

# 注塑技术员工作年终总结 注塑车间的工作总结(通用7篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 注塑技术员工作年终总结 注塑车间的工作总结篇一

2011年在紧张和忙碌中过去了,回首过去的一年,在公司领导的正确领导下,通过我们车间所有人员的共同努力、基本顺利的完成了公司下达的各项生产任务、在这辞旧迎新之际,我们注塑车间将深刻地对本车间一年来的工作及得失作出细致的总结,同时祈愿我们公司明年会更好。

### 一、生产和试样方面

即将过去的一年里,在注塑车间人员的共同努力下,按质按量地完成各项生产任务,基本满足了公司新产品研发试样以及组装车间顺利生产。

### 二、修模与试模方面

### 三、产品质量方面

量是生产出来的,只要本车间的每一个员工都有高度的质量意识,并付诸于生产操作的每一环节中,产品质量将会稳步提高,以达到满足客户质量要求的目标。

### 四、设备管理方面

在这2011年的一年里，虽然有一部分旧设备，故障率较高。但我们设备保养人员还是通过自身的技术力量克服了多重困难，有力地保障了设备的正常运转，进而从很大程度上确保了生产运行的稳定性。并于放年假前做好所有设备保养工作，为来年顺利生产提供保障。

## 五、人员管理方面

因公司生产任务的急剧增加，产品型号的多样化，公司新招聘员工很多，共有很多批次的新员工进入到车间的各生产岗位，且流动量很大，各岗位人员极不稳定，给生产各方面管理带来极大压力，就在这样的压力推动下，生产部还是坚定地对各岗位进行简单培训，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到在班组及各级领导的正确引导下，基本胜任各自的岗位工作。

## 六、安全生产方面

济处罚和批评警告。

### 一、生产现场管理方面

各岗位的生产现场管理较为混乱，主要是生产过程的各种辅助用品摆放不整齐，原料、半成品没有做到定路管理。还有就是环境卫生、设备卫生、人员卫生很差，操作工甚至班长换原料换规格的清场意识薄弱。我个人认为解决的途径是加强现场管理，强化处罚措施，多监督检查。

### 二、人员管理方面

由于生产部大部分员工都是从社会临时招聘，普遍文化素质较低、工作态度自由散漫，加之生产管理人员在具体管理方面的松懈，致使员工的责任、团队、服从管理意识不强，迟到、早退、消极怠工现象屡屡出现，缺乏质量观念和成本观

念，不能很好地爱护公司财物，节约各项能源。在这方面我们正在着手进行整顿、教育、并制定详细的规章制度和各方面培训计划，对操作工的出勤率、计划达成率、人员流失率、生产效率，协同销售部对生产过程、客户反馈的不良信息作详细的数据统计分析，对出现问题的职工进行有针对性的培训教育，继而进行系列的检查督促，建立健全相应的规章制度及奖罚措施，不断提高员工的综合素质，以适应企业今后发展的要求。

### 三、人员流动性太大

员工流动性较大给生产部门极大的困扰：品质的不稳定、生产效率

率提不上、员工素质低等。导致一些先进的管理模式发挥不了决定性的作用，甚至在对有些最普通岗位的违规职工作处罚措施时，他们竟然可以以辞职或请假相要胁。于是，产品质量总是得不到保证、规章制度执行难、管理难就成了公司管理工作最主要的难题，我想在目前这非常时期公司高层领导、应该对这些历史遗留问题高度重视，总结一下究竟其原因何在。

### 四、执行力方面

## 注塑技术员工作年终总结 注塑车间的工作总结篇二

伴随着新年钟声的`临近，我们依依惜别了紧张、忙碌的20××年，满怀热情和期待的迎来了光明灿烂、充满希望和激情的20××年。一转眼，一年马上就过去了，在今年的工作中，付出了很多努力，在自己的工作岗位上也取得过好成绩，像xx店的断码销量条数一直都是几个店当中最好的□xx店的断码销量条数也在不断的上升，对与每个月的断品种更是非常的关注，每个月都能完成任务。对与店面的一日工作流程及公司基本规章制度都在严格的执行中，店面的员工稳

定性也比较强，\*均都在公司工作了一年以上了，对公司也是比较认可的。但还是没有用100%的心去工作，所以感到非常惭愧，今年整体来说店面业绩没有完成30%，销售单价虽然比去年是上升了40%，但整体条数只上升了16%。

