提出了《关于做好全区县乡两级人民代表大会换届选举有关工作的意见》，报请了自治区党委批转。今年6月25日，自治区党委召开了全区市县乡换届选举工作会议，对全区换届工作做了全面部署。7月16日，自治区党委召开人大工作会议，会议讨论了《中共宁夏回族自治区委员会关于进一步加强人大工作的意见》(以宁党发[20xx]29号文件正式印发)，会议对进一步加强党对人大工作的领导，推进我区民主法制建设和人大工作作出了新的部署，提出了

具体要求。各级党委、人大对县乡两级人大换届选举工作高度重视，认真贯彻选举法、代表法和中央、自治区文件精神，自治区、市、县党委都成立了县乡人大换届选举工作领导小组，加强统筹协调，研究解决重要问题。县乡两级依法成立了选举委员会，在同级党委和县级人大的领导下，依法办理选举的各项事务。各市县(市、区)、乡(镇)结合本地实际，制定了选举工作安排意见和实施方案，科学安排换届时间，保证换届依法有序进行。

(二)各级人大精心组织，加强指导，确保换届选举依法有序进行

自治区人大结合换届选举工作，于20xx年3月修订了《宁夏回族自治区实施中华人民共和国全国人民代表大会和地方各级人民代表大会选举法细则》。自治区人大党组和主任会议先后多次听取有关换届选举工作的情况汇报并研究相关问题。今年5月，会第三十次会议审议通过了《关于市县乡人民代表大会换届选举时间的决定》、《关于重新确定部分市县(区)新一届人民代表大会代表名额的决定》、《关于市县(区)新一届人民代表大会常务委员会组成人员名额的决定》，对我区市县乡人大换届选举的有关问题予以明确。自治区建立了县乡人大换届选举工作联席会议制度，两次召开会议，对选举组织工作和相关预案进行会商协调。自治区人大负责同志多次深入基层了解换届选举工作进展情况，进行检查指导。自治区人大代表联络与选举工作委员会举办了三期换届选举学习班，分阶段、按专题重点就选区划分、选民登记、提名推荐候选人和投票选举等阶段的关键环节、操作程序等进行专题培训；为市县订购了多种选举工作用书和宣传画册，编印了《换届选举工作手册》，编发了《选举工作简报》、《换届选举工作进度表》等，并及时答复有关问题咨询。各市区人大坚决贯彻执行党委的统一部署，抓住关键和薄弱环节，切实加强检查指导，及时发现和解决问题，认真负责地做好具体工作。一大批到龄的县乡人大领导、干部不计个人名利得失，兢兢业业、尽职尽责地站好最后一班

岗，为换届选举工作做出了重要贡献。

(三)注重宣传引导，把握舆论导向，激发参选热情

为营造积极向上、风清气正、团结和谐、健康有序的换届舆论氛围，自治区党委宣传部加强对换届选举宣传工作的统一领导，各主流媒体充分发挥舆论引导作用，大力宣传换届选举的重大意义，深入宣传宪法、选举法、地方组织法、代表法等相关法律精神。各地按照选举工作进程，抓住选民登记、代表候选人与选民见面、投票选举等重要环节，围绕“三个平等”、“两升一降一保证”、保障流动人口选举权利等，有组织、有策划地搞好宣传报道，采取在主要路段、社区、村镇、机关、企事业单位悬挂横幅、张贴标语、设置展板、发放换届选举明白纸等灵活多样的方式，加强正面宣传引导，大大激发了选民参选的政治热情，使县乡人大换届选举成为一次广泛、生动的民主政治教育和实践。各有关部门密切配合，加强对互联网、手机等新兴媒体的关注、掌控，牢牢把握宣传工作主动权，为换届选举营造浓厚的舆论氛围，使换届选举成为动员群众、凝聚人心的重要活动。

(四)抓住关键环节，把握工作重点，确保换届选举工作任务圆满完成

1、合理划分选区，依法分配代表名额。根据城乡按照相同人口比例选举人大代表的要求，按照本行政区域内各选区每一代表所代表的人口数大体相等和便于选民参加选举活动、便于代表联系选民、便于城乡同步换届的原则，县乡两级选举委员会综合考虑行政区划、代表人选资源、大小单位等因素，采取县级大选区套乡级小选区等办法，科学合理划分选区，实现了“城乡同比、三个平等和县乡两级同步换届选举”的要求。同时，各地根据各选区人口数，按照保证各地区、各民族、各方面都有适当数量代表的要求，将县、乡两级人大代表名额依法分配到各选区，确保了中央和自治区党委关于代表结构比例“两升一降一保证”要求的落实。

2、采取切实有效措施，确保选民登记率。针对流动人口增多、移民搬迁、人户分离状况突出等新情况，各级选举机构积极宣传流动人口参加选举的相关政策，不断改进工作方法，努力方便选民登记，积极服务选民参选，切实保障流动人口的选举权利。西夏区努力克服驻区单位多、停工停产企业多、中高等院校放暑假等困难，明确专人负责，层层落实责任，重点做好下岗工人、搬迁移民、人户分离学生、离退休人员等登记工作，有效防止了“漏登、错登、重登”。同心县及时召开“两镇三乡”生态移民选民登记协调会，确保移民群众依法进行选民登记。彭阳县创新运用社保、医保资料和农信通等信息平台，实现资源共享，大大提高了选民登记的准确性和时效性。中宁县运用现有人口户籍，核查编登；运用上届选民登记册，比较核对；运用村组干部地清人熟的有利条件，逐户上门核对登记等“三运用”方式，实现了选民应登尽登。

