

最新做好冬奥会服务保障工作 服务保障工作总结(通用5篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

做好冬奥会服务保障工作 服务保障工作总结篇一

一、辖区基本概况

二、工作完成情况

三、具体措施

(一) 加强组织领导，健全机构

为进一步加大就业和社会保障工作的力度，我镇成立了由镇长任组长，分管领导为副组长的就业再就业工作领导小组，把就业再就业工作纳入了党政“一把手”工程，积极开展**街社区充分就业社区的复查工作，确保社会保障服务所的工作有条不紊地开展。

1、精心做好“再就业百日帮扶”活动为了解决下岗失业人员实际困难，全面落实再就业优惠政策，我所按照市局部署，在辖区内开展了以就业困难对象为重点，以落实社会保险补贴为突破口，以送政策、送岗位、送技能、送服务为主要内容的“再就业百日帮扶”活动，并且邀请区里的老师对下岗失业人员进行再就业培训，如厨师培训、专业技术培训等。在这次活动中采取宣传入户、调查摸底等形式，使活动开展得丰富多彩、内容充实、成效显著，深受下岗失业人员的拥

护和欢迎。在这次调查摸底中，共摸清就业困难人员45人，帮扶成功人。

2、大力开发就业岗位

就业是民生之本，开发就业岗位是**镇保所的一项重点工作，我们把开发就业岗位摆在了全年工作的重要位置，鼓励下岗失业人员和农村富余劳动力自谋职业、自主创业。为了给下岗失业人员和农村富余劳动力提供就业平台，结合我镇就地安置富余劳动力难度大的实际情况，镇党委、政府采取了多种途径和方法实现就业目标：一是联系职介；二是协助企业到我镇应聘务工人员；三是输送季节性务工人员到新疆采棉花；四是张贴招工信息，今年共张贴招工信息20期。

3、全面落实新一轮就业再就业优惠政策

为了积极响应区劳动保障局的号召，加大新一轮就业再就业政策的宣传，让群众全面了解新一轮就业优惠政策，**社保所深入开展新一轮就业再就业优惠政策宣传，通过此次宣传活动共发放宣传材料xx余份。通过这次宣传活动，使社区居民对新一轮就业再就业政策有了更新的了解，调动了他们自谋职业、自主创业的积极性，增强了下岗失业人员的信心和决心，真正达到了新一轮就业再就业政策家喻户晓、深入人心。

4、做好社区退休人员社会化管理服务工作

对社区退休人员进行社会化管理是我所长期以来坚持的一项工作，今年共登记退休人员*人，全面掌握退休人员的信息，进行跟踪服务。

5、狠抓小额担保贷款推荐工作

国家对下岗失业人员实行了大量的扶持优惠政策，如：鼓励

小型企业、个体经营者实行小额贷款等各种政策。我镇对这一系列优惠政策做了广泛的宣传，目前已推荐办理小额贷款*户，成功了*户，发放小额贷款*万元。

6、全面开展社会保险服务工作

为了扩大社会保险覆盖面，加强保后服务工作，我所于今年6月份的宣传活动中对养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险、农村新型合作医疗等进行了广泛宣传，发放宣传资料近10000余份。

共2页,当前第1页12

厂根据区低保工作会议的部署要求，我镇严格按照公平、公正、公开的原则，做到了应保尽保，不该保的坚决不保，今年全镇审核、审批农村低保户共*户，*人，城镇低保户*户，*人，做到了应保尽保，分别以城镇低保按月、农村低保按季发放的原则，及时发放到低保户手中。社保所人员分组在先6-7月对2009年全镇*个村写出申请的农户进行了逐户调查核实，做到“应保尽保，不该保的坚决不保”。5月份，镇社保所对城市低保户重新进行信息采集，完善审批程序，对不符合条件的该停发的就停发，1-10月共停发城市低保*户、*人、*元，形成了“低保对象有进有出，低保标准有高有低”的良性循环机制。

（四）农村合作医疗工作

一年来，社保所认真做好医保征收结报工作，解决农民因病致贫问题，积极为农村参加合作医疗保险人员做好政策宣传及报帐服务工作，*个村委会参合率都在*%以上，*个居委会参合率都在*以上。并组织人员对2009年全镇的农村合作医疗的错误信息进行修改xx人次以及2009年参合人员信息的录入，录入将在12月中旬完成，城镇居民医保卡已发到了手中。

