

2023年装饰装修工程完工总结(优质5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

装饰装修工程完工总结篇一

如果想没事找事，一两年重新装潢一次折腾着玩的就别往下看了。如果想一套房子装下来住个十几二十年不动的话，千万不要跟风选择某个固定风格，最多两年，你就会看烦了。直接移植国外风格，弄不好还水土不服。而且随着年龄的增长，喜好也会变化的，要充分考虑到我们审美的发展。所以要选无风格，另外多留出后期装饰的空间，能别打柜子和家俱的就别打，将来还要花钱请人拆掉丢出去。能够定期更换的布艺和画、摆件会让老房子有新风格。

先期装修要注意色彩，太鲜艳会让人精神紧张(不懂啥叫兴奋，非想尝试的除外)后期配饰选择面也会变窄，变困难，所以千万不要相信装修杂志上的样板房，越夺人眼球，越不实用。最好选择无风格的米色、白色等，舒缓大气，也给后期的家俱及配饰的选择留足空间。装修要保证家里有一个主色调，最好是米色或白色之类容易被人忽视的色彩，家俱及配饰的颜色也不要过多过杂，否则会看起来很乱。地图够花吧？人家才用四种色！狂怕一屋子的小碎花，这样的房间，设计师和业主，我很担心有一方脑子进水了。（已经这样装的也别拍我，我也知道什么叫痴心不改，实在喜欢也没办法，只希望过几年别说当年很傻很幼稚一类的话）

磁砖别太在意品牌，关键是会检验质量，就算是三等砖，也

不要太紧张。俺邻居一元一片的砖用了n年，不比罗马的差，每每提起，表情都似“赚大了”。这和金鹰与朝阳的关系是一样滴！另外，与其一窝蜂的上仿古砖，我看倒不如贴8毛一块的大白砖，保证再过n个十年都不会没人用。而仿古砖是新兴产品，借口所谓的工艺，贵的要死不说，还不耐磨，容易藏灰、渗油，也容易使厨卫显的光线差。初看上去还挺深沉的，贴上去三五年，估计再看都想撞墙。（罗马、金意陶，用你们几百块一片的砖狂拍我吧！）

马赛克同理可得，卫生间也就罢了，能别往厨房招呼就别往厨房招呼。装修杂志都没有回访业务的，骗死你拉倒！厨房尽量用无缝的大砖，灶具后面镶个不锈钢板比什么都强。否则就算你十天才下一次厨房，下一次就够你收拾十天的。

地板也不要选择太深的颜色，宁可要白色，也不要深色。实木地板其实并没那么脆弱，而且色差、划痕，乃至开裂、起翘也都是自然美，国外老房子这样的地板很多，还越老越吃香。只要缝别大的孩子会掉进去就成了。人家意大利设计师专门花高价把和平饭店改造撤下来的老地板买回家里重新铺的，要的就是那个味道！更何况木地板是可以重铺和翻新的，怕什么呢？如果实在不敢用，竹地板也不错，第一代产品俺就用过，牌子过硬，产品就不会有问题。建玲的应该不错。复合地板或多层实木，我只能说：假的东西总是看上去很美，而且假的东西要想造的象真的，往往造价更贵，还只能达到90%的真实度。看看圣象地板的标价牌就知道鸟……不过他家三接木地板真是漂亮，七百一平！报告公商局，有人抢劫呀！闪！

墙纸这东西，能不用就别用了，一个平方花一两百块（购买前请先学习墙面的计算方法，别以为你只用几十个平方）贴完，过几年会不会喜欢暂且不论，我没见几家拼接处不开裂的。不如乳胶漆买好一点的，如果觉得太白了，加点淡淡的颜色就够了。如果觉得还不够，请画几笔就是了，最多几笔哦。物极必反哪！

