

2023年街道税源建设工作总结报告(通用8篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

街道税源建设工作总结报告篇一

一 领导重视，责任落实。

一是镇委 镇政府成立了 平安创建工作领导小组，由书记 镇长直接挂帅，负责领导和指导全镇的平安创建活动，并建立了党政班子成员联系单位(或村)的创建活动制度，明确了“一把手负总责，分管领导具体抓”，“谁主管 谁负责”的领导工作责任制，各单位及村相应组建了平安创建工作领导小组专班，与此同时，按“横向到边，纵向到底”的要求，将社会治安综合管理的责任目标，层层分解落实到每一个单位和具体责任人，使人人肩上有任务，个个身上有 责任，在全镇范围内形成了“上下联动千家创，万人防范保平安”的平安创建氛围。

二是将平安创建工作作为民心工程德政工程和社会治安综合管理的重要内容，纳入各级领导的重要议事日程，作为三个文明建设的重要指标进行考核评估，将平安创建工作与社会发展 经济建设 精神文明一齐钻研，一同布署 一起督查 一样落实 一块考核，形成了 创建活动的强盛合力。

二 目标明确，措施到位。

一是镇委 镇政府以安发〔__〕18号文制发了 __镇进一步开展创建平安镇活动实施方案，明确提出了 平安创建活动的具

体实施目标，和平安镇 平安村(场居)委会 平安单位 平安校园 平安企业的基本标准。

二是制发了 安发〔__〕19号文，在 镇级矛盾纠纷查调处 中心建设和桑树河等五个村排查调处 中心建设试点工作基础上，全镇村村建成了 矛盾纠纷排查调处中心，并建立完善了 工作网络 工作程序 工作制度，强化了 排查调处矛盾纠纷的工作机制，基本上形成了 “小事不 出组，大事不 出村”的工作局面。

三是坚持“以打促防 以打促安”“露头即打”的严打工作态势，切实开展严打整治工作。1—11月共发生案件34起，破获13起，分别比去年同期发立案数下降38.1%，破案率下降5.4%，受理治安案件92起，查处84起，分别比去年同期受理数上升55.2%，查处率上升14%，受理调处民事纠纷207起，调解成功203起，调解成功率98.1%，全年实现了无命案 无民转刑案件 无贩毒 种毒 制毒案件，无“__”等邪教组织，无治安灾害事故，无群体性事件发生。群众安全感增强，满足率明显提高。

四是切实加强社会治安防控体系建设。全镇25个村1个林场3个居委会及121个小组，在 充实治调组织的基础上，落实718个治安中心户，并按“十户四联”落实联系户8771户，形成了 镇村组户三级联防信息网和工作网，与此同时， 中心集镇成立了5人的安保巡逻队，瑶华及紫荆岭小集镇由个体经营户自发组建了 安保巡逻队，采取轮流巡逻的办法，每晚5—10人参与巡逻值勤，较好地维护了 地方治安秩序。

三 注重实际，成效明显。

在 平安创建活动 中，我们始终把因地制宜 注重实效作为一条基本原则，各单位在 创建活动中依本单位的治安状况来展开工作，对照本单位本行业的平安标准，查找问题和不足，制定工作方案和措施，增强了 平安创建的针对性和_作性，

收到了良好的效果。据初步评估，年内有百分之七十以上的村单位达到平安创建的基本标准。

一是不断充实完善平安创建活动的工作机制，特殊是经常性工作机制，探究建立长效机制。

二是加强平安创建活动的宣传。

三是注重典型的总结推介。

街道税源建设工作总结报告篇二

一 加强综治维稳工作领导

为了把综治维稳工作落到实处，认真落实各项规章制度，巩固以前取得的成果，结合我局工作实际，成立了局综治维护工作领导小组，由局长任组长，副局长任副组长，各股室负责人为成员的工作领导组，组织指导各项工作的开展，并及时划拨工经费，确保综治维稳工作的正常开展。

二 狠抓各项制度的落实

为了把综治维稳工作落到实处，我局结合工作实际，认真落实了各项规章制度。一是认真遵照执行有关职责和任务，实行责任追究制度。二是进一步加强值班制度，严格按照制定的各项规章制度，要求干部职工从严遵守。三是完善内部管理制度，将单位日常管理制度归纳整理成册，并发到各股室遵照执行，有效地规范了我局的正常工作。四是建立健全安全防火制度，落实消防安全责任制，检查排除办公楼前端机房播出机房的防火安全隐患。五是强化节假日值班制度，做到节假日能找到人，能办成事。同时，还利用我局电视媒体的优势，加强有关安全稳定的相关报道，使全社会都来关注此项工作。

三 分工明确，责任到位，确保各项目标任务顺利完成

安全播出是广播电视宣传工作中重要的环节，加之今年又是奥运年，把好安全播出关，意义十分重大。特殊是坚定把好关于“__”等各种__的渗透，主动出击关，全年没有发生一起安全播放事故。今年以来，我局将重大节假日和全县重大会议 庆祝活动 奥运期间的安全播出作为大事来抓，确定了“系统内狠抓技术防范，系统外狠抓群防群治”的工作思路，建立了 明确的责任制，建立快速反应机制和网络安全保障体系。严格实行责任制，按照“谁主管谁负责；谁分管，谁负责”的原则，强化责任，狠抓落实。全局各股室和网络公司有 明确的责任分工，并把任务落实到每个环节 每个人。具体做法：一是严格执行了播控机房值班制度，严防各类停播 错播 误播等重大事故的发生；二是实行24小时不 间断值班监操纵度，不 让“__”等各种__有空可钻；三是加大机房设备投入，更新设备，打算备用设备，加强设备的维修维护管理，以确保设备的正常运行。四是在节假日和重大活动期间，由领导亲自带班，增加值班人员，落实故障排查小组。

四 加大宣传，不 断营造平安创建舆论氛围

在 全社会营造“平安__，人人有 责”的浓厚氛围，为加大宣传报道的覆盖面和渗透力，限度地调动人民群众参与奥运禁毒和防治爱滋病等工作的积极性主动性和创新性，宣传工作深入到干部职工及其家庭，让全体干部职工要明确奥运会的成功举办禁毒和防治艾滋病工作的指导思想，目标任务，工作方法和政策措施。结合我局电视宣传的特殊功能作用，紧紧环绕构建和谐社会的中心，以建设“平安__”为中心，严密防范和打击“__”等各种__非法活动，以提高防范和处理__问题能力为重点，有效处置冒用宗教名义的其他__组织，以广播电视宣传的优势，使广大人民群众充分熟悉防范和处理“__”等各种__问题工作的重要性 紧迫性，进一步深化在广大干部群众和青少年的宣传教育活动中，把社会辨别和抵制__的能力提高到新的水平。一是抓好本局干部职工专题培

训；二是抓好对干部职工的宣传教育；三是宣传好同“__”等各种__斗争的各项措施落实到基层。切实把这场斗争作为一项长期的政治任务，纳入我局工作重要议事日程，确保平安单位创建圆满完成。

五 深层营建，夯实长效化，巩固平安创建成果

为巩固平安广电创建成果，我们创新创建采取以下三个机制。一是建立健全经常性的督查机制。为保证平安广电创建工作的长期，高效开展，局平安创建办采取明查 突查暗访，入户了解等办法，对全局各股室及其全体干部职工的创建落实情况进行检查，并对检查情况进行通报。二是建立健全经常性的超前预防机制，我们积极探究矛盾纠纷排查调处的新思路，新办法，实现了矛盾纠纷排查调处工作由被动到主动，由调处为主到防范为主的转变，取得了 明显的效果。三是建立健全经常性的宣传机制，我们每年固定在一定的月份进行大规模的法制宣传教育活动，将社会治安综合管理和治安防范内容宣传到千家万户，增强了 全民防范意识，在全局范围内开展综治宣传月活动。对每月的治安工作目标任务常抓不 懈，形成制度，通过以上这些宣传活动，大大加深了我局全体职工对平安创建工作的知晓度和警惕度。

六 深入挂钩帮扶村，指导村社工作

我局挂钩联系村为柿子乡 中坪村，今年，局领导曾四次分赴挂钩联系村，在 全局干部职工 全体村干部及村民的共同努力下，拟定了中坪村村规民约，并利用村治安室，成立了 中坪村综治维稳 中心，搞好社会治安 矛盾纠纷排查 调解信访事件的摸底排查及调处工作，搞好普法宣传，提高村民的法治意识。一年来，挂钩帮扶村没有 呈现重大治安案件，没有 上访事件的发生。

在 全体干部职工的共同努力下，今年我局和挂钩帮扶村没有发生一起安全事故，单位职工及其家庭没有 参加“__”等各

种__或其它非法宗教组织，没有发生单位职工参与非法聚集串联_或上访活动，也没有 职工或家属参与吸毒 贩毒活动，有力地巩固了 综治维稳工作。

街道税源建设工作总结报告篇三

绿色建设施工管理作为一种新型的施工管理模式，在节省建筑施工成本，提升工程建设质量等方面发挥重要作用，今天本站小编给大家整理了专业建设工作总结报告，谢谢大家对小编的支持。