三、存在的问题

一年来，我所尽管做了大量的工作，但在客观上还存在着一些不尽人意之处，如在开发就业岗位方面，还有待于进一步拓宽；其次在入户调查低保方面还要作好深入细仔的全面调查，做到情况清；再是在争取上级部门的支持方面还有待于进一步加强。

做好冬奥会服务保障工作 服务保障工作总结篇二

今年，我局在市委、市*的正确领导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，认真学习和贯彻党的十六届四中全会精神，正确树立科学的发展观、政绩观，积极探索人事劳动和社会保障工作的新机制，通过扎实开展行风建设等学教活动，激发和调动全局干部职工的积极*和创造*，完成和超额完成全年工作目标。

一、1—11月主要工作完成情况

1、就业再就业成效显著。城镇新增就业1100人，失业人员再就业140人，开展“阳光工程”培训，完成各类培训8502人，被省厅确定为培训试点市。登记失业人员137人，登记失业率0.80。输出劳务10800人，完成衡水市局下达全年目标，荣获衡水市劳务输出先进单位。

2、人才引进和毕业生就业指导力度加大。为我市引进人才110人（我市下达目标为100人），帮助102名毕业生实现了就业，2004年前本科以上学历毕业生得到重点安置。

3、执行*政策不折不扣。为32名企业*干部办理了提前退休手续，为1名*干部办理了病退手续。为31名达不到平均养老金标准的*干部提高了养老金待遇，企业*干部全部纳入医保范畴。

4、机构编制管理实现规范化。继续实行编制、经费双向控制制度，严格执行机构编制管理卡片制度，有效控制了全市财政开支人员增长。对我市188个事业单位进行了年检，年检率、年检合格率均为100，事业单位登记管理工作顺利通过了省编办验收。并于今年十月份被河北省事业单位登记管理局授予“省事业单位管理工作先进单位”称号。按照上级编制部门的要求，圆满完成了我市乡镇调研工作和财政供养人员调查摸底工作。

5、社会保障体系不断完善。融养老、失业、医疗、工伤、生育、“五位一体”的社会保障体系逐步完善。覆盖范围不断扩大，参保人数分别达到9200人、11432人、16040人、7101人、1865人。完成养老保险费申报1406万元，完成率99；失业保险申报120万元，完成率100；工伤保险申报41.8万元，完成率104。04年底企业养老金基金积累达到2500多万元，各类保险基金收支有余属衡水市的唯一。为2631名企业离退休人员按时足额发放养老金1300多万元；为137名失业人员发放失业金15万元；医疗保险为395名住院人员报销医疗费189万元，门诊刷卡人员达28000多人；为35名工伤人员支付工伤保险费28万元。

6、劳动执法进一步加强。全年共接待来信来访196人次，受理群众举报126件，件件有回音，事事有答复，受理各种劳动争议案件17起，仲裁3件，其余为调解解决，结案率100。为劳动者追讨欠薪110多万元。规范劳动关系，督促补签劳动合同1452份。全年无集体访和恶*越级访。

7、机关事业单位管理趋于强化。圆满完成2003年度考核奖励工作，平时考核日益规范，为236名机关事业单位工人评定了等级，为555名*技术人员晋升了职称。

二、我们的具体做法

（一）突出重点，解决难点。

一是打好劳务输出富民牌。

首先广泛宣传，营造氛围。我们充分利用电视、会议、印发明白纸，深入乡村等形式努力营造氛围。我市还将劳务输出宣传列入*一号文件宣讲队的宣讲内容，将政策宣讲到农民的炕头上；其次，开展劳务洽谈，提供就业信息。我们积极主动地参加京、津、沪等地的劳务洽谈会，与其中间机构建立常年协作关系，广泛采集求职信息，与此同时，充分发挥劳动力市场、乡镇劳动保障事务站、职业介绍服务站及各村劳务信息员的作用，实现供职与求职的互动。组织各类洽谈会10余次，提供信息1000余条，参加洽谈的达到1000余人次。

