

2023年行政文员每日工作总结(模板9篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

安全管理个人工作总结 年度安全管理工作总结篇一

安全设施的管理是安全管理工作的重点。公司在1月份对全厂所有的消防器材全部进行了更新，并建立了消防器材使用及保养记录台帐，将管理责任下发到以各班组为单位的生产车间负责人身上，使消防设施得到了日检月保。安全员日常主要对各车间的消防设施进行检查，保证消防管道内通水，灭火器完好无损，使其平时处于最佳状态，关键时刻用得上。

本公司特种设备多，作业人员多。为了避免特种设备故障和人员违规操作引起的安全事故，保证特种设备全年处于良好的处态。今年特别加强了特种作业人员的管理，从源头把关，坚持持证上岗，在招工时，没有特种人员作业资格证的人员，一律不以聘用。从而规范了队伍的建设。建立和完善了特种设备台帐、保养制度，定期对特种人员进行考核培训，从思想上提高特种人员对安全工作的认识和责任感。

1、从员工一入厂开始，组织开展新员工入厂的“三级”安全教育，从厂级的教育，“宣传国家的安全法律法规、公司的安全管理规章制度”再到车间级的“工艺生产流程、危险源的识别、劳动防护用品的使用”最后到班组级的“岗位操作技能、安全操作规程、安全防护装置使用的培训”一步步确保我们的新员工受到了系统的、有层次的、全面的职业健康安全管理工作教育。确保我们的新员工入厂“三级”安全教育率

达到了100%。

2、对新调动工种的员工和请假离开岗位三个月以上的员工，我们坚持不懈，常抓岗位操作技能和安全意识培训。对老员工，我们每季度都开展安全生产知识和岗位安全操作规程的学习活动。

3、消防演练、消防知识培训：12月31日上午，组织了车间班组长开展消防知识培训，学习了消防法律法规、燃烧知识、防火知识；观看了消防教育片“重特大火灾案例剖析、火灾预防和扑救、火场逃生和自救、消防器材和设施的应用”等内容，并全部通过了书面考试合格。下午我们组织了生产车间的员工开展年度的消防演练，现场设置模拟火点，让员工置身火场，亲自操作灭火器材，扑灭火灾。通过理论和实践的培训，使员工增强了防火意识，练就了灭火本领，收到了良好的效果。

5、今年共组织了多项安全专项培训。其中特种作业资格证培（复）训有3人，分别是压力容器、压力管道、起重机械安全管理各1人。消防知识培训2人。

通过一系列的培训、教育和实际操作训练。大大提高了公司员工的法律知识、安全意识和应急处理问题的能力和技能。增强了员工搞好安全生产的自觉性和提高了队伍的整体素质，从根本上解决了安全意识、水平和安全责任心问题，有效的保障了公司其他工作的正常开展。

1、安全检查是消除事故隐患的主要手段。全年开展了20多次的安全大检查活动（包括节假日的专项检查），安全员负责日常车间的巡查、监管，发现隐患项目，即时知会相关责任部门整改，对发现车间员工有违规操作的现象，坚决制止，当面批评教育。由于违规操作而造成设备损坏或人员伤害的，对相关责任人按公司规章制度进行处罚，并责成其作出书面检查。全年安全隐患排查150项，整改150项，整改率达

到100%。从而有效地控制了工伤事件的发生。

2、做好现场6s管理工作是做好安全工作的前提。每天坚持执行班前会和交接班制度，强调安全的重要性，要求员工勤打扫作业场所的卫生、保持工作环境的整洁。对货物的摆放，实行格位化管理，使工作场所井然有序，有效的排除不安全因素，避免员工受到意外伤害。

为了确保管理体系的有效运行，12月初聘请了深圳万泰认证中心的专家对公司各部门的负责人进行了gb/t28001□gb/t24001管理体系培训。总体提升了公司管理层的安全管理水平，为管理体系能在公司内迅速推行，奠定了良好的基础。

嵘泰公司作为社会中的一份子和有责任心的企业，公司一直以保护员工利益，改善工作环境为己任。响应国家的号召，倡导节能减排，保护环境，积极探索可持续发展之路。11月下旬公司投入10万元，安装了污水处理设施，对全公司的废水全部经过环保系统处理，实现了对外零污染排放。履行了对改善环境和保护大自然的责任和义务。12月中旬公司投入50万元，新引进了一台科技含量高、油耗少、噪音低、排放少、全自动化的熔炼炉，从而降低了员工的劳动强度和改善了对环境的污染，对提高本质化安全水平又迈出了一大步。

安全管理个人工作总结 年度安全管理工作总结篇二

（一）建设安全监察的大队

高峰期时建立35人组成的安全监察的大队，项目经理亲自担任大队长，队员配备对讲机、袖标、日志簿、安全生产标准化手册、专用安全帽并编号、200元安全津贴、工点建立安全责任牌（责任人姓名、照片、编号、电话），建立安全员档案并定期组织考核培训等。

（二）对分包队伍的安全管理

劳务分包队伍和专业分包队伍应在企业评价确定的合格分包方中选用，进入施工现场后查验该分包队伍的营业执照、资质证书、安全生产许可证、负责人的安全生产考核合格证、特种作业人员操作证的原件并留存复印件；签定分包合同和安全生产管理协议，明确双方的安全责任。

（三）对设备租赁、使用的安全管理

1. 一次备案：收集产权单位备案手续。
2. 两份档案及两份预案：安全技术档案资料完整。

技术档案应当包括以下资料：

（三）历次安装验收资料。

安装档案应当包括以下资料：

- （1）安装、拆卸合同及安全协议书；
- （2）安装、拆卸工程专项施工；
- （3）安全施工技术交底的有关资料；
- （4）安装工程验收资料；
- （5）安装、拆卸工程生产安全事故应急救援预案。

二份预案是指拆装单位生产安全事故应急救援预案和使用单位生产安全事故应急救援预案。

三张表：

一是报验表。建筑起重机械安装完毕后，组织出租、安装、监理等有关单位进行验收，或者委托具有相应资质的检验检测机构进行验收。验收前，由具有相应资质的检验机构进行检验。验收后，填写相应的记录，由相关责任人签字。

二是报审表：拆装单位于2个工作日前，将建筑起重机械安装、拆卸工程专项施工方案，安装、拆卸人员名单，安装、拆卸时间等材料报施工总承包单位和监理单位审核后，告知工程所在地县级以上地方人民政府建设主管部门（目前主要是指塔式起重机、施工升降机、物料提升机）。

三是使用表：自建筑起重机械安装验收合格之日起30日内，将建筑起重机械安装验收资料、建筑起重机械安全管理制度、特种作业人员名单等，向工程所在地县级以上地方人民政府建设主管部门办理建筑起重机械使用登记。登记标志置于或者附着于该设备的显著位置。

（一）农民工夜校

在施工现场挂牌设立“农民工夜校”，夜校面积为100平米，夜校内有电视、录像等必须的教学设备。每月定期组织开展建筑专业分包单位、劳务分包单位农民工培训教育工作。对每一位农民工培训的时间为每月、每人不少于2次（4学时）。

培训内容主要包括：国家、省市及有关部门制定的安全生产方针、政策、法律、法规；建设工程施工现场安全管理相关标准规范、施工安全管理标准化相关文件；安全生产管理、安全生产技术、职业卫生等知识；典型事故和应急救援案例分析；《北京市建设工程施工现场作业人员安全知识手册》、消防安全知识等。

