

# 高校专项计划批次啥意思 高校专项计划自荐信(通用6篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 企业纪检工作年度总结报告篇一

时光流逝，岁月如梭，转眼间大学新的一个学期就在弹指一挥间过去了，这一学期的纪检工作也圆满结束。这一个学期我们谨记为同学们服务的宗旨，怀着全心全意为广大同学服务的信心，认真地完成了各项工作。在各系辅导员的帮助和各班、各部门同学的积极配合和支持，以及本部门全体成员的努力下，纪检工作取得了一定的成果，得到了广大同学的肯定。

### 一、部门纳新

20\_\_年\_\_月\_\_号，在\_\_系分团委学生会的统一安排下，我部门在规定时间内开始招收\_\_级新成员，本着实事求是的原则，从\_\_多位报名的同学中择优挑选出\_\_名新成员。此次纳新不仅使\_\_级对学生会纪检部门的认识加深，而且对以后开展工作提供了一个很好的宣传机会。扩大了部门力量，为以后\_\_级考勤工作打下了坚实的基础。

### 二、工作完善

### 三、系各项活动场面秩序的维持

## 四、存在的问题

- 1、由于工作没有按时完成，致使每周的考勤结果没有及时上交辅导员，使辅导员老师没有能够对本周的出勤率有所了解。
- 2、缺少部门与部门之间的沟通。

千里之堤毁于蚁穴，我们一定在下一个学期中认真解决好这些问题，努力完善好考勤工作，让老师满意。

## 五、工作展望

- 1、全面加强各项考勤措施，依照学院制定的详细考勤细则开展工作。
- 2、加强日常工作的管理，如例会制度。内部成员考勤制度
- 3、充分发挥部门成员的主观能动性，与学生会各部门团结合作，共同为管理系贡献自己的力量。

这学期即将过去，我们将一如继往发挥我们团结、协作、分工的精神，继续以满腔的热情，扬长避短，积极迎接新学期的挑战，努力为同学们营造出一个更好的学习、休息环境！

## 企业纪检工作年度总结报告篇二

第一，以反腐倡廉制度建设推进年活动为主线，健全完善各项反腐倡廉制度，增强党风廉政建设教育实效性，加大源头治理力度。

- 1、通过制度建设推进年活动的开展，提高了制度建设水平，党风廉政建设和预防体系更加健全和完善。

按照市委统一部署，以制度建设推进年活动的几个关键环节和步骤，对1997年至今十年来的工委、管委会出台的全部文件进行了一次系统的清理，区属职能部门将自成立以来出台的所有文件清理登记，累计涉及文件900余份。清理出的文件组织了两次全面的评估和甄别。由文件的主要实施部门、文件涉及部门提出清理意见和说明理由，按照废止失效、坚持实行、修订完善几个方面进行了分类，清理整理出废止失效文件12份，坚持实行文件55份，修订完善文件12份。在活动中推出改革创新类制度11份。我区在这次进行的反腐倡廉制度建设推进年活动，我们在业已形成的制度基础上，紧紧围绕权力运行、制度规范和工作薄弱环节进行制度建设，对涉及征地拆迁、工程建设、干部人事、土地管理、国有资产、科学民主执政等xx大类重点方面进行完善，改革和创新，建设系统的《建设工程安全监督管理制度》、《建设领域黑名单制度》、《建设工程质量检测（试验）制度》等建设工程管理的系类制度措施，财政系统推出的《财政性投资建设项目管理办法》、《财政性项目贷款资金适应管理程序》，干部人事方面推出的《开发区绩效管理暂行办法》、《开发区工作人员聘用制管理办法》等制度，都是在各自领域里面的开创之举，制度的根本性得到切实的巩固。