回顾这一年以来所做的工作，心里颇有几份感触。在过去的的时间里，首先感谢公司给予我这样一个发展的\*台，和用心培养；感谢领导给予工作上的鼓励和督促。让我学到了很多销售和沟通管理技巧，并顺利的为下一步的公司发展迈出了第一步。其次感谢我的这个团队，感谢同事们在工作上的相互鼓励和配合。他们所有人都有值得我去学习地方，我从他/她们身上学到了不少知识，让自己更加的成熟。

5) 因为个人不够勤快、没有严格要求自己，所以没有好好的关注库存销量。22店从开业---9月份女裤一直占比都比较高73%男裤只占27%后来意味的要求提高男裤比例，这样想着同样也在提高销量，结果在这后来的几个月男裤是提上去了女裤却在一直下降，这是自己不关注库存销售导致的，现在就开始改进这一系列的问题。以上是自己做的好的及不好的和需要改进的问题，望领导给予监督，帮助和提宝贵意见。

## 1) 销售目标

今年的销售目标最基本的是做到月月完成去年的同期实际完成条数。然后把任务分解到每月，每周，每日，以每月，每周，每日的销售目标分解到每个员工身上，要求店长要统计完成各个时间段的销售任务。并在完成销售任务的基础上提高销售业绩。

## 2) 提高团队团结和配合

提高团队团结及配合和团队的建设是分不开的。建立一个良好的销售团队和有一个好的工作模式与工作环境是工作的关键，一切销售业绩都起源于有一个好的销售人员，建立一支

具有凝聚力，合作精神的销售团队是店面的根本。所以xx年工作中我要建立一个和谐，具有杀伤力的团队作为一项主要的工作来抓。并计划建立人员的稳定性及人员工作的稳定性。

#### 4) 人员的培养

x店xx以逐渐成熟，准备培养她们俩望店长方面发展，她们俩对工作也比较认真负责对这方面的也有较大意愿[xx店xx]对xx店所有工作及其付责任各个方面表现都比较优秀，每个月都是店里的最高销售人员。所以20××年我强力推荐xx担任xx店店长已职。望领导考察并给这个发展的机会。

公司应该多开总结大会，一个公司的思维一定是活跃的，如果要想保持一个高度激情的气氛，那么就多开总结大会吧。公司要想店长提升，我认为员工素质有待提高，员工的培训时间不够，与工作相关的培训不够。普通员工需要培训，店长更需要培训，店长不提高管理水\*，怎么领导好员工？以上是我对公司的提议，如那个方面说的不妥，敬请领导谅解。

## 注塑技术员工作年终总结 注塑车间的工作总结篇三

### 一：生产管理工作

根据生产计划，合理地做好注塑部的生产计划安排和组织生产工作，并检查、指导生产计划的执行情况，采取有效措施，按时按质按量地完成生产任务，确保交期；依照iso9001质量管理体系要求，建立注塑生产过程中的品质保证和控制体系，按照产品质量标准和样板要求，严格控制注塑产品的质量，坚持“三不”原则，不制造不良品，不接收不良品，不流出不良品，注塑工作总结。确保胶件质量满足客户的需要。积极协调合理安排生产使注塑部能顺利完成生产任务。

### 二：设备的维修与保养

制订机器设备、模具、工装夹具、测试仪器等的使用/维护/保养及管理制度，并组织/落实/执行；做好注塑设备、模具、工装夹具的报修/维修工作，减少故障，防止损坏，延长其使用寿命。

当注塑机出现故障，积极组织维修并作好相应的维修记录，定期对设备和模具、工装夹具进行维护和保养，确保了设备设施的正常使用为公司完成生产订单任务提供了最有力的保障。

### 三：员工管理

对员工进行培训，提升员工的操作技能，使其能100%胜任工作从而能完成我们下达的生产计划，保证交货准时。另外，在质量管理方面教员工能认识相关的注塑缺陷，如缺胶、注塑缩水、注塑飞皮、表面划伤等。使员工不制造不良品，不接收不良品，不流出不良品，做到“三不原则”。员工在开机生产前应对设备进行点检，确认各项指标是否正常。对生产的前5件产品进行首检，确认其是否符合合格产品检验标准后，方可进行批量生产。