二是推进社会保障体系建设。

养老保险抓巩固。首先我们重点抓扩面、抓续保。几年来，由于企业改制原因，参保人员申报缴费人数持续减少，对此，我局在抓好申报的同时，重点抓了断保职工的续保扩面工作，采取到企业、到家庭，利用电视宣传，给每个断保职工邮寄致断保职工的一封信等形式，动员企业职工积极续保。今年我们抓了一些私营企业及国有企业职工的参保工作，又有300余人参加了养老保险，扩面又有了新的突破。其次，抓稽核。对131家参保企业进行了稽核，对其中存在问题的企业以各种形式要求整改。为保障基金安全，我们对企业退休人员领取资格认*，与殡仪馆建立沟通，了解退休人员的生存状况，最大程度地减少了养老金的损失。

医疗保险抓完善。针对去年8月份运行以来存在的一些问题和不足。今年以来，继续完善医保配套政策，*了相关配套文件。参保职工住院的报销比例不断提高，总体报销比例已达70左右（含起付线），医疗保险工作得到了社会的理解和支持。

做好冬奥会服务保障工作 服务保障工作总结篇三

2011年，在厅党组和分管厅领导的正确领导及有关处室、单

位大力支持下，我们以科学发展观为指导，贯彻落实xx届五中全会、省委十一届七次全会和全国、全省财政工作会议精神，紧密围绕财政工作，深入开展创先争优活动，开拓创新、团结奋进，基本完成了各项工作任务。现将我中心2011年度的业务工作、政治理论及党风廉政建设方面情况总结如下。

一、业务工作方面

2011年，我们主要完成以下6个方面的工作。

1、健全目标责任考核机制。按照厅机关目标责任考核要求，结合中心年度目标任务和内部岗位分工，健全目标责任考核机制，通过将全年工作目标任务逐项细化到岗、明确个人责任等措施，做到任务明确，量化到岗、责任到人，确保各项目标任务件件落到实处，促进全年工作任务的圆满完成。

2、做好社保资金财政专户管理，参与集散账户改革。以服务全局和财政社保工作为中心，在认真做好社保资金财政专户资金拨付、会计核算、信息反馈等工作基础上，根据财政集散账户改革要求，侧重完善操作系统，落实内控制度，加强资金安全管理等方面，提高财政专户管理服务水平。一方面针对集散账户改革后业务变化情况，摸索总结工作规律，进一步完善业务操作系统，理顺工作流程，确保集散账户改革后资金归集、会计核算和报表编制等日常工作的顺利进行。另一方面结合创先争优活动，以加强资金安全管理和提高服务水平为重点，通过在内部开展“比、学、赶、帮、超”等活动，促进中心内部印鉴票据、不相容岗位分离等制度落到实处，提高资金管理服务水平。据统计，截至年底，全省社保资金财政专户累计收入亿元，支出亿元，其中企业养老金收入亿元（地税征收亿元，中央补助亿元），支出亿元。失业金收入亿元，支出亿元。按照财政集散账户管理改革方案，累计向财政集散账户划拨资金亿元。全年在资金拨付、安全管理等方面未出现任何差错。

3、参与调查研究。我们结合自身工作实际和财政社保工作需要，活跃思维，积极参与部分财政社保调查研究活动，推进工作方式转变，不断提高资金管理服务水平。一是参与社保资金规范化管理调查研究。随着我省社保事业的快速发展，财政社保工作涉及面越来越广、资金量越来越大。如何通过加强管理，努力提高资金使用效益，促进我省社保事业更快发展，是当前我省财政社保资金管理工作急需解决的重大课题。为此，厅党组确定《社会保障资金管理规范化研究》为重点调研课题之一，刘小燕厅长亲自担任课题总负责人，周彬县厅长担任负责人，社保处牵头，我们参与。我们先后配合课题组赴渭南、广东湛江等地，了解当地社保资金管理使用情况，为调研工作收集第一手经验材料。二是参与我省基层医疗机构药品“零差率”销售改革调研。我们抽调人员赴陕北农村，了解我省农村基层医疗机构财政财务管理、药品采供及加成、村卫生室建设等情况，形成工作汇报，为社保处开展药品零差率改革政府补助政策调研提供资料。