2、通过加强党风廉政教育，提高了党员干部廉洁自律的自觉性。坚持把反腐倡廉教育纳入各项教育活动之中，加强革命传统教育、反腐倡廉形势教育、党纪条规教育、示范和警示教育，为加强反腐倡廉工作夯实了思想基础。一是充分利用工委学习中心组的形式，加强中层以上干部的教育。去年，工委召开专题会议，认真学习xx同志在中纪委全会上的讲话，中央《xx-2012年工作规划》、精神，深入领会科学发展观、构建和谐社会、中部崛起、惩治和预防腐败体系等重大决策部署的深刻内涵。努力提高中层以上干部的理论水平、廉洁从政意识和工作能力。二是通过正反两方面的典型教育，进一步弘扬正气，提高广大党员干部的“免疫力”。利用全区“七一”表彰之机，今年我们选择在“三大推进”中涌现

出来的以廉洁自律、无私奉献为主要典型的7名先进人物，将他们的事迹拍成电教片，在区内进行宣传，用就在自己身边的人物的典型事迹，加大对干部职工的教育，收到很好的效果。同时还加强了警示教育和预防职务犯罪教育。工委书记、管委会主任李兵带头在全区大会上以加强制度建设、坚持廉政勤政，促进开发区又好又快发展为主题，给包括100多区管干部再内的300多名干部职工上了一场反腐倡廉党课。区属各党委组成人员还到各自联系的支部参加反腐倡廉专题学习讨论活动，纷纷结合部门实际，主讲专题的反腐党课，各支部组织收看反腐倡廉教育警示片共1000人次，发放反腐倡廉学习资料1000余本。组织260多名基层干部去监狱参观，邀请市检察院同志作专题讲座，和市预防职务领导小组合编预防职务犯罪教育手册，区管100多名各级干部还专门撰写学习心得，剖析本单位本人存在的问题，查找原因，制定了改进计划。这些教育形式都收到了很好的教育效果。

三是将廉政教育纳入干部教育培训的主要内容。与清华大学开展培训合作，召开反腐倡廉形势报告会，邀请纪检检查系统资深人士，分析了当前反腐倡廉新形势新情况，指出反腐败斗争出现的特点，以及出现腐败的内外部原因，告诫党员干部要筑牢反腐思想防线，做政治坚定的人，遵纪守法，做忠厚老实的人。

## 第二，强化监督，把预防工作贯穿于日常工作之中

一是认真开展提拔交流干部的任前谈话工作，把廉洁自律作为谈话的一项重要内容，打好预防针。工委领导分别对在今年新提拔和轮岗交流以及重新聘任的66名区管干部进行任前谈话。

二是强化审计监督，落实干部离任的经济责任审计制度，全年对10名区管干部进行了离任审计。加大招标投标工作的监管力度。区纪工委安排专人参与基本建设工程和政府采购开标，有效避免了串标等违法违规行为的发生。

三是加大基本建设资金监管工作，扩大财政监督范围，将社区工程建设结算审核纳入财政监督范围，实现财政监督与国有资产监管有机结合。xx年审核工程结算项目350个，审核总造价17亿元，已完成审核工程造价核减5500万元，已完成审核工程造价平均造价核减率达6.2%。xx年共完成政府采购项目84项，实际完成采购金额1393.7万元，较申请预算节约资金111.6万元，资金节约率为8.01%。推行车辆定点保险的采购工作。加强经费的审核力度，严格财经纪律。

五是健全财务管理制度，将五个社区管理委员会的财务管理纳入全区性的统一的财务管理体系，强化对社会、民生资金的直接管理；推出国库集中统一支付管理制度、公务卡支付制度等财务管理制度。

第四，通过强化学习培训工作，纪检组织自身建设进一步加强。一是健全各级纪检组织，加强纪检组织力量。二是进一步加强思想建设。组织广大纪检干部深入学习中央纪委全会、全国廉政会议及省市纪委全会精神，学习《中国共产党党内监督条例（试行）》、《中国共产党纪律处分条例》。三是进一步加强业务建设。一方面组织纪检干部参加市纪委统一组织的纪检业务知识培训和专题讲座，组织纪检干部参加市纪委举办的专题业务知识培训，提高了纪检干部的业务水平。组织纪检干部赴南昌、昆山等开发区考察学习，开阔了纪检干部的视野，吸取了先进开发区党风廉政建设和反腐败工作的成功经验和做法。统一订阅《党风与党纪》、《中国监察》、《中国纪检监察报》等纪检刊物。