一、紧扣专业建设方略，切实推进各项工作

汉语言文学专业拥有一支年轻化、学历高、实力强，而且作风顽强、锐意进取的专业队伍。在专业建设中，我们充分发挥学术带头人与学科带头人的作用，积极培养学术骨干，紧扣特色专业建设目标，加大力度进行专业队伍建设。教学科研并重，以教学为基础，以科研为提升，积极开展学术交流，营造健康和谐的学术氛围。特色专业在学院未来发展方面要起龙头作用，为此全系同志进一步把各教研室工作做细、做强、做大，真正做到未雨绸缪。

1. 力促汉语言文学特色专业健康发展，争创本专业为品牌专业。“ ”期间，本专业加大引进人才力度，加快制度建设，加速教学改革，建设精品课程，为学校进入更高的平台做好了超前准备;培养了一批批具有汉语言文学基础知识、基本理论、基本技能和初步的科学研究能力的合格中小学语文教学教师、教育科研人员、文秘工作者;每年毕业师范类专转本生300人左右。本专业毕业生一直保持着较高比例和较高质量的就业率，其中有一大批相继进入了我院附属高中、南京十三中、南京北京东路小学、游府西街小学、长江路小学和外地的名校，还有一些考取了硕士研究生、公务员和事业单位。不少用人单位对本专业毕业生另眼相看，给予很高的评价，

主动要求我们派毕业生前往实习，在公开招聘前提前来我院物色本专业优秀毕业生。这一切为本专业成为院品牌专业打下坚实基础。

2. 积极引进高学历、高职称人才，保证了本专业的良性发展。为适应高教事业的发展，本专业从“十五”期间就致力于发展一支高素质、高水平、高职称、高学历的师资队伍。截至20xx年x月，汉语言文学专业先后吸纳2名博士，一位从事古代汉语、古文献研究，一位从事先秦两汉文学研究。

3. 刚柔相济，依靠激励、感召、启发、示范、引导等方法，进一步夯实了汉语言文学专业教学基础，并为本专业的发展提供了强有力的保障。在学院的统一部署下，本专业贯彻传统的“课比天大”“教学无小事”的教学管理理念，通过强化教学管理，进一步规范教学过程、教学行为以及教学秩序；充分调研、借鉴兄弟院校的学分制，有序推进学分制，强化并完善教育教学的质量监控队伍；以教学工作的目标管理为手段，持续提高教学质量。

二、继续深化教学改革，不断完善课程体系

本着一切为了专业发展的需要，为了与时代同步，系科进一步强化教学改革，进一步落实理论与实践结合的人才科学发展观，真正做到为社会服务、为教育服务。

1. 面向社会，及时调整教学内容。近三年，本专业为了适应社会对新型教育人才的需要，科学地将汉语言文学专业调整为三个模块，即汉语言文学基础理论、汉语言文学教育研究和汉语言文学应用技能。调整原有基础性课程与实用性课程的课时，对内容详尽的课程做了相应的整合，增开了针对学生专业理论水平和实践能力提升的一些理论实践选修课程，如《语文教师专业素养与教学实务》《语文教学理论研究》《语文美育》等；将《新课程标准》的内容纳入讲授与考查之列；还增加了一些富于时代气息和面试的课程，譬如“演讲与

口才”、“说课”，等等，供学生在二年级选修。

2. 牢记四个“有利于”，以便于合理地选取教学内容。调整教学内容，简言之，就是为了教育事业这一百年大计，因此，本专业以如下四个有利于为基本指南，即有利于学生学习汉语言文学基础理论、基本知识与基本技能；有利于学生进一步进行学科研究的初步训练；有利于培养学生发现问题、解决问题的能力；有利于学生在大学毕业前获得相应的中小学教师技能培训。使学生能够轻松走向课堂，也能够愉快步入研究性大学进一步深造。

用中不断修订。由南师大出版社20xx年出版的本专业专任教师编著的系列教材，近期已有部分教材再版重印；本专业专任教师编著的这套系列教材，获20xx年度高等教育教学成果二等奖。还派出本专业专任教师参与我院分院五年制高师《语文》和《现代汉语》教材的编写，担任各分册教材的主编、副主编；这批教材也已走进高师讲堂，教材的修订、选本的编撰工作也在有序进行。

三、有限的经费投入，无限的教育产出

这些有限的经费支出，为本专业教师创造了一个更具有外延性的教学与科研平台，为学生提供了更优质的实习平台；这一切不仅符合本专业发展要求，而且为迎接新的机遇与挑战做了充分的准备。

四、措施得力显特色，多管齐下出成效

1. 积极采取各项措施，以保证汉语言文学特色专业建设目标的实现。第一，加强加速师资队伍建设，确保师资队伍建设上水平上台阶；第二，加大课程建设力度，确保满足学科发展需求；第三，深化教学改革，紧紧围绕教学大纲、计划、教材、课程建设、教风、学风、考风等进行全面改革，把汉语言文学(师范类专转本)特色专业的建设落到实处。在“”期间，这

些措施均已得到很好落实并初见成效，以达到预期建设目标。

2. 及时修改现有的人才培养方案。从20xx年秋季开始，汉语言文学专业首先调整了过去整齐划一、统一组织的集体实习模式，做到统一部署、集体实习与工作意向确定的个体实习相结合的灵活原则；在教学法课程中进一步融入“新课程标准”、“教育与心理”、“教师法”与“说课技能”，并作为考核内容；再者，调整了选修课部分，增加了“面试礼仪”、“普通话训练”、“演讲与口才”等更符合学生迫切需要的基本技能课程。到目前为止，这几部分业已达到预期要求。

3. 引进高学历高层次人才，建设高质量师资队伍。本着宁缺毋滥的前瞻性战略眼光，近几年，共引进两位博士，进一步充实了专业师资队伍。本专业专任教师中现有享受国务院政府特殊津贴的专家2人，江苏省有突出贡献的中青年专家1人，江苏省“333”工程第二层次培养对象1人，江苏省“青蓝工程”学术带头人培养对象2人、青年骨干教师培养对象3人。一位教师远涉东洋完成国家级科研项目。一支结构较合理，具有可持续发展能力的，高学历、高职级、高水平的专任教师队伍，已经初步形成。

4. 加快提升教师的科研水平，大幅提升科研成果的数量与质量。汉语言文学特色专业建设期间，有一位教师独立承担国家社科基金项目一项，两位教师独立承担省教育厅哲学社会科学基金项目两项，多位教师主持院“”科研课题多项，5位教师获院学术著作出版资助；此期间本专业专任教师出版个人学术著作十余种，发表学术论文数十篇。

5. 进一步规范教学管理制度，提高教学质量。经过多年苦心经营，目前，系常规教学工作井然有序，教学纲领性文件一应俱全，组织与实施均非常有力、到位；教学改革与教学研究活水长流，成果显著；各类教学档案齐全，管理有力；管理人员立足本职工作，任劳任怨。总之，教学管理已达规范化、专业化要求。

6. 合作办学成绩斐然。本专业的师范类专转本是与苏州大学合作办学，接受该校教务部门和文学院的教学工作指导，互相信任，配合默契，合作愉快；依托省内多所教师进修学校等机构合作举办本专业成人“专升本”教育，也合作得十分成功。

五、优化人才培养模式，彰显专业特色优势

汉语言文学专业自复办以来，经过连续的建设与发展，逐步在教师队伍建设、学科建设、教材建设、课程设置与建设、学风建设与学生就业等方面形成了自身特色。

1. 教师队伍优。本专业教师具有比较丰富的两年制大专起点本科学历补偿教育教学经验，他们熟悉学生的专业背景，有较高的教学水平和专业科学研究能力。目前本专业拥有高水平的专业带头人，共有5名教授(为全院教授数的20%)，其中两人为享受国务院政府特殊津贴的专家，一人同时是本院唯一一位省“333”工程第二层次培养对象，还有一批高水平的副教授和青年讲师，教师团队结构合理，整体素质较高，是目前江苏教育学院师资队伍力量最强的专业之一。

2. 教学计划和大纲针对性强。在学习兄弟院校汉语言文学专业办学经验和总结本专业教学经验的基础上，又多次组织调查研究，充分考虑生源的学习背景和实际发展需要，认真设计编写了科学合理的专业教学计划和各科教学大纲，对学生的培养既注意全面性又突出重点，从目前基础教育的实际需要出发，要求学生不可急功近利，一定要全面系统掌握本专业的的基本知识和基本理论，打好基础；同时也要强化把专业基础理论转化为教学技能的能力。

3. 教材与精品课程建设初见成效。目前，由本专业教师编写的7种专用教材，已于20xx年x月由南京师范大学出版社出版，并在使用中不断修订。围绕必修课展开教学改革，已建成一门省级精品课程(“中国古代文学”)，三门院级精品课

程(“中国古代文学”、“中国现当代文学”与“语文教学论”)。

4. 人才培养模式科学。本专业充分考虑基础教育教师的工作特点，注重将学生的基础理论学习、科研能力的培养和教学实践能力培养结合起来。要求学生在学习中深入理解当前国内外基础教育理论、母语教育、汉语言文学教育的最新发展和改革动向，把握本专业理论研究成果的价值追求；同时，带领学生开展丰富多样的教育调查、教育考察、文化考察和大量的见习与实习活动，积极引导学生关注本专业和国内基础教育改革的热点和难点问题，培养其研究问题和解决问题的综合实践能力。