3、严格依法确定代表候选人。各地严格提名程序，坚持各种法定提名方式并举，严把代表提名关，共依法提名推荐县级人大代表候选人6534名、乡级人大代表候选人17678名，分别是应选代表名额的1.69倍和1.61倍。在张榜公布所有提名推荐的代表候选人名单和基本情况的基础上，各选区严格按照法定程序，充分走群众路线，组织选民认真进行讨论、协商。根据较多数选民的意見，按照差额选举的比例，选举委员会依法确定了6198名正式县级人大代表候选人和16446名正式乡级人大代表候选人，分别是应选代表名额的1.6倍和1.5倍，并依法进行了公示。为增进选民对代表候选人的了解，选举委员会通过召开见面会等形式，共组织19452名县乡正式代表候选人与选民见面，回答选民提出的问题。

4、精心组织选民投票，依法有序进行选举。各地严格按照选举法和自治区选举实施细则的规定，组织选民投票。一是根据自治区对县乡人大换届选举工作的时间要求，依法确定选举日。在组织投票选举工作中，专门组织人员，由领导分片包干，分赴各选区巡查、指导。二是因地制宜确定投票方式。各地根据各选区选民分布状况，按照方便选民投票的原则，

以召开选举大会的方式进行投票选举为主、设立投票站为辅，严格控制流动票箱的使用数量。三是严格按照法律规定使用流动票箱。各地坚持每个流动票箱有三人以上负责，其中有两名以上的监票人；流动票箱的选票与投票站或者选举大会上的选票同时开箱一并计票，所有选票封存备查，有效防止流动票箱的使用出现违法现象。四是认真规范委托投票，严格落实秘密写票等规定，有效规范工作程序。平罗县选聘21名群众威信高、责任心强、热心支持选举工作的卸任村干部、老党员和群众担任监督员，全程监督选举工作，大大增强了选举工作的透明度和公信力。各县(市、区)规范了选举大会议程、纪律要求等，做到了会场设置合理、选举氛围浓厚、参选热情高、秩序井然、保障有力、平稳顺利。

(五)加强沟通协调，积极主动配合，形成齐抓共管换届选举的强大合力

换届选举是一项复杂的系统工程，需要各级各部门的通力合作、密切配合。区市两级县乡人大换届选举工作联席会议加强对县乡人大换届选举工作的领导和组织协调，及时了解掌握换届选举工作的进展情况及其动态，督促有关方面认真解决各种问题。联席会议各成员单位统筹协调，通力合作，共同做好换届选举工作。各级纪委、党委组织、统战部门严肃换届纪律要求，及时做好各类人选的提名、推荐和考察，做好干部“进退留转”的思想工作，确保干部队伍思想稳定，换届氛围和谐宽松。各级宣传部门及时组织和协调新闻单位，积极营造依法、有序的换届选举环境。公安、民政等部门积极配合，提供各种数据，帮助各选区澄清人数，搞好选民登记，协助做好选举组织工作。各级财政部门主动做好换届选举的经费保障工作，自治区财政专门下拨500万元经费，补助贫困县、乡换届选举经费的不足。各级人大、选举委员会加强对执行法律法规的监督检查，重视各方面的信息反馈及群众来信来访，密切注意换届选举工作的运行动态。各地方、各部门依法办事，齐抓共管，形成了保证换届选举平稳有序的强大合力。

三、存在的主要问题和改进思路

这次换届选举取得了成绩，积累了经验，同时，也还有一些需要我们认真总结、研究和改进的问题。一是伴随我区城镇化、工业化进程的不断加快，流动人口大量增加，人户分离现象日益突出，流动人口的参选权利有待于进一步保障。二是工作开展还不够平衡，一些干部对新修改的选举法和有关政策的学习不够深入，运用不够熟练；个别地方还存在着工作不够细致，程序不够规范等问题。三是随着我区经济社会的快速发展，基层民主政治建设的不断加强，广大人民群众的文化素质、民主意识、参政意识都有了很大提高，需要我们顺应人民群众的新期待，既充分发扬民主、又坚持严格依法办事，不断提高工作水平、改进方法，切实维护和发展人民群众的民主权利。

本次县乡人大换届选举工作是对宪法、选举法等法律的一次有效实践，我们要继续牢牢坚持党的领导、人民当家作主、依法治国的有机统一，全面实施依法治国基本方略，贯彻落实党的关于民主政治建设的各项要求，坚持从区情和实际出发，进一步加强和完善各项选举制度和机制，不断推进我区基层民主政治建设迈上新台阶。

首届选举工作总结会 选举工作总结篇七

换届工作任务重、要求高，干部关心、群众关注。我镇党委高度重视，一是及时成立了村(社区)两委换届工作领导小组。成立了由镇党委书记任组长，镇长、人大主席任副组长，党委委员为成员的换届工作领导小组。抽调了5名精干高效、业务熟练的骨干力量，充实到领导小组办公室，负责换届工作的组织领导和协调；二是及时抓好研究部署。坚持把村(社区)两委换届作为全面落实科学发展观、加强党的执政能力建设、推进基层党组织和广大党员创先争优的重要契机，纳入重要议事日程，先后召开了多次镇党委会议，对村(社区)两委换届工作进行专题研究、部署，确保了换届工作能够顺利开展；

三是制定确实可行的工作方案。按照《党章》、《中国_基层组织选举工作暂行条例》和《_村民委员会组织法》的有关规定，结合各支部、村委实际，制定出了具有较强针对性、指导性和操作性的工作方案，对整个换届选举的时间、方法、步骤和标准，都做了统一规定；四是落实领导班子包村负责制。镇党委、政府、人大三套班子领导全部挂点包村，负责各村(社区)两委换届工作；四是落实换届工作经费。镇党委在经费比较困难的情况下，想方设法，为换届工作专门购置了两台电脑、两台打印机，落实了x万元的换届选举工作经费。