（二）对新入场的从业人员进行三级教育

三级教育结束后，考试结束后，区建委将考试合格人员有关情况（姓名、身份证号、考试得分）整理汇总，将电子版和文本资料（加盖安全科、站的公章）报至市建委施工安全管理处，由施工安全管理处审核后转市建筑业管理服务中心，由其将培训考试信息记入平安卡。

（三）特种作业人员持证上岗

1. 电工、电焊工、架子工、起重操作工等。特种作业人员必须取得有关主管部门颁发的资格证才能上岗操作。未按规定复审的证件作废，并报监理审核备案，上面注明抄件人、原件存放地等。

2. 特种作业人员名单并实行动态管理，调出人员及时标明，其特种作业操作证及时撤出，确保与现场的实际操作人员相符合。

对于涉及深基坑、地下暗挖工程、高大模板工程的专项施工方案，组织专家进行论证、审查后，才能组织施工。

存在危险源现场公示并实行动态管理，抢险物资紧跟作业面，坚持监控量测及巡视。极高：作为重点的控制对象，制订方案实施控制。

高：直至风险降低后才能开始工作。为降低风险有时必须配备大量资源。当风险涉及正在进行中的工作时，采取应急措施。在方案和规章制度中制订控制办法，并对其实施控制。

中：努力降低风险，但仔细测定并限定预防成本，在规章制度内进行预防和控制。

低：是指风险减低到合理可行的，最低水平不需要另外的控制措施，考虑投资效果更佳的解决方案或不增加额外成本的改进措施，需要监测来确保控制措施得以维持。

主要检查以下内容：查思想、查制度、查管理、查领导、查违章、查隐患、查记录。大干期间实行领导夜间巡查制度。

安全检查的形式：定期安全检查，季节性安全检查，临时性安全检查，节假日安全检查，专项安全检查，群众性安全检查等。

检查记录的内容包括：对现场安全生产情况的评价、发现的问题、存在的事故隐患等，对检查中发现的事故隐患能立即整改的立即整改，不能立即整改及时签发隐患整改通知书，建立登记、整改、复查记录台帐，制定整改和方案，按照定人、定时间、定措施、定经费的原则进行整改，落实整改责任人和监督人，在隐患没有排除前，必须采取可靠的防护措施，确保施工人员的人身安全和国家财产不受损失。

安全管理个人工作总结 年度安全管理工作总结篇三

一、动员和自我诊断。

(一)制定活动方案。成立了以部长于军为首的安全环保部管理提升领导小组，明确了“安全第一，预防为主，以人为本，全员管理”的指导思想，牢固树立了“科学发展，安全发展”的活动主题，以“落实科学发展观，实事求是，夯实安全环保基础工作，确保和谐稳定发张”为活动的主要目标，坚持“教育为基础，制度为保障”的总体思路。

(二)缺陷短板识别。通过部门内部开展管理提升分析会，共识别出制约安全环保管理工作的瓶颈11条，分别是：强现场确认管理、安全培训、安全意识、安措费用、安全宣传、“三违”行为、职业卫生监测、劳保用品配置、环保监测、“三同时”手续。

二、专项提升阶段。

测仪，分16个种类为安全员配备安全确认记录本等，通过以上各项工作彻底夯实了公司安全确认工作基础，提升了安全管理水平。

(二)针对安全培训及提升人员素质得提升工作。每年年初制定《全年安全培训计划》，每半年组织一次特种作业人员取证培训，配专职培训师进行公司级安全培训，参加地方政府及集团公司要求的各类培训。总之，安全培训教育工作已成为鑫达公司安全管理的基石，成为鑫达公司安全常态化管理的重要组成部分。

(三)针对制止“三违”行为的提升。对“三违”的管理一直奉行“违规必究，检查必严，奖罚分明，以奖促改”的原则。先后出台《内蒙古包头鑫达黄金矿业有限责任公司安全生产奖罚暂行管理规定》和《内蒙古包头鑫达黄金矿业有限责任公司安全生产监督罚款管理办法》两个关于奖罚指导性的文件，彻底明晰了违规罚款的标准，为制止“三违”行为以及遏制各类事故的发生奠定了扎实的基础。管理提升工作总结(四)针对劳保用品的配备与发放的提升。制定了《内蒙古包头鑫达黄金矿业有限责任公司劳保用品发放标准》，明确了各岗位劳保用品的配备标准，对劳保用品使用周期、维护等也做了具体说明，并通过奖罚等手段确保所有作业人员正确佩戴劳动保护用品。

(五)针对环保监测的提升。制定出台了各项环境保护制度，成立了环境监测站，对尾矿库地下水进行了实施监测，并加大了绿化美化建设工作，做到了“开发资源与环境保护同步进行”的效果。

三、下一步重点提升内容。

(一)安全生产费用管理提升。一是按要求足额提取安全生产费

用;二是安全生产费用专款专用，杜绝除安全以外的其他费用走入;三是明确安全生产费用使用考核单位;四是对安全生产费用使用情况进行定性及定量评估总结。

(二)职业卫生管理提升。一是建立并完善各项职业卫生管理制度;二是对于不达标的作业场所进行专项整治;三是定期委托有资质的单位进行职业卫生简评和现状评价。

总之，通过本次管理提升活动，彻底厘清了安全环保部管理的基础工作及重点工作，为进一步夯实安全环保健康管理基础做铺垫，是一次安全环保健康管理工作的自我进化过程。

安全管理个人工作总结 年度安全管理工作总结篇四

一、利用多种形式加强安全教育，增强qc安全意识

1、利用工作之余集中品检人员进行安全的学习、讨论，学习各个车间及qc在做五金、线套吊重吊磅测试的安全操作规程，下发学习材料，及时传达、贯彻公司安全委员会文件精神及要求，分析讨论近期国内外各类事故案例，举一反三，结合qc实际查找问题并制定防范措施，提高了qc综合素质和安全防范能力。另外根据季节性特点，并结合品管实际情况及存在问题等，对须注意事项进行全面分析和部署，及时发现和解决问题，充分发挥一名安全员的作用。

2、针对新进的员工，更是狠抓安全教育，并利用各种形式组织学习，普及了安全知识和提高了qc自我防护意识。我也利用日常检查、去每个课区那qa检验报告等机会与qc深入探讨，及时掌握qc安全心理，随时结合实际进行安全教育，收到了非常良好的教育效果。

3、开展了本部门发生一个事故警示教育采用案例再现的表现形式，通过对企业典型真实案例的生动再现，使qc认识到违

章就是走向事故、靠近伤害，甚至断送生命。使qc真正从思想深处懂得安全，重视安全，时时刻刻想着安全。通过丰富多彩的内容及真实案例的生动再现增强了qc安全意识，强化了安全理念，获得了qc一致好评，提高了qc的安全素质。

4、对重点岗位qc例如：电气性能测试、五金、线套吊磅测试及新进qc进行安全培训教育。让他们熟知品管qc安全生产规章制度、劳动纪律；吊磅测试场所存在的安全隐患、电性能不良流入客服、市场存在的风险、防范措施及事故应急措施；有关事故案例等。通过对新员工认真进行教育，使他们对公司安全生产形势有了初步认识，并获得了上岗前必需的基本安全技能和自我防护知识。

5、每周一部门大早会对qc进行安全培训宣导，重点宣导与各岗位相关的标准。对新入厂的员工进行课区教育、班组教育并有转正考核，确保部门每次培训的内容适应实际岗位需求。充分利用周一早晨安全会、上下班排队讲话等方式，开展多种形式的学习培训，有效促进各岗位员工素质的全面提高。督促qc进行自学，学习本岗位的应知应会、操作规程、及相关文件的学习等。并对岗位应知应会、岗位危害因素、风险控制措施和应急处置措施等有关知识进行考试，以促进qc自学的积极性。在qc员工中形成了良好的学习氛围。

