

煤焦安全工作总结(通用10篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

煤焦安全工作总结篇一

本年度，党委十分重视今年的创安工作，成立了以***为组长，***为副组长，***、***、***为成员的创安工作领导小组。建立健全了各项规章制度，逐步完善了综合治理规范工作，健全了各种创安档案，定期召开创安工作会议，部署各项有关创安工作。

1、建立健全综治、创安和治安保卫组织，做到组织、人员、制度、措施四落实。

2建立健全门卫值班、物资出入、治安巡逻和领导带班等各项规章制度，并狠抓落实。

3、财务室、微机室、档案室、仓库及存放重要物资、贵重仪器，全部装上“三铁一器”。

4、消防设施完备，性能良好，无重大火灾事故。

5、加强对职工的法制教育。

6、各种机动车辆凭证出入，无车辆被盗案件的发生。

通过以上六个方面的工作，我局安全保卫工作有了很大的提

高。

向兄弟单位学习，吸取他们的长处，结合我单位实际，边做边改，使守法、护法、抵制各种不良行为在我单位成为自觉行动。

加强内部管理，狠抓制度落实，使安全保卫工作活动健康有序地发展。

煤焦安全工作总结篇二

按照厂和作业区的总体工作部署，5#站“迎春杯”活动紧密结合生产实际，深入开展此项活动，活动总体上体现“安全与和谐”的主题，同时做到了：“加强对员工的技能和素质培训、加强措施整改投入、加强安全基础治理，努力消除人的不安全行为、改善硬件设施的不安全状态、减少生产环境中的不安全因素；完善群众参与安全监督与治理的渠道，形成安全重担众人担的局面，完善安全治理程序，理顺上下级之间、部门之间的安全责任与接口；伤亡事故为零、责任事故为零”。综观前阶段的“迎春杯”活动的开展，主要做了以下的工作。

- 1、成立了小队的“迎春杯”安全竞赛领导机构，并且能把我们队的各个层次的（小队的核心层、主力层、普通层）人员吸收入内。
- 2、制定了本站较为具体的竞赛工作计划。
- 3、制做了“5#站迎春杯竞赛活动记录资料夹”，并认真填写记录。
- 4、较好地实现竞赛目标：
 - 1) 生产安全方面：到目前为止，没有任何事故和损失；

- 2) 消防安全方面：到目前为止，没有任何火灾经济损失；
- 3) 环境污染控制方面：到目前为止，没有任何责任事故；
- 4) 健康治理方面：到目前为止，没有任何问题发生；
- 5) 其它方面：紧密结合采油厂和作业区的要求，认真组织工作，并深入落实，如，在第一时间，从网上摘录吉化的“”事故的报道，并配发具有醒目的照片，组织员工学习，并在我厂下发了具有针对性的文件以后，组织员工深入学习并讨论，使我站员工深深地熟悉到：“一是岗位员工必须勤学业务与理论知识，提高操作技能与本领，因为事故的主要的直接的原因是倒流程失误造成的；二是岗位操作必须要有高度的责任心，假如流程切换后能马上再复查一遍，事故有可能避免的；三是操作必有监督，不能单独操作。

5、在活动中较好地提高全体员工的安全素质。

一是员工较为熟练地把握本队、站的冬季生产各项预案及冬季安全生产要求，对本站的重点防范内容及时地以安全告知形式，让每名员工熟练掌握；二是员工对各项操作规程能熟练掌握；三是干部及技术尖子利用中午饭前时间进行素质培训，认真执行已制定的计划。如利用中午就餐时间进行授课与讲解有关的安全知识与操作知识。

6、全员参与安全监督治理效果明显（到目前为止）

1) 查摆一起事故隐患

全站所有员工都能牢固树立“隐患就是事故”的全新的安全理念，认真查摆事故隐患，我站到目前为止共开展“查摆一起事故隐患”4次，如针对本站开展的“增注电泵房危险分析与防范、外输降压泵房危险分析与防范、安15-27井减速箱轴窜的危险分析与防范、炉区的危险分析与防范”等，极大地

提高了本站员工对各操作部位的安全意识及防范能力的提高。

2) 制止一起违章行为、当一周安全员、做一次安全讲话

我站员工能牢记：“人人都是安全员”的安全要求，并自我做到安全自保、安全互保，并且做到了制止工作当中的违章行为，我站共制止违章行为3次，并对违章行为进行警告或考核，同时提高了“安全工作成在全员，败在一人”的安全意识和我要安全的强烈安全本能。

3) 做一件预防事故的实事

我站共开展了3次，从安全生产环境方面提高了岗位员工安全操作的可靠度，如对所有计间站内的区域进行划分，划分出：“高温高压区、易燃易爆区”等，如5#站对分水器阀门丝杠承受压力高易击出伤人的情况，开展了定期保养维护阀门，在泵出口处开大联通，打回流降低注水压力的方法，从本质上降低了注水间阀门发生丝杠窜出时对人员的伤害现象；又如，把我站原先的炉前的龟网平台，换成花纹钢板平台，从本质上解决了龟网有时陷脚易造成的意外伤害，并且在平台上划分出“巡检点、操作点、巡检界线”等，这从安全生产的基础环境上解安全生产中的物的不安全因素。