5. 改革力度大。本专业不仅加大教师队伍建设的力度，高度重视教师的进修学习特别是在职进修学习，提高教师的科学研究能力和教学水平，目前本专业有4位教师在职攻读博士学位；同时，为了培养学生综合素质，本专业通过演讲比赛、技能大赛(三字一话、说课等)、双休日综合文化素质课、社会用字调查等活动，提高学生的专业素养、教学技能和教科研能力。

6. 服务意识强。本着“以生为本”、“一切为了学生”的指导思想，大力开展就业指导、考研指导，并鼓励学生积极就业、灵活就业。在师生的共同努力下，两届毕业班许多学生在南京六城区中小学教师招考中理论考试和实践考核均表现出色，不少非南京籍同学在激烈的竞争中脱颖而出，留在南京的中小学任教；04级的郑晓春进入了无锡市现代职业技术学校，05级的戴婧进入江苏畜牧兽医职业技术学院，章蕾进入江南大学太湖学院，08级的魏孟玲进入南京晓庄学院，王辰辰进入南通航运职业技术学院，成为高校教师。07级的余汇进入江苏省电化教育馆。此外，在各地的中小学教师招聘考试中，本专业的学生也有令人满意的表现，很多毕业生顺利被当地的重点中小学录用。三届毕业生中都有一批学生顺利通过国家公务员招录考试，进入地方党委、政府机关工

作。06级的郭琛被江苏省烟草公司录用，显示了良好的专业素养和综合能力。以上事例一定程度上反映了本专业对学生认真负责的社会服务意识和工作绩效。

六、依然存在的问题，尚待改进的措施

问题一，虽然引进了一些高学历、高职称人才，但学院被边缘化的现状和资金不足等原因，对人才引进还存在瓶颈；图书资料室建设资金的投入缺口很大；在深化教学改革过程中，一些措施还有待进一步落实、细化。

改进措施：立足选送现有教师攻读博士学位的同时，在引进高职、高学历人才方面争取学院的更大支持，确保师资队伍再上新阶梯；购买图书经费投入有待加大；加强监管力度，进一步落实与完善教学改革举措。问题二，与社会接轨方面的课程设置还不够，相关的内容、课时数，包括开设时间等问题有待进一步完善。

改进措施：继续收集与社会接轨的相关讯息，进一步完善专业课程选修模块。

识的系统完整，又保证学生与社会“无缝接轨”。

另外，在教学相应环节仍需学院大力支持，不断补充、更新教学设备，确保教学活动与科研活动正常进行。

江苏教育学院中文系 20xx年x月x日

从各方面严格要求自己，丰富知识层面，努力提高自己的业务水平，结合本校和学生的实际情况，勤勤恳恳，兢兢业业，使教育教学工作有计划、有组织、有步骤地开展。

一、思想政治方面：

我坚决拥护中国共产党的领导,拥护十一届三中全会以来的路线和政策,积极参加学校的政治学习,提高思想觉悟,热爱党的教育事业,自觉遵守《教师法》中的法律法规,认真执行教育方针,努力探索教育教学规律,积极参加教研活动,服从领导,认真完成各项工作,处处以身作则,为人师表,不断提高自己的业务水平。在新时期,牢牢树立服务学生的理念,以学生为中心,使所有学生都能学有所得,学有所长。

二、个人简历及教研成果:

调到学校后,为了尽快转变角色,适应工作的要求,我努力学习理论专业知识,结合自己实际动手能力,努力提高自己的岗位技能,能比较熟练地进行比较复杂的电子电路专业理论及学生实习课程等工作。为了尽快适应日常教学工作,坚持认真备课。根据教材内容及学生的实际,设计课程的类型,拟定教学方法,并对教学过程的程序及时间都做出安排,认真备好教案。努力提高教学技能,提高教学质量,使讲解清晰化,条理化,准确化,情感化,生动化,做到线索清晰,层次分明,言简意赅,深入浅出。根据课程的特点,采用多种教学方法,用多媒体以及实物演习引导学生的兴趣,并进行有机整合,强调学生自主学习能力和学生在课堂上学习积极性的培养,加强师生交流,充分体现学生的主体作用,让学生学得容易,学得轻松,学得愉快。同时在每一堂课上都充分考虑每一个层次的学生学习需求和能力,给他们设计不同的教学作业,提出不同的教学要求,让各个层次的学生都得到提高。

有些学生厌学情绪严重,我首先从思想上进行转化工作,积极引导,让他们意识到学习的重要性和必要性,激发他们的学习兴趣,让他们意识到学习并不是一项任务,也不是一件痛苦的事情,而是在工作中需要而充满乐趣的,从而自觉的把身心投放到学习中去。这样,后进生的转化,就由原来的简单粗暴,强制学习转化到自觉的求知上来。在此基础上,再教给他们学习的方法,提高他们的技能。

辽东学院会计电算化专业始建于19xx年辽宁财政高等专科学校时期，是当时最早开办的财经类专业之一。经过多年的建设与发展，我校的会计电算化专业已经取得了一系列丰硕的成果，成为在辽宁省地区有着较高声誉的名牌专业，连续多年第一志愿录取率达到100%。该专业20xx年被批准为辽宁省教学改革试点专业□20xx年被批准为国家高职教学改革试点示范专业□20xx年被批准为辽宁省普通高等学校高职品牌专业。历经18载，该专业已培养出了3600多名优秀毕业生，成为我省会计电算化事业一支重要力量，为我省会计电算化事业的发展作出了历史性的贡献。

一、专业建设的整体情况

经过多年的建设，会计电算化专业已经形成了理论联系实际、人才培养与市场需求相结合的应用型人才培养模式，基本形成了一支结构合理、专业理论扎实、具备应用技能的人才培养师资队伍，初步建立了适用于应用型人才培养的校内实验实习基地。应用型人才培养成效显著，毕业生的“双证率”不断提高，用人单位反映好评率逐年上升，会计专业对口就业率也稳定在85%的较高水平，人才培养质量不断提高，服务地方经济的能力不断增强。

二、注重人才培养模式的改革与创新

(一) 会计电算化特色专业建设的指导思想

本专业教学方向始终围绕理论与实践两条主线，注重培养学生的实践能力，努力做到学校教育与市场需求的零距离对接。

(二) 人才培养模式的构建

在会计电算化专业人才培养模式的构建和改革过程中，始终重视与时俱进，积极探索高职教育规律和时代要求，主动适应新的经济环境条件下的会计专业人才的需要，适时调整优

化本专业的课程体系与培养模式，根据就业岗位(群)需求变化不断优化专业内涵，对原有的课程进行重新组合，强化教学中的实践环节和学生动手能力的培养，以及会计相关岗位所必须具备的技能实训，使高职教育“工学结合”、应用型 and “双证书”人才培养模式得到充分体现。

三、注重专业教学改革，成效显著

(一) 课程体系与教学内容

在课程体系的设置中，体现基于工作过程与任务的课程设计理念，做到实践动手能力训练作为贯穿教学始终的主线，主要培养学生专业技能，并形成专业特色。在理论教学体系构建过程中，对一些传统的课程和内容进行优化，压缩理论课时，精心设置会计电算化专业必修课和选修课。在会计理论教学上，以必须够用为度，教学内容的基础课程设置根据应用能力需要程度来确定，教学重点在于让学生掌握“是什么”，理论知识要求程度相对不高。在实践教学体系构建过程中，建立课内实践和实践环节两大模块。在教学活动中，保证实践环节不断线，每个学期均设有单独的综合实训课程，从单项实验到综合实验，从手工实验到微机操作，不间断地强化学生实践动手能力的培养。

(二) 课程建设

过年来，会计电算化专业在课程建设方面取得了丰硕成果。

《基础会计》被评为国家级精品课；《统计学》被评为省级精品课；《财务管理》、《成本会计》被评为校级精品课。在课程建设方面，以精品课程建设引领课程规范化建设与管理，通过国家级精品课、省级精品课和校级精品课的建设，有效地提高了课程建设水平。

(三) 教学方法与手段

在教学方法和教学手段上，不断改进传统的教育模式，主动适应工学结合的高职教育理念的需要。教学中广泛运用现代信息技术，优化教学手段，因材施教，采用启发式、案例式、讨论式等多种教学方式，广泛开展问题讨论和案例分析。在实验课教学中，将模拟实验教学方式、演示实验教学方式、插播实验教学方式、角色扮演实验教学方式的那份多种现代教学方式根据课程需要结合运用，达到很好的教学效果。

(四) 教学改革成果

近年来本专业广大教师科研意识和水平得到了明显的提高，加强了学术科研活动，重视横向课题研究工作，成果显著。20xx年以来，会计电算化专业教师共完成科研论文80余篇，教研论文20余篇，近三年来主持省级以上科研立项6项，校级科研立项1项；主持省级教研立项2项，校级教研立项14项。完成教材及专著多部，获省级高等教育教学成果奖4项。