早在去年年底，中央及自治区党委、市委、区委关于换届工作的具体要求出台前，我镇就已经开始着手准备换届的相关工作。一是对村“两委”班子现状进行了科学分析，领导班子和领导干部的年龄结构、文化程度、任职年限等情况进行了集中排查，对空缺职位进行了核实，全面掌握了干部队伍基本情况；二是对全镇党员队伍进行核查。责成专人专项负责，对全镇x个党(总)支部的党员组织关系、流动党员、亡故党员、老弱病残党员、党员基本信息等项目进行核实，确保换届选举工作顺利、科学的进行；三是进行财务审计。春节前，镇党委成立了由纪委、财会、经管站等人员组成的审计小组，利用x天时间对全镇x个村(社区)进行了财务审计，预防换届前突击开支，经审计，各村(社区)没有违反财务纪律的问题；四是开展换届工作培训。及时组织镇、村换届选举工作人员开展培训，在培训内容上突出了区委的精神、《党章》和《中国_基层组织选举工作条例》及换届工作的业务知识，提高工作效率和水平；在培训方式上采取以会代训等方式，保证了培训质量。共开展培训x次，参加培训人员x人次。

确保换届选举风清气正换届中的风气如何，直接影响到换届工作能否顺利进行，影响到能否选出一个合格的领导班子，影响到一个地区的发展稳定。为遏制换届中可能出现的等违规违纪现象，我们狠抓严肃纪律、强化监督和严肃查处违法违规违纪行为等环节，确保换届环境风清气正。

1、加大学习、宣传力度。为有效防止换届选举中出现各种违纪违法行为和不正之风，镇党委下发了《关于严肃换届纪律确保换届风清气正的通知》，明确了中央提出的“五个严禁、十七个不准、五个一律”和自治区提出的“四要四不准”的纪律要求，组织全镇干部职工、镇直机关正副职领导和全体村干部进行了专题学习，明确了换届工作的纪律“红线”。共组织开展学习次，参加学习人员x人次。在换届前，及时将中央、自治区党委、市委、区委有关保证换届纪律的文件及《严肃换届纪律警示教育案例选编》、《严肃换届纪律工作流程图》等资料及时发到各镇直单位、村(社区)，对全体领导干部进行警示教育，提前给干部打好“预防针”。同时充分利用宣传标语、宣传专栏和发放资料等形式，广泛宣传换届工作的有关政策规定和纪律要求，真正使换届工作家喻户晓，有效制止了跑风漏气、请客送礼、拉帮结伙、等不正之风。共出版宣传板报xx期，拉横幅xx条，张贴宣传标语多张。

2、加大监督力度。一是专门成立了村(社区)两委换届工作监督组。党委挂帅，纪委督导，并从非代表中选择了三名换届纪律督察员，负责对换届工作进行专项督查，并对换届风气进行民主测评，把严格监督贯穿于提名推荐、考察、公示、选举等各个环节，及时了解掌握干部群众的思想动态，调查分析工作中的矛盾和问题，研究落实切实可行的工作措施。拓宽了社会监督渠道；二是设立了专项举报电话：和举报邮箱：。责成专人进行换届工作接访，及时受理换届工作中出现的违规违纪问题；三是开展问卷调查，检测换届纪律知晓率。印发了多份调查问卷发给干部职工及村干部、镇机关单位领导，检测他们是否知道“五个严禁，十七个不准，五个一律”，让换届工作纪律深入人心，让干部职工记在心上，不折不扣地执行工作纪律。

3、强化思想政治工作。通过组织学习、召开民主生活会等形式，组织村(社区)两委干部、村民代表及广大党员群众深入学习中央和自治区的换届纪律要求、《中国_基层组织选举工作条例》、《党政领导干部选拔任用条例》、《严肃换届纪

律警示教育案例选编》等与换届选举工作相关的法律法规和上级文件精神，教育引导广大干部自觉做好当前各项工作，经受住换届工作对自己的考验。镇党委、纪委主要领导有针对性地开展了谈心活动，详细了解村(社区)两委干部对个人工作安排的真实想法，引导各级领导干部讲党性、顾大局，坚决服从组织安排，正确对待个人的进退留转。有效维护了稳定和谐的工作大局。

在村(社区)两委换届选举过程中，我们严格遵守选举工作有关规定，认真履行法定程序，做到步骤不减少，标准不降低。一是规范程序，落实责任。在村(社区)两委换届中，我镇把全体镇领导、干部分配到村指导、监督村(社区)两委换届工作，抽调机关干部、老师到村，分配工作、落实责任，每一项流程都组织全体工作人员进行培训，严格按照相关法律法规和上级指示精神规范选举工作的每一个步骤，明确换届选举流程和规范，使纪律和规范贯穿于村(社区)两委换届工作的始终，赢得了党员和群众的好评；二是抓好选举村民代表这一环节，注重代表素质。各选举单位认真贯彻执行党的民主集中制原则，按代表产生办法和规定程序，选举产生了xx名村民代表和xx名居民代表，平均年龄分别为和，女性村民代表xx名，居民代表xx名，在村(社区)内德高望重，并确定了联系户，选出的代表既具有广泛的代表性和先进性，又充分体现了选举人的意志。三是严把村(社区)两委干部入口关。我镇党委挂帅、组织办、纪委主导，抽调派出所、计生办、综治办精干力量成立了村(社区)两委干部候选人资格审查小组，对每一名候选人都进行了严格审查，取消了一部分有违法记录、违反国家政策、党龄不足等不符合规定人员的候选人资格，对个别德高望重、能力突出、模范遵纪守法的老干部适当放宽了条件，确保选举出人民满意，党委放心的村(社区)两委干部。