（1）加强日常安全检查

每天进行日常巡检，风雨无阻。着重查看吊磅测试现场和电性能不良处理现场。如在检查过程中发现问题，马上通知相关人员对现场进行整改，发现人的问题，立即批评、教育，必要时进行处罚和处理。利用这种“走动式”管理，亲临现场、亲自观察，得到的信息便很及时、真实、全面而且详尽，使问题能够及时得到解决。

（2）开展专项安全检查

对查出的不安全状态、不安全行为及时进行进行处理，对存在的问题要求qc限期进行整改，在qc员上下形成了人人讲安全、事事讲安全的好局面。

(3) 持续组织开展品管各课区安全自查

1、生产线检查：由各课区组长组织每天上下班前会结束后严格按照各岗位检查要求，日常qc按照品质检验要求的巡回检查，逐项进行检查记录，重点为工艺执行情况，电性能不良处理情况，并将检查结果上报。

2、加强夜班安全管理，由一名组长上夜班负责，实行人员到点清点提醒。

只有充分认识到安全标准化工作的重要意义，加强领导，落实责任，才能真正做到“为之于未有，治之于未乱，防患于未然”。通过安全标准化工作，可以杜绝违章指挥、违章操作、违反劳动纪律，将传统的事后处理转变为事前预防。坚持严格按照安全标准化的要求开展工作，收到了良好的效果。

1、制定了各项切实有效的规章制度。根据实际情况制定品管部安全管理实施规定，并严格按章执行。制定qc绩效、质量奖惩规定从而有效地提高了qc员的质量意识。完善了岗位职责及各岗位仪器设备的操作规程和保养规程，由于较好的落实了各岗位人员的责任，严格标准的执行，从而使仪器设备现场都达到规范要求。并且各项安全管理制度做到及时修订、补充和完善，各种安全记录、资料得到进一步完善；岗位操作规程、事故应急救援预案得到及时修订；严格按照规范工作，不走过场，不留死角，真正做到预防为主，实现安全生产。

2、安全警示标语、标识随处可见。

3□qc将标准转化为习惯，能按标准化的要求来规范自己的行

为，并持之以恒坚决执行，减少了违章操作和不安全行为□qc的安全标准化意识得到进一步增强□qc的综合安全素质得到提高。

四、存在问题和不足

安全生产本身固有长期性、复杂性、艰巨性和反复性的特点。这决定了安全工作不是一劳永逸而是永无止境的。通过一系列宣传教育和扎实工作，安全工作虽然得到了一定程度的提高，但还很多不足之处。

1、首先在思想上不坚定，对一些问题的处理原则性坚持不够，高度不高，管理上不够大胆到位，使一些问题得不到彻底有效解决：安全防护不到位，不按照正确的规定动作、科学的流程、安全技术操作规程等进行操作，以及各道工序完成后没有进行监督跟踪和复验等，为安全生产留下了隐患。

2、其次我在安全技术知识掌握方面有很大欠缺，在安全管理上存在很大不足。工作不够深入细致，监督检查还很不到位，没能及时发现和纠正qc存在的习惯性违章和经验主义错误。电器性能不良客户投诉发生后部门领导虽制定了较多的防范措施，但措施不具体，没能形成规定动作，使得落实上存在偏差，并且对措施的落实缺乏足够的检查验收。

3、安全培训教育工作做的还很不够，不够细致，缺乏针对性，有些qc的安全知识、安全技能仍很缺乏，安全意识仍很淡薄，侥幸心理、习惯性违章和经验主义错误大量存在□qc三违现象仍比较普遍，这都体现出安全教育、安全管理不到位，今后仍需要利用各种形式有针对性的加以培训教育。

在未来新的一年，在公司及部门提供的良好环境中，我会更加努力工作，加强思想政治及各项知识学习，改正工作中存在的不足，全面提升自己的综合素质。与全体qc员共同携手，用实际行动为推动安全生产建设而努力。

20xx年已经结束了，在20xx年的工作中，我们做到了，在不断的发展中，我们企业经受住了金融危机的考验，顺利的度过了企业发展的最困难的时刻，相信只要我们在明年的工作中继续不断的努力，我们企业就会得到更大的发展！企业的安全管理工作也很重要，一直以来我们都是很重视的，时刻也不曾放弃！

(一)完善安全设施基本管理。

安全设施的管理是全厂安全管理的重点，我部门在9月份完成全厂消防系统的安装及防护用品的分配，并设置消防器材及防护用品记录台帐，将管理责任下发到以各班组为单位的生产车间负责人身上，监督《消防器材管理制度》、《防护用品管理制度》在全厂的执行情况，安全员主要对各车间的消防系统进行检查，保证消防管道内的通水，其中我部经理提出的生产岗位兼职安全员责任制是新的安全管理理念，既要求兼职安全员每天对消防器材、防护用品例行检查，并填制检查记录，以保证其物品能在平时保持状态，关键时刻能马上使用。

(二)特种设备与特种作业的管理

特种设备在公司生产运营中具有一个特殊的地位，比如压力容器、行车、等等。今年对这些设备设施加强了管理，除了制定《特种容器设备管理制度》，还对特种设备设施专门进行检查，发现问题及时检修，杜绝带病作业导致的恶性后果，使全年保持了良好的运行状态，保证了生产的正常运行。同时我部门从严查着手，规范操作，加强特种容器的安全教育，采取教育与处罚相结合的方法，在很短时间里理顺了工作，使管理走向正轨，特种作业人员坚持持证上岗，登记特种设备使用台帐，从源头把关，在招聘时没有资格证不予录用，已经录用没有证件的限期办理，逾期取不到资格的按待岗处理，从而规范了作业队伍。

(三)与政府部门的协作，建立了重大危险源信息系统。

对危险化学品进行了申报。根据区安监部门要求，每月对工厂进行安全隐患排查，实行隐患自查自改，每月接受安监局来访人员的监督。12月份根据安监局的要求在厂区内各生产工序设置了危化品标志牌，在全国化工厂遭遇“黑色九月”的时候加大监督力度，积极与市区安监团配合，准备好资料，及时进行上报，当月全厂未发生一起安全事故，向政府部门树立了良好的企业形象。

落实预防企业安全生产是我今年安全管理一项十分重要且基本的工作。公司在20xx年内的安全管理可以分为两个阶段，第一阶段：建设周期阶段，从20xx年1月至20xx年9月我主要负责公司建设工地的安全管理，抓好两个工地重点安全隐患的整治，加强人员安全生产工作环境，减少事故隐患，遏制重特大事故尤其是“群死群伤”恶性事故的发生，在遵照《xx多晶硅工地安全管理条例》前提下对各建筑单位存在事故隐患的区域进行专项整治，并作为开展安全整治工作的重点。此间工地共发生安全事故16起，死亡0人，伤8人，对事故单位罚款金额16300元。第二阶段：生产周期阶段，从20xx年10月至20xx年12月，我主要负责试验线的安全生产管理，在以各级生产班组为基础的前提下组织人员认真开展了抓“三违”反事故、“长治久安”活动，扩大生产部门的安全意识培训，每天按时对试验线进行安全巡查，并与车间生产主任开展“单日检查活动”既每周一、三、五到试验线所属的五处生产工序，包括机器设备进行安全检查，至年底共发出整改通知10处，查处安全生产事故1起，试验线无人员伤亡事件。