4、完成全省新型农村合作医疗年度审核。为加强省财政新型农村合作医疗资金监管水平，根据社保处安排，我们先后两次组织人力着重从参合人数、个人缴费、市、县财政补助资金到位、使用情况、特设户开设等方面入手，对全省104个涉农县（区）2011年新农合资金使用和2011年配套资金到位等情况进行认真审核。根据审核中发现的支出环节监管薄弱、市县补助资金到位滞后、专户开设不规范等问题，形成报告，提出了强化省级监管职能等建议，为我省进一步加强新型农村合作医疗管理、提高监管水平做出了应有的努力。

5、配合完成财政社保多项检查工作。2011年配合社保处完成了以下检查工作任务。

一是赴西安、渭南两地省属及省属下划企业，开展参加属地医疗统筹的离休人员医疗费超支情况调查。

二是赴陕南三市开展我省社区基层党建工作督促检查。

三是参与省维稳办组织的新农保加工龄补贴政策落实情况的督促检查工作。

四是参与核灾。今夏安康、商洛、渭南等地因洪涝灾害发生后，按照厅党组和分管厅长部署安排，抽调工作人员深入灾区受灾乡村，看望受灾群众，了解受损情况，核查灾情损失，督导灾区财政健全救灾物资发放工作流程，加强救灾资金管理。并配合省政府办公厅开展陕南灾情统计数据复核。

五是赴西安、咸阳等市参与全省2011年社区卫生室标准化建设督导考核和检查验收。

六是参与全省2011年村卫生室标准化建设检查验收。

七是参与试点市落实陕西省基层医疗机构药品“三统一”政策情况督导检查。

6、完成部分省级单位职工医疗补差。按照省财政厅关于省级单位职工个人账户记入比例调整后，给予职工个人医疗补差的决定精神，今年我们共对符合条件的省妇联、省地税局经开分局等5家单位部分职工发放了医疗补差。

二、大力开展机关党建和廉洁自律工作

2011年，我中心按照厅党组和厅直机关党委的统一安排，始终将加强政治理论学习，开展机关党建和廉洁自律工作作为头等大事，与提高资金管理水平和培养党员干部素质相结合，一起部署，一起落实，力争两促进，两提高。今年以来，我们在机关党建和廉洁自律方面着重做了以下三个方面的工作。

1、积极开展创先争优活动。按照厅创先争优活动领导小组统一安排，结合工作实际，确立活动载体，制订工作目标，明确活动内容，制定活动方案，扎实开展创先争优活动。活动当中，我们统筹党员干部、业务工作等方面情况，着重

通过加强政治理论学习、贯彻落实党员承诺制、召开民主生活会、支部书记上党课、积极参与机关统一活动等方式，不断丰富活动内容和方式，增强支部凝聚力、战斗力，提高管理服务水平和党员个人素质，积极创先争优。先后组织党员干部学习xx届四中、五中全会精神，全国、全省财政工作会议精神。每位党员干部结合工作实际制定了承诺书。支部书记王虎平同志为大家做了以加强和提高党的执政能力建设为主题的党课，丰富了同志们视野，提高了同志们认知水平。

2、认真学习贯彻xx届五中全会精神。党的xx届五中全会召开后，我们按照厅机关党委关于学习贯彻xx届五中全会的部署要求，制定学习计划，紧密围绕“十二五”规划建议，组织党员干部认真学习建议对“十二五”时期国内、外环境，国家经济社会发展的积极因素和不平衡、不协调、不可持续等问题的科学分析，学习制定“十二五”规划建议的指导思想、基本要求和目标任务等重点内容，突出对其中关于科学发展主题、加快转变经济发展方式主线的深刻内涵，以及加快财税体制改革，构建有利于转变经济发展方式的财税体制、改革和完善税收制度等内容的学习，进一步增强党员干部政治敏锐性和服务财政中心、做好本职工作的能力。

积极参与财政文化建设，大力开展廉洁自律教育。一年来，我们按照厅机关统一要求，一是加强廉洁自律学习教育。先后组织学习了xx同志在xx届中纪委第五次全体会议上的讲话、xx同志在贯彻实施《廉政准则》电视电话会议上的讲话和《廉政准则》，学习赵乐际书记在省纪委五次全会上的讲话，学习全省财政反腐倡廉建设工作会议精神，提高党员廉洁自律自觉性。二是认真开展学习沈浩先进事迹等活动，组织党员干部参观《第一书记》主题教育影视和“拒腐防变每月一课”在线影视等，不断加强党员干部世界观、价值观教育，培养党员干部热爱本职自觉奉献精神。三是按照厅直机关团委要求，积极参与学习厅领导荐书寄语活动，要求每位青年干部积极选学厅领导推荐书目，认真撰写读书心得体会，积