4) 讲一次与自己有关的事故教训

我站共开展7次，使全体员工深深地理解了：“实际工作中的经验是他人与自然做斗争的心得与体会，事故是他人用血或生命的付出，更使岗位员工清楚了：“千重要，万重要，安全工作最重要；这第一，那第一，安全第一是第一”。如岗位员工讲述“身边吓一跳的故事”，就是岗位员工自我安全教育；每次事故通报，都是活生生的安全警钟。员工结合自己岗位的工作特点，从事故中吸取教训，启迪个人在工作中还要注重什么、我还有什么要做的、我还要做什么安全方面或其它方面的工作等。

5) 写一条与自己岗位有关的安全格言

千重要，万重要，安全生产最重要。（安全意识）

测电流、防触电，安全四具须齐全。（测量电流）

作业票，最要害，专人监护保安全。（安全作业票）

巡井路、防车祸，一慢二看三通过。（防交通事故）

计量间、忌掌钉，胶底工鞋万里行。（计量间巡检）

防护镜、莫小看，防砂挡屑防射线。（劳动保护）

高压阀、有危险，缓慢侧身开与关，（高压警示）

分水器、有意外，调水抄表稳与快。

登高处、防坠落，安全腰带能避过。（高空作业）

安全帽、防碰砸，劳动保护无娄爪。（劳动保护）

（10）炉火灭、先通风，远程点火保一生，（安全点炉）

防事故、除隐患，安全理念最要害。

6) 做一次班前讲话

共计8次。从箍桶理论上讲，“人人都是安全员”，不仅是对员工的要求，更是提高全员安全素质的重要途径，只有每名员工都能认真做好安全员当值的每一天，才能做到安全基础工作更加扎实，安全互保工作更能有效地开展，才能更加有效地把采油厂和作业区的有关安全工作落实到工作的各个层面。

7)、提一条安全“金点子”

我站员工共提出安全“金点子”共4条，有的已实施，部分在计划实施当中。对员工提出的安全“金点子”我队认真分析与论证后实施，如5#站站站长张景志提出的“密封长停井井口”的安全金点子花成本不多，但解决大问题，如我队河套内外最近的油井有4口，按以往的用普通钢板密封，达到到效果；在实施安全金点子过程中，我们采用卡箍头盲板焊死，再以卡瓦把严，并把卡瓦螺栓焊死的方法封长停井，一是解决了油井本身可能发生溢流而造成污染，二是可防止由于该井的对应水井注穿后造成油井自喷后而产生污染，三是可以解决由于发大水时，油井油套管灌满水后油漂出来而造成的污染。

8) 学习一本安全技术书或安全治理文章

我站员工在这方面做得较好的共有13人次，员工学习安全治理知识，提升自己的素质，对安全理念体会更深，实现学习安全理论提高个人安全素质；把握安全技能，促进实际操作能力。如5#站某员工学习《安全职责与作业指导书》以后，对安全生产抓得更严，常把隐患当做事故抓，并且同员工一起查隐患、一起分析隐患、一起整改隐患、一起制定防范措施等，使该站的安全工作的总体水平处于作业区前列。

9) 当一周安全员

我站真正体现“人人都是安全员”的工作要求，在实际操作中，把安全互保工作做到实处，我站全体安全员当值时，共查出隐患13项，查出具有违章倾向的共11人次，同时举一反三，加强了对其他员工的警示作用；同时，认真做好了班前会安全动员工作、安全员记录等工作，促进安全工作的顺利开展。

10) 做一名遵章守纪的员工

在活动过程中，本站有1名员工被考核，而其他员工都能搞好自己的安全工作，在工作中自觉进行安全互保；不但遵守安全纪律，而且还遵守其它各项专则制度。

7、“三重”、“三规”具体工作统计

站内

井口

炉区

高压注水间、

注水区域

沈280单井点

注水井口

抽油机井口

1、规范了巡检路线，制定巡检点，规范定点点火操作位置；

2、规定了炉前闸门切换、操作点；

3、炉区安装安全警示语；

4、调整；压力表、安全阀、闸门方向。

5、规定点火操作人、监护人。

1、规范了巡检路线、巡检点，规范调水操作位置；

2、安装警示牌；

3、调整压力表、水表、闸门方向。

4、规定注水间操作人、监护人。

1、规范了罐区各种接地；

2、调整压力表、安全阀、闸门方向；

3、安装上罐释放静电等安全警示牌；

1、安装隔离防护栏杆；

2、规范巡检路线，制定日常巡检点，规范危险操作操作位置；

3、危险提示；

4、规范井口、闸门、安全阀等方向。

5、规定了增注电泵操作人、监护人。

1、规范巡检路线、巡检点，规范井口朝向；

2、及时补装光杆短节防护绳；

3、安全附件维修。

4规定高空作业操作人、监护人。

总之，我站在“迎春杯”竞赛活动中做了一些扎实的工作，但我们全体员工会更加努力地把工作做好，达到上级及各项工作要求。

煤焦安全工作总结篇三

□

抓好对职工的安全生产知识宣传教育的工作，是不断提高职工安全第一思想，增强安全意识，提高职工安全素质的重要措施。今年以来我们是以正常性工作一抓到底。首先做好上传下达工作，对分厂下达的有关安全生产的通知、通报和规定及时向职工进行传达，较好地宣传并组织各项安全活动的开展。我们坚持以挂横幅，贴标语，出版报、写稿件和提建议等形式，广泛地做好宣传教育工作，大力营造安全氛围。以多种形式不断提升安全工作的渲染力和感召力，使职工带着积极的态度投入安全生产活动之中。