我镇村(社区)两委换届顺利完成后，镇党委立即研究村(社区)两委干部的管理和培训工作。7月底，我镇开办了两期全

体村(社区)两委干部培训班，并积极组织村干部参加区组织培训班。在我镇举办的培训班中，镇党委对全体村(社区)两委干部提出了要求，寄予了厚望，极大的鼓舞了村干部干事创业、创事业的决心。并在10月9日实施了《xx镇村干部管理暂行办法》，强化了村(社区)两委干部的责任意识，推动了我镇村(社区)两委干部工作的合理化、科学化。同时，镇党委深入研究了每个村(社区)两委干部分工和村(居)委未来三年工作计划，并提出了意见和建议，为我镇在“”期间取得跨越式发展奠定了坚实的基础。

在今年我镇村(社区)两委换届工作中，我们总结了经验，解决了问题，取得了一定的成绩。

1、优化了结构，提高了村(社区)两委班子的战斗力。通过村(社区)两委换届，我镇成功选举出位新一届村(社区)两委干部，把一批德才兼备的优秀年轻干部充实到了村(社区)两委班子中，目前，村(社区)两委班子中35岁及以下的x人，占。36—45岁的x人，占，45—55岁的xx人，占52%，55—65岁的xx人，占，70岁以上xx人。老中青结合，平均年龄x岁。村(社区)两委班子成员的年龄结构更加合理。班子整体功能得到增强，充满了生机和活力，得到党员、群众的拥护，凝聚力和战斗力得到进一步提高。

2、转变了作风，密切了党群和干群关系。村(社区)两委换届选举工作，在一定意义上讲，也是对村(社区)两委干部德、能、勤、绩等方面的进行的一次综合评价。通过换届选举，使广大党员、干部在思想上受到了洗礼，心灵上得到了净化，理想信念得到了升华，践行“三个代表”自觉性得到了提高，村(社区)党员、干部的工作作风和精神面貌都发生了深刻变化，促进了各项工作开展。

3、理清了思路，加快了农村经济的发展步伐。在两委换届中，村(社区)两委班子认真回顾总结了上一届任期的工作，发现了存在的问题和不足，明确了今后全村(社区)的发展方向和

努力方向，按照“自强实干、融合共赢”的新时期钦州精神，紧密结合村(社区)实际，制定了未来三年的工作计划，提出新一届班子的主要任务，奋斗目标和工作思路，有效地推动了村(社区)经济发展步伐。

我村(社区)两委换届选举工作取得了一定成绩，但也存在一些问题：个别选举工作人员的业务水平有待进一步提高；部分党员、群众对选举积极性不够，选举权和被选举权意识不强；换届工作经费缺乏等等。

1、进一步提高村(社区)两委班子工作水平。以“五个好”基层党组织为目标，切实加强对新一届村(社区)两委班子的教育、引导、培训，提高村(社区)两委班子的凝聚力、战斗力；结合创先争优活动，增强村(社区)两委班子的宗旨意识，把班子成员培养成新农村建设的排头兵、解决群众困难的知心人；不断加强村(社区)两委班子成员的教育培养，提高他们发展经济、化解矛盾、服务群众的能力，为实现我镇工业强镇发展目标做出贡献。

2、进一步完善干部的教育管理机制。优秀的村(社区)两委干部才能更好的为人民服务，我镇将进一步加强干部的教育管理工作，注重干部的规范化管理，不断改进干部管理机制和科学的考评机制，提高干部的工作效率和工作业绩。注重干部事业心、责任心的培养，增强党员干部的紧迫感和危机意识，形成聚精会神搞建设、一心一意谋发展的良好氛围；注重党员干部工作能力的提高，切实增强提高乡镇干部驾驭复杂局面的能力，统筹发展的能力、破解难题的能力、依法行政的能力，尤其要进一步提高党员干部的贯彻执行的能力。

首届选举工作总结会 选举工作总结篇八

2006年9月 日

一、基本情况及成效

（一）选民民主意识增强，参选热情高。由于各村准备充分，宣传发动有力，广大选民对这次换届选举十分关注，非常珍惜自己的民主权利，全镇共有选民 名，有 人（含委投选民）参加了投票，参选率达91.8%，其中外地回乡参加选举的选民人。

（二）竞争激烈，社会秩序稳定。在本次换届选举中，新当选村委主任10人，占50%，新当选村委委员27名，占61.4%，可以讲竞争是非常激烈的。同时，大部分选民在处理各种问题时还是比较理智的，对选举工作的一些不明之处和合理要求，都能通过合法途径进行咨询和反映，合法地行使民主权利；对选举过程中出现的疏漏和失误，也能给予指出。尽管个别村出现一些棘手的问题，但在镇换届办的领导下也都得到及时的化解，没有形成影响全局的事件，社会秩序稳定。

（三）严格依法选举，充分体现民意。这次换届选举整个程序都做到严格依法进行，充分尊重群众意愿，让群众直接选举“村官”。如选举过程中，有的选企业老板，有的选专业大户，有的选现职村干部，有的选在外经商的能人等等，真正体现了民主选举的精神，体现了群众意愿。

（四）整体素质有新提高，农村基层组织力量得到进一步加强。从新一届村委会组成人员看，村干部队伍整体素质与上届相比有新的提高。一是党员比例高。村主任是党员的村12个，有党员的村委会 个，分别占60%和 %。二是文化素质明显提高。村委会成员初中以上文化程度的45人，占70.3%，比上届增长了 个百分点，其中高中以上文化程度的2人；村委主任中初中以上文化程度的14人，占70%，比上届增长了 个百分点。三是年龄结构基本合理。20个村委会成员的平均年龄46岁，其中主任平均46岁，在64名成员中25-35岁的有7名，其中主任2名，36-45岁的有22名，其中主任8名，46岁以上的有35名，其中主任10名。一大批年富力强，政治素质好，有文化、懂经济会管理，能带领群众脱贫致富，受群众拥护、信任和认可的同志入选村极领导班子，为农村基层组织注入