配合部门经理制定出了《xx多晶硅工地安全管理条例》，《消防器材管理制度》、《防护用品管理制度》并在全厂生产系统内开展进行，监督各系统生产岗位的《岗位责任制》、《安全操作规程》的上墙，对各生产系统的设备进行挂牌生

产，防止员工在生产过程中的误操作，同时加强特种容器的管理，制定《特种容器设备管理制度》完善设备安全管理台帐，做到安全使用。

(六)组织了安全培训，提高员工队伍素质。

安全教育与培训是今年我部门工作的重点，根据公司各部门实际情况及特点，1、组织员工参加了各种安全方面的培训，包括入场安全培训、岗位人员安全培训、消防设施使用培训、防化服装安全培训，特种容器作业培训，范围覆盖全公司生产线员工，使用广大员工接受到了全方位的安全教育培训，2、同时根据公司领导安排，我部门还于11月份开展了一次全厂的应急预案演练，演练的过程逼真深入人心，对员工们的教育意义深刻，为应对日后紧急事故的发生奠定了基础。3、加大宣传力度：通过板报、消防日、安全生产月等多种形式做好宣传，向员工灌输安全理念。

(七)强化安全生产责任制，防范重特大安全事故发生。

强化安全责任目标考核。一是对各生产系统岗位进行了安全生产工作目标管理化，加强违章惩处力度，对生产系统检查分为监督、整改、罚款三个步骤。二是按照市下达的20xx年安全生产控制指标，结合我公司的实际情况，层层签订安全生产责任书。将安全管理责任落实到车间主任、专业部门、生产员工三个方面。三是对主要的重特大危险源三氯氢硅储罐进行安全监督管理，每天坚持进行生产巡视，推动安全生产落实到实处。

20xx年安全生产方面虽然做了一些工作，但由于初入工作，缺少施工经验，与上级的要求还存在比较大的距离。在新的一年里，我将继续认真贯彻落实国家安全生产法律法规和公司领导指示精神下，进一步抓好安全生产的基础工作和基层工作，健全安全管理机制，强化安全基石，遏制重特大事故的多。

20xx年的工作中，我们还可以做的更好，只是现实的情况是我们一直以来都在不断的进步，我们企业的安全管理工作也是逐渐的加强，逐渐的成为更好的发展的时刻，在不断地发展中，我们得到了很多的进步，这些都是我们一直以来不断的进步的成果，我们一定要做的更好，我们会有更大的发展，相信20xx年，我们企业一定会更好！

安全管理个人工作总结 年度安全管理工作总结篇五

（一）建设安全监察的大队

高峰期时建立35人组成的安全监察的大队，项目经理亲自担任大队长，队员配备对讲机、袖标、日志簿、安全生产标准化手册、专用安全帽并编号、200元安全津贴、工点建立安全责任牌（责任人姓名、照片、编号、电话），建立安全员档案并定期组织考核培训等。

劳务分包队伍和专业分包队伍应在企业评价确定的合格分包方中选用，进入施工现场后查验该分包队伍的营业执照、资质证书、安全生产许可证、负责人的安全生产考核合格证、特种作业人员操作证的原件并留存复印件；签定分包合同和安全生产管理协议，明确双方的安全责任。

（三）对设备租赁、使用的安全管理

1. 一次备案：收集产权单位备案手续。
2. 两份档案及两份预案：安全技术档案资料完整。

技术档案应当包括以下资料：

（三）历次安装验收资料。

安装档案应当包括以下资料：

- (1) 安装、拆卸合同及安全协议书；
- (2) 安装、拆卸工程专项施工；
- (3) 安全施工技术交底的有关资料；
- (4) 安装工程验收资料；
- (5) 安装、拆卸工程生产安全事故应急救援预案。

二份预案是指拆装单位生产安全事故应急救援预案和使用单位生产安全事故应急救援预案。

三张表：

一是报验表。建筑起重机械安装完毕后，组织出租、安装、监理等有关单位进行验收，或者委托具有相应资质的检验检测机构进行验收。验收前，由具有相应资质的检验机构进行检验。验收后，填写相应的记录，由相关责任人签字。

二是报审表：拆装单位于2个工作日前，将建筑起重机械安装、拆卸工程专项施工方案，安装、拆卸人员名单，安装、拆卸时间等材料报施工总承包单位和监理单位审核后，告知工程所在地县级以上地方人民政府建设主管部门（目前主要是指塔式起重机、施工升降机、物料提升机）。

三是使用表：自建筑起重机械安装验收合格之日起30日内，将建筑起重机械安装验收资料、建筑起重机械安全管理制度、特种作业人员名单等，向工程所在地县级以上地方人民政府建设主管部门办理建筑起重机械使用登记。登记标志置于或者附着于该设备的显著位置。

（一）农民工夜校

在施工现场挂牌设立“农民工夜校”，夜校面积为100平米，夜校内有电视、录像等必须的教学设备。每月定期组织开展建筑专业分包单位、劳务分包单位农民工培训教育工作。对每一位农民工培训的时间为每月、每人不少于2次（4学时）。

培训内容包括：国家、省市及有关部门制定的安全生产方针、政策、法律、法规；建设工程施工现场安全管理相关标准规范、施工安全管理标准化相关文件；安全生产管理、安全生产技术、职业卫生等知识；典型事故和应急救援案例分析；《北京市建设工程施工现场作业人员安全知识手册》、消防安全知识等。

（二）对新入场的从业人员进行三级教育

三级教育结束后，考试结束后，区建委将考试合格人员有关情况（姓名、身份证号、考试得分）整理汇总，将电子版和文本资料（加盖安全科、站的公章）报至市建委施工安全管理处，由施工安全管理处审核后转市建筑业管理服务中心，由其将培训考试信息记入平安卡。

（三）特种作业人员持证上岗

1. 电工、电焊工、架子工、起重操作工等。特种作业人员必须取得有关主管部门颁发的资格证才能上岗操作。未按规定复审的证件作废，并报监理审核备案，上面注明抄件人、原件存放地等。

2. 特种作业人员名单并实行动态管理，调出人员及时标明，其特种作业操作证及时撤出，确保与现场的实际操作人员相符合。

（四）坚持安全技术交底等班前安全活动及安全文明施工宣传紧跟作业面

对于涉及深基坑、地下暗挖工程、高大模板工程的专项施工方案，组织专家进行论证、审查后，才能组织施工。

存在危险源现场公示并实行动态管理，抢险物资紧跟作业面，坚持监控量测及巡视。极高：作为重点的控制对象，制订方案实施控制。

高：直至风险降低后才能开始工作。为降低风险有时必须配备大量资源。当风险涉及正在进行中的工作时，采取应急措施。在方案和规章制度中制订控制办法，并对其实施控制。

中：努力降低风险，但仔细测定并限定预防成本，在规章制度内进行预防和控制。

低：是指风险减低到合理可行的，最低水平不需要另外的控制措施，考虑投资效果更佳的解决方案或不增加额外成本的改进措施，需要监测来确保控制措施得以维持。

主要检查以下内容：查思想、查制度、查管理、查领导、查违章、查隐患、查记录。大干期间实行领导夜间巡查制度。

安全检查的形式：定期安全检查，季节性安全检查，临时性安全检查，节假日安全检查，专项安全检查，群众性安全检查等。

检查记录的内容包括：对现场安全生产情况的评价、发现的问题、存在的事故隐患等，对检查中发现的事故隐患能立即整改的立即整改，不能立即整改及时签发隐患整改通知书，建立登记、整改、复查记录台帐，制定整改和方案，按照定人、定时间、定措施、定经费的原则进行整改，落实整改责任人和监督人，在隐患没有排除前，必须采取可靠的防护措施，确保施工人员的人身安全和国家财产不受损失。

