

最新岗位竞聘总结讲话 岗位竞聘方案(通用6篇)

为了确保事情或工作有序有效开展，通常需要提前准备好一份方案，方案属于计划类文书的一种。写方案的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下方案应该怎么去写，我们一起来看看吧。

岗位竞聘总结讲话 岗位竞聘方案篇一

为使我校教师专业技术职务评聘工作规范化、制度化，充分调动广大教师的工作积极性，有效提高教育教学质量，切实做到保持学校和谐稳定，维护广大教师权益，根据上级文件精神并结合我校实际情况，特制定本方案。

根据德、能、勤、绩进行量化考核，然后按照得分高低进行拟聘。

- 1、空岗补缺的原则。
- 2、量化考核和质性评价相结合的原则。
- 3、择优聘任的原则。
- 4、公正、公平、公开的原则。

具有相应职称资格的在编在册教师

组长：

副组长：

成员：

（一）思想政治方面

任期内获得国家、省、市、县、乡（校）级优秀教师、先进工作者、优秀党员、优秀班主任、模范教师、师德标兵等荣誉称号的分别计6、4、2、1、0.5分。按最高档次计算一次，不重复累计。

（二）学历、资历方面

1、学历：中师毕业计10分；行管专科毕业计11分；国家承认的专科毕业计12分；国家承认的本科毕业计15分。

2、教龄：按教师从事教育教学工作实际年限，每年计0.5分。

3、资格：取得现聘任资格每年计2分；在现任岗位上取得高一级资格的，从取得资格时间起，每年另加2分。

4、职务：任期内担任村小校长（兼课）的每年计0.3分，未兼课的校长每年计0.1分；担任主任（含总务主任、少先队辅导员）的每年计0.2分；担任中心学校学科教研组长的每年计0.2分；担任中心学校一级机构领导的每年计0.5分；担任二级机构负责人的每年计0.3分；担任教学辅助人员的每年计0.2分。

5、年度考核：任期内年度考核每获一个优秀计0.2分，最多累计2次，合格计0.1分。

（三）教育教学方面

1、等级：近六年来教学成绩为优秀（含2008年前特优）等次的每年计15分；良好（含2008年前合格）等次的计13分；合格（含2008年前基本合格）的计10分；不合格计5分。取六年平均分。

2、名次：近六年来教学成绩名次第一名的每年计5分，余下依次按0.5分递减。取六年平均分。

3、进档：近六年来教学成绩名次每进一档的计0.2分，取六年平均分。

（双学科计算办法同单学科一样，若当年双学科均为优秀的鼓励加2分，取平均分；担任中心学校一级机构领导职务的教学成绩取同岗位教师教学成绩平均数的1.5倍；担任二级机构负责人的取平均成绩的1.3倍；中心学校教学辅助人员取平均成绩的1.1倍（若以上人员自身有教学成绩，则按就高计算）。经中心学校安排担任其它无法量化成绩的学科教师或教育管理岗位教师教学成绩取同岗位教师教学成绩的平均数。）

4、辅导：任期内辅导学生参加国家、省、市、县、乡（校）级汇演、汇展获得一等奖的分别计4、2、1、0.5、0.3分；二等奖的分别计2、1、0.5、0.3、0.2分；三等奖的分别计1、0.5、0.3、0.2、0.1分。按最高奖只计算一次。

（四）教科研方面

1、论文：任期内发表论文（必须有cn刊号的省级以上刊物）加4分，市、县教研刊物发表的参照同级一等奖计分；获奖论文按国家、省、市、县一等奖分别加4、3、2、1分，二等奖分别计3、2、1、0.5分，三等奖分别计2、1、0.5、0.2分。以上按任期内最高1篇计算，不重复累计。

2、赛课：任期内在各级教研部门组织的'优质课等评选中获奖的，国家级一、二、三等奖分别计6、5、4分；省级计4、3、2分；市级计2、1、0.5分；县级计1、0.8、0.5分；校级计0.5、0.3、0.1分。按最高级计算一次，不重复累计。