## 二、存在的主要问题

xx年我区纪检监察工作，虽然取得了一定的成绩，但也还存在一些问题和困难，主要体现在以下四个方面：一是廉政宣传、学习教育工作的经常性、有效性有待进一步增强；二是纪检组织力量还不能够满足新形势新任务的需要。由于专职干部和工作人员配备较少，而开发区经济工作繁忙，工作量

相对较大，以至有时出现工作疲于应付的被动局面；三是在充分发挥纪检监察部门职能作用和工作创新上有待进一步加强；四是源头治理工作有待进一步加强，尤其是在教育、制度、监督、改革、纠风、惩处的防控体系建设上还存在差距。对这些问题，必须高度重视，并采取切实有效的措施加以解决。

### 三、xx年纪检监察工作初步计划

一、深入开展反腐倡廉教育，切实抓好领导干部作风建设，促进领导干部廉洁自律。充分发挥教育的基础性作用，深入开展反腐倡廉教育，进一步强化党员意识、组织观念和纪律观念。全面落实科学发展观，发扬党的光荣传统和优良作风，根据新形势新任务的要求，全面加强思想作风、学风、工作作风、领导作风、干部生活作风建设，弘扬新风正气，抵制歪风邪气，着力解决突出问题，努力实现领导干部作风的进一步转变，为全面建设小康社会、构建社会主义和谐社会提供有力保障。加强社会主义核心价值观教育，促使党员干部始终保持昂扬向上的精神状态和有良好的作风，自觉反腐倡廉、拒腐防变。要把法纪教育、廉政勤政教育、示范和警示教育纳入全区党员培训教育计划。大力推进廉政文化建设。利用检察机关的丰富资源和区纪工委查办的案件进行教育，剖析案情，分析违纪违法人员犯罪的思想根源，从中汲取教训，引以为戒。继续开展预防职务犯罪教育。通过编写廉政手册，制作预防职务犯罪公益广告牌，开展职务犯罪广场宣传活动，开展以案说法等警示教育活动。

严格执行领导干部廉洁从政规定。综合运用纪律处分和组织处理等手段，严肃查处党员干部违反规定收送现金、有价证券、支付凭证和参与赌博等问题。认真落实干部重大事项报告、述职述廉、民主评议、廉政谈话、谈话诫勉等制度。

二、加强信访举报工作，加大办案工作力度，严肃查处影响“三大推进”的腐败案件。加强信访举报工作，拓宽投诉

举报渠道，倡导实名举报，保障被监督对象和群众的检举权、控告权、申诉权。加大对人财物相对集中单位的审计力度，为办案提供线索。加大案件查办工作力度。发挥查办案件的政治、经济和社会效应，重点查办工程建设、物资采购、社区建设领域的案件；失职渎职案件；基层干部玩忽职守、弄虚作假、以权谋私、侵害群众利益的案件。加强对办案工作的领导，完善协调机制，有效利用全区各级纪检资源，形成办案工作的合力。加强对领导干部落实廉洁从政规定情况的监督检查。在查处案件中，加强与公安、检察院、法院之间的协调配合，健全案件协查机制。对职务犯罪易发多发的重点部门和关键岗位，进一步完善制度，通过查处案件，起到打击和惩处、震慑和警示的作用。

三、深入贯彻《建立健全惩治和预防腐败体系2008—2012年工作规划》和省市委实施意见，大力推进从源头上防治腐败工作。按照标本兼治、综合治理的要求，加大源头治理的力度，健全各项管理制度。认真落实市委《建立健全惩治和预防腐败体系2008—2012年工作规划》实施意见，结合我区实际，制定开发区贯彻落实的具体意见和办法。区属各级纪检组织要协助党组织抓好建立健全惩防体系各项任务的分解，制定方案，周密部署，把责任落实到单位、到部门、到人。

通过学习贯彻《实施意见》，加强制度建设和监督工作，努力从源头上防治腐败。

四、切实抓好纪检监察机关自身建设，不断提高纪检干部的综合素质。加强纪检监察的组织建设，健全纪检网络，形成整体合力。建立纪检机关内部日常管理制度，包括学习制度、会议制度、信访制度、案件审理等制度。着力提高纪检工作人员的综合素质，注重在实践中加强对干部实际工作能力的培养锻炼，促进纪检干部在实践中成长。加强纪检干部的教育培训，除积极参加市纪委组织的培训外，区纪工委还将围绕信访处理、办案技巧、案件审理等开展各种专题培训。同