安全管理个人工作总结 年度安全管理工作总结篇六

“高德1号”推进器安装及“garimaprem海底门封堵”等高难度工程顺利完工，且创造了多项记录，值得一书。最值得我们骄傲的是为海洋石油981平台的检验在中央台早新闻中做过10多分钟的介绍，很好地提升了我公司的知名度，也得到了客户的好评。二是公司在天津临港区成功购买近200亩土地，为我公司的继续发展壮大奠定了坚实的基础。三是继我公司取得潜水员培训机构后成功举办了第一批潜水员的培训，进一步提高我公司的综合实力。四是公司总部上海工业园内部装修已经完工，成功实现了公司固定资产大幅度的保值增值；实现了公司经营规模不断扩大，营业收入稳步增长，企业利润连年提高的生产经营目标。

20xx年我公司在实施近400个工程作业项目中，按照qhse体系要求，坚定不移地贯彻“安全第一、预防为主”的指导方针，坚持“科学发展、安全发展”，“关爱生命、关注安全”的理念，并持之以恒的按照安全规章制度和客观规律办事，进一步完善了安全工作岗位责任制和目标责任制，做到了施工前有安全风险评估，施工过程中安全监督到位，施工结束时有安全工作总结。全年未发生安全责任事故，工程伤亡事故为零；保持了公司连续xx周年无重大安全责任事故的佳绩。

(1) 公司现有正式员工104人，其中持证潜水员41人，高级工程师3人，注册安全工程师2人，工程师1人，高级轮机长1人，潜水生命支持员3人，安全员5人，潜水医学技师2人，潜水监督4人；持有ccs水下目视检测二级证书10名；陆上磁粉探伤二级证书8名，水下磁粉探伤二级证书5名；陆上超声波探伤一级证书4名，水下超声波探伤二级证书2名，水下超声波探伤一级证书5名；陆上船舶渗透探伤二级证书3名；水下焊接证书4名□x射线探伤二级证书3名□acfm探伤证书4名。

(2) 公司现有包括水下摄影、录像、测厚、探伤、刮船器、甲板减压舱、高压水泵、空化射流清洗机等作业设备100余台；继20xx年购进高压水泵、空化射流设备、箱式机动减压舱后，我公司又于20xx年9月购进交流电磁场检测设备acfm无损检测设备一台，耗资100多万元□acfm是目前、科技含量最高、施工效率最高的无损检测设备，可以说是如虎添翼，为我公司在油田等领域的水下作业施工做了更好的保障。并安排公司4名检测人员到深圳进行培训学习取证，并全部获得了acfm操作资格。是继20xx年之后连续2年高额投资购买设备。目前公司设备齐全，可以同时多个水域，展开多个水下施工作业项目。

(3) 公司装备安质部作为公司设备与安全管理的职能部门，全面负责公司设备的采购与管、用、养、修工作，指定专人负责建立设备检验和证书台账，确保公司各种设备随时处于完好状态。

(4) 我公司定期组织工程人员参加各类水下作业资质的培训，按国家相关部门规定，定期进行海上作业人员健康证、五小证的培训以及安全员、生命支持员等的培训，以确保满足海上作业需求。

(1) 质量管理。多年来，公司始终将质量管理作为重点工作来抓，始终坚持“服务质量就是企业的生命”。并在公司质量体系文件中，明确规定公司的质量目标是：工程质量验收合格率为100%，顾客满意率达到95%以上□20xx年，顺利通过了ccs□dnv/gl□bv□rina等船级社的监督审核或换证审核，并接受了其他船级社的年审；另一方面组织进行了体系内审及管理评审工作，自查不合格项并及时进行纠正；同时还由公司人力资源部牵头，定期组织对各部门进行质量体系的培训，以进一步提高员工对于工程质量的重视，努力做到零投诉。

(2) 职业健康安全管理。在过去的一年中，公司认真贯

彻“以人为本”的安全管理理念，按照ohsas18001职业健康管理体系的要求进行严格的操作。一是组织潜水员和管理人员进行了体检，并给全体员工建立了健康档案；二是在劳动防护用品采购发放方面，一方面保证采购质量，另一方面按时、足额派发到位；三是为保证了公司潜水员的职业健康，确保新入职潜水员入职前的体检、老潜水员每年一次的体检的硬性规定，并及时对潜水员证书进行年检；四是为提高员工的安全意识和安全技能，公司坚持定期组织消防演习，定期组织潜水员进行救生演练，以巩固作业现场救生常识与救生技能。

(3) 环境管理。我公司多渠道开展环境保护宣传教育，将环境保护传递到全体职工心中，增加环保意识，也顺利通过了环境安全管理体系的监督审核。工作中将“绿色方式”整体运用到工程作业里，为预防作业期间污染海洋环境，公司投入专项资金为各项目组配备消油剂和吸油毡，做到防患于未然。为搞好公司办公环境，公司曾多次组织办公环境检查评比活动，确保员工能在清洁、愉悦的环境中办公。

□4□qhse综合管理。为了强化公司质量、职业健康安全环保（以下简称qhse□管理工作，充分发挥qhse考核的激励、约束作用，保障qhse管理各项制度的落实，预防职业危害、生产安全、环境污染事故的发生，根据公司□qhse考核检查管理办法》，我们在8月份开展了“安全生产月活动”，并将8月份作为我公司的安全生产月；并于20xx年7月份和12月开展了半年及年度两次qhse综合考核检查，对考核结果进行了通报，评选了3个qhse标兵和2个优秀项目组；同时积极开展季度qhse检查和工程现场qhse现场检查，通过一系列安全检查，极大地提高了顺达公司员工质量、安全、环保、健康意识，有力地推动了公司qhse综合水平的提升。

(1) 安全工作是企业的一个永恒的主题。在20xx年的安全管理工作中，虽然加强了安全制度的教育和培训，但由于

工程多、业务忙，培训力度和时间差强人意，导致作业人员安全意识不统一，在工程现场造成了一定的安全隐患。在工程现场的安全检查中发现部分作业人员没有正确佩戴安全帽，没有严格遵守潜水作业守则，作业前安全风险评估套用格式、流于形式等问题。在检查工作结束后，立即对全公司作业人员进行了培训，教会大家正确佩戴安全帽的方式，通告各项目组工程安全风险评估要结合工程现场，确定危险源和风险等级，采取有效防范措施，将风险降低到最小，并逐级上报备案。

□2□20xx年我公司首先继续完善qhse制度，根据体系要求，上下半年对各单位进行qhse考核检查，并进行评分，对不达标单位进行处罚，优秀单位进行奖励。目的是要让安全工作深入每一位作业人员的心中。提高员工安全意识和公司安全管理水平。

一方面抓好基层单位qhse基础管理，另一方面抓好工程项目qhse现场管理，推进基层单位的qhse管理工作，全面提升全公司的管理水平，争取新一年取得更好的业绩！

安全管理个人工作总结 年度安全管理工作总结篇七

个人感觉，安全资料是比较繁琐，但是又比较重要的东西，简单来说就是工作记录，工作的证明□xx月份到xx之后，第一件事就是看方案，了解项目概况，之后开始完善安全资料，根据公司检查标准政府检查内容整理资料，做到没有大问题，不出小毛病。过程中遇到很多没有做过的安全资料，在领导和同事的帮助下，圆满完成，使自己在做安全资料方面的知识和水平有很大提升。

本人在xx项目辅助安全负责人组织召开安全教育大会13次，自己开展1次。在xx项目辅助安全总监组织召开安全教育大会8次，自己开展2次。开展多媒体培训箱培训28次共教育348