了新的活力。

二、主要措施及做法

此次换届选举能取得这么好的成绩，我们的主要措施和做法是：

（一）加强领导，健全组织，明确工作责任。镇党委对本次村委换届选举工作十分重视，把它作为当前农村一项重点中心工作来抓，切实摆上了重要议事日程，成立了由党委书记亲任组长的换届选举领导小组，明确镇党委书记为第一责任人，集中精力，明确职责，做好指导。同时，认真制订工作计划和日程安排，采取领导包片、干部包村等办法，做到周密部署，狠抓督促、落实。包村干部深入各村进行帮助指导和检查督促，每天汇报各个村的工作情况，做到一环紧扣一环，有条不紊进行。并经常召开阶段性工作会议，排摸分析选举过程中已出现或可能会出现的情况和问题，及时采取应对措施加以防范，尽量把问题解决在萌芽状态。

（二）充分宣传，广泛动员，强化培训指导。换届选举工作以来，镇、村二级都通过召开不同层次的动员会、印发选举政策资料等办法，多形式、多渠道、多角度、多层次地向广大群众宣传《组织法》、《省实施办法》、中办[2002]14号文件及信访条例、职务犯罪等法律法规条文，教育引导村民坚持候选人任职标准，坚持任职条件，排除个人恩怨，克服宗族宗派势力干扰影响，正确行使好自己的民主权利，投好神圣一票。通过深入的宣传发动，进一步提高了广大村民的思想认识，激发了广大选民的参与热情，增强了群众当家作主的责任感。同时，认真抓好骨干培训工作，通过培训班或以会代训的形式，对镇领导小组成员、机关干部和村选举委员会成员、选举工作人员进行了业务政策培训，使他们熟练掌握选举中每个阶段的操作程序、方法和具体工作要求，做到操作时心中有数，从而确保了全镇各村选举工作依法规范有序地开展。

（三）依法依规，严格程序，保障民主公开。我镇本次换届选举最大的特点就是充分尊重民意，严格依法办事，切实保障选民享有法律规定的各项权利，切实保障选民能够独立行使法律规定的各项权利，我们始终坚持“公开、公平、公正”的原则，做好各个阶段、各个环节的工作，提高工作的透明度，要求公开的必须公开，要求上墙的必须上墙，使选举全过程在“阳光下”运作。为确保这一点，镇换届领导小组在对各村的投票站设置上进行了统一的规定，要求秘密划票间、代写处和发票验证处拉开距离，确保划票间、代写处秘密；在中心会场布置上，多数村安排在学校，设施（黑板、桌、椅等）齐全，场面大，容纳群众多，便于群众监督唱、计票的全过程，保证广大选民推选出真正能带领广大群众共同致富的领头人。同时在放手让村民“当家作主”的同时，严格把好“五”个关。一是把好村民选举委员会成立关。村民选举委员会成员和监、计票人员，由村民代表会议推选产生，并明确分工，责任到人；二是把好选民登记关。明确选民资格条件，搞好选民登记，按照法定时间公布选民名单，做到不漏登、不错登、不重登；三是把好外出选民委托关。明确委托对象，控制委托人数，严格办理书面委托手续；四是把好选举办法确定关。在严格遵循法律规定的基础上，引导选委会成员结合自身实际，制定适合本村的选举办法，对选民资格，委托条件和投票办法等内容作出具体的明确规定；五是把好投票选举关。统一设立秘密写票处、代写处，要求选举当场领票、当场写票、当场投票，并在公开场合集中清点、集中统计、集中封存。为改变在以往选举中乡镇干部大包大揽的状况，真正体现村民委员会民主自治的特征，我们对工作人员进行了严格的纪律约束，要求其切实把握好自身的角色定位，做到有所为有所不为。明确哪些事是应该由自己做的，哪些事是该由村民代表去做的，哪些事是必须引导村民代表予以确定的。由于指导工作堵疏结合，顺民心合民意，把严格依法办事和充分发扬民主有机结合，做到法律规定的程序一点不少，该公开的内容一点不遗漏，该给选民的权利一点不截留，极大推进了基层民主进程，有效地保证了换届选举的质量。

（四）典型引路，稳步推进，确保社会稳定。今年我镇在充分调查了解、吃透上情、摸准下情的基础上，按照试点先行、典型带动、由易到难、分批实施的指导思想，对全镇17个行政村进行分类排队。先确定了1个试点村，由组织书记亲自带队进行驻村指导，在工作实践中摸索经验，搞出样板，然后把村支部战斗力强、村委会干部威信高、能保证顺利过渡的4个村作为第一批，把两委班子齐全、能够正常开展工作的5个村作为第二批，把两委班子战斗力较弱的5个村作为第三批，把宗派矛盾突出，村情复杂、工作难度大的2个村作为第四批，按村情类别抓好第一批、推进第二批、谋划第三批，最后集中领导、集中时间、集中力量拿下第四批。同时，认真做好信访接待工作，确保农村社会稳定。选举工作全面推开后，群众来信来访来电比较多，有询问政策的，也有反映问题的。对此，都一一进行了妥善处理。对询问政策的，耐心向群众做好解答工作；对反映问题的，认真接待受理，一一进行记录；对群众提出的正当、合理的要求和建议，及时帮助落实；对不合理、无理的要求，耐心做好思想工作，有效地防止了矛盾激化。此外，还对在换届选举中出现的违法违纪行为，给予了严肃查处，确保了农村社会的稳定。