时组织纪检干部到沿海先进地区、开发区，学习考察它们反腐倡廉工作的做法和经验，他山之石，为我所用。加强思想建设，认真学习贯彻中央和省市纪委全会精神，加强《建立健全惩治和预防腐败体系2008—2012年总体规划》和省市实施意见、《纪检监察工作简明教程》以及“两个条例”的学习，提高纪检干部的政策理论水平。

## 企业纪检工作年度总结报告篇三

姓名：

所在部门：纪检部

专业班级： 联系电话：

斗转星移，时间飞逝。此时此刻，往事云烟却又历历在目。在老师、主席团的正确指导下，在部长、副部长的积极尽职的带领下，在我们部部委们的通力配合下，秉承优良传统，本着“与人为善，于事唯理”的部门理念，圆满地完成了我部负责的各项工作任务。

现在尤能记起大一毅然决然地加入学生会时的那份信心与激情，时过一年，有同学退部，有各院基层选派的同学进来，而我依旧满怀着对学生会的工作激情。

现就即将过去一学年的工作总结如下：

### 一、自我完善，学无止境

只有不断的学习，提高自身素质，才能更好地全心全意为同学服务，充分发挥校会桥梁纽带作用，积极主动地代表和维护广大学生的利益。特别是我们纪检部，自己身为纪检人员，要求充分发挥学生干部的模范带头作用，遵守纪检条例，加强自我完善。要明白自己的天职，固然自己是一名学生干部，

但是我们都是来源于学生的。尽不能由于如此而趾高气扬的对其他同学发号施令，特别是在开展维持活动秩序工作和纪检工作时。与此同时还需要实事求是，以身作则的积极学习，对于别人的意见批评要勇于承认，不断改正错误。

## 二、众志成城，精诚团结

2 心，密切配合，加强沟通，拧成一条绳，相互尊重，相互理解，相互协作，增强了工作效率。

当然，这总凝聚力不止是在校会这个大家庭中有的，而是校会的各个部门都所具备的。就拿我们部门来说，根据工作需要，纪检部成员分为了4个组，分别是：纪检组、考评组、文案组、人事组，每个小组都有其工作要求和任务。而这学期我呆的是纪检组，身为纪检组的小组长，我对自己的要求更加严格，以身作则，积极并认真的负责好本组的工作，有任何问题就和副部或者部长沟通。每个星期每个部门的例会都要由我们部纪检组去负责纪检工作，我组有8人，每人各负责两个部门的纪检工作，记录例会和校会活动的迟到、早退、工作证和着装问题的的工作，然后在每周五由考评组负责相应的扣分或者加分的细则，分工明确，每个人都有着扮演着不可或缺的角色。

## 三、积极肯干，吃苦耐劳

在学生会，每人都有主人翁意识，而不计较个人得失，甘于奉献。学生会全体成员在工作中不断寻找新思路，努力做好本职工作。大家在思想上渴求进步，工作能力上渴求提高，这一切都在各项活动中得到了体现。活动中，学生干部们以工作为重，调整好个人时间，不怕苦与累，以饱满的热情全心投入到工作中去，力争让广大同学满意，让自己满意。

传言说，学生会就是“女人当男人用，男人当畜生用”。这总说法过激了一点，虽然工作是忙碌的、辛苦的，但却又是

充实和快乐的，和大家一起奋斗，一起解决工作中的困难，一起享受活动成功的喜悦，3 这种合作的快乐让人回味。我为自己能在学生会这样一个大家庭和大家一起工作而感到幸福和骄傲。