四、不断加强师资队伍建设

辽东学院会计电算化专业教学团队是一只有着较高教学水平的师资队伍，共有专业课教师20人，其中完全从事高职教学的专任教师12人，主要从事本科、兼从事高职教学的教师8人，具有硕士学位15人，双师型教师10人。教授2人，副教授13人，讲师5人。这支教学团队学缘广泛，学历层次高，知识结构合理，教师责任心强，教学经验丰富，科研能力强。20xx年以来公开发表的论文120余篇，出版专著和主编教材20余部，出版校内自编教材多部，并有多项成果获得国家 and 省级奖励。

五、重视实验室建设，为实训提供全方位保障

多年来会计电算化专业一直十分重视实验室的建设工作，目前学院可用于会计电算化专业的实验室有5个，其中电算化会计实验室2个、手工会计模拟实验室1个、财务管理实验室和erp沙盘实验室各1个。这些实验室功能齐全，设备先进，

基本能够满足学生在校期间的实验实训需求，为实践教学环节的有效开展提供了有力的保障。

与此同时，本专业还积极探索校内生产性实训基地建设的校企组合新模式，建立了校外实训基地7个。以丹东曙光股份有限公司为代表的校外稳定的实训基地，常年接受在校生顶岗实习以及阶段实习活动，有效保证了本专业学生工学结合地开展，以及培养目标的实现。

六、人才培养质量不断提高，服务社会能力不断增强

(一) 人才培养质量不断提高

业证与会计从业资格证)平均为98%，就业率逐年攀升，近三年平均达到90%以上。

与此同时，注重学生在校期间各种专业技能的培养，鼓励并支持学生参加各种类型的专业技能比赛，如辽宁省第三届会计大赛、大学生数学建模大赛、“用友杯”全国大学生erp技能大赛等，并取得了优异的成绩。本专业学生20xx年获“辽宁省会计诚信辩论赛”最佳辩手奖;20xx年获“全国大学生数学建模”辽宁赛区甲组一等奖;20xx-20xx连续五年在“用友杯”全国大学生erp技能大赛中获辽宁赛区团体第一名，并代表辽宁省参加全国比赛;20xx年更是一举获得该大赛的全国一等奖。

(二) 教育成效得到了社会的广泛认可

本专业通过人才培养模式的改革，学生的综合实践能力得以提高，教育成效显著，得到学生家长和社会的广泛认可，吸引了大批的考生报考。每年的学生人数均稳定在180人左右，连续多年第一志愿录取率达到100%，近几年录取分数线更是高于总录取线100多分。

(三) 服务社会能力不断增强

咨询;教师利用业余时间(假期或双休日)为行业企业和社区提供服务、咨询每人每年累计不少于40学时。

会计电算化专业在建设过程中,虽然取得了较好的成绩,但还存在着诸如师资不足、建设经费短缺、校外实训基地偏少等问题,希望在以后专业的建设和发展中尽快找到解决的办法,不断创造该专业的辉煌。

街道税源建设工作总结报告篇四

xx年是“十一五”开局之年,是全区的“项目年”,也是本地区提出新思路,打开新局面的重要一年。办事处紧紧围绕区第十一次上提出的打造“实力振兴、和谐振兴、效率振兴”的总体要求,按照全区总体工作部署,结合地区实际,提出了“以经济工作为中心,坚持商贸兴街的发展战略,以特色街建设为主线,以项目建设为重点,以招商引资为突破口,加大力度,实现头道地区经济稳定、持续发展”的工作思路,广大党员干部求真务实,团结一心,努力拼搏,使地区的经济建设、社区建设和其他各项社会事业等都取得了较好的成效。

截止十月份末,办事处实现税收3080万元,完成年计划的,其中国税14万元,完成年计划的,地税1616万元,完成年计划的;完成招商引资内资11479万元,完成年计划的,外资15万美元,完成年计划的17%,完成项目9个,其中xx万元以上项目1个,1000万元以上项目1个,500万元以上项目3个,200万元以上项目4个。

预计年底实现税收3600万元,完成年计划的,完成招商引资内资14000万元,完成年计划的,外资90万美元,完成年计划的100%,完成项目12个。

加大招商和项目工作力度。今年，办事处将招商引资和项目建设作为工作的重中之重，通过采取多措并举的方式，努力完成区府下达的各项指标。一是内外并重。既充分挖掘辖区内资源，又借助地域优势，吸引域外资金来做项目；二是责任落实。继续坚持领导包项目制度，在抓新项目的同时，做好再建项目的跟踪服务；三是加强力量。选派人员组建招商办公室，并签订责任状，将工作业绩和奖励挂钩；四是指标分解。将指标分解到机关干部的人头上，并作为年度考核、评奖的重要内容。在“双百工程”中，副科以上领导干部共引进项目5个，全部是500万元以上的项目，其中铁成集团的项目达到xx万元。

奋力完成税收任务。排解财税压力，加大为企业服务力度，经委部门对辖区内的11户重点纳税企业和15户限额以上规模企业实施月调度、季分析制度，及时掌握企业动态，对可能产生新税源的企业严看狠抓，确保税源不流失。制定了副科以上领导干部对重点企业实行包扶工作制度，通过联系、走访、调研，详细了解企业各方面情况，帮助企业解决实际困难，抓住了像乐购超市、中免公司等纳税大户。通过一系列行之效的服务，使税收工作完成较好，为超额完成全年指标奠定了基础。

企业改制成效较好。完成了丹东市五金电器公司企业改制的收尾工作。目前正在对丹东市标牌证章厂进行改制，已完成了企业转制工作的评估、审计、职工内债统计工作及企业改制安置方案，准备再次召开职工大会，讨论通过改制安置方案，预计年底前基本结束改制工作。

特色街建设初具规模。按照区委“六八八”发展思路和商贸兴街的总体定位，加快特色街建设步伐。十纬路边境贸易一条街，以辽宁凯旋实业、公路口岸物流及中免公司为龙头的边贸企业已达85户，出口创汇额已发展到7500余万美元；五经街通讯电子一条街，以移动、联通、电信为辐射，经营电子通讯设备的商家达52户；二经街族风味餐馆一条街，集朝、

韩风味小吃、风味涮烤特色餐饮的商家达70余户；高档家具装饰材料一条街，以鸿利家俱城、佰阳家俱城，三马路家俱城、三纬路家俱市场为主体，集高、中、低档建筑材料、家居用品、装饰材料批发零售企业达133户；七经街精品购物一条街，以靖江眼镜店、白山金店、随缘商厦、乐美商场等为主的集服装、金银珠宝首饰、眼镜、家电等商家达132户。

“一站四室”条件明显改善。办事处克服地域内寸土寸金的实际困难，通过争取资金购置、力度清缴欠房和资源共享等途径，努力解决社区“一站四室”用房，截止目前，一街、三街、六街三个社区的“一站四室”面积达到市级标准，沿江社区达到省级标准。预计明年四街社区能解决一处400平方米的“一站四室”用房。

环境卫生整治取得明显成效。在社区建设工作中，重点抓了城市卫生管理工作，原有的社区卫生管理模式，制定社区卫生卫生百分考核细则，实行社区卫生月通报制度，严肃处理了不胜任的社区书记及卫生主任，彻底改变小区的脏乱差现象。

社区干部队伍素质有了明显加强。规范对社区干部的管理，合理调配社区干部，选拔年富力强、有事业心、有工作能力的人员充实到社区工作。选派四名社区干部到党校进修学习，提高社区干部文化层次。组织社区干部针对当前社区的主要工作和定位进行业务培训，增强社区干部的服务意识和水平。

认真做好低保户和残疾人工作。从维护社会稳定和解决弱势群体生活困难出发，把党和府的关心送到千家万户。目前，辖区内共有低保户724户，1523人，1-10月共发放低保金1484127元，为辖区3名特困大学生申请助学金8000元，为重大疾病的4户家庭申请了临时救助。在节日、助残日期间，走访残疾户112户，为8名残疾人进行实物投放，为残疾人做好事94件。

切实做好劳动保障工作。紧紧围绕就业再就业策，以就业困难对象为重点，充分利用国家各项优惠策，为下岗失业人员做好服务。截止目前，共安置就业再就业2805人，公益性岗位88人，劳务输出235人，再就业培训202人，扶持创业带头人9人，带动就业96人。

努力做好工作。坚持领导接待制度、领导包案制度，以解决地区群众利益要求为第一要务，认真对待群众来信来访。今年，我们已较好解决了丹东市塑料供销公司等5家企业的案件，协调解决了塑料十一厂等企业167名离退休职工档案管理问题。全年无越级上访案件发生。

紧紧围绕构建和谐头道的总目标，坚持全心全意为人民服务的宗旨，推动地区的各项社会事业稳步发展。

耻工作深入开展。加大小区环境卫生整治力度，制定卫生考核方案，通过行之有效的办法，改善了小区环境。较好完成三次省检任务，未丢一分，得到了上级部门的好评。通过多方协调，完成了四个旧小区的改造任务，使旧小区面貌焕然一新。圆满完成今年的渡汛任务。

计生工作扎实有效。坚持把人品与计划生育工作放可持续发展的首要位置，确保责任、措施、投入“三个到位”。截止目前，出生人口165人，死亡140人，人口自然增长25人，出生率%，死亡率%，自然增长率%，计划生育率达100%。