今年，我们还有计划的组织职工进行安全学习和基础知识培训。深刻地学习和理解上级传达的文件精神，要求职工在工作中认真贯彻执行。如安全教育方面，每周安全学习不少于两次，其学习内容为：分厂安委会、工会和安全处所发文件，主要是安全生产常识、消防、环保常识、事故案例、危险源控制措施，三规二制及事故预案等。

另外，我们对班组长以上管理人员119人进行了安全培训，对特种作业人员的学习培训和取证、复审做了大量的工作，共计133人；还对煤气区域相关岗位人员进行消防、急救等方面的预案演练和培训考试；我们对新工238人进行三级安全教育，换岗、复岗人员教育培训24人。我们也积极组织，参加分厂举办的各种安全培训活动。通过宣传教育、学习和培训，让职工从思想上真正树立强烈的自我保护意识，做到我要安全，我保安全，进一步提高了职工的安全第一思想，增强了安全意识，提高了安全素质和操作技能，对全年安全工作起到一定的推动和促进作用。

今年以来，我们紧紧围绕安康杯“以人为本、安全发展、提高素质、促进和谐”这一竞赛主题，根据分厂的部署，在安全工作中开展专项活动。6月份开展的第十四“安全生产月”活动；7月份至10月份开展了“夏季安全百日无事故”竞赛活动，我们始终抓住以“八防”为重点内容，开展工作；八月份由分厂组织，全面开展安全大检查活动；11月份开展“119消

防节”活动，同时开展自查自纠，消隐防灾等工作；12月，分厂组织落实全年安全生产无事故活动；将“安康杯”活动具体内容，贯彻到底。总之，通过各个专项活动的开展，进一步促进了炼铁厂的安全管理，保证了分厂的安全生产。

□

在安全检查工作方面，首先领导能够予以高度重视并亲自参加检查活动，（我们坚持每周一次的安全综合性检查活动）在抓好专项的安全检查同时，还对环境进行了有效的整治。特别是加强对特种设备、铁水包检查，检测、计量设备和机械设备检查，电器专项检查以及安全消防专项检查等。对每个组织检查出来的问题，分厂下达隐患整改通知给有关车间，坚持安全整改“三定四不推”原则，逐一进行整改，特别是对铸铁机链条下轨进行整改和包处理平台的改造，起重设备的整改，四台运输车的整改和5#炉除尘设备整改等。有效地控制了危险源，杜绝了意外事故的发生。

煤焦安全工作总结篇四

年初，根据政府对安全生产的要求结合辖区实际情况，制定了年初工作计划。进一步建立健全以安全生产责任制为中心的安全生产工作制度，并与辖区内单位签订安全生产责任书，责任落实到人，为了加强领导，成立安全生产工作领导小组。

根据上级部门的宣传教育工作安排部署，为了进一步加强安全生产宣传教育工作，提高安全生产知识、减少消防火灾，对辖区挂横幅2条、张贴标语、发放宣传手册350余。社区组织社区工作人员、巷道长、企业、商铺负责人安全生产讲座培训4次，演练2次。

按照政府部署，结合本社区实际，制订建新社区隐患排查治理活动实施方案，确定排查范围、内容和工作目标，全面排查治理隐患和薄弱环节，建立健全防范措施和管理制度，进

一步提高从业人员的安全意识和安全素质，有效遏制重特大事故的发生，减少一般事故的发生。为了及时掌握辖区内各经营户安全生产隐患排查治理工作情况，进一步推动各项工作的落实，社区每月对辖区单位进行地毯式排查的方式，积极督促单位时刻要将安全生产放在第一位。本年社区根据上级安监站的工作要求，辖区职业病危害摸底登记，顺利完成职业病危害单位申报工作，申报率85%以上。

社区结合上级消防部门及派出所对辖区开展安全隐患大检查1次，社区组织统一开展隐患检查1次，检查中对发现问题负责人下发定期整改通知书，当时配备安全器材消除火灾隐患11家，社区对辖区3家废品收购站多次下发整改通知书，但存在的问题整改情况很不理想，未整改甲醇库房1家，没有通过消防验收责令停业的网吧一家、宾馆一家。

煤焦安全工作总结篇五

产工作做到了扎实推进，有的放矢。从根本上杜绝了重大安全事故，轻伤率控制为零，进而有效的推进了工程进度，保证了工程质量，为今后完成本合同段工程任务奠定了强有力的基础。