#### 四、活动突出，展现昌大风采

本学期学生会广泛开展校园文化建设，营造浓厚的校园文化氛围，丰富广大同学课余生活，举办了一系列丰富多彩的文体活动。我们承办校园十佳歌手大赛、“雪碧杯”篮球赛、校园吉尼斯、科普挑战赛等，极大地丰富了广大同学的课余生活。我们根据活动特色，打造校会品牌活动，给同学提供展现自我，挑战自我平台，引导同学从德、智、体、美全面发展，为校园精神文明建设贡献了力量。

虽然这一学年来，我部负责的主要都是协助各部门活动的工作，主要负责活动调人和活动中维持秩序的工作等，特别是前段时间的校园十佳歌手大赛半决赛的维序工作让我记忆犹新，站在观众席和前台附近的学生干部像在风中屹立的柏树，一动不动，坚守着自己的岗位。站在后台维序的同学也不逊色，后台许多的工作人员没能看到比赛的情况，只能听着声音，但还是无怨无悔的为活动尽职尽责。

#### 五、认清不足，再创辉煌

学生会是为同学服务的窗口，是老师与同学交流的纽带，我们深知肩上责任的重大，深知自身的不足。我们要从中吸取经验教训，找出自身的不足，找出个人差距，取长补短，向先进靠拢，认清自己的目标，明确我们的发展方向，力争把以后的工作做好。

4 推脱，当然我不否认，我偶尔也有这种情况。我们应当反省，身为校会干部就应该为学生服务，为校会服务，积极负责。

2. 工作效率有待提高。就拿通知各部门上交每月评议材料来说，有的部门未在规定的时间内上交，或者有的格式出错。我们应当要有时间观念，将分配下来的工作最快、最好的完成，提高自身和部门的工作效率。

3. 工作完成后没有及时的汇报，上达下传工作做的还不够。同学们应深知自己工作的总要性，有问题应及时和部长或副部进行沟通汇报，以便更好、更快的完成工作。

4. 校会部门与部门之间沟通不足。校会是一个大家庭，每个部门每个干部都有着不可以替代的角色，应该加强各部沟通和联系，各部有各部的工作任务和工作特色，取长补短，完善自己部门的不足，让校会更佳辉煌。

虽然纪检部的工作比较繁琐，枯燥，但我们依旧不畏劳累，努力工作，争取把工作完成得更出色。和大家一起共事，一起解决工作中的困难，一起享受工作中的喜悦，这种辛劳与快乐的感觉让我回味。同时，也希望下学期在大家的共同努力下，校会将战胜一切困难，不断总结经验，积极发扬优点，注意保持先进性，时刻走在学校的前列，让我们期望校会有更加辉煌的明天！

纪检部部长

## 企业纪检工作年度总结报告篇四

纪检委员个人工作总结范文。现将具体工作情况总结如下：

能严格遵守党纪国法，认真学习领导干部廉洁从政若干规定，牢记全心全意为人民服务的宗旨，尽心尽力为群众做好事，切实做到立党为公、执政为民。能高标准要求自己，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，不断提高自身的精神境界，培养良好的生活情趣。能自觉接受监督，做到光明磊落，胸怀坦荡，时刻保持纪检干部的应有形象。能严格执行党风

廉政建设责任制，切实加强自我教育、自我管理和自我监督，坚守人生底线。

一年来，本人能认真学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论和“三个代表”重要思想，不断加强党性修养，认真贯彻党的路线、方针、政策，深入贯彻落实科学发展观。能认真学习钻研纪检监察有关政策法规和业务知识，积极参加各类学习培训活动，自觉提高业务能力和办案水平。能牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，强化党性修养，恪守党性原则，深入学习落实《廉政准则》等廉洁从政规定，思想政治素质得到较大的提高。在工作中，能脚踏实地，坚持原则，服从和服务大局。在日常生活中艰苦朴素，廉洁自律。