装饰装修工程完工总结篇二

20xx年机电部陆续展开了井下水处理设备安装工程、生活污水设备安装工程、办公楼和任务交待室综合布线、工业场地10kv变电所、风井10kv变电所以及线路工程的安装和建设。经过几个月的努力工作和各部门的密切配合，井下水处理和生活污水处理安装工程已接近尾声，其余各项目也在有序进行，在建设过程中遇到的问题积极应对，确保安全，保证质量，保证工期。

过程中出现的问题和漏洞查漏补缺并及时整改。定期对施工方的人员配置情况进行监督和检查，强化工作人员的安全意识，保证特殊工种作业人员人数满足安全生产需要并持证上岗。

自机电部门各项安装工作开展以来，我们得到了上级领导和各部门的支持与配合，实行工作例会制度。每周举行一次由建设单位、施工单位及监理单位三方参加的工程例会。将一周工作中存在的问题进行通报，限期整改并进行复查；对下一周工作做出合理的计划部署，科学合理的开展各项工作。

在生产过程中，我们面对工期紧、任务重的多重压力的同时，不忘落实施工现场标准化，努力打造安全文明的施工环境。积极跟进资料工作的整理和完善。在工地现场建立明确的消防管理体系，统一配置了消防器材，并对作业人员开展了相关知识的培训教育。对施工过程中产生的工业垃圾统一进行处理，真正做到安全、高效、节能、环保的建矿宗旨。

20xx年我们虽然付出了许多努力，做出了有目共睹的成绩，但我们也不能把目光停留在暂时的成绩上面，在以后的工作中，需要进一步增强员工的安全意识，提高队伍的整体素质，深层次挖掘现场安全管理工作，抓住机遇，迎难而上做好各项工作，为龙泉矿井的早日投产做出自己应有的贡献。

装饰装修工程完工总结篇三

一、虚心学习、努力工作，圆满完成任务

（二）2018年工作内容主要有：顺利完成售楼部与办公室的装修；按照工程进度完成1# 5#栋水电主材的定厂定价与部分材料的采购工作；完成1#2#栋电梯前室与入户大堂装饰；完成1#2#栋户外亮化工程施工；完成1#2#栋电力-户-表安装到位，解决1#2#栋公共用电问题；完成1# 2#栋区域供水，安装地下室赖压（中压）供水设备；完成1#2#栋室内通水通电工程；完成1#2#栋户内燃气配套设施到位完成1#2#栋消防[程验收工作，完成3#4#5#栋地下室喷淋与消火栓的安装协助完成公司领导安排的其他工作（如招牌制安、门牌号码的制安、防撞条的制安等等）。

（三）自从踏入到x项目以来， 本着我一贯做事的风格，时刻牢记工程成本的节约问题，主动积极地配合公司安排的各项业务开展。在工作岗位上扎实工作、不怕困难；团同事，乐于助人，有一颗包容的心态，积极融入公司团体的工作；从小事做起，一丝不苟，尽全力做到满意为止，能够做好表率作用，各项工作重在坚持，贵在落实，积极主动地完成领导交待的各项任务。在本职岗位上发挥了应有的作用，对得起这份工作，对得起关心我的同事与领导。

二、主要经验和收获

（四）只有树立服务意识，加强沟通协调，才能够把工作完成的更出色。每次公司领导安排的工作任务，都会尽心尽力的去完成，能够给领导分忧解难是我们做员工应有的起码准则。作为公司与施工单位之间的纽带，我们的服务意识起到至关重要的作用。在国家规范与公司利益为先导的前提下，为施工单位排忧解难，出谋划策，解决施工现场的一些实际事例，达到共赢的局面。

三、心系本职工作，认真履行职责

（一）经过这样紧张有序的一年，我感觉自己工作有了新的台阶，一步一步地融入这个团体，感谢公司同事的支持与公司领导的抬爱，使我对后面的工作越来越有信心了，冰冻三尺非一日之寒，我相信经过一年的磨合，基本上已经扫清与各施工单位之间的沟通障碍，与同事们配合的也很默契，能够顺利的完成公司领导交待的任务。