了工期。

为保证我项目部安全生产工作的有效运转，制定20xx年项目部安全工作计划，根据项目部我们继续完善了一系列切实可行的责任制，规章制度及各种台账。新增紧急避险制度、领导带班制度、新增了架桥机操作规程。我们还很据实际情况进行了消防演练。适时更新了特种作业人员登记台账，特种设备登记台账、三类人员台账、安全生产费用台账、安全防护用品登记发放台账、安全隐患排查登记台账等一系列档案和台账，从而为我项目部的安全生产工作打下了坚实的基础，也从根本上保证了安全生产工作的有效运转。

我项目部非常重视安全教育培训工作，截止目前共计培训达7场次，发放试卷100多份，参加培训率达100%。及格率达100%。我们的培训主要采取了分层次，分工种，劳逸结合的培训方式。

一是系统组织安全生产21名管理人员的安全培训，我们严格按照上级有关规定，由太原市安监局对20名特种作业人员安全培训，并取得了国家承认的证书。

二是对从业人员进行安全培训，从提高安全防护意识入手，组织他们学习有关安全方面的法律法规，学习各种操作规程和必要的基本安全意识，未经培训，不得上岗。很大程度上提高了员工的安全意识。

为规范现场文明施工，我项目部做了大量的工作。全年集中治理

施工场地6余次，使施工场地基本达到了畅、洁、绿、美的要求。新设置各种标志、标识牌、安全警示牌80多块、宣传标语30多条，其中固定性标语10多条，各种钢材、砂石料堆放整齐，标识牌明显醒目，新购置彩旗彩条200多面，为工程施工营造了安全氛围和施工氛围，也为提高安全意识打造精品工程提供了强有力的舆论氛围。同时，对施区布置，对施工工地做到“三洁”。场地实行了硬化措施，标示牌整齐划一，创造了文明施工，规范化管理、精细化管理的氛围。

20xx年6月份以来，我项目部由领导牵头，组织负责安全工作人员及有关人员到工地进行隐患排查8次，查出问题20余项，对发现的问题注意进行了限期整改，下发整改通知单20份，并对其注意进行了落实整改。查处个别工地用电不规范，不符合要求的行为，对一系列场地不规范问题进行了限期整改，下发处罚罚款通知单8份。制定和完善了各种预案和智力方案，对防火现场救护实施了演练，配备了必要的防护、救护器材，新购置消防用品40余套。

下发《20xx年度安全生产月活动方案》（安质字[20xx]12号），活动期间，举办了形式多样的安全生产宣传教育活动和应急演练活动，且均有影像资料及记录。通过以上各种活动，丰富了项目部员工的安全生产知识。

通过以上大量工作，使我项目部在20xx年16月保持了良好的安全生产形势，大大提高了施工人员的安全生产意识，自项目部组建以来无一例安全生产事故，有效的推进了工程进度和工程质量。成绩属于过去在今后的安全工作中我项目部将继续奉行“安全第一，预防为主，综合治理，”的方针，积极开展安全宣传、教育、培训活动，强化员工安全防范意识，贯彻落实安全法律法规和安全生产责任制，认真开展隐患排查消除一切安全隐患，确保我项目部生产生活的顺利进行。

煤焦安全工作总结篇六

从而对工作的最优流程认识不够，逻辑能力欠缺，结构性思维缺乏。不过我相信，在以后的工作中，我会不断的学习和思考，从而加强对工作的认知能力从而做出工作的最优流程。

在信任自己和他人的基础上，思想统一，行动一致，这样的团队一定会攻无不克、战无不胜。

能够积极自信的行动起来是这几年我在心态方面最大的进步。

现在的我经常冷静的分析自己，认清自己的位置，问问自己付出了多少；时刻记得工作内容要精细化精确化，个人得失要模糊计算；遇到风险要及时规避，出了问题要勇于担当。

在工作中，我学到了很多技术上和业务上的知识，也强化了生产的质量、成本、进度意识；与身边同事的合作更加的默契，都是我的师傅，从他们身上学到了很多知识技能和做人的道理，也非常庆幸在刚上路的时候能有他们在身边。我一定会和他们凝聚成一个优秀的团队，做出更好的成绩。

在工作时间很仓促的情况下，事情多了，就一定要有详实而主次分明的计划，哪些需要立即完成，哪些可以缓缓加班完成，今年在计划上自己进步很大，但在这方面还有很大的优化空间。

平时的工作距离精细化工作缺少一个随时反省随时更新修改的过程，虽然工作也经常回头看、做总结，但缺少规律性，比如功能修改等随时有更新的内容就可能导致其他的地方出现错误。以后个人工作中要专门留一个时间去总结和反思，这样才能实现精细化。

今年的现场经验有了很大的提高，对整个工段有了新的认识，但在一些细节上还缺乏认知，具体的做法还缺乏了解，需要在以后的工作中加强学习力度。

在工作总结上有了进步，但仍不够，如果每天、每周、每月都回过头来思考一下自己工作的是与非、得与失，会更快的成长。在以后的工作中，此项也作为重点来提升自己。

拖沓现象是我很大的一个缺点，凡事总要拖到后面，如果工作更积极主动一些，更雷厉风行一些，会避免工作上的很多不必要的错误。其实有时候，不一定要把工作做到细才是最好的。进度、质量、成本综合考虑，抓主要矛盾，解决主要问题，随时修正。事事做细往往会把自己拘泥于细枝末节中，学会不完美也是工作中的一个进步，也是对精细化工作的一个要求。