3、课题：任期内承担市级课题研究的组长、副组长分别计1、0.5分，承担课题研究的教师计0.2分，未结题的减半。

4、荣誉：任期内获得省、市、县“教坛新星”或类同于“教坛新星”等荣誉称号的分别计4、2、1分。按最高级计算一次，不重复累计。

1、男年龄已满59周岁、女年龄已满54周岁且仍在教育教学第一线的教师在同岗位内且符合基本条件的直接进相应最高等级。获省级以上政府表彰的在同一岗位内可以破格进最高等级。

2、如有得分相同的以聘任时间长者优先；其次以年龄大者优先；再次以教学成绩得分高低优先；再次以学校管理者优先。若以上还不能区别，以工作领导小组的综合考评得分为主要依据。

3、凡在计算成绩年限内学年度教学成绩不合格等级达2次及以上者不得竞聘最高级。（考虑到首次竞聘本条暂不执行）

4、凡严重违反学校考勤制度，造成社会影响直接受聘最低级。

5、凡严重违反县局规定进行有偿家教和私自诱导学生征订教辅资料以及违规收费等行为者，直接受聘最低级。

6、任期内班级出现重大安全事故且对学校造成重大负面影响的，直接受聘最低级。

7、凡不服从组织安排和调配的，影响恶劣者，直接受聘最低级。

8、因病或其他原因不能正常上班的不得参与高一级竞聘。（岗位设置首聘期间在初级岗内患癌症或精神病者可直接进最高级）

9、本细则解释权归中心学校考评小组。未尽事宜另做安排。

岗位竞聘总结讲话 岗位竞聘方案篇二

20xx年转瞬即逝，期间我一边学习会计学、经济法，一边掌握具体工作方法，汲取工作经验，与此同时，我不懂就问，在领导和同事们的指导与帮助下，凭着责任心和敬业精神，在工作中学习，学习中成长，相互间取长补短，努力克服种种压力与困难，掌握了一定的财务方面知识，积累了一些会计工作经验，逐步完善财务工作，使财务工作平稳运行。

思想上的成熟是工作的前提。今年，我认真学习和履行员工道德规范，严格遵守有关规定，加强了思想道德和政治修养学习。热爱本职，忠于职守，熟练掌握职业技能，自觉履行职业职责，注重工作效率，保护公司的合法利益，是我在工作中一贯坚持的行为准则，为人诚实，做思想上成熟型员工。

其次，发扬“爱国、创业、求实、奉献”的企业精神，贯彻“诚信、创新、业绩、和谐、安全”的核心理念，实践“奉献能源、创造和谐”的企业宗旨。热爱本职，忠于职守，熟练掌握职业技能，自觉履行职业职责，注重工作效率，保护公司的合法利益。

同时，我还认真学习和履行员工道德规范，严格遵守有关规定，加强了思想道德和政治修养学习。热爱本职工作，忠于职守，熟练掌握职业技能，自觉履行职业职责，注重工作效率，保护公司的合法利益，是我工作中一贯坚持的行为准则，为人诚实，做思想上成熟型员工。

第一部分近期工作总结

一、加强学习，提高业务能力

近几年来，我国会计行业发展在不断发生变化，特别是企事业单位的财务管理工作随着实际业务变化以及国际通用规则的日益完善而在变化，作为一名复核人员，只有不断的加强

财务管理业务知识的学习和各项资金的运用、分析才能适应工作岗位的需要，我参加了公司组织的各种业务培训，认真总结学习，并注重在业务工作的实践和运用，使自己能紧跟行业发展的形势和企业发展的需要。无论是理论知识还是实际工作能力都得到明显提高。

二、具体的工作情况

首先，严格执行《会计法》、国家财经法规、公司财务管理制度；其次，在部门领导的带领下，负责财务资产部的会计核算及会计基础工作，配合部门领导保质保量完成各项工作任务。根据上级单位制定的财务、发票管理办法，做好本单位的税务申报、税款缴纳、发票管理工作；负责小商品款的凭证编制工作；并进行账务处理。这些工作都是税收及机发票管理的重要过程，规范处理帐务，保证各项工作合规、合法，为企业把好资金运作关。