地区文化丰富多彩。充分利用辖区资源，广泛开展文化活动，提高居民群众的文化修养，营造良好的文化氛围。今年共投入1万元增购图书、健身器材、电脑等，为居民提供设施完善的活动场所，协调6500元举办文艺晚会，丰富地区群众文化生活，同时针对青少年开展了手工、朗诵、绘画等比赛，引导青少年健康发展。

总之□xx年全地区的各项工作都取得了不错成绩。在看到成绩

的同时，我们的工作也存在着一些不容忽视的问题。在客观上，由于受到地域的局限，投资空间狭小，缺乏有影响力、牵动力的大项目，增长点不明显，发展后劲不足。在主观上也存在一定问题，主要表现在：一是经济意识不强，服务经济的热情不高；二是全局观念淡薄，缺乏协调的主动性；三胜作不够务实，深入社区、企业，深入居民不够。这些问题将在今后的工作中努力克服。

xx年年，党工委将根据区第十一次精神，紧紧围绕区委提出的总体目标和工作思路，按照要有新思路，发展要有新突破的要求，紧密结合头道地区实际，实现街道经济跨越式发展，社会和谐进步。

预定目标：经济增长达到18%，税收达到4255万元，招商引资内资完成15000万元。企业改制工作全部结束。社区“一站四室”面积全部达到市级以上标准。

加大项目建设力度。头道地域狭小，招大项目困难大，很难形成较大的新的经济增长点，为确保经济快速增长，在招商引资和项目建设上主要通过两个途径：一是发展楼宇经济，充分利用地域的中心优势，引进规模大、科技含量高、税源稳固的企业注册在辖区内；二是借助产业园区招大项目，利用产业园区的地域优势，引进规模大的项目，通过相关策增加税源。

加大特色街建设力度。继续抓好特色街建设，努力做强做大，抓住鹏城时代、凯旋实业二期工程、韩国服饰商场、富丽堂皇家广场等项目，发挥他们的牵动和辐射作用，真正使特色街形成规模。同时探索建立行业协会或商会，规范特色街管理。

加大社区建设力度。继续加强社区环境卫生管理，实行社区书记、卫生主任考核、诫勉谈话制度，彻底改变卫生脏乱差现象。调整社区干部队伍，改善社区干部年龄结构、学历结

构，注重培养年轻社区书记、主任。加强“一站四室”建设，解决二街、四街办公用房，力争社区“一站四室”全部达到市级标准，有2个社区达到省级标准。

加大和谐建设力度。把维护居民根本利益，解决居民实际问题，提高居民生活水平，作为工作的出发点和落脚点，落实好府关于低保、就业再就业、基本医疗、失业保险等相关策，做好弱势群体帮扶、救助工作，提高服务居民水平，努力做好社会稳定工作。

**街道办事处

xx年11月6日

街道税源建设工作总结报告篇五

一、加强组织领导力度

酒店成立了由总经理任组长，副总经理任副组长，各部门经理任成员的节能领导小组，领导小组下设办公室，办公地点设工程部。负责酒店节能工作的具体措施、办法及节能工作相关制度，积极开展酒店各项节能检查和指导，并配合上级相关部门对酒店节能工作进行考核评比。

二、加强节能知识宣传教育力度

自开展各项节能工作以来，结合酒店实际情况，采用板报、发放节能知识手册、节能降耗的政策规定知识培训等多种形式加大宣传教育力度，广泛宣传了节能工作的重要意义，普及了节能知识，增强了全体员工的节能意识。现在员工都能自觉做到从本职岗位做起，从小事做起，节约一度电、一滴水、一升油、一张纸、一支笔、一分钱，养成了勤俭节约、爱惜公物的良好习惯。

各办公区及公共场所照明实现限时开启、间隔开灯，关闭了不必要的夜间照明。通过以上三条措施，今年在20xx年基础上(除去今年新购电磁灶)，节约12700度。

2、通过供水设备的日常维护管理制度，及时检查更换老化的供水管路及零件，对水耗超标的洗手间设施进行了节水改造，客房及公共区域水龙头安装节水阀、使用节水龙头、红外感应龙头等;并在用水区域内设置了节约用水标识;控制各个阀门、龙头的出水流量，杜绝了“长流水”现象，切实减少耗水量。通过加强供水系统节能管理，在20xx年基础上，节约1046吨。

3、用气管理方面，通过加装锅炉烟道集热器、电磁灶改造等技术手段有效的降低了酒店用气量，全年共节气20xx方。

四、加强公务用车节能管理

为切实做好车辆节能工作，加大公务用车日常管理力度，对公务车辆统一实行定点维修、定点保险和定点加油，推行统一由工程安保部开具加油单加油制度，严格执行单车油耗定额，努力降低油耗。坚持科学、规范驾驶，按时保养，减少车辆部件非正常损耗，降低了车辆维修费用支出。在集体公务活动中，进行了集中乘车。杜绝公车私用现象。通过努力，在20xx年基础上，公务用车节约油耗2855升。

五、强化督导检查工作

改。通过制定和实行部门节能考核制度，提高了各部门对节能降耗工作的认识和主观能动性，各部门在能源消耗违规方面都有较大改善。

在一年的工作中，我们经过一系列节能措施实现了在同行中取得了较好成绩，成为了同行的学习榜样，在以20xx年为基数上，节电12700度;节水1046吨;节气20xx方;公务用车节约

油耗2855升;酒店能耗比达到5.7%的目标。

街道税源建设工作总结报告篇六

规范信访行为，畅通信访渠道，维护群众合法权益，维护社会稳定，提高了信访工作水平，为建设和和谐社会提供了有力保障，较好地完成了我办的信访工作任务。

今年，我办受理群众反映信访问题的信访事项共起。群众来信*件，其中立项查办*件(其中市交办信*件)，重信*件。群众到区以上机关上访*起*人次，其中进京上访*起*人次;来访转送*起**人次，其中省转送*起。目前现处结起，起正在处理，处结率达到%。处理市长公开电话急办件起。

从今年的信访数量来看，虽然比去年有所增加，主要是由于个别村居的旧村改造、项目开发等原因，群众没有及时的了解情况，从而引起群众重复到办事处进行上访。

一、领导重视信访工作，部门齐抓共管信访问题。

把信访作为“一把手”工程来抓。办事处党工委和各部门领导对做好信访工作认识到位，始终把信访工作放在一个大局中去认识，把它作为一个部门、作为一把手、作为党政领导的主要工作去抓，及时化解了各种矛盾，进一步密切了党群干群关系。今年年初办事处领导对全办信访工作进行专题研究，制定了工作会议制度每月定期召开信访隐患排查分析等信访工作会议，把信访工作摆到党工委的重要议事日程。党工委分管书记主持召开信访工作协调会，部署信访工作，阅批群众来信，接待群众来访，包案解决重点信访事项和信访老户问题，并亲自调查研究，亲自督促检查，亲自出面，妥善处理，并多次带领信访办和其他部门同志，进村入户，听取意见，协调多方关系，寻求解决问题的途径和办法。如拓宽拆迁，党工委领导抽调各有关部门精干得力人员组成工作组在村里设立办公室，通过及时的调查，及时的掌握解决问

题的主动权。及时了解掌握村民的想法，并采取有效措施，进行妥善处理，取得了很好的效果。二是层层落实责任，抓好信访工作。年初，办事处与各单位建立了信访领导责任制，并签定了《信访工作目标管理责任书》，负责本单位范围的信访工作，通过领导接待日、信访首问负责制等方法，认真处理每件信访事项，做到了问题不上交、矛盾不推诿。

二、整体联动，形成齐抓共管的工作机制。

当前，全办工作涉及面广，政策性强，热点、难点问题多，信访工作面临的矛盾较为集中，困难也很大，仅靠一个部门难以解决。为此，我们对内充分发挥各各部门和各单位作用，对外争取相关部门支持，共同做好信访工作。一是建立部门内部工作联动机制。首先，我们在全办范围内建立了信访首问负责制，对首问负责接待的工作人员，如涉及本单位范围的信访问题，热情接待，全程处理；如不涉及本单位范围的信访问题，则将其转到负责办理的部门处理。其次，建立联系会议制度，对跨部门及多个部门的信访案件，由党工委召开会议，以主要负责单位为主，其他涉案单位协助，共同负责办理。二是建立部门之间信访工作联动机制。对外，积极争取相关部门对信访工作的支持，切实解决一些涉及面广的重大、疑难、群体信访案件。

三、认真负责，稳妥处理群众来信来访。

对群众来信，着重把好三个关：一是呈报阅批关。所有来访信件全部呈报主要领导阅批，尽快落实，由分管领导直接包案。二是案件处结关。初信抓“快办”，做到一次性处结，避免重复信访；重复信抓“细办”，找准症结，分理信访人员提出的要求是否有合理成分，做到有理有据，明确答复。三是答复口径关。有些来信反映的问题比较复杂敏感，我们在答复时注意把握分寸，前后连贯，口径统一，实行专人负责、专人专办、跟踪管理，一经形成明确意见，必须不折不扣贯彻落实。对群众来访，我们在三个方面下功夫：一是热心接