极营造文化氛围，大力培养财政人为公理财、为民服务的文化气质，确保廉政工作纪律不放松、不动摇，做到警钟长鸣。

做好冬奥会服务保障工作 服务保障工作总结篇四

（一）提高认识，明确目标，分清职责

4月份由院长马明宝主持召开了全院职工创建无烟医院动员会议，传达了卫生部、省卫生厅、安康市、区卫生局开展创建无烟医疗卫生机构活动的有关文件精神，明确了创建无烟医疗卫生机构工作的重大意义以及进一步加强控烟工作的重要性，要求全院职工认真按照创建工作标准，努力工作，以干克难，保证医院全面禁烟，实现无烟医院创建工作的目标。全院职工动员会议之后，医院控烟工作领导小组成员又召开工作会议，对下一步如何开展创建工作的各项工作内容进行研究，对创建活动的各项具体措施作出具体安排。

积极开展世界无烟日控烟宣传活动

我院于5月31日世界无烟日组织有关职工开展了远离烟草关爱生命控烟宣传和医疗保健咨询、义诊活动，向过往群众散发了今年世界无烟日主题内容和有关吸烟危害和戒烟益处、控烟知识、控烟方法以及医疗卫生保健方面的宣传材料。

（二）抓住重点，强化措施，积极开展创建活动

1、设置禁烟标识，室内工作场所和公共场所全面禁烟，树立医疗卫生机构良好形象。

为了实现室内工作场所和公共场所全面禁烟的目标，我院门诊楼、住院楼、急诊楼所有楼层大厅、走廊、楼梯、各房间、办公室等处都设置了禁烟标识或禁烟标牌，在室内工作场所和公共场所实行全面禁烟。按照创建工作要求，我院在门诊楼后门西侧设置了室外吸烟区，并设有明显的引导标识。通

通过以上措施，我院工作人员加强自我约束，带头不在室内工作场所和公共场所吸烟，不穿工作服在吸烟区吸烟，单位禁止使用卷烟接待宾客，室内工作场所和公共场所吸烟和随地乱丢烟头的现象大大减少，偶有在禁烟区吸烟者或发现地上有丢弃的烟头时，也都被单位职工及时劝阻或清扫。实行全面禁烟后，我院为服务对象、门诊患者、前来办事的其他人员以及本所职工提供了一个良好的服务和工作环境，也树立了医疗卫生机构的良好形象。

2、通过开展控烟宣传教育和相关知识培训，提高了全所职工的控烟意识。

我院开展多种形式的控烟宣传和教育，通过向全体职工发出戒烟倡议，组织全体职工开展创建无烟医院从我做起主题签名活动、举报控烟知识专题培训，控烟监督员学习培训，在医院建立控烟知识宣传专刊、在电子显示屏开设控烟园地，发放控烟宣传材料和控烟健康教育处方等方式，进行控烟的有关政策和制度、烟草危害知识、戒烟的益处、劝阻吸烟的责任和义务以及方法和技巧等内容的宣传教育和培训，提高全体职工控烟的意识和知识水平。自开展创建活动以来，共举办全体职工控烟知识专题培训3次、控烟监督员学习培训1次、建控烟宣传专栏1期，创建控烟园地1期，经过开展宣传教育和相关培训，全院职工进一步了解吸烟时所产生的对人体健康有害的物质，吸烟对人体呼吸系统、心血管系统、消化系统等方面的各种疾病危害，被动吸烟对健康的危害，尤其是对妇女儿童健康所产生的危害等，并使全体职工能够自觉遵守我院控烟工作制度，不在室内办公场所和公共场所吸烟，主动戒烟或减少吸烟量，保持室内、室外良好的工作和服务环境，积极支持开展创建工作，保持已取得的创建工作成效。