（二）现将本年度主要的工作成绩汇报如下：

3. 协助同事一并解决工程上的相关问题。对于园林绿化单位施工的路灯负荷过大，引起多次跳闸与烧毁保险事宜，到现场分析原因，出具合理的解决案，就是分多回路控制，确保三相平衡的道理就满足了要求，得到了工程部张工与园林施工员的一致好评。协助工程部杨工一起完成地下室设备房的建筑找平工作，与杨工一起陪同3#4#5#栋建施员到现场进行指导。

四、x年的工作计划与安排

（五）我会尽我的能力协助公司同事一起完成其他需要配合的工作，与在供电、供水、电梯方面的技术问题，也可以大家一起来进行切磋；对园林绿化方面的水电优化也可以出谋划策，来弥补前期出现的一些瑕疵问题；同样也会在土建预埋过程中处理好与水电、设备预埋相关的事宜。做到同事间的团协助，大家一同打造一个精品商居小区。

接近一年时间的工作，虽然提高了一些工作中的沟通能力，丰富了一些专业知识，积累了些一工作经验；但是我还是要以后的工作中提高认识力度，培养自己的沟通能力，利用自己的专业知识与工作经验为公司的发展竭尽全力。希望公司领导给我等多的理解与更大的支持，为x项目竣工贡献自己的力量。

装饰装修工程完工总结篇四

近年来，建筑业界出现了“精装修房”，精装修房也被越来越多的购房者所接受和喜爱。在现今市场竞争的严酷形势下，对此类的“精装修房”的工程质量、以及装修细节的人性化提出了更高的要求，“精装修房”的质量提升，均源于精密、细致的工程现场管理。精装修工程现场管理，主要分为对施工进场前管理与进场后管理两个阶段，在前一阶段，主要任务是现场的协调工作，后一阶段则按顺序分为设计交底、样板施工以及工艺技术等的主要管理工作。

1. 设计交底及图纸会审。

各施工方要了解设计意图, 研究、吃透设计文件, 对设计提出质询, 做好交底会议记录。重点了解暖通空调、消防喷淋管、强弱电系统、给排水系统有无和装修图的装修效果及位置和吊顶标高矛盾的地方, 若有, 要组织各设计方进行图纸会审与协调, 该修改的进行修改。装修图纸经与暖通图、给排水图、强弱电图核图会审后将重新调整出新图。

2. 研究施工方案, 编写施工组织设计并报业主批准。

施工组织设计是精装修过程中的关键性文件, 其中的精装修施工设计要有针对性, 人性化, 还要实用。它的主要内容有: (一). 工程概况; (二). 施工总体平面布置图; (三). 施工准备工作, 包括水源、电源、加工工棚、办公室、技术资料等等; (四). 施工方案及施工方法; (五). 主要材料用量与分期进场计划表; (六). 成品、半成品构件进场计划表; (七). 劳动力(现场部分)计划表; (八). 主要施工机具计划表; (九). 制定室内装修安全施工方案和编制精装修形象进度表。(十) 成品维保计划。

编制施工组织设计的根本任务要做到耗工少、工期短, 质量高和成本低, 尽量使业主满意, 谋求最好的施工效果。施工

组织设计对协调各施工队和施工组之间、各工种之间的衔接、各种资源之间的空间安排布置与时间的相互关系有重要作用。在施工中，对于保证施工的顺利进行，以及施工能按期按质完成任务，能取得良好的施工交果和经济效益，并能起到重要的及积极的作用。

精装修工程在大面积施工之前，首先应进行吊顶龙骨、涂料粉刷、石材干挂等样板施工，通过样板施工，明确材料选用、施工方法，并可根据现场实际情况对设计施工图进行调整，保证大面积施工的顺利进行。

样板施工完成后，施工监理方应在数日内组织施工相关单位对其评审并由监理形成相关会议纪要。各方应认真分析设计、材料、施工方法等的大面积施工可行性，并仔细研究设计、材料、联系单等变更因素对工程成本的影响，发现矛盾后，及时调整，确保大面积施工的工艺合理和成本控制。