在以后的工作中，我一定时时刻刻注意修正自己不足的地方，一定会养成良好的工作习惯，成长为一名公司优秀的职业化人才。

煤焦安全工作总结篇七

从而对工作的最优流程认识不够，逻辑能力欠缺，结构性思

维缺乏。不过我相信，在以后的工作中，我会不断的学习和思考，从而加强对工作的认知能力从而做出工作的最优流程。

在自己和他人的基础上，统一，行动一致，这样的团队一定会攻无不克、战无不胜。工作中，很多工作是一起完成的，在这个工程中，大家互相提醒和补充，大大提高了工作效率，所有的工作中沟通是最重要的，一定要把信息处理的及时、有效和清晰。

能够积极的行动起来是这几年我在心态方面最大的进步。现在的我经常冷静的分析自己，认清自己的位置，问问自己付出了多少；时刻记得工作内容要精细化精确化，个人得失要模糊计算；遇到风险要及时规避，出了问题要勇于担当。

在工作中，我学到了很多技术上和业务上的知识，也强化了生产的质量、成本、进度意识；与同事的更加的默契，都是我的师傅，从他们身上学到了很多知识和技能 and 做人的，也非常庆幸在刚上的时候能有他们在身边。我一定会和他们凝聚成一个的团队，做出更好的成绩，《》（）。

经过这几年的工作学习，我也发现了自己离一个化的人才还有差距，主要体现在工作技能、工作和工作思维的不成熟，也是我以后要在工作中不断磨练和提高自己的地方。仔细总结一下，自己在的工作中主要有以下方面做得不够好：1. 工作的条理性不够清晰，要分清主次和轻重缓急；在工作时间很仓促的下，事情多了，就一定要详实而主次分明的，哪些需要立即完成，哪些可以缓缓加班完成，今年在计划上自己进步很大，但在这方面还有很大的优化空间。2. 对流程不够熟悉；在工作中，发现因为流程的问题而不知道如何下手的情况有点多，包括与缺漏还有当时设计考虑不到位的地方，对于这块的控制力度显然不够。平时总是在开发，但说到底对业务很熟悉才是生产很好完成的前提3. 工作不够精细化；平时的工作距离精细化工作缺少一个随时更新修改的过程，虽然工作也经常回头看、做总结，但缺少规律性，比如

功能修改等随时有更新的内容就可能导致其他的地方出现错误。以后个人工作中要专门留一个时间去总结和，这样才能实现精细化。

4. 缺乏工作，尤其是现场经验；今年的现场经验有了很大的提高，对整个工段有了新的认识，但在一些细节上还缺乏认知，具体的做法还缺乏了解，需要在以后的工作中加强学习力度。

6. 缺少平时工作的知识总结；在工作总结上有了进步，但仍不够，如果每天、每周、每月都回过头来思考一下自己工作的是与非、得与失，会更快的。在以后的工作中，此项也作为重点来提升自己。

7. 做事不够果断，拘泥细节，有拖沓现象；拖沓现象是我很大的一个缺点，凡事总要拖到后面，如果工作更积极主动一些，更雷厉风行一些，会避免工作上的很多不必要的错误。其实有时候，不一定要把工作做到细才是最好的。进度、质量、成本综合考虑，抓主要矛盾，解决主要问题，随时修正。事事做细往往会把自己拘泥于细枝末节中，不完美也是工作中的一个进步，也是对精细化工作的一个要求。在以后的工作中，我一定时时刻刻注意修正自己不足的地方，一定会养成良好的工作习惯，成长为一名公司优秀的职业化人才。

重点要提高的地方：

从而对工作的最优流程认识不够，逻辑能力欠缺，结构性思维缺乏。不过我相信，在以后的工作中，我会不断的学习和思考，从而加强对工作的认知能力从而做出工作的最优流程。

能够积极自信的行动起来是这几年我在心态方面最大的进步。

在工作中，我学到了很多技术上和业务上的知识，也强化了生产的质量、成本、进度意识；与身边同事的合作更加的默契，都是我的师傅，从他们身上学到了很多知识技能和做人的道理，也非常庆幸在刚上路的时候能有他们在身边。我一定会和他们凝聚成一个优秀的团队，做出更好的成绩。

拖沓现象是我很大的一个缺点，凡事总要拖到后面，如果工

作更积极主动一些，更雷厉风行一些，会避免工作上的很多不必要的错误。其实有时候，不一定要把工作做到细才是最好的。进度、质量、成本综合考虑，抓主要矛盾，解决主要问题，随时修正。事事做细往往会把自己拘泥于细枝末节中，学会不完美也是工作中的一个进步，也是对精细化工作的一个要求。

全年开展现场隐患排查，共计查出隐患280项，整改274项。整改率97%。其他六项属于工程遗留问题，以报送有关部门给予解决。做到不走过场，不留死角，不放过任何隐患。落实整改，并经现场复查验收。