### 四：安全管理及其它事项

质量关系产品的生命，安全关系员工的生命。指导员工正确操作设备，防止因操作不当而酿成不必要的安全事故。注塑机本身温度较高，模具和工装夹具因操作不当极易引发安全事故。电路部分的高电压和大电流也容易引触电事故。积极作好相关防护，戴手套，女员工戴头花防止头发卷进机器等措施。当设备检修、停止使用、正在使用应做好相应的标识牌，防止误操作。在高温天气更应该作好防火措施，防患于未然。

注塑车间的5s管理还要进一步加强，整个车间的布局需进一步完善，做好物品的名称标识，数量标识，状态标识，明确

设备的5s的责任人□5s包括：整理、整顿、清洁、清扫、素养。在注塑车间推行5s管理有利于营造良好的生产环境，给大家整齐有序的印象，使我们繁忙的车间井然有序从而提高我们的生产高效率降低不良率。

节能降耗，当设备不使用时及时关闭电源，作到人走灯灭，节约能源。对办公用品和生产用水及相关耗材也要注意节约使用。

注塑部在这半年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但是也还存在一些的问题。

在下半年将进一步加强管理，推行看板管理和目视化管理，将每日的生产计划数、完工数、不良率用看板形式进行记录，从而反映生产进度和质量状况。努力学习新的技术和管理知识，不断完善和提升自己，适应公司的发展，为公司的发展尽一份绵薄之。

## 注塑技术员工作年终总结 注塑车间的工作总结篇四

### 一、工作回顾

1、在20--年，我们的外壳产量为10759056个，导光柱为423020个，灯柱为90000个□dc线产量为2587650根。车间在过去的一年里还算是比较顺畅，品质质量也比较稳定，没有出现过大批量不良，但还是出现不少小的问题，如插脚反插，上下壳混装，缺料等小批量不良，不良比例都在千分之五一内。还有dc线的漏铜，毛刺，不通等等。对于这些问题我们各个工序都在做出改善，如我们的品质，我们不定时的给予员工做出培训，宣导员工的品质意识，并做出培训记录。

2、在模具方面。我们针对模具做出规定，每生产4小时对模具进行模面清洗、打油保养，并做出相应的记录。

3、机器方面。我们针对机器也有相应的规定，每天的早班都要对机器进行点检，包括机器的温度，烘料筒的温度，格林柱打油，机器的安全信号和机器的卫生等等，并做好相应的记录。但由于我们的机器比较老，很多机台都有不同程度的轻微漏油，对于我们的5s影响很大，每周都要用锯末打扫几遍。希望领导们能给予解决。

4、车间5s方面。针对车间5s我们也做出了相应的措施，生产的机台不允许放生产无关的东西，如包，手机等。员工上下班卫生交接，班长监督并占有责任。另对模具摆放进行了统一的规划，在8、9月份的时候在王振峰经理的带动下，对模具进行了全面的清理。清理后我又对模具进行了统计和定位放置。对于地面我们每周对地面进行1到2次的拖地清理。下一不我已经提出申请给车间的不同位置贴不同的安全生产质量标语，让员工能够时刻把安全生产和质量放在心中。我相信只要我们不断的努力和创新，我们的车间在2011年又回换一个新貌。

5、人员方面也有了比较好的开端，一年的时候注塑车间人员很紧张，严重缺人，很多产品外发生产，一年对于人员的稳定，我们给予培训，讲解。使人员的有了更好的提升，对于自己的工位有了更好的认识。订单方面不是很稳定，时多时少，多的时候非常紧张，少的时候员工又放休，非常的不稳定。如果订单可以均衡的话，就会缓解这种现象。

## 二、机器模具维修

在机器维修方面我们很多地方做的还不够：

一、时间回复不明，因不知道配件什么时候到，或因没有及时的买到而影响我们的生产。

二、因我们是24小时制班制，但晚班是没有维修人员的，如有些设备坏或需要更换电器配件的就只有停机等待。模具的

维修也是个很头疼的问题，因没有专门的维修人员，模具需要拉出去维修，修复的时间也不能给及时的提供。

建议：

- 1、公司配备专门的修模人员，给修模提供及时的维修不影响生产。
- 2、机器配备备用件，坏了能够得到及时的维修更换。
- 3、计划必须给注塑车间十天以上的生产计划。

20--年我们要做到的：

- 1、按时完成计划下达的生产任务，做到保质保量。
- 2、配合所有部门让生产更顺畅，做到不因自己部门原因而影响生产。
- 3、做到安全生产。
- 4、车间的5s管理加强控制，要切实做到。要求当天的事当天做好。
- 5、物料的管控加强，杜绝因自身原因造成超领。
- 6、机器及模具保养做到位，要求不是光做文件而是要切实认真的做。