1. 材料管理。对材料供应的管理重点有以下内容：

（一）材料、设备的安装使用条件是否与现场条件符合；

（二）材料的到货时间是否可以保证；

（三）材料、设备的成品保护措施是否到位；

（四）采购计划的时间节点是否合理，是否可以满足施工进度要求。现场管理人员应会同设计人员、监理人员、施工单位对进场材料进行检验、签收。

1. 质量管理。现场管理人员负责精装修施工质量管理的日常工作，应加强对施工现场的日常巡视，对施工中出现的质量问题及整改情况进行跟踪、作相应记录，并定期反映在过程控制记录中。管理人员对精装修工程的质量负有督导责任。

2. 进度管理。现场管理人员在施工阶段进度管理的主要内容为：

(一) 要求施工单位拟订总体进度计划、月进度计划、周进度计划及施工进度控制节点。

(二) 分析施工单位进度计划的合理性、可行性、提出调整意见；

(四) 协助监理组织召开监理例会。

3. 成本管理。现场管理人员应根据事先核定的合理的精装修成本限额，对于个别施工前未予明确确认价格的材料、施工中变更的材料、新增施工费用及由于建设方原因引起的返工费用，进行审核，并上报成本管理部审批，合理控制相关费用，保证不至突破限额成本。

4. 安全管理。现场管理人员应增强安全管理意识，在施工阶段对安全管理，尤其是消防管理应引起足够重视，督促和监督施工单位做好安全管理工作、定期召开安全专题会议并加强现场巡检力度。

5. 资金管理。现场管理人员应根据施工合同中的相关条款，会同监理及时准确地核定施工单位已完成工程量，按照合同规定支付工程款。

6. 设备管理。现场管理人员应对施工单位在工程施工中所需的机械设备的到位情况进行相应检查，对于落后的（无法达到施工工艺水平）、报废的、以及存在安全隐患的机械设备，要求施工单位及时更换，并要求机械设备数量满足施工进度的要求。

7. 人员管理。现场管理人员负责定期检查施工单位操作人员的配备情况及实际操作水平，各工种人员应配备合理，人员

数量满足工程进度要求，施工单位对施工人员的雇佣与管理应符合国家的相关规定。

8. 分包管理。现场管理人员负责具体协调处理精装修单位与分包单位（空调、网络弱电、消防、安防等）管理与配合的具体事宜。

9. 文明施工、成品保护管理。现场管理人员应加强对装修单位的文明施工管理，在日常加强巡视中对于各种违背文明施工的现象应及时予以制止及采取相应的处理措施。

10. 验收、整改管理。

（三）现场管理人员负责督促施工单位就工程竣工验收过程发现的问题进行整改；（四）、现场管理人员负责安排保洁人员于工程整改完成后进场保洁，保持室内干净、整洁，对已完成的工作面进行必要成品保护。

在精装修施工过程中，要严格执行安全生产制度，因为在精装修工程施工中工种繁多，许多工程都有交叉作业。在施工的时候，有些工种、工期不能展开，甚至还会出现“打架”的现象，这种“一窝蜂”似的施工，既浪费工时，又浪费人工，最重要的是影响施工的进度，还容易发生安全事故。怎样才能使施工工序科学化，并且省时、省力、省料和省钱，这就需要根据各工程的施工要求，科学、合理地规范各道施工工序，合理安排施工进度，并且各工种人数及工序，要严格按照计划执行。一般情况下，在精装修过程中，合理的施工顺序是，先由水、电施工进场，进行开洞、凿孔、跑线等施工，在墙上做好隐蔽工程以后，然后是泥工进入施工现场，进行补缺找平，墙面处理，泥工完工以后由木工进入施工现场。在施工过程中，每一道工序都要按照有关的质量规范和标准进行施工，施工中现场管理人员及质检员要严格把关，在每道工序施工过程中即实施监督功能，完工后要把好质量验收关。如上一道工序没有验收员签字，那么下一道工序就不得施工。