3、加强控烟监督管理，以取得更好成效

通过组织开展多次的控烟宣传教育和培训，全体职工明确了

所负有的劝阻吸烟的责任和义务，逐步提高控烟的知识以及劝阻吸烟的方法和技巧，并鼓励和帮助周围吸烟职工戒烟、控烟。控烟监督员佩戴袖章上岗，在科室负责人领导下，负责本科室及其所在楼层控烟工作实施情况的监督、指导和劝阻吸烟等工作，主动劝阻在禁烟区吸烟者灭烟或提醒其到吸烟区吸烟，向服务对象发放宣传材料、控烟健康教育处方，同时认真做好工作记录。

4、建立首诊询问吸烟史制度。

为了加强控烟工作效果，我院在戒烟门诊建立了首诊询问吸烟史制度，询问服务对象或门诊患者是否吸烟、吸烟烟龄、每日吸烟量等情况，并向其发放控烟处方、控烟宣传材料，为吸烟者提供控烟宣传和戒烟咨询指导，同时做好戒烟指导登记工作。通过在戒烟门诊开展实施首诊询问吸烟史制度工作，不仅提高了医院医务人员控烟的知识水平和工作能力，而且加强了控烟宣传工作力度，扩大控烟宣传范围，增强了控烟工作取得的效果。

5、开展戒烟门诊服务，不断推进创建活动

按照创建无烟医院标准的要求，我院在皮肤科设立了戒烟门诊、戒烟医生和戒烟咨询电话，为吸烟者提供戒烟服务，对有戒烟需求的吸烟者进行烟草危害、戒烟益处、戒烟过程中可能遇到的障碍等方面的宣传咨询和指导，帮助戒烟者克服生理依赖、心理依赖、改变行为习惯并提出综合干预措施，鼓励和帮助吸烟者成功戒烟。

确保创建工作贯彻落实为保障我院创建活动的正常开展和顺利进行，我院成立了控烟工作领导小组，全面负责我院开展创建活动的各项组织、管理、宣传、培训、指导等工作。按照创建活动的内容和要求我院制定了《□xx区第二医院创建无烟医院工作实施方案》，对整个创建活动做了总体上的安排，进一步明确了控烟工作领导小组、各科室及其负责人、控烟

监督员（巡查员）的各项创建工作职责，确保各项创建工作得以贯彻落实。

努力实现创建目标为了保证创建工作质量，巩固取得的创建成果，我院于5、7月份分阶段组织开展了两次创建工作落实情况检查，对各科室开展全面禁烟、控烟监督员的控烟监督工作、控烟的劝阻和指导、开展控烟宣传和健康教育、开展戒烟门诊的工作情况、控烟宣传材料和控烟处方的发放情况等各项工作进行一一检查，及时总结经验，巩固成果，并对检查中发现的问题或不足之处要求有关科室及时整改完善。

自开展创建活动以来，我们深深的体会到，创建无烟医院活动既为本院工作人员提供一个良好的工作环境，也为患者和服务对象提供了一个良好的服务环境，单位的文明行医的形象也得到了提升。同时，创建活动也是一项惠及患者和社会的公益活动，培养健康生活方式、移风易俗的一项长期任务。我们将更加积极地投身到创建活动中去，在控烟工作中发挥示范带头作用，为推动全社会的控烟工作贡献力量。

做好冬奥会服务保障工作 服务保障工作总结篇五

一年来，我局在县委、县*的正确领导和上级业务部门的具体指导下，以“民生为本、人才优先”为主线，高标定位，强化责任，*抓落实，创新工作方法，进一步统筹城乡就业，健全社会保障体系，优化人才结构，构建*劳动关系，全力推进全县人力资源和社会保障事业的改革发展。各项工作取得显著成绩。

一、2018年工作完成情况

（一）人事管理

2. 事业单位工作人员管理。完成事业单位岗位设置方案的初审。做好*技术人员职称管理工作。完成2015年61名事业单位

工作人员的公开招聘录用工作和“双选”引进21名事业单位工作人员。做好*技术人员职称管理工作。

3. 人才管理。公开招募11名“三支一扶”大学生到我县工作。完成127名优秀紧缺人才2014年度考核工作。接收毕业生报到的人数为668名，接收档案989份，整理档案8924份，毕业生档案归档132份（补收），转出档案234份，办理毕业生人事代理85人，办理大中专毕业生转正定级100人。