第二部分存在的问题和不足

这段时间，我虽然在自己的本职工作岗位上认真严格负责的工作，并且按时完成了领导交付的其它的工作，但在实际工作中，自己还存在一些不足和差距，还需要进一步学习，提高自己的业务能力，还需要在财务复核管理上下功夫，提高自己的业务能力和水平。

第三部分下一步工作计划

20xx年，将是我公司销量回升的重要阶段，作公司一名财务系统的工作人员，应该有自己的责任感、使命感和紧迫感，努力做好工作。因此，我将在上级的正确领导下，在同事的帮助协作下，努力学习，创新性的做好财务资金监督管理工作，为企业的持续健康发展做出更大的贡献。

岗位竞聘总结讲话 岗位竞聘方案篇三

大家好!首先,借此机会感激公司给予这次锻炼的机会,感激公司各位领导和办公室几位主任对我的培养,感激各位同事在工作、生活中给予的关心和帮忙。我十分珍惜这次竞聘机会,期望能经过竞聘锻炼自我,提高自我。无论结果如何,我认为能够参与竞聘的过程本身就意义重大。

我今年xx岁,200=年毕业于xx学院,国际经贸专业,经济学学士学位。同年9月参加工作,先后在306讲解、市场策划、部门内勤、办公室秘书四个岗位工作过。今日我竞聘的岗位是市场部副经理。

市场部副经理岗位是一个专业性较强,极具挑战性和创新性的岗位,结合岗位特点,我认为我贴合岗位要求。

1、具有必须的专业知识和工作热情。四年的专业知识学习,使我掌握了必须的营销知识并对营销工作产生了浓厚的兴趣。近两年的市场工作,又使我对所学知识进行了很好的实践。并且我平时注意对公司营销政策的学习,对公司营销方针和业务流程有必须的认识。

加之,一年的文秘工作,使我具有了必须的文字功底,具备了较好的语言表达本事和分析问题、处理问题本事。不足的是,我尚年轻,没有足够的工作经验。但正是因为年轻,我喜爱有挑战性的工作,理解新事物较快,可塑性较强。

2、为人坦诚、心态平和,容易赢得客户的好感与信任。在办公室工作,每一天要应对很多繁琐的事务性工作和枯燥的文字材料,使我逐渐克服了心浮气躁的缺点。同时在与各级领导、各部门及同事相处过程中,使我学会了诚恳待人、谦虚谨慎,所以我始终坚持团结不特立独行,尊重权威不妄自菲薄,遇事懂得及时与人沟通,具有较强的团队协作本事。

3、性格能动能静，动而不浮躁，静而不呆板。在306组和策划组的工作，我仅有进取主动、敢于挑战、勤于思考、有足够的自信心才能做好工作，这样的岗位性质，培养了我较敏锐的洞察力和乐观、外向的性格。而内勤、文秘岗位，要求我必须甘于奉献、认真负责，能够吃苦耐劳，使我具有了较强的敬业精神和组织协调本事。

工作岗位的巨大差异，极大地促进了我性格的构成，全面提升了我的综合素质。

当然，我也有很多缺点，例如工作有时情绪化、偶尔有惰性，粗心大意、处理事情有时候不够果断、存在依靠心理等，我会在日后工作中努力克服，争取个人素养整体提升。

1、进取发挥参谋和助手作用。副经理职责主要是协助经理工作。我愿全力配合经理，工作到位不越位，努力尽责不争功，异常是在核心问题上，处处尊重，维护经理的领导地位。在工作中，无论分管哪方面，都身先士卒，尽心尽力认真做好工作。

2、尽快适应岗位转换。如果有幸进入市场部工作，我将尽快转换主角，适应工作岗位，适应市场变化，尽快熟悉业务知识，强化营销技能，经过加强自身业务学习，努力锻炼准确把握市场行情本事，为部门经理供给合理提议。

3、积极开展品牌营销工作。在公司总体营销政策的指引下，在分管领导和部门经理的带领下，一是继续发扬成绩，坚持电视、报纸、户外等方面的营销优势。同时，进取提升主题活动策划、网络营销、节庆营销、政治营销、事件营销市场信息调研等工作。