一是监督检查所辖单位及系统党组织和领导干部贯彻执行党的路线、方针、政策、决议和国家法律、法规及各项规章制度的情况，实施《党章》和《行政监察法》规定范围内的监督检查。二是督促检查所辖单位及系统抓好党风廉政建设责任制的落实，对涉及重大决策、重要人事任免、重大项目和大幅度资金使用等情况实施监督，对党组织及领导干部贯彻执行民主集中制情况进行监督检查。三是受理所辖单位及系统党组织、党员和行政监察对象违反党纪政纪行为的检举、控告；按照县纪检监察机关的要求查办所辖单位及系统党组织、党员和监察对象的违纪违法案件。今年来，本人参与调查处理信访案件8宗，查处违纪党员3人，其中党内严重警告1人，党内警告2人；建议辞退党员干部1名。四是在所辖单位及系统组织开展纠正部门和行业不正之风工作，加强监督检查，切实解决损害群众利益的突出问题。五是履行组织协调职能，指导所辖单位及系统党组织加强党风廉政建设，督促建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败的机制和体制。组织各有关单位开展纪律教育学习月活动和《廉政准则》学习贯彻活动等工作。

同时，在履行纪检监察组有关职责的基础上，能服从大局，围绕中心，做好县委、县政府和委局机关交办的其他工作：

一是协助支持西部五镇的计育工作。二是支持配合省道335线的扩建拆迁工作。三是做好机场纪律监督组有关工作。四是完成好县纪委监察局领导交办的其他事项。

20xx年的一年度中，虽然取得了一定的成效，但仍存在业务学习不够扎实、调查研究不够深入等问题，新的一年，我将继续在县纪委会和组长的领导下，努力提高业务水平和办案能力，切实抓好自身思想建设、政治建设、作风建设和业务建设，为县政府反腐倡廉建设和中华民族的大崛起做出自己的贡献。

## 企业纪检工作年度总结报告篇五

第一，以反腐倡廉制度建设推进年活动为主线，健全完善各项反腐倡廉制度，增强党风廉政教育实效性，加大源头治理力度。

1、通过制度建设推进年活动的开展，提高了制度建设水平，党风廉政建设和预防体系更加健全和完善。

按照市委统一部署，以制度建设推进年活动的几个关键环节和步骤，对1997年至今十年来的工委、管委会出台的全部文件进行了一次系统的清理，区属职能部门将自成立以来出台的所有文件清理登记，累计涉及文件900余份。清理出的文件组织了两次全面的评估和甄别。由文件的主要实施部门、文件涉及部门提出清理意见和说明理由，按照废止失效、坚持实行、修订完善几个方面进行了分类，清理整理出废止失效文件12份，坚持实行文件55份，修订完善文件12份。在活动中推出改革创新类制度11份。我区在这次进行的反腐倡廉制度建设推进年活动，我们在业已形成的制度基础上，紧紧围绕权力运行、制度规范和工作薄弱环节进行制度建设，对涉及征地拆迁、工程建设、干部人事、土地管理、国有资产、科学民主执政等一大类重点方面进行完善，改革和创新，建设系统的《建设工程安全监督管理制度》、《建设领域黑名

单制度》、《建设工程质量检测(试验)制度》等建设工程管理的系类制度措施，财政系统推出的《财政性投资建设项目管理办法》、《财政性项目贷款资金适应管理程序》，干部人事方面推出的《开发区绩效管理暂行办法》、《开发区工作人员聘用制管理办法》等制度，都是在各自领域里面的开创之举，制度的根本性得到切实的巩固。

2、通过加强党风廉政教育，提高了党员干部廉洁自律的自觉性。坚持把反腐倡廉教育纳入各项教育活动之中，加强革命传统教育、反腐倡廉形势教育、党纪条规教育、示范和警示教育，为加强反腐倡廉工作夯实了思想基础。一是充分利用工委学习中心组的形式，加强中层以上干部的教育。去年，工委召开专题会议，认真学习了--在中纪委全会上的讲话，中央《---20--年工作规划》、精神，深入领会科学发展观、构建和谐社会、中部崛起、惩治和预防体系等重大决策部署的深刻内涵。努力提高中层以上干部的理论水平、廉洁从政意识和工作能力。二是通过正反两方面的典型教育，进一步弘扬正气，提高广大党员干部的“免疫力”。利用全区“七一”表彰之机，今年我们选择在“三大推进”中涌现出来的以廉洁自律、无私奉献为主要典型的7名先进人物，将他们的事迹拍成电教片，在区内进行宣传，用就在自己身边的人物的典型事迹，加大对干部职工的教育，收到很好的效果。同时还加强了警示教育和预防职务犯罪教育。工委书记、管委会主任李兵带头在全区大会上以加强制度建设、坚持廉政勤政，促进开发区又好又快发展为主题，给包括100多区管干部再内的300多名干部职工上了一场反腐倡廉党课。区属各党委组成人员还到各自联系的支部参加反腐倡廉专题学习讨论活动，纷纷结合部门实际，主讲专题的反腐党课，各支部组织收看反腐倡廉教育警示片共1000人次，发放反腐倡廉学习资料(material)1000余本。组织260多名基层干部去监狱参观，邀请市检察院同志作专题讲座，和市预防职务领导小组编预防职务犯罪教育手册，区管100多名各级干部还专门撰写学习心得，剖析本单位本人存在的问题，查找原因，制定了改进计划。这些教育形式都收到了很好的教育效果。