## **注塑技术员工作年终总结 注塑车间的工作总结篇五**

都说时光如梭，转眼20xx年的工作又接近尾声了，公司布置各部门写出工作总结，回想20xx年我的工作该从那里写起。

上半年塑壳部依靠外协模式道路虽然走的不平坦，但作为主管外协质量的我还是从中学习了很多质量和生产管理经验，为在以后公司增加设备（注塑机）生产方面奠定了一定的基础。在经过前半年的精心准备后，7月底公司增加注塑设备三台，从组装、调试再到批量生产公司内部从上到下投入了大量的精力。与此同时公司将塑壳部分为注塑车间与组装车间，作为主管两个车间产品品质的我此时感觉担子重了起来，俗话说：“没有压力就没动力，干一件事就干好”，我还是把这个重担挑了起来。

要想成为一名优秀的管理者，还必须掌握常用的现代办公软件，以及学习其他优秀的管理方法。在这方面，我学习一些常用的文字、图像处理软件，虽然现在收效甚微，但对我以后的发展是大有帮助的。

## 1、工作中缺乏创新思维

通过一年来，自己合作的部门和同事，他们都很热心的及时给予了工作上的理解和帮助，从而使我顺利完成了自己的各项工作。让我提高了对工作的谨慎态度，养成了凡事要问清楚，做事前想要有所借鉴的习惯，本来这是件好事，但是却会产生一定反方向的影响，那就是缺少了创新意识。工作的积极性和主动性是建立在对工作负责的态度上，而不是建立充分地出色完成工作的基础上，这样便会限制自己主观新思维的发生。按部就班地去工作只是一名称职职工起码要做到的事，而他永远不可能成为一名优秀职工，真正的优秀职工是需要有创新意识，在工作方式、工作效率上的不断革新。对于这一点，我也需要在日后的工作中让自己慢慢转变，自我挖掘有利于工作开展的思路。

## 2、沟通不够

人和人交往，最大是真诚，相互理解和平时的沟通，善意的表达自己的想法。关键是你能不能用真诚去打动对方让对方

接纳。我相信这句话是没错的，在以前也认为确实凭借着亲和力和真实、诚意便可以与同志顺畅交流，至于同事心态的多样化却没有认真去想过。在经历了这些以后，才发觉同事的心理具有很大的不确定性，尤其是在工作中出现分歧对自己的想法也会存在犹豫，这个时候就需要沟通，反复的沟通，达到相互的理解和支持。而我在这个方面是做得不够到位的，我的沟通方式比较直接，不太会“引客入境”。我想这与我从事这个职业经历太浅、个人性格有关。我个人偏向比较直率的沟通方式，不善于迂回地表达自己的意愿和工作想法。在日后的工作中，我想要加强自己沟通技巧的变换尝试，适时运用恰当的方式方法完善自己在工作中的想法这方面的能力。以上列举的不足之处，是我自我反思后认为自身在工作中存在的问题和需要改进之处，在日后的工作，也希望各级领导和所有同事其能够帮助我一同发现问题、解决问题。

1、关键词：改变任何改变对于一个人都是艰难的。我也试图按照新的工作路径去改变一些态度、方式或思路。在这方面，我认为自己已经在慢慢尝试和接受新的转变，例如与各个部门、同事间的工作配合，工作流程、方法的采纳等，但是仍然存在不足的地方。我的成长、工作和生活经历让我习惯性的去一个人完成某项事件或任务，这样的结果会有两种：要么顺利完结，要么被遇到的困难打到。因为一个人的能力、精力毕竟是有限的，而对自己尚在不具备成熟处理问题的条件下，个人的力量就更显单薄了。

20xx年对我来说，正确的改变很重要。要改变的问题很多，首先就是意识。提高职工的产品质量意识，树立深刻的危机意识，意识转变能反作用自己的行为。其次就是行动，在行动中时刻提醒自己在做什么，问问自己做的对不对，做的是否到位，怎么样才能做得更好。

2、关键词：细节在工作中，我尽量做到将每一个员工，每一个岗位的工作都细致化，通过工作程序、流程、岗位职责、

工作表格等形式让每一个员工都知道自己每天上班该做些什么工作，工作中有哪些要求，让员工每天的工作有目的性和针对性，做到条理清晰分明。

最后我要感谢各位领导给我机会，同时给予我的工作重担，让我在20xx年经历了更多，我也不可能在这里好好总结过去的一年；其次要感谢所有帮助支持我的每一位同事，是他们身体力行的帮助和一如既往的支持，让我一步一步的走到了今天。