只有严格按照规章制度、严把质量关，才能保证施工质量和最终的精装修效果。

为安全保险，施工现场严禁私拉、乱接用电，用电必须规范，一刀一闸；在施工现场应该适当配置灭火器，并且灭火器还要摆在易看、明显的地方，并有专职或兼职安全人员对施工用电、灭火器定期实施检查，以保证灭火器随时能用，电箱漏电保护等配套完整，杜绝安全隐患，并对施工人员进行定期安全教育。

总之，精装修工程现场管理是一场宏大的战役、需要决策者统筹帷幄、执行者细致运筹的工作，过程有艰辛也透着快乐，项目管理人员既要严格执行各类规章，也要有人性化的一面。总之，一项工程的竣工，得与失就像一杯陈年的美酒，回味无穷。

装饰装修工程完工总结篇五

装饰装修工程管理与技术资料、建筑地面工程资料、抹灰工程资料、门窗工程资料、吊顶工程资料、轻质隔墙工程资料多种相结合，做好装修总结，今天本站小编为大家精心挑选了关于装修工程工作总结的文章，希望能够很好的帮助到大家。

一、 对设计、施工中存在的问题及时协调处理，保证工程顺利实施

二、 对施工质量、工艺及时组织检查

目前现场已进入装修后续阶段的施工，严格按图纸及规范控制

三、 加强各专业协调配合能力

紧张、忙碌、丰盛、而又难忘的20xx已经过去，充满期待的20xx已经来到，回首过去一年的工作，既有收获的喜悦也有不足的反思。在这新年伊始之际，很有必要静下心来对一年来的生活、工作、学习进行回顾、梳理、和总结，提炼经验总结教训，便于新年度更好更快的完成今年的任务打下基础。现将本人的年度总结向各位领导汇报如下，愿与各位同仁共勉。

一、收获

说道收获，请允许我和大家一道回顾一下一年前今天的原盛项目现场□soho装修收尾、小户型粉刷北塔完成南塔二次结构完成、准甲粉刷完成60%、中心商业主体开始施工、酒店完成至 0.00。而一年后的今天□soho8月30日顺利交房；小户型11月15日顺利交房；准甲装修收尾；中心商业除8#楼外其余外立面形象基本完成；酒店样板房完成幕墙正在封闭中，预计春节前完成封闭。目前的状态除8#楼外存在较大滞后外基本达到的预期。全年没有出现严重质量事故和安全事故，特别小户型的安装质量在2#楼的基础上有长足的进步，在9月份被郑州市质量监督站作为观摩工地进行了全市范围内参建单位的观摩，为原盛项目和绿地品牌赢得了荣誉和声望。

要说原盛项目20xx年度最有影响力或具有里程碑意义的事件就属交房事件，今年顺利完成两大交付节点：1)、8月30日的soho办公楼的交付；2)、11月15日的小户型的交付。这两大事件被我在20xx年初工程部的年初动员大会上形象地比喻为三大堡垒之中的两大堡垒，其难度之大早有预计和准备。在经过项目全体参与者的精心组织和齐心协力通力合作下终被成功攻破。这其中凝聚了原盛人的多少艰辛和付出，这两次的交房事件特别soho的交房，作为商业综合体项目的首期交付其意义非常重大。其一、是对本项目三年来全体人员辛勤付出的检验和考核；其二、作为商业综合体首期交房为我们不断总结、持续提高提供了经验和基础；其三、顺利交房对于项

目品牌集团品牌的推广和宣传提供了保障和支撑。

当然我非常清醒地明白这些成绩的取得不是我个人的成绩，而是项目全体参与者的成绩，特别是项目部全体同仁精诚合作、合理分工、统筹管理、充分发挥工程管理载体的作用、辛勤付出的结果。在此，请允许我代表项目部向几位同志三年来的不懈努力表示衷心的感谢。他们分别是：充满热情富有责任心的王青兴；稳重而富有包容心的王明奇；充满热情和活力的张松海；任劳任怨的老黄牛张学军；敬业谨慎务实低调的祈英华；勤恳富有个性的团队队长戚经理。借此请允许我以个人的名义向大家说声谢谢，辛苦了兄弟们，如果没有大家的辛苦付出就不会有原盛今天。