（五）选前审计，加强监督，奠定稳固根基。为确保村委换届选举后村里各项工作的顺利交接，在换届选举前，镇党委专门下文，成立了审计工作组，对各村财务进行审计，同时在审计后及时收缴各村公章，在选举期间一律由镇党委统一保管；对未能按时上交的村，在做好思想工作的同时，上门收缴。通过认真组织村财审计，查清了一些经济问题，理顺了村财关系，给了群众一个明白，还了干部一个清白，有效地化解了干群矛盾，拉近了村干部与群众之间的感情距离。同时，通过村财审计对新当选的村委会成员也起到了很好的警示作用。

（六）严肃纪律，强化作风，保障换届选举顺利实施。为保障此次换届选举工作顺利实施，我镇制定了严格的工作制度和纪律，要求镇干部要切实地转变作风，强化责任，突

出一个细心，体现一个关心，把换届选举工作当做自己的事来办。一是严肃政治纪律，全体党员干部必须严格遵守党的政治纪律，严禁传播或散布影响、干扰换届选举工作的言论。二是严肃组织纪律，换届选举工作错综复杂，瞬息万变，全体机关干部要能够召之即来，来之能战，战之能胜。三是严肃工作纪律，镇机关干部和工作组成员必须严格遵守作息制度和请销假制度，不得到村干部家中吃饭或接受有关人员的宴请，同时还要当好“五个员”，即学习员、宣传员、战斗员、督查员和示范员，真正成为能打硬仗，能打胜仗，善打胜仗的队伍。

（七）积极探索，大胆尝试，力求创新创优。在此次换届选举中，我们在坚持依章依法的前提下，积极探索、大胆创新，在以下两个方面开展了大胆而有益的尝试：一是镇换届领导小组结合全镇实际情况和《河南省村民委员会选举读本》，编写了《***第五届村民委员会换届选举工作计划书》，对换届选举工作的程序、原则、时间进行了详细的讲解和安排，重点突出，一目了然，更富有指导性、操作性。二是本着对群众负责，对本村以后发展负责的原则，积极引导村选委会对候选人的条件提出了更高的要求，要求候选人要能够起到表率作用，特别是在执行计划生育政策上进行了严格把关。在试点村洛口村的选举中，有两名候选人都因严重违反计划生育，不能为群众起到表率作用而退出了正式选举。

三、存在的问题及原因

一是家族、宗派势力对这次换届选举还有一定影响。尽管换届选举前，做了大量宣传教育工作，要求通过选举选出能够带领群众致富奔小康的村委会领导班子。但部分选民受眼前利益及家族、宗派势力影响，在换届选举中，有些人为了达到目的，极力拉笼本家族的人投自己的票；为了保护自己和本家族的利益，同宗同族的人也非常希望选上自己的代言人。无形之中，村干部竞选就演化成了宗族势力之间的较量。

二是农民群众的民主意识不到位。经过历次村委会换届选举的锻炼，广大农民群众受到了切实的民主教育，民主素质大大提高，民主意识大大增强。但是，由于种种因素的制约，农民群众的民主意识仍然不到位。有些选民认为村委会换届选举与己无关，无论谁当选都不会给自己实惠，因而参加选举不积极，即使参加选举大会也只是为了挣几个义务工，对党和国家赋予的民主权利极不珍惜；有些选民有自己的亲戚或家人参加竞选，切身利益显而易见，参加选举的积极性非常高涨，但由于他们站得不高，看的不远，参加选举的太强，因而出现一些自己一派竞选失败后不正常的现象。

四、主要体会

（一）必须坚持和加强党的领导，这是搞好村委换届选举工作的保证。在这次换届选举过程中，镇、村召开各类会议，统一思想认识，健全组织，明确责任，对每一个阶段都作了周密的部署，特别是在村选举委员会产生、各种特殊情况的处理等问题上，各村党支部都能从促进农村改革发展稳定和推进农村基层民主建设高度出发，自觉介入，自觉地承担领导责任，对一些苗头性、倾向性问题，予以密切注意，积极防范，一旦发现，及时妥善处理，保证了这次换届按《组织法》精神朝着积极、健康、规范的轨道进行。实践证明，只有坚持和加强党的领导，充分发挥各级党组织的领导核心作用，才能真正把好的人选出来，贯彻落实《组织法》才会有力度、有成效，农村基层民主化进程才能有步骤、有秩序地得到推进。

（二）必须充分发扬民主，这是搞好村委换届选举工作的前提。在这次换届选举中，真正做到了还权于民，把候选人提名权完全交给选民。一是通过海选、设立秘密写票处、代写处等形式，保证了选民民主权利，同时按照直接、平等、差额、无记名投票的原则制定选举办法。二是由选民推选产生村民选举委员会，并通过村民选举委员会来确定实施从选民登记、监、计票人员推荐选举办法、委托投票等与换届选举

有关的各个环节。三是在结果运用上尊重选民民主权利，采用无候选人的选举方式，对候选人的产生不定调子，不划框框，按得票多少确定。因此选举工作开展得比较顺利，特别是老百姓认为这次选举，是我镇历届村委会换届选举中民主法制化程度最高的一次，而且正气、硬气。

（三）必须依法规范操作，这是搞好村级组织换届选举的关键。在当前村情复杂，村民参加村干部竞选积极性较高的情况下，选举操作程序是否依法规范，直接关系到选举工作的成败。这次换届，绝大多数村包括一些重点难点和情况复杂村正因为严格按照法定程序，依法规范操作，尤其是对委托投票、代写、流动票箱和投票程序等重点环节作了重要把关，从而保证了选举的成功，而且农村社会秩序也较稳定。实践告诉我们，要做到依法规范操作，首先要确立依法办事的意识。只有依照法律、法规做好每个环节的工作，才能做到依法办事，发扬民主，保证选举质量。其次要强化学法懂法。这次换届，对干部来说是一次提高依法行政、依法办事能力的机会，对群众来说，则是一次提高依法履行和享受民主权利能力的机会。只有两个能力都提高了，我们要实现的目标才能与百姓的要求相统一，才能把我们的意志变为群众的自觉行动。