编制了焦化厂《应急救援预案》及22项《现场处置方案》并每月按照演练。现场影像资料、演练效果分析建立档案。

回顾2014年安全科促生产保安全方面的确取得了一定的成绩，在九月份公司安全部举行的“煤气应急救援技能比武大赛”获得了团体第二名的好成绩。然而不足之处也有，那就是：2月份炼焦车间地面除尘站女职工张晓丛小腿髌骨摔伤和6月份上升管工孙玉东脸部擦伤事故，还有3月份化产车间饱和器爆炸事故，这些事故的发生与我们工作的不细心检查不到位有不可推卸的责任，这就需要在以后的工作中总结经验、吸取教训、提升素质、从严管理，不留遗憾。

焦化厂安全科

为完成公司制定的目标，车间在年初制定了完善的管理制度及管理手段，以人性化管理与制度管理相结合。做为车间负责人，我认为事在人为、管事先管人，要想把工作做好，管好人是关键，根据车间的实际情况，我们实行人性化管理，坚持“以人为本，促进和谐”。大家知道，我们车间成立的时间短、人员杂、素质参差不齐，又由于焦炉在烘炉时炉体存在问题，针对这些情况，车间制定了以“人心齐，保焦炉稳定”的工作思路，通过一年来的运行，现在焦炉炉体转为

稳定，人员的素质得到了提高。具体的措施就是坚持“统、达”二字。“统”就是统一思想、统一工作思路，通过每月的旬会、考核会，把公司的工作重点、车间的工作思路及工作安排统一部署；“达”就是在做好管理人员的工作思路后，及时检查监督，注重细节，不怕在工作中犯错误，以达到不犯错误的目的。在工作期间，要求上下的信息沟通要及时，在其过程中不同程度的召集人员开会，统一思想讲明形势，使每位职工有危机感，工作的积极性得到大幅提高。但人性化管理并不就是只重人情而忽视制度，只有二者有机的结合起来才能最大程度的发挥效能，在实际工作中，对待出现的问题及时分析原因，分清是共性问题还是个别问题，对待影响设备的操作问题的事情要从重从严处理。车间在考核中，列举事故考核及一般考核，做到奖罚分明、公开处理、事不过夜，增加工作的透明度，让受奖的清楚、受罚的服气。全年共处罚人员66人次，其中有车间调度、班长、车间管理人员及一般操作人员。通过考核，使大家在工作中得到锻炼，工作有了起色，职工服气，从而使工作顺利开展。

围绕公司年初的工作安排，车间积极准备，制定了目标及实施的详细方案，以技术创新和管理创新为手段，深入挖潜，使节能降耗工作取得了比较大的成绩。首先在年初为完成以降低煤气消耗为目标的技术创新工作，车间成立了攻关小组，明确责任，超额完成了攻关目标任务，全年创益万元。在此项工作中，在同行业中首次对回炉煤气的用量使用了自动化调节，保证了炉体加热系统的稳定，从而使炉体的转化有了质的变化，此举创造的效益是无法估算的。其次，对消烟除尘车的使用列入车间全年工作的重点，随着产业政策的调整及国家对环保的新要求，消烟除尘车的正常使用是关键，为此车间上报了关于“针对夏季消烟除尘车使用效果差进行技术攻关”的项目，在没有可借鉴资料的前提下，车间组织成立专项小组进行攻关，从除尘车的工作原理入手解决好燃烧问题及废气收集问题，对除尘车体进行技术改造，增加辅助手段使之运行效果达到同行业先进水平，创造了比较好的社会效益。

车间实行的人性化管理初步取得成果，青年工作呈现新的特色。车间组织人员班下时间将值班室周边环境进行了彻底治理，大家义务劳动，将近60余吨的废砖石清理干净，植树、种草、养鱼、置山石成为公司一景。在此期间车间管理人员带头，职工积极热情参与，并且在日常管理中能够自觉维护，保证了树草的成活率，被大家戏称为“花园式车间”。在日常工作中，广大职工积极献计献策，涌现出了以李光军、李庆荣、徐庆海、张成刚等操作能手及技术骨干，全年共接受合理化建议40余条。另外车间利用多种手段对车间有困难的职工送去温暖，对困难职工张卫东捐款，对有病职工及家属，车间派专人看望并解决其工作问题，解除了职工的后顾之忧，使其安心工作，工作的积极性有了很大的提高，其集体荣誉感得到了进一步加强。

回首一年，有成绩也有不足。不足之处有以下几点：第

对待07年的工作，我的具体想法如下，不当之处请领导批评指正。

对人员操作水平及素质水平的提高做为重点，具体想法是先制定详细的岗位责任制及工作标准，使之责任明确，以06年管理试点为依据，在全车间推广。成立专门的工艺检查小组，与各职能小组签订责任书，以季度进行考核。

加大考核力度，以细节关注过程，以过程控制来保证结果，对车间做出贡献的个人及集体进行物质及精神方面的奖励。

煤焦安全工作总结篇八

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它在我们的学习、工作中起到呈上启下的作用，让我们抽出时间写写总结吧。那么总结有什么格式呢？以下是小编为大家收集的安全工作总结范文，欢迎阅读，希望大家能够喜欢。