人，提高工人的安全意识。多次组织特殊工种进行培训学习，提前讲解第三方检测和公司检查要点。多次辅助安全负责人开展小工种，小队伍人员的安全培训教育。要给工人传达一种建筑工作以后的大形势就是重视安全，保证生产这种思想。给工人强调作为一名大公司的建筑工人，标准一定要高，而且要爱护定型化设施，维护公司形象。从工人层面整体提高安全意识，思想理念，才能使企业稳步向上发展。

在xx项目共下发隐患整改通知单22份，在xx项目共下发隐患整改通知单20份，整改隐患337条。

个人理解安全检查工作主要包含三个重点：

1、检查：可以是多种形式的检查，分包自查，日常检查，周安全检查，专项检查，不定期检查等。检查要全面细致，不留死角，保证每一个地方都要检查到位。尤其是人较多通过的地方和很少人去的地方。

2、整改措施及时间：整改措施是很有效规范施工队伍施工的一种方法，措施要方便易操作，有可实行性，且整改措施本身是不安全隐患的，要给工人一种以理服人，确实为工人生产安全负责的感觉，而不是给工人一种应付检查整改时间是高效规范施工队伍整改力度的手段。

3、复查：有检查就要有复查，不然问题是否落实就无从考证，并且会让分包队伍以为项目人员不负责任，导致严重后果，项目人员也可能慢慢养成一种审丑疲劳。在项目上，只要有隐患整改完毕，我就会立即复查，消除隐患。防止分包安全员说谎，也是对自己工作的负责。

本人在xx项目协助安全负责人组织消防应急演练1次，在xx项目协助安全总监组织消防应急演练一次。应急演练作为一个已经发生事故的补救措施，必须严格全面交底到位，要求全员参加。让员工了解到应急管理的重要性。

在以后的工作中，我会积极学习安全知识技能，提高人际交往能力，做好本职工作，推动项目发展。

黑天鹅与灰犀牛事件在安全管理工作总可以牵扯出很多层面。黑天鹅比喻小概率而又影响巨大的事件，一般有难以预见和偶发性的特点，灰犀牛比喻大概率且影响巨大的潜在危机，一般是在一系列警示信号和迹象之后出现的大概率事件。以我对安全工作的理解，可以结合危险源识别分析，我觉得黑天鹅事件是具有相对性的，对于不同的人不同的工作经历会有不同的意义。

作为一个入职不久的新员工，有很多没有经历过的事情，而这些未知的没有经历过的事情就容易导致黑天鹅事件，对于老员工来讲，一些人喜欢用经验办事，经验固然重要，但是随着时代的发展，安全资料的逐渐完善与修订，许多安全知识已经与以前不同，而现在如果依旧凭借他们以往的做事方法，就会导致黑天鹅事件。管控方法：把身边的小事做好，按照规范标准制度管理项目，做好应急措施，注重日常检查管理，多思考多学习，观看事故案例。

个人感觉灰犀牛事件就是我们日常管理工作的疏忽，工作中，可能因为种种原因导致检查后不能及时复查，或隐患不能就是排除，或者日常检查工作的不深入等等。例如：施工生产中需要正确佩戴劳动防护用品，但是有些工人不系安全带，不正确佩戴安全帽，而我们在监督管理过程中管理不严或未管理，发生高处坠落事故。而且在面对其他部门，分包队伍的时候都可能发生此类现象。例如施工机具相关管理工作，主要管理是动力部，但是不能因为动力部管理，安全部就认为施工机具不会出现问题。管控方法：要把大概率事件管成小概率事件或无安全隐患的。根据三个标准，严格实行三个标准相关内容。依据项目管理制度，严格管理，检查过后要有纸质资料，保证检查全面到位，形成系统性台账记录，由各部门签字，可根据项目特点调整。要暴露出项目存在的问题，形成管控重点记录，加强重点工作的管控。

安全管理个人工作总结 年度安全管理工作总结篇八

安全管理建立健全护理安全管理制度，制定护理安全紧急风险预案，今天本站小编为大家精心挑选了关于安全管理个人工作总结的文章，希望能够很好的帮助到大家。

一、认真贯彻落实消防、安全专业管理工作例会精神，利用车间调度会对本月生产安全工作进行了安排和布置，对生产管理中心组织的综合大检查所查处的问题进行了积极的整改和落实，主要有：1、对部分岗位使用的玻璃流量计护罩安全防护情况进行了排查，对缺失挡板和护罩的玻璃流量计进行了统计并整改。2、利用工段停产检修时机，对整个通风系统进行了维修和改造：目前，裂解罐独立通风系统正在改造中；局部脱落、损坏的风筒正在安装更换，改造后工段恶劣的现场环境将一去不复返了。3、对被拆除的磁力泵防空转安全附件进行了排查统计，已上报领用计划，货到即安装恢复正常。4、对甲醇蒸馏釜液位计进行了维修，滴漏隐患已整改。

二、在消防科有关人员的积极配合下，对合成回收罐区的八具灭火器进行了合理移位，并装备了两个消防箱。

三、在工段停产检修时机，对主要设备管道进行了防腐处理；对腐蚀比较严重的防暴电器管路、开关进行了更换；对三足离心机所存在的安全隐患进行了消除，并拟在其底部铺设胶皮，从而防止皮带轮脱落造成摩擦起火事故。

四、国庆节期间加强了安全检查力度，保证每个工段、班组每天、每个班次都有人巡查跟班，确保了节日期间安全生产的正常运行。

五、严格按照公司管理制度，认真履行监管职责，加强了对外来人员的安全管理工作。杜绝了送货、拉货、外来施工人员在防爆区打手机、吸烟及车辆随意通行等各类违章事故的

发生。

六、认真做好本职工作，积极完成公司交给的各项任务。

七、存在的问题：

目前，工段使用的型干燥器存在安全隐患，由于气缸振打力度大，致使捕集架与连接枝杆的销子经常被震断，极易产生火花，从而导致尘暴、甲醇气体爆炸。拟请公司派维修、电仪专家前来协助解决。

下一步车间将加大安全管理力度，严抓严管，配合生计处开展的管理风暴行动，对违章人、违章单位负责人、进行严厉惩处，及时曝光。尤其是对打手机、吸烟、野蛮操作等现象，决不留情，严肃处理，震慑以身试法者，保护员工及企业财产的安全。

一、xx年主要工作内容

协助部门领导按公司要求，根据公司目前实际情况，结合公司当前安全生产现状，建立健全公司安全生产管理制度。这些制度的制定不但满足了上级部门的检查要求，同时方便了公司的安全管理工作。

在分管安全工作领导的正确带领下，认真对生产作业区域的设备和人员进行安全职能监督，在计划、布置、检查、总结、考核安全生产工作中，杜绝作业人员习惯性违章，坚决惩治其他安全违规行为，使自己能够掌握威胁安全生产的重大隐患和薄弱环节。

协助部门领导认真落实安全生产责任制，经常性的参加各车间班前、班后会 加强有关安全生产法律法规、事故案例的宣传及传达，扎实做好安全培训工作，坚定地履行《安全生产责任书》承诺，确保顺利实现公司安全生产工作目标。

认真开展“安全生产月”各项工作。在一年一度的全国“安全生产月”活动中，组织员工进行了百人安全宣誓及安全月启动仪式、张贴安全宣传标语等多种形式宣传安全生产的重要性，增强员工安全生产意识，真正使其从“要我安全”到“我要安全”的转变。