二是切实发挥部门职能，配合做好公司品牌形象、整体形象宣传，加强华清池市场美誉度建设；三是注重营销专业人才培养，协助经理把市场部建设成专业、团结、进取型营销团队。

今日，我是本着学习、锻炼、提高的目的来参加本次竞聘，如果组织选择了我，我会倾我所能，全力工作，不辜负公司厚望。如果不幸落聘，我也不会气馁，我将努力克服自身不足，继续为公司发展多做贡献。

最终，我要说的是：

青春因梦想而激昂，人生因执着而铿锵。

多谢大家。

岗位竞聘总结讲话 岗位竞聘方案篇四

您好！

非常的荣幸能有机会参加这次的××岗位竞聘。我的名字是×××，入职×年，现负责公司××部门××岗位。

20××年来，我作为×公司的员工，在自身的能力和思想方面，受到了公司诸多的培养和教导。在此，我首先要感谢我的公司，我领导。我今天之所以能站在这个竞聘的讲台上，不仅仅是因为公司为我们准备了这次公平公正的竞选机会，更因为是××公司和团队中大家的教导和帮助，塑造了我如今的能力和作为一名员工的思想，这才能大胆的站在这个讲台上，与各位优秀的同事们一起参与竞选！

此次竞聘对我而言是十分珍贵的一次机会。看着身边一起参加的大家，作为平时一起工作和努力的同事，我十分清楚大家在工作上都有自己出色和优秀的地方。但我也十分清楚，自己并没有什么不如大家的地方，对于工作，我们每个人都有自己独特的方式，这会发挥出我们自身独特的能力，让工作有不同的发展和进步。而我在这方面所有用的能力是——管理和计划性！

在过去的工作中，我负责的是××岗位的工作，虽然不如竞聘中的××岗位的要求严格，但在过去×年的工作时间内，我在××岗位上累积了丰富的管理经验，并善于通过在领导的要求去调整管理，完善工作中的细节，能考虑到众多同事的能力、思想，积极的带领队伍前进发展。一直以来，我在工作上都以身作则，积极的以对自身更为严格的要求和目标计划去给身边的同事做好榜样，团结同事，激励团队士气。并且积极听取团队的意见，为每个队员着想，更为团队的发展着想！

经历了过去×年的工作后，我感到自己还能在更大的空间中发挥自己的作用，我也渴望能更好的发挥出自己的价值，为公司打造出更为优秀的队伍，创咋出更为热情和积极的团队！

当然，我清楚自己现在还不是××岗位最符合的选择。我知道自己仍有许多从过去工作中改进和调整的问题。但是，正因为有这些不足，我才能从头打造一支队伍，打造一支符合××公司需求，符合我们公司需要的优秀队伍！

我们每个人都不是为了什么事物而诞生的，但我们能够决定自己为了什么而努力！我如今，期望能为××岗位而努力，也有为此奋斗和拼搏的决心！还望领导能给我这样的一次机会！如有机会，我定不负众望，用自己的成绩和结果来为自己的决心正名！

我的演讲结束，谢谢大家！

岗位竞聘总结讲话 岗位竞聘方案篇五

大家好！

今天我很荣幸能站在这个讲台上，参加此次x网络x分公司副总经理岗位的竞选。首先我感谢我们x分公司组织这次分公司副总经理岗位竞聘，给予了我这个展示自我、挑战自我的机

会和平台;其次,我感谢我们分公司各位领导和同事对我的鼓励和支持、理解和帮助,可以让我在这里得到更好地锻炼和学习,在工作中不断成长与茁壮,今天我才会有信心站在个讲台上。

首先,我介绍一下我个人的基本情况和工作经历:

作为一名分公司副总经理,不仅要协助公司总经理根据集团公司下达的任务指标展开各项工作,充分发挥本职岗位统筹、协调和管理的作用,还要在做好本职工作的基础上着力构建有知识、有能力、素质高、作风好的多层次分公司员工梯队,为分公司的长期持续发展提供人才保障,稳步促进分公司综合工作的全面推进。

为了完成这些工作任务,作为一名分公司副总经理,在工作中就必须保持清醒的头脑,冷静分析、果断处理,既有具备优异的执行能力,又要有良好的协调组织能力,在工作中周密考量各项工作的细节与发展趋势,用细致严谨的工作态度和较高水平的工作能力助力分公司各项工作的建设。

鉴于以上岗位认识,结合我个人的工作经历,接下来,我把自己的竞聘优势向大家逐一汇报。

十二年来,在各位领导的指导和帮助下[x]分公司给予了我成长的平台,资本运营部经理岗位,我希望继续用我的努力来回报公司和各位领导对我关爱和理解,我愿意在新的岗位上继续为x分公司的发展做出我更大的贡献!