待。对上访人员做到一把椅子让座、一杯清茶暖心、一腔热情接待，仔细听取其反映的问题，做好详细记录。二是耐心解答。对上访人员反映的问题和要求，接待人员根据有关政策，耐心解答所提出的问题，区别不同情况，有针对性地做说服教育工作，疏导来访人员心态。三是细心办理。对来访人员提出的问题，能办理的及时协调处理，一时不能办理的，做好宣传解释工作。

四、坚持信访隐患排查调处制度

一是坚持“谁主管、谁负责”、“属地管理”和“分级负责、归口办理”的原则，上下联动，多管齐下，全面排查，全力调处，努力做到对不稳定因素和群众事件苗头发现得早、化解得了、控制得住、处置得好，切实把各类问题化解在本办，解决在萌芽状态，坚决遏制到市去省进京集体上访和群众事件的发生，坚决维护七贤办事处和谐稳定的社会环境。

二是实现“四个转变”，增强服务意识。变“坐门等访”为“公开接访”。实行了分管领导公开接访，领导直接包案，做到随访随接。变“群众上访”为“干部下访”。对群众反映的问题在一线研究，在一线调处，在一线化解。例如今年×月份*村开发前期准备工作，办事处领导靠上前成立工作组，深入村居爱家每户做工作，宣传地征地手续的合法性，征地开发的一系列程序，并将签订的征地合同进行张贴公开，让群众明白实情，知道来龙去脉，经过深入细致地做工作，广大群众都表示认可。

三是抓好“四项工作”，化解突出社会矛盾。抓好“敞开式办公，一门式服务”工作。建立了村(居)事务受理中心，把“一门式”服务中心模式向村(居)延伸。抓好排查调处工作。抓好畅通信访渠道工作。建立了村(居)信访工作直报、周报等制度，设立了群众“信访信箱”。抓好依法信访工作。四是坚持“四个结合”，积极构建社区工作新平台。坚持信访工作与村(居)党建结合，夯实群众思想基础。坚持信访工

作与村(居)服务结合，消除信访不稳定因素。坚持信访工作与村(居)宣传教育结合，引导群众依法维权。坚持信访工作与居民自治结合，化解突出矛盾。

五、加强宣传学习新《信访条例》

我办为深入贯彻国务院新修订《信访条例》具体内容制度化规范化，结合实际，采取灵活多样的方式进行宣传。一是召开全办干部职工和村干部会议学习《信访条例》；二是以村为单位召开群众会学习《信访条例》；三是利用宣传车在公路沿线村寨进行宣传；并将新《信访条例》的具体内容张贴到辖区各村居重要街道、重点位置，利用黑板报、宣传栏、书写标语、发放明白纸等形式向广大群众进行宣传，真正达到家喻户晓，人人皆知。系统学习《新信访条例》的具体内容，信访事项的签定程序和方法，成为解决实施逐级上访的明白人，使基层信访工作人员端正态度，明确职责，扎扎实实的开展工作。

六、建立信访工作制度，完善信访工作机制

健全信访工作制度。为规范信访工作程序和信访人行为，我办进一步建立和完善了信访接待制、岗位责任追究制、首问责任制、矛盾纠纷排查制，各部门协调联动工作制等，使全办信访工作开展更顺利，更及时。

我们建立了在街道党工委、办事处统一领导下的，以各级领导为主体，以政法科为龙头，以具体职能部门为载体，以制度作保证的整体联动工作机制。例如今今年××月份**村的旧村拆迁任务，就是在区委区政府的领导下，办事处领导深入村居，联动各部门整体制定方案，研究落实措施解决了问题。联系工作实际着重抓了四项制度的落实：一是信息排查制度。对各村居的稳定情况逐一进行排查，并随时做好疏导教育工作，把问题矛盾处理在萌芽状态。同时给各村居建立了信访排查登记表，并做到随时发现随时报告，有效的预防了各类矛盾问题的激化。二是领导包案制度。对重要的信访案件，

坚持领导谁包案、谁接访、谁负责的原则，责任落实到人。我办建立干部包村制度，对每个村居定出责任人，分工负责，配合村里的工作，对村里的重大问题及时参与解决。三是联合办案制度。在接访时，对一些情况复杂、涉及面广、处理难度大的问题，涉及到的科室、部门实行联合办公，形成了强大合力，共同处理相关问题。通过狠抓四项制度的落实，作到了四个及时：及时排查矛盾、及时掌握动态、及时交流沟通、及时控制趋势。

七、提高依法处理水平，开展“四无”活动

在加大信访问题的源头治理力度，预防和减少信访事件发生的同时，提高开展创“四无”活动水平，把群众信访引导到法制化轨道上来。充分尊重并确保群众信访权利依法得以实现，杜绝无视上访人权利现象。规范和公开处理信访事项的程序，实行信访案件听证办法。规范信访秩序，引导群众依法信访。可依照法律解决的问题，引导群众走法律渠道。建立为上访人服务的法律援助机构，对需要法律帮助的特困上访群众进行法律援助。区有关部门，采取有效形式对辖区内信访问题的特困人员进行指导帮助，共同抓好社会稳定工作。

同时我们在各村居开展信访代理工作的有效落实，建立了信访代理机构的组织网络，使群众畅通了信访渠道，有效维护了群众的合法利益，有助于稳定群众情绪，保持良好的信访秩序。

当前存在的问题：

七贤地区经济和各项事业发展很快，因地处城乡结合部，不可避免地产生一些新的矛盾，如招商引资、旧村改造、国道拆迁等，已成为广大群众关心的热点、难点问题。

下一步的工作打算

1、进一步提高领导干部的思想认识，深入贯彻学习《信访条例》内容，严格按照信访程序办理事项，使其更加制度化、规范化。

2、提高信访专职队伍的综合素质，具备较高的理论和实际操作能力，使其具有更强的专业知识和业务工作能力。

3、进一步做好村“两委”班子的团结工作，建立健全各类村级组织，全面理顺村级组织之间的关系，形成以党支部为核心的村级组织，密切配合，分工协作，规范有序的工作机制。按照“促强、帮弱、抓中间”的要求，突出抓好后进班子治理整顿、中间班子的升级工作。切实提高村级班子和农村干部的整体素质和执政能力，及时做好疏导化解工作，努力将不稳定因素化解在基层，消除在萌芽状态。

4、了解社情民意，掌握社会动态，变群众上访为干部下访，深入群众，深入基层，倾听群众呼声。真正做到维护一方稳定，促进经济发展，确保社会安定。

当前，全办工作涉及面广，政策性强，热点、难点问题多，信访工作面临的矛盾较为集中，困难也很大，仅靠一个部门难以解决。为此，我们对内充分发挥各各部门和各单位作用，对外争取相关部门支持，共同做好信访工作。一是建立部门内部工作联动机制。首先，我们在全办范围内建立了信访首问负责制，对首问负责接待的工作人员，如涉及本单位范围的信访问题，热情接待，全程处理；如不涉及本单位范围的信访问题，则将其转到负责办理的部门处理。其次，建立联系会议制度，对跨部门及多个部门的信访案件，由党工委召开会议，以主要负责单位为主，其他涉案单位协助，共同负责办理。二是建立部门之间信访工作联动机制。对外，积极争取相关部门对信访工作的支持，切实解决一些涉及面广的重大、疑难、群体信访案件。

三、认真负责，稳妥处理群众来信来访。

对群众来信，着重把好三个关：一是呈报阅批关。所有来访信件全部呈报主要领导阅批，尽快落实，由分管领导直接包案。二是案件处结关。初信抓“快办”，做到一次性处结，避免重复信访；重复信抓“细办”，找准症结，分理信访人员提出的要求是否有合理成分，做到有理有据，明确答复。三是答复口径关。有些来信反映的问题比较复杂敏感，我们在答复时注意把握分寸，前后连贯，口径统一，实行专人负责、专人专办、跟踪管理，一经形成明确意见，必须不折不扣贯彻落实。对群众来访，我们在三个方面下功夫：一是热心接待。对上访人员做到一把椅子让座、一杯清茶暖心、一腔热情接待，仔细听取其反映的问题，做好详细记录。二是耐心解答。对上访人员反映的问题和要求，接待人员根据有关政策，耐心解答所提出的问题，区别不同情况，有针对性地做说服教育工作，疏导来访人员心态。三是细心办理。对来访人员提出的问题，能办理的及时协调处理，一时不能办理的，做好宣传解释工作。

四、坚持信访隐患排查调处制度

一是坚持“谁主管、谁负责”、“属地管理”和“分级负责、归口办理”的原则，上下联动，多管齐下，全面排查，全力调处，努力做到对不稳定因素和群体性事件苗头发现得早、化解得了、控制得住、处置得好，切实把各类问题化解在本办，解决在萌芽状态，坚决遏制到市去省进京集体上访和群体性事件的发生，坚决维护七贤办事处和谐稳定的社会环境。

二是实现“四个转变”，增强服务意识。变“坐门等访”为“公开接访”。实行了分管领导公开接访，领导直接包案，做到随访随接。变“群众上访”为“干部下访”。对群众反映的问题在一线研究，在一线调处，在一线化解。例如今年×月份*村“”开发前期准备工作，办事处领导靠上前成立工作组，深入村居爱家每户做工作，宣传地征地手续的合法性，征地开发的一系列程序，并将签订的征地合同进行张贴公开，让群众明白实情，知道来龙去脉，经过深入细致地做