## 注塑技术员工作年终总结 注塑车间的工作总结篇六

一年之计在于春!在过去的半年时间里,我们管件车间所有员工在公司领导的关心和支持下,和团队的密切配合及帮助下,慢慢的步入正轨化。从最初的空地到现在正常生产的管件车间,我们取得了成绩,同时也有许多不足,在过去的半年时间里,现将以下几点对我的工作向领导汇报。

一、设备的安装与调试我们从最初设备的到厂到现在的 30 台设备的正常运转□pprpvc 模具的到位以及辅助设备的配套使用。

1、刚开工的时候,在人员不多且都是新手的条件下,我们加班加点的完成注塑机的安装及水、电、气的到位,完成全部的试机工作,这都是我们取得成绩。

2□pvc 混料机的调试生产到造粒机的调试,在所有都是新员工的情况下,我们请 pvc 管材车间师兄指导,在最短的时间学会了开停机,保证了我们的 pvc 管件正常调试生产。

3、在设备模具存在问题的时候,我们请求厂家的专业人员为我们指导,从而提高了我们的专业水平。

二、生产运作自开工以来,我们一直都在朝管件车间的目标

而努力！在操作工都是新人的情况下，我们采取一带n的方式来分配员工，在转变员工的心态和提高员工的积极性做了大量的工作，也取得了一定的效果，使我们的产品质量有所提高，有着良好的发展趋势。

1、从五月份正式开机到六月份的生产产量总共完成，其中排水管件□ppr普通管件,家装管件3t□

2、随着人员及模具设备的增加，我们的主要任务是提高员工的操作技术及质量意识，来保证我们生产合格的产品。对表现好的员工我们单独提出来，采取班组长一带一的方式加以指导，从最简单的产品知识，到机台简单故障的处理。整体都有了一定的提高。

3、对存在结构问题的模具，我们共同讨论进行修改，来降低维修综合成本，对问题比较大模具及时的返修。

4、混料班组人员的节流，从开始的2人到现在的1人，而且效率又高，各岗位合理的调配。

三、制度的制定实施对于一个国家来说是要有法可依，作为一个部门来说更是如此，要建立起相应完善的各项规章制度，让员工做到有章可循。

1、每天利用早晚例会的时间，对员工进行员工手册的培训，来让员工进一步的融入到康泰大家庭中来。

2、制订各岗位的安全操作规程，各岗位设立安全员，每天加强安全检查，并逐渐的完善各岗位安全职责，一经发现立即整改。

3、没有落实一切都是空谈，这是我们经常用到的一句口头禅。每周利用车间周例会时间，讨论工作的落实情况，抓住问题的关键点，制定标准化进行考核落实。

四、6s的推进在刚开机投产的时候，我们各自都在忙于生产，没有6s的概念。车间物品的摆放比较乱，定位不清晰。但是在我们成立6s小组以来，其目的是为了塑造一个干净、整洁、舒适的工作环境，提高整体工作效率，让员工养成节能、降耗、整洁、安全的生产习惯。所以我们在抓6s工作就明确指出，这项工作必须天天抓，必须长抓不懈。6s不是我们某个人的事情，而是要大家一起参与的事情，为了搞好6s。经过大家短时间内积极的参与，共同努力的下，我们的6s取得了一定的进步。在过去的半年工作时间内，我们还有很多工作做的不够，还有很多需要改进的，人员的培训及沟通，工作的质量及态度，管理的方式以及劳动纪律等。

一、对自己要求不够，工作盲目，目标不清来康泰也有这么长时间了，总觉得已没有当初进来时的那种深情和动力，总认为自己把啥都弄明白了，其实啥都没明白，这也是其思想根源的问题所在：其一是自己的工作被动，责任心不强，口中光喊着口号，其实不是那回事，如果是自己家的事会那么不上心吗；其二是自身要求不严格，自己对自己要求不够，得过且过，不能高标准严要求的对待自己；从而导致工作盲目，目标模糊的问题所在。所以在这段时间里，我一直都在努力，严格按照公司的要求来要求自己。