为把安全工作落到实处，我园成立了“平安二幼”领导小组，由园长任组长，书记及两名副园长任副组长，三个年段长等9位教师为组员，协同做好学校安全工作：建立健全安全工作档案；完善政治学习制度；制定详细的安全整治措施和校园综合治理责任书；深入开展自查自纠工作，积极推进学校安全防控体系建设，坚决排除各种安全隐患。工作中突出“全员参与、以防为主”的工作方针，时刻牢记“隐患险于明火，责任重于泰山”，“要先有生命权，才有受教育权”这两句话，坚决克服麻痹思想和侥幸心理，切实负起责任把安全工作抓实抓细。

安全知识最终要转化为安全行为才是教育的根本，为此我们将安全教育渗透到教职工大会、家长会、幼儿的一日学习生活等活动之中，并以此为载体，全体动员、全员参与，加强法制教育和安全教育，不断提高安全防患意识，掌握基本的安全自护技能。

- 1、及时组织教职工学习“平安福建”、“平安校园”等各种安全文件及“全省学校安全工作电视电话会议”精神，分析、讨论各报刊、杂志、媒体报道的各类学校事故、案例，使全体教职工明确到“平安”就是少出事、不出事，意识到安全责任重大，从而在思想上、行动上对安全工作高度重视。

- 2、各年度开展丰富多彩的安全教育活动，提高幼儿的心理素质和应变能力，增强幼儿的安全意识。如认识各种安全标志；遵守交通规则等，让幼儿通过游戏、消防演练等活动掌握一些简单的自救技能；并学习正确拨打特殊的电话号码：火警119、匪警110、急救120、交通事故122等。

- 1、全面落实安全责任制度。教师、家长层层签定《安全责任状》，做到各司其职、各负其责、密切配合、齐抓共管。

- 2、健全安全工作制度。做到每会必讲安全，每活动必进行安全教育，每月召开一次安全工作例会，随机进行安全检查，

力求把事后监督、查处工作前移到事前防患。

3、严格执行交接班制度。带班

教师认真做好幼儿考勤工作，留心观察幼儿健康状况并做好记录；决不允许非幼儿家长到园接幼儿，如遇特殊情况必须事先说明，经带班教师确认后才能让其接走该幼儿。

4、加强对食品卫生的管理。严格执行《食品卫生法》等文件的规定进行食品的采购和加工；食品按照分柜、分架、离地的原则存放；严禁无关人员出入食堂；做好食品24小时留样备查等工作。

5、强化消毒制度。幼儿使用的杯子、毛巾、餐具每天高温消毒；玩具、活动室、厕所、外环境每周用消毒液消毒；寝室每周用紫外线灯消毒，校园高度保洁。

6、严格执行晨检制度。值班人员做到一摸、二看、三问、四查，及时掌握幼儿健康状态，发现问题及时处理。

7、健全食堂从业人员、师生的体检和幼儿疫苗接种制度；严把新生入园体检关；确实做好饮食中毒、多发病和传染病的预防工作。

8、做好节假日的安全动员工作，分发《告家长书》690份，引领家长自觉做到：不在校门口随意停放车辆；不在园内抽烟、吐痰；不带家犬入园；不让幼儿带危险物品入园；把安全工作做到“家”，为创建“平安二幼”奉献一份爱心和行动。

9、健全24小时值班巡视制度，完善外来人员登记制度，并做好情况记录，确实把好校门安全关。

1、修建东边操场挡土墙；给多媒体教室、财会室装上铝合金

窗和不锈钢防盗网；重新油漆和粉刷门窗、墙壁；维修了沙池、嬉水池、传达室和教学楼顶棚等，为幼儿提供一个安全、整洁的学习生活场所，增强了防盗能力。

2、期初全园教职工进行卫生大扫除；每周五例行一次卫生劳动；食堂工作人员和各班生活老师定期清理水沟和拔除校内的杂草；定期或不定期检查园舍、设备、设施、线路，并大力提倡独立自主、勤俭办园的敬业精神。

3、积极协调和发展与周边单位、住户的友好关系，充分发挥园里的“通知栏”、班级的“家园联系栏”、“告家长书”等的作用，广泛动员并积极依靠家长共同做好幼儿的安全教育和管理工作。

学校安全工作任重道远，一学期来，我园严格执行各项安全制度和检查制度，全园教职工始终把安全放在各项工作的首位，尽职尽责、措施得力、管理严格，既维护了校园的安全与稳定，又为师生营造了一个安全、舒适、文明健康的学习生活环境，保障了幼儿园保教目标顺利实现。