三是将廉政教育纳入干部教育培训的主要内容。与清华大学开展培训合作，召开反腐倡廉形势报告会，邀请纪检监察系统资深人士，分析了当前反腐倡廉新形势新情况，指出反斗争出现的特点，以及出现的内外部原因，告诫党员干部要筑牢反腐思想防线，做政治坚定的人，遵纪守法，做忠厚老实的人。

## 第二，强化监督，把预防工作贯穿于日常工作之中

一是认真开展提拔交流干部的任前谈话工作，把廉洁自律作为谈话的一项重要内容，打好预防针。工委领导分别对在今年新提拔和轮岗交流以及重新聘任的66名区管干部进行任前谈话。

二是强化审计监督，落实干部离任的经济责任审计制度，全年对10名区管干部进行了离任审计。加大招标投标工作的监管力度。区纪工委安排专人参与基本建设工程和政府采购开标，有效避免了串标等违法违纪行为的发生。

三是加大基本建设资金监管工作，扩大财政监督范围，将社区工程建设结算审核纳入财政监督范围，实现财政监督与国有资产监管有机结合。一年审核工程结算项目350个，审核总造价17亿元，已完成审核工程造价核减5500万元，已完成审核工程造价平均造价核减率达6.2%。一年共完成政府采购项目84项，实际完成采购金额1393.7万元，较申请预算节约资金111.6万元，资金节约率为8.01%。推行车辆定点保险的采购工作。加强经费的审核力度，严格财经纪律。

五是健全财务管理制度，将五个社区管理委员会的财务管理纳入全区性的统一的财务管理体系，强化对社会、民生资金的直接管理；推出国库集中统一支付管理制度、公务卡支付制度等财务管理制度。

## 第四，通过强化学习培训工作，纪检组织自身建设进一步加

强。一是健全各级纪检组织，加强纪检组织力量。二是进一步加强思想建设。组织广大纪检干部深入学习中纪委全会、全国廉政会议及省市纪委全会精神，学习《中国共产党党内监督条例(试行)》、《中国共产党纪律处分条例》。三是进一步加强业务建设。一方面组织纪检干部参加市纪委统一组织的纪检业务知识培训和专题讲座，组织纪检干部参加市纪委举办的专题业务知识培训，提高了纪检干部的业务水平。组织纪检干部赴南昌、昆山等开发区考察学习，开阔了纪检干部的视野，吸取了先进开发区党风廉政建设和反工作的成功经验和做法。统一订阅《党风与党纪》、《中国监察》、《中国纪检监察报》等纪检刊物。

## 二、存在的主要问题

一年我区纪检监察工作，虽然取得了一定的成绩，但也还存在一些问题和困难，主要体现在以下四个方面：一是廉政宣传、学习教育工作的经常性、有效性有待进一步增强；二是纪检组织力量还不能够满足新形势新任务的需要。由于专职干部和工作人员配备较少，而开发区经济工作繁忙，工作量相对较大，以至有时出现工作疲于应付的被动局面；三是在充分发挥纪检监察部门职能作用和工作创新上有待进一步加强；四是源头治理工作有待进一步加强，尤其是在教育、制度、监督、改革、纠风、惩处的防控体系建设上还存在差距。对这些问题，必须高度重视，并采取切实有效的措施加以解决。