（四）必须做好过细工作，这是换届选举工作成功的基础。换届选举工作涉及面广，工作量大，情况复杂，程序繁多，法律性极强，是综合的系统工程。搞好这项工作，是对镇党委和农村党支部以及每位干部的一次严峻考验。首先是干部工作要认真细致，对每个环节认真把握。《***第五届村民委员会换届选举工作计划书》经领导小组成员反复酝酿，几上几下，最后由党委审定后印付各村指导工作。其次是领导小组成员不辞辛劳，对工作中碰到的一些困难和问题能认真分析，负责地、不厌其烦地答复，真正发挥了指导职能作用，保证了整个换届选举工作的顺利开展，派出所通力协作，在换届选举期间，也加强了力量，密切注意动向，认真排摸各辖区村的情况，积极维护选举工作现场秩序，不折不扣地配

合镇党委做好工作，确保选举期间社会的稳定。

五、下步工作打算

（一）进一步加强制度建设，规范村级管理，扩大基层民主。要重视换届后村委会建章立制工作，村务、财务公开工作，要发挥村级财监小组作用，加强民主理财工作。镇领导小组要督促指导好各村民委员会做好建章立制工作，完善各项管理制度，并注重落实。重点做好“三查”，一查应当建立的制度是否建立；二查已经建立的制度是否合法；三查各项制度是否执行到位。

（二）精心处理换届选举善后事件，创造一个稳定的社会环境。要高度重视善后事件的处理工作，一方面要对换届选举遗留问题要妥善处理，涉及换届选举的来信来访要慎重处理，适时答复，做好社会稳定工作，对多次到市上访的，有必要组织人员做好调处工作；另一方面对落选的原村班子成员，各包村领导及干部、村支部要分级做好思想工作，正确对待落选现象，使这些同志能继续关心、支持该村工作。

（三）认真总结工作经验，为今后工作打好基础。要对换届选举工作的经验加以认真总结，并在此基础上打算召开一些座谈会和研讨会，对选举过程及选举结果作一些认真分析研究，总结经验，找出问题，吸取教训，形成书面材料，以利以后借鉴。

六、意见及建议

酝酿、提名新一届村委会成员候选人，是村委会换届选举工作的关键环节，直接关系到候选人是否真正反映选民意愿和代表选民意志，关系到新的村委会素质的高低和选举工作的成败。根据我镇各村“海选”时提名人较多，有些提名还不太负责任等情况，建议实行候选人资格审查制。即在换届选举前“一报二考三训四选”的办法，对候选人进行初

筛，“一报”，即有意竞争村委成员的应向村选举委员会报名；“二考”，即实行村干部任职资格证制度，“要想当村官，先得考个村干部任职资格证”，对报名的人员进行文化知识、政策法规、科学技术等方面的综合考试，同时进行资格审查，合格者发给竞选资格证，把一批觉悟高、懂科技、善经营，又有带头致富能力的人纳入选民的视野，从源头上遏制选举中的贿选现象，同时也储备了人才；“三训”即把拿到资格证的人选集中培训，解决认识及竞争的方式方法，提出几不准，引导他们以正当的方式参加竞选；“四选”，候选人推出后，组织选民进行正式选举。这种办法的好处是把无序竞争变为公开竞争，解决资格认定问题，确保公平、公正，避免群众对立，有利于社会稳定。

首届选举工作总结会 选举工作总结篇九

一、基本情况

占村委会干部总数的17%。在本次换届选举中村主任连选连任的62人，新当选的99人。新一届村委会班子中，40岁以下的114人，40岁至55岁的318人，55岁以上的54人；文化程度为大专的6人，高中以下480人；中共党员231人，其中村主任是党员的98人，党员占村干部总数48%。

二、主要做法

(一)健全机构，加强领导，为村委会换届选举提供组织保证。为了搞好这次村委会换届选举工作，县委、县政府高度重视，多次召开县委常委会和协调会专题研究，成立了以县委、人大、政府、政协分管领导和组织部长为正副组长，有关部门主要负责同志为成员的第八次村委会换届选举领导小组。同时成立由包乡县级领导任队长的乡镇换届工作队，县委还派出164个村委会换届选举工作组。县委、县政府下发了《关于全县村级党组织领导班子和第八次村民委员会换届选举工作的安排意见》，全面安排部署[]20xx年11月8日，县委、县政

府召开包乡县级领导，各乡镇党委书记、乡镇长和县换届指导组、换届选举工作组成员参加的全县第八次村委会换届选举工作会议，进一步明确了任务，提出了要求，统一了思想。会后，各乡镇也相应成立了村委会换届工作指导小组，并制定了具体的《实施方案》。在全县形成了党委、政府统一领导，县委组织部和民政部门具体指导，其他有关部门积极配合的工作格局，为全县全面依法做好第八次村委会换届选举工作提供了强有力的组织保证。

(二)广泛宣传，培训骨干，调动村民的参选积极性。一是为了营造良好的换届选举工作氛围，各乡镇利用广播、电视，板(墙)报，悬挂横幅等方式，广泛宣传《村委会组织法》、《村委会选举办法》和吴办发[20xx]22号文件精神。为了让群众更多的了解选举知识，乡村办板(墙)报400多期，张贴宣传标语350多条。县委派出164个换届选举工作组进村入户进行宣传，使换届选举工作家喻户晓。二是各乡镇党委、政府根据各自的实际情况，编写了相关材料，召开党委会、乡镇全体干部会和乡、村、组三级干部会议，采取以会代训和集中办班的形式，对乡、村骨干人员进行培训，组织他们系统地学习《村委会组织法》、《陕西省村民委员会选举办法》，统一思想，明确认识，掌握操作程序，为全县依法做好第八次村委会换届选举工作打下了坚实的基础。