积极开展隐患排查工作，切实做到安全工作心中有数。每月组织6次以上定期的安全、文明生产大检查及各类专项安全检查，从作业现场找出员工的不安全行为，设备的不安全状态，现场教育员工，做到隐患问题及时整改，把各种不安全因素消灭在萌芽状态，上半年共发现各类隐患及问题30余起，全部落实了整改。认真听取、收集班组的合理化安全建议和意见，向上级领导汇报。

确保在发生意外事件中，将损失降到最低。

对公司员工进行安全教育。特别是新入厂及外来施工人员安全教育，通过入厂安全教育使其初步的认识西厂的安全概况及所从事工作的危险源辨识、预防，在以后的工作岗位上树立起安全自我保护意识，减少生产安全事故发生的概率。

二、工作中存在的不足

1、安全管理不严不细、员工安全意识淡漠，存在安全管理的盲区，发生了2、23石灰石货场车辆意外致人死亡事故。

2、组织、沟通能力上还有所欠缺，和有经验的同事还有一定差距；应加强业务学习，解放思想，弥补差距。

3、对外协单位监督检查力度不够，特别是一些特种作业人员无证上岗，“三违”现象比较突出。在这方面应加强对外协单位的监管力度，杜绝无证上岗现象，对违章作业人员加强教育及加大处罚力度。

4、工作中不够大胆，思想不够超前。应在不断学习中改变工作方式、方法，不断创新完善。

三、下半年年工作计划

1、加强业务学习，努力提高自身素质和工作能力，尽职、尽责的完成好各项工作任务。做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，积极适应各种环境，在复杂的工作中磨练意志，提高自身素质。

2、当好领导助手，对安全工作出现的各种问题，及时提出合理化建议，配合部门领导完成公司下达的各项工作任务。

3、加强作业现场安全监督检查力度，特别是大型吊装、高空作业、交叉作业等高危作业的安全监察力度，确保作业安全。对作业现场违章现象、存在的隐患，要及时制止和整改。

4、认真落实安全生产责任制、以及各项规章制度和操作规程，经常参加各单位班前、班后会，认真落实作业人员安全生产教育培训、安全技术交底等规定。

5、加强外协单位资质、安全生产许可证、特种作业人员操作证的审查工作，加强各种专项施工方案的审查工作，切实做好危险性较大的检修工作的定期安全巡视检查工作，发现安全事故隐患，及时要求施工单位整改并监督到位，认真履行安全监督职责。

总之，半年来，我在公司安全管理工作中离领导的要求还有不小的差距，我将不断总结经验，加强学习，更新观念，提高各方面的工作能力。紧紧围绕公司的安全管理工作，以对工作、对事业高度负责的态度，脚踏实地、尽职尽责的做好各项工作。

基本情况：爆破施工项目有正式职工9人，聘用穿孔机手 3

人;聘用民工18人, 挖掘机机手7人。计37人。

——火工品使用量:

使用涉爆物品炸药. 吨,、电雷管枚。导爆管雷管枚、导爆索x米

工作量完成情况

安全工作开展情况

在安全管理方面, 项目始终把安全工作放在首位, 认真落实执行公司安全生产例会会议精神, 按照年初制定的各项安全管理规定、规章制度、操作规程, 进行严格的管理, 项目经理和安全员都定期进行安全检查, 特别是落实“安全月”、“百日安全专项行动”活动态度坚决, 措施到位, 驻点和巡检相结合, 及时召开安全工作会议, 对生产中发现的问题及时研究解决, 对检查出的事故隐患, 采取切实可行的预防与纠正措施。

主要开展了以下安全工作:

1、抓现场基础管理, 做到“三落实”, 即安全生产管理机构落实、安全生产管理制度落实、安全生产目标责任落实。

(1)项目按照要求成立了安全生产领导小组, 由项目负责组组长, 配备了专职安全员。

(3)公司专职安全员蹲点石灰岩矿项目现场抓落实。

(4)项目及雇用的施工队都设置专职安全员, 做到责任明确, 专职专责, 形成横向到边, 纵向到底的安全生产管理网络。

(5)本年度石灰岩矿山接受安监局矿山安全设施达标验收, 配

合做好此项工作是公司的要求，也是公司的重点工作之一。矿山开采按照设计自上而下，阶梯式开采组织施工，经过5个月矿山整改，9月25日顺利通过安监局、专家组的验收。得到x公司的认可和好评。

2、以“安康杯”竞赛为平台、以班组安全生产建设为重点

(1)以开展“安康杯”竞赛活动为切入点，以班组安全生产建设为重点，托乎木台项目设立了穿爆班，挖装班、采矿技术班共3个班组。在施工过程中，各班组对施工人员进行岗前安全教育、作业现场危险、危害因素告知、危险源辨识，及采取的纠正与预防措施，对所有作业人员均进行了安全技术及安全交底。按照公司的有关要求举办各类安全教育培训班，对新上岗人员采取有针对性的入场安全教育培训。

石灰岩矿项目联合开展了旨在提高爆破工程技术人员技术水平和安全技术的“工程爆破安全技术比武”，此项活动公司领导重视，各方联动，有公安部门参与，影响面广，以点带面有示范效应，达到了预期目地。

在“安全生产月”——

(1)项目驻地悬挂以“安全责任、重在落实”的主题月活动内容横幅，悬挂有关安全生产的宣传标语和安全生产警示牌，营造良好的安全氛围。

(2)项目通过全员安全法律法规知识培训、安全知识竞赛活动，提高了项目员工的法律知识，了解了国家安全生产发展的政策方针。

(3)开展了党员“安全承诺书”活动。在开展的第十个安全月活动中，向党员和积极分子传达“5.18”x煤矿爆炸案传真电报后，项目党小组按照党支部要求党员在涉爆工作中，提高安全防范意识，加强自律意识，每个人作出安全承诺，并上公

示栏，接受群众监督。以党员的先锋模范行为和自律意识带动全公司的安全生产工作。

(4)开展了“我是一名安全生产检查员活动”，活动挂牌上岗，针对所在岗位进行了查找一条事故隐患、提出了一条安全生产建议，使每一个员工都能感受到安全在我身边，安全需要我参与。

(5)在六月份开展的第十个安全月活动中，公司党支部组织石灰岩矿项目党员及涉爆人员前往山口水电站进行涉爆安全管理的现场爆破安全技术观摩学习，通过学习观摩，达到了学习先进安全管理经验，提高自身爆破安全技术的目的。

(6)认真开展安全大检查活动。在安全生产月期间项目组成安全检查组，组织开展了安全生产自查自纠和反“三违”活动。紧紧围绕隐患排查治理这条主线，重点突出爆破施工，交通运输重点领域事故隐患排查治理工作。加强防煤烟中毒，火灾事故，自然灾害的预防工作，制定职业健康安全管理方案，对驻地及交通运输车辆，机械设备进行安全检查，矿山进行清理边坡，对安全车档，安全标志牌进行严格的检查，对检查出的事故事件不符合项，要求立即进行整改。

(7)在活动期间加大对各类作业人员的安全教育培训工作，对爆破作业人员，汽车驾驶员，挖掘机操作手，安全管理人员进行分门别类具有针对性的安全培训，组织作业人员对施工现场的危险、危害因素及“三违”现象进行辨识学习，提高了作业人员及管理人员的安全意识及安全专业知识，达到了预期目的。