## 三、一年纪检监察工作初步计划

一、深入开展反腐倡廉教育，切实抓好领导干部作风建设，促进领导干部廉洁自律。充分发挥教育的基础性作用，深入开展反腐倡廉教育，进一步强化党员意识、组织观念和纪律观念。全面落实科学发展观，发扬党的光荣传统和优良作风，根据新形势新任务的要求，全面加强思想作风、学风、工作作风、领导作风、干部生活作风建设，弘扬新风正气，抵制歪风邪气，着力解决突出问题，努力实现领导干部作风的进

一步转变，为全面建设小康社会、构建社会主义和谐社会提供有力保障。加强社会主义核心价值观教育，促使党员干部始终保持昂扬向上的精神状态和良好的作风，自觉反腐倡廉、拒腐防变。要把法纪教育、廉政勤政教育、示范和警示教育纳入全区党员培训教育计划。大力推进廉政文化建设。利用检察机关的丰富资源和区纪工委查办的案件进行教育，剖析案情，分析违纪违法人员犯罪的思想根源，从中汲取教训，引以为戒。继续开展预防职务犯罪教育。通过编写廉政手册，制作预防职务犯罪公益广告牌，开展职务犯罪广场宣传活动，开展以案说法等警示教育活动。

严格执行领导干部廉洁从政规定。综合运用纪律处分和组织处理等手段，严肃查处党员干部违反规定收送现金、有价证券、支付凭证和参与赌博等问题。认真落实干部重大事项报告、述职述廉、民主评议、廉政谈话、谈话诫勉等制度。

二、加强信访举报工作，加大办案工作力度，严肃查处影响“三大推进”的案件。加强信访举报工作，拓宽投诉举报渠道，倡导实名举报，保障被监督对象和群众的检举权、控告权、申诉权。加大对人财物相对集中单位的审计力度，为办案提供线索。加大案件查办工作力度。发挥查办案件的政治、经济和社会效应，重点查办工程建设、物资采购、社区建设领域的案件；失职渎职案件；基层干部玩忽职守、弄虚作假、侵害群众利益的案件。加强对办案工作的领导，完善协调机制，有效利用全区各级纪检资源，形成办案工作的合力。加强对领导干部落实廉洁从政规定情况的监督检查。在查处案件中，加强与公安、检察院、法院之间的协调配合，健全案件协查机制。对职务犯罪易发多发的重点部门和关键岗位，进一步完善制度，通过查处案件，起到打击和惩处、震慑和警示的作用。

三、深入贯彻《建立健全惩治和预防体系2019-2019年总体规划》和省市委实施意见，大力推进从源头上防治工作。按照标本兼治、综合治理的要求，加大源头治理的力度，健全各

项管理制度。认真落实市委《建立健全惩治和预防体系2019-2019年工作规划》实施意见，结合我区实际，制定开发区贯彻落实的具体意见和办法。区属各级纪检组织要协助党组织抓好建立健全惩防体系各项任务的分解，制定方案，周密部署，把责任落实到单位、到部门、到人。

通过学习贯彻《实施意见》，加强制度建设和监督工作，努力从源头上防治。

四、切实抓好纪检监察机关自身建设，不断提高纪检干部的综合素质。加强纪检监察的组织建设，健全纪检网络，形成整体合力。建立纪检机关内部日常管理制度，包括学习制度、会议制度、信访制度、案件审理等制度。着力提高纪检工作人员的综合素质，注重在实践中加强对干部实际工作能力的培养锻炼，促进纪检干部在实践中成长。加强纪检干部的教育培训，除积极参加市纪委组织的培训外，区纪工委还将围绕信访处理、办案技巧、案件审理等开展各种专题培训。同时组织纪检干部到沿海先进地区、开发区，学习考察它们反腐倡廉工作的做法和经验，他山之石，为我所用。加强思想建设，认真学习贯彻中央和省市纪委全会精神，加强《建立健全惩治和预防体系2019-2019年工作规划》和省市委实施意见、《纪检监察工作简明教程》以及“两个条例”的学习，提高纪检干部的政策理论水平。