二、 成长

如果说以上成绩是属于大家的，是项目全体同仁辛勤付出的结果，那么成长则更多的是反映我的个人心理状态。成长不仅是一种结果，更是一种状态，不断学习不断提高的精神面貌和状态。

先说读书，与女儿一道学习《三字经》、《弟子规》，自己熟读《孙子兵法》，甚至曾经想把她背下来，研读《曾国藩》总之算是读书吧。向自己的极限挑战，在20xx年3月28日参加国际郑开马拉松比赛，以个人的做好成绩1小时56分完成了男子半程21km的比赛。我还参加社会上的《读书会》、在下班路上听励志广播节目，这些似乎和工作没多大关系，但这反映出我的精神状态，渴望学习进步、成长。甚至在今年自费参加亚洲八大名师李明智的演讲，，通过学习是我真正体会到了李明智老师长讲的“帮助更多的人实现梦想，自己的梦想也就是实现”的境界。初听到这句话时，认为这是大话是口号，通过不断学习和感悟使我悟出了其中的人生道理，并使我真正明白帮助更多人的成长自己也会获得成长的现实意义。于是我在工作中不断践行着这种理念，在个人进步成长的同时不断去帮助、带动、影响自己身边的同事，我相信只

有当大家都进步了，有成绩了，我们团队的工作才会有成绩，这是我的人生哲学，也是我不断持续努力的方向。

如果说以上算是个人的学习，则去年7-9月份的一段经历则算是对我的锻炼。去年7-9月份公司安排由我负责主持项目的全面工作，这段经历对于我的锻炼、影响和收获非常之巨大甚至超过全年其他时间收获的总和，所以使我不能不提。首先我感谢组织对我的信任，给我提供了锻炼自己、展示自己、提高自己的平台和机会。这期间经历了soho办公楼的验收交房；小户型的后期装修、幕墙、安装争抢工期和验收；准甲办公楼的装修、安装及大面积开展；中心商业的保温、幕墙、土建、安装的穿插施工；酒店的主体施工。为此我付出和投入了极大的精力为整个项目部署、协调和配合管理工作。特别8月份小户型抢工期阶段，我有多少个夜晚留守在工地至十一二点已经记不清了。甚至曾经有一周都没能和自己女儿说上一句话，虽然每天晚上都回家。当晚上到家是女儿已经睡着，早上上班从家走女儿还没有醒来。这期间我深深的体会到了作为项目经理的责任、压力和动力。并且从中我不断悟出了很多的人生道理：深刻领悟到少点得失心多点责任心；少发点牢骚多干点事实；少点抱怨多点感恩的现实意义，并逐步加深和加强了对绿地企业文化的理解和领悟。通过三个月的辛勤努力和付出，使我得到了较大的锻炼和提高，并在一定程度上赢得了大家的认可。。

三、不足

20xx年虽然收获颇多，感悟颇多，同样不足之处也颇多。

其一：虽然今年的任务基本算是完成了，但在不同程度上还存在一定的滞后，说明进度管理仍要努力，继续挖掘潜力。特别8#楼土建进度滞后较多，一直没有找到行之有效补救措施，致使8#楼后期工期过于紧张。

其二：没有正确处理好抢进度和保质量之间的关系□20xx年整

个工期非常之紧，特别3#楼南塔，春节后复工已是3月20日，从粉刷、幕墙施工到装修完成仅用了6个月时间，交叉施工、多专业、多工种的管理协调难度之非常之大。在赶工期的过程中过于片面专注于进度，在某种程度上造成了质量的部分牺牲，致使后期交房验收过程中被作为反面教材，受到公司领导的批评。

其三：进度管理受施工单位自身素质和配合程度的影响较大。像对于管理配合责任意识较差的施工二处，缺乏行之有效的管理办法和措施，致使8#楼主体施工工期持续近一年，造成后期20xx年的整个工期非常之紧。作为项目部除建议在以后确定队伍时要引入淘汰竞争机制，更要进行自身管理的总结和反思，对于不同的单位要采取不同行之有效的管理手段和措施，将施工单位素质的负面影响降低到最低。