二、对下属管理力度不够我一直以来，对待任何一个人都是以诚相待，本着以和平相处的心态来处理人员之间的关系。这是我的优点也是弱点，对于少数人来说是可以的，毕竟优秀的员工是少的，大多数人正是利用了我的这个弱点进行钻空子，找借口，可能是我的性格决定了我的管理比较软弱。如果我不转变观念，加强自己的管理力度，就无法改变部门的局势。所以我一直都在努力，改变我的管理方式，争取在今后的工作中加大自己的管理力度与公司一同进步。

三、工作效率低我在处理任何一件事情的时候，想的太多总是思前顾后，把困难都考虑在前面，导致处理事情比较长工

作效率低，给人一种拖拉的感觉。为了能更好更快地解决工作与员工的问题，争取在第一时间把问题点反映给上级领导，来体现出办事的效率的精练，不应顾虑太多。

四、沟通无方法要认识到员工都有很多优点，但我并没有发现。作为部门的主管，尊重和欣赏自己的员工，发现员工的优点并进行表扬，这是提高员工积极性的一个重要方面，可惜我很多时候都不用，一谈激励就是发奖金和考核，而效果就是不明显。作为一个管理人员来说，沟通就是不断发现员工身上的优点，哪怕是一个很细小的举动，也要加以表扬，要记住表扬永远比批评的激励效果更好。只要每个主管都能坚持这样去做，部门的工作效率和表现一定会越来越好。

1、进一步细化部门各项规章制度的实施，制定新的奖励制度，做到奖罚分明，在员工中树立榜样，来激励下属不断的发挥下属的潜能，确保高效高质的生产。

2、实行人员的培养，找到员工自身的不足，来确立他们的发展目标。同时，通过其培训让员工感到自己被重视，从而激发其工作积极性，提高员工的忠诚度。

3、提高主人翁的意识，做好节能降耗工作，废物合理利用，原材料的有效控制。

4、在质量方面，让员工深刻理解质量是企业的生命，加大员工的自检能力，提高员工的质量意识，保证我们的销售。

5、充分发挥团队协作能力，在大家共同努力下建设好我们管件的“大家园”。我们要时刻铭记一句话：康泰是我一生的名片！不正之处请领导给予批评与指正。

## **注塑技术员工作年终总结 注塑车间的工作总结篇七**

1、产量方面

过去的一年里，生产部在生产过程中面临三层、四层产品型号的多变，批量小、技术不稳定和不完善的情况下，进行实验和摸索。截止20\_\_年5月份起，订单不断增多及各部门提出的合理化建议的改善，为到达客户产量和质量的要求，我部门合理的调整生产计划，和利用有限的资源，及时满足客户的交期，为公司今后电容屏的开发，打下了基础。目前每月tp产能已达400—500k□

## 2、产品品质方面

在今年工作中，在确保生产任务的情况下四层结构产品通线良率已经达到达到75%以上。我坚信只要每个员工在提高产品意识情况下，全力的投入在生产每一个环节中，产品质量一定会稳步提高。

## 3、设备方面

在过去的一年里，各设备比较良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

## 4、人员管理方面

生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也还存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

### 1、质量管理方面

1) 员工质量意识淡泊：目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。

2) 缺乏全员参与质量管理理念：我们现在缺乏的就是全员参

与质量意思，在我们计件和没有品管的巡检下，有时候会出现一个真空地带，班和班之间谁都管谁都不管的局面。而且有的时候在生产现场执行力不到位的现象。

## 2、人员管理方面

### 20xx年度工作规划：

1、加强学习和实践，使自己本职工作能力得进一步提高于加强

针对自己的岗位，重点是深入学习智能交通相关业务及研发相关知识，提高解决问题的能力。

### 2、竭尽全力完成生产任务

在生产过程中充分沟通，过程受控，在生产上更大的力度，牢记速度、完美的执行，以健康愉快的心态积极主动地完成生产任务。

### 3、完善自身素质。

新的一年，要毫不动摇为成为一个品德好、素质高、能力强、勤学习、善思考、会办事的聪明人而努力。

### 4、全员参与。

带领产线全体员工积极参与公司的“内污改进”“划伤改进”项目，主动配合其他部门的合理化改进项目，为公司的明天发展贡献自己的一份力量。

今后，我将加强自主管理的意识，勇于开拓创新，加强理论和业务学习，不断提高自身能力。以后，也将会遇到很多困难，我相信，在领导关心培养下、同事的帮助下、自己的努力

力下，我将不断提升自己的工作技能水平和个人文化素质，为公司建设作应有的贡献。