xx县第二实验幼儿园

20xx年1月21日

1. 小学安全计划范文
3. 安全计划书范文
4. 学校班级安全计划范文

煤焦安全工作总结篇九

一、安全生产方面

安全工作一直是运行工作的重点，管生产必须管安全，主要做了以下几方面工作：1、业务学习不放松，业务能力是一个人分析问题，解决问题基础。新设备投入运行，运行中设备遇到问题，我都尽量要求自己查资料，翻阅图纸，来帮自己巩固已掌握的和学习新知识，学习中常有今是昨非、温故知新的感觉。只有不断地学习，掌握业务技能，跟踪生产情况，学以致用，才能不落后于生产形势，安全管理才能走到生产前面，实现关口前移。4号机灭磁柜着火、7号机低油压保护动作后处理、三號1开关合不上、4号机调速抬起等问题的出现以及11万两台新开关及一组新ct投运，都促使我对设备进一步熟悉，为防范处理此类问题打下基础。2、深入一线，了解生产实际情况。运行工作点多，面广。做安全工作管安全要立足运行一线，了解人员状况及设备运行情况才能认识安全形势，才有可能做好安全工作。今年来水大，机组利用时间长，对安全工作形成更大的压力。我针对不同时段、运行方式时重点设备、未处理缺陷、巡检盲点加强检查，做为班组巡检的有效补充，同时也对班组巡检中发现的缺陷进一步检查和分析，重要缺陷现场查看。在此基础上有针对性地开展运行分析和危险点防范。同时加强与班组人员的沟通，对他们工作中遇到的问题能及时了解。加强对重大操作现场监护。加强对定期工作执行的督促和监督。对及时发现的安全缺陷加大了奖励力度，对没有及时发现缺陷的，实行责任追究，落实到人。

二、经济运行方面

经济运行是运行工作的主线，围绕经济运行，提高水能利用率是运行工作的追求目标。在内部通过频繁开停机组控制运行容量来保水位，提高负荷率；去年运行容量负荷率71.44，今年截止11月底上升到76.83。经济运行质量进一步提高。其次不断优化机组运行方式，在停机时优先选择大容量机组，要求首选效率低的7号机。在调整负荷时要求躲开机组振动区域，根据效率曲线，优先让桨叶无法调整的浑流式机组6、7号高负荷运行，其它机组按等微增率原则，均等带负荷，必

要时选择2-5号机中个别机组空载，以达到安全经济运行的目的。在汛期，根据来水情况，水量小时全厂出力适当减少，力求机组运行在高效区；来水大时，在保证机组安全基础上，开度尽量开大。根据来水情况，尽量做到经济运行。对分场经济运行的导向，加强实施过程中的监督。机组运用方式优化，非汛期耗水率由去年前11个月的11.28降低为今年的11.14。要求加强备用机组的检查，保证开机速度，提高调度对我厂机组顶峰能力的满意度，达到支持我厂提高机组运行容量负荷率的目的。对外，加强水情信息的汇报沟通，创造机会，加强值长与调度沟通，为日常工作联系创造平台。

三、管理方面

今年以来，在分场领导的支持下，加强了对班组的管理，修订了分场绩效工资发放办法，以多数班组人员数为基数，对人员多或少的班组绩效分配上进行调整，打破按人数发放，提高人数少的班组的积极性。对班组绩效工资的发放进行指导，要求班组加强民主管理，日常工作有序科学安排，班组绩效发放以岗位为基础，结合个人工作情况以及培训情况综合发放。班组绩效发放务必要个人签名交分场。加强对班组沟通，上班期间，深入班组与现场，不上班期间，加强电话联系。发电、水情、缺陷时时掌握。根据运行倒班这一特点，充分利用oa系统，与班组交流，班组中的危险点分析，异常情况及时了解。对工作中好的作法、好的建议，好的缺陷及时给给予奖励。对工作中不到位的情况，分析责任，给予考核。通过这种激励，不断的是职工积极性和责任心。

四、不足之处以及改进想法

安全工作还有疏漏之处，全年安全生产考核4分，7号机低压油保护动作，反映安全基础，人员业务水平，要加强安全学习，引导全分场扎实反事故演练，才能做到出现问题心中不慌，沉着应对。及时发现设备不正常运行地方，做到患于未然。7号机自用变处漏雨导致跳闸，隐患排查有死角，特巡工

作的不到位。今年两票执行中分场考核比去年明显增加，特别是操作票。拟票电子化后，近几年进厂人员的操作票填写能力下降。日常工作的安全化还要加强。老好人思想还有，从严管理还有一定的差距，要进一步从严要求自己。决策能力还得欠缺，考虑问题高度、角度、深度都有待于进一步提高，学习能力迫切需要加强，工作中学习业务、相处中学习管理，力争提高自己的全面能力，为发电生产做更大的贡献。经济运行方面，还要加强对水情的预测、和调度的协调。控制水位在较高水平，提高经济运行质量。管理方面，虽在提高人员积极主动性及责任心方面虽做了一些工作，做得还远远不够，想法多，办法少，还要加强对这方面的学习，加深体会，不断的提高自己的管理水平。

煤焦安全工作总结篇十

春运前，惠河项目部技术人员做了以下几点预防准备工作：

1、 安全到位。始终把安全工作防在重要位置，全力抓紧抓好。

4、 处理到位。除了白天安排人员到站驻点值班外，晚上甚至凌晨，惠河项目部全体技术员的手机都保持通讯，以快速、有效为原则，一有故障出现马上赶往现场处理。

虽然我们已经做好各项措施，确保了设备在整个春运期间都正常运作，但由于车流量实在太大，加上驾驶司机回家心急，偶尔发生的一些交通事故，惠河路段还在春节期间还是发生了几次塞车比较严重的情况，其中最为严重的发生在1月31日。

与本文相关的文章还有：