(8)由公司领导带队、组成的安全月检查组为项目送去了“我与安全责任”宣讲活动，带来一份安全祝福，使公司全体施工人员受到深刻的安全教育。

石灰岩矿项目是公司唯一对爆炸物品从购买、保管、使用全

程管理的项目,安全风险程度高,因此项目始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,从落实班组建设抓起,把安全工作责任落实到实处,对爆破物品的审批、领用、使用、清退等各个环节实行全方位的跟踪管理,做到每次放炮——上报爆破作业申请——填写爆破作业指导书——进行爆破作业安全交底——作好爆破作业检查记录,每班都有安全情况记录,并由安全员进行现场监督,严格按照爆破安全规程及施工组织设计进行施工。

还重点加强了爆破现场安全警戒工作,防止发生意外,今年大小爆破百余次,均未发生任何责任事故,做到了爆前有检查,爆后有总结,账物相符,专人管理,责任到人,不留死角,确保了安全。

5、安全管理方面

(1)今年按公司要求项目设立劳动监督员;为作业人员配发符合行业规定要求的劳动防护用品(安全帽、防尘口罩)。

(2)加大安全设施的投入:项目施工以来购置了安全警示牌、安全标志牌、安全宣传条幅、干粉灭火器、购置安全帽、防尘口罩、安全宣传资料、安全防护设施。事故隐患整改等方面,项目开展了一次消防演练。

(3)加强对爆炸物品施工现场的监督管理,在领用、运输、使用、清退等方面严格按照爆破安全规程进行操作,认真做好爆炸物品的登记使用记录工作。

(4)按照公司及甲方的要求,建立健全安全生产管理台账,并做好各项安全记录工作。及时上报各类安全报表。

7、严格各类生产安全事故的查处。

严格按照“四不放过”的原则和问责制的要求,加大对事故

的查处和责任追究。

8、存在的问题与不足

综述一年来的安全生产工作，在队、公司领导正确关心和支持下，项目的安全工作紧紧围绕安全管理总目标，以“三个代表”和科学发展观为指导，紧紧依靠项目职工，创新思维，树立安全理念，建立安全体系，为公司经济又好又快发展提供了良好的安全生产保障。

安全管理个人工作总结 年度安全管理工作总结篇九

我酒店历来重视安全工作，始终坚持把安全工作列入重要议事日程，当成头等大事来抓。年初，由安保部牵头，酒店与各部门签订了安全责任书，明确了安全责任主体，并把安全工作列入年度目标考核内容，实行安全一票否决制度。为加强安全管理，近期，又召开主管级以上管理人员安全动员会议，认真学习省委省政府有关安全工作的文件，统一了全员思想，增强安全责任意识。同时，酒店各部门分别召开全体人员动员大会，进行层层动员，使全体员工充分认识到安全工作的重要性，通过动员会议、专题板报、专项教育等一系列的宣传教育，一方面，提高了员工落实安全工作的主动性，实现“要我安全”向“我要安全”的意识转变；另一方面，也使酒店倡导的大安全观，即政治安全、消防安全、治安安全、食品安全、人员安全、财产安全、设施设备安全深入人心，为安全工作的有序开展营建了良好的环境氛围。

二、源头治理构建酒店立体防范体系，实现安全管理能力的网格化。

为推进安全管理工作的顺利开展，今年以来酒店从三个层面入手构建立体防范体系，一是建机构。按照一级抓一级、层层抓落实的原则，在酒店层面成立了以总经理为组长的安全

领导组，在各个部门成立了以部门经理为责任人、骨干人员为成员的安全工作组。同时，增设了部门安全员，将安全工作抓到岗位上、安全组织建在岗点上，安全的触角延伸到班组上，实现了三级安全网络全覆盖。二是明责任。我们始终坚持“谁主管，谁负责；谁在岗，谁负责”的原则，对酒店的所有区域进行明确分工，实行网格式责任区分，部门与主管，主管与领班，重要岗位、关键岗点与员工签订安全承诺书。使安全管理切实做到横向到边、纵向到底、不漏部门、不留死角；三是重投入。在安全管理上，总经理明确提出，要不计成本，不惜代价，必须做到严防死守，万无一失。为此，为确保消防设备运行正常，今年1-8月份酒店先后投入__多元对500具灭火器进行了维修保养；为消除安全隐患，投入_万余元对厨房的运水烟罩进行了清洗；投入_万余元增设监控摄像头_个，使酒店监控点位达到了_个，实现了全方位、全时段、全覆盖进行监控的目标；投入_万元与专业厂家签订消防系统和视频监控系统维保合同，确保了设施设备始终处于完好状态，_余万元的投入使酒店的安全硬件得到了空前增强。

三、建立群防群控安全网络，实现安全管控的制度化。针对当前酒店政务接待多、大型会议多的特点，对安保的日常安全和政务接待安全提出了新考验。为此，我们坚持内紧外松、主动与公安、警卫部门对接、重点监控等方法，通过制定详细的安保方案、应急预案，增设流动岗哨，人人都是安全员，同时，安保部加大检查的频次、力度和范围，建立起酒店内部的安全群防群控安全网络，确保接待工作万无一失。今年以来酒店成功接待了首届__会、全国___工作会议、第xx届__博览会等重要会议，安保工作受到了各方的肯定。

同时，结合日常安全管理中存在的弱点、难点和盲点，积极推行制度化管理，通过坚持24小时执勤制度、每隔一小时巡楼(车场)制度、节假日领导带班制度，夜间访客登记制度，动火审批制度、易燃易爆品进入酒店审批制度等42项安全管理制度的严格落实，为酒店的正常经营提供了强大的安全保障。

四、结合实际积极探索安全管理的新模式，推进安全管理工作的常态化。

开门七件事，作为酒店行业来讲哪一样都少不得，哪一样更含糊不得。酒店始终把安全是天，安全是命，安全是效益，安全是最科学的发展放到了重要位置，放在了工作的重中之重。同时，结合酒店的工作实际，积极探索新形势下酒店安全管理的新模式。一是三会必开。即每日晨会安全必讲、每周例会隐患必须反馈、每月安全工作分析会必讲评，形成了良好的安全工作制度；二是三查必做。从今年以来，着眼于安全工作的大局，酒店确立了岗点日检、部门周查、酒店月检制度，并设立安全工作点检卡，通过近一个月的努力已初步建立起岗点日检查，部门周检查，酒店月检查的安全检查体系，今年1-8月份酒店大检查10次，使安全工作真正步入了规范化、体系化运转的轨道；三是三考必会。为了提升全员的安全意识和实际操作技能，酒店提出了人人安全基础知识必会、特种设备操作规程必会、消防设施设备的使用必会。先后组织了百题安全知识考试，共有n人参加测试，均达到良好以上成绩。分批次组织在店__多名员工进行消防安全培训，培训中，突出学习了防火、灭火、逃生等相关知识和法律法规，并结合一些案例有针对性的给大家进行讲解，使所有员工提高了消防安全意识。今年，我部组织了酒店员工宿舍区火灾扑救疏散演练，参加的_名员工主要演练了如何报警、如何扑灭初起火灾、如何逃生等问题，真正掌握发生火灾时的应急处置办法；_月_日，组织酒店_人进行了消防器材的实操演练，演练内容包括灭火器实操演练、灭火毯的使用及逃生面具的使用，进一步增强了酒店广大员工的防范意识和自救能力。

作为服务行业，消防安全、食品安全和特种设备安全是安全工作的重要内容，我部按照省人民政府办公厅《关于印发深化消防安全五大活动，开展清剿火患战役工作方案》的通知要求，及时对存在的消防安全、消防隐患和薄弱环节进行自查和复查，逐条逐项进行彻底整改，共进行大型火灾隐患排查_次，共查出火灾隐患_项，下达隐患整改单_份，最大限度

地消除一般火灾隐患，全面整改重大火灾隐患，使酒店消防安全环境得到明显改善。