二十年的财务系统多个岗位的工作经验使得我在磨练中养成了严谨细致的工作态度和良好的工作能力,具备了优异的财务管理能力和多年同公司领导配合工作的实际经验,不仅仅异常熟悉与公司业务相关的国家财经法规和财经制度,并且还在实际财务工作中培养了严格照章办事、讲依据、讲原则、讲正气的良好精神风貌。

除此之外，在x广电过去的十二年的工作当中，无论什么时候，无论在哪个岗位上，我都始终坚持在立足岗位的基础上，将领导布置的各项任务细化，切实做到了每个细节、每个步骤到位，所取得的工作成果也得到了主管领导的肯定和认同。

不仅如此，我还深知学习在财务工作中的重要性所在，自从参加工作以来，我一直秉承业务能力精益求精的精神去学习、去钻研，充分利用闲暇时间学习相关专业书籍和管理书籍，用以不断提高自己的业务技能水平、写作能力和分析、判断能力，并且先后取得了会计员资格证书、会计专业中的初级资格证书、西南大学网络教育会计学专业本科班学历、省党校红河分校会计与审计专业函授本科班学历，切实为我在新岗位上工作的开展奠定了良好的基础。

我信奉诚实、正派、廉洁的做人宗旨，在担任公司中层领导以来，我始终把敬业奉献的工作精神放在首位，工作认真负责，秉持谦虚的学习态度、严明的组织纪律性、吃苦耐劳的品质和公平、公正的团队管理精神：面对下属时胸怀坦荡，公道正派，不搞小动作；面对上级领导时从不揽功诿过，假公济私，在公司中赢得了良好的口碑和赞誉。

不仅如此，我对分公司所在地区的政治、经济、文化、风土人情和各行各业深入了解，并且建立了广泛密切的人际关系，尤其对联通等竞争对手及工商、税务等上级业务管理部门更加了解，能够做到知彼知己，百战不殆。因此因此在工作中我始终能以饱满的热情参加到各项工作中来，带领其他共识共同凝结成一个充满生命力的战斗团队，切实能把分公司的各项工作开展的扎实、稳健。

基于这些优势所在，我也坚信我具有着担任分公司副总经理的能力和水平，如果让我担任此职务，我一定会做好分公司总经理的参谋和助手，协助总经理将分公司的各项工作工作开展、进行的更好更快。

岗位竞聘总结讲话 岗位竞聘方案篇六

你们好！

我叫xxx，37岁，大专文化，工程师职称，现从事电网调度工作，是调度室副主任，主管电网调度自动化和变电站综合自动化工作，专业工作年限15年，今天来竞聘11岗级的生产技术部副主任职务。

假如我这次竞聘成功的话，我的工作设想是：

- 1、在调度室要强化调度管理，充分发挥调度的作用严格执行“两票三制”，强化安全意识，并严格按照“三不放过”的原则，认真调查处理事故，切切实实提高安全生产管理水平，确保人身设备，电网的安全。有条件的话要组建运行方式班，继电保护班，通讯自动化班。
- 2、使设计工作规范化、标准化，设计线路要结合县电网一次系统远景规划图，要建立和健全生产技术档案资料。
- 3、在输变电检修所，要培养些有文化的年青人对变电站一次、二次设备安装和接线培训，如果有条件，可购买些仪表、仪器对变压器油样、设备耐压，以及继电保护进行测量和校验。
- 4、在变电站，要加强运行人员的培训，提高其业务水平，提高对设备的异常运行、电网事故的分析判断能力，采用多种形式进行岗位练兵，提高变电站的整体素质。