工作，广大群众都表示认可。

三是抓好“四项工作”，化解突出社会矛盾。抓好“敞开式办公，一门式服务”工作。建立了村(居)事务受理中心，把“一门式”服务中心模式向村(居)延伸。抓好排查调处工作。抓好畅通信访渠道工作。建立了村(居)信访工作直报、周报等制度，设立了群众“信访信箱”。抓好依法信访工作。四是坚持“四个结合”，积极构建社区工作新平台。坚持信访工作与村(居)党建结合，夯实群众思想基础。坚持信访工作与村(居)服务结合，消除信访不稳定因素。坚持信访工作与村(居)宣传教育结合，引导群众依法维权。坚持信访工作与居民自治结合，化解突出矛盾。

五、加强宣传学习新《信访条例》

我办为深入贯彻国务院新修订《信访条例》具体内容制度化规范化，结合实际，采取灵活多样的方式进行宣传。一是召开全办干部职工和村干部会议学习《信访条例》；二是以村为单位召开群众会学习《信访条例》；三是利用宣传车在公路沿线村寨进行宣传；并将新《信访条例》的具体内容张贴到辖区各村居重要街道、重点位置，利用黑板报、宣传栏、书写标语、发放明白纸等形式向广大群众进行宣传，真正达到家喻户晓，人人皆知。系统学习《新信访条例》的具体内容，信访事项的签定程序和方法，成为解决实施逐级上访的明白人，使基层信访工作人员端正态度，明确职责，扎扎实实的开展工作。

六、建立信访工作制度，完善信访工作机制

健全信访工作制度。为规范信访工作程序和信访人行为，我办进一步建立和完善了信访接待制、岗位责任追究制、首问责任制、矛盾纠纷排查制，各部门协调联动工作制等，使全办信访工作开展更顺利，更及时。

我们建立了在街道党工委、办事处统一领导下的，以各级领

导为主体，以政法科为龙头，以具体职能部门为载体，以制度作保证的整体联动工作机制。例如今年××月份**村的旧村拆迁任务，就是在区委区政府的领导下，办事处领导深入村居，联动各部门整体制定方案，研究落实措施解决了问题。联系工作实际着重抓了四项制度的落实：一是信息排查制度。对各村居的稳定情况逐一进行排查，并随时做好疏导教育工作，把问题矛盾处理在萌芽状态。同时给各村居建立了信访排查登记表，并做到随时发现随时报告，有效的预防了各类矛盾问题的激化。二是领导包案制度。对重要的信访案件，坚持领导谁包案、谁接访、谁负责的原则，责任落实到人。我办建立干部包村制度，对每个村居定出责任人，分工负责，配合村里的工作，对村里的重大问题及时参与解决。三是联合办案制度。在接访时，对一些情况复杂、涉及面广、处理难度大的问题，涉及到的科室、部门实行联合办公，形成了强大合力，共同处理相关问题。通过狠抓四项制度的落实，作到了四个及时：及时排查矛盾、及时掌握动态、及时交流沟通、及时控制趋势。

七、提高依法处理水平，开展“四无”活动

在加大信访问题的源头治理力度，预防和减少信访事件发生的同时，提高开展创“四无”活动水平，把群众信访引导到法制化轨道上来。充分尊重并确保群众信访权利依法得以实现，杜绝无视上访人权利现象。规范和公开处理信访事项的程序，实行信访案件听证办法。规范信访秩序，引导群众依法信访。可依照法律解决的问题，引导群众走法律渠道。建立为上访人服务的法律援助机构，对需要法律帮助的特困上访群众进行法律援助。区有关部门，采取有效形式对辖区内信访问题的特困人员进行指导帮助，共同抓好社会稳定工作。

同时我们在各村居开展信访代理工作的有效落实，建立了信访代理机构的组织网络，使群众畅通了信访渠道，有效维护了群众的合法利益，有助于稳定群众情绪，保持良好的信访

秩序。

当前存在的问题：

七贤地区经济和各项事业发展很快，因地处城乡结合部，不可避免地产生一些新的矛盾，如招商引资、旧村改造、×××国道拆迁等，已成为广大群众关心的热点、难点问题。

下一步的工作打算

- 1、进一步提高领导干部的思想认识，深入贯彻学习《信访条例》内容，严格按照信访程序办理事项，使其更加制度化、规范化。
- 2、提高信访专职队伍的综合素质，具备较高的理论和实际操作能力，使其具有更强的专业知识和业务工作能力。
- 3、进一步做好村“两委”班子的团结工作，建立健全各类村级组织，全面理顺村级组织之间的关系，形成以党支部为核心的村级组织，密切配合，分工协作，规范有序的工作机制。按照“促强、帮弱、抓中间”的要求，突出抓好后进班子治理整顿、中间班子的升级工作。切实提高村级班子和农村干部的整体素质和执政能力，及时做好疏导化解工作，努力将不稳定因素化解在基层，消除在萌芽状态。
- 4、了解社情民意，掌握社会动态，变群众上访为干部下访，深入群众，深入基层，倾听群众呼声。真正做到维护一方稳定，促进经济发展，确保社会安定。

街道税源建设工作总结报告篇七

一、共青团建设工作：

(一)依托党建带团建，实施青年素质工程，建立青年文化平台，夯实共青团的根基。

1.年初公司团委根据《团章》的有关规定以及公司团委的工作实际情况，对团委委员进行了调整，进一步完善了团委的组织机构。为切实发挥基层团支部共青团前沿阵地的作用，给更多优秀的青年人提供锻炼能力的机会，公司团委以直属单位带改制单位的方式由24个团支部分为4个协作组，强化了团支部之间的协作、学习能力。为加强团干部学习培训工作，每月召开团支部书记例会，并积极开展青年团干部业务素质培训3次。

2.为加强团干部业务素质能力，使新任团支部书记能更快、更好适应。公司团委4月份，在厂办会议室组织了由团委书记闫长增主讲的新任团支部书记团务知识培训，并进行了知识竞赛。通过此次培训，使新任团支部书记对团组织的基本架构及自身职能等方面有了一定的认识和理解。

3.5月份，公司团委组织公司全体团干在厂会议室，学习了《在纪念中国共产主义青年团成立90周年大会上__的讲话》，进一步提升了团干部的政治思想素质。

4.开展向优秀典型青年学习活动。三月份积极开展雷锋月系列活动，6月5日平原团委根据上级要求积极行动，并发出倡议向方文墨同志学习，要求寻找与典型先进之间的差距，立足本职岗位，以典型为目标，在平原的发展中作出新的贡献。

5.在质量月、安全月、世界水日、消防日、雷锋月等重大活动中组织系列黑板报评比活动，平原团组织的板报宣传已独具特色。

6.11月份，团委带领全体团干共同学习了十八大精神及中航工业团委书记吴基伟同志的企业团委书记的三头六臂重要讲话精神，近日，又集体学习了航空报国英模罗阳的先进事迹。

进一步强化了团员青年跟党走的理想信念。

(二)深化青字品牌，服务科研生产

1. 抓标杆建设。树好标杆，在团员青年中树立正面的舆论导向作用是扩大团组织影响力和凝聚力的重要途径和手段。____年3月，青年员工李季节被中央企业团工委授予中央企业青年岗位能手荣誉称号。4月20日，在五四青年节到来之际，公司团委在厂办公楼会议室召开共青团五四总结表彰大会。平原公司共评出优秀团员12名，模范团干2名，红旗团支部2个。

2. 为更好地服务新进厂大学生，帮助新进厂大学生走好职业生涯的第一步，认真履行好团组织的知情、关心、引导职能，平原团委深入开展新进厂大学生跟踪服务卓越提升工作。通过青春导航、青春护航、青春助航三步走，针对青年从事不同岗位，帮助青年成为部门的骨干和中坚力量，进而成为本单位或本部门的核心发展力量。目前，大学生进厂后不是马上进行培训，而是先让大学生了解企业及将来的发展方向，对自己的未来有个清晰的发展方向；对工作一年后的大学生鼓励结合工作实际情况担当攻关小组长或青年突击队队长，使其尽快融入工作。在今年8月份，团委组织召开了大学生跟踪服务总结表彰会，共有9个团支部受到表彰。

3. 开展四推优活动。努力让更多的优秀青年人才脱颖而出，让更多的先进集体不断涌现。一年来，平原公司团委共推荐优秀团员入党12人；青年骨干进行中层管理岗位5人，80后大批青年骨干进入干部岗位；20余名青年骨干推荐为技术带头人或技师并享受专项津贴。

4. 通过广泛开展青年突击队活动及各种形式的劳动竞赛活动，为公司生产经营等各项工作顺利开展提供力量。平原团委积极推进28支青年突击队建设，使青年突击队由体力型向智能型转换，取得了一定的效果。由此就形成了青年突击队亮点：青年突击队工作结合生产班组建设。青年突击队牵手班组建

设，给各公司生产班组带来了知识和活力，为单位六型班组创建工作打下坚实的基础，同时对自身的能力也有了一定的提高。青年突击队成员利用在大学中所学的理论知识与生产实践相结合，为一线生产班组解决了许多生产中遇到的难题。同时，突击队队员亲自前往现场学习加工技术，从工艺到编程到加工，切身实际的解决生产班组遇到的问题，为保证生产进度的顺利交付做努力。