(三)规范操作，严格程序，依法选举，充分体现广大群众的民主愿望。鉴于我县少数乡镇和村委会的换届选举工作曾出现程序不够规范，选举工作人员对法律法规不够熟悉等问题，县委组织部、县民政局依据《村委会组织法》、《村委会选举办法》，编印了《吴起县村级党组织领导班子和第八次村委会换届选举工作手册》200多份，连同市上配发的换届选举资料一并下发到村一级。各乡镇在选举过程中严格按照法律程序，召开了村民选举大会，坚持“民主、平等、竞争、择优”的原则，依法进行了选民登记，确定候选人，投票选举，当场公布选举结果。选举中做到“八个公开”，即村民选举委员会成员推选公开、选民名单公开、提名候选人公开、正

式候选人公开、选举日期公开、选举地点和投票时间公开、选举工作人员公开和选举结果公开。对因故不能参加大会的选民，采用流动票箱上门接受投票，外出选民委托他人进行投票。部分村在这次换届选举大会前，安排了奏国歌等会议议程，隆重热烈。最后通过投票选出了大家满意的村主任，村民普遍受到了深刻的民主和法制教育，村民们一致认为，直接选举能充分体现公平、公正、民主的原则，能体现大多数人的意愿，相信自己选出的村委会干部一定能把村委会工作干好。

(四)全面进行督查指导，严格组织检查验收，确保选举质量。为了保证换届选举工作的进度和质量，在20xx年11月8日至12日县委组织部、县民政局派出5名干部，分别就10个乡镇的村委会换届选举工作进行了督查，大部分乡镇领导高度重视，对村班子问题较多，宗族、宗派势力干扰较大的村，乡上派出得力干部进行指导。在所到乡镇一致强调了“三个到位”，即领导认识到位、具体指导到位、依法选举的各项措施到位，要求必须依法全面进行换届选举。对全县村委会换届选举工作起到了很大的促进作用。换届选举结束后，对各乡镇进行了随机抽查，采取听、看、问、访的方式，进行了检查验收，选举程序规范合法，措施到位，透明度高，整体上是成功的，基本达到了预期目标。

三、存在问题

本次换届选举过程中，通过“两次”选举仍有2个村未选举出村主任，分别是：周湾镇的牧兴庄村，吴起镇的侯岔村。选举结束后，我们及时汇总情况，总结经验。导致部分村选举未成功的原因主要有以下几方面：一是少数村民文化素质低，法制观念淡薄，在思想上存在宗族观念、亲属观念、人性观念，在参与村务管理方面责任性不强，制约了农村村民自治和民主法制进程；二是宣传发动工作还有薄弱环节。少数地方宣传发动不够充分，一些村民对《村委会组织法》和《村委会选举办法》的主要精神还不甚了解，断章取义；三是由于近

年来我县的石油开发力度加大，“村官”成为“热点”和“重点”职务，加之派性和宗族等因素，导致两方、三方甚至多方争票，致使选举票数不能过半，选举失败。四是人为因素，少数乡村干部法制观念淡薄，没有认真领会贯彻《村委会组织法》的有关规定和程序，在具体的实施过程中，因操作不当，违反选举程序，人为地引起群众矛盾，甚至导致选举失败。

截止目前，因换届选举问题上访到县上的共有14起，经县人大、县民政局和乡镇人民政府共同解释，通过耐心细致的做工作，有11起上访问题得到稳妥解决。目前上访反映强烈的仍有3起，分别是：吴起镇张坪村、白豹镇杨园子村，铁边城镇油寺村。

四、业务培训

今年3月份，由县委组织部、民政局联合举办的全县村支部书记、村委会主任培训班，通过培训，切实提高了村干部的思想政治觉悟、文化知识水平和工作能力。还要求各乡镇要对新一届村委会主任进行培训，要有计划、有步骤地采取多种形式对村委会成员进行教育和培训，全面提高村委会成员的综合素质。

五、工作打算

(一)尽快完善第八次换届选举的扫尾和遗留工作。

未完成换届选举的村，就短缺职数，于4月底前完成换届任务。针对难点村，分析存在问题，配备精兵强将，有针对性的开展工作，确保选举如期完成。选举成功的村，要在乡镇人民政府的主持下顺利完成新旧“班子”交接。同时，及时建立健全人民调解、治安保卫和计划生育等组织建设，并且参照《村委会组织法》有关规定，做好村民小组长的换届选举工作。

(二) 进一步加强以村党支部为核心的村级组织建设。

新的村委会已经选举产生，下一步就是如何加强村委会班子建设，加强村委会成员的教育、管理。关键的一点就是要加强以党支部为核心的村级组织建设。一是加强党支部自身建设。二是加强村委会成员的教育。三是处理好两个关系即：坚持党的领导和村民自治的关系；党支部与村委会的关系。四是完善村民代表会议制度，健全民主议事制度，民主理财制度，确保农村基层民主建设有章可循。

(三) 与村务公开活动相结合，进一步提高村民的参与意识、管理意识和监督意识，提高村务公开透明度。

新一届村委会产生后，继续在关乎村民切身利益的财务、计划生育、征地和宅基地审批、水电费、民政救济、集体经济的承包经营活动、村干部责任目标等方面搞好村务公开，做到统一公开时间，固定公开地点，突出公开热点，规范公开程序。还要根据村民意见、建议的要求，随时公开其它需要公开的内容，使村务公开规范化、制度化、程序化、动态化。