其四：项目部作为工程管理的载体作用有待加强和提高。

1、不同标段的工序搭接存在不够合理的地方，在1#楼的裙房装修没能从2#楼失败的案例中吸取教训，因为裙房装修队伍的进场较晚造成整个准甲的工期延后。

2、专业之间的协调统一和前瞻性不够，致使仍现场施工中存在不必要的返工。譬如：消防和空调管道的施工为保证不影响精装修的施工，在装修进场之前大部分已经施工完成，当装修开始施工时发现多处与装修要求不一致，为到达的装修效果就造成返工。

3、工程部把合约和技术部门间资源整合，统一协调的力度不够有待加强。特别在装修阶段存在因为方案和费用的发生影响进度时，项目在第一时间不能高速有效协调解决。

四、 计划

1、以进度管理为抓手，紧紧围绕核心交房节点倒排计划，早

作打算、早作计划。明年的两大核心目标节点：7月15日的准甲和中心商业交房；10月1日的酒店试营业，其紧张程度绝非一般。为此必须利用春节前这段时间充分细排并完善20xx年的计划，特别关于工序的合理搭接、技术准备、外配套单位的介入时间等，都要准确详实地体现在年度计划中，并抄送各相关部门，保证年度计划的落实和实施。

2、过程强化质量和安全管理。从xx年至今已三年有余，项目部没有出现较大质量和安全事故，这与项目参与者的努力付出是分不开的。越是到最后一年，我们越发要重视安全工作，确保零伤亡事故的发生，为原盛的安全管理工作续写优秀篇章，确保施工质量在每交一期的基础上再上新的台阶。

3、加强项目团队建设，努力打造一支一流的项目团队，一流的个人素质和能力。在加强项目团队合作的同时，注重加强个人素质的学习和提高，为集团跨越式发展培养优秀的人才。

4、加强横向部门间的沟通与协调，特别是与技术部和合约部间的协调沟通，充分发挥工程管理的载体作用和主导作用，使技术和合约能够更好的为工程服务，尽可能减少无谓的内耗，促进工程更快更好的开发建设。

5、继续加大个人业务能力和管理水平的学习。以“永不满足、思变图强、永不止步、争创一流”的绿地企业精神为导向，以个人的三年规划为目标，持续学习、持续提高、持续进步，为企业发展做出更大的贡献。

20xx年是装饰实施企业三年发展战略的第一年，公司全体同仁围绕企业的战略目标，按照“思想观念创新、经营思路创新、运营管理创新”的要求，努力拼搏，在广大项目经理的支持和信任下，视困难为考验，化挑战为机遇，在经营业绩、企业管理、品牌建设等方面均取得了喜人的成绩。

一、以经营为核心，整合资源，推行区域营销模式

根据公司20xx“经营年”的战略定位，我们采取更加灵活有效、更加务实的措施、更科学的运营管理、更优质的服务，转换经营机制，优化工作流程，强化服务意识，拓宽经营范围。

1、全面推行区域营销模式，实行区域市场责任营销

根据公司历史经营数据和市场发展潜力将全国市场划分为四个经营区域，其中重点、成熟市场划分为一、二、三区，由区域经理对其进行责任经营，明确责任与考核指标，按产值指标每季度对区域经理进行绩效考评，区域经理的绩效工资、奖金与工程产值直接挂钩，激发了区域经理的主观能动性，提高员工责任心和服务意识。