4. *福利。完成全县机关事业单位基本*、增加离退休人员离退休费调整审批工作。完成全县机关公务员津贴调整审批工作。

5. 企业*干部解困维稳。继续抓好企业*干部的解困维稳工作，加强宣传国家政策做好*干部的思想工作，开展了春节及“八一”慰问活动。对全县15名企业*干部进行慰问，发放慰问金15000元。完成2015年退休企业*干部生活困难补助标准调整，向11位*干部发放生活补助费143695元，为全部的企业*干部办理医疗保险和养老保险，从而保持企业*干部队伍的稳定。

（二）社会保险

1. 城镇在职职工基本养老保险参保12515人，完成全年任务的；养老保险预计基金征缴10823万元。

2. 失业保险参保8203人，完成全年任务的；失业保险基金征缴万元，完成全年任务的。

3. 城镇基本医疗保险参保53261人，完成全年任务的；城镇基本医疗保险基金征缴5103万元，完成全年任务的。

4. 工伤保险参保15400人，完成全年任务的100%；工伤保险基金征缴370万元。

5. 生育保险参保13980人，完成全年任务的；生育保险基金预计征缴251万元。

6. 机关事业单位养老保险基金征缴万元，完成全年任务的。

7. 城乡居民养老保险缴费参续保164800人，征缴到位金额为1120万元，发放49193人，5302万元，其中离任村干发放金额为万元，发放率100%。

（三）就业再就业工作。城镇新增就业人数2178人，完成全年任务的。农村劳动力转移(市外)就业新增人数4505人，完成全年任务的。帮助下岗失业人员实现再就业262人，完成全年任务的，其中就业困难人员再就业86人，完成全年任务的；城镇登记失业率，控制在市下达任务以内。职业资格*书核发3413人，完成全年任务的。

（四）人才队伍建设。新增高技能人才18人，占全年任务的120%。

（五）劳动关系工作。劳动保障监察案件立案2件，结案2件；调解105件，涉及人数3131人，涉及金额2463万元；收缴农民工*保*金853万元，退还986万元，结余3028万元。劳动人事争议仲裁案件立案53件，结案51件，结案率。

（六）工伤认定工作。全年申请工伤认定人数30人，不予受理0人，认定为工伤30人。

二、主要措施

（一）加强管理，细化职责，层层落实目标任务。年初，局党组将各项目标任务进行逐一细化分解，责任到人，形成责任明确、措施有力、部门联动的工作格局。按月组织召开工作例会，总结工作情况，超前谋划和研究重点、难点工作。同时实行通报制度。通过加强对目标任务的管理和跟踪，确

保了目标任务的稳步推进和提前超额完成，也保*了各项便民、利民、惠民政策措施的有效实施和贯彻落实。

（二）努力扩大社会保险覆盖面，进一步完善社会保障体系。一是加大社会保险巩固和扩面工作力度，积极改进社保扩面手段和方法，深入基层、企业，扩大了社保宣传面和覆盖面，保*“五险”得到巩固和发展。二是开展社会保险稽核工作，加强养老保险内控制度建设。三是对纳入社会化管理的离退休人员进行生存认*，切实加强对参保人员的监督和管理，杜绝冒领养老金行为的发生；四是加大社会保险金征缴力度。五是坚持做到社会保险金的按时、足额发放。全县社会保险费按时足额发放率、社会化发放率均达到100%。六是始终严格执行专项基金及财务管理各项规定，基金专户储存、专人管理，实行收支两条线管理，积极开展社保基金、再就业基金自查工作，确保保险基金安全、有效运行。

（三）开展劳动仲裁和劳动监察工作，积极维护职工的合法权益。为提高用人单位和劳动者的法律意识，规范用人单位的劳动用工行为，构建*劳动关系，我局加大了劳动监察执法和劳动仲裁工作力度。一是认真开展劳动法律、法规的学习、宣传和贯彻活动；二是不断强化劳动保障执法监察和年审工作。根据自治区、市人力资源和社会保障部门的统一部署，结合我县实际，联合相关部门开展了农民工劳动合同签订“春暖行动”、“非法用工检查”、“用工单位遵守劳动合法情况专项检查”等专项检查，维护劳动者的合法权益。三是认真做好投诉举报案件处理工作。对劳动者投诉*案件严肃认真查处，做到接案一起，受理一起，结案一起。四是做好劳动争议仲裁案件的处理，化解社会矛盾，维护社会稳定。