5. 吴大观志愿服务队已初具品牌影响力，组织开展了我为平原增添一缕春色义务植树活动，清洗、更换橱窗等志愿服务活动，弘扬雷锋精神，争做平原雷锋人等义务劳动。通过开展志愿者活动，未来将要选树金牌志愿者。

6. 做好大学生宿舍的管理检查工作，自8月份以来，每月检查奖励一次，截止目前共检查奖励5次，使单身宿舍环境有了明显改观。

(三)开展多种形式的文体娱乐活动，丰富广大青年的业余文化生活

1. 3月份，公司团委在新乡牧野公园广场成功举办放飞心情拥抱蓝天放风筝大赛。为30余名团干搭建了一个良好的沟通桥梁。

2. 5月份，积极参加集团举办的质量效益迸发激情主题辩论赛活动，团委派出苗雯婷、宋德龙等四名选手参赛，经过积极的筹备，最终获得了冠军。

3. 为活跃广大青年的业余文化生活，团组织走进青年，关心青年生活，6月份平原公司举办激情绽放羽动平原羽毛球赛。

4. 为能使广大青年在紧张的工作之余放松心情，继而能够更好的投入服务生产的行动当中，9月8日，公司团委在文化宫浮力森林台球厅，举办了第三届青年台球赛。

5. 为给公司广大单身青年员工牵线搭桥，搭建相互认识平台，提供交友机会，9月22日，平原公司在北大河生态园举办了走近心灵的约会青年联谊会，246名单身青年参加了此次活动。会上红娘协会代表全程参与联谊会，并在会后积极为单身青年牵线搭桥。

6. 在中秋、国庆来临之际，9月26日，为体现公司对青年员工的关怀，使他们感受到节日的欢乐气氛，让每一位远离家乡的青年员工感受到家的温暖。公司党委书记唐宝成，党委副书记、工会主席职丽霞等领导带着月饼和水果到单身宿舍慰问青年员工，使单身员工感受到组织的温暖。

7. 今年通过员工喜爱的文体活动调查问卷，经过汇总，结合平原实际成立了文体联合会，先后已成立十个协会，分别是：羽毛球、乒乓球、篮球、足球、骑行、健走、协作、摄影、书画、红娘协会，其中大量青年团员担任会长和秘书长等职务，此举丰富了员工业余文化生活，提高了幸福指数。8. 冬至，为单身举办包饺子送温暖活动，为全部单身员工发放饺子券。

二、不足之处

1. 今年以来，平原团委将宣传工作重心放在《新航青年》、《工团简报》等文化宣传方面，全年投稿260余篇。数量较去年有明显提升，但每月平均投稿数量不均衡，投稿质量有待提高。

2. 根据上级要求，平原分团委今年成立了中航工业新航平原吴大观志愿服务分队，在活动中机加分厂、研发中心、机加二分厂、热表分厂、航空液压公司等根据自己实际情况积极开展分队工作，目前已初具影响力，下一步将加大宣传力度，深入持续开展此项工作。

三、下一步工作要点：

1. 在__年28支青年突击队的基础上，选取6名青年创新创效的青年，10支型号攻坚突击队，通过活动实施，凝聚人才，发现人才，激励人才。
2. 深入开展大学生跟踪服务卓越提升青年职业生涯导航计划，通过实践探索，形成平原特色的理想导航，专家导航，师徒结对导航等职业生涯导航模式。
3. 中航工业新航平原吴大观志愿服务队，已初具品牌影响力，在__年要统一标识、章程、形象，培养选取10名金牌志愿者，在此基础上打造点滴真情，蓝天大爱志愿服务周。

街道税源建设工作总结报告篇八

（一）我局工作开展情况

1. 加强组织领导。机构改革后，为确保xx河河长制工作有效推动落实，我局结合相关科室职能职责，将该项工作调整到农村科技科，建立由一名分管领导牵头，一个责任科室落实，一个具体人员经办的“三个一”工作机制，锚定工作目标，落实联络职责，扎实做好河长制联络员单位指导督促、检查考核等各项工作。
2. 完善工作清单。按照全市河长制湖长制工作总体部署，我局会同xx县、xx县河长办公室及相关县级部门对《xx河（xx段）2021年度河长制湖长制工作清单》内容提出了建议意见，进行了修改完善，经市级河长、市政协副主席xx审签后报市河长制办。在征求xx对《2021年xx市全面深化河（湖）长制工作要点（征求意见稿）》修改建议意见基础上，提出了综合修改意见，并向市河长制办进行了反馈。
3. 开展河道巡查。为推进年度目标任务落实落地，市县两级河长、联络员单位和流域涉及的相关乡镇、部门分工明确，

认真履职尽责。一是积极协助市级河长对河长制工作督导检查。市级河长、政协副主席xx分别于x月xx日、xx月xx日带领市科技局分管领导及农村科负责人先后赴xx□xx开展巡河调研，对2021年xx河河长制重点工作进行安排部署，督导任务落实情况，对未解决的问题层层压实压紧责任，确保xx河管理保护工作取得实效。二是认真履行联络员单位工作职责。认真履行上下衔接、组织协调职能，市科技局党组成员、副局长xx分别于x月xx日、x月xx日、x月xx日带队巡查xx河流域河道饮用水源保护、垃圾清理等治理保护情况，主动向市级河长汇报xx河长制工作推进情况x次，全年开展巡河调研检查x次。

（二）指导县区工作开展情况

河xx段工作开展情况。一是强化领导机制，落实工作责任□xx流域□xx段）各乡镇成立了河长制工作领导小组，按照“一岗双责”的要求，执行书记、镇长不定期双巡河，对辖区河道进行巡护和当地水源地的保护，同时将党委成员按驻村分片划责，并将河道巡护和管护纳入年终目标考核，建立村支部书记和村主任村级河河长，实现镇、村二级河长全覆盖，镇领导小组不定期对其河道巡查和管护考核，确保工作落到实处。各乡镇成立了“河长制”办公室，落实河长督导巡查、检查考核、联络等，特别是加强同上下游、左右岸乡镇的联络，形成管理有机衔不断档。全年县级河长巡河xx次、镇级河长巡河xxx次以上。二是坚持问题导向，强化河道治理。根据市级河长xx对xx县xx河工作的指示精神□xx县坚持问题导向，积极落实河长制各项工作。协调联系县生态环境局加强对xx河的水质监测监控，及时掌握水质变化情况。沿河乡镇制定了“四乱”清理整治方案，常态化开展河道或沿岸倾倒生活及建筑垃圾，生活及养殖污水直排，农业面源污染等清理治理工作。同时加强对水源地保护区域环境卫生监管及治理。建立河岸和水面保洁长效管理机制，已取得明显成效，确保了xx河水质达标。三是坚持巡查暗访，确保工作实效。为确

保xx河河长制工作落到实处，充分发挥巡河监督职责，加快河长制工作推进，坚持对xx河一月一次的巡河制度，并不定期对开展明查暗访，对发现的问题及时通报给责任乡镇，并与年终目标绩效考核挂钩，确保整改落到实处。县级河长及联络员单位全年对xx河巡河xx次，其中暗访x次，召开xx河县级河长工作会议x次。沿河乡镇建立了常态化河长机制，乡镇级河段长每周至少巡河一次，村级河段长每周至少巡河三次，对问题“早发现、早处理、早解决”，确保xx河河长制工作取得实效。四是坚持多措并举，推进项目建设。年初在县级河段长会议上，相关部门和沿河乡镇对xx河工作的主要问题进行梳理，明确全年工作重点，统筹项目资金，加快推进沿河乡镇污水处理项目建设，确保xx河水质治理得到保障。投资xx万元的xx镇污水处理项目已全面完成项目建设任务，开始投入试运行。

群众对河长制工作认知度不高，主动参与意识不强，环境保护观念较为淡薄，垃圾乱扔、污水倾倒现象时有发生。

2022年是践行生态文明思想重要之年，是推进河长制湖长制工作的关键之年。我们将认真履行联络员单位职责，重点开展以下几项工作。

（一）加强规划实施。按照市河长制办工作部署，指导组织xx河流域内xx县、xx县相关部门制定年度工作计划以及专项工作方案，切实把突击治水向制度化治水推进，切实做好xx河流域河长制从“有名”向“有实”转变。

（二）加强组织协调。构建完善的市、县、乡、村四级管理保护工作体系，建立整个流域线有人管、点有人看、源有人护的常态化管理模式，积极配合当地各级政府争取资金项目，在集镇建设与管理、面源污染、点源污染防治、防洪渡汛、学校学生安全等方面取得有效进展。

（三）加强督促检查。围绕落实加强水资源保护、水域岸线管理保护、水污染防治、水环境治理、水生态修复和执法监管六大任务，坚持例行巡查，督促xx□xx相关部门按照职责分工，各司其职、各行其是，构建齐抓共管的工作新局面，确保河长制湖长制工作落到实处。

（四）加强宣传力度。加大对河长制湖长制工作宣传力度，创新宣传手段，丰富宣传形式，引导群众积极投身参与河流的管理保护上，培养群众环保意识，形成共同参与河流保护、生态文明建设的社会氛围。