2、加大区域市场开发力度，完善分支机构经营管理。

公司进一步加大区域市场开发力度，根据公司的战略布局，20xx年先后在江苏南京、无锡，山东青岛，湖北武汉，江西南昌、天津等地设立了分公司，进一步完善公司市场营销网络，为下一步公司经营规模再上台阶打下了坚实的基础。与此同时，公司注重对各分支机构的支持、服务和管理，制定实施了《分支机构管理手册》。根据《管理手册》，公司先后与北京、上海、江苏、湖北、无锡、青岛、江西等分支机构签定了经营责任书。《管理手册》的实施对构建公司与各分支机构之间的良性运行机制、明确各分支机构的经营责任、增强各分支机构的经营效能等方面起到了巨大的推动作用。

3、合理利用经营资源，加强经营配套服务意识，

为了更好地服务项目经理，提高工程中标率，我们制定了《客户管理制度》，针对项目经理的实际情况和工程的特点，从设计方案、标书评审、投标组织、预算报价、财务支持等方面给予专业的建议和相应的服务。

20xx年，公司合同总产值50261万元，其中设计合同1376万元，实际完成产值39646万元，较好地完成了公司的经营目标，取得了良好的经营效益。

在公司同仁以及广大项目经理的共同努力下□20xx年，公司精心打造了潮流前线地铁商场、大庆沃尔玛购物广场、成都sm广场等商城装饰装修工程；青岛奥运帆船中心、广西钦州白海豚大酒店、武汉珞珈（）山国际酒店等高标准星级宾馆装修工程；中国凤凰大厦、洛阳高新区火炬大厦、国务院国贸委青岛培训中心综合楼等办公楼精装修工程；集智大厦、国家体育总局湛江潜水运动员公寓等建筑幕墙工程及中国农业银行总部大楼、北京地铁五号线宋家庄站等公共建筑工程。

20xx年装修公司工作总结5篇20xx年装修公司工作总结5篇通过不懈努力，公司在高档商城和星级酒店等装饰装修细分市场形成了一定的竞争优势，为公司的品牌建设打下了良好的基础；打开了建筑幕墙工程市场，形成了公司新的业务增长点。

二、调整组织架构，改革薪酬体系，全面推行绩效考核制度

1、今年我们合理设置部门和岗位，对每个岗位进行清晰的岗位描述和责任要求，明确了每个员工的岗位职责，并签订了岗位目标责任书，设定考核指标，并且与员工的工资挂钩，每季度根据工作目标完成情况进行考评，分为a□b□c级，奖罚有据。

2、加强公司管理成本控制，实行费用预测、控制制度，实现了可控费用比预算总费用下降5%的指标要求。

3、加强项目管理，建立规范的项目管理体系

通过总结项目管理经验，编制了《工程项目管理手册》，实行项目责任经营，明确了项目部是成本中心的定位。《项目管理手册》的实施，规范、制度化项目管理工作流程；清晰岗

位职责;量化、细化考核指标;明确项目管理成本任务，人性化、合理化项目考核激励机制。

三、企划工作取得重大突破，全面提升公司品牌影响力

为更好地为经营创造条件，我们花大力气做好公司企划工作。通过努力□20xx年公司先后荣获xx年度“全国装饰百强企业”□“aaa信用企业”、“全国信息化先进单位”□“20xx最佳室内设计企业”称号，共获得1项鲁班奖、2项全国装饰奖、4项省优、3项市优装饰工程奖，5个设计项目分别获得国家级、省级、市级的设计大赛的设计大奖，彭刚荣获“全国优秀项目经理”、蒋剑荣获20xx年度“全国杰出青年室内建筑师”、吴建辉和罗宁荣获20xx年度“**市优秀项目经理”荣誉称号;完成了建筑幕墙工程专业承包壹级资质升级、建筑幕墙和建筑外窗产品生产许可证的申报工作并且通过政府有关部门审核。提高了公司市场竞争力，从而为20xx年公司品牌建设奠定了坚实的基础。

四、注重企业人才建设，增强企业竞争力

公司建立健全薪酬和绩效考核体系，编制完善《员工手册》，初步形成激励机制，努力形成“公平公正、广纳群贤、人尽其才、能上能下、充满活力”的用人机制□20xx年公司共吸引各类人才近30名，初步实现“吸引人才、留住人才”的人才战略，逐步增加企业竞争力。