（四）舆论先行，措施跟进，大力营造良好的工作氛围。年初印制宣传资料、制作宣传标语与宣传牌、上街设点宣传、电视滚动播放、晚会前宣传等形式，全方位、多层次、“零距离”宣传《社会保险法》、《劳动合同法》《就业促进法》、《劳动争议调解仲裁法》等法律法规，不断提高广大

群众的劳动和社会保障法律法规意识。

（五）加强就业服务，积极开展职业技能培训。一是扎实开展2015年“再就业援助周”、“春风行动”“民营企业招聘周”等专项活动，帮助困难人员再就业。扎实开展“再就业援助周”、“春风行动”“民营企业招聘周”等专项活动，帮助困难人员再就业。提供及时的公益*岗位援助，并落实各项扶持政策；走访、慰问下岗失业人员、零就业家庭、失地无业农民等困难群众，为他们送温暖，解决他们实际困难；同时，对已经就业的，特别是在公益*岗位就业的就业困难人员，跟踪了解其就业状况，探索解决就业不稳定问题。组织有创业意愿的返乡农民工开展创业培训，在政策上给予扶持鼓励和引导，帮助他们实现创业。五是拓宽渠道，促进农村劳动力实现再就业。在搞好培训的基础上，积极搜集用工信息，努力拓宽就业渠道，尽可能地帮助农村劳动力实现再就业。如加强与长三角、珠三角等经济发达地区劳务对接，争取务工岗位；在本县工业园区等企业挖掘新的就业岗位；利用国家加大“三农”投入的机遇，组织农村劳动力参加农村基础设施建设。

（六）*抓各项下岗失业人员再就业优惠政策的落实，为下岗失业人员实现就业创造良好的社会环境。一是多形式，广泛宣传就业再就业政策。二是鼓励各类企业充分利用再就业优惠政策，为下岗失业人员再就业创造新的岗位。三是认真抓好各项扶持政策的落实。扎实开展“再就业援助周”、“春风行动”“民营企业招聘周”等专项活动，帮助困难人员再就业。提供及时的公益*岗位援助，并落实各项扶持政策；走访、慰问下岗失业人员、零就业家庭、失地无业农民等困难群众，为他们送温暖，解决他们实际困难；同时，对已经就业的，特别是在公益*岗位就业的就业困难人员，跟踪了解其就业状况，探索解决就业不稳定问题。

（七）加强农民工就业服务，帮助农民工尽快实现就业。一是大力开展职业技能培训，提高农村劳动力的就业能力，加

大培训资金投入，根据劳动力市场的需求和劳动者自身的要求，加大特*培训力度，集中培训有一定市场竞争力的优势工种，培训补贴及鉴定补贴逐年大幅增加。二是积极开展农村劳动力技能提升培训和转岗培训。针对市场需求调整职业技能培训结构，大力开展“订单培训”、“品牌培训”，积极落实培训补贴，努力提高培训后的转移就业率。三是春节后，在全县10个乡镇35个村举办35场“春风行动”农村劳动力转移就业现场招聘会，充分满足农村进城务工人员就业创业需求和用人单位用工需要。四是开展有针对*地创业培训。组织有创业意愿的返乡农民工开展创业培训，在政策上给予扶持鼓励和引导，帮助他们实现创业。五是免费对农民工进行返乡创业培训，今年从外地聘请有创业能力培训资质的培训机构来我县进行创业能力培训。六是在全县范围开展“123”工程项目，动态更新农村劳动力外出务工人员信息库、返乡创业人员信息库、创业项目信息库。

三、工作亮点

（一）成功开展“春风行动”送岗位活动。为服务2015年春节前后农村进城务工人员就业创业需求和用人单位用工需要，我们会同有关部门在全县各乡镇、社区成功开展了县2015年“春风行动”劳动力转移就业现场招聘会，送政策、送岗位下乡到村，在全县10个乡镇34个村举办了35场招聘会，深圳、南宁等区内外52家企业进场招聘，面向求职者提供万个就业岗位，达成用工意向1762人。我们还通过招聘会准确采集外出务工人员求职需求和全面宣传就业服务政策，扩大春风行动的影响和效果。